minerva foods

202



目录

- ▶ 关于报告书
 - ▶ 重要性
- ▶ 领导的话
- **► MINERVA FOODS**
 - ▶ 2022年的亮点
 - ▶ 创新
- ▶ 可持续发展管理
 - ▶ 战略焦点
- ▶ 奉献给地球
 - ▶ 生态效率
 - ▶ 可持续畜牧业
 - ▶ 革新计划
 - ▶ 生物多样性
- ▶ 我们人民的繁荣
 - ▶ 我们的文化,我们的方式
 - ▶ 劳动卫生与安全
 - ▶ 社会责任

- ▶ 食品安全
- ▶ 动物的福利
- ▶ 坚实和有承诺的管理
 - ▶ 治理和管理实践
 - ▶ 道德行为与诚信
 - ▶ 风险管理
- ▶ 经济和业务绩效
 - ▶ 运营背景
 - ▶ 卓越运营
- **▶** GRI附件
- ▶ GRI内容摘要
- ▶ 可持续发展会计准则委员会(SASB) 和全球报告倡议组织(GRI)的相关性
- ▶ 保证书
- ▶ 企业信息和编辑人员名单

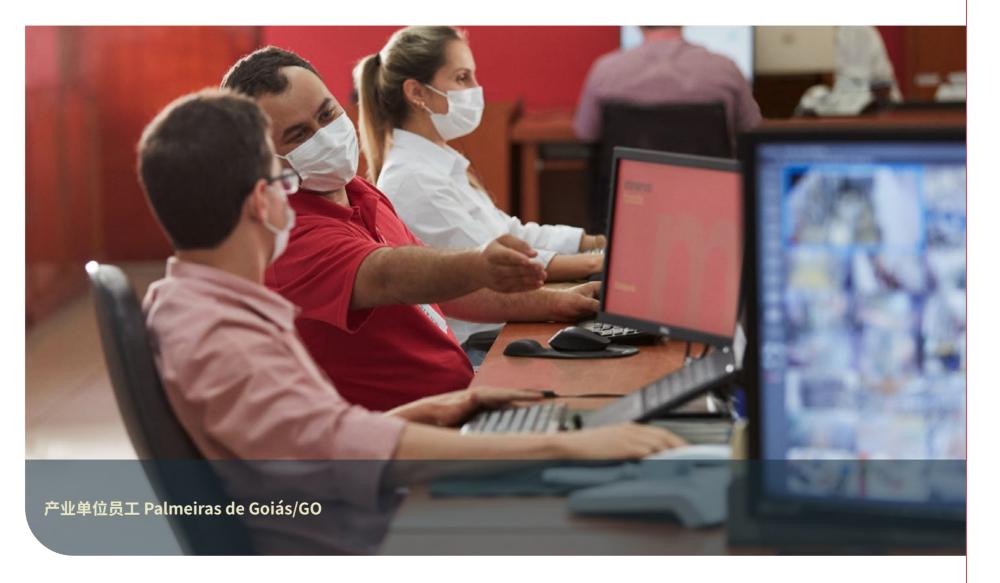


关于报告书

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Foods (密涅瓦食品公 司)很荣幸地通过本可持续发展 nerva Foods公司的工业和行政 单位以及其价值链中的经济、社 会、环境和治理表现进行全面说

本报告所提出的指标是根据"全 球报告倡议组织"(GRI)的标准,以及价值报告基金会的"可持续发展会计准则委员会"(SASB)的 指标和"气候相关财务披露工作组"(TCFD)的建议。此外,也采用 科勒(Coller FAIRR)蛋白质生产 者指数、农场动物福利商业基准 (BBFAW - Business Benchmarking on Farm Animal Welfare)、 披露洞察力行动方案(CDP - Cli-mate Disclosure Project)、企业 可持续发展指数(ISE)的报告要



minerva foods

关于报告书 ▶ 重要性

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 3 >

如何阅读本报告



报告范围包括Minerva Foods在巴西、澳大利亚、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的所有单位。与指标有关的例外情况和限制都在脚注中描述。本报告载有按部门分列的综合信息。

巴西分部包括所有屠宰和去骨单位、办事处和相关业务 - 密涅瓦皮革 (Minerva Leather)、密涅瓦肠衣 (Minerva Casings)、密涅瓦生物 柴油 (Minerva Biodiesel) 和密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods);拉美分部包括在阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的业务;澳大利亚分部包括在该国的四个羊屠宰和去骨厂。

公司资料以及按每个国家的业务单位细分的指标可在Minerva Foods机构网站的指标中心查阅。

如果您对本报告中的任何内容有疑问,敬请通过以下渠道与我们联系:



+55 (17) 33213355 +55 (11) 30742444 ri@minervafoods.com sustentabilidade@minervafoods.com 素和巴西證券交易所B3的碳效率指数(ICO2)。报告中还提到了Minerva Foods对联合国"全球契约组织"的《十项原则和可持续发展目标》(SDGs-10 Sustainable Development Goals)的承诺。

财务数据与财务报表相一致,并根据《国际财务报告准则》(IFRS – International Financial Reporting Standards)采用巴西会计准则(BRGAAP)。

公司营业范围的主要变化是於 11月份收购了澳大利亚羊肉公司 (ALC - Australian Lamb Company)的两个羊屠宰单位,连同 2021年收购的两个,总共在澳大 利亚有四个屠宰单位。虽然在运 营结构中提到了这四个单位,但 由于公司在该国还在进行管理结构化和标准化,所以其社会和环境指标还没有在本报告中合并。

关于信息的重新起草,范围3的排放指标(305-3),在报告中增加了新的排放类别。水指标(303-3和303-4)在计算量上增加了新的单位:密涅瓦皮革(Minerva Leather)、密涅瓦生物柴油(Minerva Biodiesel)、密涅瓦肠衣(Minerva Casings)和密涅瓦配料(Minerva Ingredients),以及水消耗量(303-5)现是计算收集量和排放量之间的差异。

本文件已经通过巴西SGS公司 (SGS DO BRASIL LTDA)的外部 鉴认。

minerva foods

关于报告书 ▶ 重要性

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 4 >

重要性

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

在2021年,Minerva Foods开展了一重 要性的程序,用于确定、优先考虑和界定与环境、社会和治理主题(ESG)的沟通和管理最相关的主题,考虑行业趋 势、社会和环境挑战以及从利益相关者 的角度对其影响的观点。

在专业顾问公司的协助下,该流程以 GRI和AA1000 标准为基础,观察影响利 益相关者的评估和决策的社会、经济和

环境影响。审查包括四个阶段 - 识别、 确定优先次序、分析和验证,并包括以 下行动:

- ▶ 分析内部文件(政策、风险评估报告、 研究、 发布和演示)、行业研究和行 业的企业基准;
- ▶ 对公司主要业务(屠宰和去骨、加工 产品和其他副产品,如皮革和生物

柴油)的利益相关者进行调查和参 与,这些业务分布在在南美洲。包 括与管理层的内部公众的小组讨论 (16人参与),在线调查(员工、客户、投资者、非政府组织和行业实体),有297人参与,与高层领导的内部访谈和与重点利益相关者的外部访 谈,各七人和五人;

- ▶对实质性的主题进行分析和优先排 序,考虑其对社会和企业的影响以 及对公众重视程度的评分;
- ▶由高级管理层验证实质性研究。

以下八个主题被定义为实质性主题:



minerva foods

关于报告书 ▶ 重要性

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 5 >

实质性主题	ESG的支柱	实质性主题的管理 – 相关的GRI指标	相关的SASB指标	相关的ODS
森林砍伐和生物多样性	对地球的奉献	304-2, 3-3 (第 <u>23</u> , <u>37</u> , <u>44</u> 页),第13节	FB-MP-160a.1, FB-MP-160a.2, FB-MP-160a.3, FB-MP-440a.3	6 CLEAN WATER AND SANTIATION AND PRODUCTION AND PRODUCTION
过程的可追溯性	对地球的奉献 产品质量和对生命的尊重	i 308-1, 308-2, 3-3(第 <u>39</u> , <u>101</u> 页),第 13节	FB-MP-430a.1, FB-MP-430a.2	8 DECENTIFICATION AND PRODUCTION AND PRODUCTION
食品质量和安全	产品质量和对生命的尊重	416-1, 416,2, 417-1, 3-3 (第 <u>63</u> , <u>65</u> , <u>102</u> 页),第13节,	FB-MP-250a.1; FB-MP-250a.2; FB-MP-250a.3; FB-MP-250a.4	9 NOUSIEK ENDVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSEBLE CONSIMENTON AND PRODUCTION CONSTRUCTION
职业健康和安全	我们人员的福祉	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 409-1, 3-3 (第 <u>48, 56</u> 页)	FB-MP-410a.1; FB-MP-410a.2; FB-MP-410a.3; FB-MP-260a.1	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING COOKING GROWTH
经营市场	产品质量和对生命的尊重	2-6, 3-3 (<mark>第10页</mark>)		1 NO POVERTY 8 DECENT WORK AND DECONOMIC GROWTH 9 NOUSERY, ENOVATION AND INFRASTRUCTURE 16 PRACE AND AUSTRIC STROMGRISTITUTIONS ***********************************
道德与合规	我们人员的福祉 坚实和有承诺的 管理)205-1, 205-2, 205-3, 2-27, 3-3 (第 <u>78,</u> <u>100, 104</u> 页)		16 PRACE AND AUSTREE STRONG RITHURINS
温度效应气体排放	对地球的奉献	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3 (<mark>第28</mark> 页)	FB-MP-110a.1; FB-MP-110a.2	2 ZERO 2 HUNGER 3 AND SANITATION 4 TO CLEAN ENERGY 4 AND SANITATION 5 CLEAN ENERGY 5 CONSUMPTION AND PRODUCTION 6 CLEAN ENERGY 6 AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY AND PRODUCTION AND PRODUCTION CONSUMPTION CON
动物福利	产品质量和对生命的尊重	3-3(<mark>第68页</mark>),第13节		2 ZERO HUNGER 4 AND NYASTRUCTURE

与前期报告相比,公司的重要性主题没有变化。重要性分析每两年进行一次,因此2023年将进行新的程序。

minerva foods

关于报告书 ▶ 重要性

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 6 >

领导的话

GRI 2-13, 2-14, 2-22

2022年是我们Minerva Foods 业和财务战略方面的卓越表 持领先地位,在这一年,我们也 完成了30年的历史旅程。

在日益动荡的世界中,通过收 购ALC(澳大利亚羊肉公司

Australian Lamb Company), 我们已将我们的足迹扩展到另 一地区,这与我们的多样化计 划是一致的。

白质市场的盈利能力,同时始终遵守我们对资本纪律和保持 稳健的资产负债表。

今年结束时,我们记录了310亿 亿雷亚尔,并有助于维持健康的资本结构。我们还实现了自 2007年以来最低的杠杆水平,

韧性,纪律 重点是元素 送货必备 团结一致 结 果,我们加强和维护作 为出口的领导者 南美 牛肉



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 7 >

净债务/EBITDA指标为2.15倍。为我们 的股东创造价值是我们最大的成就之 一,公司产生的股息,在2022财政年度 结束时,总额应达到3.37亿雷亚尔,或每 股0.58雷亚尔。连续三年的稳定收益分配 (分红)是我们商业战略的主要载体之 一,并证实了我们对创造价值的承诺。

在2022年期间,我们环境、社会和治理 (ESG)的议程也得到了加强,并针对 2021年的可持续发展的愿景作出了努 力。我们率先采取了一些举措,使我们成为动物蛋白行业的标兵,并在2035年 前实现净零排放的这条道路上前行,这 是公司的主要目标。

我们在目标规定的期限内对南美业务 的直接供应商进行地理空间监测,并对 监测间接供应商牧场制定新的解决方

打击价值链中的非法伐林使我们成为 第一家对巴西和巴拉圭直接供应商牧 场的100%地理监控。2022年,我们在哥 伦比亚对直接供应商牧场进行了监控, 超过80%的供应商受到监控,我们的目 标是在2023年底达到100%。而在阿根 廷,我们有大约90%的供应商已经受到 地理监控,我们的目标是在2030年底达 到100%。在第三方审计方面,我们再次 取得了行业内最好的成果,如帕拉州的 行为调整协议(TAC - 或英缩写:CAT -Conduct Adjustment Term),我们又一 次实现了100%的合规。

我们致力于改善供应商链的可追溯性 也集中在让农村生产者参与使用地质 勘探应用程序(SMGeo Prospec),该应 用程序允许在获得社会环境合规历史 和分析的情况下进行详细研究,以助我 们的合作伙伴在进行任何营销之前识 别出风险。

在去碳化(decarbonization) 议程方面, 我们开发了关于技术和新工艺的研究, 以减少我们直接运营的排放量,并通过 革新计划,继续让合作伙伴牧场主实施 更多的可持续发展实践,从而保证更大 的生产力和收入,通过低碳排放和畜牧 业的可持续发展给环境带来好处。

通过革新(Renove)计划,碳中和肉类 认证产品也在这一年首次从巴西和乌 拉圭的单位出口到美国、西班牙、意大 利和智利的客户。我们的供应商、工厂 和物流业务的碳足迹经过审计,并由一

个独立的组织认证为碳中和(Carbon Neutral) 印章, 其认证系统遍及100多 个国家。中和整个过程所需的排放抵消 是由MyCarbon进行交易的。碳中和整个过程所需的排放抵消的整个过程由 MyCarbon通过植树和森林保护项目的碳信用额度交易活动。

我们对MyCarbon(致力于碳信用额度 交易的业务)进行了结构调整。MyCarbon已经成为全球碳信用额度交易市场 的主要参与者,建立了重要的合作伙伴 关系,并负责营销沙特阿拉伯主权财富 机构的公共财富基金(PIF) 在2022年举 行的自愿市场首次拍卖中所有碳信用 额度的20%的交易。

所有的业绩都在外部评估中得到了我 们利益相关者的认可,强化了我们的定 位和可持续发展的战略。

在2022年结束之际,我们感谢23,000多 名员工在这一年当中的所有努力和付 出取得的成果。迈向2023年,我们对全 球动物蛋白市场的绝佳机会充满信心, 在此再次重申我们的地域多样性的战 略,对资本纪律以及对道德和可持续发 展的承诺,因为我们相信这是实现长期 性价值的途径。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(8)



可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

< 9 >

MINERVA FOODS

GRI 2-1, 2-6, 3-3

Minerva Foods (Minerva S.A-密涅瓦股份有限公司) 是南美洲最大的牛肉出口商,也是该地区优质市场的最主要生产者之一。其业务包括牛羊肉、加工食品和副产品的加工与销售,在巴西、澳大利亚、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭都有大量业务,供应五大洲100多个国家。是一在全球开展业务的巴西上市公司,占有南美出口约20%的市场份额。公司的总部位于圣保罗州内地的巴雷托斯市(Barretos/SP)。

2022年,公司把业务的多样性扩展到澳

大利亚, 收购了澳大利亚羊肉公司 (ALC)

另外两家羊屠宰厂,在该国总共有四个屠宰厂。

其业务模式基于一个综合平台,在动物蛋白的获取、加工和商业化方面具有地域多样性和灵活性,公司拥有29个牛羊屠宰和去骨厂,以及三个蛋白质加工厂,一个在巴西,两个在阿根廷。为了确保公司出口,Minerva Foods拥有12个营业办事处、两个蛋白质贸易公司和14个分销中心(巴西有11个,另外巴拉圭、阿根廷和智利各一个)。

按国家的产能	头牛/日	总数%		加工厂
巴西	12,047	41.1%	10	1
巴拉圭	8,025	27.3%	5	-
阿根廷	5,228	17.8%	5	2
乌拉圭	2,500	8.5%	3	-
哥伦比亚	1,550	5.3%	2	-
总计	29,350	100%	25	3
按国家的产能		总数%		加工厂
澳大利亚	19,216	100%	4	-



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

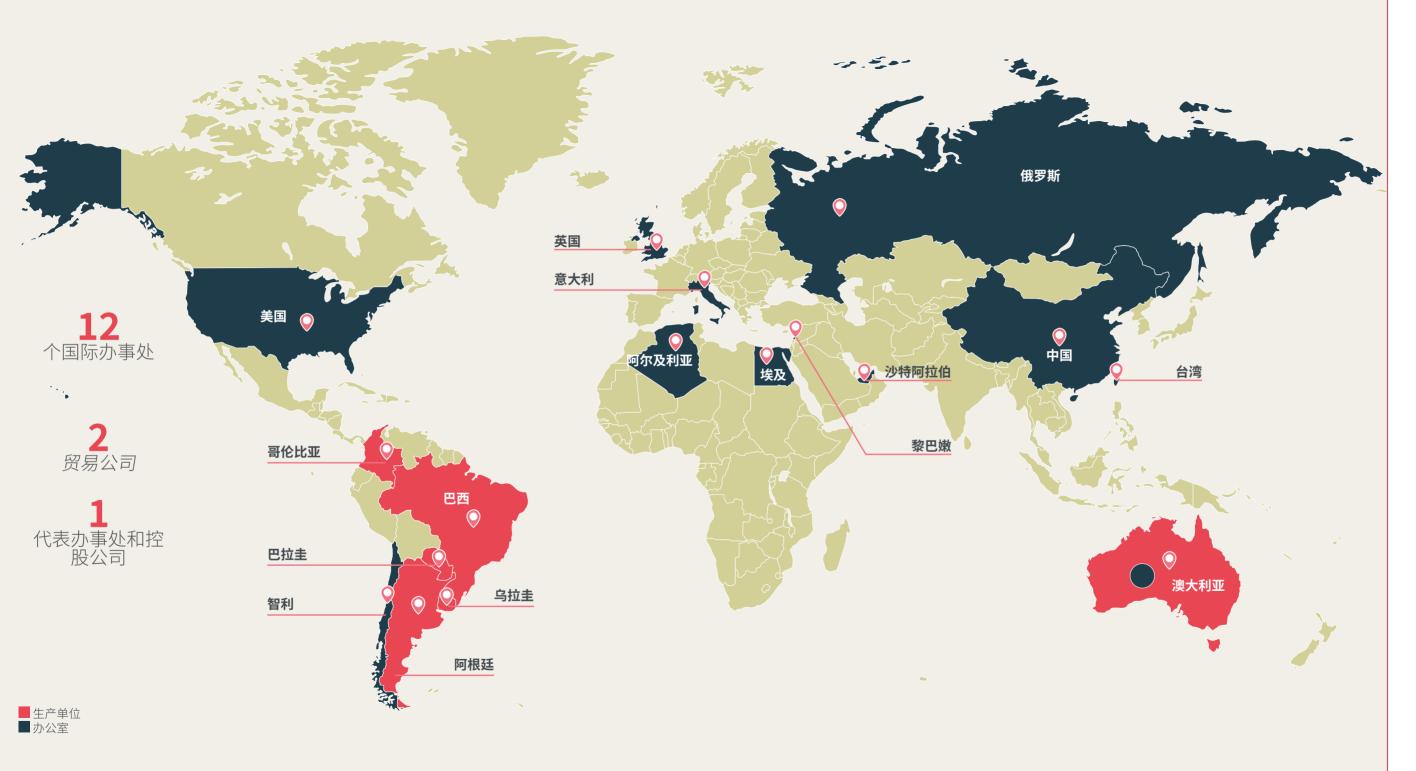
可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 10 >



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 11 >

业务模式

我们的活动和产品

首都

- •新鲜牛肉和羊肉(冷藏和冷冻)的生产;
- 各种蛋白质(牛肉、猪肉、家禽和鱼)的 加工;
- 分销自有和第三方产品;
- 屠宰副产品(皮革、包装材料、牛脂、骨 头和血液以及骨粉)的加工;
- 活牛出口。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 12 >

业务范围

minerva 为巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭、乌 foods 拉圭和澳大利亚的高附加值的商品和 产品提供服务lia.



