minerva
foods

2022

تقرير الإستدامة



جدول المحتويات

- بخصوص التقرير
  - الأهمية المادية
- رسالة الإدارة
- مينيرفا فودز
  - الملامح البارزة لعام 2022
  - الابتكار
- إدارة الاستدامة
  - التوجه الإستراتيجي
- العناية بكوكبنا
  - الكفاءة البيئية للعمليات
  - التربية الحيوانية المستدامة
  - Renove برنامج جدِّد
  - التنوع البيولوجي
- رفاهية أفرادنا
  - ثقافتنا، أسلوبنا
  - الصحة والسلامة المهنية
  - المسؤولية الاجتماعية
- جودة المنتج واحترام الحياة
  - السلامة الغذائية
  - الرفق بالحيوان
- إدارة قوية وملتزمة
  - هيئات الحوكمة
  - السلوك الأخلاقي والاستقامة
  - إدارة المخاطر
- الأداء الاقتصادي والتشغيلي
  - السياق التشغيلي
  - التميز التشغيلي
- ملحق المبادرة العالمية للتقارير
- جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
- رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
- خطاب الضمان
- معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها



مصنع بيلين الصناعي في باراغواي

صوص خ ب
ري رق ت ل ا

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

في تقرير الاستدامة هذا، يسر مينيرفا فودز أن تقدم لعموم أصحاب المصلحة النتائج الرئيسية والمشاريع والاستثمارات التي عرفتها الشركة خلال سنة 2022، في الفترة ما بين 1 يناير و 31 ديسمبر. بالإعتماد على مواضيع الاستدامة المادية للشركة (تعرف على هذه المواضيع هنا)، تتمثل فرضية هذا التقرير في توفير مساءلة شاملة عن الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة للوحدات الصناعية والإدارية وسلسلة القيمة لشركة مينيرفا فودز.

تم إعداد هذه الوثيقة وفقًا لقواعد ومجلس (GRI) المبادرة العالمية للتقارير التابع (SASB) معايير محاسبة الاستدامة لمؤسسة الإبلاغ عن القيمة وتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية بالإضافة .(TCFD) المتعلقة بالمناخ إلى ذلك، فإنها تعتمد كمرجع لتكوين المحتوى على مؤشر كولر فايرر لإنتاج ومعايير العمل (FAIRR COLLER) البروتين (BBFAW) في مزرعة رفاهية الحيوانات ومشروع الكشف عن انبعاثات الكربون لمنظمة الكشف عن التأثير البيئي، (CDP) وعناصر الإفصاح لمؤشر استدامة



GO / موظفو الوحدة الصناعية في بالميراس دي غوياس

(ICO2) ومؤشر كفاءة ،(ISE) الشركات لسوق الأوراق المالية البرازيلي، السوق البرازيلي للضمانات والسلع والأوراق المالية الآجلة.

يشير المنشور أيضًا، على مدار التقرير، إلى التزام مينيرفا فودز بالمبادئ العشرة (ONU) للاتفاق العالمي للأمم المتحدة وبأهداف التنمية المستدامة (SDO).

تتوافق البيانات المالية المقدمة هنا مع البيانات المالية للشركة والتي تتبنى مبادئ BRGAAP) المعايير المحاسبية المحاسبة المقبولة بشكل عام في البرازيل)، وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

كان التحول الرئيسي المرتبط بالشركة خلال هذه الفترة هو إقتناء خلال شهر نوفمبر لوحدتين لذبح الضأن من شركة لحوم الضأن الأسترالية ليبلغ العدد الإجمالي ،(ALC (أي إل سي باحتساب الوحدتين اللتين تم اقتنائهما خلال سنة 2021، أربع وحدات عمليات في أستراليا. على الرغم من ذكرها في البنية التشغيلية، إلا أن العمليات في أستراليا لا توجد بخصوصها جميع المؤشرات الاجتماعية والبيئية الخاصة بها في هذا التقرير، بسبب عملية هيكلة وتوحيد إدارة الشركة في هذا البلد.

أما فيما يتعلق بإعادة صياغة المعلومات، فقد أضاف مؤشر إصدارات النطاق 3 (3-305) فئات جديدة من الإصدارات إلى التقرير. مؤشرات المياه (303-4 و 303-3) (Minerva أصبحت لديها وحدات جديدة Leather, Minerva Biodiesel, Minerva Ingredients) تمت إضافتها إلى المجموع المحتسب و Casings)و استهلاك المياه (303-5) حيث أصبح يحتسب على أساس الفرق بين الحجم المجمع والحجم المتخلص منه

خضعت SGS DO BRASIL LTDA .
الوثيقة للضمان الخارجي، وهي عملية تم إجرائها من طرف شركة

اذه ةءارق ةيفيك ريرقتلا

يغطي التقرير جميع وحدات مينيرفا فودز المتواجدة في البرازيل وأستراليا والأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي، وأي استثناءات وتقييدات تتعلق بالمؤشرات فهي مذكورة في هوامش تذييل الصفحة. تحتوي هذه الوثيقة على معلومات موحدة حسب القسم. يشمل قسم البرازيل جميع Minerva Leather و Minerva Casings وحدات الذبح والتقطيع والمكاتب والأنشطة المرتبطة مثل قسم لاتام، حيث تتواجد العمليات في ; Minerva Fine Foods و Minerva Biodiesel و الأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي؛ قسم أستراليا، حيث هناك وجود لأربع وحدات لذبح وتقطيع الأغنام الأربعة في هذا البلد.

إن قاعدة البيانات التأريخية، فضلا عن المؤشرات المتعلقة بكل وحدة للتشغيل في كل بلد، هي متاحة في مركز المؤشرات على الموقع الإلكتروني لشركة مينيرفا فودز

إذا كانت لديك أي تساؤلات بخصوص أي محتوى من المحتويات المقدمة في التقرير، فيرجى الاتصال

بنا عبر القنوات التالية:
+55 (17) 3321-3355
+55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

الأهمية النسبية

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

خلال سنة 2021، قامت مينيرفا فودز بإجراء عملية تحليل للأهمية النسبية من أجل تحديد وإعطاء الأولويات للمواضيع الأكثر صلة بتواصلها وإدارتها مع (ASG) للقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الأخذ بعين الإعتبار الاتجاهات القطاعية والتحديات الاجتماعية والبيئية وقراءة تاثيراتها من وجهة نظر أصحاب المصلحة.

وقد حظيت العملية بدعم استشاري متخصص واستندت إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير و مع مراقبة الآثار الاجتماعية والاقتصادية، AA 1000

والبيئية التي تؤثر على تقييمات أصحاب المصلحة وقراراتهم. تم إجراء المراجعة على أربع مراحل - التعيين وتحديد الأولويات والتحليل والتحقق - وتضمنت الإجراءات التالية:

- تحليل قائمة المخاطر الرئيسية للشركة والاتجاهات القطاعية والتحديات الاجتماعية والبيئية (ضوابط الانبعاثات الجوية والمياه والنفايات الصلبة والطاقة)؛

- التخطيط وإشراك أصحاب المصلحة في الأعمال الرئيسية للشركة (الذبح والتقطيع والمنتجات المصنعة والمنتجات الفرعية الأخرى، مثل الجلود والديزل الحيوي) في بلدان أمريكا الجنوبية التي تتواجد بها الشركة. يشمل الإنخراط على فريق من العموم الداخلي على المستوى الإداري (16 مشاركًا)؛ استبيان عبر الإنترنت مع 297 مستجيبًا (موظفون، عملاء، مستثمرون، منظمات غير حكومية - وهيئات قطاعية)؛ والمقابلات الداخلية مع القيادة العليا والمقابلات الخارجية مع أصحاب المصلحة ذوي الأولوية، من سبعة وخمسة مشاركين على التوالي؛

- تحليل وتحديد الأولوية بخصوص المواضيع ذات الأهمية النسبية، مع الأخذ بعين الاعتبار مدى تأثيرها على المجتمع والأعمال، فضلاً عن درجة تركيزها عند العموم؛

- التحقق من صحة دراسة الأهمية النسبية من قبل الإدارة العليا.

تم تحديد المواضيع الثمانية التالية كمواضيع ذات الأهمية النسبية:



أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	مؤشرات مجلس المعايير المحاسبية الخاصة بالاستدامة ذات الصلة	إدارة المواضيع ذات الأهمية النسبية مؤشرات المبادرة العالمية للتقارير ذات الصلة	واجهة الأداء -الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	موضوع أهمية نسبية
6 CLEAN WATER AND SANITATION, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	FB-MP-160a.1, FB-MP-160a.2, FB-MP-160a.3, FB-MP-440a.3	304-2, 3-3 (37 ,23 الصفحة e 44), القطاعي	العناية بالكوكب	**إزالة الغابات والتنوع البيولوجي**
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	FB-MP-430a.1, FB-MP-430a.2	308-1, 308-2, 3-3 (39 الصفحة e 101), القطاعي 13	العناية بالكوكب | جودة المنتج واحترام الحياة	**عملية تتبع العمليات**
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	FB-MP-250a.1; FB-MP-250a.2; FB-MP-250a.3; FB-MP-250a.4	416-1, 416,2, 417-1, 3-3 (65 ,63 الصفحة e 102), القطاعي 13	العناية بالكوكب | جودة المنتج واحترام الحياة	**عملية تتبع العمليات**
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	FB-MP-410a.1; FB-MP-410a.2; FB-MP-410a.3; FB-MP-260a.1	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 409-1, 3-3 الصفحة 48 e 56)	رفاهية متعاونينا	**الصحة والسلامة المهنية**
1 NO POVERTY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE, 16 PEACE AND JUSTICE STRONG INSTITUTIONS		2-6, 3-3 (الصفحة 10)	جودة المنتج واحترام الحياة	**سوق نشاط العمل**
16 PEACE AND JUSTICE STRONG INSTITUTIONS		205-1, 205-2, 205-3, 2-27, 3-3 (الصفحة 78, 100 e 104)	رفاهية متعاونينا | إدارة قوية وملتزمة	**الأخلاقيات والامتثال**
2 ZERO HUNGER, 6 CLEAN WATER AND SANITATION, 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION, 13 CLIMATE ACTION, 15 LIFE ON LAND	FB-MP-110a.1; FB-MP-110a.2	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3 (الصفحة 28)	العناية بالكوكب	**انبعاثات الغازات الدفيئة**
2 ZERO HUNGER, 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE		3-3 القطاعي 13), الصفحة 68)	جودة المنتج واحترام الحياة	**الرعاية بالحيوان**

.لم يطرأ أي تغير على المواضيع ذات الأهمية النسبية للشركة مقارنة بفترة التقرير السابقة. يتم إجراء تحليلات الأهمية النسبية كل عامين، لذلك سيتم القيام بعملية جديدة خلال عام 2023

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

رسالة الإدارة

GRI 2-13, 2-14, 2-22

كان عام 2022 عامًا تم فيه اعتبار مينيرفا فودز مرة أخرى كأحد الفاعلين الرئيسيين في هذا القطاع، وذلك بالنظر إلى التميز في تنفيذ استراتيجيتنا التشغيلية والتجارية والمالية. كانت المرونة والانضباط والتركيز عناصر ضرورية ساهمت في تقديم مجموعة من النتائج المهمة والتي عززت مكانتنا وحافظ على ريادتنا كأحد أكبر مصدري لحوم البقر في أمريكا الجنوبية، خلال العام الذي أتممنا فيه أيضًا 30 عامًا من تاريخنا.

في عالم أكثر تصاعدا ومن خلال اقتناء أي إل سي (الشركة الأسترالية لذبح الأغنام ALC)، قمنا بتوسيع بصمتنا في منطقة جغرافية أخرى، بشكل يتماشى مع خطة التنويع الخاصة بنا.

التنويع الجغرافي هو أداة لتخفيف المخاطر وتوسيع الفرص. من خلال الإقتناء، قمنا أيضًا بتوسيع قدرتنا على المراجحة في سوق البروتين الحيواني العالمي، مع احترام التزامنا دائمًا بالانضباط الرأسمالي والحفاظ على ميزانية قوية.

لقد أنهينا العام بإيرادات صافية قياسية بلغت 31.0 مليار ريال برازيلي، مع تحقيق الأرباح قبل الفائدة والضرائب والإهلاك واستهلاك الدين معدلة "إيبيتدا" بلغت 3.1 مليار ريال برازيلي وصافي إيرادات قدره 655.1 مليون ريال برازيلي. بلغ إجمالي المتحصلات النقدية الحرة 647.0 مليون ريال برازيلي خلال السنة مراكما حوالي 5.0 مليار ريال برازيلي منذ عام 2018، ومساهما في الحفاظ على بنية رأسمالية سليمة. لقد حققنا أيضًا أدنى مستوى من الرفع المالي منذ عام 2007 مع مؤشر صافي دين/ كان لخلق القيمة .x2.15 إيبتدا بنسبة للمساهمين أحد إنجازاتنا الرئيسية مع توليد أرباح الأسهم، والتي بلغت في

المرونة والانضباط
وكان التركيز على العناصر
لا غنى عنه للتسليم
من مجموعة صلبة
من النتائج ، والتي في
تعزيز وصيانة
كشركة رائدة في تصدير
لحوم البقر في أمريكا الجنوبية





Norberto Lanzara Giangrande Jr.
رئيس مجلس الإدارة

Fernando Galletti de Queiroz
الرئيس التنفيذي

نحن نلعب دورا رائدا المبادرات التي يبقيناكما المرجع في القطاع من البروتين الحيواني وفي الطريق إلى تحقيق حيادانبعاثات الغاز تأثير الاحتباس الحراري ، بحلول عام 2035 الهدف الرئيسي من شركة

نهاية السنة المالية 2022 ما مجموعه 337 مليون ريال برازيلي، أو 0.58 ريال برازيلي للسهم الواحد. يعد توزيع الأرباح الثابتة للسنة الثالثة على التوالي أحد التوجهات الرئيسية لاستراتيجية أعمالنا والتي تؤكد على مدى التزامنا بخلق القيمة.

تم أيضًا تعزيز جدول أعمالنا فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طيلة عام 2022، من خلال توجيه الجهود (ESG) بخصوص الالتزام بالاستدامة الذي التزمنا به خلال عام 2021. لقد كنا من السباقين في تبني المبادرات التي جعلت منا كمرجعية فيما يخص قطاع البروتين الحيواني وعلى الطريق نحو تحقيق الحيادية فيما يتعلق بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري بحلول عام 2035، وهو الذي يمثل الهدف الرئيسي للشركة.

لقد أحرزنا تقدمًا في المراقبة الجغرافية لسلسلة الموردين المباشرين لدينا للعمليات في أمريكا الجنوبية ضمن المواعيد النهائية المنصوص عليها في أهدافنا، مع إدماجنا لحلول جديدة لمراقبة المزارع الموردة غير المباشرة.

إن مكافحة إزالة الغابات غير القانونية في سلسلة القيمة جعل منا وبشكل فعلي الشركة الأولى التي تراقب 100٪ من مزارع الموردين المباشرين في كل من البرازيل والباراغواي. خلال عام 2022، أحرزنا تقدمًا في مراقبة مزارع الموردين المباشرين في كل من كولومبيا، من خلال مراقبة أكثر من 80٪ من الموردين مع هدف الوصول إلى 100٪ بحلول نهاية عام 2023؛ والأرجنتين، حيث نتوفر على حوالي 90٪ من الموردين الخاضعين للمراقبة الفعلية، إذ نهدف إلى الوصول إلى 100٪ بحلول نهاية عام 2030. ومرة أخرى، قمنا بتحقيق أفضل النتائج للقطاع فيما يخص عمليات تدقيق الطرف الثالث، في ولاية بارا، (TAC) مثل شروط تعديل السلوك. حيث حققنا امتثالًا بنسبة 100٪ لمدة عام آخر.

لقد قمنا بتركيز جهودنا فيما يخص تحسين إمكانية تتبع سلسلة التوريد الخاصة بها أيضًا على إشراك المنتجين الزراعيين في استخدام تطبيق SMGeo Prospec، مما يسمح بإجراء أبحاث مفصلة، مع الوصول إلى التأريخات وتحليلات الإمتثال الاجتماعي والبيئي، مما يساعد شركائنا على تحديد المخاطر مسبقا قبل القيام بأي عملية تسويقية.

بخصوص إجراءات نزع الكربون، نقوم بدراسات للتقنيات والعمليات الجديدة للتخفيف من الانبعاثات من عملياتنا المباشرة، ومن خلال برنامج نواصل إشراك مربيي الماشية في Renove، جدِّد تنفيذ الممارسات الزراعية المتجددة التي ترفع من الإنتاجية والدخل، وتجلب الفوائد على البيئة من خلال خفض انبعاثات الكربون وتشديد الاستدامة في أنشطة التربية الحيوانية.

تم خلال السنة أيضًا ، Renove من خلال برنامج جدِّد ولأول مرة تصدير لحم بقر معتمد محايد كربونيا، من الوحدات المتواجدة في كل من البرازيل والأوروغواي، إلى العملاء في كل من الولايات المتحدة الأمريكية وإسبانيا وإيطاليا وتشيلي. خضعت المزارع الشركاء والوحدات الصناعية والعمليات اللوجستية للتدقيق فيما يتعلق بانبعاثات الكربون واعتمادها من خلال ختمها من قبل منظمة مستقلة تتوفر على نظام اعتماد في أكثر من 100 دولة.

CO2 Neutral تم التعامل مع تعويض بختم الانبعاثات اللازمة لتحييد العملية بأكملها من طرف ماي كربون.

من خلال أرصدة الكربون النابعة من مشاريع غرس الأشجار والحفاظ على الغابات.

ماي كربون واحدة من My Carbon أصبحت الفاعلين الرئيسيين في سوق ائتمانات الكربون في العالم، من خلال إقامة شراكات ذات الصلة وكانت مسؤولة عن بيع 20٪ من جميع أرصدة الكربون المتداولة في المزاد الافتتاحي للسوق التطوعي الذي نظمه صندوق الثروة السيادية في المملكة العربية السعودية خلال سنة 2022.

لقد تم الاعتراف بكل هذه النتائج من قبل أصحاب المصلحة لدينا في التقييمات الخارجية، مما يعزز موقعنا وإستراتيجية الاستدامة لدينا.

تم الإنتهاء من عام 2022 وموجهين شكرنا على تفاني والتزام أكثر من 23 ألف موظف في مينيرفا فودز بخصوص النتائج التي تحققت في العام. إننا نتجه نحو عام 2023 مع وجود الثقة بالفرص الكبيرة لسوق البروتين الحيواني العالمي، مؤكدين من جديد استراتيجيتنا للتنويع الجغرافي والتزامنا بالانضباط الرأسمالي والممارسات الأخلاقية والمستدامة، لأننا على ثقة من أن هذا هو الطريق الصحيح لتوليد القيمة على المدى الطويل.

مينيرفا فودز

وهي أكبر مصدر
من اللحوم
بوفينا في أمريكا
من الجنوب وواحد من
ديريس في الإنتاج
في الجزء الصاعد
الجودة في المنطقة

SP / الوحدة الصناعية لخوسيه بونيفاسيو



من المكتب الإداري فيلا لوبوس في Marcelo R. Narita متعاون SP/ساو باولو

مينيرفا فودز

GRI 2-1, 2-6, 3-3

أكبر مصدر للحوم (A.S Minerva.) تعد مينيرفا فودز البقر في أمريكا الجنوبية وواحدة من الشركات الرائدة في الإنتاج مع الجودة العالية في هذا القطاع بالمنطقة. تعمل الشركة في مجال إنتاج وبيع لحوم البقر والأغنام والأغذية المصنعة والمنتجات الفرعية وبحضور كبير في كل من البرازيل وأستراليا والأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي، مع الولوج إلى الأسواق في أكثر من 100 دولة في القارات الخمس. هي شركة برازيلية عامة مع حضور عالمي، بحصة سوقية تقارب 20٪ من صادرات أمريكا الجنوبية. يتواجد المقر الرئيسي للشركة بباريتوس/ ولاية سان باولو.

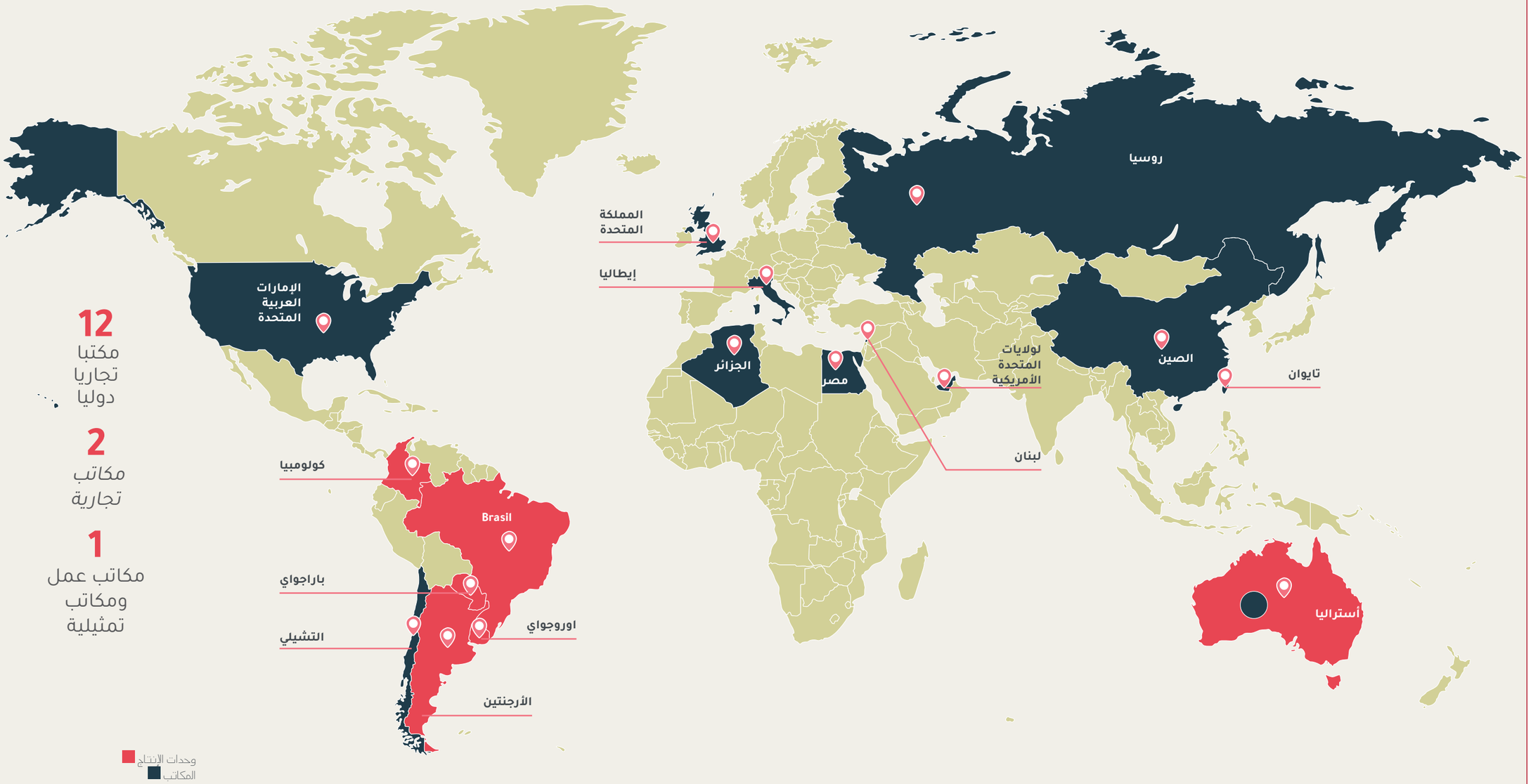
خلال عام 2022، قامت الشركة بتوسيع تنويع أنشطتها ووجودها في أستراليا من خلال اقتناء وحدتين أخرتين لذبح الأغنام من شركة لحوم الأغنام بإجمالي أربع وحدات، (ALC الأسترالية (أي إل سي صناعية في البلاد.

من خلال نموذج أعمال قائم على منصة متكاملة وعلى التنوع الجغرافي والمرونة في الوصول وتصنيع وتسويق البروتين الحيواني، تمتلك الشركة 29 وحدة صناعية لذبح وتقطيع الأبقار والأغنام وثلاثة مصانع لمعالجة البروتين، واحدة منها في البرازيل واثنتين في الأرجنتين. لضمان أعمال التصدير، تتوفر مينيرفا فودز على 12 مكتبًا تجاريًا وشركتين لتجارة البروتين و 14 مركزًا للتوزيع (11 في البرازيل و 1 في الباراغواي و 1) في الأرجنتين و1 في التشيلي.

الطاقة الانتاجية

الطاقة الإنتاجية حسب البلد	رؤوس الأبقار/اليوم	% من المجموع	وحدات الذبح والسلخ	وحدات المعالجة
البرازيل	12.047	41,1%	10	1
الباراغواي	8.025	27,3%	5	-
الأرجنتين	5.228	17,8%	5	2
الأوروغواي	2.500	8,5%	3	-
كولومبيا	1.550	5,3%	2	-
المجموع	**29.350**	**100%**	**25**	**3**

الطاقة الإنتاجية حسب البلد	رؤوس الأغنام/اليوم	% من المجموع	وحدات الذبح والسلخ	وحدات المعالجة
أستراليا	19.216	100%	4	-


12
مكتبا
تجاريا
دوليا
2
مكاتب
تجارية
1
مكاتب عمل
ومكاتب
تمثيلية
الإمارات
العربية
المتحدة
كولومبيا
Brasil
باراجواي
التشيلي
اوروجواي
الأرجنتين
المملكة
المتحدة
إيطاليا
الجزائر
مصر
لولايات
المتحدة
الأمريكية
لبنان
روسيا
الصين
تايوان
أستراليا
وحدات الإنتاج
المكاتب

نموذج أعمال

أصحاب المصلحة

الاستراتيجية والغرض وقيمنا

لمزيد من المعلومات اضغط على الأيقونات

عاصمة

- طبيعي
- الاجتماعية والعلاقات
- بشري
- ثقافي
- بنية تحتية
- مالي

أنشطتنا ومنتجاتنا

إنتاج لحوم البقر والأغنام الطازجة (المبردة والمجمدة):
- معالجة البروتينات المختلفة (لحم البقر ولحم الخنزير والدواجن والأسماك) :
- توزيع المنتجات الخاصة والأطراف الثالثة :
- تجهيز المنتجات الثانوية للذبح (الجلود واللفائف والشحم والعظام ووجبة الدم والعظام) :
- تصدير الماشية الحية.



خطوط الإنتاج

minerva foods shop

علامة تجارية نوعية مهيكلة - مينيرفا في محل "نموذجي" في مدينة باريتوس Minerva Foods Shop فودز شوب بولاية سان باولو، موجهة خصيصا للمستهلك النهائي.

minerva casings

مينيرفا كاسينجس – يعمل على إنتاج أغلفة طبيعية من عمليات الذبح لسوق النقانق، بطريقة 100٪ قابلة للتتبع من المزرعة إلى الزبون.

minerva foods

مينيرفا فودز تعمل في مجال السلع والمنتجات ذات القيمة المضافة العالية في كل من البرازيل والأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي وأستراليا.

minerva leather

مينيرفا لياتر يعمل على تصنيع – الجلود المشتقة من عمليات الذبح المنجزة من طرف مينيرفا فودز، مع تلبية متطلبات البيئة والجودة. يتم تسويق جلودنا من نوع الجلد الأزرق المبلل وشبه الجاهز، وتتم عملية تصنيعها في مدابغ معتمدة من قبل لياتر تتوفر .(LWG Group Working Leather) وورکینج جروب جميع الجلود المصنعة أيضًا على قابلية التتبع من المزرعة إلى الزبون.

minerva biodiesel

مينيرفا بيوديزل - يعمل على توليد الطاقة المتجددة انطلاقا من شحم الأبقار مع الختم الاجتماعي للوقود الحيوي و بتكامل مع البرنامج الوطني للديزل الحيوي، وبالتالي ربط إنتاجه بالتسويق من خلال مزادات الوكالة الوطنية والذي يتوفر على شهادة اعتماد برنامج (ANP) للبترول Renovabio رينوفابيو.

Minerva Fine Foods
A Minerva Foods company

مينيرفا فاين فودز تعمل في مجال اللحوم المصنعة في نماذج مختلفة من الإعداد والتجميد والطبخ والتغليف، بما في ذلك بروتينات لحوم الدواجن والخنازير و الأبقار.

minerva energia

مينيرفا إنيرجيا - موجه لاستغلال قطاع الطاقة في البرازيل وإدارة عقود الشراء في الأسواق الحرة والمنظمة.

minerva ingredients

مينيرفا إنجريدينتس يقوم – بإنتاج وتسويق مكونات أغذية الحيوانات الأليفة، مثل الشحم الحيواني ومساحيق العظام والدم والعظام، مما يعزز الاستدارة وإعادة الاستخدام الكامل للأصول البيولوجية.

my carbon

ماي كربون شركة فرعية مختصة - في تسويق أرصدة الكربون والمنتجات والخدمات المرتبطة بالتحول إلى اقتصاد منخفض الكربون.

minerva foods asia

مينيرفا فودز آسيا – يقوم بتوريد لحوم عالية الجودة (البريميوم) للأسواق العالمية ويتوفر على شركة تجارية لاستيراد وتصدير اللحوم المجمدة.

minerva foods

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز
- الملامح البارزة لعام 2022
- الابتكار

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

العلامات التجارية الرئيسية

ANA PAULA BLACK ANGUS

أنا باولا بلاك أنجوس : العلامة التجارية - الأوروغوانية آنا باولا بلاك أنجوس مينيرفا يتم إعدادها في أحد أشهر المسالخ الموجودة في السوق، والتي تقوم بإنتاج لحوم عالية الجودة وتصديرها بشكل خاص إلى أوروبا وروسيا والصين وإسرائيل والبرازيل.

ESTÂNCIA 92

إستانسيا : خط إنتاج مستوحى من أصول - شركتنا ومصمم لإرضاء المستهلكين الأكثر تطلبًا. حيث أن قطع اللحوم المختارة، من الأبقار (الأبقار الصغيرة السن)، تضمن طراوة ونكهة لا مثيل لهما وتحول أية وجبة أكل إلى تجربة جديدة وفريدة من نوعها.

Minerva

مينيرفا : خط منتجات مصمم - خصيصًا لتلبية قائمة الطعام اليومية للمستهلك، من خلال تشكيلة واسعة وأفضل تكلفة وفائدة.

كابانا لاس - ليلاس : هي علامة تجارية أرجنتينية، رائدة في السوق ومعروفة بالجودة. تتميز قطعها اللحمية بمظهرها المميز للدهون واللحوم الرخامية، الأمر الذي يوفر تجربة استهلاك فريدة من نوعها.

Pul

بول : علامة تجارية - أوروغوانية، يتم إنتاج لحومها وفقًا لأسواق المستهلكين الأكثر تطلبًا في العالم وتتوفر على سماكة ووزن وشكل نهائي معياريين.

المتعاون Francisca de Carvalho Brito
من الوحدة الصناعية لخوسيه بونيفاسيو/SP

أبرز الأحداث في عام 2022

تطوير وتقوية قيمة الابتكار

إحداث مذكرة تفاهم لمشروع مشترك مع tnevironmnE Ambipar Biofílica شركة لتنفيذ مشاريع الكربون والإنتاج المستدام في سلسلة التوريد.

التواجد في السوق

عززت مينيرفا فودز من تواجدها في السوق بأستراليا، من خلال اقتنائها لوحدتين صناعيتين من شركة لحوم الأغنام الأسترالية، LI والتي تمت من خلال مشروع مشترك مع سالك CAS.

كما دخلت في اتفاقية توريد حصرية للأطراف في المملكة المتحدة مع هيلتون فود سولوشن قسم تجارة، snoituloS dooF noltiH (CLP puorG البروتين لهيلتون فود جروب ستسمح الاتفاقية لمينيرفا. (Food noltiH فودز بالرفع من توريد إنتاجها من لحوم الأبقار في الخدمات الغذائية والأغذية المصنعة وقطاع التجزئة البريطاني.

سنة مرت على إنشاء مينيرفا فودز30

في عام 2022 أكملت مينيرفا فودز 30 عامًا من التاريخ والذي اتسم بالنمو والابتكار.

سنة من الحضور في السوق البرازيلي 15 للضمانات والسلع والأوراق المالية الآجلة

في نفس العام الذي تكمل فيه مينيرفا 30 عامًا من التاريخ، فإنها تحتفل أيضًا بمرور 15 عامًا على تواجدها شركة عامة في البورصة البرازيلية، السوق البرازيلي للضمانات والسلع والأوراق المالية الآجلة.

انبعاثات الكربون

أول تجارة إلكترونية لمحايدة الكربون في البرازيل في قطاع البروتين الحيواني. خلال السنة، قامت الشركة أيضًا بأول شحنة من منتج معتمد محايد الكربون من الأوروغواي والبرازيل إلى العملاء في كل من الولايات المتحدة وإسبانيا وإيطاليا والشيلي ودول أخرى.



Raquel S.M. Guedes Prado, Luiza Puoli, Fernando G. Queiroz, Adriana Pedroza Machado, Denise B. Rocha e Edison Ticle de A. M. Souza Filho

الجوائز

سيلو إنيرجيا SELO ENERGIA RENOVÁVEL رينوفافيل

حصلت مينيرفا فودز للسنة الثانية على التوالي على الختم الذي يثبت استخدام العمليات في البرازيل للطاقة المتجددة المستدامة، المنتجة من مشاريع توليد الطاقة المعتمدة من قبل برنامج إلى جانب شهادات المنظمة الدولية لمعيار Brazil CER شهادات الإنجاز هو ثمار للتدقيق الذي .(REC-I) شهادات الطاقة المتجددة .أجراه معهد توتوم، على أساس لوائح الختم

فورست FOREST 500

تم اختيار مينيرفا فودز من بين أفضل خمس شركات برازيلية في تصنيف الاستدامة فورست 500، حيث تم تقييمها في أربع فئات للسلع الأساسية: الماشية والجلود وفول الصويا والورق. كما احتلت الشركة المرتبة الثانية في ترتيب السلعة الأساسية ".كوروس (الجلود)" في البرازيل

فوربس - أفضل الرؤساء التنفيذيين في البرازيل 2022

تم إدراج رئيس مينيرفا فودز فيرناندو كيروز من ضمن أفضل 10 رؤساء تنفيذيين في البرازيل لعام 2022 في قائمة فوربس. وبحسب المنظمة، فقد اتخذت هذه القائمة كمعايير: نتائج الشركات .وعوامل مثل أجندة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

مشروع الكشف عن الكربون

للسنة الخامسة على التوالي، شاركت مينيرفا فودز في مشروع الكشف ملتزمة بذلك بالشفافية والإعلان عن مدى فعالية (PDC) عن الكربون إجراءاتها في إدارة الإجراءات المناخية، وتتبع سلسلة الإنتاج والحفاظ على الموارد الطبيعية. ولقد حافظت على مستوى الإدارة الذي تم الوصول إليه في عام 2021 في الاستبيانات الثلاثة للمشروع: التغيرات المناخية والغابات والأمن المائي. تم الاعتراف بمينيرفا فودز كذلك من قبل مشروع الكشف عن الكربون كرائدة فيما Rating tnngagemeE Supplier (SER- يخص إشراك الموردين ومتقدمة في تقييم مشاركة الموردين، باللغة العربية)، والذي يقيم أداء الشركات في مجالات الحوكمة والأهداف وانبعاثات النطاق 3 والإندماج ضمن سلسلة القيم، من خلال .استبيان التغيرات المناخية

برنامج بروتوكول الغازات الدفيئة - OURO SELO سيلو أورو البرازيلي

تمكنت مينيرفا فودز للسنة الثانية على التوالي من الحصول على سيلو أورو (الختم الذهبي) فيما يخص قائمة جردها لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري لعام 2021، في برنامج بروتوكول غازات الاحتباس الحراري البرازيلي، والذي يمنح لقوائم الجرد الكاملة للمؤسسات التي تكشف عن انبعاثاتها المؤكدة من جي إتش جي (الغازات الدفيئة) المفحوصة من قبل الشركات المتخصصة. تم إجراء تدقيق الجرد الكامل للانبعاثات المتعلقة بسنة 2022 وسيحصل بدوره على الختم في الدورة .التالية من تقييم البرنامج

جائزة أفضل رب عمل للسنة

في الباراغواي، حصلت الشركة على جائزة أفضل رب للعمل للسنة، المنظم من طرف صحيفة 5 دياس. الهدف من الجائزة هو تكريم الشركات الخاصة والعامة في البلد، التي تعزز النمو من خلال خلق .فرص عمل رسمية ومع المساهمة الحقيقية في صندوق الضمان الاجتماعي

جائز التميز في الممارسات البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات - أفضل تقرير الاستدامة لعام 2022

فازت مينيرفا فودز بجائزة التميز في الممارسات البيئية والإجتماعية وحوكمة الشركات - أفضل تقرير الاستدامة لعام 2022، في فئة Investing السلع الاستهلاكية. هذه الجائزة هي منظمة من طرف وهي منصة إعلامية عالمية ورائدة في أخبار الممارسات البيئية، ESG والإجتماعية وحوكمة الشركات والاستثمار المستدام لمديري الصناديق .والمستثمرين المؤسسيين والشركات المدرجة

جائزة بيست ان ذا وورلد "WORLD EHT IN BEST"

حصل تقرير الاستدامة لعام 2021 على تقدير آخر. هذه المرة، Hallbars جائزة "بيست ان ذا وورلد" التي ينظمها معهد وتتوج أفضل تقارير الاستدامة لشركات قطاع الأغذية والمشروبات في .العالم. إذ حلت الشركة في المرتبة الثانية في فئة منتجي اللحوم

الابتكار

تسعى مينيرفا فودز إلى تحسين أساليبها للإدارة وزيادة الفرص والتطور في سلسلة القيم للصناعة. تم إحداث استراتيجية الابتكار في عام 2020 وهي مقسمة إلى أربع جبهات مرتبطة مباشرة بالتشغيل والاستثمار في تطوير أعمال جديدة والاستدامة: تحليل بيانات وأدوات التحسين، مبادرات رأس المال المخاطر، سوق الكربون والتجارة الإلكترونية والسوق التجاري.

