

minerva
foods



《2023年永續發展報告書》

摘要

1. 引言	03	4. 致力於地球	42	6. 產品品質與生命尊重	98
關於此報告	04	可持續牧業	43	動物福利	99
來自管理階層的寄語	05	供應鏈追蹤與供應商管理	44	動物福利重點	102
		革新計劃	48	消費者福利	108
2. MINERVA FOODS (密涅瓦食品公司)	07	應對氣候變遷	53	食品品質與安全	109
商業模式	08	碳減排策略	54	認證	111
價值創造	09	氣候相關的風險與機遇	56	行銷與標籤設計	112
地理足跡	10	環境管理	60		
我們的獨特之處	11	能源效率提升	61	7. 以結果為導向	113
業務範疇	12	水資源與廢水管理	63	經濟績效	114
企業創投	14	廢棄物處理	67	營運卓越	117
主要品牌	15	促進資源循環利用	70		
獎項及認證	16	生物多樣性與生態影響	72	8. 繁榮的未來	119
密涅瓦之道	17	環保意識提高	74		
永續發展管理	20	5. 造福我們的員工	76	9. 附錄	121
永續治理	21	我們的團隊	77	GRI、SASB 和	122
對永續性的承諾	22	多樣性與包容性	79	WEF 附錄	135
永續戰略	23	員工參與和薪酬	80	全球報告倡議 (GRI) 指標	136
實質研究	27	人員發展	83	永續會計準則委員會 (SASB) 指標	148
		員工的健康與安全	87	世界經濟論壇 (WEF) 指標	151
3. 可靠而負責的管理	29	風險管理	89	永續發展目標地圖	159
治理架構	30	培訓與激勵	90	保證書	160
治理機構	31	健康關懷	91	鳴謝	161
道德行為與誠信	34	社會責任	92		
監控	35	人權保障	92		
訓練與溝通	37	社區影響力	94		
風險管理	38				



01.

引言

相關的永續發展目標



關於此報告

GRI 2-3 | 2-5 | 2-14

我們非常榮幸地與所有利益相關者分享自2023年1月1日至12月31日期間我們實現的主要成就和里程碑。本報告依據業務的關鍵議題，全面展現了我們在經濟、社會、環境及治理 (EESG) 的成就。

各章節名稱與ESG策略的支柱相呼應，並與實質研究結果及公司的新宗旨相聯結。在資料架構和指標方面，我們實現了遵循市場認可的主要國際報告準則，包括全球報告倡議 (GRI)、永續會計準則委員會 (SASB)、氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD) 和世界經濟論壇 (WEF)。

身為聯合國全球契約的簽約成員，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 也展現了其承諾，並在報告各章節中詳細列出了與全球契約的十大原則和17個永續發展目標 (SDGs) 相一致的具體活動。

報告內容的建構參考了Coller FAIRR蛋白生產商指數、農業福利商業基準 (BBFAW) 和碳揭露計畫 (CDP) 的建議，並考慮了巴西證券交易所 (B3) 企業永續指數 (ISE) 和碳效率指數 (ICO2) 的報告要素。

財務資料遵循國際財務報告準則 (IFRS) 及巴西會計標準 (BRGAAP) 來呈現。

可持續性報告的批准過程由負責相關資訊的高階主管主導，並得到了可持續性治理機構的進一步審查 ([請點擊此處以了解更多資訊](#))。

此外，我們也將此文件提交給獨立的第三方進行外部審核，以確保報告的準確性和遵守相關標準。

如何閱讀本報告

在整份報告中，GRI標準和SASB的指標在章節開頭以數字形式標出，並以其縮寫前置 (例如：GRI XXX-X)。指標的總結考慮了完整的會計科目組資訊。包含所有報告指標的GRI、SASB和WEF索引位於第136頁。

TCFD的推薦建議在《[應對氣候變遷](#)》章節中呈現。

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的[官方網站指標中心](#)，您還可以查詢指標的歷史資料和按營運單位的細分。

如有疑問與/或建議，請聯絡：

+55 (17) 3321-3355 / +55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

來自管理階層的寄語

GRI 2-22 | 3-3

2023年，在全球市場變幻莫測的背景下，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 憑藉其不屈不撓的精神，表現出色。公司的營運、財務以及商業策略堅固地植根於其深遠的使命——建構人類、食物與自然之間的和諧共生。這一策略引領了公司在不穩定環境中穩健前進。

我們繼續加強將可持續性作為公司商業模式不可或缺的價值和組成部分，這項努力在一個獨特的成就中得到了體現：我們成為首家因在建立更永續食品工業方面的開創性工作而在歐洲「永續食品獎」中獲得表彰的巴西公司。

2023年，我們全力投入，致力於強化公司的組織文化價值。我們在內部著力培養每位員工的自覺性，讓他們深刻理解自身行為對公司整體業務的重要影響。在對外溝通方面，我們積極展現公司的價值觀和承諾，確保這些訊息精準地傳達給我們的關鍵利益相關者，包括牧場主和客戶，從而建立和諧且持續的合作關係。

我們深意識到可持續性在南美及大洋洲農業表現中的關鍵角色，特別是考慮到這些區域豐富的生物多樣性及其在全球糧食安全中的核心作用。因此，我們在永續發展方面的不懈努力和持續投資已通過外部評估的指數和評級得到了顯著提升。這不僅驗證了我們的戰略有效性，也彰顯了我們應對這一全球挑戰的堅定承諾。

關於我們在2021年所做的可持續性承諾，我們在監控哥倫比亞直接供應商的進程中取得了顯著進展，提前六個月實現了100%的監控覆蓋目標。值得一提的是，我們的地理監控系統在2023年的審計中效果顯著，尤其在聯邦公共機關的專案審計中表現出色，再次證明了其有效性和可靠性。

為了深化對供應商的監控，我們向合作夥伴分發了超過3000張SMGeo Prospec應用優惠券，使生產商能夠自主評估其供應鏈中的社會環境標準。

在推動農地永續發展的同時，為緩解氣候變遷的影響，我們持續推行「革新計畫」(Programa Renove)。該計畫旨在激勵生產者採納再生農業實踐，不僅顯著提升了他們的生產效率和經濟收入，也有效減少了溫室氣體的排放。

隨著全球對氣候議題關注的加深，我們的子公司MyCarbon展現了在產業中的領先地位。2023年，我們透過「碳中和」認證計畫推出了名為「零碳影響」的創新產品線。這些產品在推向市場前，已通過購買相應的碳信用完成了其碳排放的完全中和，實現了真正的碳中和效果。

此外，在皮革業務領域，我們實現了供應鏈的完全可追溯性，首次向中國出口全程可追溯的皮革，這一里程碑事件發生在2023年11月。這些措施不僅加強了我們對市場的承諾，也鞏固了我們的市場地位，體現了我們提供的產品多樣性以及對公司可持續性和創新價值的堅持。

在社會支柱方面，我們致力於推進利益相關者的參與計劃以及 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 社會投資的標準化過程。這些行動彰顯了我們對積極影響經營週邊社區的堅定承諾，同時促進了可持續性議題的廣泛關注及當地社會經濟的持續發展。

由於我們地理位置的多樣性，這一點是維持盈利的關鍵支柱，以及 65% 的毛收入來自出口，我們進一步鞏固了自己在全球動物蛋白市場的領先地位。鑑於全球牛肉供需的不平衡，特別是北美生產的顯著限制，我們對南美增加的牛肉供應持續保持信心，視其為我們的主要競爭優勢。

為了克服挑戰，我們對治理結構進行了調整，並結合商業管理工具和地理多樣化策略，以最大化抓住機會。我們加大了對公司擴展的投資，推動了澳洲營運的整合及流程標準化的實施，並在烏拉圭成功收購了一家新廠。

我們鞏固了 Minerva Foods 作為市場領導者的地位，透過提供多樣化且高品質的產品線來滿足客戶和消費者的需求。我們對商業管理進行了重大重組，並採納了新的銷售結構策略。現在，我們的交易員使用統一的方式操作，利用 Sellers Option 和 Choice 工具，從所有產地銷售產品。

年終時，我們實現了 269 億雷亞爾的淨收入，折算後達 26 億雷亞爾的 EBITDA (稅息折舊及攤銷前利潤) 和 3.955 億雷亞爾的淨利潤。此外，我們也致力於維護健康的資本結構，自 2018 年以來累計達到 65 億雷亞爾。在槓桿率方面，我們的淨債務/EBITDA (稅息折舊及攤銷前利潤) 比率保持在 2.8 倍，並為我們的股東總計支付了 5.357 億雷亞爾的股息，這一成績體現了我們對持續價值創造的承諾。

儘管面臨重大挑戰，我們對於自己在建立一個具有韌性的商業模型方面的貢獻持續充滿信心，我們這個模型符合了負責任的低碳經濟的需求。

我們感謝所有在 2023 年與我們攜手同行並信任公司使命的夥伴們。

衷心的問候，並希望您喜歡本次閱讀。



費爾南多·加萊蒂·德·奎羅茲

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 首席執行官



諾貝托·蘭扎拉·吉安格蘭德·尊尼

董事會主席



02.

Minerva Foods (密涅瓦食品公司)

相關的永續發展目標



商業模式

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | SASB FB-MP-000.A

我們是**Minerva Foods** (密涅瓦食品公司) (**Minerva S.A.**)，南美洲最大的牛肉出口商，也是該地區高品質肉類生產的領導者之一。在澳洲，我們還擁有專門的羊肉加工工廠。

總部位於巴西聖保羅州的巴雷圖斯 (Barretos) 市，我們是一家上市的巴西公司。

我們的產品包括牛肉和羊肉、加工食品及其副產品。

我們的業務遍及巴西、澳洲、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭，產品行銷全球五大洲的100多個國家。

在2023年，我們透過一系列策略性收購，成功擴展了我們的生產能力。

我們的核心價值包括：



以結果為導向



- 承諾



- 可持續性



- 創新



認可



資源投入：

人力資源

超過23,000名員工

1,900名外包人員

智慧化資源

利用Sellers Option和Choice等工具進行產品商業化
對供應鏈實施地理監測系統和追溯協議

基礎設施

26個牛肉去骨頭和屠宰場

4個羊肉去骨頭和屠宰場

3家加工廠

14個配送中心

16個國際辦事處

社會與關係

積極推動與利益相關者的參與和互動計劃

革新計劃 (Programa Renove) (深化與牧場主人的合作)

私人社會投資

舉辦多項活動，如：Minerva Day (密涅瓦之日) 和Falandu de
Pecuária (畜牧新界)

業務拓展至40多個市鎮；

建立Conexão Minerva投訴管道

財務部分：

自有資金

第三方融資 (債券、股票發行等)

自然資源管理：

碳減排與應對氣候變化的策略

供應鏈中打擊非法森林砍伐

利用工業4.0設備和技術減少廢棄物生成

減少碳足跡和生物多樣性保護 (革新計劃 (Programa Renove))

價值創造

我們的使命：

建構人類、食物與大自然之間的和諧共生

我們的實踐：

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的業務行為植根於多維的商業策略，與公司的核心價值緊密相連，致力於使未來的食品供應鏈更加永續。通過為我們的利益相關者創造積極成果，我們在推動整個價值鏈中的可持續性、高效率和道德標準方面表現卓越。

我們的利益相關者包括：

- 員工
- 社群
- 直接及間接供應商
- 股東與投資者
- 消費者和客戶
- 服務提供者
- 監管機構及其他政府部門
- 行業協會和組織

我們的永續發展策略包括：

- 在決策過程中始終考慮環境影響和周邊社區的福祉；
- 負責任且有意識地利用自然資源；
- 尊重多元性，並推廣無歧視的包容性政策；
- 致力於改善人類和動物的福利。

產品與服務：

- 生產和銷售新鮮及冷凍牛肉和羊肉；
- 多種蛋白質的加工 (工業化產品線)；
- 分銷自有及第三方的產品；
- 屠宰副產品的加工；
- 能源交易及生質柴油生產；
- 碳市場服務；
- 碳中和電子商務平台。

成果

人力資源

100%的員工 (包括直接和間接員工) 受益於職業健康與安全管理系統

超過97,000小時的培訓 (其中包括2,700多小時的環境、社會及公司治理 (ESG) 相關培訓)

智能化資源：

我們的監控系統涵蓋了巴西、哥倫比亞和巴拉圭100%的直接供應牧場；

向供應商分發了超過3000張SMGeo Prospec應用程序優惠券；
推出了碳中和電子商務平台“Meu Minerva (我的密涅瓦)”

基礎設施：

我們的產品經銷網絡遍及100多個國家；

推出新的業務和產品線；

實現了首次全程可追溯皮革的出口；

在新實驗室和設備上投資超過61.9萬美元。

社會與關係：

我們的社會責任行動影響了超過22,000名兒童和成人；

捐贈了超過27噸蛋白質食品；

在社會責任項目上投資超過1,097,000美元；

成功處理了「Conexão Minerva (投訴管道)」平台上的100%的回饋。

財務狀況

淨收入達269億雷亞爾；

調整後息稅前利潤 (EBITDA) 為26億雷亞爾 (利潤率為9.5%)；

淨利為3.955億雷亞爾；

現金流為5.357億雷亞爾。

自然資源管理：

電力供應100%來自再生能源；

投資超過550萬美元用於生態效率項目；

19%的處理後廢水用於施肥灌溉；

在聯邦公共機關的審計中達到100%合規；

監控南美洲43,000多個直接供應農場。

地理足跡

GRI 2-6 | SASB FB-MP-000.A



16 個國際商務辦公室



2 家貿易公司



2 個代表辦公室及控股公司



14 個配送中心



26 個牛肉去骨頭和屠宰場



4 個羊肉去骨頭和屠宰場



3 個加工廠



● 生產單位
● 辦公室

我們的獨特之處：

GRI 3-3



將鼠標懸停在圖標上
以獲取更多資訊。

業務線

隨著過去30年的成功歷程，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在動物蛋白市場顯著擴展了其業務範圍和市場多樣性。

公司目前的產品組合除了牛肉和羊肉，還包括能源、生物燃料和皮革市場的投資，以及碳信用市場等其他有潛力的領域的運營。

minerva energia

Minerva Energia - 在巴西能源自由交易市場中活躍，是巴西最大的電力交易商之一。

minerva foods shop

Minerva Foods Shop - 位於聖保羅州巴雷圖斯的零售店，專門銷售特色肉類和從烏拉圭及巴拉圭進口的產品，同時為消費者提供便利的產品。

minerva biodiesel

Minerva Biodiesel - 專注於從牛肉屠宰副產品如牛脂中生產和銷售生質柴油。該技術完全在巴西開發，與巴西大學合作研發。該公司擁有社會生物燃料認證，並在2023年獲得了國際永續發展和碳認證 (ISCC)，從而成功進入國際市場。

minerva casings

Minerva Casings - 專注於為牛肉副產品增值，生產和銷售用於製作如意大利薄腸和香腸等各類肉製品的天然包衣。

minerva ingredients

Minerva Ingredients - 順應牛肉副產品價值提升的趨勢，Minerva Ingredients分公司銷售包括牛脂、肉粉、骨粉、牛血粉等，以及供寵物食品使用的骨頭在內的各種成分。

minerva leather

Minerva Leather - Minerva Foods 的皮革分公司，以其高品質產品在全球獲得認可，是拉丁美洲主要的皮革供應商之一。

minerva foods

Minerva Foods Industrializados - 前稱為Minerva Fine Foods，是專注於加工肉類產品的業務單位。該部門生產多樣化的產品線，致力於提供基於動物蛋白質的最優質和最先進的解決方案。

minerva foods

Minerva Foods Austrália - 是透過2022年收購Australian Lamb Company (ALC) 成立的。該業務部門生產和銷售高標準的羊肉，成功打入了全球要求嚴格的消費市場。



Meu Minerva - 被認為是巴西首個碳中和電子商務方面的軟體。通過MyCarbon購買830個驗證碳單位 (VCUs)，該平臺產生了829.30噸二氧化碳等價物，實現了碳抵消。



減少溫室氣體排放是公司邁向低碳經濟的核心努力。透過MyCarbon這Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的子公司，我們專注於開發高品質碳信用的生成和交易項目。

到2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 繼續出口其碳中和產品系列，這些產品已被納入「零碳影響 - 負責任採購」系列。產品來自經過認證的農場，並且在整個生產和分銷過程中的溫室氣體排放均進行了精確測量。在項目中，為參與的農場和加工廠製定了具體的減排計劃，MyCarbon通過來自植樹和森林保護項目的碳信用來補償任何剩餘排放，為產品增加附加價值。

MyCarbon這一子公司已成功交易**超過120萬**個碳信用，並成為巴西唯一一家在迪拜金融市場/納斯達克進行這些證書交易試點計劃的認證企業。這項成就在阿聯酋杜拜的COP28上宣布，大幅提升了公司在全球碳市場的影響力。這項成果進一步鞏固了MyCarbon在南美洲的領先地位，提供高標準且可靠的永續產品。

Minerva Foods的**革新計畫 (Programa Renove)** 旨在促進供應牛隻的牧場主採納再生農牧業實踐，該計畫在2023年整合到MyCarbon的營運中。期間，我們與巴西六個州的牧場主建立了技術合作協議，以實施碳信用產生項目，並為生產碳中和產品的農場進行認證。12月，這項碳信用開發項目已提交給Verra進行認證，標誌著基於永續農牧實踐在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 價值鏈中產生碳信用的重大進展。

了解更多關於革新計劃 (Programa Renove) 的信息，請參閱第48頁。

已售出超過1,200,000個碳信用

ZERO CARBON
IMPACT



零碳影響

在2023年，烏拉圭和巴西的牛隻供應農場透過革新計畫 (Programa Renove) 進行了碳足跡測量和審計。這些農場提供了用於“零碳影響”產品線的牲畜。



MyCarbon支援公司將此產品線的肉類出口至九個國家和地區，其中有：智利、香港、以色列、義大利、沙烏地阿拉伯、阿曼、西班牙、瑞典和阿拉伯聯合大公國。

零碳影響系列產品在各自品牌中均設有特別的標籤，包含一個放置於背標的QR碼，使消費者能夠存取關於產品的社會環保資訊。

企業創投

EVERY

[The Every Company](#) 是 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 投資策略的一部分，專注於與公司業務相關的風險投資 (包括新創公司和科技公司)。這家位於美國的生物技術公司致力於開發無動物來源成分的可持續蛋白質食品。其生產過程不使用農藥、抗生素和防腐劑，並大幅減少了水、土地和能源的使用，有助於減少溫室氣體的排放。



作為創投活動的一部分，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 也對 [Liv Up](#) 進行了投資，這是一家專注於健康飲食的 foodtech (食品科技) 公司，提供既方便又健康的餐飲選擇。該公司與家庭農場合作，提供一系列使用精選原料製成的、不含防腐劑或添加劑的菜餚。



2023年，專門從事數字環境資產開發 (代幣化形式) 的巴西的氣候金融科技公司 - [Bluebell Index](#) 獲得了 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的投資支援。這些代幣透過一種基於科學的獨特方法生成，不僅評估和驗證了碳平衡，還包括其他因素，如水資源、土壤和生物多樣性。這種做法激勵了土地所有者採取有益於氣候和自然的再生性土地使用實踐，同時幫助企業實現淨零排放目標。這些投資是 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 創新策略的一部分，為現有業務提供了補充。



[Shopper](#) 是一個專門用於定期計劃購買家庭消費品 (如食品、清潔產品和個人衛生用品) 的線上平台。



主要品牌

ESTÂNCIA 92

受到Minerva Foods傳統的啟發，Estância 92系列經過精心設計，致力於滿足最挑剔的消費者。我們精選優質的小牛肉（年輕牛肉），確保了無與倫比的肉質柔軟和風味。



這是一個阿根廷的領先品牌，以其精心挑選的部位切割而聞名，確保提供最佳品質的多汁且美味的肉類，這些肉類來自精選的放牧牲畜。



Pul 是一系列來自烏拉圭的高品質肉類產品，滿足消費者的需求，確保每一餐既方便又健康。

獎項與認可：



連續第三年在溫室氣體協議 (GHG Protocol) 中獲得金獎認證。



我們是巴西排名前十的公司之一。



連續三年獲得「再生能源認證」。



連續第三年獲得Eureciclo認證。

ICO2 B3
ISE B3

連續四年被列入巴西證券交易所B3的ISE和ICO2投資組合 (2023/2024年)。



在水資源安全問卷中實現了從B-提升到B的進步,同時在氣候變遷和森林保護方面維持B評級。

COLLER FAIRR蛋白質生產商指數

在COLLER FAIRR蛋白質生產商指數中,我們在全球60家最大的公司中排名第14位,達到了「中等風險」等級。特別值得一提的是,我們在動物福利實踐方面獲得了最佳評價,被歸類為「低風險」,分數提高了48%。此外,我們在食品安全方面的表現也位居領先,並被評為「最佳實踐」。整體來看,我們已經上升了17個排名,這反映了我們對公司永續策略的堅定承諾。

永續食品獎項

在Ecovia Intelligence組織的歐洲永續食品獎中,我們榮獲「永續發展先鋒」類別的第二名,這項成就歸功於我們在供應鏈追溯實踐方面的卓越表現。

《INSTITUTIONAL INVESTOR(機構投資者)》

我們的ESG策略在《Institutional Investor》雜誌的「最受尊敬公司」排名中,在食品與飲料產業中榮獲第一名。這一成就反映了361家金融服務公司的投資專業人士對各評估類別的觀點,突顯了我們在ESG領域的顯著進展。

密涅瓦之道

GRI 2-29 | 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的組織文化發展是鞏固與公司價值觀和使命一致的實踐和行為的基石。

作為一個持續發展過程的一部分，我們一直在重新審視我們的運營，旨在在內部環境鞏固公司文化。這個過程涉及領導階層的積極參與，並實施針對所有員工的溝通和培訓措施，目的是使這種文化在外部環境中也能得到體現，並獲得其他利益相關者的認可。

透過這些努力，我們旨在傳播一種強大且具指導性的文化，這種文化能夠在業務目標、個人行為和永續決策之間創造協同效應。這個理念是基於公司的價值觀和使命，並透過我們流程的不斷改進和所有合作夥伴的歸屬感來實現。

在2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在推動公司組織文化方面取得了顯著進展，主要體現在三個重要領域：內部文化、外部文化和使命演化。





對內傳播企業文化

這項策略專注於透過全球行動計畫加強針對員工的組織文化。具體行動包括：

- 每月舉辦與公司價值觀相關的活動，目的是幫助員工更好地理解這些價值觀以及如何將其融入日常生活中，這些活動總是結合實際例子進行；
- 持續推進目標計畫，監控與評估與公司價值觀相關的各项標準。
- 在永續發展和創新領域，增強員工和合作夥伴的參與。

透過投資組織文化的發展，我們不僅提升了員工對我們業務的認識和價值感知，而且促進了他們的承諾，確保公司價值觀在整個供應鏈中廣泛傳播。

截至2023年底，我們的全球行動計畫 已完成95%的目標。

對外傳播企業文化

這項策略旨在將我們的企業文化推向市場，加強公司與其主要利益相關者(包括牲畜養殖戶、國內客戶及國外客戶)的聯繫。核心活動包括為購牛團隊、交易員等相關團隊提供專門的集中培訓，以及定期設定溝通議程，以便廣泛傳播我們的使命和價值觀。

使命的發展

在2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 重新定義其企業使命的過程中，涉及了來自公司董事會、營銷、人力資源和溝通團隊的協作，以及來自各種背景的文化大使的參與。此外，我們也得到了一家專業從事品牌策略的公司的支持，幫助我們重新塑造這項使命。

透過內部研究、明確定位、了解每個地區的特定需求，以及與C級主管的訪談，我們完成了這個流程，並最終確定了一個能最佳代表我們的身份、信仰和公司行為的口號：

“建構人、食物與自然之間的和諧共生。”



#SELIGA

我們認為發展企業文化的過程是橫貫公司多個領域的跨部門主題。因此，下面的圖標將在報告中出現，每當提及與「密涅瓦之道」相關的行動或倡議時都將使用此圖標。



OUR
VALU3S
EVOLVING TOGETHER

永續發展管理

GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-29

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司), 可持續性是我們商業模式的核心組成部分。我們充分認識到維護支撐農牧業生產的生態系統的重要性, 並因此承諾進行負責任且可持續的運營, 這與我們的價值觀和組織文化緊密結合。

身為**聯合國全球契約**的簽約成員, 我們堅守該契約的**十大原則及十七個永續發展目標 (ODS)**, 旨在透過整合經濟、環境、社會與治理 (EESG) 各方面, 為整個價值鏈帶來正面影響。

2023年, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 連續第四年被納入巴西 B3**股票交易所的企業永續指數 (ISE) 和碳效率指數 (ICO2)**, 這兩個指數突顯了巴西國內在企業可持續性表現上最佳的公司。在**碳資訊揭露項目 (CDP)** 中, 我們在水資源安全問卷的評分上也有所提升, 從B-提高到了B級。

此外, 以下幾項措施也值得一提:

- 在亞馬遜地區牛肉供應商監控協議和巴西公共畜牧承諾的審計中, 我們實現了100%的合規;
- 在巴拉圭, 按照國際金融公司 (IFC) 的指導方針, 我們的第三方審計達到了100%的合規性。
- 在南美洲的所有分公司和單位成功續簽了BRCGS食品安全認證;
- 在2022年溫室氣體協議 (GHG Protocol) 的溫室氣體排放清單中獲得金獎認證, 並連續三年獲得可再生能源認證;
- 密涅瓦生質柴油廠 (位於巴西戈亞斯州 (GO) 帕爾梅拉斯 (Palmeiras de Goiás)) 生產的生物柴油獲得了國際永續與碳認證 (ISCC);
- 加入Ethos企業社會責任研究所, 並簽署企業誠信反腐敗倡議 (Empresa Limpa (潔淨企業)), 進一步加強我們的企業治理實踐, 展現我們在民間社會的責任承諾。



指導政策:

- 可持續性政策;
 - 利益相關者參與政策;
 - 農產品和畜牧產品採購政策;
 - 私人社會投資政策。
- » [\[點這裡\]](#) 存取完整的政策文件。

ESG績效工作组

成立於2022年的ESG績效工作小組致力於透過整合公司各個業務領域來推廣永續性的最佳實踐。工作小組包括來自公司25個策略部門的代表，涵蓋永續性、環境保護、人力資源、職業健康安全技術服務 (SESMT)、工程、投資者關係和動物福利等領域。在這個論壇中，每月都會討論包括利益相關者參與、職業健康與安全、溫室氣體排放以及個人資料的使用和保護等議題。

透過策略和資源的對接整合，該工作小組不僅幫助公司在外部評估中獲得了一致的成績，還加強了公司將可持續性視為核心價值的決心，並在員工及商業夥伴的日常活動中貫徹這些理念。

永續治理

GRI 2-13

永續部門

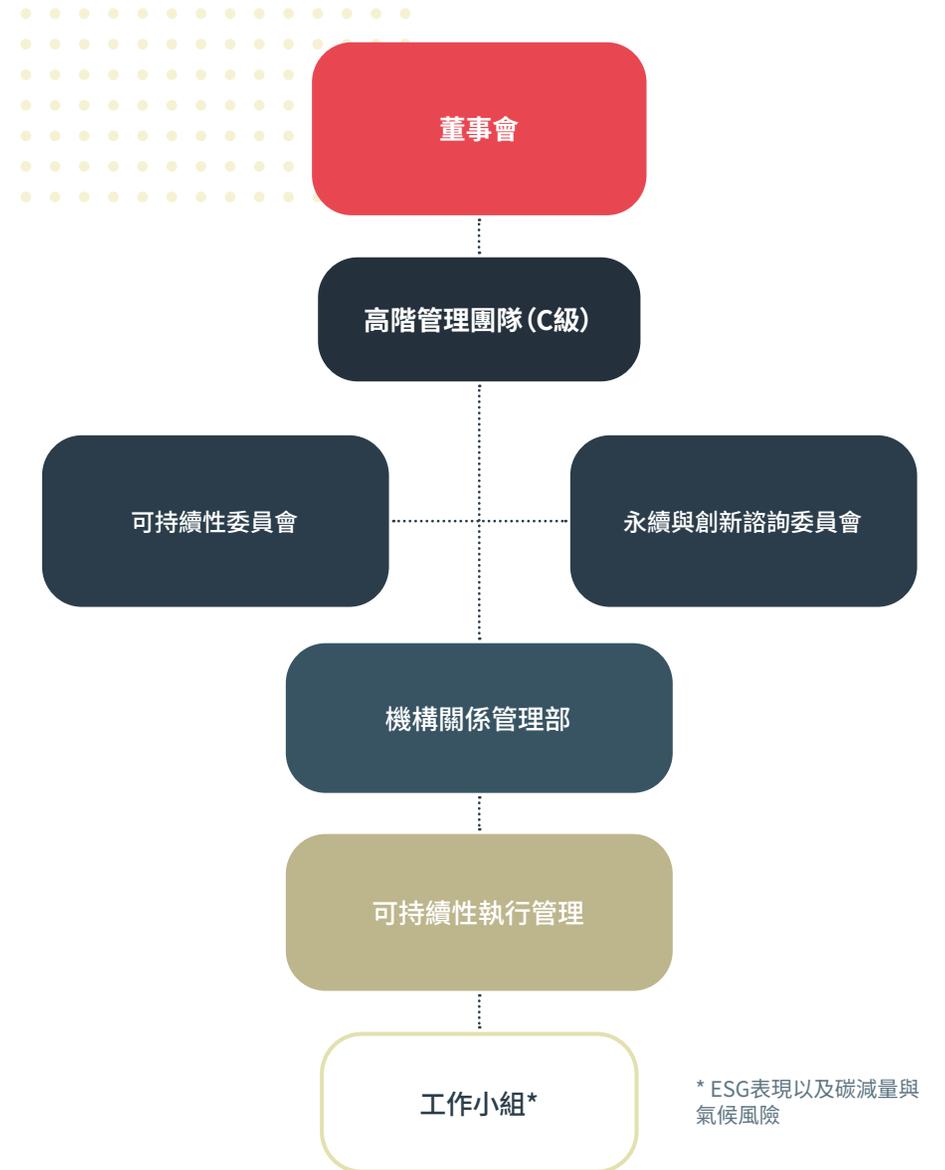
該部門負責管理Minerva Foods在永續議程中的所有倡議、項目和計劃，直接向機構關係管理部和C級高階主管報告。通過定期的每月會議，永續部門、可持續性委員會以及可持續性與創新諮詢委員會共同監督公司策略的執行，審視對商業模式可能帶來的風險和機會。

可持續性委員會

該委員會由高階管理團隊組成，包括執行長 (CEO)、財務長 (CFO)、首席商務官 (CCO) 以及相關業務的首席營運長 (COO)，同時還包括機構關係管理部門的主管以及負責永續發展、革新計畫 (Programa Renove) 和MyCarbon子公司的高階主管。

永續與創新諮詢委員會

該委員會由可持續性委員會的成員以及兩位具有豐富學術和市場經驗的獨立可持續性專家組成。



* ESG表現以及碳減量與氣候風險

對永續性的承諾

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司深知其業務的可持續性直接依賴生態系統和生物多樣性的保護。因此，公司在對抗氣候變化、緩解其原因、保護自然資源以及激勵整個價值鏈中發揮了關鍵作用。通過這些努力，我們不僅支持了社區經濟的發展，也為全球食品安全貢獻了力量。

2021年，公司通過發布一份文件和舉辦一個網絡研討會（由公司CEO參與）向市場正式宣布了其可**持續發展的承諾**。在該文件中設定了一系列雄心勃勃的目標，以積極應對以下幾個重要議題：**提升受控運營的生態效率、打擊價值鏈中的非法森林砍伐，並通過革新計劃 (Programa Renovar) 鼓勵農業生產者採用再生和低碳排放的實踐。**

2035年**路線圖**詳細闡述了這些目標和指標，並將其歸類到各自的主題中，2023年的資料完成情況可以在「**致力於地球保護**」章節中找到。此外，我們也會在**公司官網**和**季度業績報告**中，定期更新此主題的相關資訊。





永續發展策略

為了製定更明確和有力的指導方針，推動永續行動的發展和策略決策的製定，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司將其永續發展議程圍繞著三大核心支柱：**致力於地球保護、造福我們的員工，以及產品品質與尊重生命。**

這些支柱涵蓋了與公司業務能力相關的主題、目標和關鍵指標，旨在加強公司的正面影響並減輕負面影響。這些內容和成果在報告的各個章節中進行了詳細展示，包括定性和定量的分析，並與我們的實質研究結論直接相關 (詳情請參閱第27頁)。該研究列舉了對我們營運至關重要的主題和實質問題，以及公司的實際或潛在、正面或負面的主要影響。

關於公司治理的議題被納入我們所稱的「可靠而負責的管理」領域。通過這個框架，我們遵循國內外的標準和規範，實施最佳的公司治理和風險管理實踐，確保我們的行動始終以透明、道德和誠信為準則，尊重股東、投資者及其他相關公眾的利益。

公司治理相關議題的發展透過以下指標進行監控：關於道德和誠信的培訓與溝通；在營運和商業夥伴中進行的合規風險分析；接收到的投訴管道報告數量；以及記錄的違反規章制度的案件數。

» 若要查看按營運單位詳細分解的指標，請造訪我們的指標中心。



致力於地球保護

這是公司永續策略的環保支柱，專注於以下幾個關鍵領域的倡議：

- 供應商管理：與直接和間接供應農場合作，實施技術合作和部署先進的監控技術，基於社會環境標準進行評估和監督；
- 營運的生態效率：優化自然資源的使用，透過生產和消耗再生能源以及遵守環境法規來提升效率；
- 對抗氣候變遷：透過編制溫室氣體排放清單來測量排放，實施減碳項目，並採取措施保護生物多樣性。

關鍵效能指標

- 溫室氣體排放；
- 水和能源消耗；
- 依類型及處理方式統計的廢棄物總量；
- 根據生物群落，地理監測的牲畜供應牧場數量；
- 供應商對公司社會環境標準的合規性。



造福我們的員工

通過此支柱，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於推廣旨在確保為員工提供健康與安全環境的各項措施，促進員工的發展並提升其生活品質 (詳見第77頁)。