使用经过不同制备、冷冻、烹饪和包 装模式下操作加工肉类,包括家禽、 猪肉和牛肉蛋白质

minerva energia

致力于勘探巴西的能源行业,管理自由 和受监管市场的采购合同。

minerva foods asia 的贸易公司

一家面向国际市场提供优质肉类的 供应商,并拥有一家进出口冷冻肉类 minerva 开发源自屠宰作业的天然 肠衣,用于香肠市场,从牧 casings 场到客户100%可追溯生产

minerva 从牛脂中的可再生能源产 biodiesel 生能量的装置,具备生物燃料的社会标识,并纳入巴西国家生物柴 油计划(Programa Nacional de Biodiesel),因此,通过巴西国家石油局(ANP)的拍卖将其生产与商业化联系起来,并拥有 巴西国家生物燃料政策(Renovabio)的 认证。

minerva 生产和商业化宠物食品 ingredients 中的油脂、骨粉、血液和 骨头等成分,促进循环和生物资产的综合 利用。

minerva 在位于圣保罗州巴雷托 foods shop 斯市 (Barretos/SP)的 样板店中的构建特定品牌,专注于最终消 费者。

minerva 将来自 Minerva Foods的皮 leather 革工业化,满足环境和质量 要求。以半成品和蓝湿状态出售,并送往经 皮革世界集团公司(LWG - Leather Working Group)认证的制革厂。牛皮还具有从牧场到客户的可追溯性。

my carbon 专注于碳信用额度交易活动 以及与向低碳经济转型相关的产品和服务 的子公司。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

主要品牌

ANA PAULA 是一个乌拉圭品牌, Ana Paula BLACK ANGUS Black Angus Minerva (密涅瓦的"安娜·保拉·黑安格斯牛")是在市场上最著名的肉类冷库之一准备的, 生产高质量的肉类, 主要出口到欧洲、俄罗斯、中国、以色列和巴西。

ESTÂNCIA92 Estância 92 (92牧场)系列的灵感来自于我们公司的起源,为了满足最苛刻的消费者的要求。从犊牛身上挑选出来的切肉,保证了无与伦比的柔软度和味道,并将任何一餐变成一种新的和独特的体验。

个专门为满足消费者的日常菜单而设计的系列,种类繁多,性价比最高。



Cabaña Las Lilas ("

正 Las Litas (山林小屋") 上 山林小屋") 是一个阿根廷品牌,是市场先锋,也是质量的代名词。它的切肉拥有优质的脂肪和大理石纹, 提供了一个独特的消费体

是一个乌拉圭品牌,肉类的生产按照世界上最苛刻的消费市场,并具有标准化的厚度、重量和加工。

CARNE RESFRIADA DE BOVINO SEM OSSO PICANHA



minerva

minervo foods

贡献者 Francisca de Carvalho 的工业单位 José Bonifácio/SP

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 14 >

2022年的亮点

minerva fods

MINERVA FOODS的30年历史

2022年,Minerva Foods完成了 以成长和创新为标志的30年历史。

在B3股市的15年历史

在Minerva公司完成30年历史的这一年,也欢庆在巴西证券交易所(B3)上市的15年。

碳平衡

在巴西的动物蛋白行业中首次实施碳平衡电子商务。在这一年里,公司还首次从乌拉圭和巴西向美国、西班牙、意大利、智利等国的客户运送了有碳平衡(或碳中和)认证的产品。



创新价值的演变和加强

与"安比帕尔生物亲和性环境公司" (Biofilica Ambipar Environment) 建立合资企业的谅解备忘录,在供应链 中实施碳项目和可持续生产。

市场占有率

Minerva Foods通过与"沙特农业和畜牧投资公司" (SALIC - The Saudi Agricultural and Livestock Investment Company) 的合资企业收购了"澳大利亚羊肉公司" (Australia Lamb Company) 的两个厂,从而增加了其在澳大利亚的市场占有率。还与希尔顿食品集团 (Hilton Food Group PLC) 的蛋白质贸易部门"希尔顿食品解决方案" (Hilton Food Solutions) 在英国签订了一项相互独家的英国供应协议。该协议将使Minerva Foods扩大其在英国餐饮服务、加工食品行业和零售领域的牛肉生产供应。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

▶ 2022年的亮点

▶ 创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

奖项

在巴拉圭,公司荣获由《五日报》(Cinco Días) 颁发的年度最佳雇主奖。该奖项的 目的是为了表彰位于该国的私营企业和政府企业,它们通过创造就业机会来促进国家增长,并对社会 保障局做出实际贡献。

Minerva Foods荣获在消费品类别的"最 佳ESG报告奖 - 2022年最佳可持续发展 报告奖"(ESG Reporting Awards – Best Sustainability Reporting 2022)。这个奖项是由ESG Investing所颁发,这是一个全球媒体以及提供ESG 新闻的平台,并为基金管理层、机构投资者和上市 公司提供可持续投资的领导者。

"世界最佳"奖("BEST IN THE WORLD") 2021年的可持续发展报告再次获得了认可。这一次荣获由"霍尔巴(Hallbars)可持 续发展报告研究所"设立的"世界最佳"奖,表彰全 球食品和饮料行业的最佳可持续发展报告。公司在 肉类生产商类别中排名第二。

链可追溯性和保护自然资源方面的行动成效。在2021年的 三个考核重点中保持其管理水平:气候变化、森林和水安全。 公司还被CDP认可为供应商参与度领导者,并在"供应商参 与度评级"(SER, Supplier Engagement Rating)中取得了进一步的评级,该评级通过气候变化调查问卷来评估公司在 治理、目标、范围3的排放和价值链参与方面的表现。

金标识 - 巴西温室气体议定书计划 (GHG PROTOCOL)

CO₂ Minerva Foods连续第二年在巴西温室气体议 定书(GHG Protocol)计划中被授予其温室气体 排放清单的金标识,基准年为2021年,该计划授予提交温室 气体排放的机构的完整清单,由专业公司进行核实。对2022 年基准年的完整温室气体排放清单进行了审计,并将在该计 划的下一个评估周期获得印章。

Minerva Foods连续第二年荣获可再生 能源标识,这个标识证明巴西业务是使用可持续可再生的能源。经巴西REC(可再生能源) 认证计划的发电项目与I-REC标准下的认证。该标 识由Totum研究所根据《印章条例》进行的审计而 得到的结果。

《森林500強》(FOREST 500) 我们在《森林500強》(Forest 500)的可持续发展排名被选为巴西可持续发展政策的前5位最佳企业,并对四个商品类别进行了评估:肉牛、皮革、大豆和纸张。公司还在巴西的"皮 革"商品排名中名列第二。

《福布斯》- 2022年巴西最佳CEO

Minerva公司的CEO费尔南多·奎罗斯 (Fernando Queiroz)被《福布斯排行 榜》列为2022年巴西十大最佳CEO之一。据该组织 称,这个名单以公司业绩和ESG议程等因素作为 标准。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 16 >

创新

Minerva Foods寻求改善其管 理方法和最大限度地利用机 可持续发展有直接关系:数据分析和优化工具、风险投资、碳 市场和电子商务和市场。

主要方针是分析价值链来寻找可持续发展的解决方案、改变流程和创造价值的机会,对环

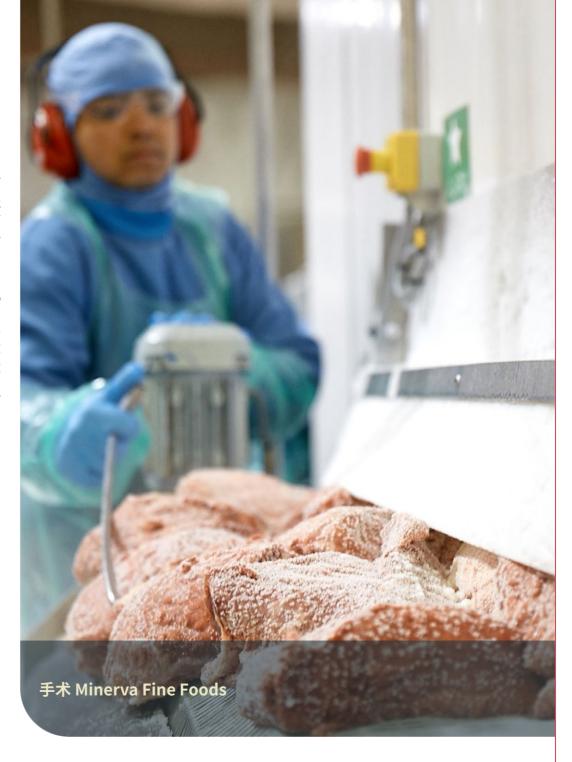
境、经济和社会的影响降到最

统计数据和人工智能工具的开发和管理是为了协助运营、财务和风险管理的决策。项目包 括牛肉组(BeefDesk),用来评 估市场能力和影响商品价格曲 线以及商品市场的变化。而在风险管理的范围内,公司实施 Choice Meetings (精选会议),

也就是每周开一次会议,讨论原材料分配和拆解的决策,还有定价(Pricing)部门,根据对市场各方面的分析来管理价

电子商务和市场(e-commerce & marketplace)平台是用来识别电子销售市场的机会,并在世界各地进行开发,最初的重点是巴西、阿根廷和巴拉圭市场。公司的电子商务战略进一

主要指南是分析链 寻找运营机会的价值 在解决问 题中, 改变 流程和形式价值生成 可持续的, 最小化 影响环境、经济和社会。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 17 >



步加强了已经在使用的销售渠 道,并提高了Minerva Foods的 市场情报。在这方面已经制定 了一些倡议,如"牛肉在家"(My Beef em Casa),是为圣保罗客 户提供购买公司产品的线上商 店;Shopper购物网,一个提供预定购买的网上平台;以及"我 的密涅瓦"(Meu Minerva),它 是一个 门户网站,重点是简化从零售、批发和食品服务部门 购买密涅瓦食品的产品。

关于碳市场,公司成立了一个 子公司,专注于开发、购买和营销来自林业、土地利用和可再生能源项目的高质量碳信用额 度,即MyCarbon(见第46页)。

风险投资方面致力于投资与价 值链相关的初创企业和技术公 司,探索替代蛋白质、物流、牲 畜、农业技术和零售的领域。从 索协同效应,并提供独特的机会。风险投资方面的投资包括 The Every Company和阿米瑞斯(Amyris)公司。

在2022年的其中一个主要目 标和挑战就是将技术用于流程 的标准化和数字化。Minerva Foods拥有专注干通过高级数 算机图像实施胴体分类,使对其原材料进行更好的分配和创造更多的价值。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS ▶ 2022年的亮点

▶创新

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书



可持续发展管理

GRI 2-1, 2-6, 3-3

Minerva Foods意识到其业务的 可持续发展取决于支撑粮食生 产的生态系统的维护, Minerva 和创新咨询委员会, 其结构是 可持续发展。这反映在公司的文 化和价值观上,其中包括可持续 发展的承诺。

方和遵守十大原则和对可持 关系和法律总监以及可持续发 续发展目标的承诺,Minerva 展、革新计划和MyCarbon的高 Foods努力平衡环境、社会和治 管人员所组成。 理领域的经济表现,从而对整个 价值链产生积极影响。

为了达到这个目标而创建的计 所管理的,并向公司机构关系董 事会和C级(C-Level)高管报告。 作为C级的咨询机关,关于这个

主题, Minerva Foods建立了可 持续发展委员会和可持续发展 题讨论,它每月举行一次会议。

员(首席执行官、财务总监、首

可持续发展和创新咨询委员会 由10名成员组成,包括来自Mi-发展方面具有丰富经验的独立



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶战略焦点

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

战略重点

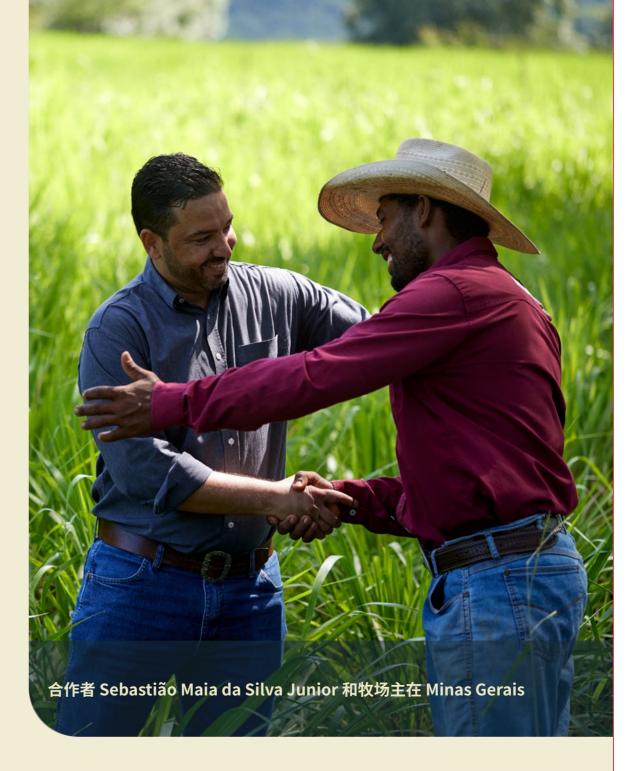
为了倡议的优先次序和建立合作伙伴,Minerva Foods 的ESG议程被分为四个主要进行的领域:对地球的奉献、我们人民的福祉、产品质量和对生命的尊重以及坚实和有承诺的管理。每个领域的重点都会在报告中详细介绍和说明。



议程和举措

Minerva Foods在几个多利益相关方的讨论渠道中运作,提出以可持续发 展的方式来开发价值链的举措。

- 1.《联联合国全球契约》(United Nations Global Compact) 2. 废除奴隶劳动的国家公约(InPACTO) 3. 全球可持续牛肉圆桌会议(Global Roundtable for Sustainable Beef -GRSB)
- 4. 可持续畜牧业工作组 (GTPS) 5. 间接供应商工作组 (GTFI)
- 6. 巴拉圭可持续肉类协会 (MPCS)
- 7. 哥伦比亚可持续畜牧业协会 (MGSC)
- 8. 畜牧业公开承诺
- 9. 与帕拉州 (Pará) 检察院签订的《行为调整条款》 (TAC或英语缩写CAT-Conduct Adjustment Term) 10.《亚马逊地区肉牛供应商监测协定》
- 11. 与托坎廷斯州 (Tocantins) 检察院签订的《承诺条款》



minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶战略焦点

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

(SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 21 >



对地球的奉献

根据2021年推出的可持续发展的承诺(见第23页),公司专注于业务的生态效率,以及在价值链中如何应对气候变化和非法伐林。

关键指标:

- ▶ 温室气体排放的密集度;
- ▶ 用水量;
- ▶ 用电量;
- ▶按类型和目的地划分的 废物量;
- ▶按生物群落分类的地理 监测公顷面积;
- ▶符合购买牛的社会和环境标准。



我们人员的福祉

Minerva Foods力求确保工作环境的安全、健康和福祉,实施培训和举措以提高生活质量。公司还有一个前提,就是在联合国工商业与人权指导原则(见第47页)的指导下,推动周边社区的发展,减少不平等现象,创造更多机会,并在整个价值链中促进人权。

关键指标

- ▶控制各单位的工伤事故和职业病;
- ▶员工培训和发展;
- ▶ 对社区项目的社会投资;
- ▶农村供应商的发展、培訓和支持。



产品质量和对生命的尊重

从牧场到餐桌,公司致力于在整个生产周期内保证食品的质量和安全,并按照最严格的国家和国际标准以及法律和客户要求来运作。每种形式的生命都必须得到照顾、尊严和尊重,在其自身运营和价值链中纳入信息和良好做法,并加以控制和监督,以确保动物福利(见第61页)。

关键指标

- ▶监测的BEA指标的数量和同比变化;
- ▶符合国际公认的北美肉类协会 (North American Meat Institut -NAMI)的协议;
- ▶获得全球食品安全倡议(GFSI Global Food Safety Initiative)认可的协议认证的屠宰单位的百分比;
- ▶与产品安全相关的事件数量。



坚实和有承诺的管理

公司按照国家和国际标准以及法律的要求,在机构和风险管理上以最佳作法来进行,向其利益相关者提供透明的账目,并带给他们诚信、公平和企业责任(见第75页)

关键指标

- ▶针对《道德准则-行为指 南》和公司政策的培训;
- ▶ 对业务和价值链中的合规风险进行分析;
- ▶通过内外部监察员渠道 收到的纪录;
- ▶ 不合规和违反标准的事件。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶战略焦点

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<22>

=				
J				
又	হা	Ŧ	12	=



minerva foods

MINERVA FOODS

可持续发展管理

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<23>

对可持续发展的承诺

2021年,公司制定了可持续发展的承诺,作为指导其行动的工具,以应对气候变化,打击非法伐林,保护森林和生物多样性,并支持供应商实施可持续发展的农业实践。

从那时起,为了达成拟议的目标,公司一直在沿着三个主要轴心发展:运营中的生态效率、打击价值链中的非法砍伐森林和革新计划,这些战略重点旨在使牛肉供应链参与再生和低碳计划。

"对地球的奉献"一章讨论了截至2022年所承诺的目标所取得的进展。在其透明度的前提下,Minerva每季度都会在其机构网站页面和在其收益披露报告中向利益相关者提供关于该主题的最新信息。

至2035年的路线图

规模 规模 碳中和 具有地理空间监控的100%直接 考虑到直接和间接供应农 场,所有运营国家均实现零 非法砍伐森林 供应商农场: 巴拉圭 (2021 - 完成)) 哥伦比亚 (2023)、乌拉圭 (2025) 和阿根廷 (2030) 制定一项计划,以监测所有 开展业务的国家/地区的间接 供应商农场 范围 1、2 和 3 中的零净排放 将 Visipec 工具集成到内部监控系统中,与 National Wildlife Federation和大学 Wisconsin (总结) 从参与该计划的供应农场获 取至少 50% 的动物 Reno-与 Niceplanet Geotecnologia 合作推出 SMGeo Prospec 应用程序(已完成) ve 范围1和范围2的排放强度 使用原始数据的所有国家农场的 降低 30% 碳平衡(已完成)

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(24)

運營的生态效率

公司的所有业务都有一个环境管理系统,通过它来管理其活动对自然资源和生物多样性的环境影响。

Minerva Foods 在巴西的若泽·博尼法西欧市(José Bonifácio)的厂完成了 ISO 14.001标准协议的认证过程 - 环境管理系统。该厂是获得该认证的先驱,证明公司的环境管理拥有保护环境的结构以及对不断变化的环境条件的快速反应。2023年,公司计划将认证扩大到其他业务。

在这一年中,公司在有业务的区域开展了各种提高生态效率的项目。2022年的投资包括设备的维护和现代化、安装新的水和污水处理系统以及工艺自动化,巴西的投资总额为1.3亿雷亚尔,而拉美分部的投资总额为196万美元。

能源效率

GRI 302-1, 302-3

公司采取了良好做法,例如通过I-RECs使用完全可再生和可追踪的能源矩阵来供应所有业务单位。国际可再生能源证书

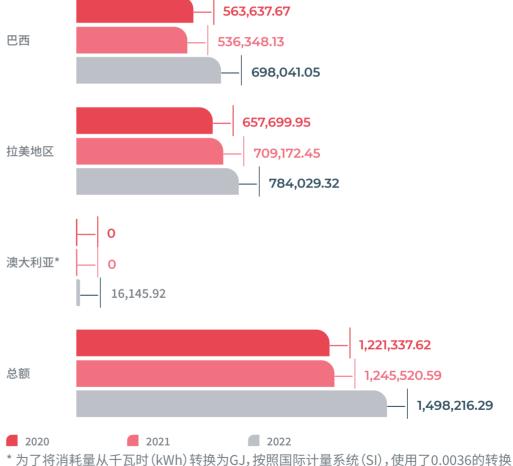
(I-REC) 是一个通过跟踪能源相关的环境特征来实现可再生能源审计认证的系统。

因此,除了收购电力的范围2零排放外,公司还促进了由可再生和高性能资源产生的能源市场的发展。公司连续第二年的发展。公司连续第二年报行,该标识,该标识,该标识,该标识,该标识,该标识,该标识,还是的人员的人员的人员。(Abragel)合作颁发,所有生能源外,还确保电上也不知良好实践。

按国家/地区设定的目标 – 能源

巴西	能源消耗指标(千瓦时/吨的产量)比前一年相比减少了4.47%
拉美地区	能源消耗指标(千瓦时/吨的产量)比前一年相比减少了5.90%
澳大利亚	由于正在进行的指标标准化进程,还没有设定目标。

可再生能源耗电量(GJ)



不了。特別耗量从十瓦的(KWN)转换为GJ,按照国际计量系统(SI),使用了0.0036的转换系数。在澳大利亚分部,Tammin和Esperance两厂在12个月份的消耗量以及科拉克(Colac)和桑夏恩(Sunshine,即阳光之意)两厂在11月和12月份的消耗量都被计算在内,也就是Minerva Foods收购工厂后的时期。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

11001-14

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

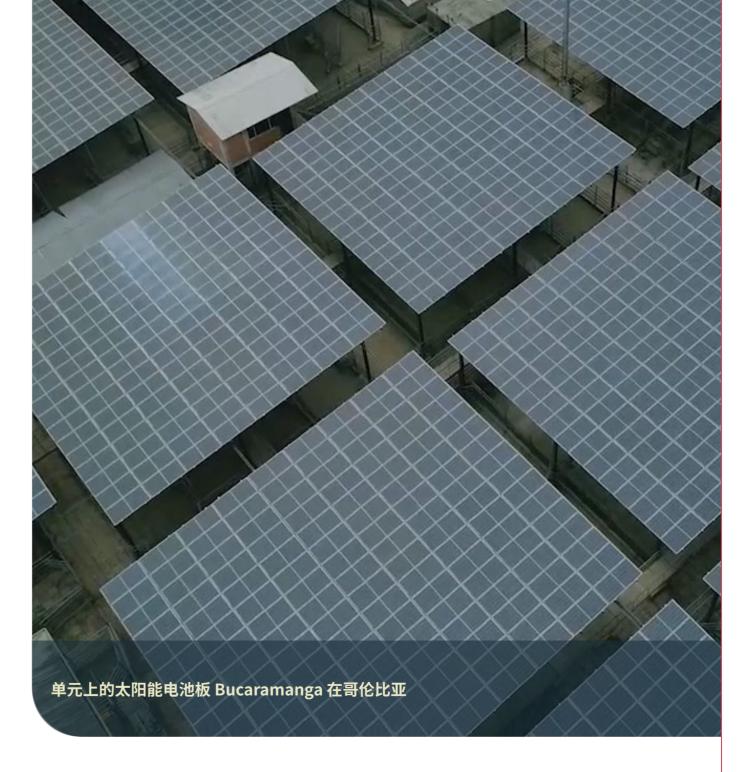
< 25 >

在2022年中,Minerva Foods在 其业务中投资了与工业4.0相关 的科技,目的是能更有效地管 理流程和指标的性能,其中包 括与能源效率有关方面。

至于在巴西分部,从2022年起, 前一年增长,同时,生产量的波动也直接影响到了能源效率

和目标的实现。在拉美分部的 亚分部,埃斯佩兰斯镇(Espe-其他在科拉克(Colac)和桑夏恩 (Sunshine)的工厂则在11月

全能量矩阵 可再生且可追踪 I-RECS 意味着供应 你的单位



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(26)



能源生产 哥伦比亚的布卡拉曼加 (Bucaramanga)、澳大利亚的科拉克和 桑夏恩的厂拥有使用太阳能的发电系统,使其成为公司能源效率 的基准。

发电(GJ)

按国家/地区	来源	2020	2021	2022
巴西	-	-	-	-
拉美地区	太阳能	1,964.80	2,459.37	1,625.90
澳大利亚	太阳能	-	-	1,180.25
共计	-	1,964.80	2,459.37	2,806.15

能源强度 (GJ/吨的产量)*



该指数考虑了公司的电能总消耗量(GJ)与屠宰和去骨厂的成品产量(TPA - 成品量的吨 数)之间的关系。2020年,该指标没有在整体上被合并。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 27 >

^{*}净排放强度.

