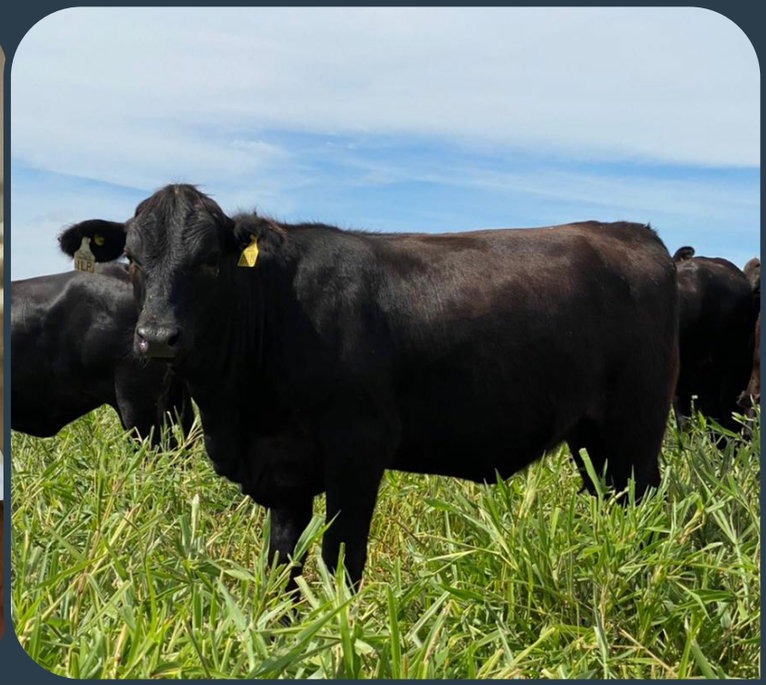
minerva foods









《2023年可持续发展报告书》

摘要

1. 引言 03
关于此报告 04
来自管理层的寄语 05

2. MINERVA FOODS（密涅瓦食品公司） 07
商业模式 08
价值创造 09
地理足迹 10
我们的独特之处 11
业务范畴 12
企业风险投资 14
主要品牌 15
奖项及认证 16
密涅瓦之道 17
可持续发展管理 20
可持续治理 21
对可持续性的承诺 22
可持续战略 23
实质性研究 27

3. 可靠且负责的管理 29
治理架构 30
治理机构 31
道德行为与诚信 34
监控 35
培训与沟通 37
风险管理 38

4. 致力于地球保护 42
可持续畜牧业 43
供应链追踪与供应商管理 44
革新计划 48
应对气候变化 53
碳减排策略 54
气候相关的风险与机遇 56
环境治理 60
能效提升 61
水资源与废水管理 63
废物处理 67
促进资源循环利用 70
生物多样性与生态影响 72
环保意识提高 74

5. 造福我们的员工 76
我们的团队 77
多样性与包容性 79
员工参与和薪酬 80
人员发展 83
员工的健康与安全 87
风险管理 89
培训与激励 90
健康关怀 91
社会责任 92
人权保障 92
社区影响力 94

6. 产品质量与尊重生命 98
动物福利 99
动物福利重点 102
消费者福祉 108
食品质量与安全 109
认证 111
营销与标签设计 112

7. 以结果为导向 113
经济绩效 114
运营卓越 117

8. 繁荣的未来 119

9. 附录 121
GRI、SASB 和 122
WEF 附录 135
全球报告倡议（GRI）指标 136
可持续会计准则委员会（SASB）指标 148
世界经济论坛（WEF）指标 151
可持续发展目标地图 159
保证书 160
鸣谢 161



01. 引言

相关的可持续发展目标



关于此报告

GRI 2-3 | 2-5 | 2-14

我们非常荣幸地与所有利益相关者共享自2023年1月1日至12月31日期间我们实现的主要成就和里程碑。本报告依据业务的关键议题，全面展现了我们在经济、社会、环境及治理（EESG）方面的成绩。

各章节名称与ESG战略的支柱相呼应，并与实质性研究结果及公司的新宗旨相联结。在数据框架和指标方面，我们实现了遵循市场认可的主要国际报告准则，包括全球报告倡议（GRI）、可持续会计准则委员会（SASB）、气候相关财务披露工作组（TCFD）和世界经济论坛（WEF）。

作为联合国全球契约的签约成员，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）也展现了其承诺，并在报告各章节中详细列出了与全球契约的十大原则和17个可持续发展目标（SDGs）相一致的具体活动。

报告内容的构建参考了Coller FAIRR蛋白生产商指数、农业福利商业基准（BBFAW）和碳披露项目（CDP）的建议，并考虑了巴西证券交易所（B3）企业可持续性指数（ISE）和碳效率指数（ICO2）的报告要素。

财务数据遵循国际财务报告准则（IFRS）及巴西会计标准（BRGAAP）来呈现。

可持续性报告的批准过程由负责相关信息的高级管理人员主导，并得到了可持续性治理机构的进一步审查（**请点击此处以了解更多信息**）。

此外，我们还将此文件提交给独立的第三方进行外部审核，以确保报告的准确性和遵守相关标准。

如何阅读本报告

在整个报告中，GRI标准和SASB的指标在章节开头以数字形式标出，并以其缩写前置（例如：GRI XXX-X）。指标的汇总考虑了完整的会计科目组信息。包含所有报告指标的GRI、SASB和WEF索引位于第**136页**。

TCFD的推荐建议在《**应对气候变化**》章节中呈现。

在 Minerva Foods（密涅瓦食品公司）**的官方网站指标中心**，您还可以查询指标的历史资料和按运营单位的细分。

如有疑问与/或建议，请联系：

+55 (17) 3321-3355 / +55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

来自管理层的寄语

GRI 2-22 | 3-3

2023年，在全球市场变幻莫测的背景下，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）凭借其不屈不挠的精神，表现出色。公司的运营、财务以及商业战略坚固地植根于其深远的使命——构建人类、食物与自然之间的和谐共生。这一战略引领了公司在不稳定环境中稳健前行。

我们持续加强将可持续性作为公司商业模式不可或缺的价值和组成部分，这一努力在一个独特的成就中得到了体现：我们成为首家因在构建更可持续食品工业方面的开创性工作而在欧洲“可持续食品奖”中获得表彰的巴西公司。

2023年，我们全力投入，致力于强化公司的组织文化价值观。我们在内部着力培养每位员工的自觉性，让他们深刻理解自身行为对公司整体业务的重要影响。在对外沟通方面，我们积极展示公司的价值观和承诺，确保这些信息精准传达给我们的关键利益相关者，包括牧场主和客户，从而构建和谐且持续的合作关系。

我们深刻意识到可持续性在南美及大洋洲农业业绩中的关键角色，特别是考虑到这些区域丰富的生物多样性及其在全球粮食安全中的核心作用。因此，我们在可持续发展方面的不懈努力和持续投资已通过外部评估的指数和评级得到了显著提升。这不仅验证了我们的战略有效性，也彰显了我们对应对这一全球挑战的坚定承诺。

关于我们在2021年作出的可持续性承诺，我们在监控哥伦比亚直接供应商的进程中取得了显著进展，提前六个月实现了100%的监控覆盖目标。值得一提的是，我们的地理监控系统在2023年的审计中效果显著，尤其在联邦公共机关的专项审计中表现出色，再次证明了其有效性和可靠性。

为了深化对供应商的监控，我们向合作伙伴分发了超过3000张SMGeo Prospec应用优惠券，使生产者能够自主评估其供应链中的社会环境标准。

在推动农田可持续性发展的同时，为缓解气候变化的影响，我们持续推行“革新计划”（Programa Renove）。该计划旨在激励生产者采纳再生农业实践，不仅显著提升了他们的生产效率和经济收入，也有效减少了温室气体的排放。

随着全球对气候议题关注的加深，我们的子公司MyCarbon展现了其在行业中的领先地位。2023年，我们通过“碳中和”认证项目推出了名为“零碳影响”的创新产品线。这些产品在推向市场前，已通过购买相应的碳信用完成了其碳排放的完全中和，实现了真正的碳中和效果。

此外，在皮革业务领域，我们实现了供应链的完全可追溯性，首次向中国出口全程可追溯的皮革，这一里程碑事件发生在2023年11月。这些举措不仅加强了我们对市场的承诺，也巩固了我们的市场地位，体现了我们提供的产品多样性以及对公司可持续性和创新价值观的坚持。

在社会支柱方面，我们致力于推进利益相关方的参与计划以及Minerva Foods（密涅瓦食品公司）社会投资的标准化过程。这些行动彰显了我们对积极影响运营周边社区的坚定承

诺，同时促进了可持续性议题的广泛关注及当地社会经济的持续发展。

得益于我们地理位置的多样性，这一点是维持盈利的关键支柱，以及65%的毛收入来源于出口，我们进一步巩固了自己在全球动物蛋白市场的领先地位。鉴于全球牛肉供需的不平衡，特别是北美生产的显著限制，我们对南美增加的牛肉供应持续保持信心，视其为我们的主要竞争优势。

为了克服挑战，我们对治理结构进行了调整，并结合商业管理工具和地理多样化策略，以最大化抓住机遇。我们加大了对公司扩展的投资，推动了澳大利亚运营的整合及流程标准化的实施，并在乌拉圭成功收购了一家新厂。

我们巩固了Minerva Foods作为市场领导者的地位，通过提供多样化且高质量的产品线来满足客户和消费者的需求。我们对商业管理进行了重大重组，采纳了新的销售结构策略。现在，我们的交易员使用统一的方式操作，利用Sellers Option和Choice工具，从所有产地销售产品。

年终时，我们实现了269亿雷亚尔的净收入，折算后达26亿雷亚尔的EBITDA（税息折旧及摊销前利润）和3.955亿雷亚尔的净利润。此外，我们还致力于维护健康的资本结构，自2018年以来累计达到65亿雷亚尔。在杠杆率方面，我们的净债务/EBITDA（税息折旧及摊销前利润）比率保持在2.8倍，并为我们的股东总计支付了5.357亿雷亚尔的股息，这一成绩体现了我们对持续价值创造的承诺。

尽管面临重大挑战，我们对于自己在构建一个具有韧性的商业模型方面的贡献持续充满信心，我们这一模型符合了负责任的低碳经济的需求。

我们感谢所有在2023年与我们携手同行并信任公司使命的伙伴们。

衷心的问候，并希望您喜欢本次阅读。



费尔南多·加莱蒂·德·奎罗兹

Minerva Foods
（密涅瓦食品公司）
首席执行官



诺贝托·兰扎拉·吉安格兰德.尊尼

董事会主席



02. Minerva Foods (密涅瓦食品公司)

相关的可持续发展目标



商业模式

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | SASB FB-MP-000.A

我们是Minerva Foods（密涅瓦食品公司）(Minerva S.A.)，南美最大的牛肉出口商，也是该地区高品质肉类生产的领先企业之一。在澳大利亚，我们还拥有专门的羊肉加工工厂。

总部位于巴西**圣保罗州的巴雷图斯（Barretos**　我们是一家上市的巴西公司。

我们的产品包括**牛肉和羊肉、加工食品及其副产品。**

我们的业务遍及**巴西、澳大利亚、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭，**产品销往全球五大洲的**100多个国家。**

在2023年，我们通过一系列战略性收购，成功扩展了我们的生产能力。

我们的核心价值观包括：

- 以结果为导向
- 承诺
- 可持续性
- 创新
- 认可



资源投入：

人力资源

超过23,000名员工

1,900名外包人员

智能化资源

利用Sellers Option和Choice等工具进行产品商业化

对供应链实施地理监测系统和追溯协议

基础设施

26 个牛肉去骨和屠宰场

4 个羊肉去骨和屠宰场

3 家加工厂

14 个配送中心

16 个国际办事处

社会与关系

积极推动与**利益相关方的参与和互动计划**

革新计划（Programa Renove）（深化与牧场主的合作）

私人社会投资

举办多项活动，如：**Minerva Day（密涅瓦之日）**和 **Falando de Pecuária（畜牧新界）**

业务拓展至**40多个市镇；**

建立Conexão Minerva投诉渠道

财务部分：

自有资金

第三方融资（债券、股票发行等）

自然资源管理：

碳减排和应对气候变化的战略

供应链中**打击非法森林砍伐**

利用**工业4.0**设备和技术减少废物生成

减少碳足迹和生物多样性保护（**革新计划（Programa Renove）**）

价值创造

我们的使命：

构建人类、食物与自然之间的和谐共生

我们的实践：

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的业务行为植根于多维的商业战略，与公司的核心价值观紧密相连，致力于使未来的食品供应链更加可持续。通过为我们的利益相关者创造积极成果，我们在推动整个价值链中的可持续性、高效率和道德标准方面表现卓越。

我们的利益相关者包括：

- 员工
- 社区
- 直接及间接供应商
- 股东与投资者
- 消费者和客户
- 服务提供商
- 监管机构及其他政府部门
- 行业协会和组织

我们的可持续发展战略包括：

- 在决策过程中始终考虑环境影响和周边社区的福祉；
- 负责任且有意识地利用自然资源；
- 尊重多样性，并推广无歧视的包容性政策；
- 致力于改善人类和动物的福利。

产品与服务：

- 生产和销售新鲜及冷冻牛肉和羊肉；
- 多种蛋白质的加工（工业化产品线）；
- 分销自有及第三方的产品；
- 屠宰副产品的加工；
- 能源交易及生物柴油生产；
- 碳市场服务；
- 碳中和电子商务平台。

成果

人力资源

100%的员工（包括直接和间接员工）受益于职业健康与安全管理系统

超过97,000小时的培训（其中包括**2,700多**小时的环境、社会及公司治理（ESG）相关培训）

智能化资源：

我们的监控系统覆盖了巴西、哥伦比亚和巴拉圭**100%**的直接供应牧场；

向供应商分发了超过 **3000张** SMGeo Prospec应用程序优惠券；

推出了碳中和电子商务平台“ **Meu Minerva（我的密涅瓦）**”

基础设施：

我们的产品分销网络遍及**100多个国家**；

推出新的业务和产品线；

实现了首次**全程可追溯**皮革的出口；

在新实验室和设备上投资**超过61.9万美元**。

社会与关系：

我们的社会责任行动影响了**超过22,000名**儿童和成人；

捐赠了**超过27吨**蛋白质食品；

在社会责任项目上投资**超过1,097,000美元；**

成功处理了“Conexão Minerva（投诉渠道）”平台上的**100%**的反馈。

财务情况

净收入达到**269亿雷亚尔**；

调整后息税前利润（EBITDA）为**26亿雷亚尔**（利润率为9.5%）；

净利润为**3.955亿雷亚尔**；

现金流为**5.357亿雷亚尔**。

自然资源管理：

电力供应**100%来自可再生能源；**

投资**超过550万美元**用于生态效率项目；

19%的处理后废水用于施肥灌溉；

在联邦公共机关的审计中达到**100%**合规；

监控南美**43,000多**个直接供应农场。

地理*足迹*

GRI 2-6 | SASB FB-MP-000.A

16 个国际商务办公室

2 个*贸易公司*

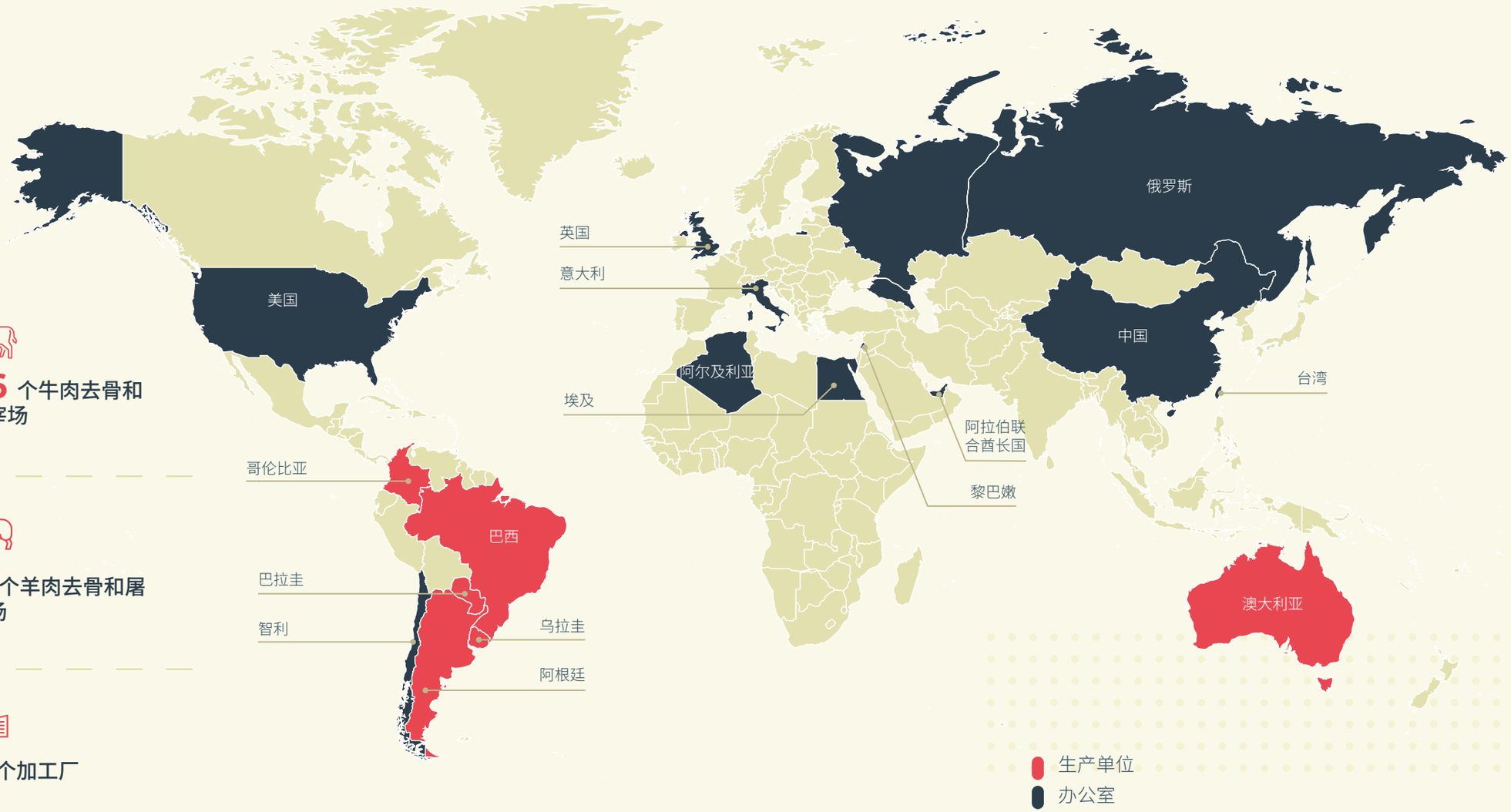
2 个代表办公室及控股公司

14 个配送中心

26 个牛肉去骨和屠宰场

4 个羊肉去骨和屠宰场

3 个加工厂



我们的独特之处：

GRI 3-3



将鼠标悬停在图标 + 上以获取更多信息。

业务线

随着过去30年的成功历程，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在动物蛋白市场显著扩展了其业务范围和市场多样性。

公司目前的产品组合除了牛肉和羊肉，还包括能源、生物燃料和皮革市场的投资，以及碳信用市场等其他有潜力的领域的运营。

minerva energia

Minerva Energia - 在巴西能源自由交易市场中活跃，是巴西最大的电力交易商之一。

minerva foods shop

Minerva Foods Shop - 位于圣保罗州巴雷图斯（Barretos）的零售店，专门销售特色肉类和从乌拉圭及巴拉圭进口的产品，同时为消费者提供便利的产品。

minerva biodiesel

Minerva Biodiesel - 专注于从牛肉屠宰副产品如牛脂中生产和销售生物柴油。该技术完全在巴西开发，与巴西大学合作研发。公司拥有社会生物燃料认证，并在2023年获得了国际可持续发展和碳认证（ISCC），从而成功进入国际市场。

minerva casings

Minerva Casings - 专注于为牛肉副产品增值，生产和销售用于制作如意大利薄肠和香肠等各类肉制品的天然包衣。

minerva ingredients

Minerva Ingredients - 顺应牛肉副产品价值提升的趋势，Minerva Ingredients分公司销售包括牛脂、肉粉、骨粉、牛血粉等，以及供宠物食品使用的骨头在内的各种成分。

minerva leather

Minerva Leather - Minerva Foods 的皮革分公司，以其高品质产品在全球范围内获得认可，是拉丁美洲主要的皮革供应商之一。

minerva foods

Minerva Foods Industrializados - 前称Minerva Fine Foods，是专注于加工肉类产品的业务单位。该部门生产多样化的产品线，致力于提供基于动物蛋白的最优质和最先进的解决方案。

minerva foods

Minerva Foods Austrália - 是通过2022年收购Australian Lamb Company (ALC) 成立的。该业务部门生产和销售高标准的羊肉，成功打入了全球要求严格的消费市场。

meu minerva

Meu Minerva - 被认为是巴西首个碳中和电子商务方面的软件。通过MyCarbon购买830个验证碳单位（VCUs），该平台产生了829.30吨二氧化碳等价物，实现了碳抵消。

myCarbon

减少温室气体排放是公司迈向低碳经济的核心努力。通过MyCarbon这一Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的子公司，我们专注于开发高质量碳信用的生成和交易项目。

到2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）继续出口其碳中和产品系列，这些产品已被纳入**“零碳影响 - 负责任采购”**系列。产品来自经过认证的农场，并且在整个生产和分销过程中的温室气体排放均进行了精确测量。项目中，为参与的农场和加工厂制定了具体的减排计划，MyCarbon通过来自植树和森林保护项目的碳信用来补偿任何剩余排放，为产品增加附加值。

MyCarbon这一子公司已成功交易**超过120万**个碳信用，并成为巴西唯一一家在迪拜金融市场/纳斯达克进行这些证书交易试点项目的认证企业。这一成就在阿联酋迪拜的COP28上宣布，显著提升了公司在全球碳市场的影响力。这一成果进一步巩固了MyCarbon在南美的领先地位，提供高标准且可靠的可持续产品。

Minerva Foods的**革新计划（Programa Renove）**旨在促进供应牛只的牧场主采纳再生农牧业实践，该计划在2023年整合到MyCarbon的运营中。期间，我们与巴西六个州的牧场主建立了技术合作协议，以实施碳信用生成项目，并为生产碳中和产品的农场进行认证。12月，这一碳信用开发项目已提交给Verra进行认证，标志着基于可持续农牧业实践在Minerva Foods（密涅瓦食品公司）价值链中生成碳信用的重大进展。

了解更多关于革新计划（Programa Renove）的信息，请参阅第 **48页**。

已售出超过1,200,000个碳信用

ZERO CARBON IMPACT

零碳影响

在2023年，乌拉圭和巴西的牛只供应农场通过革新计划（Programa Renove）进行了碳足迹测量和审计。这些农场提供了用于“零碳影响”产品线的牲畜。



MyCarbon支持公司将此产品线的肉类出口至九个国家和地区，当中有：智利、香港、以色列、意大利、沙特阿拉伯、阿曼、西班牙、瑞典和阿拉伯联合酋长国。

零碳影响系列产品在各自品牌中均设有特别的标签，包含一个放置于背标的QR码，使消费者能够访问关于产品的社会环保信息。

企业风险投资

The Every Company 是Minerva Foods（密涅瓦食品公司）投资战略的一部分，专注于与公司业务相关的风险投资（包括初创企业和技术公司）。这家位于美国的生物技术公司致力于开发无动物来源成分的可持续蛋白食品。其生产过程不使用农药、抗生素和防腐剂，并大幅减少了水、土地和能源的使用，从而有助于减少温室气体的排放。

2023年，专门从事数字环境资产开发（代币化形式）的巴西的气候金融科技公司 - Bluebell Index 获得了Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的投资支持。这些代币通过一种基于科学的独有方法生成，不仅评估和验证了碳平衡，还包括其他因素，如水资源、土壤和生物多样性。这种做法激励了土地所有者采取有益于气候和自然的再生性土地使用实践，同时帮助企业实现净零排放目标。这些投资是Minerva Foods（密涅瓦食品公司）创新战略的一部分，为现有业务提供了补充。

作为风险投资活动的一部分，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）还对Liv Up进行了投资，这是一家专注于健康饮食的foodtech（食品科技）公司，提供既方便又健康的餐饮选择。该公司与家庭农场合作，提供一系列使用精选原料制成的、不含防腐剂或添加剂的菜品。

Shopper 是一个专门用于定期计划购买家庭消费品（如食品、清洁产品和个人卫生用品）的在线平台。



主要品牌

ESTÂNCIA 92

受到Minerva Foods传统的启发，Estância 92系列经过精心设计，致力于满足最挑剔的消费者。我们精选优质的小牛肉（年轻牛肉），确保了无与伦比的肉质柔软和风味。

CABAÑA LAS LILAS
EXPERT'S CHOICE

这是一个阿根廷的领先品牌，以其精心挑选的部位切割而闻名，确保提供最佳质量的多汁且美味的肉类，这些肉类来源于精选的放牧牲畜。

PUL

Pul 是一系列来自乌拉圭的高品质肉类产品，满足消费者的需求，确保每一餐既方便又健康。

奖项与认可：

连续第三年在温室气体协议(GHG Protocol)中获得金奖认证。

我们是巴西排名前十的公司之一。

连续三年获得“可再生能源认证”。

连续第三年获得Eureciclo认证。

连续四年被列入巴西证券交易所B3的ISE和ICO2投资组合(2023/2024年)。

在水资源安全问卷中实现了从B-提升到B的进步，同时在气候变化和森林保护方面维持B评级。

COLLER FAIRR蛋白生产商指数

在COLLER FAIRR蛋白生产商指数中，我们在全球60家最大的公司中排名第14位，达到了“中等风险”级别。特别值得一提的是，我们在动物福利实践方面获得了最佳评价，被归类为“低风险”，得分提高了48%。此外，我们在食品安全方面的表现也位居领先，被评为“最佳实践”。总体来看，我们已经上升了17个排名，这体现了我们对公司可持续性战略的坚定承诺。

可持续食品奖项

在由Ecovia Intelligence组织的欧洲可持续食品奖中，我们荣获“可持续发展先锋”类别的第二名，这一成就归功于我们在供应链追溯实践方面的卓越表现。

《INSTITUTIONAL INVESTOR(机构投资者)》

我们的ESG策略在《Institutional Investor》杂志的“最受尊敬公司”排名中，在食品与饮料行业荣获第一名。这一成绩反映了361家金融服务公司的投资专业人士对各评估类别的观点，突显了我们在ESG领域的显著进展。.

密涅瓦之道

GRI 2-29 | 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的组织文化发展是巩固与公司价值观和使命一致的实践和行为的基石。

作为一个持续发展过程的一部分，我们一直在重新审视我们的运营，旨在在内部环境巩固公司文化。这一过程涉及到领导层的积极参与，并实施针对所有员工的沟通和培训措施，目的是使这种文化在外部环境中也能得到体现，并获得其他*利益相关者*的认可。

通过这些努力，我们旨在传播一种强大且具指导性的文化，这种文化能够在业务目标、个人行为和可持续决策之间创造协同效应。这一理念基于公司的价值观和使命，并通过我们流程的不断改进和所有合作伙伴的归属感来实现。

在2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在推进公司组织文化方面取得了显著进展，主要体现在三个重要领域：内部文化、外部文化和使命演化。

2023年的执行重点包括：

- 对内传播企业文化
- 对外传播企业文化
- 使命的发展





对内传播企业文化

这一策略专注于通过全球行动计划加强针对员工的组织文化。具体行动包括：

- **每月举行与公司价值观相关的活动，目的是帮助员工更好地理解这些价值观以及如何将其融入到日常生活中，这些活动总是结合实际例子进行；**
- **持续推进目标计划，监控和评估与公司价值观相关的各项标准。**
- **在可持续发展和创新领域，增强员工和合作伙伴的参与。**

通过投资组织文化的发展，我们不仅提升了员工对我们业务的认识和价值感知，而且促进了他们的承诺，确保公司价值观在整个供应链中得到广泛传播。

截至2023年底，我们的全球行动计划已完成95%的目标。

对外传播企业文化

这一策略旨在将我们的企业文化推向市场，加强公司与其主要利益相关者（包括牲畜养殖户、国内客户及国外客户）的联系。核心活动包括为购牛团队、*交易员*等相关团队提供专门的集中培训，以及定期设置沟通议程，以便广泛传播我们的使命和价值观。

使命的发展

在2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）重新定义其企业使命的过程中，涉及了来自公司董事会、市场营销、人力资源和沟通团队的协作，以及来自各种背景的文化大使的参与。此外，我们还得到了一家专业从事品牌战略的公司的支持，帮助我们重新塑造这一使命。

通过内部调研、明确定位、了解每个地区的特定需求，以及与C级高管的访谈，我们完成了这一流程，并最终确定了一个能最佳代表我们的身份、信仰和公司行为的口号：

“构建人类、食物与自然之间的和谐共生。”







#SELIGA

我们认为发展企业文化的过程是一个横贯公司多个领域的跨部门主题。因此，下面的图标将在报告中出现，每当提及与“密涅瓦之道”相关的行动或倡议时都将使用此图标。

OUR VALU3S
EVOLVING TOGETHER

可持续发展管理

GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-29

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司)，可持续性是我们商业模式的核心组成部分。我们充分认识到维护支撑农牧业生产的生态系统的重要性，并因此承诺开展负责任且可持续的运营，这与我们的价值观和组织文化紧密结合。

作为**联合国全球契约**的签约成员，**我们坚守该契约的十大原则及十七个可持续发展目标 (ODS)**，旨在通过整合经济、环境、社会与治理 (EESG) 各方面，为整个价值链带来积极影响。

2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 连续第四年被纳入巴西B3股票交易所的**企业可持续性指数 (ISE) 和碳效率指数 (ICO2)**，这两个指数突出了巴西国内在企业可持续性表现上最佳的公司。在**碳信息披露项目 (CDP)** 中，我们在水资源安全问卷的评分上也有所提升，从B-提高到了B级。

此外，以下几项举措也值得一提：

- **在亚马逊地区牛肉供应商监控协议和巴西公共畜牧承诺的审计中，我们实现了100%的合规；**
- **在巴拉圭，按照国际金融公司 (IFC) 的指导方针，我们的第三方审计达到了100%的合规性。**
- **在南美的所有分公司和单位成功续签了BRCGS食品安全认证；**
- **在2022年温室气体协议 (GHG Protocol) 的温室气体排放清单中获得金奖认证，并连续三年获得可再生能源认证；**
- **密涅瓦生物柴油厂 (位于巴西戈亚斯州 (GO) 帕尔梅拉斯 (Palmeiras de Goiás)) 生产的生物柴油获得了国际可持续与碳认证 (ISCC)；**
- **加入Ethos企业社会责任研究所，并签署企业诚信反腐倡议 (Empresa Limpa (洁净企业))，进一步加强我们的企业治理实践，展示我们在民间社会的责任承诺。**

指导政策：

- 可持续性政策；
- 利益相关方参与政策；
- 农产品和畜牧产品采购政策；
- 私人社会投资政策。

›› [点击这里] **访问完整的政策文档。**

ESG绩效工作小組

成立于2022年的ESG绩效工作组致力于通过整合公司各个业务领域来推广可持续性的最佳实践。该工作组包括来自公司25个战略部门的代表，涵盖可持续性、环境保护、人力资源、职业健康安全技术服务（SESMT）、工程、投资者关系和动物福利等领域。在这个论坛中，每月都会讨论包括利益相关方参与、职业健康与安全、温室气体排放以及个人数据的使用和保护等议题。

通过战略和资源的对接整合，该工作组不仅帮助公司在外部评估中获得了一致的成绩，还加强了公司将可持续性视为核心价值的决心，并在员工及商业伙伴的日常活动中贯彻这些理念。

可持续性治理

GRI 2-13

可持续性部门

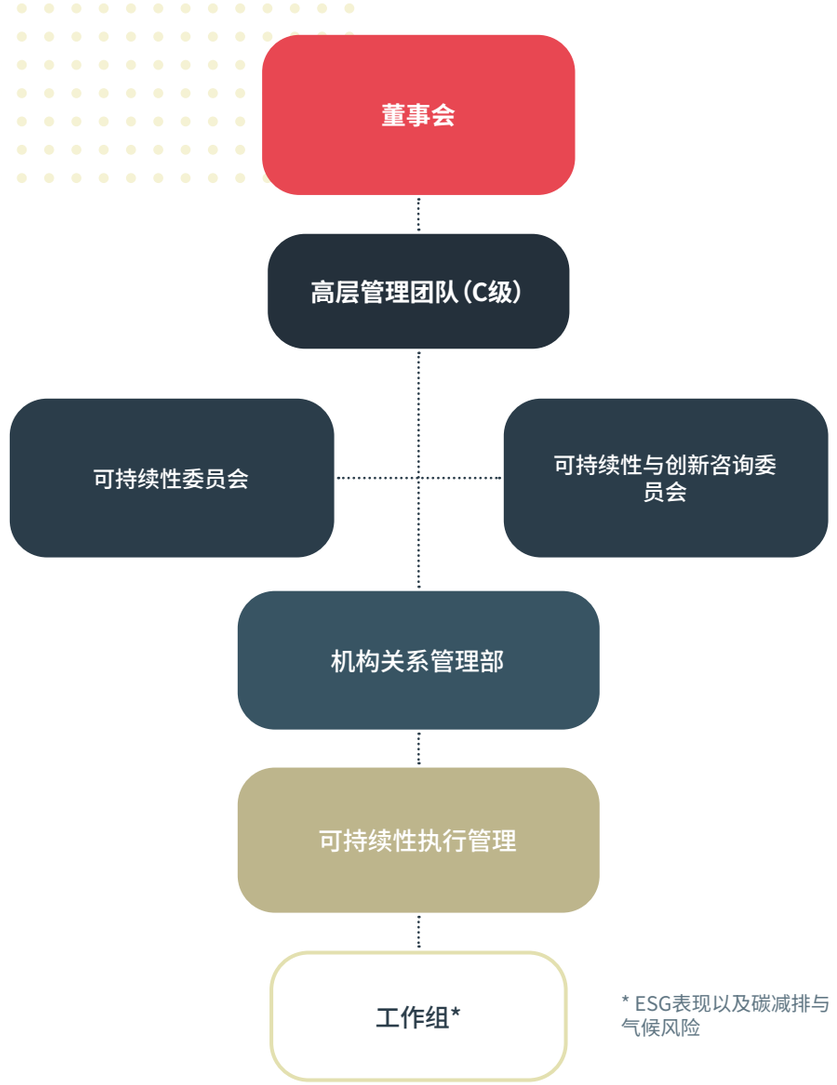
该部门负责管理Minerva Foods在可持续性议程中的所有倡议、项目和计划，直接向机构关系管理部和C级高管报告。通过定期的月度会议，可持续性部门、可持续性委员会以及可持续性与创新咨询委员会共同监督公司战略的执行，审视对商业模式可能带来的风险和机会。