此外，我們也致力於支持我們所在社區的永續發展，創造機遇，把負面影響最小化，並在我們的價值鏈中推動人權的實現 (詳見第92頁)。

關鍵效能指標

- 各單位工作事故及職業病的控制；
- 員工培訓與發展；
- 社會投資及對社區的支持項目；
- 農業生產者的發展、資質提升及支持。



產品品質與尊重生命

身為動物性蛋白質產業的領導者，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 始終以尊重消費者、關注所購買牲畜的福利以及在整個生產週期內確保食品品質與安全為核心原則。

為了支持這些準則，我們遵循嚴格的國內外標準，對員工進行系統的培訓和能力提升，監控關鍵性能指標和達成目標，激勵生產者採取良好的動物福利實踐，並不斷創新，推出更可持續的產品。

關鍵效能指標

- 動物福利相關指標的監控及其年度進展；
- 遵守國際認可的北美肉類協會 (NAMI) 的標準；
- 以全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的生產單位比例；
- 食品安全審計進行的次數。



產業參與與承諾

GRI 2-28

為確保我們價值鏈的持續性和時效性，始終尋求在可持續性領域實施最佳實踐，我們積極參與並支持以下產業協會：



巴西肉類出口商協會 (ABIEC)

成立於1979年，ABIEC聚集了巴西39家從事肉類出口的企業，這些企業佔國際市場肉類交易的98%。我們是其董事會成員，任期為2023年至2025年，我們也是可持續性委員會的成員之一。

畜牧業公共承諾

這是自2009年啟動的自願性協議，旨在為了在亞馬遜生物群落地區的農場購買動物設定最低標準。其主要目標是消除牛肉生產鏈中的森林砍伐，並防止從涉及森林砍伐、侵占原住民土地 (TI) 和環境保護單位 (UC) 等問題的農場購買牛肉產品。

牧場供應商自願監控議定書諮詢委員會

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 是該委員會的成員，該委員會由公民社會機構、屠宰場和零售企業的代表組成。議定書的目標是在塞拉多 (Cerrado) 地區採購牛肉產品時，推廣採用社會環境監控標準。



全球永續牛肉圓桌會議 (GRSB)

這是一個非營利的全球多部門組織，由企業高層管理人員和行業專家組成，致力於推動牛肉行業的可持續生產實踐。Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 屬於全球永續牛肉圓桌會議 (GRSB) 中肉類加工創建組的成員。



間接供應商工作小組 (GTFI)

該工作小組聚集了各方利益相關者，目的是識別、開發和支持實施巴西牛肉供應鏈中間接供應商的追溯性、監控和透明度解決方案。Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 參與了GTFI的良好實踐和數據透明度的子組。



公佈巴西可持續牧業會議



ETHOS (伊索斯) 研究所與“潔淨企業”

Ethos(伊索斯)企業與社會責任研究所是一個致力於公共利益的民間社會組織，其使命是動員、提高意識，並幫助企業以社會負責任的方式管理他們的業務，使之成為構建可持續且公正社會的合作夥伴。企業誠信反貪倡議(又稱「潔淨企業」)是一項自願性承諾，旨在推動市場的誠信與道德。這兩項倡議都旨在加強公司的企業治理實務。



哥倫比亞永續畜牧業論壇(MGSC)

該論壇的目標是為哥倫比亞的牛肉產業建立一個認可的專業技術諮詢機構，並開發專注於實現永續畜牧業轉型的工具。



巴拉圭永續肉類圓桌會議(MPCS)

這是一項涵蓋多方利益相關者的倡議，旨在促進整個價值鏈的可持續發展，並將巴拉圭打造成全球可持續肉類生產的標竿。



聯合國全球契約在巴西

我們承諾在人權、勞動、環境和反腐敗領域積極行動，這項承諾基於聯合國制定的十大普遍原則。



全國根除奴役勞工公約(InPACTO)

這是一個致力於在巴西生產鏈中根除類似奴工現象的組織。公司每年制定行動計劃，力求實現InPACTO設定的十項承諾。



巴拉(Pará)州(巴西)公訴機關行為調整協議(TAC)

該協議專注於牧業活動涉及的法律、環境和社會方面，要求牛肉生產企業必須採購符合社會環境法律和標準的物業提供的原材料。

托坎廷斯州(巴西)公訴機關的承諾書

該承諾書旨在重申州內牛肉的採購和可追溯性承諾。通過這份承諾書，公司承諾不購買不符合既定社會環境標準的農場的牲畜。



巴西永續畜牧業論壇

這是一個非營利組織，致力於推動涉及整個畜牧業鏈的倡議和討論，旨在就可持續性的新興問題形成共識。我們也參與動物福利和可追溯性的相關工作小組。

實質研究

GRI 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

根據我們的永續政策，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 承諾定期進行研究，以識別對其業務及利益相關者至關重要的方面，及其活動產生的實際或潛在影響。為此，在2023年，我們與專業諮詢機構合作，遵循歐洲可持續性報告準則 (ESRG) 的方法論，進行了一項雙重實質研究。

這個過程幫助我們辨識出對公司利害關係人極為重要的ESG議題，同時考慮了產業的內外環境。這項研究將指導公司未來兩年的永續策略和領導決策。特別值得一提的是，公司高層領導和董事會成員在過程中積極參與，並與可持續性委員會共同做出了總部的最終批准。

以下是我們經歷的關鍵階段：

1. 定義前提條件和評估策略場景：

- 分析市場機制和主要的可持續性架構；
 - 調查對Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 同業企業最關鍵的主題。
2. 通過線上方式與公司選定的優先利益相關者進行諮詢，目的在於識別他們視角中的關鍵主題。
 3. 對執行管理階層、董事會成員及外部公眾進行訪談，以了解企業在短期、中期和長期可能面臨的主要風險和機會。

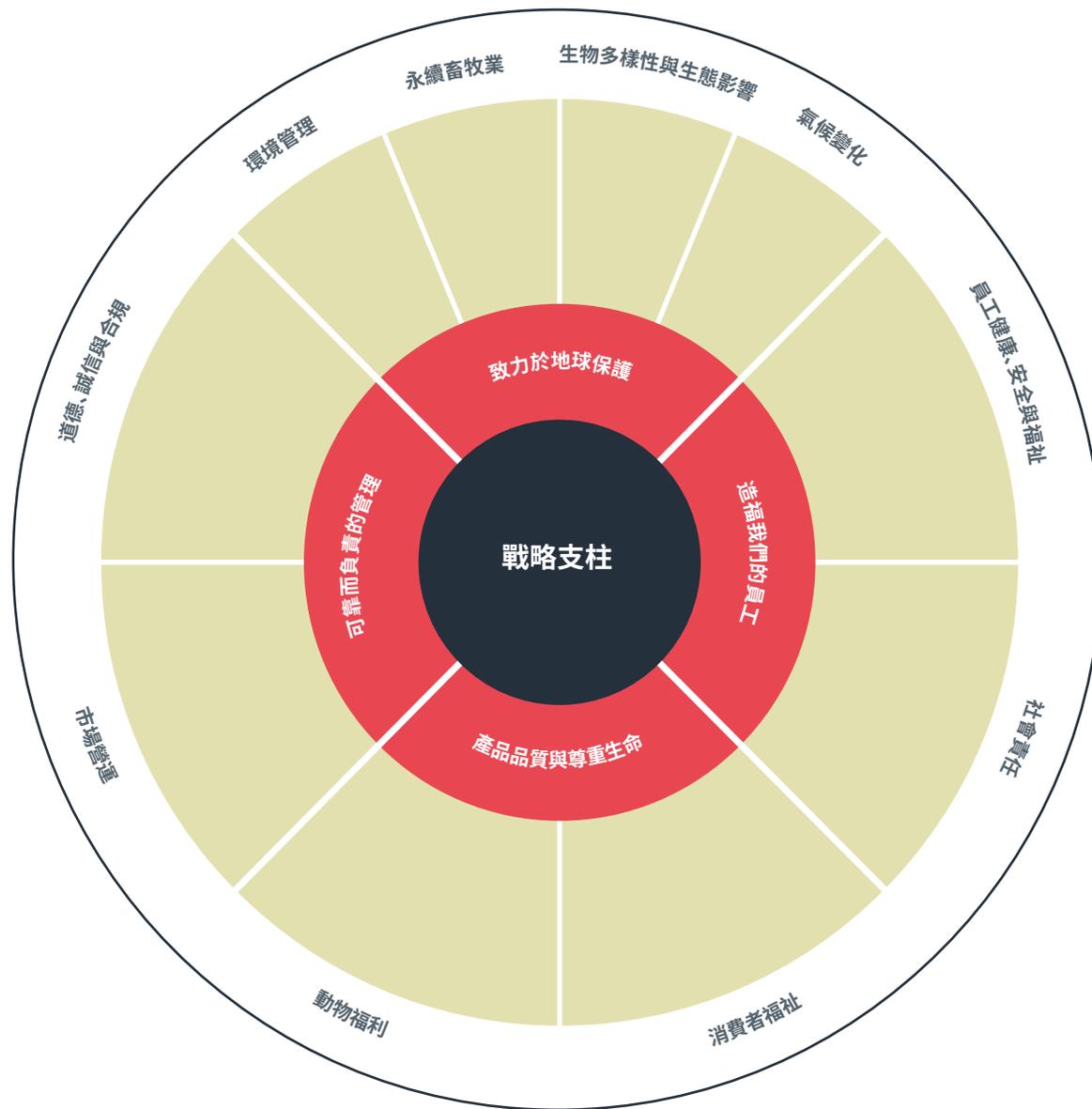
4. 進行雙重實質評估，從影響的實質和財務的實質兩個角度出發，考慮所提出主題的重要性。

5. 制定可持續性策略，我們確定了14個關鍵實質主題，這些主題將引導公司的努力，增強整個供應鏈的韌性，促進更永續的實踐，同時為市場創造價值。這些識別出的主題與Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的可持續性策略緊密相關。接下來將詳細介紹這些主題。

已諮詢的公共對象

- 董事會
- 執行管理階層
- 員工
- 客戶
- 股東或投資者
- 第三方 (非政府組織)
- 服務提供者
- 間接供應商
- 產業組織
- 金融機構
- 同行企業

培養整個價值鏈的 韌性



將鼠標懸停在圖標
上以獲取更多資訊。

minerva foods



03.

可靠而負責的管理

相關永續發展目標





治理結構

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的管理實踐是基於實施可靠的策略, 專注於有效的公司治理和風險管理指導方針。我們的行動確保了日常管理過程中的透明度、誠信、公平性和責任感。

我們承諾完全遵守調控本行業的所有法律以及國內外標準。同時, 我們專注於與所有合作夥伴和有業務來往的公眾群保持道德和誠信的行為, 確保為我們的供應鍊和股東創造價值。

作為在B3新市場上市的公司, 該市場有最嚴格的公司治理要求, 我們遵循證券交易委員會 (CVM) 的規定, 並持續符合《1976年第6404號法例》的要求。我們也採納了巴西公司治理研究所 (IBGC) 的建議。

在公司治理方面, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 採取了一系列關鍵措施:

- 確保董事會中至少有20%的獨立成員, 以符合新市場的要求;
- 設立明確的董事會、各委員會及高階管理團隊成員的提名政策;
- 董事長與董事會主席的職責分離;
- 針對董事會和高階管理團隊的績效評估政策;
- 在董事會和高階管理團隊的職責中明確設定管理權限結構, 並在內部法規中予以記錄。

值得一提的是, 我們的決策過程由董事會 (CA) 指導, 該董事會得到諮詢委員會、監事會和執行董事會的支持。所有治理機構均接受年度評估, 涵蓋具體政策, 這些政策將在後續條款中詳細說明。

治理機構

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13

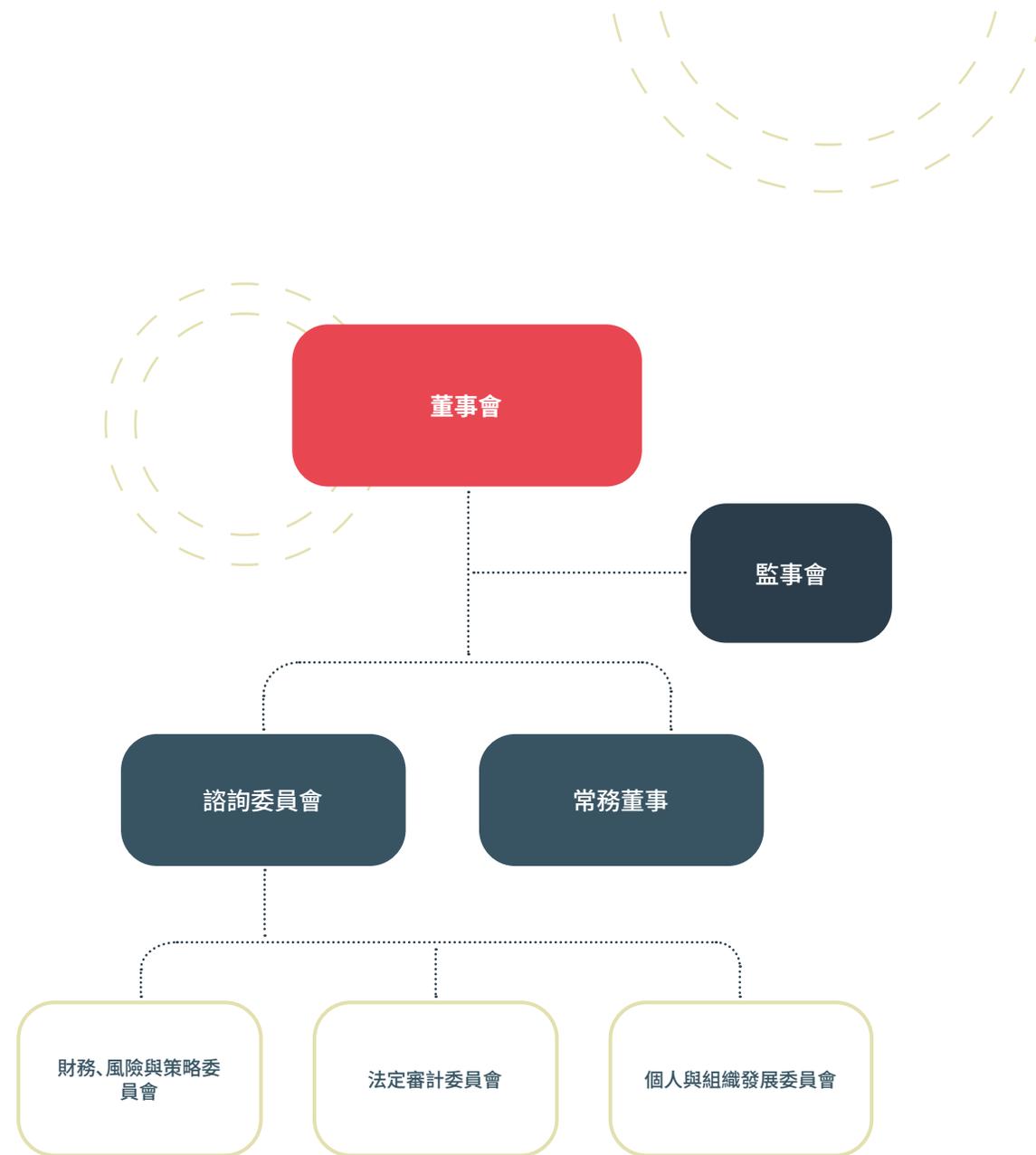
董事會

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的董事會在公司治理中扮演核心角色。該機構負責制定與環境永續原則和公司社會職責相符的商業策略。其目標是確保業務的持續性、實現長期價值成長，並滿足股東與利益相關者的需求。

董事會的主要職責包括：制定商業政策與指導方針；監督常務董事的執行情況，確保這些方針能得到有效及遵守道德的前提下執行；以及監控關鍵高管的業績，確保運營的透明性。此外，董事會也負責根據1976年第6404號法例聘請獨立審計師，並組成具有特定目標的委員會或工作小組，明確其職權和責任。

截至2023年底，董事會由十名成員組成，包括兩名獨立成員（遵循新市場規則）及兩名候補成員，董事會至少每季召開一次會議。所有成員均具備豐富的專業經驗和多元化背景。

在過去一年中，董事會審議並批准了公司的商業計劃、財務報表、委員會及其他治理機構成員的任命、政策更新等，共舉行了**11次**會議。此外，董事會還審查了公司在履行可持續性承諾和策略方面的進展，並批准了可持續性政策。



常務董事會

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的常務董事會負責公司的整體管理。這個執行機構透過有效的內部流程和控制，確保對公司的財務和營運表現以及商業活動對社會和環境的影響進行監控和公開。執行董事們作為法定代表，負責協調日常運營，並組織必要的內部結構來執行與公司策略一致的行動計劃。

截至2023年底，常務董事會由**六名成員**組成，他們由董事會選舉產生，任期為兩年，且有可能連任。董事會的會議可由董事長或多數成員召開。在2023年，常務董事會共召開了六次會議。

監事會

根據Minerva Foods (**密涅瓦食品公司**) 的公司章程，監事會是一個非永久性機構，其設立是應股東在股東大會上的請求。該委員會獨立於公司管理階層和外部審計師。

監事會的主要職責包括監督管理階層的活動、審查財務報表，並向股東報告其發現和結論。

在過去一年中，根據需要，成立了一個監事會，該監事會將持續運作至公司下一次常規股東大會的召開。該委員會由**三名正式成員**和**三名候補成員**組成。監事會的常規會議每季舉行一次，但如成員認為有必要，也可以更頻繁地召開會議。2023年，監事會共召開了六次會議。

提名、選拔與評估

GRI 2-10 | 2-18

我們制定了一系列政策來指導公司治理機構成員的提名、選拔和績效評估的流程，這些工作由公司的個人與組織發展委員會負責協調。

欲了解更多信息，請參閱：

- » [董事會成員、各委員會及常務董事提名政策](#)
- » [績效評估政策](#)





薪酬政策

GRI 2-19 | 2-20

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的薪酬政策依據市場最佳實踐而製定, 力求在內部和外部保持競爭力, 以吸引、激勵和留住資質優秀的專業人才。高階主管的月薪固定, 根據集體勞動協議及其個人資格、技能和表現進行年度調整, 這為其職業發展提供了明確的路線圖。

此外, 為了跟上市場趨勢, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 定期參與薪資調查。2018年, 公司採用了美世諮詢 (Mercer) 的方法論來支持制定新的薪酬策略。在策略效率的指導下, 我們也設立了與績效掛鉤的薪酬變動計畫, 有個人和公司的目標, 而這些目標都是基於公司所期望的成果。

» 欲了解更多信息, [請訪問我們的薪酬政策頁面](#)。

諮詢委員會

財務、風險與策略委員會 9名成員

該委員會負責監控和評估Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 實施的財務政策的有效性, 並幫助董事會分析可能對公司業務、財務狀況及營運成果造成不利影響的風險。此外, 它還審查策略提案和商業機會, 提供新產品開發、拓展銷售管道進入新市場的建議, 以及評估現有產品和銷售管道, 提出關於控制和監控關鍵績效指標的建議。

個人與組織發展委員會 7名成員

這是一個常設的諮詢性聯席機構。該委員會監督與人力資源相關的活動, 以確保董事會決策的效率和品質。

法定審計委員會 3名成員

為董事會提供支持, 監控、評估並就公司的財務報表、風險以及內部和外部審計提出建議。該委員會具有獨立的操作自主權和專門預算, 用於支持其運作。

» [點擊此處](#)了解更多關於Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 治理結構的詳細資訊。

道德行為與誠信

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 3-3

在道德一致的基礎上開展業務，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 加強了其對社會和環境責任的承諾，這項承諾透過公司的指導方針、政策和內部規程得以體現。

自2021年起，公司參與聯合國全球契約在巴西的項目，**我們要求所有利益相關者誠實地開展活動並尊重人權，強調多樣性和包容性，同時在價值鏈中建立體面的勞動關係。**本公司也參與了旨在交流經驗和分享與永續發展目標 (ODS) 相關的良好實踐的行動平台。

在2023年，我們成為Ethos研究所的會員，並參與了企業誠信與反貪污 (Empresa Limpa (潔淨企業)) 公約。此外，我們也是農業產業反貪腐集體行動的創始成員。

為了具體化和正式化我們的承諾，我們制定了《**商業夥伴行為守則**》和已獲董事會批准的《**道德守則—行為指南**》。這些文件明確了員工和合作夥伴應遵循的主要行為準則，目的是在業務及其價值鏈中建立和促進道德原則和價值觀。這些守則適用於所有單位和受控股公司，以及其他所有相關方。

誠信主題由獨立公正的聯合**道德與誠信委員會**負責監督，該委員會由來自不同部門的成員組成。該機構致力於確保一個體面、健康、安全的工作環境，並與所有利益相關者維護尊重、透明和道德的關係。

此主題的管理工作由**合規部門**承擔，負責執行誠信計畫。其職責包括實施有效的監控流程、審查內部文件和盡職調查、評估利益衝突以及進行相關培訓。

道德與誠信委員會及合規部也負責向員工及其他利益相關者普及《道德守則—行為指南》的內容。技術部門則負責根據各利益相關者的主題相關性，實施並推廣企業文件中的指導原則。

此外，《道德守則 - 行為指南》在員工 (包括全職和外包人員) 的入職培訓中向內部公眾介紹，並要求他們簽署承諾和接受條款。同時，供應商和服務提供者在開始商業談判和簽約之前，必須簽署一份知情同意書，確保他們已充分了解《商業夥伴行為守則》。

通過這種措施，我們強調了員工、供應商和其他商業夥伴必須嚴格遵守相關國內外法律和規章，這是一項絕不妥協的要求。

監控

GRI 2-15 | 2-16 | 2-25 | 2-26



作為衡量對公司期望的行為遵守和道德價值應用的重要指標，「Conexão Minerva」投訴管道是我們誠信計畫的核心組成部分。

CONEXÃO MINERVA

Conexão Minerva 作為公司內外的投訴管道，主要負責接收建議、讚揚、批評和查詢，並處理違反規定的相關報告。通過這一管道，我們積極打擊違反道德、行為原則或現行法律的行為。

此管道由第三方公司管理，舉報人可透過電話、網站或電子郵件等多種途徑匿名提交報告，確保所有相關方的資訊保密。

關於透過此管道接收的報告的調查和處理由道德委員會及其代表（監察員/秘書）共同負責，而法定審計委員會則負責監督此機構的運作。

 道德與誠信委員會已處理了**100%**的報告。

通過Conexão Minerva投訴管道收到的報告(所有國家)

MF-2

內部大眾



外部公眾



利益衝突管理

為防止利益衝突的發生，我們制定了具體的政策和內部規程，並指導所有員工在行動時遵循以下原則：

1. 保持獨立性；
2. 避免在談判、決策、審議或任何相關事務中介入或施加影響力；與
3. 在業務操作完成前，事先通報任何實際或潛在的利益衝突。

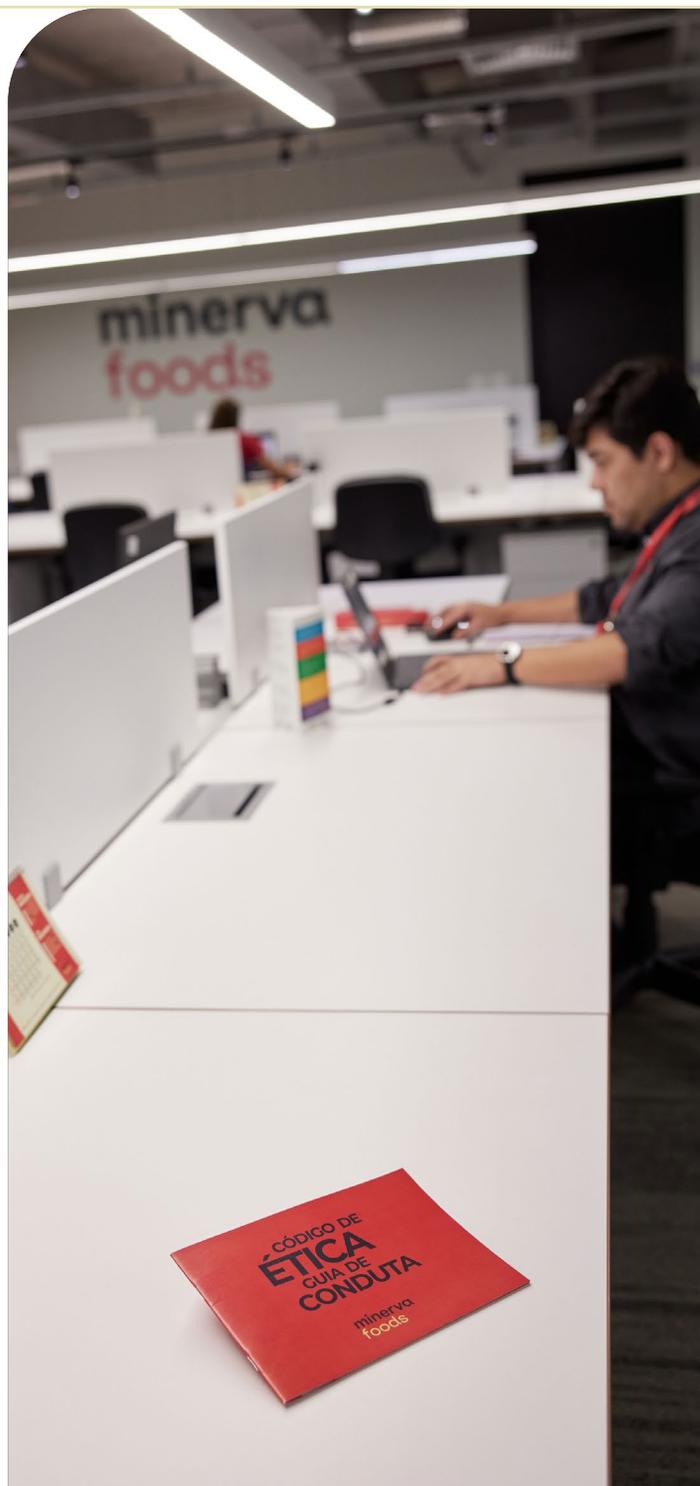
誠信計畫

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的誠信計畫確保對違反法律和內部規則的風險進行評估和處理, 使公司能夠採取預防措施, 檢測並實施糾正措施。此流程有助於維護公司的商譽和員工的安全。

誠信計畫包含七個面向的元素, 用於預防、偵測和糾正違規行為:

1. 高階主管的支持;
2. 風險評估;
3. 流程、程序和控制;
4. 培訓和溝通;
5. 投訴管道和調查;
6. 審計和監控;
7. 評估和改進

此外, 合規部門與公司的多個部門合作, 促進誠信文化, 鼓勵員工和業務夥伴採用良好的實踐。



亮點

- 高層批准了新的視覺識別;
- 發布了首個年度合規報告;
- 參加了各領域的工作坊和管理層內部會議, 有針對性地傳達合規主題;
- 積極參與由「全球契約- 巴西網絡」推動的農業反腐敗集體行動;
- 持續改進我們的業務夥伴的合規性分析;
- 參與活動, 如:
 - 2023年Minerva (密涅瓦) 大會;
 - The Challenge大會;
 - 史威夫特工業化產品大會;
 - 密涅瓦冠軍團隊大會;
 - 拉丁美洲政策對話: 私部門的誠信與反腐敗對話 - 「聯合國全球契約-巴西網絡」。

» 點擊[此處](#)了解更多關於合規部門、誠信計畫的進展及其重要性的信息, 在《密涅瓦談話播客 (Minerva Talks Podcast)》第15集中有詳細介紹。

培訓與溝通

GRI 2-23 | 2-24

在2023年, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的行政部門專業人員和行業領導層接受了關於《道德守則 - 行為指南》、反腐敗和反賄賂政策、防止利益衝突以及防止洗錢的培訓。為了追蹤採取措施的有效性, 進行了鞏固和評估練習, 參與者需要達到最低分數才能通過。此外, 所有員工在入職時接受與這些主題相關的培訓, 並進行年度複訓。

在溝通方面, 我們在官方管道上不斷進行互動式的意識提升活動 (透過講故事的方式), 討論與誠信和合規相關的主題, 以及《道德守則 - 行為指南》中包含的內容。此外, 這些主題在公司全年的內部會議中也與所有相關方進行了溝通交流。

關於商業夥伴, 我們透過合約中的條款告知他們反腐敗的政策程序, 並在採購訂單中包含向其傳達商業夥伴行為守則的告示。

培訓反腐敗政策與程序

GRI 205-2

職能類別	總計合格人數*	總培訓人數	%
高階管理層	46	33	72%
管理階層	248	222	90%
協調/監督/領導	1.268	1.158	91%
行政人員	2.647	2.457	93%
實習生/學徒/見習生	53	49	92%
總計	4.262	3.919	92%

» [點擊此處](#)以了解MINERVA FOODS (密涅瓦食品公司) 的反腐敗政策。



100% 所有員工都接收到了反腐敗告示**

共有 **2.349** 個商業夥伴接收到相關告示***。

92% 的合格員工接受了反貪腐訓練。

* 合格員工」是指在2023年11月之前被錄用的總部員工、商業辦公室員工以及行政和領導職務的員工, 培訓透過線上方式進行。

** 這些資料涵蓋巴西和拉丁美洲部門以及國際辦事處。對於澳大利亞分部, 2023年的數據尚未可用, 我們計劃在2024年擴展此類管理。

*** 在巴西, 透過商業夥伴行為守則, 1,423個商業夥伴被告知相關政策。在哥倫比亞, 包括客戶、牧場主和其他供應商在內的926個商業夥伴也被告知此政策。

風險管理

GRI 2-13 | 2-25

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 擁有一套健全的風險管理框架, 旨在深入了解其在高度複雜的營運市場中所面臨的風險。

由董事會批准的**風險管理政策**旨在定期識別業務可能面臨的風險及其潛在影響。此過程包括以結構化方式記錄和形象化這些風險及影響, 以確保其被認知並妥善處理。隨後, 需要根據風險的性質和來源進行分類。

透過將董事會、常務董事會、財務、風險與策略委員會、法定審計委員會以及公司的其他部門納入風險管理過程中, 我們採取了主動的方式來消除或減輕風險, 確保業務的持續發展。這些機構共同監控可能影響財務結果與/或營運聲譽的風險, 並透過內部控制系統進行管理。這項工作確保操作的安全性和效率。

我們致力於維護我們的標準, 並確保與人員、環境和人權相關的負面影響得到及時和透明的監控和應對。



風險管理引導性影響的支柱

 人員

 人權

 環境

 氣候變遷

 當地經濟



對人員的影響

GRI 2-25 | 3-3 | 403-1 | 403-5 | 403-6 | 413-1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 意識到人才在企業營運成功中扮演關鍵角色, 因此堅定致力於提升員工、服務提供者及其他相關方的福祉。

本公司透過**全球職業健康與安全管理系統**確保其內部流程的標準化, 始終遵守各營運所在國的相關法規與標準。此系統有助於識別需求並針對當地的具體情況改善健康與安全計畫。

培訓和能力提升是此過程的關鍵部分, 也透過公司內部通訊管道的定期活動得到支助。透過這些活動, 公司確保員工和服務提供者了解與其職責相關的職業風險, 並鼓勵他們在工作場所採取良好的實踐和安全行為。

關於我們在這領域的進展, 2023年Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在**SMETA**審計中表現優異, 確保了勞動標準、社會責任、職業健康安全和環境相關規範的遵守; 同時透過**Rizepoint**審計, 驗證了工作條件的最佳實務。我們也為在巴西的所有營運獲得了**Great Place to Work (GPTW)** 認證, 該認證表彰員工對公司的工作滿意度。

最後, 對於我們所在的社區, 我們努力維持一個開放且活躍的對話管道, 以加深與當地居民的聯繫。2023年, 繼續實施**利害關係人參與計劃**, 在南美地區進行現場關係診斷研究。基於此研究, 我們尋求理解他們的需求, 評估我們的活動帶來的正負兩面影響, 並為每個地區制定特定的行動計劃。此措施支持有益於社區的行動, 避免或最小化我們的活動可能帶來的負面社會環境影響。此外, 也促進了公司私人社會投資策略的改進 (更多資訊請參閱第92頁)。

對人權的影響

GRI 2-25 | 3-3 | 408-1 | 409-1 | 414-1

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的風險管理策略中, 保護和促進人權是核心價值。我們採納了聯合國關於企業和人權的指導原則, 將其整合為我們組織文化的一部分, 並與《道德守則 - 行為指南》保持一致。公司透過依賴當地法律和市場推薦的最佳實踐, 使用監控和控制程序來強化這項承諾。自2005年起, 作為巴西國內消除奴役勞工國家公約的簽署者的一員, 我們定期查詢「黑名單」——一份登記將工人置於類似奴役條件的雇主的記錄——這一過程包括在正式建立商業合作關係的過程中考慮兒童勞動風險、在傳統或原住民地區的操作以及土地權利問題。在其他國家, 由於這些國家缺乏公共監管機制, 我們會監控媒體公佈的有關奴役和兒童勞工的定罪資訊。(詳情請見第97頁)

此外, 公司也推廣提升商業夥伴意識和參與的文化, 以消除非法和不公正的勞動實踐。在開始供應商資料庫註冊流程時, 合作夥伴必須透過簽署《商業夥伴行為守則》中的條款來正式表明他們的參與, 該守則涵蓋了關於此主題的主要指導方針和說明。

環境影響

GRI 2-25 | 3-3 | 308-1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在其業務實踐中堅持道德原則, 並將永續性視為核心企業價值之一, 充分認識到預防和關懷環境的重要性。**根據公司在2021年發布的永續承諾, 我們旨在截止到2035年實現淨零排放的目標。**

為此, 我們認真且透明地應對氣候變遷的原因, 致力於保護地球的生物多樣性, 並優化自然資源的使用。公司擁有一個健全的**環境管理系統**, 配備了訓練有素的技術團隊, 這些團隊負責監測和控制相關環境指標, 並開展一系列旨在提升週邊社區環境意識的倡議。

在供應鏈管理方面, 我們對供應商進行社會環境分析, 評估所有與公司承諾和**採購政策**相關的標準(更多資訊請參閱第46頁)。

此外, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在透過再生農業實踐生成碳信用方面居於領先地位。透過“**革新計劃(Programa Renove)**”, 我們實施了旨在碳捕獲和儲存以及提升生產力的措施(更多資訊請參閱第48頁)。同時, 子公司**MyCarbon**負責碳信用的商業化, 加強生產鏈的聯繫, 推動畜牧業朝向更永續的方向發展(更多資訊請見第13頁)。



經濟影響

GRI 2-25 | 203-2

我們認識到，在我們活躍的40多個小型市鎮中推動當地發展的重要性，這是我們風險管理策略中極為關鍵的一個面向。我們的社會責任倡議遵循我們的**私人社會投資政策和利害關係人參與政策**的指導（詳見第92頁）。

除了支持當地經濟外，我們還推動這些地區的永續成長，激勵就業創造，加強生產鏈，培育供應商，並與公共部門及地方機構合作。我們與社區的持續關係建立在公司內部外部的產業研究和指標分析基礎

上，例如**人類發展指數 (IDH)**。與地方政府和社會機構代表進行的對話涵蓋健康、教育和社會融合等領域，這些都是由各單位團隊進行的定性分析的一部分，以凸顯我們存在帶來的正面影響。

公司的這種參與在不同地區產生了直接效應，例如增加住房需求，刺激房地產市場，並幫助社區成長。此外，我們透過與當地企業合作提供附加服務，刺激創造就業，進而幫助提高當地家庭收入和經濟穩定性。

氣候影響

GRI 2-25 | 3-3 | 201-2

由氣候變遷引發的新興情況構成了Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 營運活動的最大風險因素之一。

水資源短缺、降雨模式變化、溫度波動、寒流和熱浪、洪水、火災以及溫室氣體排放等問題可能對我們的整個價值鏈產生負面影響。

因此，在2023年，我們完成了對氣候變遷引發的風險與機會映射的項目，該項目是與專業諮詢機構合作進行的，遵循了**氣候相關財務資訊揭露工作小組 (TCFD)** 的建議。透過這項研究的完成，企業及其利害關係人將更深入地理解氣候變遷對營運、價值鏈、永續及彈性解決方案投資機會的產生以及與氣候相關的財務資訊的揭露的影響。

有關更多信息，[請參閱應對氣候變遷的子章節。](#)





04.