温室气体排放

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3

Minerva Foods 一直致力于管理 其碳足迹和自身运营的能源效 率,以确定到 2030 年将温室气体 (GHG) 排放强度降低 30% 的项目 和能效行动。该目标考虑了范围1 和范围2的排放,强度以每吨成品 所排放的气体量来衡量。公司的目 标是到2035年实现净零排放,比《 巴黎协定》的目标提前15年。

为了管理温室气体的排放,在一家专业咨询公司的支持下,每个月使用自动工具收集Minerva Foods与业务相关的数据。温室气体排放和去碳化计划由可持续发展部门管理,并向可持续发展委员会和可持续发展与创新咨询委员会报告。

在范围1中,公司业务的排放量主要与南美工厂的污水处理站

(ETS)以及阿根廷和哥伦比亚的锅炉使用的燃料变化。在去碳化研究中,发现了有效抵消这些排放的机会,其中包括为了减少排放的污水处理站的现代化项目,以及与MyCarbon合作产生和销售碳信用的前景。

在范围2中,如上所述,自2020年以来,Minerva Foods 与子公司Minerva Energia合作,获得可再生能源证书(I-RECs),并中和了所有国家业务范围2的排放,除巴拉圭外,因为所有消耗的能源都已经来自可再生能源,在发电时不会排放温室气体,因此排放量已经为零。

此外,公司每年都在改进其直接和间接(从价值链中)温室气体排放的核算。2021年开始对范围3作报告类别:



类别 1 - 在购买的商品和服务(肠道发酵)



类别 4 - 运输和配销(上游; upstream)



类别 5 - 运营中产生的残留物



类别 6 - 业务旅行



类别7-员工交通工具(住家至工作地点)。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

泰献给地:

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(28)

今年,在一家专业咨询公司的帮助下,公司进行了范围3的实质性研究,从而为其价值链建立了完整的温室气体管理。除了已经报告的类别(如上所述),对于巴西的运营单位,温室气体清单还包括以下:



类别 1 - 在购买的商品和服务(在实质性研究中被认为相关的项目)



类别 3 - 不包括在范围1和2中的燃料和能源



类别 9 - 运输和配销下游(将绿色皮革运送到为Minerva Leather - "密涅瓦皮革"提供服务的制革厂)



类别 10 - 销售产品的加工



类别 12 – 所售产品的报废处理(适用于Minerva Foods产品的包装)。

除了已经报告过的类别3和类别9之外,新的类别将在明年列入拉美和澳大利亚各单位的清单。

温室效应气体排放(tCO2e) - 公司共计

<i>=</i> #		范围1			范围2			范围3			
气体	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022		
CH ₄	176,758.92	222,738.44	267,949.68		0	0	57.34	15,242,996.00	15,898,468.08		
CO ₂	50,383.62	51,871.06	56,815.31	14,590.81	53,093.41	40,960.69	33,946.15	226,489.31	455,582.62		
HFC-32	30.02	87.28	157.87		0	0	0	0	0		
HFC-125	155.64	408.7	739.22		0	0	0	0	0		
HFC-134	0.66	0	0		0	0	0	0	0		
HFC-134a	0.29	77.48	20.15		0	0	0	0	0		
N ₂ O	5,945.52	7,961.90	13,427.21	0		0	537.78	1,292,533.13	1,281,114.37		
总额	233,274.66	283,144.86	339,109.44	14,590.81	53,093.41	40,960.69	34,541.27	16,762,018.44	17,635,165.08		

温室效应气体排放(tCO2e) - 公司共计

气体 -	范围1				范围2			范围3		
一	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
可再生的CO ₂	157,200.68	278,213.01	228,112.96	0	0	0	3,907.52	7,023.51	8,620.45	

从大气中去除的二氧化碳 (tCO₃)*

*u		范围三	
笑 剂	2020*	2021	2022
全部的	-38597.52	-8,458.43	-8,443.88

^{*}通过在再造林区种植树木进行清除。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

泰献给地:

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<29 >

范围1排放量的增加是因为将 巴西的圈养农场和活牛出口纳 入清单而产生的。被纳入的排 放源与一些因素有关,如肠道 发酵和动物在农场逗留期间的 的废物管理以及牧场使用肥料 等因素。

公司开展了范围 3 重要性研究,从而在其供应链中建立了完整的温室气体管理

公司本年度排放清单的另一个重要变化是通过技术研究进于对巴西购买的动物的肠道发酵和粪便管理的计算方法(范围3)。新的方法考虑到为方法等的年龄和它们在每种饲养方线,半禁闭、牧场和牧场禁闭、半禁闭、牧场和牧场禁闭)中停留的时间,符合科学、技术、创新和通信部的《巴西第四次温室气体排放和清除清单》(2020年)的排放系数。

2022年,同样在关于气候的议程上,将气候风险(实体风险和过渡期风险)项目纳入Minerva Foods的风险管理。通过聘请专业的咨询公司,根据"气候相关财务披露工作组"(TCFD)的建议,将气候变化与公司短期和中期(2030年和2050年)的战略远景一起进行研究(见更多)。

温室气体(GHG)排放强度



*净排放强度.

在计算该指标时考虑了范围1和 2的总排放量(生鲜肉类、加工产品、屠宰副产品和生物柴油生产) 与屠宰和去骨厂的总成品产量 (TPA)的关系,这占了公司排放 量的99.6%。由于要确定温室气体 排放强度指标的基线,因此不考 虑圈养场和活牛出口的温室气体 排放。

温室气体排放量 (tCO,e) - 范围 3

类别 ————————————————————————————————————		范围三		
—————————————————————————————————————	2020*	2021	2022	
员工流离失所(家庭工作)	1,720.41	3178.8	3,178.24	
员工流离失所(家庭工作	32,212.87	225845.01	243,202.99	
商务旅行	607.99	832.33	2,419.77	
查看更多	-	30686.65	52,255.73	
购买的商品和服务 - 畜牧业	-	16501475.65	17,250,145.73	
不包括在范围 1 和 2 中的与燃料和能源相 关的活动	-	-	25,175.91	
销售产品加工	-	-	2,237.25	
运输和配送(下游)	-		1,102.49	
售出产品的报废处理	-	-	55,459.08	
全部的	34,541.27	16,762,018.44	17,635,177.19	

^{* 2020}年,范围 3 类别仅针对巴西的业务进行监控

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

•

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<30>

水

GRI 303-1, 303-2, 303,3, 303-4, 303-5

Minerva Foods认为水资源管

每个肉类加工厂每月监测每吨 成品的耗水效率(m3/TPA), 析,必要时制定改进计划。

实施的研究,巴西的屠宰和去 一已经制定了水回用的做。回用水量为2,212 m³/天,相 当于一个每天加工约644头牲

将回用的水用于工厂,如:清洗 执行。促进水的回用是替代饮 用水的一个正面方案,减少对 自然资源的需求,有助于可持

为了达到更有效的使用水资 参与者意识到每个人做出贡献 的重要性。

畜的工厂的日用水量。

续发展。



回用水量相当于 2,212 立方 米/天 每日用水量 在一个工业 厂房中大约644个头的过程 日常的

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 31 >

理在其运营中至关重要

行业所有耗水量的60%,寻求 最有效的使用包括优化运营,

能的对现在和未来的影响。

2022年按国家/地区设定的目标表 - 水和污水

巴西	耗水量和污水排放量指标 (m³/TPA) 比上一年减少1.42%。
拉美	耗水量和污水排放量指标 (m³/TPA) 比上一年减少5%。
澳大利亚	由于正在进行的指标标准化进程,还没有设定目标。

在污水的产生和处理方面,公司遵循每个国家的现行法律进行监测和改进。在巴西和拉美地区,所有的工厂单位都设有污水处理站,并根据所获得的许可证和有关的监管机构的指导方针来处理和处置这些污水。在澳大利亚,整个污水处理过程是与当地的公用事业部位验订的。

在整个公司里,除了氮、磷、生化需氧量(BOD)和化学需氧量

(COD)等内部控制指标外,处理后的污水的质量控制也遵循工厂所在地监管机构规定的参数。当在接受机构中进行排放时,当要遵守控制机构规定的排放限制。如果发现有超出既定范围的参数,将对整个处理系统进行深入研究,以找出问题并加以处理。

2022年,在圣保罗州的若泽·博尼法西欧(José Bonifácio)市改善污水处理系统的工程已经

结束,这将有助于减少污水处理中的甲烷排放,这是范围1的主要排放源。

公司的投资还包括将处理后的污水用于工厂单位附近的牧场和公司自己的一些地区的灌溉系统。在各种环境效益中,包括保护水体和减少排放温室气体的氮基化肥的使用。2022年,在巴西,37.7%的废弃水用于施肥。

在巴西,从2022年起开始计算 其相关业务的抽取水量,所实 数据比前一年增加。西米拉的 尔市(Mirassol d'Oeste)的索 位被认为是一个缺水地区,因 为在一年中的某些时候水水 供应不足,2022年的抽取水 大多87,403.84立方米。在澳大利 亚,由于正在进行的管理标准 化进程,埃斯佩兰斯镇(Esperance)和塔明镇(Tammin)两单位的抽取水量没有被计算在内。

在拉美分部,抽取水量减少了超过100 万立方米,相当于绝对体积的11.57%。

集水区(m³)

	2021					2022				
按国家/地区 分部	地面水总量 (m³)	地下水总量 (m³)	第三方总量 (m³)	缺水地区总量 (m³)	共计	地面水总量 (m³)	地下水总量 (m³)	第三方总量 (m³)	缺水地区总量 (m³)	共计
澳大利亚	-	-	-	-	-	-	16,879.00	57,258.00	-	74,137.00
巴西	2,888,119.36	1,271,670.06	-	-	4,159,789.42	3,391,078.32	2,487,198.74	-	587,403.84	6,465,680.91
拉美	7,113,558.00	1,863,767.00	424,437.00	-	9,401,762.00	5,914,152.00	2,105,865.00	294,052.00	-	8,314,069.00
总额	10,001,677.36	3,135,437.06	424,437.00	-	13,561,551.42	9,305,230.32	4,609,942.74	351,310.00	587,403.84	14,853,886.91

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 32 >

排水量 (m³)

		2021			2022				
国家	地面水 (m³)	第三方 (m³)	地下水 (m³)	总额 (m³)	地面水 (m³)	第三方 (m³)	地下水 (m³)	其他地区 (m³)*	总额 (m³)
澳大利亚	-	-	-	-	13,000.00	51,035.00	-	-	64,035.00
巴西	2,262,327.00	-	1,837,614.38	4,099,941.38	3,024,654.02	368,302.00	1,943,031.00	-	5,335,987.60
拉美分部	6,856,638.00	1,134,860.00	-	7,469,318.30	5,956,048.00	912,923.00	-	197,987.00	7,066,958.00
总额	9,118,965.00	1,134,860.00	1,837,614.38	11,569,259.05	8,993,702.02	1,332,260.00	1,943,031.00	197,987.00	12,466,980.60

^{*}阿根廷维纳多-图尔托市 (Venado Tuerto) 单位的污水在该单位自己进行处理和维护。

在巴西地区,从2022年起开始 计算其相关业务的排水量,因 此数据比前一年增加。西米拉 索尔(Mirassol d'Oeste)单位 被认为是缺水地区,在2022 年,来自地面水源的排水量为 456,006.80立方米。在澳大利亚 地区,由于正在进行的管理标 准化进程,埃斯佩兰斯镇(Esperance)和塔明镇(Tammin) 两单位的排水量没有被计算在 内。 现在在计算耗水量的指标时,考虑到消耗量是捕获的总量减去排水总量。在巴西,耗水量的增加和未能达到目标是因为把与该指标有关的业务数据进入计算内。西米拉索尔(Mirassold'Oeste)单位被认为是一个缺水地区,2022年的用水量为131,397.04立方米,占该地区用水量的11.6%,占公司总耗水量的5.5%。

在拉美分部,减少了685,332.95 立方米,相当于35.4%。有关减少指标m³/PA的目标,该地区记录的比率为1.19,低于前一年,因为那时的比率为1.95。在澳大利亚分部,由于正在进行的管理标准化进程,埃斯佩兰斯镇和塔明镇两单位的耗水量投有被计算在内。



2022

2021

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

► 10/1-10 ►

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 33 >

废弃物

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Minerva公司的废弃物管理是按照现行法律和按每种分类指定的技术来进行的。公司工厂产生的所有废弃物都来自于生产过程,其管理遵循着技术标准,从分离到收集、储存、运输、处理和最终 处理,旨在最大限度地减少对公众健康和环境的风险。

公司产生的所有废弃物是由各单位的环境部门所负责管理的,其 最终处理则由获得许可的外包公司来进行。公司对所有离开工厂的废弃物都作出控制,并对其进行称重和记录。在巴西,所有单位 都按来源来绘制废物产生图,对流程进行更改并更换原材料和机 械以提高效率并避免浪费。

按国家/地区设定的目标 - 废弃物

巴西	送往填埋场的废物指标(t/TPA)比前一年减少1%。
拉美	送往垃圾填埋场的废物排放量比前一年减少1%。
澳大利亚	各项业务正在进行指标标准化的过程,因此,未来将确定目标。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈34〉

物会进入获得正式许可的设

的所有生产线获得认证的公 回收代理商产生更多的资源, 促进消费后包装的逆向物流, 减少这种废物对环境的影响。

巴西市场包装总量的大约22% 送往逆向物流,以符合巴西《国 2022年,Minerva Foods 再次 家固体废弃物政策》的目标。 获得"我回收"(Eu Reciclo)的 在哥伦比亚,该工艺在谢纳加

德奥罗(Ciénaga de Oro)厂对 100%的纸板包装进行加工。

南美的工厂还实施了减少废物 产生的活动,并就每种分类的 正确去向进行培训,包括可回 柴油的材料,如在阿根廷。

关于瘤胃的处理,一些工厂有 特定的程序,进行堆肥,将堆肥作为热能发电的燃料,或由第 三方公司处理。

在巴西地区,由于公司的相关 业务 - 密涅瓦皮革 (Minerva Leather)、密涅瓦肠衣(Minerva Casings)、密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel)和密涅 瓦美食(Minerva Fine Foods) 年巴拉圭亚松森 (Assunción) 的一个工厂以及2022年在阿根 廷罗萨里奥(Rosário)的工厂 发生了火灾。就巴拉圭而言,尽

管事情是前一年发生的,但在 2022年重建工程结束时,废物 的处理才完成。

在澳大利亚业务中,产生的废 物量之间有所差异是由于科拉 克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) 两单位只有在11月和12月

份才开始运营,再来由于正在 进行的管理指标标准化进程, 塔明镇 (Tammin) 和埃斯佩兰斯镇 (Esperance) 厂的信息没有被核算进去。

其他与废弃物有关的指标见附 件GRI。

废弃物产生的总量 (吨) GRI 306-3

巴西	2020	2021	2022
危险物	87.54	12.99	70.23
非危险物	41,646.94	19,397.86	44,883.14
总量	41,734.48	41,734.48	44,953.37
拉美分部	2020	2021	2022
危险物	29,800.87	18.77	70.24
非危险物	15,999.00	83,615.16	102,969.78
总量	45,799.87	83,633.93	103,040.02
澳大利亚*	2020	2021	2022
危险物	-	-	836.00
非危险物	-	-	44.50
总量	-	-	880.50

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

施,这些设施会提供最终处理的证书。危险物按需求收集并 等待达到被送走的理想体积。 有机化合物由第三方管理,被 拉圭的e Melo单位,那里的化 合物由内部处理。至于可回收 的废弃物、塑料、废品和纸板则 被出售给合格的合作社。

2022年,在南美业务的 9.56 万吨的垃圾被 送去堆肥。

探索最大限度 地利用原材料

Minerva食品公司的業務基礎是牛。 以改善社會環境和提高效率為重點 尋求最大限度地善用原材料。牛皮、牛 脂、牛血、牛骨和内脏被出售或转化为 副产品,通过Minerva食品公司创建的 相关业务:密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel)、(Minerva Leather)、密涅 瓦腸衣 (Minerva Casings) 和密涅瓦配 料 (Minerva Ingredients)。

minerva ingredients 和商业化的

它负责生产 原料,如用干

宠物食品的牛脂、骨粉和肉粉 牛血和牛骨。所有的产品均按 密涅瓦原材料部门的品质管理 系统生产的,因为它遵循最严 格的自我控制程序,此外还保 证了产地、认证、可追溯性和联 邦检验局(SIF)的控制印章。

biodiesel

minerva 密涅瓦生物柴油公司(Minerva Biodiesel) 从工业 单位屠宰过程中获得的牛

脂和其他农业投入中提取生物燃料。近年 来,通过对新设备和技术的投资,该业务得 到了扩展。巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯德戈亚 斯(Palmeiras de Goiás/GO)的一个单位具 有一天200立方米的生产能力。作为Renovabio计划的成员,该计划是矿业和能源部 (MME)干2016年12月发起的一项倡议,目 的在于扩大生物燃料的生产,基于可预测性 以及环境、经济和社会的可持续性, Minerva 生物柴油在2022年销售了63,886 CBios(脱 碳信用)。

leather

minerva 通过密涅瓦皮革(Minerva Leather),屠宰后的牛皮被用作在汽车、鞋 类、家具和工艺品等行业生产优质产品的材料,此外还有用于胶原蛋 白和明胶。这些存在干皮革中的化合物用来制造药物、补充品和化妆

品。皮革加工是由皮革世界集团(LWG)认证的制革厂进行的,LWG拥有金标识。这使 Minerva Leather的皮革得到了质量的保证,并遵循市场所要求的社会和环境标准。金 标识是授予那些满足90%或以上由INMETRO(国家计量、质量和技术研究所)认可的 独立机构执行的审计标准的制革厂。

在巴西,100%的生产都有完整的可追溯性,在2022年,该地区完成了对巴拉圭生产的 100% 的皮料实施可追溯性印章的过程。这个印章保证了产品的来源是以可持续的方 式进行的。

以可追溯性为重点, Minerva Leather还销售来自具有有机认证的农场饲养的动物的 皮革。这些农场有一个完整的饲养周期,这保证了动物是按照动物福利做法以及社会 和环境要求饲养的。

minerva 通过密涅瓦肠衣 Casinas (Minerva Casings),公司按

照最严格的品质和食品安全标 准供应天然肠衣,为灌肠行业 服务。肠衣用于生产灌肠类产 品,如香肠、腊肠、肉肠等。它们 有一个可持续的来源保证,符 合公司购买牛的社会和环境标 准。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

可持续发展的畜 牧业

GRI 304, 308, 3-3, FP1, FP2

公司认为有可能使肉类生产与 减少环境影响的目标保持一 致,因此,加强对生产者的培训 和技术援助,以及技术和科学 知识的使用,这揭示了公司捕 捉的机会,例如测量供应商温 室气体排放平衡的机制演变。

对于Minerva公司来说,供应 链的可追溯性是其应对气候变 化和保护生态系统的承诺的一 部分,Minerva Foods 致力于 在2030年前实现其在南美的 整个供应链中零非法伐林。公 司对巴西直接供应商牧场实施 100%的地理监控,并将此地理 直接供应商牧场的100% 地理 监控(目标已完成);2023年实 现哥伦比亚,2025年实现乌拉

丰,2030年实现阿根廷。

在巴西, Minerva Foods 是唯一 一家在其经营的所有生物群落 (亚马逊、塞拉多、潘塔纳尔和 地理坐标地图对直接供应商的 牧场进行100% 监控的公司。如 此确保其在巴西境內的直接供 也是将供应链可追溯系统扩 年该国对直接供应商牧场进行 100%的地理监控。

2022年,Minerva也开始将监 测范围扩大到哥伦比亚和阿 根廷,这两个国家分别有超过 80%和近90%的直接供应商已 经受到监控。在乌拉圭,公司对

当地的社会和环境立法进行了 研究,以便随后确定监测标准 和实施系统。

公司在南美国家的牛 群采购总量的85%以 上,是通过社会和环境 标准进行监测的。

根据社会环境标准选择的新牛供应商

GRI 308-1

在巴西和巴拉圭,100%的新牛直接供应商是根据社会和 环境标准选择的。在阿根廷和哥伦比亚,实施监测系统的进程正在进行中,分别有大约90%和80%以上的直接供应 商受到监测。

在乌拉圭, 2022年, Minerva食品公司完成了对当地社会和环境立法的分析, 这是确定标准的第一步, 这些标准将 构成该国的牛群收购政策并实施监测。

对于其他投入的供应商,公司在注册时检查社会和环境方 面的违规行为,并为其整个合作伙伴基地提供风险分析工 具。在整个巴西,每月都会对社会和环境、声誉和法律合规 风险进行分析。

在每个供应或提供服务的合约中,也规定了公司要求的社会和环境标准的条款。2021年,除了上述所有控制措施 外,还发布了《业务伙伴守则》,该文件收集了以保证合作 夥伴了解 Minerva Foods 的准则的签署。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

这种社会和环境监测是通过尼 斯普拉内特地质技术公司(Niceplanet Geotecnologia)开发的SMGeo Direto全球平台进 行的,该平台允许将直接供应 商的财产地图与各国官方基地 的社会和环境数据重叠 过咨询公共名单,如巴西的将 置于类似于奴隶制的条件 下的雇主登记册。通过Minerva 内部系统与SMGeo Direto的整 合,所有公司的销售都受到监 控,如果发现任何责任或违规 应商,直到其得到纠正。在这 平台上,数据经常被更新,以确 保数据库的可靠性和可信度, 保证对供应商农场的社会和环 境状况进行更准确的分析。



巴西 🔷



巴拉圭

哥伦比亚



阿根廷



阿根廷



件的雇主登记册。

类似于奴役和童工的工作的定罪情况。 类似于奴役和童工的工作的定罪情况。 类似于奴役和童工的工作的定罪情况。

劳动合规性:不被列入使工人处于类似奴隶制条 劳动合规性::监测媒体或官方来源披露的 劳动合规性::监测媒体或官方来源披露的 劳动合规性:监测媒体或官方来源披露的

土地保有权的规范性:出示CAR和其他证明土地使用权的文件;不存在重叠的土著和/或传统社区地。 世期权的文件;不存在重叠的土著和/或传统社区地。

目标:监测100%的直接供应商(已完成)。

目标:在2021年12月前对100%的直接供 **目标:**在2021年12月前对100%的直接供 **目标:**到2023年12月,对100% 的直接供 **目标:**到2025年,对100%的直 应商进行监测(已完成)。

应商进行监测(已完成)。

应商进行监测(持续进行)。

接供应商进行监测(计划)。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书



供应链中的负面环境 影响和采取的措施

GRI 308-2

2022年,在巴西有414家供应商被封锁, 占供应商总数的4%。封锁的主要原因包 括发现非法砍伐森林和被IBAMA(巴西环 境与可再生资源研究所)禁运。

在巴拉圭,发现的违规行为的主要原因是非法砍伐森林和重叠的原住民土地,共有243家供应商(9.9%)不符合公司制定的社会和环境标准。

在其他南美国家,监测系统正处于实施阶段。

与这种监控相关,Minerva致力于保护不同生物群落的承诺。对于证明生物群落的承诺。对于亚马逊地区,它是专注等在应链管理和人权承诺的公司等等的《牲畜公》和与帕拉州检察院的《军等的《对表别等的《国家废除奴隶制劳动公司等的《国还支持制定《亚马逊地区内,以及2005年签约区内,以及2005年签约区内,以及2005年签约区内,以及2005年签约区内,以及2005年签约区内,以及2005年的《国际的》,以及2005年的《国际的》,以及2005年的《国际的》,以及2005年的《国际的》,以及2005年的《国际的》,以及2005年的《国际的》,以及2005年的,以及20

对于Cerrado生物群落,Minerva公司一直在与Proforest、零售公司和其他行业(包括其他参与者)一起为制定自愿性牛群供应商监测协议做出贡献,

以打击该地区的非法砍伐森林,同时尽量减少对社会和经济的负面影响。

公司与尼斯普拉内特地质技术公司(Niceplanet Geotechnology)合作,支持被封锁的供应商,让他们回归正规,重新加入公司的合作夥伴名单。这些供应商在技术上得到指导,让他們了解如何在农场采取适当的做法。在2022年,这项技术指导落实于巴西65家的供应商。

间接供应商监测方面的进展

对整个行业来说,监测间接供 应商是一项重大挑战,不仅需 要投资工具,还需要整个产业 链的参与。

间接供应商就是那些向 Minerva Foods 的直接供应商提供 小牛的供应者。作为行业的先 驱, Minerva Foods公司开始测 试并在其内部系统中整合针对 亚马逊地区间接供应商的可追 溯性和监测工具,称为Visipec。 处(CAR)的信息与公共数据库 牛在生产周期内的移动,该工 具由国家野生动物联盟(NWF) 与威斯康星州麦迪逊大学的 吉布斯十地利用和环境实验室 (Gibbs-Land-Use and Environment Lab) 合作开发。它目 前由NWF管理。对该工具的测 试表明,符合间接供应商工作组 (GTFI) 定义的良好实践标准 的比例超过98%。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<39 >



2021年,公司在发展整个畜牧 业链的演变上又迈出了一步。-Minerva Foods 与尼斯普拉内 (Niceplanet 特地质技术公司 Geotechnology) 合作,开发 了 SMGeo Prospec 应用程序。 正在将该工具推广到巴西各地 的农村供应商,使他们能够咨 询巴西各地的供应链的合规情 况。该工具允许生产商能够监 测其供应商,并允许他们进行 详细的研究,从中获取社会环 境合规性的分析和数据库,并 险图。这是公司的又一创举,保 证了与该行业主要参与者的可追溯性的最佳绩效。2022年,-Minerva食品公司将SMGeo Prospec技术扩展到供应商, 并在巴西各地分发了800多张 代金券。

