



minerva
foods



2023
تقرير الاستدامة



98	6. جودة المنتج واحترام الحياة	42	4. العمل من أجل كوكبنا	03	1. مقدمة
99	الرفق بالحيوان	43	تربية الماشية المستدامة	04	نبذة عن التقرير
102	تسليط الضوء على AEB	44	الموردين وإمكانية التتبع	05	رسالة من الإدارة
108	رفاهية المستهلك	48	برنامج	07	2. أ مينيرفا فودز
109	جودة الأغذية وسلامتها	53	مكافحة تغير المناخ	08	نموذج العمل
111	الشهادات	54	استراتيجية إزالة الكربون	09	خلق القيم
112	التسويق ووضع العلامات	56	المخاطر والفرص المناخية	10	البصمة الجغرافية
113	7. إرشادات النتائج	60	الإدارة البيئية	11	ما الذي يجعلنا مختلفين
114	الأداء الاقتصادي	61	كفاءة الطاقة	12	خطوط العمل
117	التميز التشغيلي	63	المياه والصرف الصحي	14	رأس المال الاستثماري للشركات
119	8. مستقبل مزدهر	67	النفائات	15	العلامات التجارية الرئيسية
121	9. المرفقات	70	دائرية القيادة	16	الجوائز وشهادات التقدير
122	مؤشر SASB, GRI	72	التنوع البيولوجي والآثار الإيكولوجية	17	طريقة مينيرفا في العمل
135	مؤشر WEF	74	الوعي البيئي	20	الإدارة في الاستدامة
136	مؤشر GRI	76	5. رفاهية أفرادنا	21	الحوكمة الاستدامة
148	مؤشر SASB	77	فريق العمل	22	الالتزام بالاستدامة
151	تقرير ضمان المدقق المستقل المحدود	79	التنوع والاندماج الاجتماعي	23	استراتيجية الاستدامة
160	خريطة أهداف التنمية المستدامة	80	المشاركة والرواتب	27	النسبية
161	خطاب الضمان	83	تنمية الأفراد	29	3. إدارة قوية وملتزمة
163	الائتمانات	87	صحة العمال وسلامتهم	30	هيكل الحوكمة
		89	إدارة المخاطر	31	هيئات الحوكمة
		90	التدريب والمشاركة	34	السلوك الأخلاقي والنزاهة
		91	العناية الصحية	35	المراقبة
		92	المسؤولية الاجتماعية	37	التدريب والتواصل
		92	حقوق الإنسان	38	إدارة المخاطر
		94	التأثير على المجتمعات		



أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



المقدمة .01

حول التقرير

GRI 2-3 | 2-5 | 2-14

كيف تقرأ هذا التقرير

على طول التقرير ، يشار إلى معايير GRI ومؤشرات SASB رقمياً في بداية الفصول ، مسبوقاً باختصاراتها (على سبيل المثال: GRI XXX-X). توحيد المؤشرات يأخذ في الاعتبار معلومات المجموعة المحاسبية الكاملة. يمكن العثور على مؤشرات GRI و SASB و WEF ، التي تحتوي على جميع المقاييس المعروضة ، في [الصفحة 136](#).

وترد توصيات اللجنة في الفصل المتعلق [بمكافحة تغير المناخ](#).

في [مركز المؤشرات](#) للموقع المؤسسي لشركة Minerva Foods ، من الممكن أيضاً الرجوع إلى القاعدة التاريخية للمؤشرات، وفتحها حسب الوحدة التشغيلية.

إذا كان لديك أي أسئلة و / أو اقتراحات، يرجى الاتصال ب

+55 (17) 3321-3355 / +55 (11) 3074-2444

ri@minervafoods.com

sustentabilidade@minervafoods.com

ثم يقدم لنا المحتوى توصيات مؤشر Coler FAIRR لمنتجي البروتين، وقياس الأعمال بشأن الرفاهية الزراعية (BBFAW) ومشروع الكشف عن الكربون (CDP). بالإضافة إلى مراعاة عناصر الإبلاغ لمؤشر استدامة الشركات (ISE) ومؤشر كفاءة الكربون (ICO2) للبورصة البرازيلية (B3).

والبيانات المالية المقدمة، بدورها، تمثل للمعايير المحاسبية للمبادئ المحاسبية BRGAAP للمعايير الدولية للإبلاغ المالي (IFRS).

تم إجراء عملية الموافقة على تقرير الاستدامة من قبل المديرين التنفيذيين المسؤولين عن المعلومات المبلغ عنها، تليها هيئات حوكمة الاستدامة [\(تعرف على المزيد هنا\)](#).

تجدر الإشارة أيضاً إلى أننا نقدم هذا المستند للتحقق الخارجي من قبل طرف ثالث مستقل ، مما يضمن دقة التقارير وامتثالها للمعايير المعمول بها.

بسعادة شديده نقدم لجميع شركائنا المعالم والإنجازات الرئيسية التي حددت رحلتنا من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023. استناداً إلى الموضوعات المادية للأعمال، تقدم هذه الوثيقة نظرة شاملة للأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة (EESG) لعملياتنا وأيضاً إلى سلسلة القيم.

تشير أسماء الفصول إلى الركائز الإستراتيجية ESG، وهي تعمل كحلقة وصل مع نتائج دراسة الأهمية النسبية والغرض الجديد للشركة. فيما يتعلق بأطر البيانات والمؤشرات، حققنا المبادئ التوجيهية الدولية الرئيسية لإعداد **التقارير المعترف بها في السوق**. وهي: المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، فرقة العمل المعنية بالإقصاءات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF).

وكما وقعت على الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN)، تؤكد Minerva Foods أيضاً التزاماتها وتسرد، على مدار الفصول، المبادرات تم تحقيقها بما يتماشى مع المبادئ العشرة للاتفاق العالمي وأهداف التنمية المستدامة ال 17 (SDGs).

رسالة الإدارة

GRI 2-22 | 3-3

من أجل توسيع وتحسين الاستدامة في هذا المجال ، والتخفيف من آثار تغير المناخ ، واصلنا برنامج Renove. من خلال هذا ، نشجع ممارسات الزراعة المتجددة لمنتجاتنا ، من أجل زيادة إنتاجيتهم ودخلهم ، مع تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المنبعثة في الغلاف الجوي.

مع التقدم المحرز في جدول أعمال المناخ العالمي، نحن أيضا رائدون مع شركتنا الفرعية MyCarbon. استنادا إلى مشاريع إصدار الشهادات "المحايدة للكربون"، في عام 2023، أتاحت لنا الفرصة لإنشاء خط جديد يسمى Zero Carbon Impact. يتم تحييد انبعاثات منتجات هذا الخط بناء على الحصول على أرصدة الكربون، قبل التسويق.

بالإضافة إلى ذلك، في مجال الجلود، شهدت الشركة إمكانية التتبع الكامل لسلسلة التوريد، التي تم تصديرها لأول مرة من الجلود التي يمكن تتبعها بالكامل إلى الصين في نوفمبر 2023. تعزز هذه المبادرات التزامنا ومكانتنا في السوق من خلال تقديم مجموعة متنوعة من المنتجات، والتي تسترشد بقيم الشركة المتمثلة في الاستدامة والابتكار.

نحن ندرك أهمية الاستدامة لأداء الأعمال التجارية الزراعية في أمريكا الجنوبية وأوقيانوسيا، وهي مناطق تتميز بتنوعها البيولوجي الغني ودورها المهم في الأمن الغذائي العالمي. وتحقيقا لهذه الغاية، أسفرت جهودنا واستثمارنا في التنمية المستدامة عن تحسينات متسقة في تقييم المؤشرات والتصنيفات حول هذا الموضوع، مما يؤكد صحة استراتيجيتنا ومساهماتنا في هذا التحدي.

فيما يتعلق بالالتزام بالاستدامة، الموقع في عام 2021، أحرزنا تقدما في مراقبة الموردين المباشرين في كولومبيا، حيث وصلنا إلى 100٪، قبل ستة أشهر من النظر في الموعد النهائي المتوقع. تجدر الإشارة إلى أن فعالية نظام المراقبة الجغرافية لدينا قد تم إثباتها، مرة أخرى، من خلال عمليات التدقيق التي أجريت في عام 2023، مع التركيز على التدقيق ومراجعته المدعي العام الاتحادي.

كطريقة لتعزيز أهداف المراقبة للموردين غير المباشرين، قمنا بتوزيع أكثر من 3000 قسيمة من تطبيق SMGeo Prospec على شركائنا، مما يسمح للمنتجين أنفسهم بإجراء تقييم للمعايير الاجتماعية والبيئية لسلسلة التوريد الخاصة بهم.

في عام 2023، وفي مواجهة سيناريو عدم القدرة على التنبؤ والتقلب في الأسواق الدولية ، تمكنت Minerva Foods من إظهار مرونتها. لم يكن هذا ممكنا إلا بفضل الاستراتيجية التشغيلية والمالية والتجارية القائمة على هدفها المتمثل في ربط الناس والغذاء والطبيعة.

نواصل تعزيز الاستدامة كقيمة ومكون لا غنى عنه في نموذج أعمال الشركة، مما يعكس إنجازا غير مسبوق: أصبحنا الشركة البرازيلية الوحيدة التي يتم تكريمها في "جوائز الغذاء المستدام" الأوروبية لروحنا الرائدة في بناء صناعة أغذية أكثر استدامة.

طوال عام 2023، لم ندخر جهدا لترسيخ قيم ثقافتنا التنظيمية. داخليا، نعطي الأولوية لوعي كل موظف بتأثير أفعاله ضمن السياق الأوسع لعملياتنا. خارجيا، نركز على نقل القيم والالتزامات التي تعهدت بها الشركة إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك مربو الماشية والعملاء.

فيما يتعلق بالركيزة الاجتماعية، نواصل العمل على خطط إشراك أصحاب المصلحة وعملية توحيد الاستثمارات الاجتماعية التي تقوم بها Minerva Foods. تظهر هذه العملية الالتزام القوي للشركة بالتأثير بشكل إيجابي على المجتمعات المحيطة بأعمالنا ، مما يؤدي إلى المشاركة في أجندة الاستدامة، فضلا عن زيادة التنمية الاجتماعية والاقتصادية المحلية.

وبفضل البصمة الجغرافية المتنوعة كركيزة أساسية في الحفاظ على ربحيتنا، حيث تأتي 65% من إجمالي الإيرادات من الصادرات، فقد عززنا مكانتنا كأحد اللاعبين العالميين الرئيسيين في سوق البروتين الحيواني. نظرا لعدم التوازن في العرض والطلب العالمي على لحوم البقر، والذي تفاقم بسبب القيود الشديدة على الإنتاج في أمريكا الشمالية، ما زلنا واثقين من العرض المتزايد للماشية في أمريكا الجنوبية كأحد العوامل التنافسية الرئيسية لدينا.

للتغلب على الصعاب ، قمنا بتنفيذ تغييرات في هيكل الحوكمة واستخدمنا أدوات إدارة الأعمال جنبا إلى جنب مع استراتيجية التنوع الجغرافي لدينا من أجل تعظيم الفرص. لقد استثمرنا في توسيع الشركة، والتقدم في تكامل العمليات في أستراليا وفي تنفيذ العمليات الموحدة ، بالإضافة إلى إنشاء فرع جديد في أوروغواي.

عززنا العلامة التجارية Minerva Foods كشركة رائدة في السوق ، وقمنا بتقسيمها لتزويد العملاء والمستهلكين بخطوط إنتاج متباينة من أعلى مستويات الجودة. قمنا بإعادة هيكلة كبيرة في الإدارة التجارية ، واعتماد نهج جديد في هيكل المبيعات. اليوم ، يعمل مندوبينا بطريقة موحدة ، ويبيعون المنتجات من جميع الأصول من خلال استخدام أدوات خيار البائعين.

وأخيرا، أنهينا العام بإيرادات صافية بلغت 26.9 مليار ريال برازيلي، مع أرباح معدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) بلغت 2.6 مليار ريال برازيلي وصافي نتيجة قدرها 395.5 مليون ريال برازيلي. بالإضافة إلى ذلك، ساهمنا في الحفاظ على هيكل رأس مال سليم، حيث وصلنا إلى العلامة التراكمية البالغة 6.5 مليار ريال برازيلي منذ عام 2018. وفيما يتعلق بمستوى الرافعة المالية، فقد وصلنا إلى نسبة صافي الدين / الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) البالغة 2.8 ضعف، كما حققنا أرباحا إجمالية بقيمة 535.7 مليون ريال برازيلي لمساهمينا، مما يعكس التزامنا بخلق الفائدة بشكل مستمر.

وعلى الرغم من أن التحديات كبيرة، إلا أننا واثقون من مساهمتنا في بناء نموذج أعمال يتسم بالمرونة، التي تتكيف مع متطلبات اقتصاد مسؤول ومنخفض الكربون.

نشكر جميع الذين عملوا معنا وآمنوا بهدف الشركة خلال عام 2023.

نأمل أن تستمتع بالقراءة.



فرناندو جاليتي
دي كيروش

الرئيس التنفيذي لشركة
مينيرفا الاطعمه



نوربرتو لانزارا.
جيانفراندي جونيور

رئيس مجلس الإدارة



أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة



مينيرفا فودز

.02

نموذج العمل

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | SASB FB-MP-000.A

نحن Minerva Foods (Minerva S.A.)

أكبر مصدر للحوم البقر في أمريكا الجنوبية وواحدة من الشركات الرائدة في الإنتاج في قطاع الجودة العالية في المنطقة. لدينا أيضا مصانع متخصصة لإنتاج الأغنام تقع.

يقع مقرها الرئيسي في **باريتوس (ساوباولو)** ، ونحن نعمل كشركة برازيلية مطروحة للتداول العام.

نحن ننتج ونسوق **لحوم البقر والأغنام والأطعمة المصنعة والمنتجات الثانوية.**

نحن نعمل في البرازيل وأستراليا والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي ، منتجاتنا تصل إلى أكثر من **100 دولة في القارات الخمس.**

في عام 2023، قمنا بتوسيع طاقتنا الإنتاجية بما يتماشى مع عمليات **الاستحواذ الاستراتيجية.**

مبادئنا

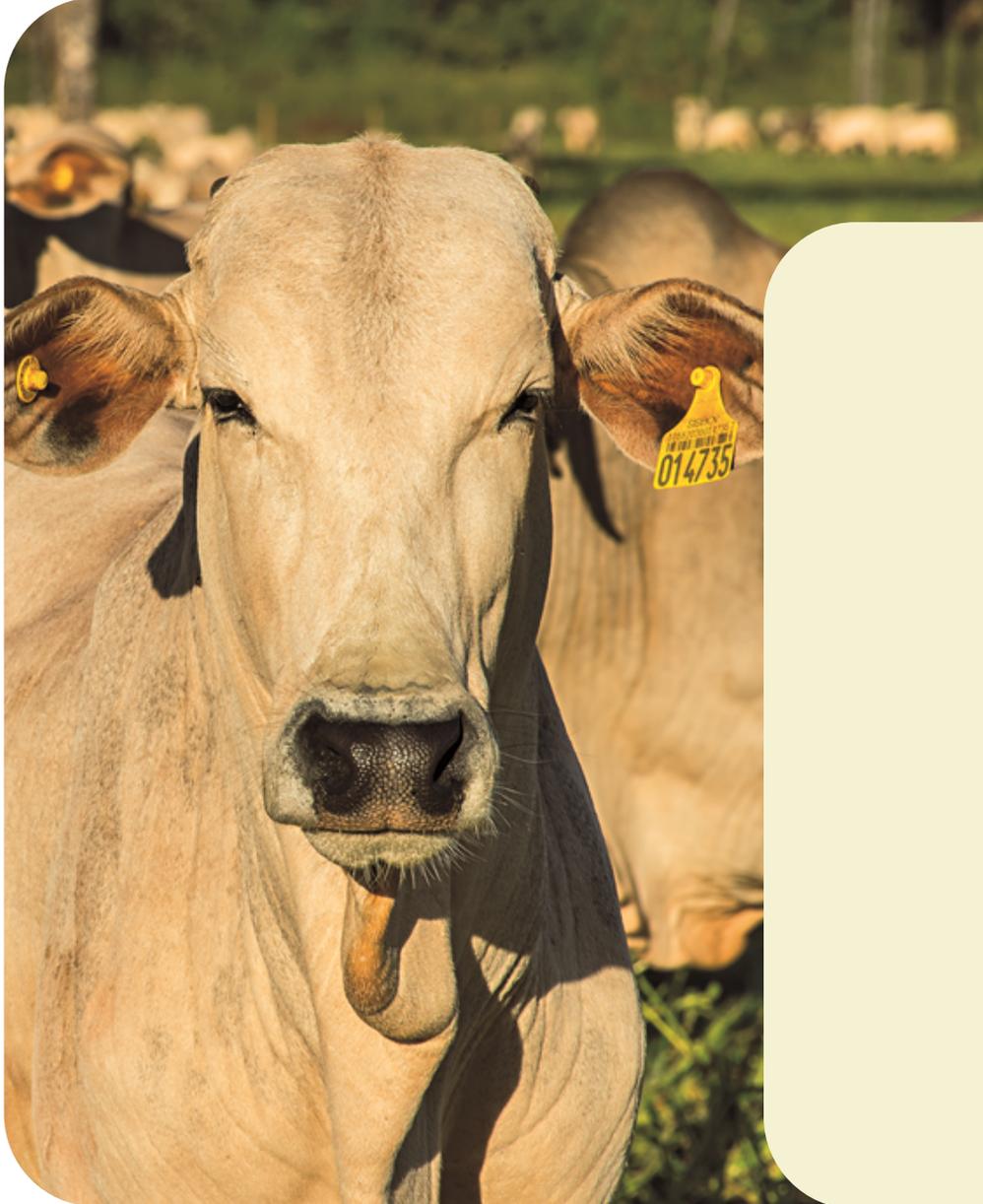
إرشادات النتائج 

الإلتزام 

الإستدامه 

التجديد 

الإعتراف 



المدخلات

الموارد البشرية

23+ ألف موظف
1.9 ألف عامل متعاقد معهم

الموارد الفنية

أدوات البائع واختيار تسويق المنتجات
أنظمة وبروتوكولات المراقبة الجغرافية لتتبع سلسلة التوريد

البنية التحتية

26 وحدة ذبح الماشية ونزع العظم
4 وحدات ذبح ونزع عظام الأغنام
3 مصانع صناعية
14 مركز توزيع
16 مكتبا دوليا

الاجتماعية والعلاقات

تطوير خطط إشراك أصحاب المصلحة
برنامج Renove (شركات مع مربى الماشية)
الاستثمار الاجتماعي الخاص
أحداث مثل (يوم مينيرفا) و(الحديث عن الثروة الحيوانية)
التواجد في أكثر من 40 بلدية
قناة استماع المظالم (اتصال مينيرفا)

المالية

الموارد الخاصة
تمويل الاطراف الثالثة (السندات، إصدارات الأسهم، إلخ.)

طبيعي

استراتيجيات إزالة الكربون ومكافحة تغير المناخ
مكافحة إزالة الغابات غير القانونية في سلسلة التوريد
معدات وتقنيات الصناعة 4.0 للحد من توليد النفايات
الحد من البصمة الكربونية والحفاظ على التنوع البيولوجي (برنامج رينوف)

خلق القيم

هدفنا

خلق روابط بين الناس والغذاء والطبيعة.

أدأونا

يعتمد أداءنا
استراتيجية عمل متعددة
الأوجه ، جنباً إلى جنب مع
القيم الأساسية للأعمال
، من أجل جعل مستقبل
الغذاء أكثر استدامة. من
خلال تحقيق نتائج إيجابية
لأصحاب المصلحة لدينا
، فإننا نتفوق في تعزيز
العلاقات المستدامة
والفعالة والأخلاقية في
جميع أنحاء سلسلة القيمة.

أصحاب المصالح لدينا

- الموظفون؛
- لمجتمع ؛
- لموردون المباشرين؛
وغير المباشرين؛
- المساهمون
والمستثمرون؛
- المستهلكون والعملاء؛
- مقدمو الخدمات؛
- الهيئات التنظيمية
والكيانات الحكومية
الأخرى؛
- الكيانات والنقابات.

استراتيجيتنا للاستدامة

- اتخاذ القرارات دائماً
مع مراعاة الأثار البيئية
والمجتمعات المحيطة ؛
- استخدام الموارد الطبيعية
بوعي ومسؤولية؛
- احترام التنوع وتعزيز
الإدماج دون تمييز من
أي نوع؛
- العمل لصالح الناس.

المنتجات والخدمات

- إنتاج وتسويق لحوم البقر والضأن الطازجة (المبردة والمجمدة)؛
- معالجة البروتينات المختلفة (الخط الصناعي)؛
- توزيع المنتجات الخاصة ومنتجات الطرف الثالث؛
- تجهيز المنتجات الثانوية للذبح؛
- تسويق الطاقة وإنتاج الديزل الحيوي؛
- الخدمات في سوق الكربون؛
- التجارة الإلكترونية الحالية من الكربون.

نتائج

الموارد البشرية

100٪ من موظفين (المؤسسة والأطراف الثالثة) مشمولون بنظام إدارة
الصحة والسلامة المهنية
+ 97 ألف ساعة من التدريب (+2.7 ألف ساعة في BEA)

ثقافي

100٪ من مزارع الموردون المباشرين في البرازيل وكولومبيا وباراغواي تراقبها
أنظمة الشركة
+ 3000 قسيمة من تطبيق SMGeo Prospec موزعة على الموردون
التجارة الإلكترونية المحايدة للكربون (MinervaMy)

البنية التحتية

توزيع المنتجات على أكثر من 100 دولة
الأعمال الجديدة وخطوط الإنتاج
أول تصدير للجلد الذي يمكن تتبعه بالكامل
+ استثمار 619 ألف دولار في مختبرات ومعدات جديدة

الجوانب الاجتماعية والعلاقات

+ 22 ألف طفل وبالغ تأثروا بأفعال
المسؤولية الاجتماعية
+ 27 طن من البروتينات المتبرع بها
+ 1,097 ألف دولار أمريكي مستثمرة في
المسؤولية الاجتماعية
100٪ من تقارير اتصال مينيرفا تعامل

الجانب المالي

26.9 مليار ريال برازيلي في صافي الإيرادات
2.6 مليار ريال برازيلي الأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب
والاستهلاك والاستقطاعات (9.5٪ هامش)
395.5 مليون ريال برازيلي في صافي الدخل
535.7 مليون ريال برازيلي في توليد النقد

الجوانب الطبيعيه

مصنوفة كهرباء متجددة 100٪
+ 5.5 مليون دولار أمريكي في مشاريع الكفاءة البيئية
19٪ من النفايات السائلة المعالجة المخصصة للتسميد
الامتثال بنسبة 100٪ في عمليات تدقيق النياية العامة
+ 43000 مزرعة مورد مباشر تمت مراقبتها في أمريكا الجنوبية

البصمة الجغرافية

GRI 2-6 | SASB FB-MP-000.A



16 مكتبا تجاريا
دوليا



26 وحدة ذبح
الماشية ونزع العظم



2 شركة تجارية



4 وحدات ذبح الأغنام
ونزع العظم



2 مكاتب تمثيلية
وقابضة



3 مصانع
صناعية



14 مركز توزيع (DCs)

وحدات الإنتاج
المكاتب

ما الذي يجعلنا مختلفين

GRI 3-3



مرر مؤشر الماوس فوق
الأيقونات لمزيد من
المعلومات



خطوط الأعمال

بعد المسار الناجح على مدى السنوات الـ 30 الماضية، وسعت مينيرفا فودز بشكل كبير نطاق أعمالها وتنويعها في سوق البروتين الحيواني.

وتشمل محفظة الشركة حالياً، بالإضافة إلى لحوم البقر والضأن، استثمارات في أسواق الطاقة والوقود الحيوي والجلود، وعمليات في سوق ائتمان الكربون، من بين مجالات واعدة أخرى.

**minerva
energia**

Minerva Energia - تعمل في سوق الطاقة الحرة ، كونها واحدة من أكبر تجار الكهرباء في البرازيل.

**minerva
foods shop**

Minerva Foods Shop - واحدة من مصدري اللحوم الرائدة في أستراليا. ويهدف إلى تقديم أغذية عالية الجودة وآمنة وموثوقة للأسواق في جميع أنحاء العالم.

**minerva
biodiesel**

Minerva Biodiesel - مخصص لإنتاج وتسويق الوقود الحيوي من المنتجات الثانوية لذبح الماشية ، مثل الشحم. التكنولوجيا وطنية 100٪ وكانت تم تطويره بالشراكة مع الجامعات البرازيلية. لديها ختم الوقود الحيوي الاجتماعي وحصلت ، في عام 2023 ، على شهادة الاستدامة الدولية وشهادة الكربون (ISCC) ، والوصول إلى الأسواق الدولية.

**minerva
casings**

أغلفة مينيرفا - تهدف إلى إضافة قيمة إلى المنتجات الثانوية للأبقار ، وإنتاج وبيع اللفائف الطبيعية لصناعة النقانق ، مثل السلامي والنقانق.

**minerva
ingredients**

مكونات مينيرفا - تماشياً مع تمييز المنتجات الثانوية للحوم البقر، تبيع مكونات مينيرفا مكونات مثل الشحم واللحوم والعظام وجبة الدم البقري، بالإضافة إلى عظام أغذية الأليفة.

**minerva
leather**

Minerva Leather - قسم الجلود في Minerva Foods ، مع اعتراف عالمي بالجودة العالية. وهي واحدة من الموردين الرئيسيين للجلود في أمريكا اللاتينية.

**minerva
foods**

Minerva Foods Industrial - سابقاً Minerva Fine Foods ، هي الوحدة التي تعمل في قطاع اللحوم المصنعة. وتنتج مجموعة واسعة من المنتجات ، مع التركيز على أفضل وأحدث الحلول القائمة على البروتين الحيواني.

**minerva
foods**

Minerva Foods Australia - تم إنشاء القطاع من الاستحواذ على شركة (ALC) Australian Lamb Company في عام 2022. تنتج الوحدة وتبيع لحوم الضأن الراقية ، وتصل إلى الأسواق الصعبة في جميع أنحاء العالم.



Meu Minerva - يعتبر أول برنامج تجارة إلكترونية محايد للكربون في البرازيل. انبعت المنصة 829.30 tCO₂e ، والتي تم تعويضها بالاستحواذ على 830 VCUs (وحدات الكربون المعتمدة) من خلال MyCarbon.

تأثير الكربون الصغري

في عام 2023 ، كانت مزارع الموردين في أوروغواي والبرازيل التي تم قياس بصمتها الكربونية وتدقيقها من قبل برنامج Renove مسؤولة عن تسويق خط Zero Carbon Impact.



دعمت MyCarbon الشركة في تصدير اللحوم من هذا الخط إلى تسع دول ، وهي: تشيلي وهونغ كونغ وإسرائيل وإيطاليا والمملكة العربية السعودية وعمان وإسبانيا والسويد والإمارات العربية المتحدة

تحتوي منتجات خط Zero Carbon Impact على ملصقات مختلفة داخل كل علامة تجارية ، تحتوي على رمز الاستجابة السريعة على الملصق الخلفي ، والذي يسمح بالوصول إلى المعلومات الاجتماعية والبيئية للمنتجات.

تم دمج برنامج **Renove** ، وهو مبادرة Minerva Foods التي تهدف إلى إشراك موردي الثروة الحيوانية في تبني الممارسات الزراعية المتجددة ، في عمليات MyCarbon طوال عام 2023. وخلال هذه الفترة، أبرمت اتفاقات تعاون تقني مع مربّي الماشية في ست ولايات برازيلية، من أجل تنفيذ مشروع توليد أرصدة الكربون واعتماد المزارع لإنتاج منتجات محايدة للكربون. في ديسمبر ، تم تقديم مشروع تطوير ائتمان الكربون للحصول على شهادة من arve ، مما يمثل تقدماً كبيراً في توليد هذه الائتمانات بناءً على الممارسات الزراعية المستدامة في سلسلة قيمة Minerva Foods.

تعرف على المزيد حول مبادرات برنامج التجديد في [الصفحة 48](#).

+ 1,2 ملايين من أرصدة الكربون المتداولة.

إن التخفيف من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG) هو المحور الرئيسي لجهود الشركة نحو اقتصاد منخفض الكربون. من خلال **MyCarbon** ، وهي شركة تابعة لشركة Minerva Foods ، يتم تطوير مشاريع لإنشاء وتسويق أرصدة الكربون عالية الجودة.

في عام ٢٠٢٣ ، واصلت Minerva Foods تصدير المنتجات المحايدة للكربون ، والتي أصبحت جزءاً من خط **Zero Carbon Impact - Responsible Sourcing**. تأتي هذه المنتجات من مزارع مدققة ويتم قياس انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بها طوال عملية الإنتاج والتوزيع. في المشروع ، يتم وضع خطط لخفض الانبعاثات للمزارع والصناعات المشاركة ، ويعوض MyCarbon الانبعاثات المتبقية من أرصدة الكربون من زراعة الأشجار ومشاريع الحفاظ على الغابات ، مما يضيف قيمة إلى المنتج.

وقد باعت الشركة التابعة بالفعل أكثر من **1.2 مليون** رصيد كربون وكانت الشركة البرازيلية الوحيدة المعتمدة في المشروع التجريبي للتفاوض على هذه الشهادات في سوق دبي المالي / ناسداك ، وهو إنجاز رائع تم الإعلان عنه في COP28 في دبي ، الإمارات العربية المتحدة. تعزز هذه النتيجة MyCarbon في مكانة بارزة في أمريكا الجنوبية ، مع منتجات مستدامة ذات معايير عالية ومصداقية على الساحة العالمية.

رأس المال الأستثمالي للشركات

تعد كل شركة جزءاً من استراتيجية استثمار رأس المال الأستثمالي لشركة Minerva Foods (الشركات الناشئة وشركات التكنولوجيا) المتعلقة بالقطاع. وهي شركة تكنولوجيا حيوية في أمريكا الشمالية مكرسة لتطوير البروتين والأطعمة المستدامة الخالية من المكونات ذات الأصل الحيواني. تعتمد المعالجة على مكونات خالية من المبيدات الحشرية والمضادات الحيوية والمواد الحافظة ، وتتطلب كميات أقل بكثير من المياه والأراضي والطاقة ، مما يتيح تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

EVERY

وكجزء من مبادرات رأس المال الأستثمالي، استثمرت "مينيرفا فودز" أيضاً في "ليف أب"، وهي شركة متخصصة في تكنولوجيا الأغذية متخصصة في الوجبات الصحية، تجمع بين التطبيق العملي والصحة مع المستهلكين. بالشراكة مع المزارعين الأسريين ، يقدمون مجموعة متنوعة من الأطباق المصنوعة من مكونات مختارة ، بدون مواد حافظة أو إضافات



تلقي مؤشر البرازيلي للتكنولوجيا المالية للمناخ ، المتخصص في تطوير الأصول البيئية الرقمية (الرمزية) ، مساهمات من الشركة في عام 2023. يتم إنشاء الرموز المميزة من خلال منهجيتها القائمة على العلم ، والتي تقوم بتقييم الأصول البيئية واعتمادها من خلال قياس ليس فقط أرصدة الكربون ، ولكن أيضاً عوامل أخرى ، مثل المياه والتربة والتنوع البيولوجي. وبهذه الطريقة ، نشجع ملاك الأراضي على اتباع ممارسات التجديد الإيجابية للمناخ والطبيعة في استخدام الأراضي ، مع المساهمة في أهداف الأعمال ذات الانبعاثات الصافية الصفرية. وتعد هذه الاستثمارات جزءاً من استراتيجية الابتكار لشركة "مينيرفا فودز"، التي تعمل كمكمل للأعمال القائمة.



Shopper عبارة عن منصة عبر الإنترنت لعمليات الشراء المجدولة للأدوات المنزلية مثل الطعام ومنتجات التنظيف والعناية الشخصية.



العلامات الرئيسية

مستوحى من جذور Minerva Foods ، تم تصميم خط 92 Estância بعناية لإرضاء المستهلكين الأكثر تطلبا. نختار قطعاً ممتازة من العجلات (الماشية الصغيرة) ، مما يضمن مزيجاً لا مثيل له من الحنان والنكهة.

العلامة التجارية الأرجنتينية الرائدة في السوق ، مع قطع مختارة بعناية ، مما يضمن أفضل جودة من اللحوم اللذيذة والعصرية ، من المختارة والتي تتغذى على العشب.

PUL هو خط من اللحوم ، من أوروغواي ، يقدم منتجات عالية الجودة ، تتكيف مع احتياجات المستهلكين ، مما يضمن وجبات عملية وصحية.

ESTÂNCIA 92



PUL



الجوائز وشهادات التقدير

نحن من بين الشركات البرازيلية
العشر التي حصلت على
أفضل درجة في الترتيب



الختم الذهبي في
بروتوكول غازات الدفيئة
2022 للعام 3 على التوالي



تلقينا **ختم Eureciclo**
للسنة الثالثة على التوالي



معترف بها للسنة الثالثة على
التوالي في
ختم الطاقة المتجددة



أحرزنا تقدما في استبيان
الأمن المائي (من B إلى B) ،
والحفاظ على النتيجة (B) في
تغير المناخ والغابات



مدرج للعام الرابع على التوالي
في محافظ **ISE** و **ICO2**
2023/2024 ، وكلاهما في
البورصة البرازيلية

ICO2 B3
ISE B3

مؤشر كولر قيير لمنتجي البروتين

احتلنا **المرتبة 14** من بين أكبر 60 شركة في هذا القطاع ، ووصلنا إلى مستوى "المخاطر المتوسطة". كتسليط الضوء ، كان لدينا أفضل تقييم في ممارسات رعاية ، حيث تم تصنيفها على أنها "منخفضة المخاطر" ، مع زيادة بنسبة 48٪ في النتيجة. بالإضافة إلى ذلك ، نحن من بين الشركات ذات الأداء الأفضل في مجال سلامة الأغذية ، والمصنفة في فئة "أفضل الممارسات". وإجمالا، تقدمنا بالفعل 17 مركزا، مما يعكس التزامنا اليومي باستراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة.

جوائز الغذاء المستدام

أخذنا **ثاني مكان** في جوائز الغذاء المستدام الأوروبية ، التي وضعتها Ecovia Intelligence ، في فئة الريادة في الاستدامة ، في ضوء ممارسات تتبع السلسلة لدينا.

مستثمر مؤسسي

وصلت استراتيجيتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى **المركز الأول** في تصنيف "الشركة الأكثر تكريما" ، الذي نشرته Institutional Investor ، في قطاع الأغذية والمشروبات. وتعكس هذه النتيجة آراء خبراء الاستثمار في 361 شركة خدمات مالية حول الفئات التي تم تقييمها، مما يسلط الضوء على التقدم الذي أحرزناه في قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

طريقة مينيرفا في العمل

GRI 2-29 | 3-3

تم تأسيس تطوير الثقافة التنظيمية في مينيرفا فودز كركيزة أساسية لتوحيد الممارسات والسلوكيات المتوافقة مع قيم الشركة وهدفها.