致力於地球

相關的永續發展目標



可持續牧業

GRI 2-29 | 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 認為永續畜牧業是維護生態系統、應對氣候變遷和保證業務持續的關鍵。透過推廣再生農業實踐、積極參與供應商和運用創新技術進行控制和監測, 公司致力於減少其價值鏈中的顯著社會環境影響, 同時為利益相關者持續創造積極結果。

關於可售後追溯性問題, 在永續性委員會和永續性與創新諮詢委員會的會議中進行討論。2023年, 這些會議每月舉行一次。

公司堅守在其營運的各種生態系統中保護環境的承諾。在亞馬遜地區, 我們是2009年簽署公共牧場承諾以及與巴拉州檢察院簽訂營運操守調整協議的簽署者, 以及在2005年簽署巴西國家奴工根除契約 (InPacto)。在InPacto (奴工根除契約) 中確立的承諾會定期與我們的供應商討論, 並專注於供應鏈和人權管理。

此外, 我們實施了亞馬遜牲畜供應商監控協議, 旨在滿足既定的社會環境標準, 並為所有簽署成員實施統一措施。我們也與托坎廷斯州的聯邦檢察院簽署了承諾書。

在塞拉多 (Cerrado) 地區, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 積極參與了與Proforest、零售企業及其他行業公司共同開發的塞拉多牲畜供應商自願監控協議的訂立。該協議即將獲得最終批准, 旨在為生物群落中的商業活動設定特定的社會環境標準。

此外, 我們參與產業的相關行動並在供應鏈中推廣技術培訓和活動, 以增強參與和促進所有參與者之間的相互合作。



活動與技術培訓

- 在阿根廷的Expo Agro、巴拉圭的Expo Mariano以及哥倫比亞的Expo Agrofuturo參展;
- 在巴西參與' Falando de Pecuária (畜牧新界)'系列活動, 包括訪問各生產單位以及參加Agricort、Fórum + Ação、Coan 和 Expo Rio Preto等活動。

供應商與追溯

GRI 2-29 | 3-3

為了積極應對氣候變遷並保護其營運區域內的生態系統，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在先進的工具和技術上投資。這些投資對於動員整個價值鏈至關重要。公司透過監控直接和間接供應商的農場，努力實現包括截止到2030年在南美洲整個供應鏈消除非法森林砍伐等多項目標。

監控直接供應商的農場

GRI 308-1 | 414-1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在其營運所在國需要遵守的社會環境標準，均在《[農產品和畜牧產品採購政策](#)》中有所描述。在正式簽訂供應和服務合約時，商業夥伴需了解所規定的條款，並簽署一份聲明書，確保其已知悉《商業夥伴行為守則》中的指導方針。

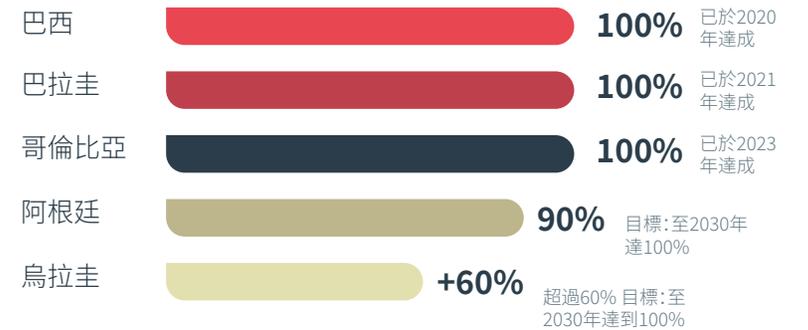
此外，該公司在巴西的直接供應商農場裡**率先使用地理監控系統**，在該系統的幫助下，公司監控了在亞馬遜、塞拉多 (Cerrado)、潘塔納爾 (Pantanal)、卡廷加 (Caatinga) 和大西洋森林等生物群落中100%的牲畜採購。自2021年以來，該監控覆蓋率正逐步擴展到南美的其他國家，計劃截止到2030年實現對所有直接供應商農場的100%監控。

同樣，在巴拉圭，自2021年起已實現對所有直接供應商農場100%的監控。**2023年，該公司在哥倫比亞實現了對直接供應商農場的監控目標**，且提前六個月達到了100%的監控率。

在阿根廷和烏拉圭，公司也正在推動地理空間監控系統的實施，目前分別有約90%和超過60%的直接供應商農場處於監控狀態。

在我們自身的運作中，我們確保沒有違反社會環境的行為，例如非法砍伐森林、奴隸般的勞動或任何違反我們政策的其他做法。

監測進展



 巴西已被監測的直接供應農場有超過**23,000**家

巴拉圭有超過**4,000**家，阿根廷有超過**6,000**家，哥倫比亞有超過**5,000**家，烏拉圭有超過**5,000**家。

 **90%** 的新供應商是基於社會環境的標準來選擇*

* 涵蓋南美所有營運。

我們使用Niceplanet Geotecnologia公司開發的地理空間監測平台 **SMGeo Direto**，採用遙感技術取得衛星影像，以此辨識不符合我們政策的區域，增強生產鏈的透明度，並確保符合各國社會環境法規。若發現任何供應商有問題或不規則行為，我們將不會進行採購，並暫停與該合作夥伴的合作，直到其問題得到解決。

為證實地理監控系統的有效性，我們在巴西和巴拉圭進行了第三方審計*。

在亞馬遜牲畜供應商監測協議和公共牧場承諾**的審計中，100% 符合要求**

在巴拉圭遵循國際金融公司 (IFC) 指導方針的第三方審計中，100% 符合要求

在澳大利亞分部，透過國家畜牧識別系統 (NLIS) 的資料庫來確保牲畜的可追溯性，並結合了以下要素：所有牲畜的識別；透過財產識別代碼 (PIC) 識別財產；以及在中央資料庫中記錄動物的位置和移動數據。隨著牲畜在供應鏈中的購買、銷售和移動，牲畜必須貼上NLIS認證的標籤或設備，並伴隨動物一生。該過程用於衛生目的，但未來該監測標準將擴展到社會環境保護的領域。

關於其他輸入材料的供應，公司在註冊時對不合規性進行諮詢，並配有全面的風險分析工具。我們每月對整個巴西的部分進行社會環境、聲譽和法規合規風險分析。

在2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在巴西的八個屠宰單位中的七個購買了以穀物為基礎的飼料供應動物飼養，總計35,428公斤。這是為了滿足國家動物福利法規的要求。**100%的飼料直接供應商及生產者**都經過了公司的社會環境監測系統和盡職調查系統的分析，在兩項評估中均未發現與農產品和畜牧產品採購政策不符的情況。

* 所有審計報告可在[此處存取](#)。

** 涉及2020年7月至2021年12月在巴拉 (Pará) 州和羅尼亞 (Rondônia) 州的商業活動，以及2021年1月至12月在馬托格羅索 (Mato Grosso) 州的商業活動。

*** 涉及2022年1月至12月的交易。

被封鎖交易的供應商和被重新接納為合作夥伴

GRI 308-2 | 414-2

在2023年，就社會環境標準對13,682個新供應商進行了評估。其中，264個被認定為存在有實際或潛在的環境影響因素，導致在巴西有192個供應商被封鎖交易，哥倫比亞有12個，分別佔新合作夥伴資料庫的1.8%和3.0%。

在巴西，被封鎖的主要原因包括存在IBAMA的禁令、檢測到非法砍伐、與原住民土地、黑人社區和保護區重疊。而在哥倫比亞，封鎖與所在地存在保護區有關。

公司致力於為被封鎖的供應商提供技術支持，幫助他們重新整合到合作夥伴的資料庫中。**這項努力使521個在2023年或是在以前的年份存在某些不規則情況的供應商得以被重新接納到巴西的資料庫中。**

依各國監控的社會環境標準

GRI 308-1 | 414-1



環境合規



勞工合規



土地合規

巴西

- 對非法砍伐零容忍 (針對所有的生物群落)；
- 不出現在環境禁令名單上；
- 不與受保護區域重疊。
- 不出現在勞工部的「奴隸勞動黑名單」上。
- 能提供農業環境註冊 (CAR) 及其他證明土地所有權的文件；
- 不與原住民土地與/或傳統社區土地重疊。

巴拉圭

- 對非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)；
- 不與受保護區域重疊。
- 監控媒體公佈的奴隸勞動和童工案例。
- 不與原住民土地與/或傳統社區土地重疊。

哥倫比亞

- 對非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)；
- 不與受保護區域重疊。
- 監控媒體公佈的奴隸勞動和童工案例。
- 不與原住民土地與/或傳統社區土地重疊。

阿根廷

- 對非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)；
- 不與受保護區域重疊。
- 監控媒體公佈的奴隸勞動和童工案例。

烏拉圭

- 對非法砍伐零容忍 (指所有生物群落)；
- 不與受保護區域重疊。
- 監控媒體公佈的奴隸勞動和童工案例。

監控間接供應商農場

GRI 308-1 | 414-1

間接供應商農場是指為公司直接供應商提供動物的農場，追溯這些農場是該行業面臨的主要挑戰之一。Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於在這一領域取得持續進展。因此，自2021年以來，公司一直在努力開發技術替代方案，並推動牧場主及其他供應鏈參與者的投入參與。

其中一項措施是加入**間接供應商工作小組 (GTFI)**，旨在加強與牧業供應鏈其他環節的聯繫，共同探討國內間接供應商的追溯問題。2023年，我們聘請了專業顧問公司對我們的牧業供應鏈進行診斷，以識別追溯間接供應商農場所面對的機會和挑戰。

此外，自2021年以來，我們使用由美國國家野生動物聯盟 (NWF) 與威斯康辛-麥迪遜大學環境與土地使用實驗室 (Gibbs Land-Use and Environment Lab) 合作開發的 **Visipec** 工具。

該工具透過將特定農場的農村環境註冊資訊 (CAR) 與公共資料庫資訊交叉比對，來繪製亞馬遜地區間接供應商的風險，從而能夠追蹤牛隻在生產週期中的移動，該系統與公司內部系統連接。

此外，2021年，為了加強牧業供應鏈的參與，我們與Niceplanet Geotecnologia合作開發了**SMGeo Prospec**應用程式。透過該應用，巴西的農民可以查詢其供應商的社會環境合規性，就像工業界在巴西國內所做的那樣。每次在應用程式上進行查詢都需要一個憑證優惠券，我們將其作為對牧場主的一種福利來提供。

自應用程式推出以來，該公司一直專注於動員並培訓其直接供應商使用該應用程式。在2023年，我們舉辦了多場**工作坊、網路研討會、講座**和活動，如「Falande de Pecuária (畜牧新界)」。

這些會議旨在向牧場主介紹應用的重要性及其好處，並討論永續性、動物福利、生產力等主題。

為了加速應用的採納，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的永續發展部門成員參與了購牛部門的現場訪問。在這些訪問中，團隊介紹了該工具，並收集了關於其可用性的回饋，同時不斷強調這項工具對農民的重要性，為其供應鏈增值。

已分發**3,000**多張SMGeo Prospec應用程式憑證優惠券

1,000多名直接供應商登入了該應用，代表了在巴西購買的**超過40%**的牲畜

在亞馬遜法定區域，有**400**多名直接供應商登入了該應用，代表了該地區購買的約**37%**的牲畜

完全可追溯的皮革

透過與地理監控和認證公司的合作，Minerva Leather (密涅瓦皮革公司) 開發了一套內部皮革追蹤協議，以滿足市場需求。

牲畜從出生開始就透過綁定至巴西牛隻個體識別系統 (SISBOV) 的資訊進行追蹤。在這個系統中，每隻牛都有一個身份編號，包含其一生中所有的地理移動資訊。

全年，我們積極引導並培訓由巴西認證服務 (SBCERT) 機構認證的牧場主，關於該計畫的具體內容。為確保專案的完成，我們進行了皮革分選、文件控制、皮革識別流程確定以及最終客戶資料交付等關鍵步驟。

此外，在2023年12月，密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 實現了首次向中國的完全可追溯皮革出口。此出口產品來自我們位於戈亞斯 (GO) 州帕爾梅拉斯 (Palmeiras de Goiás) 的工廠。

透過這項舉措，公司為生產鏈增值，向國際市場展示了我們在技術和永續性方面的努力，推動了巴西皮革工業的發展和現代化。

革新計劃 (Programa Renove)

GRI 2-29 | 3-3



作為其減碳策略的一部分，透過其子公司My Carbon，該公司推出了革新計劃 (**Programa Renove**)，旨在與合作夥伴和農村生產者有效合作，建立可持續、盈利且低碳的農牧業。

革新計畫 (Programa Renove) 致力於加強再生農牧業實踐的實施，這些實踐可以改善土壤的品質和健康，並有助於保護當地生物多樣性。主要成果包括提高農村生產者的生產力和收入，並同時增加土壤中的碳儲量。

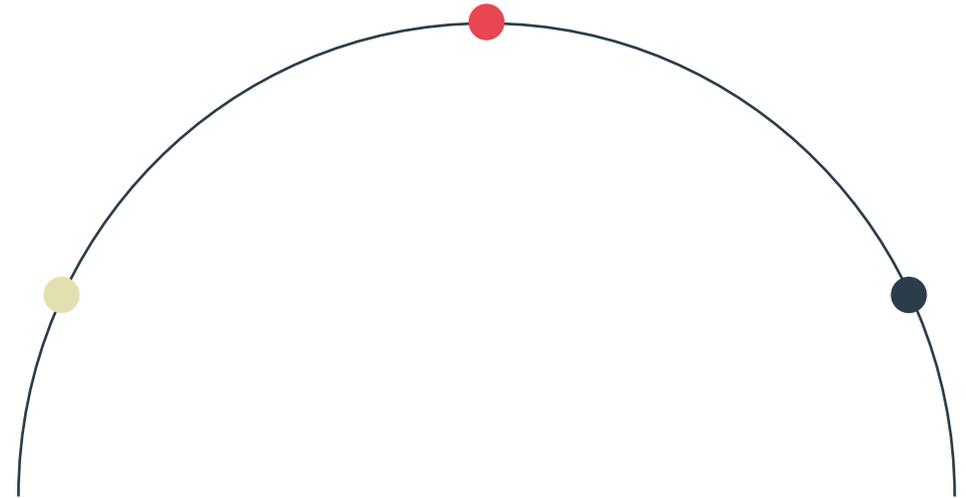
參與革新計畫 (Programa Renove) 的農場被鼓勵採用最佳農牧業實踐和保護永久保護區域 (APP) 和法定保留地 (RL)。在MyCarbon和金融機構的支持下，該計劃還旨在將農村生產者與旨在為我們供應商的再生農牧業實踐調動資本的倡議聯繫起來。

2023年，革新計畫 (Programa Renove) 開始包括兩個主要項目：**(1) 碳中和產品認證 (Zero Carbon Impact)** 和 **(2) 碳信用的起源**。這兩個項目都在進行中，並將在下文中詳細介紹。

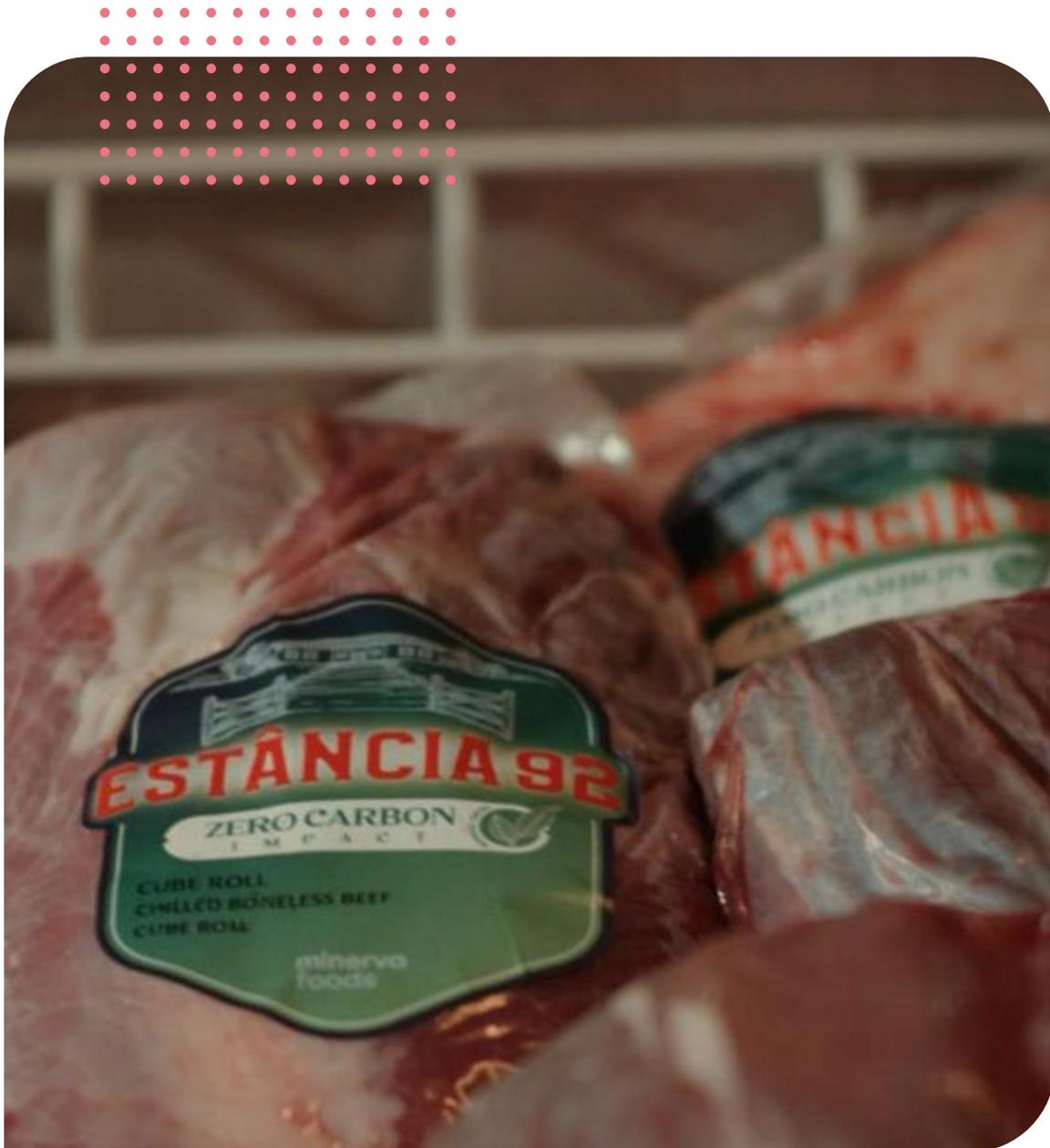
革新計劃 (Programa Renove) 的目標 (至2030年)
至少購買來自參與該計劃項目的供應商農場50%的牲畜。



將鼠標懸停在圖標上以獲取更多資訊。



對於永續發展農牧業至關重要的組成部分



碳中和產品認證項目

該計畫的核心目標是為農場、工廠及其相關的整個供應鏈提供碳足跡認證和補償，確保產品從源頭到最終目的地的碳排放達到中和。本計畫產出的產品屬於「零碳影響」系列，自2023年推出以來，已出口至九個國家的客戶。

此外，該計畫旨在制定並實施長期的減排策略，逐年減少農場和工業的碳排放，顯著降低對環境的負面影響，並幫助緩解氣候變遷。

2023年，該計畫在巴西啟動了認證的擴展工作，並計劃在更多的農場進行認證，繼2022年已認證的五個農場之後；此外，更多的工業設施也將獲得認證，續簽了阿拉瓜伊納 (TO) 工廠以外的其他工廠。在烏拉圭，共有108個農場完成了認證，包括卡內洛內斯 (Canelones)、卡拉斯科 (Carrasco) 和梅洛 (Melo) (PUL) 的工廠單位。杜拉斯諾 (Durazno) 市的新工廠單位BPU Meat，正在申請2024年的認證。

作為下一步驟，2024年，公司計劃開發農場的減排計畫並開始在選定的農場實施。同時，將對專案中的農場和工業單位進行持續的審計，以確保其在專案中的地位，並推進專案農場的森林砍伐分析和監控的自動化。

值得一提的是，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 是畜牧業領域中首家在林業和農業管理與認證研究所 (Imaflora) 的碳追蹤平台「[Carbon on Track](#)」上整合碳足跡管理資訊的公司，該平台遵循溫室氣體協議的農業和畜牧業指南 (WRI, 2015年) 和國際氣候變遷專門委員會 (IPCC, 2019年) 的溫室氣體清冊指南。

碳中和肉品認證流程的階段*



* 剩餘量由MyCarbon補償 (詳見第13頁), 透過種植樹木和森林保護所產生的碳信用對整個過程所產生的污染進行中和。這結果就是: 零碳影響的出口產品。

碳信用發起的項目

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司透過其「革新計畫 (Programa R[66] enove)」內一個專門的項目，從巴西農牧業活動中生成碳信用，進一步鞏固其在此領域的領先地位。為了開展該項目，我們與牧場主、農資企業、金融及技術創新公司建立了技術合作協議，共同致力於將傳統的畜牧管理實踐轉變為可促進農牧業高效低碳發展的再生性實踐。

在計畫實施過程中，位於巴西不同州的選定農場接受了專案技術團隊的評估。在此過程中，我們利用氣候、植被和土壤屬性數據來確定農場的資格和生成碳信用的潛力。

隨後，根據每個農場的具體屬性，制定策略性行動計畫，包括負責將評估區域溫室氣體減少、移除的良好農業實踐和系統。

計畫中的活動包括：修復退化草地、輪牧、實施農牧林綜合種植系統 (ILPF) 和在動物飼料中添加添加劑以減少牲畜腸內發酵等。除了改善現有內部營運管理外，這些農場的生產力也因此增加，同時提高了它們的氣候適應能力。MRV (測量、報告和驗證) 工具被用於追蹤和監控實施的執行、指標和證據。

2023年，我們在位於托坎廷斯州、馬托格羅索州和米納斯吉拉斯州的農場推廣再生農業實踐，這些農場為位於約瑟·博尼法西奧市 (聖保羅州)、米拉索爾·德奧埃斯特市 (MT)、帕爾梅拉斯市 (戈亞斯州)、賈納烏巴市 (米納斯吉拉斯州) 和阿拉瓜伊納市 (托坎廷斯州) 的加工單位提供牲畜。

明年，我們將對參與農場進行審核，並進行技術支援訪問，以幫助實施低碳排放實踐。此外，將有新的農場加入該計畫。



與ILPF網路的整合

2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的一個重要成就是加入了 [ILPF網路](#)。

該網路旨在加速農牧林綜合種植 (ILPF) 和農林系統的廣泛採用，以提高農業生物多樣性並透過生產多樣化提高獲利能力。

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司被認為是畜牧業中第一家加入該協會的企業。

再生與低排放實踐：

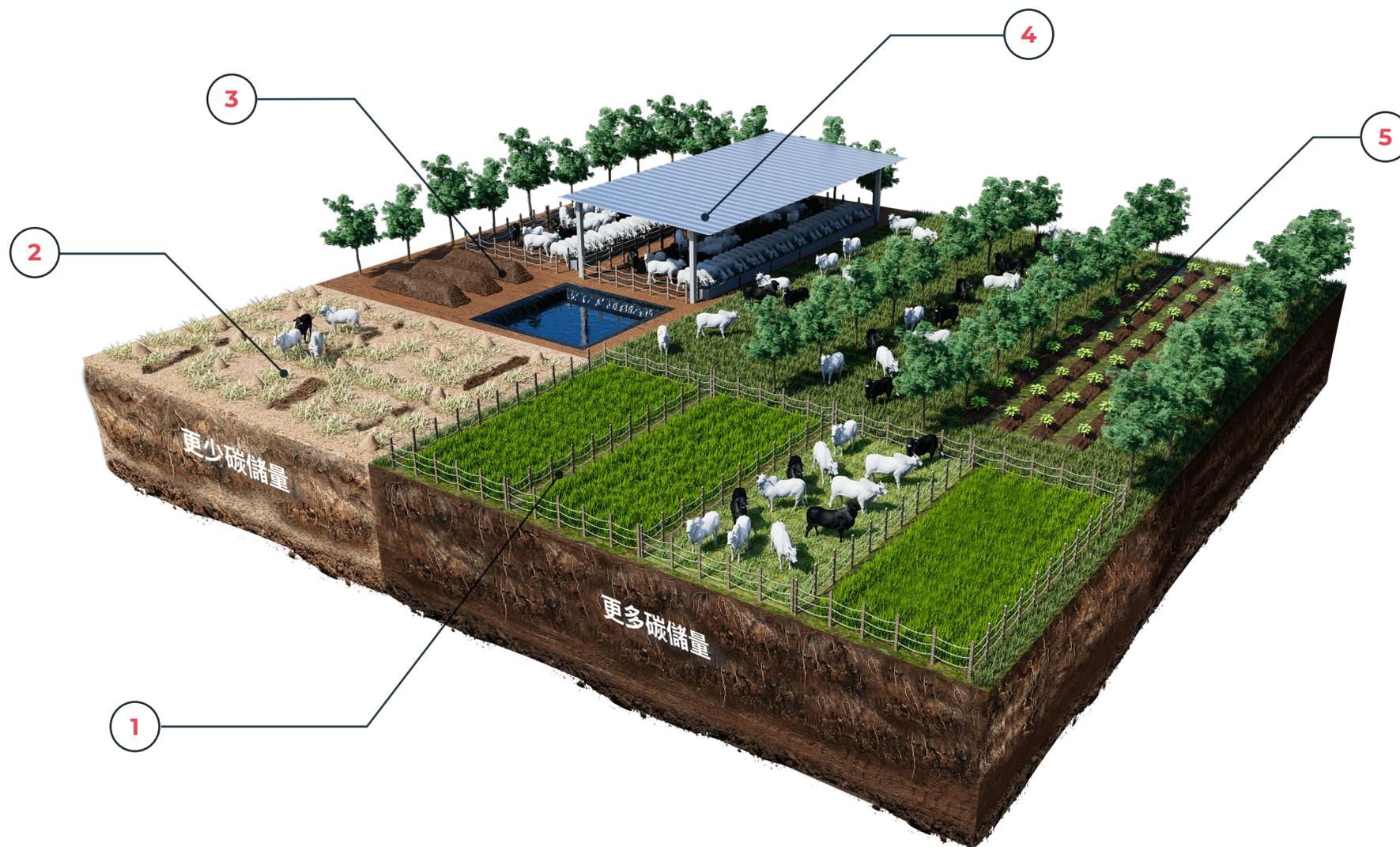
1. 輪牧
2. 不良管理草場
3. 畜禽糞便管理
4. 牛隻的飲食管理
5. 農牧林綜合種植



增加土壤與樹木中的碳儲量



減少牲畜腸道甲烷排放



對抗氣候變更

GRI 3-3 | 201-2

氣候變遷的因應是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司永續策略的核心承諾。透過保護生態系統和減少整個供應鏈的溫室氣體排放，我們為永續畜牧業的發展作出貢獻，並致力於建立未來的低碳經濟。

自2021年起，我們設定了明確的承諾和目標，指導我們的行動和策略決策。為此，我們開展專案以評估我們的碳足跡，推動營運效率的改進，並激勵農民採納永續的實踐。這些專案旨在減輕並降低公司的溫室氣體排放強度，有助於我們實現**2035年零淨排放的目標**。

每年，我們都會更新公司的溫室氣體(GEE)排放清單，該清單經協力廠商SGS巴西審核並公開在巴西溫室氣體協議(GHG Protocol)公共排放記錄中。2023年，我們連續第三年因數據廣泛和協力廠商審核而獲得金獎。連續第三年，我們因提供詳盡的資料和接受由巴西SGS進行的協力廠商審核，獲得了2022年庫存的榮譽金獎(Selo Ouro)。



排放數據也在**碳資訊揭露計畫(CDP)**的氣候變遷問卷中報告，從而廣泛傳播我們在這項議題上的進展。此外，公司也完成了2022年啟動的**氣候風險與機會**映射計畫。此專案由專業顧問公司合作並涉及多個業務部門，依據**氣候相關財務資訊揭露工作小組(TCFD)**的建議進行。

溫室氣體排放強度(二氧化碳當量)*

GRI 305-4



* 此指標透過計算第一範圍和第二範圍的碳排放量(以碳當量噸數(tCO₂e)表示)與屠宰和解骨單位的產量(噸)得出。未包括CSAP部分的溫室氣體排放。

** 鑑於2024年的新收購行為、資料收集精確度的提升及新類別的增加，將對基準進行重新計算。

減碳戰略

GRI 3-3 | SASB FB-MP-110a.2

在2021年，我們進行了研究以製定**去碳化計劃**，透過這些研究評估了公司在過去幾年中第1和第2範圍的排放情況，以及蛋白質生產行業的排放特徵。基於國際公認的方法學，我們在考慮業務營運和策略前景的基礎上，設計了多種排放情境。

公司每月透過自動化工具收集其各單位的營運數據，並得到專業諮詢機構的支持，以實現對溫室氣體排放的有效監控。減碳計畫及排放管理由永續發展部門及碳排放與氣候風險工作小組負責，並受到永續發展委員會、永續發展與創新諮詢委員會和董事會的監督。

在第一範圍，即在密涅瓦食品公司營運的直接排放中，主要排放源包括南美營運單位的廢水處理站 (ETEs)。通常情況下，這些排放主要由於廢水處理站中有機物的分解，大多數站點採用的是開放式厭氧池。

此外，在哥倫比亞和阿根廷的設施以及澳大利亞的Tammin和Esperance設施中，在鍋爐操作中使用化石燃料也是公司直接排放的重要來源。

關於**第二範圍**排放，儘管自2020年以來，公司的各廠已使用從自由交易市場買來的、具優惠的可再生能源。密涅瓦食品公司透過其子公司**密涅瓦能源**購買了可再生能源證書 (I-RECs) (詳情請參閱第61頁)，從而在我們運營的所有國家里中和了這些碳排放，唯獨巴拉圭除外，因為巴拉圭的電力完全由再生能源供應。哥倫比亞的Bucaramanga工廠以及澳大利亞的Colac和Sunshine工廠，均有部分電力透過太陽能面板發電。



碳排放與氣候風險工作小組

2023年，在眾多已實現的倡議中，我們成立了減碳&氣候風險工作小組，專門負責管理第一、二、三範圍的碳減排項目，同時凸顯監控、分析和評估與氣候相關的風險與機會。



關於來自價值鏈的**第三範圍**溫室氣體 (GEE) 排放，雖然公司僅承擔間接責任，但多年來我們仍致力於持續擴展其報告範圍至更多類別。在2022年，我們攜手一家頂尖顧問公司，進行了針對第三範圍排放的重要性研究。今年，所有被認為具有重大意義的第三範圍類別已全面納入我們營運的排放清單之中。

隨著更多排放源的納入，2023年我們面臨了一個巨大的挑戰，即需要準確測量約28,000個用於計算溫室氣體 (GEE) 排放的數據點。計算精度的提高也相應地增加了所記錄的溫室氣體排放總量。此外，碳減排計畫實施的複雜性較高，目前仍處於技術和經濟可行性的研究階段。

公司在這項議題上的雄心壯志是到2035年實現淨零排放，這比巴黎協議預設目標提前了15年。

溫室氣體淨排放量依範圍分類 (TCO2E) *:

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | SASB FB-MP-110a.1



» 請參閱GRI附錄，以取得關於溫室氣體排放的詳細資訊。[這些資訊也可以在我們的指標中心頁面上查閱。](#)

*第二範圍的排放透過購買國際再生能源證書 (I-RECs) 實現零排放。

氣候風險與機遇

GRI 3-3 | 201-2 | TCFD

深入理解氣候變遷帶來的影響對於密涅瓦食品公司的業務連續性至關重要，因為公司的主要資源直接來自於自然環境。環境變化可能影響牲畜的生產力，進而增加公司的營運成本。

因此，在2023年，我們完成了氣候變遷相關風險與機遇的詳細評估。透過此項評估，我們識別出六種氣候威脅——熱浪、寒流、河流氾濫、氣象乾旱、強風和森林火災——這些威脅可能導致22項物理風險，其中19項被認為是重大風險。此外，我們也辨識了22項轉型風險，其中