推展这一个主题的最大困难在 干缺乏甚至沒有官方公开数据 來验证价值链的其他层面。然 而,除了积极参与讨论该主题 之外,Minerva Foods也继续 致力于通过研讨会、实地考察 和发送指导材料来培训直接供 应商以了解使用该工具的重要

监控供应链的主角

2022年进行的第三方审计中 再次证明了公司使用的监测 系统有显著的结果。在另一个 周期, Minerva食品公司实现 了100%遵守帕拉州的行为调 整期限(TAC或英语缩写CAT -Conduct Adjustment Term), 这是在联邦检察院监督下进行 的审计,在市场上的主要参与 守2009年签署的畜牧业公开承 诺,其结果得到了BDO RCS独 立审计公司(BDO RCS Auditores Independentes)的认可。

在巴拉圭, Minerva公司在第三 方审计中记录了100%的合规 性,该审计也是由BDO RCS Auditores Independentes审计公 司进行的。所有审计报告都是 公开的,可以在公司网站上查

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈40〉

革新(RENOVE) 计划

公司致力于对鼓励良好农业实 践的伙伴建立关系,于是创建 年成立以来, Renove一直活跃 在三个主要项目中:拉美认证 项目、MRV农业项目和碳项目。

拉美认证项目

拉美(LATAM)认证项目的目 施碳足迹认证。它首先计算 Minerva在南美运营的每个国

家的5个农场的排放强度:阿根 廷、巴西、哥伦比亚、巴拉圭和 乌拉圭,共25个农场。

一个在Imaflora (巴西农林管 报告其项目的公司。

通过这项研究,公司找到了对 力消耗;肥料数量;化学品投入量(农用化学品,如除草剂和杀虫剂);以及20年没有非法或合 法砍伐森林的标准。

这些信息被纳入Imaflora(巴 西农林管理与认证研究所)开



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 41 >

业和畜牧业温室气体议定书》 (WRI,2015)和《国家温室气体清单指南》(IPCC,2019)的方 法一致。

有牧场排放量及在工厂和物流 中加工产品排放量的测量,这 是Minerva Foods认证的区别。 产品排放不限于牧场,而是整个产业链的碳足迹。

在工厂单位,碳足迹的计算考 场运送到工厂所需的燃料排放,以及随后将产品从工厂送 到最终目的地的排放。

发的计算工具中,该工具与《农 在科学支持下,通过对整个碳 足迹的测量,这些活动将由国际公认的组织进行審核並最终 进行认证。农村生产者参与Renove计划以遵循排放管理计划,采用减少物业排放或在土 壤中储存碳的做法。

> 计算中确定的剩余排放量通过 MyCarbon – Minerva食品公司的子公司,专注于碳信用额度交易活动(更多信息见下文) 考虑中和整个过程所需的数 目产生的信用额度来抵消。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<42>

MRV农业计划

该科技项目是与Embrapa (巴西农牧研究公司)和FGV Agro合作开展的,为了了解农牧业的温室方代体排放的背景并改进测量、该倡议有能力通过技术及断点。该倡议有能力通过技术及助型,方法是根据该国的以为发展的,所以通过发展。(2021年12月后,用于地理参考数据和计算农场的温室气体排放清单(2022年8月完成);以及制定农业的测量、报告和核查(MRV)协测量、报告和核查(MRV)协测量、报告和核查(MRV)协议(2023年3月完成)。

碳计划

Renove 计划还以开创性的方式 推进了来自巴西农业的碳信用額 度的项目。在与安比帕尔生物亲 和性环境公司(Biofílica Ambipar Environment) 合作开展的碳项目中,与供应Minerva公司的畜牧业签署了技术合作协议,确认双方有意将传统的牲畜管理转换为提高生产力并消除或减少温室气体排放的再生实践。

通过合作方式,Renove计划中的牧场主将能够实施和监测牧场的恢复、轮牧牧场管理、作物-牲畜-森林一体化(ILPF)等综合生产系统、使用添加剂以减少肠道发酵排放和废物处理等做法。

参与的农场位于并分布在巴西的 六个州。为了能够实施这些做法, 正在与致力于实现这一个共同目 标的大型投入、融资和技术创新 公司建立伙伴关系:一个高产而 低碳的农牧业。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

.

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 43 >

生物多样性

GRI 304-2, 3-3

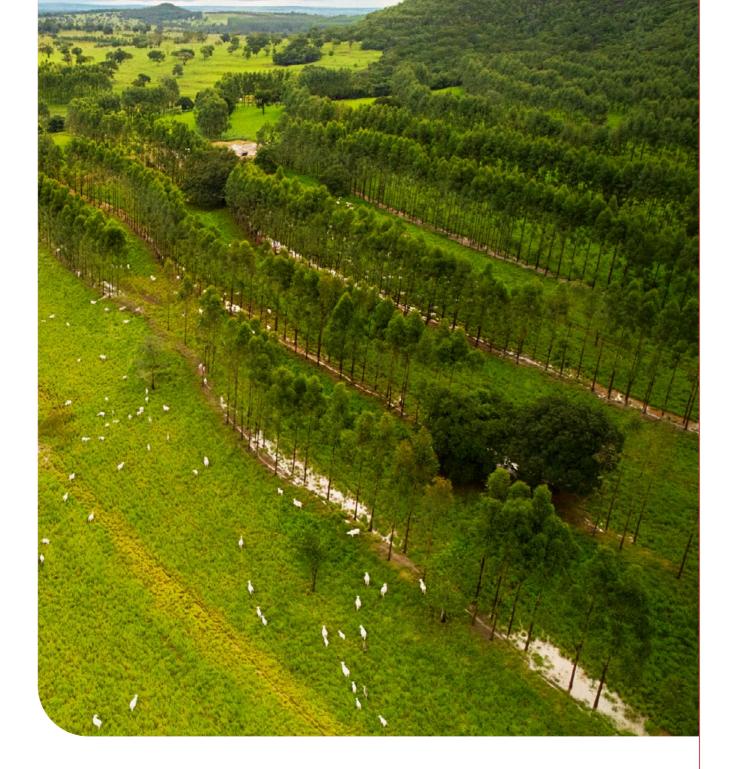
为了保护生物多样性,Minerva Foods开展了两个主要的比赛了两个主要的自己的。 法:通过打击价值链中可转法的 战林以保护森林(详见可持过 高牧业),以及通过Renove 划对其合作伙伴开发技上可 划略是根据公司价值链,可 时间,以及有价值的影砍 定,以及不适当地使用致不 定,以及不适当地使用致不 的,以及不适当地使用致不 次用化学富营养化和 次和 治等问题。

2022年,公司为了保护森林和生物多样性而做出贡献,根据打击非法伐林的社会和环境标准监测了超过60多万公顷的亚马逊生物群落,历年监测的总面积超过900多万公顷;在塞拉

多区域 (Cerrado) 监测了183 万公顷, 历年来共监测了超过 600多万公顷; 在其他生物群落 - 卡廷加 (Caatinga)、大西 洋森林 (Mata Atlântica) 和潘 塔纳尔 (Pantanal) 等区域共 监测了超过100多万公顷。到 2022年, 整个巴西总共有超过 1600万公顷的土地和超过1.9 万个供应商被监控。

在巴拉圭,公司监控超过1400万公顷的土地和4000家供应商;在哥伦比亚和阿根廷,分别有超过100万和300万公顷的土地。

在Renove计划中,Minerva与 供应商合作,参与并加强可持 续和再生的畜牧业。鼓励再生



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

表献给地:

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈44〉



实践以加强可持续生产,对环结合,受到科学界的广泛研究, 境产生积极影响并维持这一个 重要的经济活动。

通过ILPF和牧场轮作等做法以

这些生产系统鼓励采用土壤管 理技术,促进有机质的结合,提 高物理、化学和生物质量,同时增加对土壤生物多样性至关重 要的宏观和微牛物。

农畜业的集约化做法与保护原 始森林和保护区的法律合规相 因为它们通过系统促进生物多样性来确保生产系统的可持续性和持久性。

在Renove计划中,努力建立伙 域,而碳信用市场是主要的刺 激因素。

以此方式,Minerva公司一直在 推广可再生畜牧业,允许整合促进生产力提高的做法,并协同行动来维护原生林区,确保生物多样性的保护。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 45 >



MyCarbon是Minerva 增加土壤中的碳固定并避免排 放,促进重要碳汇的森林保护 和恢复。

2022年,MyCarbon与革新计 己定位为该领域最大的公司之 在2022年10月由沙特阿拉伯主 权财富基金举行的拍卖会上, 登记了超过一百万吨经审计和 认证的碳信用的温室气体的交

在这一年中,MyCarbon还测量 了温室气体(GHG),并在2022 年在Barretos举行的牛仔节 (Festa do Peão)的11天期间 中和了公司的贵宾区和场地排 部分排放也被活动组织者"Os Independentes"所抵消。考虑到排放量的总数,一共中和了 843吨的二氧化碳。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

▶ 可持续畜牧业a

▶ 革新计划

▶ 生物多样性

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<46>

MINERVA FOODS 致力于保护环境 安全和福祉工作,促进 培训、 改进举措 生活质量

可持续发展管理

MINERVA FOODS

minerva foods

关于报告书

领导的话

奉献给地球

我们人民的繁荣

minerva foods

USO

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(47)

合作者 Paulo Fernandes, Anna Letícia Palla, Celina Souza, Luan Rodrigues Nunes, Ervilene Gaspar de Souza e Cleber Luis de Oliveira.

我们人员的福祉

Minerva Foods寻求确保一个 安全和幸福的工作环境,促进 培训、改善生活质量的举措,并 遵循一套准则,包括从其自身的 《道德准则 - 行为指南》(Código de Ética – Guia de Conduta) 到其运营所在的每个国家 的劳动法。公司还根据联合国 商业和人权指导原则,在其经 营地点采取促进社区发展的前 提,减少不平等现象,创造更多 机会,并在整个价值链中促进 人权。

公司的业务得到了SMETA (责 任供应链审核法)等协议的认 证,其目的是证明运营符合与 社会责任以及职业健康和安全 方面有关的标准的要求。巴西、 巴拉圭、乌拉圭、哥伦比亚和阿 根廷的Rosário单位的所有业 务都获得了SMETA认证。

2022年,公司在圣保罗州的若 泽·博尼法西欧(José Bonifácio) 市的单位还获得了GPTW 目的是衡量专业人士对他们工 作的公司的看法,并突出哪些 是世界上最好的雇主。预计巴 西的其他业务将在2023年完成 这一个过程。

监控和参与保护人权和打击奴工 GRI 409-1

在巴西,公司对100% 直接供 应商牧场进行监控,评估社会 环境标准,如与原住民土地或 前逃亡黑奴地区重叠,与涉及 类似奴隶制度而被列入由经 济部劳动秘书处负责的公开 名单中的雇主,以及位于非法 土地上或通过农村暴力获得 的农牧场,确保不与任何这些 违规雇主进行营销。在其他国 家,公司通过媒体和其他官方 渠道监控定罪情况,因为没有 可供查询的数据库。2022年, 巴西有12家供应商因不符合 上述标准而被禁止与公司进 行交易;在其他国家则没有任 何案例。除了上述行动外,公 司还通过Visipec工具和SM-Geo Prospec应用程序(更多

信息见可持续畜牧业),将分 析范围扩展到其间接供应商。

对于其他投入的供应商,公司 在注册时对社会和环境方面 的违规行为进行咨询,并为其 整个合作伙伴群提供风险分 析工具。在巴西的整个基地, 每月都会对社会和环境、声誉 和法律合规风险进行分析。在 每个供应或服务合同中,除了 要求签署商业伙伴的行为准 则外,还规定了规范公司的社 会和环境标准的条款。

自2005年以来, Minerva食品 公司积极于《国家废除奴隶制 劳动公约》,这是巴西的一项 倡议,规定了十项承诺,致力 于防止和打击在其供应商网 络中使用类似于奴隶制的劳 动。这些行动的执行情况每年 都由国家废除奴隶劳工契约 研究所(InPacto)进行监督。

由于在监测其供应链和其他 商业伙伴(其他投入的供应 商、客户、服务提供商等)方面 所做的工作,以及这些参与者 所制定的参与行动,Minerva 公司一直是该倡议的亮点。公 司的供应商、客户和其他商业 伙伴每个季度都会通过活动 参与这一主题,并鼓励他们通 过使用"肮脏名单"对自己的 合作伙伴进行监测。

minerva foods

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

- 我们人民的繁荣 ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

48>

我们的文化,我们 的方式

GRI 401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2

Minerva Foods视文化是该战 略的一个有利属性。因此,公司 家/地区所有业务中举办的活 动,公司在2021起草了《文化宣 言》(Manifesto da Cultura),表 明了在2022年巩固的承诺、价 值观和行为。

这些活动,除了加强预期和不 接受的价值观和行为外,还有助于提高员工的参与度和归属 感。到2022年底,组织文化演变 的全球计划已经完成了90%。

我们的人员

2022年底所有员工人数超过 23,000人,包括在南美洲和大 司在巴西还有453位外包人员, 在拉美分部有688位,在澳大利亚有41位。他们在各厂、分销中 心和办公室工作。

2022年,公司的全球营业额为 3.68%,与前一年22%的指数相比有了明显的改善。各国的详细指标见本报告末尾。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化, 我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<49>

自身的员工 - GRI 2-7

年份	2022				
合同类型	男性	女性	总额		
正式人员					
巴西	8,303	4,417	12,720		
阿根廷	2,384	243	2,627		
澳大利亚	419	136	555		
哥伦比亚	1,295	202	1,497		
巴拉圭	2,401	740	3,141		
乌拉圭	1,786	316	2,102		

年份	2022			
合同类型	男性	女性	总额	
临时人员				
巴西	0	0	0	
阿根廷	0	0	0	
澳大利亚	239	163	402	
哥伦比亚	0	0	0	
巴拉圭	0	0	0	
乌拉圭	0	0	0	

合同类型			
无保障的工作量	男性	女性	总额
巴西			
阿根廷	0	0	0
澳大利亚	66	17	83
哥伦比亚	0	0	0
巴拉圭	0	0	0
乌拉圭	0	0	0
共计	16,963	6,244	23,207

外包工职能类别 - GRI 2-8*

		2021			2022	
按国家/地区	行政层面	操作层面*	总人数	行政层面	操作层面	总人数**
巴西	-	-	651	9	444	453
拉美	-	-	114	154	524	678
澳大利亚	-	-	-	-	41	41
共计	-	-	765	163	1,009	1,172

^{*} 外包人员有公司运营的服务合同,如洗衣房和食堂。工人数量的变化是由于拉美分部国家对支持服务的需求增加,特别是在哥伦比亚,之前没有使用这种类 型的第三方劳工

公司治理机构人员的多样性 - GRI 405-1

(巴西和拉美)

多元化存在于Minerva的日常工作中,因为它在具有不同文化的不同地点运营。公司以尊重员工、社区和其他利益相关者的前提下,不允许任何形式的歧视。招聘和薪酬流程除遵守內部程序和规则外,还遵循公司营业所在地的劳动法,不以性別、年龄、种族和/或任何其他方面作区分。

按职能类别、性别和年龄组划分的员工总人数

职能类别	董事会	管理层面	协调层面	监督层面	行政层面	操作层面
	55	216	276	609	2,693	18,318
按性别分列						
男性	52	170	191	485	1,639	13,702
女性	3	46	85	124	1,054	4,616
按年龄组划分						
50岁以上	33	41	41	77	164	1,828
30至50岁之间	22	170	217	466	1,286	8,743
30岁以下		5	18	66	1,243	7,747

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<50>

^{**} 在2021年,信息没有按职能类别进行分类。

代表性不足群体的员工,按类别划分(%)

UP 4k 4k Du	巴西	5 *	阿根	廷	哥伦	七亚	巴拉	達	乌拉	
职能类别	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
董事会	4	8.51%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
管理层面	48	33.33%	5	14.71%	3	30.00%	4	26.67%	3	23.08%
协调层面	65	49.24%	22	33.85%	9	30.00%	4	18.18%	4	14.81%
监督层面	172	50.15%	8	12.12%	23	41.07%	25	28.41%	5	8.93%
行政层面	1208	62.24%	88	32.00%	66	36.46%	76	44.19%	44	35.48%
操作层面	5585	54.79%	120	5.49%	101	8.29%	631	22.20%	260	13.83%
共计	7,082	55.33%	243	9.25%	202	13.49%	740	23.56%	316	15.03%

^{*} 对于巴西,以下群体被视为代表性不足:女性、黑人和棕色人种、LGBT (男女同志、双性恋和跨性别者等)族群和PCDs (残障人士)。对于 其他国家,只考虑了女性。

ESTAR BEM (保健和福祉) 计划

2021年推出的Estar 鼓励员工及其家庭生活质量的 可享用Estar Bem计划,并且在 2022年,员工还可在不额外付 费的情况下获得远程医疗、营 养、体育、心理等服务。

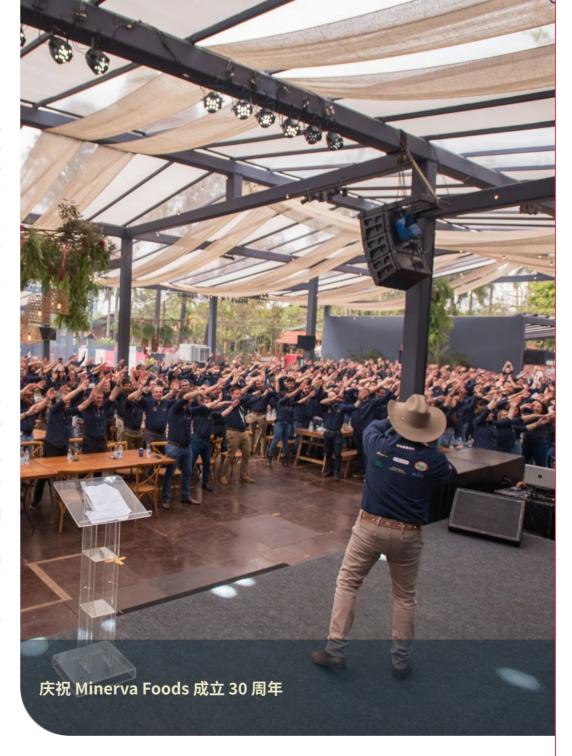
敬业和薪酬

根据公司的价值观,公司力求 提高对员工的敬业和奉献精神 的认可,使他们的需求与公司 的期望相一致。

薪酬实际考虑了市场标准和竞 争平衡、研究以及吸引和保留合格的专业人员。固定薪酬 规 定根据业务的集体谈判协议进 行年度调整。

格有补贴,在员工工作的城市也有协议,在保健和牙科医疗 计划以及在各种店面购物都可 享有折扣和优惠。

在巴西和乌拉圭,100%的员工 哥伦比亚,没有集体谈判协议, 所有合同都受当地劳动法规定 的约束。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 51 >

集体谈判协议涵盖的员工总数的百分比 - GRI 2-30

	阿根廷	巴西	哥伦比亚	巴拉圭	乌拉圭
2020	93.40	100	0.00	28.68	100
2021	93.00	100	0.00	42.00	100
2022	94.25	100	0.00	40.97	100

被纳入集体谈判协议,该协议 的员工也根据当地立法担任具规定了他们工作合同的具体内 有特定合同的管理职位。 ,如重新调整、福利等。在巴 拉圭,公司有超过40% 的员工 受到协议的保护,其他员工则 根据当地劳动法签订个人雇佣

在巴西和乌拉圭,100%的员工。合同。在阿根廷,未被包括在内

而在哥伦比亚,没有集体谈判 协议,所有合同都受当地劳动 法规定的约束。

基本工资與薪酬的比例, 按性別和职能分类 - GRI 405-2*

按国家/地区	巴西		拉美分部	
按职能分类	男性	女性	男性	女性
董事会	1.49	1.49	1.00	1.00
管理层面	1.76	1.76	1.28	1.28
协调层面	1.48	1.48	1.05	1.05
监督层面	1.31	1.31	1.08	1.08
行政层面	2.24	2.24	1.16	1.16
操作层面	1.38	1.38	1.38	1.38

^{*}在同一职能类别中,没有性别上的工资差异。工资以当地货币支付,并按照立法、集体谈 判协议和雇佣合同的规定。

按性别划分的最低的工资和全国最低工资之间的差异(当地货币) - GRI 202-1*

按性别划分的最低的工资和全国最低工资之间的差异(当地货	2020		2021		2022	
市) 202-1*	男性	女性	男性	女性	男性	女性
巴西						
百分比(自身和第三方的员工)	1.58	1.58	1.22	1.22	1.0	1.0
阿根廷						
百分比(自身和第三方的员工)	2.1	2.1	1.94	1.94	1.96	1.96
哥伦比亚						
百分比(自身和第三方的员工)	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
巴拉圭						
百分比(自身和第三方的员工)	1.0	1.0	1.0	1.0	1.17	1.17
乌拉圭(自身和第三方的员工)						
百分比	1.97	1.97	1.43	1.43	1.74	1.74

^{*}在同一职能类别中,没有性别上的工资差异。

2022年,公司开始完善奖金计划, 並根据各项领域绩效的不同标准 筹运用到领导岗位上。全年还修 订了销售区域、国际办事处和牛

采购的奖金计划。

及根据员工个人绩效的升值,统 对于行政人员,公司创建了ILP -长期激励机制,通过该机制,员工 可以购买公司的股票,这使得投

资干股票的金额也得到了相应的 贡献。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈52〉

人员发展

GRI 404-2

为了吸引和留住人才,Minerva 进行,与领导一起制定评估行支持其员工的专业和个人发 动,建立继任图,考虑到愿景、展,力求使他们的愿景和能力 业绩、兴趣、符合技术要求和潜 与公司的需求一致。

公司的关键职能在2020年被绘 制出来,该计划在2022年继续 力方面。

领导力发展计划(PDL)继续进行中,目的是培训在人员管理

方面的领导人。1,300多位管理 人员在南美的业务国家参加了 培训模块。会议讨论了有关反

此外,在2022年与领导层一起 进行了分析以确定公司机遇和 优势,从而创建一个更完整的 方案,支持参与者的发展需求。

同样以团队的发展和培训为重 点,举办了交易员、起源和成本 学院以及侧重于业务职能的职 业学校。根据员工的表现,为他 们提供语言课程以及技术改进



平均培训时间(%) - GRI 404-1

		2021			2022	
按国家/地区 =	澳大利亚	巴西	拉美分部	澳大利亚	巴西	拉美**
按职能分类*		'		'		
董事会	-	7.73	1.92	-	8.17	35.00
管理层面	-	19.56	10.98	14.48	6.49	34.53
协调层面	-	24.24	5.6	2.86	9.00	48.23
监督层面	-	25.14	4.65	-	26.36	49.37
行政层面	-	6.41	1.36	11.25	5.11	47.05
操作层面	-	6.09	86.33	3.67	5.48	35.01
按性别分列						
男性	-	6.81	8.56	3.74	6.56	11.59
女性	-	5.34	7.76	4.72	5.06	16.58