可持续性委员会

该委员会由高层管理团队组成，包括首席执行官（CEO）、首席财务官（CFO）、首席商务官（CCO）以及相关业务的首席运营官（COO），同时还包括机构关系管理部门的主管以及负责可持续发展、革新计划（Programa Renove）和MyCarbon子公司的高级管理人员。

可持续性与创新咨询委员会

该委员会由可持续性委员会的成员以及两位具有丰富学术和市场经验的独立可持续性专家组成。



* ESG表现以及碳减排与气候风险

对可持续性的承诺

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司深知其业务的可持续性直接依赖于生态系统和生物多样性的保护。因此，公司在对抗气候变化、缓解其原因、保护自然资源以及激励整个价值链中发挥了关键作用。通过这些努力，我们不仅支持了社区经济的发展，也为全球食品安全贡献了力量。

2021年，公司通过发布一份文件和举办一个网络研讨会（由公司CEO参与）向市场正式宣布了其**可持续发展的承诺**。在该文件中设定了一系列雄心勃勃的目标，以积极应对以下几个重要议题：**提升受控运营的生态效率、打击价值链中的非法森林砍伐，并通过革新计划（Programa Renove）鼓励农业生产者采用再生和低碳排放的实践**。

2035年*路线图*详细阐述了这些目标和指标，并将其归类到各自的主题中，2023年的数据完成情况可以在“**致力于地球保护**”章节中查找。此外，我们还会在**公司官网**和**季度业绩报告**中，定期更新这一主题的相关信息。

进展截至到2023年

碳排放

农场的碳平衡测定，初步结果（已于2021年完成）。

对所有直接供应农场实施了地理监控：

巴西（已于2020年完成）

巴拉圭（已于2021年完成）

哥伦比亚（已于2023年完成）

监控间接供应农场

成功结合Visipec工具（项目于2021年完成）

推出了SMGeo Prospec应用程序（项目于2022年完成）。

进行中的项目

为所有直接供应农场实施地理监控：

乌拉圭（预计于2025年完成）

阿根廷（预计于2030年完成）

零非法森林砍伐

截至到2030年在南美供应链中实现

革新计划（Programa Renove）

至少50%的动物采购量来自参与计划的农场（目标完成时间截至到2030年）。

对生产周期（繁殖、育成和肥育）进行映射

在所有南美国家运营的直接供应农场中实行，计划完成时间为2024年12月。

未来采取的步骤（截至到2030年）

监控间接供应农场

在所有国家运营的间接供应农场实施监控程序。

支持恢复本土植被

与联合国生态系统恢复十年计划保持一致。

减少排放强度

在第一和第二范围排放中实现30%的减少。

截至到2035年实现净零碳排放



可持续发展战略

为了制定更加明确和有力的指导方针，推动可持续行动的发展和战略决策的制定，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司将其可持续发展议程围绕三大核心支柱展开：**致力于地球保护、造福我们的员工，以及产品质量与尊重生命**。

这些支柱涵盖了与公司业务能力相关的主题、目标和关键指标，旨在加强公司的积极影响并减轻负面影响。这些内容和成果在报告的各个章节中进行了详细展示，包括定性和定量的分析，并与我们的实质性研究结论直接相关（详情见第27页）。该研究列举了对我们运营至关重要的主题和实质议题，以及公司的实际或潜在、积极或负面的主要影响。

关于公司治理的议题则被纳入我们所称的“可靠而负责的管理”领域。通过这一框架，我们遵循国内外的标准和规范，实施最佳的公司治理和风险管理实践，确保我们的行动始终以透明、道德和诚信为准则，尊重股东、投资者及其他相关公众的利益。

公司治理相关议题的发展通过以下指标进行监控：关于道德和诚信的培训与沟通；在运营和商业伙伴中进行的合规风险分析；接收到的投诉渠道报告数量；以及记录的违反规章制度的案件数。

» **要查看按运营单位详细分解的指标，请访问我们的指标中心。**

致力于地球保护

这是公司可持续性战略的环保支柱，专注于以下几个关键领域的倡议：

- 供应商管理：与直接和间接供应农场合作，实施技术合作和部署先进的监控技术，基于社会环境标准进行评估和监督；
- 运营的生态效率：优化自然资源的使用，通过生产和消耗可再生能源以及遵守环境法规来提升效率；
- 对抗气候变化：通过编制温室气体排放清单来测量排放，实施减碳项目，并采取措施保护生物多样性。

关键性能指标

- 温室气体排放；
- 水和能源消耗；
- 按类型及处理方式统计的废物总量；
- 根据生物群落，地理监控的牲畜供应牧场数量；
- 供应商对公司社会环境标准的合规情况。.

造福我们的员工

通过这一支柱，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）致力于推广旨在确保为员工提供健康与安全环境的各项措施，促进员工的发展并提升其生活质量（详见第77页）。

此外，我们也致力于支持我们所在社区的可持续发展，创造机遇，把负面影响最小化，并在我们的价值链中推动人权的实现（详见第92页）。

关键性能指标

- 各单位工作事故和职业病的控制；
- 员工培训与发展；
- 社会投资及对社区的支持项目；
- 农业生产者的发展、资质提升及支持。

OUR VALU3S
EVOLVING TOGETHER

产品质量与尊重生命

作为动物蛋白行业的领军者，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）始终以尊重消费者、关注所购牲畜的福利以及在整个生产周期内确保食品的质量与安全为核心原则。

为了支持这些准则，我们遵循严格的国内外标准，对员工进行系统的培训和能力提升，监控关键性能指标和达成目标，激励生产者采取良好的动物福利实践，并不断创新，推出更可持续的产品。

关键性能指标

- 动物福利相关指标的监控及其年度进展情况；
- 遵守国际认可的北美肉类协会（NAMI）的标准；
- 按全球食品安全倡议（GFSI）认证的生产单位比例；
- 食品安全审计进行的次数。

行业参与和承诺

GRI 2-28

为确保我们价值链的持续性和时效性，始终寻求在可持续性领域实施最佳实践，我们积极参与并支持以下行业协会：

巴西肉类出口商协会（ABIEC）

成立于1979年，ABIEC聚集了巴西39家从事肉类出口的企业，这些企业占国际市场肉类交易的98%。我们是其董事会成员，任期为2023年至2025年，并且我们也是可持续性委员会的成员之一。

畜牧业公共承诺

这是一个自2009年启动的自愿性协议，旨在为了在亚马逊生物群落地区的农场购买动物设定最低标准。其主要目标是消除牛肉生产链中的森林砍伐，并防止从涉及森林砍伐、侵占土著土地（TI）和环境保护单位（UC）等问题的农场购买牛肉产品。

牧场供应商自愿监控议定书咨询委员会

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）是该委员会的成员，该委员会由公民社会机构、屠宰场和零售企业的代表组成。议定书的目标是在塞拉多（Cerrado）地区采购牛肉产品时，推广采用社会环境监控标准。

全球可持续牛肉圆桌会议（GRSB）

这是一个非营利的全球多部门组织，由企业高层管理人员和行业专家组成，致力于推动牛肉产业的可持续生产实践。Minerva Foods（密涅瓦食品公司）属于全球可持续牛肉圆桌会议（GRSB）中肉类加工创建组的成员。

间接供应商工作组（GTFI）

该工作组聚集了各方利益相关者，目的是识别、开发并支持实施巴西牛肉供应链中间接供应商的追溯性、监控和透明度解决方案。Minerva Foods（密涅瓦食品公司）参与了GTFI的良好实践和数据透明度的子组。



公布巴西可持续牧业会议

ETHOS（伊索斯）研究所与“洁净企业”

Ethos(伊索斯)企业与社会责任研究所是一个致力于公共利益的民间社会组织，其使命是动员、提高意识，并帮助企业以社会负责任的方式管理他们的业务，使之成为构建可持续且公正社会的合作伙伴。企业诚信反腐倡议（又名“洁净企业”）是一项自愿性承诺，旨在推动市场的诚信和道德。这两项倡议都旨在加强公司的企业治理实践。

巴西可持续畜牧业论坛

这是一个非营利组织，致力于推动涉及整个畜牧业链的倡议和讨论，旨在就可持续性的新兴议题形成共识。我们还参与动物福利和可追溯性的相关工作组。

哥伦比亚可持续畜牧业论坛（MGSC）

该论坛的目标是为哥伦比亚的牛肉行业建立一个得到认可的专业技术咨询机构，并开发专注于实现可持续畜牧业转型的工具。

巴拉圭可持续肉类圆桌会议（MPCS）

这是一个涵盖多方利益相关者的倡议，旨在促进整个价值链的可持续发展，并将巴拉圭打造成全球可持续肉类生产的标杆。

联合国全球契约在巴西

我们承诺在人权、劳动、环境和反腐败领域积极行动，这一承诺基于联合国制定的十大普遍原则。

全国根除奴役劳工公约（INPACTO）

这是一家致力于在巴西生产链中根除类似奴工现象的组织。公司每年制定行动计划，力求实现InPACTO设定的十项承诺。

巴拉（PARÁ）州（巴西）公诉机关行为调整协议（TAC）

该协议专注于牧业活动涉及的法律、环境和社会方面，要求牛肉生产企业必须采购符合社会环境法律和标准的物业提供的原材料。

托坎廷斯州（巴西）公诉机关的承诺书

该承诺书旨在重申州内牛肉的采购和可追溯性承诺。通过此承诺书，公司承诺不购买不符合既定社会环境标准的农场的牲畜。

实质性研究

GRI 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

根据我们的可**持续性政策**，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）承诺定期开展研究，以识别对其业务及*利益相关者*至关重要的方面，及其活动产生的实际或潜在影响。为此，在2023年，我们与专业咨询机构合作，遵循欧洲可持续性报告准则（ESRG）的方法论，进行了一项双重实质性研究。

此过程帮助我们识别出对公司利益相关者极为重要的ESG议题，同时考虑到了行业的内外环境。这项研究将指导公司未来两年的可持续性战略和领导决策。特别值得一提的是，公司高层领导和董事会成员在此过程中积极参与，并与可持续性委员会共同作出了总部的最终批准。

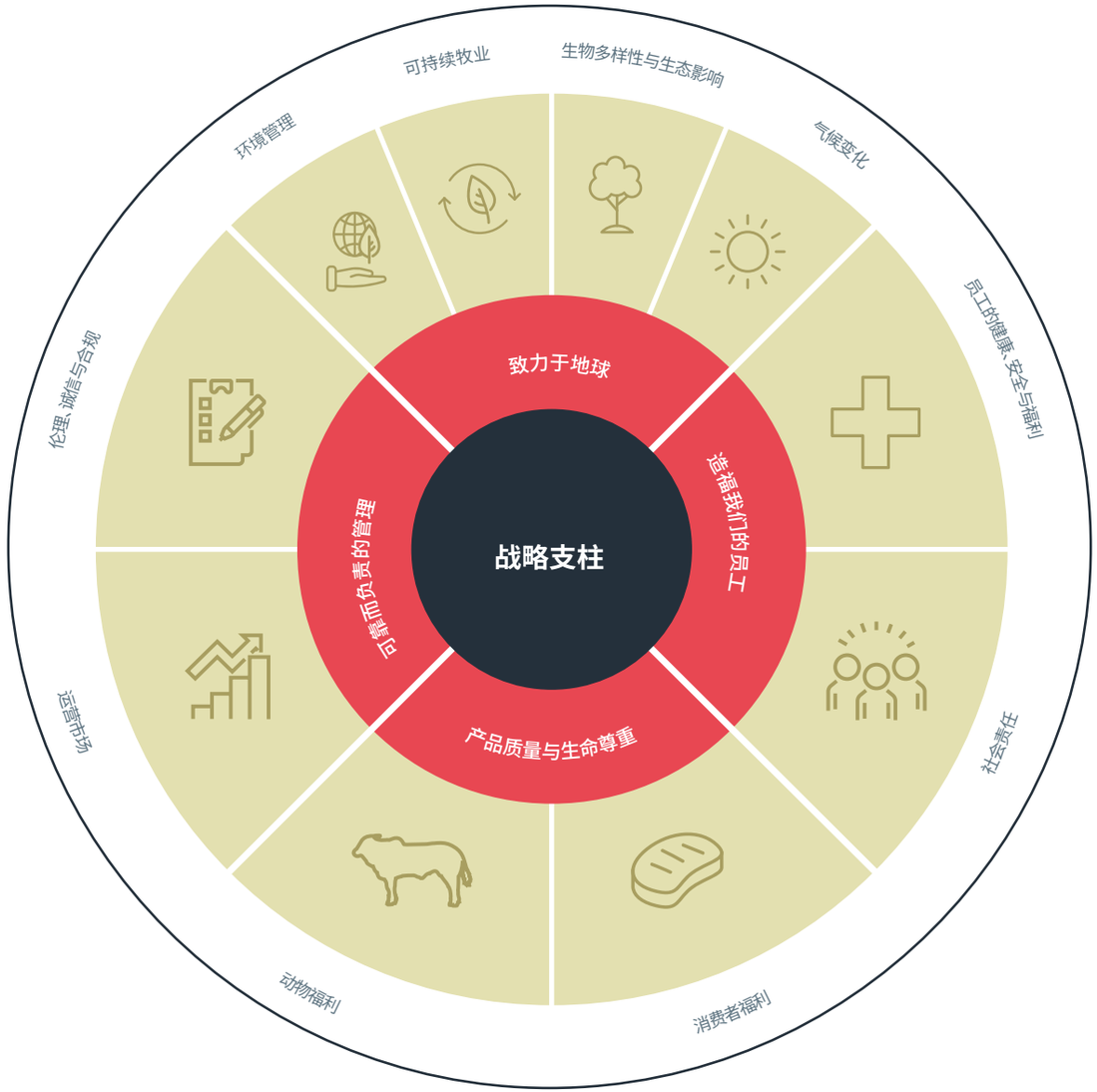
以下是我们经历的关键阶段：

1. **定义前提条件和评估战略场景：**
   - 分析市场机制和主要的可持续性框架；
   - 调查对Minerva Foods（密涅瓦食品公司）同行企业最关键的主题。
2. 通过在线方式与公司选定的优先利益相关者进行咨询，目的在于识别他们视角中的关键主题。
3. 对执行管理层、董事会成员及外部公众进行访谈，以了解企业在短期、中期和长期可能面临的主要风险和机会。
4. 进行双重实质性评估，从影响的实质性和财务的实质性两个角度出发，考虑所提出主题的重要性。
5. 制定可持续性战略，我们确定了14个关键实质性主题，这些主题将引导公司的努力，增强整个供应链的韧性，促进更加可持续的实践，同时为市场创造价值。这些识别出的主题与Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的可持续性战略紧密相关。接下来将详细介绍这些主题。

已咨询的公共对象

- 董事会
- 执行管理层
- 员工
- 客户
- 股东或投资者
- 第三方（非政府组织）
- 服务提供商
- 间接供应商
- 行业组织
- 金融机构
- 同行企业

培育整个价值链的韧性



将鼠标悬停在图标上以获取更多信息。



03. 可靠而负责的管理

相关可持续发展目标





治理结构

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的管理实践基于实施可靠的战略，专注于有效的公司治理和风险管理指导方针。我们的行动确保了日常管理过程中的透明度、诚信、公平性和责任感。

我们承诺完全遵守调控本行业的所有法律以及国内外标准。同时，我们专注于与所有合作伙伴和有业务来往的公众群保持道德和诚信的行为，确保为我们的供应链和股东创造价值。

作为在B3新市场上市的公司，该市场有最严格的公司治理要求，我们遵循证券交易委员会 (CVM) 的规定，并持续符合《1976年第6404号法例》的要求。我们还采纳了巴西公司治理研究所 (IBGC) 的建议。

在公司治理方面，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 采取了一系列关键措施：

- **确保董事会中至少有20%的独立成员，以符合新市场的要求；**
- **设立明确的董事会、各委员会及高级管理团队成员的提名政策；**
- **董事长与董事会主席的职责分离；**
- **针对董事会和高级管理团队的绩效评估政策；**
- **在董事会和高级管理团队的职责中明确设定管理权限结构，并在内部规章中予以记录。**

值得一提的是，我们的决策过程由董事会 (CA) 指导，该董事会得到咨询委员会、监事会和执行董事会的支持。所有治理机构均接受年度评估，涵盖具体政策，这些政策将在后续条款中详细说明。

治理机构

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13

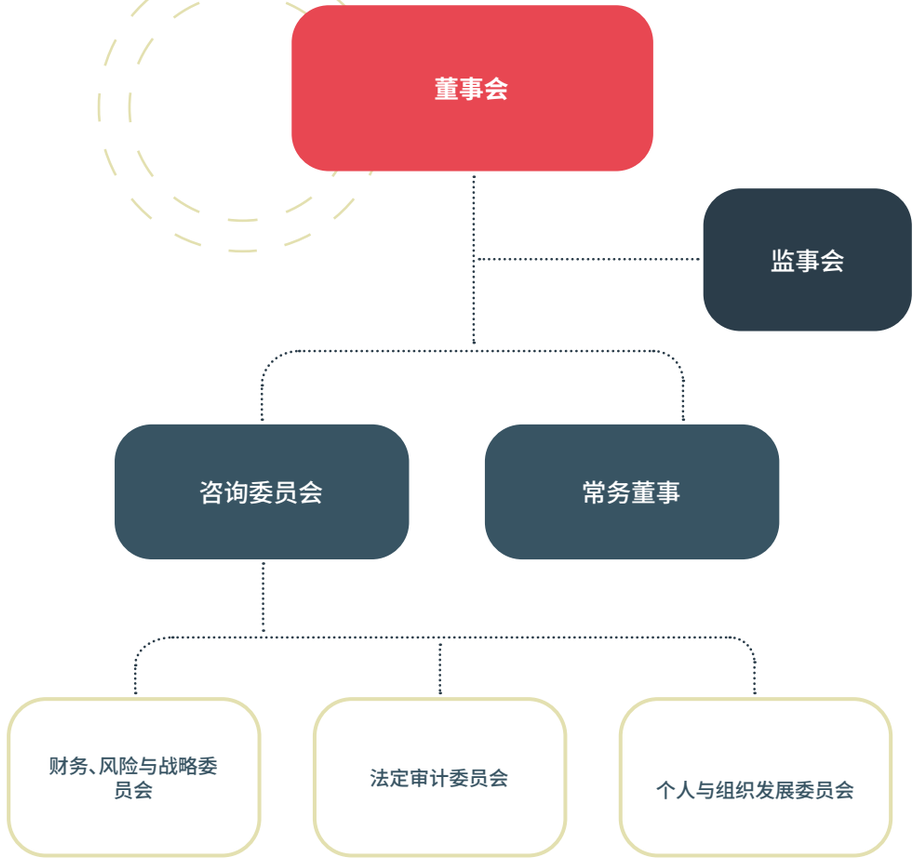
董事会

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的董事会在公司治理中扮演核心角色。该机构负责制定与环境可持续性原则和公司社会职责相符的商业战略。其目标是确保业务的持续性、实现长期价值增长，并满足股东与利*益相关者*的需求。

董事会的主要职责包括：制定商业政策与指导方针；监督常务董事的执行情况，确保这些方针能得到有效及遵守道德的前提下执行；以及监控关键高管的业绩，确保运营的透明性。此外，董事会还负责根据1976年第6404号法例聘请独立审计师，并组建具有特定目标的委员会或工作组，明确其职权和责任。

截至2023年底，董事会由**十名成员**组成，包括两名独立成员 (遵循新市场规则) 及两名候补成员，董事会至少每季度召开一次会议。所有成员均具备丰富的专业经验和多元化背景。

在过去一年中，董事会审议并批准了公司的商业计划、财务报表、委员会及其他治理机构成员的任命、政策更新等，共举行了**11次会议**。此外，董事会还审查了公司在履行可持续性承诺和战略方面的进展，并批准了可持续性政策。



常务董事会

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的常务董事会负责公司的整体管理。这一执行机构通过有效的内部流程和控制，确保对公司的财务和运营表现以及商业活动对社会和环境的影响进行监控和公开。执行董事们作为法定代表，负责协调日常运营，并组织必要的内部结构来执行与公司战略一致的行动计划。

截至2023年底，常务董事会由**六名成员**组成，他们由董事会选举产生，任期为两年，且有可能连任。董事会的会议可由董事长或多数成员召开。在2023年，常务董事会共召开了**六次会议**。

监事会

根据Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的公司章程，监事会是一个非永久性机构，其设立是应股东在股东大会上的请求。该委员会独立于公司管理层和外部审计师。

监事会的主要职责包括监督管理层的活动、审查财务报表，并向股东报告其发现和结论。

在过去一年中，根据需要，成立了一个监事会，该监事会将持续运作至公司下一次常规股东大会的召开。该委员会由**三名正式成员**和**三名候补成员**组成。监事会的常规会议每季度举行一次，但如成员认为有必要，也可以更频繁地召开会议。2023年，监事会共召开了**六次会议**。

提名、选拔与评估

GRI 2-10 | 2-18

我们制定了一系列政策来指导公司治理机构成员的提名、选拔和绩效评估的流程，这些工作由公司的个人与组织发展委员会负责协调。

欲了解更多信息，请参阅：

›› 董事会成员、各委员会及常务董事提名政策

›› 绩效评估政策



薪酬政策

GRI 2-19 | 2-20

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的薪酬政策依据市场最佳实践而制定，力求在内部和外部保持竞争力，以吸引、激励和留住资质优秀的专业人才。高级管理人员的月薪固定，根据集体劳动协议及其个人资质、技能和表现进行年度调整，这为其职业发展提供了明确的路线图。

此外，为了紧跟市场趋势，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）定期参与薪酬调查。2018年，公司采用了美世咨询（Mercer）的方法论来支持制定新的薪酬战略。在战略效率的指导下，我们还设立了与绩效挂钩的薪酬变动计划，有个人和公司的目标，而这些目标均基于公司所期望的成果。

›› 欲了解更多信息，请访问**我们的薪酬政策页面。**

咨询委员会

财务、风险与战略委员会
9 名成员

该委员会负责监控和评估Minerva Foods（密涅瓦食品公司）实施的财务政策的有效性，帮助董事会分析可能对公司业务、财务状况及运营成果造成不利影响的风险。此外，它还审查战略提案和商业机会，提供关于新产品开发、拓展销售渠道进入新市场的建议，以及评估现有产品和销售渠道，提出关于控制和监测关键绩效指标的建议。

个人与组织发展委员会
7 名成员

这是一个常设的咨询性联席机构。该委员会监督与人力资源相关的活动，以确保董事会决策的效率和质量。

法定审计委员会
3 名成员

为董事会提供支持，监控、评估并就公司的财务报表、风险以及内外部审计提出建议。该委员会具有独立的操作自主权和专门预算，用于支持其运作。

›› **点击此处以了解更多关于MINERVA FOODS（密涅瓦食品公司）治理结构的详细信息。**

道德行为与诚信

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 3-3

在道德一致的基础上开展业务，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）加强了其对社会和环境责任的承诺，这一承诺通过公司的指导方针、政策和内部规程得以体现。

自2021年起，公司参与联合国全球契约在巴西的项目，**我们要求所有*利益相关方*诚实地开展活动并尊重人权，强调多样性和包容性，同时在价值链中建立体面的劳动关系**。公司还参与了旨在交流经验和共享与可持续发展目标（ODS）相关的良好实践的行动平台。

为了具体化和正式化我们的承诺，我们制定了《商业伙伴行为守则》和已获董事会批准的《道德守则—行为指南》。这些文件明确了员工和合作伙伴应遵循的主要行为准则，目的是在业务及其价值链中确立和促进道德原则和价值观。这些守则适用于所有单位和受控股公司，以及其他所有相关方。

在2023年，我们成为Ethos研究所的会员，并参与了企业诚信与反腐败（Empresa Limpa（洁净企业））公约。此外，我们还是农业行业反腐败集体行动的创始成员。

诚信主题由独立公正的联席**道德与诚信委员会**负责监督，该委员会由来自不同部门的成员组成。该机构致力于确保一个体面、健康、安全的工作环境，并与所有利益相关方维护尊重、透明和道德的关系。

该主题的管理工作由**合规部门**承担，负责执行诚信计划。其职责包括实施有效的监控流程、审查内部文件和尽职调查、评估利益冲突以及开展相关培训。

道德与诚信委员会及合规部也负责向员工及其他利益相关方普及《道德守则—行为指南》的内容。技术部门则负责根据各利益相关方的主题相关性，实施和推广企业文件中的指导原则。

此外，《道德守则 - 行为指南》在员工（包括全职和外包人员）的入职培训中向内部公众介绍，并要求他们签署承诺和接受条款。同时，供应商和服务提供商在开始商业谈判和签约之前，必须签署一份知情同意书，确保他们已充分了解《商业伙伴行为守则》。

通过这种措施，我们强调了员工、供应商和其他商业伙伴必须严格遵守相关国内外法律和规章，这是一项绝不妥协的要求。

监控

GRI 2-15 | 2-16 | 2-25 | 2-26

作为衡量对公司期望的行为遵守和道德价值应用的重要指标，“Conexão Minerva”投诉渠道是我们诚信计划的核心组成部分。

CONEXÃO MINERVA

Conexão Minerva 作为公司内外的投诉渠道，主要负责接收建议、赞扬、批评和查询，并处理违反规定的相关报告。通过这一渠道，我们积极打击违反道德、行为原则或现行法律的行为。

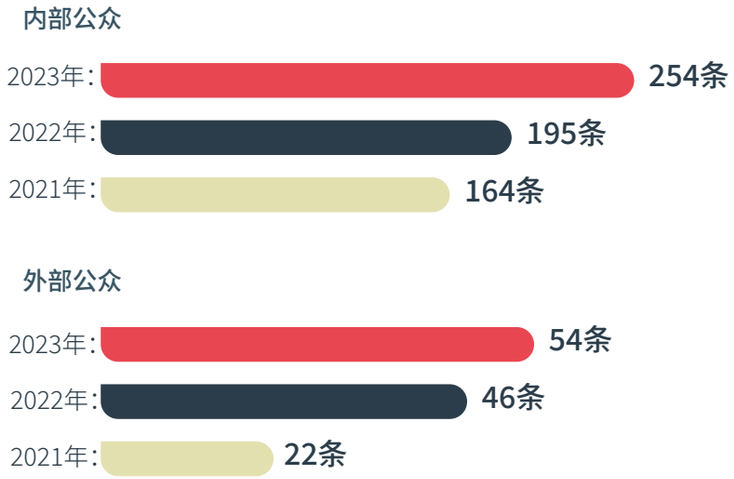
该渠道由第三方公司管理，举报人可以通过电话、网站或电子邮件等多种途径匿名提交报告，确保所有相关方的信息保密。

关于通过该渠道接收的报告的调查和处理由道德委员会及其代表（监察员/秘书）共同负责，而法定审计委员会则负责监督这一机构的运作。

道德与诚信委员会已处理了100%的报告。

通过CONEXÃO MINERVA投诉渠道收到的报告（所有国家）

MF-2



利益冲突管理

为防止利益冲突的发生，我们制定了**具体的政策和内部规程**，并指导所有员工在行动时遵循以下原则：

1. 保持独立性；
2. 避免在谈判、决策、审议或任何相关事务中干预或施加影响；与
3. 在业务操作完成前，提前通报任何实际或潜在的利益冲突。

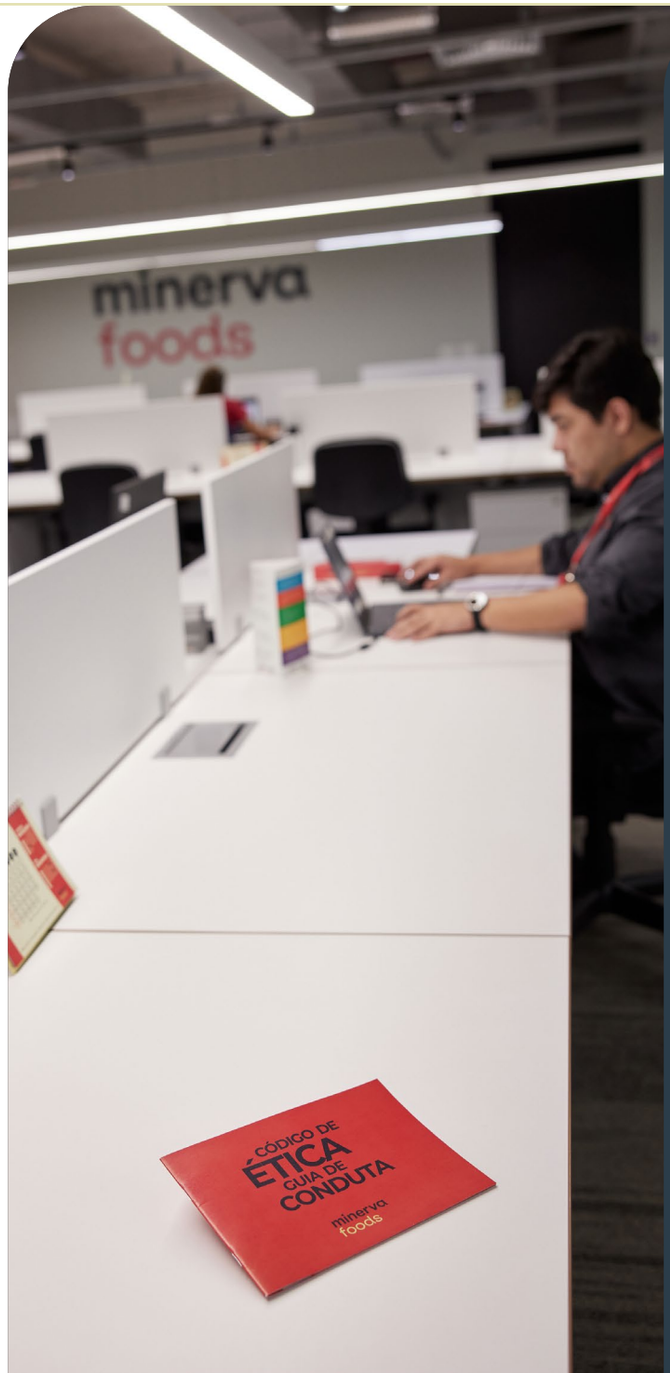
诚信计划

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的诚信计划确保对违反法律和内部规则的风险进行评估和处理，使公司能够采取预防措施，检测并实施纠正措施。此流程有助于维护公司的商誉和员工的安全。

诚信计划包含七个方面的元素，用于预防、检测和纠正违规行为：

1. 高管的支持；
2. 风险评估；
3. 流程、程序和控制；
4. 培训和沟通；
5. 投诉渠道和调查；
6. 审计和监控；
7. 评估和改进

此外，合规部门与公司的多个部门合作，促进诚信文化，鼓励员工和业务伙伴采用良好的实践。



亮点

- 高层批准了新的视觉识别；
- 发布了**首个年度合规报告**；
- 参加了各个领域的工作坊和管理层内部会议，有针对性地传达合规主题；
- 积极参与由“全球契约- 巴西网络” 推动的农业反腐败集体行动；
- 持续改进我们的业务伙伴的合规性分析；
- 参与活动，如：
  - 2023年Minerva (密涅瓦) 大会；
  - The Challenge大会；
  - 斯威夫特工业化产品大会；
  - 密涅瓦冠军团队大会；
  - 拉丁美洲政策对话：私营部门的诚信与反腐败对话 – “联合国全球契约-巴西网络”。

›› **点击**此处了解更多关于合规部门、诚信计划的进展及其重要性的信息，在《密涅瓦谈话播客(Minerva Talks Podcast)》第15集中有详细介绍。

培训与沟通

GRI 2-23 I 2-24

在2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的行政部门专业人员和行业领导接受了关于《道德守则 - 行为指南》、反腐败和反贿赂政策、防止利益冲突以及防止洗钱的培训。为了追踪采取措施的有效性，进行了巩固和评估练习，参与者需要达到最低分数才能通过。此外，所有员工在入职时接受与这些主题相关的培训，并进行年度复训。

在沟通方面，我们在官方渠道上不断进行互动式的意识提升活动（通过讲故事的方式），讨论与诚信和合规相关的主题，以及《道德守则 - 行为指南》中包含的内容。此外，这些主题在公司全年的内部会议中也与所有相关方进行了沟通交流。

关于商业伙伴，我们通过合同中的条款告知他们反腐败的政策程序，并在采购订单中包含向其传达商业伙伴行为守则的告示。

培训反腐败政策与程序

GRI 205-2

职能类别	总计合格人数*	总培训人数	%
高级管理层	46	33	72%
管理层	248	222	90%
协调/监督/领导	1.268	1.158	91%
行政人员	2.647	2.457	93%
实习生/学徒/见习生	53	49	92%
总计	**4.262**	**3.919**	**92%**