18項被視為重大風險。同時，我們評估了七個被認為能顯著提升我們對地球環境產生正面影響的機會。

本計畫依據氣候相關財務資訊揭露工作小組(TCFD)的建議指南進行，並得到了永續性、審計、風險與合規部門的共同參與，同時也有專業諮詢公司的協助。下一步，我們將規劃具體措施，以減少對重大風險的脆弱性或曝光，進而製定氣候適應性與韌性計畫。

研究結果的概述在以下的表格，而風險和機遇的具體詳細資訊在水平時間線上顯示，至於所產生的潛在影響在[公司網站的指標中心處](#)均有展示。

TCFD推薦

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 管理概覽

1. 治理 - 關於氣候變遷相關風險及機遇的治理透明度

1.1. 董事會監管描述

密涅瓦食品公司建立了一個層次分明的組織結構，負責實施風險管理過程，當中涉及董事會、法定審計委員會、財務風險及策略委員會、總經理層、內部審計及所有員工。

相關部門協調風險管理流程，包括風險識別、分類、影響及可能性評估、溝通、人員培訓、監控和持續改進，並重視可能對財務報表產生顯著影響的風險。

這些職責在密涅瓦食品的參考文獻表格、2023年風險管理政策以及財務、風險與策略委員會、法定審計委員會和董事會的內部規程中有詳細闡述。

此外，氣候變遷風險和機遇的管理，包括在永續性議程中，由永續性管理執行部門、隸屬於機構關係管理董事部的永續性委員會、永續性和創新諮詢委員會以及碳排放與氣候風險工作小組等專門部門負責。

更多信息，請參閱第21頁和第31頁。

1.2. 角色與職責：高階主管在繪製與管理永續發展議程中的作用

密涅瓦食品公司的永續發展執行管理團隊由具備相關技能和能力的專業人員組成，負責協調公司內部各個業務領域實施策略並管理項目，並得到專業顧問公司的支持。此外，公司設有一個可持續發展委員會，該委員會在2023年進行了每月會議。

2021年，公司成立了永續發展和創新諮詢委員會，旨在提高公司在永續發展和創新領域舉措的透明度、效率和準確性。2023年，該諮詢委員會也進行了每月會議。

還是在2023年，公司成立了碳排放與氣候風險工作小組，該工作小組由來自牛肉採購、財務控制、工程、物流、環境和永續發展部門的跨學科團隊組成，還包括革新計畫 (Programa Renove)、子公司MyCarbon以及Minerva Energia (密涅瓦能源) 部門的代表。工作小組每月舉行會議，主要監控與氣候相關的風險和機遇，並展開應對策略的具體執行，確保專案和所需資源的對接。

更多資訊請參閱第21頁及第31頁。

2. 策略 — 影響公司業務、策略和財務規劃的當前和潛在影響

2.1. 對短期、中期和長期識別的風險和機會的透明度

關於評估的風險和機會及其對業務的影響以及公司的緩解/適應努力的詳細信息，可在 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 網站的指標中心找到。

2.2. 識別主題對投資組合和策略的影響

2.3. 業務在氣候變遷情境中表現的韌性

近年來，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於制定過渡到低碳經濟的計劃以及氣候適應和韌性計劃。

業務單位的地理多樣化是公司在動物蛋白出口市場鞏固地位策略的關鍵方面，具體包括：i. 利用豐富的牧場資源，減少對農業商品作為飼料的依賴；ii. 實施基差套利，旨在最小化原料採購成本；iii. 減輕衛生風險；iv. 減輕氣候風險。值得注意的是，澳大利亞的工廠獨特地補充了南美的運營，把商業機會和運營協同效應最大化，同時減少了面臨的不同風險。

公司在與客戶的合約中採用賣方選擇權條款的做法也在不斷發展，這些條款允許企業把地理多樣化的競爭優勢最大化，並在營運風險出現時將生產轉移到其他地點。

3. 風險管理 —— 識別、評估和管理企業風險的程序

在2022至2023年間，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司在一家專業諮詢公司的輔助下，啟動了一個關於氣候相關風險與機遇的映射與分析項目，該項目基於TCFD (氣候相關財務信息披露工作小組) 的建議。項目涉及的營運範圍包括公司在六個關鍵生產國 (阿根廷、澳大利亞、巴西、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭) 的27處資產。其中26個資產涵蓋公司的屠宰、去骨及加工業務，另外一個資產關聯於公司已於2023年終止的巴西活牛出口業務。此外，該計畫也對這些資產週邊300公里內的市政區域的物理風險進行了評估，以探討對牛隻供應鏈的潛在影響。參與此風險與機會映射及分析過程的部門包括永續性、審計、風險與合規、動物福利、商業智慧、牛隻採購、工程、財務、創新、法律、物流、環境、投資者關係、安全、健康、環境管理部門 (SESMT) 以及密涅瓦能源、密涅瓦生物柴油部門和MyCarbon子公司的代表。

在分析氣候相關的物理風險時，參考了過去十年中影響考慮資產的極端氣候事件的歷史記錄、產業分析、文獻研究及公司的相關文件，如報告、手冊和參考表單。物理風險的分析採用了政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的'SSP1-2.6'、'SSP2-4.5'和'SSP3-7.0'場景，這些場景反映了對全球平均溫度上升及其對氣候變遷可能影響的三種不同預測 (樂觀、中性和悲觀)。

3.1. 該程式用於映射和評估氣候風險

在進行過渡風險及機會的映射與分析過程中，我們採納了中央銀行及監理機構綠色金融系統網絡 (NGFS) 提出的三種場景：'2050年淨零'、'分歧性淨零'以及'2020年NDC'。這些場景都是基於對抗氣候變遷過程的樂觀、中性和悲觀三種不同預期進行選擇。

所有場景均在2030年和2050年的中長期時間範圍內進行了評估。為了比較分析，也參考了1995年至2014年的數據作為基線。分析結束時，根據公司設立的機率與影響度量準則，對各種風險和機會進行了優先排序。

在評估與氣候相關的風險和機會時，我們考慮了多項假設：i、消費者對碳足跡較低產品的偏好轉變；ii、取消對某些經濟產業或高排放產品的補貼，與或產生或增加稅負；iii、提高對高溫室氣體排放經濟產業的信貸成本；iv、以產品/原產國的溫室氣體排放作為貿易壁壘的設立標準；v、新的監管要求關於溫室氣體排放和信貸授權的資訊揭露；vi、氣候相關訴訟的增加；vii、由於全球溫室氣體排放中的顯著地位及公司所在國情況，農牧業部門面臨被污名化的問題；viii、開發可減少或消除溫室氣體排放的經濟適用技術；與ix、氣候的物理變化 (包括森林火災、河川洪水、氣象乾旱、熱浪、寒流及強風)。

3.2. 氣候風險管理流程

專案成果將納入企業風險管理矩陣，以便定義和監控旨在減少公司風險敞口的行動計畫。在永續發展執行管理和審計、風險與合規執行管理的支持和監督下，負責的部門須將根據優先順序執行必要措施。減碳與氣候風險工作小組將每月召開會議，詳細討論因應策略，協調所需的專案資源。所有監督活動均依照治理架構來進行。

3.3. 企業風險管理流程的整合

4. 指標與目標

4.1. 監控氣候風險與機會的指標報告

2023年,用於監測與氣候相關的重大風險與機遇的指標包括:i. 第一、二、三範圍的溫室氣體(GEE)絕對排放量;ii. 第一和第二範圍GHG排放的強度;iii. 水資源的採集、使用與排放量;iv. 電力消費與生產量;v. 根據社會環境標準,監測的直接供應農場的百分比,其中包括無非法森林砍伐的要求。所有指標詳細列於本報告的[第4章](#)以及公司[網頁](#)上。

此外,Minerva Foods(密涅瓦食品公司)在2023年引入了內部碳價格機制(ICP),初步將其應用於第一範圍重要GHG排放源的減排或消除專案的投資決策中。所採用的ICP定價方法為影子定價,即為每噸二氧化碳等價物排放設定一個金錢價值。2023年採用的參考價格為每噸二氧化碳等價物5美元,這一價格等同於在再生能源和過程效率項目自願市場上的碳信用的平均價格。

4.2. 關於第一、二、三範圍排放的透明度

為了在公司的溫室氣體(GEE)清單中準確測量排放,Minerva Foods(密涅瓦食品公司)遵循了巴西溫室氣體協議(GHG Protocol)計畫的指導方針,該計畫與國際標準組織(ISO)的標準以及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的量化方法相符。自2021年起,Minerva Foods(密涅瓦食品公司)的溫室氣體(GEE)企業排放清單(基準年為2020年)便開始接受協力廠商審計。

公司採用操作控制的方法來確定測量排放的組織界限。Minerva Foods(密涅瓦食品公司)在阿根廷、澳大利亞、巴西、智利、哥倫比亞、美國、巴拉圭和烏拉圭的所有營運中,涉及的溫室氣體排放源已被詳細地繪製和測量,包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、一氧化二氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFC-125、HFC-134a、HFC-32)及氯氟碳化物(HCFC-123、HCFC-22)。

在測量巴西農牧部門來源的GHG排放時,使用了巴西科技創新及通訊部2020年發布的《第四次巴西人為排放與移除溫室氣體清單》中的排放因子。對於採購的商品和服務,則採用了Ecoinvent®資料庫(一個基於生命週期評估的排放因子庫)的資料。

公司第一範圍排放主要集中在屠宰和去骨的加工作業中,其中兩個主要排放源包括:大部分採用厭氧過程的廢水處理站(佔總排放的71%)和使用非再生燃料的鍋爐(佔總排放的17%)。此外,公司於2023年終止的密集養殖作業中,動物腸道發酵和糞便處理也是一個重要的第一範圍排放源(佔5%)。

更多詳細資訊請參閱報告的[54](#)和[122](#)頁或[造訪公司的指標中心](#)。

4.3. 明確設定的目標

2021年,Minerva Foods(密涅瓦食品公司)公佈了其《永續發展承諾》,該承諾指導公司預防氣候變遷的嚴重後果,同時支持農業生產者採取吸碳和儲碳、保護生物多樣性及增強生態抵抗力的實踐。《承諾》在三個關鍵領域設立了具體目標:i. 提升公司運營的生態效率;ii. 打擊供應鏈中的非法砍伐;與iii. 推進“革新計劃(Programa Renove)”,該計劃旨在促進生產鏈採納低碳排放的方法。

關於《可持續發展承諾》目標的進展情況詳細記錄在本報告的[第22頁](#)內,並且公司每季度都會在公司[網頁](#)和業績發佈中進行更新。

環境管理

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司所有的營運活動都納入環境管理系統 (SGA)，該系統負責管理公司活動對自然資源和生物多樣性的影響。

2023年，我們在巴雷圖斯 (Barretos) 市 (位於聖保羅州) 的工廠啟動了ISO 14001認證項目，並計劃在2024年初進行審核。此外，聖保羅州的約瑟·博尼法西奧 (José Bonifácio) 工廠在2022年實施了SGA並獲得認證，在2023年11月進行了首輪審核。預計在2024年，其他單位也將進行評估，把認證擴展到巴西、巴拉圭和哥倫比亞。

在阿根廷，我們正逐步在各單位實施ISO 14001，首先是制定標準化程序。同時，我們也在進行法律要求的審核，目的是控制不符合項並識別改進流程的可能性。

在額外認證方面，2023年，我們在馬托格羅索州保持了碳中和承諾標誌，並在巴西範圍內保留了Eureciclo標誌。

為了促進各單位之間的資訊交流和最佳實踐分享，我們的巴西、阿根廷和烏拉圭團隊接受了培訓，並參觀了聖保羅的約瑟·博尼法西奧市和巴雷圖斯市的工廠。

此外，我們在2023年針對所有營運單位推出了多個項目，旨在提高公司的生態效率。這些項目包括對設備進行維護和現代化升級，實施新的水處理和廢水系統，並推進流程自動化，涉及了大量的資金投入。以下是詳細資訊。



投資詳情：

在巴西的投資金額達**160**多萬美元 在拉丁美洲其他單位的投資額為**390**多萬美元，用於2023年生態效率改善項目

大氣污染監控

我們每年進行大氣品質分析，其結果均符合現行法律標準。更多相關信息，請參閱報告末尾的WEF附件。

能源效率提升

GRI 3-3

關於電力消耗, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 依照公司的**能源效率計畫**執行操作。我們根據每個國家的具體情況調整技術指標, 以控制消耗並監控目標。

能源管理及其影響透過以下三個主要方向進行:

1. 能源診斷: 對企業內部能源使用進行深入評估, 識別主要的消耗點和改善機會;
2. 能源效率措施: 採用能夠減少能源消耗的技術和實踐, 例如使用更有效率的設備、優化生產流程、管理照明和空調等;
3. 員工意識及參與: 透過培訓員工掌握節能的最佳實踐, 激勵所有人參與節能工作。

自2020年起, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司確保其全部營運消耗的電力100%來自再生能源。這項成就透過購買國際再生能源證書 (I-RECs) 得以實現。除了巴拉圭, 其電力已完全來自再生源, 其他單位均持有I-RECs。

監控目標*

GRI 302-4

部門	電能消耗 (GJ/TPA)
巴西	最大消耗量為0.89 GJ/TPA
拉丁美洲	最大消耗量為1.02 GJ/TPA
澳大利亞	對於仍在標準化管理和內部控制流程中的單位尚未設定目標

*目標適用於公司的屠宰和去骨單位。



在2023年, 我們繼續遵循這項策略, 實現了我們在《永續發展承諾》中設定的關鍵目標之一。除了透過市場方法將**第二範圍排放減至為零**——這些排放來自電力採購, Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 也推動了再生能源產生市場的發展。

作為對我們努力的認可, 我們連續第三年獲得了再生能源認證。這項認證不僅確認了能源的可再生來源, 也顯示了發電廠在社會實踐和與社區關係方面的良好做法。此認證由Totum研究所聯合巴西風能協會 (ABEEólica) 和巴西清潔能源協會 (ABRAGEL) 頒發。



**我們的電力供應
100%來自再生資源**

2023年,在巴西的單位,我們透過優化燃料(柴木)用於蒸汽生成的項目,實現了超過2,800 GJ的能耗減少。**儘管生產總量(TPA)增加了8%,能源效率比2022年提高了0.53%。**

在阿根廷和烏拉圭的單位,推行了旨在提升能源效率的操作程序。**特別在阿根廷,我們成功減少了2.3%的電力消耗。**此外,我們也進行了主要針對蒸汽使用最佳化的措施,預計這將對明年的能源消耗目標產生正面影響。

在哥倫比亞,能源效率提升措施主要集中在冷卻系統的最佳化及透過太陽能面板發電,節省了超過17,000 GJ的能源,相當

於減少了12.2%的能耗。而在巴拉圭,透過操作優化節省了約432噸的蒸汽。值得一提的是,拉美地區的屠宰頭數增加了3%。

在澳大利亞,正在進行一個與市政水處理站合作的計畫。主要目的是利用城市生物氣發電機的熱量來預熱進入工廠的飲用水,以減少對天然氣的依賴。

此外,我們也致力於將與工業4.0相關的技術融入我們的營運中,以優化營運管理和提高製程效能,特別是在能源效率等關鍵指標方面。

2023年能源消耗統計

GRI 3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4

燃料消耗(GJ)
2.957.484,34



太陽能面板發電(GJ)
7.010,39



電力消耗(GJ)
1.652.969,96



能源效率專案節省(GJ)
21.284,80



蒸汽消耗(GJ)
544.066,06



蒸汽減少消耗(噸)
432



能源強度*(GJ/TPA)

0,98

*根據屠宰和去骨單位產出總量(TPA)與電力總消耗(GJ)計算。

» 有關電力消耗的更多詳細信息,請查閱GRI附件。[這些資訊也可在我們的指標中心取得。](#)

水資源與廢水管理

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | SASB FB-MP-140a.2

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司, 高效率的水資源管理是我們環境責任行為的核心組成部分。我們致力於監控、減少和優化水使用, 並推廣水資源再利用和廢水處理的實踐。

公司的取水行為嚴格遵循環保機構頒發的許可證, 始終堅持負責任使用的原則, 並致力於將當前及未來潛在對環境的負面影響最小化。

考慮到屠宰和去內臟過程約消耗了我們60%的用水量, 優化水資源使用對於保障我們業務的持續發展至關重要。各加工單位都透過性能指標 (如每噸成品的水使用量) 來監控水消耗, 並負責根據所在國的具體情況實施資源管理的持續改進措施。

營運單位根據各自歷史數據設定了年度水資源消耗減少的目標, 同時考慮了生產成長或新設備的引入等因素。

在2023年, 隨著新設備的安裝, 特別是在屠宰部門, 我們的營運用水總量增加。為確保動物福利, 增加了在牛欄中對牛進行噴霧降溫的時間, 以維持適當的溫度條件。為了減少水消耗, 我們基於「密涅瓦品質圈」(CMQ) 的方法發展了多個項目, 這些項目涉及了我們的員工參與。在阿根廷和哥倫比亞, 儘管需要進行營運調整, 我們仍然記錄了關於水資源使用和排放的正向指標。

監控目標*

GRI 303-1

部門	水消耗與廢水生成 (立方公尺/噸屠宰產品)
巴西	最大消耗量為1.41立方公尺/噸屠宰產品
拉丁美洲	最大消耗量為2.74立方公尺/噸屠宰產品
澳大利亞	對於仍在進行管理標準化和內部控制流程的單位, 尚未設定具體目標

* 這些目標適用於公司的屠宰和去骨單位。



在巴西，屠宰和去骨單位相較於2022年在生產消耗方面實現了**6%的降低**。值得注意的是，此成果歸功於水資源管理工具（水資源再利用指導及良好實務指引）的有效運用。在拉丁美洲，隨著屠宰量的增加，水消耗量也增加，特別是屠宰的母畜數量超過了公畜。由於母畜的屠宰體重通常低於公畜，這影響了水消耗量/噸產品的指標。

高效用水

本公司定期對內部營運進行改進，並舉辦意識提升活動，以增強員工及週邊社區對節約用水的認知。

在2023年推行的項目包括：開發內臟處理區的管道系統；安裝回收蒸發或殘留在最終產品裡的水的設備；安裝頻率轉換器和水泵自動化系統；更換和調整現有設備並安裝新設備；採用新的水消耗量測量方法等。

此外，在烏拉圭的卡內洛內斯（Canelones）市的屠場，我們成立了一個水資源委員會，致力於實施高效用水的實踐。該委員會負責推動和撰寫初步報告，監控專案的實施，並追蹤其成效。

水資源再利用實踐

推廣水資源再利用實踐被視為一種積極的選擇，可以替代飲用水使用，從而減少對自然資源的需求並促進永續發展。

在巴西的屠宰和去骨單位中，再利用水被應用於多個過程，如卡車清洗、花園灌溉以及地面和牛欄的清洗，所有這些用途均符合食品生產的衛生規範。

2023年，Minerva Foods（密涅瓦食品公司）公司的日再利用水量從2,212立方米增加到了2,735立方米，相較前一年**增長了23.6%**。

廢水生成與處理

我們在各國堅持遵守當地的法律規定，對廢水的處理和優化進行嚴格監控。在巴西和拉丁美洲地區，所有工業設施都設有廢水處理站（ETE），並依據取得的許可和相關監管機構的規定進行操作。

在阿根廷和烏拉圭，廢水處理設施自2023年開始擴建，以提升處理效率。在澳大利亞，Colac和Sunshine的設施則透過與當地公用事業公司簽約，將廢水處理工作外包。



哥倫比亞實現了水資源採集量減少11%、廢水排放量減少12%的成就；阿根廷則在廢水排放量上實現了17%的減少。



所有作業過程中的廢水處理品質控制均符合當地監管機構的標準。我們也持續監測包括氮、磷、生化需氧量 (DBO) 和化學需氧量 (DQO) 等指標。

對於排放到接受水體的廢水，我們嚴格遵循監管機構設定的排放限制。若偵測到超標參數，我們將詳細檢查處理系統，以確定並解決問題。

灌溉施肥系統

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司也正在投資將處理後的廢水用於附近的工業單位和公司自有牧場的灌溉施肥系統。這種做法不僅減少了以氮為基礎的化肥使用，這些化肥是溫室氣體的來源，也促進了農牧業的循環經濟，帶來了許多環境利益。

2023年，與巴西產生的廢水總量相比，有19%的處理後廢水被用於阿拉瓜伊納 (TO州)、帕爾梅拉斯-德戈亞斯 (GO州) 和帕拉納廷加 (SP州) 單位的灌溉施肥系統。

與2022年相比，廢水的使用量有所減少，這主要是因為新加入的其他拉丁美洲單位尚未實施灌溉施肥系統，目前該系統僅在上述幾個單位中實施。

水資源壓力區域

根據世界資源研究所 (WRI) 的《Aqueduct Water Risk Atlas》工具，巴西僅有米納斯吉拉斯州 (MG) 賈納烏巴 (Janaúba) 市的單位是位於水資源壓力區域。儘管戈亞斯 (GO) 州帕爾梅拉斯-德戈亞斯 (Palmeiras de Goiás) 市的單位並不位於水資源壓力區，但未來該地區可能會面臨環境變化的風險。2023年，我們在烏拉圭的卡拉斯科、卡內洛內斯和梅洛進行了水風險研究，以減輕對該地區水資源可用性的影響。

因此，公司致力於最大限度地合理使用此資源，開發專案並推廣良好實踐，以減少水消耗。

19% 的處理後廢水用於
灌溉施肥

總取水量(飲用水)*:

18.072.791,85 m³

總廢棄水量 **:

13.907.354,60 m³

水源取水(立方公尺):

- 地表水
- 第三方水源
- 地下水



水源廢棄排水(立方米)

- 地表水
- 第三方水源
- 地下水



* 其中614,916.00 立方公尺取自水資源壓力區, 佔總取水量的3.3%。
 ** 其中378,774.00 立方公尺排放至水資源壓力區, 佔總排廢棄量的2.7%。
 *** 消耗水量 = 取水量 - 排放量。

總消耗水量 ***
 4.165.437,25 m³

水資源使用包括:

- 屠宰和去內臟過程
- 園藝
- 公司物業、設備和設施的清潔和保養
- 人用

再生水產量(非飲用水) ****:
 678.280,00 m³



各地營運總水消耗:

巴西:

1.150.275,60 m³

拉丁美洲:

2.946.944,45 m³

澳大利亞:

68.217,20 m³

水處理及廢水處理營運總成本 *****:

US\$ 17.635.459,85

**** 基於2023年248個工作天的平均數據, 每天再利用水量為2,735.00 立方公尺。

***** 包括維保、工資、能源、化學品、廢棄物處理等。

» 更多關於水消耗的詳細信息, 請查閱GRI附錄。這些資訊也可在我們指標中心的頁面上找到。

廢棄物管理

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | SASB FB-MP-160a.1

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公司, 我們的廢棄物管理遵循當前法律及針對每種材料的具體技術指南, **所有這些都基於我們的固體廢棄物管理計劃。所有產生的廢棄物都遵守為了對公共健康和環境的潛在風險最小化而製定的技術標準。**

我們的管理標準涵蓋了從分離到收集、儲存、運輸、處理和最終處置的整個過程。廢棄物的管理責任由生成廢棄物的部門與環境部門共同承擔, 環境部門負責管理和嚴格控制廢棄物生成, 所有廢棄物都進行稱重並被系統地記錄。這些數據每月在企業級管理層的指標分析和行動計劃跟進會議中進行審查。

此外, 我們也聘請外包公司負責管理廢棄物堆放場, 包括組織和管理營運過程中產生的廢棄物的接收區域。廢物被存放在不同的隔間或適當的區域中, 直到積累到足夠的量來進行最終處理。

最終的廢棄物處置由持有相關許可證的外包公司負責, 這些公司提供最終處置證書, 確保流程的透明度和可靠性。

在法律要求方面, 我們從與第三方合作的初期步驟開始, 就展示了我們的關注和承諾。這個控制過程透過《描述性備忘錄》來實施, 該文件詳細說明了活動的範圍, 並確保所有公司都完全符合其法規義務和規定。

目標監控*

GRI 306-1

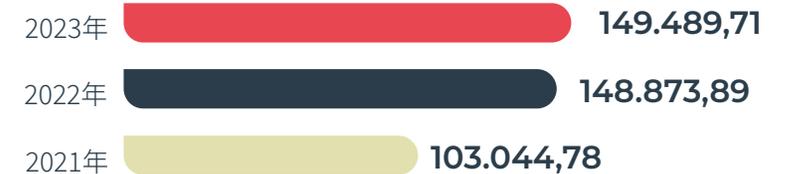
部門	向衛生掩埋場發送的廢棄物 (噸/噸屠宰產品)
巴西	最大處理目標為0.0044噸/噸屠宰產品
拉丁美洲	最大處理目標為0.0319噸/噸屠宰產品
澳大利亞	對於仍在標準化管理和內部控制過程中的單位尚未設定目標

公司產生的廢棄物種類包括:

- 1. 化學廢棄物:** 來自工業生產及水及廢水處理過程的化學物質, 如溶劑、有毒化學物質、酸性或鹼性廢棄物等;
- 2. 固體廢棄物:** 包括紙張、塑膠、玻璃、金屬等在生產過程中產生的廢棄物材料, 以及包裝、食品殘渣等其他廢棄物;
- 3. 液體廢棄物:** 由化學品、油類、血液、重金屬等污染的工業廢水。

廢棄物生成總量 (噸)**

GRI 306-3



* 此目標適用於公司的屠宰和去骨單位。

** 數據涉及的是固體廢物的總體積。

巴西地區由於屠宰量增加，向掩埋場發送的廢棄物量在2022年相比增加了4%。為因應生產成長，部分工廠增加了屠宰和去骨的班次，並擴展了員工隊伍。拉丁美洲地區則見證了廢棄物向掩埋場的發送量減少9%，這項變化得益於位於貝倫 (Belén) 的單位將廢水處理站的污泥改為送往堆肥處理，而非填埋。

在烏拉圭，由於增強了對消費和廢棄物生成習慣的意識，**2023年廢棄物向掩埋場的發送量相比2022年減少了10%**，這促進了材料使用的循環經濟和效率。

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的屠宰和去骨設施中，**2023年產生的動物廢棄物和糞便總量分別為39,908.71噸和37,156.75噸**。所有這些動物廢棄物都被用作Minerva Ingredients (密涅瓦成分) 的投入原料。

各部門廢棄物生成總量 (噸)

GRI 306-3

類別	2021年	2022年	2023年
巴西:			
有害廢棄物	12,99	70,23	85,98
非有害廢棄物	19.397,86	44.883,14	53.219,23
總計	19.410,85	44.953,37	53.305,21
拉丁美洲			
有害廢棄物	18,77	70,24	64,64
非有害廢棄物	83.615,16	102.969,78	83.851,99
總計	83.633,93	103.040,02	83.916,63
澳大利亞			
有害廢棄物	-	836,00	5,00
非有害廢棄物	-	44,50	12.262,87
總計	0,00	880,50	12.267,87



工業4.0

透過引進新設備和實施工業4.0技術，創新部門與其他部門合作，共同推動廢棄物減少目標的實現。



廢棄物處理的總成本約為140萬美元，不包括一次性使用的塑膠產品。

逆向物流

2023年，本公司榮獲Eureciclo認證，已是連續第三年獲得此認證。此認證證明了我們在推動產品包裝逆向物流方面的承諾與實務。作為肉類產業的領導者，我們是巴西首家在所有產品線均獲得此認證的公司，展現了我們對環境保護和支持國內回收產業鏈的堅定承諾。

本方法依據市場流通的包裝總量，確保等量補償，但補償使用的廢棄物可能不同。

透過Eureciclo在巴西各地設立的多個收集點進行的回收活動，負責回收和再利用與Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 產生的等量的消費後廢棄物。

依照《國家固體廢棄物政策》的目標，2023年我們將22%的包裝材料用於逆向物流。同時，在哥倫比亞的單位，透過Puento Azul計劃，約12%至14%的包裝材料被用於逆向物流。

材料使用依類型和體積詳細列明*

GRI 301-1



塑膠：12,863.19噸**



紙板和木托盤：43,835.60噸

* 數據涵蓋巴西和拉丁美洲分部。

** 包括薄膜、塑膠袋、包裝材料、尼龍和標籤。

» 更多關於廢棄物產生和處理的詳細信息，請查閱GRI附錄。相關資訊也可在我們的指標中心頁面上找到。

推動循環經濟

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

為了同時實現社會環境利益和營運效率的提升，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 實施了一系列旨在優化其主要原料—牲畜的全面利用的措施。

公司不僅銷售牛肉，還將其轉化為多種副產品，如皮革、牛脂、牛血、骨頭和內臟。這個過程透過**密涅瓦生質柴油、密涅瓦皮革、密涅瓦腸衣和密涅瓦成分**等營運分部來實現。

再生材料工作小組

我們設立了一個涵蓋採購、研發和永續部門的可再生材料工作小組。該工作小組支持的措施包括推廣使用更永續的材料和原料的循環利用計畫。作為一個具體例子，**在巴西的單位購買的托盤100%都是再利用托盤**，這項措施自工程啟動五個月以來已經節省了182萬雷亞爾，並避免了大約13,000棵樹被砍伐。

制服循環經濟項目

為了推動我們日常營運中的循環再利用，我們開展了一個旨在回收帶有公司舊標誌的制服的項目。為了實現這項行動，我們跟著Retalhar——一家專注於逆向物流的B類公司合作，該公司為紡織廢料提供負責任、創新和包容性的解決方案，避免這些廢棄紡織品最終被填埋或焚燒。項目從收集員工的舊制服開始，並為他們提供新制服作為替換。**總計回收了1,254件制服(重達322.80公斤)，這些制服轉化為毛毯，我們購買了100條毛毯，併計劃在2024年冬季進行捐贈。**



牛皮

minerva leather (密涅瓦皮革)

我們利用屠宰後的牛皮製作高品質的皮革材料，供應給汽車、鞋類、家具和工藝品行業。此外，皮革中的膠原蛋白也被用於化妝品和明膠的生產。

內臟

minerva casings (密涅瓦腸衣)

我們為肉製品產業提供天然腸衣材料，符合最嚴格的品質和食品安全標準。這些腸衣材料被用於生產各種肉類產品，如香腸、薩拉米、香腸等。

牛脂

minerva biodiesel (密涅瓦生質柴油)

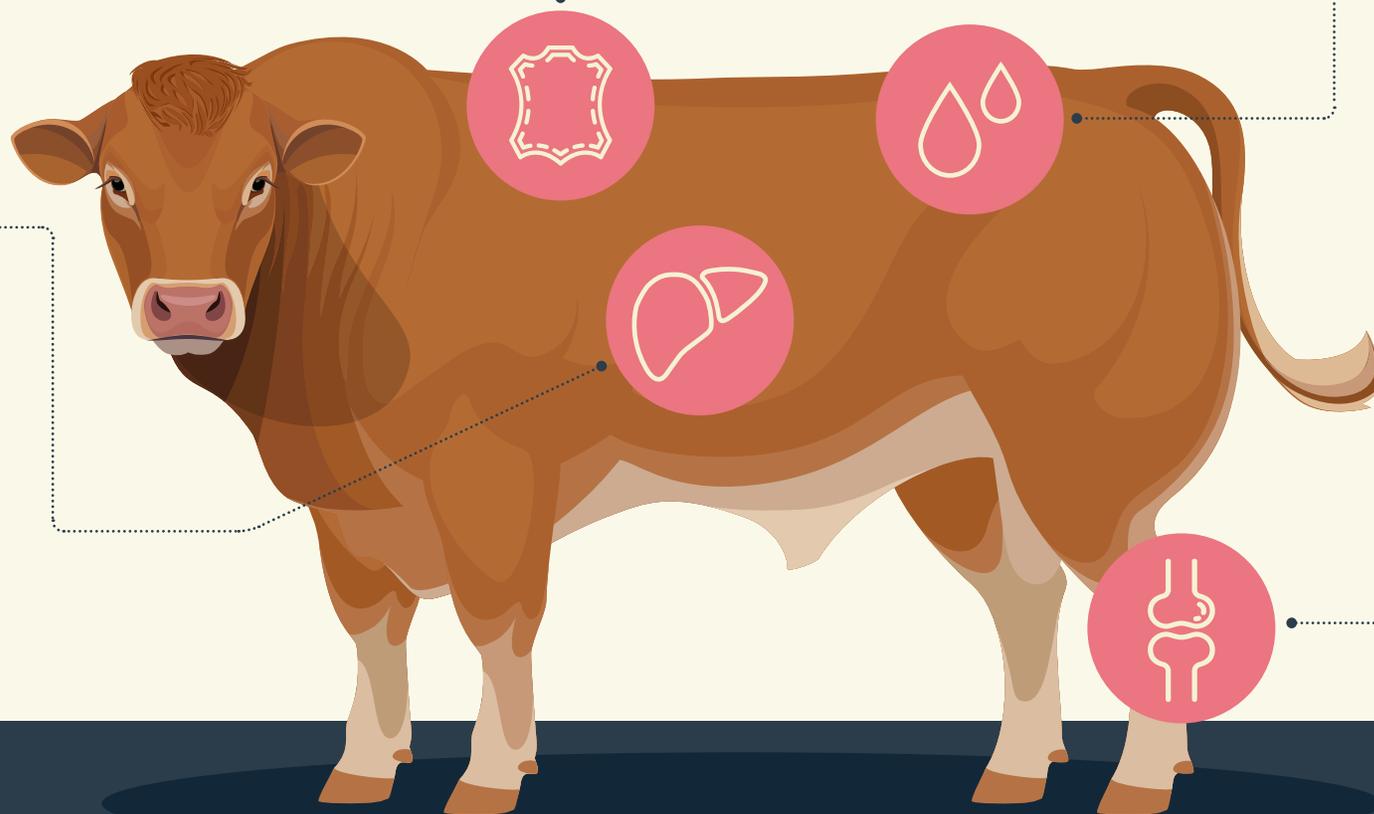
作為多原料加工工廠，Minerva Biodiesel 能夠將多種副產品，如牛脂，轉化為再生燃料。2023年，Minerva Biodiesel 銷售了63,527張碳減排信用證 (CBios)。