*按功能类别划分的指标仅在在 2021 年针对巴西计算。在拉美分部,考虑了阿根廷、哥伦比亚和巴拉圭的培训。在乌拉圭,每位员工的平 均培训时间为45小时,由于管理流程的原因,无法按职能类别或性别划分的指标作出报告。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化, 我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

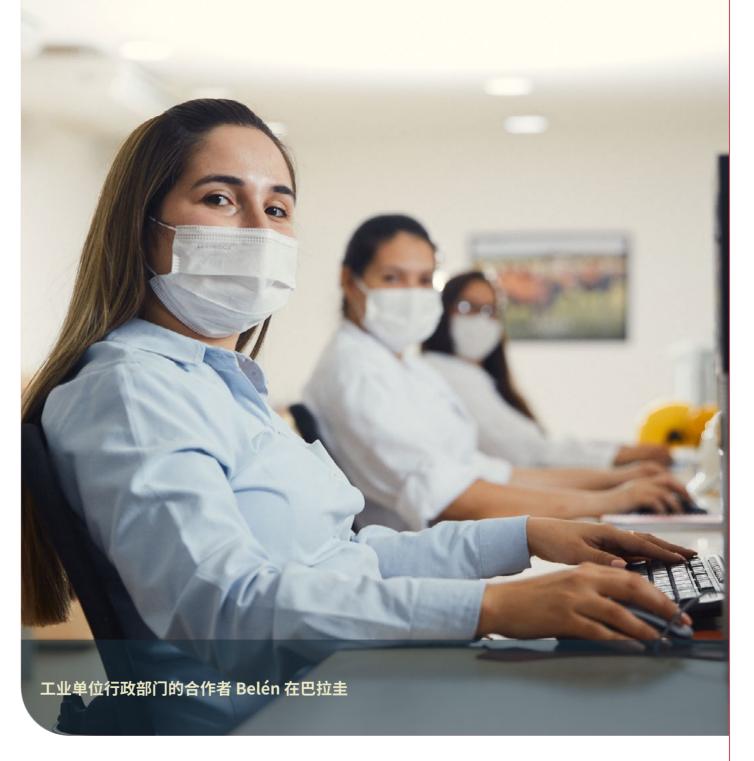
< 53 >

管理和行政级别的绩效评估周期为每年一次。这些阶段包括自我评估、管理人员评估、目标设定、反馈会议和设计IDP(个人发展计划)。评估是建立在公司文化的价值观之上的,其中包括可持续发

接受定期绩效和职业发展审查的员工百分比 - (巴西和拉美分部)* GRI 404-3

	2020	2021	2022
按职能分类			
董事会	28.81%	52.25%	100.00%
管理层面	100.00%	97.74%	81.28%
协调层面	86.46%	96.46%	44.05%
监督层面	100.00%	88.26%	64.82%
行政层面	30.32%	87.80%	61.53%
操作层面	1.45%	3.74%	25.35%
按性别分类			
男性	10.40%	19.36%	35.28%
女性	8.30%	21.68%	29.65%
总额	9.75%*	20.10%*	31.93%

^{*}在2020年和2021年,提出的数据仅针对巴西。2022年的数据包括巴西和拉美地区。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

- 我们人民的繁荣 ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈54〉



minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化, 我们的方式
- ▶劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

(SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书



健康和安全

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 3-3

公司有意为所有工作人员维持 一个安全的工作环境,无论是 自己的员工、外包员工还是临 时工人,都采用良好的国内和

一切你的100% 合作者,拥有和 第三方是 覆盖 你 的系统健康管理 职业的 和安全 职 业的

国际惯例来执行其职业健康和 和安全管理系统的覆盖范围

治理工作由公司的首席人力资 门负责战略的战术发展。

风险管理

公司以综合的方式行事,评估 在管理和控制这些因素方面采 取行动。

在Minerva发生的事故、事件和 以提供公司职业健康和安全管 理的发展。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<56>

团队培训和参与

在Minerva场所开始活动之前, 所有的员工和承包商都要经过 一个整合过程,在这个过程中 他们会被告知与他们工作有关 的风险,同时会被告知有关这 个监察员渠道,确保他们可以 匿名报告任何身体或精神损害 的情况,以及报告风险状况。

供技术培训,法律要求的所有 培训也在自己的员工中进行,并要求外包服务供应商提供。每年都会进行回收培训,包括整合和其他主题。

在巴西的所有工业单位中,CI-PAS(公司事故预防内部委员

会)负责与技术团队合作以预 防事故和与工作相关的疾病, 并代表其他员工评估所采用的 做法。他们由公司和员工代表 组成,每月召开一次会议。在其 位有代表员工并确保工作安全 的专门团队和委员会。

预防事故和促进健康的重要性 是Minerva公司每年举行活动 中的主题,其员工参与并积极 此之外,公司还为各种倡议组 吸烟和酗酒。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

- 我们人民的繁荣 ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈57〉

卫生保健

所有Minerva的工业运营都有门诊部,配有职业医生、护士、护理技术人员和人体工程学专家,或者外包服务。员工的健康得到持续的监控,并定期进行体检。

本年度和2022年,在所有业务中继续提高对Covid-19的认识。疫苗接种被广泛鼓励,到年底,100%的员工完成了完整的疫苗接种和加强剂量。

2022年,Minerva食品公司再次开展了流感疫苗接种活动,向员工提供免费疫苗。**为员工提供了 13,956支四价流感和H1N1疫苗。**

指标

发生事故而休假	不导致休假的事故	致命事故
20 (受伤率=0.80)	233 (受伤率=9.33)	01 (受伤率 =0.04)
242 (受伤率=14.23)	141 (受伤率=8.29)	0
4 (受伤率=14.07)	7 (受伤率=24.63)	0
0	3 (受伤率=20.56)	0
	20 (受伤率=0.80) 242 (受伤率=14.23)	20 (受伤率=0.80) 233 (受伤率=9.33) 242 (受伤率=14.23) 141 (受伤率=8.29) 4 (受伤率=14.07) 7 (受伤率=24.63)

^{*}科拉克和桑夏恩两单位只在11月和12月运营,埃斯佩兰斯镇和塔明镇两单位从2022年7月开始运营。

受伤率是按1,000,000个工作小时计算的。2022年的工作时间为24,968,709小时。

事故数



员工中共有221例职业病,巴西有2例,拉美分部有219例。澳大利亚分部没有病例记录。最常见的事故类型是被手工工具割伤上肢,最常见的健康记录是肌肉骨骼疾病。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书



社会责任

GRI 413-1, 2-29

Minerva Foods关注社会责任, 与位于南美洲和大洋洲有业务 的30多个不同城市附近的社区 维持关系。

公司在创造就业机会方面扮演 重要角色,了解其对当地社区 的贡献并支持公共电力和其他 社会融合领域的机构保持对 话,属于定性分析的范围,用于 加强其存在对周围环境产生的 积极影响。

利益相关者的参与是在利益相 关者参与政策的指导下进行 的,该政策列出了应遵循的九 项准则:尊重人权;在各方之间

建立联系以寻求创新的解决方 案;以战略和道德的方式发展 益相关者的不利影响;以道德 和透明的方式管理危机或冲突 情况,并确保沟通渠道。

2022年,随着新单位的加入,-Minerva开始更新其利益相关者参与计划。这一举措的目的 是分析目前利益相关者参与的 情况,并确定一个有意义的参与计划,考虑到每个地方的特殊性,其需求、期望和产生的影



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

- ▶ 我们的文化, 我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈59 〉

该项目在第一阶段将涵盖巴 西、阿根廷、巴拉圭、乌拉圭和 哥伦比亚的屠宰和去骨单位。因此,将为每个运营单位制定社会地图,以指导公司进行更具战略性的社会投资,重点关 注当地发展、扩大积极影响和 减少消极影响,并始终以尊重 人权为前提。

通过教育转型

作为支持其员工并为加强其业 务所在地的教育做出贡献的一 种方式,Minerva坚持开展 育转型"计划,通过向员工的子 女和在公立学校网络注册的儿 童捐赠学习用品包来促进包容 性教育。2022年,在Minerva开 ARROYO MBURICAÓ和EL 展业务的南美国家,有11,117 套学习用品被送至员工和社

残障人士融入计划(PCD)

致力于吸引和培训残障人士, 使他们能填补公司内部的空 缺。自2016年在巴雷托斯市发 展以来,该计划在2022年使7人 受益。

阿拉斯坦(ARRASTÃO)扶贫项目

Minerva Foods 每个月都支 持该项目,这是一个非营利组织,为圣保罗市坎波林波地区 (Campo Limpo)的家庭提供 服务,在教育、文化、生活质量 和创收方面提供支持。每月捐赠 300 公斤蛋白质,用于准备

PALMITO的清除垃圾项目

连续第四年,在该国 200 名 Minerva Foods 员工的参与下,清 的河岸。公司还为清洁所需的 防护设备和材料提供了支持。

清除了超过 26,000 公斤的垃

在哥伦比亚,员工与城市清洁服务提供商和当地居民一起, 在该国Minerva业务附近的El Palmito地区开展了清洁和收 集垃圾的行动。近200公斤的垃圾被收集起来。

家庭粮食计划

在乌拉圭,公司又一次支持了 势家庭提供食物的项目。在这 一年中,共捐赠了12,000公斤 的蛋白质用干准备膳食。

支持罗萨里奥的食品银行

在阿根廷,公司定期支持罗萨 里奥地区(Rosário)的食品银 行,捐赠其阿根廷Swift (Swift - Argentina)产品线的产品。该 食品银行已经帮助了300个为

社会弱势人群提供膳食的协

全年还开展了其他几项社会 行动,以造福各地附近的社

区。2022年开展了捐赠蛋白质、 质,为400多人服务。

卫生用品、暖衣运动和收集衣服和玩具等活动。在巴拉圭,每月向医院和福利院捐赠蛋白



minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

- 我们人民的繁荣 ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 劳动卫生与安全

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<60 >



minerva foods

MINERVA FOODS

坚实和有承诺的管理

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 61 >

产品质量和对生命的尊重

从生产商到餐桌:Minerva食品公司致力于确保整个生产周期 动物福利委员会(FAWC - Farm Animal Welfare Committee) 推荐的五个领域制定了一项 动物福利计划,将信息和良好 做法纳入自己的运营和价值链 中,并加以控制和监督。



足够的水和食物



行为 物种自然行为的表达



环境 舒适宜人的设施



情绪 没有压力和负面情绪



健康 健康、资质和无伤害保证



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 62 >

食品安全

GRI 416-1, 3-3

在所有工厂和运营的所有国家,Minerva根据综合管理系 统政策和运营地点的标准和法 律,保持着严格的食品质量和 安全管理系统。该系统通过日常监测和核查、产品分析和指 标,在流程的各个阶段控制合 规性,涵盖100%的产品。

在自我控制程序的支持下,为 确保符合立法和补充标准所要 求的卫生和健康要求,训练有素的合格团队对生产过程进行 日常监测,使用质量指标矩阵, 帮助确定纠正的需要,以及最 佳做法和改进的机会。

公司采用一种方法来处理不符 合要求的情况,以便建立有效

的纠正和预防措施,重点是确保产品和过程的安全条件。用 通所证明的偏差和所采取的措 施,会议由高级管理层成员和 直接参与生产过程的部门的代 表举行。

每年或在必要时对这些目标进 行审查。密涅瓦公司采用的质 量和安全管理方法和工具包括 从风险分析到卫生程序、良好 生产规范、可追溯性和动物福



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 63 >

密涅瓦食品公司拥有自己的实验 室,并通过ISO 17.025国际认证和/ 或认可,同时也使用具有相同可靠 性的第三方实验室。它进行微生物 和物理化学分析,以确保无病原体 污染和产品安全,此外,它还验证 成分,以及是否符合客户规格。

负责产品质量和安全的团队接受 定期培训,以提高他们的技术知 识。公司还投资于数据收集的系统 化,寻求优化质量指标并改进对这 些信息的分析。

除了遵守法律和遵循内部程序外,Minerva产品的质量和安全控制还拥有国际公认的认证和该领 域特定协议的批准。公司还接受由 巴西农业和畜牧业部 (MAP) 的动 物源性产品检验局(DIPOA)和阿 根廷、澳大利亚、哥伦比亚、巴拉圭

和乌拉圭的同等机构以及客户进 行的外部质量和安全审计。

与公众的沟通也通过消费者服 务渠道(SAC),该渠道协助解决 疑问,接受投诉、建议和赞美。它 在"Reclame Aqui"(在此投诉)上拥有RA1000的认证章,该印章认 可致力干售后的公司。

凭借其良好的生产实践、可追溯性 和标签, Minerva 食品公司确保在 召回情况下的产品识别,并有一个 程序来识别、评估和衡量与不合格 产品有关的风险影响。

所有这些关怀确保了消费者能够 获得安全的优质产品,这些产品的 特征和生产过程都有明确的标识, 有助于建立一个更可持续的市场 以及与市场和消费者的信任关系。 2022年共进行了132次食品安全 审核。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(64)

GRI 417-1



Minerva食品的质量和安全延 伸到清晰和正确的标签,在其 与消费者的关系中以透明为指 导。公司所有的食品都要经过 持续发展行动的描述和产品的 安全使用,这占公司总产量的79%,除了食品外,公司还生产 生物柴油和皮革等,这些都不 需要标签。

对原材料和/或产品成分的了 解,通过在标签上提供有关肉

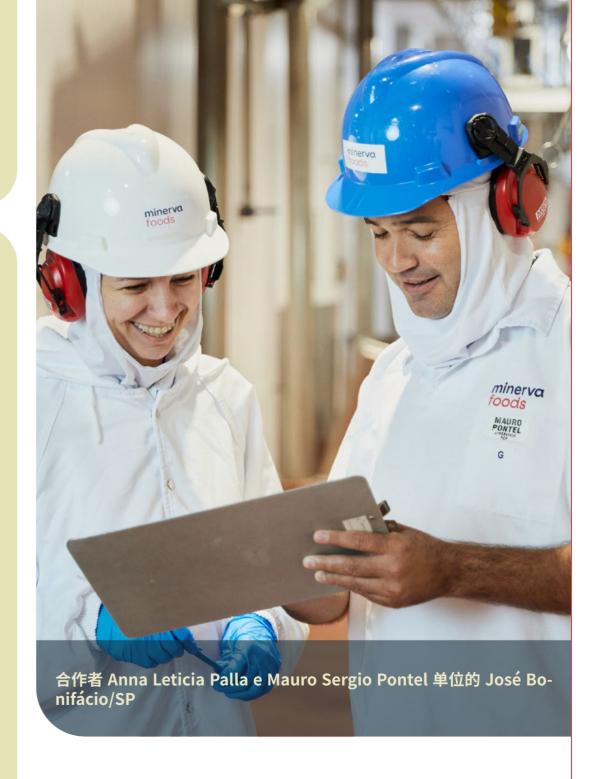
类可追溯性的信息以及带有社 会环境和动物福利信息的二维 码来保证。

为了保持一个始终正确和最新 的标签程序,公司有一个监管 事务部门专门负责这一主题,并促进和提供资源,使其员工能够参加该领域的进修课程,从而保持与现行国家和国际标 准的同步。

新标签的创建是由一个技术机构进行的,该机构将产品的所有特性记录在供检验机构了解

的协议中,并在必要时进行调 整和修订,以满足检验部门的 要求。当某些市场需要时,新标 签会通过各国要求的特定文件 提交给卫生当局批准。

密涅瓦食品公司还有特定的外 部机制,确保其向消费者提供 信息的过程符合《消费者保护 法》(第8078/1990号法律)和 其他涉及这一保证主题的标准 所确定的要求, 如农业和畜牧 业部 (MAP) 的特定标签审计和 全球食品安全倡议 (GFSI) 所认 可的BRCGS的标准。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 65 >

认证

FP5

南美的所有单位以及澳大利 亚的科拉克(Colac)和桑夏恩 (Sunshine)两单位都由独 得到全球食品安全倡议(GFSI - Global Food Safety Initiative)、"品牌声誉合规全球标 tation Compliance Global Standards)的认可。

BRCGS是一项协议,旨在协调 准"(BRCGS - Brand Repu- 计公司--认证机构评估。该认证 年一次,密涅瓦食品公司努力

取得最高分,不提供低于A级或 AA级的结果。

这些单位还获得了其他食品安 关于公司认证的更多信息,可 在其网站上查阅。

在获得食品安全FP5认证的单位生产的食品的百分比

	2020	2021	2022	认证主要协议
巴西	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有机认证; HALAL (清真认证);
阿根廷*	92%	94%	93%	BRCGS; PAACO; 有机认证; HALAL; HAACP
巴拉圭	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有机认证; HALAL; HAACP
乌拉圭	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有机认证; HALAL;
哥伦比亚	-	55%	100%	BRCGS; PAACO; HALAL; HAACP
澳大利亚	-	-	100%	BRCGS; HALAL; 牲畜福利 (Livestock Welfare)

^{*}在阿根廷,未在认证单位生产的数量是指蓬特韦德拉(Pontevedra)单位,专门用于加工屠宰副产品,如牛油、骨头等。

本年度,公司对Minerva Fine Foods生产过程中投入的供应 应商(调味料、面粉等)和包装 供应商。

在接受调查的供应商总数(109 家)中,67.9%获得了GFSI认 审核。在从这些供应商处采购 的总量中,82.9%来自于经过 GFSI认可的协议认证或接受过 批准审计的供应商。

生产量(TPA-成品吨数) FP5 *

产品分类	2021	2022
牛肉	938,628.94	863,916.73
羊肉	-	3,926.24
加工产品	62,496.32	64,462.39
副产品	725,980.91	725,831.90
总数	1,727,106.17	1,658,137.26

^{*}在计算该指标时,考虑了公司的牛和蛋的屠宰和去骨单位的生产量,因为它们在业务中 占多数。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

▶食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 66 >

有机生产

Minerva食品公司的一些单位 拥有特定的有机肉生产国际认 证,如托坎廷斯州的阿拉瓜伊 纳(Araguaína/TO)、圣保罗州的巴雷托斯(Barretos/SP)、米 纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴(Janaúba/MG)、戈亚斯州的戈亚 斯帕尔梅拉斯 (Palmeiras

在乌拉圭购买的牛 的总量中,有38%来 自于经过认证的农

Goiás/GO)、马托格罗所州的巴 拉納廷加 (Paranatinga/MT) 以及圣保罗州的若泽·博尼法西欧 (José Bonifácio/SP)、西米拉 索尔(Mirassol d' Oeste/MT)等 在巴拉圭、乌拉圭的工厂和阿根廷的罗萨里奥(Rosário)单 位也获得了有机协议的认证。

物产品的饲料。该认证规定, 这些单位按照欧洲共同体第 严格的可追溯性控制。

在乌拉圭和巴西,动物也是根 据碳中和认证购买的(更多信 息见Programa Renove)。此外,在乌拉圭购买的动物中有 3.32%来自干拥有全球动物伙 的认证是由供应商农场通过第 三方审计获得的,该审计核实 了该地的动物福利条件。

为符合国际公认的负责任的生产标准而检查的采购量的百分比,按标准细分 - FP2

议定书	国家	购买的动物	总量的百分比_
有机认证	巴西	74,966	4.36%
有机认证	巴拉圭	113,100	13.55%
有机认证	阿根廷*	0	0
有机认证	乌拉圭	132,910	29.64%
碳中和认证	乌拉圭	22,800	5.08%
碳中和认证**	巴西	4,676	0.27%
全球动物伙伴关系(GAP)认证	乌拉圭	14,904	3.32%

^{*}在2022年,阿根廷没有购买有机动物,尽管罗萨里奥的单位已获得认证。

化学残留物的控制

每年,获准出口肉类的Minerva 计划,以核实是否存在对消费 者健康有潜在危害的化学产品 的残留。

公司收到的动物批次总是伴随 着生产者确认不使用激素和抗 生素的文件,此外还有对每只 所有这些都必须附有文件,说 明将被屠宰的动物的信息 生虫剂。任何抗生素的使用都 必须登记并向Minerva食品公 司报告,而且只有在出现动物 健康问题时才允许使用:不鼓 励预防性使用。

minerva foods

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶ 食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈67〉

^{**}巴西的碳中和认证是在2022年10月进行的。

动物的福利

GRI 3-3

Minerva Foods不容忍对动物 的虐待、忽视或误导行为。促进 动物福利表现在可持续发展轴 中所重视的行为上,以FAWC 农场动物福利委员会)推荐的 动物福利的五个领域作为概 念。

采取的主要做法

Minerva Foods采用高标准的 动物福利,不仅基于其经营所 在国家的立法,而且基于国际 公认的主要规范和协议。公司 有一项动物福利政策和计划, 制定了严格的要求,在饲养、运 工原料等阶段,公司的所有业 务和企业都要遵守。

部门处理,公司的战略案例被 提交给动物福利委员会,该委 员会整合了不同的领导领域, 讨论并决定行动、改进措施和

投资。动物福利指标的演变在 每周的会议上得到处理,其中 一些指标,如瘀伤的严重程度, 是公司一系列目标的一部分,并可能影响管理人员的奖金。

2021年,动物福利被列入新供 应商签约的标准之一:目前的 合同要求生产商同意并签署《 de Conduta dos Parceiros de Negócios)。对要求的遵守情况 每年都会通过调查问卷进行核 实,如果不遵守,则可能会违反 合同。

Minerva致力于人道的屠 宰,100%的动物在屠宰前都 会被击晕,只有那些为特定市 场准备的有宗教戒律的动物除 外。2022年,犹太教或清真教屠 宰占公司在巴西进行的总屠宰 量的1.15%, 在阿根廷占5%, 在

巴拉圭占11.31%,在乌拉圭占 7.80%。在哥伦比亚,不存在这 种类型的屠宰。

所有获得的用于加工和/或分 销的动物源性原材料, 无论其 品种如何,都保证在屠宰前 100%的击晕。

在整个2022年,我们的直接 供应商在物种的动物福利做 法方面取得了进展:牛、猪、肉 鸡、羊、鱼和鸡蛋。详细数据可在 《Minerva食品公司年度动物 福利报告》(Relatório Anual de Bem-Estar Animal da Minerva Foods.)中查阅。

用于动物福利行动的投资在巴 西分部超过300万雷亚尔,在 拉美分部超过27万美元。这些 金额的很大一部分被投资于技 术,以扩大对指标的监测,并投 资于情报系统,使管理越来越