كجزء من عملية التطوير المستمر ، تمت إعادة النظر في عملياتنا بهدف تعزيز ثقافة الشركة في البيئة الداخلية. تتضمن هذه العملية إشراك القيادة وتنفيذ إجراءات الاتصال والتدريب لجميع الموظفين ، بهدف عكس هذه الثقافة أيضا في البيئة الخارجية ، مع الاعتراف من أصحاب المصلحة الآخرين.

مع هذا ، نسعى إلى نشر ثقافة قوية وتوجيهية ، قادرة على توليد التأثير بين أهداف العمل والأداء الفردي واتخاذ القرارات المستدامة. تستند هذه الفرضية إلى قيم الشركة وهدفها ، وتترجم إلى التحسين المستمر لعملياتنا والشعور بالانتماء لجميع أولئك الذين يعملون معنا.

في عام 2023 ، تم تقديم أعمالنا فيما يتعلق بالثقافة التنظيمية لشركة Minerva Foods على ثلاث جبهات رئيسية: الثقافة الداخلية ، والثقافة الخارجية ، وتطور الغرض.



الثقافة الداخلية

الثقافة الخارجية

تطور الغرض

جبهات العمل
في عام 2023



تطور الغرض

شهدت عملية تحديد الغرض الجديد لشركة Minerva Foods ، في عام 2023 ، مشاركة أعضاء مجلس الإدارة والموظفين من فرق التسويق والموارد البشرية والاتصالات وسفراء الثقافة من جميع الخلفيات. كما حصلنا على مساعدة من شركة متخصصة في استراتيجية العلامة التجارية لإعادة الصياغة هذه.

من خلال البحث الداخلي ، وتحديد المواقف ، والمطالب المحددة لكل موقع ، والمقابلات مع أعضاء المستوى C ، توصلنا إلى اختتام العملية بالعبارة التي تمثل على أفضل وجه ما نحن عليه ونؤمن به ونفعله كشركة:

"خلق روابط بين الناس والطعام والطبيعة."

من خلال الاستثمار في تطوير الثقافة التنظيمية لموظفينا ، نحن قادرون على المساهمة في معرفة الموظف وتصوره للقيمة حول أعمالنا. وبهذه الطريقة ، فإننا نولد أيضا الالتزام ، مما يضمن نشر قيم الشركة في جميع أنحاء السلسلة.

تم تحقيق **95%** من خطة العمل العالمية بحلول نهاية عام 2023.

الثقافة الخارجية

يهدف هذا إلى نقل ثقافتنا إلى السوق ، وتعزيز علاقة الشركة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين (منتجي الماشية والعملاء المحليين وعملاء التصدير). إجراءاتها المركزية هي تدريب محدد يشمل فرق شراء الماشية والتجار، من بين آخرين ، وجداول أعمال الاتصال الدورية من أجل نشر هدفنا وقيمنا.

الثقافة الداخلية

ركزت هذه الجبهة على تعزيز الثقافة التنظيمية التي تركز على الموظفين ، من خلال خطة عمل عالمية. من بين الإجراءات المنفذة:

- الإجراءات الشهرية المتعلقة بقيم الشركة ، والتي تهدف إلى توفير فهم أكبر لكل قيمة وكيف يمكن دمجها في الحياة اليومية للموظفين ، استنادا دائما إلى أمثلة عملية ؛
- استمرارية برنامج الأهداف، بهدف رصد وتقييم المعايير المتعلقة بالقيم ؛
- إشراك الموظفين والشركاء في مجالات الاستدامة والابتكار.



الحروف الأولى (الرمز)

نحن نعتبر عمليات تطوير الثقافة التنظيمية للأعمال موضوعا شاملا يغطي مجموعة متنوعة من مجالات الشركة. لذلك ، سيتم تطبيق الرمز أدناه في جميع أنحاء التقرير في كل مرة يرتبط فيها أي إجراء أو مبادرة بطريقة وجود Minerva.



إدارة الاستدامة

GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-29

في Minerva Foods ، تعد الاستدامة موضوعا لا غنى عنه لنموذج أعمالنا. نحن نتفهم أهمية الحفاظ على النظم الإيكولوجية التي تدعم الإنتاج الزراعي ، وبالتالي ، نحن ملتزمون بعملية مسؤولة ومستدامة ، تتماشى مع القيم والثقافة التنظيمية.

وبصفتها إحدى الدول الموقعة على **الميثاق العالمي للأمم المتحدة**، والمتحالفة مع **المبادئ العشرة وأهداف التنمية المستدامة ال 17**، تهدف الشركة إلى إحداث تأثيرات إيجابية في جميع أنحاء سلسلة القيمة، استنادا إلى دمج الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والحوكمة (EESG) في أعمالها.

من بين التطورات الرئيسية التي تم تحقيقها، في عام 2023، دمجت Minerva Foods، للسنة الرابعة على التوالي، محافظ **مؤشر كفاءة الكربون (ICO2)** و**مؤشر استدامة الشركات (ISE)**، التي تنتمي إلى B3 والتي تسلط الضوء على الشركات ذات الأداء الأفضل في استدامة الشركات في البلاد. في **مشروع الكشف عن الكربون (CDP)** ، أحرزنا تقدما في درجة استبيان الأمن المائي ، حيث انتقلنا من درجة B- إلى B.

وتجدر الإشارة أيضا إلى المبادرات التالية:

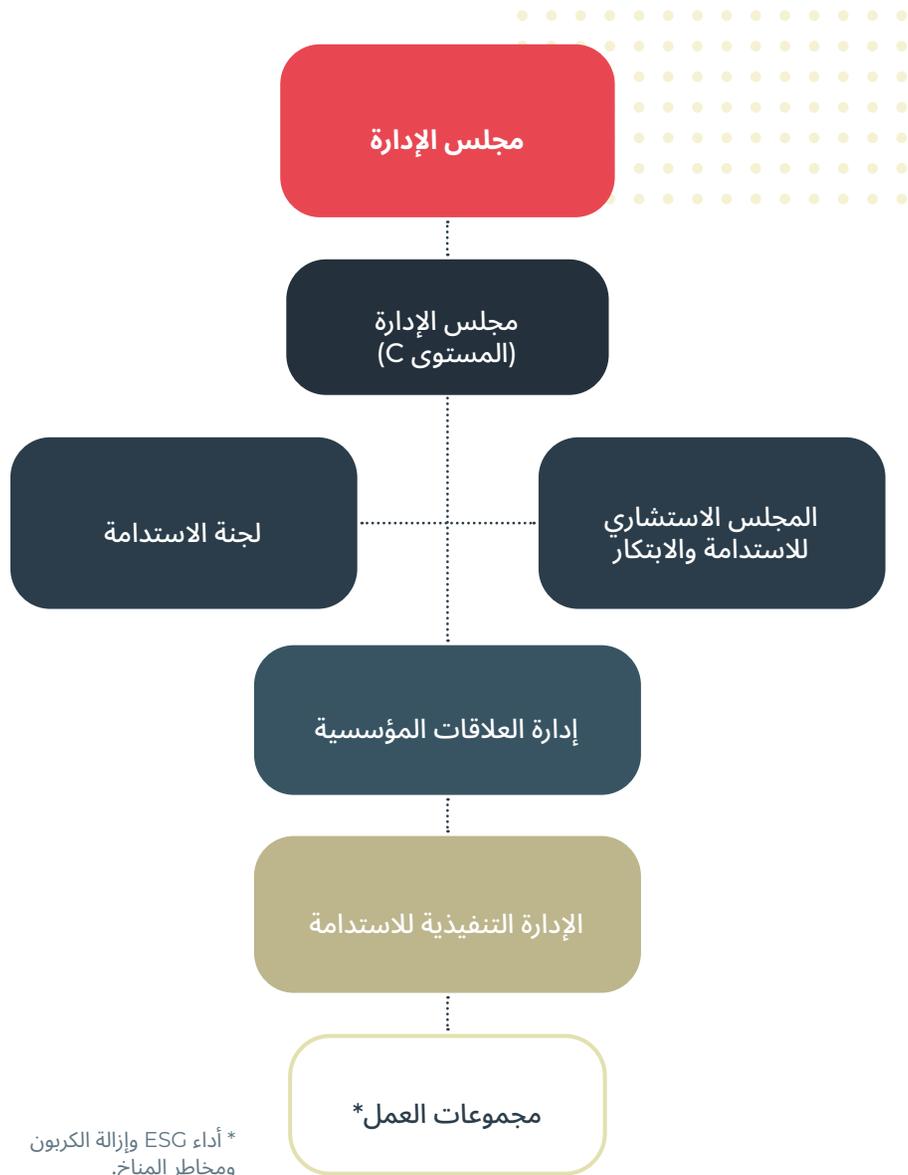
- الامتثال بنسبة 100% في عمليات تدقيق بروتوكول مراقبة موردي الماشية في أمازون والالتزام العام بتربية الماشية في البرازيل ؛
- في باراغواي، حققنا امتثالا بنسبة 100% في عمليات تدقيق الطرف الثالث، وفقا للمبادئ التوجيهية لمؤسسة التمويل الدولية (IFC)؛
- تجديد شهادة سلامة الأغذية BRCGS في جميع الوحدات في أمريكا الجنوبية ؛
- الختم الذهبي في بروتوكول غازات الدفيئة لجرد غازات الدفيئة لعام 2022 وختم الطاقة المتجددة للسنة الثالثة على التوالي ؛
- الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC) للديزل الحيوي المنتج في Minerva Biodiesel ، في Goiás de Palmeiras (GO) ؛
- عضوية معهد إيثوس للأعمال التجارية والمسؤولية الاجتماعية والانضمام إلى ميثاق الأعمال من أجل النزاهة ومكافحة الفساد (شركة نظيفة) ، مما يعزز ممارسات حوكمة الشركات لدينا داخل المجتمع المدني.

السياسات التوجيهية



- سياسة الاستدامة؛
- سياسة إشراك أصحاب المصلحة؛
- سياسة اقتناء السلع الزراعية والمنتجات الحيوانية؛
- سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص.

« انقر هنا للوصول إلى السياسات الكاملة.



* أداء ESG وإزالة الكربون ومخاطر المناخ.

حوكمة الاستدامة

GRI 2-13

مجال الاستدامة

الهيكل المسؤول عن إدارة المبادرات والمشاريع والبرامج المتعلقة بأجندة الاستدامة لشركة Minerva Foods ، وتقديم التقارير مباشرة إلى قسم العلاقات المؤسسية والمستوى C. من خلال الاجتماعات الشهرية، تقوم منطقة الاستدامة ولجنة الاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار بمراقبة تنفيذ استراتيجية الشركة، ومراقبة المخاطر والفرص لنموذج الأعمال.

لجنة الاستدامة

تتألف من أعضاء الإدارة العليا (الرئيس التنفيذي ، المدير المالي ، CCO ومدير العمليات في الشركات ذات الصلة) ، مجلس العلاقات المؤسسية والإدارة التنفيذية لمنطقة الاستدامة ، برنامج Renove وشركة MyCarbon الفرعية.

المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار

تم تشكيلها من قبل أعضاء لجنة الاستدامة مع إضافة خبيرين مستقلين يتمتعان بخبرة أكاديمية وسوقية واسعة في القضايا المتعلقة بالاستدامة.

مجموعة العمل - أداء ESG

تسعى مجموعة عمل أداء ESG ، التي تم تنفيذها في عام 2022 ، إلى نشر الممارسات الجيدة في الاستدامة من خلال دمج مجالات مختلفة من الأعمال. تتكون مجموعة العمل هذه من ممثلين من 25 مجالاً استراتيجياً للشركة ، بما في ذلك: الاستدامة ، والبيئة ، والموارد البشرية ، و SESMT ، والهندسة ، وعلاقات المستثمرين ، ورعاية. من بين الموضوعات التي يتم تناولها شهرياً في هذا المنتدى: مشاركة أصحاب المصلحة ، والصحة والسلامة المهنية ، وانبعاثات غازات الدفيئة ، واستخدام البيانات الشخصية وحمايتها.

من خلال مواءمة الاستراتيجيات والموارد، ساعدت مجموعة العمل على تحقيق نتائج متسقة في التقييمات الخارجية، بالإضافة إلى تعزيز الاستدامة كقيمة للشركة وإدامة مفاهيمها في الحياة اليومية للموظفين وشركاء الأعمال.

الالتزام بالاستدامة

تدرك Minerva Foods أن استدامة أعمالها تعتمد بشكل مباشر على الحفاظ على النظم الإيكولوجية والتنوع البيولوجي. وتحقيقا لهذه الغاية، تلعب دورا رئيسيا في مكافحة تغير المناخ، والتخفيف من أسبابه، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وإشراك سلسلة القيمة الخاصة بها، من أجل المساهمة في التنمية الاقتصادية للمجتمعات والأمن الغذائي للكوكب.

نتيجة لذلك ، في عام 2021 ، قامت الشركة بإضفاء الطابع الرسمي على **التزامها بالاستدامة** من خلال وثيقة وندوة عبر الإنترنت سيتم الكشف عنها للسوق ، والتي حضرها الرئيس التنفيذي لدينا. حددت الوثيقة أهدافا طموحة للعمل بشكل استباقي في الموضوعات التالية:
الكفاءة البيئية في العمليات الخاضعة للرقابة ، ومكافحة إزالة الغابات غير القانونية في سلسلة القيمة ، وإشراك المنتجين الريفيين في تطوير الممارسات المتجددة والمنخفضة الكربون ، بناء على برنامج رينوف.

تترجم خارطة طريق 2035 (على الجانب) كل من هذه الأهداف والمؤشرات إلى موضوعاتها الخاصة ، والتي يمكن التحقق من إغلاقها لبيانات عام 2023 في فصل **التفاني للكوكب**. بالإضافة إلى ذلك ، نقوم بتحديث جمهورنا كل ثلاثة أشهر حول هذا الموضوع على **الموقع المؤسسي** وفي **تقارير نتائج** الشركة.



استراتيجية الاستدامة

ويتم رصد تطور القضايا المتعلقة بإدارة الشركات من خلال مؤشرات مثل: التدريب والاتصال بشأن الأخلاقيات والنزاهة؛ والتدريب على النزاهة والنزاهة؛ والتدريب على إدارة الشركات. تحليل مخاطر الامتثال في العمليات وشركاء الأعمال؛ عدد التقارير الواردة من خلال قناة أمين المظالم؛ وحالات عدم الالتزام بالقواعد واللوائح المسجلة.

« للتحقق من المؤشرات المفتوحة حسب الوحدة التشغيلية، قم بالوصول إلى مركز **المؤشرات الخاص بنا**.

يهدف وضع مبادئ توجيهية حازمة بشكل متزايد لتطوير الإجراءات واتخاذ القرارات الاستراتيجية في إدارة الاستدامة، تنظم Minerva Foods أجندة الاستدامة للشركة في ثلاث ركائز للعمل: **التفاني في هذا الكوكب، وازدهار شعبنا، وجودة المنتج واحترام الحياة.**

وتشمل الركائز الموضوعات والأهداف والمؤشرات الرئيسية المتعلقة بقدرة الأعمال على الاستفادة من آثارها الإيجابية مع التخفيف من الآثار السلبية. يمكن العثور على المحتويات والنتائج المتعلقة بهذه الجبهات في جميع الفصول، من منظور نوعي وكمي، وترتبط ارتباطاً مباشراً باستنتاج دراستنا للأهمية النسبية (انظر **الصفحة 27**). تسرد هذه الدراسة الموضوعات والموضوعات المادية الأكثر صلة بعملياتنا، مع التأثيرات الحقيقية أو المحتملة، الإيجابية أو السلبية الرئيسية على الشركة.

القضايا المتعلقة بحوكمة الشركات، بدورها، يتم طرحها في ما نسميه الإدارة **الصلبة والملتزمة**. ومن هذا المنطلق نتبع أفضل ممارسات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، مع الالتزام بالقواعد والمعايير الوطنية والدولية، بحيث يعتمد أدؤنا على الشفافية والأخلاق والنزاهة، واحترام مصالح المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين.





العمل من أجل كوكبنا



رفاهية أفرادنا



جودة المنتج واحترام الحياة

إنها الركيزة البيئية لاستراتيجية الاستدامة للشركة. وهو مكرس للمبادرات المتعلقة بالمواضيع التالية:

- إدارة الموردين: التعاون التقني وتنفيذ التكنولوجيات الرائدة في رصد مزارع الموردين المباشرة وغير المباشرة استنادا إلى معايير اجتماعية - بيئية؛
- الكفاءة الإيكولوجية للعمليات: الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية؛ توليد واستهلاك الطاقة من مصادر متجددة والامتثال للتشريعات البيئية؛
- مكافحة تغير المناخ: قياس انبعاثات غازات الدفيئة من خلال قوائم الجرد؛ تنفيذ مشاريع إزالة الكربون وحماية التنوع البيولوجي.

المؤشرات الرئيسية

- انبعاثات غازات الدفيئة
- استهلاك المياه والطاقة
- حجم النفايات المتولدة حسب النوع والوجهة؛
- عدد المزارع الموردة التي تمت مراقبتها جغرافيا ، عن طريق المنطقة الأحيائية؛
- امتثال الموردين للمعايير الفوائد الاجتماعية والبيئية للشركة.

من خلال هذه الركيزة ، تسعى Minerva Foods إلى نشر المبادرات التي تضمن بيئة صحية وأمنة للموظفين ، وتعزيز تنميتهم وتحسين نوعية حياتهم (تعرف على المزيد في [الصفحة 77](#)).

بالإضافة إلى ذلك ، نحن ملتزمون أيضا بالتنمية المستدامة للمجتمعات التي نعمل فيها ، وتوليد الفرص ، وتقليل الآثار السلبية وتعزيز حقوق الإنسان في سلسلة القيمة لدينا (تعرف على المزيد في [الصفحة 92](#)).

المؤشرات الرئيسية

- السيطرة على حوادث العمل والأمراض رعاية الصحة المهنية في الوحدات ؛
- تدريب الموظفين وتطويرهم؛
- الاستثمار الاجتماعي في المشاريع ودعم الجاليات ؛
- التطوير والتأهيل والدعم ؛
- المنتجون الريفيون.



تلعب Minerva Foods دورا بارزا في قطاع البروتين الحيواني ، وتستند في أدائها إلى احترام المستهلك ورفاهية الماشية المشتراة وجودة وسلامة الأغذية طوال دورة الإنتاج.

ولتأكيد هذه الافتراضات، نعتد معايير وطنية ودولية صارمة، ونجري التدريب والتأهيل مع موظفينا، ونراقب المؤشرات والأهداف، ونشرك المنتجين في ممارسات جيدة لرعاية، ونبتكر في منتجات أكثر استدامة.

المؤشرات الرئيسية

- رصد مؤشرات الرفق بالحيوان وتطورها من سنة إلى أخرى؛
- الامتثال للبروتوكول المعترف به دوليا لمعهد اللحوم في أمريكا الشمالية (NAMI)؛
- النسبة المئوية لوحدات الإنتاج النشطة المعتمدة في بروتوكول معترف به من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GSFI)؛
- عدد عمليات تدقيق سلامة الأغذية.



الدعاية للجنة البرازيلية للثروة الحيوانية المستدامة.



مشاركة القطاع

GRI 2-28

المجلس التداولي لبروتوكول الرصد الطوعي لموردي الماشية في سيرادو (هي منطقة بيئية واسعة من السافانا الاستوائية في البرازيل)

مينيرفا فودز هي عضو في المجلس التداولي الذي شكله أعضاء هيئات المجتمع المدني وشركات تعبئة اللحوم وشركات البيع بالتجزئة. يهدف البروتوكول إلى اعتماد معايير الرصد الاجتماعي والبيئي لشراء منتجات الأبقار في سيرادو.



المائدة المستديرة العالمية للحوم البقر المستدامة (GRSB)

منظمة عالمية غير ربحية متعددة أصحاب المصلحة. وتضم الشركة أعضاء من الإدارة العليا للشركة وخبراء الصناعة وهي مكرسة لتعزيز ممارسات لحوم البقر المستدامة. تنتمي Minerva Foods إلى المجموعة التأسيسية GRSB.



مجموعة عمل الموردين غير المباشرين (TFG)

تهدف المجموعة، التي تجمع العديد من أصحاب المصلحة، إلى تحديد وتطوير ودعم تنفيذ حلول التتبع والمراقبة والشفافية للموردين غير المباشرين في سلسلة توريد لحوم البقر في البرازيل. نشارك في المجموعات الفرعية التالية: الممارسات الجيدة لمبادرة GTFI وشفافية البيانات.

من أجل ضمان استمرارية وتوقيت سلسلة القيمة لدينا، والبحث دائما عن أفضل الممارسات للقطاع في مجال الاستدامة، نشارك ونقدم الجمعيات التالية:



الرابطة البرازيلية للصناعات المصدرة للحوم (ABIEC)

تأسست ABIEC في عام 1979، وتضم 39 شركة في هذا القطاع في البلاد، مسؤولة عن 98٪ من اللحوم المتداولة في الأسواق الدولية. نحن جزء من مجلس الإدارة، مع فترة ولاية من 2023 إلى 2025، وكذلك من لجنة الاستدامة.

الالتزام العام تجاه الثروة الحيوانية

بشكل تطوعي، في عام 2009، وضع الحد الأدنى من المعايير لشراء العقارات الموجودة في منطقة الأمازون الأحيائية. كان الهدف الرئيسي هو القضاء على إزالة الغابات في سلسلة إنتاج لحوم البقر، وكذلك عدم اقتناء منتجات لحوم البقر من الممتلكات التي تشارك في إزالة الغابات، والإستيلاء على أراضي السكان الأصليين (TI) ووحدات الحفاظ على البيئة (UC)؛ من بين أمور أخرى.



الميثاق الوطني للقضاء على السخرة (INPACTO)

ركز الكيان على تطوير مبادرات للقضاء على عمل الرقيق في سلاسل الإنتاج البرازيلية. تعد الشركة خطط عمل سنوية لتحقيق الالتزامات العشرة التي وضعتها InPACTO.



اتفاق تعديل السلوك (TAC) مع مكتب المدعي العام لولاية بارا (البرازيل)

وهو يركز على الجوانب القانونية والبيئية والاجتماعية التي ينطوي عليها نشاط الثروة الحيوانية ، مما يتطلب من الصناعات المنتجة للحوم البقر الحصول على المواد الخام من الخصائص التي تعمل وفقا للمعايير والقوانين الاجتماعية والبيئية.

مدة الالتزام مع النيابة العامة لولاية توكانتينز (البرازيل)

والغرض منه هو إعادة تأكيد الالتزامات باقتناء لحوم البقر وتبعتها في الولاية. من خلاله ، تتعهد الشركة بعدم شراء الماشية من المزارع التي لا تتوافق مع المعايير الاجتماعية والبيئية المعمول بها.



مجلس الثروة الحيوانية المستدامة في كولومبيا (MGSC)

ويهدف إلى إنشاء منظمة استشارية فنية متخصصة معترف بها لقطاع لحوم البقر الكولومبية وإنشاء أدوات تركز على التحول إلى الثروة الحيوانية المستدامة.



طاولة اللحوم المستدامة في باراغواي (MPCS)

مبادرة أصحاب المصلحة المتعددين التي تهدف إلى تعزيز استدامة سلسلة القيمة وتحويل البلاد إلى مرجع عالمي في الإنتاج المستدام للحوم



الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في البرازيل

نحن ملتزمون بالعمل النشط في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، استنادا إلى المبادئ العالمية العشرة التي وضعتها الأمم المتحدة.



معهد ETHOS و "الشركة نظيفة"

معهد إيثوس للأعمال والمسؤولية الاجتماعية هو منظمة مجتمع مدني ذات مصلحة عامة ، تتمثل مهمتها في التعبئة وزيادة الوعي ومساعدة الشركات على إدارة أعمالها بطريقة مسؤولة اجتماعيا ، مما يجعلها شريكة في بناء مجتمع مستدام وعادل. ميثاق الأعمال من أجل النزاهة ومكافحة الفساد (شركة نظيفة) هو التزام طوعي لتعزيز سوق أكثر صدقا وأخلاقيا. وتعزز كلتا المبادرتين ممارسات حوكمة الشركات في الشركة.



الجدول البرازيلي بشأن الثروة الحيوانية المستدامة

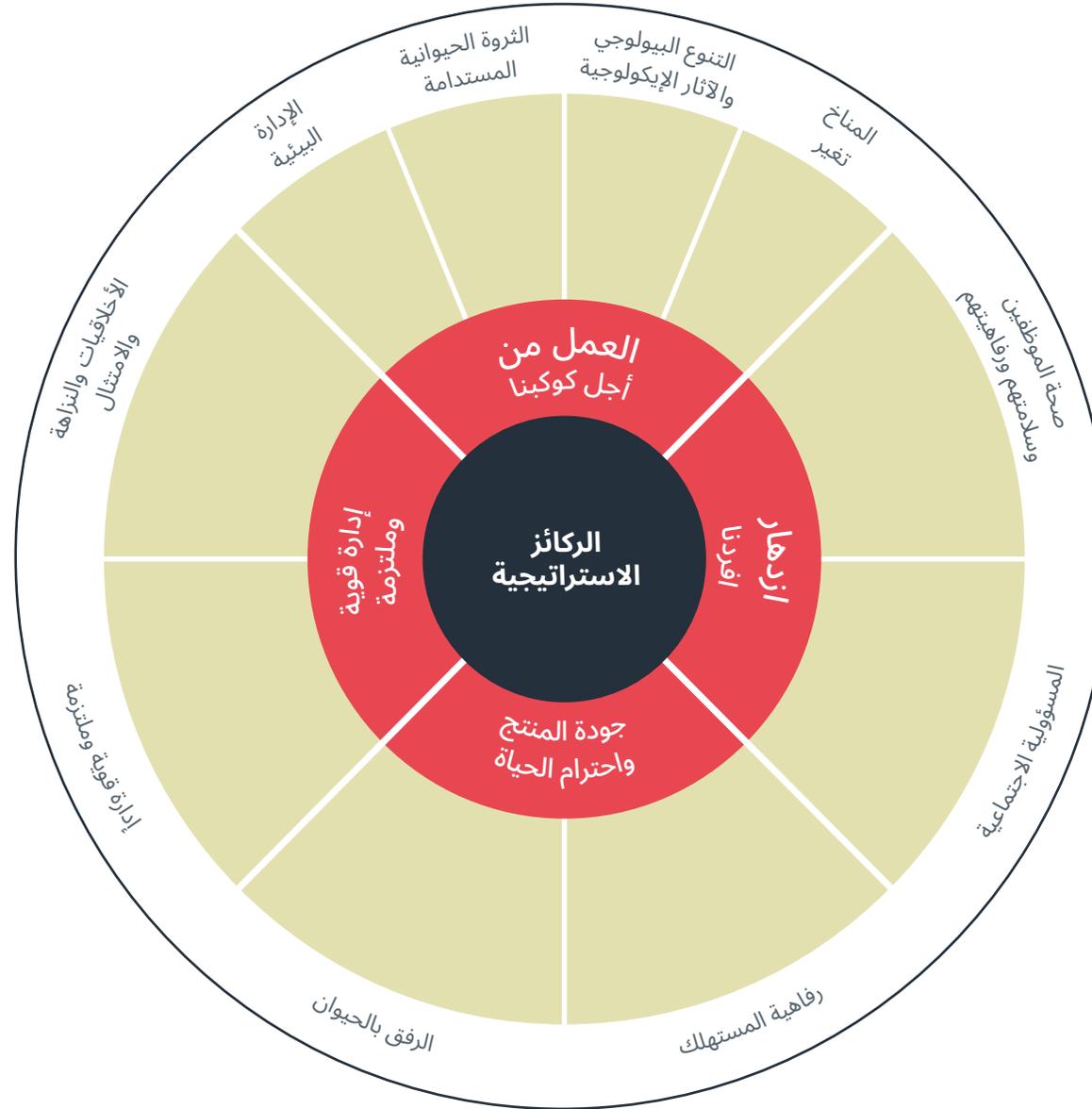
جمعية غير ربحية مكرسة لتعزيز المبادرات والمناقشات المفصلية مع سلسلة الثروة الحيوانية بأكملها بحثا عن فهم مشترك لقضايا الاستدامة الناشئة. نحن أيضا جزء من مجموعات عمل رعاية وإمكانية التتبع.

من بين المراحل ، لدينا:

تماشياً مع ما هو معروض في **سياسة الاستدامة الخاصة بنا** ، تتعهد Minerva Foods بإجراء دراسات دورية من أجل تحديد الجوانب الأكثر صلة بأعمالها وأصحاب المصلحة ، والآثار الفعلية أو المحتملة الناتجة عن أنشطتها. بهذا المعنى ، في عام 2023 ، أجرينا دراسة مادية مزدوجة ، بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة ، اتباع المنهجية التي وضعتها **المبادئ التوجيهية الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة (ESRG)**.

سمحت لنا العملية بتحديد موضوعات ESG الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة في الشركة ، مع مراعاة السياقات الداخلية والخارجية للقطاع. ستوجه الدراسة استراتيجية الاستدامة للقيادة وصنع القرار خلال العامين المقبلين. ومن الجدير بالذكر المشاركة الفعالة لأعضاء القيادة العليا ومجلس الإدارة في العملية، وكذلك الموافقة على المصفوفة النهائية مع لجنة الاستدامة.

- 1. تعريف الافتراضات وتقييم السيناريو الاستراتيجي:**
 - تحليل آليات السوق وأطر الاستدامة الرئيسية؛
 - مسح للمواضيع الأكثر صلة للشركات العاملة في نفس قطاع مينيرفا للأغذية.
- 2. التشاور عبر الإنترنت مع أصحاب المصلحة ذوي الأولوية** الذين تختارهم الشركة ، من أجل تحديد الموضوعات الأكثر صلة من وجهة نظرهم.
- 3. إجراء مقابلات** مع المديرين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة والجمهور الخارجي ، والتي كان هدفها فهم المخاطر والفرص الرئيسية للأعمال على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- 4. تقييم الأهمية النسبية المزدوجة** ، مع الأخذ في الاعتبار أهمية القضايا المثارة من وجهة نظر الأهمية النسبية والتأثير والأهمية النسبية المالية.
- 5. تحديد استراتيجية الاستدامة من** خلال تحديد الموضوعات الجوهرية الـ 14 التي يجب أن توجه جهود الشركة لتنمية المرونة في جميع أنحاء سلسلتها ، وتعزيز الممارسات المستدامة بشكل متزايد ، مع توليد قيمة للسوق. ترتبط الموضوعات التي تم تحديدها **باستراتيجية الاستدامة الخاصة بشركة Minerva Foods**. تحقق من ذلك أدناه.



مرر مؤشر الماوس فوق الأيقونات لمزيد من المعلومات



الجمهور الذي تمت استشارته

- مجلس الإدارة
- المديرين التنفيذيين
- المتعاونون
- العملاء
- المساهمون أو المستثمرون
- القطاع الثالث (المنظمات غير الحكومية)
- مقدمو الخدمة
- الموردون غير المباشرين
- الكيانات القطاعية
- المؤسسات المالية
- الشركات في نفس القطاع

تنمية المرونة عبر سلسلة القيمة.

minerva foods



أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



إدارة قوية وملتزمة

.03

هيكل الحوكمة

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13

هذا الموضوع ، يمكننا تسليط الضوء على:

- وجود أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة ، يستوفون الحد الأدنى البالغ 20% ، كما هو مطلوب من قبل السوق الجديد;
- سياسات واضحة لتعيين أعضاء المجلس واللجان والمجلس التنفيذي؛
- الفصل بين المهام بين الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة.
- سياسة تقييم الأداء الموجهة إلى مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي
- هيكل المسؤوليات المحددة في صلاحيات مجلس الإدارة والمديرين، وموثقة في اللوائح الداخلية.

وتجدر الإشارة إلى أن قراراتنا تسترشد بمجلس الإدارة (BoD)، والذي بدوره مدعوم من قبل اللجان الاستشارية والمجلس المالي والمجلس المالي. المجالس التنفيذية. وتتلقى جميع هيئات الإدارة تقييما سنويا، يتضمن سياسات محددة، على النحو المبين في البنود التالية.

تعتمد ممارسات إدارة مينيرفا فودز على تنفيذ استراتيجيات سليمة، مع التركيز على حوكمة الشركات الفعالة والمبادئ التوجيهية لإدارة المخاطر. تضمن أعمالنا الشفافية والنزاهة والإنصاف والمساءلة في العمليات الإدارية اليومية.

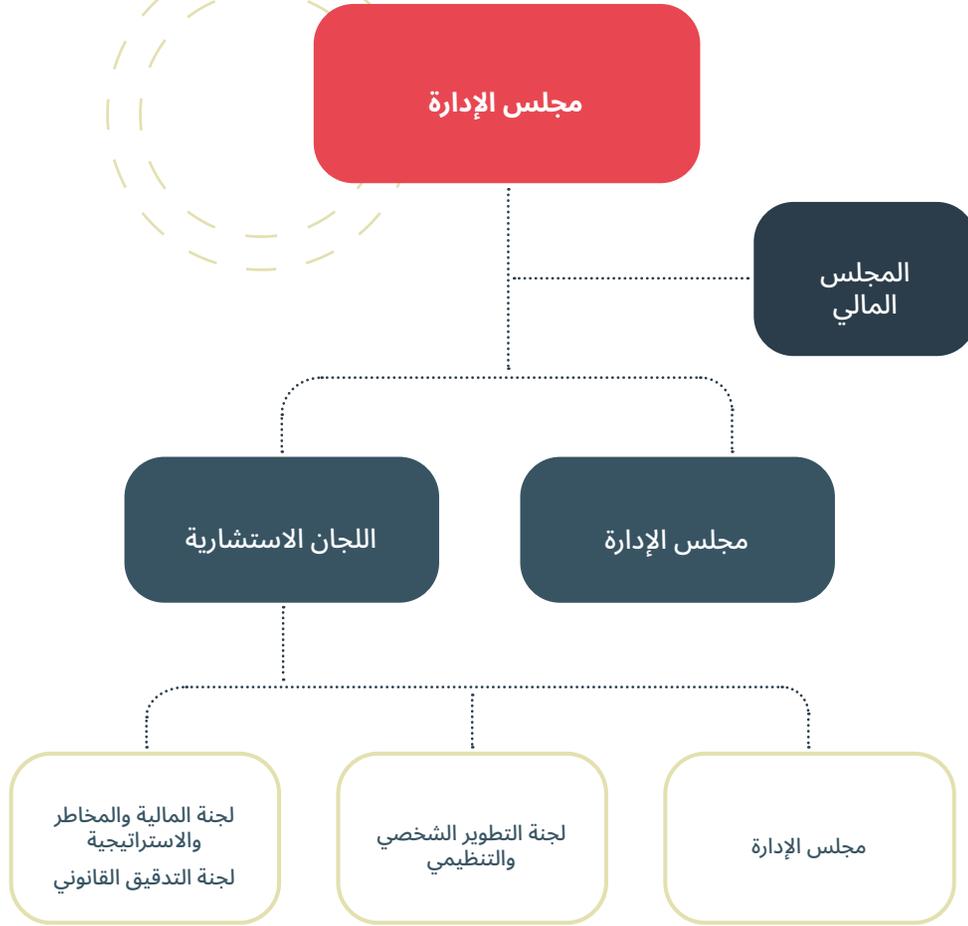
نحن ملتزمون بالالتزام الكامل بجميع القوانين والمعايير الوطنية والدولية التي تنظم الصناعة. بالإضافة إلى ذلك ، نركز على السلوك الأخلاقي والنزاهة مع جميع شركاء الشركة وأصحاب المصلحة ، مما يضمن توليد القيمة لسلسلتنا ومساهميننا. بصفتنا شركة.