›› 点击此处以了解Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的反腐败政策。

100% 所有员工都接收到了反腐败告示**

2.349 共有2,349个商业伙伴接收到相关告示***。

92% 的合格员工接受了反腐败培训。

* “合格员工”是指在2023年11月之前被录用的总部员工、商业办公室员工以及行政和领导职务的员工，培训通过在线方式进行。

** 该数据覆盖巴西和拉美部门以及国际办事处。对于澳大利亚分部，2023年的数据尚不可用，我们计划在2024年扩展此类管理。

*** 在巴西，通过商业伙伴行为守则，1,423个商业伙伴被告知相关政策。在哥伦比亚，包括客户、牧场主和其他供应商在内的926个商业伙伴也被告知此政策。

风险管理

GRI 2-13 | 2-25

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 拥有一套健全的风险管理框架，旨在深入了解其在高度复杂的运营市场中所面临的风险。

由董事会批准的**风险管理**政策旨在定期识别业务可能面临的风险及其潜在影响。此过程包括以结构化方式记录和形像化这些风险及影响，以确保其被认知并得到妥善处理。随后，需要根据风险的性质和来源进行分类。

通过将董事会、常务董事会、财务、风险与战略委员会、法定审计委员会以及公司的其他部门纳入风险管理过程中，我们采取了主动的方式来消除或减轻风险，确保业务的持续发展。这些机构共同监控可能影响财务结果与/或运营声誉的风险，并通过内部控制系统进行管理。这一工作确保操作的安全性和效率。

我们致力于维护我们的标准，并确保与人员、环境和人权相关的负面影响得到及时和透明的监控和应对。

风险管理引导性影响的支柱

- 人员
- 人权
- 环境
- 气候变化
- 当地经济



对人员的影响

GRI 2-25 | 3-3 | 403-1 | 403-5 | 403-6 | 413-1

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）认识到人才在企业运营成功中扮演关键角色，因此坚定致力于提升员工、服务提供者及其他相关方的福祉。

公司通过**全球职业健康与安全管理系统**确保其内部流程的标准化，始终遵守各运营所在国的相关法规和标准。这一系统有助于识别需求并针对当地的具体情况改进健康与安全计划。

培训和能力提升是此过程的关键部分，也通过公司内部通信渠道的定期活动得到支助。通过这些活动，公司确保员工和服务提供商了解与其职责相关的职业风险，并鼓励他们在工作场所采取良好的实践和安全行为。

关于我们在这一领域的进展，2023年Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在**SMETA**审计中表现优异，确保了劳动标准、社会责任、职业健康安全和环境相关规范的遵守；同时通过**Rizepoint**审计，验证了工作条件的最佳实践。我们还为在巴西的所有运营获得了**Great Place to Work**（GPTW）认证，该认证表彰员工对公司的工作满意度。

最后，对于我们所在的社区，我们努力维持一个开放并活跃的对话渠道，以加深与当地居民的联系。2023年，继续实施**利益相关方参与计划**，在南美地区进行现场关系诊断研究。基于此研究，我们寻求理解他们的需求，评估我们的活动带来的正负两面影响，并为每个地区制定特定的行动计划。此举措支持有益于社区的行动，避免或最小化我们的活动可能带来的负面社会环境影响。此外，还促进了公司私人社会投资策略的改进（更多信息请参见第92页）。

对人权的影响

GRI 2-25 | 3-3 | 408-1 | 409-1 | 414-1

在Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的风险管理策略中，保护和促进人权是核心价值观。我们采纳了联合国关于企业和人权的指导原则，将其整合为我们组织文化的一部分，并与《道德守则 - 行为指南》保持一致。公司通过依赖当地法律和市场推荐的最佳实践，使用监控和控制程序来强化这一承诺。自2005年起，作为巴西国内消除奴役劳工国家公约的签署者的一员，我们定期查询“黑名单”——一份登记将工人置于类似奴役条件的雇主的记录——这一过程包括在正式建立商业合作关系的过程中考虑儿童劳动风险、在传统或土著地区的操作以及土地权利问题。在其他国家，由于这些国家缺乏公共监管机制，我们会监控媒体公布的有关奴役和儿童劳工的定罪信息。（详情请见第97页）

此外，公司还推广提升商业伙伴意识和参与度的文化，以消除非法和不公正的劳动实践。在开始供应商数据库注册流程时，合作伙伴必须通过签署《商业伙伴行为守则》中的条款来正式表明他们的参与，该守则涵盖了关于此主题的主要指导方针和说明。

环境影响

GRI 2-25 | 3-3 | 308-1

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在其业务实践中坚持道德原则，并将可持续性视为核心企业价值之一，充分认识到预防和关怀环境的重要性。**根据公司在2021年发布的可持续性承诺，我们旨在截止到2035年实现净零排放的目标。**

为此，我们认真且透明地应对气候变化的原因，致力于保护地球的生物多样性，并优化自然资源的使用。公司拥有一个健全的**环境管理系统**，配备了训练有素的技术团队，这些团队负责监测和控制相关环境指标，并开展一系列旨在提升周边社区环境意识的倡议。

在供应链管理方面，我们对供应商进行社会环境分析，评估所有与公司承诺和采购政策相关的标准（更多信息见第46页）。

此外，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在通过再生农业实践生成碳信用方面居于领先地位。通过“革新计划（Programa Renove）”，我们实施了旨在碳捕获和储存以及提升生产力的措施（更多信息见第48页）。同时，子公司MyCarbon负责碳信用的商业化，加强生产链的联系，推动畜牧业朝向更可持续的方向发展（更多信息见第13页）。



经济影响

GRI 2-25 | 203-2

我们认识到，在我们活跃的40多个小型市镇中推动当地发展的重要性，这是我们风险管理策略中极为关键的一个方面。我们的社会责任倡议遵循我们的**私人社会投资政策和利益相关方参与政策**的指导（详见第92页）。

除了支持当地经济外，我们还推动这些地区的可持续增长，激励就业创造，加强生产链，培育供应商，并与公共部门及地方机构合作。我们与社区的持续关系建立在公司内部外部的行业研究和指标分析基础之上，如**人类发展指数（IDH）**。与当地政府和社会机构代表进行的对话涵盖健康、教育和社会融合等领域，这些都是由各单位团队进行的定性分析的一部分，以凸显我们存在带来的积极影响。

公司的这种参与在不同地区产生了直接效应，如增加住房需求，刺激房地产市场，并助力社区增长。此外，我们通过与当地企业合作提供附加服务，刺激创造就业，从而帮助提高当地家庭收入和经济稳定性。

气候影响

GRI 2-25 | 3-3 | 201-2

由气候变化引发的新兴情况构成了对Minerva Foods（密涅瓦食品公司）运营活动的最大风险因素之一。

水资源短缺、降雨模式变化、温度波动、寒潮和热浪、洪水、火灾以及温室气体排放等问题可能对我们的整个价值链产生负面影响。

因此，在2023年，我们完成了对气候变化引发的风险与机会映射的项目，该项目是与专业咨询机构合作进行的，遵循了**气候相关财务信息披露工作组（TCFD）**的建议。通过这项研究的完成，企业及其利益相关者将更深入地理解气候变化对运营、价值链、可持续及弹性解决方案投资机会的生成以及与气候相关的财务信息的披露的影响。

有关更多信息，请参阅应对气候变化的子章节。





04. 致力于地球保护

相关的可持续发展目标



可持续畜牧业

GRI 2-29 I 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 认为可持续畜牧业是维护生态系统、应对气候变化和保证业务持续的关键。通过推广再生农业实践、积极参与供应商和运用创新技术进行控制和监测，公司致力于减少其价值链中的显著社会环境影响，同时为*利益相关者*持续创造积极结果。

关于可售后追溯性问题，在可持续性委员会和可持续性与创新咨询委员会的会议中进行讨论。2023年，这些会议每月举行一次。

公司坚守在其运营的各种生态系统中保护环境的承诺。在亚马逊地区，我们是2009年签署公共牧场承诺以及与巴拉州检察院签订**营运操守调整协议**的签署者，以及在2005**年签署巴西国家奴工根除契约 (InPacto)**。在InPacto (奴工根除契约) 中确立的承诺会定期与我们的供应商讨论，重点关注供应链和人权管理。

此外，我们实施了**亚马逊牲畜供应商监控协议**，旨在满足既定的社会环境标准，并为所有签署成员实施统一措施。我们还与**托坎廷斯州**的联邦检察院签署了**承诺书**。

在塞拉多 (Cerrado) 地区，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 积极参与了与Proforest、零售企业及其他行业公司共同开发的**塞拉多牲畜供应商自愿监控协议**的订立。该协议即将获得最终批准，旨在为生物群落中的商业活动设定特定的社会环境标准。

此外，我们参与行业的相关行动并在供应链中推广技术培训和活动，以增强参与和促进所有参与者之间的相互合作。



活动与技术培训

- 在阿根廷的Expo Agro、巴拉圭的Expo Mariano以及哥伦比亚的Expo Agrofuturo参展；
- 在巴西参与' Falando de Pecuária (畜牧新界) '系列活动，包括访问各生产单位以及参加Agricort、Fórum + Ação、Coan 和 Expo Rio Preto等活动。

供应商与追溯

GRI 2-29 I 3-3

为了积极应对气候变化并保护其运营区域内的生态系统，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在先进的工具和技术上投资。这些投资对于动员整个价值链至关重要。公司通过监控直接和间接供应商的农场，努力实现包括截止到2030年在南美整个供应链消除非法森林砍伐等多项目标。

监控直接供应商的农场

GRI 308-1 | 414-1

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在其运营所在国需要遵守的社会环境标准，均在《**农产品和畜牧产品采购政策**》中有所描述。在正式签订供应和服务合同时，商业伙伴需了解所规定的条款，并签署一份声明书，确保其已知悉《商业伙伴行为守则》中的指导方针。

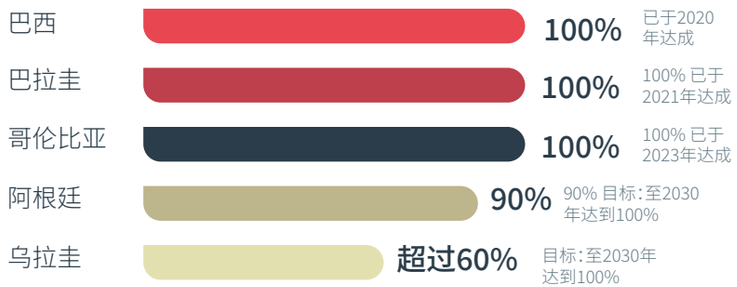
此外，公司在巴西的直接供应商农场里**率先使用地理监控系统**，在该系统的帮助下，公司监控了在亚马逊、塞拉多（Cerrado）、潘塔纳尔（Pantanal）、卡廷加（Caatinga）和大西洋森林等生物群落中100%的牲畜采购。自2021年以来，该监控覆盖率正逐步扩展到南美的其他国家，计划截止到2030年实现对所有直接供应商农场的100%监控。

同样，在巴拉圭，自2021年起已实现对所有直接供应商农场100%的监控。**2023年，公司在哥伦比亚实现了对直接供应商农场的监控目标**，且提前六个月达到了100%的监控率。

在阿根廷和乌拉圭，公司也在推进地理空间监控系统的实施，目前分别有约90%和超过60%的直接供应商农场处于监控状态。

在我们自身的运营中，我们确保没有违反社会环境的行为，如非法砍伐森林、奴隶般的劳动或任何违反我们政策的其他做法。

监测进展



巴西已被监测的直接供应农场有超过23,000家

巴拉圭有超过4,000家，阿根廷有超过6,000家，哥伦比亚有超过5,000家，乌拉圭有超过5,000家。

90% 的新供应商是基于社会环境的标准来选择*

* 涵盖南美所有运营。

我们使用由Niceplanet Geotecnologia公司开发的地理空间监测平台**SMGeo Direto**，采用遥感技术获取卫星图像，以此识别不符合我们政策的区域，增强生产链的透明度，并确保符合各国社会环境法规。若发现任何供应商存在问题或不规则行为，我们将不会进行采购，并暂停与该合作伙伴的合作，直至其问题得到解决。

为证实地理监测系统的有效性，我们在巴西和巴拉圭进行了第三方审计*。

在亚马逊牲畜供应商监测协议和公共牧场承诺**的审计中，100% 符合要求**

在巴拉圭遵循国际金融公司（IFC）指导方针的第三方审计中，100% 符合要求

在澳大利亚分部，通过国家畜牧识别系统（NLIS）的数据库来确保牲畜的可追溯性，并结合了以下要素：所有牲畜的识别；通过财产识别代码（PIC）识别财产；以及在中央数据库中记录动物的位置和移动数据。随着牲畜在供应链中的购买、销售和移动，牲畜必须贴有NLIS认证的标签或设备，并伴随动物一生。该过程用于卫生目的，但未来该监测标准将被扩展到社会环境保护的领域。

关于其他输入材料的供应，公司在注册时对不合规性进行咨询，并配有全面的风险分析工具。我们每月对整个巴西的部分进行社会环境、声誉和法规合规风险分析。

在2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在巴西的八个屠宰单位中的七个购买了基于谷物的饲料供应动物饲养，总计35,428公斤。这是为了满足国家动物福利法规的要求。**100%的饲料直接供应商及生产者**都经过了公司的社会环境监测系统和尽职调查系统的分析，在两项评估中均未发现与农产品和畜牧产品采购政策不符的情况。

* 所有审计报告可在此处访问。
** 涉及2020年7月至2021年12月在巴拉（Pará）州和罗尼亚（Rondônia）州的商业活动，以及2021年1月至12月在马托格罗索（Mato Grosso）州的商业活动。
*** 涉及2022年1月至12月的交易。

被封锁交易的供应商和被重新接纳为合作伙伴

GRI 308-2 | 414-2

在2023年，就社会环境标准对13,682个新供应商进行了评估。其中，264个被认定为存在有实际或潜在的环境影响因素，导致在巴西有192个供应商被封锁交易，哥伦比亚有12个，分别占新合作伙伴数据库的1.8%和3.0%。

在巴西，被封锁的主要原因包括存在IBAMA的禁令、检测到非法砍伐、与土著土地、黑人社区和保护区重叠。而在哥伦比亚，封锁与所在地存在保护区有关。

公司致力于为被封锁的供应商提供技术支持，帮助他们重新整合到合作伙伴的数据库中。**这一努力使521个在2023年或是在以前的年份存在某些不规则情况的供应商得以被重新接纳到巴西的数据库中。**

按各国监控的社会环境标准

GRI 308-1 | 414-1

环境合规	劳工合规	土地合规
– 对非法砍伐零容忍 (针对所有的生物群落)； – 不出现在环境禁令名单上； – 不与受保护区域重叠。	– 不出现在劳工部的“奴隶劳动黑名单”上。	– 能提供农业环境注册 (CAR) 和其他证明土地所有权的文件； – 不与土著土地与/或传统社区土地重叠。
– 对非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)； – 不与受保护区域重叠。	– 监控媒体公布的奴隶劳动和童工案例。	– 不与土著土地与/或传统社区土地重叠。
– 对非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)； – 不与受保护区域重叠。	– 监控媒体公布的奴隶劳动和童工案例。	– 不与土著土地与/或传统社区土地重叠。
– 对非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)； – 不与受保护区域重叠。	– 监控媒体公布的奴隶劳动和童工案例。	
– 对非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)； – 不与受保护区域重叠。	– 监控媒体公布的奴隶劳动和童工案例。	

监控间接供应商农场

GRI 308-1 | 414-1

间接供应商农场是指为公司直接供应商提供动物的农场，追溯这些农场是该行业面临的主要挑战之一。Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力于在这一领域取得持续进展。因此，自2021年以来，公司一直在努力开发技术替代方案，并推动牧场主及其他供应链参与者的投入参与。

其中一项举措是加入**间接供应商工作组 (GTFI)**，旨在加强与牧业供应链其他环节的联系，共同探讨国内间接供应商的追溯问题。2023年，我们聘请了专业咨询公司对我们的牧业供应链进行诊断，以识别追溯间接供应商农场所面对的机会和挑战。

此外，自2021年以来，我们使用由美国国家野生动物联盟 (NWF) 与威斯康星-麦迪逊大学环境与土地使用实验室 (Gibbs Land-Use and Environment Lab) 合作开发的**Visipec**工具。

该工具通过将特定农场的农村环境注册信息(CAR)与公共数据库信息交叉比对，来映射亚马逊地区间接供应商的风险，从而能够追踪牛只在生产周期中的移动，该系统与公司内部系统连接。

此外，2021年，为了加强牧业供应链的参与，我们与Niceplanet Geotecnologia合作开发了**SMGeo Prospec**应用程序。通过该应用，巴西的农民可以查询其供应商的社会环境合规性，就像工业界在巴西国内所做的那样。每次在应用程序上进行查询都需要一个凭证优惠券，我们将其作为对牧场主的一种福利来提供。

自应用推出以来，公司一直专注于动员并培训其直接供应商使用该应用。在2023年，我们组织了多场工*作坊*、*网络研讨会*、讲座和活动，如“Falando de Pecuária(畜牧新界)”。这些会议旨在向牧场主介绍应用的重要性及其好处，并讨论可持续性、动物福利、生产力等主题。

为了加速应用的采纳，Minerva Foods(密涅瓦食品公司)的可持续发展部门成员参与了购牛部门的现场访问。在这些访问中，团队介绍了该工具，并收集了关于其可用性的反馈，同时不断强调这一工具对农户的重要性，为其供应链增值。

已分发3,000多个SMGeo Prospec 应用凭证优惠券

1,000多名直接供应商登录了该应用，代表了在巴西购买的超过40%的牲畜

在亚马逊法定区域，

有400多名直接供应商登录了该应用，代表了该地区购买的约37%的牲畜

完全可追溯的皮革

通过与地理监控和认证公司的合作，Minerva Leather(密涅瓦皮革公司)开发了一套内部皮革追踪协议，以满足市场需求。

牲畜从出生开始就通过绑定至巴西牛只个体识别系统(SISBOV)的信息进行追踪。在此系统中，每只牛都有一个身份编号，包含其一生中所有的地理移动信息。

全年，我们积极引导并培训由巴西认证服务(SBCERT)机构认证的牧场主，关于该项目的具体内容。为确保项目的完成，我们进行了皮革分选、文档控制、皮革识别流程确定以及最终客户数据交付等关键步骤。

此外，在2023年12月，密涅瓦皮革(Minerva Leather)实现了首次向中国的完全可追溯皮革出口。该出口产品来源于我们位于戈亚斯(GO)州帕尔梅拉斯(Palmeiras de Goiás)的工厂。

通过这一举措，公司为生产链增值，向国际市场展示了我们在技术和可持续性方面的努力，推动了巴西皮革工业的发展和现代化。

革新计划（Programa Renove）

GRI 2-29 I 3-3

作为其减碳战略的一部分，通过其子公司My Carbon，公司推出了革新计划（Programa Renove），旨在与合作伙伴和农村生产者有效合作，建立可持续、盈利且低碳的农牧业。

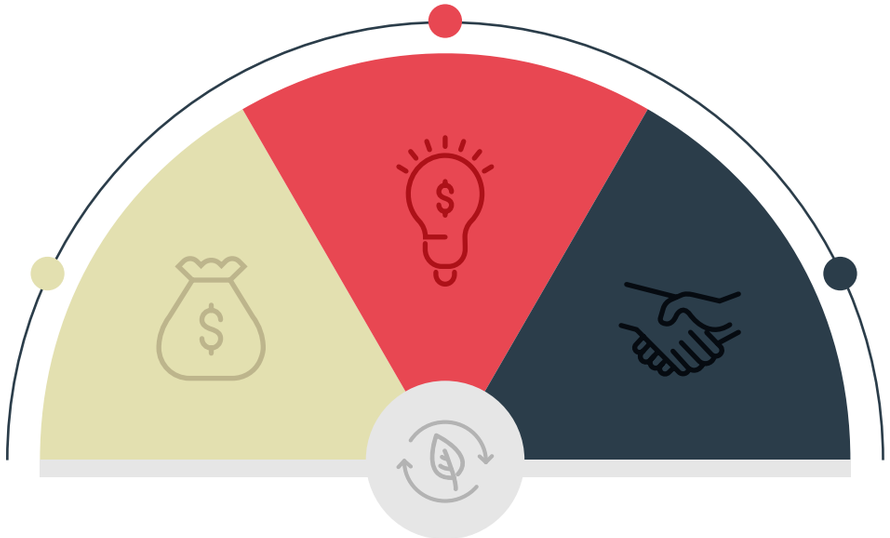
革新计划（Programa Renove）致力于加强再生农牧业实践的实施，这些实践可以改善土壤的质量和健康，并有助于保护当地生物多样性。主要成果包括提高农村生产者的生产力和收入，并同时增加土壤中的碳储量。

参与革新计划（Programa Renove）的农场被鼓励采用最佳农牧业实践和保护永久保护区域（APP）和法定保留地（RL）。在MyCarbon和金融机构的支持下，该计划还旨在将农村生产者与旨在为我们供应商的再生农牧业实践调动资本的倡议联系起来。

2023年，革新计划（Programa Renove）开始包括两个主要项目：**（1）碳中和产品认证（Zero Carbon Impact）和（2）碳信用的起源**。这两个项目都在进行中，并将在下文详细介绍。

革新计划（PROGRAMA RENOVE）的目标（至2030年）
至少购买来自参与该计划项目的供应商农场50%的牲畜。

将鼠标悬停在图标上以获取更多信息。



对于可持续发展农牧业至关重要的组成部分



碳中和产品认证项目

该项目的核心目标是为农场、工厂及其相关的整个供应链提供碳足迹认证和补偿，确保产品从源头到最终目的地的碳排放达到中和。项目产出的产品属于“**零碳影响**”系列，自2023年推出以来，已出口至九个国家的客户。

此外，该项目旨在制定并实施一项长期的减排策略，逐年减少农场和工业的碳排放，显著降低对环境的负面影响，并助力缓解气候变化。

2023年，该项目在巴西启动了认证的扩展工作，计划在更多的农场进行认证，继2022年已认证的五个农场之后；此外，更多的工业设施也将获得认证，续签了阿拉瓜伊纳（TO）工厂以外的其他工厂。在乌拉圭，共有108个农场完成了认证，包括卡内洛内斯（Canelones）、卡拉斯科（Carrasco）和梅洛（Melo）（PUL）的工厂单位。杜拉斯诺（Durazno）市的新工厂单位BPU Meat，正在申请2024年的认证。

作为下一步骤，2024年，公司计划开发农场的减排计划并开始在选定的农场实施。同时，将对项目中的农场和工业单位进行持续的审计，以确保其在项目中的地位，并推进项目农场的森林砍伐分析和监控的自动化。

值得一提的是，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）是畜牧业领域中首家在林业和农业管理与认证研究所（Imaflora）的碳追踪平台“Carbon on Track”上整合碳足迹管理信息的公司，该平台遵循温室气体协议的农业和畜牧业指南（WRI, 2015年）和国际气候变化专门委员会（IPCC, 2019年）的温室气体清单指南。

碳中和肉类认证流程的阶段*



* 剩余量由MyCarbon补偿（详见第13页），通过种植树木和森林保护所产生的碳信用对整个过程所产生的污染进行中和。这一结果就是：零碳影响的出口产品。.

碳信用发起的项目

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司通过其“革新计划（Programa Renove）”内一个专门的项目，从巴西农牧业活动中生成碳信用，进一步巩固其在此领域的领先地位。为了开展该项目，我们与牧场主、农资企业、金融及技术创新公司建立了技术合作协议，共同致力于将传统的畜牧管理实践转变为可促进农牧业高效低碳发展的再生性实践。

在项目实施过程中，位于巴西不同州的选定农场接受了项目技术团队的评估。此过程中，我们利用气候、植被和土壤属性数据来确定农场的资格和生成碳信用的潜力。

随后，根据每个农场的具体属性，制定战略性行动计划，包括负责将评估区域温室气体减少、移除的良好农业实践和系统。

计划中的活动包括：修复退化草地、轮牧、实施农牧林综合种植系统（ILPF）和在动物饲料中添加添加剂以减少牲畜肠内发酵等。除了改善现有内部运营管理外，这些农场的生产力也因此增加，同时提高了它们的气候适应能力。MRV（测量、报告和验证）工具被用于跟踪和监控实施的执行、指标和证据。

2023年，我们在位于托坎廷斯州、马托格罗索州和米纳斯吉拉斯州的农场推广再生农业实践，这些农场为位于约瑟·博尼法西奥市（圣保罗州）、米拉索尔·德奥埃斯特市（MT）、帕尔梅拉斯市（戈亚斯州）、贾纳乌巴市（米纳斯吉拉斯州）和阿拉瓜伊纳市（托坎廷斯州）的加工单位提供牲畜。

明年，我们将对有分参与的农场进行审核，并进行技术支持访问，帮助实施低碳排放实践。此外，将有新的农场加入该项目。

redeILPF

与ILPF网络的整合

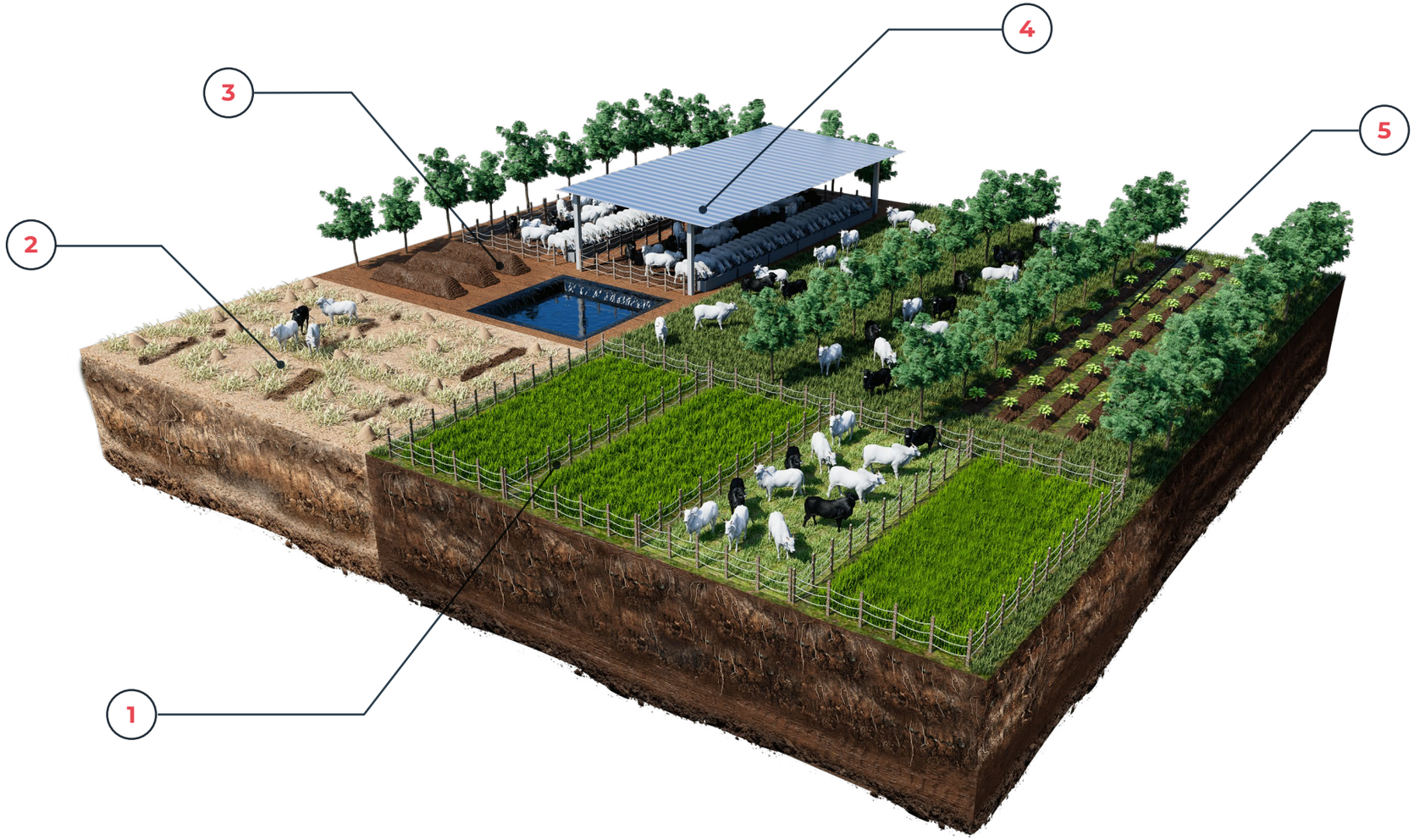
2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的一个重要成就是加入了ILPF网络。

该网络旨在加速农牧林综合种植（ILPF）和农林系统的广泛采用，以提高农业生物多样性并通过生产多样化提高盈利能力。

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司被认为是畜牧行业中第一家加入该协会的企业。

再生与低排放实践：

1. 轮牧
2. 不良管理草场
3. 畜禽粪便管理
4. 牛只的饮食管理
5. 农牧林综合种植



增加土壤与树木中的碳储量

减少牲畜肠道甲烷排放

对抗气候变更

GRI 3-3 | 201-2

气候变化的应对是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司可持续战略的核心承诺。通过保护生态系统和减少整个供应链的温室气体排放，我们为可持续畜牧业的发展作出贡献，并致力于构建未来的低碳经济。

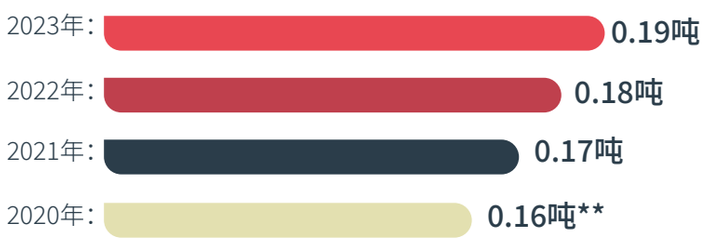
自2021年起，我们设定了明确的承诺和目标，指导我们的行动和战略决策。为此，我们开展项目以评估我们的碳足迹，推动运营效率的改进，并激励农户采纳可持续的实践。这些项目旨在减轻并降低公司的温室气体排放强度，有助于我们实现**2035年零净排放的目标**。

每年，我们都会更新**公司的温室气体 (GEE) 排放列表**，该列表经第三方SGS巴西审核并公开**在巴西温室气体协议 (GHG Protocol) 公共排放记录中**。2023年，我们连续第三年因数据广泛和第三方审核而获得金奖。连续第三年，我们因提供详尽的数据和接受由巴西SGS进行的第三方审核，获得了2022年库存的荣誉金奖 (Selo Ouro)。

排放数据也在**碳信息披露项目 (CDP) 的气候变化**问卷中报告，从而广泛传播我们在这一议题上的进展。此外，公司还完成了2022年启动的**气候风险与机遇**映射项目。该项目由专业咨询公司合作并涉及多个业务部门，依据**气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)** 的建议进行。

温室气体排放强度 (二氧化碳当量)*

GRI 305-4



* 该指标通过计算第一范围和第二范围的碳排放量 (以碳当量吨数 (tCO2e) 表示) 与屠宰和解骨单位的产量 (吨) 得出。未包括CSAP部分的温室气体排放。

** 鉴于2024年的新收购行为、数据收集精度的提升及新类别的增加，将对基线进行重新计算。

减碳战略

GRI 3-3 | SASB FB-MP-110a.2

在2021年，我们进行了研究以制定**去碳化计划**，通过这些研究评估了公司在过去几年中第1和第2范围的排放情况，以及蛋白质生产行业的排放特征。基于国际公认的方法学，我们在考虑业务运营和战略前景的基础上，设计了多种排放情景。

公司每月通过自动化工具收集其各单位的运营数据，并得到专业咨询机构的支持，实现对温室气体排放的有效监控。减碳计划及排放管理由可持续发展部门及碳排放与气候风险工作组负责，并受到可持续发展委员会、可持续发展与创新咨询委员会和董事会的监督。

在第一范围，即在密涅瓦食品公司运营的直接排放中，主要排放源包括南美运营单位的废水处理站（ETEs）。通常情况下，这些排放主要由于废水处理站中有机物的分解，大多数站点采用的是开放式厌氧池。

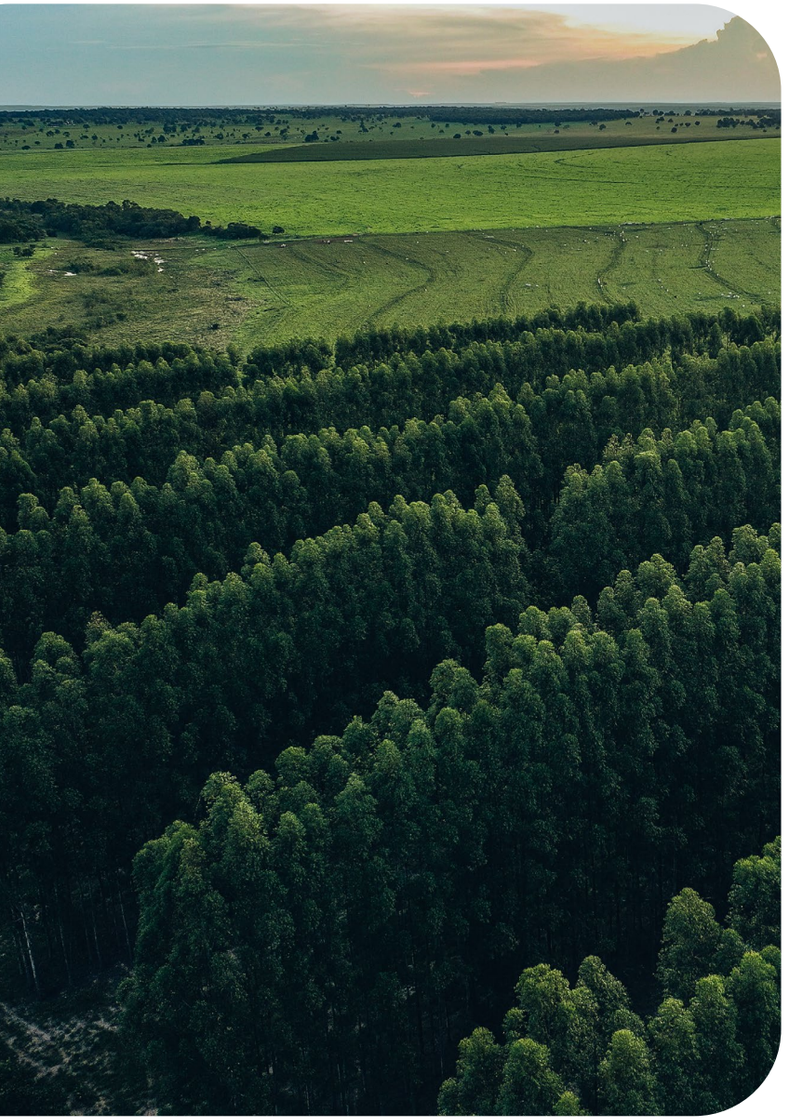
此外，在哥伦比亚和阿根廷的设施以及澳大利亚的Tammin和Esperance设施中，在锅炉操作中使用化石燃料也是公司直接排放的一个重要来源。