المبدأ التوجيهي الرئيسي هو تحليل سلسلة القيم بحثًا عن الفرص لحل المشكلات وتحول العمليات وتوليد القيم بطريقة مستدامة، وكذلك التقليل من التأثيرات البيئية والاقتصادية والاجتماعية.

على صعيد تحليل بيانات وأدوات التحسين، يتم تطوير وإدارة البيانات الإحصائية وأدوات الذكاء الاصطناعي للمساعدة في عملية اتخاذ القرارات التشغيلية والمالية وإدارة المخاطر. ومن بين المشاريع على هذا الصعيد، وهي ، Beef Desk نجد بيف ديسك منظومة تقيم قوى السوق والمتغيرات التي تنعكس على منحنيات أسعار المدخلات والمنتجات والتغيرات في سوق السلع الأساسية؛ وفي إطار إدارة المخاطر، نجد شويس ميتينج Choice وهي اجتماعات أسبوعية لاتخاذ Meeting قرارات بشأن تخصيص وتقسيم المواد الخام، قسم التسعير، الذي يدير الأسعار بناءًا على تحليل الجوانب المختلفة للسوق.

تم تصميم منصة التجارة الإلكترونية والسوق التجاري لتحديد الفرص في سوق المبيعات الرقمية وتطويرها في

المبدأ التوجيهي الرئيسي هو تحليل سلسلة القيمة في البحث عن فرص التمثيل في حل المشكلات ، تغيير العمليات وتوليد القيمة من النموذج مستدامة وتقليل الآثار البيئية والاقتصادية والاجتماعية



عملية مينيرفا فاين فودز

جميع أنحاء العالم، مع التركيز الأولي على البرازيل والأرجنتين والباراغواي. تعمل إستراتيجية التجارة الإلكترونية للشركة على تقوية قنوات التسويق المستخدمة أصلا وتحسين المعلومات التحليلية للسوق الخاصة بمينيرفا فودز. لقد تم بالفعل تطوير بعض المبادرات على هذا الصعيد، مثل: ماي بيف ام متجر إلكتروني ، My Beef Em Casa كاسا لمنتجات مينيرفا فودز مع عمليات Shopper، تسليم في سان باولو؛ شوبير وهي منصة إلكترونية لعمليات الشراء Meu Menirva، المبرمجة؛ و ميو مينيرفا وهي بوابة موجهة لتبسيط اقتناء منتجات مينيرفا فودز بالتجزئة وبالجملة والخدمات الغذائية.

أما بخصوص سوق الكربون، فقد أنشأت الشركة شركة فرعية تعمل على تطوير وشراء وتسويق أرصدة الكربون عالية الجودة المستخلصة من مشاريع الغابات، استخدام الأراضي والطاقات المتجددة ومن ماي كربون (انظر الصفحة 46).

ينصب تركيز واجهة رأس المال المخاطر على الاستثمار في الشركات الناشئة وشركات التكنولوجيا المرتبطة بسلسلة القيم لمينيرفا فودز (البروتينات البديلة واللوجستيات والثروة الحيوانية والتكنولوجيا الزراعية والبيع بالتجزئة)، والتي لديها القدرة، على المدى الطويل، على تعزيز التآزرات والمساهمة في فتح الباب أمام الفرص الفريدة. من بين استثمارات واجهة رأس المال المخاطر نجد: The Every Company e a Amyris .

خلال عام 2022، كان أحد الأهداف والتحديات الرئيسية هو استخدام التكنولوجيا في توحيد العمليات ورقمنتها. إن مينيرفا فودز تتوفر على فرق تنكب على تحسين الإنتاج من خلال التحليل المتقدم للبيانات والصناعة 4.0 لإعداد مصانعها للحصول على المعلومات في الوقت الفعلي عن المعدات الصناعية الرئيسية، والقيام بتجسيد الذبائح من خلال الرؤية الحاسوبية، مما يسمح بمزيد من الاعتداد بالنفس فيما يخص تصنيف موادها الخامة وتوليد المزيد من القيم.



ذا إفري كومباني THE EVERY COMPANY
كانت تعرف سابقًا باسم كلارا فودز، وهي شركة تكنولوجية حيوية تقوم بتطوير أغذية بروتينية خالية من المكونات الحيوانية. تستخدم عملية الإنتاج مكونات خالية من المبيدات الحشرية والمضادات الحيوية والمواد الحافظة، إضافة إلى استهلاك كميات أقل من المياه والطاقة، بما يتماشى مع استراتيجية الاستدامة للشركة.

لايف آبLIV UP
وهي تقنية غذاء برازيلية متخصصة في وجبات الأكل الجاهزة والوجبات الصحية لجيل جديد من المستهلكين العصريين، الذين يهتمون بالتناول الصحي للأغذية بشكل يومي وبدون الإستغناء عن القيمة والمذاق. ولهذه الغاية، فإنها تقدم عرض قيمة فريد من نوعه، من خلال تغذية ذات جودة، طبيعية وعملية، بالإضافة إلى إحداث تأثير إيجابي على السلسلة الغذائية - من المنتج إلى ال مستهلك.



إدارة الاستدامة

تلتزم مينيرفا فودز بما يلي:
المستقبل المستدام لغذاء كوكب

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

ملحق المبادرة العالمية للتقارير

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

إدارة الاستدامة

GRI 2-1, 2-6, 3-3

إدراكا منها من أن استدامة أعمالها تعتمد على صيانة المنظومة البيئية التي تدعم إنتاج الغذاء، فإن مينيرفا فودز ملتزمة بالمستقبل المستدام للغذاء في العالم. الأمر الذي ينعكس على ثقافة الشركة وقيمها التنظيمية، ومن بينها الاستدامة.

من خلال المشاركة في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة والالتزام بالمبادئ العشرة وأهداف التنمية المستدامة، فإن مينيرفا فودز توجه الجهود لتحقيق التوازن بين المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع أدائها الاقتصادي، وبالتالي إحداث تأثيرات إيجابية على سلسلة القيم الخاصة بها.

يتم تنفيذ إدارة المشاريع والمبادرات التي تهدف إلى تحقيق هذا الهدف من خلال قسم الاستدامة، والذي يرفع تقاريرها إلى إدارة العلاقات المؤسسية وإلى المستوى-ج (المدراء التنفيذيين وأصحاب المناصب أو الرتب العليا) للشركة. باعتبارها كهيئات استشارية للمستوى-ج فيما يخص هذا الموضوع، فإن مينيرفا فودز أحدثت لجنة الاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار لتعزيز وتسريع المناقشات حول هذه القضايا على المستوى التنفيذي خلال الاجتماعات الشهرية.

تتكون لجنة الاستدامة من أعضاء مجلس الإدارة (الرئيس التنفيذي، المدير المالي، مدير التكنولوجيا التنفيذي والرئيس التنفيذي للموارد البشرية)، مدراء العلاقات المؤسسية والقانونية، المدراء التنفيذيين للاستدامة وبرنامج رينوفي وماي كربون.

يتألف المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار من عشرة أعضاء، من بينهم ممثلين عن مجلس وإدارة مينيرفا فودز، وعضوين مستقلين يتمتعان بخبرة واسعة في مجال الاستدامة.



الموظفين Luan Rodrigues Nunes, Milena Cristina Pinto, Ervilene Gaspar de Souza, Marcela Roberta Teixeira Pereira e Cleber Luis de Oliveira
من وحدة خوسيه بونيفاسيو / SP



وشريك مربي الماشية في ولاية ميناس جيرايس Sebastião Maia da Silva Junior المتعاون عام

محاور العمل الاستراتيجية

من أجل تحديد أولويات المبادرات وتطوير الشراكات، تم تنظيم أجندة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لمينيرفا فودز في أربع جبهات رئيسية: العناية بكوكبنا الأرضي، رفاهية أفرادنا، جودة المنتج واحترام الحياة، والإدارة المتماسكة والملتزمة. يتم عرض محور العمل على كل جبهة ومناقشته بالتفصيل في هذه الوثيقة.

الأجندة والمبادرات

إن مينيرفا فودز حاضرة في العديد من قنوات مناقشة أصحاب المصلحة المتعددين لاقتراح مبادرات من أجل التنمية المستدامة لسلسلة القيم.

1. الميثاق العالمي للأمم المتحدة
2. (InPACTO) الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري
3. (BRSG) المائدة المستديرة العالمية للحوم البقر المستدامة
4. (GTPS) مجموعة العمل لتربية المواشي المستدامة
5. (GTFI) مجموعة العمل للموردين غير المباشرين
6. (MPCS) المائدة الباراغوانية للحوم المستدامة
7. (MGSC) مائدة تربية المواشي المستدامة لكولومبيا
8. الالتزام العام لتربية المواشي
9. مع النيابة العامة لولاية بارا (TAC) اتفاقية تعديل السلوك
10. بروتوكول مراقبة موردي المواشي بالأمازون
11. اتفاقية الالتزام مع النيابة العامة لولاية توكانتينس

العناية بالكوكب

هي واجهة موجهة لتركيز اهتمامها على الكفاءة البيئية للعمليات ومكافحة التغيرات المناخية وإزالة الغابات بشكل غير قانوني في سلسلة القيم، وفقًا لالتزامها بالاستدامة الذي تم إطلاقه في (عام 2021 (انظر الصفحة 23
.

المؤشرات الرئيسية

- كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة؛
- استهلاك المياه؛
- استهلاك الطاقة؛
- حجم النفايات المنتجة حسب النوع والوجهة؛
- هكتارات يتم رصده جغرافياً عن طريق المنطقة الأحيائية؛
- الامتثال للمعايير الاجتماعية والبيئية الخاصة باقتناء المواشي.

رفاهية أفرادنا

تسعى مينيرفا فودز إلى ضمان بيئة عمل آمنة ومريحة، والتي توفر بناء للقدرات والمبادرات لتحسين نوعية الحياة. تتوفر الشركة أيضًا على ألمنطلق لتعزيز تنمية المجتمعات في المناطق التي نتواجد بها، مع الحد من أوجه عدم المساواة، وخلق المزيد من الفرص وتعزيز حقوق الإنسان في جميع سلسلة القيم، المنبثقة عن المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بخصوص الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (انظر الصفحة 61).

المؤشرات الرئيسية

- التحكم في حوادث الشغل والأمراض المهنية في الوحدات الصناعية؛
- تدريب وتطوير الموظفين؛
- الاستثمار الاجتماعي في المشاريع ودعم المجتمعات؛
- تنمية وتأهيل ودعم المزارعين.

جودة المنتج واحترام الحياة

من الحقول إلى مائدة الطعام، تلتزم الشركة بضمان جودة وسلامة الأغذية طيلة دورة الإنتاج وتشتغل وفقًا للمعايير الوطنية والدولية الأكثر صرامة والمتطلبات القانونية ومتطلبات العملاء. يجب التعامل مع كل شكل من أشكال الحياة بعناية وكرامة واحترام، مع إدراج المعلومات والممارسات الجيدة، والتحكم فيها ومراقبتها، في عملياتها الخاصة وفي سلسلة القيم لضمان رعاية الحيوان (انظر الصفحة 47).

المؤشرات الرئيسية

- مؤشرات العناية بالحيوان المراقبة والتطور من سنة إلى أخرى؛
- الامتثال لبروتوكول معهد أمريكا الشمالية المعترف به دوليًا؛ (NAMI) للحوم
- نسبة وحدات الإنتاج النشطة المعتمدة في البروتوكول المعترف به من قبل مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI)؛
- عدد عمليات تدقيق سلامة الأغذية.

إدارة متماسكة وملتزمة

تعمل الشركة من منطلق تبني أفضل ممارسات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر وفقًا للمعايير الوطنية والدولية والمتطلبات القانونية، مع الشفافية في تقديم الحسابات للعموم ذوي العلاقة، والنزاهة، ومناصفة ومسؤولية الشركات (انظر الصفحة 75).

المؤشرات الرئيسية

- التدريبات على مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك وسياسات الشركة؛
- تحليل مخاطر الامتثال في العمليات وسلسلة القيم؛
- التقارير الواردة في قناة تلقي الشكاوى الداخلية والخارجية؛
- حالات عدم الالتزام بالقواعد والأنظمة المسجلة.



لعناية بالكوكب

إن مينيرفا فودز تؤمن بإمكانية إنتاج اللحوم ومنتجاتها الفرعية بطريقة مستدامة ومثمرة، مع الحد من التأثيرات البيئية من خلال الاستثمارات والمساعدة التقنية للمزارعين وتبادل التقنيات والمعرفة العلمية.

الالتزامات بخصوص الاستدامة

خلال سنة 2021، جعلت الشركة التزامها بالاستدامة كأداة توجيهية لإجراءاتها بهدف الحد من تأثيرات التغيرات المناخية، ومكافحة إزالة الغابات غير المشروعة، وحماية الغابات والتنوع البيولوجي، ودعم المنتجين في تنفيذ الممارسات الزراعية الم ستدامة.

منذ ذلك الحين، عملت على الإشتغال على ثلاثة محاور رئيسية لتحقيق الأهداف المقترحة: الكفاءة البيئية في العمليات، ومكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في سلسلة القيم، وبرنامج رينوفي الذي يهدف إلى تشجيع سلسلة توريد المواشي على الممارسات المتجددة وخفض انبعاثات ال كربون.

يناقش فصل "العناية بالكوكب" التقدمات المحرزة فيما يتعلق بأهداف الالتزامات إلى نهاية 2022. من منطلقه الخاص بالشفافية، تقوم مينيرفا فودز بالتحديث لمصلحة العموم أصحاب المصلحة فيما يتعلق بهذا الموضوع كل ثلاثة أشهر على موقعها الإلكتروني المؤسسي وفي تقارير الإعلان عن النتائج.

ROADMAP 2035

(الخطوات القادمة (2025	(مقياس (2030	(صافي صفري (2035
من المزارع الموردة المباشرة مع 100%: مراقبة جغرافية مكانية **(الباراغواي (2021 - تم الإنتهاء** كولومبيا (2023) الأوروغواي (2025) البلدان (الأخرى (2030	صفرية إزالة الغابات بشكل غير قانوني في جميع دول التي تتواجد بها العمليات، مع الأخذ في الاعتبار المزارع الموردة المباشرة وغير المباشرة	صفرية صافي الانبعاثات في النطاقات 1، 2 و 3
تأثير الأداة على نظام المراقبة الداخلية بالتعاون مع ناشيونال وايلد لايف ومع (جامعة ويسكونسن **(تم الإنتهاء**	تطوير برنامج لمراقبة المزارع المزودة غير المباشرة في جميع البلدان التي تتواجد بها العمليات	
بالشراكة مع Prospec eoGSM إطلاق تطبيق agiGeotecnolo tenalpeciN **(تم الإنتهاء)**	**اقتناء نسبة 50% من الحيوانات من المزارع الموردة المشاركة في برنامج رينوفي**	
ميزانية الكربون في المزارع في جميع البلدان باستخدام البيانات الأولية	**تقليص كثافة انبعاثات النطاقين 1 و 2 بنسبة 30%**	

الكفاءة البيئية للعمليات

تتوفر جميع عمليات الشركة على نظام الإدارة البيئية، يتم من خلاله إدارة الجوانب والآثار البيئية لأنشطتها على الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي.

خلال عام 2022، تم الانتهاء من عملية إصدار الشهادات لمصلحة وحدة جوزيه بونيفاسيو/سان باولو بموجب البروتوكول إيزو 14.001 - نظام الإدارة البيئية. تعتبر الوحدة رائدة في الحصول على الشهادات التي تشهد على أن الإدارة البيئية للشركة تتوفر على منظومة لحماية البيئة والاستجابة السريعة للتغيرات في الظروف البيئية. في عام 2023، تخطط الشركة لتوسيع نطاق الحصول على الشهادات ليشمل عمليات أخرى.

على مدار السنة، تم إنجاز العديد من المشاريع لتحسين الكفاءة البيئية في العمليات في جميع المواقع. حيث كانت مسألة صيانة وتحديث المعدات وتركيب أنظمة جديدة لمعالجة المياه والنفايات السائلة والتشغيل الآلي للعمليات من بين الاستثمارات التي تمت خلال 2022، والتي بلغ مجموعها 130 مليون ريال برازيلي في البرازيل و 1.96 مليون دولار أمريكي لوحدات قسم لاتام.

الكفاءة الطاقية

GRI 302-1, 302-3

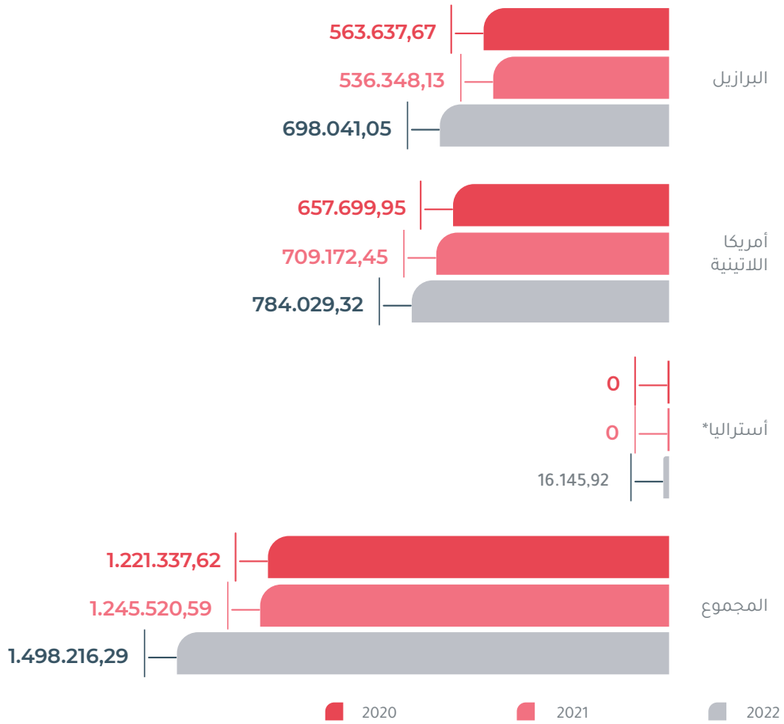
طورت الشركة ممارسات جيدة، مثل استخدام مزيج الطاقة متجدد بالكامل وقابل للتتبع من خلال المعيار الدولي لتزويد وحداتها. CER لتتبع الطاقة هو نظام يمكّن (REC-I) المعيار الدولي من الحصول على شهادة مدققة للطاقة المتجددة، من خلال عملية تتبع الخصائص البيئية المتعلقة بالطاقة.

جدول الأهداف حسب القسم - الطاقة

البرازيل	انخفاض بنسبة 4.47% في مؤشر استهلاك الطاقة (كيلوواط ساعة / طن سنوي) مقارنة بالعام السابق
أمريكا اللاتينية	انخفاض بنسبة 5.90% في مؤشر استهلاك الطاقة (/) مقارنة بالعام السابق
أستراليا	.تمر العمليات بعملية توحيد المؤشرات، لذلك سيتم تحديد الأهداف في المستقبل

وبهذا الشكل، فبالإضافة إلى تصفير انبعاثات النطاق 2 أثناء الحصول على الطاقة الكهربائية، تشجع الشركة على التعامل مع سوق طاقة المصادر المتجددة وعالية الأداء. مكّن هذا الالتزام وللسنة الثانية على التوالي، مينيرفا فودز من الحصول على ختم الطاقة المتجددة، الذي يمنحه معهد توتوم بالشراكة مع الرابطة البرازيلية للطاقة والرابطة البرازيلية (ABEEólica) الريحية إضافة إلى :(ABRAGEL) للطاقة النظيفة مسألة المصدر المتجدد، يضمن الختم بأن محطات التوليد تتبنى ممارسات اجتماعية وعلاقاتية جيدة مع المجتمع .ات

(استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة (جيجا جول



تم استخدام معامل التحويل ،(SI) لتحويل الاستهلاك من كيلوواط ساعة إلى جيجا جول، باتباع نظام اوحدات الدولي 0.0036. في قسم أستراليا، تم احتساب الاستهلاك للأشهر 12 من السنة للوحدات المتواجدة بتامين واسبرانس، .ولشهري نوفمبر وديسمبر لوحدات كولاك وصن شاين، وهي فترة ما بعد اقتناء مينيرفا فودز للوحدات



الألواح الشمسية في مصنع بوكارامانغا في كولومبيا

خلال عام 2022، استثمرت مينيرفا فودز في تبني التقنيات المتعلقة بالصناعة 4.0 في عملياتها، بهدف إدارة تشغيل وأداء العمليات والمؤشرات بشكل أكثر كفاءة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالكفاءة الطاقية.

فيما يخص قسم البرازيل، اعتبارًا من 2022، سيتم احتساب استهلاك الطاقة في الوحدات والمكاتب ذات الصلة، الأمر الذي سيعكس زيادة مقارنة بالعام السابق، وكذلك التذبذب في حجم الإنتاج الذي أثر بشكل مباشر على الكفاءة الطاقية وبلوغ الأهداف. تأثر استهلاك الطاقة في وحدات لاتام، وبالتالي بلوغ الأهداف، بتركيب معدات جديدة في الوحدات وزيادة حجم الإنتاج. في قسم أستراليا، شرعت وحدات تامين واسبرانس بالتشغيل بشكل فعلي في يوليوز 2022، أما وحدتي كولاك وصن شاين فلم تشرعا في التشغيل إلا خلال شهري نوفمبر وديسمبر، مما يبرر التفاوت في حجم الإستهلاك الطاقي.

مصفوفة الطاقة الكلية قابلة للتجديد ويمكن تتبعها بواسطة متوسطة للتوريد I-RECS وحداتك

توليد الطاقة

تتوفر وحدات بوكارامانغا في كولومبيا وكولاك وصن شاين في أستراليا على نظام لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام الألواح الشمسية، إذ تعتبر مرجعا في الكفاءة الطاقية في الشركة.

(توليد الطاقة الكهربائية (جيجا جول

القسم	المصادر	2020	2021	2022
البرازيل	-	-	-	-
أمريكا اللاتينية	الطاقة الشمسية	1.964,80	2.459,37	1.625,90
أستراليا	الطاقة الشمسية	-	-	1.180,25
المجموع	-	**1.964,80**	**2.459,37**	**2.806,15**

طن منتهي الصنع/جيجا جول)كثافة الطاقة)



* كثافة صافي الانبعاثات

يأخذ المؤشر في الاعتبار إجمالي استهلاك الشركة من الطاقة الكهربائية (جيجا جول) بالنسبة إلى حجم الإنتاج طن منتهي الصنع). خلال عام 2020، لم يتم توحيد المؤشر على الصعيد الع -APT) النهائي لوحدات الذبح والمعالجة .المي



0,90 (GJ/TPA)

إنها الشدة
الطاقة العالمية ل
الشركة في عام 2022

SP / الوحدة الصناعية لخوسيه بونيفاسيو

انبعاثات الغازات الدفيئة

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3

تعمل مينيرفا فودز على إدارة بصمتها الكربونية وكفاءة الطاقة لعملياتها الخاصة، مع تقدم محرز في الدراسات لتحديد مشاريع وإجراءات الكفاءة التي تقلل من كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 30٪ بحلول عام 2030. ويأخذ هذا الهدف بعين الاعتبار انبعاثات النطاقين 1 و 2، إذ يتم قياس الكثافة من خلال حجم الغازات الدفيئة المنبعثة بالنسبة لحجم الإنتاج النهائي بالطن. تطمح الشركة إلى أن يكون صافي الانبعاثات صفريًا بحلول عام 2035، أي ب 15 عامًا قبل التاريخ المحدد في اتفاقية باريس.

لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة، يتم شهريا جمع البيانات التشغيلية للأعمال التجارية لمينيرفا فودز من خلال أداة آلية وبمساعدة شركة استشارية متخصصة. تتم إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة وخطة إزالة الكربون من قبل قسم الاستدامة ومع تقديم التقارير إلى لجنة الاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار.

ضمن النطاق 1، حيث الانبعاثات المباشرة لعمليات مينيرفا فودز، ترتبط أكبر مصادر الانبعاثات بمحطات معالجة النفايات في الوحدات التشغيلية (ETEs) السائلة بأمريكا الجنوبية والمراجل في كل من كولومبيا والأرجنتين بسبب الوقود المستخدم. من خلال الدراسات بخصوص نزع الكربون، تم تحديد الفرص التي يمكنها أن تقلل من هذه الانبعاثات، بما في ذلك مشاريع تحديث معالجة النفايات السائلة التي تهدف إلى تقليل الانبعاثات، وتوفر إمكانية توليد وبيع أرصدة الكربون بالشراكة مع ماي كربون.

فيما يتعلق بالنطاق 2، وكما ذكرنا سابقًا، منذ عام 2020، حصلت مينيرفا فودز على (RECs-I) شهادات الطاقة المتجددة بالشراكة مع الشركة الفرعية مينيرفا إينرجيا وتمكنت من تحييد انبعاثات النطاق 2 للعمليات في جميع البلدان باستثناء الباراغواي، حيث أن الانبعاثات معدومة بالفعل بسبب استخدام مزيج الطاقة المحلي للمصادر المتجددة فقط والتي لا تنبعث منها الغازات الدفيئة أثناء توليد الطاقة الكهربائية.

علاوة على ذلك، فقد عرفت الشركة تحسنا عامًا بعد عام فيما يتعلق بتتبع انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير المباشرة (لسلسلة القيم). في عام 2021، شرعت في إعداد تقارير النطاق 3 للفئة



للفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة، التخمر المعوي للحيوانات المشتراة



الفئة 4 - النقل والتوزيع المنبع (upstream)



الفئة 5 - النفايات المنتجة في العمليات



الفئة 6 - رحلات العمل



الفئة 7 - تنقل الموظفين (المنزل-العمل)

إجمالي الشركة - انبعاثات الغازات الدفيئة (tCO2e)

الغاز	النطاق 3			النطاق 2			النطاق 1		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
CH_4	15.898.468,08	15.242.996,00	57,34	0	0		267.949,68	222.738,44	176.758,92
CO_2	455.582,62	226.489,31	33.946,15	40.960,69	53.093,41	14.590,81	56.815,31	51.871,06	50.383,62
HFC-32	0	0	0	0	0		157,87	87,28	30,02
HFC-125	0	0	0	0	0		739,22	408,7	155,64
HFC-134	0	0	0	0	0		0	0	0,66
HFC-134a	0	0	0	0	0		20,15	77,48	0,29
N_2O	1.281.114,37	1.292.533,13	537,78	0	0		13.427,21	7.961,90	5.945,52
المجموع	**17.635.165,08**	**16.762.018,44**	**34.541,27**	**40.960,69**	**53.093,41**	**14.590,81**	**339.109,44**	**283.144,86**	**233.274,66**

إجمالي الشركة - نبعاثات الغازات الدفيئة (e20Ct)

الغاز	النطاق 3*			النطاق 2			النطاق 1		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
ثنائي أكسيد كربون متجدد	8.620,45	7.023,51	3.907,52	0	0	0	228.112,96	278.213,01	157.200,68

Remoções de CO_2 da atmosfera (tCO_2)*

Escopo 3			Categoria
2022	2021	2020*	
-8.443,88	-8.458,43	-38597,52	Total

*As remoções ocorrem pelo plantio de árvores em áreas de reflorestamento.

أجرت الشركة خلال هذه السنة، بمساعدة استشارية متخصصة، دراسة للأهمية النسبية للنطاق 3، مما أدى إلى إحداث إدارة كاملة للغازات الدفيئة لسلسلة القيم الخاصة بها. بالإضافة إلى الفئات التي تم صدور تقاريرها بالفعل (المذكورة أعلاه)، بالنسبة للوحدات البرازيلية، تم تضمين الفئات التالية في جرد الغازات الدفيئة:



الفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة (عناصر تعتبر ذات أهمية كبيرة في (دراسة الأهمية النسبية



الفئة 3 - الوقود والطاقة غير المدرجين في النطاقين 1 و 2



الفئة 9 - نقل الجلود الخضراء إلى) downstream نقل وتوزيع المصب (المدابغ التي تقدم الخدمات لمينيرفا لياتر



الفئة 10 - معالجة المنتجات المسوقة



الفئة 12 - معالجة نهاية عمر المنتجات المسوقة (تنطبق على تغليف (منتجات مينيرفا فودز

باستثناء الفئتين 3 و 9 اللتين تم صدور تقاريرها بالفعل، سيتم إدراج الفئات الجديدة في قائمة جرد وحدات لاتام وأستراليا خلال السنة المقبلة

لقد حدثت زيادة في انبعاثات النطاق 1 بسبب إدخال مزارع تسمين وتصدير المواشي الحية في البرازيل في الجرد. ترتبط مصادر الانبعاث المدرجة بعوامل مثل التخمر المعوي وإدارة المخلفات الحيوانية خلال إقامتها في المزارع واستخدام الأسمدة في المراعي.

الشركة عقد أ دراسة النسبيه ، النطاق 3 خلق مثل هذا إدارة واحدة كاملة من جي أوف أور سلسلة من قيمة

كان التغير المهم الآخر في جرد انبعاثات الشركة خلال العام هو تحسين منهجية حساب التخمر المعوي وإدارة مخلفات الحيوانات المشتراة في البرازيل (النطاق 3)، من خلال الدراسات التقنية التي تم إجراؤها. تأخذ المنهجية الجديدة بعين الإعتبار عمر الأبقار والفترة التي تظل فيها في كل نوع من أنواع التربية (الحجز الشامل، الحجز الجزئي، المرعي والحجز في المرعي)، وفقًا لعوامل الانبعاث للجرد البرازيلي الرابع للانبعاثات والإزالات البشرية المنشأ للغازات الدفيئة لوزارة العلوم والتكنولوجيا والابتكار والاتصالات 2020)).

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد (الكربون/طن من المنتج



كثافة صافي الانبعاثات

من ضمن أجندة المناخ أيضًا خلال عام 2022، الشروع في مشروع دمج المخاطر المناخية (المادية والمتغيرة) في إدارة المخاطر لمينيرفا فودز. من خلال التعاقد مع شركة استشارية متخصصة، تتم دراسة سيناريوهات التغيرات المناخية في علاقاتها مع الرؤية الاستراتيجية للشركة على المدى القصير والمتوسط (2030 و 2050)، وفقًا لتوصيات إطار العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ (انظر المزيد).

لحساب المؤشر، تم الأخذ في الاعتبار إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و 2 (إنتاج اللحوم الطازجة، المنتجات المصنعة، منتجات الذبح الفرعية ووقود الديزل الحيوي)، فيما يتعلق بإجمالي أطنان في وحدات (APT) المنتجات النهائية الذبح والمعالجة، والتي تمثل 99,6٪ من انبعاثات الشركة. لم يتم الأخذ بعين الإعتبار انبعاثات الغازات الدفيئة لمزارع حجز وتصدير المواشي الحية، بسبب عملية تحديد الخط المرجعي لمؤشر كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة.

النطاق 3 - انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (tCO_2e) :Escopo3

النطاق 3			باب
2022	2021	2020*	
3.178,24	3178,8	1.720,41	(تهجير الموظفين (الواجبات المنزلية
243.202,99	225845,01	32.212,87	(النقل والتوزيع (المنبع
2.419,77	832,33	607,99	سفر الأعمال
52.255,73	30686,65	-	النفايات المتولدة في العمليات
17.250.145,73	16501475,65	-	السلع والخدمات المشتراة - إنشاء الماشيه
25.175,91	-	-	الأنشطة المتصلة بالوقود الطاقة غير المدرجة في النطاقين 1 و 2
2.237,25	-	-	تجهيز المنتجات المباعة
1.102,49	-	-	(النقل والتوزيع (المصب
55.459,08	-	-	معالجة نهاية عمر المنتجات مباع
17.635.177,19	**16.762.018,44**	**34.541,27**	**مجموع**

في عام 2020 ، تم رصد فئات النطاق 3 فقط لعمليات البرازيل



SP / محطة معالجة النفايات السائلة في خوسيه بونيفاسيو

حجم المياه المعاد استخدامها إنه 2,212 متر مكعب / يوم ، أي ما يعادل الاستهلاك اليومي للمياه في منشأة صناعية يعالج حوالي 644 رأسا يومي

المياه

GRI 303-1, 303-2, 303,3, 303-4, 303-5

تعتبر مينيرفا فودز إدارة الموارد المائية في عملياتها من الأمور الهامة، مع السعي إلى مراقبة وتخفيض وتحسين الإستهلاك، فضلاً عن زيادة إعادة استخدام المياه وتحسين معالجة النفايات السائلة. يتم تجميع المياه وفقا لما هو منصوص عليه في التراخيص الصادرة عن وكالة البيئة، مع الأخذ في الاعتبار دائمًا الاستخدام الرشيد للمورد وتقليل التأثيرات المحتملة الحالية والمستقبلية.

بالنظر إلى كون عمليات الذبح واستئصال الأحشاء مسؤولة عن ما يقرب من 60% من إجمالي المياه المستهلكة في الشركة، فإن البحث عن الاستخدام الأكثر كفاءة يشمل تحسين العمليات، كما تتولى كل وحدة مسالخ المراقبة الشهرية لكفاءة استهلاك المياه لكل طن من المنتج النهائي. (طن / م3 من المنتج النهائي)، وتتوفر كل دولة على إجراءات داخلية لإدارة هذا المورد. تعمل كل وحدة تشغيلية على تحسين العمليات وتقليل الاستهلاك، مسترشدةً بتحقيق هدف التخفيض السنوي للإستهلاك، والذي يعتمد على تأريخها الخاص وعلى التوقعات بخصوص بعض العناصر مثل زيادة الإنتاج أو تركيب معدات جديدة. إضافة إلى مراقبة الاستهلاك اليومي، يتم إجراء تحليل الاستهلاك لكل وحدة صناعية داخل اللجان الشهرية، مع وضع خطة للتحسين إذا لزم الأمر.

جدول أهداف عام 2022 حسب القسم - المياه والنفايات السائلة

البرازيل	انخفاض بنسبة 1.42٪ في مؤشر استهلاك المياه وتوليد النفايات السائلة (متر مكعب / طن سنويًا) مقارنة بالعام السابق
أمريكا اللاتينية	انخفاض بنسبة 5٪ في مؤشر استهلاك المياه وتوليد النفايات السائلة (متر مكعب / طن سنويًا) مقارنة بالعام السابق
أستراليا	تمر العمليات بعملية توحيد المؤشرات، وبالتالي، سيتم تحديد الأهداف في المستقبل

بهدف تحقيق عملية أكثر كفاءة في استخدام المياه، تتوفر مينيرفا فودز على العديد من المبادرات التي تهدف إلى تحسين العمليات والتربية البيئية، مثل مشاريع إعادة استخدام المياه، تركيب أو استبدال المعدات، مثل مخفضات الضغط في مداخل الصرف الصحي وفي خراطيم التنظيف. يتم القيام بدروس للتربية البيئية مع الموظفين والمجتمع، الأمر الذي يجعل المشاركين فيها على دراية بأهمية مساهمة الجميع في الاستهلاك الواعي.

تم تطوير ممارسات إعادة استخدام المياه في وحدات الذبح والمعالجة في البرازيل، بناءًا على دراسة متعمقة لتحديد إمكانيات تقليل الاستهلاك. يبلغ حجم المياه المعاد استخدامها 2.212 متر مكعب/يوم، وهو ما يعادل الاستهلاك اليومي من المياه في منشأة صناعية تعالج حوالي 644 رأسًا للماشية يوميًا.

تستخدم المياه المعاد استخدامها في الوحدات الصناعية للقيام بعمليات مثل: غسيل الشاحنات وري الحدائق وغسيل

الأرضيات والحظائر بشكل يتوافق مع المعايير الصحية لإنتاج الغذاء. يعتبر تشجيع إعادة استخدام المياه بديلاً إيجابياً لمياه الشرب، ويقلل من الطلب على الموارد الطبيعية ويساهم في التنمية المستدامة.

فيما يخص توليد ومعالجة النفايات السائلة، تحافظ الشركة على إجراءات المراقبة والتحسين التي تتبع دائمًا التشريعات المعمول بها في كل بلد. في قسمي البرازيل وأمريكا اللاتينية، تتوفر جميع الوحدات الصناعية على محطات معالجة النفايات السائلة، حيث تتم معالجتها والتخلص منها وفقًا للإرشادات التوجيهية المضمنة في الترخيص وللهيئات التنظيمية المختصة. في أستراليا، فإن عملية معالجة النفايات السائلة بأكملها تتم من طرف الشركة صاحبة الامتياز المحلية التي تم التعاقد معها.