مدرجة في Novo Mercado من 3B ، والتي تحتوي على أعلى متطلبات حوكمة الشركات ، فإننا نتبع قواعد لجنة الأوراق المالية والبورصات البرازيلية (CVM) ونظل ملتزمين بالقانون رقم 67/404,6. واعتمدنا أيضا توصيات المعهد البرازيلي لإدارة الشركات. من بين الممارسات الرئيسية التي اعتمدها الشركة حول



هيئات الحوكمة

GRI 2-9 | 2-12 | 2-13



مجلس الإدارة

يلعب مجلس الإدارة دورا حاسما في حوكمة شركة مينيرفا للأغذية. الوكالة مسؤولة عن وضع استراتيجيات العمل بما يتماشى مع مبادئ الاستدامة البيئية والوظيفة الاجتماعية للشركة. ونتيجة لذلك ، تهدف إلى استمرارية العمليات ، وتوليد قيمة طويلة الأجل والالتزام بمصالح المساهمين وأصحاب المصلحة.

ومن بين واجبات المجلس: تحديد سياسات ومبادئ توجيهية للأعمال؛ وتعريف السياسات والمبادئ التوجيهية للأعمال. والإشراف على المجلس النظامي، وضمان التنفيذ الأخلاقي والفعال لهذه المبادئ التوجيهية؛ ومراقبة أداء المديرين التنفيذيين الرئيسيين ، وضمان الشفافية التشغيلية. وهي مسؤولة أيضا عن تعيين مراجعي حسابات مستقلين، وفقا للقانون 6.404/76، وعن تشكيل لجان أو مجموعات عمل ذات أهداف محددة، ووضع اللوائح والاختصاصات الخاصة بكل منها.

في نهاية عام 2023 ، كان مجلس الإدارة يتألف من **عشرة أعضاء** ، بما في ذلك عضوان مستقلان (وفقا للوائح

السوق الجديد) واثنان مناوبان ، يجتمعان كل ثلاثة أشهر على الأقل. كل منهم لديهم ملف تعريف متنوع وخبرة مهنية سيئة السمعة.

وعلى مدار العام، ناقش مجلس الإدارة الموافقة على خطة عمل الشركة، والبيانات المالية، وإنشاء وتعيين أعضاء اللجان وهيئات الحوكمة الأخرى، وتحديث السياسات، من بين أمور أخرى، في **11 اجتماعا**. بالإضافة إلى ذلك ، تم تقديم بيانات حول تطور الالتزام بالاستدامة واستراتيجية الاستدامة إلى الوكالة ، بموافقة سياسة الاستدامة.



التعيين والاختيار والتقييم

GRI 2-10 | 2-18

مع السياسات التي توجه عمليات التعيين والاختيار وتقييم أداء هيئات الحوكمة بتنسيق من لجنة التطوير الشخصي والتنظيمي للشركة.

لمعرفة المزيد:

« [سياسة تعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان ومجلس المسؤولين التنفيذيين.](#) »

« [سياسة تقييم الأداء](#) »

المجلس المالي

وفقا للوائح [الداخلية لشركة Minerva Foods](#) ، فإن المجلس المالي غير دائم ويتم تركيبه بناء على طلب المساهمين في الاجتماع العام. الهيئة بطبيعتها مستقلة أيضا عن الإدارة والمدققين الخارجيين.

وتشمل مسؤوليات المجلس المالي الإشراف على أنشطة الإدارة، ومراجعة البيانات المالية، وإبلاغ النتائج التي توصل إليها إلى المساهمين.

في العام الماضي ، تم إنشاء مجلس مالي ليظل قيد التشغيل حتى الاجتماع العام السنوي التالي للشركة ، ويتألف من **ثلاثة أعضاء حاليين وثلاثة مناوبين**. تواتر الاجتماعات العادية ربع سنوي ، ومع ذلك ، يمكن عقدها في فترة أقصر كلما رأى الأعضاء ذلك ضروريا. في عام 2023 ، كان هناك **ستة اجتماعات** للمجلس المالي.

مجلس الإدارة

مجلس إدارة Minerva Foods هو المسؤول عن إدارة الشركة. تضمن الهيئة التنفيذية مراقبة الأداء المالي والتشغيلي والإفصاح عنه وتأثيرات أنشطة الأعمال على المجتمع والبيئة، من خلال عمليات وضوابط داخلية فعالة. يعمل المديرون التنفيذيون كممثلين قانونيين وينسقون العمليات اليومية ، وينظمون الهيكل الداخلي اللازم لتنفيذ خطط العمل المتوافقة مع استراتيجية الشركة.

في نهاية عام 2023 ، كان مجلس المسؤولين التنفيذيين يتألف من **ستة أعضاء** ، يتم انتخابهم من قبل مجلس الإدارة لمدة عامين ، مع إمكانية إعادة انتخابهم. وتعد اجتماعاتها عندما يدعو إلى عقدها الرئيس التنفيذي أو أغلبية أعضائها. في عام 2023 ، كان هناك **ستة اجتماعات لمجلس** المجلس المالي.

تقوم سياسة الأجور الخاصة بالشركة بأفضل ممارسات السوق ، وتسعى إلى الحفاظ على توازن تنافسي داخلي وخارجي لجذب وتحفيز واستبقاء المهنيين المؤهلين. يحصل المسؤولون التنفيذيون على أجر شهري ثابت ، يمكن تعديله سنويا وفقا لاتفاقيات المفاوضة الجماعية ووفقا لتدريبهم الفردي وقدرتهم وأدائهم. هذا يسمح بتصوير واضح للخطوات المطلوبة للتطوير المهني.

بالإضافة إلى ذلك ، تشارك Minerva Foods في استطلاعات الاجور الدورية لمواكبة اتجاهات السوق. في عام 2018، نفذنا برنامج من يستحق Mercer من أجل دعم إنشاء استراتيجيات اجور جديدة. قمنا بتقديم برنامج على الكفاءة الاستراتيجية ، أنشأنا أيضا برامج أجور متغيرة مرتبطة بالأداء ، مع أهداف فردية ومؤسسية ، بناء على النتائج المتوقعة من قبل الشركة.

اللجان الاستشارية

لجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية أعضاء 9

في تحليل المخاطر التي قد تسبب آثارا سلبية على أعمالها ووضعها المالي و أو نتائج عملياتها. بالإضافة إلى ذلك ، فإنه يحلل المقترحات الاستراتيجية وفرص العمل ، ويقدم توصيات بشأن تطوير منتجات جديدة و أو فتح قنوات مبيعات للوصول إلى أسواق جديدة ، وكذلك المنتجات الحالية وقنوات البيع الخاصة بها. وبهذه الطريقة ، فإنه قادر على تقديم اقتراحات للتحكم في مؤشرات الأداء الرئيسية ومراقبتها.

« انقر هنا لمزيد من المعلومات حول هيكل حوكمة مينيرفا فودز.

لجنة التطوير الفردي والتنظيمي الأعضاء 7

هيئة جماعية ذات طبيعة استشارية ودائمة. يشرف على الأنشطة المتعلقة بالموارد البشرية ، بهدف ضمان كفاءة وجودة القرارات التي يتخذها مجلس الإدارة.

لجنة المراجعة القانونية الأعضاء 3

يقدم المشورة لمجلس الإدارة في مراقبة وتقييم وتقديم التوصيات بشأن البيانات المالية للشركة والمخاطر والتدقيق الخارجي والداخلي. لديها استقلالية تشغيلية وميزانياتها الخاصة لتغطية نفقات عملها.

السلوك الأخلاقي والنزاهة

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 3-3

من خلال إدارة الأعمال بشكل أخلاقي ومتسق ، تعزز Minerva Foods مكانتها والتزامها بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية ، وهو ما ينعكس في إرشاداتها وسياساتها ولوائحها الداخلية.

من خلال المشاركة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة في البرازيل منذ عام 2021، **نطالب جميع أصحاب المصلحة لدينا بنزاهة الأنشطة واحترام حقوق الإنسان ، وتقدير التنوع والشمول وإقامة علاقات عمل كريمة في سلسلة القيمة.** وتحقيقا لهذه الغاية، تدمج الشركة منصات عمل تهدف إلى جمع الخبرات وتبادل الممارسات الجيدة المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة.

في عام 2023 ، أصبحنا أعضاء في معهد Ethos واتصمنا إلى ميثاق الأعمال من أجل النزاهة ومكافحة الفساد (شركة نظيفة). بالإضافة إلى ذلك ، نحن أعضاء ومؤسسون للعمل الجماعي لمكافحة الفساد في الأعمال التجارية الزراعية.

من أجل تجسيد التزاماتنا وإضفاء الطابع الرسمي عليها، **لدينا مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك**، المعتمدة من قبل **مجلس الإدارة ومدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال**. تحتوي هذه الوثائق على السلوكيات الرئيسية التي يجب أن يتبناها الموظفون والشركاء ، والتي تهدف إلى إنشاء وتعزيز القيم والمبادئ الأخلاقية في الأعمال وسلسلة القيمة الخاصة بها. تغطي الرموز جميع الوحدات والشركات الخاضعة للرقابة ، وكذلك أي طرف مهتم آخر.

تتم مراقبة قضايا النزاهة من قبل لجنة الأخلاقيات والنزاهة **لجنة الأخلاقيات والنزاهة** ، وهي هيئة جماعية مستقلة ومحيدة تتألف من أعضاء من إدارات مختلفة. الغرض من الوكالة هو ضمان بيئة عمل كريمة وصحية وآمنة ، وعلاقات محترمة وشفافة وأخلاقية لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

تقع مسؤولية إدارة المشكلة على عاتق **إدارة الامتثال** ، كما تقع على عاتق اللجنة ومنطقة الامتثال مسؤولية تعزيز نشر محتوى مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك ، سواء بين الموظفين أو فيما يتعلق بالأطراف المعنية الأخرى. والأمر متروك للمجالات التقنية، بدورها، لتنفيذ ونشر المبادئ التوجيهية الواردة في وثائق الشركة، وفقا لأهمية الموضوع لكل جمهور.

بالإضافة إلى ذلك ، يتم تقديم مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك للجمهور الداخلي الموظفين والعمال الخارجيين أثناء عملية دمجهم ، ومن الضروري لهم التوقيع على شرط الالتزام والقبول. في غضون ذلك ، يجب على الموردين ومقدمي الخدمات التوقيع على شرط المعرفة ، وضمان المعرفة حول مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال حتى قبل أن نبدأ في التفاوض والتعاقد على المنتج و أو الخدمة.

وبهذه الطريقة ، نجعل الموظفين والموردين وشركاء الأعمال الآخرين على دراية بعدم قابلية التفاوض للامتثال للقوانين الوطنية والدولية والمعايير التنظيمية المعمول بها.

في عام 2023 ، أصبحنا أعضاء في معهد Ethos وانضمنا إلى ميثاق الأعمال من أجل النزاهة ومكافحة الفساد شركة نظيفة. بالإضافة إلى ذلك ، نحن أعضاء ومؤسسون للعمل الجماعي لمكافحة الفساد في الأعمال التجارية الزراعية.

المراقبة

GRI 2-15 | 2-16 | 2-25 | 2-26

كمؤشر مهم للامتثال للسلوك المتوقع من قبل الشركة و في تطبيق القيم الأخلاقية ، تعد قناة الاتصال "اتصال مينيرفا" جزءا أساسيا من برنامج النزاهة لدينا.



التواصل في مينيرفا

اتصال مينيرفا هي قناة المظالم الداخلية والخارجية الخاصة بالشركة ، والتي تتمثل وظيفتها في تلقي الاقتراحات والإبراءات والانتقادات والشكوك ، بالإضافة إلى تلقي المظاهر الموجهة إلى أي تدابير عدم امتثال. من خلاله نعمل على مكافحة السلوك الذي ينتهك المبادئ الأخلاقية والسلوك و / أو التشريعات الحالية. تتم إدارة القناة من قبل شركة خارجية ويمكن للشخص المسؤول عن التقرير فتح تذكرة بشكل مجهول من خلال قنوات الوصول المختلفة ، مثل الهاتف أو الموقع الإلكتروني أو البريد الإلكتروني ، مما يضمن السرية التامة للأطراف المعنية. تقع مسؤولية إدارة التحقيقات والمداولات المتعلقة بالتقارير الواردة في القناة على عاتق التأزر بين لجنة الأخلاقيات وممثليها (أمين المظالم / السكرتير) ، ولجنة التدقيق القانونية مسؤولة عن مراقبة هذه الهيئة.

تم التعامل مع 100% من التقارير من قبل لجنة أخلاقيات النزاهة.

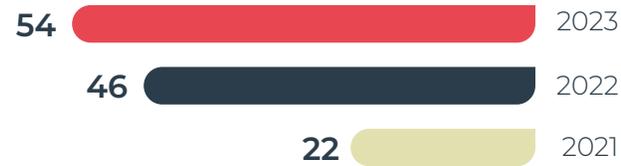
تم التعامل مع 100% من التقارير من قبل لجنة أخلاقيات النزاهة.

MF-2

الجمهور الداخلي



الجمهور الخارجي



تضارب المصالح

كوسيلة لمنع حدوث تضارب في المصالح ، لدينا **سياسات ولوائح داخلية** محددة ، ونوجه جميع موظفينا إلى بناء أفعالهم على المبادئ التالية

1. الاستقلال؛

2. الامتناع عن التدخل أو التأثير في المفاوضات أو صنع القرار أو المداولات أو أي تدابير أخرى ذات صلة؛ و

3. الإبلاغ المسبق عن تضارب المصالح الفعلي أو المحتمل قبل إتمام معاملة الشركة المعنية.



الظهور

- اعتماد الهوية البصرية الجديدة من قبل الإدارة العليا;
- الإفصاح عن تقرير الامتثال السنوي الأول؛
- المشاركة في ورش العمل في مختلف المجالات والاتفاقيات الداخلية للإدارة ومجلس الإدارة ، مع أخذ موضوعات الامتثال بطريقة مستهدفة لكل جمهور ؛
- المشاركة النشطة في العمل الجماعي لمكافحة الفساد في الصناعة الزراعية الذي يروج له الاتفاق العالمي - الشبكة البرازيلية؛
- التحسين المستمر لتحليل الامتثال لشركائنا التجاريين ؛
- مشاركة في أحداث مثل:
 - اتفاقية مينيرفا 2023؛
 - الصناعة.
 - مؤتمر فريق أبطال مينيرفا؛
 - حوارات السياسات في أمريكا اللاتينية: حوارات حول النزاهة و
 - مكافحة الفساد في القطاع الخاص - الاتفاق العالمي للأمم المتحدة البرازيل.

« انقر هنا لمعرفة المزيد عن إدارة الامتثال وتطور وأهمية برنامج النزاهة في الحلقة 01 من Minerva Talks Podcast

يضمن برنامج النزاهة في

ضمن برنامج النزاهة في Minerva Foods تقييم مخاطر انتهاك القوانين والقواعد الداخلية ومقاضاتها ، مما يسمح للشركة بالتصرف بطريقة وقائية في اكتشاف وتطبيق التدابير التصحيحية. هذه العملية تجعل من السهل الحفاظ على سمعة العمل وسلامة الموظفين.

وبهذا المعنى ، يحتوي البرنامج على سبعة عناصر لمنع المخالفات واكتشافها وتصحيحها ، وهي:

1. الدعم من الإدارة العليا.
2. تقييم المخاطر.
3. العمليات والإجراءات والضوابط.
4. التدريب والتواصل.
5. قناة الإبلاغ عن المخالفات والتحقيق.
6. التدقيق والرصد.
7. التقييم والتحسين.

ليس ذلك فحسب ، بل يعمل قسم الامتثال جنباً إلى جنب مع العديد من مجالات الشركة لتعزيز ثقافة النزاهة ، وتشجيع تبني الممارسات الجيدة من قبل كل من الموظفين وشركاء الأعمال.





100% من الموظفين الذين تلقوا اتصالات لمكافحة الفساد**

تم التواصل مع **2,349** شريك تجاري***

92% من الموظفين المؤهلين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد

* يعتبر موظفو الشركات والمكاتب التجارية وأولئك الذين يشغلون مناصب إدارية وقيادية تم قبولهم حتى نوفمبر 2023 مؤهلين ، حيث تم تقديم التدريب بتنسيق عبر الإنترنت.

** بالنظر إلى شعبي البرازيل وأمريكا اللاتينية والمكاتب الدولية. بالنسبة لقسم أستراليا ، ليس لدينا البيانات المتاحة لعام 2023، ونعتمد توسيع إدارة الموضوع خلال عام 2024.

*** وفي البرازيل، تم إخطار 1,423 شريكاً تجارياً من خلال مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال. في كولومبيا ، وصلنا إلى رقم 926 ، مع الأخذ في الاعتبار العملاء ومربي الماشية والموردين الآخرين.

التدريب والتواصل

GRI 2-23 | 2-24

سياسات وإجراءات مكافحة الفساد

GRI 205-2

الفئة الوظيفية	إجمالي الممكن***	إجمالي المدربين	%
مجلس الإدار	46	33	72%
الإدارة	248	222	90%
التنسيق / الإشراف / القيادة	1,268	1,158	91%
إداري	2,647	2,457	93%
المتدربون في المائة	53	49	92%
المجموع	4,262	3,919	92%

« انقر هنا لمعرفة المزيد عن سياسة مكافحة الفساد في مينيرفا فودز.

طوال عام 2023 ، تلقى المتخصصون في القطاعات الإدارية وقادة الصناعة في Minerva Foods تدريباً على مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك ، وسياسات مكافحة الفساد ومكافحة الرشوة ، ومنع تضارب المصالح ، ومنع غسل الأموال. وكطريقة لتتبع فعالية التدابير المعتمدة ، أجريت عمليات التثبيت والتقييم ، وكان من الضروري الحصول على درجة دنيا للموافقة عليها. بالإضافة إلى ذلك ، يتلقى جميع الموظفين التدريب المتعلق بهذه الموضوعات في وقت التكامل ، بالإضافة إلى إعادة التدوير السنوية. فيما يتعلق بالتواصل ، نقوم بإجراء مبادرات توعية متكررة وتفاعلية (سرد القصص) على قنواتنا الرسمية حول الموضوعات المتعلقة بالنزاهة والامتثال ، وكذلك تلك المدرجة في مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك. وراء

بالإضافة إلى ذلك ، تم العمل على الموضوعات أيضاً مع جميع الجماهير في المؤتمرات الداخلية للشركة على مدار العام.

فيما يتعلق بالشركاء التجاريين ، يتم إبلاغهم بسياسات إجراءات مكافحة الفساد من خلال بنود في العقد ، بالإضافة إلى إبلاغ مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال في أوامر الشراء.

إدارة المخاطر

GRI 2-13 | 2-25

تمتلك مينيرفا فودز هيكلًا قويًا لإدارة المخاطر من أجل اكتساب فهم أفضل للمخاطر التي تواجهها في سوقها التشغيلي المعقد للغاية.

تهدف **سياسة إدارة المخاطر**، التي وافق عليها مجلس الإدارة، إلى تحديد المخاطر والآثار المحتملة على الأعمال بشكل دوري. تأخذ العملية في الاعتبار توثيق هذه المخاطر والآثار وإضفاء الطابع الرسمي عليها بطريقة منظمة، بحيث يتم معرفتها ومعالجتها بالعلامة. بعد ذلك، يجب تصنيف هذه المخاطر وفقًا لطبيعتها وأصلها.



من خلال إشراك مجلس الإدارة ومجلس المسؤولين التنفيذيين ولجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية ولجنة التدقيق القانوني وغيرها من مجالات الشركة في إدارة المخاطر، فإننا نشجع اتباع نهج استباقي للقضاء أو التخفيف، مما يضمن دوام الأعمال. تعمل الوكالات معًا لرصد المخاطر التي قد تؤثر على النتائج المالية و/أو نتائج السمعة للعملية من أنظمة الرقابة الداخلية. يضمن هذا العمل تنفيذ العمليات بطريقة آمنة وفعالة.

نحن ملتزمون بدعم معاييرنا وضمان الآثار السلبية فيما يتعلق بالأفراد والبيئة وحقوق الإنسان في عملنا يتم رصدها ومعالجتها في الوقت المناسب وبطريقة شفافة.

ركائز التأثير التي توجه إدارة المخاطر لدينا

الأفراد



حقوق الإنسان



البيئة



تغير المناخ



الاقتصاد المحلي



التأثيرات على الأفراد

GRI 2-25 | 3-3 | 403-1 | 403-5 | 403-6 | 413-1

وأخيرا، فيما يتعلق بالمجتمعات التي نعمل فيها، نسعى إلى الحفاظ على قناة حوار مفتوحة ونشطة، وتعزيز علاقتنا مع السكان المحليين بشكل متزايد. في عام 2023، استمرارا لخطط إشراك أصحاب المصلحة، أجرينا تشخيصات للسيناريوهات الحالية للعلاقة مع أصحاب المصلحة في عمليات أمريكا الجنوبية. بناء على الدراسة، نسعى إلى فهم احتياجاتهم، وفهم الآثار الإيجابية والسلبية الناتجة، وتحديد خطط عمل محددة لكل موقع. تتيح هذه المبادرة دعم الإجراءات لصالح السكان، وتجنب و / أو تقليل أي آثار اجتماعية وبيئية سلبية ناتجة عن أنشطتنا. بالإضافة إلى ذلك، فإنه يساهم في تحسين استراتيجية الاستثمار الاجتماعي الخاص للشركة (تعرف على المزيد في [الصفحة 92](#)).

إن الاعتراف بأن الناس يلعبون دورا حاسما في النجاح التشغيلي للأعمال يجعل مينيرفا فودز ملتزمة التزاما راسخا برفاهية موظفيها ومقدمي الخدمات وأصحاب المصلحة الآخرين.

من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية العالمي، تضمن الشركة توحيد عملياتها الداخلية، دائما وفقا للمعايير والتشريعات المعمول بها في كل بلد تعمل فيه. هذا يجعل من الممكن تحديد المطالب وتحسين برامج الصحة والسلامة، وفقا للخصائص المحلية.

يعد التدريب والتأهيل عنصرين أساسيين في هذه الرحلة، ويتم دعمهما أيضا من خلال الحملات الشهرية في قنوات الاتصال الداخلية. من خلال الاستثمار في هذه الإجراءات، يتم إبلاغ موظفينا ومقدمي الخدمات على النحو الواجب بالمخاطر المهنية المتعلقة بأنشطتهم، ويتم تشجيعهم على الممارسات الجيدة والسلوكيات الآمنة في مكان العمل.

كجزء من الاعتراف بالتقدم الذي أحرزناه في هذا الموضوع، خلال عام 2023، نجحت **Minerva Foods** في عمليات تدقيق **SMETA**، والتي تضمن الامتثال للمعايير المتعلقة بمعايير العمل، والمسؤولية الاجتماعية، والصحة والسلامة المهنية، والبيئة، و **Rizepoint**، التي تتحقق من أفضل الممارسات المتعلقة بظروف العمل. كما حصلنا على ختم **Great Place to Work** (GPTW) لجميع العمليات في البرازيل. يعترف الختم برضا الموظفين عن العمل في الشركة.





التأثيرات على البيئة

GRI 2-25 | 3-3 | 308-1

من خلال بناء أعمالها على المبادئ الأخلاقية ، وجعل الاستدامة واحدة من قيم العمل ، تدرك Minerva Foods أن إجراءاتها للوقاية والعناية بالبيئة لا غنى عنها. ينقل الالتزام بالاستدامة ، الذي تم إطلاقه في عام 2021، جهود الشركة لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2035.

ونتيجة لذلك، نعمل بجدية وشفافية في مكافحة أسباب تغير المناخ، وفي الحفاظ على التنوع البيولوجي للكوكب، وفي الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية. لدينا نظام إدارة بيئية قوي وفرق فنية مدربة تراقب المؤشرات ذات الصلة وتتحكم فيها ، بالإضافة إلى سلسلة من المبادرات التي تركز على الوعي البيئي للمجتمعات من حولنا.

فيما يتعلق بسلسلة التوريد الخاصة بنا ، نقدم الموردين لتحليلات الاجتماعية و البيئية ، وتقييم جميع المعايير ذات الصلة بالالتزامات التي تم التعهد بها و **سياسة الشراء** الخاصة بالشركة (مزيد من المعلومات في [الصفحة 46](#)).

بالإضافة إلى ذلك ، تعد Minerva Foods رائدة في توليد أرصدة الكربون من ممارسات الزراعة المتجددة. من خلال برنامج **Renove** ، نقوم بتنفيذ الممارسات التي تعزل الكربون وتخزنه وتزيد الإنتاجية (تعرف على المزيد في [الصفحة 48](#)). بينما تباع شركة **MyCarbon** الفرعية أرصدة الكربون، مما يعزز الروابط الإنتاجية للسلسلة بحثاً عن قطاع ثروة حيوانية أكثر استدامة (مزيد من المعلومات في [الصفحة 13](#)).

الآثار على حقوق الإنسان

GRI 2-25 | 3-3 | 408-1 | 409-1 | 414-1

تعد حماية حقوق الإنسان وتعزيزها من القيم الأساسية في استراتيجية إدارة المخاطر في مينيرفا فودز. نعتد **المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان** كجزء لا يتجزأ من ثقافتنا التنظيمية ، بما يتماشى مع مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك.

وعلى الصعيد الداخلي، نعزز هذا الالتزام باستخدام إجراءات المراقبة والتحكم، استناداً إلى التشريعات المحلية وأفضل الممارسات التي يوصي بها السوق. بصفتنا أحد الموقعين على **الميثاق الوطني للقضاء على العمل بالسخرة** في البرازيل منذ عام 2005 ، فإننا نشاور بانتظام مع القائمة القذرة - سجل أصحاب العمل الذين أخضعوا العمال لظروف مماثلة للعبودية - في عملية إضفاء الطابع الرسمي على الشراكات التجارية (بما في ذلك أيضا مخاطر عمالة الأطفال ، والعمليات في المناطق التقليدية أو الأصلية ، وحقوق الأرض). في بلدان أخرى، نحن نراقب الإدانات المتعلقة بالسخرة وعمالة الأطفال التي يتم الإبلاغ عنها في وسائل الإعلام ، بسبب غياب الآليات العامة (تعرف على المزيد في [الصفحة 97](#)).

كما تعزز الشركة ثقافة الوعي والمشاركة مع شركائها التجاريين من أجل القضاء على ممارسات العمل غير القانونية وغير العادلة. عند بدء عملية التسجيل في قاعدة الموردين ، يجب على الشركاء إضفاء الطابع الرسمي على التزامهم من خلال التوقيع على مصطلح موجود في **مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال**، والتي تحتوي على الإرشادات والمبادئ التوجيهية الرئيسية حول هذا الموضوع.

الآثار الاقتصادية

GRI 2-25 | 203-2

نحن ندرك أهمية التنمية المحلية في أكثر من 40 بلدية بلدية صغيرة نعمل فيها ، وهو موضوع وثيق الصلة للغاية لإدارة المخاطر لدينا. تسترشد مبادراتنا التي تركز على المسؤولية الاجتماعية بالمبادئ التوجيهية لسياسة **الاستثمار الاجتماعي الخاص و سياسة إشراك أصحاب المصلحة** (تعرف على المزيد في [الصفحة 92](#)).

وبالإضافة إلى دعم الاقتصاد المحلي، فإننا نعزز النمو المستدام في هذه المناطق، وتحفيز خلق فرص العمل، وتعزيز سلسلة الإنتاج، وتطوير الموردين، والتعاون مع الحكومات والمؤسسات المحلية. وتستند العلاقة المستمرة مع المجتمعات المحلية إلى البحوث القطاعية، الداخلية والخارجية على حد سواء،

التأثيرات المناخية

GRI 2-25 | 3-3 | 201-2

تمثل الاقتصادات الناشئة التي يمثلها تغير المناخ أحد أكبر عوامل الخطر على الأنشطة التي تقوم بها Minerva Foods.

يمكن أن تؤثر قضايا مثل ندرة المياه، والتغيرات في أنماط هطول الأمطار، وتغيرات درجات الحرارة، وموجات البرد والحرارة، والفيضانات ، والحرائق، وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري سلبا على سلسلة القيمة بأكملها.

لهذا السبب ، في عام 2023، أكملنا مشروع تحديد المخاطر والفرص الناتجة عن تغير المناخ ، والذي تم تنفيذه بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة ، وفقا لتوصيات **فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)**. مع الانتهاء من هذه الدراسة ، ستكتسب الأعمال وأصحاب المصلحة فيها فهما أكبر لتأثير تغير المناخ على العمليات ، وسلسلة القيمة ، وتوليد فرص الاستثمار للحلول المستدامة والمرنة ، والإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالمناخ.

لمزيد من المعلومات، انظر الفصل الفرعي حول [مكافحة تغير المناخ](#).

وتحليل المؤشرات، مثل **مؤشر التنمية البشرية**. وتندرج الحوارات مع الممثلين المحليين والسلطات والمؤسسات العامة في مجالات مثل الصحة والتعليم والإدماج الاجتماعي في نطاق التحليلات النوعية التي تجربها أفرقة الوحدات لتسليط الضوء على الآثار الإيجابية الناجمة عن وجودنا.

مشاركة الشركة لها آثار مباشرة على مناطق مختلفة ، مثل زيادة الطلب على الإسكان ، وتعزيز سوق العقارات والمساهمة في نمو المجتمعات. بالإضافة إلى ذلك، نشجع خلق فرص العمل من خلال إشراك الشركات المحلية في تقديم خدمات إضافية، مما يسهل زيادة دخل الأسر والاستقرار الاقتصادي.





أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



الثروة الحيوانية المستدامة

.04

الثروة الحيوانية المستدامة

GRI 2-29 | 3-3

بالإضافة إلى ذلك ، نطبق **بروتوكول مراقبة موردي الماشية في أمازون** ، والذي يهدف إلى تلبية المعايير الاجتماعية والبيئية المعمول بها وتنفيذ تدابير متجانسة لجميع الأعضاء الموقعين. لقد وقعنا أيضا على **شرط التزام توكانتينز مع** مكتب المدعي العام الفيدرالي للولاية.

في سيرادو ، ساهمت **Minerva Foods** بنشاط في تطوير **بروتوكول المراقبة الطوعية لموردي الماشية في سيرادو** ، جنبا إلى جنب مع **Proforest** وشركات البيع بالتجزئة وغيرها من الصناعات. يسعى البروتوكول ، الذي هو بالفعل في المرحلة النهائية من الموافقة ، إلى تنفيذ معايير اجتماعية وبيئية محددة في التسويق الذي يتم في المنطقة الأحيائية.

بالإضافة إلى ذلك ، نشارك في **الإجراءات القطاعية** ونعزز الأحداث والتدريب الفني في سلسلة التوريد الخاصة بنا ، من أجل إشراكها وإقامة تعاون متبادل بين جميع الجهات الفاعلة.

تؤمن مينيرفا فودز بأن تربية الماشية المستدامة ضرورية للحفاظ على النظم البيئية ومكافحة تغير المناخ ومواصلة أعمالها. من خلال نشر ممارسات الزراعة المتجددة وإشراك الموردين واستخدام الأدوات التكنولوجية المبتكرة للتحكم والمراقبة ، تهدف الشركة إلى الحد من الآثار الاجتماعية والبيئية الكبيرة لسلسلة القيمة الخاصة بها ، مع الاستمرار في تحقيق نتائج لأصحاب المصلحة.

تحافظ الشركة على الالتزامات المتعلقة بالحفاظ على النظم البيئية المختلفة التي تعمل فيها. في منطقة الأمازون ، نحن الموقعون على **الالتزام العام بتربية الماشية ومدة تعديل السلوك** مع مكتب المدعي العام في بارا ، وكلاهما وقع في عام 2009 ، وعلى **الميثاق الوطني للقضاء على السخرة في البرازيل (InPacto)** ، الموقع في عام 2005. يتم التعامل مع الالتزامات المعبر عنها في InPacto بشكل دوري مع موردينا. وتركز هذه الالتزامات على إدارة سلسلة التوريد وحقوق الإنسان.

الفعاليات والتدريب التقني

« إكسبو أغرو (الأرجنتين)، وإكسبو ماريانو (باراغواي)، ومعرض أغروفوتورو (كولومبيا)؛

« الحديث عن الثروة الحيوانية وزيارات الوحدات والمشاركة في الأحداث (Agricort و Forum + Action و Coan و Expo Rio Preto) في البرازيل.

الموردين وإمكانية التتبع

GRI 2-29 | 3-3

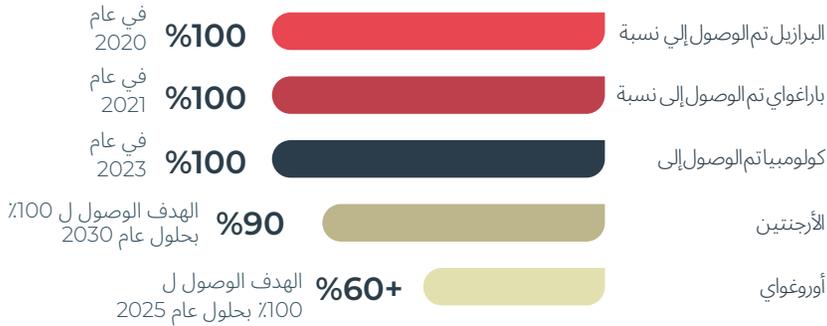
للعمل بشكل استباقي في مكافحة تغير المناخ وفي حماية النظم الإيكولوجية في المناطق التي تعمل فيها ، تستثمر Minerva Foods في الأدوات والتقنيات الجديدة ، لأنه من الضروري الانخراط في سلسلة القيمة بأكملها. من خلال العمل الذي تم تطويره على جبهات مراقبة المزارع والموردين المباشرين وغير المباشرين ، نسعى إلى تحقيق ، من بين أهداف أخرى ، **عدم إزالة الغابات غير القانونية في جميع أنحاء سلسلة التوريد في أمريكا الجنوبية بحلول عام 2030.**

مراقبة مزارع الموردين المباشرين

GRI 308-1 | 414-1

المعايير الاجتماعية والبيئية المطلوبة من قبل **Minerva Foods** في البلدان التي تعمل فيها موصوفة في **سياسة اقتناء السلع الزراعية والمنتجات الحيوانية**. عند إضفاء الطابع الرسمي على اتفاقيات التوريد والخدمات ، يجب أن يكون شركاء الأعمال على دراية بالبنود المنصوص عليها ، بالإضافة إلى التوقيع على مصطلح يضمن الوعي بالمبادئ التوجيهية الواردة في مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال.