关于**第二范围**排放，尽管自2020年以来，公司的各厂已使用从自由交易市场买来的、具优惠的可再生能源。密涅瓦食品公司通过其子公司密涅瓦能源购买了可再生能源证书（I-RECs）（详情请参阅第61页），从而在我们运营的所有国家里中和了这些碳排放，唯独巴拉圭除外，因为巴拉圭的电力完全由可再生能源供应。哥伦比亚的Bucaramanga工厂以及澳大利亚的Colac和Sunshine工厂，均有部分电力通过太阳能面板发电。



碳排放与气候风险工作组

2023年，在众多已实现的倡议中，我们成立了减碳&气候风险工作组，专门负责管理第一、二、三范围的碳减排项目，同时凸显监控、分析和评估与气候相关的风险与机会。



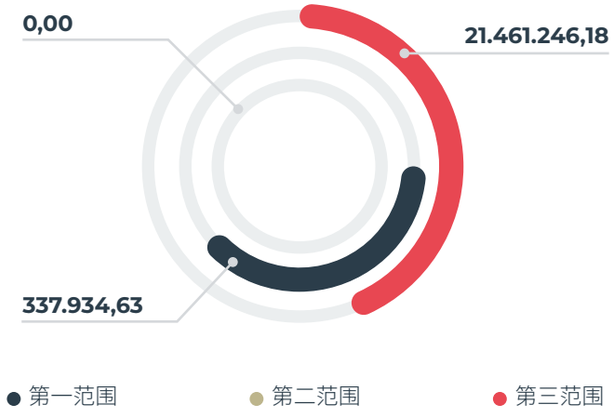
关于来自价值链的第三范围温室气体（GEE）排放，虽然公司仅承担间接责任，但多年来我们依然致力于持续扩展其报告范围至更多类别。在2022年，我们携手一家顶尖咨询公司，开展了针对**第三范围**排放的重要性研究。今年，所有被认为具有重大意义的第三范围类别已全面纳入我们运营的排放清单之中。

随着更多排放源的纳入，2023年我们面临了一个巨大的挑战，即需要准确测量约28,000个用于计算温室气体（GEE）排放的数据点。计算精度的提高也相应地增加了所记录的温室气体排放总量。此外，碳减排项目实施的复杂性较高，目前仍处于技术和经济可行性的研究阶段。

公司在这一议题上的雄心壮志是到2035年实现净零排放，这比巴黎协议预设目标提前了15年。

温室气体净排放按范围分类（tCO2e）*：

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | SASB FB-MP-110a.1



›› 请参阅GRI附录，以获得关于温室气体排放的详细信息。这些信息也可以在我们的指标中心页面上查阅。

*第二范围的排放通过购买国际再生能源证书（I-RECs）实现零排放。

气候风险与机遇

GRI 3-3 | 201-2 | TCFD

深入理解气候变化带来的影响对于密涅瓦食品公司的业务连续性至关重要，因为公司的主要资源直接来自于自然环境。环境变化可能影响牲畜的生产力，进而增加公司的运营成本。

因此，在2023年，我们完成了气候变化相关风险与机遇的详细评估。通过此项评估，我们识别出六种气候威胁——热浪、寒潮、河流泛滥、气象干旱、强风和森林火灾——这些威胁可能导致22项物理风险，其中19项被认为是重大风险。此外，我们还识别了22项转型风险，其中18项被视为重大风险。同时，我们评估了七个被认为能显著提升我们对地球环境产生积极影响的机会。

该项目依据**气候相关财务信息披露工作组（TCFD）**的推荐指南进行，并得到了可持续性、审计、风险与合规部门的共同参与，同时也有专业咨询公司的协助。下一步，我们将规划具体措施，以减少对重大风险的脆弱性或曝光，进而制定气候适应性与韧性计划。

研究结果的概述在以下的表格，而风险和机遇的具体详细信息在水平时间线上显示，至于所产生的潜在影响在公司网站的指标中心处均有展示。

TCFD推荐	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）管理概览
1. 治理 - 关于气候变化相关风险及机会的治理透明度	
1.1. 董事会监管描述	密涅瓦食品公司建立了一个层次分明的组织结构，负责实施风险管理过程，当中涉及到董事会、法定审计委员会、财务风险及策略委员会、总经理层、内部审计及所有员工。 相关部门协调风险管理流程，包括风险识别、分类、影响及可能性评估、沟通、人员培训、监控和持续改进，并重视可能对财务报表产生显著影响的风险。 这些职责在密涅瓦食品的参考文献表格、2023年风险管理政策以及财务、风险与策略委员会、法定审计委员会和董事会的内部规程中有详细阐述。 此外，气候变化风险和机会的管理，包括在可持续性议程中，由可持续性管理执行部门、隶属于机构关系管理董事部的可持续性委员会、可持续性和创新咨询委员会以及碳排放与气候风险工作组等专门部门负责。 更多信息，请参阅第21页和第31页。

TCFD推荐	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）管理概览
1.2. 角色与职责：高管在绘制和管理可持续发展议程中的作用	密涅瓦食品公司的可持续发展执行管理团队由具备相关技能和能力的专业人员组成，负责协调公司内部各个业务领域实施战略并管理项目，并得到专业咨询公司的支持。此外，公司设有一个可持续发展委员会，该委员会在2023年进行了月度会议。 2021年，公司成立了可持续发展和创新咨询委员会，旨在提高公司在可持续发展和创新领域举措的透明度、效率和准确性。2023年，该咨询委员会也进行了月度会议。 还是在2023年，公司成立了碳排放与气候风险工作组，该工作组由来自牛肉采购、财务控制、工程、物流、环境和可持续发展部门的跨学科团队组成，还包括革新计划（Programa Renove）、子公司MyCarbon以及Minerva Energia（密涅瓦能源）部门的代表。工作组每月举行会议，主要监控与气候相关的风险和机遇，并展开应对策略的具体执行，确保项目和所需资源的对接。 更多信息请参阅第21页和第31页。
2. 策略 — 影响公司业务、策略和财务规划的当前和潜在影响	
2.1. 对短期、中期和长期识别的风险和机会的透明度 **2.2. 识别主题对投资组合和策略的影响**	关于评估的风险和机会及其对业务的影响以及公司的缓解/适应努力的详细信息，可在 Minerva Foods（密涅瓦食品公司）网站的指标中心找到。
2.3. 业务在气候变化情景中表现的韧性	近年来，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）致力于制定过渡到低碳经济的计划以及气候适应和韧性计划。 业务单位的地理多样化是公司在动物蛋白出口市场巩固地位策略的一个关键方面，具体包括：i. 利用丰富的牧场资源，减少对农业商品作为饲料的依赖；ii. 实施基差套利，旨在最小化原材料采购成本；iii. 减轻卫生风险；iv. 减轻气候风险。值得注意的是，澳大利亚的工厂独特地补充了南美的运营，把商业机会和运营协同效应最大化，同时减少了面临的不同风险。 公司在与客户的合同中采用卖方选择权条款的做法也在不断发展，这些条款允许企业把地理多样化的竞争优势最大化，并在运营风险出现时将生产转移到其他地点。

TCFD推荐	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）管理概览
3. 风险管理 —— 识别、评估和管理企业风险的程序	
3.1. 该程序用于映射和评估气候风险	在2022至2023年间，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司在一家专业咨询公司的辅助下，启动了一个关于气候相关风险与机遇的映射与分析项目，该项目基于TCFD（气候相关财务信息披露工作组）的建议。项目涉及的运营范围包括公司在六个关键生产国（阿根廷、澳大利亚、巴西、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭）的27处资产。其中26个资产涵盖公司的屠宰、去骨及加工业务，另外一个资产关联于公司已于2023年终止的巴西活牛出口业务。此外，项目还对这些资产周边300公里内的市政区域的物理风险进行了评估，以探寻对牛只供应链的潜在影响。参与此次风险与机遇映射及分析过程的部门包括可持续性、审计、风险与合规、动物福利、商业智能、牛只采购、工程、财务、创新、法律、物流、环境、投资者关系、安全、健康、环境管理部门（SESMT）以及密涅瓦能源、密涅瓦生物柴油部门和MyCarbon子公司的代表。 在分析气候相关的物理风险时，参考了过去十年中影响考虑资产的极端气候事件的历史记录、行业分析、文献调研及公司的相关文件，如报告、手册和参考表单。物理风险的分析采用了政府间气候变化专门委员会（IPCC）的 ‘SSP1-2.6’ 、‘SSP2-4.5’ 和 ‘SSP3-7.0’ 场景，这些场景反映了对全球平均温度上升及其对气候变化可能影响的三种不同预测（乐观、中性和悲观）。 在进行过渡风险及机遇的映射与分析过程中，我们采纳了中央银行及监管机构绿色金融系统网络（NGFS）提出的三种场景：‘2050年净零’ 、‘分歧性净零’ 以及 ‘2020年NDC’ 。这些场景均基于对抗气候变化过程的乐观、中性和悲观三种不同预期进行选择。 所有场景均在2030年和2050年的中长期时间范围内进行了评估。为了对比分析，还参考了1995年至2014年的数据作为基线。分析结束时，根据公司设立的概率与影响度量准则，对各种风险和机遇进行了优先级排序。 在评估与气候相关的风险和机遇时，我们考虑了多项假设：i、消费者对碳足迹较低产品的偏好转变；ii、取消对某些经济行业或高排放产品的补贴，与或产生或增加税负；iii、提高对高温室气体排放经济行业的信贷成本；iv、以产品/原产国的温室气体排放作为贸易壁垒的设立标准；v、新的监管要求关于温室气体排放和信贷授权的信息披露；vi、气候相关诉讼的增加；vii、由于全球温室气体排放中的显著地位及公司所在国情况，农牧业部门面临被污名化的问题；viii、开发可减少或消除温室气体排放的经济适用技术；与ix、气候的物理变化（包括森林火灾、河流洪水、气象干旱、热浪、寒潮及强风）。
3.2. 气候风险管理流程 **3.3. 企业风险管理流程的融合**	项目成果将被纳入企业风险管理矩阵，以便定义和监控旨在减少公司风险敞口的行动计划。在可持续发展执行管理和审计、风险与合规执行管理的支持和监督下，负责的部门须将根据优先级执行必要措施。减碳与气候风险工作组将每月召开会议，详细讨论应对策略，协调所需的项目资源。所有监督活动均按照治理架构来进行。

TCFD推荐	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）管理概览
4. 指标与目标	
4.1. 监控气候风险与机会的指标报告	2023年，用于监测与气候相关的重大风险与机遇的指标包括：i. 第一、二、三范围的温室气体（GEE）绝对排放量；ii. 第一和第二范围GHG排放的强度；iii. 水资源的采集、使用与排放量；iv. 电力消费与生产量；v. 根据社会环境标准，监测的直接供应农场的百分比，其中包括无非法森林砍伐的要求。所有指标详细列于本报告的第4章以及公司网页上。 此外，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在2023年引入了内部碳价格机制（ICP），初步将其应用于关于第一范围重要GHG排放源的减排或消除项目的投资决策中。所采用的ICP定价方法为影子定价，即为每吨二氧化碳等价物排放设定一个货币价值。2023年采用的参考价格为每吨二氧化碳等价物5美元，这一价格等同于在可再生能源和过程效率项目自愿市场上的碳信用的平均价格。
4.2. 关于第一、二、三范围排放的透明度	为了在公司的温室气体（GEE）清单中准确测量排放，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）遵循了巴西温室气体协议（GHG Protocol）计划的指导方针，该计划与国际标准化组织（ISO）的标准以及政府间气候变化专门委员会（IPCC）的量化方法相符。自2021年起，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的温室气体（GEE）企业排放清单（基准年为2020年）便开始接受第三方审计。 公司采用操作控制的方法来确定测量排放的组织界限。Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在阿根廷、澳大利亚、巴西、智利、哥伦比亚、美国、巴拉圭和乌拉圭的所有运营中，涉及的温室气体排放源已被详尽映射和测量，包括二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、一氧化二氮（N_2O）、氢氟碳化物（HFC-125、HFC-134a、HFC-32）及氯氟碳化物（HCFC-123、HCFC-22）。 在测量巴西农牧部门来源的GHG排放时，使用了巴西科技创新及通信部2020年发布的《第四次巴西人为排放与移除温室气体清单》中的排放因子。对于采购的商品和服务，则采用了Ecoinvent®数据库（一个基于生命周期评估的排放因子库）的数据。 公司第一范围排放主要集中在屠宰和去骨的加工操作中，其中两个主要排放源包括：大部分采用厌氧过程的废水处理站（占总排放的71%）和使用非可再生燃料的锅炉（占总排放的17%）。此外，公司于2023年终止的集约养殖操作中，动物肠道发酵和粪便处理也是一个重要的第一范围排放源（占5%）。 更多详细信息请参见报告的54和122页或访问公司的指标中心。
4.3. 明确设定的目标	2021年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公布了其《可持续发展承诺》，该承诺指导公司预防气候变化的严重后果，同时支持农业生产者采取吸碳和储碳、保护生物多样性及增强生态抵抗力的实践。《承诺》在三个关键领域设立了具体目标：i. 提升公司运营的生态效率；ii. 打击供应链中的非法砍伐；与iii. 推进“革新计划（Programa Renove）”，该计划旨在促进生产链采纳低碳排放的方法。 关于《可持续发展承诺》目标的进展情况详细记录在本报告的第22页内，并且公司每季度都会在公司网页和业绩发布中进行更新。

环境管理

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司所有的运营活动都纳入到环境管理系统 (SGA)，该系统负责管理公司活动对自然资源和生物多样性的影响。

2023年，我们在巴雷图斯 (Barretos) 市 (位于圣保罗州) 的工厂启动了ISO 14001认证项目，计划在2024年初进行审核。此外，圣保罗州的约瑟·博尼法西奥 (José Bonifácio) 工厂在2022年实施了SGA并获得认证，在2023年11月进行了首轮审核。预计在2024年，其他单位也将进行评估，把认证扩展到巴西、巴拉圭和哥伦比亚。

在阿根廷，我们正逐步在各单位实施ISO 14001，首先是制定标准化程序。同时，我们也在进行法律要求的审核，目的是控制不符合项并识别改进流程的可能性。

在额外认证方面，2023年，我们在马托格罗索州保持了碳中和承诺标志，并在巴西范围内保留了Eurecicloo标志。

为了促进各单位之间的信息交流和最佳实践分享，我们的巴西、阿根廷和乌拉圭团队接受了培训，并参观了圣保罗的约瑟·博尼法西奥市和巴雷图斯市的工厂。

此外，我们在2023年针对所有运营单位推出了多个项目，旨在提高公司的生态效率。这些项目包括对设备进行维护和现代化升级，实施新的水处理和废水系统，并推进流程自动化，涉及了大量的资金投入。以下是详细信息。

eureciclo

CERTIFICADO ISO 14001 CERTIFICADO

投资详情：
在巴西的投资额达到160多万美元
在拉美其他单位的投资额为390多万美元，用于2023年生态效率改进项目

大气污染监控

我们每年进行大气质量分析，其结果均符合现行法律标准。更多相关信息，请参阅报告末尾的 WEF附件。

能源效率提升

GRI 3-3

关于电力消耗，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）按照公司的**能效计划**执行操作。我们根据每个国家的具体情况调整技术指标，以控制消耗并监控目标。

能源管理及其影响通过以下三个主要方向进行：

1. **能源诊断：**对企业内部能源使用进行深入评估，识别主要的消耗点和改善机会；
2. **能源效率措施：**采用能够减少能源消耗的技术和实践，例如使用更高效的设备、优化生产过程、管理照明和空调等；
3. **员工意识及参与：**通过培训员工掌握节能的最佳实践，激励所有人参与节能工作。

自2020年起，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司确保其全部运营消耗的电力100%来源于可再生能源。这一成就通过购买国际可再生能源证书（I-RECs）得以实现。除了巴拉圭，其电力已完全来自可再生源，其他单位均持有I-RECs。

监控目标*

GRI 302-4

部门	电能消耗（GJ/TPA）
巴西	最大消耗量为0.89 GJ/TPA
拉美	最大消耗量为1.02 GJ/TPA
澳大利亚	对于仍在标准化管理和内部控制流程中的单位尚未设定目标

*目标适用于公司的屠宰和去骨单位。

在2023年，我们继续遵循这一战略，实现了我们在《可持续发展承诺》中设定的关键目标之一。除了通过市场方法将**第二范围排放减至为零**——这些排放来自电力采购，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）还推动了可再生能源生成市场的发展。

作为对我们努力的认可，我们连续第三年获得了可再生能源认证。这一认证不仅确认了能源的可再生来源，还表明了发电厂在社会实践和与社区关系方面的良好做法。该认证由Totum研究所联合巴西风能协会（ABEEólica）和巴西清洁能源协会（ABRAGEL）颁发。

我们的电力供应100%来自可再生资源

2023年，在巴西的单位，我们通过优化燃料（柴木）用于蒸汽生成的项目，实现了超过2,800 GJ的能耗减少。**尽管生产总量（TPA）增加了8%，能效比2022年提高了0.53%**。

在阿根廷和乌拉圭的单位，推行了旨在提升能效的操作程序。**特别在阿根廷，我们成功减少了2.3%的电力消耗。**此外，我们还进行了主要针对蒸汽使用优化的措施，预计这将对明年的能源消耗目标产生积极影响。

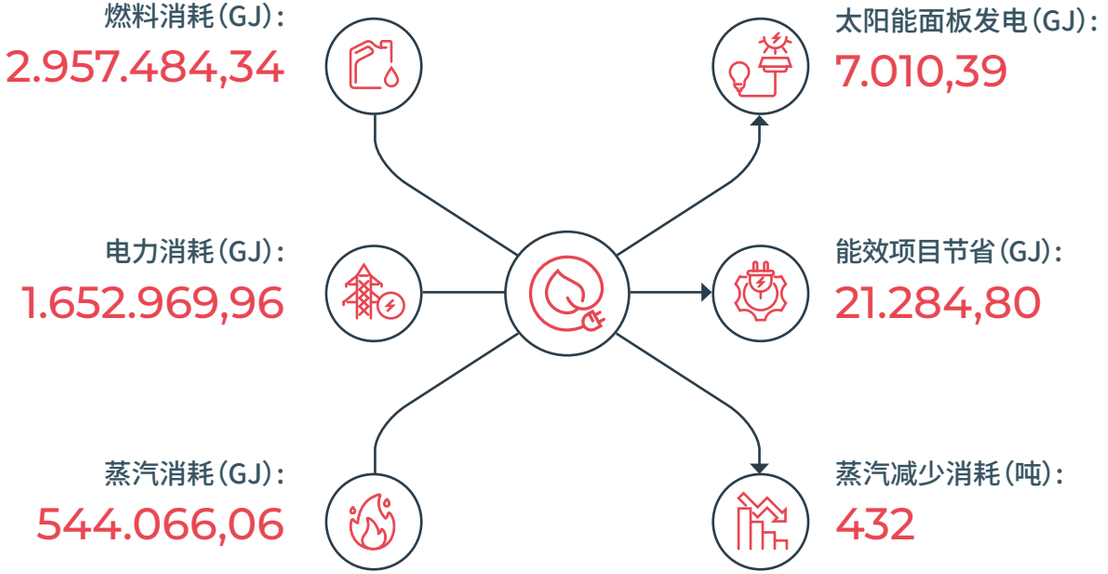
在哥伦比亚，能效提升措施主要集中于冷却系统的优化及通过太阳能面板发电，节约了超过17,000 GJ的能源，**相当于减少了12.2%的能耗**。而在巴拉圭，通过操作优化节省了约432吨的蒸汽。值得一提的是，拉美地区的屠宰头数增加了3%。

在澳大利亚，正在进行一个与市政水处理站合作的项目。主要目的是利用城市生物气发电机的热量来预热进入工厂的饮用水，以减少对天然气的依赖。

此外，我们还致力于将与工业4.0相关的技术融入我们的运营中，以优化操作管理和提高过程性能，特别是在能效等关键指标方面。

2023年能源消耗统计

GRI 3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4



能源强度*（GJ/TPA）：

0,98

*根据屠宰和去骨单位产出总量（TPA）与电力总消耗（GJ）计算得出。

›› **有关电力消耗的更多详细信息，请查阅GRI附件。这些信息也可在我们的指标中心获取。**

水资源与废水管理

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | SASB FB-MP-140a.2

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司，高效的水资源管理是我们环境责任行为的核心组成部分。我们致力于监控、减少和优化水使用，并推广水资源再利用和废水处理的实践。

公司的取水行为严格遵循由环保机构颁发的许可证，始终坚持负责任使用的原则，并致力于把当前及未来潜在对环境的负面影响最小化。

考虑到屠宰和去内脏过程约消耗了我们60%的用水量，优化水资源使用对于保障我们业务的持续发展至关重要。各加工单位都通过性能指标 (如每吨成品的水使用量) 来监控水消耗，并负责根据所在国的具体情况实施资源管理的持续改进措施。

运营单位根据各自历史数据设定了年度水资源消耗减少的目标，同时考虑到了生产增长或新设备的引入等因素。

在2023年，随着新设备的安装，特别是在屠宰部门，我们的运营用水总量有所增加。为确保动物福利，增加了在牛栏中对牛进行喷雾降温的时间，以维持适宜的温度条件。为了减少水消耗，我们基于“密涅瓦质量圈” (CMQ) 的方法发展了多个项目，这些项目涉及了我们的员工参与。在阿根廷和哥伦比亚，尽管需要进行运营调整，我们仍然记录到了关于水资源使用和排放的正向指标。

监控目标*

GRI 303-1

部门：	水消耗与废水生成 (立方米/吨屠宰产品)
巴西：	最大消耗量为1.41立方米/吨屠宰产品
拉丁美洲：	最大消耗量为2.74立方米/吨屠宰产品
澳大利亚：	对于仍在进行管理标准化和内控流程的单位，尚未设定具体目标

*这些目标适用于公司的屠宰和去骨单位。

在巴西，屠宰和去骨单位相较于2022年在生产消耗方面实现了**6%的降低**。值得注意的是，此成果归功于水资源管理工具（水资源再利用指导和良好实践指导）的有效运用。在拉丁美洲，随着屠宰量的增加，水消耗量亦有所增加，特别是屠宰的母畜数量超过了公畜。由于母畜的屠宰体重通常低于公畜，这影响了水消耗量/吨产品的指标。

高效用水

公司定期对内部运营进行改进，并举办意识提升活动，以增强员工及周边社区对于节约用水的认识。

在2023年推行的项目包括：开发内脏处理区的管道系统；安装回收蒸发或残留在最终产品里的水的设备；安装频率转换器和水泵自动化系统；更换和调整现有设备并安装新设备；采用新的水消耗量测量方法等。

此外，在乌拉圭的卡内洛内斯（Canelones）市的屠场，我们成立了一个水资源委员会，致力于实施高效用水的实践。该委员会负责推动和撰写初步报告，监控项目的实施，并跟踪其成效。

水资源再利用实践

推广水资源再利用实践被视为一种积极的选择，可以替代饮用水使用，从而减少对自然资源的需求并促进可持续发展。

在巴西的屠宰和去骨单位中，再利用水被应用于多个过程，如卡车清洗、花园灌溉以及地面和牛栏的清洗，所有这些用途均符合食品生产的卫生规范。

2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司的日再利用水量从2,212立方米增加到了2,735立方米，相较前一年**增长了23.6%**。

废水生成与处理

我们在各个国家坚持遵守当地的法律规定，对废水的处理和优化进行严格监控。在巴西和拉丁美洲地区，所有工业设施都设有废水处理站（ETE），并依据获取的许可和相关监管机构的规定进行操作。

在阿根廷和乌拉圭，废水处理设施自2023年开始扩建，以提升处理效率。在澳大利亚，Colac和Sunshine的设施则通过与当地公用事业公司签约，将废水处理工作外包。



哥伦比亚实现了水资源采集量减少11%、废水排放量减少12%的成就；阿根廷则在废水排放量上实现了17%的减少。



所有操作过程中的废水处理质量控制均符合当地监管机构的标准。我们还持续监测包括氮、磷、生化需氧量（DBO）和化学需氧量（DQO）等指标。

对于排放到接受水体的废水，我们严格遵循监管机构设定的排放限制。若检测到超标参数，我们将详细检查处理系统，以确定并解决问题。

灌溉施肥系统

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司还在投资将处理后的废水用于附近的工业单位和公司自有牧场的灌溉施肥系统。这种做法不仅减少了基于氮的化肥使用，这些化肥是温室气体的来源，而且还促进了农牧业的循环经济，带来了诸多环境利益。

2023年，与巴西产生的废水总量相比，有19%的处理后废水被用于阿拉瓜伊纳（TO州）、帕尔梅拉斯-德戈亚斯（GO州）和帕拉纳廷加（SP州）单位的灌溉施肥系统。

与2022年相比，废水的使用量有所减少，这主要是因为新加入的其他拉丁美洲单位尚未实施灌溉施肥系统，目前该系统仅在上述几个单位里实施。

水资源压力区域

根据世界资源研究所（WRI）的《Aqueduct Water Risk Atlas》工具，巴西仅有米纳斯吉拉斯州（MG）贾纳乌巴（Janaúba）市的单位是位于水资源压力区域。尽管戈亚斯(GO)州帕尔梅拉斯-德戈亚斯（Palmeiras de Goiás）市的单位并不位于水资源压力区，但未来该地区可能会面临环境变化的风险。2023年，我们在乌拉圭的卡拉斯科、卡内洛内斯和梅洛进行了水风险研究，以减轻对该地区水资源可用性的影响。

因此，公司致力于最大限度地合理使用这一资源，开发项目和推广良好实践，以减少水消耗。

19% 的处理后废水用于灌溉施肥

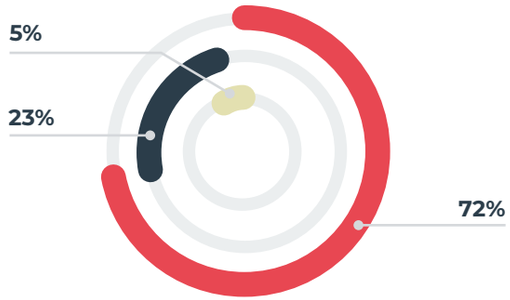
GRI 303-3 | 303-4 | 303-5 | SASB FB-MP-140a.1

总取水量(饮用水)*:
18.072.791,85 m³

总废弃水量 **:
13.907.354,60 m³

水源取水(立方米):

- 表面水
- 第三方水源
- 地下水



水源废弃排水(立方米)

- 表面水
- 第三方水源
- 地下水



总消耗水量 ***
4.165.437,25 m³

水资源使用包括:

- 屠宰和去内脏过程
- 园艺
- 公司物业、设备和设施的清洁和保养
- 人用

再生水产量(非饮用水)**:**
678.280,00 m³

各地运营总水消耗:

巴西:
1.150.275,60 m³

拉丁美洲:
2.946.944,45 m³

澳大利亚:
68.217,20 m³

水处理及废水处理运营总成本 ***:**
US$ 17.635.459,85

**** 基于2023年248个工作日的平均数据,每天再利用水量为2,735.00 立方米。
***** 包括维保、工资、能源、化学品、废物处理等。

* 其中614,916.00 立方米取自水资源压力区,占总取水量的3.3%。
** 其中378,774.00 立方米排放至水资源压力区,占总排废弃放量的2.7%。
*** 消耗水量 = 取水量 - 排放量。

›› 更多关于水消耗的详细信息,请查阅GRI附录。这些信息也可在我们指标中心的页面上找到。

废物管理

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | SASB FB-MP-160a.1

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司，我们的废物管理遵循当前法律及针对每种材料的具体技术指南，**所有这些都基于我们的固体废物管理计划。所有产生的废物都遵守为了对公共健康和环境的潜在风险最小化而制定的技术标准。**

我们的管理标准涵盖了从分离到收集、储存、运输、处理和最终处置的整个过程。废物的管理责任由生成废物的部门与环境部门共同承担，环境部门负责管理和严格控制废物生成，所有废物都进行称重并被系统地记录。这些数据每月在企业级管理层的指标分析和行动计划跟进会议中进行审查。

此外，我们还聘请外包公司负责管理废物堆放场，包括组织和管理运营过程中产生的废物的接收区域。废物被存放在不同的隔间或适当的区域中，直至积累到足够的量来进行最终处理。

最终的废物处置由持有相关许可证的外包公司负责，这些公司提供最终处置证书，确保流程的透明度和可靠性。

在法律要求方面，我们从与第三方合作的初期步骤开始，就展示了我们的关注和承诺。这一控制过程通过《描述性备忘录》来实施，该文档详细说明了活动的范围，并确保所有公司都完全符合其法规义务和规定。

公司产生的废物种类包括：

1. 化学废物：来源于工业生产和水及废水处理过程的化学物质，如溶剂、有毒化学品、酸性或碱性废物等；

2. 固体废物：包括纸张、塑料、玻璃、金属等在生产过程中产生的废弃材料，以及包装、食品残渣等其他废弃物；

3. 液体废物：由化学品、油类、血液、重金属等污染的工业废水。

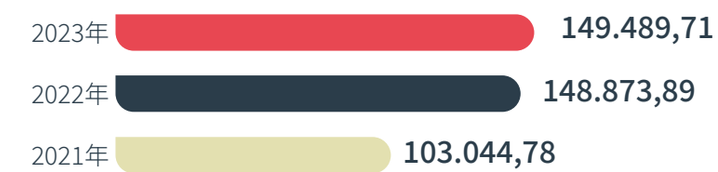
目标监控*

GRI 306-1

部门	向卫生填埋场发送的废物（吨/吨屠宰产品）
巴西	最大处理目标为0.0044吨/吨屠宰产品
拉丁美洲	最大处理目标为0.0319吨/吨屠宰产品
澳大利亚	对于仍在标准化管理和内部控制过程中的单位尚未设定目标

废物生成总量（吨）**

GRI 306-3



* 该目标适用于公司的屠宰和去骨单位。
** 数据涉及的是固体废物的总体积。

巴西地区由于屠宰量增加，向填埋场发送的废物量在2022年相比增加了4%。为应对生产增长，部分工厂增加了屠宰和去骨的班次，并扩展了员工队伍。拉丁美洲地区则见证了废物向填埋场的发送量减少9%，这一变化得益于位于贝伦（Belén）的单位将废水处理站的污泥改为送往堆肥处理，而非填埋。

在乌拉圭，由于增强了对消费和废物生成习惯的意识，2023**年废物向填埋场的发送量相比2022年减少了10%**，这促进了材料使用的循环经济和效率。

在Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的屠宰和去骨设施中，2023年产生的动物废物和粪便总量分别为39,908.71吨和37,156.75吨。所有这些动物废物都被用作Minerva Ingredients（密涅瓦成分）的投入原材料。

各部门废物生成总量（吨）

GRI 306-3

类别	2021	2022	2023
巴西：			
有害废物	12,99	70,23	85,98
非有害废物	19.397,86	44.883,14	53.219,23
总共	**19.410,85**	**44.953,37**	**53.305,21**
拉丁美洲			
有害废物	18,77	70,24	64.64
非有害废物	83.615,16	102.969,78	83.851,99
总计	**83.633,93**	**103.040,02**	**83.916,63**
澳大利亚			
有害废物	-	836,00	5,00
非有害废物	-	44,50	12.262,87
总计	**0,00**	**880,50**	**12.267,87**



工业4.0
通过引入新设备和实施工业4.0技术，创新部门与其他部门协作，共同推动废物减少目标的实现。



废物处理的总成本约为140万美元，不包括一次性使用的塑料产品。

逆向物流

2023年，我们公司荣获Eureciclo认证，这已是连续第三年获得此项认证。该认证证明了我们在推动产品包装逆向物流方面的承诺与实践。作为肉类行业的领先企业，我们是巴西首家在所有产品线均获得此认证的公司，展示了我们对环境保护和支持国内回收产业链的坚定承诺。

本方法依据市场流通的包装总量，确保等量补偿，但补偿使用的废物可能不同。

通过Eureciclo在巴西各地设立的多个收集点进行的回收活动，负责回收和再利用与Minerva Foods（密涅瓦食品公司）产生的等量的消费后废物。

依照《国家固体废物政策》的目标，2023年我们将22% 的包装材料用于逆向物流。同时，在哥伦比亚的单位，通过Puento Azul计划，约12%至14%的包装材料被用于逆向物流。

材料使用按类型和体积详细列明*

GRI 301-1

塑料：12,863.19吨**

纸板和木托盘：43,835.60吨

* 数据涵盖巴西和拉丁美洲分部。
** 包括薄膜、塑料袋、包装材料、尼龙和标签。

›› **更多关于废物生成和处理的详细信息，请查阅GRI附录。相关信息也可在我们的指标中心页面上找到。**

推动循环经济

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

为了同时实现社会环境利益和运营效率的提升，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）实施了一系列旨在优化其主要原料——牲畜的全面利用的举措。

公司不仅销售牛肉，还将其转化为多种副产品，如皮革、牛脂、牛血、骨头和内脏。这一过程通过**密涅瓦生物柴油、密涅瓦皮革、密涅瓦肠衣和密涅瓦成分等运营分部来实现。**

可再生材料工作组

我们设立了一个涵盖采购、研发和可持续性部门的**可再生材料工作组**。该工作组支持的举措包括推广使用更可持续的材料和原料的循环利用项目。作为一个具体例子，**在巴西的单位购买的托盘100%都是再利用托盘**，这一措施自项目启动五个月以来已经节省了182万雷亚尔，并避免了大约13,000棵树被砍伐。