في كامل الشركة، تتبع مراقبة جودة النفايات السائلة المعالجة المعايير التي وضعتها الهيئات التنظيمية للمنطقة التي تتواجد فيها الوحدة الصناعية، إضافة إلى مؤشرات الرقابة الداخلية، مثل النيتروجين والفوسفور ومطلوبية الأكسجين البيوكيميائية (DBO) ومطلوبية الأكسجين الكيميائية (DQO). عندما يتم الإطلاق في جسم مستقبِل، يتم دائمًا الامتثال لحدود الإطلاق المنصوص عليها من قبل هيئة المراقبة. في حالة تحديد معايير خارج تلك المحددة، يتم دراسة كامل منظومة المعالجة بدقة لتحديد المشكلة ومعالجتها.

خلال سنة 2022، تم الانتهاء من أعمال تحسين منظومة معالجة النفايات السائلة في وحدة جوزيه بونيفاسيو، مع وضع منظومة معالجة النفايات السائلة باستعمال تقنية الحمأة المنشطة، والتي ستسهم في التقليل من انبعاثات غاز الميثان في العملية، الذي يعد المصدر الرئيسي لانبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 1.

كما استثمرت الشركة في التخلص من النفايات السائلة الناتجة عن أنظمة التسميد للمراعي المجاورة للوحدات الصناعية وفي بعض المناطق الخاصة داخل الشركة. من بين الفوائد البيئية العديدة، نجد الحفاظ على المسطحات المائية وتقليل استخدام الأسمدة القائمة على النيتروجين والتي تنبعث منها الغازات الدفيئة. **خلال سنة 2022، تم توجيه 37.7% من حجم المياه المسحوبة لعملية الري التسميدي في البرازيل.**

في قسم البرازيل، بدءا من عام 2022، سيتم تعداد تجميع المياه في الأنشطة المرتبطة، مما سيعكس زيادة مقارنة بالعام السابق. تعد الوحدة الصناعية لميراسول د أويستي وحدة متواجدة في منطقة الإجهاد المائي، وذلك بسبب قلة توفر الموارد المائية في أوقات معينة من السنة وكان حجم المياه المجمعة فيها خلال 2022 هو 587.403,84 متر مكعب. في قسم أستراليا، لم يتم تعداد الكميات المجمعة في الوحدات الصناعية لصن شاين وتامين بسبب عملية توحيد الإدارة والتي توجد قيد التنفيذ.

في قسم أمريكا اللاتينية، كان هناك انخفاض بأكثر من مليون متر مكعب من المياه المجمعة، أي ما يعادل 11.57% من الحجم المطلق

(جميع المياه (متر مكعب

القسم	2022					2021				
	الإجمالي في مناطق الإجهاد المائي (متر مكعب)	إجمالي مياه الطرف الثالث (مترمكعب)	إجمالي المياه الجوفية (مترمكعب)	إجمالي المياه السطحية (مترمكعب)	المجموع العام	الإجمالي في مناطق الإجهاد المائي (متر مكعب)	إجمالي مياه الطرف الثالث (مترمكعب)	إجمالي المياه الجوفية (مترمكعب)	إجمالي المياه السطحية (مترمكعب)	المجموع العام
أستراليا	-	57.258,00	16.879,00	-	-	-	-	-	-	74.137,00
البرازيل	587.403,84	-	2.487.198,74	3.391.078,32	4.159.789,42	-	-	1.271.670,06	2.888.119,36	6.465.680,91
أمريكا اللاتينية	-	294.052,00	2.105.865,00	5.914.152,00	9.401.762,00	-	424.437,00	1.863.767,00	7.113.558,00	8.314.069,00
المجموع العام	**587.403,84**	**351.310,00**	**4.609.942,74**	**9.305.230,32**	**13.561.551,42**	**-**	**424.437,00**	**3.135.437,06**	**10.001.677,36**	**14.853.886,91**

(تصريف المياه (م³

البلد	2022					2021			
	(إجمالي تصريف المياه (م³	مناطق أخرى (م³)*	(المياه الجوفية (م³	(مياه الطرف الثالث (م³	(المياه السطحية (م³	(إجمالي تصريف المياه (م³	(المياه الجوفية (م³	(مياه الطرف الثالث (م³	(المياه السطحية (م³
أستراليا	64.035,00	-	-	51.035,00	13.000,00	-	-	-	-
البرازيل	5.335.987,60	-	1.943.031,00	368.302,00	3.024.654,02	4.099.941,38	1.837.614,38	-	2.262.327,00
أمريكا اللاتينية	7.066.958,00	197.987,00	-	912.923,00	5.956.048,00	7.469.318,30	-	1.134.860,00	6.856.638,00
المجموع	**12.466.980,60**	**197.987,00**	**1.943.031,00**	**1.332.260,00**	**8.993.702,02**	**11.569.259,05**	**1.837.614,38**	**1.134.860,00**	**9.118.965,00**

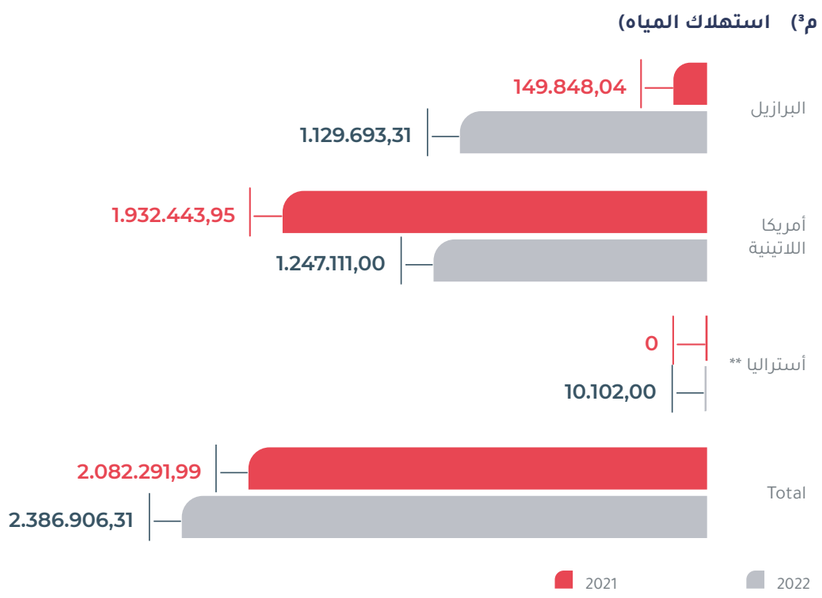
* .تتم معالجة وحفظ النفايات السائلة المتولدة عن وحدة فينادو يتورتو بالأرجنتين داخل الوحدة ذاتها

في قسم البرازيل، بدءا من عام 2022، سيتم تعداد تصريف المياه في الأنشطة المرتبطة، مما يعكس زيادة مقارنة بالعام السابق. تعد الوحدة الصناعية لميراسول د أويستي وحدة متواجدة في منطقة الإجهاد المائي، وكان حجم المياه المصروفة فيها خلال 2022 هو 456.006,80 متر مكعب في مصدر سطحي. في قسم أستراليا، لم يتم تعداد الكميات المصروفة في الوحدات الصناعية لصن شاين وتامين بسبب عملية توحيد الإدارة والتي توجد .قيد التنفيذ

أصبح حساب مؤشر استهلاك المياه يعتبر أن الاستهلاك هو الكمية الإجمالية للمياه المجمعة ناقص الكمية الإجمالية كمية للمياه المصروفة. في قسم البرازيل، فإن الزيادة في الاستهلاك وعدم بلوغ الهدف كان بسبب حساب بيانات الأنشطة المرتبطة في المؤشر. تعد وحدة ميراسول د أويستي، وحدة متواجدة في منطقة الإجهاد المائي وكان حجم استهلاك المياه فيها 131.397,04 متر مكعب خلال 2022، وهو ما يمثل 11.6% من الحجم المستهلك في القسم و 5.5% من الحجم الإجمالي المستهلك في الشركة.

في قسم أمريكا اللاتينية، كان هناك انخفاض قدره 685.332,95 متر مكعب، أي ما يعادل 35.4%. أما بالنسبة لبلوغ هدف تخفيض المؤشر طن المنتج النهائي/م³، فقد سجل القسم مؤشرًا قدره 1,19، أقل من العام السابق عندما كان المؤشر 1,95. في قسم أستراليا، لم يتم حساب استهلاك المياه في الوحدات الإنتاجية لصن شاين وتامين بسبب عملية توحيد الإدارة والموجودة .قيد التنفيذ

م³) استهلاك المياه)





GO / إدارة النفايات في وحدة بالميراس دي غوياس

المخلفات

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

في مينيرفا فودز، تتم إدارة النفايات دائمًا وفقًا للتشريعات الجارية ومن خلال العناية التقنية المتعلقة بكل نوع منها. تأتي جميع النفايات المتولدة عن مصانع الشركة من عملية الإنتاج، ويتم التعامل معها وفقًا للمعايير التقنية الموجهة لتقليل المخاطر على الصحة العامة والبيئة، من العزل إلى التجميع والتخزين والنقل والمعالجة والتخلص النهائي.

تقع مسؤولية إدارة جميع النفايات المتولدة عن الشركة على عاتق قطاعات البيئة في كل وحدة وتحدد وجهتها النهائية من طرف شركات التعهيد المتعاقد معها والمرخص لها للقيام بهذا النشاط. تتحكم الشركة في جميع النفايات المتولدة عن مصانعها والتي يتم وزنها وتسجيلها. في البرازيل، تقوم جميع الوحدات بوضع خرائط لتوليد النفايات حسب المصدر المنتج، مع تطبيق تغييرات على العملية واستبدال المواد الخام والآلات للحصول على الكفاءة وتجنب التبذير.

جدول الأهداف حسب القسم - المخلفات

البرازيل	انخفاض بنسبة 1٪ في مؤشر (طن / طن سنوي) للنفايات المرسلة إلى المكب ، مقارنة بالعام السابق
أمريكا اللاتينية	انخفاض بنسبة 1٪ في توليد النفايات المرسلة إلى مكبات النفايات مقارنة بالعام السابق
أستراليا	تمر العمليات بعملية توحيد المؤشرات، وبالتالي، سيتم تحديد الأهداف في المستقبل

إن النفايات الموجهة للتخلص منها في مكب ردم النفايات يتم إرسالها دائمًا إلى المنشآت المرخصة، والتي تقوم بدورها بتقديم شهادة الوجهة النهائية. تُجمع النفايات الخطرة عند الطلب ويتم إحراقها، حيث تُحفظ في مكان آمن في انتظار بلوغ الحجم المثالي لإرسالها. تتم إدارة المركبات العضوية من قبل أطراف ثالثة، ويتم تسليمها إلى الشركات المتوفرة على ترخيص بيئي محدد والتي تقدم بدورها شهادة التخلص النهائي من النفايات والتي تثبت الوجهة الصحيحة لها، باستثناء وحدة ميلو في الأوروغواي، حيث تتم معالجة المركب داخليًا. أما النفايات القابلة لإعادة التدوير والبلاستيك والخردة والكرتون، فإنه يتم بيعها للتعاونيات ال .مؤهلة

ألف طن من 95.6 تم إرسال النفايات للتسميد في عام 2022 عمليات في أمريكا .جنوبي

خلال 2022، ولعام آخر، حصلت مينيرفا urecicloe، فودز على ختم ايوريسيكلو والذي يشهد على ممارسات تعزيز الخدمات اللوجستية العكسية لتعبئة وتغليف المنتج. إن مينيرفا فودز هي أول شركة في قطاع اللحوم التي تحصل على الختم في جميع الخطوط الإنتاجية التسويقية بالبرازيل، مما يشهد على التزامها بتعويض التأثيرات البيئية. إنها أكثر من مجرد ختم، فالمنصة تربط التعاونيات والعاملين في مجال التجميع وإعادة التدوير بالشركات وتدر المزيد من الموارد على وكلاء إعادة التدوير، كما تعزز الخدمات اللوجستية العكسية للتعبئة والتغليف بعد الإستهلاك وتقلل من الآثار البيئية لهذه النفايات .على البيئة

تقوم مينيرفا فودز سنويًا بإرسال 22٪ من إجمالي العبوات الموضوعة في السوق البرازيلية للخدمات اللوجستية العكسية، وهو ما يتماشى مع أهداف السياسة الوطنية للنفايات الصلبة. في كولومبيا، يتم تنفيذ العملية على 100% من تغليفات الكرتون لوحدة سيبناجا دي .أورو

في الوحدات الموجودة في أمريكا الجنوبية، يتم أيضًا تنظيم حملات توعية للتقليل من توليد النفايات والتدريب على الوجهة الصحيحة لكل نوع منها، بما في ذلك المواد القابلة لإعادة التدوير التي يمكن إعادة استخدامها لإنتاج وقود الديزل الحيوي - كما هو الحال بالنسبة ال .أرجنتين

بالنسبة لمحتويات الكرش، تتوفر بعض المصانع على إجراءات خاصة، مثل القيام بتصنيع السماد العضوي، استخدام الأسمدة كوقود لتوليد الطاقة الحرارية أو التخلص منها من خلال .الشركات المتعاقد معها

في قسم البرازيل، كانت هناك زيادة في حجم النفايات بسبب البدء في التقرير بخصوص هذا المؤشر للأنشطة المرتبطة بالشركة (مينيرفا لياتر، مينيرفا كاسينجس، مينيرفا فاين فودز ومينيرفا بيوديزل). في وحدات قسم أمريكا اللاتينية، فإن المبرر في الزيادة في النفايات المتولدة يتمثل في الحرائق التي وقعت في أحد المصانع بأسونسيون - الباراغواي خلال عام 2021، وفي المصنع المتواجد بروزاريو - الأرجنتين خلال عام 2022. بالنسبة لحالة الباراغواي، فعلى الرغم من تسجيل الواقعة خلال العام السابق، فقد تم الانتهاء من التخلص من النفايات في .نهاية أعمال إعادة البناء في 2022

بالنسبة لقسم أستراليا، يرجع التباين في حجم النفايات المتولدة إلى حقيقة أن أن بداية التشغيل في وحدات كولاك وصن شاين من قبل مينيرفا فودز كانت فقط خلال شهري نوفمبر وديسمبر ولأن المعلومات الخاصة بوحدات تامين واسبرانس لم يتم أخذها في الاعتبار، بسبب عملية توحيد مؤشرات الإدارة .والموجود قيد التنفيذ

مؤشرات أخرى متعلقة بالنفايات هي متوفرة في ملحق المبادرة العالمية للت .قارير

المخلفات المنتجة (طن) 306-3

البرازيل	2022	2021	2020
المخلفات الخطرة	70,23	12,99	87,54
المخلفات غير الخطرة	44.883,14	19.397,86	41.646,94
المجموع	**44.953,37**	**41.734,48**	**41.734,48**

أمريكا اللاتينية	2022	2021	2020
المخلفات الخطرة	70,24	18,77	29.800,87
المخلفات غير الخطرة	102.969,78	83.615,16	15.999,00
المجموع	**103.040,02**	**83.633,93**	**45.799,87**

أستراليا*	2022	2021	2020
المخلفات الخطرة	836,00	-	-
المخلفات غير الخطرة	44,50	-	-
المجموع	**880,50**	**-**	**-**

الإستغلال الأقصى للمدخلات

للتركيز على تحقيق المكاسب الاجتماعية والبيئية ومكاسب الكفاءة، طورت مينيرفا فودز الأنشطة لتحقيق أقصى استفادة من المدخلات الرئيسية في عمليتها، حيث أن المواشي، الجلود، الشحوم، الدم، العظام والأحشاء يتم بيعها أو تحويلها إلى منتجات فرعية من خلال الأنشطة التجارية ذات الصلة التي أنشأتها الشركة: مينيرفا بيوديزل، مينيرفا لياتر، مينيرفا كاسينجس ومينيرفا انجريد بيتس.

minerva biodiesel

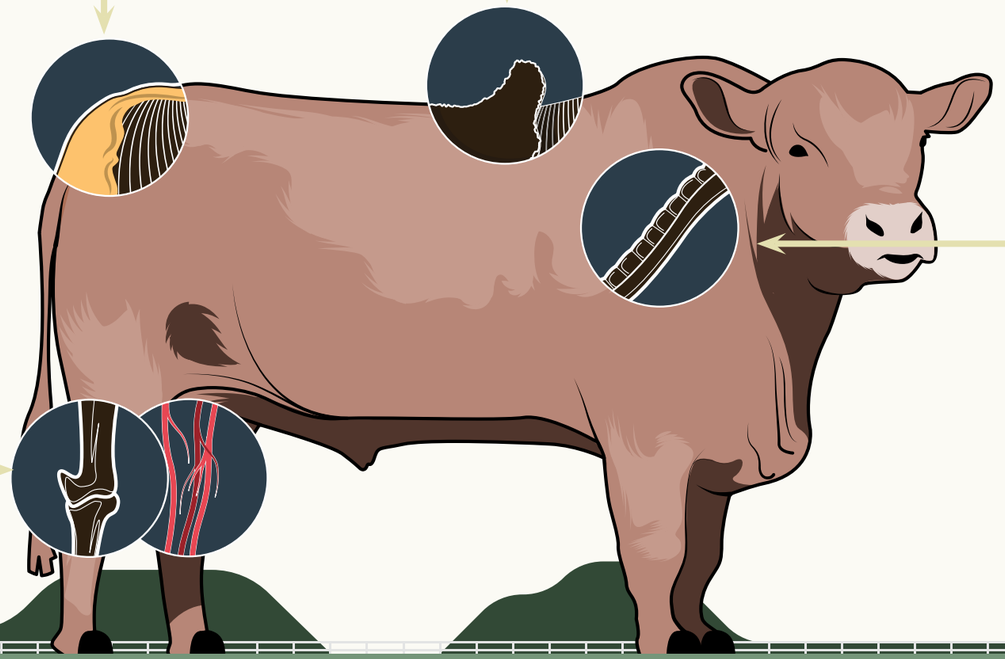
تقوم مينيرفا بيوديزل بإنتاج الوقود الحيوي من خلال الشحم الحيواني المتحصل عليه من عملية الذبح في الوحدات الصناعية والمدخلات الزراعية الأخرى. تم توسيع الأنشطة في هذا المجال في السنوات الأخيرة من خلال الاستثمار في المعدات والتقنيات الجديدة. من خلال الوحدة الموجود في بالميراس دي غوياس - ولاية غوياس، التي تتوفر على طاقة إنتاجية تبلغ 200 متر مكعب/اليوم. باعتبارها عضوا في برنامج رينوفي، وهي مبادرة لوزارة المناجم والطاقة تم إطلاقها في ديسمبر 2016 و تهدف إلى توسيع (MME)، إنتاج الوقود الحيوي، بناءًا على التنبؤات والاستدامة البيئية والاقتصادية والاجتماعية، فإن مينيرفا بيوديزل قامت بتسويق 63,886 من أرصدة الكربون خلال عام 2022.

minerva leather

من خلال مينيرفا لياتر، يتم استخدام جلود مواشي ما بعد الذبح لإنتاج مواد ذات جودة عالية، تلبي حاجيات قطاعات السيارات والأحذية والأثاث والمصنوعات اليدوية. إضافة إلى هذه القطاعات، فإنها تلبي أيضا متطلبات سوق الكولاجين والجيلاتين أيضًا، وهي مركبات موجودة في الجلد وتستخدم في Group إنتاج الأدوية والمكملات ومستحضرات التجميل. تتم معالجة الجلود في المدابغ الخارجية، المعتمدة من قبل الأمر الذي يحقق في جلود مينيرفا لياتر وضمان الجودة واحترام المعايير .Ouro مع ختم أورو Working Leather- WGL، الاجتماعية والبيئية التي يتطلبها السوق. يُمنح ختم أورو للمدابغ التي تستوفي 90% أو أكثر من معايير التدقيق التي .المعهد الوطني للقياس والجودة والتكنولوجيا - INMETRO تجريها هيئة مستقلة معتمدة من قبل

في البرازيل، 100% من إنتاجها يتوفر على قابلية التتبع الكامل، وفي عام 2022، انتهى القسم من عملية تعميم ختم .التتبع على 100% من الجلود المنتجة في الباراغواي. يضمن هذا الختم أن منشأ المنتج قد تم بطريقة مستدامة

من خلال التركيز على قابلية التتبع، فإن مينيرفا لياتر تقوم أيضًا بتسويق الجلود المنتجة من الحيوانات التي تربى في المزارع التي تتوفرعلى الشهادة العضوية. تتوفر هذه المزارع على دورة تربية كاملة، مما يضمن تربية الحيوان وفقًا .لممارسات رعاية الحيوان والالتزام الاجتماعي والبيئي



minerva ingredients

وهي المسؤولة عن إنتاج وتسويق المكونات مثل الشحوم وطحين اللحوم والعظام والدم البقري وعظام أغذية الحيوانات الأليفة. تضمن إن عملية الإنتاج بأكملها تضمن مستوى عالٍ من الجودة للمنتجات التي تقدمها مينيرفا انجريدينتس، وذلك لكونها تلتزم ببرامج المراقبة الذاتية الأكثر صرامة، بالإضافة إلى التوفر على ضمان المنشأ والشهادة وقابلية التتبع وختم خدمة التفتيش الفيدرالية (SIF).

minerva casings

من خلال مينيرفا كاسينجس، تقوم الشركة بتلبية حاجيات صناعة المحاشي من خلال توفير أغلفة طبيعية وفقًا لأشد معايير الجودة وسلامة الأغذية صرامة، وتستخدم بذلك منتجًا فرعيا آخرا للعملية لتوليد القيم. تُستخدم الأغلفة في إنتاج المحاشي، مثل النقانق، سلامي وغيرها. تتوفر على ضمان المنشأ المستدام، بما يتماشى مع المعايير الاجتماعية والبيئية للشركة .المتعلقة باقتناء المواشي

اختيار موردي المواشي الجدد بناءً على المعايير الاجتماعية والبيئية

GRI 308-1

تم اختيار 100% من موردي الماشية المباشرين الجدد في البرازيل والباراغواي بناءًا على المعايير الاجتماعية والبيئية. في الأرجنتين وكولومبيا، فإن عملية وضع أنظمة المراقبة توجد في طور التنفيذ، مع مراقبة لحوالي 90% وأكثر من 80% من الموردين المباشرين على التوالي.

في الأوروغواي خلال عام 2022، انتهت مينيرفا فودز من تحليل التشريعات الاجتماعية والبيئية المحلية، وهي الخطوة الأولى نحو تحديد المعايير التي ستشكل سياسة اقتناء المواشي في البلاد وإنجاز المراقبة.

بالنسبة لموردي المدخلات الأخرى، فإن الشركة تقوم بفحص المخالفات الاجتماعية والبيئية أثناء التسجيل وتتوفر على أداة لتحليل المخاطر لكامل قاعدة شركائها. يتم تحليل مخاطر الامتثال الاجتماعية والبيئية والسمعة والتنظيمية في كامل قاعدة البيانات في البرازيل شهريا.

بالنسبة لكل عقد توريد أو خدمة، تم تحديد البنود التي تنظم المعايير الاجتماعية والبيئية التي تتطلبها الشركة. في عام 2021، بالإضافة إلى جميع الضوابط المذكورة أعلاه، تم نشر مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال، وهي وثيقة يتم فيها جمع توقيعات الشركاء لضمان الدراية بإرشادات الشركة.

التربية الحيوانية المستدامة

GRI 304, 308, 3-3, FP1, FP2

تؤمن الشركة بأنه من الممكن الإستمرار في إنتاج اللحوم بتوافق مع أهداف الحد من التأثيرات البيئية، وعليه، فهي تعزز أنشطة بناء القدرات والمساعدة التقنية لفائدة المزارعين، واستخدام التقنيات والمعرفة العلمية التي تكشف عن فرص العمل، مثل آليات قياس حجم انبعاثات الغازات الدفيئة للموردين.

بالنسبة لمينيرفا فودز، فأن تتبع سلسلة التوريد الخاصة بها هو جزء من التزامها بمكافحة التغيرات المناخية وحماية النظم البيئية، والتي تطرح من خلاله مكافحة إزالة الغابات بشكل غير قانوني عبر سلسلة التوريد الخاصة بها في أمريكا الجنوبية إلى غاية 2030. تراقب الشركة 100% من الموردين المباشرين في البرازيل و تلتزم أيضًا بتوسيع المراقبة الجغرافية المكانية إلى البلدان الأخرى التي تتواجد بها: في الباراغواي، كان الهدف هو مراقبة 100% من الموردين المباشرين بحلول عام 2021 - هدف محقق؛ في كولومبيا بحلول عام 2023؛ في الأوروغواي بحلول عام 2025. وفي الأرجنتين بحلول عام 2030.

في البرازيل، فإن الشركة هي الوحيدة التي تراقب 100% من مزارع الموردين المباشرين باستعمال خرائط الإرجاع الجغرافي في جميع المناطق الإحيائية التي تتواجد بها (الأمازون وسيرادو والبانتانال والغابة الأطلسية وكاتينجا). وبالتالي، ضمان عدم ارتباط موردها المباشرين في الأراضي البرازيلية بأنشطة إزالة الغابات بشكل غير قانوني، فضلاً عن التداخل مع المناطق المحمية أو أراضي السكان الأصليين. كما أنها رائدة أيضًا من قيامها بالتوسع الإقليمي لأنظمة تتبع سلسلة التوريد لتشمل الباراغواي حيث أنه منذ 2021، أصبحت المراقبة تشمل 100% من الموردين المباشرين.

في عام 2022، شرعت مينيرفا فودز أيضًا في توسيع نطاق المراقبة ليشمل كولومبيا والأرجنتين حيث يتم بالفعل مراقبة أكثر من 80% وحوالي 90% من الموردين المباشرين على التوالي. في الأوروغواي، أجرت الشركة دراسة للتشريعات الاجتماعية والبيئية المحلية لتحديد لاحقا لمعايير مراقبة وتنفيذ الأن ظمة.

تتم مراقبة أكثر من 85% من إجمالي حجم مقتنيات المواشي للشركة في دول أمريكا الجنوبية باستخدام المعايير الاجتماعية والبيئية.



الأوروغواي:	الأرجنتين	كولومبيا	الباراغواي	البرازيل:
عملية نشر المعلومات في قيد التنفيذ.	**الامتثال البيئي:** صفرية الإزالة غير القانونية للغابات؛ عدم وجود مناطق محمية متداخلة.	**الامتثال البيئي:** صفرية الإزالة غير القانونية للغابات؛ عدم وجود مناطق محمية متداخلة.	**الامتثال البيئي:** عدم وجود إزالة غير قانونية للغابات؛ عدم وجود مناطق محمية متداخلة.	**الامتثال البيئي:** صفرية الإزالة غير القانونية للغابات؛ غياب للحظر البيئي عدم وجود مناطق محمية متداخلة.
	الامتثال لقوانين الشغل: مراقبة الإدانات المتعلقة بالعمل القسري وتشغيل الأطفال التي يتم الكشف عنها في وسائل الإعلام أو المصادر الرسمية.	**الامتثال لقوانين الشغل:** مراقبة الإدانات المتعلقة بالعمل القسري وتشغيل الأطفال التي يتم الكشف عنها في وسائل الإعلام أو المصادر الرسمية.	**الامتثال لقوانين الشغل:** مراقبة الإدانات المتعلقة بالعمل القسري وتشغيل الأطفال التي يتم الكشف عنها في وسائل الإعلام أو المصادر الرسمية.	**الامتثال لقوانين الشغل:** عدم التواجد في سجل أرباب العمل الذين أخضعوا العمال لظروف مماثلة للعمل القسري.
		تسوية حيازة الأراضي: عدم عدم وجود تداخل مع أراضي السكان الأصليين. و/أو المجتمعات التقليدية.	**تسوية حيازة الأراضي:** عدم وجود تداخل مع أراضي السكان الأصليين.	**تسوية حيازة الأراضي:** تقديم السجل البيئي الريفي والوثائق الأخرى التي تثبت ملكية الأرض؛ عدم عدم وجود تداخل مع أراضي السكان الأصليين. و/أو المجتمعات التقليدية.
الهدف: مراقبة 100٪ من الموردين (المباشرين بحلول عام 2025 (مرتقب.	**الهدف:** مراقبة 100٪ من الموردين (المباشرين بحلول عام 2030 (تم الإنتهاء.	**الهدف:** مراقبة 100٪ من الموردين المباشرين بحلول ديسمبر 2021 (تم الإنتهاء).	لهدف: مراقبة 100٪ من الموردين المباشرين بحلول ديسمبر 2021 (تم الإنتهاء).	لهدف: مراقبة 100٪ من الموردين (المباشرين (تم الإنتهاء

يتم تنفيذ هذه المراقبة الاجتماعية والبيئية من خلال منصة Direto SMGeo العالمية، التي تم تطويرها من قبل planeteciN وcnologiatoeG، والتي تسمح بانطباق الرسم الخرائطي لممتلكات المورد المباشرة مع البيانات الاجتماعية والبيئية للقواعد الرسمية في كل بلد، ومن خلال كذلك الرجوع إلى القوائم العامة مثل سجل أرباب العمل الذين أخضعوا العمال لظروف مماثلة للعمل القسري في البرازيل. من خلال ربط الأنظمة الداخلية لمينيرفا فودز مع Direto SMGeo فإن جميع العمليات التسويقية للشركة تخضع لهذه المراقبة، وفي حالة التحقق من وجود أي مسؤولية أو مخالفة، يتم توقيف تنفيذ عملية الإقتناء وحظر المورد إلى أن تتم تسوية وضعه. يتم تحديث البيانات في المنصة باستمرار وذلك لضمان موثوقية ومصداقية قاعدة البيانات، مما يضمن تحليلات أكثر دقة للوضع الاجتماعي والبيئي للمزارع الموردة.

تتم مراقبة الموردين المباشرين للمواشي في كل دولة بناءًا على المعايير التالية:

بالإرتباط مع هذه المراقبة، تحافظ مينيرفا فودزعلى الالتزامات التي تهدف إلى الحفاظ على المناطق البيئية المختلفة. بالنسبة للأمازون، فهي من بين الأطراف الموقعة على الالتزامات المتعلقة بإدارة سلسلة التوريد وحقوق الإنسان، مثل الالتزام العام للتربية الحيوانية واتفاقية تعديل السلوك مع النيابة العامة لولاية بارا، وقد تم التوقيع على كلاهما خلال عام 2009، والميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري في البرازيل الموقع خلال عام 2005. كما تدعم الشركة تطوير بروتوكول المراقبة لموردي المواشي في الأمازون، والذي يهدف إلى تلبية المعايير المحددة سلفا وتنسيق تنفيذ الالتزامات بالنسبة لجميع الموقعين. خلال عام 2022، انضمت الشركة أيضًا إلى اتفاقية الإلتزام لتوكانتينس مع النيابة العامة الفيدرالية للولاية.

فيما يخص المنطقة البيئية لسيرادو، فإن مينيرفا فودز ساهمت دائما في تطوير البروتوكول التطوعي لمراقبة موردي المواشي إلى جانب منظمة وشركات البيع Proforest بروفوريست بالتجزئة والصناعات الأخرى، بما في ذلك الفاعلين الآخرين، وذلك بهدف مكافحة إزالة الغابات غير القانوني في المنطقة، بالإضافة إلى تقليل آثارها السلبية الاجتماعية والبيئية الاقتصادية.

كما شجعت الشركة بجانب على تسوية ogiaGeotecnol Niceplanet أوضاع الموردين المحظورين لإعادة دمجهم في قائمة شركاء الشركة. يتم توجيه الموردين تقنيًا بخصوص كيفية العمل على ملاءمة الممارسات في مزارعهم. **خلال عام 2022، تم إنجاز هذا العمل للتوجيه التقني مع 65 موردًا في البرازيل.**

عملية تتبع الموردين غير المباشرين

من التحديات الرئيسية التي يواجهها القطاع، مراقبة المزارع التي تقدم العرض بشكل غير مباشر حيث تتطلب الاستثمار في التكنولوجيا وإشراك سلسلة القيمة بأكملها.

الموردون غير المباشرين هم أولئك الذين يقومون بتوريد العجول أو مواشي السن المبكرة إلى الموردين المباشرين لمينيرفا فودز. بطريقة رائدة في هذا القطاع، قامت الشركة بإدراج أداة تتبع تكميلية في أنظمتها الداخلية والتي تحدد مخاطر الموردين غير المباشرين فيسيبيك هي أداة Visipec. في الأمازون تقوم بتحليل تقاطع المعلومات من للملكيات (CAR) السجل البيئي الريفي مع قواعد البيانات العامة لمراقبة حركة المواشي خلال دورة إنتاجها. تم تطوير فيسيبيك من قبل الاتحاد بالشراكة (NWF) الوطني للحياة البرية جيبس - مختبر استخدام Gibbs مع الأراضي والبيئة في جامعة ويسكونسن ماديسون. والذي يديره حاليا الاتحاد الوطني للحياة البرية. لقد أظهرت الاختبارات باستخدام الأداة أن أكثر من 98٪ من الموردين ملتزمون بالامتثال لمعايير الممارسات الجيدة التي حددتها مجموعة العمل المعنية بالموردين غير المباشرين (GTFI).

تم اتخاذ خطوة أخرى نحو تطوير عمليات سلسلة التربية الحيوانية بأكملها في عام 2021، حيث قامت مينيرفا فودز، Geotecnologia بالشراكة مع شركة **Prospec** بتطوير تطبيق ،Niceplanet والذي يوفر للمنتجين الزراعيين ، **SMGeo** في البرازيل إمكانية معرفة مدى مطابقة سلسلتهم للتوريد في جميع

الآثار البيئية السلبية في سلسلة الموردين والإجراءات المتخذة

GRI 308-2

خلال عام 2022، تم حظر 414 من الموردين في البرازيل، وهو ما يمثل 4% من قاعدة الموردين. من بين الأسباب الرئيسية للحظر هناك اكتشاف إزالة الغابات بشكل غير قانوني والمنع المفروض من قبل IBAMA (المعهد البرازيلي للبيئة والموارد الطبيعية المتجددة).

في الباراغواي، من بين الأسباب الرئيسية للمخالفات المكتشفة نجد إزالة الغابات بشكل غير قانوني واستغلال أراضي السكان الأصليين، بما مجموعه 243 موردًا (9,9%) من الذين لا يستوفون المعايير الاجتماعية والبيئية التي وضعتها الشركة.

في البلدان الأخرى لأمريكا الجنوبية، فإن أنظمة المراقبة توجد في طور التنفيذ.



800
الموردين تلقي قسائم ل استخدام التطبيق SMGeo Prospec

أنحاء البلاد لمعايير الامتثال الاجتماعي والبيئي. ينقل التطبيق تكنولوجيا المراقبة إلى المنتجين الزراعيين ويسمح لهم بإجراء بحوث مفصلة مع الولوج إلى تأريخات وتحليلات الامتثال الاجتماعي والبيئي، ومساعدتهم على تحديد المخاطر قبل إجراء أي تسويق. هذا عمل رائد آخر من أعمال الشركة، والذي يضمن أفضل النتائج في التتبع مع الفاعلين الرئيسيين في هذا القطاع. **خلال عام 2022، قامت مينيرفا فودز إلى Prospec SMGeo بنقل تكنولوجيا مورديها ووزعت أكثر من 800 قسيمة .في جميع أنحاء البرازيل**

ترتبط الصعوبة الأكبر للتطور في هذا المجال بنقص الوصول أو عدم وجود بيانات رسمية عامة للتحقق من المستويات الأخرى لسلسلة القيم. ومع ذلك، فإن مينيرفا فودز تواصل تركيز جهودها على تدريب مورديها المباشرين على أهمية استخدام الأداة من خلال أوراش العمل والزيارات الميدانية وإرسال المواد التوجيهية، بالإضافة إلى المشاركة الفعالة في مجموعات العمل التي تناقش هذا الم وضوع.

الريادة في مراقبة سلسلة التوريد

أثبت نظام المراقبة الجغرافية الذي تستخدمه الشركة مرة أخرى فعاليته من خلال عمليات تدقيق الطرف الثالث التي تم إجراؤها خلال عام 2022. حققت مينيرفا فودز، لدورة أخرى، امتثالًا بنسبة (TAC) 100% لاتفاقية تعديل السلوك لولاية بارا، تم إجراء عمليات التدقيق تحت إشراف النيابة العامة الاتحادية، مع الحفاظ على واحدة من أفضل النتائج من بين الفاعلين الرئيسيين في السوق. كما سجلت وللسنة التاسعة على التوالي، امتثالاً بنسبة 100% للالتزام العام للتربية الحيوانية، الموقع في عام 2009، والذي تمت المصادقة على نتائجه RCS من قبل المدققين المستقلين في BDO.

في الباراغواي، سجلت مينيرفا فودز امتثالًا بنسبة 100% في عمليات تدقيق المنجزة من قبل الطرف الثالث، الذي أجراه أيضًا المدققون المستقلون في إن جميع تقارير التدقيق هي .RCS BDO متاحة للعموم ويمكن الوصول إليها من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

.