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

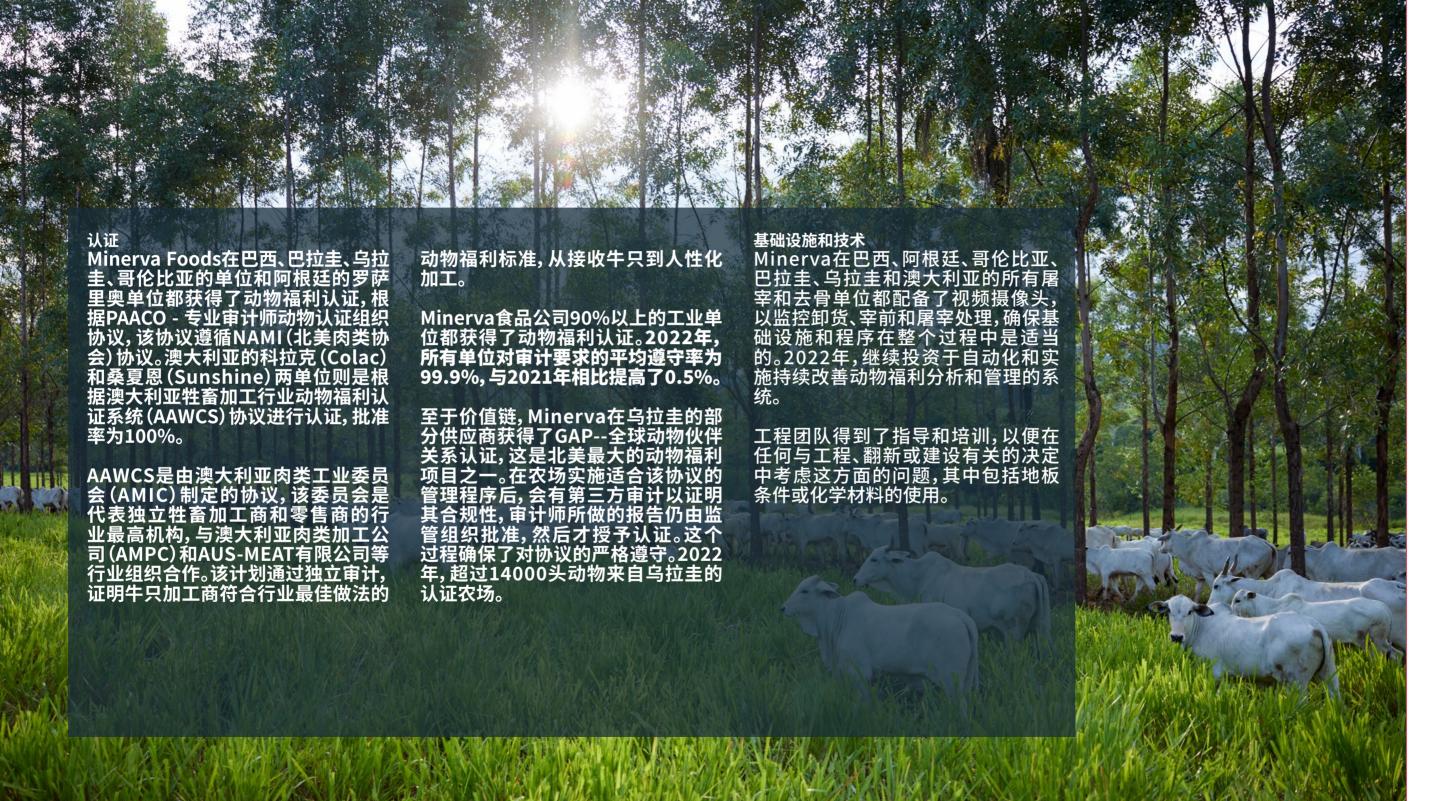
可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<68>



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

▶食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

(SASB)和全球报告倡议组织

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 69 >

基础设施和技术

所有Minerva单位在新员工入职时都有关于动物福利的培训,在定期培训和年度行业活动中,有专门的外部顾问参与。 各单位在动物福利技术经理的 带领下,保持着半年一次的培 训日程。

总共有736名自己的员工接受了这方面的培训,还有1091名第三方(司机、农场雇员和牧民)在所有运营国家接受了培训。. 2022年,接受培训的自有员工数量增加了33.9%。



年 自己的合作者 第三个是 受过主题 训练 动物福利



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重
▶ 食品安全▶ 食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

主要的动物福利指标

	巴西(牛)	阿根廷(牛)	哥伦比亚(牛)	巴拉圭(牛)	乌拉圭(牛)	澳大利亚(羊)
%的动物被击晕。	99.97%	95.0%	100%	81.4%	90.6%	-
第一次射击时的眩晕效率。	98.89%	99%	98%	99.67%	99.45%	>99%
呕吐区严重晕倒的动物	0.014%	0%	0%	0%	0%	-
击晕和出血之间的时间	55秒	<60秒	不超过60秒	不超过60秒	41秒	<10秒
卸货和走廊搬运过程中的滑倒	0.59%	1.1	1%	2.55%	1.4 %	< 1%
在卸货和走廊行驶过程中摔倒	0.15%	0.5%	1%	1.18 %	0.5 %	< 1%
在处理走廊、注射器和绝育箱时动物发声	0.36%	3%	0%	2.71%	<2 %	-
使用电棒驱赶动物	4.48%	3%	0%	6.96 %	15 %	-
洒水浴的符合性	92.6%	-	100%	100 %	100 %	-
有瘀伤的胴体	15.63%	-	3%	0,01%	4,50%	<1%
接受过BEA培训的员工人数	220	36	366	155	70	-
接受过BEA培训的第三方人员数量	462	0	276	65	320	-
第二部分BEA审计中的合规率	99.01%	99%	100%	100 %	100 %	-
第三部分BEA审计中的合规率	99.60%	99.70%	100%	100 %	100 %	100%
死亡率百分比	0.001%	0.05%	0%	0.21 %	0 %	4%
紧急宰杀的百分比	0.04%	0.21%	3%	0.01%	0 %	5%
监控摄像头的数量	128	2	16	49	13	10
犹太制度下屠宰的动物数量	1.15%	38.07%	0	16.26%	7.80%	0
对动物福利的总投资	+300万雷亚尔		1,973.47美元		130,000美元	95,329美元
平均运输时间	5.98小时	5.30小时	4小时	8小时	3.7小时	4小时
在长达8小时的旅程中运输的动物的比例	90.31%	90%	95%	49.27%	97.70 %	90%
平均运输距离半径	239.25 km	350 km	295 km	475 km	239 km	350 km
被禁闭动物的百分比	48.41%	24.77%	0%	37.96 %	1.98 %	25%
被阉割的动物百分比	0.90%	1.7%	40%	14.1 %	43.08 %	50%
去角的动物比例	2%	5%	75%	0 %	16.4%	<1%

^{*}澳大利亚的业务正处于管理指标标准化和实施Minerva食品系统的过程中。由于这个原因,一些指标没有被报告。在该国的业务只屠宰绵羊。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

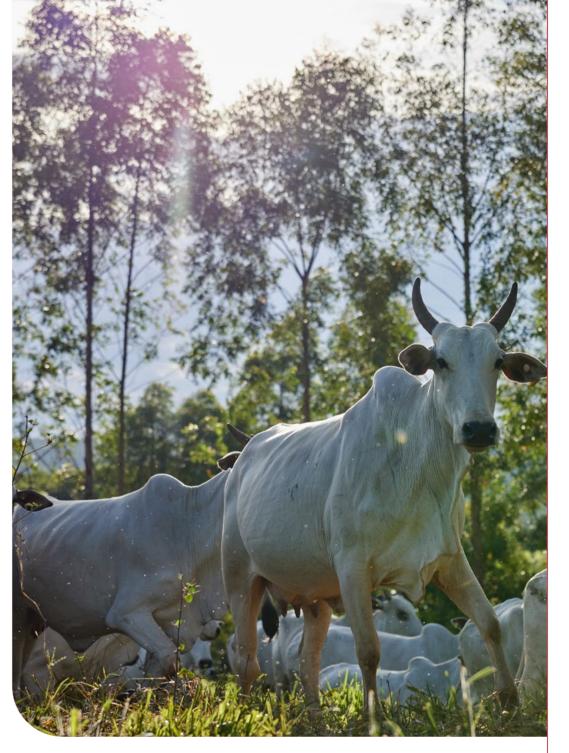
企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

动物 - FP11

蛋白质生产链中的传动装置

		屠宰	加工	成分	分布	链条上的总百 分比	国家
	牛	~	~	~	~	97.42%	巴西、阿根廷、巴拉 圭、哥伦比亚、乌 拉圭
	鸡	-	~	-	~	1.34%	巴西、阿根廷
Eyy	猪	-	~	-	~	0.87%	巴西、阿根廷
Delilo	鱼	-	-	-	~	0.31%	巴西、阿根廷、乌 拉圭
SHA SE	羊	~	-	-	~	0.04%	巴西、巴拉圭、澳大 利亚
0	蛋	-	~	-	-	0.02%	阿根廷



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全 ▶ 食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<72>

牛只

对牛只的关怀从收购过程开 始,并遵循基于欧盟第1099条 美国北美肉类协会协议以 及欧盟和智利法规的行业最佳 管理做法和程序。

所购买的牛在饲养过程中的所 和群居行为:养育、饲养、育肥 和预屠宰,只有后者在工业屠宰单位进行。Minerva食品公司 不生产小牛。

在运输方面,公司寻求从靠近 其业务的供应商处收购动物,平均半径为320公里,以确保运 输时间不超过8小时。

在圈舍中,动物可以获得足够 当的密度。动物们被安置在有 防滑地板的设施中,每次换群 时都会进行清洁。

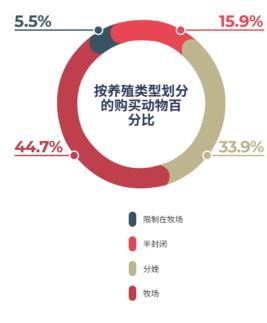
FP11 - 按养殖类型和种类购买的动物

育种类型	巴西阿根		建 澳大利亚*		哥伦比亚		巴拉圭		乌拉圭			
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
物种	牛	牛	牛	牛	羊	羊	牛	牛	牛	牛	牛	牛
牧场	197,767	268,248	182,364	163,491	-	635,450	320,269	292,116	712,896	517,733	582,614	435,782
封闭	751,069	832,545	104,460	113,469	-	0	0	0	197,000	316,799	36,530	8,888
牧场圈养	160,617	207,275	0	0	-	0	0	0	0		0	
半封闭	265,704	411,724	147,704	181,207	-	0	0	0	0		0	3,684
总数	1,375,157	1,719,792	434,528	458,167	-	635,450	320,269	292,116	909,896	834,532	619,144	448,354

^{*}澳大利亚的业务于2022年开始。本年度有两个单位只运营了两个月,第三个屠宰单位于7月开始运营。公司在该国的第四个单位不进行屠宰。

此外,还在围栏中观察动物的 行为,以发现异常情况,如鸡奸 或打架,并将这些动物从群体 中分离出来。

2022年,在整个公司购买 的牛只中,44.7%在牧场上饲养,15.9%在半封闭式饲养,5.5%在牧场上封闭,33.9%在饲养场饲养。对于绵羊,所收购的绵羊100%是牧 场饲养的。



所有Minerva的猪肉供应商必 须在2026年之前从笼子里的 育。此外,100%的供应商进行 纹身作为一种识别方式。对于 肉鸡,所有的供应商都取消了 鸡冠或鸡翅的剪裁,并将其所 有的动物运输时间少于4小时。

收到的所有批次的动物都根据 化学残留物控制计划(CRQ)进 行分析。详细数据可在《年度动 物福利报告》中查阅。

minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重 ▶ 食品安全

▶食品安全

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 73 >



坚实和有承诺的管理

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20

密涅瓦食品公司的运营以最佳 的公司治理和风险管理实践为 指导,始终遵守法律要求,坚持 国家和国际标准,透明、诚信、 公平和企业责任 - 这些支柱已 被纳入决策机构的常规。作为一家在B3新市场上市的公司, 即在治理实践方面要求最高的 部分,公司遵循巴西证券交易 委员会(CVM)的规则,并按照 第6404/76号法律行事,还采用 了巴西公司治理协会(IBGC)的 《最佳公司治理实践准则》的 建议。通过其《道德准则 其他内部政策,公司传播了在 其自身运营和价值链中预期的 概念和行为。

2022年,密涅瓦食品公司连续 第三年加入了B3的企业可持 续发展指数(ISE)组合,该组合 由该国具有最佳ESG表现的公 司组成。该公司也是ICO2的成 员,ICO2的创建是为了在巴西

引起对气候变化的讨论,以及 CDP气候弹性指数ICDPR70的 成员。这些成就反映了公司治 理的成熟,并赋予了公司的领 导责任,特别是在遵守基准行为方面,其中最突出的有以下 几点:

- ▶董事会中有独立成员(根据 新市场Novo Mercado规则, 至少20%);
- ▶董事会、委员会和法定管理 层成员的提名政策;
- ▶首席执行官和董事会主席职 位之间的职责分离;
- ▶ 董事会和执行官员委员会的 绩效评估政策董事会和执行 官员;
- ▶董事会和高管的归属中规定 的能力体系,记录在治理机 构的内部条例中;



▶ 保持自由流通的股份,确保 资本提供者的多样性;

▶ 保证股东的完全出售权(标

访问公司政策(Acesse as políticas da Companhia)

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践

- ▶ 道德行为与诚信
- ▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 75 >

治理机构

GRI 3-3

治理的最高机构是董事会,加上咨询委员会、财政委员会和执行官(法定和非法定的)。治理机构的提名和遴选过程是根据董事会、委员会和法定执行委员会成员的提名政策 进行的。

10



名成员

11 次会议 在2022



董事会 主要职责: 代表公司股东 和宗旨,确定业务政策和 ,其中2名是独立成员,普 次。

通过评估和批准董事会 常会的报告,每季度举行 一次关键性的关注,以及 对公司的政策、流程和 包括批准公司的财务报

他具有公司准则的文件,

如《道德准则-行为指南》。

在处理的议题中,还有公 司的可持续发展承诺,该承诺得到了董事会的批

评估过程: 每年由人力资 源部门或独立的咨询公司 进行,并由一项具体的政策规范,评估包括与行政 机构和其成员的单独面 在讨论中的积极贡献。更

法定委员会

主要职责: 执行、合法代表和促进公司战略执行的战术计划的内部组织。只要首席执行官或其大 多数成员召集,就会举行会议。

6 名成员



评估过程: 每年由人力资源部门或独立的咨询公 司进行,并由一项具体的政策规定,评估包括对行政机构和其成员的单独采访。在其他方面,其方法考虑到成员的出席、参与和在讨论中的积极 贡献。

6 名成员



财政委员会

主要职责: 监督最高管理层的活动,以独立的方 式审查公司的财务报表,每季度分析组织的资产负债表和财务报表。普通会议频率为每季度一

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

- 坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践
- ▶ 道德行为与诚信
- ▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

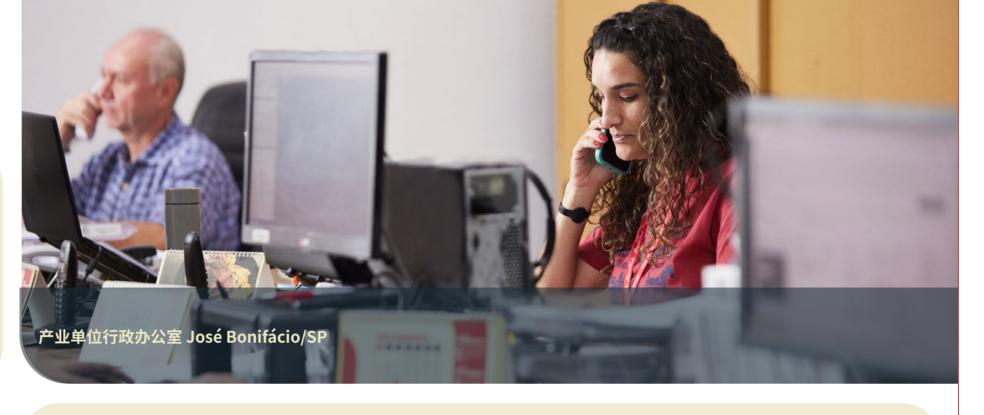
< 76 >

咨询委员会

名成员



财务和风险委员会 该委员会协助董事会监督和 评估公司财务政策的有效性,并分析可能对公司业务、财务状况和经营结果产生不利影 响的风险。



名成员



个人和组织发展委员会 伴随着与人力资源有关的做法,力求保证董事会决策的效率和质量。

战略和投资委员会

负责分析拟议的战略计划和商业机会,并向董事会发布这方面的建议。

名成员



为了确保与其管理机构相关的所有程序的完整性,密涅瓦食品公司还制定了相关方交易政策,董事会、财政委员会和咨询委员会的内部条例,以及防止利益冲突发生的程序。公司还制定了适用于治理机构的新酬政策,该政策是根据公司章程第14项制定的。薪酬考虑了工资、基于股份的激励和基于业务和经济指标的可变奖金。

(i)

单击此处了解有关治理结构和提名流程的更多信息

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践

- ▶ 道德行为与诚信
- ▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

道德与诚信

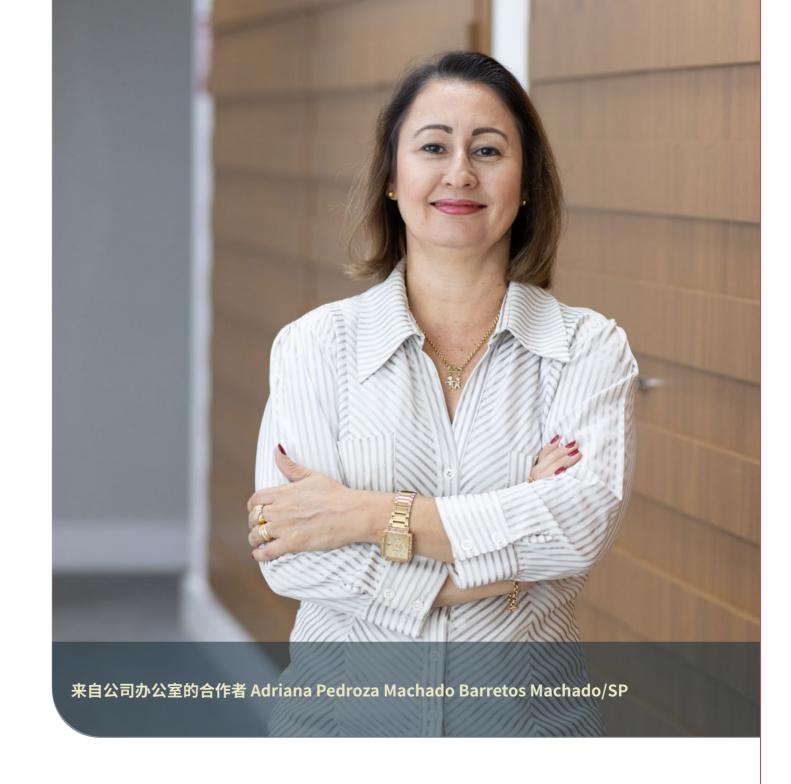
GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3, 3-3

由首席执行官批准,在其他方面则由董事会批准。每个技术 领域负责执行和传播公司文件 中的准则,根据主题的适用性。

Minerva的员工在入职时和每 年的进修课程中都会接受有关

其道德和诚信准则的培训。此 和服务合同来遵守。公司的政 策和承诺也会在机构网站和投 资者关系网站上公开传达。

密涅瓦食品勤奋地衡量和监测 有利益相关者(stakeholders) 重联合国承认的所有. 视多样性、包容性和在价值链 中建立有尊严的劳动关系。自



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

- 坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践
- 道德行为与诚信风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<78>

2021年以来,该公司在巴西参 加了联合国全球契约,整合 续发展目标的良好做法的行动 平台。

行跟踪。

和纠正可能违反法律和内部规 则的风险,保护员工和公司声 Conection是Minerva食品公 现。该渠道可通过网络、电话和

内部公众

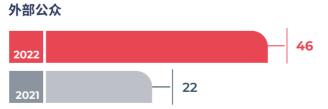
监察 德与诚信委员会对通过该渠道 收到的联系进行调查和审议的 专业人士。

公司在其业务关系中实行防止 利益冲突的政策,员工必须根 2022年,没有涉及其业务和单 位的腐败、贿赂和欺诈方面的 诉讼和/或调查。

在 CONEXAO MINERVA 频道 中,100%的报告都 由负责任的监察员 处理







minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

- 坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践
- ▶ 道德行为与诚信

▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

(SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<79>



2022年,行政部门和行业领导 钱)相关主题的政策培训。关于 层的员工接受了关于《道德准业务公众和其他国家,在线培则-行为指南》、《通用数据保护训被改编为印刷材料,以简单法》以及与合规和诚信(反贿的语言处理合规准则,使每个略、反贪污、防止利益冲突和洗人都容易理解。

按雇员类别划分,接受过反腐败政策和程序培训的雇员 - 巴西

按职能分类	合格人数总数*	受训总人数	%
董事会	28	17	60.71
管理层面	152	146	96.05
协调/监督/领导层面	716	682	95.25
行政层面	1,395	1,365	97.85
操作层面	684	661	96.64
受训人员/实习生/学徒	150	143	95.33
总数	3,125	3,014	96.45

^{*}行政区域的员工和巴西的行业领导,只要能接触到电脑和互联网网络,都被认为是合格

minerva foods

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践

- ▶ 道德行为与诚信
- ▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(80)

风险管理

GRI 2-25

密涅瓦公司在一个高度复杂的 行业中运营,是一个具有特殊 挑战的生产链的一部分。因此, 它保持了一个强有力的程序来 管理与其长期战略相关的风险 和商业机会。

风险管理由几个领域进行,在 经济-财务方面的财务管理部门 的领导下进行。法定委员会定 期评估管理政策和系统以及内 部控制的有效性,以及诚信计 划,并向董事会报告所得出的 结果。

请了解经董事会批准的风险管理政策。

密涅瓦关注其业务可能对人、 环境和人权产生的潜在负面影响,拥有一个管理系统,确保消除或减轻所有确定的潜在影响。

对人的影响

为了保护自己和外包的员工,-Minerva有一个全球性的职业 健康和安全管理系统,对其所 有运营单位的危险和风险进行 系统的评估,这已经反映在因 职业事故和疾病而休假的数量 减少。

它在社会、环境、职业健康和安全方面的运作符合国家和国

际标准,并得到社会责任认证程序的证明,如SMETA,去年,位于圣保罗州的José Bonifácio单位也获得了伟大工作场所(GPTW)协议的认证,以确保良好的组织氛围和员工满意度。

Minerva还与运营地附近的社区合作,并与公众保持开放的对话渠道,还支持和促进社会项目,致力于满足当地需求、经济发展和减少社会不平等。

对人权的影响

密涅瓦公司在促进整个产业链人权的前提下开展工作,正如其

《道德准则-行为指南》和《联合 国商业与人权指导原则》中所 解释的那样。

MINERVA FOODS 保持稳 健的流程来管 理与其长期战 略相关的风险 和商业机会。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践