制服循环经济项目

为了推动我们日常运营中的循环再利用，我们开展了一个旨在回收带有公司旧标志的制服的项目。为了实现这一行动，我们跟Retalhar——一家专注于逆向物流的B类公司合作，该公司为纺织废料提供负责任、创新和包容性的解决方案，避免这些废弃纺织品最终被填埋或焚烧。项目从收集员工的旧制服开始，并为他们提供新制服作为替换。**总计回收了1,254件制服（重达322.80公斤），这些制服被转化为毛毯，我们购买了100条毛毯，并计划在2024年冬季进行捐赠。**



牛皮

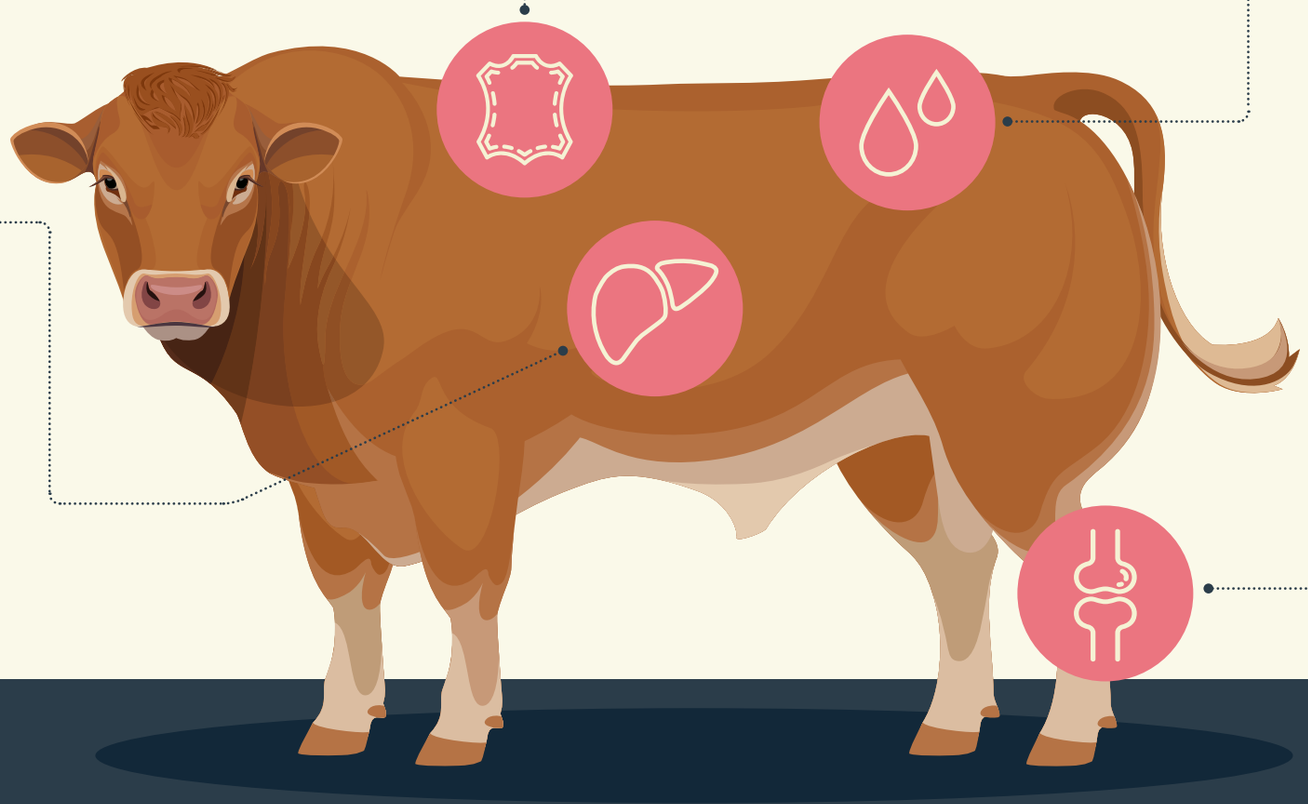
minerva leather (密涅瓦皮革)

我们利用屠宰后的牛皮制作高质量的皮革材料，供应给汽车、鞋类、家具和工艺品行业。此外，皮革中的胶原蛋白也被用于化妆品和明胶的生产。

牛脂

minerva biodiesel (密涅瓦生物柴油)

作为一家多原料加工工厂，Minerva Biodiesel 能够将多种副产品，如牛脂，转化为可再生燃料。2023年，Minerva Biodiesel 销售了63,527个碳减排信用证（CBios）。



内脏

minerva casings (密涅瓦肠衣)

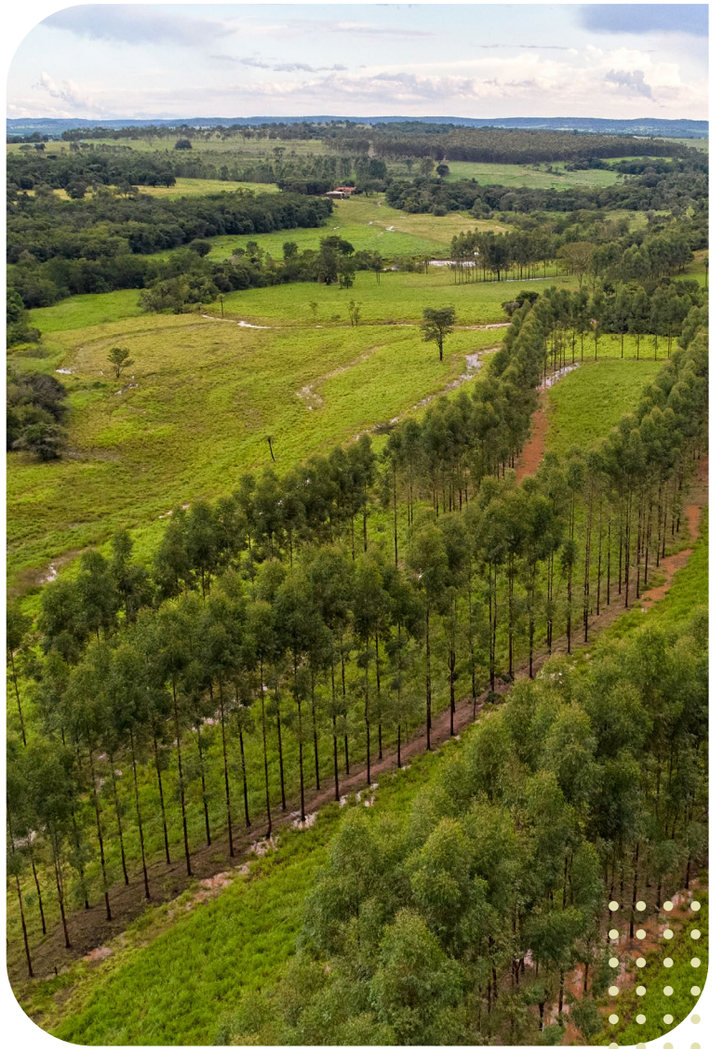
我们为肉制品行业提供天然肠衣材料，符合最严格的质量和食品安全标准。这些肠衣材料被用于生产各种肉类产品，如香肠、萨拉米、香肠等。

牛骨与牛血

minerva ingredients (密涅瓦成分)

该部门负责销售我们生产过程中的副产品，这些副产品具有高营养价值。它们被用作宠物产品行业的原料，如骨粉、肉粉、血液、骨头和牛脂。

为确保生产过程的安全，我们实施了自控计划，并保证了产品的原产地证明、认证和可追溯性，同时获得了 联邦检验局（SIF）的认证标志。



生物多样性与生态影响

GRI 3-3 | 304-2

为了保护生物多样性，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在两个关键领域集中努力：（1）通过打击供应链中的非法砍伐，保护森林资源（更多细节请参阅第44页），以及（2）通过革新计划（Programa Renove）技术支持合作的牧场主（详见第48页）。

我们的战略考虑到可能对公司价值链中的生物多样性造成损害的各种因素，例如为扩大牧场进行的非法砍伐，以及化肥和农药的不当使用，这些都可能对环境产生负面影响，如水体富营养化和地下水污染。

砍伐可能直接导致自然栖息地的破坏，导致生物多样性的丧失。此外，将原生地区转变为其他用途会导致温室气体的大量排放，并引发社会环境问题。

因此，为了确保供应商在生物多样性保护方面的合规性，我们实施了地理监测流程，应用我们采购政策中设定的社会环境标准。

在**革新计划（Programa Renove）**的框架下，我们寻求构建旨在保护生物多样性的合作伙伴关系，不仅限于具有法律支持的区域。通过向农民支付环境服务的月费，激励农民不将其自然植被区域转换用途，碳信用市场是主要的激励机制。

通过实践如**农林牧复合系统(ILPF)**和草地轮牧等措施，当管理得当时，可以提高每公顷的生产力，实现所谓的“节省土地效应”。这些生产系统推广了土壤管理技术，有助于增加有机物质，改善土壤的物理、化学和生物质量，提升关键的宏观和微观营养物质及对生物多样性至关重要的微生物。

通过这些措施，Minerva Foods(密涅瓦食品公司)能够推广再生畜牧业，促进生产力增加的实践整合。我们还在同步行动中致力于保护原生森林区域，确保当地生物多样性和生态系统的保护。此外，公司在阿根廷和乌拉圭的单位也致力于保护城市区域的生物多样性，这些区域与绿地、水体、树木和小规模农牧业相互作用。主要目标是发展全面战略，包括映射关键点、种植本土树种、推广生态系统意识提升计划及进行反对砍伐的监控，以保护土壤和水资源。

在2023年，对生物多样性关注的持续分析引来了为保护和维护生物多样性所带来益处的挑战和任务。这促进了可持续实践、过程和技术的实施，以减少浪费，提高可持续性并最小化对我们环境的影响。

哥伦比亚、巴西和巴拉圭的单位正在实施**GAIA ——环境因素和影响管理工具**，以管理动植物保护的实践。除了直接评估外，还考虑了间接环境因素，如废水质量、土壤、地下水和空气，并对大气排放进行监测和控制。

我们通过开展一系列实际行动，如植树活动、清理溪流和环境教育项目，促进动植物和生态系统的福祉，帮助保护我们所在地区的生物多样性。

这些举措旨在保持我们的运营与自然和谐共存，加强公司对环境保护的承诺。

bluebell index

Minerva Foods(密涅瓦食品公司)支持巴西气候金融(climate-fintech)科技公司Bluebell Index在透明、诚信的情况下，开发恢复自然环境的项目。这些项目包括在各个生物群落中推广再生农业和可持续畜牧业的实践，保护生物多样性并减缓气候变化的影响。

目前，已经有超过34万公顷的土地被追踪并开发项目，为地球确保更具韧性和可持续的未来。

在塞拉多(Cerrado)地区恢复了超过 6000公顷的原生植被以及

在大西洋森林地区恢复了超过 696 公顷的原生植被。

环境意识

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 严格承诺可持续发展，采用全面的方法提高环境意识，认识到在推动环保过程中涉及所有利益相关方的重要性。通过一系列举措和良好实践，公司不仅力求满足法律环境标准，还致力于在其运营和所在社区中激发文化方面的变革。

我们的行动旨在提高员工、合作伙伴、客户和当地社区对环保重要性的认识，强调每个人在构建一个更平衡的未来中所发挥的作用。通过这些努力，我们重申了不只着重于业务经济成果的领导承诺。

2023年实施的举措包括：

- **植树日 (巴西)：**在Minerva Foods的巴西分公司，我们捐赠了1200多棵树苗，并种植了120棵树，强化了员工对环保主题的承诺；
- **环保月 (巴西、哥伦比亚和巴拉圭)：**整个六月期间，我们进行了一系列环保意识提升活动，包括关于废物正确处理的讲座、益智游戏、城市清洁活动等。这些活动不仅影响了我们的员工，还通过演讲和戏剧工作坊对当地社区和学校产生了积极影响，讨论了垃圾分类以及从小就应采纳的环保行为，如回收和自制玩具。
- **意识宣传活动 (阿根廷和乌拉圭)：**在阿根廷的罗萨里奥和维纳多图尔托，以及在乌拉圭的梅洛 (PUL) 的单位，我们开展了内部宣传活动，重点是回收塑料，例如装满“**爱心瓶**” (Eco-Botellas) 或收集塑料瓶盖用于慈善事业。此外，我们还捐赠了复合材料、托盘和种子，以支持学校菜园的建设。



Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 不仅关注业务运营的执行，还致力于推动能够对公司运营和社区产生积极影响的社会和环境议程。





05. 造福我们的员工

相关的可持续发展目标



我们的员工

GRI 2-7 | 3-3 | 401-1

我们的员工是我们所有工作和成果的核心支柱。因此，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）致力于为所有员工提供一个安全、包容和健康的工作环境，推动培训和举措以改善生活质量，并严格遵守各个运营国家的劳动法。

我们还致力于发展所在地区的社区，减少社会不平等，创造机会，并在整个价值链中促进人权，这些都与**联合国《企业与人权指导原则》**相一致。此外，我们每年都通过严格的**SMETA** 和 **Rizepoint**审计程序。这些认证涵盖了公司所有运营中的社会责任、健康、职业安全和环境保护等详细标准。



法务部门 4.0

2023年，我们被巴西法律技术协会（Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs）认证为**“法务部门 4.0”**，在法律创新、人力资源管理、法律效率和作为业务伙伴的法律支持这四个方面进行了评估。



GPTW

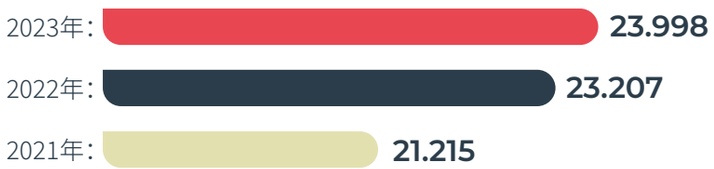
2023年，我们将 **GPTW（Great Place to Work）**认证扩展到所有巴西的运营单位，认可了Minerva Foods员工对环境、文化和组织氛围的积极看法。我们期望在2024年能够在其他国家的运营单位也进行这一调查。



截至2023年底，我们在南美和大洋洲的所有运营中，共有23,998名员工。此外，公司还有1,914名外包员工，在加工厂房、分销运营和办公室工作。

全球招聘率为男性22%，女性10%。而人员流动率分别为男性21%，女性9%。

员工总数的演变*



›› 请参阅GRI附件，了解有关我们劳动力的更多详情。这些信息也可以在我们的指标中心获取。

* 2022年至2023年员工数量的波动是由于在乌拉圭新并购了BPU工厂。

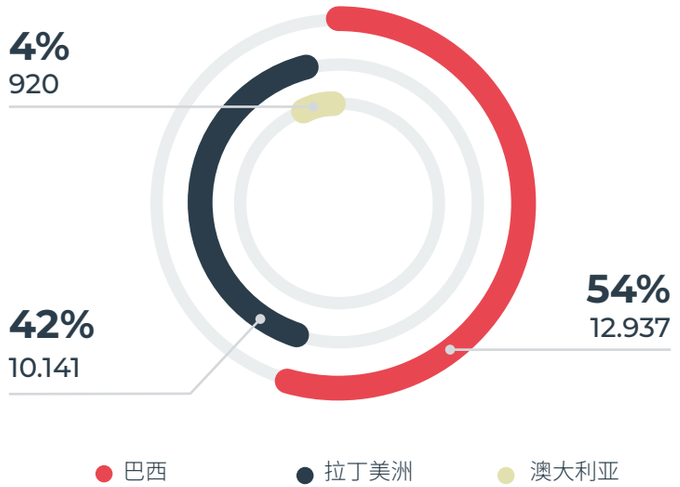
按性别分类的员工

GRI 2-7 | 405-1



按地区分类的员工

GRI 2-7



多样性与包容性

GRI 405-1

多元化的理念是Minerva Foods日常运营的重要组成部分，因为我们在多个具有不同文化的国家开展业务。公司尊重所有人，包括员工、社区和其他利益相关者，这一承诺在我们的《道德准则-行为指南》中明确表示，公司不容忍任何形式的歧视。

我们的招聘和薪酬流程基于我们运营的每个国家的现行劳动法。此外，通过严格的程序和内部规范，我们确保人人机会平等，不基于其性别、年龄、种族或其他任何方面来区分。

在此背景下，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）加强了对多样性和包容性的承诺，营造一个欢迎差异丰富多样，并尊重每位员工个性的工作环境。

» 请参阅 GRI附件，了解更多关于多样性和包容性指标的信息。

按职能类别分类的员工总数

GRI 405-1

按性别

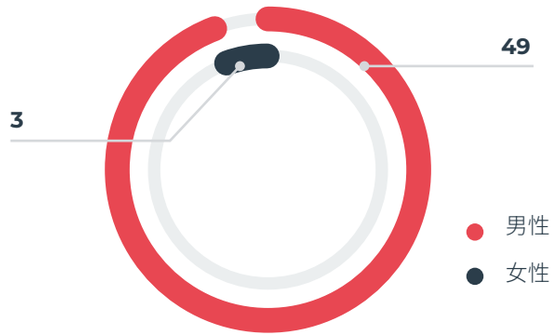
	男性	女性
董事会	53	3
管理层	219	57
协调人员	207	88
监督人员	900	216
行政人员	1.601	1.177
操作人员	14.271	4.721
实习生/培训生/学徒	200	285

按年龄段

	30岁以下	30-50岁	50岁以上
董事会	-	21	35
管理层	7	209	60
协调人员	25	235	35
监督人员	157	814	145
行政人员	1.090	1.494	194
操作人员	7.479	9.503	2.010
实习生/培训生/学徒	483	2	-

治理机构中的性别和年龄多样性

GRI 405-1





员工参与和薪酬

GRI 2-30 | 401-2 | 405-2

Minerva Foods理解到认可是其组织文化发展的基本价值。因此，我们每天都在推动实践，重视员工对公司成长的贡献。

薪酬

在薪酬方面，公司采用基于市场标准的实践，通过基准测试研究吸引和留住合格的专业人才。固定薪酬每年根据集体劳动协议进行调整，也可以根据员工的个人表现进行调整。

在2023年，我们继续改进公司的奖金计划，适用于从协调层级开始的领导职位。此过程基于可变标准，考虑每个部门的具体表现，并重视员工的个人表现。对于执行层级，在2022年我们实施了长期激励计划（ILP），通过该计划，参与的员工可以购买公司股票，公司也可以将股票作为奖金发放给员工。在2023年，我们将该计划扩展到了管理层级。

各职能类别中女性与男性的基本工资和薪酬比例*

GRI 405-2

基本工资比例

	阿根廷	澳大利亚	巴西	哥伦比亚	巴拉圭	乌拉圭|
董事会	-	-	0,86	-	-	1,00
管理层	1,02	0,95	1,00	0,53	0,61	1,00
协调人员	0,81	1,02	0,97	0,79	0,97	1,00
监督人员	0,98	0,96	1,00	1,04	0,98	1,00
行政人员	1,02	0,84	0,83	0,74	0,85	1,00
操作人员	0,41	1,00	0,86	0,98	1,00	1,00
实习生	-	-	0,97	-	-	-
培训生	-	-	1,18	1,00	1,00	1,00
学徒	-	-	0,93	0,98	-	-

薪酬比例

	阿根廷	澳大利亚	巴西	哥伦比亚	巴拉圭	乌拉圭|
董事会	-	-	0,82	-	-	1,00
管理层	0,35	0,93	0,90	0,53	0,61	1,00
协调人员	0,81	1,03	0,96	0,48	0,97	1,00
监督人员	0,10	0,92	1,03	1,04	0,98	1,00
行政人员	0,35	0,79	0,81	0,74	0,85	1,00
操作人员	0,69	1,00	0,79	0,98	0,91	1,00
实习生	-	-	0,93	-	-	-
培训生	-	-	1,18	1,00	1,00	1,00
学徒	-	-	0,98	0,98	-	-

* 现有的小幅变化是由于以下原因：在职经验、技术技能与职位需求的匹配度、职业生涯时间、资格/认证和个人能力。

员工参与

GRI 401-2

为了确保员工的福祉，巴西分公司的员工可以享受一系列福利，如现场用餐、餐饮券、交通、保险和育儿假等，这些福利依据法律、集体协议和集体合同的规定（实习生或没有固定工作时间的工人除外）。

在拉丁美洲分部，各国的福利有所不同，可能包括人寿保险、健康计划、残疾和伤残援助等，依据当地实际情况而定。



以下是2023年开展的其他参与举措：

- **母亲计划：**在母亲计划中，女员工接受与母婴健康相关的培训，并获得整个怀孕期间的护理。每位母亲还会获得一个包含多种产后必需品的礼包。
- **弹性工作模式**：公司采用灵活的工作模式，提供远程或混合工作机会，具体取决于每个职位的具体需求和各部门领导的决策。截至2023年底，320名员工完全远程工作，另有70名员工采用混合模式工作，每周到公司工作一到四次。此外，我们为员工提供了工时银行，这种模式有助于成功实施灵活的工作时间安排，营造适应个人需求的工作环境。
- **集体谈判：**在巴西和澳大利亚分部，100%的员工拥有集体谈判协议，规定了他们的工作合同细节，如调整和福利等。在拉丁美洲分部，乌拉圭的员工100%都有协议，阿根廷和巴拉圭员工的协议的覆盖率分别为93%和40%。在这些国家，没有协议覆盖的员工拥有基于当地劳动法的个人合同。在哥伦比亚，没有集体谈判协议，所有合同都遵守当地劳动法的规定。



›› 请参阅 GRI 附件，以了解我们员工队伍的更多详情。这些信息也可在我们的指标中心获取。

育儿假期* GRI 401-3

	巴西		拉美	
	男性	女性	男性	女性
申请休育儿假的员工数量	367	309	348	84
返岗率 (%)	100%	100%	100%	100%
留任率 (%)	85%	67%	49%	37%

* 澳大利亚分部的数据将从明年开始报告。

人员发展

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3



作为吸引和留住人才的策略，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）致力于支持员工的职业和个人发展。

2023年，公司继续推进自2020年启动的关键岗位映射，与领导层合作开展评估行动，旨在构建全面的继任计划图。该过程考虑了员工的职业愿望、绩效、潜力以及技术要求的满足情况，作为对全面发展人力资本的承诺的一部分。

此外，我们还主导了多项内部行动，以推动这一主题。详情如下。

职业发展

- **Minerva学院:** 为培养战略性职位的专业人士，公司设立了Minerva（密涅瓦）学院的培训项目。该项目为期12个月，分为三个模块：自我认知、技术技能和行为技能。员工还可参加业务领导的辅导课程及与Minerva（密涅瓦）高管的交流会。2023年，我们完成了成本开支“学院”的培训，并开展了（业务）生成“学院”的培训。（业务）生成“学院”的培训后结果正在整合中，而成本开支“学院”的参与者出勤率平均达93%，参与者满意度（NPS）为83分。通过对学员在培训前后的能力评估，50%的学员在必要能力上有所提升。

- **领导力发展计划(PDL):** PDL每年举办,旨在提升和发展管理者在流程、工具和领导实践方面的能力。每个周期都会开展符合战略、绩效和管理技能要求的主题研讨会。除此之外,公司还提供个人辅导课程和一个自我发展平台,涵盖相关内容。

- **文化评估:** 为了评估Minerva Foods员工与公司文化的契合度,我们采用了文化评估管理工具。通过该工具,管理者可以在评估员工全年工作表现时,发挥重要作用,并且考虑公司的核心价值观。该评估过程在全球范围内适用于所有层级的员工,不论其业务领域或具体操作。2023年的评估过程始于11月,并将在2024年3月的反馈阶段结束。

在2023年,44%的员工接受了绩效评估。*

2023年,我们平均每位员工接受了4.24小时的培训,平均培训成本为每人12500雷亚尔。*

按性别划分的平均培训时间*

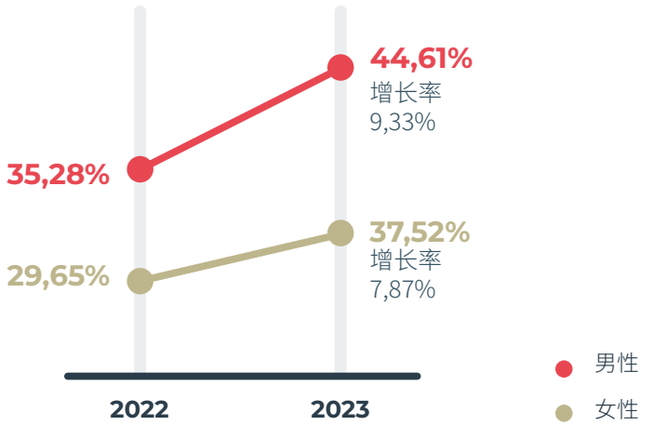
GRI 404-1

4.22 小时 男性

4.30 小时 女性

接受绩效或职业发展评估的员工比例:*

GRI 404-3



* 数据涉及巴西和拉美分部。

MINERVA TECH

在2023年,我们圆满结束了**Minerva Tech**的首届技术人才发展计划。

在为期一年的时间内,参与者有机会将在学术界学到的知识和技能付诸实践。此外,他们还通过行为研讨会和在公司技术部门的多个领域进行职务轮换,进一步补充和扩展自己的技能。

活动结束时,根据他们的兴趣和表现,参与者被分配到他们最适合的部门。



实习和青年学徒计划

招募到实习和青年学徒计划的学生将有机会在个人和专业层面得到发展，同时为公司创造价值。Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的发展路径为期一年，期间，参与者将通过培训、指导和经验分享深入了解业务运作。

2023年，我们完成了从2022年开始的培训周期。这一届的一个大亮点是由实习生主持的“**estagcast**（实习播客）”。

*培训生*计划

培训生计划旨在吸引并加速培养人才，使他们未来能担任公司的战略性职位。**2023年的一个主要亮点是我们推出了拉美版的培训生计划，将我们在南美运营的所有国家涵盖到公司的统一发展轨迹上。**

这一新策略将促进专业人才的成长，使他们能够全面了解业务并与Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的文化和战略保持一致。

这个项目同样为期一年，期间，培训生将参与各种发展活动，这些活动是根据70/20/10学习方法来规划的，即70%通过实际经验和日常工作体验获得学习，20%通过非正式学习和互动获得，10%通过正式学习获得。活动包括职务轮换、创新之旅、战略项目、*软硬技能培训*及*coaching（教练）*计划。



›› 请查阅 GRI 附件或我们的指标中心，了解更多关于人员发展指标的详细信息。

VIVA AUSTRÁLIA (澳大利亚生活) 计划

该计划专为希望在国外生活和工作的员工而设，让他们能经历在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 澳大利亚分部工作的体验。

在第一阶段，参与者将获得临时工作签证，每周工作38小时，同时进行16小时的学习。

在第二阶段，参与者可以申请长期工作签证，有机会在澳大利亚生活和工作最长达四年。

前两期共有来自拉丁美洲各地的47名员工参与。

可持续发展培训——我们的关爱之道！

公司于2023年11月启动了“可持续发展培训：我们的关爱之道”，旨在满足员工的内部需求。该计划的主要目的是传播并提升关于可持续发展的主要概念知识，将这一主题与公司ESG策略的核心支柱相结合。

所有位于南美洲国家的办事处和运营中的行政人员都接受了培训。最初，培训重点在于强化能够促进业务可持续发展的实践。随后，培训范围扩大，涵盖了组织文化进化计划中的各项举措。

接下来的步骤是将该培训整合为所有新员工的必修培训，并预计在2024年上半年扩大到操作岗位。



2023年其他行动

职业培训学校：旨在为操作人员提供专业培训。

成人学校： Minerva Foods (密涅瓦) 阿根廷设有一个为员工提供的补习教育系统，该系统获得了阿根廷教育体系的认可。

课程与激励： 我们为员工提供英语课程，并激励他们参加本科、研究生、短期和中期课程等培训。

员工的健康与安全

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 I 403-6 I 403-8

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力于为所有员工 (包括正式员工、固定外包员工和临时员工) 提供一个安全的工作环境。为此，我们在职业健康和安全计划中采用了国内和国外的良好实践，既满足我们运营所在国家的法律要求，又超越这些要求。

我们将所有的正式外包员工都纳入到公司的职业健康和安全管理体系。由首席人力资源官 (CHRO) 在公司人力资源部和全球职业健康与安全管理团队的支持下，主导专注于行为和文化方面的企业战略。

每个运营单位都配备了专门的本地团队，致力于战略的战术实施。通过这些举措，我们旨在确保一个健康和安全的工作环境。

2023年，我们的战略重点是减少疾病和事故，符合适用于业务的法律要求，并对所有单位进行审计。在拉丁美洲分部，关键项的审计是基于前几年发生的主要偏离项进行的。

我们预防策略的另一个重要因素是全球范围内制定并在所有分部执行的宣传活动。通过这些活动，我们确保了使用统一的语言标准，涵盖全公司范围内的预防主题，从而实现跨部门的全面推广。

对于服务提供商，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 要求其在进入我们的运营场所进行任何工作之前，必须提交其内部职业安排的证明文件、提供服务的签单和个人防护装备 (EPI) 记录、强制性培训和职业健康证明等相关文件。

我们 100%的正式员工和外包员工都涵盖在职业健康与安全管理系统中。









2023年MINERVA FOODS（密涅瓦食品公司）首届全球职业健康与安全周

2023年，我们举办了首届职业健康与安全周，活动在所有分部同步进行。活动的主题是：**“关爱所有生命”。**

此次活动与公司的战略价值观相一致，汇集了促进健康和预防工作事故的各项举措，展示了我们对业务各个方面的承诺，即在流程和对人的关怀之间保持平衡。

这已经是Minerva Foods（密涅瓦食品公司）最大的员工动员活动，参与者来自巴西、巴拉圭、乌拉圭、阿根廷、哥伦比亚和澳大利亚。

活动期间，我们安排了讲座、戏剧表演、竞赛、健康活动、健身操、紧急演习、特别午餐以及员工家属的参与。这些举措旨在培养归属感，并唤起大家对公司内所有人健康安全重要性的认识。

风险管理

GRI 403-2 | 403-7 | 403-9 | 403-10 | SASB FP-MP-320a.1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 积极识别和评估其运营中固有的潜在职业风险。**通过一套集成系统，我们确保所有活动均得到定期评估和分类**。此过程保证了对发现的重大影响进行有效的管理和减轻行动。

对事故、事件和偏差的分析会考虑其性质和复杂性，从而识别根本原因并实施控制措施。通过对指标的监测和控制以及定期的绩效评估，我们能够减少此类事件的发生并推动公司职业健康与安全管理的发展。

2023年，我们共发现了40例职业病，其中巴西有4例，拉丁美洲分部有36例，最常见的职业病类型是肌肉骨骼疾病。澳大利亚分部未报告任何病例。关于事故，最常见的类型是同一水平面的割伤和跌倒（滑倒）。



工伤事故* GRI 403-9

	巴西		拉美		澳大利亚	
	数量	比率	数量	比率	数量	比率
致命事故	0	-	1**	0,06	0	-
严重后果事故	20	0,79	217	12,99	31	14,59
强制报告事故	246	9,66	331	19,81	103	48,46

* 指标以每1,000,000工作小时计算。
** 涉及非雇员但工作与/或工作地点由公司控制的工人。



培训与参与

GRI 403-4 | 403-5

所有员工，无论是正式员工还是外包员工，当开始在Minerva Foods工作之前都要参加入职培训。在此期间，他们会获得有关工作相关风险的基本信息，并了解处理这些问题的特定沟通渠道。通过“**Conexão Minerva**”投诉渠道（详见第35页），员工和第三方保证匿名，并可以报告任何身体或精神伤害的情况，以及现有的风险条件。此外，我们的所有员工都有权拒绝任何可能危及其安全的活动或情况。

此外，我们提供针对每个领域特定职责的技术培训，包括法律规定的强制性培训。这些培训不仅适用于正式员工，也适用于外包服务提供商。每年，我们还会进行各种主题的再培训，确保员工持续更新必要的知识以减少风险。

在预防工作事故和职业病的实践方面，巴西的工厂里设有内部事故预防委员会（CIPA），负责与技术团队一起管理这些行动。CIPA由Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的代表组成，每月召开会议。**CIPA**还代表员工评估公司采用的实践措施。

最后，我们还有每日安全对话（DDS），这些简短的对话旨在提高员工对健康和安全程序的意识和指导。

成就与认可

- 荣获MSA Safety 黄金头盔奖；
- 对Minerva Foods（密涅瓦食品公司）所有单位在控制COVID-19疫情方面所做工作的认可；
- 被评为食品工业领域最佳职业健康与安全公司（ANIMASEG）。

健康护理

GRI 403-3 | 403-6 | 403-10

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 持续关注员工健康，通过定期体检来监测员工健康状况。我们的工厂单位设有诊所和职业医生、护士、护理技术员和人体工效技术员，并提供外包服务。所有员工都有权在工作时间寻求医疗服务。

通过投诉和医疗证明的指标来监测医疗服务的有效性。公司内部的职业健康团队会分析这些信息，并根据当地指标的变化提出预防措施。

在2023年，我们开展了一系列旨在促进员工健康的活动。例如，四月份我们开展了流感和H1N1的免疫接种活动，为所有员工接种四价疫苗，共采购了13,500剂疫苗。

八月份，公司举办了健康周，专注于信息传播、答疑解惑和提高员工对身体和心理健康的关注。这些活动在一周内连贯进行，涵盖整个工作期间。

九月份，我们开展了专注于心理健康的宣传活动，讨论了诸如：体育活动对心理健康的重要性、心理安全、如何识别和应对焦虑和抑郁等主题。

100% 的员工参与了健康与福利项目。

宣传活动

预防事故和促进健康的重要性是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 每年宣传活动的主题。在员工的积极参与和投入下，我们每个月都会讨论一个或多个主题。