برنامج رينوفي "RENOVE"

من خلال اهتمامها ببناء الشراكات التي تشجع على تنفيذ أفضل الممارسات الزراعية، أنشأت مينيرفا فودز برنامج رينوفي، الذي يسعى إلى إدماج المنتجين الزراعيين بالرفع من إنتاجياتهم ودخلهم من خلال تنفيذ الممارسات المتجددة. لضمان التنفيذ السليم لهذه الممارسات الجيدة والحفاظ عليها مع مرور الوقت، يعتمد البرنامج على ثلاثة مكونات أساسية: التأهيل والتمويل الأخضر والشراكات التقنية والمؤسسية. منذ إحدائها في عام 2021، شاركت رينوفي في ثلاثة مشاريع رئيسية: مشروع شهادة لاتام ومشروع ام ار في certificação Latam، CARB ومشروع كربونو Agro MRV، أغرو ONO.

مشروع سيرتيفيكاساو لاتام CERTIFICAÇÃO LATAM

يهدف مشروع سيرتيفيكاساو لاتام (بالعربية: شهادة لاتام) إلى حساب انبعاثات الكربون في المزارع في أمريكا اللاتينية وتنفيذ شهادة البصمة الكربونية لعملية الإنتاج بأكملها. لقد بدأ بحساب كثافة الانبعاثات في 5 مزارع في كل بلد من البلدان التي تعمل فيها مينيرفا فودز في أمريكا الجنوبية: الأرجنتين والبرازيل وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي، بإجمالي 25 مز رعة.

لأغراض المقارنة، تم إجراء دراسة لتقدير حجم كثافة الانبعاثات في الإنتاج العالمي للحوم البقر، انطلاقا من تحليل أكثر من 30 مقالا علميا. تم العثور على قيمة انبعاث عالمية قدرها 19,9 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من اللحوم المنتجة. المزارع الـ 25 الموردة لمينيرفا فودز هي في المتوسط 44% أقل من هذه القيمة. وبهذه النتائج، كانت الشركة هي Carbon on Track ، الأولى والوحيدة حاليًا في هذا القطاع، التي تقوم بإدراج و مشروعها وتقرير مشروعها على منصة لمعهد إدارة الغابات والزراعة وإ) IMAFLORA .(صدارالشهادات

بناءا على نتائج هذه الدراسة، حددت الشركة فرصة إصدار ترخيص البصمة الكربونية للمزارع وتحييد انبعاثاتها لإنشاء خط إنتاج للمنتجات المحايدة الكربون. في عام 2022، بدأت عملية إصدار التراخيص في الأوروغواي وامتدت إلى البرازيل. تم حساب الانبعاثات المتعلقة بجميع أنشطة الملكيات، على سبيل المثال، استخدام الأرض؛ أنظمة الإنتاج الزراعي؛ معدل الرعي؛ نظام إدارة المخلفات الحيوانية؛ إدارة المراعي؛ معالجة النفايات ومياه الصرف الصحي؛ سلالة وجنس ومتوسط عدد الحيوانات لكل عمر؛ الوقود المستعمل؛ استهلاك الطاقة الكهربائية؛ كمية الأسمدة؛ كمية المدخلات الكيميائية (الكيماويات الزراعية، مثل مبيدات الأعشاب ومبيدات الحشرات)؛ إضافة إلى معيار



لحم محايد الكربون

تمت أول شحنة من خط منتجات اللحوم المحايدة الكربون مينيرفا فودز من الأوروغواي، في مايو 2022، متجهة إلى سويسرا. من البرازيل، تمت الشحنة الأولى في نوفمبر 2022، ومنذ ذلك الحين، تم تسويق دفعات أخرى من كلا المصدرين إلى بلدان مختلفة حول العالم.

يشهد ختم الكربون المحايد بأن انبعاثات الغازات الدفيئة المتولدة خلال جميع مراحل عملية إنتاج اللحوم والجلود، انطلاقا من الممتلكات الزراعية، مرورا بالتصنيع والنقل إلى الوجهة، قد تم قياسها وتخفيضها وتعويضها بشكل صحيح من خلال اقتناء أرصدة الكربون لمشاريع إعادة التشجير والحفاظ على الغابات. تم منح الختم من قبل منظمة مستقلة ومرخص لها، متواجدة في أكثر من 100 بلد.

تجاوز 20 عامًا دون إزالة الغابات بشكل غير قانوني أو بشكل قانوني.

تم تجميع المعلومات في أداة حسابية IMAFLORA تم تطويرها من طرف معهد إدارة الغابات والزراعة وإصدار الشهادات)، والتي تتماشى مع منهجية بروتوكول الغازات الدفيئة للزراعة والمبادئ (WRI, والتربية الحيوانية (2015 التوجيهية لقوائم الجرد الوطنية لانبعاثات الغازات الدفيئة (2019 (IPCC,.

كان هناك قياس للانبعاثات من المزارع والانبعاثات من معالجة المنتج في الصناعة واللوجستيات، وهو الأمر المميز لشهادة مينيرفا فودز. لا تقتصر انبعاثات المنتجات على المزارع، حيث تشمل البصمة الكربونية كامل السلسلة الإنتاجية.

في الصناعة، تأخذ حسابات البصمة الكربونية في الحسبان جميع مراحل معالجة المنتج. في مرحلة اللوجستيات، فهي تشمل الانبعاثات من الوقود الضروري لنقل المواشي من المزارع إلى الوحدات الصناعية، وفيما بعد، الانبعاثات الناتجة عن نقل المنتج من الوحدات الصناعية إلى الوجهة النهائية.

مع قياس البصمة الكربونية بالكامل، ومع السند العلمي، يتم أخيرًا تدقيق الأنشطة وإصدار شهادات بخصوصها من قبل منظمة معترف بها دوليًا. إن المنتجين الزراعيين يتم إشراكهم من خلال برنامج رينوفي من خلال التزامهم باتباع خطة إدارة الانبعاثات، مع القيام بالممارسات التي تقلل من انبعاثات الممتلكات أو التي تخزن الكربون في الت ربة.

يتم تعويض الحجم المتبقي للانبعاثات المحددة في الحساب من خلال ماي الشركة الفرعية - MyCarbon كربون لمينيرفا فودز والتي تعمل في سوق أرصدة الكربون (المزيد من المعلومات أدناه) - مع الأخذ في الاعتبار المقدار الضروري لتحييد العملية بأكملها واستخدام الأرصدة الناتجة عن مشاريع زراعة الأشجار و الحفاظ على الغابات.



Chanderson Ernani e Hugo Mello الموظفين
مع مربي الماشية الشريك Renove من برنامج
في ميناس جيرايس / إم جي

AGRO MRV مشروع ام ار في أغرو

المشروع التقني العلمي، الذي تم إمبرابا Embrapa بالشراكة مع (المؤسسة البرازيلية للبحوث الزراعية) يهدف إلى فهم سياق FGV Agro ،و انبعاثات الغازات الدفيئة في الزراعة والثروة الحيوانية وتحسين طرق القياس. كان للمبادرة القدرة على المساهمة بالدراسات التقنية لعلم وتطوير الثروة الحيوانية منخفضة الكربون، من خلال ، تكييف وتحديث منهجية حساب بروتوكول الغازات Agrotag Carbono الدفيئة لواقع البلاد (تم الانتهاء منه في 21 ديسمبر)؛ تطوير تطبيق من أجل الإسناد الجغرافي للبيانات وحساب جرد انبعاثات الغازات الدفيئة في المزارع (تم الإنتهاء منه في 22 أغسطس/ 21)؛ وتطوير بروتوكول القياس وإعداد التقرير والتحقق للأعمال الزراعية (تم الإنتهاء منه (MRV) .(في مارس 2023

NOOBRAC مشروع كربونو

تقدم أيضا برنامج رينوفي، بطريقة رائدة، في مشروع توليد أرصدة الكربون من الزراعة في البرازيل. في مشروع كربونو، ، تم توقيع اتفاقيات للتعاون التقني مع Biofílica مربي المواشي موردي مينيرفا الذي تم تنفيذه بالشراكة مع Ambipar

فودز، مما يؤكد اهتمام الطرفين بتحويل ممارسات إدارة الثروة الحيوانية التقليدية إلى ممارسات متجددة ترفع من الإنتاجية .ولا تنتج أو تقلل انبعاثات الغازات الدفيئة

بشكل تعاوني، سيكون مربي الثروة الحيوانية لبرنامج رينوفي قادرين على تنفيذ ومراقبة ممارسات مثل إستصلاح المراعي، وإدارة الرعي الدوراني، والأنظمة المندمجة للإنتاج، مثل تكامل المحاصيل ،(ILPF) - الثروة الحيوانية - الغابات واستخدام المواد المضافة لتقليل انبعاثات التخمر المعوي ومعالجة .المخلفات الحيوانية

إن المزارع المشاركة متواجدة وموزعة في ست ولايات برازيلية. ولجعل تنفيذ هذه الممارسات ممكنًا، يتم إحداث شراكات مع شركات كبيرة للمدخلات الزراعية والتمويل والإبتكار التكنولوجي، والملتزمة بهذا الهدف المشترك: قطاع زراعي عالي .الإنتاجية مع انبعاثات منخفضة للكربون



التنوع البيولوجي

GRI 304-2, 3-3

لحماية التنوع البيولوجي، تعمل مينيرفا فودز على تطوير جبهتين رئيسيتين للعمل: حماية الغابات، من خلال مكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في سلسلة القيم الخاصة بها (انظر التفاصيل في التربية الحيوانية المستدامة) والتطوير التقني لمربي المواشي من شركائها من خلال برنامج رينوفي. تم تطوير الإستراتيجية بناءًا على الآثار المحتملة التي قد تطرأ على التنوع البيولوجي على طول سلسلة قيم الشركة، مثل إزالة الغابات في المناطق الغابوية لفتح المراعي والاستخدام غير الملائم للأسمدة والكيماويات الزراعية، مما قد يؤدي إلى مشاكل مثل الإثراء الغذائي للأنهار والبحيرات، وتلوث المياه الجوفية.

في عام 2022، وللمساهمة في الحفاظ على الغابات والتنوع البيولوجي، قامت الشركة، استنادا إلى المعايير الاجتماعية والبيئية لمكافحة إزالة الغابات غير القانونية، بمراقبة أكثر من 600000 هكتار في المنطقة الأحيائية للأمازون، بما مجموعه ما يزيد عن 9 ملايين هكتار على مر السنين؛ 1.83 مليون هكتار في سيرادو، بإجمالي أكثر من 6 ملايين هكتار تم رصدها على مر السنين؛ وأكثر من مليون هكتار في المناطق البيئية الأخرى - كاتينجا والغابة الأطلسية والبانتانال. إجمالاً، فقد تمت مراقبة أكثر من 16 مليون هكتار وأكثر من 19 ألف من الموردين إلى حدود 2022 في جميع أنحاء البرازيل.

في الباراغواي، تمتلك الشركة أكثر من 14 مليون هكتار و 4 آلاف من الموردين الخاضعين للمراقبة؛ في كولومبيا والأرجنتين، أكثر من مليون و 3 ملايين هكتار على التوالي.

في الباراغواي، تمتلك الشركة أكثر من 14 مليون هكتار و 4 آلاف من الموردين الخاضعين للمراقبة؛ في كولومبيا والأرجنتين، أكثر من مليون و 3 ملايين هكتار على التوالي.

في برنامج رينوفي، تعمل مينيرفا فودز جنبًا إلى جنب مع مورديها، وتشارك وتعزز التربية الحيوانية المستدامة والمتجددة. يتم تشجيع الممارسات المتجددة لتعزيز الإنتاج المستدام، مع التأثير الإيجابي على البيئة والحفاظ على هذا النشاط الاقتصادي المهم.

إن تكثيف التربية الحيوانية، من خلال ممارسات مثل تكامل المحاصيل - الثروة الحيوانية - الغابات والرعي الدوراني، عند إدارتها بشكل جيد، يزيد من الإنتاجية بالنسبة لكل هكتار، مما يتيح ما يسمى "مفعول توفير الأرض" - تكثيف الإنتاج الزراعي في المناطق المفتوحة دون تحويل الغابات المحلية.

تحفز هذه النظم الإنتاجية على استخدام تقنيات إدارة التربة التي تعزز تضمين المواد العضوية، وتحسين الجودة الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية، مع الزيادة الكائنات الحية الدقيقة والكبيرة الضرورية للتنوع البيولوجي للتربة.

تتم دراسة ممارسات تكثيف التربية الحيوانية، جنبًا إلى جنب مع الالتزامات القانونية المتعلقة بالحفاظ على الغابات الأصلية والمناطق المحمية، على نطاق واسع من قبل العلوم، لأنها تضمن استدامة واستمرارية أنظمة الإنتاج من خلال تعزيز التنوع البيولوجي بطريقة منهجية.

في برنامج رينوفي، تُبذل الجهود لبناء شراكات تهدف إلى الحفاظ على التنوع البيولوجي خارج المناطق التي تتوفر على دعم قانوني. من خلال المدفوعات مقابل الخدمات البيئية، يتم تشجيع المنتجين الزراعيين على عدم تحويل مناطق النباتات الأصلية التابعة لهم، مع كون سوق أرصدة الكربون هو الحافز الرئيسي.

بهذه الكيفية، تعمل مينيرفا فودز على تشجيع التربية الحيوانية المتجددة، متيحة إدراج الممارسات التي تعزز الرفع من الإنتاجية والعمل بطريقة تآزرية من أجل الحفاظ على مناطق الغابات الأصلية، مما يضمن الحفاظ على التنوع البيولوجي.



(مشروع فلوريستا فيفا (الغابة الحية
PROJETO FLORESTA VIVA

في عام 2022، أصبحت مينيرفا فودز أيضًا داعمًا لمشروع فلوريستا فيفا، وهي مبادرة مشتركة تهدف إلى تنفيذ مشاريع الترميم البيئي للأصناف المحلية وأنظمة الحراجة الزراعية في المناطق الأحيائية البرازيلية.

وتركز مبادرة فلوريستا فيفا أيضًا على تعزيز البنية التقنية والإدارية للسلسلة الإنتاجية لقطاع الترميم.

ومن المتوقع أن تصل مساحتها إلى ما بين 20.000 و 30.000 هكتار من المساحة المرممة، مع إزالة 7 إلى 10 ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي، مع اعتبار دورة نمو الغطاء النباتي لمدة 25 عامًا.



أول تجارة إلكترونية لمحايدة الكربون في البرازيل

التجارة الإلكترونية، Minerva ueM إن ميو مينيرفا للشركة، أصبحت أول منصة محايدة كربون في هذا القطاع في البرازيل في عام 2022. تم تطوير لإنتاج أقل قدر "Minerva Meu" جميع خدمات ممكن من الانبعاثات، وبالنسبة للفائض، فإنه يتم إجراء القياس بناءًا على جرد الغازات الدفيئة للشركة، وتقوم ماي كربون بتعويض تلك التي لم يكن من الممكن تجنبها. يتم الحصول على الأرصدة المستخدمة في التعويض من مشاريع الحفاظ على الغابات في الأمازون.

mycarbon

ماي كربون هي شركة فرعية لمينيرفا فودز تعمل على تطوير مشاريع أرصدة الكربون على أساس الحلول القائمة على الطبيعة، وقطاع الزراعة والغابات واستخدام التربة، من أجل توليد قيمة للحفاظ على البيئة. تسعى إلى دعم القطاع الإنتاجي في تحقيق أهدافه في مجال نزع الكربون وفي السعي لتحقيق صافي الإنبعاثات الصفرية، والعمل مع شركاء كبار لتوليد أرصدة كربونية عالية الجودة، مما يمكن من التعويض بشفافية وموثوقية ومستدامة للانبعاثات التي لا يمكن القضاء عليها. وتحقيقا لهذه الغاية، فهي تدعم تبني ممارسات الزراعة المتجددة والتربية الحيوانية المستدامة، والتي ترفع من تثبيت الكربون في التربة وتجنب الانبعاثات، وتعزز الحفاظ واستعادة الغابات التي تعد بالوعات هامة للكربون.

في عام 2022، عمل برنامج ما كربون بمعية برنامج رينوفي على تعويض الانبعاثات المتبقية منن عملية إنتاج خط إنتاج اللحوم المحايدة الكربون، مبرزا سمعته في السوق وواضعا نفسه من ضمن أكبر الشركات في هذا القطاع.

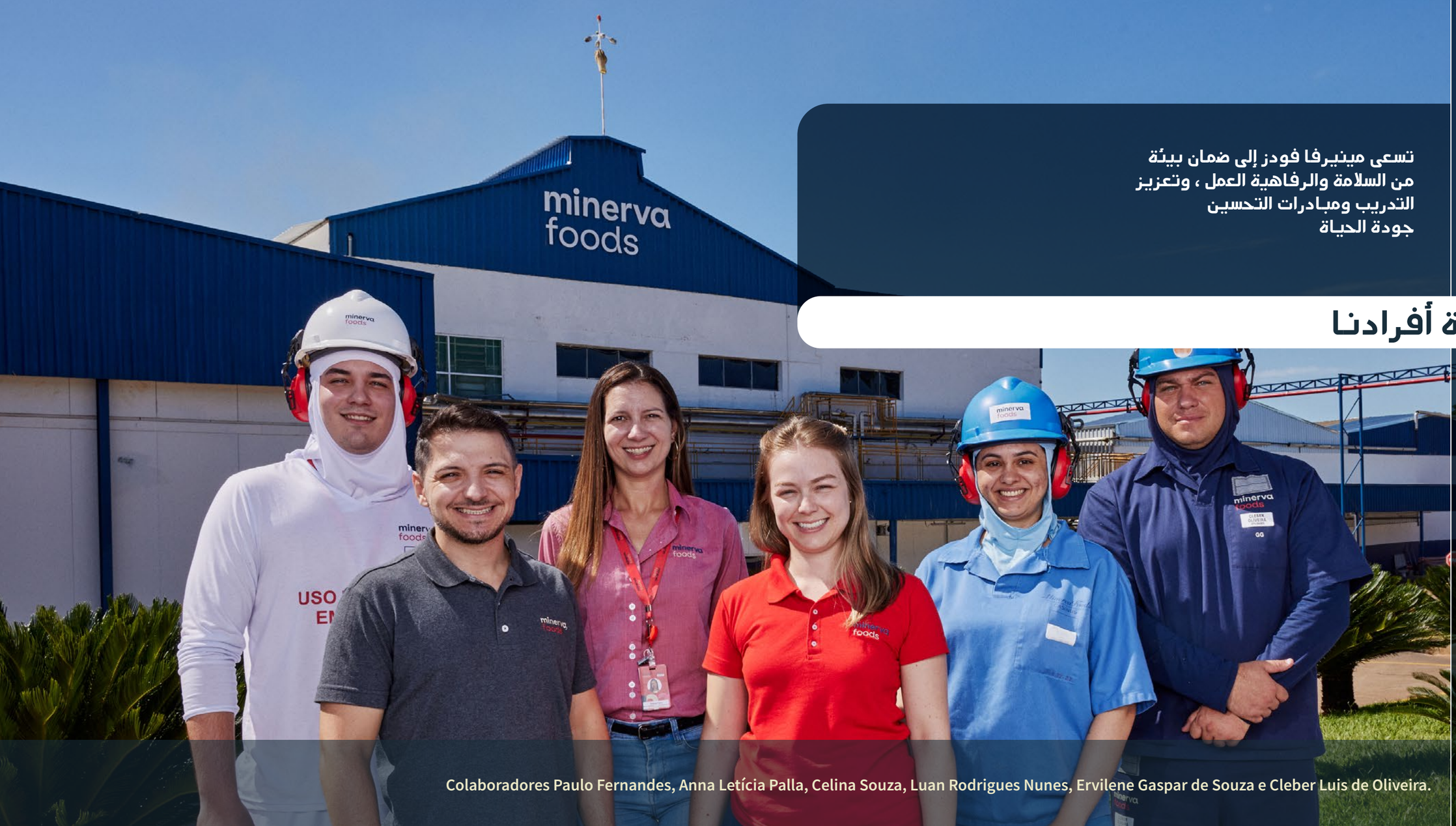
خلال المزاد الذي تم تنظيمه في أكتوبر 2022 من قبل الصندوق السيادي للمملكة العربية السعودية، كانت الشركة الفرعية لمينيرفا مسؤولة عن حوالي 20% من مجموع الأرصدة المتداولة. كان هذا أكبر مزاد للأرصدة في العالم في السوق التطوعي والأول في الشرق الأوسط، حيث سجل تسويق أكثر من مليون طن من الغازات الدفيئة في شكل أرصدة كربونية مدققة ومعتمدة.

خلال العام، قامت ماي كربون أيضًا وتحييد (EEG) بقياس الغازات الدفيئة 550 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون المنبعثة في مقصورة ومزرعة الشركة خلال 11 يومًا من مهرجان رعاة البقر بباريتوس لعام 2022. كما تم تعويض جزء من انبعاثات المهرجان للمستقلين ومنظمي التظاهرة. إجمالاً، أخذا بالاعتبار مجموع الأحجام، تم تحييد 843 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
ملحق المبادرة العالمية للتقارير
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

تسعى مينيرفا فودز إلى ضمان بيئة من السلامة والرفاهية العمل ، وتعزيز التدريب ومبادرات التحسين جودة الحياة

رفاهية أفرادنا



Colaboradores Paulo Fernandes, Anna Letícia Palla, Celina Souza, Luan Rodrigues Nunes, Ervilene Gaspar de Souza e Cleber Luis de Oliveira.

مراقبة ومشاركة سلسلة القيم في حماية حقوق الإنسان ومكافحة العمل القسري 409-1

في البرازيل، تتوفر الشركة على مراقبة بنسبة 100% للمزارع الموردة للمواشي المباشرة، مع تقييم المعايير الاجتماعية والبيئية مثل التداخل مع أراضي السكان الأصليين أو مناطق الكويلومبولا، والمنتجين ذوي الصلة بممارسات العمل المشابهة للعبودية المدرجة في القائمة العامة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي وكذلك المزارع الواقعة على الأراضي غير القانونية أو التي تم الحصول عليها باستعمال العنف في المناطق الريفية، مع ضمان عدم التعامل التجاري مع الموردين المدرجين في أي من هذه المعايير. في البلدان أخرى، تراقب الشركة الإدانات من خلال وسائل الإعلام والقنوات الرسمية الأخرى، حيث ليس هناك وجود لقاعدة بيانات للاستعلام. في عام 2022، تم حظر 12 موردًا من التعامل مع الشركة لعدم امتثالهم للمعايير المذكورة أعلاه في البرازيل؛ في البلدان الأخرى لم تكن هناك أي حالات. بالإضافة إلى الإجراءات التي تم ذكرها أعلاه، تتحرك الشركة لتوسيع التحليلات لتشمل مورديها غير المباشرين، من خلال أدوات "Visipec" (المزيد) " **Prospec SMGeo** " وتطبيق من المعلومات في موضوع التربية الحيوانية المستدامة).

بالنسبة لموردي المدخلات الأخرى، تقوم الشركة بفحص المخالفات الاجتماعية والبيئية أثناء فترة التسجيل وتتوفر على أداة لتحليل المخاطر لكامل قاعدة شركائها. يتم تحليل مخاطر الامتثال الاجتماعية والبيئية والسمعة والتنظيمية في جميع نواحي كامل قاعدة البيانات البرازيلية على أساس شهري. في كل عقد توريد أو خدمة، يتم أيضًا التنصيص على البنود تنظم المعايير الاجتماعية والبيئية للشركة، بالإضافة إلى تضمن شرط توقيع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال.

منذ عام 2005، شاركت مينيرفا فودز في الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري، وهي مبادرة برازيلية تضع عشرة التزامات مكرسة لمنع ومكافحة استخدام العمالة الشبيهة بالرق في شبكة مورديها. تتم مراقبة أداء هذه الإجراءات سنويًا من قبل معهد الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري (InPacto).

تعد مينيرفا علامة بارزة فيما يخص المبادرة، بسبب العمل المنفذ فيما يخص مراقبة سلسلة التوريد وشركاء الأعمال الآخرين (موردي المدخلات الأخرى والعملاء ومقدمي الخدمات، وما إلى ذلك) وبسبب عمليات إشراك هذه الجهات الفاعلة التي تطورها. في كل ربع سنوي، يشارك الموردون والعملاء والشركاء التجاريون الآخرون للشركة في هذا الموضوع من خلال الحملات ويتم تشجيعهم فيما يخص اعتماد مراقبة الشركاء الخاصين بهم باستخدام "aujS Lista (القائمة الوسخة)".

رفاهية أفرادنا

تسعى مينيرفا فودز إلى ضمان بيئة عمل آمنة ورفاهية، وتعزيز التدريب والمبادرات لتحسين جودة نوعية الحياة واتباع مجموعة من المبادئ التوجيهية التي تشمل بدءا من مدونة الأخلاقيات الخاصة بها - دليل السلوك إلى تشريعات العمل لكل بلد تتواجد به. تتبنى الشركة أيضًا منطلق تعزيز تنمية المجتمعات في الأماكن التي تتواجد بها وحداتها الإنتاجية، والحد من عدم المساواة، وخلق المزيد من الفرص وتعزيز حقوق الإنسان في جميع أنحاء سلسلة القيم الخاصة بها، بناءً على المبادئ التوجيهية لمنظمة الأمم المتحدة المتعلقة بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

إن عمليات الشركة هي معتمدة في الذي يحرص، "SMETA" بروتوكولات مثل على ضمان الامتثال للمعايير المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والصحة والسلامة في العمل والبيئة. جميع العمليات في البرازيل والباراغواي والأوروغواي وكولومبيا ووحدة روساريو "SME TA" في الأرجنتين تتوفر على اعتماد.

خلال عام 2022، حصلت مينيرفا فودز "GPTW - (Work to elacP" أيضًا على ختم في وحدة جوزيه بونيفاسيو في (Great سان باولو. يهدف الختم إلى قياس تصور المهنيين فيما يتعلق بالشركة التي يعملون فيها والإشارة إلى أفضل الجهات المشغلة في العالم. من المتوقع أن تخضع العمليات الأخرى في البرازيل لهذه العملية خلال عام 2023.



.حدث لتعزيز الثقافة التنظيمية في كولومبيا

ثقافتنا، أسلوبنا

GRI 401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2

تعتبر مينيرفا فودز الثقافة سمة تمكينية لاستراتيجيتها،والتي تضمن هوية الشركة. وعليه، فقد استثمرت دائما في عملية تطوير الثقافة التنظيمية التي كانت لها، خلال 2021، علامة بارزة في صياغة البيان الثقافي، المشير إلى الالتزامات والقيم والسلوكيات التي تم ترسيخها خلال 2022، من خلال نشر المفاهيم بين الفرق وتنظيم الفعاليات في جميع عمليات البلدان التي تعمل فيها في أمريكا الجنوبية.

هذه الأحداث، إضافة إلى تعزيزها للقيم والسلوكيات المتوقعة وغير المقبولة، فقد ساهمت في مشاركة الموظفين وفي الشعور بالانتماء. في نهاية عام 2022، تم الانتهاء من 90٪ من الخطة الشاملة لتطوير الثقافة التنظيمية.

أفرادنا

وصلت مينيرفا فودز نهاية عام 2022 إلى التوفر على أكثر من 23 ألف متعاون، مع الأخذ بالاعتبار جميع عملياتها المتواجدة في البلدان المختلفة التي تعمل فيها في أمريكا الجنوبية وأوقيانوسيا. كما تتوفر الشركة على 453 مزود خدمة خارجي في البرازيل، و 688 في قسم أمريكا اللاتينية و 41 في قسم أستراليا، يشتغلون في الوحدات الصناعية وعمليات التوزيع والمكاتب.

خلال عام 2022، بلغ المعدل العام لدوران موظفي الشركة 3,68%، مع تحسن مهم في المؤشر مقارنة بالعام السابق، حيث كان المؤشر في حدود 22%. يمكن الوصول إلى المؤشر المفصل المتعلق بكل بلد في نهاية هذا التقرير.

الفئة الوظيفية - المتعاملين الخارجيين 2-8*

القسم	2021			2022		
	الإداري*	التشغيلي	المجموع	الإداري	التشغيلي	المجموع**
البرازيل	-	-	651	9	444	453
أمريكا اللاتينية	-	-	114	154	524	678
أستراليا	-	-	-	-	41	41
المجموع	**-**	**-**	**765**	**163**	**1.009**	**1.172**

عمال التعهيد الخارجي يتوفرون على عقود لتقديم خدمات الدعم لعمليات الشركة مثل المغاسل والكافيتريات. يرجع التباين في عدد* العمال إلى الزيادة في الطلب على خدمات الدعم في بلدان قسم أمريكا اللاتينية وخاصة كولومبيا، التي لم تكن تستخدم في السنوات السابقة هذا النوع من عمالة التعهيد الخارجي. ** في عام 2021، لم يتم فصل المعلومات بحسب الفئة الوظيفية.
التعددية هي موجودة في الأنشطة اليومية لمينيرفا فودز بسبب تواجدها في مناطق مختلفة، ومع ثقافات مختلفة، مبدأ احترام الشركة للأفراد، بما في ذلك الموظفين والمجتمعات وأصحاب المصالح الآخرين، لا يسمح بأي شكل من أشكال التمييز. تتبع عمليات التوظيف والأجور تشريعات العمل المعمول بها في مناطق تواجد الشركة، إضافة إلى الإجراءات والقواعد الداخلية، مع عدم التمييز فيما يتعلق بالجنس والسن والعرق و/أو أي جانب آخر.

(تنوع المجموعات المسؤولة عن الحوكمة والمتعاونين 405-1 (البرازيل وأمريكا اللاتينية

لأنها مدرجة في مواقع مختلفة ، مع Minerva Foods التعددية موجودة في الحياة اليومية لشركة ثقافات مختلفة. فرضية الشركة المتمثلة في احترام الناس ، بما في ذلك الموظفين والمجتمعات و أصحاب المصلحة الآخرين ، لا يسمح بأي شكل من أشكال التمييز. عمليات التوظيف والمكافآت اتباع تشريعات العمل الخاصة بأماكن العمل ، وكذلك الإجراءات والقواعد الداخلية ، وعدم القيام بذلك التمييز بين الجنسين والعمر والعرق و / أو أي جانب آخر

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس والفئة العمرية

الفئة الوظيفية	المديرية	الإدارة	التنسيق	الإشراف	الإداري	التشغيلي
	55	216	276	609	2.693	18.318
الجنس						
ذكور	52	170	191	485	1.639	13.702
إناث	3	46	85	124	1.054	4.616
الفئة العمري						
مع أكثر 50 سنة	33	41	41	77	164	1.828
بين 30 و 50 سنة	22	170	217	466	1.286	8.743
مع أقل من 30 سنة		5	18	66	1.243	7.747

المتعاملين الداخليين 2-7

Ano	2022		
نوع العقد	الرجال	النساء	المجموع
دائم			
البرازيل	8.303	4.417	12.720
الأرجنتين	2.384	243	2.627
أستراليا	419	136	555
كولومبيا	1.295	202	1.497
الباراغواي	2.401	740	3.141
الأورغواي	1.786	316	2.102

Ano	2022		
نوع العقد	الرجال	النساء	المجموع
مؤقت			
البرازيل	0	0	0
الأرجنتين	0	0	0
أستراليا	239	163	402
كولومبيا	0	0	0
الباراغواي	0	0	0
الأورغواي	0	0	0

نوع العقد			
بدون ضمان ساعات العمل	الرجال	النساء	المجموع
البرازيل	70	10	80
الأرجنتين	0	0	0
أستراليا	66	17	83
كولومبيا	0	0	0
الباراغواي	0	0	0
الأورغواي	0	0	0
المجموع	**16.963**	**6.244**	**23.207**



احتفال مينيرفا فودز بالذكرى ال 30

برنامج إستار بيم ESTAR BEM

تم إطلاق برنامج (Bem Estar، بالعربية: الرفاه) في عام 2021، وهو عبارة عن مجموعة من الإجراءات لدعم وتعزيز جودة حياة موظفي مينيرفا فودز وعائلاتهم، والتي تسعى إلى تعزيز علاقة الشركة الجيدة مع القوى العاملة، وتوفير بيئة صحية وآمنة وذات رفاهية. وهومتاح بنسبة 100٪ للموظفين وعائلاتهم، وخلال عام 2022، استمر البرنامج في تقديم خدمات التطبيب عن بعد والتغذية والمدربين البدنيين وخدمات الدعم النفسي، وغيرها من الأمور الأخرى، بدون أي تكلفة إضافية.

الالتزام والتعويضات

إن مينيرفا فودز لديها الإعتراف كواحدة من قيم ثقافتها وتشجع بشكل يومي، سلوكيات تقدير المهنيين بسبب مساهماتهم، ومواءمة احتياجاتهم مع انتظارات الشركة.

تراعي ممارسات التعويضات في الشركة معايير السوق والتوازن التنافسي، قائمة على الأبحاث للحصول على جلب المهنيين المؤهلين والاحتفاظ بهم. تعرف المكافأة الثابتة حدوث تعديلات السنوية، وفقًا لاتفاقيات العمل الجماعية.

يحصل الموظفون كذلك على مزايا مثل الوجبات في عين المكان وقسيمة الطعام، النقل والتأمين على الحياة، وتأمين الشركة الصحي وإجازة الأمومة/الأبوة (باستثناء المتدربين، وفقًا لتشريعات العمل)، وغيرها من الأمور الأخرى المنصوص عليها في القوانين والمعاهدات والاتفاقيات الجماعية. تتوفر الشركة أيضًا على مطاعم بأسعار مدعومة في مكان العمل وفي مطاعم البلديات، مع خصومات ومزايا فيما يخص التأمين الصحي وطب الأسنان وفي مختلف المؤسسات.

(%) موظفو المجموعات الممثلة فرعيا حسب الفئة الوظيفية

الفئة الوظيفية	الأوروغواي		الباراغواي		كولومبيا		الأرجنتين		البرازيل*	
	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde
الإدارة	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	8,51%	4
التسيير	23,08%	3	26,67%	4	30,00%	3	14,71%	5	33,33%	48
التنسيق	14,81%	4	18,18%	4	30,00%	9	33,85%	22	49,24%	65
الإشراف	8,93%	5	28,41%	25	41,07%	23	12,12%	8	50,15%	172
الإداري	35,48%	44	44,19%	76	36,46%	66	32,00%	88	62,24%	1208
التشغيلي	13,83%	260	22,20%	631	8,29%	101	5,49%	120	54,79%	5585
المجموع	15,03%	316	23,56%	740	13,49%	202	9,25%	243	55,33%	7.082

بالنسبة لقسم البرازيل، تم اعتبار الفئات التالية مجموعات تمثيل فرعي: النساء، أسود/ بني البشرة، مجتمع الميم + و الأشخاص ذوو* الإعاقة. بالنسبة للبلدان الأخرى، تم الأخذ بالإعتبار النساء فقط.

نسبة مطابقة الحد الأدنى للأجور للحد الأدنى للأجور حسب الجنس (بالعملة *المحلية) 202-1

نسبة مطابقة الحد الأدنى للأجور للحد الأدنى للأجور حسب الجنس (بالعملة *المحلية) 202-1	2020	2021		2022	
	البرازيل	الرجال	النساء	الرجال	النساء
البرازيل					
(النسبة المئوية (المتعاونين الداخليين والمتعهدين الخارجيين	1,58	1,58	1,22	1,22	1,0
الأرجنتين					
(النسبة المئوية (المتعاونين الداخليين والمتعهدين الخارجيين	2,1	2,1	1,94	1,94	1,96
كولومبيا					
(النسبة المئوية (المتعاونين الداخليين والمتعهدين الخارجيين	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
الباراغواي					
(النسبة المئوية (المتعاونين الداخليين والمتعهدين الخارجيين	1,0	1,0	1,0	1,0	1,17
(الأوروغواي (المتعاونين الداخليين والمتعهدين الخارجيين					
النسبة المئوية	1,97	1,97	1,43	1,43	1,74

* . لا يوجد فرق في الأجورحسب الجنس في نفس الفئة الوظيفية

في عام 2022، بدأ تحسين برنامج مكافآت الشركة وتطبيقه على المناصب القيادية بدءا من قسم التنسيق، بناءًا على معايير متغيرة ووفقًا لأداء كل مجال ومع تقدير الأداء الفردي للمتعاونين. كما تمت مراجعة برامج المكافآت الخاصة بقسم المبيعات والمكاتب الدولية واقتناء المواشي على مدار السنة.

بالنسبة للمستوى التنفيذي، تم إحداث الحافز طويل الأجل، يمكن - "ILP" للمتعاونين من خلاله شراء أسهم الشركة، مما يساهم في نفس المبلغ المستثمر أيضًا في الأسهم.

النسبة المئوية لإجمالي الموظفين المشمولين باتفاقيات المفاوضة الجماعية2-30

	الأوروغواي	الباراغواي	كولومبيا	البرازيل	الأرجنتين
2020	100	28,68	0,00	100	93,40
2021	100	42,00	0,00	100	93,00
2022	100	40,97	0,00	100	94,25

في البرازيل والأوروغواي، فإن نسبة 100% من الموظفين تشملهم اتفاقيات المفاوضة الجماعية، والتي تنص على خصوصيات عقود العمل الخاصة بهم، مثل تسوية الأجور والمزايا وغيرها. في الباراغواي، تتوفر الشركة على أكثر من 40% من الموظفين المشمولين بالاتفاقيات والبقية لديهم عقود عمل فردية، وفقا لتشريعات العمل المحلية. في الأرجنتين، يشغل الموظفون غير المدرجين في الاتفاقيات، مناصب إدارية بعقود محددة، أيضا وفقًا للتشريعات المحلية. في كولومبيا، لا توجد اتفاقيات للمفاوضة الجماعية وتخضع جميع العقود لأحكام تشريعات العمل المحلية.