تطور الرقابة



بالإضافة إلى ذلك ، تعد الشركة رائدة في استخدام أنظمة المراقبة الجغرافية في مزارع الموردين المباشرين في البرازيل ، حيث يتم مراقبة 100٪ من مشتريات في المناطق الأحيائية (أمازون وسيرادو وبانتانال وكاتينجا وغابة الأطلسي) التي تعمل فيها. منذ عام 2021 ، تم توسيع تغطية النظام باستمرار لتشمل بلدانا أخرى في أمريكا الجنوبية ، مع عام 2030 كأفق لتحقيق مراقبة بنسبة 100٪ لمزارع الموردين المباشرين.

وبالمثل ، في باراغواي ، تمت مراقبة 100٪ من مزارع الموردين المباشرين منذ عام 2021. في عام 2023 ، كتسليط الضوء ، حققت الشركة هدف مراقبة مزارع الموردين المباشرين في كولومبيا ، حيث وصلت إلى علامة 100٪ قبل ستة أشهر.

في الأرجنتين وأوروغواي ، من جانبها ، نحرز تقدما في تنفيذ نظام المراقبة الجغرافية المكانية ، مع مراقبة حوالي 90٪ وأكثر من 60٪ من مزارع الموردين المباشرين ، على التوالي.

في عملياتنا الخاصة ، نضمن عدم وجود مخالفات اجتماعية وبيئية ، مثل إزالة الغابات غير القانونية أو العمل بالسخرة أو أي ممارسة أخرى تنتهك سياساتنا.

23+ ألف مزرعة مورد مباشر مراقب في البرازيل

4000+ في باراغواي ، **6000+** في الأرجنتين ، **5+ آلاف** في كولومبيا و **5+ آلاف** في أوروغواي

90% تم اختيار من الموردين الجدد بناء على معايير اجتماعية وبيئية*

* يمكن الوصول إلى تقارير جميع عمليات التدقيق هنا

حظر الموردين وإعادة إدماجهم في قاعدة الشركاء

GRI 308-2 | 414-2

في عام 2023 ، تم تقييم 13,682 موردا جديدا للمعايير الاجتماعية والبيئية. ومن بين هؤلاء، تم تحديد 264 على أنها تسبب آثارا بيئية فعلية أو محتملة، مما أدى إلى حظر 192 موردا في البرازيل، و 12 موردا آخر في كولومبيا، وهو ما يمثل 1.8% و 1.8% من قاعدة الشركاء الجدد، على التوالي.

ومن بين الأسباب الرئيسية للحصار في البرازيل وجود حظر من قبل IBAMA، والكشف عن إزالة الغابات غير القانونية، وتداخل مدافن النفايات الأصلية، ومناطق كويلومبول، ووحدات المحادثة. بينما في كولومبيا ، كانت عمليات الحصار مرتبطة بالوجود في المناطق المحمية.

تقوم الشركة بدورها بتوجيه الجهود لدعم وتقديم كل الدعم الفني للموردين المحظورين ، بهدف إعادة إدماجهم في قاعدة الشركاء. وهكذا، أعيد إدراج 521 موردا قدموا بعض المخالفات في عام 2023 وفي السنوات السابقة في قاعدة البرازيل بناء على هذا العمل.

معتمد من NLIS ، وتبقى مع مدى الحياة. تستخدم هذه العملية للأغراض الصحية ، وسيتم توسيع نطاق مراقبة المعايير الاجتماعية والبيئية لتشمل القسم في المستقبل. فيما يتعلق بتوريد المدخلات الأخرى ، تتشاور الشركة بشأن المخالفات في وقت التسجيل ولديها أداة لتحليل المخاطر لقاعدة بياناتها بالكامل. يتم تحليل المخاطر الاجتماعية والبيئية والسمعة والتنظيمية في جميع أنحاء قاعدة البيانات البرازيلية على أساس شهري.

خلال عام 2023 ، اشترت Minerva Foods علفا قائما على الحبوب لتغذية في حظائر سبع من وحدات الذبح الثمانية في البرازيل ، بإجمالي 35,428 كجم. كان هذا امثالا لمتطلبات تشريعات رعاية في البلاد. 100% من الموردين المباشرين لهذه المدخلات ، وكذلك المنتجين، خضع لتحليل نظام المراقبة الاجتماعية والبيئية للشركة ، وكذلك تحليل نظام العناية الواجبة. وفي كلا التقييمين، لم يعثر على أي مخالفات في سياسة اقتناء السلع الزراعية والمنتجات الحيوانية.

* يمكن الوصول إلى تقارير جميع عمليات التدقيق هنا.

** للمبيعات في ولايتي بارا وروندونيا ، بين يوليو 2020 وديسمبر 2021 ، وفي ولاية ماتو جروسو ، بين يناير وديسمبر 2021.

*** بالإشارة إلى المعاملات بين يناير وديسمبر 2022.

تستخدم المنصة المستخدمة للمراقبة الجغرافية المكانية لموردنا ، SMGeo ، التي طورتها Niceplanet Geotecnologia ، تقنيات تستخدم الاستشعار عن بعد للحصول على صور الأقمار الصناعية ، مما يسمح بتحديد المناطق التي لا تمثل لسياستنا، وتعزيز الشفافية في سلسلة الإنتاج وضمان الامتثال للوائح الاجتماعية والبيئية لكل بلد. إذا كانت هناك أي التزامات أو مخالفات لأي مورد ، فلن يتم تنفيذ عملية الشراء ويتم تعليق الشريك المعني حتى يتم تنظيمة.

لإثبات فعالية نظام المراقبة الجغرافية، تجرى عمليات تدقيق من طرف ثالث* في البرازيل وباراغواي.

الامتثال بنسبة 100% في عمليات تدقيق بروتوكول مراقبة موردي الماشية في أمازون والالتزام العام بتربية الماشية*****

الامتثال بنسبة 100% في تدقيق الطرف الثالث وفقا لإرشادات مؤسسة التمويل الدولية (IFC) في باراغواي

وفي شعبة أستراليا، تكفل إمكانية تتبع من خلال قاعدة بيانات النظام الوطني لتحديد هوية الماشية التي تجمع بين العناصر التالية: تحديد هوية جميع؛ وتحديد هوية جميع. تحديد الممتلكات عن طريق رمز تعريف الممتلكات (PIC)؛ وتسجيل بيانات موقع وحركته في قاعدة بيانات مركزية. نظرا لأنه يتم شراء وبيعها ونقلها على طول سلسلة التوريد ، يجب تمييزها بعلامة أو جهاز

مراقبة مزارع الموردين غير المباشرين

GRI 308-1 | 414-1

مزارع الموردين غير المباشرة هي تلك التي تزود للموردين المباشرين للشركة ، وإمكانية تتبعها هي واحدة من التحديات الرئيسية في هذا القطاع. تلتزم Minerva Foods بالنهوض باستمرار بهذه المشكلة. لذلك، منذ عام 2021 ، تم توجيه الجهود نحو تطوير بدائل تكنولوجية وإشراك مربّي الماشية والجهات الفاعلة الأخرى في السلسلة.

من بين المبادرات ، نحن جزء من مجموعة عمل الموردين غير المباشرين (GTFI) بهدف تعزيز العلاقة مع الروابط الأخرى في سلسلة الثروة الحيوانية في المناقشات المتعلقة بإمكانية تتبع الموردين غير المباشرين في البلاد. في عام 2023 ، قمنا بتعيين شركة استشارية متخصصة لتشخيص سلسلة الثروة الحيوانية لدينا ، سعياً لتحديد الفرص والتحديات المتعلقة بإمكانية تتبع مزارع الموردين غير المباشرة.

بالإضافة إلى ذلك ، منذ عام 2021 ، نستخدم أداة Visipec ، التي طورها الاتحاد الوطني للحياة البرية (NWF) ، بالشراكة مع Gibbs - مختبر استخدام الأراضي والبيئة في جامعة ويسكونسن ماديسون.

المعايير الاجتماعية والبيئية المرصودة في البلد

GRI 308-1 | 414-1



الأراضي

انتظام الامتثال للعمل



حيازة الامتثال البيئي



- تقديم السجل البيئي الريفي (CAR) والوثائق الأخرى التي تثبت ملكية الأرض ؛

- عدم التداخل مع أراضي الشعوب الأصلية و/أو المجتمعات التقليدية.

- عدم التداخل مع أراضي الشعوب الأصلية و/أو المجتمعات التقليدية.

- عدم التداخل مع أراضي الشعوب الأصلية و/أو المجتمعات التقليدية.

- ألا يتم إدراجه في "القائمة القذرة للعمل بالسخرة" التابعة لوزارة العمل والتوظيف.

- رصد حالات السخرة وعمالة الأطفال التي أبلغت عنها وسائل الإعلام.

- رصد حالات السخرة وعمالة الأطفال التي أبلغت عنها وسائل الإعلام.

- رصد حالات السخرة وعمالة الأطفال التي يتم الإبلاغ عنها في وسائل الإعلام.

- رصد حالات السخرة وعمالة الأطفال التي أبلغت عنها وسائل الإعلام.

- القضاء على إزالة الغابات بشكل غير قانوني (جميع المناطق الأحيائية) ؛

- ألا تكون مدرجة في قائمة الحظر البيئي ؛
- عدم تداخل المناطق المحمية.

- القضاء على إزالة الغابات بشكل غير قانوني (جميع المناطق الأحيائية) ؛

- عدم تداخل المناطق المحمية.

- القضاء على إزالة الغابات بشكل غير قانوني (جميع المناطق الأحيائية) ؛

- عدم تداخل المناطق المحمية.

- القضاء على إزالة الغابات بشكل غير قانوني (جميع المناطق الأحيائية) ؛

- عدم تداخل المناطق المحمية.

- القضاء على إزالة الغابات بشكل غير قانوني (جميع المناطق الأحيائية) ؛

- عدم تداخل المناطق المحمية.

البرازيل

باراجواي

كولومبيا

الأرجنتين

اوروجواي

تحدد الأداة مخاطر الموردين غير المباشرين في منطقة الأمازون من خلال الإحالة المرجعية للمعلومات من السجل البيئي الريفي (CAR) للممتلكات المعنية مع قواعد البيانات العامة. وبالتالي ، فهي قادرة على مراقبة حركة الماشية في دورة إنتاجها، حيث يتم دمجها في النظام الداخلي للشركة.

بالإضافة إلى ذلك، في عام 2021 ، تمثل خطوة مهمة أخرى في مشاركة سلسلة الثروة الحيوانية ، تم تطوير تطبيق SMGeo Prospec ، بالشراكة مع Niceplanet و Geotecnologia. من خلاله ، يمكن للمنتجين الريفيين في البرازيل استشارة الامتثال الاجتماعي والبيئي لمورديهم ، وكذلك ما تقوم به الصناعة ، في جميع أنحاء الأراضي البرازيلية. لكل استشارة يتم إجراؤها في التطبيق ، يلزم الحصول على قسيمة ، والتي نقدمها كفاائدة لمربي الماشية.

ومنذ إطلاقها، تركزت جهود الشركة على إشراك مورديها المباشرين وتدريبهم على استخدام التطبيق. طوال عام 2023 ، عقدت ورش عمل وندوات عبر الإنترنت ومحاضرات وفعاليات ، مثل "الحديث عن الثروة الحيوانية". وهدفت الاجتماعات التي تم الترويج لها إلى توجيه مربي الماشية حول أهمية التطبيق وفوائده، والتعامل مع قضايا مثل الاستدامة ورعاية والإنتاجية وغيرها.

لتسريع الالتصاق بالتطبيق، قامت Minerva Foods بدمج أعضاء منطقة الاستدامة في الزيارات الميدانية في منطقة شراء الماشية. خلال هذه الزيارات ، يقدم الفريق الأداة ويجمع الأفكار المتعلقة بقابليتها للاستخدام. تعزيز أهميتها دائما للمنتج الريفي وإضافة قيمة إلى سلسلة التوريد الخاصة بهم.

+ 3 ألف قسيمة من تطبيق SMGeo Prospec موزعة

+ ألف مورد مباشر مع إمكانية الوصول إلى التطبيق ، يمثلون أكثر من 40% من المشتراة في البرازيل

في الأمازون القانوني،

+ 400 مورد مباشر يمكنهم الوصول إلى التطبيق ، وهو ما يمثل حوالي 37% من المشتراة في المنطقة

إمكانية تتبع الجلد (يمكن تتبعه بالكامل)

بالإضافة إلى ذلك ، في ديسمبر 2023 ، قامت Minerva Leather بأول شحنة من الجلود التي يمكن تتبعها بالكامل ، متجهة إلى الصين. نشأ الإنتاج في مصنعنا في الميراس دي غوباس (GO).

بالشراكة مع الشركات من المراقبة الجغرافية وأجهزة التصديق ، طورت Minerva Leather بروتوكولا داخليا لتتبع الجلود فيما يتعلق بمتطلبات السوق.

يتم تتبع منذ الولادة من خلال المعلومات المرتبطة نظام تحديد هوية الماشية الفردية (SISBOV). في هذه الأداة ، لكل رقم تعريف يحمل جميع المعلومات حول الحركات الإقليمية خلال حياته.

على مدار العام ، قمنا بإشراك وتدريب مربي الماشية المعتمدين من قبل خدمة التصديق البرازيلية (SBCERT) حول المشروع. في الختام ، تم إجراء مراحل فصل الجلود ومراقبة الوثائق وتعريف عملية تحديد الجلد وتعريف تسليم البيانات إلى العميل النهائي.

برنامج Renove

GRI 2-29 | 3-3

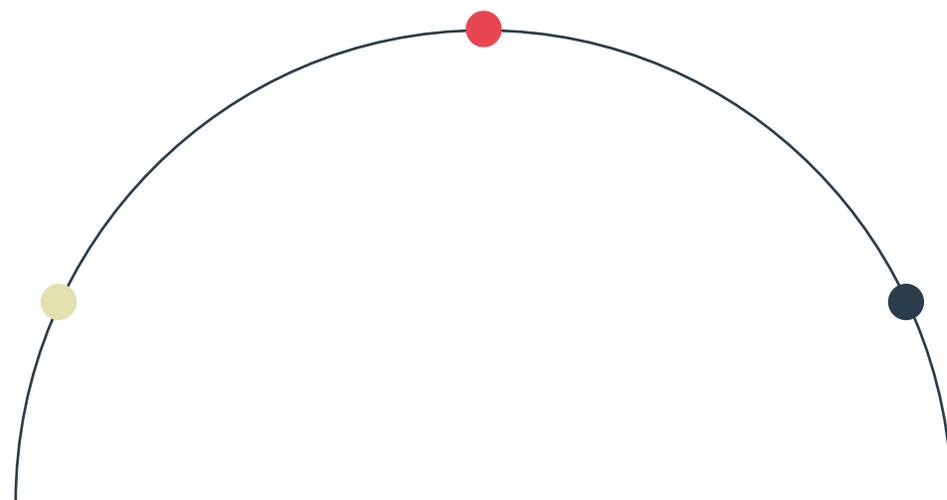
كجزء من استراتيجية إزالة الكربون ، من خلال شركتها الفرعية My Carbon ، تمتلك الشركة **برنامج Renove** ، المسؤول عن تعزيز التعاون الفعال مع شركائها والمنتجين الريفيين ، بهدف إنشاء زراعة مستدامة ومربحة ومنخفضة الكربون.

يعمل برنامج Renove على المشاريع التي تعزز تنفيذ الممارسات الزراعية المتجددة، والتي تعمل على تحسين جودة التربة وصحتها ، وتساهم في حماية التنوع البيولوجي المحلي. النتائج الرئيسية هي زيادة في إنتاجية ودخل المنتجين الريفيين، وفي الوقت نفسه ، زيادة في مخزون الكربون في التربة.



تعمل المزارع المشاركة في رينوف على اعتماد ممارسات زراعية وحفظ أفضل في مناطق الحفظ الدائمة (APP) والمحميات القانونية (RL). بدعم من MyCarbon والمؤسسات المالية ، يسعى البرنامج أيضا إلى ربط المنتجين الريفيين بالمبادرات التي تهدف إلى تعبئة رأس المال للممارسات الزراعية المتجددة لموردنا.

في عام 2023 ، بدأت Renove في تضمين مشروعين رئيسيين: **(1) شهادة المنتجات المحايدة للكربون (تأثير الكربون الصفري) و (2) إنشاء أرصدة الكربون.** كلاهما قيد التنفيذ ومفصل أدناه.



المكونات الأساسية للتنمية المستدامة للزراعة

مرر مؤشر الماوس فوق الأيقونات لمزيد من المعلومات

هدف البرنامج (بحلول عام 2030)

اقتناء ما لا يقل عن 50% من من المزارع الموردة المشاركة في مشاريع البرنامج.

مشروع اعتماد المنتجات المحايدة للكربون

مشروع شهادة المنتج المحايد للكربون يهدف المشروع إلى اعتماد وتعويض البصمة الكربونية للمزارع والصناعات وسلسلة الخدمات اللوجستية بأكملها المرتبطة بالشركة ، مما يضمن حيادية انبعاثات الكربون للمنتج من أصله إلى وجهته النهائية. المنتجات الناتجة عن المشروع هي جزء من خط **Zero Carbon Impact** ، الذي تم إطلاقه في عام 2023 ، ويتم تصديره بالفعل إلى العملاء في تسع دول.

بالإضافة إلى ذلك، يهدف المشروع إلى تنفيذ خطة مستمرة للحد من الانبعاثات من المزارع والصناعة على مر السنين، مما يساهم بشكل كبير في الحد من الآثار السلبية على البيئة والتخفيف من أسباب تغير المناخ.

في عام 2023، بدأ مشروع توسيع نطاق الشهادات في البرازيل، حيث سيتم اعتماد المزيد من المزارع، بالإضافة إلى الخمسة المعتمدين في عام 2022؛ بالإضافة إلى المنشآت الصناعية الجديدة بالإضافة إلى

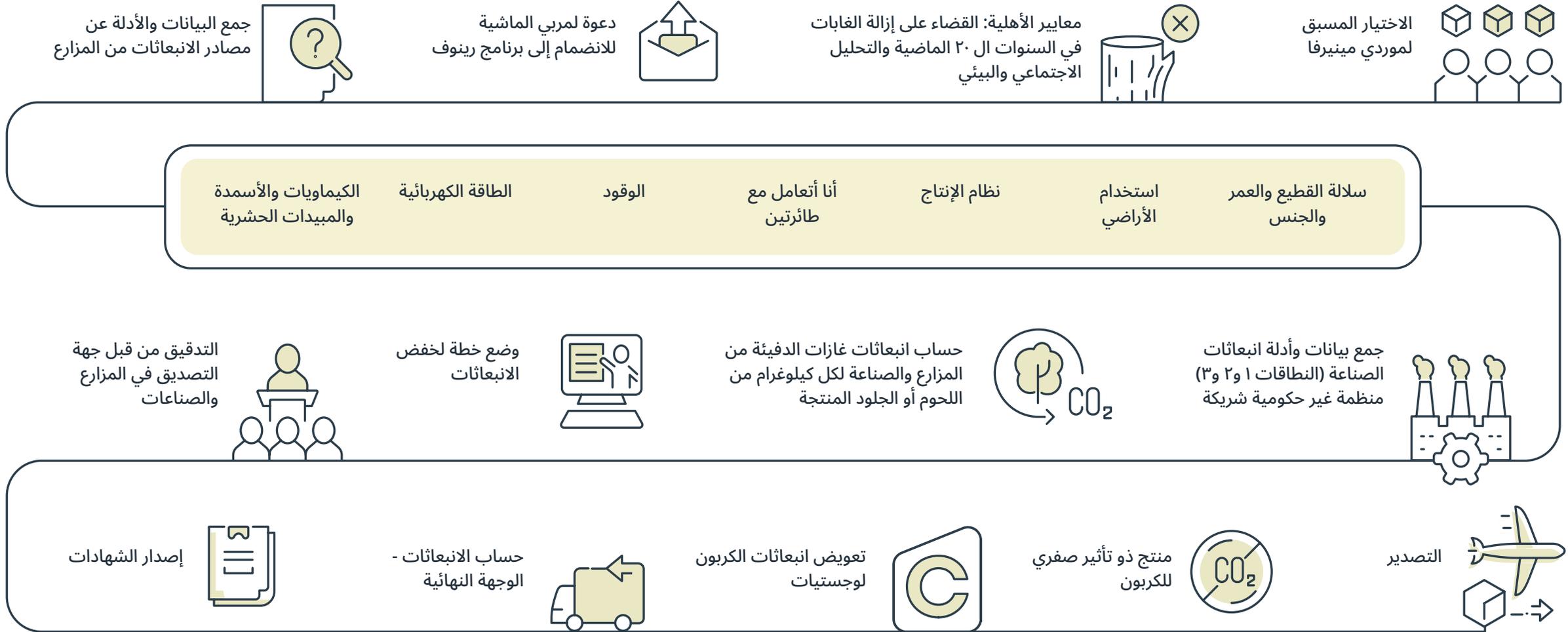
مصنع (Araguaína TO) ، والذي تم اعتماده أيضا في عام 2022. في أوروغواي ، لدينا ما مجموعه 108 مزرعة معتمدة ، ووجدت الوحدات الصناعية في Canelones و Carrasco و (PUL) Melo) شهاداتها. الوحدة الصناعية الجديدة للحوم BPU ، في دورازنو ، في طور إصدار الشهادات لعام 2024.

وكخطوات تالية، تعتزم الشركة في عام 2024 وضع خطط للحد من الانبعاثات في المزارع المشاركة والبدء في تنفيذها في مزارع مختارة. بالإضافة إلى ذلك ، سيتم إجراء عمليات تدقيق لدوام المزارع والوحدات الصناعية في المشروع ، بالإضافة إلى أتمتة تحليل ومراقبة إزالة الغابات في مزارع المشروع.

الجدير بالذكر أن شركة مينيرفا فودز هي الشركة الأولى في قطاع الثروة الحيوانية لدمج معلومات إدارة البصمة الكربونية في **منصة الكربون** على المسار الصحيح لمعهد إدارة الغابات والزراعة وإصدار الشهادات (Imaflora) ، بما يتماشى مع توصيات بروتوكول غازات الدفيئة للزراعة والثروة الحيوانية (WRI ، 2015) ، والمبادئ التوجيهية لقوائم الجرد الوطنية لغازات الدفيئة (IPCC ، 2019 ،



خطوات عملية اعتماد اللحوم المحايدة للكربون*



* يتم تعويض الحجم المتبقي بواسطة MyCarbon (تعرف على المزيد في [الصفحة 13](#)) ، مع الأخذ في الاعتبار المبلغ اللازم لتحييد العملية برمتها من الاعتمادات الناتجة عن زراعة الأشجار والحفاظ على الغابات. نتيجة لذلك ، لدينا منتج Zero Carbon Impact للتصدير.



التكامل مع شبكة ICLF

كان أحد الإنجازات المهمة لشركة Minerva Foods في عام 2023 ، بما يتماشى مع أهداف برنامج التجديد ، هو الانضمام إلى **شبكة ICLF**.

تهدف شبكة ICLF إلى تسريع اعتماد التكامل على نطاق واسع نظم المحاصيل والثروة الحيوانية والحراثة (ICLF) والحراثة الزراعية من قبل المنتجين الريفيين ، مما يتيح زيادة التنوع البيولوجي الزراعي وتحسين الربحية بسبب التنوع الإنتاجي.

الشركة هي الشركة الأولى في قطاع الثروة الحيوانية بين أعضائها.

من بين الأنشطة المعينة ، يمكننا أن نذكر:

أنشطة استعادة المراعي المتدهورة ، والمراعي الدورانية ، وتنفيذ الأنظمة المتكاملة - تكامل المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات (ICLF) ، واستخدام إضافات الأعلاف في علف للحد من التخمر المعوي. بالإضافة إلى التحسينات في إدارة العمليات الداخلية الحالية ، نتيجة لذلك ، تزيد العقارات من إنتاجيتها مع زيادة قدرتها على التكيف مع المناخ. تستخدم أدوات القياس والإبلاغ والتحقق (MRV) لمراقبة ومراقبة الممارسات والمؤشرات والأدلة المنفذة.

في عام 2023 ، أحرزنا تقدماً في تنفيذ الممارسات الزراعية المتجددة في العقارات الموجودة في توكانتينز وماتو جروسو وميناس جيرائس - موردي وحدات خوسيه بونيفاسيو (SP) وميراسول دوستي (MT) وبالميراس دي غوياس (GO) وجاناوبا (MG) وأراغواينا (TO).

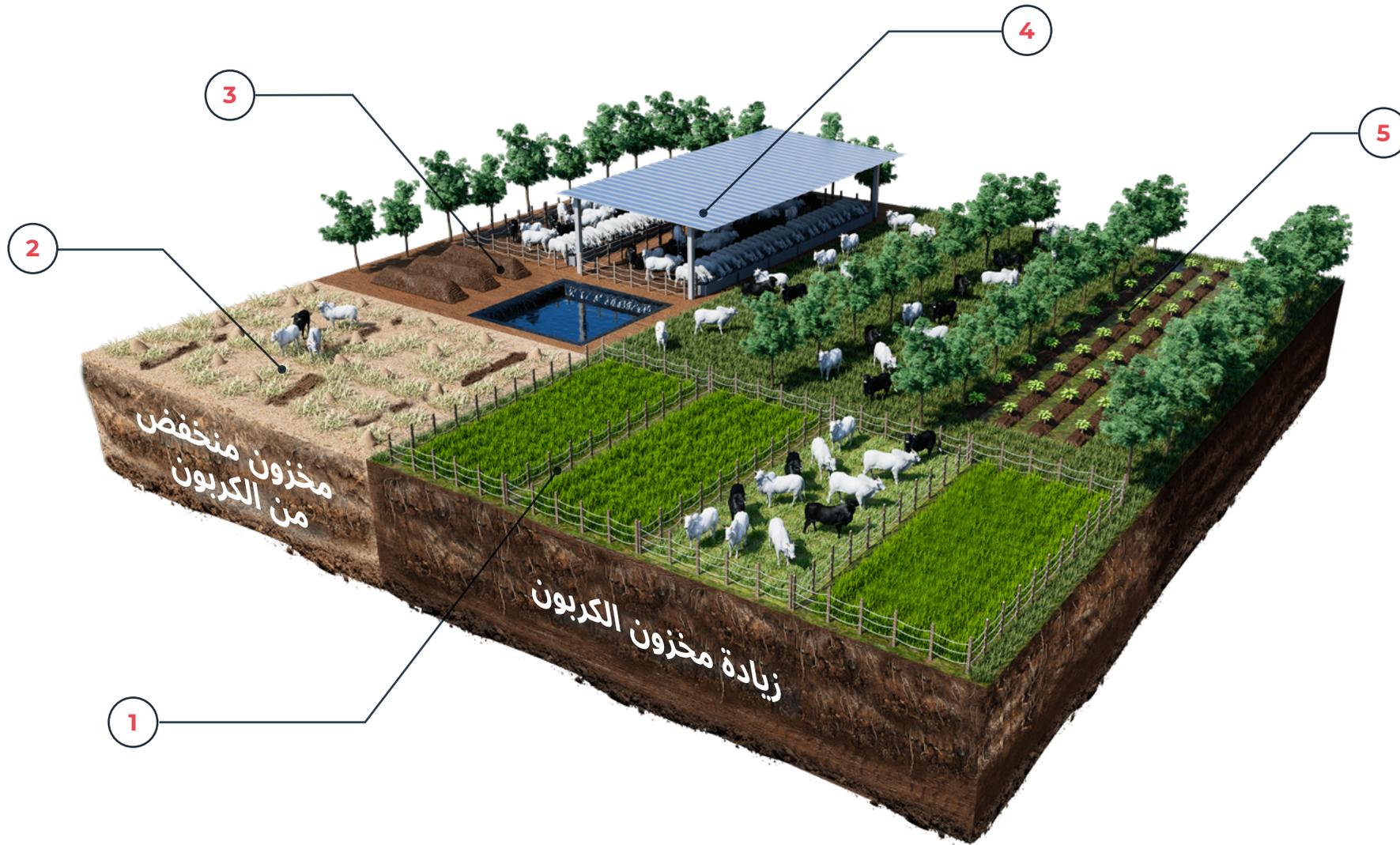
وبالنسبة للعام المقبل، ستجرى عمليات تدقيق للمزارع المشاركة وستجرى زيارات للمساعدة التقنية للمساعدة في تنفيذ ممارسات الانبعاثات الكربونية المنخفضة. بالإضافة إلى ذلك ، سيتم إشراك مزارع جديدة للمشاركة في المشروع.

مشروع إنشاء رصيد الكربون

تعزز Minerva Foods روحها الرائدة من خلال توليد أرصدة الكربون من الأنشطة الزراعية في البرازيل ، من خلال مشروع مخصص ضمن برنامج Renove. من أجل تطويره ، أنشأنا اتفاقيات تعاون تقني مع مربّي الماشية والمدخلات والتمويل وشركات الابتكار التكنولوجي. وهكذا، فإننا نضع موضع التنفيذ المصلحة المتبادلة في تحويل ممارسات إدارة الثروة الحيوانية التقليدية إلى ممارسات متجددة، والتي تهدف إلى تعزيز قطاع زراعي عالي الكفاءة ومنخفض الكربون.

أثناء تطوير العملية ، خضعت العقارات المختارة ، الموجودة في ولايات برازيلية مختلفة ، لدراسات أجراها الفريق الفني للبرنامج. تحقيقاً لهذه الغاية ، يتم تطبيق الذكاء القائم على بيانات السمات المناخية والنباتية والتربة ، مما يمكن من تصنيف الأهلية وإمكانية توليد أرصدة الكربون.

بعد ذلك ، يتم وضع خطط عمل استراتيجية ، وفقاً لخصائص كل خاصية ، تحتوي على الممارسات الجيدة والنظم الزراعية التي ستكون مسؤولة عن تخفيضات وإزالة غازات الدفيئة في المناطق التي تم تقييمها.



الممارسات التجديدية ومنخفضة الانبعاثات

1. باستيجو الدوراني
2. سوء إدارة العشب
3. إدارة النفايات
4. ديتا بوفينا
5. تكامل المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات

زيادة مخزون الكربون في
التربة والأشجار



الحد من الميثان المعوي



مكافحة تغير المناخ

GRI 3-3 | 201-2

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (tCO₂e/TPA)*



* يتم حساب المؤشر مع الأخذ في الاعتبار انبعاثات النطاق 1 و 2 بالأطنان من مكافئ الكربون (tCO₂e) والحجم المنتج في وحدات الذبح وإزالة العظم بالطن (TPA). انبعاثات غازات الدفيئة من تتبع CSAP غير مدرجة.

** في عام 2024 ، سيتم إعادة حساب خط الأساس بسبب عمليات الاستحواذ الجديدة ، وتحسين دقة جمع البيانات وإدراج فئات جديدة.



لذلك ، نقوم سنويا بتحديث قائمة جرد الشركات لانبعاثات غازات الدفيئة (GHG) ، والتي يتم تدقيقها وإتاحتها في سجل الانبعاثات العام لبرنامج بروتوكول غازات الدفيئة البرازيلي ، والذي يغطي النطاقات 1 و 2 و 3. في عام 2023 ، مرة أخرى ، تم الاعتراف بنا من قبل البرنامج. للعام الثالث على التوالي، حصلنا على الختم الذهبي المرموق لمخزون 2022 نظرا لشمولية البيانات المقدمة ومراجعة الطرف الثالث التي أجرتها SGS do Brasil.

كما يتم الإبلاغ عن بيانات الانبعاثات في استبيان تغير المناخ الخاص بمشروع الكشف عن الكربون (CDP) ، مما يتيح نشر التقدم المحرز على نطاق واسع في هذه القضية. بالإضافة إلى ذلك ، هناك خطوة مهمة أخرى في مسار الشركة وهي الانتهاء من رسم خرائط المخاطر والفرص المناخية ، والتي بدأت في عام 2022. تم تطوير المشروع بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة وبمشاركة العديد من مجالات العمل ، وفقا لتوصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) (تعرف على المزيد في الصفحة 56).

إن التصدي لتغير المناخ هو الالتزام المركزي لاستراتيجية الاستدامة لشركة مينيرفا فودز. تساهم الإجراءات التي تهدف إلى الحفاظ على النظم الإيكولوجية والتخفيف من انبعاثات غازات الدفيئة في جميع أنحاء السلسلة في تنمية الثروة الحيوانية المستدامة ، وتماشى مع بناء اقتصاد منخفض الكربون في المستقبل.

لقد تم إضفاء الطابع الرسمي على الالتزام والأهداف منذ عام 2021 لتوجيه مبادراتنا وقراراتنا الاستراتيجية. تحقيقا لهذه الغاية ، نقوم بتنفيذ مشاريع من أجل قياس بصمتنا الكربونية ، وتعزيز تحسينات كفاءة الطاقة في العمليات الداخلية (تعرف على المزيد في الصفحة 61) وإشراك المنتجين الريفيين في الممارسات المستدامة (تعرف على المزيد في الصفحة 48). وتهدف هذه المشاريع إلى التخفيف من حدة انبعاثات الغازات الدفيئة للشركة والحد منها، مما يساهم في تحقيق هدف صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2035.



الانبعاثات إلى تحلل المواد العضوية في محطات معالجة مياه الصرف الصحي ، والتي كشف معظمها عن بحيرات لاهوائية.

ومن الجدير بالذكر أنه في الوحدات في كولومبيا والأرجنتين، والوحدات في تامين والترجي في أستراليا، يمثل استخدام الوقود الأحفوري في تشغيل الغلايات أيضاً مصدراً كبيراً للانبعاثات المباشرة للشركة.

فيما يتعلق **بالنطاق 2**، على الرغم من أن المصانع تستهلك الطاقة المتجددة التي يتم تحفيزها عبر السوق الحرة ، منذ عام 2020 ، حصلت الشركة على شهادات الطاقة المتجددة (I-RECs) من خلال شركتها الفرعية Minerva Energia (تعرف على المزيد في **الصفحة 61**). يسمح لنا الحصول على I-RECs بتحييد هذه الانبعاثات في جميع العمليات في البلدان التي نعمل فيها ، باستثناء باراغواي ، حيث الانبعاثات بالفعل صفر بسبب المصفوفة تتكون حصرياً من مصادر متجددة. وحدات بوكارامانغا ، كولومبيا ، وكولاك و صن شاين في أستراليا ، تولد جزءاً من الكهرباء المستهلكة من الألواح الشمسية.