2023年，我们的活动包括：

1. Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 抗击登革热；
2. “饮酒有道”；
3. 安全之手；
4. 流感疫苗接种、零即兴 (Improviso Zero) 和绿色四月 (Abril Verde) 活动；
5. 交通安全；
6. 安全行为；
7. 安全每步；
8. 健康周；
9. 心理健康；
10. 女性健康；
11. Minerva Foods首届全球职业健康与安全周；
12. 男性健康。

社会责任

GRI 3-3

Minerva Foods(密涅瓦食品公司)承担着持续的社会责任承诺,与其运营邻近的社区保持紧密联系,并在整个价值链中保护人权。



人权

GRI 413-1 | 413-2

为了确保我们的业务尊重和保护人权,Minerva Foods(密涅瓦食品公司)持续与利益相关方保持积极互动。

我们制定了《**利益相关方参与政策**》,该政策提供了九项指导原则来指导我们的行动和举措,这些原则包括:(1)尊重人权;(2)在寻找创新解决方案时建立各方联系;(3)发展战略性和道德的沟通;(4)促进透明度;(5)关注利益相关方的利益;(6)使用适合每个目标受众的语言;(7)持续识别、管理和减轻对社区和其他利益相关方的风险和不利影响;(8)道德透明地管理危机或冲突;与(9)促进沟通渠道。

根据我们的战略,2023年我们继续更新**利益相关方参与计划**。该研究旨在诊断我们与利益相关方当前的关系状况,以了解他们的需求,评估各方产生的正面和负面影响,从而能够制定一个有意义的行动计划,并考虑到每个地点的具体情况。

该项目的范围初步包括 Minerva Foods(密涅瓦食品公司)在巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的去骨和屠宰场。该项目与一家专业咨询公司合作开发,遵循**利益相关方参与标准(AA1000SES)**的方法论,并遵循公司的《**利益相关方参与政策**》指导原则。



在巴西，2023年我们开发了22个参与计划。优先事项中涉及的重要主题包括：Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在运营地区的品牌；改善内部沟通渠道；向所有利益相关方推广 Minerva 联系渠道；为因社会环境违规而被封锁的牛供应商提供支持计划；以及上下游产品运输过程的协调等。

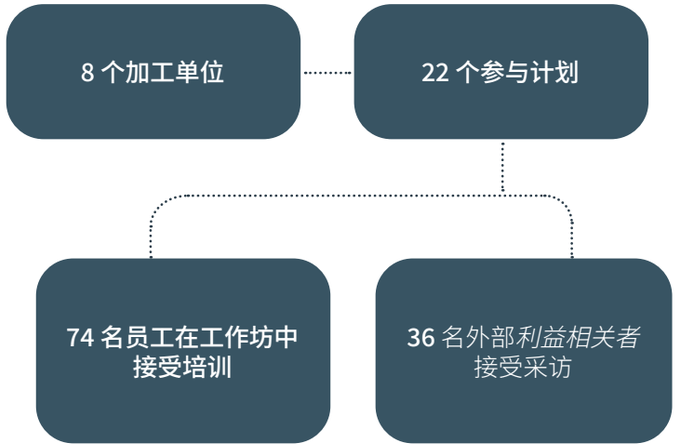
在巴拉圭，我们在四个单位开展了现场面对面的工作坊，而在哥伦比亚，这些项目处于初步阶段。部分结果报告**可在此处访问**。

该计划的好处涵盖了不同的主题，惠及多方利益相关者，并有助于公司社会投资战略的改进。我们的主要目标是引导行动和资源，扩大正面影响，减轻我们的运营产生的负面影响。

2024年，该项目将在阿根廷和乌拉圭的单位进行，同时继续执行和监测第一阶段确定的参与计划的结果。

我们致力于遵循联合国《企业与人权指导原则》。

参与计划的开发过程*



* 信息仅涉及巴西分部。

小区影响力

GRI 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

作为重要的就业来源，Minerva Foods 认识到自己有能力通过有效地支持地方社区、政府机构和其他社会组织为当地做出贡献。公司积极参与跟社区代表、政府当局及健康、教育和社会融合领域机构的建设性对话，这是定性分析的重要组成部分，旨在突出我们在运营地区所带来的积极影响。

在Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的运营过程中，可能对周边社区产生潜在影响，我们特别指出以下几点：在运营暂时或永久停止的情况下对经济的影响，因为我们的员工和大多数供应商都是当地雇佣的；单位生产中自然资源的使用可能间接影响当地居民，导致资源不可用或污染；因化学品泄漏和不合规处理过程中的废水排放而产生的环境影响；因卡车运输和员工出行、工艺过程中的气味和噪音对社区的影响。

作为我们支持和发展社区战略的一部分，除了减轻上述各项外，我们还努力开展援助计划，加强公司的社会责任。

社会燃料认证标签

为了惠及小农户，Minerva Biodiesel 采购的原材料中有一定比例来自符合国家家庭农业加强计划（Pronaf）的家庭农民。目前，我们的生产安排包括在塞尔希培（Sergipe）州采购干椰子和在朗多尼亚（Rondônia）州采购牛，并为该州的牛农提供技术支持。通过这种方式，我们不仅维持了公司的社会燃料认证标签，还促进了这一群体有体面的收入。



计划项目

开放日 - 儿童节: 这是一个特别的活动，旨在向员工的子女宣传我们的价值观、文化、学习和乐趣。在巴西的各个单位，我们接待了约2,350名员工子女、850名社区儿童以及2,320名成年人，包括员工和社区家长。在巴拉圭，约有2,500名儿童参加了该项目。

教育改变未来: 这一倡议致力于促进包容性教育。2023年，我们通过为各部门的孩子们提供超过一万套学习用品，积极影响了教育。

残障人士包容计划: 主要目标是培训和准备参与者进入劳动力市场，提供平等机会并促进员工队伍的多样性。2023年，共有14人参加了该计划。

Arrastão (吃到饱) 项目: Minerva Foods 支持这家为Campo Limpo (SP) 社区家庭提供教育、文化、生活质量和收入生成支持的非营利组织。每月捐赠300公斤蛋白质，丰富了该项目每天服务的超过一千人的饮食。结果，全年共提供了约637,000份餐食。

清洁行动: 每年都会在巴拉圭的阿罗约姆布里卡 (Arroyo Mburicaó) 河岸和哥伦比亚的埃尔帕尔米托 (El Palmito) 地区进行清洁行动。2023年，我们支持阿罗约姆布里卡河的清洁工作，捐赠了防护设备和材料，并有200名来自 Minerva Foods (密涅瓦) 巴拉圭的志愿者参与。共收集了超过26吨的垃圾并进行了最终处置。在哥伦比亚，我们得到了城市清洁服务提供商和当地居民的支持，进行了埃尔帕尔米托地区的清洁和垃圾收集行动。

教育支持: 在乌拉圭的单位，我们开展了一系列教育活动。我们支持Fundación Celeste基金会开发通过体育促进教育的项目，受惠儿童超过两千名。而Edúcate Uruguay项目则通过加强农村地区的公共教育，为社区儿童提供更多机会。2023年，我们在“阅读是一种旅行”和“探索区”项目中，使80名儿童和10名教师受惠。同时在哥伦比亚，我们为当地儿童捐赠了60套学习用品。

亮点

影响超 **过21,000** 名成人和儿童

收集超 **过7,500** 件衣物

捐赠超 **过27 吨** 蛋白质

社会投资总额

阿根廷: **超过 8,900** 美元

巴西: **超过 423,000** 美元

哥伦比亚: **超过 11,500** 美元

巴拉圭: **超过 472,000** 美元

乌拉圭: **超过 182,000** 美元

捐赠

Minerva（密涅瓦）慈善活动： 通过在员工中发起捐赠和志愿服务活动，巩固公司作为变革和发展的推动者的角色。2023年，我们向巴雷图斯市（SP）的一个菜园项目捐赠了一吨反刍动物饲料，并开展了“好衣赠好人”活动，在巴西收集了7,281件衣物。在巴拉圭和乌拉圭，保暖衣物捐赠活动收集了超过250件衣物。

滋养善心： 在乌拉圭的各个单位，我们通过向Redalco社区捐赠即将被浪费的水果和蔬菜，提供每日三餐给那些无法获得食物的人。此外，我们支持多项营养获取计划，每年合计捐赠超过20吨蛋白质。

食品银行： 我们通过捐赠Swift产品线的产品，支持阿根廷罗萨里奥（Rosário）地区的食品银行。该食品银行平均为300个协会提供服务，这些协会为社会弱势群体提供膳食。

其他行动： 我们还捐赠了蛋白质、卫生用品，并在全年中收集衣物和玩具用以捐赠。

私人社会投资政策

公司的私人社会投资政策制定了以社会责任为重点的指导原则，旨在贡献于可持续发展目标（SDG）4、8和17。

该文件的思想支柱包括：

- 促进社区的社会经济发展；
- 强化当地参与者；
- 对人们和社区的未来承担责任。

主要主题

教育、食品安全、健康、收入生成和可持续性。

优先受众

儿童和青少年、残障人士、老年人以及寻求职业资格与/或处于社会经济脆弱状况的经济适龄人口。

保护人权与打击童工及强迫劳动或类似奴役劳动

GRI 408-1 | 409-1

由于缺乏可查询的公开数据，无法通过公共名单监控或控制童工发生的重大风险。然而，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）通过基于相关负面媒体进行此类监控，例如《每日新闻报道 - Minerva Foods（密涅瓦食品公司）剪报》，并在活动、研讨会和实地技术访问中与供应商讨论这些问题。我们旨在提高相关群体对保护儿童和青少年权利重要性的认识，这些权利在国际（ILO No. 138/1973 和 ILO No. 182/1999）和国家（法令 No. 8.069/1990）立法中得到明确规定。此外，自2021年以来，我们一直支持旨在消除童工的行动和项目。

关于强迫劳动或类似奴役劳动的风险，在巴西，我们使用劳工和就业部的“奴隶劳动黑名单”来监控原材料供应商的财产。在其他国家，该过程通过剪报进行。为此，自2005年以来，我们一直是《消除奴隶劳动国家公约》的签署者；这一巴西倡议基于十项承诺，旨在避免和打击生产链中的类似奴役的劳动。

值得注意的是，《消除奴隶劳动国家公约》研究所（InPACTO）负责监控企业对承诺的履行情况。签署者每年根据每项承诺制定行动计划，并向 InPACTO 报告其进展。由于对供应链和其他业务合作伙伴的监控，以及对这些供应商的参与行动，Minerva Foods 在此倡议中表现突出。此外，对于在负面媒体中发现的关于童工或青年工人暴露于危险工作的不合规案例，公司可持续发展团队会详细分析相关的个人（CPF）/法人（CNPJ），并随后由合规团队进行声誉风险尽职调查。经过合规分析，如果发现与我们的注册数据库有任何关联，该供应商将因“声誉风险”被列入黑名单。

此外，在2023年，我们发布了《**农产品和畜牧产品采购政策**》，该政策确立了严格的标准，用于采购符合全球社会环境标准的农产品和畜牧产品。同时，我们承诺在整个价值链中保护人权。

›› **了解更多关于业务伙伴招募和原材料采购流程的信息，请参阅“可持续畜牧业”小章节。**



06. 产品质量与尊重生命

相关的可持续发展目标(ODS)

动物福利

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 认为动物福利是其运营的核心之一。公司认为动物是有感知能力的生命体，不容忍任何形式的虐待、忽视或虐待行为。我们的这一承诺基于《**农场动物福利委员会 (FAWC)**》推荐的五个领域，并已融入我们自有的运营及整个价值链中。

除了严格遵守我们运营所在国家的现行法律外，我们还通过一系列具体的程序和控制措施，采用高标准的动物福利 (BEA)。这一过程依托于国际公认的规范和协议，如美国的**《北美肉类协会 (NAMI) 协议》**和欧盟的**《条例1099》**以及欧盟和智利的**《可追溯性条例》**。

基于其相关**政策**，公司明确承诺确保其供应链中的动物，包括牛、羊、猪、肉鸡、鱼、奶牛和蛋鸡，得到适当和富有同情心的对待。

为了衡量我们的挑战和进展，我们采用了动物福利合规矩阵 (BEA矩阵)，该矩阵将现行法律、规范和各种国际协议的要求交叉应用于牛肉产业链中的农场、运输和加工运营。分析由工厂管理和动物福利部门进行，该部门拥有专业团队。数据记录在特定位置进行，使用公式精确计算指标。这样，每个领域的负责人可以迅速识别哪些指标未达到目标，哪些指标有改进的机会，并针对这些情况进行处理。绩效结果不仅会被定期监控，还会在公司高层会议上讨论，以确保投资和战略决策得到最佳指导。

此外，动物福利指标的进展在每周会议上进行监控，其中一些指标，例如淤伤的严重程度，已纳入公司的目标，并影响管理者的奖金。

五大动物福利领域 (FAWC)

营养
提供充足的食物和水

环境
提供舒适和合宜的设施

健康
确保健康、适应性和无伤害

行为
动物表达自然行为 动物表达自然行为

感受
消除压力和负面情绪

2023年，公司内部的动物福利管理正式纳入可持续发展部门，通过可持续发展委员会处理动物福利（BEA）的战略问题。该委员会负责快速、准确地讨论、决策和实施相关行动和实践，确保动物的福祉得到保障。

自2021年以来，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）将动物福利作为新供应商聘用的重要标准之一。这些供应商必须同意《商业伙伴行为准则》，其中包括相关指导方针。每年，通过问卷和技术访问进行这些要求的合规性检查，如果条件不符合，可能会终止合同。

为了与我们的牛只供应商建立更紧密的联系，我们推出了“**信任纽带**”关系计划。通过该计划，我们分享技术和实践知识，帮助畜牧业的发展。2023年，随着市场需求的不断增长，BEA的行动在该计划中得到了更广泛的应用。

我们还推出了**屠宰效率计划（PEC）**，旨在表彰在质量方面表现突出的牧场主。通过对屠宰过程中动物胴体的评估、评分和参与者排名的建立，强化了公司的BEA（动物福利）计划的举措（了解更多内容请见第118页）。

到达我们设施的牲畜批次都附有一份**生产者声明和一份保证书**，确保没有使用激素和抗生素。此外，我们在工业设施内对化学残留和污染物进行控制，基于屠宰后样本的采集。这些样本随后进行实验室测试，以满足各种市场的要求，确保符合公司的抗**生素政策**，并保证最终产品的安全性。

公司在直接供应商控制实践方面取得了显著进展，具体见公司2022年**动物福利**年度报告。



Minerva Foods 是**全球可持续牛肉圆桌会议（GRSB）**的成员，旨在鼓励和不断学习，以采用最佳的动物福利实践，目标是增加现场负责人的培训，并帮助减少牛链中的发病率和死亡率。我们还参与了**巴西可持续畜牧业圆桌会议（MBPS）**的动物福利工作组。).

"牛的旅程"项目

为了确保Minerva Foods内部设施和运输卡车的适当维护，我们实施了“牛的旅程”项目。每月，我们使用标准化工具对牛只在单位内从卸货到屠宰的各个区域进行审计。

通过该项目，我们旨在不断改进工业结构，如卸货坡道、门、通道、围栏和麻醉箱，并定期检查整个卡车车队。如果发现不合规，评估地点与/或运输卡车将立即被封锁，直到问题得到解决。



动物福利（BEA）亮点

保持农场动物福利商业基准（BBFAW）**第3级**，并与Alianima、Compassion in World Farming、Sinergia Animal和Animal Forum等非盈利机构（NGO）合作，更新该领域的重要主题。



投资超过 **80.64 万**美元用于BEA 项目。

在Coller FAIRR指数中，我们的BEA从中风险提升至低风险。

2023年购买的动物中，有**84.10%**是在无围栏（CAFOs）的环境中饲养的，并且能够完全自由地进入牧场。

在所有生产单位收集 **42个指标**，包括与BEA五大领域相关的问题，特别是动物的行为和情感表达。



进展

- 制定文件以改进BEA指标控制，包括“牛的旅程”审计和牛车密度控制。
- 重组和扩展BEA的公司部门。
- 系统化指标收集，通过平板电脑进行监控。

出版物

» 《动物福利报告》

» 《动物福利公开承诺》

超过2,700小时

的BEA培训，覆盖超过1,600名自有员工和超过3,400名第三方人员，包括司机和牧场主。

动物福利指标 MF-4

	牛					羊
屠宰加工场	**巴西**	**阿根廷**	**哥伦比亚**	**巴拉圭**	**乌拉圭**	**澳大利亚***
动物致晕百分比	94,11	52,51	97,50	100,00	90,83	100,00
第一次击晕的有效率	94,32	98,43	99,94	99,97	99,15	99,97
在呕吐区域误致晕的动物百分比	0,22	0,00	0,07	0,00	0,00	0,03
从致晕到放血的时间 (秒)	54,41	60,00	52,50	60,00	44,00	4,87
卸货和通道操作过程中滑倒的百分比	0,27	0,50	1,00	0,01	1,08	-
卸货和通道操作过程中跌倒的百分比	0,10	0,18	1,00	0,00	0,05	-
动物在通道、注射器和致晕箱操作过程中发声的百分比	0,77	0,65	3,00	0,51	1,30	-
有类别混合的批次百分比	0,03	6,85	67,50	0,00	0,00	1,98
因攻击行为而分开的动物百分比	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
因同性恋行为而分开的动物百分比	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
使用电棒驱赶动物的百分比	14,39	1,00	21,00	8,38	8,05	-
卸货时使用电棒的百分比	0,91	0,25	0,00	0,22	0,00	-
被发现健康状况不佳的动物百分比	0,07	0,00	-**	0,00	0,00	0,00
超过30分钟未接触水的动物百分比	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
有淤伤的胴体百分比	18,39	0,70	27,00	12,60	3,23	0,01
受过BEA培训的员工数量	1.270	58	37	70	119	60
BEA培训次数	134	12	12	40	25	7
培训小时数	162,15	80,00	22,00	61,50	53,50	38,00
工业死亡率	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,03
紧急屠宰百分比	0,03	0,00	0,09	0,00	0,00	0,01
到达时死亡 (DOA) 百分比	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,04
二次BEA审核的合规百分比	96,80	98,90	98,00	98,75	100,00	100,00

动物福利指标 MF-4

	牛					羊
屠宰加工场	**巴西**	**阿根廷**	**哥伦比亚**	**巴拉圭**	**乌拉圭**	**澳大利亚***
三次BEA审核的合规百分比	99,83	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
屠宰场内有遮阳/喷淋设备的动物百分比	100,00	89,00	100,00	100,00	75,25	93,33
极度瘦弱的动物百分比	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
动物福利投资(美元)	412.895,15	129.763,00	104,40	172.105,43	81.430,61	10.186,50
运输	**巴西**	**阿根廷**	**哥伦比亚**	**巴拉圭**	**乌拉圭**	**澳大利亚***
平均运输时间(小时)	3,90	4,44	-**	5,55	3,48	3,50
八小时以内的运输百分比	87,30	95,44	-**	67,95	99,15	97,67
平均运输距离(公里)	246,32	177,76	-**	333,80	226,00	300,00
受过BEA培训的第三方人数	718	40	427	560	154	0***
BEA培训次数	39	2	10	12	4	0
培训小时数	74,80	4,00	142,00	48,00	18,75	0,00
农场	**巴西**	**阿根廷**	**哥伦比亚**	**巴拉圭**	**乌拉圭**	**澳大利亚***
圈养动物百分比	35,98	24,40	0,00	36,86	9,90	0,00
半圈养动物百分比	32,10	26,50	0,00	2,77	13,30	0,00
放牧圈养动物百分比	7,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
放牧动物百分比	24,14	49,00	100,00	60,38	76,80	100,00
阉割动物的百分比	0,57	58,50	9,00	11,59	57,65	32,67
受过BEA培训的第三方人数	477	40	17	420	641	0****
BEA培训次数	44	13	4	16	641	0
培训小时数	132,00	35,00	20,00	50,0	1.762,75	0,00

* 带有破折号的数据不适用于羊只的生产。
** 这些数据的收集标准正在被参数化过程中。
*** 司机培训由负责运输的公司负责.。
**** 位于澳大利亚的所有羊只供应商都需要拥有财产识别代码(PIC),该代码证明他们接受了BEA培训。



100%的单位都获得了动物福利认证。

认证

SASB FB-MP-410a.3

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的全部生产量均来自获得动物福利认证的工厂单位。所有位于巴西、巴拉圭、乌拉圭、哥伦比亚和阿根廷的单位均通过了**专业动物审核认证组织（PAACO）**的审核，使用了**北美肉类协会（NAMI）协议**，获得了国际认可，总体合规率为99.97%。

澳大利亚的单位则通过了**澳大利亚畜牧加工行业动物福利认证系统（AAWCS）**的认证，合规率为100%。AAWCS由**澳大利亚肉类行业委员会（AMIC）**与**澳大利亚肉类加工公司（AMPC）及AUSMEAT Limited**合作开发。通过独立审核，该计划对符合行业最佳实践动物福利标准的羊肉加工商进行认证。

在乌拉圭，7.10%的购买动物获得了**全球动物合作伙伴（GAP）第4步**认证，这是北美最大的动物福利项目之一。在实施符合协议的管理流程后，农场会进行第三方审核以证明其合规性。审核生成的报告还需经过监管组织的批准后才能颁发证书。到年底，乌拉圭的单位已有超过3.6万头来自获得认证农场的牲畜。

基础设施和技术

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的所有单位均配备视频监控系统，用于监控动物卸货、预屠宰和屠宰的操作，确保基础设施和程序在整个过程中符合相关协议。

2023年，公司通过在动物福利相关实践中的大量投资，强化了其承诺。我们投入了超**过80.6 4万美**元用于基础设施改进（防滑地面和围栏遮阳）、安装监控BEA指标的摄像头、对员工和第三方的培训，以及创建现代化的管理工具，使用应用程序和大数据软件。

动物福利承诺

为了在整个价值链中达到高水平的动物福利标准，2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公布了其《动物福利公共承诺》。该文件包含54个目标，制定了全球动物福利指南，参考了市场最佳实践、国际公认组织的建议和外部基准。

由于我们不在任何运营单位里养殖动物，我们将精力集中在供应链中推广动物福利，通过问卷调查对供应商进行评估和映射。公司还为供应商提供支持，帮助其制定行动计划以改进其做法，控制和监测指标，并通过审核确认信息。

从饲养、运输、屠宰和加工，到分销和原材料采购，动物的照料和安全通过监控和有效实施良好操作规范得到保障。同时，我们对供应商进行持续控制，确保整个产业链中的每个环节都遵循高标准的动物福利实践。

公司承诺的主要内容包括以下几点：

- **禁止预防和治疗性使用抗生素；**
- **动物在无束缚和无圈养系统中饲养；**
- **采用环境丰富的动物饲养系统；**
- **不使用来自被残害动物的原材料，如牛去角和肉鸡剪翅；**
- **确保牛、猪和羊的运输时间不超过八小时，肉鸡和蛋鸡不超过四小时；**
- **确保购买的动物在屠宰前已被致晕；**
- **对公司全球供应链中的虐待或忽视动物行为零容忍；**
- **确保所有牛和羊的加工单位（100%）获得动物福利认证；**
- **通过减少浪费、优化原材料使用、产品多样化等手段，减少对动物源食品的依赖；**
- **禁止使用克隆、转基因或使用生长激素的动物。**

在设定的54个目标中，已有18个目标被实现，并具有持续应用性。

›› 了解更多动物福利指标，请参阅GRI附件，更多信息也可以在我们的指标中心获得。

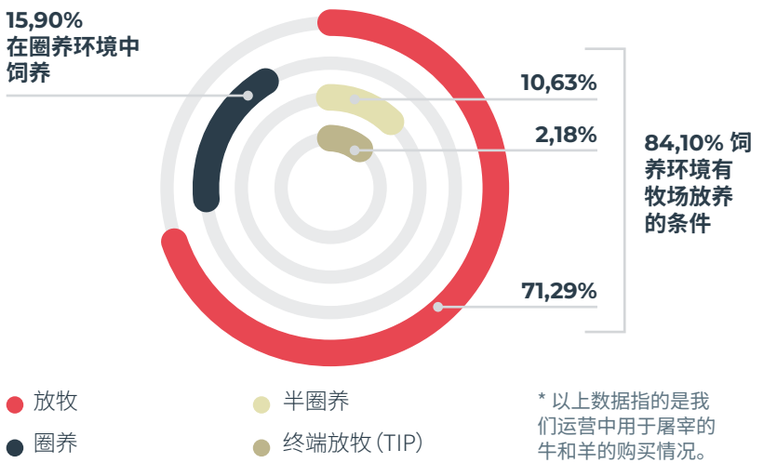
动物福利与供应链

2023年，我们在公司全球供应链的映射方面取得了显著进展。相关数据将在2023年动物福利报告中详细公布。

关于牛（巴西和拉丁美洲）和羊（澳大利亚）的饲养实践，2023年，我们购买的牲畜中有84.10%来自放牧、终端放牧（TIP）或半圈养系统，比前一年增加了20%以上，**而羊的情况，则是100%放牧饲养**。

购买动物的饲养方式百分比*

MF-5



* 以上数据指的是我们运营中用于屠宰的牛和羊的购买情况。

蛋白质生产链中所扮演的角色

	屠宰	加工	原料	分销	总量 (吨)	供应链总量百分比	国家
牛	X	X		X	1.035.603,43	91,00%	巴西、阿根廷、巴拉圭、哥伦比亚和乌拉圭
乳牛			X		3.740,00	0,0034%	阿根廷
肉鸡		X		X	9.878,00	1,00%	巴西和阿根廷
蛋鸡			X		2,10	0,0002%	阿根廷
羊				X	79.814,00	6,98%	澳大利亚和乌拉圭
猪		X		X	6.668,00	0,58%	巴西和阿根廷
鱼				X	6.913,00	0,60%	巴西、阿根廷和乌拉圭
非动物来源产品				X	3.740,00	0,3273%	巴西和阿根廷



100% 我们所有产品都经过食品安全管理系统的评估。

消费者福祉

GRI 3-3 | 416-1

公司对生产的食品质量和安全负有责任，我们认为消费者是我们运营的核心，致力于通过承诺和透明度来满足他们的期望和需求。

为此，我们在所有工厂和运营地点实施了强大的食品质量和安全管理系统，该系统基于**综合管理系统政策**，并符合我们运营所在国家的特定法规和法律。这个全面的系统严格监控生产过程的各个阶段，确保所**有产品的覆盖率达到100%**。

负责执行自我控制程序的团队定期接受培训和技能训练，确保符合卫生和健康要求以及补充法规和标准。我们在这一领域的投资重点是系统化数据收集，旨在优化质量指标和改进信息分析。

为了确保有效的流程，Minerva Foods 获得了国际公认的认证，并通过了行业特定的协议。此外，还接受了农业和牧业部（MAPA）动物源性产品检查部门（DIPOA）以及其他国家同等机构的外部审核。

客户服务与满意度

我们设有客户服务中心（SAC），为消费者解答疑问或接收投诉、建议和表扬。该渠道在Reclame Aqui平台上获得了RA1000认证，证明了我们对售后服务的承诺。

2024年，我们计划在Minerva Foods Shop安装一个评价设备，允许消费者对购买满意度进行评价。

食品质量与安全

GRI 3-3 | 416-1 | SASB FB-MP-250a.3

Minerva Foods的食品安全方法基于质量指标矩阵，由技术团队每天监控。我们采用特定方法处理不合格情况，旨在制定有效的纠正和预防措施，以确保产品和工艺过程的安全，从而保证：

1. **识别并消除产品不符的原因；**
2. **在实施纠正措施后系统处于受控状态；**
3. **制定防止再次发生的措施；**
4. **不销售可能对健康有害或不符合质量标准的产品。**

为管理该主题所采取的措施已包含在自我控制程序中，如危害分析和关键控制点（APPCC）及其先决条件程序，以及质量管理体系手册。

纠正和预防措施的系统基于**PDCA**循环（计划、执行、检查和行动）的原则。对于每一个检测到的不合格项，所有相关参与者都会进行原因调查。通过了解导致不合格的根本原因或变更的需求，是可以确定应采取的行动。

调查的证据被详细记录在特定表格中，并在定期会议上向高层管理人员和各部门代表传达。目标每年或在需要时进行审查，涵盖从风险分析到卫生程序、良好生产规范、可追溯性和动物福利等方面。

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）还拥有经 **ISO 17025** 认证与/或认可的自有实验室，同时也使用同等可靠的第三方实验室。为了确保产品的可靠性和符合规格要求，我们进行微生物和理化分析以及食品成分的检测。

生产量（TPA - 成品吨）

MF-5

产品类型	巴西	拉丁美洲	澳大利亚	总计
食品	458.362,18	450.831,35	61.508,21	970.701,74
加工品	18.391,00	48.907,00	0,00	67.298,00
皮革	89.860,97	75.753,73	0,00	165.614,70
牛脂	123.782,62	40.202,93	23.239,41	187.224,96
生物柴油	51.695,00	0,00	0,00	51.695,00
其他副产品	152.129,44	127.973,80	15.940,10	296.043,34
总计	**894.221,21**	**743.668,81**	**100.687,72**	**1.738.577,74**

投资超过61.9万美元用于在戈亚斯州(GO)帕尔梅拉斯（Palmeiras de Goiás）建设一个新实验室，并为其他实验室采购新设备。



化学残留物控制

每年，获得肉类出口批准的Minerva Foods单位都会接受由各国主管机构制定的化学残留物和污染物控制计划。这些计划旨在检测可能对消费者健康有害的化学品残留。

公司推广的生产良好规范、可追溯性和标签，确保在需要召回的情况下能正确识别产品。召回程序的目标是识别、评估和衡量涉及不合格产品的风险，并制定纠正和预防策略。为此，我们拥有一支专家团队，提供实施召回系统所需的全面支持。

确定消费者健康风险的措施包括：识别受影响产品、评估该产品的分布范围、收集所需文件、扣留和隔离产品，以及对这些产品进行控制和处理。

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）通过各种沟通行动促进员工参与，包括通报结果的定期会议，或通过公告板和电子邮件进行内部沟通以传播政策规定。公司还提供与生产良好规范相关的培训以及针对各个行业的特定培训。此外，我们会定期审查操作规范和工作说明书，以确保发现到的偏差得到纠正。

在2023年，我们未*发生*任何*召回*行动，也没有因食品安全问题导致被禁止出口。

认证

SASB FB-MP-250a.2

在2023年，南美洲的所有单位以及澳大利亚的Colac和Sunshine单位都保持了对**Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)**规范要求的合规性。BRCGS是国际公认的食品质量和安全管理体系，由**全球食品安全倡议 (GFSI)**认可。

BRCGS是一个旨在统一整个供应链食品安全标准的协议。该认证是零售商、制造商和食品服务组织的主要要求，证明Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的产品是安全、合法、真实且高质量的。每年，独立的审核公司都会对我们的流程进行合规性评估，以确保持续的认证和维护。

在2023年，我们在南美的屠宰和分割单位进行了21次审核。

这些单位还获得了其他食品安全协议的认证，如危害分析和关键控制点 (HACCP)，以及特定生产协议，如Halal (清真) 认证，确保公司、流程和产品符合伊斯兰法的法律要求和标准。

2023年，还对与食品安全直接或间接相关的供应商数量进行了评估。我们对15家 (高风险) 直接供应商和20家 (低风险) 间接供应商进行了映射。在这些直接供应商中，有7家通过了食品安全标准的协议认证，另外8家则接受了基于Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 供应商批准协议的审核。

评估结果显示，超过50%的巴西和哥伦比亚单位的供应商通过了GFSI认证，阿根廷单位的这一比例为28%，而巴拉圭单位为10%。

有机生产

为了符合最佳实践并满足市场需求，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在巴拉圭、乌拉圭、巴西和阿根廷罗萨里奥的单位获得了特定的国际有机肉类生产认证。这些单位在获得认证后，需遵守根据欧盟法规第834/2007号和第889/2008号以及美国国家有机计划 (NOP) 制定的严格可追溯性控制。

在2023年，南美洲单位购买的动物中，有10.40%获得了这些协议的认证。

100% 的单位在食品安全审核中获得了更新认证

通过安全食品认证单位所生产的食品百分比*

MF-7

协议	国家	比率
BRCGS认证	阿根廷**	80%
	巴西	100%
	哥伦比亚	100%
	巴拉圭	100%
	乌拉圭	100%
AS4696:2023 澳大利亚标准：肉类及肉制品的卫生生产和运输；出口控制法案2020；出口控制 (肉类及肉制品) 规则2021	澳大利亚	100%

* 对于生产的食品，所考虑的类别为以下：带骨肉、去骨肉、内脏、内脏副产品和加工品。
** 在阿根廷，仅对食品产品进行认证。

营销与标签

GRI 417-1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 与消费者之间的透明关系体现在其产品标签信息的清晰和准确上。所有食品产品都经过标签程序，以确保符合目标市场的要求。

标签内容包括必填信息，如生产单位地址、在监管机构的登记号以及制造商信息，确保原材料的可追溯性。此外，标签还包含储存方式、过敏原免除和有效期等信息。根据法规，营养信息为可选项，已从标签中移除。**该过程适用于Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 生产的全部100%的食品。**

在巴西国内，针对特定市场销售的产品标签上还附有特定的二维码，旨在向消费者展示公司主要的可持续发展行动。

为了确保这些标签的准确性和持续更新，我们设有专门的法规事务部门。此外，我们鼓励并提供资源，让员工参与相关领域的更新课程，以确保他们与现行的国家和国际法规保持一致。

我们还设有特定的外部机制，确保消费者信息的可用性，以符合《消费者保护法》(Lei n.º 8.078/1990) 和其他相关法规的要求，如巴西农业和畜牧业部 (MAPA) 的特定标签审核和Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS) 在巴西的认证。

为了满足某些市场的要求，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 通过特定文件提交标签信息，这些文件描述了制造过程并提交给目标市场的卫生当局，例如阿根廷 (SENASA)、乌拉圭 (MGAP) 和美国 (USDA)。这一过程确保标签信息符合这些国家的法律要求。

为证明Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 产品的质量，我们获得了一些特定的国际认证，有权在标签上加上最高标准的标志，如Halal、Organic、Carbon Neutral等。