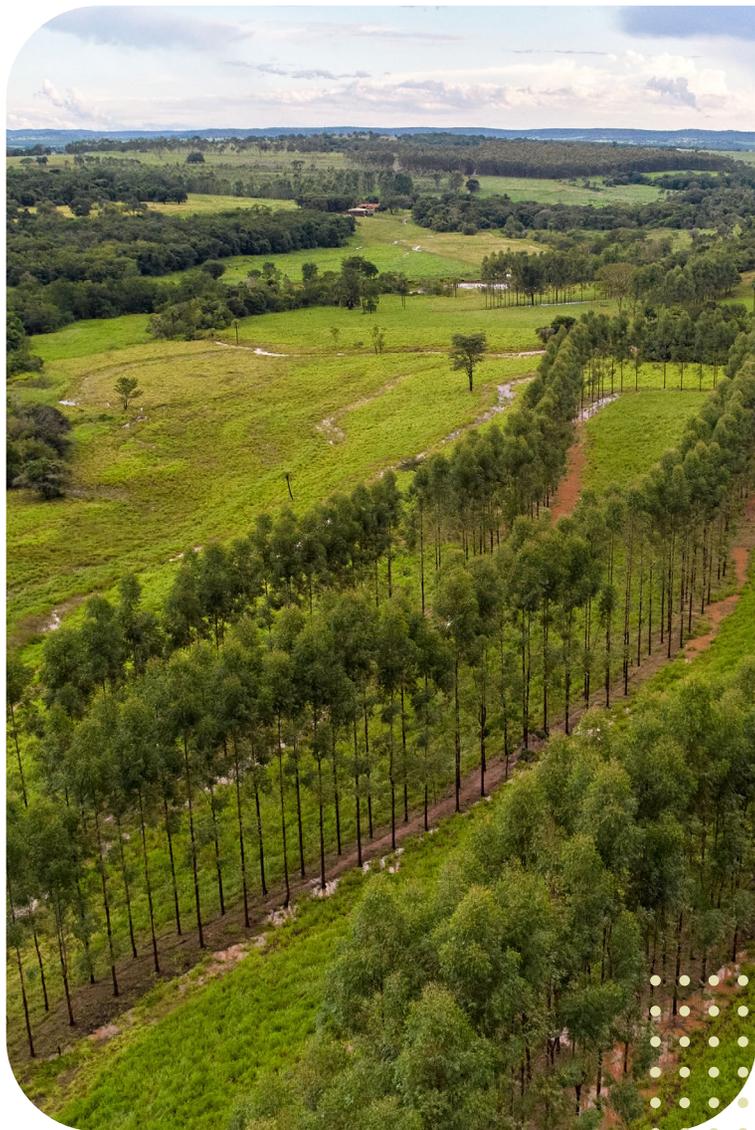
牛骨與牛血

minerva ingredients (密涅瓦成分)

該部門負責銷售我們生產過程中的副產品，這些副產品具有高營養價值。它們被用作寵物產品行業的原料，如骨粉、肉粉、血液、骨頭和牛脂。

為確保生產過程的安全，我們實施了自控計劃，並保證了產品的原產地證明、認證和可追溯性，同時獲得了聯邦檢驗局 (SIF) 的認證標誌。





生物多樣性與生態影響

GRI 3-3 | 304-2

為了保護生物多樣性，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在兩個關鍵領域集中努力：(1) 透過打擊供應鏈中的非法砍伐，保護森林資源(更多細節請參閱第44頁)，以及(2) 透過革新計畫 (Programa Renove) 技術支援合作的牧場主(詳見第48頁)。

我們的策略考慮到可能對公司價值鏈中的生物多樣性造成損害的各種因素，例如為擴大牧場進行的非法砍伐，以及化肥和農藥的不當使用，這些都可能對環境產生負面影響，如水體富營養化和地下水污染。

砍伐可能直接導致自然棲息地的破壞，導致生物多樣性的喪失。此外，將原生地區轉變為其他用途會導致溫室氣體的大量排放，並引發社會環境問題。

因此，為了確保供應商在生物多樣性保護方面的合規性，我們實施了地理監測流程，並應用我們採購政策中設定的社會環境標準。

在**革新計畫 (Programa Renove)** 的框架下，我們尋求建立旨在保護生物多樣性的合作夥伴關係，不僅限於具有法律支持的區域。透過向農民支付環境服務的月費，激勵農民不將其自然植被區域轉換用途，碳信用市場是主要的激勵機制。

透過實踐如**農林牧複合系統 (ILPF)**和草地輪牧等措施，當管理得當時，可以提高每公頃的生產力，實現所謂的「節省土地效應」。這些生產系統推廣了土壤管理技術，有助於增加有機物質，改善土壤的物理、化學和生物質量，提升關鍵的宏觀和微觀營養物質及對生物多樣性至關重要的微生物。

透過這些措施，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 得以推廣再生畜牧業，促進生產力增加的實踐整合。我們也在同步行動中致力於保護原生森林區域，確保當地生物多樣性和生態系統的保護。此外，該公司在阿根廷和烏拉圭的單位也致力於保護城市區域的生物多樣性，這些區域與綠地、水體、樹木和小規模農牧業相互作用。主要目標是發展全面策略，包括繪製關鍵點、種植本土樹種、推廣生態系統意識提升計畫及進行反對砍伐的監控，以保護土壤和水資源。

在2023年，對生物多樣性關注的持續分析引來了為保護和維護生物多樣性所帶來益處的挑戰和任務。這促進了永續實踐、流程和技術的實施，以減少浪費，提高永續性並最小化對我們環境的影響。

哥倫比亞、巴西和巴拉圭的單位正在實施**GAIA ——環境因素和影響管理工具**，以管理動植物保護的實踐。除了直接評估外，還考慮了間接環境因素，如廢水品質、土壤、地下水和空氣，並對大氣排放進行監測和控制。

我們透過一系列實際行動，如植樹活動、清理溪流和環境教育項目，促進動植物和生態系統的福祉，幫助保護我們所在地區的生物多樣性。

這些措施旨在維持我們的營運與自然和諧共存，加強公司對環境保護的承諾。



Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 支持巴西氣候金融 (*climate-fintech*) 科技公司 **Bluebell Index** 在透明、誠信的情況下，開發恢復自然環境的計畫。這些計畫包括在各個生物群落中推廣再生農業和永續畜牧業的實踐，保護生物多樣性並減緩氣候變遷的影響。

目前，已經有超過34萬公頃的土地被追蹤並開發項目，為地球確保更具韌性和永續的未來。

- 在塞拉多 (Cerrado) 地區恢復了超過6000公頃的原生植被以及

- 在大西洋森林地區恢復了超過696公頃的原生植被。

環境意識

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 嚴格承諾永續發展, 採用全面的方法提高環境意識, 並認識到在推動環保過程中涉及所有利害關係人的重要性。透過一系列措施和良好實踐, 公司不僅力求滿足法律環境標準, 還致力於在其營運和所在社區中激發文化方面的變革。

我們的行動旨在提高員工、合作夥伴、客戶和當地社區對環保重要性的認識, 並強調每個人在建立更平衡的未來中所發揮的作用。透過這些努力, 我們重申了不只著重於業務經濟成果的領導承諾。

2023年實施的措施包括:

- **植樹日(巴西):** 在Minerva Foods的巴西分公司, 我們捐贈了**1,200多棵樹苗**, 並種植了**120棵樹**, 強化了員工對環保主題的承諾;
- **環保月(巴西、哥倫比亞和巴拉圭):** 整個六月期間, 我們進行了一系列環保意識提升活動, 包括關於廢物正確處理的講座、益智遊戲、城市清潔活動等。這些活動不僅影響了我們的員工, 還透過演講和戲劇工作坊對當地社區和學校產生了積極影響, 討論了垃圾分類以及從小就應採納的環保行為, 如回收和自製玩具。
- **意識宣傳活動(阿根廷和烏拉圭):** 在阿根廷的羅薩裡奧和維納多圖爾托, 以及在烏拉圭的梅洛 (PUL) 的單位, 我們開展了內部宣傳活動, 重點是回收塑料, 例如裝滿「**愛心瓶**」(Eco-Botellas) 或收集塑膠瓶蓋用於慈善事業。此外, 我們還捐贈了複合材料、托盤和種子, 以支持學校菜園的建造。



Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 不僅專注於業務營運的執行, 還致力於推動能夠對公司營運和社區產生積極影響的社會和環境議程。





05.

造福我們的員工

相關的永續發展目標



我們的員工

GRI 2-7 | 3-3 | 401-1

我們的員工是我們所有工作和成果的核心支柱。因此，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於為所有員工提供一個安全、包容和健康的工作環境，推動培訓和舉措以改善生活質量，並嚴格遵守各個運營國家的勞動法。

我們也致力於發展所在地區的社區，減少社會不平等，創造機會，並在整個價值鏈中促進人權，這些都與聯合國《**企業與人權指導原則**》一致。此外，我們每年都通過嚴格的 **SMETA** 和 **Rizepoint** 審計程序。這些認證涵蓋了公司所有營運中的社會責任、健康、職業安全和環境保護等詳細標準。



GPTW

2023年，我們將**GPTW (Great Place to Work)** 認證擴展到所有巴西的營運單位，認可了Minerva Foods員工對環境、文化和組織氛圍的正面看法。我們期望2024年能夠在其他國家的營運單位也進行這項調查。

法務部門 4.0

2023年，我們被巴西法律技術協會 (Associação Brasileira de Lawtechs e Legaltechs) 認證為“**法務部門 4.0**”，在法律創新、人力資源管理、法律效率和作為業務夥伴的法律支持這四個方面進行了評估。

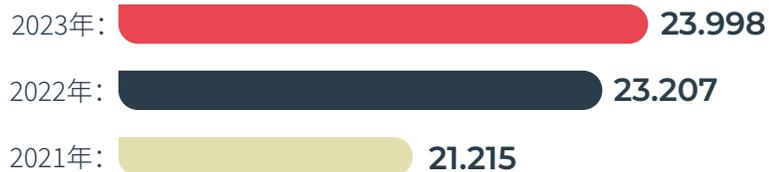




截至2023年底，我們在南美洲和大洋洲的所有營運中，共有23,998名員工。此外，公司還有1,914名外包員工，在加工廠房、分銷營運和辦公室工作。

全球招募率為男性22%，女性10%。而人員流動率分別為男性21%，女性9%。

員工總數的演變*



» 請參閱GRI附件，瞭解有關我們勞動力的更多詳情。[這些資訊也可以在我們的指標中心獲取。](#)

* 2022年至2023年員工人數的波動是由於在烏拉圭新併購了BPU工廠。

按性別分類的員工

GRI 2-7 | 405-1



73%
男性



27%
女性

按地區分類的員工

GRI 2-7

4%
920

42%
10,141

54%
12,937

● 巴西 ● 拉丁美洲 ● 澳大利亞

多元與包容性

GRI 405-1

多元化的理念是Minerva Foods日常營運的重要組成部分，因為我們在多個具有不同文化的國家開展業務。公司尊重所有人，包括員工、社區和其他利益相關者，這項承諾在我們的《道德準則-行為指南》中明確表示，公司不容忍任何形式的歧視。

我們的招募和薪資流程是基於我們營運的每個國家的現行勞動法。此外，透過嚴格的程序和內部規範，我們確保人人機會平等，不基於其性別、年齡、種族或其他任何方面來區分。

在此背景下，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 加強了對多元化和包容性的承諾，創造一個歡迎差異豐富多樣，並尊重每位員工個性的工作環境。

» 請參閱GRI附件，以了解更多關於多元化和包容性指標的資訊。

按職能類別分類的員工總數

GRI 405-1

按性別

	男性	女性
董事會	53	3
管理階層	219	57
協調人員	207	88
監督人員	900	216
行政人員	1.601	1.177
操作人員	14.271	4.721
實習生/培訓生/學徒	200	285

按年齡段

	30歲以下	30-50歲	50歲以上
董事會	-	21	35
管理階層	7	209	60
協調人員	25	235	35
監督人員	157	814	145
行政人員	1.090	1.494	194
操作人員	7.479	9.503	2.010
實習生/培訓生/學徒	483	2	-

治理機構中的性別和年齡多樣性

GRI 405-1



員工參與和薪酬

GRI 2-30 | 401-2 | 405-2

Minerva Foods理解到認可是其組織文化發展的基本價值。因此，我們每天都在推動實踐，重視員工對公司成長的貢獻。

薪資

在薪資方面，公司採用基於市場標準的實踐，透過基準測試研究吸引和留住合格的專業人才。固定薪酬每年根據集體勞動協議進行調整，也可以根據員工的個人表現進行調整。

在2023年，我們繼續改進公司的獎金計劃，適用於從協調層級開始的領導職位。此過程基於可變標準，考慮每個部門的具體表現，並重視員工的個人表現。對於執行層級，在2022年我們實施了長期激勵計劃 (ILP)，透過該計劃，參與的員工可以購買公司股票，公司也可以將股票作為獎金發放給員工。在2023年，我們將該計劃擴展到了管理層級。

*現有的小幅變化是由於以下原因：在職經驗、技術技能與職位需求的匹配度、職業生涯時間、資格/認證和個人能力。

各職能類別中女性與男性的基本薪資及薪資比例*

GRI 405-2

基本工資比例

	阿根廷	澳大利亞	巴西	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
董事會	-	-	0,86	-	-	1,00
管理階層	1,02	0,95	1,00	0,53	0,61	1,00
協調人員	0,81	1,02	0,97	0,79	0,97	1,00
監督人員	0,98	0,96	1,00	1,04	0,98	1,00
行政人員	1,02	0,84	0,83	0,74	0,85	1,00
操作人員	0,41	1,00	0,86	0,98	1,00	1,00
實習生	-	-	0,97	-	-	-
培訓生	-	-	1,18	1,00	1,00	1,00
學徒	-	-	0,93	0,98	-	-

薪酬比例

	阿根廷	澳大利亞	巴西	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
董事會	-	-	0,82	-	-	1,00
管理層	0,35	0,93	0,90	0,53	0,61	1,00
協調人員	0,81	1,03	0,96	0,48	0,97	1,00
監督人員	0,10	0,92	1,03	1,04	0,98	1,00
行政人員	0,35	0,79	0,81	0,74	0,85	1,00
操作人員	0,69	1,00	0,79	0,98	0,91	1,00
實習生	-	-	0,93	-	-	-
培訓生	-	-	1,18	1,00	1,00	1,00
學徒	-	-	0,98	0,98	-	-

員工參與

GRI 401-2

為了確保員工的福祉，巴西分公司的員工可以享受一系列**福利**，如現場用餐、餐飲券、交通、保險和育嬰假等，這些福利依據法律、集體協議和集體合約的規定（實習生或沒有固定工作時間的工人除外）。

在拉丁美洲分部，各國的福利有所不同，可能包括人壽保險、健康計畫、殘障和殘障援助等，依據當地實際情況而定。



以下是2023年開展的其他參與措施：

- **母親計畫：**在母親計畫中，女員工接受與母嬰健康相關的培訓，並獲得整個懷孕期間的照護。每位母親也會獲得一個包含多種產後必需品的禮包。
- **彈性工作模式：**公司採用靈活的工作模式，提供遠端或混合工作機會，取決於每個職位的特定需求和各部門領導的決策。截至2023年底，320名員工完全遠距工作，另有70名員工採用混合模式工作，每週到公司工作一到四次。此外，我們為員工提供了工時銀行，這種模式有助於成功實施靈活的工作時間表，並營造適應個人需求的工作環境。

- **集體談判：**在巴西和澳大利亞分部，100%的員工擁有集體談判協議，規定了他們的工作合約細節，如調整和福利等。在拉丁美洲分部，烏拉圭的員工100%都有協議，阿根廷和巴拉圭員工的協議的覆蓋率分別為93%和40%。在這些國家，沒有協議覆蓋的員工擁有基於當地勞動法的個人合約。在哥倫比亞，沒有集體談判協議，所有合約都遵守當地勞動法的規定。



» 請參閱GRI附件，以瞭解我們員工隊伍的更多詳情。這些資訊也可在我們的指標中心獲取。

育兒假期*

GRI 401-3

	巴西		拉美	
	男性	女性	男性	女性
申請休育嬰假的員工數量	367	309	348	84
返崗率	100%	100%	100%	100%
留任率 (%)	85%	67%	49%	37%

* 澳大利亞分部的資料將從明年開始報告。

人員發展

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

作為吸引和留住人才的策略，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於支持員工的職業和個人發展。

2023年，公司繼續推進自2020年啟動的關鍵職位映射，與領導層合作開展評估行動，旨在建立全面的繼任計畫圖。這個過程考慮了員工的職業意願、績效、潛力以及技術要求的滿足情況，作為對全面發展人力資本的承諾的一部分。

此外，我們也主導了多項內部行動，以推動這個主題。詳情如下。



職涯發展

- **Minerva學院：**為培養策略性職位的專業人士，公司設立了Minerva (密涅瓦) 學院的培訓計畫。本計畫為期12個月，分為三個模組：自我認知、技術技能和行為技能。員工亦可參加業務領導的輔導課程及與Minerva (密涅瓦) 主管的交流會。2023年，我們完成了成本開支「學院」的培訓，並開展了(業務)生成「學院」的培

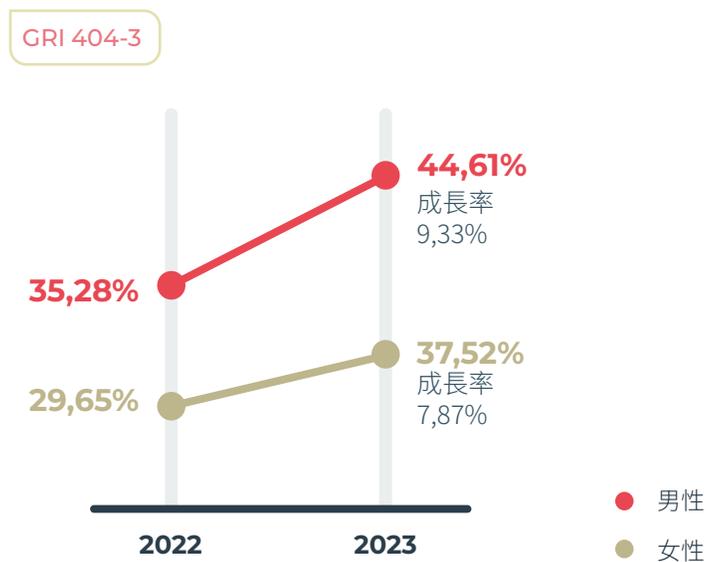
訓。(業務)產生「學院」的訓練後結果正在整合中，而成本開支「學院」的參與者出勤率平均達93%，參與者滿意度(NPS)為83分。透過對學員在訓練前後的能力評估，50%的學員在必要能力上有所提升。

- **領導力發展計畫 (PDL):** PDL每年舉辦,旨在提升和發展管理者在流程、工具和領導實踐方面的能力。每個週期都會進行符合策略、績效和管理技能要求的主題研討會。除此之外,公司也提供個人輔導課程和一個自我發展平台,涵蓋相關內容。
- **文化評估:** 為了評估Minerva Foods員工與公司文化的契合度,我們採用了文化評估管理工具。透過該工具,管理者可以在評估員工全年工作表現時,發揮重要作用,並考慮公司的核心價值。此評估過程在全球範圍內適用於所有層級的員工,不論其業務領域或具體操作。2023年的評估過程始於11月,並將在2024年3月的回饋階段結束。

按性別劃分的平均訓練時間*



接受績效或職涯發展評估的員工比例:*



* 數據涉及巴西和拉丁美洲分部。



在2023年, **44%**的員工接受了績效評估。*

2023年,我們平均每位員工接受了**4.24**小時的培訓,平均培訓成本為每人**12500**雷亞爾。



**MINERVA
TECH**

在2023年,我們圓滿結束了**Minerva Tech**的首屆技術人才發展計畫。

在為期一年的時間內,參與者有機會將在學術界學到的知識和技能付諸實踐。此外,他們還透過行為研討會和在公司技術部門的多個領域進行職務輪換,進一步補充和擴展自己的技能。

活動結束時,根據他們的興趣和表現,參與者被分配到他們最適合的部門。

EP #02

Dificuldades e oportunidades geradas durante o período de pandemia



Com:
Fred Lemos
Gerente de logística
Marcelo Neiva
Gerente Executivo da logística internacional



實習和青年學徒計劃

招募到實習和青年學徒計畫的學生將有機會在個人和專業層面發展，同時為公司創造價值。Minerva Foods (密涅瓦食品公司)的發展路徑為期一年，期間，參與者將透過培訓、指導和經驗分享深入了解業務運作。

2023年，我們完成了從2022年開始的訓練週期。這一屆的一個大亮點是由實習生主持的「estagcast (實習播客)」。

培訓生計劃

培訓生計畫旨在吸引並加速培養人才，使他們未來能擔任公司的策略性職位。**2023年的一個主要亮點是我們推出了拉美版的培訓生計劃，將我們在南美運營的所有國家涵蓋到公司的統一發展軌跡上。**

這項新策略將促進專業人才的成長，使他們能夠全面了解業務並與Minerva Foods (密涅瓦食品公司)的文化和策略保持一致。

這個計畫同樣為期一年，期間，培訓生將參與各種發展活動，這些活動是根據70/20/10學習方法來規劃的，即70%透過實際經驗和日常工作體驗獲得學習，20%透過非正式學習和互動獲得，10%透過正式學習獲得。活動包括職務輪調、創新之旅、策略項目、軟硬技能訓練及coaching (教練) 計畫。



» 請查閱GRI附件或我們的指標中心，[以了解更多關於人員發展指標的詳細資訊。](#)

VIVA AUSTRÁLIA (澳大利亞生活) 計劃

該計劃專為希望在國外生活和工作的員工而設，讓他們能經歷在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 澳大利亞分部工作的體驗。

在第一階段，參與者將獲得臨時工作簽證，每週工作38小時，同時進行16小時的學習。

在第二階段，參與者可以申請長期工作簽證，有機會在澳大利亞生活和工作最長達四年。

前兩期共有來自拉丁美洲各地的47名員工參與。

永續發展培訓—我們的關懷之道！



公司於2023年11月啟動了“永續發展培訓：我們的關懷之道”，旨在滿足員工的內部需求。該計劃的主要目的是傳播並提升關於永續發展的主要概念知識，將這一主題與公司ESG策略的核心支柱相結合。

所有位於南美洲國家的辦事處和營運中的行政人員都接受了培訓。最初，培訓重點在於強化能夠促進業務永續發展的實踐。隨後，培訓範圍擴大，涵蓋了組織文化進化計畫中的各項措施。

接下來的步驟是將該培訓整合為所有新員工的必修培訓，並預計在2024年上半年擴大到營運職位。



2023年其他行動

職業訓練學校：旨在為操作人員提供專業訓練。

成人學校：Minerva Foods (密涅瓦) 阿根廷設有一個為員工提供的補習教育系統，該系統獲得了阿根廷教育體系的認可。

課程與激勵：我們為員工提供英語課程，並激勵他們參加本科、研究生、短期和中期課程等培訓。

員工的健康與安全

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-6 | 403-8

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 致力於為所有員工 (包括正式員工、固定外包員工和臨時員工) 提供一個安全的工作環境。為此，我們在職業健康和安全管理計劃中採用了國內和國外的良好實踐，既滿足我們營運所在國家的法律要求，又超越這些要求。

我們將所有的正式外包員工都納入公司的職業健康與安全管理系統。由首席人力資源長 (CHRO) 在公司人力資源部和全球職業健康與安全管理團隊的支持下，主導專注於行為和文化方面的企業策略。

每個營運單位都配備了專門的本地團隊，致力於策略的戰術實施。透過這些舉措，我們旨在確保一個健康和安全的工作環境。

2023年，我們的策略重點是減少疾病和事故，符合適用於業務的法律要求，並對所有單位進行審計。在拉丁美洲分部，關鍵項的審計是基於前幾年發生的主要偏離項進行的。

我們預防策略的另一個重要因素是全球範圍內制定並在所有分部執行的宣傳活動。透過這些活動，我們確保了使用統一的語言標準，涵蓋全公司範圍內的預防主題，從而實現跨部門的全面推廣。

對於服務提供者，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 要求其在進入我們的營運場所進行任何工作之前，必須提交其內部職業安排的證明文件、提供服務的簽單和個人防護裝備 (EPI) 記錄、強制性培訓和職業健康證明等相關文件。

 我們**100%**的正式員工和外包員工都涵蓋在職業健康與安全管理系統中。





2023年Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 首屆全球職業健康與安全週

2023年，我們舉辦了第一屆職業健康與安全週，活動在所有分會同步進行。活動的主題是：
「關愛所有生命」。

這項活動與公司的策略價值觀一致，匯集了促進健康和預防工作事故的各項舉措，展示了我們對業務各個方面的承諾，即在流程和對人的關懷之間保持平衡。

這已經是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 最大的員工動員活動，參與者來自巴西、巴拉圭、烏拉圭、阿根廷、哥倫比亞和澳大利亞。

活動期間，我們安排了講座、戲劇表演、競賽、健康活動、健身、緊急演習、特別午餐以及員工家屬的參與。這些措施旨在培養歸屬感，並喚起大家對公司內所有人健康安全重要性的認知。

風險管理

GRI 403-2 | 403-7 | 403-9 | 403-10 | SASB FP-MP-320a.1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 積極識別和評估其營運中固有的潛在職業風險。**透過一套整合系統, 我們確保所有活動均定期評估和分類。**此過程保證了對發現的重大影響進行有效的管理和減輕行動。

對事故、事件和偏差的分析會考慮其性質和複雜性, 從而識別根本原因並實施控制措施。透過對指標的監控和控制以及定期的績效評估, 我們能夠減少此類事件的發生並推動公司職業健康與安全管理的發展。

2023年, 我們共發現了40例職業病, 其中巴西有4例, 拉丁美洲分部有36例, 最常見的職業病類型是肌肉骨骼疾病。澳大利亞分部未報告任何病例。關於事故, 最常見的類型是同一水平面的割傷和跌倒(滑倒)。

工傷意外*

GRI 403-9

	巴西		拉美		澳大利亞	
	數量	比率	數量	比率	數量	比率
致命事故	0	-	1**	0,06	0	-
嚴重後果事故	20	0,79	217	12,99	31	14,59
強制通報事故	246	9,66	331	19,81	103	48,46

* 指標以每1,000,000工作小時計算。

** 涉及非僱員但工作與/或工作地點由公司控制的工人。



培訓與參與

GRI 403-4 | 403-5

所有員工，無論是正式員工或外包員工，當開始在Minerva Foods工作前都要參加入職培訓。在此期間，他們會獲得有關工作相關風險的基本訊息，並了解處理這些問題的特定溝通管道。透過「Conexão Minerva」投訴管道（詳見第35頁），員工和第三方保證匿名，並可以報告任何身體或精神傷害的情況，以及現有的風險條件。此外，我們的所有員工都有權拒絕任何可能危及其安全的活動或情況。

此外，我們提供針對每個領域特定職責的技術培訓，包括法律規定的強制性培訓。這些培訓不僅適用於正式員工，也適用於外包服務提供者。每年，我們也會進行各種主題的再培訓，確保員工持續更新必要的知識以減少風險。

在預防工作事故和職業病的實務方面，巴西的工廠裡設有內部事故預防委員會（CIPA），負責與技術團隊一起管理這些行動。CIPA由Minerva Foods（密涅瓦食品公司）的代表組成，每月召開會議。CIPA也代表員工評估公司採用的實務措施。

最後，我們還有每日安全對話（DDS），這些簡短的對話旨在提高員工對健康和程序意識的指導。



成就與認可

- 榮獲MSA Safety 黃金頭盔獎；
- 對Minerva Foods（密涅瓦食品公司）所有單位在控制COVID-19疫情所做工作的認可；
- 被評為食品工業領域最佳職業健康與安全公司（ANIMASEG）。

健康護理

GRI 403-3 | 403-6 | 403-10

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 持續關注員工健康, 透過定期體檢來監測員工健康狀況。我們的工廠單位設有診所和職業醫生、護士、護理技術員和人體工效技術員, 並提供外包服務。所有員工都有權在工作時間尋求醫療服務。

透過投訴和醫療證明的指標來監測醫療服務的有效性。公司內部的職業健康團隊會分析這些訊息, 並根據當地指標的變化提出預防措施。

在2023年, 我們開展了一系列旨在促進員工健康的活動。例如, 四月我們進行了流感和H1N1的免疫接種活動, 為所有員工接種四價疫苗, 共購買了13,500劑疫苗。

八月份, 公司舉辦了健康週, 專注於訊息傳播、答疑解惑和提高員工對身體和心理健康的關注。這些活動在一周內連貫進行, 涵蓋整個工作期間。

九月份, 我們開展了專注於心理健康的宣傳活動, 討論了諸如: 體育活動對心理健康的重要性、心理安全、如何識別和應對焦慮和抑鬱等主題。

 **100%** 的員工參與了健康與福利專案。

宣傳活動

預防意外和促進健康的重要性是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 每年宣傳活動的主題。在員工的積極參與和投入下, 我們每個月都會討論一個或多個主題。

2023年, 我們的活動包括:

1. Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 對抗登革熱;
2. 「飲酒有道」;
3. 安全之手;
4. 流感疫苗接種、零即興 (Improviso Zero) 和綠色四月 (Abril Verde) 活動;
5. 交通安全;
6. 安全行為;
7. 安全每步;
8. 健康週;
9. 心理健康;
10. 女性健康;
11. Minerva Foods首屆全球職業健康與安全週;
12. 男性健康。

社會責任

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 承擔持續的社會責任承諾，與其經營鄰近的社區保持緊密聯繫，並在整個價值鏈中保護人權。



人權

GRI 413-1 | 413-2

為了確保我們的業務尊重和保護人權，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 持續與利害關係人保持積極互動。

我們制定了《**利益相關者參與政策**》，該政策提供了九項指導原則來指導我們的行動和舉措，這些原則包括：(1) 尊重人權；(2) 在尋找創新解決方案時建立各方聯繫；(3) 發展策略性和道德的溝通；(4) 促進透明度；(5) 關注利害關係人的利益；(6) 使用適合每個目標受眾的語言；(7) 持續識別、管理和減輕對社區和其他利害關係人的風險和不利影響；(8) 道德透明地管理危機或衝突；與 (9) 促進溝通管道。

根據我們的策略，2023年我們繼續更新**利害關係人參與計畫**。該研究旨在診斷我們與利益相關方當前的關係狀況，以了解他們的需求，評估各方產生的正面和負面影響，從而能夠制定一個有意義的行動計劃，並考慮到每個地點的具體情況。

該項目的範圍初步包括 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的去骨和屠宰場。該專案與一家專業諮詢公司合作開發，遵循**利益相關方參與標準 (AA1000SES)** 的方法論，並遵循公司的《**利益相關方參與政策**》指導原則。



在巴西，2023年我們發展了22個參與計畫。優先事項中涉及的重要主題包括：Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在營運地區的品牌；改善內部溝通管道；向所有利益相關者推廣Minerva 聯繫管道；為因社會環境違規而被封鎖的牛隻供應商提供支援計畫；以及上下游產品運輸過程的協調等。

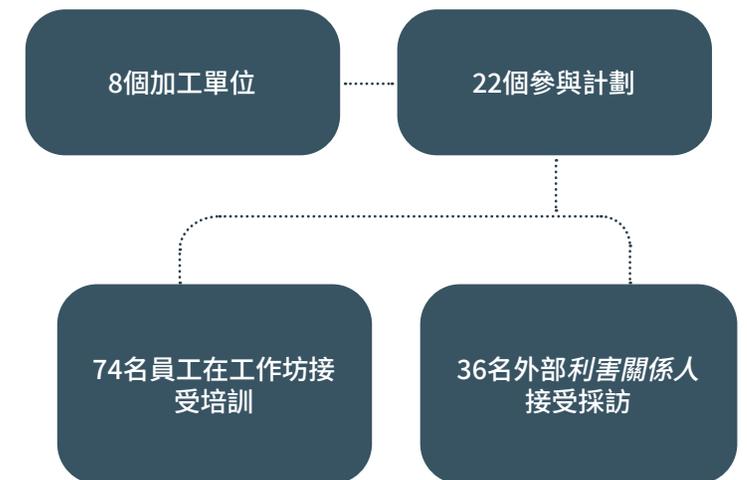
在巴拉圭，我們在四個單位進行了現場面對面的工作坊，而在哥倫比亞，這些項目處於初步階段。[部分結果報告可在此處存取。](#)

該計畫的好處涵蓋了不同的主題，惠及多方利益相關者，並有助於公司社會投資策略的改進。我們的主要目標是引導行動和資源，擴大正面影響，減輕我們的營運產生的負面影響。

2024年，該計畫將在阿根廷和烏拉圭的單位進行，同時繼續執行和監測第一階段確定的參與計畫的結果。

我們致力於遵循聯合國《企業與人權指導原則》。

參與計畫的開發過程*



* 資訊僅涉及巴西分部。

社區影響力

GRI 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

作為重要的就業來源，Minerva Foods 意識到自己有能力透過有效地支持地方社區、政府機構和其他社會組織為當地做出貢獻。本公司積極參與跟社區代表、政府當局及健康、教育和社會融合領域機構的建設性對話，這是定性分析的重要組成部分，旨在突出我們在營運地區所帶來的正面影響。

在Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的營運過程中，可能對週邊社區產生潛在影響，我們特別指出以下幾點：在營運暫時或永久停止

的情況下對經濟的影響，因為我們的員工和大多數供應商都是當地僱用的；單位生產中自然資源的使用可能間接影響當地居民，導致資源不可用或污染；因化學品洩漏和不合規處理過程中的廢水排放而產生的環境影響；因卡車運輸和員工出遊、工藝過程中的氣味和噪音對社區的影響。