النسبة بين الراتب الأساسي والأجرة المدفوعة حسب الجنس والفئة الوظيفية 2-405*

أمريكاالاتينية		البرازيل		القسم
النساء	الرجال	النساء	الرجال	الفئة الوظيفية
1,00	1,00	1,49	1,49	المديرية
1,28	1,28	1,76	1,76	الإدارة
1,05	1,05	1,48	1,48	التنسيق
1,08	1,08	1,31	1,31	الإشراف
1,16	1,16	2,24	2,24	الإداري
1,38	1,38	1,38	1,38	التشغيلي

لا يوجد فرق في الأجور حسب الجنس ضمن نفس الفئة الوظيفية. تُدفع الرواتب بالعملة المحلية ووفقا لما هو منصوص عليه في * التشريعات واتفاقيات المفاوضة الجماعية وعقود العمل.

تطوير الأفراد

GRI 404-2

من خلال اهتمامها بجذب المواهب والاحتفاظ بها، تدعم مينيرفا فودز متعاونيها في تطورهم المهني والشخصي، كما تسعى إلى مواءمة الطموحات والمهارات مع احتياجات ال .شركة

خلال عام 2020، بدأت الشركة في رسم خارطة وظائفها الرئيسية والذي استمر خلال عام 2022، مع تطوير إجراءات التقييم مع القادة لإنشاء خريطة الخلافة، أخذا بالإعتبار التطلعات والأداء والاهتمامات وتلبية المتطلبات التقنية .والإمكانيات

(PDL) كانت لبرنامج تطوير القيادة استمرارية بهدف تدريب القادة على إدارة الأفراد. تم تدريب حوالي 1.300 في البلدان التي تعمل فيها في أمريكا الجنوبية. حيث تم تناول مواضيع مثل المردودات، التواصل، القيادة الموقفية، اتخاذ القرار، والثقافة التنظيمية

والسلامة، كما تم تقديم جلسات تدريب .فردية وجماعية لجميع المشاركين

بالإضافة إلى ذلك، فقد تم خلال عام 2022، إجراء تشخيص للقيادة لتحديد الفرص ونقاط القوة، وبالتالي إنشاء برنامج أكثر اكتمالاً و يدعم الاحتياجات .التنموية للمشاركين

مع الإستمرار في التركيز على تطوير وتدريب الفرق، فقد تم إنشاء أكاديميات المتداول، الإنشاء والتكاليف، وكذلك المدارس المهنية التي تركز على الوظائف التشغيلية. يتم تقديم دورات اللغات للمتعاونين وفقا لأدائهم، .بالإضافة إلى دورات التحسين التقني

متوسط ساعات التدريب (%) في 404-1

القسم	2022			2021		
	أمريكا اللاتينية**	البرازيل	أستراليا	أمريكا اللاتينية	البرازيل	أستراليا
حسب الفئة الوظيفية*						
الإدارة	35,00	8,17	-	1,92	7,73	-
التسيير	34,53	6,49	14,48	10,98	19,56	-
التنسيق	48,23	9,00	2,86	5,6	24,24	-
الإشراف	49,37	26,36	-	4,65	25,14	-
الإداري	47,05	5,11	11,25	1,36	6,41	-
التشغيلي	35,01	5,48	3,67	86,33	6,09	-
حسب الجنس						
الرجال	11,59	6,56	3,74	8,56	6,81	-
النساء	16,58	5,06	4,72	7,76	5,34	-

تم حساب المؤشر حسب الفئة الوظيفية فقط بالنسبة للبرازيل في عام 2021. في قسم أمريكا اللاتينية، تم الأخذ بعين الإعتبار التدريب في الأرجنتين وكولومبيا والباراغواي. في .الأوروغواي، يبلغ متوسط التدريب لكل موظف 45 ساعة، وبسبب عملية الإدارة، لا يمكن التقرير بخصوص المؤشر مقسم بحسب الفئة الوظيفية أو الجنس



SP / المتعاونون في القطاع الإداري لوحدة خوسيه بونيفاسيل



المتعاونون مع القطاع الإداري للوحدة الصناعية في بيلين في باراغواي

تتبنى مينيرفا فودز دورات تقييم الأداء السنوية للمستويات الإدارية والإدارية، مع مراحل تشمل التقييم الذاتي، التقييم من قبل المدراء، تحديد الأهداف، اجتماعات يتم بناء التقييم استنادا على قيم .(PDI) المردودات، ووضع خطة التنمية الفردية .الثقافة التنظيمية والتي تشمل الاستدامة

النسبة المئوية للمتعاونين الذين خضعوا لتقييمات الأداء والتطوير الوظيفي 404-3* ((البرازيل وأمريكا اللاتينية

	2022	2021	2020
الفئة الوظيفية			
المديرية	100,00%	52,25%	28,81%
الإدارة	81,28%	97,74%	100,00%
التنسيق	44,05%	96,46%	86,46%
الإشراف	64,82%	88,26%	100,00%
الإداري	61,53%	87,80%	30,32%
التشغيلي	25,35%	3,74%	1,45%
الجنس			
الرجال	35,28%	19,36%	10,40%
النساء	29,65%	21,68%	8,30%
المجموع	31,93%	20,10%*	9,75%*

* في عامي 2020 و 2021، البيانات المقدمة هي خاصة بالبرازيل فقط. بالنسبة لعام 2022، فإن القيم تتعلق بالبرازيل وأمريكا اللاتينية



الموارد البشرية الرقمية

لتعزيز قيمة الابتكار وإتاحة المزيد من التدفق والتنقل والمرونة في مجال الموارد .مساعد افتراضي، متاح على مدار 24 ساعة في اليوم "Íris" البشرية، تم إحداث إيريس

الخدمات المتاحة

- التوجيه بخصوص برامج دعم المتعاون (إستار بيم "الرفاه"، برنامج تسريع النمو، - (التطبيب عن بعد والمكتبة الرقمية
- (الإرشادات بخصوص كوفيد- 19 (الوقاية والتطعيم -
- كشوف المرتبات الشهرية/ إيصال الإجازة -
- الإرشادات، الروابط والكتيبات والأسئلة الشائعة المتعلقة بالتعويضات - طلب تغيير التسجيل -
- الإعلان عن الشواغر الوظيفية الداخلية في قسم التوظيف والانتقاء -
- iz" ، sraineeT Estágio المعلومات حول برامج التطوير (تعني مرحلة التدريب - " الشاب" و NPS (تعني المتدرب (صافي نقاط الترويج للموظف "JovemAprend

برنامج المتدربTRAINEE

في البرازيل، بعد أكثر من 6 آلاف تقييد وسنة من تطوير البرنامج، تم الانتهاء من طبعة أخرى بالتوظيف الفعال لـ 9 متدربين لشغل مناصب استراتيجية في مجالات الشركة. في الأرجنتين، تم تدريب 16 مهنيا شابًا على مدار العام لشغل مناصب قيادية تشغيلية، وكذلك في كولومبيا، شارك 02 من المهنيين في البرنامج وتم تعيينهم لشغل مناصب .تشغيلية وتجارية

عرف برنامج المتدرب في الباراغواي تسجيل 480 طلبًا وتمت الموافقة على 6 شباب للتدريب مع إمكانية .دمجهم في التوظيف

برامج المتدرب والمتدرب الشاب

تشجع مينيرفا فودز تطوير الشباب من خلال إتاحة الفرص لهم لدخول سوق العمل. لمساعدتهم في تطويرهم، أنشأنا العديد من الإجراءات على مدار السنة، مثل برنامج التوجيه من طرف مهنيي مينيرفا فودز، أوراش العمل، تدريبات السلوكيات وتبادل الخبرات مع قادة الشركة، وغيرها من إجراءات التطوير الأخرى. خلال عام 2022، تم التعاقد مع 346 .متدربًا في البرازيل و 2469 متدربًا شابًا

حدث لتطور الثقافة التنظيمية في كولومبيا

minerva foods

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا
- ثقافتنا، أسلوبنا
- الصحة والسلامة المهنية
- المسؤولية الاجتماعية

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

الصحة والسلامة المهنية

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 3-3

اهتماما منها بالحفاظ على بيئة عمل آمنة لكل من يعمل فيها، سواء متعاونين داخليين أو متعاونين خارجيين دائمين أو عرضيين، تتبنى مينيرفا فودز أفضل الممارسات المحلية والدولية لتنفيذ خططها وبرامجها للصحة والسلامة المهنية، ملبية متطلبات قوانين الدول التي تتواجد بها. يغطي نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بها وفي جميع البلدان التي تعمل فيها، 100% من متعاونيها الداخليين و الخارجيين، أي 23.207 و 1.172 فردا على التوالي.

من له الموظفين تملك و الأطراف الثالثة، هي تغطيها النظام الخاص بك الإدارة الصحية لمهنيه والأمن لمهنيه

يترأس الحوكمة الرئيس التنفيذي (CHRO)، للموارد البشرية في الشركة ثم تأتي بعده مديرية الموارد البشرية وأخيرا الإدارة الشاملة للصحة والسلامة المهنية، وهدفها تحديد استراتيجيات الشركة للعمل السلوكي والثقافي، القادرة على ضمان بيئة صحية وآمنة. تتوفر كل وحدة تشغيلية على فرق عمل محلية متخصصة ومخصصة للتطوير التكتيكي للاستراتيجية.

إدارة المخاطر

تعمل الشركة بطريقة متكاملة ومع تقييم المخاطر المحتملة في العملية، محافظة على نظام المراقبة مع العمليات. يضمن هذا النظام تقييم وتصنيف جميع الأنشطة داخليًا، مما يسمح بتحديد المخاطر المهنية المحتملة بشكل استباقي، ويسمح بالتالي باتخاذ الإجراءات ضمن الإدارة والتحكم في هذه العوامل.

يتم تسجيل وتحليل الحوادث والوقائع والانحرافات التي تحدث داخل مينيرفا فودز وفقًا لطبيعتها وتعقيدها، مع السعي لتحديد أسبابها واقتراح التدابير الرقابية لمنع تكرارها مع توليد ومضاعفة التعلم منها. من خلال عمليات تقييم الأداء المنتظمة المدمجة في النظام، من الممكن قياس المؤشرات والعمل على إحداث تطوير لإدارة الصحة والسلامة المهنية في ال شركة.



إنتاج أغلفة مينيرفا



تدريب ومشاركة فريق العمل

قبل بدء أنشطتهم في أماكن العمل داخل مينيرفا فودز، يخضع جميع المتعاونين الداخليين أو الخارجيين لسيرورة تكامل حيث يتم خلالها إبلاغهم بالمخاطر المتعلقة بعملهم.، يتم إبلاغهم أيضًا بقنوات الاتصال المحددة لهذا الموضوع. توفر الشركة قناة محقق شكاوى مفتوحة لجميع المتعاونين والأطراف الثالثة، والتي تضمن سرية معلومات الهوية للإبلاغ عن أي حالة من حالات الضرر المادي أو المعنوي، وكذلك الإبلاغ عن حالات الخ طر.

يتم أيضًا تقديم التدريب التقني للمتعاونين وفقًا لوظائفهم، كما يتم تنفيذ جميع التدريبات الإلزامية بموجب القانون مع المتعاونين الخاصين به وبشكل إلزامي بالنسبة لمقدمي الخدمات الخارجيين. سنويا، يتم إجراء تدريبات إعادة التدوير، سواء تعلق الأمر بالإندماج أو بالمواضيع الأخرى.

في جميع الوحدات الصناعية في اللجنة الداخلية) "CIPAS" البرازيل، فإن للوقاية من الحوادث) هي المسؤولة عن العمل بجانب الفريق التقني لمنع الحوادث والأمراض المتعلقة بالعمل، وكذلك تمثيل المتعاونين الآخرين في تقييم الممارسات التي تتبناها الشركة. وتتألف هذه اللجان من ممثلي الشركة وممثلي المتعاونين وتجتمع في اجتماعات شهرية. في الدول الأخرى، لا وجود لهذا النوع من اللجان، لكن الوحدات تتوفر على فرق ولجان متخصصة تمثل المتعاونين وتضمن السلامة في العمل.

إن أهمية الوقاية من الحوادث وتعزيز الصحة هي موضوعات الحملات السنوية التي يتم تنفيذها داخل مينيرفا فودز بمشاركة وتكامل نشيطين لمتعاونيها. ومن بين الموضوعات التي تم التطرق إليها خلال عام 2022، نجد السلامة مع اليدين، السلامة أثناء المشي، أثناء استخدام السكاكين والأدوات الحادة، الشهر العالمي للتوعية حول سرطان الثدي أو الزهري لأكتوبر، حملة موفمبر للكشف المبكر عن السرطان للرجال، وحملة منع الإنتحار سبتمبر الأصفر. بالإضافة إلى ذلك، فإن الشركة تنظم حملات وتقوم بشراكات محلية لفائدة مبادرات مختلفة، مثل صحة المرأة وصحة الفم أو مكافحة التدخين وإدمان الكحول.

الرعاية الصحية

تتوفر جميع الوحدات الصناعية التابعة لمينيرفا فودز على عيادات خارجية مع وجود أطباء الشغل وممرضات وتقني تمريض، وأخصائيي العمل، أو على الخدمات الطبية خارجية. تتم مراقبة صحة المتعاونين بشكل مستمر، مع إجراء فحوصات طبية دورية.

استمرت حملة التوعية ضد كوفيد 19- في جميع العمليات خلال 2022. تم تشجيع أخذ جرعات التطعيم على نطاق واسع، وفي نهاية العام، أكمل 100% من المتعاونين دورة التطعيم والجرعة (الجرعات) المعززة.

خلال عام 2022، ولعام آخر، قامت مينيرفا فودز بالمشاركة في حملة التطعيم ضد الإنفلونزا، حيث قدمت لقاحات مجانية لفائدة متعاونيها. **تم توفير 13.956 لقاحًا رباعي التكافؤ ضد الإنفلونزا اتش1 ان1.**

مؤشرات

القسم	حوادث مع وجود وفيات	حوادث بدون إجازة	حوادث مع إجازة
البرازيل	01 (taxa =0,04)	233 (taxa=9,33)	20 (taxa=0,80)
أمريكا اللاتينية	0	141 (taxa=8,29)	242 (taxa=14,23)
أستراليا			
كولاك وصن شاين*	0	7 (taxa=24,63)	4 (taxa=14,07)
أستراليا			
اسبرانس وتامين*	0	3 (taxa=20,56)	0

*عملت وحدات كولاك وصن شاين فقط في شهري نوفمبر وديسمبر ووحدات الترجي والتامين التي تعمل اعتبارا من يوليو 2022.

تم حساب معدلات الإصابة لمدة 1.000.000 ساعة عمل. بلغ عدد ساعات العمل خلال 2022 24.968.709.

عدد الحوادث



فيما يتعلق بالأمراض المهنية، كانت هناك 221 حالة بين المتعاونين، منها 2 في البرازيل، و 219 حالة في قسم أمريكا اللاتينية. لم يتم الإبلاغ عن أي حالات في قسم أستراليا. أكثر أنواع الحوادث شيوعًا هي إصابات الأطراف العلوية بسبب الأدوات اليدوية، والسجلات الصحية الأكثر شيوعًا هي أمراض الجهاز العضلي والهيكلي.



تم تسليم 11,117 مجموعة للموظفين و المجتمع في بلدان أمريكا الجنوبية حيث أعمال مينيرفا فودز

RO / مشروع التعليم من أجل التحول في وحدة روليم دي مورا

المسؤولية الاجتماعية

GRI 413-1, 2-29

تهتم مينيرفا فودز بموضوع المسؤولية الاجتماعية، مع تشجيع علاقة مستمرة مع المجتمعات القريبة من عملياتها، والواقعة في أكثر من 30 مدينة مختلفة في أمريكا الجنوبية وأوقيانوسيا.

تعد الشركة مصدرا مهمًا في خلق الوظائف وتدرك مدى قدرتها على المساهمة في المجتمعات المحلية ودعم السلطات العامة والمؤسسات الأخرى في المجتمع. إن الحوار مع ممثلي المجتمعات والسلطات والمؤسسات العامة في مجالات الصحة والتعليم والاندماج الاجتماعي يدخل في نطاق التحليلات النوعية المستخدمة لتعزيز الآثار الإيجابية التي يولدها وجودها في المناطق المحيطة.

تم تسطيرمشاركة أصحاب المصلحة في سياسة إشراك أصحاب المصلحة، والتي تتضمن تسعة مبادئ توجيهية يجب اتباعها: احترام حقوق الإنسان؛ إنشاء رابط بين الأطراف بحثًا عن حلول مبتكرة؛ تطوير الاتصال بطريقة استراتيجية وأخلاقية؛ تعزيز الشفافية؛ الاعتداد بجميع خصوصيات كل صاحب مصلحة في صنع القرار؛ استخدام اللغة المناسبة لكل صاحب مصلحة؛ البحث المستمر عن تحديد وإدارة وتقليل المخاطر والآثار السلبية على المجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين؛ إدارة الأزمات أو حالات الصراع بشكل أخلاقي وبشفافية مع ضمان قنوات الاتصال.

خلال عام 2022، شرعت مينيرفا فودز في تحديث خطة المشاركة مع أصحاب المصلحة من خلال إدراج وحدات جديدة. تهدف هذه المبادرة إلى إجراء تشخيص للسيناريو الحالي للمشاركة مع أصحاب

المصلحة وتحديد خطة مشاركة هادفة تأخذ في الاعتبار خصوصيات كل منطقة ومطالبها وتطلعاتها والآثار المتولدة.

سيغطي المشروع في مرحلته الأولى، وحدات الذبح والمعالجة في البرازيل والأرجنتين والباراغواي والأوروغواي وكولومبيا. ونتيجة لذلك، سيتم تطوير خرائط اجتماعية بالنسبة لكل وحدة تشغيل، من أجل توجيه الشركة نحو استثمار اجتماعي أكثر استراتيجية، يركز اهتمامه على التنمية المحلية وتوسيع الآثار الإيجابية وتقليل الآثار السلبية، يستخدم دائمًا الإحترام كمنطلق لحقوق الانسان.

التربية من أجل التحويل

كوسيلة لدعم متعاونيها والمساهمة في تعزيز التربية في الأماكن التي تتواجد بها، تحافظ مينيرفا فودز على برنامج "التربية من أجل التحويل" الذي يعزز التعليم الشامل من خلال التبرع بمجموعة من المواد المدرسية لأطفال المتعاونين والأطفال المسجلين في نظام التعليم العام. خلال عام 2022، تم تسليم 11.117 مجموعة أدوات إلى المتعاونين والمجتمع في دول أمريكا الجنوبية حيث تتواجد مينيرفا فودز.

برنامج إدماج الأشخاص من ذوي الإحتياجات الخاصة (PCD)

وهو موجه لجذب وتطوير الأشخاص من ذوي الإحتياجات الخاصة، وتدريبهم على الوظائف الشاغرة الممكنة داخل الشركة. منذ تطويره من عام 2016 في مدينة باريتوس، استفاد من هذا البرنامج 7 أشخاص خلال 2022.

مشروع أراستاو ARRASTÃO

تدعم مينيرفا فودز المشروع شهريا، وهي منظمة غير ربحية تخدم العائلات في منطقة كامبو ليمبو بمدينة سان باولو/ ولاية سان باولو، تقدم الدعم في مجالات التربية والثقافة وجودة نوعية الحياة وتوليد الدخل. لقد تم التبرع بـ 300 كيلوغرام من البروتين شهريًا لإعداد حوالي 3500 وجبة يومية.

ARROYO MBURICAÓ و EL PALMITO تنظيف

في الباراغواي بمشاركة 200 متعاون للسنة Arroyo Mburicaó من الرابعة، تم إنجاز عملية تنظيف ضفاف نهر مينيرفا فودز في البلاد. كما دعمت الشركة المبادرة بتجهيزات الحماية والمواد اللازمة للتنظيف. تمت إزالة أكثر من 26 ألف كيلوغرام من المخلفات.

في كولومبيا، انضم متعاونو الشركة إلى مقدمي خدمات تنظيف المناطق الحضرية والسكان المحليين للقيام بأعمال التنظيف القريبة من الوحدات الصناعية لمينيرفا فودز في البلاد. لقد وجمع El Palmito تم جمع حوالي 200 النفايات في منطقة كيلوغرام من المخ لفات.

برنامج تغذية الأسر

في الأوروغواي، ولسنة أخرى، دعمت الشركة مشروع إطعام الأسر الفقيرة في منطقة ميلو، حيث يتواجد مقر عملها. على مدار السنة، تم التبرع بـ 12 ألف كيلوغرام من البروتين لإعداد وجبات طعام.

دعم بنك الطعام في روزاريو

في الأرجنتين، دعمت الشركة بانتظام بنك الطعام في منطقة روساريو من خلال التبرعات بخط منتجات سويفت - الأرجنتين. قام بنك الطعام بخدمة 300 جمعية تعمل على تقديم وجبات للأشخاص الذين يعانون من أوضاع اجتماعية صعبة.

يتم القيام بالعديد من المبادرات الاجتماعية الأخرى لصالح المجتمعات القريبة من مكان عمل الشركة على مدار السنة. لقد تم خلال 2022، التبرع بالبروتينات ومنتجات النظافة وحملات الوقاية من البرد وجمع الملابس والألعاب، وغيرها من الأمور الأخرى. في الباراغواي، يتم تقديم تبرعات شهرية من البروتين إلى المستشفيات ودور الرعاية والتي تقدم خدمات لأكثر من 400 شخص.



مشاركة موظفي باراغواي في تنظيف مصارف أرويو مبوريكاو

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
ملحق المبادرة العالمية للتقارير
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

جودة المنتج واحترام الحياة

من المزرعة إلى المائدة: تلتزم مينيرفا فودز بضمان جودة الأغذية وسلامتها طوال الدورة إنتاج



جودة المنتج واحترام الحياة

من الحقل إلى المائدة: تلتزم مينيرفا فودز بضمان جودة وسلامة الأغذية طوال دورة الإنتاج، وتعمل ليس فقط على أساس المتطلبات القانونية، ولكن أيضا على أساس أكثر المعايير الوطنية والدولية صرامة وعلى المعايير المحددة التي يطلبها عملاؤها. تؤمن الشركة بأنه يجب التعامل مع جميع أشكال الحياة بعناية وكرامة واحترام، كما أنها طورت برنامجًا لرعاية الحيوان على أساس المجالات الخمسة التي أوصت بها لجنة رعاية حيوانات المزرعة (FAWC)، مع إدراج المعلومات والممارسات الجيدة والرقابة والمراقبة، في عملياتها الخاصة وفي سلسلة القيم.

التغذية
كميات كافية من الماء والطعام

السلوكيات
التعبير عن السلوكيات الطبيعية للأصناف

بيئة العمل
مرافق مريحة وجيدة

الأحاسيس
غياب التوتر والمشاعر السلبية

الصحة
ضمان صحة بدنية جيدة والخلو من الإصابات



سلامة الغذاء

GRI 416-1, 3-3

في جميع المصانع والبلدان التي تعمل فيها، تحافظ مينيرفا فودز على نظام صارم لإدارة الجودة وسلامة الأغذية بناءً على سياسة نظام الإدارة المتكاملة والقواعد والتشريعات الخاصة بالأماكن التي تعمل فيها. يقوم هذا النظام بمراقبة الامتثال في جميع مراحل العملية ويغطي 100% من المنتجات من خلال المراقبات والتحققات اليومية والتحليلات للمنتجات والمؤشرات.

بدعم من إجراءات الرقابة الذاتية المطبقة لضمان الامتثال لمتطلبات النظافة الصحية التي تتطلبها التشريعات والمعايير التكميلية، تقوم الفرق المدربة والمؤهلة بمراقبة يومية لعملية الإنتاج باستخدام مجموعة من مؤشرات الجودة التي تساعد على تحديد احتياجات التصحيح، وكذلك أفضل ممارسات وفرص التحسين.

تتبنى الشركة منهجية للتعامل مع حالات عدم المطابقة، بحيث يتم وضع تدابير تصحيحية ووقائية فعالة، مع التركيز على ضمان ظروف آمنة للمنتج والعملية. يتم تسجيل الدراسة الاستقصائية لتحليل السبب الجذري، والتي تدعم الإجراءات التي تخفف من حدوث الانحرافات في سجلات محددة، وبتردد محدد مسبقًا، هناك اجتماع للإبلاغ عن الانحرافات المثبتة والتدابير المعتمدة، والتي يتم تنظيمه من قبل أعضاء الإدارة العليا وممثلي القطاعات المشاركة مباشرة في عملية الإنتاج.

تتم مراجعة الأهداف سنويًا أو عند الضرورة. تشمل ممارسات وأدوات إدارة الجودة والسلامة المعتمدة في مينيرفا فودز: تحليل المخاطر وإجراءات النظافة وممارسات التصنيع الجيدة وعملية التتبع ورعاية الحيوان.

تتوفر مينيرفا فودز على مختبراتها الخاصة، المعتمدة و/أو المعترف بها من قبل إيزو 17.025، وتستخدم أيضًا مختبرات تابعة للجهات الخارجية



، في عام 2022 لم تكن نفذت بها إجراءات استذكر ولم يكن هناك محظورات تصدير لكل حساب عدد الأسئلة التي تنطوي على أمن طعام.

والتي تتوفر على نفس مستوى الموثوقية. تقوم هذه المختبرات بإجراء التحليلات الميكروبيولوجية والفيزيائية والكيميائية لضمان عدم التلوث بمسببات الأمراض وسلامة المنتج، إضافة إلى التحقق من تركيب الأغذية فيما يتعلق بالبروتينات والدهون والرطوبة وتلبية مواصفات العملاء.

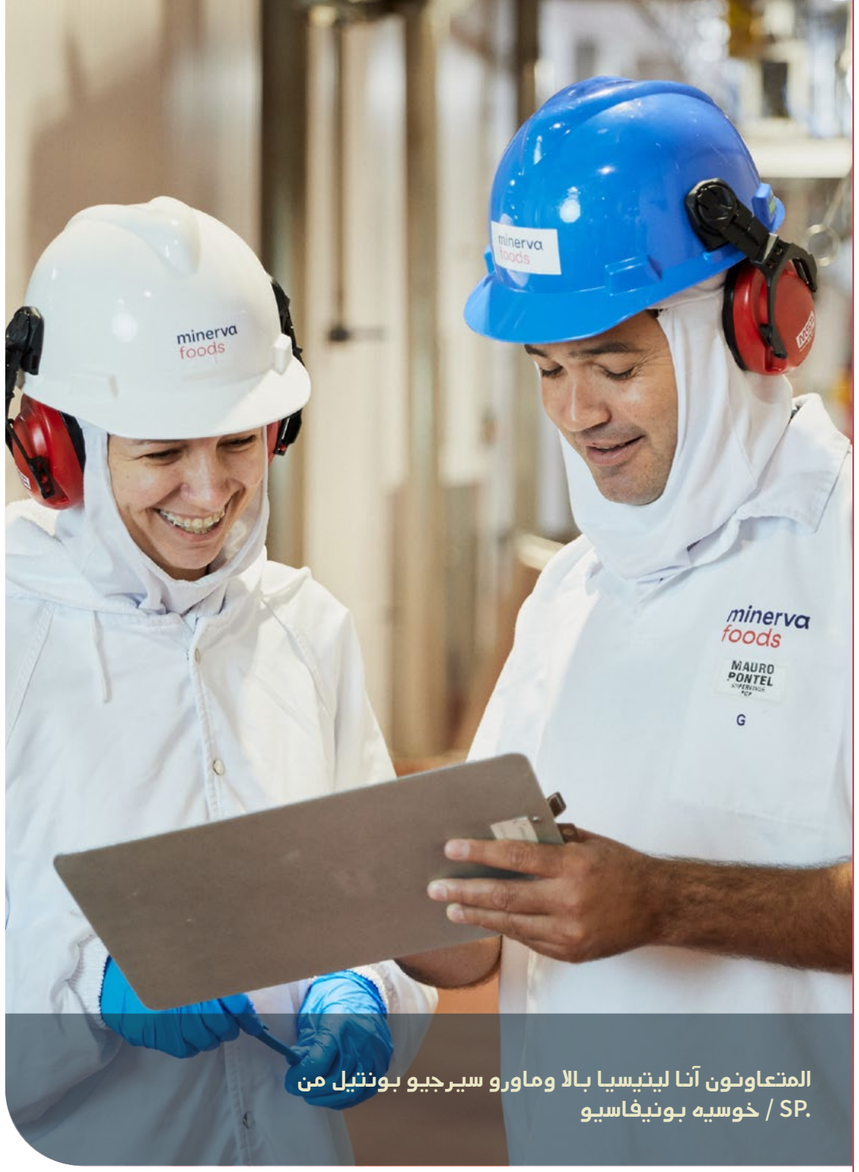
تخضع الفرق المسؤولة عن جودة المنتج وسلامته بانتظام لتدريب موجه لتحسين معرفتهم التقنية. تستثمر الشركة أيضًا في تنظيم جمع البيانات، وتسعى إلى تحسين مؤشرات الجودة وتحسين تحليل هذه المع لومات.

بالإضافة إلى الامتثال للتشريعات واتباع الإجراءات الداخلية، تعتمد مراقبة الجودة وسلامة منتجات مينيرفا فودز على الشهادات المعترف بها دوليًا والموافقة على بروتوكولات محددة للجال. تخضع الشركة أيضًا لعمليات تدقيق خارجية للجودة والسلامة والتي تجريها إدارة التفتيش على المنتجات ذات الأصل الحيواني (DIPOA) ومن (MAP) لوزارة الزراعة والتربية الحيوانية قبل الهيئات المماثلة في كل من الأرجنتين وأستراليا وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي، بالإضافة إلى العملاء.

يتم أيضًا استكمال التواصل مع الجمهور والتي ،(SAC) من خلال قناة خدمة العملاء تكون على استعداد لتوضيح الشكوك وتلقي الشكاوى والاقتراحات والإطراء. والتي تتوفر والذي ،Aqui eeclamR في RAعلى ختم 1000 يعترف بالشركات الملتزمة بخدمة ما بعد ال بيع.

من خلال ممارسات التصنيع الجيدة، وإمكانية التتبع ووضع العلامات، تضمن مينيرفا فودز تعيين المنتجات في حالة الحاجة إلى الاسترجاع، وتتوفر على إجراء لتحديد وتقييم وقياس تأثير المخاطر المتعلقة بالمنتج غير المطابق. خلال عام 2022، لم تكن هناك إجراءات استرجاع، ولم تكن هناك حالات حظر تصدير بسبب قضايا السلامة الغذائية.

تضمن كل هذه الرعاية للمستهلكين الوصول إلى منتجات آمنة وعالية الجودة يتم تحديدها بوضوح في خصائصها وفي عملية الإنتاج، مما يساعد على بناء سوق أكثر استدامة وعلاقة ثقة مع الأسواق والمستهلكين. **تم إجراء 132 عملية تدقيق لسلامة الأغذية في عام 2022**.



المتعاونون آنا ليتيسيا بالا وماورو سيرجيو بونتيل من SP. / خوسيه بونيفاسيو.

الملصقات

GRI 417-1

تمتد جودة وسلامة منتجات مينيرفا فودز إلى وضع علامات المنتج الواضحة والصحيحة، مسترشدة بالشفافية في العلاقة مع المستهلكين. تخضع جميع المنتجات الغذائية للشركة لعملية وضع العلامات التي تضمن الامتثال لمتطلبات كل سوق مخصصة لها، مما يضمن توفر جميع المعلومات الإلزامية على ملصقاتها، ووصف إجراءات الاستدامة والاستخدام الآمن للمنتج، والذي يمثل 79% من إجمالي حجم إنتاج الشركة، والتي بالإضافة إلى المنتجات الغذائية فهي تنتج أيضًا وقود الديزل الحيوي والجلود وغيرها، والتي لا تتطلب وضع العلامات.

يتم ضمان المعرفة بخصوص أصل المواد الخام و/أو مكونات المنتجات من خلال توفير معلومات فيما يتعلق بتتبع اللحوم على الملصقات وتوفر رمز الاستجابة السريعة مع المعلومات الاجتماعية والبيئية ورعاية الحيوان.

من أجل الحفاظ على عملية وضع العلامات دائمًا صحيحة ومحدثة، تمتلك الشركة قطاعًا للشؤون التنظيمية مخصصًا لهذا الموضوع، إضافة إلى تعزيز وتوفير الموارد لموظفيها لأخذ دورات تجديد المعلومات في هذا المجال، وبالتالي مواكبة المعايير الوطنية والدولية.

يتم تنفيذ إحداث الملصقات الجديدة بواسطة فريق تقني يوثق جميع خصائص المنتج في البروتوكولات المعدة لمعرفة الهيئات الرقابية، وعند الضرورة، يقوم بإجراء تعديلات ومراجعات لتلبية طلبات خدمات التفتيش. تلبية لطلب بعض الأسواق، يتم تقديم الملصقات الجديدة للحصول على الموافقة عليها من قبل السلطات الصحية من خلال مستندات محددة مطلوبة في البلد المعني.

تعتمد مينيرفا فودز أيضا على آليات خارجية محددة تضمن توافق عملية توفير المعلومات للمستهلك مع المتطلبات التي يحددها قانون حماية المستهلك (قانون رقم 1990/8.078) والقواعد التنظيمية الأخرى التي تتعلق بهذا الموضوع، مثل عمليات تدقيق التوسيم لوزارة الزراعة BRCGS، و (MAP) والتربية الحيوانية المعيار المعترف به من قبل سلامة الأغذية العالمية مبادرة (GFSI).

الشهادات

FP5

تم اعتماد جميع الوحدات في أمريكا الجنوبية والوحدات في أستراليا من قبل منظمة مستقلة وفقًا للمعايير المعترف بها دوليًا لنظام إدارة سلامة الأغذية والمعترف بها من قبل مبادرة و ،(GFSI) سلامة الأغذية العالمية المعيار العالمي لاتحاد التجزئة - BRCGS .البريطاني

هو بروتوكول مصمم لتنسيق BRCGS معايير سلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد. هذه الشهادة هي مطلب أساسي لكبار تجار التجزئة والمصنعين ومؤسسات خدمات الطعام. من خلال الحصول على الشهادة، تضمن الشركة لعملائها أن المنتجات آمنة وقانونية وذات جودة عالية. يتم تقييم امتثال من BRCGS الشركة لمتطلبات معيار قبل شركة تدقيق مستقلة - هيئة إصدار الشهادات. إن تجديد هذه الشهادة، بالإضافة إلى تردد هذا التدقيق، يكون سنويا وتسعى مينيرفا فودز للحصول على الحد الأقصى من الدرجات، ولا تقدم .AA أو A نتائج أقل من الدرجات

كما تم اعتماد الوحدات من قبل بروتوكولات أخرى للسلامة الغذائية ، تحليل المخاطر ونقاط) HAACP مثل التحكم الحرجة) وفي بروتوكولات إنتاج محددة، مثل الحلال، والتي توثق بأن الشركة والعملية والمنتجات تتبع المتطلبات والمعايير القانونية التي يحددها الفقه الإسلامي. المزيد من المعلومات بخصوص شهادات الشركة .هي متاحة على موقعها على الإنترنت

على مدار العام، أجرت الشركة مسحا للشهادات التي يمتلكها موردوها للمدخلات فيما يخص عملية إنتاج المنتجات المصنعة في مينيرفا فاين فودز. شملت عملية المسح موردي المواد الخام (لحوم البقر، لحوم الخنزير وبروتينات الدواجن، وما إلى ذلك)، وموردي المكونات (التوابل، الدقيق، وما .إلى ذلك) وموردي التعبئة والتغليف

من إجمالي عدد الموردين الذين شملهم المسح (109)، تم اعتماد 67.9٪ من خلال بروتوكولات معترف بها من قبل أو عن طريق عمليات تدقيق "GFSI" المطابقة. من إجمالي الحجم الذي تم اقتنائه من هؤلاء الموردين، فإن 82.9٪ يأتي من الموردين المعتمدين في أو "GFSI" البروتوكولات المعترف بها .التي خضعت لتدقيقات المطابقة

سلامة الغذاء المعتمدةFP5 نسبة المواد الغذائية المصنعة في منشآت

	2020	2021	2022	الشهادات - البروتوكولات الرئيسية
البرازيل	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL;
الأرجنتين*	92%	94%	93%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL; HAACP
الباراغواي	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL; HAACP
الأوروغواي	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL;
كولومبيا	-	55%	100%	BRCGS; PAACO; HALAL; HAACP
أستراليا	-	-	100%	BRCGS; HALAL; Livestock Welfare

*.في الأرجنتين، الحجم غير المنتج في وحدة معتمدة يعود إلى وحدة بونتيفيدرا المخصصة لمعالجة المنتجات الفرعية للذبح، مثل الشحوم والعظام، وغيرها

(الحجم المنتج (طن من المنتج النهائي*FP5

فئة المنتجات	2022	2021
لحوم البقر	863.916,73	938.628,94
لحوم الأغنام	3.926,24	-
مواد مصنعة	64.462,39	62.496,32
منتجات فرعية	725.831,90	725.980,91
المجموع	**1.658.137,26**	**1.727.106,17**

*لاحتساب المؤشر تم اعتماد حجم إنتاج وحدات ذبح ومعالجة الأبقار والأغنام للشركة لكونها تمثل الأغلبية من .الأعمال

الإنتاج العضوي

تتوفر بعض الوحدات التابعة لمينيرفا فودز على شهادات دولية خاصة بإنتاج اللحوم العضوية، مثل تلك الموجودة في أراغوينا (ولاية توكانتينس)، باريتوس (ولاية سان باولو)، جاناوبا (ولاية ميناس جيرايس)، باليراس دي غوياس (ولاية غوياس)، باراناتينغا (ولاية ماتو غوسو) والوحدات الموجودة في جوزيه بونيفاسيو (ولاية سان باولو) و ميراسول د أويستي (ولاية ماتو غروسو)، التي حصلت على الشهادة خلال 2022. تتوفر الوحدات في كل من الباراغواي والأوروغواي ووحدة روساريو بالأرجنتين أيضا على الإعتماد فيما يخص البروتوكول العضوي.