استراتيجية إزالة الكربون

GRI 3-3 | SASB FB-MP-110a.2

في عام 2021 ، تم تطوير دراسات لتحديد **خطتنا لإزالة الكربون** ، والتي قمنا من خلالها بتقييم انبعاثات الشركة للنطاقين 1 و 2 في السنوات الأخيرة ، وملف الانبعاثات لقطاع إنتاج البروتين. مع هذا ، نقوم بتصميم سيناريوهات الانبعاثات مع مراعاة المنظورات التشغيلية والاستراتيجية للأعمال ، بناء على منهجيات معترف بها دولياً.

لمراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ، تجمع Minerva Foods البيانات التشغيلية من وحداتها على أساس شهري بناء على أداة آلية ، بدعم من الاستشارات المتخصصة. تقع إدارة هذه الانبعاثات وخطة إزالة الكربون تحت مسؤولية **منطقة الاستدامة ومجموعة العمل - إزالة الكربون ومخاطر المناخ** ، تحت إشراف لجنة الاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار ومجلس إدارة الشركة.

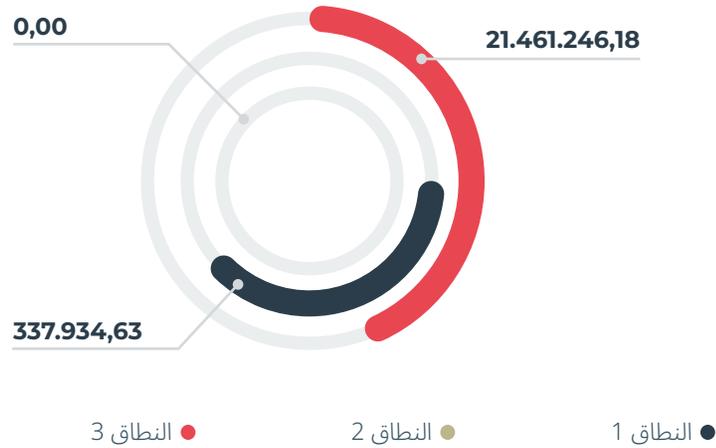
في **النطاق 1** ، في إشارة إلى الانبعاثات المباشرة من عمليات Minerva Foods ، ترتبط المصادر الرئيسية للانبعاثات بمحطات معالجة النفايات السائلة (ETEs) في وحدات التشغيل في أمريكا الجنوبية. بشكل عام ، تشير

مجموعة العمل - إزالة الكربون ومخاطر المناخ

من بين المبادرات الرئيسية التي تم تنفيذها في عام 2023 ، كان لدينا إنشاء مجموعة العمل - إزالة الكربون ومخاطر المناخ ، المسؤولة عن إدارة مشاريع إزالة الكربون في النطاق 1 و 2 و 3 ، بالإضافة إلى مراقبة مخاطر المناخ والفرص التي تم تعيينها وتحليلها وتقييمها.

صافي انبعاثات غازات الدفيئة مصنفة حسب النطاق *(tCO₂e)

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | SASB FB-MP-110a.1



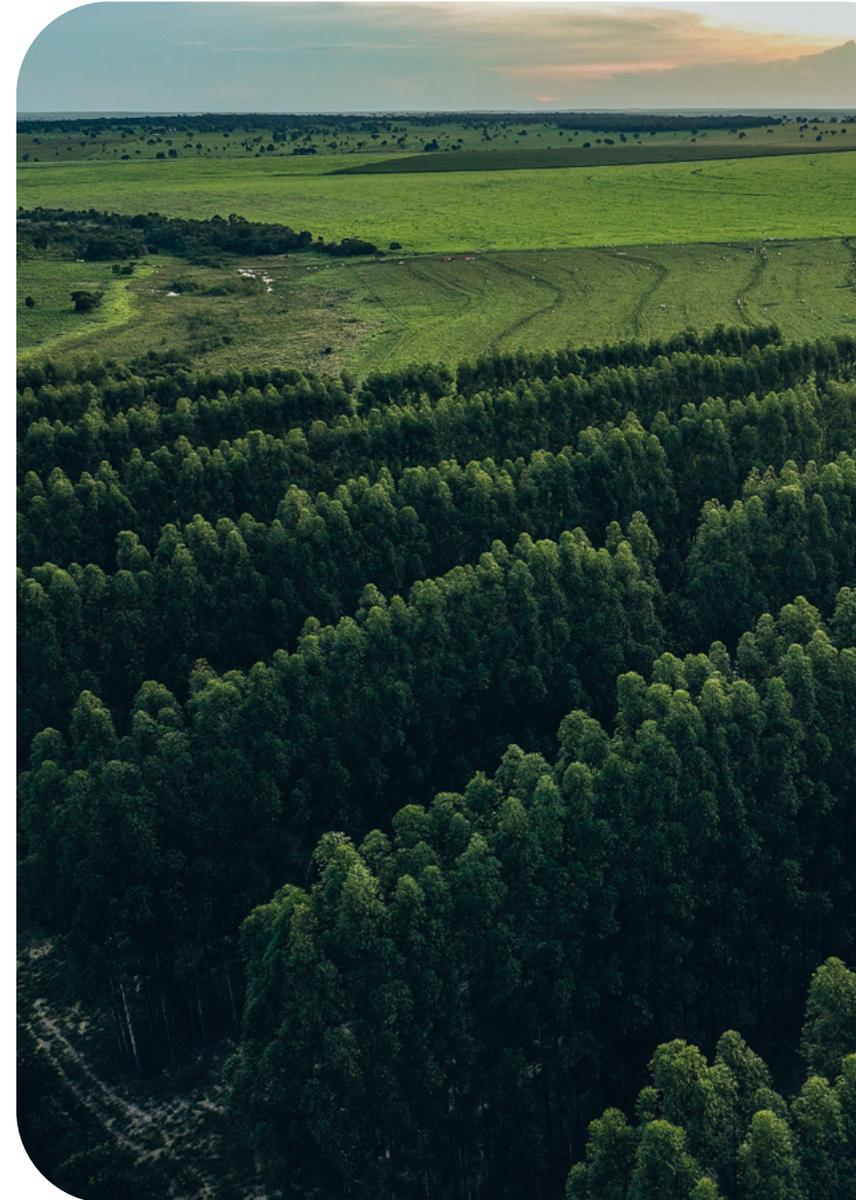
أما بالنسبة لانبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 من سلسلة القيمة التي تتحمل الشركة مسؤولية غير مباشرة عنها، فقد واصلنا توسيع نطاق التقارير في المزيد من الفئات على مر السنين. في عام 2022، أجريت دراسة الأهمية النسبية حول انبعاثات النطاق 3 بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة. هذا العام، تم تضمين جميع فئات النطاق 3 التي تعتبر مواد في المخزون بنسبة 100% من العمليات.

مع إدراج المزيد من مصادر الانبعاثات، خلال عام 2023، واجهنا تحدياً يتمثل في قياس حوالي 28 ألف بيانات مستخدمة لقياس انبعاثات غازات الدفيئة لدينا. وأدى التحسن في دقة الحساب إلى زيادة في عدد انبعاثات غازات الدفيئة المحسوبة. بالإضافة إلى ذلك، فإن مشاريع إزالة الكربون معقدة التنفيذ وهي في مرحلة دراسة الجدوى الفنية / الاقتصادية.

يتمثل الطموح الرئيسي للأعمال في هذا الموضوع في تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2035، أي قبل 10 عاماً من اتفاقية باريس.

«يرجى الرجوع إلى مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للحصول على معلومات مفصلة عن انبعاثات غازات الدفيئة. المعلومات متاحة أيضاً في مركز المؤشرات الخاص بنا.»

* نهج اختيار الشراء. يتم التخلص من انبعاثات النطاق 2 عن طريق شراء I-RECS.



المخاطر والفرص المناخية

GRI 3-3 | 201-2 | TCFD

بعد الفهم المتعمق للآثار الناجمة عن تغير المناخ أمرا بالغ الأهمية لاستمرارية أعمالنا، نظرا لأن الموارد الرئيسية لشركة مينيرفا فودز تأتي مباشرة من البيئة. التغيرات البيئية لديها القدرة على التأثير على إنتاجية الثروة الحيوانية، مما يؤدي إلى زيادة في تكاليف تشغيل الشركة.

لذلك ، في عام 2023، أكملنا المشروع لرسم خريطة للمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ. من خلال ذلك ، حددنا ستة تهديدات مناخية (موجات الحرارة ، وموجات البرد ، وفيضانات الأنهار ، وجفاف الأرصاد الجوية ، والرياح

العاتية ، وحرائق الغابات) مع إمكانية التسبب في 22 خطرا ماديا ، 19 منها تعتبر كبيرة ، و 22 مخاطر انتقالية ، مع 18 منها تعتبر كبيرة. تم تقييم سبع فرص على أنها مهمة لزيادة تأثيرنا البيئي الإيجابي على هذا الكوكب.

وقد نفذ المشروع وفقا للمبادئ التوجيهية التي اقترحتها فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) وشارك فيه قطاعات الاستدامة والتدقيق والمخاطر والامتثال، فضلا عن مساعدة من شركة استشارية متخصصة. ستكون الخطوة التالية هي تحديد الإجراءات للحد من

الضعف و / أو التعرض لمخاطر كبيرة لبناء خطة التكيف مع المناخ والقدرة على الصمود.

ملخص النتائج موجود في الجدول أدناه وتفاصيل المخاطر والفرص على مدى الآفاق الزمنية ، وكذلك الآثار المحتملة الناتجة ، متوفرة في [مركز المؤشرات](#) على موقع الشركة على الويب.

شركة Minerva Foods

توصيات إدارة TCFD

1. الحوكمة - الشفافية فيما يتعلق بحوكمة المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ

تحتفظ الشركة بهيكل منظم مسؤول عن تطبيق عملية إدارة المخاطر على مستويات مختلفة من المنظمة ، والتي تشمل مجلس الإدارة ولجنة التدقيق القانوني ولجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية والمجلس التنفيذي والتدقيق الداخلي وجميع موظفيها.

تنسق المجالات ذات الصلة عملية إدارة المخاطر ، بما في ذلك تحديد وتصنيف وتقييم الأثر والاحتمالات والتواصل وتوعية الناس والمراقبة والتحسين المستمر ، وكذلك النظر في المخاطر التي قد تؤثر بشكل كبير على البيانات المالية.

تم تفصيل مسؤوليات هذه الهيئات في النموذج المرجعي لشركة Minerva Foods ، سنة الأساس 2023 ، وسياسة إدارة المخاطر واللوائح الداخلية للجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية ، ولجنة التدقيق القانوني ومجلس الإدارة.

بالإضافة إلى ذلك ، يتم تنفيذ إدارة جدول أعمال الاستدامة ، بما في ذلك المخاطر والفرص المناخية ، من قبل هياكل مخصصة مثل الإدارة التنفيذية للاستدامة ، المرتبطة بإدارة العلاقات المؤسسية ، ولجنة الاستدامة ، والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار ، ومجموعة العمل المعنية بإزالة الكربون ومخاطر المناخ.

تعرف على المزيد في الصفحتين 21 و 31.

1.1. عرض إشراف مجلس الإدارة

تتكون الإدارة التنفيذية للاستدامة من محترفين يتم اختيارهم بناء على مهاراتهم وكفاءاتهم المتعلقة بالموضوع ، مكرسين للتنسيق الداخلي لمجالات مختلفة من الأعمال في تنفيذ الاستراتيجيات وإدارة المشاريع بدعم من الاستشارات المتخصصة. لدى Minerva Foods أيضا لجنة استدامة تجتمع شهريا في عام 2023.

في عام 2021 ، تم إنشاء المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار بهدف توفير قدر أكبر من الشفافية والكفاءة والحزم بشأن مبادرات الاستدامة والابتكار للشركة. عقدت اجتماعات المجلس الاستشاري شهريا في عام 2023.

في عام 2023 أيضا ، تم إنشاء مجموعة عمل إزالة الكربون ومخاطر المناخ ، وتتألف من فريق متعدد التخصصات من الموظفين من مجالات شراء الماشية والتحكم والهندسة والخدمات اللوجستية والبيئة والاستدامة ، بالإضافة إلى ممثلين عن برنامج Renove وشركة MyCarbon الفرعية وقسم Minerva Energia. تجتمع المجموعة شهريا وتهدف إلى مراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ونشر استراتيجيات الاستجابة ومواءمة المشاريع والموارد اللازمة.

تعرف على المزيد في الصفحتين 21 و 31.

1.2 دور المديرين التنفيذيين في رسم وإدارة جدول الأعمال

2. الاستراتيجية - التأثيرات الحالية والمحتملة على أعمال الشركة واستراتيجيتها وتخطيطها المالي

2.1 الشفافية بشأن المخاطر والفرص المحددة على المدى القصير والمتوسط والطويل

تتوفر تفاصيل المخاطر والفرص التي تم تقييمها ، وآثارها على الأعمال ، بالإضافة إلى جهود التخفيف / التكيف التي تبذلها الشركة ، في مركز المؤشرات على موقع Minerva Foods.

2.2 تأثير الموضوعات المحددة على المحفظة والاستراتيجية

على مدى السنوات القليلة الماضية، سعت مينيرفا فودز جاهدة لهيكل خطة انتقالية إلى اقتصاد منخفض الكربون وخطة للتكيف مع المناخ والمرونة.

يعد التنوع الجغرافي لوحدة الأعمال جانبا أساسيا من استراتيجية دمج Minerva Foods في سوق تصدير البروتين الحيواني لأنه يسمح بما يلي: الاستفادة من وفرة المراعي وتقليل الاعتماد على السلع الزراعية في النظام الغذائي للقطيع ؛ تنفيذ المراجعة الأساسية ، بهدف تقليل تكلفة الحصول على المواد الخام ؛ iii. التخفيف من المخاطر الصحية؛ رابعا. التخفيف من مخاطر المناخ. تجدر الإشارة إلى أن المصانع في أستراليا تكمل بشكل فريد العمليات في أمريكا الجنوبية ، مما يزيد من الفرص التجارية والتأزر التشغيلي ، ويقلل من التعرض للمخاطر المختلفة.

تطورت الشركة في اعتماد بنود خيار البائع في العقود مع العملاء ، لأنها تسمح للأعمال بتعظيم المزايا التنافسية لتنوعها الجغرافي ونقل الإنتاج إلى مواقع أخرى في حالة تجسيد المخاطر في العملية.

2.3 مرونة الأعمال في مواجهة سيناريوهات المناخ

4. المقاييس والأهداف

4.1. الإبلاغ عن المقاييس المستخدمة لرصد المخاطر والفرص المناخية

وكانت المقاييس المستخدمة في عام 2023 لرصد المخاطر والفرص الكبيرة المتعلقة بالمناخ هي: (أ) النطاق المطلق 1 و 2 و 3 لانبعاثات غازات الدفيئة؛ (ب) كثافة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاقين 1 و 2؛ حجم المياه التي يتم جمعها واستهلاكها وتصريفها؛ استهلاك وتوليد الكهرباء؛ النسبة المئوية لمزارع الموردين المباشرين التي يتم رصدها بناء على معايير اجتماعية وبيئية، بما في ذلك عدم وجود إزالة غير قانونية للغابات. تتوفر جميع المقاييس في الفصليين XX و YY من هذا التقرير وعلى موقع الشركة [على الويب](#).

بالإضافة إلى ذلك، اعتمدت Minerva Foods آلية تسعير الكربون الداخلية (ICP) في عام 2023 بهدف استخدامها في البداية في قرارات الاستثمار حول المشاريع لتقليل أو القضاء على انبعاثات غازات الدفيئة من مصادر النطاق 1 ذات الصلة. كان النهج الذي تم اختياره لتحديد برنامج المقارنات الدولية هو تسعير الظل، وهي قيمة نقدية لكل طن من ثاني أكسيد الكربون المنبعث. كان السعر المستخدم كمرجع في عام 2023 هو 5.00 دولار أمريكي لكل طن من ثاني أكسيد الكربون، أي ما يعادل متوسط سعر ائتمان الكربون في السوق الطوعية لكفاءة العمليات ومشاريع الطاقة المتجددة.

لقياس انبعاثات غازات الدفيئة في مخزون الشركة، تستخدم Minerva Foods المبادئ التوجيهية لبرنامج بروتوكول غازات الدفيئة البرازيلي، والذي يتوافق مع معايير المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO) ومنهجيات القياس الكمي للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ (IPCC). منذ عام 2021، تم تدقيق جرد شركة Minerva Foods لانبعاثات غازات الدفيئة (سنة الأساس 2020) من قبل طرف ثالث.

النهج الذي تستخدمه الشركة لتوحيد الحدود التنظيمية في قياس الانبعاثات هو التحكم التشغيلي. وقامت جميع عمليات مينيرفا فودز في الأرجنتين وأستراليا والبرازيل وشيلي وكولومبيا والولايات المتحدة الأمريكية وباراغواي وأوروغواي برسم خرائط لمصادر انبعاثات غازات الدفيئة وقياسها، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون و CH₄ و N₂O ومركبات الكربون الهيدروفلورية (HFC-125 و HFC-134a و HFC-32) ومركبات الكربون الهيدروكلورية فلورية (HFC-123 و HFC-22).

4.2. الشفافية بشأن انبعاثات النطاق 1 و 2 و 3

لقياس انبعاثات غازات الدفيئة من مصادر في القطاع الزراعي البرازيلي، عوامل الانبعاثات من قائمة الجرد البرازيلية الرابعة لانبعاثات البشرية المنشأ وإزالة غازات الدفيئة التابعة لوزارة العلوم والتكنولوجيا، الابتكار والاتصالات (2020) وبالنسبة للسلع والخدمات المشتراة، تم استخدام Ecoinvent® (بنك لعوامل الانبعاثات بناء على دراسات دورة الحياة).

تتركز انبعاثات الشركة من النطاق 1 في عمليات الذبح الصناعي وإزالة العظام وفي مصدرين رئيسيين لانبعاثات: محطات معالجة النفايات السائلة، معظمها مع العمليات اللاهوائية (71٪ من الإجمالي) والغلايات التي تستخدم الوقود غير المتجدد (17٪ من الإجمالي). مصدر مهم آخر لانبعاثات النطاق 1 يتعلق بالتخمير المعوي وإدارة السماد الحيواني (5٪) في عمليات التسمين التي أغلقتها الشركة في عام 2023.

تعرف على المزيد في الصفحتين 54 و 122 أو في [مركز المؤشرات](#).

4.3. تحديد الأهداف بوضوح

في عام 2021، أصدرت Minerva Foods التزامها بالاستدامة وتستخدمه كمحرك لمنع أسوأ آثار تغير المناخ، مع دعم المنتجين الريفيين في تنفيذ الممارسات التي تعزل الكربون وتخزنه، وتحمي التنوع البيولوجي، وتزيد من المرونة. وللاتزام أهداف محددة في ثلاثة محاور: (أ) الكفاءة الإيكولوجية لعملياتها؛ (ب) الكفاءة البيئية لعملياتها. مكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في سلسلة القيمة؛ تطوير برنامج رينوف، الذي يهدف إلى دعم سلسلة الإنتاج في تنفيذ ممارسات الانبعاثات الكربونية المنخفضة.

يتم وصف التقدم المحرز نحو أهداف الالتزام في الفصليين XX و YY من هذا التقرير ويتم تحديثه كل ثلاثة أشهر [على موقع](#) الشركة الإلكتروني وفي بيانات الأرباح.

الإدارة البيئية

GRI 3-3



في نطاق الشهادات التكميلية ، في عام 2023 ، تم الحفاظ على ختم الالتزام المحايد للكربون ، في ولاية ماتو جروسو ، وختم Eureciclo ، على المستوى البرازيلي.

ومن أجل تبادل المعلومات وأفضل الممارسات فيما بين الوحدات، تلقت الأفرقة من البرازيل والأرجنتين وأوروغواي التدريب وزارت وحدتي خوسيه بونيفاسيو وباريتوس في ساو باولو.

بالإضافة إلى ذلك ، أجرينا سلسلة من المشاريع في جميع وحداتنا التشغيلية في عام 2023 ، بهدف تحسين معايير الكفاءة البيئية للشركة. تم توجيه استثمارات كبيرة إلى الصيانة وتحديث المعدات وتنفيذ أنظمة جديدة لمعالجة المياه ومياه الصرف الصحي ، فضلا عن أتمتة العمليات. تعرف على التفاصيل أدناه.

يتم تغطية جميع عمليات Minerva Foods من خلال نظام الإدارة البيئية (EMS) ، والذي يتم من خلاله إدارة الجوانب البيئية وتأثيرات الأنشطة على الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي

خلال عام 2023، بدأ مشروع شهادة ISO 14.001 لوحدة Barretos SP، مع عمليات التدقيق المقرر إجراؤها في أوائل عام 2024. ليس ذلك فحسب، فقد تلقت وحدة José Bonifácio (SP)، التي نفذت EMS واعتمدت في عام 2022، الدورة الأولى من عمليات التدقيق في نوفمبر 2023. لا يزال لعام 2024 ، يتم تقييم وحدات أخرى ، بهدف توسيع نطاق الشهادة لتشمل البرازيل وباراغواي وكولومبيا.

في الأرجنتين ، نقوم تدريجيا بتطبيق ISO 14.001 في وحداتنا ، مع التركيز الأولي على تطوير إجراءات موحدة. كما يتم إجراء عمليات تدقيق للمتطلبات القانونية ، بهدف التحكم في حالات عدم المطابقة وتحديد التحسينات في العمليات.

استثمارات ب

+ 1.6 مليون دولار أمريكي في البرازيل و
+ 3.9 مليون دولار أمريكي في وحدات
أمريكا اللاتينية لمشاريع تحسين الكفاءة
البيئية في عام 2023

تلوث الهواء

يتم إجراء تحليلات الغلاف الجوي ، وتقديم نتائج مرضية ، والتي يستند هدفها إلى المعايير القانونية المعمول بها. لمعرفة المزيد، يرجى زيارة [مرفقات المنتدى الاقتصادي العالمي](#) في نهاية التقرير.



وتقديرا لجهودنا، حصلنا للسنة الثالثة على التوالي على ختم الطاقة المتجددة. هذا لا يؤكد فقط الأصل المتجدد للطاقة ، ولكنه يشهد أيضا على تبني الممارسات الاجتماعية الجيدة والعلاقة مع المجتمعات من قبل محطات التوليد. يتم إصدار الختم من قبل معهد Totum بالشراكة مع الجمعية البرازيلية لطاقة الرياح (ABEEólica) والرابطة البرازيلية للطاقة النظيفة (ABRAGEL).



100% مصفوفة الكهرباء لدينا قابلة للتجديد بنسبة

تتبع الهدف*

GRI 302-4

استهلاك الكهرباء (GJ / TPA)

البرازيل	الحد الأقصى للاستهلاك 0.89 جيجا
Latam	جول / طن سنويا الحد الأقصى لاستهلاك أمريكا اللاتينية 1.02 جيجا جول / طن سنويا أستراليا لم يتم
Austrália	تحديد أهداف للوحدات التي لا تزال تمر بعملية توحيد الإدارة والضوابط الداخلية

* الأهداف قابلة للتطبيق على وحدات الذبح ونزع العظام التابعة للشركة.

في عام 2023 ، واصلنا هذه الاستراتيجية ، مع الحفاظ على تحقيق أحد الأهداف المنصوص عليها في التزامنا بالاستدامة. بالإضافة إلى تصفير انبعاثات النطاق 2 الناتجة عن الحصول على الكهرباء ، مع الأخذ في الاعتبار نهج السوق ، ساهمت Minerva Foods في تعزيز سوق توليد الطاقة من مصادر متجددة.

كفاءة الطاقة

GRI 3-3

فيما يتعلق باستهلاك الكهرباء ، تعمل Minerva Foods وفقا لبرنامج كفاءة الطاقة الخاص بها. نحن نتحكم في الاستهلاك ونراقب الأهداف بناء على المؤشرات الفنية ، والتي يتم تكييفها مع سياق كل بلد نعمل فيه.

تتم إدارة الموضوع وتأثيراته على ثلاث جهات رئيسية:

1. **تشخيص الطاقة:** تقييم مفصل لاستخدام الطاقة في المنظمة ، وتحديد النقاط الرئيسية للاستهلاك وفرص التحسين ؛

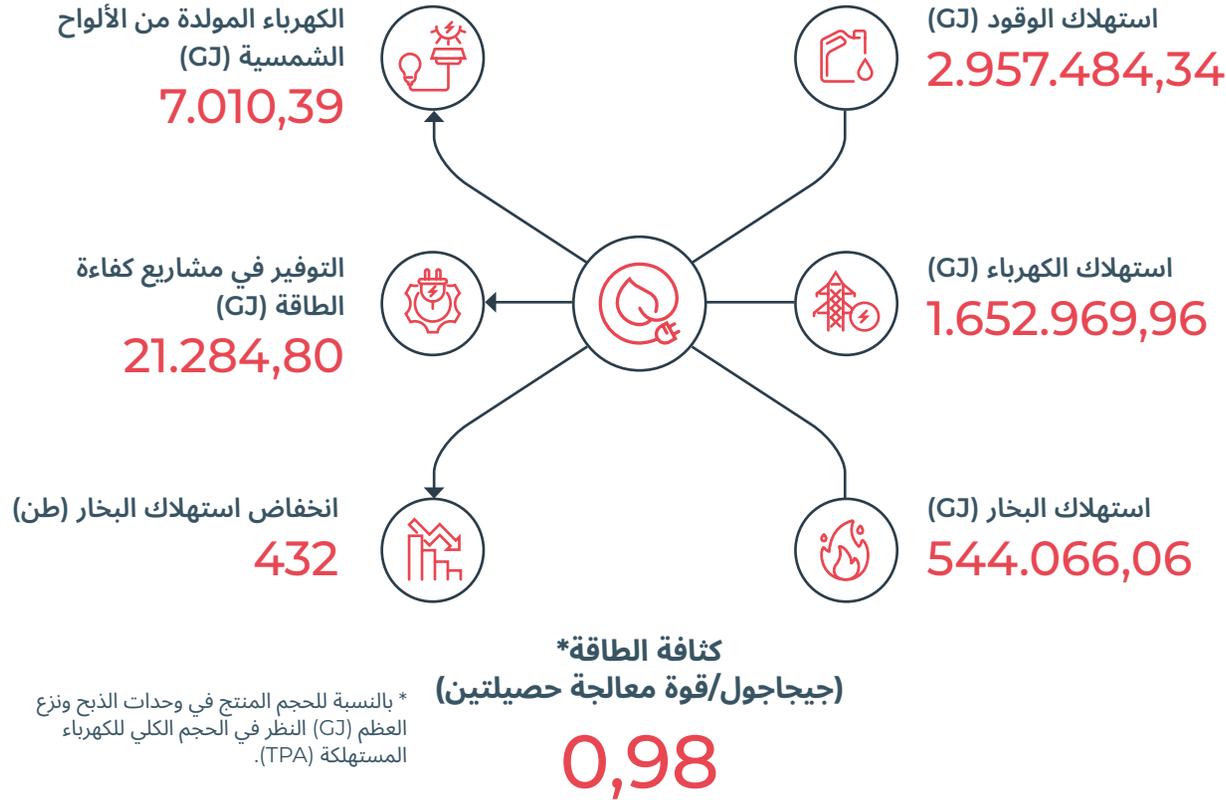
2. **تدابير كفاءة الطاقة:** تنفيذ التقنيات والممارسات التي تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة ، مثل استخدام معدات أكثر كفاءة ، وتحسين عمليات الإنتاج ، والإدارة الكافية للإضاءة وتكييف الهواء ، من بين أمور أخرى؛

3. **الوعي والمشاركة:** تدريب الموظفين على ممارسات استخدام الطاقة الجيدة ، وتشجيع مشاركة الجميع في عملية توفير الطاقة.

منذ عام 2020 ، ضمنت الشركة أن 100% من الكهرباء المستهلكة في جميع عملياتها تأتي من مصادر متجددة. تم تحقيق هذا الوضع بفضل الحصول على شهادات الطاقة المتجددة ، والمعروفة باسم I-RECS. باستثناء باراغواي ، حيث تأتي جميع الطاقة المستخدمة بالفعل من مصادر متجددة ، فإن الوحدات الأخرى لديها I-RECS.

استهلاك الطاقة 2023

GRI 3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4



وفي أستراليا، يجري تنفيذ مشروع تعاوني يشمل محطة لمعالجة المياه البلدية. الهدف الرئيسي هو استخدام الحرارة من مولد الغاز الحيوي في المدينة لتسخين مياه الشرب قبل دخولها إلى سخان الوحدة ، مما يقلل من الاعتماد على الغاز الطبيعي المستخدم في المعدات.

تجدد الإشارة أيضا إلى أننا نكرس الموارد لدمج التقنيات المرتبطة بالصناعة 4.0 في عملياتنا ، بهدف تحسين الإدارة التشغيلية وأداء عملياتنا ، مع التركيز بشكل خاص على المؤشرات ، بما في ذلك تلك المتعلقة بكفاءة الطاقة.

أيضا في عام 2023، تم تنفيذ مشاريع في الوحدات البرازيلية من أجل تحسين استخدام الوقود (الحطب) في توليد البخار ، مع انخفاض في الاستهلاك بأكثر من 2.8 ألف جيجا جول. كتسليط الضوء ، حققنا زيادة بنسبة 0.53% في كفاءة الطاقة مقارنة بعام 2022 ، حتى مع زيادة 8% في حجم الإنتاج النهائي (TPA).

وفي وحدتي الأرجنتين وأوروغواي، نفذت إجراءات تشغيلية بهدف زيادة كفاءة الطاقة. في الأرجنتين ، خفضنا استهلاك الكهرباء بنسبة 2.3%، كما نقوم بمبادرات تتعلق بشكل أساسي بتحسين استخدام البخار ، والتي ستعكس في أهداف استهلاك الطاقة للعام المقبل.

في كولومبيا، ركزت إجراءات كفاءة الطاقة على تحسين أنظمة التبريد وتوليد الكهرباء من الألواح الشمسية، مما يمثل وفورات بأكثر من 17000 جيجا جول، أي ما يعادل انخفاضا بنسبة 12.2%. أثناء وجوده في باراغواي ، كانت التحسينات التشغيلية مسؤولة عن توفير حوالي 432 طنا من البخار. تجدد الإشارة إلى أنه في قسم لاتام ، كانت هناك زيادة في عدد الرؤوس المذبوحة بنسبة 3%.

« يرجى الرجوع إلى مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للحصول على معلومات مفصلة عن انبعاثات غازات الدفيئة. المعلومات متاحة أيضا في مركز المؤشرات الخاص بنا.



المياه والصرف الصحي

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | SASB FB-MP-140a.2

تعد الإدارة الفعالة للموارد المائية في عملياتنا جزءاً أساسياً من الأداء البيئي لشركة مينيرفا فودز. أولويتنا هي مراقبة وتقليل وتحسين استخدام وتوسيع ممارسات إعادة استخدام المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي.

يتبع سحب المياه من قبل الشركة بدقة التراخيص الصادرة عن الوكالات البيئية ، دائماً مع فرضية الاستخدام المسؤول وتقليل الآثار السلبية ، الحالية والمستقبلية.

نظراً لأن عمليات الذبح ونزع الأحشاء تستهلك حوالي 60% من جميع المياه التي نستخدمها ، فإن تحسين استخدام الموارد المائية أمر ضروري لضمان دوام الأعمال. تراقب كل وحدة تبريد استهلاك المياه من خلال مؤشرات الأداء (حجم الماء / طن المنتج النهائي) ، وهي مسؤولة أيضاً عن تنفيذ الإجراءات لتحسين إدارة الموارد بطريقة محددة اعتماداً على البلد الذي توجد فيه.

تحدد وحدات التشغيل أهدافاً سنوية لخفض استهلاك المياه بناءً على تاريخها الفردي ، مع مراعاة عوامل مثل زيادة الإنتاج أو تنفيذ معدات جديدة.

بالنسبة لعام 2023 ، تم تركيب معدات جديدة ، ونتيجة لذلك ، قمنا بزيادة إجمالي المياه المستخدمة في العملية ، وخاصة في قطاع الذبح. من أجل ضمان رفاهية ، كان من الضروري زيادة وقت رذاذ الماء على الماشية في الحظائر ، والحفاظ على درجة الحرارة المناسبة لهم. مع التركيز على تقليل الاستهلاك ، قمنا بتطوير العديد من المشاريع بناءً على منهجية CMQ (دائرة جودة Minerva) ، بمشاركة موظفينا. في الأرجنتين وكولومبيا، حتى مع التغييرات التشغيلية اللازمة، سجلنا مؤشرات إيجابية فيما يتعلق باستخدام المياه والتخلص منها.

تتبع الهدف*

GRI 303-1

قسم استهلاك المياه وتوليد النفايات السائلة (m³/TPA)

تقسيم

البرازيل	البرازيل الحد الأقصى للاستهلاك 1.41 م ³ / طن سنويا
لاتام	أمريكا اللاتينية الحد الأقصى للاستهلاك 2.74 م ³ / TPA
أستراليا	أستراليا لم يتم تحديد أهداف للوحدات التي لا تزال تمر بعملية توحيد الإدارة والضوابط الداخلية

* الأهداف قابلة للتطبيق على وحدات الذبح ونزع العظام التابعة للشركة.



تخفيض بنسبة 11% في
سحب المياه و 12% في
التخلص من المياه في
كولومبيا ؛ وفي الأرجنتين
، انخفاض بنسبة 17%
في التخلص

ممارسات إعادة الاستخدام

تم تأسيس تعزيز ممارسات إعادة استخدام المياه كبديل إيجابي لمياه الشرب ، مما يقلل من الطلب على الموارد الطبيعية ويساهم في التنمية المستدامة.

في وحدات الذبح ونزع العظام البرازيلية ، يتم استخدام المياه المعاد استخدامها في عمليات مثل: غسل الشاحنات وري الحدائق وغسل الأرضيات والحظائر ، بما يتماشى مع المعايير الصحية لإنتاج الغذاء.

في عام 2023 ، زادت Minerva Foods حجم المياه المعاد استخدامها من 2,212 متر مكعب / يوم إلى 2,735 متر مكعب / يوم ، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 23.6% مقارنة بالعام السابق.

توليد النفايات السائلة ومعالجتها

يتم تنفيذ إجراءات مراقبة وتحسين معالجة النفايات السائلة بما يتماشى مع التشريعات المعمول بها في كل بلد تعمل فيه. في قسمي البرازيل وأمريكا اللاتينية ، يوجد في جميع المنشآت الصناعية محطات لمعالجة النفايات السائلة (ETES) ، تعمل وفقا للمبادئ التوجيهية للترخيص الذي تم الحصول عليه ولوائح الوكالات المختصة.