通过这些措施，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 持续展示了其在质量和安全管理方面的卓越承诺，促进了我们与市场和消费者之间的信任关系。



07. 以结果为导向

相关的可持续发展目标(ODS)

经济绩效

GRI 3-3 | 201-1

在2023年，我们继续实施Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的战略规划，始终关注全球动物蛋白市场不断扩大的机会。延续2022年的趋势，全球宏观经济环境经历了系列不可预测和波动的变化。尽管如此，公司始终保持专注、纪律严明和一致性，凭借坚实的运营结构克服了种种挑战。

我们以强劲的运营和财务表现结束了这一年，从我们取得的积极成果中得以体现。我们保持了在南美出口市场的领导地位，出口收入占综合毛收入的65%。这表明国际牛肉市场依然坚挺并充满活力，为南美出口商提供了机遇。

业务环境和战略

我们在南美和澳大利亚的广泛地理运营范围继续成为公司战略支柱之一。我们的运营足迹在维持盈利能力方面发挥了重要作用，并作为重要的风险缓解因素，有利于业务的财务健康。

这一重要性因多种因素而增强，其中全球牛肉供应的日益紧缩是最显著的因素之一。北美的生产限制也加剧了这一短缺；预计这种情况在未来几年将因气候变化的影响而加剧。

相反，牛肉供应对Minerva Foods（密涅瓦食品公司）在南美是有利的。在巴西等国，我们观察到牛只供应量持续增加的趋势。这种持续上升为当地生产者打开了前景广阔的商机。

净收入：269亿雷亚尔

调整后的EBITDA（税前息前折旧前摊销前利润）：26亿雷亚尔（利润率9.5%）

总收入：286亿雷亚尔

净收益：3.955亿雷亚尔

出口占总收入的比例：65%

›› 请参阅本出版物末尾的GRI附件，查看全球结果。

2023年Minerva Foods运营足迹的亮点

- **巴拉圭获得向美国出口的资格：五个屠宰厂，日屠宰能力达8,025头；**
- **中国市场对哥伦比亚牛肉出口的开放：两个屠宰厂，日屠宰能力达1,550头；**
- **与NADEC达成合作协议，最大化中东和北非地区的销售；**
- **有资格出口到印尼市场的新工厂：位于Janaúba（米纳斯吉拉斯州），日屠宰能力达700头；**
- **墨西哥市场对巴西开放：六个获得资格的屠宰厂，日屠宰能力达7,000头；**
- **收购Marfrig在南美的资产：包括16个屠宰厂（牛和羊）和一个配送中心*；**
- **完成对BPU Meat的收购，对进入高端市场的机会最大化。**

›› 点击此处查看公司的财务报表。

财务业绩

我们以净收入269亿雷亚尔、调整后的EBITDA（税前息前折旧前摊销前利润）26亿雷亚尔和净利润3.955亿雷亚尔结束了2023年。全年自由现金流为5.357亿雷亚尔，自2018年以来累计约65亿雷亚尔，有助于维持健康的资本结构。尽管2023年国际市场充满挑战且波动较大，公司仍保持了对资本纪律的承诺。

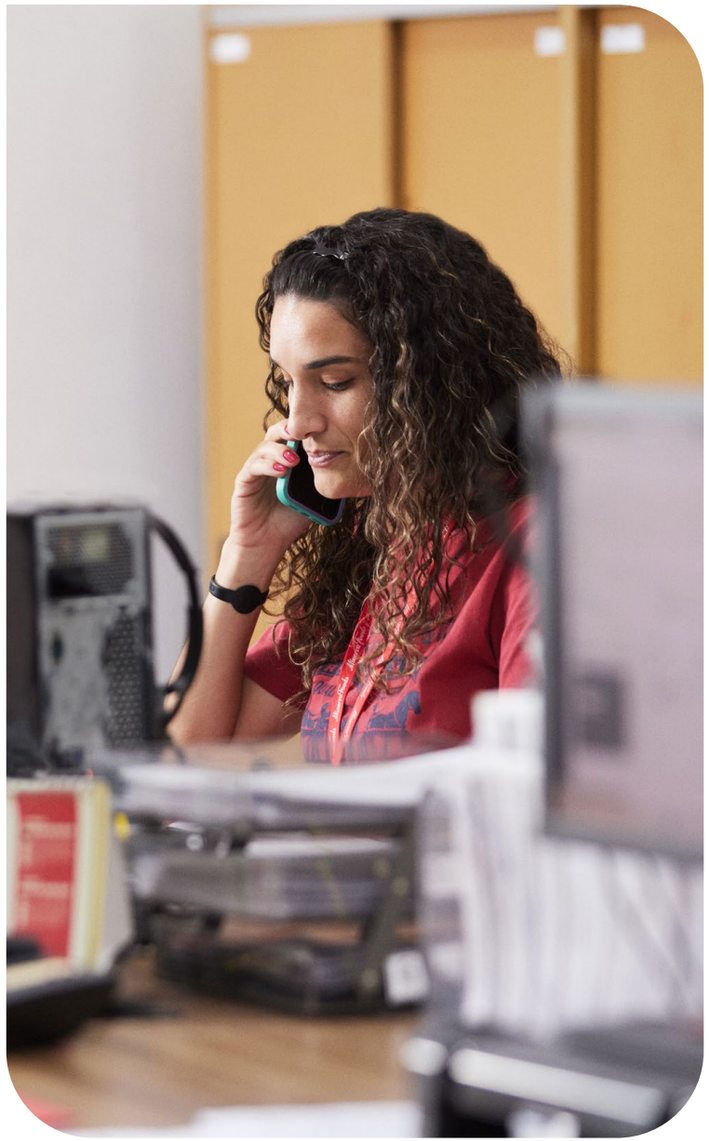
在国内市场，我们实现了100亿雷亚尔的综合收入，这得益于我们强劲的运营表现。

* 该操作正在等待有关部门的批准。

战略基础

1. 扩大生产能力；
2. 扩大客户基础；
3. 提高运营效率并降低成本。





创新以扩大业务

不断追求创新已成为Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 业务扩展战略中的重要因素。随着全球动物蛋白市场的转型和市场日益复杂化，公司认识到持续创新的必要性，以推动其运营。这一方法不仅旨在适应商业环境的变化，还力图创造新机遇并在未来几年把增长潜力最大化。

因此，在2023年，我们在运营战略中实施了一系列举措。**首先是改变2023/2024两年的销售结构，以前负责特定地区的交易员现在统一服务于所有来源地。**

此外，我们继续使用两个工具：**Sellers Option** 和Choice。Sellers Option是一种销售工具，在交易时对产地来源不予确定，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 会根据生产变量，如原材料可用性、最佳财务回报、物流流动等，决定最适合的生产来源地。对于客户而言，无论来源地如何，都保证收到标准化的产品。

而 **Choice** 是一种管理工具，指导公司的生产过程，涉及预算成本、物流、研发、采购、生产计划和商业等领域的决策过程。通过该软件，我们优化了原材料的使用，并在市场中战略性地分配每个产品，以最大化利润。这一过程基于不同切割部位及其市场需求的等值分析，包括Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的外部和内部情况。

最后，随着新工厂的建立、资质认证、利基市场、品牌和商业机会的增加，数据分析变得越来越具有挑战性。为此，我们开发了**Choice Optimizer**，确保在销售和工艺流程标准化方面定义最佳场景的准确性。这使我们能够在所有工业单位中同时实现业务的全球最佳结果。

卓越运营

卓越运营是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的持续承诺，这一承诺通过综合管理系统 (SGI) 得以体现。SGI由一项特定政策实施和管理，并在所有单位中推广。该系统不仅标准化了流程，还推动了持续改进的文化，整合了职业健康与安全、质量、食品安全、环境和社会责任等领域的指标和举措。

在SGI的框架内，我们强调工业园区流程的标准化和协调，认识到生产力与成本结构密切相关。此外，我们鼓励巴西及其他国家的单位之间进行经验分享计划，重点在于生产中的操作程序以及职业健康、安全和环境标准。以下是其中一些项目及其贡献。

冠军态度

为促进员工在卓越运营中的积极参与，我们创建了“冠军态度 (Atitude Campeã)”计划，该计划根据各区域和单位的指标结果奖励有最佳表现的Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 单位。

5s计划

通过应用5S方法，旨在提供一个高效、安全和清洁的工作环境，促进行为改变和持续改进。

MINERVA质量圈 (CMQ)

在巴西的工厂中，员工被鼓励自愿组成小组，开发涉及运营效率、工作安全和生态效率等领域的项目。公司为这些项目提供专门的培训，以支持其实施。**到2023年年底，该计划的参与率达到了4.75%，人员分布在64个小组，总计404名成员。共完成143个项目，另有222个新项目正在进行中。作为结果，我们在这一年节省了超过540万雷亚尔。**

目标书

在2023年，我们为管理、协调和监督级别实施了**42份目标书**。这些目标书覆盖了100%的相关职位，与“冠军态度 (Atitude Campeã)”计划的结果和“认可”价值的发展保持一致。

卓越流程

重点是通过每日监控、使用检查表和观察目标达成情况来标准化工业流程。





屠体效率计划(PEC)

屠体效率计划(PEC)是Minerva Foods(密涅瓦食品公司)、Phibro Animal Health和Biogenésis Bagó之间的合作项目。该计划旨在推广高效畜牧业的最佳实践,推动生产链的整合,拉近生产者、工厂和生产投入料部门的关系。

通过该计划,我们根据屠宰时对屠体的评估、评分和参与者排名,奖励那些在质量方面表现突出的养牧户。**评估参数包括成熟度、脂肪覆盖、重量和pH值**。此外,我们还旨在帮助那些在评分上有较大改进潜力的参与者。我们三家公司的技术人员一起进行了会议和实地访问,为选定的参与者提供技术支持和特殊协议。

在2023年,我们有1,914名注册养牧户,评估了494,000头牛。会议和访问在Palmeiras de Goiás(GO)、Araguaína(TO)、Mirassol D'Oeste(MT)和Janaúba(MG)地区进行。在五年的时间里,该计划已评估了超过140万头牛的屠体。

1,914
名注册养牧户

494 头牛被评估

PEC

在PEC的五年中评估了超过140万头牛



08. 繁荣的未来



繁荣的未来

在全球地缘政治不稳定的背景下，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）仍然致力于引导其业务走向一个繁荣的未来，以可持续性、承诺和创新为基础。

我们认识到可持续性是我们行动中的差异化机会，并认真承诺实现公司在社会、环境、治理和经济方面设定的短期、中期和长期目标。作为这一过程中不可或缺的一部分，我们在整个价值链的监控创新方面取得了进展，包括直接和间接供应商，并确保向消费者和民间社会提供符合道德标准的生产。

在应对气候变化方面，探索碳市场成为Minerva Foods的一个机会。我们确保子公司**MyCarbon**的完整性、**革新计划（Programa Renove）**及其他许多帮助减排的举措。

“**密涅瓦之道**”则体现了近年来所进行的变革，强调一种在员工中日益强大和传播的文化，能够加强Minerva（密涅瓦）品牌及其所有业务线。

预计2024年的运营量将会上升，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）希望在国内市场中成为一个重要的参与者，优化其运营并探索增长机会。系统性实施的加速在这一背景下起着关键作用，使公司能够在2023年取得的所有成就的反映中繁荣发展。

我们将每天努力，继续构建人类、食物与自然之间的和谐共生。



09. 附录

GRI 和 SASB 附录

致力于地球保护

直接排放（范围1）的温室气体排放量（吨二氧化碳当量）*

GRI 305-1 | SASB FB-MP-110a.1

	2021	2022	2023
CH_4	222.738,44	267.949,68	265.297,00
CO_2	51.871,06	56.815,31	62.187,90
HFCs	573,46	917,24	1.211,75
N_2O	7.961,90	13.427,21	9.237,98
总计	**283.144,86**	**339.109,44**	**337.934,63**

间接排放（范围2）的温室气体排放量（吨二氧化碳当量）**

GRI 305-2

	2021	2022	2023
CO_2	53.093,41	40.960,69	56.533,82
总计	**53.093,41**	**40.960,69**	**56.533,82**

其他间接排放（范围3）的温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

GRI 305-3

	2021	2022	2023
CH_4	15.242.996,00	15.898.468,08	19.099.357,81
CO_2	226.489,31	455.582,62	870.295,16
N_2O	1.292.533,13	1.281.114,37	1.491.593,21
总计	**16.762.018,44**	**17.635.165,08**	**21.461.246,18**

可再生来源的全球co2排放量（吨二氧化碳当量）

	2021	2022	2023
范围1	278.213,01	228.112,96	225.152,48
范围2	0,00	0,00	0,00
范围3	7.023,51	8.620,45	31.557,68
总计	**285.236,52**	**236.733,41**	**256.710,16**

通过种植减少的温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

GRI 305-5

	2021	2022	2023
CO_2	-8.458,43	-8.443,88	-27.159,77

* HCFCs的排放总量为7,477.25吨二氧化碳当量。

** 定位方法。所有范围2的排放均通过购买I-RECs来中和。

按类别分类的温室气体(吨二氧化碳当量)间接排放(范围3)量

GRI 305-3

类别	2021	2022	2023
上游			
燃料和能源相关活动(不包括在范围1和2内)	-	25.175,91	43.705,27
采购的商品和服务	16.501.475,65	17.250.145,73	20.888.397,26
员工通勤(家-工作的地方)	3.179,51	3.178,24	3.068,36
运输和分销(上游)	225.845,01	243.202,99	324.700,20
运营产生的废物	30.686,65	52.255,73	58.797,37
商务旅行	831,62	2.407,67	3.759,51
下游			
销售产品的加工	-	2.237,25	8.138,28
运营产生的废物	-	1.102,49	1.952,76
商务旅行	-	55.459,08	128.727,16
总计	**16.762.018,44**	**17.635.165,08**	**21.461.246,18**



范围3温室气体排放数据的变化

- 增加了拉美和澳大利亚单位的范围3的新类别;
- 包含新单位的库存(乌拉圭的BPU,澳大利亚的Colac和Sunshine),影响了范围1和3的排放。

燃料总消耗量(GJ)*

GRI 302-1

不可再生能源		可再生能源	
类型		**类型**	
汽油	11.127,23	生物质	175.156,84
柴油	31.548,80	水合乙醇	1.742,31
液化石油气	22.526,19	柴木	1.835.529,74
天然气	851.187,58	牛脂	20.034,98
丙烷	4.850,32		
航空煤油	3.780,35		
总计	**925.020,47**	**总计**	**2.032.463,87**

电力消耗量 (GJ)**

GRI 302-1

分部	2021	2022	2023
巴西	536.348,14	698.041,05	751.492,79
拉美	709.172,45	784.029,32	809.274,55
澳大利亚***	-	16.145,92	92.202,62
总计	**1.245.520,59**	**1.498.216,29**	**1.652.969,96**

能源强度(GJ/TPA)****

GRI 302-3



通过太阳能电池板发电(GJ)

GRI 302-4

分部	2021	2022	2023
巴西	-	-	-
拉美	2.459,37	1.625,90	1.707,02
澳大利亚	-	1.180,25	5.303,37
总计	**2.459,37**	**2.806,15**	**7.010,39**

能源消耗量减少

GRI 302-4

分部	类型	总节能量
阿根廷	电力	7.178,31 GJ
巴西	燃料(柴木)	2.849,07 GJ
哥伦比亚	电力	14.106,49 GJ
巴拉圭	蒸汽	432 ton

* 用于计算的转换因子:1千瓦时[kWh] = 0.0036吉焦耳[GJ]。

** 考虑了从电网消耗的能源和由拥有太阳能电池板的单位产生的电量。所产生的电量占总量的0.43%。

*** 澳大利亚的电力消耗显著差异是因为2022年这些工厂仅在Minerva Foods运营了两个月,而在2023年运营了全年。

**** 由于前一报告中的计算错误,需要对2022年的指数进行修正。

总取水量(立方米) GRI 303-3

类别	2021	2022	2023
地表水	10.001.677,40	9.892.634,16	13.353.346,37
地下水	3.135.437,02	4.609.942,74	3.768.933,18
公共供水系统	424.437,00	351.044,00	950.512,30
总计	**13.561.551,42**	**14.853.620,90**	**18.072.791,85**

废水排放量(立方米) GRI 303-4

类别	2021	2022	2023
地表水	9.118.965,00	8.993.702,02	10.469.966,87
地下水	1.837.614,38	1.943.031,59	2.612.934,13
公共供水系统	1.134.860,00	1.332.260,00	824.453,60
其他区域*	-	197.987,00	-
总计	**12.091.439,38**	**12.466.980,60**	**13.907.354,60**

在水资源压力区的取水和废水排放量(立方米)**

SASB FB-MP-140a.1

取水类别	2021	2022	2023
地表水取水	208.000,16	587.403,84	143.103,00
地下水取水	-	-	471.813,00
取水百分比	1,5%	4,2%	3,3%
废水排放	**2021**	**2022**	**2023**
地表水废水排放	176.884,70	456.006,80	-
地下水废水排放	-	-	378.774,00
废水排放百分比	1,5%	3,7%	2,7%

总用水量(立方米) GRI 303-5

类别	2021	2022	2023***
巴西****	149.848,04	1.129.693,31	1.386.417,60
拉美	1.932.443,95	1.247.111,00	2.946.944,45
澳大利亚	-	10.102,00	68.217,20
总计	**2.082.291,99**	**2.386.906,31**	**4.401.579,25**

* 阿根廷Venado Tuerto工厂的废水经过处理并留在工厂内。

** 水资源压力区指的是巴西的Janaúba工厂。

*** 水消耗量的增加是由于乌拉圭新厂的纳入和澳大利亚全年运营(在2022年,澳大利亚的工厂仅由Minerva Foods(密涅瓦食品公司)运营了两个月)。

**** 其中236,142.00立方米在水资源压力区被消耗。

非最终处置的废物（吨）* GRI 306-4

危险废物	2021	2022	2023
回收（含能源回收）	-	15,09	19,93
逆向物流	-	-	8,67
总计	**0,00**	**15,09**	**28,60**
非危险废物	**2021**	**2022**	**2023**
堆肥	60.959,53	93.868,57	98.460,68
回收	6.060,28	6.612,96	8.648,57
总计	**67.019,81**	**100.481,53**	**107.109,25**

* 堆肥：来自反刍动物成分的废物和食堂有机废物；
逆向物流：受污染品、化学品包装、实验室玻璃等；
回收：送去再精炼的油；
回收：纸张、塑料、金属、托盘和屠宰废物。

最终处置/弃置的废物（吨） GRI 306-5

危险废物	2021	2022	2023
回收（含能源回收）	1,39	-	-
卫生填埋	11,60	54,20	56,35
焚烧（燃烧）	18,77	75,60	55,07
总计	**31,76**	**129,80**	**111,42**
非危险废物	**2021**	**2022**	**2023**
回收（含能源回收）	-	-	16,20
卫生填埋	35.993,21	30.484,11	29.653,30
焚烧（燃烧）	19,97	16.882,85	-
总计	**36.013,18**	**47.366,96**	**29.669,50**

** 卫生填埋：普通废物和建筑废物；
焚烧（含能源回收）：医疗废物、使用过的个人防护装备、沾有化学品或油脂的布料和物品；
回收：酸性牛脂；
其他处置方式：拆解、再利用或储存灯具、电子设备、化学品包装。

高生物多样性区域的运营*

GRI 304-1

区域名称	地理位置	相对于高价值生物多样性区域的位置	营运类别	运营单位大小（平方米）	生物多样性价值
巴西					
Araguaína工厂 (TO)	LAT 7°16'4795"S; LONG 48°16'34.71"W	邻近区域	制造/生产	19.306,00	陆地生态系统
Janaúba工厂 (MG)	LAT -15.7756"S; LONG -43.317"W	区域内		120.000,00	
Mirassol D'Oeste工厂 (MT)	LAT 15:42:23,60"S; LONG 58:07:31,90"W	区域内		32.688,47	
Palmeiras de Goiás工厂 (GO)	LAT 16°50'11.7"S; LONG 49°49'39.5"W	区域内		35.829,14	
Paranatinga工厂 (MT)	LAT 14:27:52,00"S; LONG 54:02:20,00"W	区域内		21.600,24	
Rolim de Moura工厂 (RO)	LAT 11° 44,3'37.2"S; LONG 61°38'39.9"W	区域内		110.465,70	
澳大利亚					
科拉克	Victoria	邻近区域	制造/生产	110.000,00	淡水生态系统

* 不适用于拉美分部。

造福我们的员工

集体谈判协议 GRI 2-30

	员工总数	受集体谈判协议覆盖的员工总数	覆盖率
阿根廷	2.795	2.611	93%
澳大利亚	920	920	100%
巴西	12.937	12.937	100%
哥伦比亚	1.188	0	0%
巴拉圭	3.254	1.284	39%
乌拉圭	2.883	2.883	100%
总计	**23.977**	**20.635**	**86%**

新员工招聘 GRI 401-1

按性别和年龄段分类

		男性		女性
30岁以下	**3.540**	**54%**	**1.544**	**58%**
巴西	1.918	52%	1.212	60%
拉美	1.504	55%	294	60%
澳大利亚	118	57%	38	30%
30岁至50岁	**1.539**	**17%**	**765**	**23%**
巴西	950	24%	575	27%
拉美	509	11%	154	15%
澳大利亚	80	25%	36	24%
50岁以上	**106**	**6%**	**37**	**6%**
巴西	80	9%	23	7%
拉美	16	2%	8	4%
澳大利亚	10	11%	6	20%

员工流动率 GRI 401-1

按性别和年龄组分类

		男性		女性
30岁以下	**3.004**	**46%**	**1.341**	**51%**
巴西	1.637	45%	1.013	50%
拉美	1.237	45%	220	45%
澳大利亚	130	63%	108	85%
30岁至50岁	**1.927**	**22%**	**861**	**26%**
巴西	1.112	29%	608	28%
拉美	710	15%	192	19%
澳大利亚	105	33%	61	41%
50岁以上	**245**	**13%**	**86**	**15%**
巴西	124	14%	46	13%
拉美	103	11%	33	17%
澳大利亚	18	20%	7	23%

每位员工的平均培训时数* GRI 404-1

按性别分类

	巴西 拉美	女性
男性	3,28	5,16
女性	2,76	8,40

按职能类别分类

	巴西 拉美	女性
董事会	4,19	9,24
管理层	16,95	13,93
协调人员	32,68	24,80
监督人员	21,72	9,50
行政人员	5,38	4,30
操作人员	0,80	5,09
实习生	2,26	0,00
培训生	2,00	6,00
学徒	0,43	45,93

* 由于管理标准化过程正在开发中，澳大利亚分部的培训数据暂不提供。

接受绩效评估和职业发展评估的员工百分比*

GRI 404-3

	2021	2022	2023
董事会	52,25%	100,00%	55,36%
管理层	97,74%	81,28%	95,49%
协调人员	96,46%	44,05%	85,51%
监督人员	88,26%	64,82%	85,22%
行政人员	87,80%	61,53%	82,37%
操作人员	3,74%	25,35%	33,20%
总计	**20,10%**	**31,93%**	**43,61%**

* 由于管理标准化过程正在开发中，澳大利亚分部的培训数据暂不提供。

各职能类别的少数群体员工比例

GRI 405-2

巴西

	残疾人士(PCD)	黑人/棕色人种	女性	50岁以上
董事会	2%	2%	6%	63%
管理层	3%	8%	22%	16%
协调人员	2%	22%	30%	11%
监督人员	2%	45%	19%	9%
行政人员	2%	29%	46%	3%
操作人员	1%	59%	34%	10%
实习生	-	15%	-	-
培训生	-	7%	40%	-
学徒	-	58%	64%	-

拉丁美洲

	残疾人士(PCD)	黑人/棕色人种	女性	50岁以上
董事会	-	-	-	43%
管理层	-	-	19%	12%
协调人员	-	-	20%	5%
监督人员	-	-	20%	11%
行政人员	-	-	23%	5%
操作人员	-	-	9%	5%
实习生	-	-	-	-
培训生	25%	-	50%	-
学徒	-	-	43%	-

澳大利亚

	残疾人士(PCD)	黑人/棕色人种	女性	50岁以上
董事会	-	-	-	-
管理层	-	-	26%	35%
协调人员	-	-	33%	11%
监督人员	-	-	25%	8%
行政人员	-	-	54%	15%
操作人员	-	-	35%	11%
实习生	-	-	-	-
培训生	-	-	50%	-
学徒	-	-	-	-

具有社区参与、影响评估和发展计划的运营百分比*

GRI 413-1

	阿根廷	巴西	哥伦比亚	巴拉圭	乌拉圭
社会影响评估，包括基于参与过程的性别影响评估	0%	0%	0%	0%	7%
环境影响评估和持续监测	100%	100%	100%	100%	15%
环境和社会影响评估结果的公开披露	0%	0%	0%	0%	0%
基于社区需求的本地发展计划	0%	100%	50%	100%	5%
基于利益相关者映射的利益相关者参与计划	0%	100%	100%	100%	33%
包括脆弱群体在内的社区广泛咨询委员会和流程	100%	0%	0%	0%	30%
工作委员会、工作健康和安全委员会以及其他工人代表机构讨论影响	100%	100%	100%	100%	5%
当地社区正式投诉流程	100%	100%	100%	100%	5%

* 澳大利亚分部的社区参与数据由于管理标准化过程仍在开发中而暂不提供。

产品质量和尊重生命

经过合规验证的牧场面积比例

MF-6

协议	国家	比率
阿根廷安格斯牛肉 (AAB)	阿根廷	13,18%
有机认证		0,92%
CUOTA 481		2,38%
Hilton Food Group 动物福利供应商标准 (V2 08.12.2021)	澳大利亚	100%
有机认证	巴西	4,88%
SISBOV (欧盟)		14,43%
SISBOV (HILTON)		0,69%
有机认证	巴拉圭	14,23%
碳中和认证	乌拉圭	19,63%
全球动物伙伴(GAP) 认证		7,86%
有机认证		32,05%

按饲养类型和品种购买的动物数量*

MF-5

饲养类型	巴西	拉美	澳大利亚	总计	比率
牧场饲养	351.093,00	1.287.212,00	3.920.338,00	5.558.643,00	71,29%
圈养	712.762,00	526.671,00	0,00	1.239.433,00	15,90%
集中育肥饲养 (TIP)**	169.770,00	0,00	0,00	169.770,00	2,18%
半圈养**	665.869,00	163.331,00	0,00	829.200,00	10,63%
总计	**1.899.494,00**	**1.977.214,00**	**3.920.338,00**	**7.797.046,00**	**100%**

依照动物健康和福利标准，由第三方认证的生产量百分比

GRI 13.11.2 | SASB FB-MP-410a.3

分部	协议	认证率
巴西	北美肉类协会 (NAMI)	100%
拉丁美洲		100%
哥伦比亚和巴拉圭	麦当劳动物健康与福利 (AHW - BSE)	100%
澳大利亚	AAWCS；关于动物屠宰时保护的欧盟理事会条例 (EC) No.1099-2009 (v23.08.22)；《肉类出口操作指南》1.3 部门认可的动物福利体系 (2023年3月)；Hilton Food Group 动物福利供应商标准 (V2 08.12.21)	100%

* 对于巴西和拉丁美洲的分部，数据指的是牛，而对于澳大利亚则是指羊。

** 动物在牧场上饲养，补充饲料量为其体重的1%到2%，半圈养情况下为小于等于1.5%，TIP情况下为大于1.5%。此外，这些动物是自由放牧的，可随意到牧场（详见《动物福利报告》）。

附件 GRI

根据国际公认标准认证的采购量百分比，这些标准可追踪产品在供应链中的路径

GRI 13.23.3

分部	协议	采购量	认证的采购量百分比
阿根廷	直接供应商监控协议*	437.166,00	90%
巴西		1.899.494,00	100%
哥伦比亚		199.800,00	100%
巴拉圭		800.451,00	100%
乌拉圭		503.345,00	60%
澳大利亚	牲畜	85.036,43	100%

经食品安全标准认证的运营单位生产量百分比，并列出这些标准**

GRI 13.10.4

协议	国家	比率
英国零售联盟全球标准（BRCGS）	阿根廷**	59%
	巴西	100%
	哥伦比亚	100%
	巴拉圭	100%
	乌拉圭	100%
食品安全体系认证 (FSSC 22000)	乌拉圭	100%
AS4696:2023 澳大利亚人类食用肉类及肉类制品卫生生产和运输标准；《2020年出口控制法》；《2021年出口控制（肉类及肉类制品）规则》	澳大利亚	100%

* 涉及农业商品和畜牧产品采购政策。目前，该政策正在阿根廷和乌拉圭实施中。
** 涉及组织的所有产品总量，包括组织从供应商处购买的产品。
*** 在阿根廷，仅有食品产品获得认证。

成果导向

直接创造和分配的经济价值（单位：千R$）- GRI 201-1

GRI 201-1

	2021	2022	2023
直接创造的经济价值			
营业净收入	26.965.360	30.977.769	26.891.609
商品销售成本	-22.320.336	-25.240.352	-21.378.060
毛利润	4.645.024	5.737.417	5.513.549
分配的经济价值			
销售费用	-1.766.570	-2.333.667	-2.157.115
管理和一般费用	-857.581	-1.026.128	-1.326.647
其他营业收入（费用）	14.545	45.613	20.411
财务费用前的利润	2.035.418	2.423.235	2.050.198
财务费用	-1.013.896	-1.221.368	-1.631.211
财务收入	75.015	185.169	386.961
货币汇率调	-179.854	-155.446	-53.081
汇率变动	-405.287	2.090	-79.354
其他费用	74.211	-845.571	-332.360
财务利润	-1.449.811	-2.035.126	-1.709.045
税前利润	585.607	388.109	341.153
当前所得税和社保	-64.918	-64.808	-26.243
递延所得税和社保	78.190	331.763	80.623
少数股东参股前这一期间的利润	598.879	655.064	395.533
控股股东	598.879	652.533	421.054
非控股股东	0	2.531	-25.521
保留的经济价值			
当期利润	598.879	655.064	395.533



附件 WEF

生态效率与对大自然的关怀

地球 - 空气污染

气体	巴西	拉丁美洲**	澳大利亚 (tCO_2e)
氮氧化物 (NOx)	2,74	512,62	6.146,46
硫氧化物 (SOx)	3,89	36,68	38,52
挥发性有机化合物 (COV)	-	-	442,16
颗粒物 (MP)	249,97	197,38	301,90
其他类别	-	115,00	-

* 每个分部使用特定的单位进行报告。公司将在2024年努力标准化这些分析，以改进报告。

** 在拉丁美洲分部，我们未考虑巴拉圭的单位，因为这些单位不进行大气排放分析，因其在法律上未被要求。然而，环境团队将在2024年进行这些分析。

GRI指数

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
一般内容			
组织及其报告实践			
2-1	组织详情	-	第 08 页
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	-	第 08 页
2-3	报告周期、频率和联系人	-	第 04 页
2-4	信息重新制定	-	将新收购的乌拉圭分公司单位纳入拉丁美洲分部。
2-5	外部验证	-	第 04 页和第160页
活动和员工			
2-6	活动、价值链和其他商业关系	-	第08页和第10页 2023年，澳大利亚收购的工厂单位开始在公司内显着运营。
2-7	员工	-	第77页和第78页
2-8	非正式员工	-	第 78 页
治理			
2-9	治理结构和组成	-	第 30 页和第31页
2-10	最高治理机构的提名和选择	-	第 32 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
2-11	最高治理机构的主席	-	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）现任董事会主席为Norberto Lanzara Giangrande Jr.，他还担任执行董事。目前，他不在管理职位上。为了维护公司的最佳利益，董事们以独立的方式行事，并且在涉及其利益与公司利益相冲突的事项上不得投票。
2-12	最高治理机构在监督影响管理中的角色	-	第 20, 30 页和第 31 页
2-13	影响管理责任的委派	-	第 20, 21, 30, 31 页和第 38 页
2-14	最高治理机构在可持续性报告中的角色	-	第 04, 20 页和第 27 页
2-15	利益冲突	-	第 34 页和第 35 页
2-16	关键关注点的沟通	-	第 34 页和第 35 页
2-17	最高治理机构的集体认知	-	董事们在企业管理和农业领域拥有丰富的专业知识，有些在可持续畜牧业发展方面有相关经验。公司还设有委员会以协助董事会处理与可持续发展（环境、社会和治理）相关的事务，如审计委员会、人事与组织发展委员会、财务、风险与战略委员会。此外，还有可持续发展与创新咨询委员会，负责为管理层制定可持续发展实践提供建议，并跟踪和讨论其结果。董事会成员的简历可在以下网址查看：http://ri.minervafoods.com/governanca-corporativa/administracao/
2-18	最高治理机构的绩效评估	-	第 32 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
2-19	薪酬政策	-	第 33 页
2-20	薪酬确定过程	-	第 33 页
2-21	年度总薪酬比例	-	根据公司的战略定义，此信息为保密信息。
战略、政策和实践			
2-22	可持续发展战略声明	-	第 05 页
2-23	政策承诺	-	第 34 页和第 37 页
2-24	政策承诺的实施	-	第 34 页和第 37 页
2-25	修复负面影响的流程	-	第 34, 35, 38, 39, 40 页和第 41 页
2-26	咨询和提出关注点的机制	-	第 34 页和第 35 页
2-27	依照法律和法规	-	根据定义，信息在公司的参考表单中描述和更新，第4.4项：https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia/
2-28	参与协会	-	第 25 页
利益相关方的参与			
2-29	*利益相关方*参与的方法	-	第 17, 20, 27, 43, 44 页和第 48 页
2-30	集体谈判协议	-	第 180 页和第 128 页
实质性主题			
3-1	确定实质性主题的流程	-	第 27 页
3-2	实质性主题列表	-	第 28 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
特定内容			
实质性主题：运营市场			
3-3	实质性主题的管理	-	第 05,11 页和第 114 页
2-6	活动、价值链和其他商业关系	-	第 08 页和第 10 页 2023年，澳大利亚收购的工厂单位开始在公司内显着运营。
201-1	直接创造和分配的经济价值	13.22.2	第 114 页和第 134 页
实质性主题：伦理、诚信与合规			
3-3	实质性主题的管理	13.26.1	第34页
205-1	评估腐败风险的运营	13.26.2	就贪腐风险，评估了巴西和哥伦比亚的两项运营，约占全球运营的33.3%。虽然尚未为每个分公司开发具体的腐败风险矩阵图，但我们认为以下风险具有重要意义： 1. 通过第三方直接或间接支付贿赂或回扣以获得不正当利益； 2. 公司或第三方在环境、人权和工作方面的非法行为； 3. 使用政治暴露人员（PEP）获取不正当利益； 4. 为交换不正当利益在海关监管过程施加压力。
205-2	反腐败政策和程序的沟通和培训	13.26.3	第 37 页
205-3	确认的腐败案件和采取的措施	13.26.4	2023年，没有确认的腐败案件。