▶ 道德行为与诚信

▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

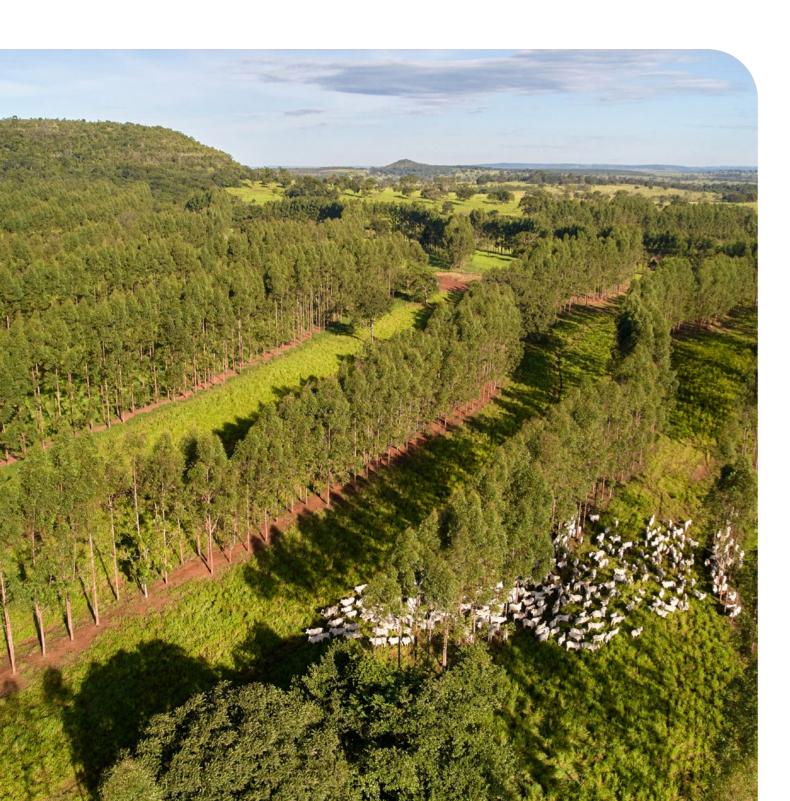
可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 81 >



业伙伴行为守则》,这也带来了 专注干该主题的准则。

对环境的影响

Minerva食品公司的整个运营 最坏影响,包括在自己的业务 力,Minerva食品公司在2021年 发布了其可持续发展的承诺, 建立在三个主要轴心上,以实 现2035年的零净排放。它的全 文可在以下网址查询:https:// minervafoods.com/en/compromise/

在强大的环境管理系统和训练 有素的技术团队的支持下,密 涅瓦开展了促进控制温室气体 排放、废物和废水的行动,并促 进研究以衡量企业对自然水和能源资源以及生物多样性的影

重环境和低碳排放的情况下提高生产力。更多信息见"对地球 的奉献"一章。

经济影响

GRI 203-2

米涅瓦公司的业务分布在30 多个城市,其中大部分是巴西、

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

- 坚实和有承诺的管理 ▶ 治理和管理实践
- 道德行为与诚信风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<82>

澳大利亚、阿根廷、哥伦比亚、 巴拉圭和乌拉圭的中小型城 而且通常该业务负责为这 些城市创造大部分的直接和间 接就业机会。因此,公司有可能 为当地社区做出贡献,支持公 共权力和其他社会机构在当地 的经济发展。与这个公众的关 系是持续的,管理的基础是部

门基准研究、内部和外部调查 权力机构和卫生、 融合领域的机构的代表进行对 话,是各单位团队进行 对周围环境产生的积极影响。 公司也正在为其在南美的所有

屠宰和去骨单位制定利益相关 者参与计划,目的是衡量这些 影响并确定当地发展的新机 会。

气候风险

GRI 201-2

由于公司的主要资源来自干环

响,增加了公司的运营成本。同 样,降雨制度的改变也可能影 响到电力能源的运营成本。

在2022年下半年,可持续发展 和审计、风险和合规领域开始

与一家专业咨询公司合作开 展一个项目,绘制与气候变化 有关的风险和机会,并改进Minerva业务在其运营和价值链 中的适应战略。该项目是根据 与气候有关的财务披露工作组 (TCFD)的建议进行的,计划 于2023年完成。

TCFD的建议	Minerva Foods的管理
1.1. 对董事会监督的说明	财务和风险委员会协助董事会监督和评估公司政策的有效性,包括财务和风险管理,此外,还向董事会和执行机构建议减轻已确定风险的战略。委员会还帮助分析巴西和全球经济形势,及其对Minerva食品公司财务、运 营和战略地位的潜在影响。 财务和风险委员会由首席执行官、首席财务官和其他5名成员组成。

密涅瓦食品公司在执行机构内有两个讨论和实施气候议程的论坛。

可持续发展委员会旨在推动整个组织的可持续发展议程,并帮助做出与环境、社会和公司治理议程有关的决定。此外,它还评估与气候议程相关的项目,并将这种评估分为多学科工作组,确定和实施针对该主题的行动。该 1.2 行政人员在制定和管理议程中 委员会由CEO、CFO、CHRO、CTO、机构关系委员会、法律委员会和可持续发展执行经理组成。

创新和可持续发展咨询委员会是一个非法定的合议制咨询机构,与公司的执行委员会相联系,负责监督和讨论与社会环境可持续性、公司治理和创新有关的做法,以便为Minerva食品公司的举措提供更大的透明度、效率 和主张。董事会由首席执行官、首席财务官、首席技术官、人力资源部、法律部、机构关系部、可持续性执行经理和两名独立成员组成。

两个论坛每月举行一次会议。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

- ▶ 治理和管理实践
- ▶ 道德行为与诚信
- ▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 83 >

1. 治理 - 与气候变化有关的风险和机会治理的透明度

TCFD的建议	Minerva Foods的管理
1.1. 对董事会监督的说明	财务和风险委员会协助董事会监督和评估公司政策的有效性,包括财务和风险管理,此外,还向董事会和执行机构建议减轻已确定风险的战略。委员会还帮助分析巴西和全球经济形势,及其对Minerva食品公司财务、运 营和战略地位的潜在影响。 财务和风险委员会由首席执行官、首席财务官和其他5名成员组成。

的作用

2. 战略 - 对公司的业务、战略和财务规划的当前和潜在影响

2.1 关于短期、中期和长期确定的风险和机会的透明度	在绘制和分析与气候变化有关的风险和机会的项目中,公司正在考虑中长期 (2030年和2050年) 可能影响其业务和价值链的温室气体浓度和社会经济战略 (SSP1-2.6,SSP2-4.5和SSP3-7.0) 的情景。 评估的物理风险包括:森林火灾、洪水、热浪、寒潮、暴风和干旱。评估的转型风险包括那些与政治和法律、市场、技术和声誉有关的风险。 最初绘制了八个机会图,在每个国家的业务中都有不同的应用。
----------------------------	---

已确定的影响的一些例子是:

Minerva Foods的管理

- A)公司最重要的原材料是牛,占成本的80%,可能直接受到极端和长期气候事件的影响,使产品更加昂贵。
- 2.2 确定的问题对投资组合和战略 B) 价值链中的一个重点是保护森林,随着温度和干旱的潜在增加,森林火灾的概率也会增加。
 - C) 立法和新法规的变化可能会给温室气体排放密集型产品带来贸易壁垒,对公司投资组合的每个项目产生不同的影响。

分析与气候变化有关的风险和机遇的项目正在进行中,预计将在2023年结束,未来可能会披露对投资组合和战略影响的进一步细节。

2.3 企业对气候情景的抵御能力

TCFD的建议

的影响

在已确定的提高业务复原力的机会中,包括使用可再生能源、购买和销售碳信用额度以及为养牛业合作伙伴开发低碳生产的金融和技术支持解决方案(更新计划),例如。 分析与气候变化有关的风险和机会的项目正在进行中,预计将在2023年结束。

3. 风险管理 - 识别、评估和管理公司风险的过程

TCFD的建议	Minerva Foods的管理
3.1 绘制和评估气候风险的过程	在与各业务单位就影响业务的气候事件的历史进行初步摸底、书目审查和部门基准后,通过与公司技术领域的多学科小组的研讨会,分析了公司自身工业运营和价值链中潜在的物理和过渡风险。
3.2 气候风险管理程序	被认为最重要的风险将被经常监测,以减轻其对公司的影响,以及项目中提出的机会。
3.3 纳入公司风险管理程序	分析与气候变化有关的风险和机遇的项目的下一阶段包括测量影响和概率,以便将其纳入公司的企业风险矩阵,以及确定缓解/管理行动。另一个重要阶段将是对财务影响的量化。 风险管理将由审计、风险和合规团队、可持续发展、可持续发展委员会以及可持续发展和创新咨询委员会监督。

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

▶ 治理和管理实践

▶ 道德行为与诚信▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<84>

4. 衡量标准和目标

TCFD的建议	Minerva Foods的管理
4.1 用于监测气候风险和机遇的报 告指标	分析与气候变化有关的风险和机遇的项目正在进行中,预计将在2023年结束,未来可能会披露更多关于衡量标准的细节。
4.2 范围1、2和3排放的透明度	自2015年以来,Minerva食品公司根据巴西温室气体议定书计划的方法,每年披露其企业温室气体清单。从2021年的版本开始,该文件开始由第三方进行审计,并获得该计划的 "金 "印章。该公司的清单涵盖了范围1、2和3的排放 关于范围2的排放,自2020年起,公司购买了可再生能源证书(I-REC),根据购买方式将其排放归零。 关于范围3的排放,在2022年进行了一项实质性研究,以确定与公司最相关的排放类别。在2023年,所有有业务的国家都必须报告这些类别的排放。目前报告的是部分类别的排放: 1 - 购买的货物和服务 3 - 未列入范围1和2的燃料和能源相关活动; 4 - 运输和分销(上游); 5 - 业务中产生的废物; 6 - 商务旅行; 7 - 员工旅行(在家工作); 9 - 运输和分销(下游); 10 - 销售产品的加工;以及 12 - 所售产品的寿命终结处理
4.3 设定明确的目标	2021年,Minerva食品公司公开宣布了其对可持续发展的承诺,并制定了明确的目标和指标。公司打算在2035年之前,即《巴黎协定》签署前15年,使其业务实现净零排放。为了实现这一目标,公司的目标和举措分为三个 轴心:1.控制运营的生态效率;2.打击价值链中的非法砍伐森林;3.在合作伙伴中发展Renove项目。在合作伙伴的农场发展Renove计划。

minerva
foods

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

▶ 治理和管理实践

▶ 道德行为与诚信

▶ 风险管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<85 >



运营背景

2022年是本公司录得许多积极 成果的一年。随着市场竞争力 的日益激烈,这些结果得到了 提升,并再次确认了Minerva食 品公司战略和业务规划的一致 性。

公司依靠数据分析和情景研究 工具,旨在保护其资本结构,为 其股东创造价值和企业的财务 健康。通过这种方式,它采用了 从工业单位的常规到商业规划 的各种手段。

商业环境和战略

研究表明,食品消费在未来几 年内预计将增长至60%。本公 司了解到,这种增长将要求全 球生产中心的做法,以提高生 产力和扩大供应。

通过对全球牛肉市场的仔细解 读,并立足于这些机会和对世 界粮食的贡献,密涅瓦食品的

战略规划是建立在坚实的基础 上的,特别是对那些将卓越的 质量和服务水平与ESG管理机 制联系起来的公司。

密涅瓦食品公司的战略基本

- ▶通过有机增长和保持生产 力、质量和安全标准,在遵守 财务纪律的情况下扩大生产
- ▶扩大国内和国际客户群,提 供高水平的服务,增加自有 和第三方产品的供应;
- ▶ 提高运营效率,降低成本,保 持其作为高质量牛肉产品和 副产品的低成本生产商的地

Minerva食品公司在2022年的 表现反映了其在国际市场上的稳固地位,69%的合并总收入 来自于出口。国外市场仍然非

常热烈,并为南美出口商提供 了巨大的机会。由于供应和需求之间的强烈不平衡,在最多 样化的市场,如亚洲、美国和中 东,带来了新的机会。它们共占 Minerva食品公司当年综合出 口量的63%左右。

至于未来的前景,全球牛肉的 供应应该继续受到越来越多的 限制,这种动态应该随着未来 几年北美产量的强烈限制而变 得更加突出。与此相反,巴西的 牛供应量有所增加,这反映了 牛肉周期的恢复,这一趋势应

在2023-2024两年期继续。加 上影响全球粮食生产的气候情 况,反映了鸡肉和猪肉等替代 蛋白质的生产成本,南美在国 际牛肉市场的竞争力应该进一



minerva foods

关干报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效 ▶ 运营背景

▶ 卓越运营

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<87 >

财务成果

GRI 201-1

Minerva食品公司年底的净收 诺。

在国内市场, Minerva食品公司 表现稳健,尽管非洲大陆的宏 年的合并收入达到103亿雷亚 尔,与2021年相比增长了12%。 从公司的收益表中报告的信 息。数据反映了本公司的整体 业绩。更多的财务信息可以在 此获取。

公司对创造股东价值的坚定承

产生和分配的直接经济价值(千雷亚尔) - 201-1

	2021	2022
产生的直接经济价值		
净营业收入	26,965,360	30,977,769
商品销售成本	-22,320,336	-25,240,352
毛利润	4,645,024	5,737,417
分配的经济价值		
销售费用	-1,766,570	-2,333,667
行政和一般费用	-857,581	-1,026,128
其他营业收入(支出)	14,545	45,613
财务费用前的收入	2,035,418	2,423,235
财务支出	-1,013,896	-1,221,368
财务收入	75,015	185,169
货币校正	-179,854	-155,446
汇率变动	-405,287	2,090
其他费用	74,211	-845,571
财务收入(支出)净额	-1,449,811	-2,035,126
税前收入	585,607	388,109
所得税和社会贡献当期	-64,918	-64,808
所得税和社会贡献 - 递延	78,190	331,763
未计入少数股东权益的期间利润	598,879	655,064
控股股东	598,879	652,533
非控股股东	0	2,531
保留的经济价值		
期内利润	598,879	655,064

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

▶ 运营背景

▶ 卓越运营

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(88)

卓业运营

致力于卓越的运营, Minerva食 统(SGI),该系统由一项具体政 策管理,并在其所有单位传播。 的行动重点中,有一个是工业 园区流程的标准化和统一化, 因为牛产力与成本结构有关。

(OHS)标准。下面就来了解一 下其中的一些内容。

冠军的态度

该计划让员工参与到卓越运营 的健康竞争中,通过指标衡量, 为最佳区域和最佳单位打分并 给予奖励。

5S计划

专注干员工的行为改变、持续 改进和效率。经验表明,在不断 寻求敏捷、安全和清洁的工作 环境的基础上,员工对该方法 的承诺有所进步。

密涅瓦质量圈 (CMQ)

该计划鼓励该部门的员工组成 目,提供培训以支持他们的构思。目前,公司有453名循环者,

分为69个小组,分布在巴西的 所有业务单位。144个项目已经 完成,另外124个项目正在进行

目标卡

2022年,实施了34张与管理、协 调和监督层面相关的目标卡, 这些职位的覆盖率达到100%, 这与"冠军态度"计划的结果 和"认可价值"的发展相一致。

卓越流程

为寻求提高公司的效率,该计 化,进行日常监测,使用检查表 和观察目标的实现情况。



minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效 ▶ 运营背景

▶ 卓越运营

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(89)



关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效 ▶ 运营背景

▶ 卓越运营

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

(90)



MINERVA FOODS

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 91 >

人力资本

新员工和员工离职率 - 401-1

	2022			2022	2022	
巴西	离职员工	聘雇的员工	阿根廷	离职员工	聘雇的员工	
性别			性别			
男性	2796	3088	男性	510	512	
女性	1276	1802	女性	58	73	
男性(%)	0.02	0.03	男性(%)	0.11	0.11	
女性(%)	0.03	0.03	女性(%)	0.12	0.15	
按年龄组划分			按年龄组划分			
50岁以上	140	123	50岁以上	45	15	
30至50岁之间	1584	1573	30至50岁之间	205	164	
30岁以下	2348	3194	30岁以下	318	406	
50岁以上(%)	0.009	0.008	50岁以上(%)	3.45	0.02	
30至50岁之间(%)	0.02	0.02	30至50岁之间(%)	0.06	0.06	
30岁以下(%)	0.04	0.04	30岁以下(%)	0.18	0.23	
职能类别			职能类别			
董事会	3	6	董事会	1	0	
管理层面	20	25	管理层面	2	3	
协调层面	28	18	协调层面/监督层面	8	4	
监督层面	76	54	行政层面	71	82	
行政层面	432	577	操作层面	486	496	
操作层面	3513	4210	董事会(%)	0.0	0.17	
董事会(%)	0.008	0.011	管理层面(%)	0.03	0.04	
管理层面(%)	0.01	0.01	协调层面/监督层面(%)	0.03	0.01	
协调层面(%)	0.01	0.01	行政层面(%)	0.13	0.15	
监督层面(%)	0.13	0.01	操作层面(%)	0.11	0.11	
行政层面(%)	0.02	0.02				
操作层面(%)	0.03	0.03				

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

正业后尽机编辑人贝石

2022	2022
------	------

	202	2
哥伦比亚*	离职员工	聘雇的员工
性别		
男性	965	992
女性	135	116
男性(%)	0.76	0.90
女性(%)	0.62	0.10
按年龄组划分		
50岁以上	17	9
30至50岁之间	416	398
30岁以下	667	701
50岁以上(%)	0.017	0.01
30至50岁之间(%)	0.37	0.36
30岁以下(%)	0.60	0.62
职能类别		
董事会	0	0
管理层面	3	2
协调层面/监督层面	27	23
行政层面	109	110
操作层面	961	973
董事会(%)	0	0
管理层面(%)	0.01	0.01
协调层面/监督层面(%)	0.02	0.02
行政层面(%)	0.10	0.10
操作层面(%)	0.87	0.87

^{* 2022}年期间的营业额,主要集中在布卡拉曼加 (Bucaramanga) 单位,由于区域条件,那里的工作机会多,便于公司的流动,具有灵活的工作时间和轮班的业务概况,与Minerva食品的工作模式不同。通过其组织文化演变计 划和人员发展举措,公司在留住人才方面寻求改进。

巴拉圭	离职员工	聘雇的员工	
性别			
男性	577	697	
女性	143	245	
男性 (%)	0.28	0.30	
女性(%)	0.30	0.38	
按年龄组划分			
50岁以上	21	4	
30至50岁之间	295	339	
30岁以下	404	599	
50岁以上(%)	0.07	0.02	
30至50岁之间(%)	0.19	0.20	
30岁以下(%)	0.45	0.54	
职能类别			
董事会	1	1	
管理层面	5	2	
协调层面	3	0	
监督层面	18	3	
行政层面	82	81	
操作层面	611	855	
董事会(%)	0.20	0.20	
管理层面(%)	0.25	0.14	
协调层面(%)	0.07	0.00	
监督层面(%)	0.08	0.02	
操作层面(%)	0.29	0.34	
行政层面(%)	0.29	0.28	

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022

离职员工	聘雇的员工
112	143
39	35
0.053	0.068
0.019	0.017
26	9
47	53
78	116
0.01	0.004
0.02	0.02
0.03	0.05
0	0
0	0
0	0
1	1
12	23
138	154
0	0
0	0
0	0
0	0
0.006	0.011
0.066	0.073
	112 39 0.053 0.019 26 47 78 0.01 0.02 0.03 0 0 1 12 138 0 0 0 0 0 0

对于401-1的指标,由于正在进行管理标准化,所以没有收集澳大利亚分部的信息。

minerva

10008	
关于报告书	
领导的话	
MINERVA FOODS	
可持续发展管理	
奉献给地球	
我们人民的繁荣	
产品质量和对生命的	尊重
坚实和有承诺的管理	!
经济和业务绩效	
GRI附件	
GRI内容摘要	
可持续发展会计准则 (SASB)和全球报告((GRI)的相关性	委员: 议组

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

〈94〉

环境保护

未进行最终处置的残留物 306-4 (巴西)

	危险废物			
种类	成分	2020	2021	2022
回收	送去重新提炼和再利用的油品	0.0	0.0	15.09
总额		0.0	0.0	15.09
种类	成分	2020	2021	2022
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物	37.289.30	14.468.99	38.913.80
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	3.125.90	3.019.87	3.155.43
总额		40.415.20	17.488.86	42.084.32

进行最终处置的残留物 306-5 (巴西)

危险废物					
种类	成分	2020	2021	2022	
回收,包括能源回收	酸酯	23.00	1.39	0.00	
垃圾填埋场	一般的危险废物	7.81	11.60	54.20	
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设 备, 浸渍有化学产品或油脂的布和物品	56.73	0.00	0.94	
总额		87.54	12.99	47.87	
	无害残留物 ————————————————————————————————————				
种类	成分	2020	2021	2022	
回收,包括能源回收	酸酯	0.00	0.00	0.00	
垃圾填埋场	普通废弃物	1,773.29	1,909.00	2,813.92	
焚化(物质燃烧)	来自ETE的瘤胃和淤泥	0.00	0.00	0.00	
总额		1,773.29	1,909.00	2,813.92	

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 95 >

未进行最终处置的残留物 306-4 (拉美分部)

总额

	危险废物			
种类	成分	2020	2021	2022
回收	送去重新提炼的油品	0.0	0.0	0.0
总额		8.0	0.0	0.0
	无害残留物			
分类	种类	2020	2021	2022
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物	10,077.00	46,490.54	54,954.77
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	1,652.00	3,040.41	3,457.53

11,729.00

49,530.95

58,412.30

进行最终处置的残留物 306-5 (拉美)

危险废物				
种类	成分	2020	2021	2022
回收,包括能源回收	酸酯	0.00	0.00	0.00
垃圾填埋场	一般的危险废物	28,813.87	0.00	0.00
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设备,浸渍有化学产品或油脂的布和物品	979.00	18.77	74.66
总额		29,792.87	18.77	74.66
	无害残留物 ————————————————————————————————————			
种类	成分	2020	2021	2022
回收,包括能源回收	酸酯	0.00	0.00	0.00
垃圾填埋场	普通废弃物	4,270.00	34,084.21	27,670.19
焚化(物质燃烧)	瘤胃	0.00	19.97	16,882.85
总额		4,270.00	34,084.21	44,553.05

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<96>



GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
GRI 1: 2021基本要素					
一般内容	组织及其报告做法				
	GRI 2-1 组织详情		10		
	GRI 2-2 所参与的	协会	3		
	GRI 2-3 报告期、	预率和联络点	3		
	GRI 2-4 信息重述		3		
	GRI 2-5 外部倡议	!	3		
	活动和员工				
	GRI 2-6 活动、价值	直链和其他业务关系	10		
	GRI 2-7 员工		50		
	GRI 2-8 非雇员的	江人	50		
GRI 2:2021年一般内容	GRI 2-9 治理结构	和组成	75		
	GRI 2-10 最高治理	机构的任命和选择	75		
	GRI 2-11 最高治理	机构的主席	75		
	GRI 2-12 最高治理 用	机构在监督影响管理方面的作	75		
	GRI 2-13 影响管理	责任的下放	7		
	GRI 2-14 最高治理 用	机构在监督影响管理方面的作	7		

	ì
关于报告书	Ĵ

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。 行业标 准 (GRI3)
	GRI 2-15 利益冲突		t	当潜在或实际的利益冲突情况被登记时,公司会通过Minerva Connections监察员渠道进行处理。根据公司的定义,该渠道的数据不会按类别 单独披露,公司力求保持该渠道的匿名性原则。	
	GRI 2-16 重要关切的沟通		75		
GRI 2:2021年一般内容	GRI 2-17 最高治理机构的集体知识		**	目前,密涅瓦董事会由十名成员组成,其中两名是独立董事。公司的董事会成员在商业管理和农业综合企业方面有广泛的专业知识,在某些情况下,与可持续畜牧业发展等主题有交集。公司还设有一些委员会,就与可持续性(环境、社会和治理)有关的问题向董事会提供建议,如道德和诚信委员会、个人和组织发展委员会以及风险委员会等。密涅瓦还创建了可持续发展和创新咨询委员会,这是董事会的一个咨询机构,除了监督和讨论其结果外,还负责确定可持续发展的做法。它有董事会成员,如首席执行官、首席财务官、首席技术官、法律总监、机构关系总监,有可持续发展执行经理、首席执行官MyCarbon和MyCarbon业务发展经理。它还有两名独立成员,在可持续发展和农业综合企业方面有丰富的经验,包括公司董事会成员Alexandre Mendonça de Barros先生。董事会成员的课程和咨询委员会的组成见:http://ri.minervafoods.com/en/corporate-structure/management/	