في الأرجنتين وأوروغواي، تخضع ETES لتوسعات بدأت في عام 2023، مما يعزز كفاءة أكبر. في أستراليا ، في وحدتي Colac و Sunshine ، يتم الاستعانة بمصادر خارجية لمعالجة النفايات السائلة ، بناء على عقد مع صاحب الامتياز المحلي.

أظهرت وحدات الذبح ونزع العظم في البرازيل انخفاضا بنسبة 6% في الاستهلاك لكل إنتاج مقارنة بعام 2022. تجدر الإشارة إلى أن أدوات إدارة المياه (ميثاق إعادة الاستخدام وميثاق الممارسات المائية الجيدة) هي المسؤولة عن هذه النتيجة. وبالنسبة لوحدات اللاتام، رافقت الزيادة في استهلاك المياه الزيادة في حجم الذبح، حيث كان عدد الإناث المذبوحة أعلى من عدد الذكور المذبوحين. الإناث لديها وزن الذبيحة المستنبطة مقارنة بالذكور ، مما يؤثر على حجم المياه المستهلكة لكل طن من المنتج.

الاستخدام الفعال للمياه

تقوم الشركة بانتظام بإجراء تحسينات في عملياتها الداخلية وتعزز إجراءات التوعية فيما يتعلق بالاستخدام الواعي للمياه ، وتسعى إلى زيادة الوعي بين الموظفين والمجتمعات المحيطة.

من بين المشاريع التي أجريت في عام 2023 تطوير السباكة على طاولة الأحشاء. تركيب آليات لاستخراج وإعادة المياه المفقودة عن طريق التبخر ، أو في المنتجات النهائية ؛ تركيب محولات التردد وأتمتة مضخات المياه ؛ استبدال وتكييف وتركيب معدات جديدة ؛ تنفيذ منهجيات جديدة لقياس استهلاك المياه؛ من بين أمور أخرى.

أيضا ، في وحدة Canelones في أوروغواي ، تم إنشاء لجنة المياه لتنفيذ ممارسات الاستخدام الفعال للمورد. وتقوم اللجنة بتعزيز التقارير الأولية وتطويرها، وترصد تنفيذ المشاريع، وترصد النتائج.

كان هناك انخفاض في الحجم مقارنة بعام 2022 ناتج عن دخول وحدات Latam الجديدة ، حيث يتم تنفيذ عملية التسميد فقط في الوحدات المذكورة أعلاه.

مناطق الإجهاد المائي

وفقا لأطلس مخاطر المياه في القناة التابع لمعهد الموارد العالمية (WRI) ، في البرازيل ، توجد وحدة (Janaúba MG) فقط في منطقة تعاني من الإجهاد المائي. وحدة (Palmeiras de Goiás GO) ، على الرغم من عدم انتمائها إلى منطقة تعاني من الإجهاد المائي ، لديها اتجاه مستقبلي لتغيير السيناريو. في عام 2023 ، أجريت دراسات مخاطر المياه في وحدات كاراسكو وكانيلونيس وميلو (PUL) في أوروغواي من أجل التخفيف من الآثار على توافر المياه في المنطقة. لذلك ، تسعى الشركة إلى أفضل استخدام ممكن لهذا المورد ، كونها مسؤولة عن تطوير المشاريع والممارسات الجيدة التي تهدف إلى تقليل الاستهلاك.

تتوافق جودة النفايات السائلة المعالجة مع معايير الهيئات التنظيمية المحلية في جميع العمليات. نراقب أيضا مؤشرات مثل النيتروجين والفوسفور والطلب على الأكسجين الحيوي (BOD) والطلب على الأكسجين الكيميائي (COD).

فيما يتعلق بالتخلص في الهيئات المستقبلية ، فإننا نتبع بدقة حدود الإطلاق التي وضعتها هيئات التحكم. إذا تم تحديد المعلمات غير القياسية ، يتم تقييم نظام المعالجة بدقة لتحديد المشكلة وتصحيحها.

أنظمة التسميد

تستثمر الأغذية أيضا في التخلص من النفايات السائلة المعالجة في أنظمة التسميد للمراعي المجاورة للوحدات الصناعية وفي المراعي الخاصة بها. تضمن هذه الممارسة العديد من الفوائد البيئية ، مثل الحد من استخدام الأسمدة القائمة على النيتروجين ، والتي تنبعث منها غازات الدفيئة ، وتعزيز الاقتصاد الدائري في الزراعة.

في عام 2023 ، تم توجيه 19% من النفايات السائلة المعالجة ، مقارنة بالإجمالي الناتج عن البرازيل ، إلى أنظمة التسميد في وحدات أراغواينا (TO) وبالميراس دي غوياس (GO) وباراناتينغا (SP).

19% من النفايات السائلة
المعالجة كانت مخصصة
للتسميد



إجمالي استهلاك المياه لكل عملية

إجمالي استهلاك المياه لكل عملية
1.150.275,60 متر مكعب

البرازيل:
2.946.944,45 متر مكعب

أمريكا اللاتينية:
68.217,20 م³

التكلفة الإجمالية لعمليات معالجة المياه
والصرف الصحي *****
17.635.459,85 دولار أمريكي

**** بالنظر إلى متوسط 248 يوم عمل في عام 2023 والحجم اليومي للمياه المعاد استخدامها من 2,735.00 متر مكعب.
***** ويشمل الصيانة والراتب والطاقة والمواد الكيميائية ومعالجة النفايات وغيرها

إجمالي المياه المستهلكة***
4.165.437,25 متر مكعب

استخدام المياه

- عمليات الذبح ونزع الأحشاء
- البستنة
- تنظيف وحفظ الأصول
- الاستهلاك البشري

المياه المنتجة لإعادة الاستخدام
(غير صالحة للشرب) *****
678.280,00 متر مكعب

إجمالي المياه المسحوبة (الصالحة للشرب)

18.072.791,85
متر مكعب

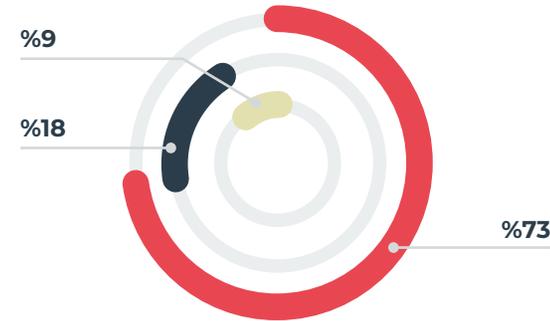
إجمالي المياه التي تم تصريفها**

13.907.354,60
متر مكعب



المياه المسحوبة حسب المصدر (متر مكعب)

- مياه سطحية
- مياه الطرف الثالث
- المياه الجوفية



المياه التي يتم تصريفها حسب المصدر (متر مكعب)

- مياه سطحية
- مياه الطرف الثالث
- المياه الجوفية

* من هذا المجموع، تم جمع 614,916.00 متر مكعب من مناطق الإجهاد المائي، أي ما يعادل 3.3% من إجمالي المسحوبات.

** من هذا المجموع، تم التخلص من 378,774.00 متر مكعب في مناطق الإجهاد المائي، أي ما يعادل 2.7% من إجمالي النفايات المهمة.

*** المياه المستهلكة = المياه المستخرجة - المياه المفرغة.

« يرجى الرجوع إلى مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للحصول على معلومات مفصلة عن انبعاثات غازات الدفيئة. المعلومات متاحة أيضا في مركز المؤشرات الخاص بنا.»

النفايات

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | SASB FB-MP-160a.1

في Minerva Foods، تتم إدارة النفايات وفقا للتشريعات الحالية والمبادئ التوجيهية الفنية المحددة لكل نوع من المواد، بناء على خطة إدارة النفايات الصلبة الخاصة بنا. **تتبع جميع النفايات الناتجة معايير فنية مصممة لتقليل المخاطر المحتملة على الصحة العامة والبيئة.**

تتراوح المعايير التي تستخدمها الشركة من الفصل إلى الجمع والتخزين والنقل والمعالجة والتخلص النهائي. يتم تقاسم مسؤولية إدارة القضية بين القطاعات التي تولد النفايات وقطاع البيئة ، والأمر متروك للأخير لإدارة والحفاظ على رقابة صارمة على توليد النفايات ، والتي يتم وزنها وتسجيلها بشكل منهجي. تتم مراقبة هذه المعلومات شهريا من قبل إدارة الشركة لدينا ، في اجتماعات للكشف عن المؤشرات ومراقبة خطط العمل.

لدينا أيضا شركات خارجية تقوم بإدارة الفناء ، بما في ذلك تنظيم المناطق المخصصة لتلقي النفايات المتولدة في العمليات. وتظل النفايات مخزنة ومفصلة بالخلجان أو في القطاعات المناسبة حتى يصبح الحجم كافيا للتخلص النهائي.

الوجهة ، بدورها ، هي مسؤولية الشركات الخارجية المرخصة حسب الأصول لهذا النشاط ، والتي تقدم شهادات الوجهة النهائية ، مما يضمن الشفافية والموثوقية.

أما بالنسبة للمتطلبات القانونية ، فقد أظهرنا اهتمامنا والتزامنا منذ الخطوات الأولى لتوظيف أطراف ثالثة. تتم السيطرة على هذه العملية من خلال "النصب الوصفي" ، وهي وثيقة تصف نطاق النشاط وتتطلب الامتثال الكامل من الشركات في التزاماتها وخصائصها التنظيمية.

تشمل النفايات الناتجة عن Minerva Foods ما يلي:

1. النفايات الكيميائية: المواد الكيميائية الناتجة عن عمليات الإنتاج الصناعي ومعالجة المياه والنفايات السائلة ، مثل المذيبات والمواد الكيميائية السامة والنفايات الحمضية أو القلوية ، من بين أمور أخرى ؛

2. النفايات الصلبة: تشمل مواد مثل الورق والبلاستيك والزجاج والمعادن والنفايات الصلبة الأخرى المتولدة في عمليات الإنتاج أو التعبئة أو نفايات الطعام أو غيرها من المواد المهملة ؛

3. النفايات السائلة: مياه الصرف الصحي الملوثة بالمواد الكيميائية أو الزيوت أو الدم أو المعادن الثقيلة أو الملوثات الأخرى الناتجة عن العملية الصناعية.

تتبع الهدف *

GRI 306-1

قسم نفايات المكب (t/TPA)

تقسيم

البرازيل	البرازيل أقصى وجهة 0,0044 t/TPA طن / طن سنويا لمداخن النفايات
لاتام	لاتام أقصى وجهة 0,0319 t/TPA طن / طن سنويا لمداخن النفايات
أستراليا	أستراليا لم يتم تحديد أهداف للوحدات التي لا تزال في طور توحيد الإدارة والضوابط الداخلية

إجمالي توليد النفايات (t)**

GRI 306-3

2023	149.489,71
2022	148.873,89
2021	103.044,78

* الأهداف قابلة للتطبيق على وحدات الذبح ونزع العظام التابعة للشركة.
** تشير البيانات إلى حجم النفايات الصلبة.



الصناعة 4.0

من خلال اقتناء معدات جديدة وتنفيذ تقنيات الصناعة 4.0، يعمل قطاع الابتكار في Minerva Foods جنباً إلى جنب مع القطاعات الأخرى لتحقيق أهداف الحد من توليد النفايات.

إجمالي توليد النفايات لكل قسم (T)

GRI 306-3

فئة	2021	2022	2023
البرازيل			
النفايات الخطرة	12,99	70,23	85,98
النفايات غير الخطرة	19.397,86	44.883,14	53.219,23
المجموع	19.410,85	44.953,37	53.305,21
لاتام			
النفايات الخطرة	18,77	70,24	64,64
النفايات غير الخطرة	83.615,16	102.969,78	83.851,99
المجموع	83.633,93	103.040,02	83.916,63
أستراليا			
النفايات الخطرة	-	836,00	5,00
النفايات غير الخطرة	-	44,50	12.262,87
المجموع	0,00	880,50	12.267,87

في البرازيل ، زاد الحجم المخصص لمكب النفايات بنسبة 4٪ بسبب الزيادة في عدد الرؤوس المذبوحة. ونتيجة لذلك ، تم فتح نوبات ذبح و / أو نزع عظام جديدة في بعض المصانع وتم زيادة عدد الموظفين. بالنسبة لقسم Latam ، بدوره ، كان هناك انخفاض بنسبة 9٪ في حجم النفايات المرسلة إلى مكب النفايات. كان سبب التأثير وحدة Belén ، التي توقفت عن إرسال الحمأة من محطة معالجة النفايات السائلة إلى مكب النفايات وبدأت في إرسالها إلى التسميد.

في أوروغواي ، طوال عام 2023 ، حققنا انخفاضا بنسبة 10٪ في النفايات المرسلة إلى مدافن النفايات مقارنة بعام 2022. نتيجة للإجراءات الرامية إلى زيادة الوعي حول عادات الاستهلاك وتوليد النفايات ، فإننا نشجع الاقتصاد الدائري والكفاءة في استخدام المواد.

فيما يتعلق بكمية النفايات الحيوانية والسماذ المتأصل داخل مرافق الذبح ونزع العظام التابعة لشركة Minerva Foods ، فقد وصلنا إلى إجمالي 39,908.71 و 37,156.75 طن على التوالي. يتم استخدام جميع النفايات الحيوانية المتولدة كمدخل مادي لمكونات Minerva.

تعتمد المنهجية على حجم العبوة المتداولة ، مما يوفر تعويضا عن نفس الكمية ، ولكن ليس بالضرورة بنفس النفايات.

تم العملية من خلال العديد من نقاط تجميع Eureciclo ، الموزعة في جميع أنحاء الأراضي البرازيلية ، وهي المسؤولة عن إعادة تدوير وإعادة استخدام الحجم المكافئ لنفايات ما بعد الاستهلاك الناتجة عن Minerva Foods.

تماشيا مع الأهداف التي حددتها السياسة الوطنية للنفايات الصلبة، خصصنا 22% من إجمالي التغليف للخدمات اللوجستية العكسية في عام 2023. وفي الوقت نفسه، في الوحدات في كولومبيا، يتم توجيه حوالي 12 إلى 14% من العبوة إلى الخدمات اللوجستية العكسية، من خلال برنامج Puento Azul.

الخدمات اللوجستية العكسية

في عام 2023 ، تلقينا ختم Eureciclo للسنة الثالثة على التوالي ، مما يشهد على ممارسات تعزيز الخدمات اللوجستية العكسية لتغليف منتجاتنا. الشركة هي الرائدة في قطاع اللحوم لاستلام الختم لجميع الخطوط المباعية في البرازيل ، مما يضمن التزامها بالحفاظ على البيئة وسلسلة إعادة التدوير في البلاد.

المواد المستخدمة مقسمة حسب النوع والحجم*

GRI 301-1

12.863,19 t طن من البلاستيك**



43.835,60 t طن من الورق المقوى والمنصات الخشبية



« يرجى الرجوع إلى مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للحصول على معلومات مفصلة عن انبعاثات غازات الدفيئة. المعلومات متاحة أيضا في مركز المؤشرات الخاص بنا. »

* (ن) بيانات تشير إلى شعبي البرازيل وأمريكا اللاتينية.
** بما في ذلك الأفلام والحقائب والتغليف والنايلون والملصقات.



تكلفة حوالي 1.4 مليون دولار أمريكي للتخلص من النفايات (باستثناء المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد)



الدفع الدائري

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

مشروع الاقتصاد الدائري الموحد
كطريقة لتعزيز الدائرية في عملياتنا اليومية ، قمنا بتنفيذ مشروع يهدف إلى إزالة الزي الرسمي مع شعارات الشركة القديمة من التداول. لجعل الإجراء قابلاً للتطبيق ، نعتمد على Retalhar ، وهي شركة B للخدمات اللوجستية العكسية التي تولد حلولاً مسؤولة ومبتكرة وشاملة لنفايات المنسوجات ، مما يمنع الأقمشة المهملة من أن ينتهي بها المطاف في مدافن النفايات أو يتم حرقها. بدأ العمل بجمع الزي الرسمي للموظفين والتبرع بأخرى جديدة في المقابل. في المجموع ، تم جمع 1254 قطعة (يبلغ مجموعها 322.80 كجم) وتحويلها إلى بطانيات ، تم شراء 100 منها من قبلنا وسيتم التبرع بها خلال شتاء عام 2024.

سعيًا لتحقيق كل من الفوائد الاجتماعية والبيئية ومن حيث الكفاءة التشغيلية ، نفذت **Minerva Foods** مبادرات تهدف إلى الاستخدام الأمثل لمدخلاتها الرئيسية ، أي الماشية.

تقوم الشركة ببيعها أو تحويلها إلى منتجات ثانوية من مكونات مختلفة ، مثل: الجلد والشحم والدم والعظام والأحشاء. يتم تنفيذ العملية من خلال العمليات التالية: **Minerva Biodiesel** و **Minerva Leather** و **Minerva Casings** و **Minerva Ingredients**.

مجموعة العمل - المواد المتجددة

لدينا أيضًا مجموعة عمل المواد المتجددة ، التي تشمل مجالات الشراء والبحث والتطوير والاستدامة. وتشمل المبادرات التي يدعمها الفريق العامل مشاريع لتعزيز استخدام مواد أكثر استدامة وتدوير المدخلات التي يشيع استخدامها في العمليات. على سبيل المثال ، تأتي 100٪ من المنصات التي تشتريها الوحدات البرازيلية من إعادة الاستخدام، مما أدى إلى توفير 1.82 مليون ريال برازيلي في خمسة أشهر فقط (منذ بداية المشروع) وتجنب قطع حوالي 13 ألف شجرة.

العظام والدم

minerva ingredients

تبيع المنتجات الثانوية لعملية الإنتاج لدينا ، والتي تتمتع بجودة غذائية عالية. يتم استخدامها كمدخلات في صناعة منتجات الأليفة ، مثل وجبة العظام واللحوم والدم والعظام والشحم.

يهدف سلامة العملية ، لدينا برامج التحكم الذاتي وضمان الإنشاء وإصدار الشهادات والتتبع ، بالإضافة إلى ختم التحكم في خدمة التفتيش الفيدرالية (SIF).

الشحوم

minerva biodiesel

كمصنع متعدد الأعلاف ، فإن Minerva Biodiesel قادرة على تحويل العديد من المنتجات الثانوية ، مثل الشحم البقري ، إلى وقود متجدد. في عام 2023 ، باعت Minerva Biodiesel 63,527 CBios (أرصدة إزالة الكربون)

الجلد

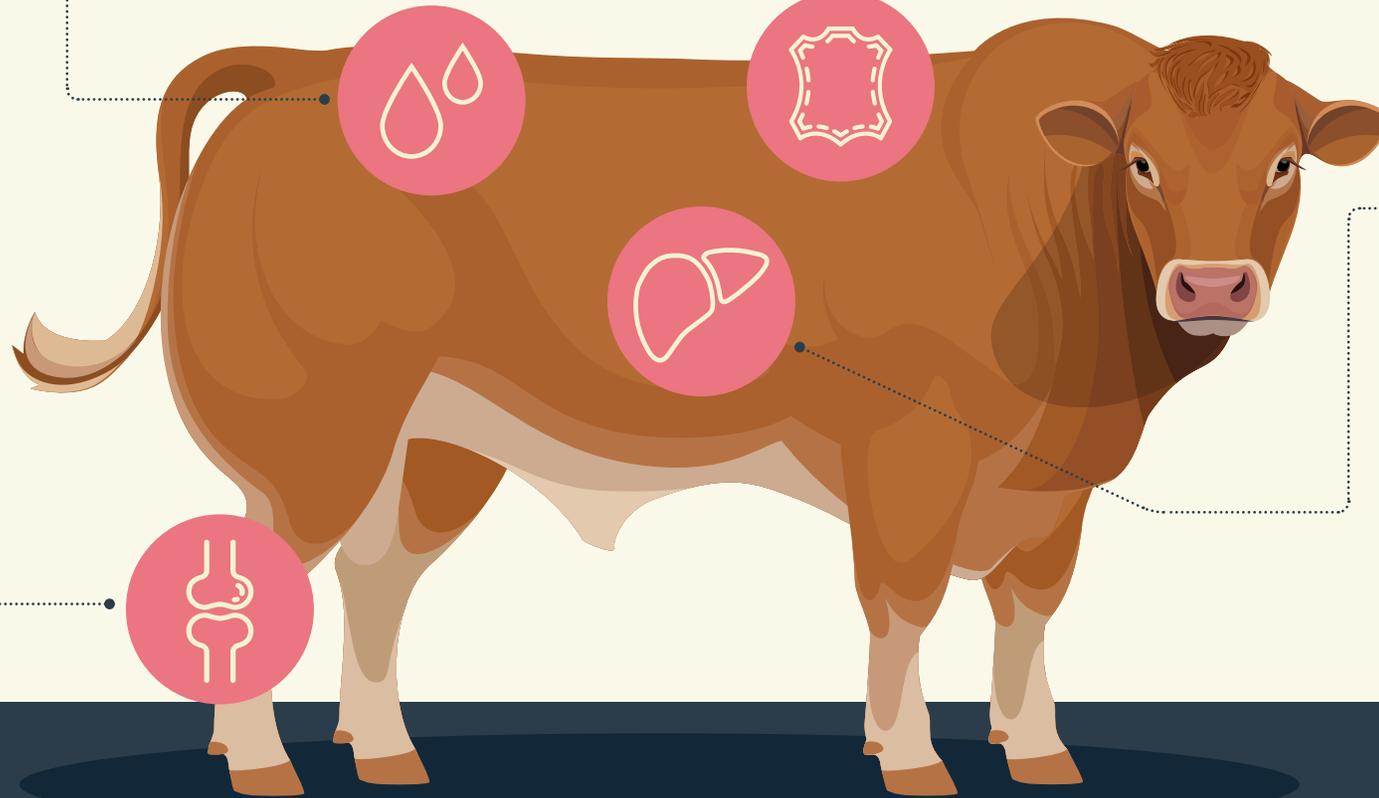
minerva leather

من الماشية بعد الذبح يستخدم لإنتاج مواد عالية الجودة ، تخدم قطاعات السيارات والأحذية والأثاث والتحف. بالإضافة إلى ذلك، يتم استخدام الكولاجين الموجود في الجلود في المنتجات الصيدلانية مثل مستحضرات التجميل، وكذلك في إنتاج الجيلاتين.

أحشاء

minerva casings

نحن نخدم صناعة النقانق من خلال توفير الأغذية الطبيعية وفقا لمعايير الجودة وسلامة الأغذية الأكثر صرامة. تستخدم هذه في إنتاج النقانق ، مثل النقانق والسلامي وغيرها.



التنوع البيولوجي والآثار الإيكولوجية

GRI 3-3 | 304-2

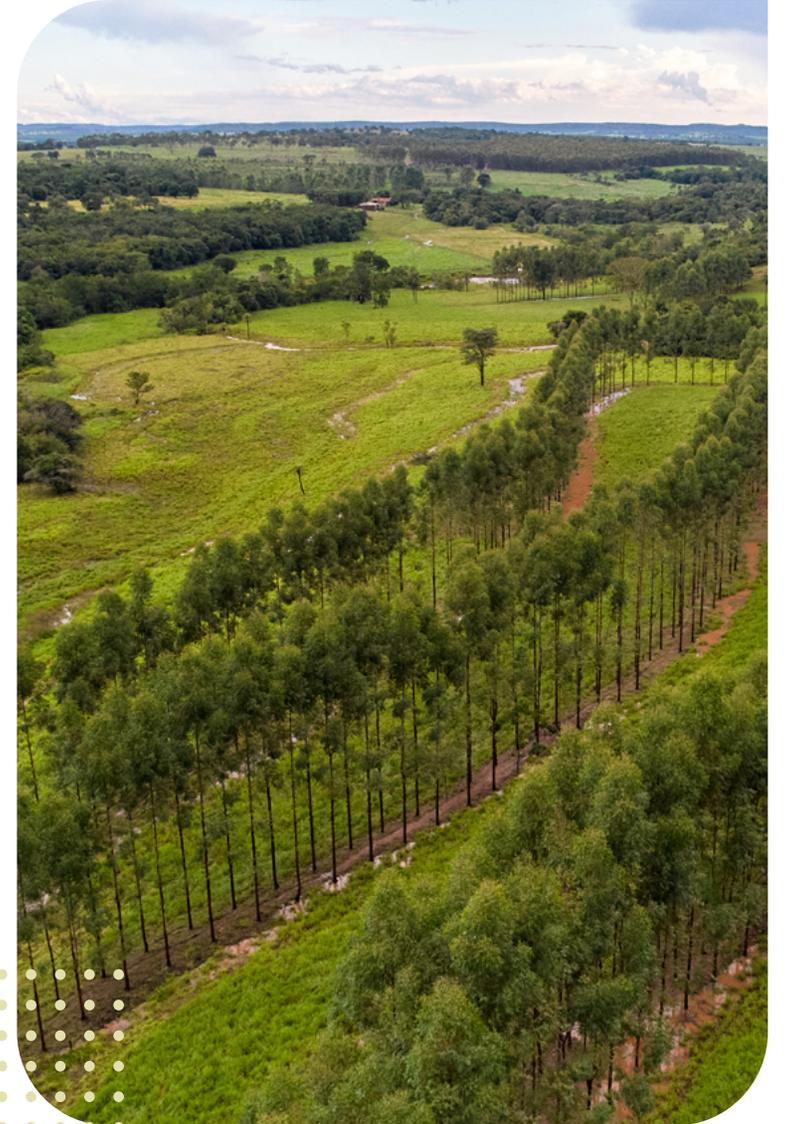
يمكن أن تؤدي إزالة الغابات إلى التدمير المباشر للموائل الطبيعية ، مما يؤدي إلى فقدان التنوع البيولوجي. بالإضافة إلى ذلك ، فإن تحويل المناطق الأصلية إلى استخدامات أخرى مسؤول عن جزء كبير من انبعاثات غازات الدفيئة ، بالإضافة إلى توليد آثار اجتماعية وبيئية.

لذلك ، من أجل ضمان امتثال الموردين فيما يتعلق بالحفاظ على التنوع البيولوجي ، نعتمد على عملية المراقبة الجغرافية ، وتطبيق المعايير الاجتماعية والبيئية المحددة في سياسة الشراء الخاصة بنا.

في نطاق **برنامج التجديد** ، نسعى إلى بناء شراكات موجهة نحو الحفاظ على التنوع البيولوجي ، بالإضافة إلى المجالات ذات الدعم القانوني. واستنادا إلى المدفوعات الشهرية للخدمات البيئية، يتم تشجيع المنتجين الريفيين على عدم تحويل مناطقهم إلى نباتات محلية، مع كون سوق ائتمان الكربون هو الحافز الرئيسي.

من أجل حماية التنوع البيولوجي ، تركز Minerva Foods جهودها على ركيزتين أساسيتين: (1) حماية الغابات ، من خلال مكافحة إزالة الغابات غير القانونية في سلسلة التوريد الخاصة بها (انظر [الصفحة 44](#) لمزيد من التفاصيل) ، و (2) التطوير التقني لمربي الماشية الذين هم شركاء في برنامج Renove (انظر [المزيد في الصفحة 48](#)).

تم تصميم استراتيجيتنا مع مراعاة الآثار المحتملة التي قد تضر بالتنوع البيولوجي على طول سلسلة القيمة الخاصة بالشركة ، مثل **إزالة الغابات بشكل غير قانوني** لتوسيع المراعي ، والاستخدام غير المناسب للأسمدة والكيماويات الزراعية. هذا الأخير يمكن أن يولد آثارا سلبية على البيئة ، مثل إغناء المسطحات المائية بالمغذيات وتلوث منسوب المياه الجوفية.





تدعم Minerva Foods مؤشر **Bluebell البرازيلي** للتكنولوجيا المالية المناخية في تطوير المشاريع التي تجدد البيئات الطبيعية بنزاهة وشفافية. وتشمل مشاريعها ممارسات متجددة للزراعة المستدامة والثروة الحيوانية على الممتلكات المنتشرة في جميع المناطق الأحيائية، وحماية التنوع البيولوجي والتخفيف من آثار تغير المناخ.

هناك بالفعل أكثر من 340 ألف هكتار يتم تتبعها ومشاريع قيد التطوير ، مما يضمن مستقبلاً أكثر مرونة واستدامة لكوكب الأرض.

6000 + هكتار من النباتات المحلية
المستعادة في سيرادو و 696 + هكتار في
غابة المحيط الأطلسي

طوال عام 2023 ، فرض التحليل المستمر لرعاية التنوع البيولوجي تحديات ومهام أساسية في الحفاظ على الفوائد التي تقدمها والحفاظ عليها. وهذا يدفع إلى تنفيذ الممارسات والعمليات والتقنيات المستدامة للحد من النفايات وتعزيز المزيد من الاستدامة وتقليل التأثير البيئي لعملياتنا.

وتقوم الوحدات في باراغواي والبرازيل وكولومبيا بدورها بتنفيذ أداة GAIA (إدارة الجوانب والآثار البيئية) لإدارة ممارسات حماية النباتات. بالإضافة إلى التقييم المباشر ، يتم النظر في الجوانب البيئية غير المباشرة ، مثل جودة النفايات السائلة والتربة والمياه الجوفية والهواء ، مع مراقبة ومراقبة الانبعاثات الجوية.

نقوم بتنفيذ إجراءات عملية ، مثل حملات زراعة الشتلات وتنظيف الجداول وبرامج التعليم البيئي ، من أجل تعزيز رفاهية النباتات والنظام البيئي ، مما يساهم في الحفاظ على التنوع البيولوجي الإقليمي للأماكن التي نعمل فيها.

وتهدف هذه المبادرات إلى الحفاظ على انسجام عملياتنا مع الطبيعة، وتعزيز التزام الشركة بالحفاظ على البيئة.

إن تكثيف تربية الماشية، من خلال ممارسات مثل **الزراعة المتكاملة للمحاصيل والثروة الحيوانية والغابات (ICLF)** وتناوب المراعي، عندما تتم إدارتها بشكل جيد، يزيد من إنتاجية الهكتار الواحد، مما يسمح بما يسمى "تأثير توفير الأراضي". تعزز نظم الإنتاج هذه تقنيات إدارة التربة التي تفضل دمج المواد العضوية ، وتحسين الجودة الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية ، مع زيادة المغذيات الكبيرة والكائنات الحية الدقيقة الضرورية للتنوع البيولوجي للتربة.

وبهذه الطريقة ، فإن Minerva Foods قادرة على تعزيز الثروة الحيوانية المتجددة ، مما يسهل تكامل الممارسات التي تدفع زيادة الإنتاجية. كما نعمل بشكل تآزري لصالح الحفاظ على مناطق الغابات الأصلية ، وضمان الحفاظ على التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية المحلية. ومع ذلك ، تلتزم وحدات الشركة في الأرجنتين وأوروغواي بحماية التنوع البيولوجي في المناطق الحضرية ، حيث يوجد تفاعل مع المساحات الخضراء والممرات المائية والأشجار والماشية الريفية على نطاق أصغر. الهدف الرئيسي هو تطوير استراتيجية شاملة تتضمن رسم خرائط للنقاط الحرجة ، وزراعة الأشجار المحلية، الوعي بالنظام البيئي والرصد ضد إزالة الغابات ، من أجل حماية التربة والمياه.

الوعي البيئي

GRI 3-3



شهر البيئة (البرازيل وكولومبيا وباراغواي): طوال شهر يونيو ، نقوم بتنفيذ سلسلة من الإجراءات التي تهدف إلى زيادة الوعي البيئي بعملياتنا ، مثل المحاضرات ، التي نتناول فيها موضوع التخلص الصحيح من النفايات ، والألعاب الترفيهية ، وجهود التنظيف في المدينة ، وأكثر من ذلك بكثير. بالإضافة إلى الموظفين ، تمكنا من التأثير على المجتمعات المحلية والمدارس من خلال العروض المسرحية وورش العمل ، والتعامل مع الجمع الانتقائي والممارسات البيئية الإيجابية التي يجب تبنيها منذ الطفولة ، مثل إعادة التدوير وصنع الألعاب بأنفسهم.

حملات التوعية (الأرجنتين وأوروغواي): بالنسبة للوحدات في روزاريو وفينادو تويرتو ، الأرجنتين ، وميلو (PUL) ، أوروغواي ، أجريت حملات داخلية مع التركيز على استعادة البلاستيك لإعادة التدوير ، إما عن طريق ملء "زجاجات الحب" (Eco-Bottles) أو جمع الأغصان البلاستيكية لصالح القضايا الخيرية. كما تبرعنا بالسماد والمنصات والبذور لدعم تنفيذ الحداثق المدرسية.

تتبع مينيرفا فودز، في التزامها الصارم بالاستدامة، نهجا شاملا للوعي البيئي، مع إدراك أهمية إشراك جميع أصحاب المصلحة في تعزيز الحفاظ على البيئة. من خلال سلسلة من المبادرات وأفضل الممارسات ، لا تسعى الشركة إلى تلبية المعايير البيئية القانونية فحسب ، بل تسعى أيضا إلى إلهام التغيير الثقافي في عملياتها وفي المجتمعات التي تعمل فيها

تهدف أعمالنا إلى رفع مستوى الوعي بين الموظفين والشركاء والعملاء والمجتمعات المحلية حول أهمية حماية البيئة ، وتبسيط الضوء على الدور الذي يلعبه كل واحد في بناء مستقبل أكثر توازنا. وبهذه الطريقة ، نؤكد من جديد التزامنا بقيادة الجهود التي تتجاوز النتائج الاقتصادية للأعمال.

من بين المبادرات التي تم تنفيذها في عام 2023 ، نسلط الضوء على:

- **يوم الشجرة (البرازيل):** يوم مخصص للتبرع بأكثر من 1200 شتلة وزراعة 120 شجرة في الوحدات البرازيلية لشركة Minerva Foods ، مما يعزز التزام موظفينا بالموضوع !





بالإضافة إلى أداء وتنفيذ الأعمال ، تهتم Minerva Foods بتعزيز أجندة اجتماعية وبيئية قادرة على التأثير بشكل إيجابي على عملياتها والمجتمع.



أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة محاور استراتيجية

05

طاقم العمل

GRI 2-7 | 3-3 | 401-1

4.0 الإدارة القانونية

في عام 2023، تم اعتمادنا كـ "القسم القانوني 4.0" من قبل الرابطة البرازيلية لتكنولوجيا القانون والتكنولوجيا القانونية، حيث يتم تقييمنا على أربع ركائز: الابتكار القانوني وإدارة الأفراد والكفاءة القانونية وشريك الأعمال القانوني



GPTW

في عام 2023، قمنا بتوسيع شهادة ختم Great Place to Work (GPTW) لتشمل جميع العمليات البرازيلية، مع الاعتراف بالتصور الإيجابي للمهنيين فيما يتعلق بالبيئة والثقافة والمناخ التنظيمي لشركة Minerva Foods. التوقعات لعام 2024 هي أننا سنكون قادرين على تطبيق البحث على العمليات في البلدان الأخرى.