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
实质性主题：供应链管理（可追溯性）/ 可持续产品和服务			
3-3	实质性主题管理	13.23.1	第 43 页
308-1	根据环境标准选择的新供应商	-	第 44 页和第 46 页
308-2	供应链中的负面环境影响及采取的措施	-	第 45 页
414-1	根据社会标准选择的新供应商	-	第 44 页和第 46 页
414-2	供应链中的负面社会影响及采取的措施	-	第 45 页
附加内容	列出运营地点，这些地点的土地和自然资源权利可能会受到公司运营的影响	13.13.2	阿根廷：Pontevedra、Pilar、Rosário 和 Venado Tuerto 澳大利亚：Colac、Esperance、Sunshine 和 Tammin 巴西：Araguaína (TO)、Barretos (SP)、Janaúba (MG)、José Bonifácio (SP)、Mirassol D'Oeste (MT)、Palmeiras de Goiás (GO)、Paranatinga (MT) 和 Rolim de Moura (RO) 哥伦比亚：Bucaramanga 和 Ciénaga de Oro 巴拉圭：Asunción, Belén 和 San Antonio 乌拉圭：Canelones、Carrasco、Durazno 和 Melo 因此，这些运营地点周边的所有区域，尤其是直接供应商，可能会受到某种形式的影响。 然而，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）所有的采购都经过严格的社会和环境分析，确保与供应商的任何交易不会涉及土地和自然资源权利的任何违规行为。
附加内容	报告发生土地和自然资源权利违规行为的运营地点的数量、面积（公顷）及其位置，以及受影响的权利持有人群体	13.13.3	在报告期内，没有发生土地和自然资源权利的违规行为。
附加内容	描述每种购买产品的可追溯性水平，例如，产品是否可以追溯到国家、地区或地方级别，或者追溯到特定的源头	13.23.2	第 44 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
附加内容	报告经过国际公认标准认证的购买量百分比，这些标准可追踪产品在供应链中的路径，并按产品分类列出这些标准	13.23.3	第 133 页
附加内容	描述为认证供应商符合国际公认标准而进行的改进项目，这些标准可追踪产品在供应链中的路径，以确保所有购买量都经过认证	13.23.4	第44页（针对巴西和拉美分部） 澳大利亚：不适用
实质性主题：消费者福祉与食品质量和安全 / 营养的获取和可负担性			
3-3	实质性主题管理	13.10.1	第 108 页和第 109 页
416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的影响	13.10.2	第 108 页和第 109 页
416-2	产品和服务对健康和安全影响的违规案例	13.10.3	根据公司的战略定义，此信息为保密信息。然而，没有发生任何可能影响消费者健康和安全的重大违规情况。
417-1	产品和服务信息及标签要求	-	第 112 页
附加内容	报告经食品安全标准认证的运营单位的生产量百分比，并列出这些标准	13.10.4	第 133 页
附加内容	报告因较小食品安全问题而进行的召回数量以及从市场召回的产品总量	13.10.5	第 110 页
实质性主题：员工健康、安全与福祉			
3-3	实质性主题管理	13.19.1	第 17 页和第 87 页
403-1	职业健康与安全管理系统	13.19.2	第 39 页和第 87 页

编号	指标	行业标准参考 (GRI 13)	直接回答/页面
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	13.19.3	第 89 页
403-3	职业健康服务	13.19.4	第 87 页和第 91 页
403-4	员工就健康和劳工安全的参与、咨询和沟通	13.19.5	第 90 页
403-5	员工健康与安全培训	13.19.6	第 39 页和第 90 页
403-6	员工健康促进	13.19.7	第 39, 87 页和第 91 页
403-7	与业务关系直接相关的健康与安全影响的预防和减轻	13.19.8	第 89 页
403-8	覆盖职业健康与安全管理系统的员工	13.9.9	第 87 页
403-9	工作场所事故	13.19.10	第 89 页
403-10	职业病	13.19.11	第 89 页
实质性主题：动物福利			
3-3	实质性主题管理	13.11.1	第 99 页
附加内容	报告经过第三方动物健康和福利标准认证的组织单位的生产量百分比，并列出这些标准	13.11.2	第 132 页
实质性主题：良好劳动实践和尊重人权 / 社区影响			
3-3	实质性主题的管理	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 e 13.21.1	第 77 页和第 92 页
202-1	最低工资与当地最低工资的比例，按性别区分	-	在阿根廷，最低工资与当地最低工资的比例为1.0，而跟正式员工的比例为2.13；跟外包员工的比例为2.33（性别之间没有差异）。 对于其他分公司单位，最低工资与当地最低工资相等。

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
203-1	基础设施投资和服务支持	13.22.3	第 94 页
203-2	重要的间接经济影响	13.22.4	第 41 页和第 94 页
401-1	新员工招聘和员工流动率	-	第 77, 78, 128 页和第 129 页
401-2	全职员工享有的福利，不适用于临时或兼职员工	-	第 80 页和第 81 页
401-3	产假/陪产假	-	第 82 页
405-2	女性和男性的基本工资和报酬比例	13.15.3	第 80 页和第 130 页
406-1	歧视案件及采取的纠正措施	13.15.4	2023年，共有四起歧视案件。这些案件均通过投诉渠道接收，经过分析后，采取了适当的内部措施。
407-1	在运营和供应商中，工会自由和集体谈判权可能受到威胁的情况	13.18.2	在澳大利亚、巴西和乌拉圭的运营中，采取的措施与各国劳动法有关，确保通过利益相关方之间的持续对话，保障工会自由和集体谈判权。 在阿根廷和巴拉圭的运营中，2023年没有采取任何措施；在哥伦比亚的运营没有工会或集体谈判协议。
408-1	存在重大童工风险的运营和供应商	13.17.2	第 40 页和第 97 页
409-1	存在重大强迫或类似奴役劳动风险的运营和供应商	13.16.2	第 40 页和第 97 页
413-1	有针对当地社区的参与、影响评估和发展项目的运营	13.12.2	第 39, 92, 94 页和第 131 页

编号	指标	行业标准参考 (GRI 13)	直接回答/页面
413-2	对当地社区产生重大负面影响 (实际和潜在) 的运营	13.12.3	第 92 页和第 94 页 运营地点: 阿根廷 - Vila Gobernador Galvéz、Venado Tuerto、Pilar, Pontevedra、Colonia Caroya (停产) 和 Berazategui (停产) 澳大利亚 - Colac、Sunshine、Esperance 和 Tammin 巴西 - Araguaína (TO)、Barretos (SP)、Janaúba (MG)、José Bonifácio (SP)、Mirassol d'Oeste (MT)、Palmeiras de Goiás (GO)、Paratininga (MT)、Rolim de Moura (RO)、Araraquara (SP) 和 São Paulo (SP) 哥伦比亚 - Bucaramanga 巴拉圭 - Asunción、San Antonio 和 Belén 乌拉圭 - Montevideo、Canelones、Melo 和 Durazno
附加内容	报告受集体谈判协议覆盖的员工和非员工工人百分比,这些协议包含了重要运营单位的工资水平和工资支付频率相关条款。	13.21.2	巴西:100% 巴拉圭:39% 对其他国家,不适用
附加内容	报告受组织控制的员工和非员工工人中,获得高于最低工资的人员百分比,按性别区分。	13.21.3	100%的正式员工至少获得当地法律规定的最低工资。
实质性主题:应对气候变化和温室气体排放			
3-3	实质性主题管理	13.1.1 e 13.2.1	第53页
201-2	气候变化引起的财务影响及其他风险和机会	13.2.2	第 41, 53 页和第 56 页
305-1	直接 (范围1) 温室气体排放	13.1.2	第 55 页和第 122 页
305-2	通过能源采购产生的间接 (范围2) 温室气体排放	13.1.3	第 55 页和第 122 页
305-3	其他间接 (范围3) 温室气体(GEE)排放	13.1.4	第 55, 122 页和第 123 页
305-4	温室气体(GEE)排放强度	13.1.5	第 53 页
305-5	温室气体(GEE)排放的减少	13.1.6	第 54 页和第 122 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
实质性主题：生物多样性和生命周期管理 / 污染和生态影响			
3-3	实质性主题管理	13.3.1 e 13.4.1	第 72 页
304-1	自有、租赁或管理的运营单位位于保护区及保护区外高生物多样性价值区的邻近区域	13.3.2	第 127 页
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	13.3.3	第 72 页
附加内容	对于公司购买的产品，请按产品报告以下内容： - 被定义为无砍伐森林或无转换的购买量百分比，并描述所使用的评估方法； - 购买量中无法确定来源是否无砍伐森林或无转换的百分比，并描述为改善可追溯性所采取的措施。	13.4.3	第 44 页
实质性主题：环境管理			
能源效率			
3-3	实质性主题管理 - 能源效率	-	第 61 页
302-1	组织内部的能源消耗	-	第 62 页和第 124 页
302-3	能源强度	-	第 62 页和第 124 页
302-4	减少能源消耗	-	第 61, 62 页和第 124 页
水和废水			

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
3-3	实质性主题管理 - 水和废水	13.7.1	第 63 页
303-1	与水作为共享资源的互动	13.7.2	第 63 页
303-2	水弃置相关影响的管理	13.7.3	第 63 页
303-3	水收集	13.7.4	第 66 页和第 125 页
303-4	水的弃置	13.7.5	第 66 页和第 125 页
303-5	水的消耗	13.7.6	第 66 页和第 125 页
废弃物			
3-3	材料主题管理 - 废弃物	13.8.1	第 67 页和第 70 页
301-1	按重量或体积划分的使用材料	-	第 69 页
306-1	废弃物产生及其相关的重大影响	13.8.2	第 67 页和第 70 页
306-2	管理废弃物相关的重大影响	13.8.3	第 67 页和第 70 页
306-3	废弃物产生量	13.8.4	第 67 页和第 68 页
306-4	未进行最终处置的废弃物	13.8.5	第 12 6页
306-5	最终处置的废弃物	13.8.6	第 126 页
补充内容			
补充内容			
404-1	新员工招聘和员工流动率	-	第 84 页
404-2	员工技能提升和职业转型援助计划	-	第 83 页
404-3	接受定期绩效和职业发展评估的员工百分比	-	第 84 页和第 130 页

编号	指标	行业标准参考（GRI 13）	直接回答/页面
405-1	治理机构和员工的多样性	13.15.2	第 78 页和第 79 页
部门内容			
未包含在报告中的主题			
13.5	土壤健康	-	这不是我们组织的实质性主题。Minerva Foods（密涅瓦食品公司）没有自养牛群或拥有可能影响土壤的牧场或类似区域。然而，通过“信任纽带（Programas Laço de Confiança）”和“Renove”项目，我们的供应商会被告知土壤健康的重要性以及如何在畜牧业中进行管理。
13.6	农药使用	-	这不是我们组织的实质性主题。我们在运营中不直接使用农药，只在供应链中适用于供应商。然而，通过“信任纽带（Programas Laço de Confiança）”和“Renove”项目，我们的供应商会被告知农药使用的相关信息。
13.9	食品安全	-	这个主题对于我们组织来说不是实质性的，尽管在报告中讨论了为避免食品浪费所采取的措施以及公司支持的相关项目，如“Arrastão”项目。
13.22	经济影响	-	我们报告了13.22.2和13.22.4的行业指标。13.22.1对我们组织来说不是实质性主题。
13.24	公共政策	-	这不是我们组织的实质性主题。
13.25	不正当竞争	-	这不是我们组织的实质性主题。

SASB指数

编号	指标	GRI相关性	直接回答/页面
特定内容			
实质性主题：运营市场			
FB-MP-000.A	制造和加工单位的数量	2-6	第 08 页和第 10 页
FB-MP-250a.4	讨论有关禁止进口公司产品的市场	-	在巴西和拉美分部，2023年没有任何禁令。澳大利亚分部的对华进口许可证在2022年因新冠疫情暂停，并在2024年重新恢复。马来西亚市场的许可证暂时被暂停。
实质性主题：供应链管理（可追溯性）/ 可持续产品和服务			
FB-MP-250a.2	获得全球食品安全倡议 (GFSI) 认证的供应商设施百分比	-	阿根廷：28%；巴西：51%；哥伦比亚：50%；巴拉圭：10%。不适用于澳大利亚和乌拉圭。
实质性主题：消费者福祉与食品质量和安全 / 营养的获取和可负担性			
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡议 (GFSI) 审核 (1) 不合规率 和 (2) 纠正措施率，针对 (a) 重大不合规 和 (b) 次要不合规	416-2	所有单位在食品安全审核中都获得了认证更新。检测到的不合规均被视为“次要”，纠正措施率为100%。
FB-MP-250a.3	(1) 发布的召回次数 和 (2) 召回产品的总重量	13.10.5	第 109 页和第 110 页
实质性主题：员工健康、安全与福祉			
FB-MP-320a.1	1) 可记录事件总发生率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	403-9	第 89 页
FB-MP-320a.2	评估、监测和缓解慢性和急性呼吸道疾病所作努力的描述	-	在巴西和拉美分部，实施了呼吸防护计划 (PPR) 和定期体检。在澳大利亚分部，员工则有安全工作指引，用于控制感染、操作台式磨床、焊接和氨处理。

编号	指标	GRI相关性	直接回答/页面
实质性主题：动物福利			
FB-MP-160a.3	在圈养动物饲养操作中的动物蛋白生产	-	第 107 页和第 132 页 在圈养动物饲养操作中生产了187,432.62吨动物蛋白，占总产量的17.93%（包括带骨肉、去骨肉、内脏和杂碎）。
FB-MP-410a.3	外部动物福利标准认证的生产百分比	13.11.2	第 105 页和第 132 页
实质性主题：应对气候变化和温室气体（GEE）排放			
FB-MP-110a.1	总排放量 - 范围1	305-1	第 55 页和第 122 页
FB-MP-110a.2	关于管理排放（范围1）的长期和短期战略或计划的讨论，以及减排目标和这些目标的实现情况分析	3-3 e 305	第 53 页
实质性主题：生物多样性和生命周期管理 / 污染和生态影响			
FB-MP-440a.1	来自高或极高水资源压力地区的动物饲料的百分比	-	Minerva Foods（密涅瓦食品公司）从巴西的八个屠宰单位中的七个购买了用于饲养动物的饲料，总计35,428公斤，其中11.11%的供应商位于水资源压力地区。使用WRI的Aqueduct水风险地图(Aqueduct Water Atlas)工具评估了运营中消耗的饲料供应商和生产者所在的水资源压力区域。六个供应商（66.67%）位于低/中风险区域（1-2）；两个供应商（22.22%）位于高风险区域（3-4），仅有一个供应商（11.1%）位于极高风险区域（4-5）。
FB-MP-440a.2	位于高或极高水资源压力地区的生产商合同百分比	303-3, 303-4 e 303-5	根据WRI的Aqueduct水风险地图(Aqueduct Water Atlas)工具，Janaúba (MG) 单位是唯一被认为是高水资源压力区域的单位，占公司在巴西屠宰总量的6.97%。在其他国家，没有任何单位位于高风险区域。
FB-MP-440a.3	讨论应对气候变化带来的饲料和牲畜供应的机会和风险的战略	201-2	第 41, 53 页和第 56 页

编号	指标	GRI相关性	直接回答/页面
实质性主题:环境管理			
能源效率			
FB-MP-130a.1	(1) 总能源消耗量, (2) 电网电力的百分比, (3) 可再生能源的百分比	302-1	第 62 页 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的电力架构100%为可再生能源
水和废水			
FB-MP-140a.1	(1) 总取水量, (2) 总用水量, 其中在高或极高水资源压力地区各自的百分比	303-3, 303-4 e 303-5	第 66 页和第 125 页
FB-MP-140a.2	描述水管理风险及讨论应对这些风险的战略和措施	3-3 e 303	第 63 页
FB-MP-140a.3	不符合水质许可、标准和法规的事件数量	2-27	根据定义, 这些信息在公司参考表格的第4.4项中有描述和更新。详情请访问:https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia/
废弃物			
FB-MP-160a.1	动物粪便和废弃物的产生量及按营养管理计划处理的百分比	306-4	第 68 页

ESG指标 (WEF - 利益相关者资本主义)

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
治理原则			
总体目标			
目标定义	公司声明的目标，作为公司为经济、环境和社会问题提供解决方案的表达方式。企业目标应为所有*利益相关者*，包括股东，创造价值。	2-13, 2-14 e 2-22	第 04, 05, 20, 21, 27, 30, 31 页和第 38 页
目标导向管理	公司声明的目标如何融入公司战略、政策和目标中。	2-23 e 2-24	第 34 页和第 37 页
治理结构			
治理结构组成	最高治理机构及其委员会的组成。	2-9	第 30 页和第 31 页
有关战略里程碑的进展	披露相关的经济、环境和社会战略里程碑，这些里程碑应在下一年度实现，前一年实现的里程碑，以及这些里程碑应如何或如何已经为长期价值做出贡献。	-	第 05, 09, 22 页和第 38 页
薪酬	1.薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和首席高管在经济、环境和社会主题上的目标相关，这些目标与公司声明的目标、战略和长期价值相关联。 2. 最高治理机构和首席高管的薪酬政策，包括固定和可变薪酬、奖金和激励措施、追偿条款、退休福利等。	2-19	第 33 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
利益相关者参与			
影响利益相关者的重大问题	列出对主要利益相关者和公司相关的重要议题，这些议题是如何被识别的，利益相关者是如何参与的。	2-29, 3-1, 3-2 e 3-3	第 17, 20, 27,43 页和第 44 页
道德行为			
反腐败	1. 接受组织反腐败政策和程序培训的治理机构成员、员工和商业伙伴的总百分比，按地区划分。	205-2 e 205-3	第 34, 37 页和第 139 页
	2. (a) 本年度确认的与前几年相关的腐败事件总数及性质；(b) 本年度确认的腐败事件总数及性质，与当年相关的事件。		第 34, 37 页和第 139 页
	3. 为改善运营环境和更广泛的文化以打击腐败，而进行的利益相关者参与和倡议讨论。		第 34, 37 页和第 139 页
受保护的伦理咨询和举报机制	描述用于：就伦理和法律行为及组织诚信寻求指导；报告关于不道德或非法行为及组织诚信的担忧的内部和外部机制。	2-26	第 34 页和第 35 页
风险和机会监督			
将风险和机会整合到业务流程中	披露公司识别的主要风险和机会，这些风险和机会明确与公司相关（而不是行业的通用风险），公司对这些风险的态度，这些风险和机会如何随着时间变化及公司对此的应对措施。 这些机会和风险应整合相关的经济、环境和社会问题，包括气候变化和数据管理。	2-25	第 34, 35, 38, 39, 40 页和第 41 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
资本配置结构中的经济、环境和社会问题	作为最高治理机构如何在监督主要资本配置决策（如支出、收购和投资开始获得回报）时考虑经济、环境和社会问题。	2-12, 2-13, 2-14 e 3-1	第 04, 20, 21, 27, 30, 31 页和第 38 页
我们所居住的地球			
气候变化			
温室气体排放	对于所有相关的温室气体（如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟化气体等），以二氧化碳当量（tCO2e）吨报告GHG协议的范围1和范围2的排放。必要时估算并报告上游和下游的材料排放（GHG协议的范围3）。	305	第 53 页
气候相关财务披露工作组（TCFD）实施	全面实施气候相关财务披露工作组（TCFD）的建议。	-	第 56 页
自然损失			
土地使用和生态敏感度	报告公司拥有、租赁或管理的在保护区与/或关键生物多样性区域（KBA）内或旁边的地点数量和面积（公顷）。	304	第 72 页和第 127 页
淡水供应			
在水资源压力大的地区的水消耗和取水	对于存在重大操作的地区，报告取水量（兆升）、消耗量（兆升）及其各自依据WRI Aqueduct水风险地图工具，在高或极高水资源压力地区的比例。	303-3, 303-4 e 303-5	第 66 页和第 125 页
淡水消费和取水的影响	在整个价值链上存在重大操作的地方，报告淡水消费和取水的社会影响。	-	第 63 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
水污染的影响	在整个价值链上存在重大操作的地方，报告水污染的社会影响，包括营养过剩、重金属和其他毒素。	-	第 63 页
空气污染			
空气污染的影响	在整个价值链上存在重大操作的地方，报告空气污染的社会影响，包括氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、颗粒物和其他重大空气排放。	-	第 135 页
固体废物			
固体废物处理的影响	在整个价值链上存在重大操作的地方，报告固体废物处理的社会影响，包括塑料和其他废物流。	306	第 67 页
资源可用性			
资源循环利用	报告整个公司与/或产品、材料或地点级别最合适的资源循环利用指标。	-	第 69 页
人员			
尊严与公平			
多样性和包容性（%）	按类别、年龄组、性别和其他多样性指标（如：种族）报告员工的百分比。	2-7 e 405-1	第 78 页和第 79 页
工资平等	按优先平等领域的每个员工类别、主要工作地点报告基本工资和报酬比例：女性与男性；较小种族群体与较大种族群体；其他相关平等领域。	202-1 e 405-2	第 80 页和第 139 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
薪酬差距 (#, %)	1. 按性别 (女性与男性对比) 和多样性指标 (如少数族裔 - 种族) 在公司或主要工作地点的基础工资和报酬的平均薪酬差距。	202-1 e 405-2	第 80 页和第 139 页
	2. 每个主要经营所在国家的最高薪酬个体与在同一国的所有员工 (不包括最高薪酬的个体) 的年薪总额平均值的比例。	2-21	根据公司战略的定义, 该信息是机密。
工资水平 (#, %)	1. 员工和服务提供者的当前工资与公司运营所在州和地方的最低工资的比较。	13.21.3 e 202-1	100%的自有员工至少获得当地法律规定的最低工资。
童工、强迫或强制劳动事件的风险	提供关于被认为存在重大童工、强迫或强制劳动事件风险的运营和供应商的解释。	408-1 e 409-1	第 92 页和第 97 页
歧视和骚扰 (#, $)	歧视和骚扰事件的数量、事件状态及采取的措施, 以及因 (1) 违反法律和 (2) 就业歧视相关的法律诉讼所导致的总经济损失。	406-1	2023年, 共发生了四起歧视案件。这些案件均通过投诉渠道接收, 经过分析后, 已采取了适当的内部措施。
结社自由和集体谈判协议 (%)	1. 受集体谈判协议覆盖的活跃劳动力的百分比。	2-28 e 2-30	第 25, 80 页和第 128 页
	2.就供应商的结社自由和集体谈判权利面临风险所进行的评估解释, 包括公司为应对这些风险采取的措施。	407-1	在澳大利亚、巴西和乌拉圭的运营中, 采取的措施与各国的劳动法相关, 通过各方持续对话, 保障工会自由和集体谈判的权利。在阿根廷和巴拉圭的运营中, 2023年期间没有采取任何措施, 而在哥伦比亚的运营没有工会或集体谈判协议。

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
人权分析、投诉影响和现代奴工制（#，%）	1. 经过人权分析或人权影响评估的运营总数和百分比，按国家划分。	408-1 e 409-1	2023年，我们继续推进利益相关者参与计划，以了解我们的运营对利益相关者的正负面影响。目前，我们没有人权分析的具体数据。但是，基于该项目制定的行动计划已经在一些地方实施，并将在未来的周期中进一步评估。 详情请见第92页
	2. 被认为存在重大童工、强迫或强制劳动事件风险的运营和供应商数量及百分比。这些风险可能与a)运营类型（例如：一间工厂）和供应商类型或b)国家和地区的运营和被视为存在风险的供应商有关。		第 92 页和第 97 页
健康与福祉			
健康与安全（%）	1. 因工作相关健康问题导致的死亡数量和比率；因工作相关健康问题记录的伤害，与工作相关的主要工伤类型；以及所有员工和工人的主要与工作相关的健康问题类型。	403-2, 403-9 e 403-10	第 87 页和第 89 页
	2. 参与“最佳实践”健康与福祉计划以帮助减少缺勤和提高生产率的员工百分比，以及所有员工的缺勤率（AR）。	403-4, 403-6 e 403-8	第 87 页和第 90,91 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
未来技能			
培训(#, $)	1. 报告期内，按性别和员工类别，员工平均培训小时数（提供给员工的培训总数除以员工总数）。	404-1	第 84 页
	2. 每名全职员工的培训和个人发展的平均支出。		第 84 页
造福就业			
就业和财富创造			
绝对数量和就业率	1. 报告期内，按年龄组、性别、其他多样性指标和地区划分的新员工总数和就业率。	401-1	第 78,128 页和第 129 页
	2. 报告期内，按年龄组、性别、其他多样性指标和地区划分的员工总流失率和流失率。		第 78,128 页和第 129 页
经济贡献	直接经济价值的创造和分配（EVG&D）- 在应计制下，涵盖公司全球运营的基本组成部分。	201-1	第 114 页和第 134 页
基础设施和支持服务的投资	1.对当地社区和经济的当前或预期影响，包括正负面影响（如有）。	203-1 e 203-2	第 41, 92 页和第 94 页
	2.这些投资和服务是商业性质、实物性质还是公益性质。		第 41, 92 页和第 94 页

主题	指标	GRI相关性	直接回答/页面
重要的间接经济影响	1. 公司识别的重要间接经济影响示例，包括正负面影响。	203-2	第 92 页和第 94 页
	2.间接经济影响在外部参考和利益相关者优先事项中的重要性（如:国家和国际标准、协议、政策议程）。	-	第 92 页和第 94 页
社区和社会活力			
社会总投资（$）	社会总投资（TSI）总结了由CECP评估指南定义的一间公司用于ESG中“S(社会)”部分的资源。	-	第 95 页

可持续发展目标地图



可持续畜牧业（第 43 页）
生物多样性与生态影响（第 72 页）



劳工健康与安全（第 87 页）



人员发展（第 83 页）
小区影响力（第 94 页）



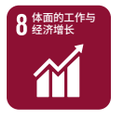
多样性与包容性（第 79 页）



水资源和废水管理（第 63 页）



应对气候变化（第 53 页）
能效提升（第 61 页）



价值创造（第 09 页）
员工参与和薪酬（第 80 页）
人员发展（第 83 页）
员工的健康与安全（第 87 页）



我们的独特之处（第 11 页）
人员发展（第 83 页）



道德行为与诚信（第 34 页）
员工参与和薪酬（第 80 页）
人权保障（第 92 页）
小区影响力（第 94 页）



价值创造（第 09 页）
可持续畜牧业（第 43 页）
废物和循环利用（第 67 页）
食品质量与安全（第 109 页）



MyCarbon（第 13 页）
对可持续性的承诺（第 22 页）
革新计划（Programa Renove）（第 48 页）
应对气候变化（第 53 页）



可持续畜牧业（第 43 页）
动物福利（第 99 页）



密涅瓦之道（第 17 页）
治理架构（第 30 页）
道德行为与诚信（第 34 页）



价值创造（第 09 页）
MyCarbon（第 13 页）
行业参与（第 25 页）
革新计划（Programa Renove）（第 48 页）
经济绩效（第 114 页）

核查声明书

独立核查声明 – 必维国际检验集团

简介

必维巴西（Bureau Veritas Certification Brasil）（以下简称：必维））受密涅瓦公司（MINERVA S.A.）的委托，对密涅瓦公司（MINERVA S.A.）在巴西的《可持续发展报告》（以下简称"报告"）进行独立核查。

报告中发布的信息由密涅瓦公司（MINERVA S.A.）管理层全权负责。我们的责任范围如下所述。

工作范围

此次核查的范围涵盖了全球报告倡议组织（GRI）TM 就可持续发展报告的标准和原则 [1] 以及*可持续会计准则委员会（SASB）*的指标。核查范围涉及 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的绩效报告。

密涅瓦公司（MINERVA S.A.）和必维的责任

报告的编制、呈现和内容由密涅瓦公司（MINERVA S.A.）管理层全权负责。必维负责根据本声明中定义的工作范围，向利益相关方提供独立意见。

方法

核查包括以下活动：

1. 与数据主题和报告内容的负责人进行访谈；
2. 对企业和运营过程进行远程核查（核查 GRI 重要指针和信息样本）；
3. 对企业和运营过程进行远程核查（核查用于报告组织绩效的 SASB （可持续会计准则委员会）指标）；
4. 分析 2023 年报告所涵盖期间由密涅瓦公司（MINERVA S.A.）提供的档证据；
5. 分析由密涅瓦公司（MINERVA S.A.）开展的、有利益相关方（*stakeholders*）参与的活动；
6. 评估用于确定报告中包含资料方面的方法，并同时考虑到可持续性的背景和发布信息的范围。

核查采用了符合 ISAE 3000 准则 [2] 的有限核查级别，并结合了必维的内部核查协议。

1. 准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续性背景、及时性和可验证性。
2. 国际鉴证业务准则第 3000 号 – 除历史财务信息审计或审核外的鉴证业务。

限制与排除

此次核查不包括以下评估内容：

- 报告期间以外的活动；
- 密涅瓦公司（MINERVA S.A.）的立场声明（意见、信仰、目标或未来意图）；
- 本报告中经济财务资料的准确性，这些资料是从独立审计师审核的财务报表中提取所得；
- 关联公司或第三方员工的数据和信息，这些公司和人员不在密涅瓦公司（MINERVA S.A.）的运营控制范围内。

此次核查的限制包括：

- 数据的准确性和可靠性仅在与报告展示的数据主题相关的数据和信息的样本基础上进行核查；
- 报告中提供的经济信息具体根据 GRI 的平衡性和完整性原则来进行核查。

关于报告和核查过程的意见

- 密涅瓦公司（MINERVA S.A.）在编制 2023 年《可持续发展报告》时，采用了与专业咨询公司合作的双重重要性研究结果，遵循欧洲可持续发展报告指南（ESRG）建立的方法。此过程识别了对公司利益相关方最重要的 14 个 ESG 主题，考虑了行业的内部和外部背景。以听取利益相关方（包括密涅瓦公司（MINERVA S.A.）的领导层、董事会、执行主管、服务提供商、间接供货商、行业组织、金融机构、同行企业、员工、第三方部门、股东和投资者、客户）的基础，通过调查、向利益相关方进行在线咨询和访谈，并结合公司在重要主题方面的现状诊断，让可持续会计准则的重要性矩阵得到巩固。
- 我们认为，密涅瓦公司（MINERVA S.A.）的《可持续发展报告》对其公司活动的影响平衡地进行了呈现；
- 有证据可证明，公司年度温室气体（GEE）排放清单已由第三方审核并发布在巴西温室气体协定（GHG Protocol）的公共排放记录中，范围涵盖了 2023 年的范围 1、2 和 3；
- 密涅瓦公司（MINERVA S.A.）展示了在利益相关方参与、可持续性背景、重要性和完整性等内容原则方面的适用数据的收集和编制方法。此外，报告质量定义原则（包括准确性、平衡性、清晰性、可比性、可靠性和及时性（GRI 101: 基准））得到了应用；
- 通过档分析和焦点访谈后，验证了管理方式开展实施的尽职审慎性，如 GRI 3 和 GRI 2-一般指标所述；
- 报告中的不一致之处在核查过程中得到了调整，并已得到了满意的修正。

结论

根据我们的核查过程，没有发现以下情况：

- 报告中提供的信息不平衡、不一致或不可靠；
- 密涅瓦公司（MINERVA S.A.）没有建立适当的系统来收集、编制和分析报告中使用的定量和定性数据；
- 报告不符合 GRI 可持续发展报告标准的内容和质量定义原则。

独立性和公正性声明

必维国际检验集团是一家在管理质量、健康、安全、社会和环境方面提供独立服务的专业公司，拥有超过 190 年的独立评估服务经验。
必维在其整个业务过程中实施并遵循《道德规范》，确保其员工在日常活动中保持最高标准。我们特别注意预防牵涉到的利益冲突。
除了进行独立的可持续发展报告核查外，核查团队与密涅瓦公司（MINERVA S.A.）没有任何其他联系。我们认为，我们团队所进行的核查与必维进行的其他服务之间不存在任何冲突。
为密涅瓦公司（MINERVA S.A.）进行核查的核查团队拥有涵盖环境、社会、健康、安全和伦理主题方面的信息和系统核查的丰富知识和经验，这些知识和经验使我们能够清晰地理解企业社会责任良好实践的展示和核查。

联系方式
https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente

2024 年 4 月 5 日于圣保罗

布鲁诺·博姆托里姆·莫雷拉
认证技术经理
必维国际检验集团 - 巴西

路易斯·卡洛斯·达席尔瓦·利马
可持续发展报告保证（ASR）首席审核员
必维国际检验集团 - 巴西

古斯塔沃·恩里克·斯·阿劳霍
可持续发展报告保证审核员
必维国际检验集团 - 巴西



鸣谢

MINERVA S.A.

总部 - 巴雷图斯市

地址：Av. Antônio Manço Bernardes, s/nº
Chácara Minerva Barretos (SP)
邮编 14.781-545
电话: +55 (17) 3321-3355

协调

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）可持续发展管理部

编辑项目：
咨询、撰写和翻译
Ricca Sustentabilidade

图形项目：
版式设计、排版和翻译
Ricca Sustentabilidade

照片和插图

Minerva Foods（密涅瓦食品公司）图片库,
Claudio Lacerda e Rafael Rodrigues
Adobe Stock

minerva
foods