في هذه الوحدات، يتم ضمان عدم استخدام المضادات الحيوية وهرمونات النمو وأعلاف المنتجات الحيوانية على الحيوانات، إضافة إلى المعايير العالية المتعلقة برعاية بالحيوان. تثبت الشهادة أن هذه الوحدات قد خصعت لرقابة تتبع صارمة، باتباع القواعد التنظيمية رقم 2007/834 ورقم 2008/889 للمجموعة الأوروبية (NOP) والبرنامج العضوي الوطني للولايات المتحدة.

في الأوروغواي والبرازيل، تم اقتناء الحيوانات أيضًا بموجب شهادة الكربون المحايد (المزيد من المعلومات في برنامج رينوفي). بالإضافة إلى ذلك، فإن 3.32% من الحيوانات التي تم اقتنائها في الأوروغواي مصدرها المزارع التي تتوفر على شهادة الشراكة العالمية للحيوان يتم الحصول على الشهادة من .GAP - قبل المزارع الموردة من خلال شركة تعهيد للتدقيق والتي تقوم بالتحقق من ظروف مكان رعاية الحيوان.

من الحجم 38% الإجمالي للماشية المشتراة في الأوروغواي، مصدره مزارع معتمدة.

النسبة المئوية للحجم المشترى الخاضع للتحقق فيما يتعلق بالامتثال لمعايير الإنتاج المسؤولة المعترف بها دوليًا، المنظم من خلال - المعيارFP2

البروتوكول	البلد	الحيوانات المشتراة	الحجم الإجمالي %
الشهادة العضوية	البرازيل	74.966	4,36%
الشهادة العضوية	الباراغواي	113.100	13,55%
الشهادة العضوية	الأرجنتين*	0	0
الشهادة العضوية	الأوروغواي	132.910	29,64%
شهادة الكربون المحايد	الأوروغواي	22.800	5,08%
شهادة الكربون المحايد **	البرازيل	4.676	0,27%
شهادة الشراكة العالمية للحيوان(GAP)	الأوروغواي	14.904	3,32%

.لا وجود لعملية اقتناء حيوانات عضوية في الأرجنتين خلال 2022، على الرغم من توفر وحدة روزاريو على الشهادة. ** تم إصدار* شهادة الكربون المحايد في البرازيل في أكتوبر 2022

مراقبة المخلفات الكيميائية

تخضع الوحدات المعتمدة لتصدير اللحوم كل عام لبرامج مكافحة المخلفات الكيميائية والملوثات، التي وضعتها الجهات المختصة في كل دولة، والتي تتحقق من وجود بقايا المنتجات الكيماوية التي يحتمل أن .تكون ضارة بصحة المستهلكين

يتم دائمًا إرفاق دفعات الحيوانات التي تستقبلها الشركة بوثائق من المنتج تؤكد عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوية، بالإضافة إلى وصف الأدوية البيطرية المستخدمة في كل حيوان. يجب أن تكون جميعها مصحوبة بوثائق تحتوي على معلومات حول الحيوانات التي سيتم ذبحها، مثل إعطاء الأدوية وعدم استخدام بعض الأدوية المضادة للطفيليات. يجب تسجيل أي استخدام للمضادات الحيوية والإبلاغ عنه، ولا يُسمح به إلا في حالة وجود مشكلة تتعلق بصحة الحيوان: لا .يُشجع على الاستخدام الوقائي

الرفق بالحيوان

GRI 3-3

لا تتسامح مينيرفا فودز مع أفعال الإساءة أو الإهمال أو سوء معاملة الحيوانات. يتم التعبير عن تعزيز رفاهية الحيوان في السلوكيات التي يتم تقييمها في محور الاستدامة، باستخدام المجالات الخمسة لرعاية الحيوان التي أوصت بها (لجنة رعاية حيوانات المزرعة) كمفهوم.

الممارسات الرئيسية المعتمدة

تعتمد معايير عالية من الرفق بالحيوان، ليس فقط على أساس تشريعات البلدان التي تعمل فيها، ولكن أيضًا على الرموز والبروتوكولات الرئيسية للاعتراف الدولي. تمتلك الشركة سياسة وبرنامج رعاية الحيوان، والتي تضع متطلبات صارمة يجب مراعاتها من قبل جميع عملياتها وأعمالها في مراحل الإنشاء والنقل والذبح والمعالجة والتوزيع والحصول على المكونات للمعالجة.

يتم التعامل مع هذه القضية من قبل الإدارة المؤسسية لرعاية الحيوان، ويتم إحالة الحالات الإستراتيجية للشركة إلى لجنة رعاية الحيوان التي تدمج مجالات القيادة المختلفة للمناقشة واتخاذ قرار بشأن الإجراءات وتدابير التحسين والاستثمارات. يتم تناول تطور مؤشرات الرفق بالحيوان في الاجتماعات الأسبوعية، وبعضها، مثل شدة الكدمات، جزء من مجموعة أهداف الشركة، والتي قد تؤثر على مكافآت الم ديرين.

في عام 2021، تم إدراج رعاية الحيوانات ضمن معايير التعاقدات الجديدة للموردين: تتطلب العقود الحالية الموافقة والتوقيع من قبل المنتج على مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال. يتم التحقق من الامتثال للمتطلبات سنويًا من خلال الاستبيانات، وقد يكون هناك خرق للعقد في حالة عدم الامتثال.

تلتزم بالذبح الإنساني وصعق 100% من الحيوانات قبل الذبح، باستثناء تلك المخصصة لأسواق معينة ذات تعاليم دينية. في عام 2022، مثلت المذابح الحلال 1.15% من الإجمالي الذي نفذته الشركة في البرازيل، و 5% في الأرجنتين، و 11.31% في الباراغواي، و 7.80% في الأوروغواي. في كولومبيا، لا يتم تنفيذ هذا النوع من الذبح.

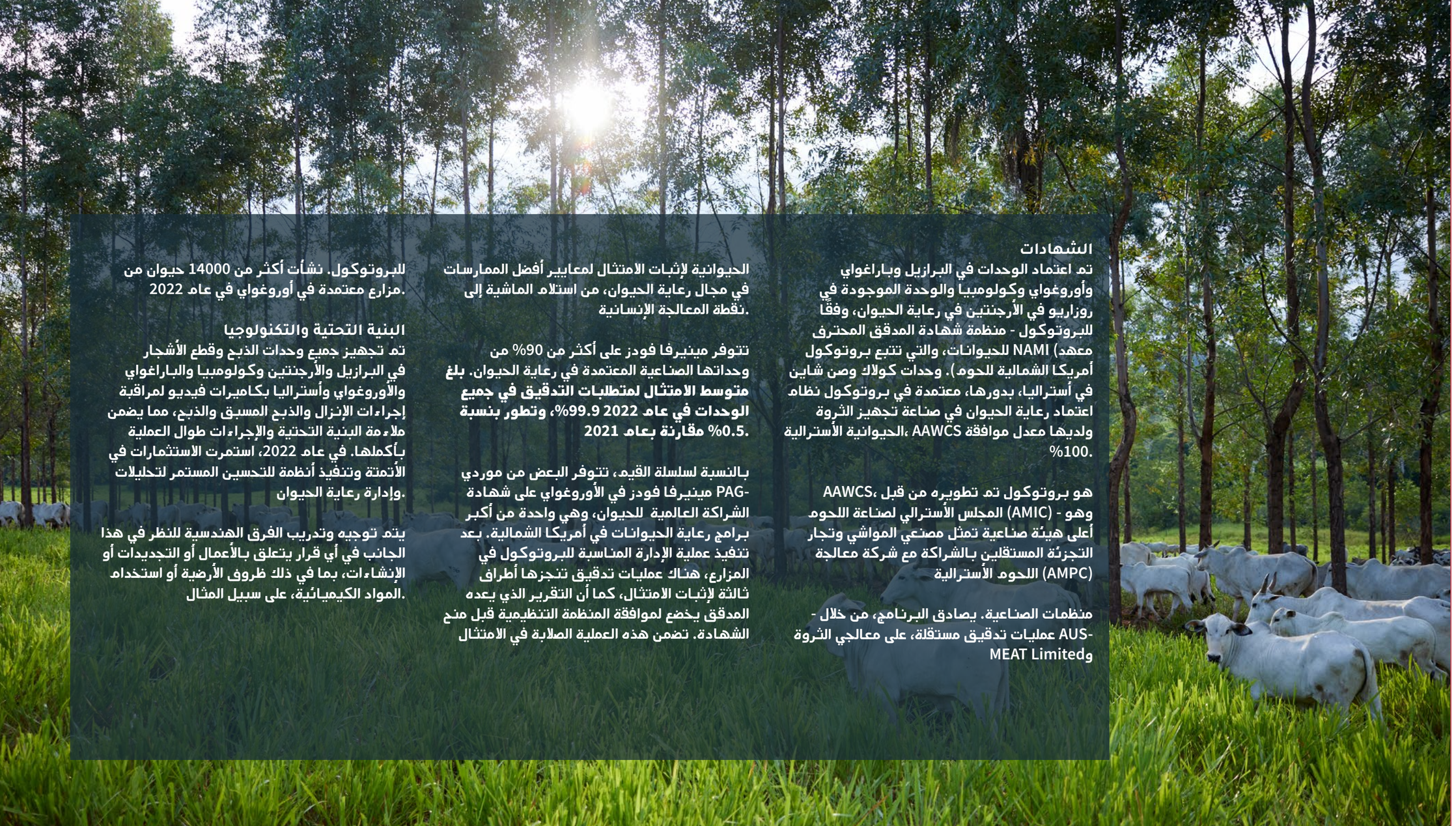
جميع المواد الخام من أصل حيواني التي تم شراؤها للتجهيز و/أو التوزيع مضمونة بنسبة 100% قبل الذبح، بغض النظر عن الأنواع.



GO / وحدة كوريس في بالميراس دي غوياس

طوال عام 2022، كان هناك تقدم في ممارسات الرقابة لموردينا المباشرين فيما يتعلق بممارسات رعاية الحيوانات للأنواع: الماشية والخنازير ودجاج اللاحم والأغنام والأسماك والبيض. يمكن الوصول إلى البيانات التفصيلية في التقرير السنوي لرعاية الحيوان.

بلغ الاستثمار المخصص لأعمال الرفق بالحيوان أكثر من 3 ملايين ريال في قسم البرازيل وأكثر من 270 ألف دولار في قسم أمريكا اللاتينية. تم استثمار جزء كبير من هذه المبالغ في التكنولوجيا لتوسيع مراقبة المؤشرات، وفي أنظمة الاستخبارات التي تسمح بإدارة دقيقة بشكل متزايد.



الشهادات

تم اعتماد الوحدات في البرازيل وباراغواي وأوروغواي وكولومبيا والوحدة الموجودة في روزاريو في الأرجنتين في رعاية الحيوان، وفقًا للبروتوكول - منظمة شهادة المدقق المحترف معهد) NAMI للحيوانات، والتي تتبع بروتوكول أمريكا الشمالية للحوم). وحدات كولاك وصن شاين في أستراليا، بدورها، معتمدة في بروتوكول نظام اعتماد رعاية الحيوان في صناعة تجهيز الثروة ولديها معدل موافقة AAWCS ،الحيوانية الأسترالية 100%.

هو بروتوكول تم تطويره من قبل ،AAWCS وهو - (AMIC) المجلس الأسترالي لصناعة اللحوم أعلى هيئة صناعية تمثل مصنعي المواشي وتجار التجزئة المستقلين بالشراكة مع شركة معالجة (AMPC) اللحوم الأسترالية

منظمات الصناعية. يصادق البرنامج، من خلال - AUS-MEAT Limited وعمليات تدقيق مستقلة، على معالجي الثروة

الحيوانية لإثبات الامتثال لمعايير أفضل الممارسات في مجال رعاية الحيوان، من استلام الماشية إلى نقطة المعالجة الإنسانية.

تتوفر مينيرفا فودز على أكثر من 90% من وحداتها الصناعية المعتمدة في رعاية الحيوان. **بلغ متوسط الامتثال لمتطلبات التدقيق في جميع الوحدات في عام 2022 99.9%، وتطور بنسبة 0.5% مقارنة بعام 2021.**

بالنسبة لسلسلة القيم، تتوفر البعض من موردي PAG-مينيرفا فودز في الأوروغواي على شهادة الشراكة العالمية للحيوان، وهي واحدة من أكبر برامج رعاية الحيوانات في أمريكا الشمالية. بعد تنفيذ عملية الإدارة المناسبة للبروتوكول في المزارع، هناك عمليات تدقيق تنجزها أطراف ثالثة لإثبات الامتثال، كما أن التقرير الذي يعده المدقق يخضع لموافقة المنظمة التنظيمية قبل منح الشهادة. تضمن هذه العملية الصلابة في الامتثال للبروتوكول. نشأت أكثر من 14000 حيوان من مزارع معتمدة في أوروغواي في عام 2022.

البنية التحتية والتكنولوجيا

تم تجهيز جميع وحدات الذبح وقطع الأشجار في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي وأستراليا بكاميرات فيديو لمراقبة إجراءات الإنزال والذبح المسبق والذبح، مما يضمن ملاءمة البنية التحتية والإجراءات طوال العملية بأكملها. في عام 2022، استمرت الاستثمارات في الأتمتة وتنفيذ أنظمة للتحسين المستمر لتحليلات وإدارة رعاية الحيوان.

يتم توجيه وتدريب الفرق الهندسية للنظر في هذا الجانب في أي قرار يتعلق بالأعمال أو التجديدات أو الإنشاءات، بما في ذلك ظروف الأرضية أو استخدام المواد الكيميائية، على سبيل المثال.



تدريب الشركاء السائقين على الرفق بالحيوان

التدريبات

جميع الوحدات لديها تدريب على الرفق بالحيوان، ودمج الموظفين الجدد، والتدريب الدوري والحملات السنوية للقطاع، بمشاركة استشاريين خارجيين متخصصين. تحتفظ الوحدات بجدول تدريب نصف سنوي بقيادة الفني المسؤول عن رعاية الحيوان.

إجمالاً، تم تدريب 736 موظفًا على هذا الموضوع وتم الاستعانة بمصادر خارجية 1091 (سائقون وموظفو مزارع ومربي ماشية) في جميع البلدان التي يعملون فيها. في عام 2022، كانت هناك زيادة بنسبة 33.9% في عدد الموظفين المدربين.

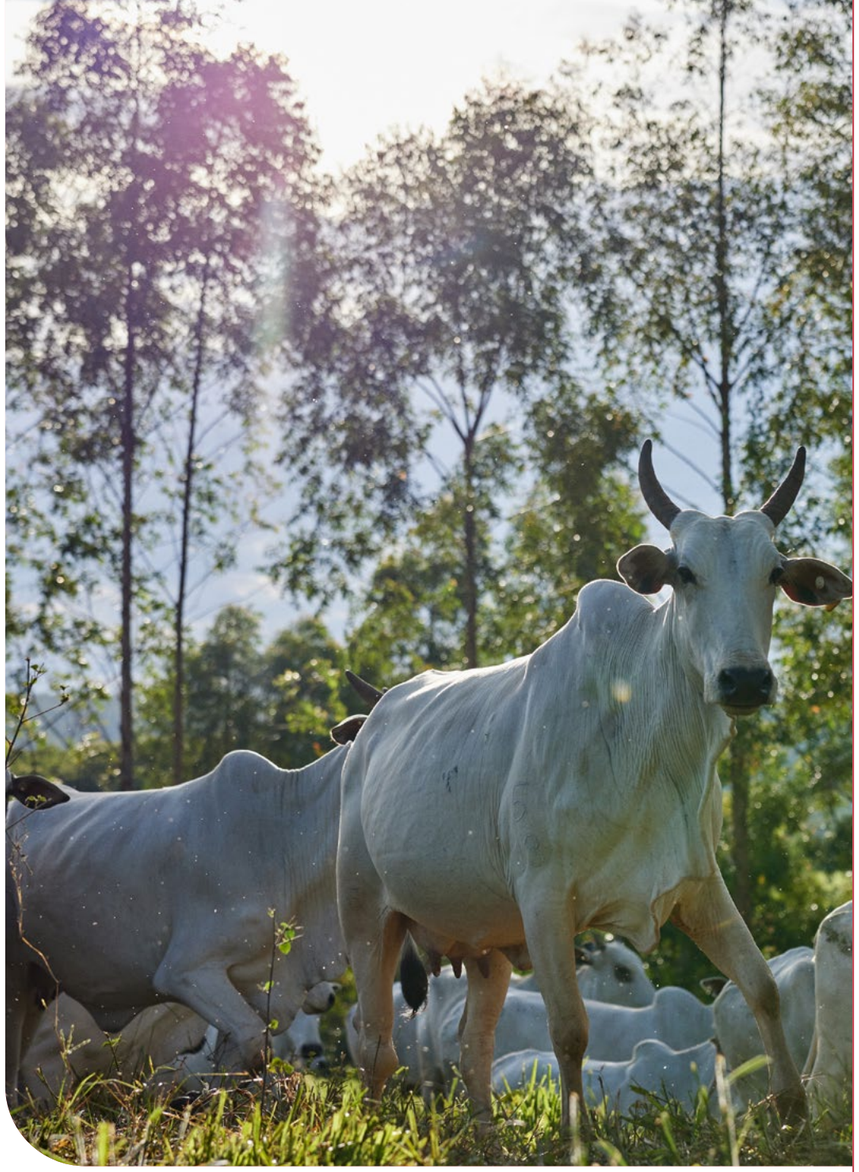
1.827

المتعاونون الخاصون وكانت الأطراف الثالثة تدرب على هذا الموضوع الرفق بالحيوان

مؤشرات رعاية الحيوان الرئيسية

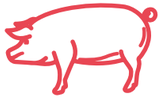
	أستراليا (لحوم الأغنام)	الأوروغواي (لحوم البقر)	الباراغواي (لحوم البقر)	كولومبيا (لحوم البقر)	الأرجنتين (لحوم البقر)	البرازيل (لحوم البقر)
.الحيوانات التي% خضعت للتخدير	-	90,6%	81,4%	100%	95,0%	99,97%
.فعالية الصعقة من الطلقة الأولى	>99%	99,45%	99,67%	98%	99%	98,89%
الحيوانات التي خضعت للصعق بشكل سيء في منطقة التقيؤ	-	0%	0%	0%	0%	0,014%
المدة ما بين الصعق والنزيف	ثواني 10 >	ثانية41	إلى غاية 60 ثانية	إلى غاية 60 ثانية	ثانية 60>	ثانية55
الانزلاقات أثناء عملية الإنزال والتوصيل في الممرات	1% >	1,4 %	2,55%	1%	1,1	0,59%
السقوط أثناء التعامل مع عملية الإنزال والتوصيل في الممرات	1% >	0.5 %	1,18 %	1%	0,5%	0,15%
انبعاث أصوات الحيوانات أثناء التعامل مع التوصيل عبر الممرات والمحاقن وصندوق الصعق	-	2% >	2,71%	0%	3%	0,36%
استخدام النخرة الكهربائية لتوصيل الحيوانات	-	15 %	6,96 %	0%	3%	4,48%
الالتزام بحمام الرش	-	100 %	100 %	100%	-	92,6%
ذبائح مع وجود كدمات	1%>	4,50%	0,01%	3%	-	15,63%
عدد المتعاونين الذين خضعوا للتدريب على رعاية الحيوان	-	70	155	366	36	220
عدد المتعاونين الخارجيين الذين خضعوا للتدريب على رعاية الحيوان	-	320	65	276	0	462
الامتثال في عمليات% تدقيق الرعاية الحيوانية للطرف الثاني	-	100 %	100 %	100%	99%	99,01%
الامتثال في عمليات% تدقيق الرعاية الحيوانية للطرف الثالث	100%	100 %	100 %	100%	99,70%	99,60%
%معدل الوفيات	4%	0 %	0,21 %	0%	0,05%	0,001%
الذبح في حالات% الطوارئ	5%	0 %	0,01%	3%	0,21%	0,04%
عدد كاميرات المراقبة	10	13	49	16	2	128
عدد الحيوانات المذبوحة في نظام الكوشر	0	7,80%	16,26%	0	38,07%	1,15%
إجمالي الاستثمار في رعاية الحيوان	-	44.738 دولار أمريكي	95.329 دولار أمريكي	130.000 دولار أمريكي	1.973,47 دولار أمريكي	مليون+3 ريال برازيلي
متوسط مدة النقل	ساعات4	ساعات 3,7	ساعات 8	ساعات4	ساعات5,30	ساعات5,98
نسبة الحيوانات المنقولة في رحلات تصل مدتها إلى 8 ساعات	90%	97,70 %	49,27%	95%	90%	90,31%
متوسط قطر مسافة النقل	350 km	239 km	475 km	295 km	350 km	239,25 km
%الحيوانات المعزولة	25%	1,98 %	37,96 %	0%	24,77%	48,41%
%الحيوانات المخصية	50%	43,08 %	14,1 %	40%	1,7%	0,90%
الحيوانات منزوعة % القرون	1%>	16,4%	0 %	75%	5%	2%

.العمليات في أستراليا في طور توحيد مؤشرات الإدارة وتنفيذ أنظمة مينيرفا فودز. لهذا السبب، هناك بعض المؤشرات التي لم يتم التقرير بشأنها. عمليات الذبح في الدولة تشمل فقط الأغنام *



- الحيوانات FP11

العمل في سلسلة إنتاج البروتينات

البلد	إجمالي % السلسلة	التوزيع	المكونات	المعالجة	الذبح		
البرازيل، الأرجنتين ،الباراغواي، كولومبيا الأوروغواي	97,42%	✓	✓	✓	✓	الأبقار	
البرازيل، الأرجنتين	1,34%	✓	-	✓	-	الدواجن	
البرازيل، الأرجنتين	0,87%	✓	-	✓	-	الخنازير	
،البرازيل، الأرجنتين الأوروغواي	0,31%	✓	-	-	-	الأسماك	
،البرازيل، الباراغواي أستراليا	0,04%	✓	-	-	✓	الأغنام	
الأرجنتين	0,02%	-	-	✓	-	البيض	

الأبقار

تبدأ الرعاية في عملية الحصول على الماشية، وتتبع أفضل ممارسات الإدارة والروتين في الصناعات بناءً على اللائحة 1099 للاتحاد الأوروبي، وبروتوكول معهد أمريكا الشمالية للحوم في الولايات المتحدة ولوائح الاتحاد الأوروبي و تشيلي.

يتم تربية الماشية المشتراة بحرية الحركة والحفاظ على سلوك القطيع واحترامه في جميع مراحل سلسلة العملية: التربية، التربية، التسمين والذبح المسبق، فقط الأخير يتم في وحدات الذبح الصناعي. لا تنتج مينيرفا فودز لحم العجل.

أما بالنسبة للنقل، تسعى الشركة إلى اقتناء حيوانات من ممتلكات الموردين القريبة من عملياتها، بمتوسط نصف قطر 320 كيلومترًا، لضمان أن يكون وقت النقل أقل من ثماني ساعات.

في عام 2022، تمت تربية 44.7% من الماشية المشتراة في جميع أنحاء الشركة في المراعي، و 15.9% في شبه المحصورة، و 5.5% في المراعي و 33.9% في الحبس. بالنسبة للأغنام، فإن 100% من تلك المكتسبة تربى في المراعي.

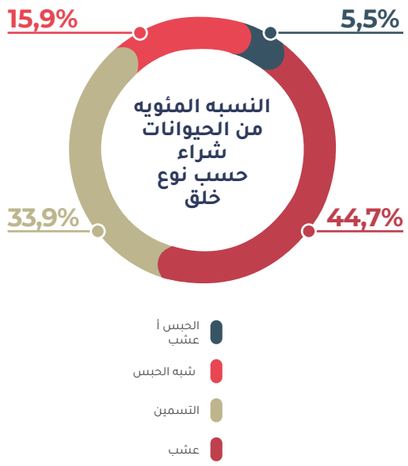
في المراعي، يمكن للحيوانات الوصول إلى المياه الجيدة بكميات كافية، ونظام رش للحفاظ على الراحة الحرارية للحيوانات والكثافة الكافية. يتم عمل الغلاف في منشآت ذات أرضيات غير قابلة للانزلاق، والتي يتم تعقيمها بعد كل تغيير للدفعة.

ويلاحظ أيضًا سلوك الحيوانات في الحظائر، من أجل تحديد الحالات الشاذة، مثل اللواط أو المعارك، ويتم فصل هذه الحيوانات عن المجموعة.

FP11 - Animais Comprados por tipo de criação e espécie

نوع التربية	البرازيل		الأرجنتين		أستراليا*		كولومبيا		الباراغواي		الأوروغواي	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
الصنف	الأبقار	الأبقار	الأبقار	الأبقار	الأغنام	الأغنام	الأبقار	الأبقار	الأبقار	الأبقار	الأبقار	الأبقار
المرعى	197.767	268.248	182.364	163.491	-	635.450	320.269	292.116	712.896	517.733	582.614	435.782
الحبس	751.069	832.545	104.460	113.469	-	0	0	0	197.000	316.799	36.530	8.888
الحبس في المرعى	160.617	207.275	0	0	-	0	0	0	0		0	
شبه الحس	265.704	411.724	147.704	181.207	-	0	0	0	0		0	3.684
المجموع	**1.375.157**	**1.719.792**	**434.528**	**458.167**	**-**	**635.450**	**320.269**	**292.116**	**909.896**	**834.532**	**619.144**	**448.354**

*بدأت العمليات في أستراليا في عام 2022. واشتغلت وحدتين لمدة شهرين فقط خلال العام وبدأت وحدة الذبح الثالثة العمل في يوليو. الوحدة الرابعة للشركة بالدولة لا تقوم بالذبح.



الدواجن والخنازير

يتعين على جميع موردي الخنازير لفائدة مينيرفا فودز الانتقال من نظام الحمل الفردي في الأقفاص إلى الحمل الجماعي للخنازير بحلول عام 2026. بالإضافة إلى ذلك، يقوم 100% منهم بإجراء تقويض مناعي بدلاً من الإخصاء الجراحي الغازي، كما قاموا باستبدال إجراء قطع الأسنان بصنفرة الأسنان. عدم القيام بعملية الانبعاج، واعتماد الوشم كشكل من أشكال التعريف. بالنسبة للدجاج اللاحم، ألغى جميع الموردين قص الحواف أو قص الأجنحة وقاموا بعملية نقل جميع حيواناتهم لمدة تقل عن 4 ساعات.

يتم تحليل جميع دفعات الحيوانات المستلمة وفقًا لبرنامج التحكم في النفايات الكيميائية (CRQ). يمكن الوصول إلى البيانات التفصيلية في التقرير السنوي لرعاية الحيوان.

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
ملحق المبادرة العالمية للتقارير
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها



إدارة قوية وملتزمة

يعتمد أداء مينيرفا فودز على أفضل الممارسات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

إدارة قوية وملتزمة

GRI 2-9, 2-10 ,2-11, 2-12, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20

يعتمد أداء شركة مينيرفا فودز على أفضل ممارسات الحوكمة وإدارة المخاطر، والامتثال دائمًا للمتطلبات القانونية والالتزام بالمعايير الوطنية والدولية، مع الشفافية والنزاهة والإنصاف ومسؤولية الشركات - وهي ركائز مدمجة في إجراءات هيئات صنع القرار. كشركة مدرجة في الرقم 3، الجزء الأكثر تطلبًا من حيث ممارسات الحوكمة، تتبع الشركة قواعد هيئة (CVM) الأوراق المالية والبورصات وتعمل بما يتماشى مع القانون رقم 6404/76، وتتبنى أيضًا توصيات المدونة لجنة الشركات لأفضل ممارسات الحوكمة في المعهد البرازيلي لحوكمة (IBGC). الشركات من خلال مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك، ومدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال وسياساتها الداخلية الأخرى، تنشر الشركة المفاهيم والسلوكيات المتوقعة في عملياتها وفي سلسلة ال قيمة.

في عام 2022، للعام الثالث على التوالي، تم إدراج مينيرفا فودز في محفظة المكونة ،Bمؤشر استدامة الشركات، 3 من الشركات ذات الأداء الأفضل في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في البلاد. تشارك الشركة أيضًا في مؤشر كفاءة الكربون، الذي تم إنشاؤه كأداة للحث على المناقشات حول التغيرات المناخية في البرازيل، عنICDPPR70. ومشروع الكشف الكربون للتميز المناخي، و

تعكس هذه الإنجازات نضج حوكمتها وتغطي قيادة الشركة بالمسؤوليات، لا سيما فيما يتعلق بالالتزام بالسلوك :المعياري، ومن بينها

- حضور أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة (20% على الأقل حسب (القواعد
- سياسات تعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان ومجلس الإدارة .النظامي
- الفصل في المهام بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة
- سياسة تقييم الأداء لمجلس الإدارة .والمجلس التنفيذي القانوني
- نظام الصلاحيات المنصوص عليه في صلاحيات مجلس الإدارة والمديرين والمسجل في اللوائح .الداخلية لهيئات الحوكمة
- الحفاظ على الأسهم القابلة للتداول .. وضمان تنوع مقدمي رأس المال
- ضمان للمساهمين حق البيع الكامل .((ضع علامة

الوصول إلى سياسات



Escritório Villa Lobos/SP

هيئات الحوكمة

GRI 3-3

مجلس الإدارة هو أعلى مستوى من الحوكمة في عمليات صنع القرار، بالإضافة إلى اللجان الاستشارية والمجلس المالي والمجالس التنفيذية (القانونية وغير القانونية). تتم عملية ترشيح واختيار هيئات الحوكمة وفقًا لسياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان والمجلس القانوني للمسؤولين التنفيذيين.

المجلس القانوني

الخصائص الرئيسية: تنفيذ وتمثيل وتعزيز التنظيم الداخلي للخطط التكتيكية لتنفيذ استراتيجية الشركة. تعقد الاجتماعات متى دعا الرئيس التنفيذي أو غالبية أعضائها.

عملية التقييم: يتم إجراؤها سنويًا من قبل إدارة الموارد البشرية أو من خلال شركة استشارية مستقلة وتنظمها سياسة محددة، ويشمل التقييم مقابلات مع الهيئة الإدارية وأعضائها بشكل فردي. ومن بين الجوانب الأخرى، تراعي منهجيتها حضور الأعضاء ومشاركتهم ومساهماتهم الفعالة في المناقشات.

6 أعضاء

مجلس المالية العامة

الخصائص الرئيسية: الإشراف على أنشطة الإدارة العليا وفحص البيانات المالية للشركة، بشكل مستقل، وتحليل الميزانية العمومية للمؤسسة والبيانات المالية على أساس ربع سنوي. وتيرة الاجتماعات العادية ربع سنوية.

6 أعضاء

مجلس الإدارة

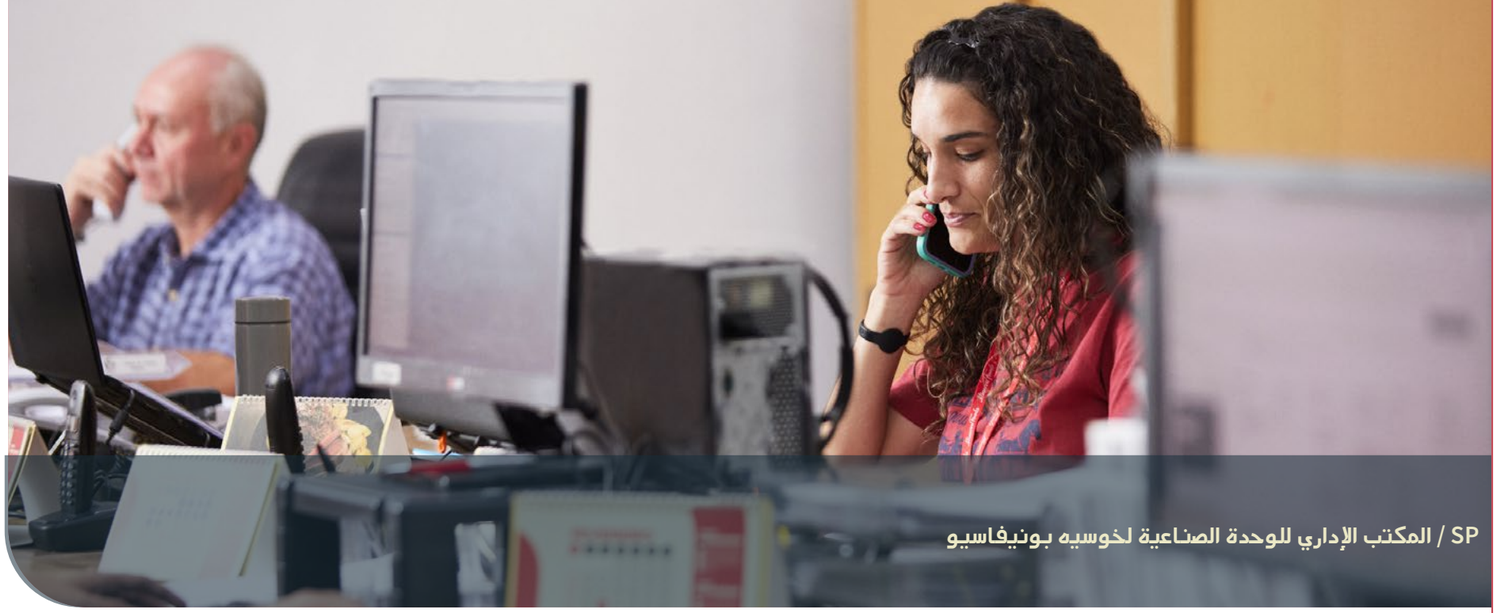
أهم الخصائص: هو من يمثل مصالح مساهمي الشركة. وهو المسؤول عن تحديد القيم والغرض، وتحديد سياسات العمل والمبادئ التوجيهية، والإشراف على أداء المجلس التنفيذي في تنفيذ هذه المبادئ التوجيهية، ومراقبة تنفيذ خطة العمل، وتوظيف مدققين مستقلين، وكذلك انتخاب الأعضاء وإقالتهم. المجلس التنفيذي. يتألف المجلس حاليًا من عشرة أعضاء (تسعة رجال وامرأة واحدة)، اثنان منهم مستقلان، وتواتر الاجتماعات العادية كل ثلاثة أشهر.

10 أعضاء

11 اجتماعاً في عام 2022

تحدث الاهتمامات الحاسمة، بالإضافة إلى الإشراف على تنفيذ السياسات والعمليات والنتائج التي حققتها الشركة، على أساس ربع سنوي، من خلال تقييم واعتماد التقارير في اجتماعات مجلس الإدارة العادية. في عام 2022، تم عقد 11 اجتماعاً لمجلس الإدارة. ومن بين الموضوعات التي تمت مناقشتها على مدار العام الموافقة على البيانات المالية للشركة. الموافقة على إنشاء وتعيين أعضاء اللجان وأجهزة الحكم الأخرى؛ إنشاء وتحديث السياسات والمستندات الأخرى باستخدام إرشادات الشركة، مثل مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك. وكان من بين الموضوعات التي نوقشت التزام الشركة بالاستدامة، والذي وافق عليه مجلس الإدارة.

عملية التقييم: يتم إجراؤها سنويًا من قبل إدارة الموارد البشرية أو من خلال شركة استشارية مستقلة وتنظمها سياسة محددة، ويشمل التقييم مقابلات مع الهيئة الإدارية وأعضائها بشكل فردي. ومن بين الجوانب الأخرى، تراعي منهجيتها حضور الأعضاء ومشاركتهم ومساهماتهم الفعالة في المناقشات. معلومات أكثر.



SP / المكتب الإداري للوحدة الصناعية لخوسيه بونيفاسيو

اللجان الاستشارية

لجنة الإستراتيجية والاستثمار

7 أعضاء

وهي مسؤولة عن تحليل الخطط الإستراتيجية المقترحة وفرص العمل وإصدار التوصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة.

لضمان نزاهة جميع العمليات المتعلقة بهيئات إدارتها، لدى الشركة أيضًا سياسة المعاملات مع الأطراف ذات الصلة، واللوائح الداخلية لمجلس الإدارة، والمجلس المالي واللجان الاستشارية، بالإضافة إلى إجراء وقائي لحدوث التعارض. من المصالح. لدى الشركة أيضًا سياسة تعويض مطبقة على هيئات الحوكمة، والتي تم إنشاؤها وفقًا للوائحها الداخلية. البند 14. يأخذ التعويض في الاعتبار الراتب والحوافز القائمة على الأسهم والمكافآت المتغيرة بناءً على المؤشرات التشغيلية والاقتصادية.