作為我們支持和發展社區策略的一部分，除了減輕上述各項外，我們還努力開展援助計劃，加強公司的社會責任。



社會燃料認證標籤

為了惠及小農戶，Minerva Biodiesel 採購的原料中有一定比例來自符合國家家庭農業加強計畫 (Pronaf) 的家庭農民。目前，我們的生產安排包括在塞爾希培 (Sergipe) 州採購乾椰子和在朗多尼亞 (Rondônia) 州採購牛，並為該州的牛農提供技術支援。透過這種方式，我們不僅維持了公司的社會燃料認證標籤，還促進了這群人有體面的收入。



計劃項目

開放日 - 兒童節：這是一個特別的活動，旨在向員工的子女宣傳我們的價值觀、文化、學習和樂趣。在巴西的各個單位，我們接待了約2,350名員工子女、850名社區兒童以及2,320名成年人，包括員工和社區家長。在巴拉圭，約有2,500名兒童參加了此計畫。

教育改變未來：這項倡議致力於促進包容性教育。2023年，我們透過為各部門的孩子們提供超過一萬套學習用品，積極影響了教育。

殘障人士包容計畫：主要目標是培訓和準備參與者進入勞動力市場，提供平等機會並促進員工隊伍的多樣性。2023年，共有14人參加了該計畫。

Arrastão (吃到飽) 計畫：Minerva Foods 支持這個為Campo Limpo (SP) 社區家庭提供教育、文化、生活品質和收入產生支持的非營利組織。每月捐贈300公斤蛋白質，豐富了該計畫每天服務的超過一千人的飲食。結果，全年共提供了約637,000份餐點。

清潔行動：每年都會在巴拉圭的阿羅約姆布里卡 (Arroyo Mburicaó) 河岸和哥倫比亞的埃爾帕爾米托 (El Palmito) 地區進行清潔行動。2023年，我們支持阿羅約姆布里卡河的清潔工作，捐贈了防護設備和材料，並有200名來自 Minerva Foods (密涅瓦) 巴拉圭的志工參與。共收集了超過26噸的垃圾並進行了最終處置。在哥倫比亞，我們得到了城市清潔服務提供者和當地居民的支持，進行了埃爾帕爾米托地區的清潔和垃圾收集行動。

教育支持：在烏拉圭的單位，我們進行了一系列教育活動。我們支持 Fundación Celeste 基金會開發透過體育促進教育的項目，受惠兒童超過兩千名。而 Educate Uruguay 計畫則透過加強農村地區的公共教育，為社區兒童提供更多機會。2023年，我們在「閱讀是一種旅行」和「探索區」計畫中，使80名兒童和10名教師受惠。同時在哥倫比亞，我們為當地兒童捐贈了60套學習用品。

亮點

影響超過21,000名成人和兒童

收集超過7,500件衣物

捐贈超過27噸蛋白質

社會投資總額

阿根廷：超過8,900美元

巴西：超過423,000美元

哥倫比亞：超過11,500美元

巴拉圭：超過472,000萬美元

烏拉圭：超過182,000美元

捐贈

Minerva (密涅瓦) 慈善活動：透過在員工中發起捐贈和志願服務活動，鞏固公司作為變革和發展的推動者的角色。2023年，我們向巴雷圖斯市 (SP) 的一個菜園計畫捐贈了一噸反芻動物飼料，並開展了「好衣贈好人」活動，在巴西收集了7,281件衣物。在巴拉圭和烏拉圭，保暖衣物捐贈活動收集了超過250件衣物。

滋養善心：在烏拉圭的各個單位，我們透過向Redalco社區捐贈即將被浪費的水果和蔬菜，提供每日三餐給那些無法獲得食物的人。此外，我們支持多項營養獲取計畫，每年合計捐贈超過20噸蛋白質。

食物銀行：我們透過捐贈Swift產品線的產品，支持阿根廷羅薩裡奧 (Rosario) 地區的食物銀行。該食物銀行平均為300個協會提供服務，這些協會為社會弱勢群體提供膳食。

其他行動：我們也捐贈了蛋白質、衛生用品，並在全年收集衣物和玩具以捐贈。

私人社會投資政策

本公司的私人社會投資政策制定了以社會責任為重點的指導原則，旨在貢獻於永續發展目標 (SDG) 4、8 和17。

該文件的思想支柱包括：

- 促進社區的社會經濟發展；
- 強化當地參與者；
- 對人們和社區的未來承擔責任。



主要主題

教育、食品安全、健康、收入生成和永續性。



優先受眾

兒童和青少年、殘障人士、老年人以及尋求職業資格與/或處於社會經濟脆弱狀況的經濟適齡人口。

保護人權與打擊童工及強迫勞動或類似奴役勞動

GRI 408-1 | 409-1

由於缺乏可查詢的公開數據，無法透過公共名單監控或控制童工發生的重大風險。然而，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 透過基於相關負面媒體進行此類監控，例如《每日新聞報道- Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 剪報》，並在活動、研討會和實地技術訪問中與供應商討論這些問題。我們旨在提高相關群體對保護兒童和青少年權利重要性的認識，這些權利在國際 (ILO No. 138/1973 和 ILO No. 182/1999) 和國家 (法令 No. 8.069/1990) 立法中得到明確規定。此外，自2021年以來，我們一直支持旨在消除童工的行動和計畫。

關於強迫勞動或類似奴役勞動的風險，在巴西，我們使用勞工和就業部的「奴隸勞動黑名單」來監控原料供應商的財產。在其他國家，該過程透過剪報進行。為此，自2005年以來，我們一直是《消除奴隸勞動國家公約》的簽署者；這項巴西倡議基於十項承諾，旨在避免和打擊生產鏈中的類似奴役的勞動。

值得注意的是，《消除奴隸勞動國家公約》研究所 (InPACTO) 負責監控企業對承諾的履行。簽署者每年根據每項承諾制定行動計畫，並向 InPACTO 報告其進展。由於對供應鏈和其他業務合作夥伴的監控，以及對這些供應商的參與行動，Minerva Foods 在此倡議中表現突出。此外，對於在負面媒體中發現的關於童工或青年工人暴露於危險工作的不合規案例，公司永續發展團隊會詳細分析相關的個人 (CPF) / 法人 (CNPJ)，並隨後由合規團隊進行聲譽風險盡職調查。經過合規分析，如果發現與我們的註冊資料庫有任何關聯，該供應商將因「聲譽風險」而被列入黑名單。

此外，在2023年，我們發布了《農產品和畜牧產品採購政策》，該政策確立了嚴格的標準，用於採購符合全球社會環境標準的農產品和畜牧產品。同時，我們承諾在整個價值鏈中保護人權。

» 了解更多關於業務夥伴招募和原材料採購流程的信息，請參閱“[可持續畜牧業](#)”小章節。



06.

產品品質與生命尊重

相關的永續發展目標 (ODS)





動物福利

GRI 3-3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 認為動物福利是其營運的核心之一。公司認為動物是有感知能力的生命體，不容許任何形式的虐待、忽視或虐待行為。我們的這項承諾是基於《農場動物福利委員會 (FAWC)》推薦的五個領域，並已融入我們自有的營運及整個價值鏈中。

除了嚴格遵守我們營運所在國家的現行法律外，我們還透過一系列具體的程序和控制措施，採用高標準的動物福利 (BEA)。這個過程依託於國際公認的規範和協議，如美國的《北美肉類協會 (NAMI) 協議》和歐盟的《條例1099》以及歐盟和智利的《可追溯性條例》。

基於其相關政策，公司明確承諾確保其供應鏈中的動物，包括牛、羊、豬、肉雞、魚、乳牛和蛋雞，得到適當和富有同情心的對待。

為了衡量我們的挑戰和進展，我們採用了動物福利合規矩陣 (BEA矩陣)，將現行法律、規範和各種國際協議的要求交叉應用於牛肉產業鏈中的農場、運輸和加工運作。分析由工廠管理和動物福利部門進行，該部門擁有專業團隊。資料記錄在特定位置進行，使用公式精確計算指標。這樣，每個領域的負責人可以迅速識別哪些指標未達到目標，哪些指標有改進的機會，並針對這些情況進行處理。績效結果不僅會被定期監控，還會在公司高層會議上討論，以確保投資和策略決策得到最佳指導。

此外，動物福利指標的進展在每週會議上進行監控，其中一些指標，例如淤積的嚴重程度，已納入公司的目標，並影響管理者的獎金。



五大動物福利領域 (FAWC)



營養

提供充足的食物和水



環境

提供舒適合宜的設施



健康

確保健康、適應性和無傷害



行為

動物表達自然行為



感受

消除壓力和負面情緒

2023年，公司內部的動物福利管理正式納入永續發展部門，透過永續發展委員會處理動物福利 (BEA) 的策略問題。該委員會負責快速、準確地討論、決策和實施相關行動和實踐，確保動物的福祉得到保障。

自2021年以來，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 將動物福利作為新供應商聘用的重要標準之一。這些供應商必須同意《商業夥伴行為準則》，其中包括相關指引。每年，透過問卷和技術訪問進行這些要求的合規性檢查，如果條件不符合，可能會終止合約。

為了與我們的牛隻供應商建立更緊密的聯繫，我們推出了「[信任紐帶](#)」關係計畫。透過該計畫，我們分享技術和實踐知識，幫助畜牧業的發展。2023年，隨著市場需求的不斷增長，BEA的行動在該計畫中得到了更廣泛的應用。

我們還推出了**屠宰效率計畫 (PEC)**，旨在表彰在品質方面表現突出的牧場主。透過屠宰過程中動物胴體的評估、評分和參與者排名的建立，強化了公司的BEA (動物福利) 計畫的舉措 (了解更多內容請見第[118](#)頁)。

到達我們設施的牲畜批次都附有一份**生產者聲明和一份保證書**，確保沒有使用激素和抗生素。此外，我們在工業設施內對化學殘留和污染物進行控制，並基於屠宰後樣本的採集。這些樣本隨後進行實驗室測試，以滿足各種市場的要求，確保符合公司的**抗生素政策**，並確保最終產品的安全性。

本公司在直接供應商控制實務方面取得了顯著進展，具體請參閱該公司2022年[動物福利年度報告](#)。



Minerva Foods 是全球永續牛肉圓桌會議 (GRSB) 的成員，旨在鼓勵和持續學習，以採用最佳的動物福利實踐，目標是增加現場負責人的培訓，並幫助減少牛鏈中的發病率和死亡率。我們也參與了巴西永續畜牧業圓桌會議 (MBPS) 的動物福利工作小組。

"牛的旅程"項目

為了確保Minerva Foods內部設施和運輸卡車的適當維護，我們實施了「牛隻的旅程」計畫。每月，我們使用標準化工具對牛隻在單位內從卸貨到屠宰的各個區域進行審計。

透過該項目，我們旨在不斷改進工業結構，如卸貨坡道、門、通道、圍欄和麻醉箱，並定期檢查整個卡車車隊。如果發現不合規，評估地點與/或運輸卡車將立即被封鎖，直到問題解決為止。

動物福利 (BEA) 亮點



維持農場動物福利商業基準 (BBFAW) 第3級, 並與 Alianima、Compassion in World Farming、Sinergia Animal 和 Animal Forum 等非營利組織 (NGO) 合作, 更新該領域的重要主題。

在 Collier FAIRR 指數中, 我們的 BEA 從中風險提升至低風險。

2023 年購買的動物中, 有 84.10% 是在無圍欄 (CAFOs) 的環境中飼養的, 並且能夠完全自由地進入牧場。

在所有生產單位收集 42 個指標, 包括與 BEA 五大領域相關的問題, 特別是動物的行為和情感表達。



進展

- 制定文件以改善 BEA 指標控制, 包括「牛的旅程」審計和牛車密度控制。
- 重組並擴展 BEA 的公司部門。
- 系統化指標收集, 透過平板電腦進行監控。



投資超過 **80.64** 萬美元用於 BEA 專案。

出版品

- » [《動物福利報告》](#)
- » [《動物福利公開承諾》](#)



超過 **2,700** 小時的 BEA 培訓, 涵蓋超過 1,600 名自有員工和超過 3,400 名第三方人員, 包括司機和牧場主。

動物福利指標

MF-4

屠宰加工場	牛					羊
	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭	澳大利亞
動物致暈百分比	94,11	52,51	97,50	100,00	90,83	100,00
第一次擊暈的有效率	94,32	98,43	99,94	99,97	99,15	99,97
在嘔吐區域誤致暈的動物百分比	0,22	0,00	0,07	0,00	0,00	0,03
從致暈到放血的時間(秒)	54,41	60,00	52,50	60,00	44,00	4,87
卸貨和通道操作過程中滑倒的百分比	0,27	0,50	1,00	0,01	1,08	-
卸貨和通道操作過程中跌倒的百分比	0,10	0,18	1,00	0,00	0,05	-
動物在通道、注射器和致暈箱操作過程中發聲的百分比	0,77	0,65	3,00	0,51	1,30	-
有類別混合的批次百分比	0,03	6,85	67,50	0,00	0,00	1,98
因攻擊行為而分開的動物百分比	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
因同性戀行為而分開的動物百分比	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
使用電棒驅趕動物的百分比	14,39	1,00	21,00	8,38	8,05	-
卸貨時使用電棒的百分比	0,91	0,25	0,00	0,22	0,00	-
被發現健康狀況不佳的動物百分比	0,07	0,00	-**	0,00	0,00	0,00
超過30分鐘未接觸水的動物百分比	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
有淤傷的胴體百分比	18,39	0,70	27,00	12,60	3,23	0,01
受過BEA訓練的員工數量	1.270	58	37	70	119	60
BEA培訓次數	134	12	12	40	25	7
培訓小時數	162,15	80,00	22,00	61,50	53,50	38,00
工業死亡率	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,03
緊急屠宰百分比	0,03	0,00	0,09	0,00	0,00	0,01
到達時死亡(DOA)百分比	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,04
二次BEA審核的合規百分比	96,80	98,90	98,00	98,75	100,00	100,00

動物福利指標

MF-4

	牛					羊
	巴西	阿根廷	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭	澳大利亞
屠宰加工場						
三次BEA審核的合規百分比	99,83	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
屠宰場內有遮陽/噴淋設備的動物百分比	100,00	89,00	100,00	100,00	75,25	93,33
極度瘦弱的動物百分比	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
動物福利投資(美元)	412.895,15	129.763,00	104,40	172.105,43	81.430,61	10.186,50
運輸						
平均運輸時間(小時)	3,90	4,44	-**	5,55	3,48	3,50
八小時以內的運輸百分比	87,30	95,44	-**	67,95	99,15	97,67
平均運輸距離(公里)	246,32	177,76	-**	333,80	226,00	300,00
受過BEA訓練的第三方人數	718	40	427	560	154	0***
BEA培訓次數	39	2	10	12	4	0
培訓小時數	74,80	4,00	142,00	48,00	18,75	0,00
農場						
圈養動物百分比	35,98	24,40	0,00	36,86	9,90	0,00
半圈養動物百分比	32,10	26,50	0,00	2,77	13,30	0,00
放牧圈養動物百分比	7,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
放牧動物百分比	24,14	49,00	100,00	60,38	76,80	100,00
閹割動物的百分比	0,57	58,50	9,00	11,59	57,65	32,67
受過BEA訓練的第三方人數	477	40	17	420	641	0****
BEA培訓次數	44	13	4	16	641	0
培訓小時數	132,00	35,00	20,00	50,0	1.762,75	0,00

* 帶有破折號的資料不適用於羊隻的生產。

** 這些數據的收集標準正在被參數化過程中。

*** 司機培訓由負責運輸的公司負責。

**** 位於澳洲的所有羊隻供應商都需要擁有財產識別代碼(PIC), 該代碼證明他們接受了BEA培訓。



100% 的單位都獲得了動物福利認證。

認證

SASB FB-MP-410a.3

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的全部生產量均來自獲得動物福利認證的工廠單位。所有位於巴西、巴拉圭、烏拉圭、哥倫比亞和阿根廷的單位均通過了**專業動物審核認證組織 (PAACO)** 的審核，使用了**北美肉類協會 (NAMI)** 協議，獲得了國際認可，總體合規率為 99.97%。

澳洲的單位則通過了**澳洲畜牧加工產業動物福利認證系統 (AAWCS)** 的認證，合規率為 100%。AAWCS 由**澳洲肉類產業委員會 (AMIC)** 與**澳洲肉類加工公司 (AMPC)** 及**AUSMEAT Limited** 合作開發。透過獨立審核，該計劃對符合業界最佳實踐動物福利標準的羊肉加工商進行認證。

在烏拉圭，7.10% 的購買動物獲得了**全球動物合作夥伴 (GAP) 第 4 步** 認證，這是北美最大的動物福利計畫之一。在實施符合協議的管理流程後，農場會進行第三方審核以證明其合規性。審核產生的報告還需經過監管組織的批准後才能頒發證書。到年底，烏拉圭的單位已有超過 3.6 萬頭來自獲得認證農場的牲畜。

基礎設施和技術

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的所有單位均配備視訊監控系統，用於監控動物卸貨、預屠宰和屠宰的操作，確保基礎設施和程序在整個過程中符合相關協議。

2023 年，公司透過在動物福利相關實踐中的大量投資，強化了其承諾。我們投入了超過 80.64 萬美元用於基礎設施改進 (防滑地面和圍欄遮陽)、安裝監控 BEA 指標的攝影機、對員工和第三方的培訓，以及創建現代化的管理工具，使用應用程式和大數據軟體。

動物福利承諾

為了在整個價值鏈中達到高水準的動物福利標準，2023年，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 公佈了其《[動物福利公承承諾](#)》。該文件包含54個目標，並制定了全球動物福利指南，參考了市場最佳實踐、國際公認組織的建議和外部基準。

由於我們不在任何營運單位中養殖動物，我們將精力集中在供應鏈中推廣動物福利，透過問卷調查對供應商進行評估和映射。公司也為供應商提供支持，幫助其製定行動計劃以改善其做法，控制和監控指標，並透過審核確認資訊。

在設定的**54**個目標中，已有**18**個目標被實現，並且具有持續應用性。

從飼養、運輸、屠宰和加工，到分銷和原材料採購，動物的照顧和安全透過監控和有效實施良好操作規範得到保障。同時，我們對供應商進行持續控制，確保整個產業鏈中的每個環節都遵循高標準的動物福利實踐。

本公司承諾的主要內容包括以下幾點：

- 禁止預防和治療性使用抗生素；
- 動物在無束縛和無圈養系統中飼養；
- 採用環境豐富的動物飼養系統；
- 不使用來自被殘害動物的原料，如牛去角和肉雞剪翅；
- 確保牛、豬和羊的運輸時間不超過八小時，肉雞和蛋雞不超過四小時；

- 確保購買的動物在屠宰前已被致暈；
- 對公司全球供應鏈中的虐待或忽視動物行為零容忍；
- 確保所有牛羊的加工單位 (100%) 獲得動物福利認證；
- 透過減少浪費、優化原料使用、產品多樣化等手段，減少對動物源食品的依賴；
- 禁止使用克隆、基因改造或使用生長激素的動物。

» 了解更多動物福利指標，請參閱[GRI附件](#)，更多資訊也可以在我們的指標中心取得。

動物福利與供應鏈

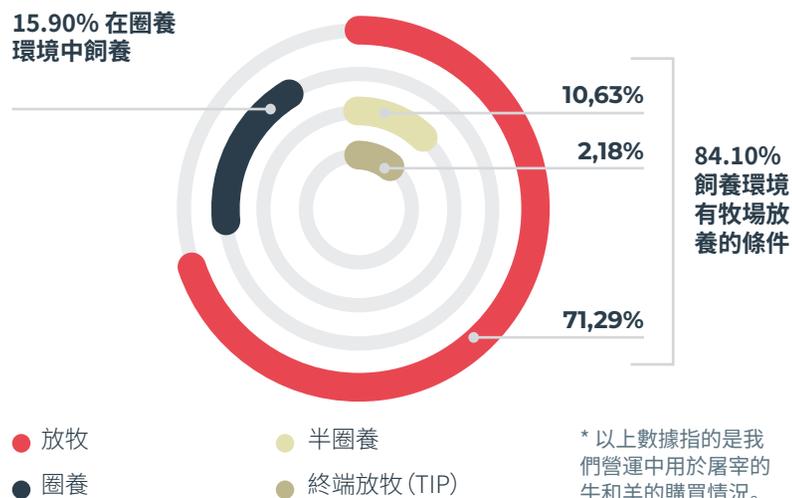
2023年，我們在公司全球供應鏈的繪製方面取得了顯著進展。相關數據將在2023年動物福利報告中詳細公佈。

關於牛(巴西和拉丁美洲)和羊(澳洲)的飼養實踐，2023年，我們購買的牲畜中有84.10%來自放牧、終端放牧(TIP)或半圈養系統，比前一年增加了20%以上，而羊的情況，則是100%放牧飼養。

購買動物的飼養方式百分比*

MF-5

15.90% 在圈養環境中飼養



* 以上數據指的是我們營運中用於屠宰的牛和羊的購買情況。

蛋白質生產鏈中所扮演的角色

	屠宰	加工	原料	分銷	總量 (噸)	供應鏈總量百分比	國家
牛	X	X		X	1,035,603,43	91,00%	巴西、阿根廷、巴拉圭、哥倫比亞和烏拉圭
乳牛			X		3,740,00	0,0034%	阿根廷
肉雞		X		X	9,878,00	1,00%	巴西和阿根廷
蛋雞			X		2,10	0,0002%	阿根廷
羊				X	79,814,00	6,98%	澳大利亞和烏拉圭
豬		X		X	6,668,00	0,58%	巴西和阿根廷
魚				X	6,913,00	0,60%	巴西、阿根廷和烏拉圭
非動物來源產品				X	3,740,00	0,3273%	巴西和阿根廷





我們所有產品都經過
食品安全管理系統的
評估。

消費者福利

GRI 3-3 | 416-1

公司對生產的食品品質和安全負有責任，我們認為消費者是我們運營的核心，致力於通過承諾和透明度來滿足他們的期望和需求。

為此，我們在所有工廠和運營地點實施了強大的食品品質和安全管理系統，該系統基於**綜合管理系統政策**，並符合我們運營所在國家的特定法規和法律。這個全面的系統嚴格監控生產過程的各個階段，確保所有產品的覆蓋率達到**100%**。

負責執行自我控制程式的團隊定期接受培訓和技能訓練，確保符合衛生和健康要求以及補充法規和標準。我們在這一領域的投資重點是系統化資料收集，旨在優化品質指標和改進資訊分析。

為了確保有效的流程，Minerva Foods 獲得了國際公認的認證，並通過了行業特定的協議。此外，還接受了農業和牧業部 (MAPA) 動物源性產品檢查部門 (DIPOA) 以及其他國家同等機構的外部審核。



客戶服務與滿意度

我們設有客戶服務中心 (SAC)，為消費者解答疑問或接收投訴、建議和表揚。該管道在Reclame Aqui平臺上獲得了RA1000認證，證明瞭我們對售後服務的承諾。

2024年，我們計畫在Minerva Foods Shop安裝一個評價設備，允許消費者對購買滿意度進行評價。

食品品質與安全

GRI 3-3 | 416-1 | SASB FB-MP-250a.3

Minerva Foods的食品安全方法基於品質指標矩陣，由技術團隊每天監控。我們採用特定方法處理不合格情況，旨在制定有效的糾正和預防措施，以確保產品和工藝過程的安全，從而保證：

1. 識別並消除產品不符的原因；
2. 在實施糾正措施後系統處於受控狀態；
3. 制定防止再次發生的措施；
4. 不銷售可能對健康有害或不符合品質標準的產品。

為管理該主題所採取的措施已包含在自我控制程式中，如危害分析和關鍵控制點 (APPCC) 及其先決條件程式，以及品質管制體系手冊。

糾正和預防措施的系統基於PDCA迴圈 (計畫、執行、檢查和行動) 的原則。對於每一個檢測到的不合格項，所有相關參與者都會進行原因調查。通過瞭解導致不合格的根本原因或變更的需求，是可以確定應採取的行動。

調查的證據被詳細記錄在特定表格中，並在定期會議上向高層管理人員和各部門代表傳達。目標每年或在需要時進行審查，涵蓋從風險分析到衛生程式、良好生產規範、可追溯性和動物福利等方面。

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 還擁有經ISO 17025認證與/或認可的自有實驗室，同時也使用同等可靠的協力廠商實驗室。為了確保產品的可靠性和符合規格要求，我們進行微生物和理化分析以及食品成分的檢測。

生產量 (TPA - 成品噸)

MF-5

產品類型	巴西	拉丁美洲	澳大利亞	總計
食品	458.362,18	450.831,35	61.508,21	970.701,74
加工品	18.391,00	48.907,00	0,00	67.298,00
皮革	89.860,97	75.753,73	0,00	165.614,70
牛脂	123.782,62	40.202,93	23.239,41	187.224,96
生物柴油	51.695,00	0,00	0,00	51.695,00
其他副產品	152.129,44	127.973,80	15.940,10	296.043,34
總計	894.221,21	743.668,81	100.687,72	1.738.577,74

投資超過61.9萬美元用於在戈阿斯州(GO) 帕爾梅拉斯 (Palmeiras de Goiás) 建設一個新實驗室，並為其他實驗室採購新設備。



化學殘留物控制

每年，獲得肉類出口批准的 Minerva Foods 單位都會接受由各國主管機構制定的化學殘留物和污染物控制計畫。這些計畫旨在檢測可能對消費者健康有害的化學品殘留。

公司推廣的生產良好規範、可追溯性和標籤，確保在需要召回的情況下能正確識別產品。召回程式的目標是識別、評估和衡量涉及不合格產品的風險，並制定糾正和預防策略。為此，我們擁有一支專家團隊，提供實施召回系統所需的全面支援。

確定消費者健康風險的措施包括：識別受影響產品、評估該產品的分佈範圍、收集所需檔、扣留和隔離產品，以及對這些產品進行控制和處理。

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 通過各種溝通行動促進員工參與，包括通報結果的定期會議，或通過公告板和電子郵件進行內部溝通以傳播政策規定。公司還提供與生產良好規範相關的培訓以及針對各個行業的特定培訓。此外，我們會定期審查操作規範和工作說明書，以確保發現到的偏差得到糾正。

在2023年，我們未發生任何召回行動，也沒有因食品安全問題導致被禁止出口。

認證

SASB FB-MP-250a.2

在2023年，南美洲的所有單位以及澳大利亞的Colac和Sunshine單位都保持了對**Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS)** 規範要求的合規性。BRCGS是國際公認的食品品質和安全管理體系，由全球食品安全倡議 (**GFSI**) 認可。

BRCGS是一個旨在統一整個供應鏈食品安全標準的協議。該認證是零售商、製造商和食品服務組織的主要要求，證明Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的產品是安全、合法、真實且高品質的。每年，獨立的審核公司都會對我們的流程進行合規性評估，以確保持續的認證和維護。

在**2023**年，我們在南美的屠宰和分割單位進行了**21**次審核。

這些單位還獲得了其他食品安全協議的認證，如危害分析和關鍵控制點 (HACCP)，以及特定生產協議，如Halal (清真) 認證，確保公司、流程和產品符合伊斯蘭法的法律要求和標準。

2023年，還對與食品安全直接或間接相關的供應商數量進行了評估。我們對15家 (高風險) 直接供應商和20家 (低風險) 間接供應商進行了映射。在這些直接供應商中，有7家通過了食品安全標準的協議認證，另外8家則接受了基於Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 供應商批准協議的審核。

評估結果顯示，超過50%的巴西和哥倫比亞單位的供應商通過了GFSI認證，阿根廷單位的這一比例為28%，而巴拉圭單位為10%。

有機生產

為了符合最佳實踐並滿足市場需求，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在巴拉圭、烏拉圭、巴西和阿根廷羅薩裡奧的單位獲得了特定的國際有機肉類生產認證。這些單位在獲得認證後，需遵守根據歐盟法規第834/2007號和第889/2008號以及美國國家有機計畫 (NOP) 制定的嚴格可追溯性控制。

在2023年，南美洲單位購買的動物中，有10.40%獲得了這些協議的認證。

 **100%** 的單位在食品安全審核中獲得了更新認證

通過安全食品認證單位所生產的食品百分比*

協議	國家	比率
BRCGS認證	阿根廷**	80%
	巴西	100%
	哥倫比亞	100%
	巴拉圭	100%
	烏拉圭	100%
AS4696:2023 澳大利亞標準:肉類及肉製品的衛生生產和運輸;出口控制法案2020;出口控制 (肉類及肉製品) 規則2021	阿根廷**	100%

* 對於生產的食品，所考慮的類別為以下：帶骨肉、去骨肉、內臟、內臟副產品和加工品。

** 在阿根廷，僅對食品產品進行認證。



行銷與標籤

GRI 417-1

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 與消費者之間的透明關係體現在其產品標籤資訊的清晰和準確上。所有食品產品都經過標籤程式，以確保符合目標市場的要求。

標籤內容包括必填資訊，如生產單位位址、在監管機構的登記號以及製造商資訊，確保原材料的可追溯性。此外，標籤還包含儲存方式、過敏原免除和有效期等資訊。根據法規，營養資訊為可選項，已從標籤中移除。**該過程適用於Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 生產的全部100%的食品。**

在巴西國內，針對特定市場銷售的產品標籤上還附有特定的二維碼，旨在向消費者展示公司主要的可持續發展行動。

為了確保這些標籤的準確性和持續更新，我們設有專門的法規事務部門。此外，我們鼓勵並提供資源，讓員工參與相關領域的更新課程，以確保他們與現行的國家和國際法規保持一致。

我們還設有特定的外部機制，確保消費者資訊的可用性，以符合《消費者保護法》(Lei n.º 8.078/1990) 和其他相關法規的要求，如巴西農業和畜牧業部 (MAPA) 的特定標籤審核和Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS) 在巴西的認證。

為了滿足某些市場的要求，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 通過特定檔提交標籤資訊，這些檔描述了製造過程並提交給目標市場的衛生當局，例如阿根廷 (SENASA)、烏拉圭 (MGAP) 和美國 (USDA)。這一過程確保標籤資訊符合這些國家的法律要求。

為證明Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 產品的品質，我們獲得了一些特定的國際認證，有權在標籤上加上最高標準的標誌，如Halal、Organic、Carbon Neutral等。

通過這些措施，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 持續展示了其在品質和安全管理方面的卓越承諾，促進了我們與市場和消費者之間的信任關係。



07.