موظفونا هم ركيزة أساسية لكل ما نقوم به ونقدمه. لذلك، نلتزم مينيرفا فودز بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة ورفاهية لجميع موظفيها، وتعزيز التدريب والمبادرات لتحسين نوعية الحياة، بالإضافة إلى الامتثال لقوانين العمل في كل بلد تعمل فيه.

كما نسعى إلى تطوير المجتمعات في الأماكن التي نعمل فيها، والحد من عدم المساواة الاجتماعية، وخلق الفرص وتعزيز حقوق الإنسان في جميع أنحاء سلسلة القيمة، بما يتماشى مع مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتمرير إجراءات تدقيق SMETA و Rizepoint الصارمة على أساس سنوي. تغطي هذه الشهادات معايير مفصلة تتعلق بالمسؤولية الاجتماعية والصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة في جميع عمليات الشركة.



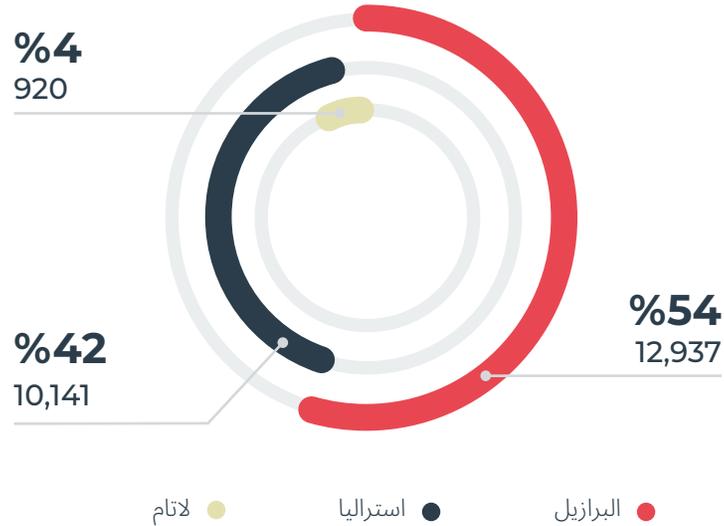
الموظفون حسب الجنس

GRI 2-7 | 405-1



الموظفون حسب القسم

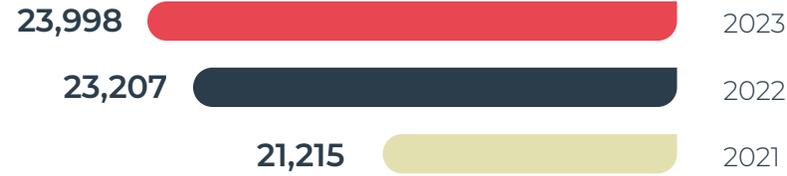
GRI 2-7



في نهاية عام 2023 ، وصلنا إلى علامة 23,998 موظفا في عملياتنا ، مع الأخذ في الاعتبار جميع البلدان العاملة في أمريكا الجنوبية وأوقيانوسيا. كما تضم الشركة 1,914 عاملا خارجيا يعملون في المنشآت الصناعية وعمليات التوزيع والمكاتب..

وبلغت معدلات التوظيف العالمية 22٪ للموظفين الذكور و10٪ للنساء. في حين بلغت معدلات الدوران 21٪ و 9٪ على التوالي للرجال والنساء.

التطور في مجموع عدد العمال



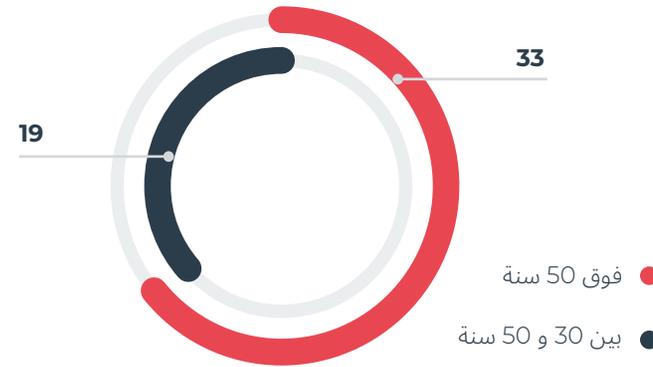
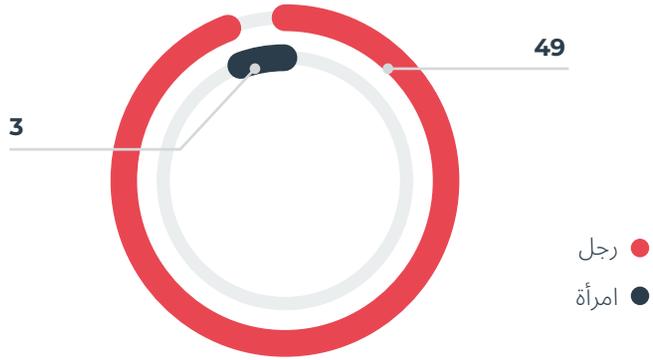
« يرجى الرجوع إلى مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير للحصول على معلومات مفصلة عن انبعاثات غازات الدفيئة. المعلومات متاحة أيضا في مركز المؤشرات الخاص بنا.

* كان التقلب في عدد الموظفين بين عامي 2022 و 2023 بسبب دمج مصنع BPU الجديد في أوروغواي.



التنوع في هيئات الحوكمة حسب الجنس والفئة العمرية

GRI 405-1



إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية

GRI 405-1

حسب الجنس

الفئة الوظيفية	رجل	امرأة
مجلس الإدارة	53	3
الإدارة	219	57
التنسيق	207	88
الإشراف	900	216
إداري	1,601	1,177
التشغيل	14,271	4,721
المتدربون/المتدربون/المتدربون	200	285

حسب الفئة العمرية

الفئة الوظيفية	أقل من	سنة بين 30 و 50 سنة وأكثر من	50 سنة
مجلس الإدارة	-	21	35
الإدارة	7	209	60
التنسيق	25	235	35
الإشراف	157	814	145
إداري	1,090	1,494	194
التشغيل	7,479	9,503	2,010
المتدربون/المتدربون/المتدربون	483	2	-

التنوع والشمول

GRI 405-1

يعد مفهوم التعددية جزءاً من الحياة اليومية لشركة Minerva Foods ، حيث نعمل في العديد من البلدان ذات الثقافات المختلفة. إن التزام الشركة باحترام الناس ، بما في ذلك الموظفين والمجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين ، مدعوم بفرضية عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التمييز ، المعبر عنها في مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك.

تسترشد عمليات التوظيف والتعويض بتشريعات العمل المعمول بها في كل بلد نعمل فيه. بالإضافة إلى ذلك ، من خلال الإجراءات والمعايير الداخلية الصارمة ، نضمن تكافؤ الفرص ، دون التمييز على أساس الجنس أو العمر أو العرق أو أي جانب آخر.

وفي هذا السياق، تعزز مينيرفا فودز التزامها بالتنوع والشمول، وتعزز بيئة عمل تحتفل بثراء الاختلافات وتحترم خصوصية كل موظف.

« اطلع على مزيد من المعلومات حول مؤشرات التنوع والشمول في مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير. المعلومات متاحة أيضاً في مركز المؤشرات الخاص بنا. »

المشاركة والمرتب

GRI 2-30 | 401-2 | 405-2

تدرك Minerva Foods أن فعل الاعتراف هو قيمة أساسية لتطوير ثقافتها التنظيمية. وبهذه الطريقة ، نشجع الممارسات اليومية التي تقدر المهنيين لمساهماتهم في نمو الأعمال.

الرواتب

وفيما يتعلق بالتعويضات، تتبنى الشركة ممارسات تعتبر معيار السوق، وذلك باستخدام استطلاعات المقارنة المعيارية كأساس لجذب المهنيين المؤهلين والاحتفاظ بهم. يخضع التعويض الثابت لتعديلات سنوية ، بعد اتفاقيات المفاوضات الجماعية ، ويمكن أيضا تعديله للاعتراف بالأداء الفردي للموظف.

طوال عام 2023 ، واصلنا تحسين برنامج المكافآت الخاص بالشركة ، والذي تم تطبيقه على المناصب القيادية على أساس التنسيق. تعتمد هذه العملية على معايير متغيرة ، مع مراعاة الأداء المحدد لكل قطاع وتقييم الأداء الفردي للموظفين. بالنسبة للمستوى التنفيذي ، في عام 2022 ، تم تنفيذ ILP (حافز طويل الأجل) ، والذي يمكن من خلاله للموظفين المدرجين في البرنامج شراء الأسهم ، ويمكن للشركة أيضا المساهمة في الأسهم كمكافآت للموظف. خلال عام 2023 ، قمنا بتوسيع البرنامج إلى مستويات الإدارة.

* على الاختلافات الطفيفة الموجودة ترجع إلى الخبرة في الوظيفة ، الالتزام الفني بما يتماشى مع حاجة الدور المراد القيام به ، والوقت المهنة والمؤهلات / الشهادات والمهارات الفردية

نسبة المرتب والأجر الأساسيين اللذين تتقاضاهما المرأة إلى تلك التي يتقاضاها الرجل عن كل فئة وظيفية* نسبة الراتب الأساسي

GRI 405-2

التطور في مجموع عدد العمال

	أوروغواي	باراجواي	كولومبيا	البرازيل	استراليا	الأرجنتين
لوحة	1.00	-	-	0.86	-	-
الإدارة	1.00	0.61	0.53	1.00	0.95	1.02
التنسيق	1.00	0.97	0.79	0.97	1.02	0.81
الإشراف	1.00	0.98	1.04	1.00	0.96	0.98
إداري	1.00	0.85	0.74	0.83	0.84	1.02
التشغيل	1.00	1.00	0.98	0.86	1.00	0.41
المتدربين	-	-	-	0.97	-	-
المتدربون	1.00	1.00	1.00	1.18	-	-
المتدربون	-	-	0.98	0.93	-	-

نسبة الأجر

	أوروغواي	باراجواي	كولومبيا	البرازيل	استراليا	الأرجنتين
لوحة	1.00	-	-	0.82	-	-
الإدارة	1.00	0.61	0.53	0.90	0.93	0.35
التنسيق	1.00	0.97	0.48	0.96	1.03	0.81
الإشراف	1.00	0.98	1.04	1.03	0.92	0.10
إداري	1.00	0.85	0.74	0.81	0.79	0.35
التشغيل	1.00	0.91	0.98	0.79	1.00	0.69
المتدربين	-	-	-	0.93	-	-
المتدربون	1.00	1.00	1.00	1.18	-	-
المتدربون	-	-	0.98	0.98	-	-



التزام

GRI 401-2

من أجل ضمان رفاهية شعبنا ، يمكن لموظفي الوحدات البرازيلية الوصول إلى مجموعة من المزايا ، مثل الطعام في الموقع ، وقسائم الطعام ، والنقل ، والتأمين على الحياة ، والإجازة الوالدية ، من بين أمور أخرى ، على النحو المنصوص عليه في القوانين والاتفاقيات الجماعية (باستثناء المتدربين أو العمال دون عبء عمل ثابت).

في قسم ، من ناحية أخرى ، تختلف الفوائد من بلد إلى آخر ، وقد تشمل التأمين على الحياة والتأمين الصحي والإعاقة ومساعدات الإعاقة ، من بين أمور أخرى ، وفقا للواقع المحلي.



تحقق من مبادرات المشاركة الأخرى التي تم تنفيذها في عام 2023 أدناه:

- **مشروع الأمومة:** في مشروع الأمومة، تتلقى الموظفات تدريباً يتعلق بصحة الأم والطفل، فضلاً عن الرعاية طوال فترة الحمل. تحصل كل واحدة أيضاً على حقيبة تحتوي على العديد من العناصر الأساسية لفترة ما بعد الولادة.
- **نموذج العمل المرن:** تتبنى الشركة نماذج عمل مرنة، تتيح للموظفين فرصة العمل عن بعد أو بشكل مختلط، وفقاً للاحتياجات المحددة لكل وظيفة وقرارات القيادة المباشرة لكل مجال. في نهاية عام 2023، عمل 320 محترفاً عن بعد بالكامل، بينما اعتمد 70 آخرون النموذج الهجين، حيث حضروا مكان العمل بين مرة وأربع مرات في الأسبوع. بالإضافة إلى ذلك، نقدم للموظفين بنك الساعات، وهي طريقة تساهم في التنفيذ الناجح لساعات العمل المرنة، وتعزيز بيئة تكيف مع المتطلبات الفردية؛

- **المفاوضة الجماعية:** في أقسام البرازيل وأستراليا، لدى 100% من الموظفين اتفاقيات مفاوضة جماعية، والتي تنص على تفاصيل عقود عملهم، مثل التعديل، والمزايا، من بين أمور أخرى. في قسم **Latam**، في أوروغواي، يتم تغطية الموظفين بنسبة 100%، بينما في الأرجنتين وباراغواي، يبلغ هذا الرقم 93% و 40% على التوالي. في مثل هذه البلدان، يكون لدى الموظفين غير المشمولين بالاتفاقيات عقود فردية تستند إلى قوانين العمل المحلية. في كولومبيا، من ناحية أخرى، لا توجد اتفاقيات مفاوضة جماعية وتخضع جميع العقود لقانون العمل المحلي.



الإجازة الوالدية * GRI 401-3

	لاتام		البرازيل	
	رجل	امرأة	رجل	امرأة
أخذ إجازة والدية	367	309	348	84
معدل العائد (%)	%100	%100	%100	%100
معدل الاستبقاء	%85	%67	%49	%37

*سيتم الإعلان عن قيم قسم أستراليا اعتباراً من العام المقبل فصاعداً.

« اطلع على مزيد من المعلومات حول مؤشرات التنوع والشمول في [مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير](#). المعلومات متاحة أيضاً في [مركز المؤشرات الخاص بنا](#).



تنمية الموارد البشرية

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

التطوير المهني

من 83 نقطة. من خلال تقييم مهارات ما قبل الأكاديمية وبعدها ، وجد أن 50 محادثات مع المديرين التنفيذيين لشركة مينيرفا. في عام ٢٠٢٣ ، أكملنا أكاديمية التكلفة وعقدنا أيضا أكاديمية النشأة. نتاج ما بعد الأكاديمية في منطقة الإنشاء في مرحلة التوحيد ، بينما في مجال التكاليف كان لدينا متوسط حضور 93% من المشاركين و مستوى رضا المشاركين من 83 نقطة. من خلال تقييم مهارات ما قبل الأكاديمية وبعدها ، وجد أن 50% من المشاركين قاموا بتحسين المهارات اللازمة لهذا المنصب. من المشاركين قاموا بتحسين المهارات اللازمة لهذا المنصب.

• **أكاديمية مينيرفا:** من أجل تطوير المهنيين الذين يشغلون مناصب استراتيجية، أنشأت الشركة مسارات أكاديمية مينيرفا. مع مدة تصل إلى 12 شهرا ، تتكون المسارات من ثلاث كتل: معرفة الذات والمهارات التقنية والمهارات السلوكية. يشارك الموظفون أيضا في جلسات التوجيه مع قادة الأعمال وأيضا في دوائر المحادثة مع المديرين التنفيذيين لشركة. في عام 2023 ، أكملنا أكاديمية التكلفة وعقدنا أيضا أكاديمية النشأة. نتاج ما بعد الأكاديمية في منطقة الإنشاء في مرحلة التوحيد ، بينما في مجال التكاليف كان لدينا متوسط حضور 93% من المشاركين و مستوى رضا المشاركين

كاستراتيجية لجذب المواهب والاحتفاظ بها، تركز مينيرفا فودز جهودها لدعم الموظفين في مسار تطورهم المهني والشخصي.

في عام 2023 ، استمرارا لرسم خرائط الوظائف الرئيسية ، التي بدأت في عام 2020 ، طورت الشركة إجراءات تقييم بالتعاون مع القادة ، بهدف بناء خريطة تعاقب شاملة. تأخذ هذه العملية في الاعتبار التطلعات الفردية والأداء والإمكانات وتلبية المتطلبات الفنية كجزء من الالتزام بالتنمية المتكاملة لرأس المال البشري. ليس ذلك فحسب ، بل نحن نقود العديد من الإجراءات الأخرى لتوجيه الموضوع داخليا. تعرف على المزيد أدناه.



مينيرفا تك

في عام 2023، أغلقنا الإصدار الأول من Minerva Tech، برنامج تطوير المواهب التكنولوجية من Minerva Foods.

وعلى مدى عام واحد، أتيحت للمشاركين الفرصة لتطبيق المعارف والمهارات المكتسبة في التدريس الأكاديمي. بالإضافة إلى ذلك، تمكنوا من استكمال معرفتهم من خلال ورش العمل السلوكية والتناوب الوظيفي في مختلف قطاعات مجال التكنولوجيا داخل الشركة.

في نهاية العملية، تم توجيه المشاركين إلى المنطقة التي لديهم أكبر قدر من الهوية.

متوسط ساعات التدريب، حسب الجنس*

GRI 404-1

4,30h
ساعة نساء

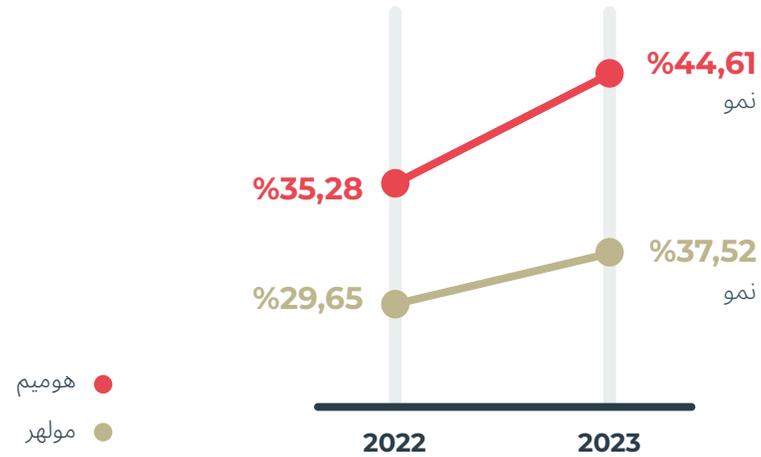


4,22h
ساعة رجال



النسبة المئوية للموظفين الذين حصلوا على تقييمات الأداء أو التطوير المهني*

GRI 404-3



* وتشير البيانات إلى شعبي البرازيل وأمريكا اللاتينية.

• **برنامج تطوير القيادة (PDL):** يعقد سنويا ، ويركز PDL على تدريب وتطوير مديرينا في عمليات وأدوات وممارسات القيادة. تتضمن كل دورة ورش عمل حول مواضيع مختلفة تلتزم بالاستراتيجية والأداء والمهارات الإدارية. بالإضافة إلى ذلك ، تقدم الشركة جلسات تدريب فردية ومنصة تطوير ذاتي تحتوي على محتوى حول هذا الموضوع.

• **تقييم الثقافة:** كطريقة لتقييم الجودة الثقافية للموظفين فيما يتعلق بالثقافة التنظيمية لشركة Minerva Foods، استخدمنا أداة إدارة تقييم الثقافة. من خلاله ، يلعب المدير دورا مهما في تقييم وتأهيل كيفية قيام موظفيه بالتسليم على مدار العام ، مع مراعاة قيم الشركة. يتم تطبيق العملية عالميا على جميع المستويات ، بغض النظر عن الأعمال والعمليات التي يعمل فيها المهنيون. بدأت عملية التقييم لعام 2023 في نوفمبر وتنتهي بمرحلة التعليقات في مارس 2024.

في عام 2023 ، تلقى **44%** من الموظفين تقييم الأداء*

وصلنا إلى متوسط **4.24** ساعة تدريب لكل موظف في عام 2023 ، بمتوسط تكلفة **12.5 ألف ريال برازيلي***

EP #02



Dificuldades e oportunidades geradas durante o período de pandemia



Com:
Fred Lemos
Gerente de logística
Marcelo Neiva
Gerente Executivo da
logística internacional

برنامج التدريب الداخلي والمتدرب الشاب

من خلال توظيفهم في برامج التدريب الداخلي والمتدربين الشباب ، متاح للطلاب الفرصة للتطور شخصيا ومهنيًا ، مع إضافة قيمة إلى الشركة. تستمر مسارات تطوير لمدة عام واحد ، يعمق خلالها المشاركون معرفتهم بالأعمال من خلال التدريب والتوجيه وتبادل الخبرات..

في عام 2023 ، بدأنا اختتام الدورات في عام 2022. كان الفرق الكبير في هذه الطبعة هو ، وهو بودكاست بقيادة المتدربين.

برنامج المتدربين

يهدف برنامج المتدربين إلى جذب وتسريع تطوير المواهب حتى يتمكنوا من شغل مناصب استراتيجية مستقبلية في الشركة. **كأهم ما يميز عام 2023 ، أطلقنا إصدار Latam من البرنامج ، والذي يغطي جميع البلدان التي لدينا فيها عمليات في أمريكا الجنوبية في مسار تطوير واحد.**

ستوفر الاستراتيجية الجديدة تحسين المهنيين حتى يعرفوا الأعمال ودمجوا ويتوافقوا مع ثقافة واستراتيجية Minerva Foods.

سيستمر البرنامج لمدة عام واحد وخلال هذه الفترة سيشارك المتدربون في العديد من الإجراءات التطويرية ، والتي تم التخطيط لها وفقا لمنهجية التعلم 10/20/70. من هناك ، يحدث 70٪ من التعلم من خلال التجارب الخاصة والتجارب المهنية اليومية ، و 20٪ من خلال التعلم والتفاعلات غير الرسمية ، و 10٪ على أساس التعلم الرسمي. وتشمل الإجراءات المخطط لها: التناوب الوظيفي ، ورحلة الابتكار ، والمشاريع الاستراتيجية ، والتدريب على المهارات الشخصية والصلبة ، وبرنامج التدريب.

« اطلع على مزيد من المعلومات حول مؤشرات التنوع والشمول في [مرفقات المبادرة العالمية لإعداد التقارير](#). المعلومات متاحة أيضا في [مركز المؤشرات الخاص بنا](#).





إجراءات أخرى في عام

مدرسة التدريب المهني: تهدف إلى تدريب المهنيين للعملية.

مدرسة الكبار: لدى نظام تكميلي للموظفين ، معترف به من قبل نظام التعليم الأرجنتيني.

الدورات والحوافز: نحن نقدم لموظفينا دورات اللغة الإنجليزية والحوافز لبرامج البكالوريوس والدراسات العليا والدورات القصيرة والمتوسطة الأجل ، من بين أمور أخرى.



التدريب على الاستدامة - طريقتنا في الرعاية!

أطلقت الشركة تدريب الاستدامة: طريقتنا في الرعاية في نوفمبر 2023 ، لتلبية المتطلبات الداخلية للموظفين. كان الهدف الرئيسي من المبادرة هو نشر ومستوى المعرفة حول المفاهيم الرئيسية المتعلقة بموضوع الاستدامة ، وربط جدول الأعمال ببركات استراتيجيتنا البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تلقى جميع الموظفين الإداريين من مكاتب وعمليات البلدان في أمريكا الجنوبية المسار. في البداية ، كان تركيز التدريب على تعزيز الممارسات التي يمكن أن تسهم في استدامة الأعمال. بعد ذلك ، تم توسيع النطاق للنظر أيضا في مبادرات برنامج تطوير الثقافة التنظيمية.

ستكون الخطوات التالية هي توحيد التدريب في مصفوفة التدريب الإلزامي لجميع الموظفين الجدد وتوسيع التدريب للمناصب التشغيلية ، المقرر في النصف الأول من عام 2024.

برنامج تحيا أستراليا

يستهدف البرنامج الموظفين الذين يرغبون في الحصول على خبرة في الخارج ، ويعملون في وحدات

في أستراليا. في مرحلتها الأولى ، يحصل المشاركون على تأشيرة عمل مؤقتة ويعملون 38 ساعة عمل 16 ساعة من الدراسة في الأسبوع. في المرحلة الثانية ، يمكن للمشاركين التقدم بطلب للحصول على تأشيرة عمل ، مع إمكانية العيش والعمل في أستراليا لمدة تصل إلى أربع سنوات.

في الفصلين الأخيرين ، شارك **47 موظفا** من جميع الخلفيات في أمريكا اللاتينية.

صحة العمال وسلامتهم

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-6 | 403-8

ومن العوامل الأخرى ذات الصلة في استراتيجيتنا الوقائية الحملات، التي يتم تطويرها عالميا وتنفيذها في جميع الأقسام التي نعمل فيها. من خلالهم نضمن معيارا لغويا عالميا ، مع موضوعات الوقاية التي تتكشف في جميع أنحاء الشركة.

فيما يتعلق بمقدمي الخدمات، تطلب من الشركات تقديم المستندات الداعمة لبرامجها المهنية الداخلية وأوامر العمل وأوراق معدات الوقاية الشخصية والتدريب الإلزامي وشهادات الصحة المهنية قبل القيام بأي أنشطة ضمن عملياتنا.

يتم تغطية 100% من موظفينا
والاستعانة بمصادر خارجية من خلال نظام
إدارة الصحة والسلامة المهنية



تلتزم بضمن بيئة عمل آمنة لجميع موظفيها ، سواء كانوا هم أنفسهم أو مقاولين ثابتين أو عرضيين. وبهذا المعنى ، نعتد أفضل الممارسات الوطنية والدولية في خططنا وبرامجنا للصحة والسلامة المهنية ، ونلبي متطلبات قوانين البلدان التي نعمل فيها ونتجاوزها.

يتم تغطية جميع موظفينا الخارجيين من خلال نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية للشركة. يتم تنفيذ استراتيجيات الشركة التي تركز على الإجراءات السلوكية والثقافية من قبل كبير مسؤولي الموارد البشرية ، بدعم من إدارة الموارد البشرية وإدارة الصحة والسلامة المهنية العالمية.

ويعمل في كل وحدة تشغيلية أفرقة محلية متخصصة مكرسة للتنفيذ التكتيكي للاستراتيجيات. وبناء على هذه المبادرات، نهدف إلى ضمان بيئة عمل صحية وأمنة.

في عام 2023 ، ركزنا استراتيجيتنا على الحد من الأمراض والحوادث من خلال الامتثال للمتطلبات القانونية المطبقة على الأعمال ، وإجراء عمليات التدقيق في جميع الوحدات. وفي شعبة أمريكا اللاتينية، أجريت مراجعة للنبود الحرجة استنادا إلى الانحرافات الرئيسية التي حدثت في السنوات السابقة.

الأسبوع العالمي للصحة والسلامة المهنية مينيرفا فودز في عام ، عقدنا الأسبوع الأول

في عام 2023 ، عقدنا أسبوع الصحة والسلامة المهنية الأول ، والذي أقيم في وقت واحد في جميع أقسامنا. وكان الموضوع الرئيسي للحدث هو: رعاية جميع الأرواح.

وتماشيا مع القيم الاستراتيجية للشركة، جمع الأسبوع مبادرات لتعزيز الصحة ومنع الحوادث في العمل، مما يدل على التزامنا بجميع جوانب العمل، أي التوازن بين العمليات ورعاية الناس.

هذا هو بالفعل أكبر حدث لتعبئة الموظفين في ، مع مشاركين في البرازيل وباراغواي وأوروغواي والأرجنتين وكولومبيا وأستراليا.

تميزت الأيام بالمحاضرات والمسارح وصيد الزبال والأنشطة الصحية والجمباز وتدريبات الطوارئ والغداء الخاص ومشاركة عائلات الموظفين. وهدفت المبادرات إلى خلق شعور بالانتماء والتنبيه على أهمية صحة وسلامة الجميع داخل الشركة.



إدارة المخاطر

GRI 403-2 | 403-7 | 403-9 | 403-10 | SASB FP-MP-320a.1

تعمل بشكل استباقي في تحديد وتقييم المخاطر المهنية المحتملة الكامنة في عملياتها. من خلال نظام متكامل ، نضمن تقييم جميع الأنشطة وتصنيفها بانتظام. وتكفل هذه العملية الإدارة الفعالة للآثار الهامة التي تواجهها والتخفيف من حدتها.

يأخذ تحليل الحوادث والحوادث والانحرافات في الاعتبار طبيعتها وتعقيدها ، مما يوفر تحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ تدابير الرقابة. من خلال مراقبة ومراقبة مؤشرات الأداء والتقييمات المنتظمة ، المدمجة في النظام ، فإننا نتمكن من الحد من حدوث هذه الحوادث وتطور إدارة الصحة والسلامة المهنية في الشركة.

GRI 403-9 حوادث العمل

البرازيل		لاتام		أستراليا		
رقم	معدل	رقم	معدل	رقم	معدل	
0	-	1**	0,06	0	-	الحوادث المميتة
20	0,79	217	12,99	31	14,59	الحوادث ذات العواقب الوخيمة
246	9,66	331	19,81	103	48,46	الحوادث مع الإبلاغ الإلزامي

تم حساب المؤشرات ل 1,000,000 ساعة عمل. تحسب فيما يتعلق بالعمال الذين ليسوا موظفين ولكن المنظمة تسيطر على عملهم مكان عملهم.

طوال عام 2023، تم تحديد 40 حالة من الأمراض المهنية، منها أربع حالات في البرازيل و 36 في قسم لاتام، مع كون الأمراض العضلية الهيكلية هي أكثر أنواع الأمراض المهنية شيوعاً. لم يتم الإبلاغ عن أي حالات في قسم أستراليا. أما بالنسبة للحوادث ، فإن الأنواع الأكثر شيوعاً هي الجروح والسقوط عند نفس المستوى (الزلات).



التدريب والمشاركة

GRI 403-4 | 403-5

وأخيرا، لدينا أيضا حوارات السلامة اليومية، التي تتكون من حوارات موجزة تهدف إلى زيادة الوعي وتوجيه الموظفين حول الإجراءات والموضوعات المتعلقة بصحة الموظفين وسلامتهم.

يشارك جميع موظفينا، سواء كانوا من تلقاء أنفسهم أو الاستعانة بمصادر خارجية، في عملية الاندماج قبل بدء أنشطتهم في مينيرفا فودز. خلال هذه المرحلة، نقدم معلومات أساسية حول المخاطر المتعلقة بالعمل، بالإضافة إلى تقديم تفاصيل حول قنوات الاتصال المحددة لمعالجة هذه المشكلات. من خلال قناة أمين المطالم، انظر المزيد في **الصفحة 35**، يضمن للموظفين والأطراف الثالثة عدم الكشف عن هويتهم ويمكنهم الإبلاغ عن أي حالة ضرر مادي أو معنوي، وكذلك الإبلاغ عن ظروف الخطر الحالية. ليس ذلك فحسب، يحق لـ 100٪ من فريقنا رفض أي نوع من النشاط أو الموقف الذي يعرض نراحتهم للخطر.

بالإضافة إلى ذلك، نقدم تدريباً تقنيا مصمماً خصيصاً للوظائف المحددة لكل مجال، بما في ذلك تلك التي يتطلبها القانون. يتم تطبيق التدريبات على كل من الموظفين الخاصين ومقدمي الخدمات الخارجيين. سنويا، نقوم أيضا بإجراء تدريب تشيطي حول مواضيع مختلفة، مما يضمن التحديث المستمر للمعرفة اللازمة للتخفيف من المخاطر.

فيما يتعلق بالوقاية من الحوادث والأمراض الناجمة عن العمل، في الوحدات الصناعية البرازيلية، فإن اللجنة الداخلية للوقاية من الحوادث مسؤولة عن العمل مع الأفرقة الفنية في إدارة الإجراءات. وهي تتألف من ممثلين عن الذين تعقد اجتماعاتهم شهريا. بالإضافة إلى ذلك، تمثل الموظفين في تقييم الممارسات التي تعتمد عليها الشركة.

الإنجازات والتقدير

الاعتراف بالخوذة الذهبية سلامة؛

الاعتراف بالعمل المنجز في السيطرة على جائحة-19، في جميع وحدات؛

الاعتراف بجائزة أفضل شركة في مجال الصحة والسلامة المهنية، في فئة الصناعات الغذائية



رعاية صحية

GRI 403-3 | 403-6 | 403-10

تم مراقبة صحة موظفي بشكل مستمر ، مع فحوصات طبية دورية. تضم وحداتنا الصناعية عيادات خارجية وأطباء مهنيين وممرضين وفنيي ترميز وبيئة عمل ، بالإضافة إلى خدمات الاستعانة بمصادر خارجية ، ولكل موظف الحق في طلب الرعاية الطبية أثناء ساعات العمل.

يتم مراقبة فعالية الخدمة من خلال مؤشرات الشكاوى والشهادات. يتم تحليل هذه المعلومات من قبل فريق الصحة المهنية الداخلي ، وبناء على ذلك ، يتم اقتراح إجراءات الوقاية وفقا لتحركات المؤشرات المحلية.

خلال عام 2023 ، قمنا بتنفيذ سلسلة من الإجراءات التي تهدف إلى تعزيز صحة الموظفين. ففي نيسان/أبريل، على سبيل المثال، قمنا بحملة التحصين ضد الأنفلونزا وفيروس، حيث تم تطعيم الموظفين من جميع الأصول بلقاح رباعي التكافؤ. وإجمالاً، وصلنا إلى 13,500 جرعة من اللقاح المكتسب.

في أغسطس ، بدورها ، روجت الشركة لأسبوع الصحة ، المخصص للمعلومات وتوضيح الشكوك وأنشطة التوعية حول رعاية الظروف البدنية والعقلية للموظفين. ونفذت مختلف الإجراءات بطريقة متكاملة على مدى أسبوع واحد، خلال يوم العمل.

وفي أيلول/سبتمبر، وهو شهر مخصص للصحة النفسية، أطلقنا حملة تناولت مواضيع مثل: أهمية النشاط البدني للصحة العقلية؛ وأهمية الصحة النفسية. السلامة النفسية القلق والاكتئاب: كيفية التعرف والتصرف.

يشارك 100% من الموظفين في برامج الصحة والرفاهية

كامبا نحاس

أهمية الوقاية من الحوادث وتعزيز الصحة هي مواضيع الحملات السنوية التي تقوم بها. من خلال المشاركة النشطة وانخراط الموظفين ، نتناول موضوعا واحدا أو أكثر كل شهر.

في عام 2023 لدينا:

1. مينيرفا فودز ضد حمى الضنك
2. كتلة المسؤولية
3. أيد أمينة
4. حملة التطعيم ضد الأنفلونزا ، صفر ارتجال وأبريل الأخضر ؛
5. السلامة المرورية
6. السلوك الآمن
7. خطوات آمنة
8. أسبوع الصحة
9. الصحة النفسية
10. صحة المرأة؛
11. لأسبوع العالمي للصحة والسلامة المهنية مينيرفا فودز
12. صحة الرجل

المسؤولية الاجتماعية

GRI 3-3

تفتر التزاما ثابتا بالمسؤولية الاجتماعية ، ورعاية علاقة وثيقة مع المجتمعات المحيطة بعملياتها وحماية حقوق الإنسان في جميع أنحاء سلسلة القيمة.