لجنة المالية والمخاطر

7 أعضاء

يساعد مجلس الإدارة في مراقبة وتقييم فعالية السياسات المالية المطبقة من قبل الشركة وفي تحليل المخاطر التي قد تؤثر سلبًا على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملي اتها.

لجنة التطوير الشخصي والتنظيمي

9 أعضاء

مراقبة الممارسات المتعلقة بالموارد البشرية، بهدف التأكد من كفاءة وجودة قرارات مجلس الإدارة.

انقر هنا لمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة وعمليات الترشيح



Adriana Pedroza المتعاون
من مكتب شركة Barretos / SP

السلوك الأخلاقي والنزاهة

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3, 3-3

تتحمل مينيرفا فودز الالتزام بالعمل وفقًا للمسؤولية الاجتماعية والبيئية، مسترشدًا بهدفها وقيمها الأخلاقية، والتي لا تنطبق فقط على الموظفين المالكين والاستعانة بمصادر خارجية، ولكن على جميع الشركاء في سلسلة القيمة الخاصة بها، مثل الموردين والعملاء ومقدمي الخدمات. تم إضفاء الطابع الرسمي على هذا الالتزام في مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك، الذي تمت الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة، أعلى هيئة في هيكل الحوكمة. يتم استكمال أحكام هذه الوثيقة الرئيسية بالعديد من البنود الأخرى، مثل السياسات والإجراءات والالتزامات التي تخضع لموافقة الرئيس التنفيذي، في حالة السياسات، أو من قبل مجلس الإدارة، للآخرين. كل مجال تقني مسؤول عن تنفيذ ونشر المبادئ التوجيهية الواردة في وثائق الشركة، وفقًا لتطبيق الموضوع.

يتلقى موظفو مينيرفا فودز تدريباً على مبادئها الأخلاقية والنزاهة في وقت التوظيف وفي الدورات التنشيطية السنوية. بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ العديد من مبادرات الاتصال الداخلي في عام 2022، من أجل توعية الموظفين بالقضايا المتعلقة بالنزاهة. يتم إبلاغ شركائهم في العمل رسميًا عنهم من خلال مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال في الشركة، والتي يلتزمون بها من خلال التوقيع على بند العلم بالمحتوى، وعقود التوريد وتقديم الخدمة ذات الصلة. كما يتم الإعلان عن سياسات والتزامات الشركة للعموم على الموقع الإلكتروني الخاص

بالمؤسسة وعلى موقع العلاقات مع المستثمرين.

إن مينيرفا فودز تقوم بقياس ومراقبة الآثار من أي نوع بجدية وتطلب من جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفون والشركاء التجاريون، الاحترام الكامل لجميع حقوق الإنسان المعترف بها من قبل الأمم المتحدة، وتقدير التنوع والشمول وإقامة علاقات عمل كريمة في سلسلة القيم. من خلال المشاركة في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في البرازيل منذ عام 2021، تدمج الشركة منصات العمل التي تهدف إلى تبادل الخبرات ومشاركة الممارسات الجيدة فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة السبعة عشر.

على القناة اتصال مينيرفا ، 100% عدد التقارير يتم علاجهم من قبل أمين المظالم المساءله

لضمان الامتثال للمبادئ التوجيهية الواردة في مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك، فإن مينيرفا فودز تعتمد على عمل لجنة الأخلاقيات والاستقامة، وهي هيئة جماعية مستقلة وغير متحيزة، تتكون من أعضاء من إدارات مختلفة. تعمل اللجنة بشكل أساسي من خلال مجالين: برنامج الاستقامة وكونكشن مينيرفا. تتوفر الشركة أيضًا على لجنة تدقيق قانونية، حيث تشكل عملية متابعة تقارير الاحتيال و/أو المخالفات إحدى اختصاصاتها.

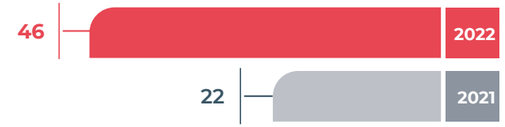
يتكون برنامج النزاهة من إجراءات تهدف إلى منع واكتشاف وتصحيح المخاطر المحتملة لانتهاك القوانين والقواعد الداخلية وحماية الموظفين وسمعة الشركة. من ناحية أخرى، فإن كونيكشن مينيرفا تشكل قناة محقق الشكاوى الداخلية والخارجية التي تسعى إلى تحقيق تواصل الشركة فيما يخص تلقي الاقتراحات والإطراء والانتقادات والشكوك وتلقي المظاهر المخصصة لمكافحة الاحتيال والفساد وأي مخالفات أو مخالفات للقواعد. القناة متاحة باستمرار عبر الموقع الألكتروني والهاتف والبريد الإلكتروني، ويمكن الوصول إليها مع السرية التامة إذا كان المستخدم يفضل ذلك. تقع مسؤولية إدارتها على عاتق شركة مستقلة تابعة لشركة خارجية ومحقق الشكاوى، المهني الذي يمثل لجنة الأخلاقيات والنزاهة في التحقيقات والمداولات بشأن الاتصالات الواردة في القناة.

السجلات الواردة في قنوات تلقي الشكاوي - جميع البلدان

الجمهور الداخلي



الجمهور الخارجي



تطبق الشركة سياستها لمنع حدوث تضارب في المصالح في علاقاتها التجارية، ويجب على الموظفين توجيه أفعالهم بناءً على مبادئ -1 الاستقلالية؛ -2 الامتناع عن التدخل أو التأثير على المفاوضات أو صنع القرار أو الموافقات أو المداولات أو أي إجراءات أخرى ذات صلة. -3 التواصل حول تضارب المصالح الفعلي أو المحتمل الذي يكونون متورطين فيه أو قد يكونون متورطين فيه، قبل انتهاء العملية أو انتهاء العمل. يجب الإبلاغ عن المواقف التي تم تحديدها على القناة، حيث يتم التعامل مع 100% من التقارير من قبل أمين المظالم المسؤول. يتم إبلاغ إجراءات مكافحة الفساد لشركائها التجاريين (العملاء، والموردين، ومقدمي الخدمات، وما إلى ذلك) من خلال التوقيع على شرط الالتزام وقبول مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال، وفي عملية التسجيل مع قاعدة الشركاء من وفي عقود التوريد و/أو تقديم الخدمة. في عام 2022 لم تكن هناك إجراءات و/

أو تحقيقات قانونية تتعلق بعملياتها ووحداتها فيما يتعلق بالفساد والرشوة والاحتيال.

في عام 2022، تلقى الموظفون في القطاعات الإدارية وقادة الصناعة تدريباً على مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك، والقانون العام لحماية البيانات، وعلى السياسات المتعلقة بالمواضيع المتعلقة بالامتثال والنزاهة (مكافحة الرشوة، ومكافحة الفساد، ومنع حدوث تضارب المصالح وغسيل الأموال).

فيما يتعلق بالجمهور التشغيلي والبلدان الأخرى، تم تكييف التدريب عبر الإنترنت في مواد مطبوعة، مع تناول إرشادات الامتثال بلغة بسيطة يسهل على الجميع فهمها.

المتعاونين الذين تم تدريبهم على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد، حسب فئة الموظفين - البرازيل

%	مجموع المتدربين	مجموع المؤهلين	الفئة الوظيفية
60,71	17	28	المديرية
96,05	146	152	الإدارة
95,25	682	716	التنسيق/الإشراف/القيادة
97,85	1.365	1.395	الإداري
96,64	661	684	التشغيلي
95,33	143	150	Trainees/Estagiários/Aprendizes
96,45	**3.014**	**3.125**	**Total**

* تم اعتبارهم كمؤهلين، الموظفين في المجالات الإدارية وقادة الصناعة في البرازيل الذين لديهم إمكانية الوصول إلى أجهزة الكمبيوتر وشبكة الإنترنت.



من +96% الموظفين تمكين كانت مدرب في مواضيع امتثال

التعاون Samia Moreira e Vanessa Fernandes من مكتب فيلا لوبوس / SP

إدارة المخاطر

GRI 2-25

تعمل في قطاع شديد التعقيد، وتشكل جزءًا من سلسلة إنتاج مع تحديات محددة. وبالتالي، فإنها تحافظ على عملية قوية لإدارة المخاطر وفرص الأعمال المتعلقة باستراتيجيتها طويلة الأجل.

تتم إدارة المخاطر من قبل مختلف المجالات، تحت قيادة الدائرة المالية في الأمور الاقتصادية والمالية. بشكل دوري، يقوم المجلس التشريعي بتقييم فعالية سياسات وأنظمة الإدارة والرقابة الداخلية، بالإضافة إلى برنامج النزاهة، ورفع تقارير إلى مجلس الإدارة حول النتائج المعينة.

تعرف على سياسة إدارة المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

وإدراكًا منها للتأثيرات السلبية المحتملة التي قد تحدثها عملياتها على الأشخاص والبيئة وحقوق الإنسان، فإن لديها نظام إدارة يضمن القضاء على جميع الآثار المحتملة المحددة أو التخفيف من حدتها.

التأثيرات على الأفراد

لحماية متعاونيها ومتعاونيها الخارجيين، تتوفر مينيرفا فودز على نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية، والذي يقوم بإجراء تقييمات منهجية للأخطار والمخاطر في جميع وحدات التشغيل، الأمر الذي انعكس في انخفاض عدد الإجازات بسبب الحوادث و الأمراض المتعلقة بالعمل.

يشهد على أدائها وفقًا للمعايير الوطنية والدولية في الجوانب الاجتماعية والبيئية والصحة والسلامة المهنية من خلال عمليات اعتماد SMETA، المسؤولية الاجتماعية، مثل وفي العام الماضي، تم اعتماد وحدة خوسيه بونيفاسيو، في ولاية سان باولو، ، والذي يضمن مناخًا تنظيميًا جيدًا ورضا الموظفين. Great Place to Work أيضًا بموجب بروتوكول (GPTW)

تتعامل مينيرفا فودز أيضًا مع المجتمعات المجاورة لعملياتها وتحافظ على قنوات مفتوحة للحوار مع الجمهور، كما أنها تدعم وتعزز المشاريع الاجتماعية المخصصة لتلبية الاحتياجات المحلية والتنمية الاقتصادية والحد من التفاوتات الاجتماعية.

التأثيرات على حقوق الإنسان

تعمل مينيرفا فودز في إطار فرضية تعزيز حقوق الإنسان في جميع مراحل سلسلتها، كما هو موضح في مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك وفي المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

للوفاء بهذا الالتزام، تحافظ الشركة على أدوات داخلية لحماية حقوق الإنسان، واحترام التشريعات المحلية وأفضل ممارسات السوق، وكذلك الأدوات التي تهدف إلى إدارة سلسلة التوريد. بصفتها أحد الموقعين على الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري، تدقق الشركة بانتظام في سجلات أرباب العمل الذين أخضعوا العمال لظروف مماثلة للعبودية (القائمة الوسخة) في عملية لإضفاء الطابع الرسمي على الشراكات مع الموردين والعملاء وغيرهم. كما تعزز الشركة إجراءات زيادة الوعي وإشراك شركاء الأعمال لتبني معايير المراقبة مع شركائها، الأمر الذي يضيف الطابع الرسمي على التزامهم بمدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال، والتي توفر أيضًا مبادئ توجيهية بخصوص هذا الم وضوع.

مينيرفا الأطعمة التي تحافظ عليها عملية قوي من إدارة من المخاطر و الفرص مهنة ذات صلة ب استراتيجيتك طويل مصطلح.



التأثيرات على البيئة

ترتكز جميع أنشطة مينيرفا فودز على مبادئ الاستدامة، ويتخلل العناية بالبيئة جميع أنشطتها. في الوقت الحالي، ينصب تركيز الشركة الرئيسي في هذه الخطة على التقليص من التأثيرات السيئة للتغيرات المناخية، سواء في عملياتها الخاصة أو في دعم المنتجين الزراعيين لتنفيذ ممارسات حبس وتخزين الكربون وحماية التنوع البيولوجي. وبهدف توجيه الجهود في هذا الاتجاه، أصدرت مينيرفا فودز خلال عام 2021 التزامها بالاستدامة، استنادًا إلى ثلاثة محاور رئيسية لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2035. ويمكن الرجوع إليها بالكامل على:

https://minervafoods.com/en/compromise/

وبدعم من نظام إدارة بيئي قوي وفرق عمل تقنية مؤهلة، تقوم مينيرفا فودز بإجراءات لتعزيز التحكم في انبعاثات الغازات الدفيئة والمخلفات والنفايات السائلة، وتشجع الدراسات لقياس آثار الأعمال على موارد المياه والطاقة الطبيعية والتنوع البيولوجي.

كما أن مينيرفا فودز تلعب دورًا رئيسيًا في منع وتخفيف الآثار الاجتماعية والبيئية التي لا تحدث بشكل مباشر في عملياتها، حيث تهتم بسلسلة القيم بأكملها. تعتمد ممارساتها في التتبع أفضل التقنيات المتاحة لضمان امتثال المنتجين لمعايير البيئة والعمالة وحيازة الأراضي، مع التركيز على احترام التنوع البيولوجي وحقوق الإنسان. يبرز برنامج رينوفي في دعم ومشاركة موردي الثروة الحيوانية لتنفيذ الممارسات الزراعية الجيدة الموجهة لزيادة الإنتاجية فيما يتعلق بالبيئة وانبعاثات الكربون المنخفض. المزيد من المعلومات في فصل- العناية بالكوكب.

التأثيرات الاقتصادية

GRI 203-2

تتمركز عمليات مينيرفا فودز في أكثر من 30 مدينة، معظمها مدن صغيرة ومتوسطة الحجم في البرازيل وأستراليا والأرجنتين وكولومبيا والباراغواي والأوروغواي، وفي كثير من الأحيان، تكون الأعمال مسؤولة عن توليد جزء كبير من الوظائف المباشرة وغير المباشرة في هذه البلديات. وبهذه الطريقة، فإن الشركة لديها القدرة على المساهمة في المجتمعات المحلية ودعم السلطات العامة والمؤسسات الأخرى في المجتمع في التنمية الاقتصادية المحلية. العلاقة مع هذا الجمهور مستمرة، مع الإدارة القائمة على المسوحات المعيارية القطاعية والمسوحات الداخلية والخارجية وتحليل المؤشرات الحكومية ومؤشر تندرج الحوارات .(IDH) التنمية البشرية مع ممثلي المجتمعات والسلطات والمؤسسات العامة في مجالات الصحة والتعليم والتكامل الاجتماعي في نطاق التحليلات النوعية التي تجريها فرق الوحدات لتعزيز الآثار الإيجابية التي يولدها وجود الشركة في المناطق المحيطة. تعمل الشركة أيضًا على تطوير خطط إشراك أصحاب المصلحة لجميع وحدات الذبح والمعالجة في أمريكا الجنوبية، بهدف قياس تأثير هذه الآثار وتحديد الفرص الجديدة للتنمية ال .محلية

مخاطر المناخ

GRI 201-2

نظرًا لأن الموارد الرئيسية للشركة تأتي من البيئة، فإن المعرفة المتعمقة بآثار تغير المناخ ضرورية لإدارة المخاطر. التغييرات في البيئة لديها القدرة على التأثير على إنتاجية الماشية، مما يزيد من تكاليف تشغيل الشركة. مثلما يمكن للتغييرات في أنماط هطول الأمطار أن .تؤثر على تكاليف التشغيل بالكهرباء

في النصف الثاني من عام 2022، بدأت مجالات الاستدامة والتدقيق والمخاطر والامتثال مشروعًا بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة لرسم خريطة للمخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ وتحسين استراتيجية التكيف للأعمال في عملياتها وسلسلة القيم. يجري تنفيذ المشروع وفقًا لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات ومن (TCFD) المالية المتعلقة بالمناخ .المتوقع أن يكتمل في عام 2023

الحوكمة - الشفافية فيما يتعلق بإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ .1

إدارة Minerva Foods	توصيات TCFD
تساعد لجنة المالية والمخاطر مجلس الإدارة في مراقبة وتقييم فعالية سياسات الشركة، بما في ذلك الإدارة المالية وإدارة المخاطر، بالإضافة إلى التوصية لمجلس الإدارة والهيئة التنفيذية باستراتيجيات التخفيف من المخاطر المحددة. كما .تساعد اللجنة في تحليل الوضع الاقتصادي البرازيلي والعالمي، مع آثاره المحتملة على الوضع المالي والتشغيلي والاستراتيجي لمينيرفا فودز .تتألف لجنة المالية والمخاطر من الرئيس التنفيذي والمدير المالي و 5 أعضاء آخرين	**وصف إشراف مجلس الإدارة 1.1**
.تتوفر مينيرفا فودزعلى منتديين لمناقشة وتنفيذ أجندة المناخ في الهيئة التنفيذية تهدف لجنة الاستدامة إلى دفع أجندة الاستدامة عبر المنظمة والمساعدة في صنع القرار المتعلق بأجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. بالإضافة إلى ذلك، يقوم أيضًا بتقييم المشاريع المتعلقة بأجندة المناخ ويقسم هذا التقييم إلى مجموعات عمل متعددة التخصصات تحدد وتنفذ الإجراءات التي تهدف إلى هذا الموضوع. تتكون اللجنة من الرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس الموارد البشرية ورئيس قسم التكنولوجيا ومجلس العلاقات المؤسسية .والمجلس القانوني وإدارة الاستدامة التنفيذية المجلس الاستشاري للابتكار والاستدامة هيئة استشارية جماعية غير قانونية ، مرتبطة بالمجلس التنفيذي للشركة، وهي مسؤولة عن مراقبة ومناقشة الممارسات المتعلقة بالاستدامة الاجتماعية والبيئية، وحوكمة الشركات والابتكار، من أجل توفير قدر أكبر من الشفافية والكفاءة و توكيد مبادرات. يتألف مجلس الإدارة من الرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس قسم التكنولوجيا ومجلس الموارد البشرية والمجلس القانوني ومجلس العلاقات المؤسسية وإدارة الاستدامة .التنفيذية وعضوين مستقلين .كلا المنتديين يجتمعان شهريا	**دور المديرين التنفيذيين 1.2 في رسم الخرائط وإدارة جدول الأعمال**

الإستراتيجية - التأثيرات الحالية والمحتملة على أعمال الشركة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي 2.

إدارة Minerva Foods	توصيات TCFD
كجزء من مشروع رسم الخرائط وتحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ، تدرس الشركة سيناريوهات تركيز غازات الاحتباس الحراري والاستراتيجيات الاجتماعية والاقتصادية التي أعدتها الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (). على المدى المتوسط والطويل (2030 و 2050) التي قد تؤثر عملياتها وسلسلة القيم. تشمل المخاطر المادية التي تم تقييمها ما يلي: حرائق الغابات والفيضانات وموجات الحرارة والبرودة والعواصف والجفاف الجوي. تشمل مخاطر التحول التي تم تقييمها تلك المتعلقة بالجهات السياسية والقانونية والسوقية والتكنولوجية وا لسمعة. تم تحديد ثماني فرص في البداية، مع تطبيقات مختلفة في كل بلد من البلدان التي تعمل فيها.	**الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر 2.1 والفرص المحددة على المدى القصير والمتوسط والطويل**
بعض الأمثلة على الآثار المحددة هي: أ) تعتبر الماشية أهم المواد الخام التي تمتلكها الشركة، والتي تمثل ما يصل إلى 80٪ من التكاليف ، ويمكن أن تتأثر بشكل مباشر بالظواهر الجوية الشديدة والمزمنة ، مما يجعل المنتج أكثر تكلفة ب) من أهم ما يميز سلسلة القيمة حماية الغابات، التي تزيد احتمالية اندلاع حرائق الغابات مع الزيادة المحتملة في درجات الحرارة والجفاف ج) قد تؤدي التغييرات في التشريعات واللوائح الجديدة إلى خلق حواجز تجارية أمام المنتجات شديدة انبعاثات غازات الدفيئة، مع تأثيرات مختلفة على كل عنصر في محفظة الشركة مشروع تحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ قيد التنفيذ ومن المتوقع أن يكتمل في عام 2023، وقد يتم الكشف عن مزيد من التفاصيل حول التأثير على المحفظة والاستراتيجية في المستقبل.	**تأثير الموضوعات المحددة على 2.2 الحافظة والاستراتيجية**
على سبيل المثال، (Renove من بين الفرص التي تم تحديدها لتحسين مرونة الأعمال التجارية استخدام الطاقة المتجددة، وشراء وبيع أرصدة الكربون وتطوير حلول الدعم المالي والتقني لإنتاج منخفض الكربون لمربي الماشية الشركاء (برنامج مشروع تحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ قيد التنفيذ ومن المتوقع أن يكتمل في عام 2023، وقد يتم الكشف عن مزيد من التفاصيل حول مرونة الأعمال في مواجهة سيناريوهات المناخ في المستقبل.	**مرونة الأعمال في مواجهة 2.3 سيناريوهات المناخ**

إدارة المخاطر - تحديد مخاطر الشركة وتقييمها وعملية الإدارة 3.

إدارة Minerva Foods	توصيات TCFD
بعد إجراء رسم خرائط مبدئي مع وحدات الأعمال حول تاريخ الأحداث المناخية التي أثرت على الأعمال، والمراجعة البيليوغرافية والمعايير القطاعية، تم تحليل المخاطر المادية والانتقالية المحتملة في العمليات الصناعية وفي سلسلة القيمة من خلال ورشة عمل مع مجموعة متعددة التخصصات من المجالات الفنية للشركة.	**عملية رسم الخرائط وتقييم مخاطر 3.1 المناخ**
يجب مراقبة المخاطر التي تعتبر الأكثر أهمية بشكل متكرر بهدف التخفيف من آثارها على الشركة، فضلاً عن الفرص التي يتم طرحها في المشروع.	**عملية إدارة مخاطر المناخ 3.2**
تشمل المراحل التالية من مشروع تحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ قياس التأثيرات والاحتمالات لإدراجها في مصفوفة المخاطر المؤسسية للشركة، فضلاً عن تحديد إجراءات التخفيف / الإدارة. ستكون الخطوة المهمة الأخرى هي تحديد الأثر المالي. ستتم مراقبة إدارة المخاطر من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال والاستدامة والاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار.	**الاندماج في عملية إدارة مخاطر 3.3 الشركات**

المقاييس والأهداف .4

إدارة Minerva Foods	توصيات TCFD
.مشروع تحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ قيد التنفيذ ومن المتوقع أن يكتمل في عام 2023، وقد يتم الكشف عن مزيد من التفاصيل حول المقاييس في المستقبل	**التقرير بخصوص المقاييس .4.1 المستخدمة لرصد مخاطر المناخ والفرص**
منذ عام 2015، تنشر مينيرفا فودز سنويًا قائمة جرد الغازات الدفيئة وفقًا لمنهجية البرنامج البرازيلي لبروتوكول الغازات الدفيئة. اعتبارًا من إصدار2021، بدأ تدقيق المستند من قبل طرف ثالث، وحصل على الختم "الذهبي" في البرنامج. يغطي مخزون الشركة انبعاثات النطاق 1 و 2 و 3. .فيما يتعلق بانبعاثات النطاق 2، منذ عام 2020، حصلت الشركة على شهادات الطاقة المتجددة ()، مما يقلل انبعاثاتها وفقًا لنهج الإقتناء فيما يتعلق بانبعاثات النطاق 3، في عام 2022، تم إجراء دراسة للأهمية النسبية لتحديد أكثر فئات الانبعاثات ذات الصلة بالشركة. بحلول عام 2023، يجب على جميع البلدان التي لديها عمليات الإبلاغ عن الانبعاثات في هذه الفئات. حاليًا، يتم الإبلاغ عن الانبعاثات الجزئية للفئات: 1- السلع والخدمات المشتراة: 2- الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المدرجة في النطاقين 1 و2: 3- النقل والتوزيع (المنبع): 4- النفايات المتولدة في العمليات: 5- رحلات العمل: 6- تشريد العاملين (العمل من المنزل): 7- النقل والتوزيع (المصب): 8- معالجة المنتجات المسوقة: 9- معالجة نهاية العمر للمنتجات المباعة	**الشفافية فيما يتعلق بالانبعاثات .4.2 في النطاق 1 و 2 و 3**
في عام 2021، أعلن علنًا عن التزامه بالاستدامة بأهداف وغايات واضحة. تعتزم الشركة جعل عملياتها صافية صفرية بحلول عام 2035 ، قبل 15 عامًا من اتفاقية باريس. لتحقيق هذا الهدف ، تنقسم أهداف الشركة ومبادراتها إلى ثلاثة محاور: 1. الكفاءة البيئية في العمليات الخاضعة للرقابة. 2. مكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في سلسلة القيمة؛ 3. تطوير البرنامج في المزارع الشريكة.	**تحديد الأهداف بوضوح .4.3**

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

، مع القدرة التنافسية لسوق ساخن بشكل متزايد
تم تعزيز هذه النتائج وإعادة التأكيد على
اتساق استراتيجية وتخطيط الأعمال في
مينيرفا فودز

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

كان عام 2022 هو العام الذي سجلت فيه الشركة العديد من النتائج الإيجابية. مع القدرة التنافسية لسوق ساخن بشكل متزايد، تم تعزيز هذه النتائج وإعادة التأكيد على تماسك الاستراتيجية وتخطيط الأعمال.

تعتمد الشركة على أدوات تحليل البيانات ودراسات السيناريو ، بهدف حماية هيكل رأس المال، وتوليد القيمة لمساهميها والصحة المالية للأعمال. وبهذه الطريقة ، تتبنى عدة أدوات من روتين الوحدات الصناعية إلى التخطيط التجاري.

بيئة العمل والاستراتيجية

تشير الدراسات إلى أن استهلاك الغذاء يجب أن ينمو بنسبة تصل إلى 60% في السنوات القادمة. تدرك الشركة أن هذا النمو سيتطلب ممارسات لزيادة الإنتاجية وتوسيع العرض من مراكز الإنتاج العالمية.

من خلال القراءة المتأنية لسوق لحوم البقر العالمية، وترسيخًا في هذه الفرص والمساهمة في الإمداد الغذائي العالمي، يستمر التخطيط الاستراتيجي بأسس متينة، خاصة بالنسبة للشركات التي تربط التميز في الجودة ومستوى الخدمة بآليات الإدارة.

الأسس الاستراتيجية:

- توسيع القدرة الإنتاجية مع الانضباط المالي، من خلال النمو العضوي والحفاظ على معايير الإنتاجية والجودة والسلامة؛

- توسيع قاعدة العملاء الوطنية والدولية، مع مستوى عالٍ من الخدمة والتوسع في عرض المنتجات الخاصة والجهات الخارجية؛

- تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف، والحفاظ على مكانتها كمنتج منخفض التكلفة لمنتجات لحوم البقر ولحوم البقر عالية الجودة.

يعكس الأداء في عام 2022 مكانتها القوية في السوق الدولية، حيث يأتي 69 ٪ من إجمالي الإيرادات الموحدة من الصادرات. استمرت سخونة السوق الخارجية مع وجود فرص كبيرة للمصدرين من أمريكا الجنوبية. تم جلب فرص جديدة في الأسواق الأكثر تنوعًا، مثل آسيا والولايات المتحدة والشرق الأوسط، بسبب عدم التوازن القوي بين العرض والطلب. ومثلوا معًا حوالي 63٪ من الصادرات المجمعة في العام.

بالنسبة للآفاق المستقبلية، يجب أن يستمر تقييد الإمداد العالمي من لحوم البقر بشكل متزايد، وهي ديناميكية يجب أن تصبح أكثر تركيزًا مع القيود القوية المتوقعة في إنتاج أمريكا الشمالية في السنوات القادمة. وفي الاتجاه المعاكس، سجلت البرازيل زيادة في توافر الماشية، وهو انعكاس لاستئناف دورة الماشية واتجاه ينبغي أن يظل في فترة السنتين 2023-2024. إنتاج البروتينات البديلة مثل الدجاج ولحم الخنزير، والقدرة التنافسية لأمريكا الجنوبية في سوق لحوم البقر الدولية يجب التوسع فيها.



بدأ
في زدوف افريني م
ه ل س ع ي 2022
ب ل ص ف ق و م
ق و س ل ي ف
و ل ي د
ن م 69٪ ع م
ا ل د خ ل ا ل إ ج م ا ل ي
ا ل م و ح د م
ن م ة ئ ا ن ش ل ا
ت ا ر د ا ص

القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة والموزعة (ألف ريال برازيلي) - 201-1

	2022	2021
القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة		
صافي ايرادات التشغيل	30.977.769	26.965.360
تكاليف البضاعة المباعة	-25.240.352	-22.320.336
إجمالي الأرباح	5.737.417	4.645.024
القيمة الاقتصادية الموزعة		
مصاريف المبيعات	-2.333.667	-1.766.570
مصاريف ادارية وعمومية	-1.026.128	-857.581
إيرادات (مصروفات) تشغيل أخرى	45.613	14.545
الأرباح قبل المصاريف المالية	2.423.235	2.035.418
المصاريف المالية	-1.221.368	-1.013.896
الإيرادات المالية	185.169	75.015
التصحيح النقدي	-155.446	-179.854
تقلبات سعر الصرف	2.090	-405.287
مصاريف أخرى	-845.571	74.211
النتيجة المالية	-2.035.126	-1.449.811
الناتج قبل الضرائب	388.109	585.607
ضريبة الدخل والمساهمة الاجتماعية	-64.808	-64.918
ضريبة الدخل والمساهمة الاجتماعية	331.763	78.190
ناتج الفترة السابقة على مشاركة		
مساهمي الأقلية	655.064	598.879
مساهمي الأغلبية	652.533	598.879
مساهمي الأقلية	2.531	0
القيمة الاقتصادية المحتجزة		
ناتج الفترة	655.064	598.879

النتيجة المالية

GRI 201-1

أنهت شركة مينيرفا فودز العام بإيرادات صافية قياسية بلغت 31.0 مليار ريال برازيلي، مع أرباح معدلة بلغت 3.1 مليار ريال برازيلي وصافي دخل 655.1 مليون ريال برازيلي. بلغ إجمالي توليد النقد الحر 647.0 مليون ريال برازيلي في العام، حيث تراكم حوالي 5.0 مليار ريال برازيلي منذ عام 2018، وساهم في الحفاظ على هيكل رأس مال سليم، والذي انتهى عام 2022 عند 2.15 ضعف صافي الديون/إيبتدا. حتى في ظل سياق التقلبات العالية والمليء بالتحديات في السوق الدولية في عام 2022، واصلت الشركة التزامها بالانضباط الرأسمالي.

في الأسواق المحلية، قدم أداءً قوياً، حيث وصلت الإيرادات الموحدة إلى 10.3 مليار ريال برازيلي في عام 2022، بزيادة قدرها 12٪ مقارنة بعام 2021، على الرغم من الصعوبات في سيناريو الاقتصاد الكلي للقارة.

المعلومات الواردة في بيان الدخل للشركة. تعكس البيانات النتائج العالمية للشركة. يمكن الوصول إلى المزيد من المعلومات المالية هنا.

تماشياً مع سياسة تخصيص الأرباح، التي تنص على توزيع ما لا يقل عن 50% من صافي الدخل عندما يكون صافي الرافعة المالية أقل من أو يساوي 2.5 (صافي الدين/آخر 12 شهرًا)، ستقدم إدارة الشركة اجتماعًا، في أوائل عام 2023، دفع أرباح إضافية بمبلغ إجمالي قدره 208.6 مليون ريال برازيلي أو 0.36 ريال برازيلي / سهم. وبالتالي، سيتم جمع مبلغ 336.7 مليون ريال برازيلي أو 0.58 ريال برازيلي/سهم، وتوزيعه كأرباح للسنة المالية 2022، مما يؤكد الالتزام القوي بتوليد قيمة للمساهمين.



التميز التشغيلي

تلتزم بتميز عملياتها، وتحافظ على تدار من خلال (SGI) نظام إدارة متكامل سياسة محددة ويتم نشرها في جميع وحداتها. يتيح النظام إمكانية توحيد العمليات وتشجيع ثقافة التحسين المستمر بين الفرق، ودمج المؤشرات والعمليات والمبادرات في مجالات الصحة والسلامة المهنية والجودة وسلامة الغذاء والبيئة والمسؤولية الاجتماعية. من بين مجالات تركيز العمل، تبرز عملية توحيد وتنسيق العمليات في المجمعات الصناعية، حيث ترتبط الإنتاجية بهيكل التكلفة.

تم تشجيع البرامج التي تهدف إلى تبادل الخبرات بين المنصة في البرازيل والوحدات في البلدان الأخرى، مع التركيز على الإجراءات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة المهنية والبيئة في الإنتاج. قابل البعض منهم (SSMA) أدناه.

موقف بطل ATITUDE CAMPEÃ

يشرك البرنامج الموظفين في مسابقات صحية للتميز التشغيلي، والذي يقاس من خلال المؤشرات، مع تسجيل ومكافأة أفضل المجالات وأفضل وحدة.

برنامج S5

تركز على التغيير السلوكي للموظفين والتحسين المستمر والكفاءة. أظهرت التجربة تقدمًا في التزام الموظفين بالمنهجية، بناءً على البحث المستمر عن بيئة عمل رشيقة وآمنة ونظيفة.

حلقة الجودة مينيرفا (CMQ)

يشجع البرنامج العاملين في القطاع على تشكيل مجموعات تطوعية لتطوير المشاريع في مجالات مثل الكفاءة التشغيلية وسلامة العمل والكفاءة البيئية، وتقديم التدريب لدعم تصميمهم. حاليا، لدى الشركة 453 دائري مقسمة إلى 69 مجموعة في جميع الوحدات العاملة في البرازيل. تم الانتهاء من 144 مشروعًا وجاري تنفيذ 124 مشروعًا آخر.

بطاقات الأهداف

في عام 2022، تم تنفيذ 34 خطاب أهداف تتعلق بمستويات الإدارة والتنسيق والإشراف، مع تغطية 100٪ في هذه المناصب، تماشياً مع نتائج برنامج موقف البطل وتطوير قيمة التق دير.

عملية ممتازة

سعياً لزيادة الكفاءة في الشركة، يركز البرنامج على توحيد العمليات الصناعية، مع المراقبة اليومية واستخدام قوائم التحقق ومراقبة تحقيق الأهداف.



برنامج كفاءة الذبيحة - PEC.

تماشياً مع إجراءات الكفاءة التشغيلية، تم تطوير النادي للتعرف على تعزيز الجهود والالتزام بالثروة الحيوانية الفعالة والسعي لتحقيق التميز في توحيد الذبائح دون تمييز بين السلالات. البرنامج عبارة عن شراكة لمينيرفا فودز مع Phibro Animal Health و Biogénesis Bagó

خلال 2022، تم تطويره في وحدات أراغوينا (ولاية توكانتينس) وجاناوبا (ولاية ميناس جيرايس) وجوزيه بونيفاسيو (ولاية سان باولو) وميراسول د أويستي (ولاية ماتو غروسو) وبالميراس دي غوياس (ولاية غوياس) وكان لديه فريق متعدد التخصصات زار مربي الماشية الذين تم انتقائهم، لتوسيع معارفهم وأدائهم في هذا المجال. الهدف هو تقديم ملاحظات حول أداء الدُفعات التي تم تقييمها وتعزيز المناقشات الفنية حول المعلمات.

اعرف المزيد.

من أصحاب المزارع المسجلين؛

1.314

تقييم حوالي

350.00

من رؤوس الماشية؛

31

زيارة للموردين والتي شكلت 8% من حجم الذبح الخاص بمينيرفا فودز.



بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

ملحق GRI

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة
الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

الأفراد

التعيينات الجديدة ودوران الموظفين - 401-1

2022		الأرجنتين
الموظفين الذي تم تعيينهم	الموظفين الذين تركوا وظائفهم	
الجنس		
512	510	ذكور
73	58	إناث
0,11	0,11	(ذكور (المعدل
0,15	0,12	(إناث (المعدل
حسب الفئة العمرية		
15	45	فوق 50 سنة
164	205	بين 30 و 50 سنة
406	318	أقل من 30 سنة
0,02	3,45	(فوق 50 سنة (المعدل
0,06	0,06	(بين 30 و 50 سنة (المعدل
0,23	0,18	(أقل من 30 سنة (المعدل
الفئة الوظيفية		
0	1	الإدارة
3	2	التسيير
4	8	التنسيق/الإشراف
82	71	الإداري
496	486	التشغيليا
0,17	0,0	(الإدارة (المعدل
0,04	0,03	(التسيير(المعدل
0,01	0,03	(التنسيق/الإشراف (المعدل
0,15	0,13	(الإداري (المعدل
0,11	0,11	(التشغيلي(المعدل

2022		البرازيل
الموظفين الذي تم تعيينهم	الموظفين الذين تركوا وظائفهم	
الجنس		
3088	2796	ذكور
1802	1276	إناث
0,03	0,02	(ذكور (المعدل
0,03	0,03	(إناث (المعدل
حسب الفئة العمرية		
123	140	فوق 50 سنة
1573	1584	بين 30 و 50 سنة
3194	2348	أقل من 30 سنة
0,008	0,009	(فوق 50 سنة (المعدل
0,02	0,02	(بين 30 و 50 سنة (المعدل
0,04	0,04	(أقل من 30 سنة (المعدل
الفئة الوظيفية		
6	3	الإدارة
25	20	التسيير
18	28	التنسيق
54	76	الإشراف
577	432	الإداري
4210	3513	التشغيلي
0,011	0,008	(الإدارة (المعدل
0,01	0,01	(التسيير(المعدل
0,01	0,01	(التنسيق (المعدل
0,01	0,13	(الإشراف (المعدل
0,02	0,02	(الإداري (المعدل
0,03	0,03	(التشغيلي(المعدل

2022		
الموظفين الذي تم تعيينهم	الموظفين الذين تركوا وظائفهم	الباراغواي
الجنس		
697	577	ذكور
245	143	إناث
0,30	0,28	(ذكور (المعدل
0,38	0,30	(إناث (المعدل
حسب الفئة العمرية		
4	21	فوق 50 سنة
339	295	بين 30 و 50 سنة
599	404	أقل من 30 سنة
0,02	0,07	(فوق 50 سنة (المعدل
0,20	0,19	(بين 30 و 50 سنة (المعدل
0,54	0,45	(أقل من 30 سنة (المعدل
الفئة الوظيفية		
1	1	المديرية
2	5	الإدارة
0	3	التنسيق
3	18	الإشراف
81	82	الإداري
855	611	التشغيلي
0,20	0,20	(المديرية (المعدل
0,14	0,25	(الإدارة (المعدل
0,00	0,07	(التنسيق (المعدل
0,02	0,08	(الإشراف (المعدل
0,34	0,29	(الإداري (المعدل
0,28	0,29	(التشغيلي(المعدل

2022		
الموظفين الذي تم تعيينهم	الموظفين الذين تركوا وظائفهم	* كولومبيا*
الجنس		
992	965	ذكور
116	135	إناث
0,90	0,76	(ذكور (المعدل
0,10	0,62	(إناث (المعدل
حسب الفئة العمرية		
9	17	فوق 50 سنة
398	416	بين 30 و 50 سنة
701	667	أقل من 30 سنة
0,01	0,017	(فوق 50 سنة (المعدل
0,36	0,37	(بين 30 و 50 سنة (المعدل
0,62	0,60	(أقل من 30 سنة (المعدل
الفئة الوظيفية		
0	0	المديرية
2	3	الإدارة
23	27	التنسيق/الإشراف
110	109	الإداري
973	961	التشغيلي
0	0	(المديرية (المعدل
0,01	0,01	(الإدارة (المعدل
0,02	0,02	(التنسيق/الإشراف (المعدل
0,10	0,10	(الإداري (المعدل
0,87	0,87	(التشغيلي(المعدل

تركز التناوب خلال عام 2022 بشكل أساسي في وحدة بوكارامانغا، بسبب الظروف الإقليمية، حيث يوجد عرض عمل مرتفع وسهولة* التنقل للشركات ذات الملامح التشغيلية مع ظروف ساعات العمل المرنة والمناوبات المتناوبة، تختلف عن نموذج العمل في مينيرفا فودز. من خلال برنامج تطوير الثقافة التنظيمية ومبادرات تنمية الأفراد، سعت الشركة إلى تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

2022		
الموظفين الذي تم تعيينهم	الموظفين الذين تركوا وظائفهم	الأوروغواي
الجنس		
143	112	ذكور
35	39	إناث
0,068	0,053	(ذكور (المعدل
0,017	0,019	(إناث (المعدل
حسب الفئة العمرية		
9	26	فوق 50 سنة
53	47	بين 30 و 50 سنة
116	78	أقل من 30 سنة
0,004	0,01	(فوق 50 سنة (المعدل
0,02	0,02	(بين 30 و 50 سنة (المعدل
0,05	0,03	(أقل من 30 سنة (المعدل
حسب الفئة العمرية		
0	0	المديرية
0	0	الإدارة
0	0	التنسيق
1	1	الإشراف
23	12	الإداري
154	138	التشغيلي
0	0	(المديرية (المعدل
0	0	(الإدارة (المعدل
0	0	(التنسيق (المعدل
0	0	(الإشراف (المعدل
0,011	0,006	(الإداري (المعدل
0,073	0,066	(التشغيلي(المعدل

.بالنسبة للمؤشر 401-1، لم يتم جمع المعلومات من قسم أستراليا بسبب وجود عملية توحيد الإدارة قيد التنفيذ

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة
الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

(النفايات المعدة للتخلص النهائي 306-5 (البرازيل

النفايات الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
0,00	1,39	23,00	الدهون الحمضية	الاسترجاع، بما في ذلك استرجاع الطاقة
54,20	11,60	7,81	النفايات الخطرة بشكل عام	دفن النفايات
0,94	0,00	56,73	النفايات المولدة من خدمات الرعاية الصحية، معدات الحماية الشخصية المستعملة، الملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	حرق النفايات (الحرق بالأكوام)
47,87	**12,99**	**87,54**	**المجموع**	

النفايات غير الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
0,00	0,00	0,00	الدهون الحمضية	الاسترجاع، بما في ذلك استرجاع الطاقة
2.813,92	1.909,00	1.773,29	النفايات العامة	دفن النفايات
0,00	0,00	0,00	الكرش وحمأة محطة معالجة مياه الصرف الصحي	حرق النفايات (الحرق بالأكوام)
2.813,92	**1.909,00**	**1.773,29**	**المجموع**	

البيئة

(النفايات غير المخصصة للتخلص النهائي 306-4 (البرازيل

النفايات الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
15,09	0,0	0,0	زيوت تم إرسالها لإعادة تكريرها وإعادة استخدامها	الإسترجاع
15,09	**0,0**	**0,0**	**المجموع**	

النفايات غير الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
38.913,80	14.468,99	37.289,30	نفايات محتوى الكرش والنفايات العضوية للكافتيريا	تصنيع السماد
3.155,43	3.019,87	3.125,90	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والأسطوانات وأكياس ألياف النخل والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والمنصات النقالة ومخلفات الشحوم	إعادة التدوير
42.084,32	**17.488,86**	**40.415,20**	**المجموع**	

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

(النفايات المعدة للتخلص النهائي 306-5 (أمريكا اللاتينية

النفايات الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
0,00	0,00	0,00	الدهون الحمضية	الاسترجاع، بما في ذلك استرجاع الطاقة
0,00	0,00	28.813,87	النفايات الخطرة بشكل عام	دفن النفايات
74,66	18,77	979,00	النفايات المولدة من خدمات الرعاية الصحية، معدات الحماية الشخصية المستعملة، الملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	حرق النفايات (الحرق بالأكوام)
74,66	**18,77**	**29.792,87**	**المجموع**	

النفايات غير الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
0,00	0,00	0,00	الدهون الحمضية	الاسترجاع، بما في ذلك استرجاع الطاقة
27.670,19	34.084,21	4.270,00	النفايات العامة	دفن النفايات
16.882,85	19,97	0,00	الكرش	حرق النفايات (الحرق بالأكوام)
44.553,05	**34.084,21**	**4.270,00**	**المجموع**	

(النفايات غير المخصصة للتخلص النهائي 306-4 (أمريكا اللاتينية

النفايات الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
0,0	0,0	0,0	زيوت تم إرسالها لإعادة تكريرها	الإسترجاع
0,0	0,0	8,0	**المجموع**	

النفايات غير الخطرة				
2022	2021	2020	التركيب	نوع الإسترجاع
54.954,77	46.490,54	10.077,00	نفايات محتوى الكرش والنفايات العضوية للكافتيريا	تصنيع السماد
3.457,53	3.040,41	1.652,00	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والأسطوانات وأكياس ألياف النخل والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والمنصات النقالة ومخلفات الشحوم	إعادة التدوير
58.412,30	**49.530,95**	**11.729,00**	**المجموع**	



جدول محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

ملحق المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات	المحتوى		معيارGRI
العناصر الأساسية GRI 1: 2021						
محتويات عامة						
المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير						
		10	التفاصيل التنظيمية	GRI 2-1		GRI 2: محتوى المعايير العامة 2021
		3	الهيئات المدرجة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	GRI 2-2		
		3	فترة التقرير،تردد ونقطة الاتصال	GRI 2-3		
		3	إعادة صياغة المعلومات	GRI 2-4		
		3	الضمان الخارجي	GRI 2-5		
الأنشطة والعمال						
		10	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	GRI 2-6		
		50	المستخدمون	GRI 2-7		
		50	العمال الذين ليسوا بمستخدمين	GRI 2-8		
		75	بنية وتكوين الحوكمة	GRI 2-9		
		75	تعيين واختيار أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-10		
		75	رئيس أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-11		
		75	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	GRI 2-12		
		7	تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	GRI 2-13		
		7	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	GRI 2-14		

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات	المحتوى	معيارGRI
	في حالات تسجيل الأوضاع المحتملة أو الحقيقية لتضارب المصالح، تواصل الشركة التعامل عبر قناة أمين المظالم، مينيرفا كونيكشن. لا يتم الكشف عن بيانات القناة بشكل مفصل حسب الفئة برغبة من الشركة، والتي تعمل على الحفاظ على مبدأ عدم الكشف عن الهوية الخاص بالقناة.		تضارب المصالح	GRI 2-15	GRI 2: محتوى المعايير العامة 2021
		75	الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	GRI 2-16	
	حاليًا، يتألف مجلس إدارة مينيرفا فودز من عشرة أعضاء، اثنان منهم مستقلان. يتمتع مستشارو الشركة بخبرة واسعة في تدبير المقاولات والأعمال التجارية الزراعية، كما يجيدون التعامل مع موضوعات مثل تنمية التربية الحيوانية المستدامة. تتوفر الشركة أيضًا على لجان تقوم بتقديم المشورة لمجلس الإدارة بخصوص القضايا المتعلقة بالاستدامة (البيئية والاجتماعية والحوكمة)، مثل لجنة الأخلاقيات والاستقامة، ولجنة التطوير الوظيفي والتنظيمي، ولجنة المخاطر، وغيرها. كما أحدثت مينيرفا فودز المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار، وهو هيئة استشارية لمجلس الإدارة فيما يخص تحديد ممارسات الاستدامة، بالإضافة إلى القيام بتتبع ومناقشة نتائجها. يتألف من أعضاء مجلس الإدارة، كالرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس قسم التكنولوجيا والمدير القانوني ومدير العلاقات المؤسسية إضافة إلى مدراء الاستدامة التنفيذيين والرئيس التنفيذي لشركة ماي كربون ومدير تطوير الأعمال لماي كربون. كما أنه يتوفر على عضوين مستقلين يتمتعان بخبرة واسعة في الاستدامة والأعمال التجارية الزراعية، من ضمنهما، السيد ألكسندر ميندونسا دي باروس، عضو مجلس إدارة الشركة. السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وتركيبة اللجان الاستشارية متاحة على: "http://ri.minervafoods.com/governanca-corporativa/administracao/		المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	GRI 2-17	

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
	تعتبر الإجراءات المتخذة والمتعلقة بتقييم الأداء سرية لأنها تشكل جزءا من التطوير الفردي لأعضاء هيئات حوكمة الشركة.			تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	GRI 2-18	GRI 2: محتوى المعايير العامة 2021
		75		سياسات التعويضات	GRI 2-19	
		75		إجراء تحديد التعويضات	GRI 2-20	
	معلومات سرية بقرار استراتيجي من الشركة.	75		نسبة إجمالي التعويضات السنوية	GRI 2-21	
			الاستراتيجيات والسياسات والممارسات			
		7		بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	GRI 2-22	
		78		سياسات الالتزام	GRI 2-23	
		78		إدماج التزامات السياسة	GRI 2-24	
		78		إجراءات للتخفيف من الآثار السلبية	GRI 2-25	
		78		آليات طلب المشورة وإزالة المخاوف	GRI 2-26	
	بقرار من الشركة، يتم ذكر المعلومات وتحديثها في النموذج المرجعي للشركة، البند 4.3.			الامتثال للقوانين والقواعد التنظيمية	GRI 2-27	
		78		الإنضمام إلى الجمعيات	GRI 2-28	
			مشاركة أصحاب المصالح			
		59		نهج لإشراك أصحاب المصلحة	GRI 2-29	
		52		الاتفاقيات الجماعية	GRI 2-30	
			المواضيع المادية			
			مقاربة الإدارة			
		5		عملية تحديد المواضيع المادية	GRI 3-1	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
		5		قائمة المواضيع المادية	GRI 3-2	

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات	المحتوى		معيارGRI
			عملية تتبع المنتجات			
13.13.1 13.16.1 13.17.1 13.23.2 13.23.4		39		عملية تتبع المنتجات	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
			العدد الإجمالي للموردين الجدد الذين قامت الشركة باختيارهم: 8.036 العدد الإجمالي للموردين الجدد الذين تم اختيارهم بناءً على المعايير البيئية: 5.785 النسبة المئوية: 71,99	تم اختيار الموردين الجدد اعتمادا على المعايير البيئية	GRI 308-1	GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016
		39		الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.	GRI 308-2	
13.17.2			تقوم الشركة بشكل يومي بتحديث قاعدة بياناتها المبنية على أساس البيانات العامة، مثل سجل أصحاب أرباب العمل الذين أخضعوا العمال لظروف شبيهة بالعمل القسري، كما تقوم بعملية التتبع للحالات والإدانات من خلال وسائل الإعلام ووسائل الاتصال الرسمية. خلال هذا العام، لم يتم تحديد تسجيل أية واقعة.	العمليات والموردين مع مخاطر كبيرة من حالات عمالة الأطفال.	GRI 408-1	تشغيل الأطفال 2016 :GRI 408
13.16.2		48		العمليات والموردين الذين لديهم مخاطر كبيرة لحالات العمل القسري أو العمل الاستعبادي.	GRI 409-1	العمل القسري أو العمل الاستعبادي 2016 :GRI 409
			إزالة الغابات والتنوع البيولوجي			
13.3.1 13.4.3 13.4.5		44		إزالة الغابات والتنوع البيولوجي	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.3.3		44		التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي.	GRI 304-2	التنوع البيولوجي 2016 :GRI 304

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات	المحتوى		معيارGRI
جودة وسلامة الأغذية						
13.10.2		63		GRI 3-3	جودة وسلامة الأغذية	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.10.3		63	خلال العام، لم تكن هناك حالات مهمة لعدم الامتثال فيما يتعلق بالتأثيرات على الصحة/السلامة التي تسببها المنتجات/الخدمات التي تقدمها الشركة. يتم رصد الوقائع وتحديدها من خلال اختبار عينات المنتج في المعامل، بالإضافة إلى كامل عملية التفتيش التي يقوم بها ممثلو الجهات الصحية الذين يسهرون على مراقبة عملية الإنتاج في جميع الوحدات. في هذا المؤشر، تم اعتماد فقط مجالات إنتاج الغذاء.	GRI 416-1	تقييم التأثيرات على الصحة والسلامة التي تتسبب فيها فئات معينة من المنتجات والخدمات	GRI 416: صحة وسلامة المستهلك 2016
				GRI 416-2	حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بالتأثيرات على الصحة والسلامة التي تسببها المنتجات والخدمات	
		65		GRI 417-1	المتطلبات لمعلومات وتوسيم المنتجات والخدمات	GRI 417: 2016 التسويق والتوسيم
الصحة والسلامة المهنية						
13.19.1		56		GRI 3-3	الصحة والسلامة المهنية	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
		49		GRI 401-1	التعاقدات الجديدة مع المتعاونين ودورانهم	GRI 401: 2016 التشغيل
		49		GRI 401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي.	
13.19.2		56		GRI 403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات	المحتوى	معيارGRI
13.19.3		56	تحديد حالات انعدام السلامة وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث.	GRI 403-2	الصحة والسلامة المهنية :GRI 403 2018
13.19.4		56	خدمات الصحة المهنية	GRI 403-3	
13.19.5		56	مشاركة العمال والاستشارة والتواصل مع العمال فيما يتعلق بالصحة والسلامة في العمل	GRI 403-4	
13.19.6		56	تأهيل العمال فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية.	GRI 403-5	
13.19.7		56	تعزيز صحة العمال	GRI 403-6	
13.19.8		56	الوقاية والتقليل من التأثيرات على الصحة والسلامة في العمل المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل.	GRI 403-7	
13.19.9		56	الصحة والسلامة المهنية GRI 403: 2018	GRI 403-8	الصحة والسلامة المهنية :GRI 403 2018
13.19.10		56	Acidentes de trabalho.	GRI 403-9	
13.19.11		56	Doenças profissionais.	GRI 403-10	
			سوق العمل		
		10	سوق العمل	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.21.1		52	النسبة بين الحد الأدنى للأجور والحد الأدنى المحلي للأجور، مع التمييز حسب الجنس	GRI 202-1	التواجد في السوق GRI 202: 2016
13.22.4		83	الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة	GRI 203-2	الآثار الاقتصادية غير المباشرة :GRI 203 2016

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
الأخلاقيات والامتثال						
13.26.1		78		الأخلاقيات والامتثال	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.26.2			يتم تقييم جميع عمليات الشركة في أمريكا الجنوبية من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد، وهو ما يعادل 86٪ من العمليات. تم تطوير التقييمات فقط خلال عام 2022 في العمليات بأستراليا، بسبب عملية الاقتناء الأخيرة لتلك الوحدات، حيث أن العمليات توجد في مرحلة التنفيذ والتوحيد وفقًا للطرق والمبادئ التوجيهية للشركة. لا يمكن فصل المعلومات حسب العملية، لأن قاعدة بيانات شركاء الشركة هي مدمجة. يتم إجراء تقييم المخاطر لشركاء الأعمال المسجلين في قاعدة بيانات البرازيل بشكل دوري ويتم حظر السجلات التي عليها بعض الإشارات في القوائم المقيدة. تتوفر الشركة على مستندات داخلية تتناول موضوع الفساد، مثل مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك، مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال وسياسة وإجراءات مكافحة الفساد. يتم تناول الموضوع خلال العمليات التي تقوم بها الأقسام الداخلية للشركة، من خلال الإعلانات والبنود التعاقدية. يُجري قسم الامتثال أيضًا بشكل دوري أبحاثًا بخصوص السمعة والتواصل والتدريب مع المتعاونين. هناك أيضًا قناة سرية (كونكشن مينيرفا) لتلقي الشكاوى المحتملة المتعلقة بالموضوع.	العمليات التي تم تقييمها فيما يتعلق بمخاطر الفساد	GRI 205-1	GRI 205: 2016 مكافحة الفساد

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
13.26.3		78		التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد.	GRI 205-2	GRI 205: 2016 مكافحة الفساد
13.26.4		78		الحالات المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة.	GRI 205-3	
			انبعاثات الغازات الدفيئة			
13.1.1		28		انبعاثات الغازات الدفيئة	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.2.1 13.2.2		83		الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة عن التغيرات المناخية	GRI 201-2	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
13.1.2		28		الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) للغازات الدفيئة (GHG).	GRI 305-1	GRI 305: 2016 انبعاثات
13.1.3		28		الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2) للغازات المتولدة من اقتناء الطاقة (GHG) الدفيئة	GRI 305-2	
13.1.4		28		الانبعاثات الأخرى غير المباشرة (النطاق 3) للغازات الدفيئة (GHG)	GRI 305-3	
13.1.5		28		كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)	GRI 305-4	
			رعاية الحيوان			
13.11.1 13.11.2 13.23.1		68		رعاية الحيوان	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.23.2		73		النسبة المئوية للكميات المشتراة من الموردين وفقًا لسياسة ممارسات الشراء الخاصة بالشركة	FP1	ملحق قطاع الغذاء - التعهيد وعمليات الشراء

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
13.23.3		37		النسبةالمئويةللكميات المشتراة الخاضعة للتحقق من الامتثال لمعاييرالإنتاج المسؤول المعترف بهادوليًا،والمميزمعياريا	FP2	ملحق قطاع الغذاء - التعهيد وعمليات الشراء
13.10.4		66		النسبة المئوية لحجم الإنتاج المصنع في الوحدات التشغيلية المعتمدة من قبل منظمة مستقلة وفقًا لمعايير نظام إدارة سلامة الأغذية المعترف بها دوليًا	FP5	ملحق قطاع الغذاء - صحة وسلامة المستهلك
		73		النسبة المئوية وإجمالي الحيوانات التي تمت تربيتها و/أو معالجتها، بحسب الأجناس ونوع التربية وحسب نوع الاحتواء	FP11	ملحق قطاع الغذاء - رعاية الحيوان
			لم يتم الإبلاغ عن أي حالات لعدم الإمتثال للقوانين و/ أو اللوائح المتعلقة بالتعامل مع الماشية أثناء النقل والتداول والذبح.	إجمالي عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والتداول وذبح للحيوانات الحية البرية والمائية	FP13	
مؤشرات إضافية						
13.10.1 e 13.10.2		56		تقييم التأثيرات على الصحة والسلامة التي تسببها فئات المنتجات والخدمات	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
		25		الطاقة	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
		25		استهلاك الطاقة داخل المنظمة.	GRI 302-1	الطاقة GRI 302: 2016
		25		الكثافة الطاقية	GRI 302-3	
13.20.1		51		إدارة الموارد البشرية (التوظيف، ممارسات الرواتب)	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
				إدارة الموارد البشرية (التوظيف، ممارسات الرواتب)	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
		49		(التأهيل والتعليم (التدريب، برنامج التطوير	GRI 404-1	
		53		برامج لتحسين مهارات الموظفين والمساعدة في التحول الوظيفي	GRI 404-2	التأهيل والتعليم GRI 404: 2016
		49		النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لتقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي.	GRI 404-3	
13.7.1		31		المياه والصرف الصحي	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.7.2		31		التفاعلات مع الماء كمورد مشترك	GRI 303-1	GRI 303: المياه 2018
13.7.3		31		إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	GRI 303-2	
13.7.4		31		سحب المياه	GRI 303-3	
13.7.5		31		تصريف المياه	GRI 303-4	
13.7.6		31		استهلاك المياه	GRI 303-5	
13.8.1		34		المخلفات	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.8.2		34		توليد المخلفات والتأثيرات الكبيرة المتعلقة بالمخلفات	GRI 306-1	المخلفات GRI 306: 2021
13.8.3		34		إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالمخلفات	GRI 306-2	
13.8.4		34		المخلفات المتولدة	GRI 306-3	

رقم مرجع المعيار القطاعي (GRI3)	الإهمال	صفحة التقرير	الملاحظات		المحتوى	معيارGRI
13.8.5		96		المخلفات غير الموجهة للتخلص النهائي	GRI 306-4	GRI 306: المخلفات 2021
13.8.6		95		المخلفات الموجهة للتخلص النهائي	GRI 306-5	
13.15.1		50		التنوع وتكافؤ الفرص	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.15.2		50		التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405-1	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
13.15.3		52		النسبة بين الراتب الأساسي والأجور التي تتلقاها المرأة وتلك التي يتقاضاها الرجل	GRI 405-2	
13.12.1		59		المجتمعات المحلية	GRI 3-3	GRI 3: مقاربة الإدارة 2021
13.12.2		59		عمليات الإدماج وتقييمات الأثر وبرامج التنمية على المجتمع المحلي.	GRI 413-1	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
13.22.2		88		القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة.	GRI 201-1	GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016

الترابط بين مجلس معايير المحاسبة المستدامة (SASB) والمبادرة العالمية للتقارير (GRI)

رمز مؤشر SASB	عنوان المؤشر	الترابط مع GRI
SASB FB-MP-000A	عدد وحدات الإنتاج والتصنيع	2-6
SASB FB-MP-000.B	إنتاج البروتين الحيواني حسب الفئة مع النسبة المئوية لإنتاج التعهيد	FP-5
FB-MP-110a.1	إجمالي الانبعاثات - النطاق 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	مناقشة طويلة وقصيرة المدى أو الاستراتيجية أو الخطة لإدارة الانبعاثات (النطاق 1) وتحليل أهداف خفض الانبعاثات والأداء في علاقة هذه الأهداف	GRI 3-3 | 305
FB-MP-130a.1	(إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) نسبة كهرباء الشبكة، (3) نسبة الطاقة المتجددة (1	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات(1) الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية	GRI 303-3, 303-4, 303-5
FB-MP-140a.2	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتخفيف من هذه المخاطر	GRI 3-3 | 303
FB-MP-140a.3	عدد حالات عدم الامتثال لتراخيص جودة المياه والقوانين والقواعد التنظيمية	2-27
FB-MP-160a.1	كمية مخلفات الحيوانات والأسمدة الحيوانية المتولدة، وتدار النسبة المئوية وفقًا لخطة إدارة المواد الغذائية	306-4
FB-MP-250a.1	معدل عدم الامتثال و (2) معدل الإجراء التصحيحي ل (أ) حالات عدم المطابقة الكبيرة و (ب) حالات عدم المطابقة الطفيفة (1) (GFSI) تدقيق المبادرة العالمية لسلامة الأغذية	FP-5, 416-2
FB-MP-250a.2	(GFSI) النسبة المئوية لمنشآت الموردين المعتمدة من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية	FP-5
FB-MP-250a.3	عدد استدعاءات السلع الصادرة و (2) الوزن الإجمالي لسلع الاستدعاءات1 (	417-1
FB-MP-250a.4	مناقشة الأسواق التي تمنع استيراد منتجات الشركة	لا وجود للترابط
FB-MP-160a.2	(NRCS) النسبة المئوية للمراعي وأراضي الرعي المُدارة وفقًا لمعايير خدمة الحفاظ على الموارد الطبيعية التابعة لوزارة الزراعة الأمريكية	غيرقابل للتطبيق
FB-MP-160a.3	(Cafos) إنتاج البروتين الحيواني من خلال عملية تغذية الحيوان المركزة	غيرقابل للتطبيق
FB-MP-320a.1	و (2) معدل الوفيات1 (TRIR) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	وصف الجهود المبذولة لتقييم ورصد وتخفيف إصابات الجهاز التنفسي المزمنة والحادة	لا وجود للترابط
FB-MP-410a.1	(النسبة المئوية للحوم الخنازير المنتجة دون استخدام إسطبلات الحمل (إسطبلات الخنازير	لا وجود للترابط
FB-MP-410a.2	النسبة المئوية لمبيعات البيض المقشر بدون أقفاص	لا وجود للترابط
FB-MP-410a.3	نسبة الإنتاج المعتمدة في المعايير الخارجية لرعاية بالحيوان	FP5
FB-MP-430a.1	أو ما يعادلها (NRCS) النسبة المئوية لمواشي الموردين المحترمة لمعايير خدمة الحفاظ على الموارد الطبيعية	غيرقابل للتطبيق
FB-MP-430a.2	النسبة المئوية للموردين ومنشآت الإنتاج المتعاقد معها والتي تم التحقق من مدى احترامها للقواعد الخاصة برعاية الحيوان	Fp-5
FB-MP-440a.1	النسبة المئوية للأعلاف الحيوانية الآتية من المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع جدا	لا وجود للترابط
FB-MP-440a.2	النسبة المئوية للعقود مع المنتجين المتواجدين في مناطق الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع جدا	303-3, 303-4, 303-5
FB-MP-440a.3	مناقشة استراتيجية إدارة الفرص ومخاطر تغذية إمدادات المواشي بسبب التغيرات المناخية	GRI 201-2



minerva foods

بخصوص التقرير

رسالة الإدارة

مينيرفا فودز

إدارة الاستدامة

العناية بكوكبنا

رفاهية أفرادنا

جودة المنتج واحترام الحياة

إدارة قوية وملتزمة

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

ملحق المبادرة العالمية للتقارير

جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

رابط مجلس معايير محاسبة
الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

خطاب الضمان

معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

بيان صادر عن شركة SGS DO BRASIL LTDA. (اس جي اس) حول أنشطة الاستدامة في "تقرير الاستدامة 2022 " لشركة MINERVA S.A.

طبيعة الضمان ونطاقه

تم التعاقد مع SGS من قبل MINERVA S.A. لتنفيذ التأكيد المستقل لتقرير الاستدامة الخاص به ، **والذي** يجلب المعلومات لعام 2022 والذي يتبع المبادئ التوجيهية الدولية لرصد معلومات الاستدامة والإبلاغ عنها ، بما في ذلك *المبادرة العالمية لإعداد التقارير* (GRI) ومؤشرات *مجلس* **معايير محاسبة الاستدامة** (SASB) . تضمن نطاق الضمان، استنادا إلى منهجية SGS لضمان تقارير الاستدامة، النص والبيانات المتعلقة بمؤشرات *معايير* **المبادرة العالمية لإعداد التقارير** *لعام 2021*، وهي النسخة الحالية من المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

المعلومات الواردة في "تقرير **الاستدامة** 2022" وعرضه هي مسؤولية الهياكل الإدارية لشركة MINERVA S.A. ولم تكن SGS جزءا من إعداد أي مادة مدرجة في ذلك التقرير. كانت مسؤوليتنا هي إبداء الرأي في النص والبيانات والرسومات والبيانات في نطاق الضمان ، المفصلة أدناه بقصد إبلاغ الأطراف المعنية في MINERVA S.A.

طورت مجموعة SGS مجموعة من بروتوكولات ضمان تقارير الاستدامة بناء على أفضل الممارسات المقدمة في دليل *معايير إعداد تقارير الاستدامة الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد* **التقارير، في** أحدث إصدار لها في عام 2021، ومعيار الضمان ISAE3000. توفر هذه البروتوكولات خيارات مختلفة لمستوى الضمان اعتمادا على سياق وقدرة المنظمة المبلغة.

تم ضمان هذا التقرير باستخدام بروتوكولاتنا لتقييم صحة المحتوى ومواءمته مع جوانب متطلبات **معايير الإبلاغ عن الاستدامة لعام 2021** ، *والمعايير العالمية* (GRI 1_ Foundation 2021 ، و GRI 2_ **الإفصاحات العامة** 2021 ، *و GRI 3_ الموضوعات المادية 2021)* وأيضا مع *متطلبات معايير الموضوعات (GRI 200 و GRI 300 و GRI 400)* وفقا لموضوعات المواد التي حددتها MINERVA S.A. من خلال العملية الموصوفة في هذا التقرير.

تم تنفيذ عملية التأكيد عن بعد ، مع (i) مقابلات مع المتعاونين الاستراتيجيين ، المشاركين في عملية تجميع وإعداد التقرير ، حيث تمت مراجعة الإفصاحات والبيانات والعمليات المتعلقة بإدارة الاستدامة **وجمع** *افصاحات GRI* ، (ii) مراجعة الوثائق المرسلة والمقدمة من MINERVA S.A. **والمقارنة مع المعلومات التي أدخلتها الشركة في التقرير ، (iii) تقييم إصدارات هذا التقرير** للتوافق مع **معايير** *GRI* 2021 و (iv) تحليل أنشطة إشراك أصحاب المصلحة **وتقييم كيفية تحديد الموضوعات المادية وإدراجها في سياق الاستدامة داخل المنظمة** *وفي* محتوى هذا التقرير الاستدامة. المعلومات المحاسبية لشركة MINERVA S.A. **لم يتم تقييمها والإشارة إليها في "تقرير الاستدامة** لعام 2022" كجزء من عملية التأكيد هذه **، ولكن في عملية** تدقيق منفصلة. تم التحقق من المعلومات المتعلقة بجرد غازات الدفيئة وخضعت لعملية تدقيق محددة.

إعلان الاستقلالية والاختصاص

تعد مجموعة شركات SGS شركة رائدة عالميا في عمليات الفحص والتحليل والتحقق، حيث تعمل في أكثر من 140 دولة وتقدم خدمات بما في ذلك اعتماد أنظمة الإدارة وعمليات المراجعة والتدريب في مجالات الجودة والبيئة والاجتماعية والأخلاقية وضمان تقارير الاستدامة والتحقق من غازات الاحتباس الحراري. تؤكد SGS استقلاليتها عن MINERVA S.A. وخالية من تضارب المصالح مع المنظمة والشركات التابعة لها وأصحاب المصلحة.

تم تشكيل فريق الضمان بناء على المعرفة والخبرة والمؤهلات لهذه الخدمة ، وكان يتألف من:

- مدقق رئيسي لضمان تقرير الاستدامة ، مدقق رئيسي لبرامج الإدارة الاجتماعية والبيئية والبيئية ، مدقق غازات الاحتباس الحراري (GHG) ، مدقق رئيسي في برنامج Renovabio ؛ و
- مدقق حسابات مراقب.

minerva foods

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها

بيان التأكيد

رأي التأكيد

فيما يتعلق بالتحقق الذي تم إجراؤه في المنهجية والعمليات والبيانات التي قدمتها MINERVA S.A. نحن على يقين من أن المعلومات والبيانات الواردة في "تقرير الاستدامة 2022" موثوقة وتمثيل متوازن لأنشطة الاستدامة التي طورتها MINERVA S.A. في سنة الأساس 2022. ترى SGS أنه يمكن استخدام التقرير من قبل أصحاب المصلحة في الشركة كجزء من عمليات تقييم الشركة.

وفي رأينا، واستنادا إلى أخذ عينات مما تم التحقق منهوالوثائق المقدمةمن شركة مينيرفا س. أ. ، **يفي محتوى التقرير بمتطلبات معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021 ، وهي: تطبيق مبادئ إعداد التقارير ، والإبلاغ عن المحتويات المعيار GRI 2: الإفصاحات العامة 2021 ، وتحديد الموضوعات المادية ، والإبلاغ عن** المحتويات المعيار GRI 3: *الموضوعات المادية 2021* ، والإبلاغ عن محتويات المعايير لموضوعات المواد ، تقديم أسباب إغفال المحتوى والمتطلبات التي لم تمتثل لها المنظمة ، ونشر فهرس GRI ، وتقديم إعلان الاستخدام ، وعند النشر ، إخطار GRI.

توصيات واستنتاجات التأكيد

- يتماشى تقرير MINERVA S.A. ، "تقرير الاستدامة 2022" **مع معايير GRI 2021** ، وكذلك مع *متطلبات المعايير الخاصة بالموضوع (GRI 200 و GRI 300 و GRI 400)*.
- مينيرفا س. أ. يقدم تقريره مع 8 مواضيع جوهرية: 1. إزالة الغابات والتنوع البيولوجي؛ 2. عملية التتبع. 3. جودة الأغذية وسلامتها. 4. الصحة والسلامة المهنية. 5. السوق. 6. الأخلاقيات والامتثال؛ 7. انبعاثات غازات الدفيئة ؛ و 8. الرفق بالحيوان. في فهمنا ، **تعكس الموضوعات المادية تأثيرات أنشطة MINERVA S.A.** بطريقة متوازنة ويغطي التقرير معلومات حول جميع الموضوعات التي تعتبر جوهرية للصناعة ولأصحاب المصلحة ، وفقا ل *GRI 3: الموضوعات المادية 2021*.
- أما بالنسبة للنشر الجزئي للمعلومات المتعلقة بالإفصاحات ، فقد تم **استيفاء** *الإفصاحات التالية جزئيا:* **2-13 - تفويض المسؤولية عن إدارة التأثير** ، 2-19 - سياسات المكافآت ، 201-2 - الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة عن تغير المناخ ، 403-9 - الحوادث المهنية ، 403-10 - الأمراض المهنية و 404-2 - برامج لرفع مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي.

وأخيرا، تؤمن SGS بأهمية الشفافية وتهنئ الشركة على مبادرتها بإجراء تأكيد لتقريرها، بالإضافة إلى تعزيز الاستدامة في إجراءاتها **ونشر** مدونة قواعد السلوك والامتثال على جميع مستويات المنظمة.

27 أبريل 2023.

موقعة من قبل SGS وبالنيابة عنها

غوستافو فندا
مدير الأعمال -

ماريانا دي أوليفيرا كلاين
رئيس مدققي تقارير الاستدامة

بخصوص التقرير
رسالة الإدارة
مينيرفا فودز
إدارة الاستدامة
العناية بكوكبنا
رفاهية أفرادنا
جودة المنتج واحترام الحياة
إدارة قوية وملتزمة
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
الأداء الاقتصادي والتشغيلي
جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
رابط مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير
خطاب الضمان
معلومات الشركة التعاونية وائتماناتها



معلومات الشركة والعناوين

MINERVA S.A.

المكان - باريتوس
Av. Antônio Manço Bernardes, s/nº
Chácara Minerva Barretos (SP)
سي إي بي 14.781-545
الهاتف 55+ (17) 3321-3355

كتابة الشركات - ساو باولو
R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758
Conjunto 82, 8° andar - Itaim Bibi
São Paulo (SP)
سي إي بي 04.542-000
الهاتف 55+ (11) 3074-2444

مديرية العلاقات المؤسسية
João de Almeida Sampaio Filho

الإدارة التنفيذية للاستدامة
Tamara Lopes, Salomão Abib, Natalia Rasteiro و Celina Souza

الإدارة التنفيذية للاستدامة
Denise Rocha, Paulo Fernandes و Gabriel oliveira

والتصميم GRI الكتابة واستشارات
Visão Sustentável

الصور
بنك صور مينيرفا فودز, Claudio Lacerda و Daniela Toviansky

غطاء - استوديو تذوق الطعام