以結果為導向

相關的可持續發展目標 (ODS)



經濟績效

GRI 3-3 | 201-1

在2023年，我們繼續實施Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的戰略規劃，始終關注全球動物蛋白市場不斷擴大的機會。延續2022年的趨勢，全球宏觀經濟環境經歷了系列不可預測和波動的變化。儘管如此，公司始終保持專注、紀律嚴明和一致性，憑藉堅實的運營結構克服了種種挑戰。

我們以強勁的運營和財務表現結束了這一年，從我們取得的積極成果中得以體現。我們保持了在南美出口市場的領導地位，出口收入占綜合毛收入的65%。這表明國際牛肉市場依然堅挺並充滿活力，為南美出口商提供了機遇。

業務環境和戰略

我們在南美和澳大利亞的廣泛地理運營範圍繼續成為公司戰略支柱之一。我們的運營足跡在維持盈利能力方面發揮了重要作用，並作為重要的風險緩解因素，有利於業務的財務健康。

這一重要性因多種因素而增強，其中全球牛肉供應的日益緊縮是最顯著的因素之一。北美的生產限制也加劇了這一短缺；預計這種情況在未來幾年將因氣候變化的影響而加劇。

相反，牛肉供應對Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在南美是有利的。在巴西等國，我們觀察到牛只供應量持續增加的趨勢。這種持續上升為當地生產者打開了前景廣闊的商機。

» 請參閱本出版物末尾的 [GRI 附件](#)，查看全球結果。



淨收入: **269**億雷亞爾

調整後的EBITDA (稅前息前折舊前攤銷前利潤): **26**億雷亞爾 (利潤率9.5%)

總收入: **286**億雷亞爾

淨收益: **3.955**億雷亞爾

出口占總收入的比例: **65%**

2023年Minerva Foods運營足跡的亮點

- 巴拉圭獲得向美國出口的資格:五個屠宰廠,日屠宰能力達8,025頭;
- 中國市場對哥倫比亞牛肉出口的開放:兩個屠宰廠,日屠宰能力達1,550頭;
- 與NADEC達成合作協定,最大化中東和北非地區的銷售;
- 有資格出口到印尼市場的新工廠:位於Janaúba(米納吉拉斯州),日屠宰能力達700頭;
- 墨西哥市場對巴西開放:六個獲得資格的屠宰廠,日屠宰能力達7,000頭;
- 收購Marfrig在南美的資產:包括16個屠宰廠(牛和羊)和一個配送中心*;
- 完成對BPU Meat的收購,對進入高端市場的機會最大化。

» [點擊此處](#)查看公司的財務報表。

財務業績

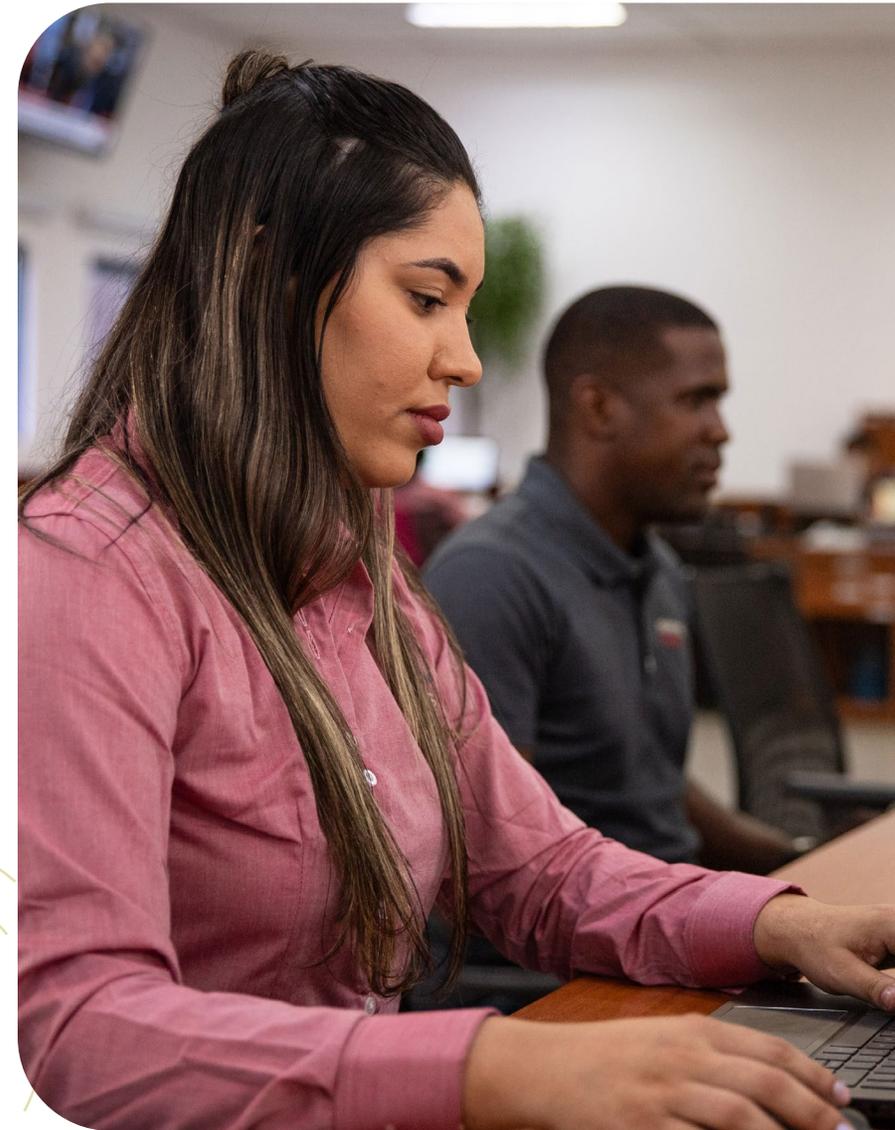
我們以淨收入269億雷亞爾、調整後的EBITDA(稅前息前折舊前攤銷前利潤)26億雷亞爾和淨利潤3.955億雷亞爾結束了2023年。全年自由現金流為5.357億雷亞爾,自2018年以來累計約65億雷亞爾,有助於維持健康的資本結構。儘管2023年國際市場充滿挑戰且波動較大,公司仍保持了對資本紀律的承諾。

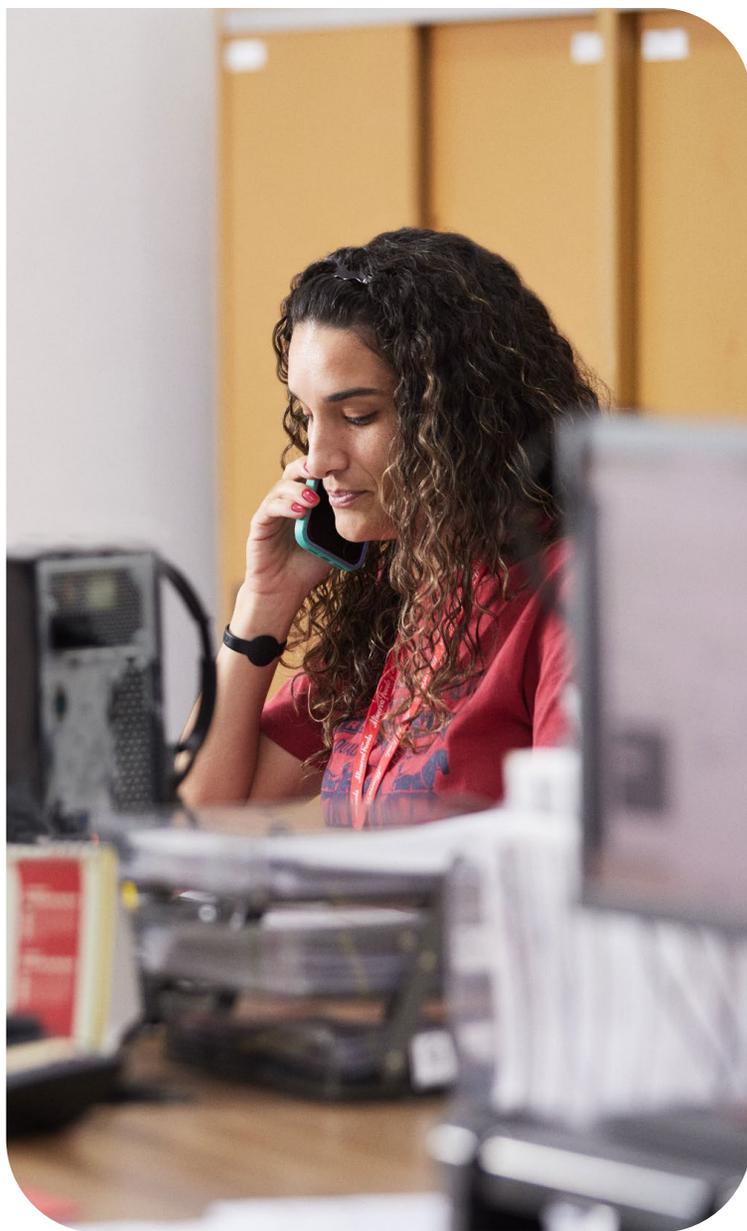
在國內市場,我們實現了100億雷亞爾的綜合收入,這得益於我們強勁的運營表現。

該操作正在等待有關部門的批准。

戰略基礎

1. 擴大生產能力;
2. 擴大客戶基礎;
3. 提高運營效率並降低成本。





創新以擴大業務

不斷追求創新已成為Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 業務擴展戰略中的重要因素。隨著全球動物蛋白市場的轉型和市場日益複雜化，公司認識到持續創新的必要性，以推動其運營。這一方法不僅旨在適應商業環境的變化，還力圖創造新機遇並在未來幾年把增長潛力最大化。

因此，在2023年，我們在運營戰略中實施了一系列舉措。**首先是改變2023/2024兩年的銷售結構，以前負責特定地區的交易員現在統一服務於所有來源地。**

此外，我們繼續使用兩個工具：Sellers Option和Choice。**Sellers Option**是一種銷售工具，在交易時對產地來源不予確定，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 會根據生產變數，如原材料可用性、最佳財務回報、物流流動等，決定最適合的生產來源地。對於客戶而言，無論來源地如何，都保證收到標準化的產品。

而**Choice**是一種管理工具，指導公司的生產過程，涉及預算成本、物流、研發、採購、生產計畫和商業等領域的決策過程。通過該軟體，我們優化了原材料的使用，並在市場中戰略性地分配每個產品，以最大化利潤。這一過程基於不同切割部位及其市場需求的等值分析，包括Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的外部 and 內部情況。

最後，隨著新工廠的建立、資質認證、利基市場、品牌和商業機會的增加，資料分析變得越來越具有挑戰性。為此，我們開發了**Choice Optimizer**，確保在銷售和工藝流程標準化方面定義最佳場景的準確性。這使我們能夠在所有工業單位中同時實現業務的全球最佳結果。

卓越運營

卓越運營是Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 的持續承諾，這一承諾通過綜合管理系統 (SGI) 得以體現。SGI由一項**特定政策**實施和管理，並在所有單位中推廣。該系統不僅標準化了流程，還推動了持續改進的文化，整合了職業健康與安全、品質、食品安全、環境和社會責任等領域的指標和舉措。

在SGI的框架內，我們強調工業園區流程的標準化和協調，認識到生產力與成本結構密切相關。此外，我們鼓勵巴西及其他國家的單位之間進行經驗分享計畫，重點在於生產中的操作程式以及職業健康、安全和環境標準。以下是其中一些項目及其貢獻。

冠軍態度

為促進員工在卓越運營中的積極參與，我們創建了“冠軍態度 (Atitude Campeã)”計畫，該計畫根據各區域和單位的指標結果獎勵有最佳表現的Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 單位。

5S計畫

通過應用5S方法，旨在提供一個高效、安全和清潔的工作環境，促進行為改變和持續改進。

Minerva品質圈 (CMQ)

在巴西的工廠中，員工被鼓勵自願組成小組，開發涉及運營效率、工作安全和生態效率等領域的專案。公司為這些項目提供專門的培訓，以支援其實施。**到2023年年底，該計畫的參與率達到了4.75%，人員分佈在64個小組，總計404名成員。共完成143個項目，另有222個新項目正在進行中。作為結果，我們在這一年節省了超過540萬雷亞爾。**

目標書

在2023年，我們為管理、協調和監督級別實施了**42份目標書**。這些目標書覆蓋了100%的相關職位，與“冠軍態度 (Atitude Campeã)”計畫的結果和“認可”價值的發展保持一致。

卓越流程

重點是通過每日監控、使用檢查表和觀察目標達成情況來標準化工業流程。





屠體效率計畫 (PEC)

屠體效率計畫 (PEC) 是 **Minerva Foods (密涅瓦食品公司)**、**Phibro Animal Health** 和 **Biogénésis Bagó** 之間的合作項目。該計畫旨在推廣高效畜牧業的最佳實踐，推動生產鏈的整合，拉近生產者、工廠和生產投入料部門的關係。

通過該計畫，我們根據屠宰時對屠體的評估、評分和參與者排名，獎勵那些在品質方面表現突出的養牧戶。**評估參數包括成熟度、脂肪覆蓋、重量和pH值。**此外，我們還旨在幫助那些在評分上有較大改進潛力的參與者。我們三家公司的技術人員一起進行了會議和實地訪問，為選定的參與者提供技術支援和特殊協定。



1,914
名註冊養牧戶



494,000
頭牛被評估

在2023年，我們有1,914名註冊養牧戶，評估了494,000頭牛。會議和訪問在Palmeiras de Goiás (GO)、Araguaína (TO)、Mirassol D' Oeste (MT) 和Janaúba (MG) 地區進行。在五年的時間裡，該計畫已評估了超過140萬頭牛的屠體。

PEC

在PEC的五年中評估了
超過**140**萬頭牛



08.

繁榮的未來



繁榮的未來

在全球地緣政治不穩定的背景下，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 仍然致力於引導其業務走向一個繁榮的未來，以可持續性、承諾和創新為基礎。

我們認識到可持續性是我們行動中的差異化機會，並認真承諾實現公司在社會、環境、治理和經濟方面設定的短期、中期和長期目標。作為這一過程中不可或缺的一部分，我們在整個價值鏈的監控創新方面取得了進展，包括直接和間接供應商，並確保向消費者和民間社會提供符合道德標準的生產。

在應對氣候變化方面，探索碳市場成為Minerva Foods的一個機會。我們確保子公司MyCarbon的完整性、**革新計畫 (Programa Renove)** 及其他許多幫助減排的舉措。



“密涅瓦之道”則體現了近年來所進行的變革，強調一種在員工中日益強大和傳播的文化，能夠加強Minerva (密涅瓦) 品牌及其所有業務線。

預計2024年的運營量將會上升，Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 希望在國內市場中成為一個重要的參與者，優化其運營並探索增長機會。系統性實施的加速在這一背景下起著關鍵作用，使公司能夠在2023年取得的所有成就的反映中繁榮發展。

我們將每天努力，繼續構建人類、食物與自然之間的和諧共生。



09.

附錄

GRI 附錄

致力於地球保護

直接排放(範圍1)的溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)*

GRI 305-1 | SASB FB-MP-110a.1

氣體	2021	2022	2023
CH ₄	222.738,44	267.949,68	265.297,00
CO ₂	51.871,06	56.815,31	62.187,90
HFCs	573,46	917,24	1.211,75
N ₂ O	7.961,90	13.427,21	9.237,98
總計	283.144,86	339.109,44	337.934,63

間接排放(範圍2)的溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)**

GRI 305-2

氣體	2021	2022	2023
CO ₂	53.093,41	40.960,69	56.533,82
總計	53.093,41	40.960,69	56.533,82

其他間接排放(範圍3)的溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)

GRI 305-3

氣體	2021	2022	2023
CH ₄	15.242.996,00	15.898.468,08	19.099.357,81
CO ₂	226.489,31	455.582,62	870.295,16
N ₂ O	1.292.533,13	1.281.114,37	1.491.593,21
總計	16.762.018,44	17.635.165,08	21.461.246,18

可再生來源的全球CO₂排放量(噸二氧化碳當量)

	2021	2022	2023
範圍1	278.213,01	228.112,96	225.152,48
範圍2	0,00	0,00	0,00
範圍3	7.023,51	8.620,45	31.557,68
總計	285.236,52	236.733,41	256.710,16

通過種植減少的溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)

GRI 305-5

氣體	2021	2022	2023
CO ₂	-8.458,43	-8.443,88	-27.159,77

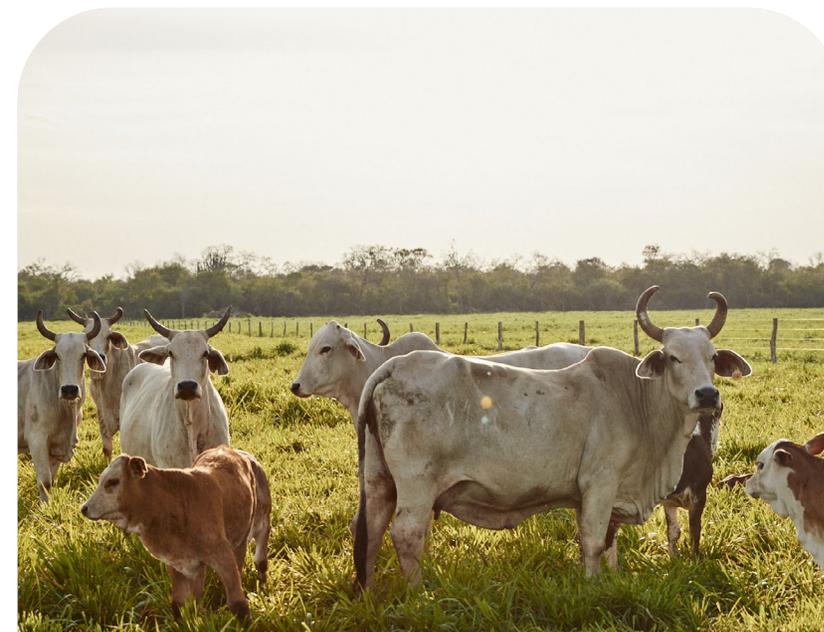
* HCFCs的排放總量為7,477.25噸二氧化碳當量。

** 定位方法。所有範圍2的排放均通過購買I-RECs來中和。

按類別分類的溫室氣體(噸二氧化碳當量)間接排放(範圍3)量

GRI 305-3

類別	2021	2022	2023
<i>上游</i>			
燃料和能源相關活動(不包括在範圍1和2內)	-	25.175,91	43.705,27
採購的商品和服務	16.501.475,65	17.250.145,73	20.888.397,26
員工通勤(家-工作的地方)	3.179,51	3.178,24	3.068,36
運輸和分銷(上游)	225.845,01	243.202,99	324.700,20
運營產生的廢物	30.686,65	52.255,73	58.797,37
商務旅行	831,62	2.407,67	3.759,51
<i>下游</i>			
銷售產品的加工	-	2.237,25	8.138,28
運營產生的廢物	-	1.102,49	1.952,76
商務旅行	-	55.459,08	128.727,16
總計	16.762.018,44	17.635.165,08	21.461.246,18



範圍3溫室氣體排放資料的變化

- 增加了拉美和澳大利亞單位範圍3的新類別；
- 包含新單位的庫存(烏拉圭的BPU, 澳大利亞的Colac和Sunshine), 影響了範圍1和3的排放。

燃料總消耗量 (GJ) *

GRI 302-1

不可再生能源		可再生能源	
類型		類型	
汽油	11.127,23	生物質	175.156,84
柴油	31.548,80	水合乙醇	1.742,31
液化石油氣	22.526,19	柴木	1.835.529,74
天然氣	851.187,58	牛脂	20.034,98
丙烷	4.850,32		
航空煤油	3.780,35		
總計	925.020,47	總計	2.032.463,87

電力消耗量 (gj)**

GRI 302-1

分部	2021	2022	2023
巴西	536.348,14	698.041,05	751.492,79
拉美	709.172,45	784.029,32	809.274,55
澳大利亞***	-	16.145,92	92.202,62
總計	1.245.520,59	1.498.216,29	1.652.969,96

能源強度 (GJ/TPA)****

GRI 302-3



通過太陽能電池板發電 (GJ)

GRI 302-4

分部	2021	2022	2023
巴西	-	-	-
拉美	2.459,37	1.625,90	1.707,02
澳大利亞	-	1.180,25	5.303,37
總計	2.459,37	2.806,15	7.010,39

能源消耗量減少

GRI 302-4

分部	類型	總節能量
阿根廷	電力	7.178,31 GJ
巴西	燃料(柴木)	2.849,07 GJ
哥倫比亞	電力	14.106,49 GJ
巴拉圭	蒸汽	432 ton

* 用於計算的轉換因數: 1千瓦時[kWh] = 0.0036吉焦耳[GJ]。

** 考慮了從電網消耗的能源和由擁有太陽能電池板的單位產生的電量。所產生的電量占總量的0.43%。

*** 澳大利亞的電力消耗顯著差異是因為2022年這些工廠僅在Minerva Foods運營了兩個月,而在2023年運營了全年。

**** 由於前一報告中的計算錯誤,需要對2022年的指數進行修正。

總取水量(立方米)

GRI 303-3

類別	2021	2022	2023
地表水	10,001,677,40	9,892,634,16	13,353,346,37
地下水	3,135,437,02	4,609,942,74	3,768,933,18
公共供水系統	424,437,00	351,044,00	950,512,30
總計	13,561,551,42	14,853,620,90	18,072,791,85

廢水排放量(立方米)

GRI 303-4

類別	2021	2022	2023
地表水	9,118,965,00	8,993,702,02	10,469,966,87
地下水	1,837,614,38	1,943,031,59	2,612,934,13
公共供水系統	1,134,860,00	1,332,260,00	824,453,60
其他區域*	-	197,987,00	-
總計	12,091,439,38	12,466,980,60	13,907,354,60

在水資源壓力區的取水和廢水排放量(立方米)**

SASB FB-MP-140a.1

取水類別	2021	2022	2023
地表水取水	208,000,16	587,403,84	143,103,00
地下水取水	-	-	471,813,00
取水百分比	1,5%	4,2%	3,3%
廢水排放	2021	2022	2023
地表水廢水排放	176,884,70	456,006,80	-
地下水廢水排放	-	-	378,774,00
廢水排放百分比	1,5%	3,7%	2,7%

總用水量(立方米)

GRI 303-5

類別	2021	2022	2023***
巴西****	149,848,04	1,129,693,31	1,386,417,60
拉美	1,932,443,95	1,247,111,00	2,946,944,45
澳大利亞	-	10,102,00	68,217,20
總計	2,082,291,99	2,386,906,31	4,401,579,25

* 阿根廷Venado Tuerto工廠的廢水經過處理並留在工廠內。

** 水資源壓力區指的是巴西的Janaúba工廠。

*** 水消耗量的增加是由於烏拉圭新廠的納入和澳大利亞全年運營(在2022年, 澳大利亞的工廠僅由Minerva Foods(密涅瓦食品公司)運營了兩個月)。

**** 其中236,142.00立方米在水資源壓力區被消耗。

非最終處置的廢物(噸)*

GRI 306-4

危險廢物	2021	2022	2023
回收(含能源回收)	-	15,09	19,93
逆向物流	-	-	8,67
總計	0,00	15,09	28,60
非危險廢物	2021	2022	2023
堆肥	60.959,53	93.868,57	98.460,68
回收	6.060,28	6.612,96	8.648,57
總計	67.019,81	100.481,53	107.109,25

* 堆肥:來自反芻動物成分的廢物和食堂有機廢物;
 逆向物流:受污染品、化學品包裝、實驗室玻璃等;
 回收:送去再精煉的油;
 回收:紙張、塑膠、金屬、託盤和屠宰廢物。

最終處置/棄置的廢物(噸)

GRI 306-5

危險廢物	2021	2022	2023
回收(含能源回收)	1,39	-	-
衛生填埋	11,60	54,20	56,35
焚燒(燃燒)	18,77	75,60	55,07
總計	31,76	129,80	111,42
非危險廢物	2021	2022	2023
回收(含能源回收)	-	-	16,20
衛生填埋	35.993,21	30.484,11	29.653,30
焚燒(燃燒)	19,97	16.882,85	-
總計	36.013,18	47.366,96	29.669,50

** 衛生填埋:普通廢物和建築廢物;
 焚燒(含能源回收):醫療廢物、使用過的個人防護裝備、沾有化學品或油脂的布料和物品;
 回收:酸性牛脂;
 其他處置方式:拆解、再利用或儲存燈具、電子設備、化學品包裝。

高生物多樣性區域的運營*

GRI 304-1

區功能變數名稱稱	地理位置	相對於高價值生物多樣性區域的位置	營運類別	運營單位大小(平方米)	生物多樣性價值
巴西					
Araguaína工廠 (TO)	LAT 7°16'4795"S; LONG 48°16'34.71"W	鄰近區域	製造/生產	19.306,00	陸地生態系統
Janaúba工廠 (MG)	LAT -15.7756"S; LONG -43.317"W	區域內		120.000,00	
Mirassol D'Oeste工廠 (MT)	LAT 15:42:23,60"S; LONG 58:07:31,90"W	區域內		32.688,47	
Palmeiras de Goiás工廠 (GO)	LAT 16°50'11.7"S; LONG 49°49'39.5"W	區域內		35.829,14	
Paranatinga工廠 (MT)	LAT 14:27:52,00"S; LONG 54:02:20,00"W	區域內		21.600,24	
Rolim de Moura工廠 (RO)	LAT 11° 44,3'37.2"S; LONG 61°38'39.9"W	區域內		110.465,70	
澳大利亞					
科拉克	Victoria	鄰近區域	製造/生產	110.000,00	淡水生態系統

* 不適用於拉美分部。

造福我們的員工

集體談判協定

GRI 2-30

	員工總數	受集體談判協定覆蓋的員工總數	覆蓋率
阿根廷	2.795	2.611	93%
澳大利亞	920	920	100%
巴西	12.937	12.937	100%
哥倫比亞	1.188	0	0%
巴拉圭	3.254	1.284	39%
烏拉圭	2.883	2.883	100%
總計	23.977	20.635	86%

新員工招聘

GRI 401-1

按性別和年齡段分類

		男性		女性
30歲以下	3.540	54%	1.544	58%
巴西	1.918	52%	1.212	60%
拉美	1.504	55%	294	60%
澳大利亞	118	57%	38	30%
30歲至50歲	1.539	17%	765	23%
巴西	950	24%	575	27%
拉美	509	11%	154	15%
澳大利亞	80	25%	36	24%
50歲以上	106	6%	37	6%
巴西	80	9%	23	7%
拉美	16	2%	8	4%
澳大利亞	10	11%	6	20%

員工流動率

GRI 401-1

按性別和年齡組分類

		男性		女性
30歲以下	3.004	46%	1.341	51%
巴西	1.637	45%	1.013	50%
拉美	1.237	45%	220	45%
澳大利亞	130	63%	108	85%
30歲至50歲	1.927	22%	861	26%
巴西	1.112	29%	608	28%
拉美	710	15%	192	19%
澳大利亞	105	33%	61	41%
50歲以上	245	13%	86	15%
巴西	124	14%	46	13%
拉美	103	11%	33	17%
澳大利亞	18	20%	7	23%

每位員工的平均培訓時數*

GRI 404-1

按性別分類

	巴西	拉美	女性
男性	3,28		5,16
女性	2,76		8,40

按職能類別分類

	巴西	拉美	女性
董事會	4,19		9,24
管理層	16,95		13,93
協調人員	32,68		24,80
監督人員	21,72		9,50
行政人員	5,38		4,30
操作人員	0,80		5,09
實習生	2,26		0,00
培訓生	2,00		6,00
學徒	0,43		45,93

* 由於管理標準化過程正在開發中，澳大利亞分部的培訓資料暫不提供。

接受績效評估和職業發展評估的員工百分比*

GRI 404-3

	2021	2022	2023
董事會	52,25%	100,00%	55,36%
管理層	97,74%	81,28%	95,49%
協調人員	96,46%	44,05%	85,51%
監督人員	88,26%	64,82%	85,22%
行政人員	87,80%	61,53%	82,37%
操作人員	3,74%	25,35%	33,20%
總計	20,10%	31,93%	43,61%

* 由於管理標準化過程正在開發中，澳大利亞分部的培訓資料暫不提供。

各職能類別的少數群體員工比例 GRI 405-2

巴西

	殘疾人 (PCD)	黑人/棕色人種	女性	50歲以上
董事會	2%	2%	6%	63%
管理層	3%	8%	22%	16%
協調人員	2%	22%	30%	11%
監督人員	2%	45%	19%	9%
行政人員	2%	29%	46%	3%
操作人員	1%	59%	34%	10%
實習生	-	15%	-	-
培訓生	-	7%	40%	-
學徒	-	58%	64%	-

拉丁美洲

	殘疾人 (PCD)	黑人/棕色人種	女性	50歲以上
董事會	-	-	-	43%
管理層	-	-	19%	12%
協調人員	-	-	20%	5%
監督人員	-	-	20%	11%
行政人員	-	-	23%	5%
操作人員	-	-	9%	5%
實習生	-	-	-	-
培訓生	25%	-	50%	-
學徒	-	-	43%	-

澳大利亞

	殘疾人 (PCD)	黑人/棕色人種	女性	50歲以上
董事會	-	-	-	-
管理層	-	-	26%	35%
協調人員	-	-	33%	11%
監督人員	-	-	25%	8%
行政人員	-	-	54%	15%
操作人員	-	-	35%	11%
實習生	-	-	-	-
培訓生	-	-	50%	-
學徒	-	-	-	-

具有社區參與、影響評估和發展計畫的運營百分比

GRI 413-1

	阿根廷	巴西	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
社會影響評估, 包括基於參與過程的性別影響評估	0%	0%	0%	0%	7%
環境影響評估和持續監測	100%	100%	100%	100%	15%
環境和社會影響評估結果的公開披露	0%	0%	0%	0%	0%
基於社區需求的本地發展計畫	0%	100%	50%	100%	5%
基於利益相關者映射的利益相關者參與計畫	0%	100%	100%	100%	33%
包括脆弱群體在內的社區廣泛諮詢委員會和流程	100%	0%	0%	0%	30%
工作委員會、工作健康和 safety 委員會以及其他工人代表機構討論影響	100%	100%	100%	100%	5%
社區正式投訴流程	100%	100%	100%	100%	5%

* 澳大利亞分部的社區參與資料由於管理標準化過程仍在開發中而暫不提供。

產品品質和尊重生命

經過合規驗證的牧場面積比例

MF-6

協議	國家	比率
阿根廷安格斯牛肉 (AAB)		13,18%
有機認證	阿根廷	0,92%
CUOTA 481		2,38%
Hilton Food Group 動物福利供應商標準 (V2 08.12.2021)	澳大利亞	100%
有機認證		4,88%
SISBOV (歐盟)	巴西	14,43%
SISBOV (HILTON)		0,69%
有機認證	巴拉圭	14,23%
碳中和認證		19,63%
全球動物夥伴(GAP) 認證	烏拉圭	7,86%
有機認證		32,05%

按飼養類型和品種購買的動物數量*

MF-5

飼養類型	巴西	拉美	澳大利亞	總計	比率
牧場飼養	351.093,00	1.287.212,00	3.920.338,00	5.558.643,00	71,29%
圈養	712.762,00	526.671,00	0,00	1.239.433,00	15,90%
強化牧場飼養 (TIP)**	169.770,00	0,00	0,00	169.770,00	2,18%
半圈養**	665.869,00	163.331,00	0,00	829.200,00	10,63%
總計	1.899.494,00	1.977.214,00	3.920.338,00	7.797.046,00	100%

依照動物健康和福利標準, 由協力廠商認證的生產量百分比

GRI 13.11.2 | SASB FB-MP-410a.3

分部	協議	認證率
巴西		100%
拉丁美洲	北美肉類協會 (NAMI)	100%
哥倫比亞和巴拉圭	麥當勞動物健康與福利 (AHW - BSE)	100%
澳大利亞	AAWCS; 關於動物屠宰時保護的歐盟理事會條例 (EC) No.1099-2009 (v23.08.22); 《肉類出口操作指南》1.3 部門認可的動物福利體系 (2023年3月); Hilton Food Group 動物福利供應商標準 (V2 08.12.21)	100%

* 對於巴西和拉丁美洲的分部, 資料指的是牛, 而對於澳大利亞則是指羊。

** 動物在牧場上飼養, 補充飼料量為其體重的1%到2%, 半圈養情況下為小於等於1.5%, TIP情況下為大於1.5%。此外, 這些動物是自由放牧的, 可隨意到牧場 (詳見《動物福利報告》)。

附件 GRI

根據國際公認標準認證的採購量百分比, 這些標準可追蹤產品在供應鏈中的路徑

GRI 13.23.3

分部	協議	採購量	認證的採購量百分比
阿根廷		437.166,00	90%
巴西		1.899.494,00	100%
哥倫比亞	直接供應商監控協議*	199.800,00	100%
巴拉圭		800.451,00	100%
烏拉圭		503.345,00	60%
澳大利亞	牲畜	85.036,43	100%

經食品安全標準認證的運營單位生產量百分比, 並列出這些標準**

GRI 13.10.4

協議	國家	比率
	阿根廷**	59%
	巴西	100%
英國零售聯盟全球標準 (BRCGS)	哥倫比亞	100%
	巴拉圭	100%
	烏拉圭	100%
食品安全體系認證 (FSSC 22000)	烏拉圭	100%
AS4696:2023 澳大利亞人類食用肉類及肉類製品衛生生產和運輸標準;《2020年出口控制法》;《2021年出口控制(肉類及肉類製品)規則》	澳大利亞	100%

* 涉及農業商品和畜牧產品採購政策。目前, 該政策正在阿根廷和烏拉圭實施中。

** 涉及組織的所有產品總量, 包括組織從供應商處購買的產品。

*** 在阿根廷, 僅有食品產品獲得認證。

成果導向

直接創造和分配的經濟價值(單位:R\$ 千) - GRI 201-1

GRI 201-1

	2021	2022	2023
直接創造的經濟價值			
營業淨收入	26.965.360	30.977.769	26.891.609
商品銷售成本	-22.320.336	-25.240.352	-21.378.060
毛利潤	4.645.024	5.737.417	5.513.549
分配的經濟價值			
銷售費用	-1.766.570	-2.333.667	-2.157.115
管理和一般費用	-857.581	-1.026.128	-1.326.647
其他營業收入(費用)	14.545	45.613	20.411
財務費用前的結果	2.035.418	2.423.235	2.050.198

	2021	2022	2023
財務費用	-1.013.896	-1.221.368	-1.631.211
財務收入	75.015	185.169	386.961
貨幣匯率調	-179.854	-155.446	-53.081
匯率變動	-405.287	2.090	-79.354
其他費用	74.211	-845.571	-332.360
財務利潤	-1.449.811	-2.035.126	-1.709.045
稅前利潤	585.607	388.109	341.153
當前所得稅和社保	-64.918	-64.808	-26.243
遞延所得稅和社保	78.190	331.763	80.623
少數股東前的期間結果	598.879	655.064	395.533
控股股東	598.879	652.533	421.054
非控股股東	0	2.531	-25.521
保留的經濟價值			
當期利潤	598.879	655.064	395.533



附件 WEF

生態效率與對大自然的關懷

地球 - 空氣污染

氣體	巴西	拉丁美洲	澳大利亞 (tCO2e)
氮氧化物 (NOx)	2,74	512,62	6.146,46
硫氧化物 (SOx)	3,89	36,68	38,52
揮發性有機化合物 (COV)	-	-	442,16
顆粒物 (MP)	249,97	197,38	301,90
其他類別	-	115,00	-

* 在拉丁美洲分部，我們未考慮巴拉圭的單位，因為這些單位不進行大氣排放分析，因其在法律上未被要求。然而，環境團隊將在2024年進行這些分析。

** 每個分部使用特定的單位進行報告。公司將在2024年努力標準化這些分析，以改進報告。

GRI 指數

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
一般內容			
組織及其報告實踐			
2-1	組織詳情	-	第 08
2-2	納入組織可持續性報告的實體	-	第 08
2-3	報告週期、頻率和連絡人	-	第 04
2-4	資訊重新制定	-	將新收購的烏拉圭分公司單位納入拉丁美洲分部。
2-5	外部驗證	-	第 04 e 160
活動和員工			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	-	第 08 頁 10 2023年, 澳大利亞收購的工業單位開始在公司內顯著運營。
2-7	員工	-	第 77 頁 78
2-8	非正式員工	-	第 78
治理			
2-9	治理結構和組成	-	第 30 頁 31
2-10	最高治理機構的提名和選擇	-	第 32

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
2-11	最高治理機構的主席	-	Minerva Foods現任董事會主席為Norberto Lanzara Giangrande Jr., 他還擔任執行董事。目前, 他不在管理職位上。為了維護公司的最佳利益, 董事們以獨立的方式行事, 並且在涉及其利益與公司利益相衝突的事項上不得投票。
2-12	最高治理機構在監督影響管理中的角色	-	第 20, 30 頁 31
2-13	影響管理責任的委派	-	第 20, 21, 30, 31 頁 38
2-14	最高治理機構在可持續性報告中的角色	-	第 04, 20 頁 27
2-15	利益衝突	-	第 34 頁 35
2-16	關鍵關注點的溝通	-	第 34 頁 35
2-17	最高治理機構的集體認知	-	董事們在企業管理和農業領域擁有豐富的專業知識, 有些在可持續畜牧業發展方面有相關經驗。公司還設有委員會以協助董事會處理與可持續發展 (環境、社會和治理) 相關的事務, 如審計委員會、人事與組織發展委員會、財務、風險與戰略委員會。此外, 還有可持續發展與創新諮詢委員會, 負責為管理層制定可持續發展實踐提供建議, 並跟蹤和討論其結果。董事會成員的簡歷可在以下網址查看: http://ri.minervafoods.com/governanca-corporativa/administracao/
2-18	最高治理機構的績效評估	-	第 32