关于报告书	
领导的话	
MINERVA FOODS	
可持续发展管理	
奉献给地球	
我们人民的繁荣	
产品质量和对生命的尊重	
坚实和有承诺的管理	
经济和业务绩效	
GRI附件	
GRI内容摘要	
可持续发展会计准则委员 (SASB)和全球报告倡议约 (GRI)的相关性	
保证书	

企业信息和编辑人员名单

GRI标准	内容	注意事项	页面		参考编号。行业标 准 (GRI3)
	GRI 2-18	对最高治理机构的绩效评估		针对绩效评估采取的措施被视为机密,因为它们是公司治理机构成员个人发展的一部分	
	GRI 2-19	薪酬政策	75		
	GRI 2-20	确定薪酬的过程	75		
	GRI 2-21	占年度总薪酬的比例	75	根据公司的战略定义,机密信息。	
	战略、政策	和做法			
	GRI 2-22	可持续发展战略声明	7		
	GRI 2-23	承诺政策	78		
GRI 2:2021年一般内容	GRI 2-24	纳入政策承诺	78		
	GRI 2-25	补救负面影响的程序	78		
	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	78		
	GRI 2-27	遵守法律和法规		根据公司的定义,这些信息在公司的参考表格第4.3项中进行了描述和更新。	
	GRI 2-28	协会成员	78		
	利益相关者	6参与			
	GRI 2-29	利益相关者参与的方法	59		
	GRI 2-30	集体协议	52		
重大问题					
管理方法					
第3条:2021年管理办法	GRI 3-1	确定材料主题的过程	5		
	GRI 3-2	材料议题清单	5		

关:	干报	告	书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单



GRI标准	内容		注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
产品可追溯性						
GRI 3: 管理方法 2021	GRI 3-3	产品可追溯性		39		13.13.1 13.16.1 13.17.1 13.23.2 13.23.4
格里308:供应商的环境评估 供应商 2016	GRI 308-1	根据环境标准选择的新供应商	该组织考虑选择的新供应商总数:8,036家根据环境标准选择的新供应商总数:5,785家百分比:71.99			
	GRI 308-2	供应链中的负面环境影响及采取的行动。		39		
GRI 408:童工 2016	GRI 408-1	存在童工事件重大风险的业务和供应商。	公司每天更新其建立在公共基础上的数据库,如将工人置于类似奴隶制的条件下的雇主登记册,并通过媒体和官方通信工具监测案件和定罪。在这一年里,没有发现任何事件发生。			13.17.2
GRI 409号文件:2016年的 "培训 " 或 "对话 "项目	GRI 409-1	存在强迫或强制劳动案件重大风险的业 务和供应商。		48		13.16.2
毁林和生物多样性						
第3条:2021年管理办法	GRI 3-3	毁林和生物多样性		44		13.3.1 13.4.3 13.4.5
GRI 304:生物多样性2016	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响。		44		13.3.3

minerva

roods	
关于报告书	
领导的话	
MINERVA FOODS	
可持续发展管理	
奉献给地球	
我们人民的繁荣	
产品质量和对生命的尊	重
坚实和有承诺的管理	
经济和业务绩效	
GRI附件	
GRI内容摘要	
可持续发展会计准则 (SASB) 和全球报告倡	委员会

可持续发	무무심	-V在IIII1月	도므스
引付終る	人皮女り	/ 上火リ3	アルス
(SASB)	和全球	吊生但	沙坦红
			以近り
(CDI) 44	ᅲᄴ		

(GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<101>

GRI标准	内容		注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
食品质量与安全						
第3条:2021年管理办法	GRI 3-3	食品质量与安全		63		13.10.2
	GRI 416-1	评估各类产品和服务造成的健康和安全 影响		63		
格里416:消费者健康和安全2016	GRI 416-2	关于产品和服务造成的健康和安全影响 的不合规案例	本年度,没有发生与公司生产的产品/服务对健康/安全的影响有关的重大违规事件。除了卫生机构的代表在所有单位的生产过程中进行检查外,还通过在实验室对产品样本的测试来监测和确定发生的情况。 在这个指标中,只考虑利基食品生产企业。			13.10.3
第417条:营销和标签 2016年	GRI 417-1	对产品和服务信息及标签的要求		65		
职业健康和安全						
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	职业健康和安全		56		13.19.1
	GRI 401-1	新雇员的聘用和更替		49		
GRI 401:就业 2016	GRI 401-2	为全职员工提供的福利,是不提供给临时 或兼职员工的。		49		
GRI 403: 劳动健康和安全 2018年	GRI 403-1	职业健康和安全管理系统。		56		13.19.2

关	于:	报	告	书	

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<102>

GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
	GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查。	56		13.19.3
	GRI 403-3	职业健康服务	56		13.19.4
CDI 402 **	GRI 403-4	劳动者参与,与劳动者就职业健康和安全 进行协商和沟通	56		13.19.5
GRI 403: 劳动健康和安全 2018年	GRI 403-5	对工人进行职业健康和安全方面的培训。	56		13.19.6
	GRI 403-6	促进劳动者健康	56		13.19.7
	GRI 403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业 健康和安全影响。	56		13.19.8
GRI 403: 劳动健康和安全 2018年	GRI 403-8	职业健康和安全管理系统所涵盖的工人。	56		13.19.9
	GRI 403-9	工作中发生的事故。	56		13.19.10
/7±→17	GRI 403-10	职业病	56		13.19.11
经营市场					
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	经营市场	10		
GRI 202: 市场占有率2016	GRI 202-1	最低工资与当地最低工资的比率,并按性 别分类	52		13.21.1
GRI 203: 2016年间接经济影响	GRI 203-2	显著的间接经济影响	83		13.22.4

关于报告书
领导的话
MINERVA FOODS

奉献给地球

可持续发展管理

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<103>

GRI标准	内容		注意事项	页面	O省略	参考编号。 行业标 准 (GRI3)
道德与合规						
GRI 3: 管理方法 2021年	GRI 3-3	道德与合规		78		13.26.1
GRI 205: 反腐败斗争2016	GRI 205-1	评估与腐败有关的业务风险	公司在南美的所有业务都进行了与腐则险评估,这相当于86%的业务。只有澳大务在2022年没有进行评估,由于最近的根据公司的方法和准则实施和规范这些由于公司合作伙伴的数据库是一体化能将每项业务的信息分开。对在巴西数的商业伙伴的风险评估是定期进行的,单中有任何迹象的注册将被阻止。公司有涉及腐败问题的内部文件,如《说为指南》、《商业伙伴行为准则》和反腐财序。在公司内部各领域开展的业务中,通过条款解决这一问题。合规部门还定期进查,并与员工进行沟通和培训。还有一个保密的渠道(Conexão Minerita)。还有一个保密的渠道(Conexão Minerita)。	大利亚的业 中收购,正在 连程序。 为,因此不可 据库中注册 在限制性名 查德准则-行 故政策及程 声明和合同 行声誉调		13.26.2

	minerva foods
行业标	关于报告书
	领导的话
	MINERVA FOODS
	可持续发展管理
	奉献给地球
	我们人民的繁荣
	产品质量和对生命的尊重
	坚实和有承诺的管理
	经济和业务绩效
	GRI附件
	GRI内容摘要
	可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性
	保证书

2022 可持续发展报告书

企业信息和编辑人员名单

<104>

GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
GRI 205: 反腐败斗争2016	GRI 205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训。	78		13.26.3
	GRI 205-3	确认的腐败事件和采取的行动。	78		13.26.4
温室气体排放					
GRI 3: 管理方法 2021年	GRI 3-3	温室气体排放	28		13.1.1
GRI 201: 2016年经济表现	GRI 201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和 机遇	83		13.2.1 13.2.2
GRI 305: 2016年的排放情况	GRI 305-1	温室气体(GHG)的直接排放(范围1)。	28		13.1.2
	GRI 305-2	获取能源所产生的温室气体(GHG)的间 接排放(范围2)。	28		13.1.3
	GRI 305-3	其他间接排放(范围3)的温室气体(GHG)。	28		13.1.4
	GRI 305-4	温室气体(GHG)排放强度	28		13.1.5
动物福利					
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	动物福利	68		13.11.1 13.11.2 13.23.1
食品行业补编 - 外包和采购	FP1	按标准划分,须经核查是否符合国际公认 的负责任生产标准的采购量的百分比	73		13.23.2

minerva

10003
关于报告书
领导的话
MINERVA FOODS
可持续发展管理
奉献给地球
我们人民的繁荣
产品质量和对生命的尊重
坚实和有承诺的管理
经济和业务绩效
GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单



内容		注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
FP2	按标准划分,须经核查是否符合国际公认的负责任生产标准的采购量的百分比		37		13.23.3
FP5	由独立组织按照国际公认的食品安全管理体系标准认证的经营单位生产的产量百分比		66		13.10.4
FP11	按物种和品种类型划分,每个饲养场类型 所饲养和/或加工的动物的百分比和总数		73		
FP13	不遵守与陆生和水生动物运输、处理和屠 宰做法有关的法律和法规以及遵守自愿 标准的事件总数	没有关于在运输、处理和屠宰过程中不遵守有关牛 的立法和/或法规的案例报告。			
GRI 3-3	评价各类产品和服务对健康和安全造成 的影响		56		13.10.1 e 13.10.2
GRI 3-3	能源		25		
GRI 302-1	组织内部的能源消耗。		25		
GRI 302-3	能源强度		25		
GRI 3-3	人力资源管理(招聘、薪资惯例)		51		13.20.1
	FP2 FP5 FP11 FP13 GRI 3-3 GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3	FP2 按标准划分,须经核查是否符合国际公认的负责任生产标准的采购量的百分比 FP5 由独立组织按照国际公认的食品安全管理体系标准认证的经营单位生产的产量百分比 FP11 按物种和品种类型划分,每个饲养场类型所饲养和/或加工的动物的百分比和总数不遵守与陆生和水生动物运输、处理和屠宰做法有关的法律和法规以及遵守自愿标准的事件总数 GRI 3-3 评价各类产品和服务对健康和安全造成的影响 GRI 3-3 能源 GRI 302-1 组织内部的能源消耗。 GRI 302-3 能源强度	FP2 按标准划分,须经核查是否符合国际公认的负责任生产标准的采购量的百分比 B	FP2 按标准划分,须经核查是否符合国际公认的负责任产标准的采购量的百分比 37 FP5 由独立组织按照国际公认的食品安全管理体系标准认证的经营单位生产的产量百分比 66 FP11 按物种和品种类型划分,每个饲养场类型所饲养和/或加工的动物的百分比和总数 73 FP13 不遵守与陆生和水生动物运输、处理和居案设理中不遵守有关中的立法和/或法规的案例报告。 GRI 3-3 评价各类产品和服务对健康和安全造成的影响 56 GRI 3-3 能源 25 GRI 302-1 组织内部的能源消耗。 25 GRI 302-3 能源强度 25	FP2 按标准划分, 须经转查是否符合国际公认 的负责任生产标准的采购量的百分比 37 FP5 由独立组织按照国际公认的食品安全管理体系标准认证的经营单位生产的产量百分比 66 FP11 按物种和品种类型划分,每个饲养场类型所饲养和J或加工的动物的百分比和总数 73 FP13 不遵守与陆生和水生动物运输、处理和居安过程中不遵守有关中标准的事件总数 没有关于在运输、处理和屏穿过程中不遵守有关中标准的事件总数 GR13-3 评价各类产品和服务对健康和安全造成的影响 56 GR13-3 能源 25 GR1302-1 组织内部的能源消耗。 25 GR1302-3 能源强度 25

关于报告书	ì

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<106>

GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	培训和教育(培训,发展计划)			
	GRI 404-1	每个员工每年的平均培训时间	49		
GRI 404: 培训和教育2016	GRI 404-2	提高员工技能和协助职业转型的计划	53		
GKI 4U4; 培训和叙目2U10	GRI 404-3	接受定期绩效和职业发展审查的员工的百分比。	49		
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	水和废水	31		13.7.1
	GRI 303-1	与作为共享资源的水的相互作用	31		13.7.2
GRI 303: 水2018	GRI 303-2	管理与水处理有关的影响	31		13.7.3
	GRI 303-3	取水	31		13.7.4
	GRI 303-4	谁的排放	31		13.7.5
	GRI 303-5	水的消耗	31		13.7.6
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	废弃物	34		13.8.1
CDI 20C. 応物 2021	GRI 306-1	废弃物的产生和与废弃物相关的重大影 响	34		13.8.2
GRI 306: 废物 2021	GRI 306-2	与废物有关的重大影响的管理	34		13.8.3
	GRI 306-3	产生的废物	34		13.8.4

10000
关于报告书
领导的话
MINERVA FOODS
可持续发展管理
奉献给地球
我们人民的繁荣
产品质量和对生命的尊重
坚实和有承诺的管理
经济和业务绩效
GRI附件
GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<107>

GRI标准	内容	注意事项	页面	O省略	参考编号。行业标 准 (GRI3)
CDI 20C. 应地 2021	GRI 306-4	非最终处置的废物	96		13.8.5
GRI 306: 废物 2021	GRI 306-5	预定最终处置的废物	95		13.8.6
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	多样性和平等机会	50		13.15.1
	GRI 405-1	治理机构和雇员的多样性	50		13.15.2
GRI 405: 多样性和平等机会2016	GRI 405-2	女性获得的基本工资和报酬与男性获得 的比率	52		13.15.3
GRI 3: 2021年管理办法	GRI 3-3	当地社区	59		13.12.1
GRI 413: 地方社区2016	GRI 413-1	与当地社区参与的业务,影响评估和发展 方案。	59		13.12.2
GRI 201: 2016年经济表现	GRI 201-1	产生和分配的直接经济价值。	88		13.22.2

关于报告书	
领导的话	
MINERVA FOODS	
可持续发展管理	
奉献给地球	
我们人民的繁荣	
产品质量和对生命的	尊重
坚实和有承诺的管理	!
经济和业务绩效	
GRI附件	
GRI内容摘要	
可持续发展会计准则 (SASB)和全球报告((GRI)的相关性	
保证书	

企业信息和编辑人员名单



可持续发展会计准则委员会(SASB) 和全球报告倡议组织 (GRI) 的相关性

SASB的指标代码	指标标题	GRI相关性
SASB FB-MP-000A	制造和加工单位数量	2-6
SASB FB-MP-000.B	按类别划分的动物蛋白产量与外包生产的百分比	FP-5
B-MP-110a.1	总排放量 - 范围 1	GRI 305-1
B-MP-110a.2	讨论管理排放(范围1)的长期和短期战略或计划,并进行分析减排目标和这些目标的表现	GRI 3-3 305
B-MP-130a.1	(1)消耗的总能量,(2)电网电力的百分比,(3)可再生的百分比	GRI 302-1
B-MP-140a.1	(1)总抽取水量,(2)总耗水量,高基线或极高基线水压力区域各占的百分比	GRI 303-3, 303-4, 303-5
B-MP-140a.2	描述水资源管理风险,讨论减轻这些风险的战略和实践	GRI 3-3 303
B-MP-140a.3	不符合水质许可、标准和法规的事件数量	2-27
B-MP-160a.1	产生的废弃物和动物粪便的数量,按照营养管理计划管理的百分比	306-4
B-MP-250a.1	全球食品安全倡议(GFSI)审计(1)不合规率和(2)相关纠正行动率对于(a)主要不符合规定的和(b)次要的不符合规定的	FP-5, 416-2
B-MP-250a.2	通过全球食品安全倡议 (GFSI) 认证的供应商设施的百分比	FP-5
3-MP-250a.3	(1) 召回数量和(2) 被召回产品的总重量	417-1
B-MP-250a.4	讨论禁止进口该实体产品的市场	无相关性
B-MP-160a.2	根据美国农业部自然资源保护局(NRCS)标准管理的牧场和放牧地的百分比	不适用
3-MP-160a.3	通过浓缩饲料生产企业 (Cafos) 的动物蛋白生产	不适用
3-MP-320a.1	1 (1) 可记录事件的总比率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	GRI 403-8
3-MP-320a.2	评估工作的描述、监测和减轻慢性和急性呼吸系统疾病	无相关性
B-MP-410a.1	不使用妊娠箱 (母猪栏) 生产的猪肉的百分比	无相关性
B-MP-410a.2	非笼养壳蛋的销售百分比	无相关性
B-MP-410a.3	符合外部动物福利标准的生产百分比	FP5
-MP-430a.1	来自实施自然资源保护局 (NRCS) 保护计划标准或同等标准的供应商牲畜的百分比	不适用
-MP-430a.2	经检查符合动物福利标准的供应商和合同生产设施的百分比	Fp-5
B-MP-440a.1	来自具有高或极高缺水压力基线的地区的动物饲料百分比	无相关性
3-MP-440a.2	与位于水资源压力基线高或极高的地区的生产商签订的合同百分比	303-3, 303-4, 303-5
B-MP-440a.3	讨论管理气候变化给饲料供应和牲畜供应带来的机会和风险的战略	GRI 201-2

minerva foods

关于报告书

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单





保证声明

SGS DO BRASIL LTDA 的声明。(SGS) 关于 MINERVA S.A. "可持续发展报告 2022"中的可持续发展活动

保证的性质和范围

SGS 与 MINERVA S.A. 签约。对其可持续发展报告进行独立保证,该报告提供 202 2 年的信息,并遵循监测和报告可持续发展信息的国际准则,包括*全球报告倡议组织* (GRI) 和 *可持续发展会计准则委员会* (SASB) 的指标.根据 SGS 的可持续发展报告鉴证方法,保证范围包括与 *GRI 标准 2021* 指标(当前版本的 GRI)相关的文本和数据。

"可持续发展报告 2022"中的信息及其介绍由MINERVA S.A.的管理结构全权负责。 SGS没有参与编写该报告中包含的任何材料。我们的责任是在保证范围内对文本、数据、图形和声明发表意见,详见下文,目的是通知 MINERVA S.A. 的有关各方。

SGS 集团根据 *GRI* 可持续发展报告标准指南(2021 年最新版本)和 ISAE3000 保证标准中提供的最佳实践,制定了一套可持续发展报告鉴证协议。这些协议根据报告组织的环境和能力提供不同的保证级别选项。

该报告是使用我们的协议来评估内容的真实性及其与 GRI 可持续发展报告标准 2021、 *通用标准*(GRI 1_基金会 2021、GRI 2_一般披露 2021、 *GRI 3_ 材料主题 2021*)的要求方面的一致性以及 *主题标准*(*GRI 200、GRI 300 和 GRI 400*)根据 MINERVA S.A. 确定的材料主题。通过本报告中描述的过程。

保证过程是远程进行的,(i)与战略合作者面谈,参与报告的编制和准备过程,其中审查了与可持续发展管理和收集*GRI*按露相关的披露,数据和流程,(ii)审查MINERVA S.A. 转发和提交的文件。 并与公司在报告中输入的信息进行比较,(iii)评估本报告的版本是否符合 *GRI* 2021 标准,以及 (iv)分析利益相关者参与活动,并评估如何在组织内的可持续发展背景下定义和插入重大主题以及本报告的内容 可持续性。MINERVA S.A.的会计信息"2022 年可持续发展报告"中包含的和引用 并未作为本保证流程的一部分进行评估,而是在单独的审计流程中进行评估。与温室气体清单有关的信息经过核实,并经过了具体的审计程序。

独立和权限宣言

SGS 集团公司是检验、分析和验证领域的全球领导者,业务遍及 140 多个国家/地区,提供的服务包括管理体系认证、质量、环境、社会和道德领域的审核和培训、可持续发展报告保证和温室气体验证。SGS 确认其独立于 MINERVA S.A.,与组织、其子公司和利益相关者没有利益冲突。

保证团队是根据这项服务的知识、经验和资格成立的,由以下人员组成:

- 首席可持续发展报告保证审计师,社会环境和环境管理计划的首席审计师,温室气体(GHG)验证员,Renovabio计划的首席审计师;和
- 观察员审计员。

你还专们

minerva foods

~ =	ᄄᅷᇋ	2生:	+1`
大.	ᆲ	一	77

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

< 111 >



保证声明

关于在MINERVA S.A.提供的方法、流程和数据中进行的验证。我们确信"2022年可持续发展报告"中包含的信息和数据是可靠的,并且平衡地代表了MINERVA S.A. 开发的可持续发展活动。以202为基准年2.SGS 认为,公司利益相关者可将该报告用作公司估值流程的一部分。

我们认为,根据对所核实内容的抽样和MINERVA S.A.提交的文件。,报告内容符合GRI标准2021的要求,即:应用报告原则,报告内容GRI 2:一般披露2021,确定重大主题,报告内容GRI 3: *重大主题2021*,报告 材料主题标准的内容, 提供遗漏组织未遵守的内容和要求的原因,发布 GRI 索引,提供使用声明,并在发布后通知 GRI。

保证的建议、调查结果和结论

- MINERVA S.A.的报告"可持续发展报告 202 2"符合GRI标准2021,也符合 *特定主题标准(GRI 200,GRI 300和GRI* 400)的要求。
- 密涅瓦公司报告报告提出8个重要议题:1.森林砍伐和生物多样性;2. 过程可追溯性;3、食品质量安全;4. 职业健康与安全;5. 市场;6. 道德与合规;7. 温室气体排放;以及8.动物福利。根据我们的理解,根据 GRI 3:2021 年重大主题,重要主题以平衡的方式反映了 MINERVA S.A. 活动的影响,该报告涵盖了被视为行业和利益相关者材料的所有主题的信息。
- 至于部分公布与披露有关的信息,以下*披露*已部分满足 : 2-13 影响管理责任的下放,2-19 薪酬政策,201-2 气候变化引起的财务影响和其他风险和机遇,403-9 职业事故,403-10 职业病和 404-2 员工技能提升和职业过渡援助计划。

最后,SGS 相信透明度的重要性,并祝贺公司主动对其报告进行保证,并促进其行动的可持续性,并在组织的各个层面传播其行为准则和合规性。

27 四月 2023.

由 SGS 签署并代表 SGS 签署



古斯塔沃·文达· 业务经理 - 可持续发展 Moriama de aliwiah.

玛丽安娜德奥利维拉克莱因 审计师到 可持续发展报告负责人

minerva foods

~ -	ㄷ+ㅁ	4	+
大二	\Box 1 \Box	ᆷ.	せ

领导的话

MINERVA FOODS

可持续发展管理

奉献给地球

我们人民的繁荣

产品质量和对生命的尊重

坚实和有承诺的管理

经济和业务绩效

GRI附件

GRI内容摘要

可持续发展会计准则委员会 (SASB)和全球报告倡议组织 (GRI)的相关性

保证书

企业信息和编辑人员名单

2022 可持续发展报告书

<112>