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
2-19	薪酬政策	-	第 33
2-20	薪酬確定過程	-	第 33
2-21	年度總薪酬比例	-	根據公司的戰略定義, 此資訊為保密資訊。
戰略、政策和實踐			
2-22	可持續發展戰略聲明	-	第 05
2-23	政策承諾	-	第 34 頁 37
2-24	政策承諾的實施	-	第 34 頁 37
2-25	修復負面影響的流程	-	第 34, 35, 38, 39, 40 頁 41
2-26	諮詢和提出關注點的機制	-	第 34 頁 35
2-27	依照法律和法規	-	根據定義, 資訊在公司的參考表單中描述和更新, 第4.4項: https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia/
2-28	參與協會	-	第 25
利益相關方的參與			
2-29	利益相關方參與的方法	-	第 17, 20, 27, 43, 44 頁 48
2-30	集體談判協定	-	第 80 頁 128
實質性主題			
3-1	確定實質性主題的流程	-	第 27
3-2	實質性主題清單	-	第 28

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
特定內容			
實質性主題: 運營市場			
3-3	實質性主題的管理	-	第 05, 11 頁 114
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	-	第 08 頁 10 2023年, 澳大利亞收購的工廠單位開始在公司內顯著運營。
201-1	直接創造和分配的經濟價值	13.22.2	第 114 頁 134
實質性主題: 倫理、誠信與合規			
3-3	實質性主題的管理	13.26.1	第 34
205-1	評估腐敗風險的運營	13.26.2	就貪腐風險, 評估了巴西和哥倫比亞的兩項運營, 約占全球運營的33.3%。雖然尚未為每個分公司開發具體的腐敗風險矩陣圖, 但我們認為以下風險具有重要意義: 1. 通過協力廠商直接或間接支付賄賂或回扣以獲得不正當利益; 2. 公司或協力廠商在環境、人權和勞動方面的非法行為; 3. 使用政治暴露人員 (PEP) 獲取不正當利益; 4. 為交換不正當利益在海關監管過程施加壓力。
205-2	反腐敗政策和程式的溝通和培訓	13.26.3	第 37
205-3	確認的腐敗案件和採取的措施	13.26.4	2023年, 沒有確認的腐敗案件。

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
實質性主題: 供應鏈管理 (可追溯性) / 可持續產品和服務			
3-3	實質性主題管理	13.23.1	第 43
308-1	根據環境標準選擇的新供應商	-	第 44 頁 46
308-2	供應鏈中的負面環境影響及採取的措施	-	第 45
414-1	存在重大童工風險的運營和供應商	-	第 44 頁 46
414-2	存在重大強迫或類似奴役勞動風險的運營和供應商	-	第 45
附加內容	列出運營地點, 這些地點的土地和自然資源權利可能會受到公司運營的影響	13.13.2	<p>阿根廷: Pontevedra、Pilar、Rosário 和 Venado Tuerto 澳大利亞: Colac、Esperance、Sunshine 和 Tammin 巴西: Araguaína (TO)、Barretos (SP)、Janaúba (MG)、José Bonifácio (SP)、Mirassol D'Oeste (MT)、Palmeiras de Goiás (GO)、Paranatinga (MT) 和 Rolim de Moura (RO) 哥倫比亞: Bucaramanga 和 Ciénaga de Oro 巴拉圭: Asunción, Belén 和 San Antonio 烏拉圭: Canelones、Carrasco、Durazno 和 Melo</p> <p>因此, 這些運營地點周邊的所有區域, 尤其是直接供應商, 可能會受到某種形式的影響。</p> <p>然而, Minerva Foods 所有的採購都經過嚴格的社會和環境分析, 確保與供應商的任何交易不會涉及土地和自然資源權利的任何違規行為。</p>
附加內容	報告發生土地和自然資源權利違規行為的運營地點的數量、面積 (公頃) 及其位置, 以及受影響的權利持有人群體	13.13.3	在報告期內, 沒有發生土地和自然資源權利的違規行為。
附加內容	描述每種購買產品的可追溯性水準, 例如, 產品是否可以追溯到國家、地區或地方級別, 或者追溯到特定的起點	13.23.2	第 44

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
附加內容	報告經過國際公認標準認證的購買量百分比, 這些標準可追蹤產品在供應鏈中的路徑, 並按產品分類列出這些標準	13.23.3	第 133
附加內容	描述為認證供應商符合國際公認標準而進行的改進項目, 這些標準可追蹤產品在供應鏈中的路徑, 以確保所有購買量都經過認證	13.23.4	第44頁 (針對巴西和拉美分部) 澳大利亞: 不適用
實質性主題: 消費者福祉與食品品質和安全 / 營養的獲取和可負擔性			
3-3	實質性主題管理	13.10.1	第 108 頁 109
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	13.10.2	第 108 頁 109
416-2	產品和服務對健康和安全的影響的違規案例	13.10.3	根據公司的戰略定義, 此資訊為保密資訊。然而, 沒有發生任何可能影響消費者健康和安全的重大違規情況。
417-1	產品和服務資訊及標籤要求	-	第 112
附加內容	報告經食品安全標準認證的運營單位的生產量百分比, 並列出這些標準	13.10.4	第 133
附加內容	報告因食品安全問題而進行的召回數量及召回的產品總量	13.10.5	第 110
實質性主題: 員工的健康、安全與福利			
3-3	實質性主題管理	13.19.1	第 17 頁 87
403-1	職業健康與安全管理系統	13.19.2	第 39 頁 87

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	13.19.3	第 89
403-3	職業健康服務	13.19.4	第 87 頁 91
403-4	員工參與、諮詢和溝通	13.19.5	第 90
403-5	員工健康與安全培訓	13.19.6	第 39 頁 90
403-6	員工健康促進	13.19.7	第 39, 87 頁 91
403-7	與業務關係直接相關的健康與安全影響的預防和減輕	13.19.8	第 89
403-8	覆蓋職業健康與安全管理系統的員工	13.9.9	第 87
403-9	工作場所事故	13.19.10	第 89
403-10	職業病	13.19.11	第 89
實質性主題: 動物福利			
3-3	實質性主題管理	13.11.1	第 99
附加內容	報告經過協力廠商動物健康和福利標準認證的組織單位的生產量百分比, 並列出這些標準	13.11.2	第 132
實質性主題: 良好勞動實踐和尊重人權 / 社區影響			
3-3	實質性主題管理	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 頁 13.21.1	第 77 頁 92
202-1	女性和男性的基本工資和報酬比例	-	在阿根廷, 最低工資與當地最低工資的比例為1.0, 而跟正式員工的比例為2.13; 跟外包員工的比例為2.33 (性別之間沒有差異)。 對於其他分公司單位, 最低工資與當地最低工資相等。

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
203-1	基礎設施投資和服務支援	13.22.3	第 94
203-2	重要的間接經濟影響	13.22.4	第 41 頁 94
401-1	治理機構和員工的多樣性	-	第 77, 78, 128 頁 129
401-2	全職員工享有的福利, 不適用於臨時或兼職員工	-	第 80 頁 81
401-3	產假/陪產假	-	第 82
405-2	女性和男性的基本工資和報酬比例	13.15.3	第 80 頁 130
406-1	歧視案件及採取的糾正措施	13.15.4	2023年, 共有四起歧視案件。這些案件均通過投訴管道接收, 經過分析後, 採取了適當的內部措施。
407-1	在運營和供應商中, 工會自由和集體談判權可能受到威脅的情況	13.18.2	在澳大利亞、巴西和烏拉圭的運營中, 採取的措施與各國勞動法有關, 確保通過利益相關方之間的持續對話, 保障工會自由和集體談判權。 在阿根廷和巴拉圭的運營中, 2023年沒有採取任何措施; 在哥倫比亞的運營沒有工會或集體談判協定。
408-1	存在重大童工風險的運營和供應商	13.17.2	第 40 頁 97
409-1	存在重大強迫或類似奴役勞動風險的運營和供應商	13.16.2	第 40 頁 97
413-1	有針對當地社區的參與、影響評估和發展專案的運營	13.12.2	第 39, 92, 94 頁 131

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
413-2	對當地社區產生重大負面影響(實際和潛在)的運營	13.12.3	第92 頁 94 運營地點: 阿根廷 - Vila Gobernador Galv3ez、Venado Tuerto、Pilar、Pontevedra、Colonia Caroya (停產) 和 Berazategui (停產) 澳大利亞 - Colac、Sunshine、Esperance 和 Tammin 巴西 - Araguaína (TO)、Barretos (SP)、Janaúba (MG)、José Bonifácio (SP)、Mirassol d'Oeste (MT)、Palmeiras de Goiás (GO)、Paratinga (MT)、Rolim de Moura (RO)、Araraquara (SP) 和 São Paulo (SP) 哥倫比亞 - Bucaramanga 巴拉圭 - Asunción、San Antonio 和 Belén 烏拉圭 - Montevideo、Canelones、Melo 和 Durazno
附加內容	報告受集體談判協定覆蓋的員工和非員工工人百分比, 這些協定包含了重要運營單位的工資水準和工資支付頻率相關條款。	13.21.2	巴西:100% 巴拉圭:39% 對其他國家, 不適用
附加內容	報告受組織控制的員工和非員工工人中, 獲得高於最低工資的人員百分比, 按性別區分。	13.21.3	100%的正式員工至少獲得當地法律規定的最低工資。
實質性主題: 應對氣候變化和溫室氣體排放			
3-3	實質性主題管理	13.1.1 頁 13.2.1	第 53
201-2	氣候變化引起的財務影響及其他風險和機會	13.2.2	第 41, 53 頁 56
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	13.1.2	第 55 頁 122
305-2	通過能源採購產生的間接(範圍2)溫室氣體排放	13.1.3	第 55 頁 122
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	13.1.4	第 55, 122 頁 123
305-4	溫室氣體排放強度	13.1.5	第 53
305-5	溫室氣體排放的減少	13.1.6	第 54 頁 122

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
實質性主題: 生物多樣性和生命週期管理 / 污染和生態影響			
3-3	實質性主題管理	13.3.1 頁 13.4.1	第 72
304-1	自有、租賃或管理的運營單位位於保護區及保護區外高生物多樣性價值區的鄰近區域	13.3.2	第 127
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	13.3.3	第 72
附加內容	對於公司購買的產品, 請按產品報告以下內容: - 被定義為無砍伐森林或無轉換的購買量百分比, 並描述所使用的評估方法; - 購買量中無法確定來源是否無砍伐森林或無轉換的百分比, 並描述為改善可追溯性所採取的措施。	13.4.3	第 44
實質性主題: 環境管理			
能源效率			
3-3	實質性主題管理 - 能源效率	-	第 61
302-1	組織內部的能源消耗	-	第 62 頁 124
302-3	能源強度	-	第 62 頁 124
302-4	減少能源消耗	-	第 61, 62 頁 124
水和廢水			

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
3-3	實質性主題管理 - 水和廢水	13.7.1	第 63
303-1	與水作為共用資源的互動	13.7.2	第 63
303-2	水棄置相關影響的管理	13.7.3	第 63
303-3	收集水	13.7.4	第 66 頁 125
303-4	水的棄置	13.7.5	第 66 頁 125
303-5	水的消耗	13.7.6	第 66 頁 125
廢棄物			
3-3	材料主題管理 - 廢棄物	13.8.1	第 67 頁 70
301-1	按重量或體積劃分的使用材料	-	第 69
306-1	廢棄物產生及其相關的重大影響	13.8.2	第 67 頁 70
306-2	管理廢棄物相關的重大影響	13.8.3	第 67 頁 70
306-3	廢棄物產生量	13.8.4	第 67 頁 68
306-4	未進行最終處置的廢棄物	13.8.5	第 126
306-5	最終處置的廢棄物	13.8.6	第 126
補充內容			
未包含在報告中的主題			
404-1	每位員工每年平均培訓小時數	-	第 84
404-2	員工技能提升和職業轉型援助計畫	-	第 83
404-3	接受定期績效和職業發展評估的員工百分比	-	第 84 頁 130

編號	指標	行業標準參考 (GRI 13)	直接回答/頁面
405-1	治理機構和員工的多樣性	13.15.2	第 78 頁 79

部門內容

未包含在報告中的主題

13.5	土壤健康	-	這不是我們組織的實質性主題。Minerva Foods 沒有自養牛群或擁有可能影響土壤的牧場或類似區域。然而，通過“信任紐帶”和“Renove”項目，我們的供應商會被告知土壤健康的重要性以及在畜牧業中進行管理。
13.6	農藥使用	-	這不是我們組織的實質性主題。我們在運營中不直接使用農藥，只在供應鏈中適用於供應商。然而，通過“信任紐帶”和“Renove”項目，我們的供應商會被告知農藥使用的相關資訊。
13.9	食品安全	-	這個主題對於我們組織來說不是實質性的，儘管在報告中討論了為避免食品浪費所採取的措施以及公司支持的相關項目，如“Arrastão”。
13.22	經濟影響	-	我們報告了13.22.2和13.22.4的行業指標。13.22.1對我們組織來說不是實質性主題。
13.24	公共政策	-	這不是我們組織的實質性主題。
13.25	不正當競爭	-	這不是我們組織的實質性主題。

SASB 指數

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
治理原則			
實質性主題: 運營市場			
FB-MP-000.A	製造和加工單位的數量	2-6	第 08 頁 10
FB-MP-250a.4	討論禁止進口公司產品的市場	-	在巴西和拉美分部, 2023年沒有任何禁令。澳大利亞分部的對華進口許可證在2022年因新冠疫情暫停, 並在2024年重新恢復。馬來西亞市場的許可證暫時被暫停。
實質性主題: 供應鏈管理 (可追溯性) / 可持續產品和服務			
FB-MP-250a.2	獲得全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的供應商設施百分比	-	阿根廷:28%; 巴西:51%; 哥倫比亞:50%; 巴拉圭:10%。 不適用於澳大利亞和烏拉圭。
實質性主題: 消費者福祉與食品品質和安全 / 營養的獲取和可負擔性			
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審核 (1) 不合規率 和 (2) 糾正措施率, 針對 (a) 重大不合規 和 (b) 次要不合規	416-2	所有單位在食品安全審核中都獲得了認證更新。檢測到的不合規均被視為“次要”, 糾正措施率為100%。
FB-MP-250a.3	(1) 發佈的召回次數 和 (2) 召回產品的總重量	13.10.5	第 109 頁 110
實質性主題: 員工的健康、安全與福利			
FB-MP-320a.1	1) 總可記錄事件發生率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	403-9	第 89
FB-MP-320a.2	評估、監測和緩解慢性和急性呼吸道疾病的努力描述	-	在巴西和拉美分部, 實施了呼吸防護計畫 (PPR) 和定期體檢。在澳大利亞分部, 員工則有安全工作指引, 用於控制感染、操作臺式磨床、焊接和處理氨。

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
實質性主題:動物福利			
FB-MP-160a.3	在動物飼養操作中生產的動物蛋白	-	第107頁和第132頁 在動物飼養操作中生產了187,432.62噸動物蛋白,占總產量的17.93%(包括帶骨肉、去骨肉、內臟和雜碎)。
FB-MP-410a.3	外部動物福利標準認證的生產百分比	13.11.2	第105頁 132
實質性主題:應對氣候變化和溫室氣體排放			
FB-MP-110a.1	總排放量 - 範圍1	305-1	第55頁 122
FB-MP-110a.2	關於管理排放(範圍1)的長期和短期戰略或計畫的討論,以及減排目標和這些目標的實現情況分析	3-3頁 305	第53
實質性主題:生物多樣性和生命週期管理 / 污染和生態影響			
FB-MP-440a.1	來自高或極高水資源壓力地區的動物飼料的百分比	-	Minerva Foods 從巴西的八個屠宰單位中的七個購買了用於飼養動物的飼料,總計35,428公斤,其中11.11%的供應商位於水資源壓力地區。使用WRI的Aqueduct水風險地圖工具評估了運營中消耗的飼料供應商和生產者所在的水資源壓力區域。六個供應商(66.67%)位於低/中風險區域(1-2);兩個供應商(22.22%)位於高風險區域(3-4),僅有一個供應商(11.1%)位於極高風險區域(4-5)。
FB-MP-440a.2	位於高或極高水資源壓力地區的生產商合同百分比	303-3, 303-4 頁 303-5	根據WRI的Aqueduct水風險地圖工具, Janaúba (MG) 單位是唯一被認為是高水資源壓力區域的單位,占公司在巴西屠宰總量的6.97%。在其他國家,沒有任何單位位於高風險區域。
FB-MP-440a.3	討論應對氣候變化帶來的飼料供應和牲畜供應機會和風險的戰略	201-2	第41, 53頁 56

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
實質性主題:環境管理			
能源效率			
FB-MP-130a.1	(1) 總能源消耗量, (2) 電網電力的百分比, (3) 可再生能源的百分比	302-1	第62頁 Minerva Foods 的電力結構100%為可再生能源
水和廢水			
FB-MP-140a.1	(1) 總取水量, (2) 總用水量, 其中在高或極高水資源壓力地區的百分比	303-3, 303-4 頁 303-5	第 66 頁 125
FB-MP-140a.2	描述水管理風險及討論應對這些風險的戰略和措施	3-3 頁 303	第 63
FB-MP-140a.3	不符合水質許可、標準和法規的事件數量	2-27	根據定義, 這些資訊在公司參考表格的第4.4項中有描述和更新。詳情請訪問: https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia/
廢棄物			
FB-MP-160a.1	動物糞便和廢棄物的產生量及按營養管理計畫處理的百分比	306-4	第 68

ESG指標 (WEF - 利益相關者資本主義)

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
治理原則			
總體目標			
目標定義	公司聲明的目標, 作為公司為經濟、環境和社會問題提供解決方案的方式。企業目標應為所有利益相關者, 包括股東, 創造價值。	2-13, 2-14 和 2-22	第 04, 05, 20, 21, 27, 30, 31 頁 38
目標導向管理	公司聲明的目標如何融入公司戰略、政策和目標中。	2-23 和 2-24	第 34 頁 37
治理結構			
治理結構組成	最高治理機構及其委員會的組成。	2-9	第 30 頁 31
戰略里程碑進展	披露相關的經濟、環境和社會戰略里程碑, 這些里程碑應在下一年度實現, 前一年實現的里程碑, 以及這些里程碑如何或如何將會為長期價值做出貢獻。	-	第 05, 09, 22 頁 38
薪酬	1. 薪酬政策中的績效標準如何與最高治理機構和高管在經濟、環境和社會主題上的目標相關, 這些目標與公司聲明的目標、戰略和長期價值相關聯。 2. 最高治理機構和高管的薪酬政策, 包括固定和可變薪酬、獎金和激勵措施、追償條款、退休福利等。	2-19	第 33

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
利益相關者參與			
影響利益相關者的重大問題	列出對主要利益相關者和公司相關的重要議題，這些議題是如何被識別的，利益相關者是如何參與的。	2-29, 3-1, 3-2 和 3-3	第 17, 20, 27, 43 頁 44
道德行為			
反腐敗	1. 接受反腐敗政策和程式培訓的治理機構成員、員工和商業夥伴的總百分比，按地區劃分。	205-2 和 205-3	第 34, 37 頁 139
	2. (a) 本年度確認的與前幾年相關的腐敗事件總數及性質；(b) 本年度確認的腐敗事件總數及性質，與當年相關的事件。		第 34, 37 頁 139
	3. 為改善運營環境和更廣泛的文化以打擊腐敗，進行的利益相關者參與和倡議討論。		第 34, 37 頁 139
受保護的倫理諮詢和舉報機制	描述用於：就倫理和法律行為及組織誠信尋求指導的內部和外部機制；報告關於不道德或非法行為及組織誠信的擔憂。	2-26	第 34 頁 35
風險和機會監督			
將風險和機會整合到業務流程中	披露公司識別的主要風險和機會，這些風險和機會明確與公司相關（而不是行業的通用風險），公司對這些風險的態度，這些風險和機會如何隨著時間變化及公司對此的應對措施。這些機會和風險應整合相關的經濟、環境和社會問題，包括氣候變化和資料管理。	2-25	第 34, 35, 38, 39, 40 頁 41

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
資本配置結構中的經濟、環境和社會問題	作為最高治理機構如何在監督主要資本配置決策(如支出、收購和剝離)時考慮經濟、環境和社會問題。	2-12, 2-13, 2-14 和 3-1	第 04, 20, 21, 27, 30, 31 頁 38
我們所居住的地球			
氣候變化			
溫室氣體排放	對於所有相關的溫室氣體(如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟化氣體等),以二氧化碳當量(tCO2e)噸報告GHG協議的範圍1和範圍2的排放。必要時估算並報告上游和下游的材料排放(GHG協議的範圍3)。	305	第 53
TCFD實施	全面實施氣候相關財務披露工作組(TCFD)的建議。	-	第 56
自然損失			
土地使用和生態敏感度	報告公司擁有、租賃或管理的在保護區與/或關鍵生物多樣性區域(KBA)內或旁邊的地點數量和面積(公頃)。	304	第 72 頁 127
淡水供應			
在水資源壓力大的地區的水消耗和取水	對於存在重大操作的地區,報告取水量(兆升)、消耗量(兆升)及其在高或極高水資源壓力地區的比例,依據WRI Aqueduct水風險地圖工具。	303-3, 303-4 和 303-5	第 66 頁 125
淡水消費和取水的影響	在整個價值鏈上存在重大操作的地方,報告淡水消費和取水的社會影響。	-	第 63

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
水污染的影響	在整個價值鏈上存在重大操作的地方，報告水污染的社會影響，包括營養過剩、重金屬和其他毒素。	-	第 63
空氣污染			
空氣污染的影響	在整個價值鏈上存在重大操作的地方，報告空氣污染的社會影響，包括氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、顆粒物和其他重大空氣排放。	-	第 135
固體廢物			
固體廢物處理的影響	在整個價值鏈上存在重大操作的地方，報告固體廢物處理的社會影響，包括塑膠和其他廢物流。	306	第 67
資源可用性			
資源迴圈利用	報告整個公司與/或產品、材料或地點級別最合適的資源迴圈利用指標。	-	第 69
人員			
尊嚴與公平			
多樣性和包容性 (%)	按類別、年齡組、性別和其他多樣性指標 (如種族) 報告員工的百分比。	2-7 和 405-1	第 78 頁 79
工資平等	按優先平等領域的員工類別、工作地點報告基本工資和報酬比例：女性與男性；較小種族群體與較大種族群體；其他相關平等領域。	202-1 和 405-2	第 80 頁 139

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
薪酬差距 (#, %)	1. 按性別(女性與男性)和多樣性指標(如少數族裔 - 種族)在公司或重大操作地點的基礎工資和報酬的平均薪酬差距。;	202-1 和 405-2	第 80 頁 139
	2. 每個國家的最高薪酬個體與所有員工(不包括最高薪酬個體)的年薪總額平均值的比例。	2-21	根據公司戰略的定義,該資訊是機密。
工資水準 (#, %)	1. 員工和服務提供者的當前工資與公司運營所在州和地方的最低工資的比較。	13.21.3 和 202-1	100%的自有員工至少獲得當地法律規定的最低工資。
童工、強迫或強制勞動事件的風險	提供關於被認為存在重大童工、強迫或強制勞動事件風險的運營和供應商的解釋。	408-1 和 409-1	第 92 頁 97
歧視和騷擾 (#, \$)	歧視和騷擾事件的數量、狀態及所採取的措施,以及因違反法律和就業歧視相關訴訟導致的總金錢損失。	406-1	2023年,共發生了四起歧視案件。這些案件均通過投訴管道接收,經過分析後,已採取了適當的內部措施。
結社自由和集體談判協定 (%)	1. 受集體談判協定覆蓋的活躍勞動力的百分比。	2-28 和 2-30	第 25, 80 頁 128
	2. 評估哪些供應商的結社自由和集體談判權利面臨風險的解釋,包括公司為應對這些風險採取的措施。	407-1	在澳大利亞、巴西和烏拉圭的運營中,採取的措施與各國的勞動法相關,通過各方持續對話,保障工會自由和集體談判的權利。在阿根廷和巴拉圭的運營中,2023年期間沒有採取任何措施,而在哥倫比亞的運營沒有工會或集體談判協定。

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
人權分析、投訴影響和現代奴工制 (#, %)	1. 經過人權分析或人權影響評估的運營總數和百分比，按國家劃分。	408-1 和 409-1	2023年，我們繼續推進利益相關者參與計畫，以瞭解我們的運營對利益相關者的正負面影響。目前，我們沒有人權分析的具體資料。但是，基於該專案制定的行動計畫已經在一些地方實施，並將在未來的週期中進一步評估。 詳情請見第 92 頁 。
	2. 被認為存在重大童工、強迫或強制勞動事件風險的運營和供應商數量及百分比。這些風險可能與a)運營類型(如工廠)和供應商類型或b)國家和地區的運營和供應商有關。		第 92 頁 97
健康與福祉			
健康與安全 (%)	1. 因工作相關健康問題導致的死亡數量和比率；因工作相關健康問題記錄的傷害，主要工作相關傷害類型；以及所有員工和工人的主要工作相關健康問題類型。	403-2, 403-9 和 403-10	第 87 頁 89
	2. 參與“最佳實踐”健康與福祉計畫以幫助減少缺勤和提高生產率的員工百分比，以及所有員工的缺勤率 (AR)。	403-4, 403-6 和 403-8	第 87, 90 頁 91

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
未來技能			
培訓 (#, \$)	1. 報告期內, 按性別和員工類別, 員工平均培訓小時數 (提供給員工的培訓總數除以員工總數)。	404-1	第 84
	2. 每名全職員工的培訓和發展平均支出。		第 84
造福繁榮			
就業和財富創造			
絕對數量和就業率	1. 報告期內, 按年齡組、性別、其他多樣性指標和地區劃分的新員工總數和就業率。	401-1	第 78, 128 頁 129
	2. 報告期內, 按年齡組、性別、其他多樣性指標和地區劃分的員工總流失率和流失率。		第 78, 128 頁 129
經濟貢獻	直接經濟價值的創造和分配 (EVG&D) - 在應計制下, 涵蓋公司全球運營的基本組成部分。	201-1	第 114 頁 134
基礎設施和支援服務投資	1. 對當地社區和經濟的當前或預期影響, 包括正負面影響 (如有)。	203-1 和 203-2	第 41, 92 頁 94
	2. 這些投資和服務是商業性質、實物性質還是公益性質。		第 41, 92 頁 94

主題	指標	GRI相關性	直接回答/頁面
重要的間接經濟影響	1. 公司識別的重要間接經濟影響示例, 包括正負面影響。	203-2	第 92 頁 94
	2. 間接經濟影響在外部參考和利益相關者優先事項中的重要性 (如國家和國際標準、協議、政策議程)。	-	第 92 頁 94
社區和社會活力			
社會總投資 (\$)	社會總投資 (TSI) 總結了由CECP評估指南定義的一間公司用於ESG中“S(社會)”部分的資源。	-	第 95

可持續發展 目標地圖



可持續畜牧業 (第 43 頁)
生物多樣性與生態影響 (第 72 頁)



勞工健康與安全 (第 87 頁)



人員發展 (第 83 頁)
社區影響力 (第 94 頁)



多樣性與包容性 (第 79 頁)



水資源和廢水管理 (第 63 頁)



應對氣候變化 (第 53 頁)
能效提升 (第 61 頁)



價值創造 (第 09 頁)
員工參與和薪酬 (第 80 頁)
人員發展 (第 83 頁)
員工的健康與安全 (第 87 頁)



我們的獨特之處 (第 11 頁)
人員發展 (第 83 頁)



道德行為與誠信 (第 34 頁)
員工參與和薪酬 (第 80 頁)
人權保障 (第 92 頁)
社區影響力 (第 94 頁)



價值創造 (第 09 頁)
可持續畜牧業 (第 43 頁)
廢物和迴圈利用 (第 67 頁)
食品品質與安全 (第 109 頁)



MyCarbon (第 13 頁)
對可持續性的承諾 (第 22 頁)
革新計畫 (Programa Renove) (第 48 頁)
應對氣候變化 (第 53 頁)



可持續畜牧業 (第 43 頁)
動物福利 (第 99 頁)



密涅瓦之道 (第 17 頁)
治理架構 (第 30 頁)
道德行為與誠信 (第 34 頁)



價值創造 (第 09 頁)
MyCarbon (第 13 頁)
行業參與 (第 25 頁)
革新計畫 (Programa Renove) (第 48 頁)
經濟績效 (第 114 頁)

核 查 聲 明 書

獨立核查聲明 - 必維國際檢驗集團



簡介

必維巴西 (Bureau Veritas Certification Brasil) (以下簡稱:必維) 受密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 的委託, 對密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 在巴西的《可持續發展報告》(以下簡稱“報告”) 進行獨立核查。

報告中發佈的資訊由密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 管理層全權負責。我們的責任範圍如下所述。

工作範圍

此次核查的範圍涵蓋了全球報告倡議組織 (GRI) TM 就可持續發展報告的標準和原則 1 以及可持續會計準則委員會 (SASB) 的指標。核查範圍涉及 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的績效報告。

密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 和必維的責任

報告的編制、呈現和內容由密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 管理層全權負責。必維負責根據本聲明中定義的工作範圍, 向利益相關方提供獨立意見。

方法

核查包括以下活動:

- 與資料主題和報告內容的負責人進行訪談;
- 對企業和運營過程進行遠端核查 (核查 GRI 重要指標和資訊樣本);
- 對企業和運營過程進行遠端核查 (核查用於報告組織績效的 SASB (可持續會計準則委員會) 指標);
- 分析 2023 年報告所涵蓋期間由密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 提供的檔證據;
- 分析由密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 開展的、有利益相關方 (stakeholders) 參與的活動;
- 評估用於確定報告中包含資料方面的方法, 並同時考慮到可持續性的背景和發佈資訊的範圍。

核查採用了符合 ISAE 3000 準則 2 的有限核查級別, 並結合了必維的內部核查協議。

- 準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持續性背景、及時性和可驗證性。
- 國際鑒證業務準則第 3000 號 - 除歷史財務資訊審計或審核外的鑒證業務。

限制與排除

此次核查不包括以下評估內容:

- 報告期間以外的活動;
- 密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 的立場聲明 (意見、信仰、目標或未來意圖);
- 本報告中經濟財務資料的準確性, 這些資料是從獨立審計師審核的財務報表中提取所得;
- 關聯公司或協力廠商員工的資料和資訊, 這些公司和人員不在密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 的運營控制範圍內。

此次核查的限制包括:

- 資料的準確性和可靠性僅在與報告展示的資料主題相關的資料和資訊的樣本基礎上進行核查;
- 報告中提供的經濟資訊具體根據 GRI 的平衡性和完整性原則來進行核查。

關於報告和核查過程的意見

- 密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 在編制 2023 年《可持續發展報告》時, 採用了與專業諮詢公司合作的雙重重要性研究結果, 遵循歐洲可持續發展報告指南 (ESRG) 建立的方法。此過程識別了對公司利益相關方最重要的 14 個 ESG 主題, 考慮了行業的內部和外部背景。以聽取利益相關方 (包括密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 的領導層、董事會、執行主管、服務提供者、間接供應商、行業組織、金融機構、同行企業、員工、協力廠商部門、股東和投資者、客戶) 的基礎, 通過調查、向利益相關方進行線上諮詢和訪談, 並結合公司在重要主題方面的現狀診斷, 讓可持續會計準則的重要性矩陣得到鞏固。
- 我們認為, 密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 的《可持續發展報告》對其公司活動的影響平衡地進行了呈現;
- 有證據可證明, 公司年度溫室氣體 (GEE) 排放清單已由協力廠商審核並發佈在巴西溫室氣體協定 (GHG Protocol) 的公共排放記錄中, 範圍涵蓋了 2023 年的範圍 1、2 和 3;
- 密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 展示了在利益相關方參與、可持續性背景、重要性和完整性等內容原則方面的適用資料的收集和編制方法。此外, 報告品質定義原則 (包括準確性、平衡性、清晰性、可比性、可靠性和及時性 (GRI 101: 基準)) 得到了應用;
- 通過檔分析和焦點訪談後, 驗證了管理方式開展實施的盡職審慎性, 如 GRI 3 和 GRI 2—般指標所述;
- 報告中的不一致之處在核查過程中得到了調整, 並已得到了滿意的修正。

結論

根據我們的核查過程, 沒有發現以下情況:

- 報告中提供的資訊不平衡、不一致或不可靠;
- 密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 沒有建立適當的系統來收集、編制和分析報告中使用的定量和定性資料;
- 報告不符合 GRI 可持續發展報告標準的內容和品質定義原則。

獨立性和公正性聲明

必維國際檢驗集團是一家在管理品質、健康、安全、社會和環境方面提供獨立服務的專業公司, 擁有超過 190 年的獨立評估服務經驗。

必維在其整個業務過程中實施並遵循《道德規範》, 確保其員工在日常活動中保持最高標準。我們特別注意預防牽涉到的利益衝突。

除了進行獨立的可持續發展報告核查外, 核查團隊與密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 沒有任何其他聯繫。我們認為, 我們團隊所進行的核查與必維進行的其他服務之間不存在任何衝突。為密涅瓦公司 (MINERVA S.A.) 進行核查的核查團隊擁有涵蓋環境、社會、健康、安全和倫理主題方面的資訊和系統核查的豐富知識和經驗, 這些知識和經驗使我們能夠清晰地理解企業社會責任良好實踐的展示和核查。

聯繫方式

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

2024 年 4 月 5 日於聖保羅

布魯諾·博姆托裡姆·莫雷拉

認證技術經理

必維國際檢驗集團 - 巴西

路易士·卡洛斯·達席爾瓦·利馬

可持續發展報告保證 (ASR) 首席審核員

必維國際檢驗集團 - 巴西

古斯塔沃·恩裡克·斯·阿勞霍

可持續發展報告保證審核員

必維國際檢驗集團 - 巴西





鳴謝

MINERVA S.A.

總部 - 巴雷圖斯

地址：Antônio Manço Bernardes, s/nº
Chácara Minerva Barretos (SP)
郵編 14.781-545
電話: +55 (17) 3321-3355

協調

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 可持續
發展管理部

編輯專案：

諮詢、撰寫和翻譯

[Ricca Sustentabilidade](#)

圖形專案：

版式設計、排版和翻譯

[Ricca Sustentabilidade](#)

照片和插圖

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 圖片庫,
Claudio Lacerda e Rafael Rodrigues
Adobe Stock

minerva
foods