حقوق الإنسان

GRI 413-1 | 413-2

من أجل ضمان احترام وحماية حقوق الإنسان في أعمالنا، تشارك مينيرفا فودز باستمرار مع أصحاب المصلحة.

وتحقيقا لهذه الغاية، **لديها سياسة لإشراك أصحاب المصلحة**، توفر تسعة مبادئ توجيهية لتوجيه الإجراءات والمبادرات، وهي: 1 احترام حقوق الإنسان؛ 2 احترام حقوق الإنسان؛ 2 احترام حقوق الإنسان. 2 إنشاء صلة بين الأطراف بحثا عن حلول مبتكرة؛ 3 تطوير التواصل الاستراتيجي والأخلاقي؛ 4 تعزيز الشفافية؛ 5 الاهتمام بمصالح أصحاب المصلحة؛ 6 استخدام اللغة المناسبة لكل جمهور مستهدف؛ 7 السعي المستمر لتحديد وإدارة وتخفيف المخاطر والآثار السلبية على المجتمعات وأصحاب المصلحة الآخرين؛ 8 الإدارة الأخلاقية والشفافية للأزمات أو حالات الصراع و 9 تعزيز قنوات الاتصال.

تماشيا مع استراتيجيتنا ، في عام 2023 ، واصلنا العمل على تحديث **خطة إشراك أصحاب المصلحة**. تهدف الدراسة إلى إجراء تشخيص للسيناريو الحالي للعلاقة مع أصحاب المصلحة لدينا، من أجل فهم مطالبهم، وفهم الآثار الإيجابية والسلبية المتولدة بين الأطراف. نتيجة لذلك ، سنكون قادرين على تحديد خطة عمل ذات مغزى تأخذ في الاعتبار خصوصيات كل موقع.

ويشمل نطاق المشروع في البداية وحدات الذبح ونزع العظم التابعة لشركة مينيرفا فودز في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي. يتم تطويره بالشراكة مع شركة استشارية متخصصة ، وفقا لمنهجية معيار 100 لإشراك أصحاب المصلحة 1000 والمبادئ التوجيهية لسياسة إشراك أصحاب المصلحة في الشركة.

في البرازيل ، تم تطوير 22 خطة مشاركة في عام 2023. والمواضيع ذات الصلة التي تم تناولها في عملية تحديد الأولويات هي: تعزيز العلامة التجارية لشركة مينيرفا فودز في الأماكن التي تعمل فيها؛ وتعزيز التعاون الدولي في مجال تحديد الأولويات. تحسين قنوات الاتصال الداخلية ؛ تحسين نشر قناة اتصال مينيرفا لجميع أصحاب المصلحة ؛ إنشاء برنامج دعم لموردي الماشية الذين تم حظرهم بسبب المخالفات الاجتماعية والبيئية ؛ مواءمة عملية نقل المنتجات في الأعلى المصب ، من بين أمور أخرى.

نحن نعمل بما يتماشى مع مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.



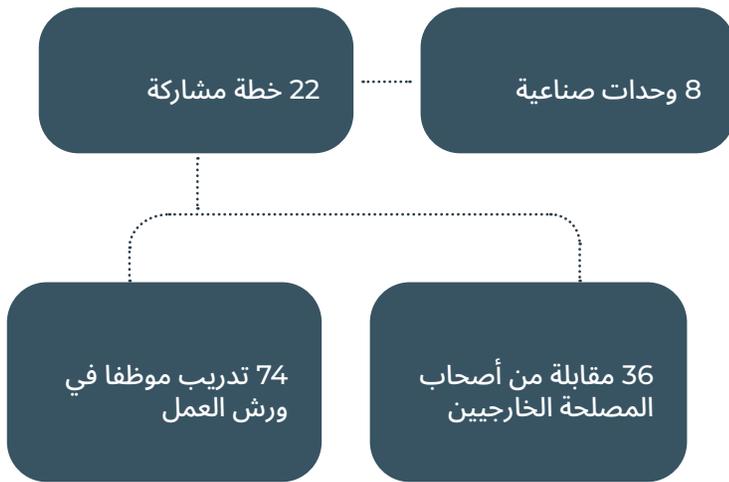
وفي باراغواي، من ناحية أخرى، نظمت حلقات عمل وجها لوجه في أربع وحدات، بينما في كولومبيا، لا تزال المشاريع في مرحلتها الأولية. يمكن الوصول إلى التقرير مع النتائج [الجزئية هنا](#).

تتخلل فوائد هذه المبادرة مواضيع مختلفة وتفيد مختلف أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى المساهمة في تحسين استراتيجية الاستثمار الاجتماعي للشركة.

تتمثل أهدافنا الرئيسية في توجيه الإجراءات والموارد التي تضخم الآثار الإيجابية وتخفف من الآثار السلبية الناتجة عن عملياتنا.

بالنسبة لعام 2024، سيتم تنفيذ المشروع في الوحدات في الأرجنتين وأوروغواي، بالإضافة إلى استمرارية تنفيذ ورصد نتائج خطط المشاركة المحددة في المرحلة الأولى.

عملية تطوير خطة المشاركة



معلومات تتعلق بشعبة البرازيل.





كوسيلة لإفادة صغار المنتجين ، فإن نسبة مئوية من

تأتي المواد الخام التي حصلت عليها من المزارعين الأسريين المدربين في البرنامج الوطني لتعزيز الزراعة الأسرية حاليا ، يتم تنفيذ ترتيبنا الإنتاجي من خلال الحصول على جوز الهند المجفف ، المنتج في سيرجيبى ، والماشية في روندونيا ، بالإضافة إلى تقديم المساعدة الفنية لمنتجات الماشية في الولاية. وبهذه الطريقة ، نحافظ على ختم الوقود الاجتماعي للشركة ونشجع أيضا توليد دخل لائق لهذا الجمهور.

التأثير على المجتمعات

GRI 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2



الناجمة عن الانسكابات الكيميائية وتصريف النفايات السائلة مع عدم الامتثال في عمليات المعالجة ؛ التأثير على المجتمعات ذات حركة مرور الشاحنات وإزاحة الموظفين والرائحة والضوضاء الناتجة عن العمليات.

كجزء من استراتيجيتنا لدعم وتطوير المجتمعات ، بالإضافة إلى التخفيف من البنود التي أثيرت أعلاه ، فإننا نوجه الجهود لتنفيذ برامج المساعدة ، مما يعزز المسؤولية الاجتماعية للشركة.

وإدراكا منها لنفسها كمصدر مهم للتوظيف، تدرك الشركة قدرتها على المساهمة بفعالية في المجتمعات المحلية، وتقديم الدعم للسلطات العامة والمؤسسات الاجتماعية الأخرى. إن المشاركة الفعالة في الحوارات البناءة مع ممثلي المجتمع والسلطات والمؤسسات الحكومية في مجالات الصحة والتعليم والاندماج الاجتماعي هي جزء لا يتجزأ من التحليلات النوعية المستخدمة لتسليط الضوء على الآثار الإيجابية الناتجة عن وجودنا في المناطق التي نعمل فيها.

من بين الآثار المحتملة المتعلقة بالمجتمعات المحيطة بعمليات ، نسلط الضوء على ما يلي: الآثار الاقتصادية في حالات التوقف المؤقت أو الدائم للعمليات ، حيث يتم تعيين موظفينا ومعظم الموردين محليا ؛ قد يؤثر استخدام الموارد الطبيعية للإنتاج في الوحدات بشكل غير مباشر على السكان المحليين ، مع عدم توفرها أو تلوثها ؛ الآثار البيئية

البرامج

الأبواب المفتوحة - يوم الطفل: مناسبة خاصة تسمح لنا بتعزيز قيمنا وثقافتنا وتعلمنا والكثير من المرح لأطفال الموظفين. في الوحدات في البرازيل ، نستقبل حوالي 2350 طفلا وأطفال موظفينا و 850 طفلا من المجتمع و 2320 بالغا ، بما في ذلك الموظفين وأولياء الأمور من المجتمع. أثناء وجودهم في باراغواي ، شارك حوالي 2500 طفل في البرنامج.

التعليم من أجل التحول: مبادرة مكرسة لتعزيز التعليم الشامل. في عام 2023 ، تمكنا من التأثير بشكل إيجابي على التعليم من خلال تقديم أكثر من عشرة آلاف حقيبة مدرسية للأطفال في جميع الأقسام.

دمج الأشخاص ذوي الإعاقة: هدفها الرئيسي هو تدريب وإعداد المشاركين لسوق العمل ، وتوفير فرص متساوية وتعزيز التنوع في القوى العاملة لدينا. في عام 2023 ، شارك 14 شخصا في البرنامج.

مشروع: تدعم المنظمة غير الربحية التي تخدم العائلات في حي ، وتقدم الدعم في التعليم والثقافة ونوعية الحياة وتوليد الدخل. كل شهر ، تم التبرع بـ 300 كيلوغرام من البروتين ، مما يثري النظام الغذائي لأكثر من ألف شخص يخدمهم المشروع يوميا. نتيجة لذلك ، تم تقديم حوالي 637000 وجبة على مدار العام.

إجراءات التنظيف: يتم تنفيذ إجراءات التنظيف سنويا على ضفاف نهر أرويو مبوريكاو ، في باراغواي ، وفي منطقة إل بالميتو ، في كولومبيا. في عام 2023 ، دعمنا تنظيف أرويو بالتبرع بمعدات ومواد الحماية ، وتعاون 200 متطوع من. تم جمع أكثر من 26 طنا من النفايات وإرسالها للتخلص النهائي. في كولومبيا ، لدينا دعم من مقدمي خدمات التنظيف الحضري والسكان المحليين في إجراءات التنظيف وجمع النفايات في.

دعم التعليم: في وحدات أوروغواي ، نقوم بسلسلة من الإجراءات التي تهدف إلى التعليم. نحن ندعم في تطوير المشاريع التي تعزز التعليم من خلال الرياضة ، والتي تؤثر على أكثر من ألفي طفل. ومن ناحية أخرى، يعزز مشروع التعليم العام في المناطق الريفية بهدف توفير فرص أكبر للأطفال في المجتمع. في عام 2023، أشركنا 80 طفلا وعشرة معلمين في مشروع و بينما في كولومبيا ، تم التبرع بـ 60 مجموعة مدرسية للأطفال المحليين.

يبرز

تأثر 21 ألف بالغ وطفل

7.5 ألف قطعة ملابس تم جمعها

27 طنا من البروتين المتبرع به

إجمالي أرقام الاستثمار الاجتماعي

8.9 ألف دولار أمريكي في الأرجنتين

423 ألف دولار أمريكي في البرازيل

11.5 ألف دولار أمريكي في كولومبيا

472 ألف دولار أمريكي في باراغواي

182 ألف دولار أمريكي في أوروغواي

المحاور الرئيسية



التعليم والأمن الغذائي والصحة
وتوليد الدخل والاستدامة

الجماهير ذات الأولوية



الأطفال والمراهقون والأشخاص
ذوو الإعاقة وكبار السن والسكان
النشطون اقتصاديا الذين يبحثون
عن مؤهلات مهنية و / أو حالة
ضعف اجتماعي واقتصادي

سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص

تحدد سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص
للشركة المبادئ التوجيهية للمبادرات التي تركز على
المسؤولية الاجتماعية ، والتي تهدف إلى المساهمة
في أهداف التنمية المستدامة 4 و 8 و 17

ركائز الوثيقة هي:

- تعزيز التنمية الاجتماعية - الاقتصادية
للمجتمعات المحلية؛
- تعزيز الجهات الفاعلة المحلية؛
- الالتزام بمستقبل الناس والمجتمعات.

التبرعات

حملات التبرع والحوافز للعمل التطوعي بين موظفينا ، مما يعزز دور
الشركة كعامل للتغيير والتطوير. في عام 2023 ، كان لدينا إجراء للتبرع
بطن من الكرش لمشروع حديقة الخضروات ، في باريتوس وحملة
الملابس الجيدة التي نتبرع بها ، مع جمع 7,281 قطعة من الملابس في
البرازيل. في باراغواي وأوروغواي ، تم جمع أكثر من 250 قطعة من
الملابس في حملة الملابس الدافئة.

تغذية التضامن: في الوحدات في أوروغواي ، نعمل مع من خلال
التبرع بالفواكه والخضروات للمجتمع ، والتي كانت ستضيع لولا ذلك
، وتقديم ثلاث وجبات في اليوم لأولئك الذين لا يستطيعون الوصول
إلى الطعام. بالإضافة إلى ذلك ، نحن ندعم العديد من المبادرات
للوصول إلى التغذية ، والتي تضيف معا ما يصل إلى أكثر من 20 طنا
من البروتين المتبرع به سنويا.

بنك الطعام: نحن نقدم الدعم لبنك الطعام في منطقة روزاريو في
الأرجنتين من خلال التبرعات بالمنتجات من خط سويفت. يخدم بنك
الطعام ما متوسطه 300 جمعية تقدم وجبات الطعام للأشخاص في
حالات الضعف الاجتماعي.

إجراءات أخرى: ساهمنا أيضا بالتبرع بالبروتينات ومنتجات النظافة
وجمع الملابس والألعاب خلال العام.

حماية حقوق الإنسان ومكافحة عمل الأطفال والعمل الجبري أو الإلزامي

GRI 408-1 | 409-1

لا يتم رصد المخاطر الكبيرة لحدوث حالات عمل الأطفال أو التحكم فيها من قبل القوائم العامة ، بسبب عدم توفر البيانات للتشاور. ومع ذلك ، تقوم بمثل هذا الرصد بناء على الوسائط السلبية المتعلقة بالموضوع - مثل - بما في ذلك معالجة هذه المشكلات مع مورديها في الأحداث وورش العمل والزيارات الميدانية الفنية. ونسعى إلى توعية هؤلاء الجمهور بأهمية الحفاظ على حقوق الأطفال والمراهقين، على النحو الموصى به في التشريعات الدولية منظمة العمل الدولية رقم 138/1973 ومنظمة العمل الدولية رقم 182/1999 والوطنية (القانون رقم 8069/1990. بالإضافة إلى ذلك ، منذ عام 2021 ، دعمنا الإجراءات والمشاريع للقضاء على عمالة الأطفال.

فيما يتعلق بالمخاطر الناشئة عن العمل القسري أو السخرة ، في البرازيل ، نستخدم القائمة القدرة للعمل بالسخرة التابعة لوزارة العمل والتوظيف لمراقبة الممتلكات التي توفر المواد

الخام. في بلدان أخرى ، يتم تنفيذ العملية عبر. وتحقيقا لهذه الغاية، وظللنا منذ عام 2005 من الموقعين على الميثاق الوطني للقضاء على السخرة؛ ومن أجل القضاء على العمل بالسخرة. مبادرة برازيلية تم تطويرها على أساس عشرة التزامات من أجل تجنب ومكافحة العمل المماثل للعبودية في سلاسل الإنتاج.

وتجدر الإشارة إلى أن المعهد الوطني للقضاء على السخرة هو المسؤول عن رصد امتثال الشركات للالتزامات. ويقوم الموقعون سنويا بوضع خطط عمل تتعلق بكل التزام ويبلغون المعهد بالتقدم الذي يحرزونه. تم تسليط الضوء على في المبادرة بسبب العمل الشاق الذي تم تنفيذه مع مراقبة سلسلة التوريد الخاصة بها ، وشركاء الأعمال الآخرين ، وإجراءات المشاركة لهؤلاء الموردين. لكل حالة من حالات عدم الامتثال الموجودة في وسائل الإعلام السلبية حول عمالة الأطفال ، أو العمال الشباب المعرضين لأعمال خطيرة في سلسلة الثروة الحيوانية البرازيلية ، يتم تحليل المعنى بالتفصيل من قبل فريق الاستدامة بالشركة وإرساله لاحقا إلى العناية بمخاطر السمعة من قبل فريق الامتثال. بعد تحليل الامتثال ، إذا تم تحديد أي علاقة مع قاعدة التسجيل الخاصة بنا ، يتم تضمين المورد الموردين في قائمة الحظر ل مخاطر السمعة.

بالإضافة إلى ذلك ، في عام 2023 ، تم إصدار سياستنا لاقتناء السلع الزراعية والمنتجات الحيوانية ، والتي تؤيد المعيار الصارم لاقتناء المواد الخام ذات الأصل الزراعي ، بما يتوافق مع المعايير الاجتماعية والبيئية العالمية. بالإضافة إلى ذلك، نحن ملتزمون بحماية حقوق الإنسان في جميع مراحل سلسلة القيمة.

« تعرف على المزيد حول عملية توظيف شركاء الأعمال والحصول على المواد الخام في القسم الفرعي الثروة الحيوانية المستدامة.»



أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



جودة المنتج واحترام الحياة

.06

الرفق بالحيوان



GRI 3-3

تدرك Minerva Foods رعاية كواحدة من النقاط المركزية لعملياتها. تعتبر الشركة كائنات واعية ولا تتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة أو الإهمال أو سوء المعاملة ضدها. يعتمد هذا الالتزام على المجالات الخمسة التي أوصت بها **لجنة رعاية المزرعة (FAWC)** ويتم دمجها في عملياتنا الخاصة وعبر سلسلة القيمة لدينا.

بالإضافة إلى الامتثال الصارم للقوانين المعمول بها في البلدان التي نعمل فيها ، فإننا نعتمد معايير عالية لرعاية (BEA) ، من خلال سلسلة من الإجراءات والضوابط المحددة. تركز هذه العملية على القوانين والبروتوكولات المعترف بها دولياً ، مثل **بروتوكول معهد اللحوم في أمريكا الشمالية (NAMI)** في الولايات المتحدة واللائحة **1099** للاتحاد الأوروبي ، بالإضافة إلى **لوائح التتبع** للاتحاد الأوروبي وشيلي.

بناءً على **سياساتها** حول هذا الموضوع ، تعرب الشركة عن التزامها القاطع بضمان المعاملة المناسبة والرحيمة للحيوانات التي تشكل سلسلة التوريد الخاصة بها ، بما في ذلك الماشية والأغنام والخنازير والفراريح والأسماك والأبقار الحلوب والدجاج البياض.

لقياس التحديات والتقدم الذي أحرزناه ، اعتمدنا **مصفوفة الامتثال BEA** ، والتي تتجاوز الامتثال للقوانين والمعايير الحالية والبروتوكولات الدولية المختلفة ، وتنطبق على عمليات المزرعة والنقل والصناعة في سلسلة الماشية. يتم إجراء التحليلات في نطاق إدارة الرفق بالصناعة ، والتي لديها فريق متخصص. يتم إجراء الإدخالات ، بدورها ، في مكان محدد ، تحتوي على صيغ لحساب الفهارس بدقة. وبالتالي ، في نهاية الإطلاق ، يمكن لكل شخص مسؤول عن المنطقة أن يحدد بسرعة المؤشرات التي انحرفت عن الهدف والتي لديها فرص للتحسين ، والتي يتم توجيهها لإجراء المفاوضات. بالإضافة إلى مراقبة نتائج الأداء بشكل روتيني ، يتم أخذها إلى اجتماعات الإدارة العليا للشركة من أجل ضمان أفضل اتجاه للاستثمارات والقرارات الاستراتيجية ذات الصلة.

بالإضافة إلى ذلك ، يتم مراقبة تطور مؤشرات رعاية في الاجتماعات الأسبوعية ، وبعضها ، مثل شدة الكدمات ، هي جزء من أهداف الشركة ، مما يؤثر على مكافآت المديرين.

خمسة مجالات للرفق بالحيوان (FAWC)

تغذية

ما يكفي من الماء والغذاء



وسط

مرافق مريحة وممتعة



الصحة

ضمان الصحة واللياقة البدنية وعدم وجود إصابات



سلوك

التعبير عن السلوكيات الطبيعية للأنواع



المشاعر

غياب التوتر والمشاعر السلبية



تصاحب دفعات التي تصل إلى منشآتنا **إعلان المنتج وخطاب الضمان** ، مما يضمن عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوية. بالإضافة إلى ذلك ، هناك مراقبة للمخلفات الكيميائية والملوثات داخل المنشآت الصناعية ، بناء على جمع عينات ما بعد الذبح. تخضع هذه العينات لاحقاً لاختبارات معملية لتلبية متطلبات الأسواق المختلفة ، وضمان المعايير المحددة في **سياسة المضادات الحيوية** للشركة وسلامة المنتج النهائي.

تقدم كبير في ممارسات الرقابة المباشرة للموردين فيما يتعلق برعاية ، كما يتضح من **تقرير الشركة السنوي** لرعاية (لعام 2022).

من أجل إقامة قرب أكبر مع موردي الماشية لدينا ، أطلقنا برنامج علاقة **سندات الثقة**. من خلاله ، تتبادل المعرفة التقنية والعملية للمساهمة في تنمية الثروة الحيوانية. في عام 2023 ، بعد الطلب المتزايد على الأسواق الاستهلاكية ، اكتسبت إجراءات BEA's نطاقاً أكبر للعمل في البرنامج.

لدينا أيضاً برنامج **كفاءة الذبيحة (PEC)** ، والذي يهدف إلى التعرف على مربّي الماشية الذين يبرزون لجودتهم. إن تقييم الذبائح عند الذبح ، وإسناد الدرجات وإنشاء تصنيفات بين المشاركين يعزز مبادرات برنامج BEA الخاص بالشركة (تعرف على المزيد في **الصفحة 118**).

في عام 2023 ، أصبحت الإدارة الداخلية للموضوع جزءاً من مجال الاستدامة في الشركة ، حيث تعاملت مع الحالات الاستراتيجية ل BEA في **لجنة الاستدامة**. اللجنة مسؤولة عن مناقشة واتخاذ قرار وتنفيذ الإجراءات والممارسات بطريقة رشيقة وحازمة ، وضمان رفاهية.

منذ عام 2021 ، أنشأت Minerva Foods رعاية كأحد المعايير الأساسية لتوظيف الموردين الجدد. يجب أن يوافقوا على مدونة قواعد السلوك لشركاء الأعمال ، والتي تتضمن إرشادات حول هذا الموضوع. وتجرى عمليات تحقق سنوية من الامتثال لهذه المتطلبات من خلال الاستبيانات والزيارات التقنية، مع إمكانية إنهاء العقد إذا لم يتم استيفاء الشروط.

مينيرفا فودز هي عضو في المائدة **المستديرة العالمية للحوم البقر المستدامة (GRSB)** ، والتي تهدف إلى تشجيع والتعلم المستمر لاعتماد أفضل ممارسات رعاية بهدف زيادة تدريب المديرين الميدانيين ، بالإضافة إلى المساعدة في تقليل المراضة والوفيات في سلسلة الماشية. نشارك أيضاً في مجموعة عمل رعاية التابعة للطاولة **البرازيلية للثروة الحيوانية المستدامة (MBPS)**.



مشروع "مسار الثور"

أجل ضمان الصيانة المناسبة للمرافق الداخلية وشاحنات النقل الخاصة بشركة مينيرفا فودز، قمنا بتنفيذ مشروع "مسار الثور". على أساس شهري، نقوم بإجراء عمليات تدقيق باستخدام أداة موحدة لتقييم المناطق التي تصل بها الماشية إلى مباني الوحدات، من الهبوط إلى لحظة الذبح.

من خلال المشروع، نسعى إلى التحسين المستمر لهيكل الصناعة، مثل منحدرات الهبوط والبوابات والممرات والحظائر وصناديق الصعق، بالإضافة إلى إجراء فحوصات منتظمة على أسطول الشاحنات بأكمله. إذا تم تحديد الانحرافات، يتم اعتراض الموقع الذي تم تقييمه و / أو شاحنة النقل على الفور حتى تتم معالجة عدم الامتثال.

تسليط الضوء علي BEA



الحفاظ **على المستوى 3**
من معيار الأعمال بشأن رعاية المزرعة
(BBFAW) والشراكة مع المنظمات
غير الحكومية مثل: Alianima,
inWorld, Farming, Compassion
Animal, Fórum Animal Sinergia
لتحديث الموضوعات المهمة للمنطقة.



806.4+ ألف دولار
أمريكي مستثمرة في مبادرات BEA



لقد تقدمنا من **المخاطر**
المتوسطة إلى المخاطر
المنخفضة في فئة BEA
لمؤشر Collier FAIRR

تم تربية **84.10%** من المشتراة
في عام 2023 خالية من أنظمة الحبس
(CAFOs) ومع إمكانية الوصول
الكامل إلى المراعي

مجموعة من **42 مؤشرا** في
جميع وحدات الإنتاج ، بما في ذلك
الأسئلة المتعلقة بمجالات BEA
الخمسة ، مع التركيز على السلوك
والتعبير العاطفي للحيوانات



التقدم

- إعداد الوثائق لتحسين مراقبة مؤشرات BEA، بما في ذلك مراجعة الحسابات المسماة مسار الثور ومراقبة كثافة مركبات الماشية ؛
- إعادة هيكلة وتوسيع منطقة شركة BEA.
- تنظيم جمع المؤشرات مع الرصد عن طريق الكمبيوتر اللوحي.



+ 2.7 ألف ساعة

تدريب في BEA، تصل إلى أكثر من
1.6 ألف موظف خاص وأكثر من 3.4
ألف طرف ثالث، بما في ذلك السائقين
ومربي الماشية

المنشورات

- « **تقرير الرفق بالحيوان**
- « **التزامات الرفق بالحيوان**

أستراليا	أوفين		الابقار		صناعة
	اوروجواي	باراجواي	كولومبيا	الأرجنتين	
% من مذهولة	100,00	90,83	100,00	97,50	52,51
% فعالية الصعق في الطلقة الأولى	99,97	99,15	99,97	99,94	98,43
% بالكاد مخدر في منطقة القيء	0,03	0,00	0,00	0,07	0,00
الوقت بين التخدير والتنظيف (بالثواني)	4,87	44,00	60,00	52,50	60,00
% الانزلاق أثناء التعامل مع النزول والقيادة في الممر	-	1,08	0,01	1,00	0,50
% يسقط أثناء التعامل مع النزول والقيادة عبر الممرات	-	0,05	0,00	1,00	0,18
% نطق أثناء إدارة القيادة من قبل العدائين ، حقنة وصندوق صاعق	-	1,30	0,51	3,00	0,65
% من الدفعات مع مزيج الفئة	1,98	0,00	0,00	67,50	6,85
% من المنفصلة بسبب السلوكيات الناهضة في صناعة	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
النسبة المئوية للحيوانات المنفصلة بسبب سلوكيات اللواط في الصناعة	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
% استخدام الهراوة الكهربائية لقيادة	-	8,05	8,38	21,00	1,00
% استخدام الهراوة الكهربائية عند النزول من	-	0,00	0,22	0,00	0,25
النسبة المئوية للحيوانات التي تم تحديدها في حالة صحية سيئة	0,00	0,00	0,00	**-	0,00
% من التي لا تحصل على الماء لأكثر من 30 دقيقة	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
% جثث مع كدمات	0,01	3,23	12,60	27,00	0,70
عدد الموظفين المدربين في BEA	60	119	70	37	58
رقم تدريبات BEA	7	25	40	12	12
عدد ساعات التدريب	38,00	53,50	61,50	22,00	80,00
نسبة وفيات الصناعة	0,03	0,00	0,00	0,07	0,00
% ذبح الطوارئ	0,01	0,00	0,00	0,09	0,00
% DOA ("ميت عند الوصول")	0,04	0,00	0,00	0,02	0,00
% الامتثال في عمليات تدقيق BEA من طرف ثان	100,00	100,00	98,75	98,00	98,90

						أوفين	الابقار			
أستراليا	أستراليا	أوروغواي	باراجواي	كولومبيا	الأرجنتين	البرازيل				
100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	99,83	% الامتثال في عمليات تدقيق BEA التابعة لجهات خارجية			
93,33	75,25	100,00	100,00	100,00	89,00	100,00	% من التي تحتوي على تظليل / رشاشات في المسلخ للتحكم في الذبح درجة الحرارة			
0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	% من تحت النحافة الشديدة			
10.186,50	81.430,61	172.105,43	104,40	129.763,00	412.895,15		الاستثمار في الرفق بالحيوان (U\$)			
أستراليا	أوروغواي	باراجواي	كولومبيا	الأرجنتين	البرازيل	نقل				
3,50	3,48	5,55	**	4,44	3,90	متوسط وقت النقل (ساعات)				
97,67	99,15	67,95	**	95,44	87,30	النسبة المئوية للحيوانات المنقولة في رحلات تصل إلى ثماني ساعات				
300,00	226,00	333,80	**	177,76	246,32	متوسط نصف قطر مسافة النقل (كم)				
0***	154	560	427	40	718	عدد الأطراف الثالثة المدربة في BEA				
0	4	12	10	2	39	رقم تدريبات BEA				
0,00	18,75	48,00	142,00	4,00	74,80	عدد ساعات التدريب				
أستراليا	أوروغواي	باراجواي	كولومبيا	الأرجنتين	البرازيل	مزرعة				
0,00	9,90	36,86	0,00	24,40	35,98	% من المحصورة				
0,00	13,30	2,77	0,00	26,50	32,10	% من شبه المحصورة				
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,79	% من المحصورة في المراعي				
100,00	76,80	60,38	100,00	49,00	24,14	% من في المراعي				
32,67	57,65	11,59	9,00	58,50	0,57	% من المخصصة				
0****	641	420	17	40	477	عدد الأطراف الثالثة المدربة في BEA				
0	641	16	4	13	44	رقم تدريبات BEA				
0,00	1.762,75	50,0	20,00	35,00	132,00	عدد ساعات التدريب				

* البيانات التي تحتوي على سمة لا تنطبق على إنتاج الأغنام.

** معيار جمع هذه البيانات في طور تحديد المعلمات.

تدريب السائقين هو مسؤولية الشركة التي تقوم بالنقل.

يطلب من جميع موردي الأغنام الموجودين في أستراليا الحصول على رمز تعريف الممتلكات (PIC) ، والذي يثبت تدريب BEA.

الشهادات

SASB FB-MP-410a.3

يأتي 100% من حجم إنتاج Minerva Foods من الوحدات الصناعية المعتمدة في مجال رعاية. تم اعتماد جميع الوحدات الموجودة في البرازيل وباراغواي وأوروغواي وكولومبيا والأرجنتين من قبل مدققي منظمة اعتماد مدققي المحترفين (PAACO) ، باستخدام بروتوكول NAMI (معهد اللحوم في أمريكا الشمالية) ، مع الاعتراف الدولي ومتوسط الامتثال العام بنسبة 99.97%.

من ناحية أخرى ، تم اعتماد الوحدات الأسترالية من قبل بروتوكول نظام شهادات رعاية الأسترالي لصناعة تجهيز الثروة الحيوانية (AAWCS) بمعدل امتثال 100%. تم تطوير AAWCS من قبل مجلس صناعة اللحوم الأسترالي (AMIC) بالشراكة مع الشركة الأسترالية لتجهيز اللحوم (AMPC) و AUSMEAT Limited. من خلال عمليات تدقيق مستقلة ، يصادق البرنامج على معالجات الأغنام التي تثبت الامتثال لمعايير رعاية لأفضل الممارسات الصناعية.

في أوروغواي ، 7.10% من المشتراة حاصلة على شهادة الخطوة 4 من الشراكة العالمية للحيوانات (GAP) ، وهي واحدة من أكبر برامج رعاية في الولايات المتحدة. بعد تنفيذ عملية الإدارة المناسبة للبروتوكول الخاص بالمزارع ، يتم إجراء عمليات تدقيق من طرف ثالث لإثبات امتثالها. لا يزال التقرير الذي تم إنشاؤه بواسطة المدقق يخضع لموافقة المنظمة التنظيمية قبل إصدار الشهادة. بحلول نهاية العام ، كان لدينا أكثر من 36000 من مزارع معتمدة في أوروغواي.

البنية التحتية والتكنولوجيا

تم تجهيز جميع وحدات Minerva Foods بكاميرات فيديو لمراقبة إدارة هبوط وقبل ذبحها وذبحها، مما يضمن امتثال البنية التحتية والإجراءات للبروتوكولات طوال العملية.

في عام 2023، عززت الشركة التزامها من خلال استثمارات كبيرة في الممارسات المتعلقة برعاية. خصصنا أكثر من 806.4 ألف دولار لتحسين البنية التحتية (الأرضيات غير القابلة للانزلاق وتظليل الحظائر) ، وتركيب كاميرات لمراقبة مؤشرات BEA ، وتدريب الموظفين والأطراف الثالثة وإنشاء أدوات إدارة حديثة ، باستخدام التطبيقات والبرامج للعمل مع "البيانات الضخمة".



100% من الوحدات معتمدة
في معايير الرفق بالحيوان

الالتزام بالرفق بالحيوان

يهدف تحقيق معايير عالية لرعاية في جميع أنحاء سلسلة القيمة الخاصة بها ، في عام 2023 ، أصدرت Minerva Foods **التزاماتها العامة لرعاية**. تحتوي الوثيقة على 54 هدفاً ، وتحدد المبادئ التوجيهية العالمية لرعاية ، مع مراعاة أفضل الممارسات في السوق ، والتوصيات الصادرة عن المنظمات المعترف بها دولياً والمعايير الخارجية.

نظراً لأننا لا نربي في أي من عملياتنا ، فإننا نركز جهودنا على الترويج ل BEA في سلسلة التوريد من خلال رسم خرائط الموردين وتقييمهم بناءً على الاستبيانات. كما تقدم الشركة الدعم للموردين في وضع خطط عمل لتكييف ممارساتهم ومراقبة ومراقبة المؤشرات، بالإضافة إلى الحصول على تأكيد للمعلومات من خلال عمليات التدقيق.

ومن بين التدابير ال 54 التي تم وضعها، تم بالفعل تحقيق 18 تدبيراً ويجري تطبيقها حالياً.

من التربية والنقل والذبح والمعالجة ، إلى توزيع وشراء المكونات ، يتم ضمان رعاية وسلامة من خلال المراقبة والتنفيذ الفعال للممارسات الجيدة أثناء عمليات الصناعة ، فضلاً عن المراقبة المستمرة للموردين.

ومن بين الالتزامات التي تعهدت بها الشركة، نسلط الضوء بشكل عام على المواضيع التالية:

- عدم استخدام المضادات الحيوية بطريقة وقائية وميتافيقية؛

- تربية في أنظمة خالية من القيود والحبس ؛

- تطبيق نظم تربية مع إثراء البيئة؛

- عدم استخدام المواد الخام من التي تم تشويها ، مثل ، على سبيل المثال ، إزالة قرون الماشية وقص الأجنحة في دجاج التسمين ؛

- ضمان أوقات نقل تساوي أو تقل عن ثماني ساعات للماشية والخنازير والأغنام ، وأربع ساعات للفراريج والدجاج البياض ؛

- شراء المواد الخام من التي يتم إزالة الحساسية لها قبل الذبح ؛

- عدم التسامح مطلقاً مع إساءة معاملة ، سواء بسبب سوء المعاملة أو الإهمال في جميع أنحاء سلسلة القيمة للشركة ؛

- اعتماد جميع وحدات تصنيع الماشية والأغنام (100٪) في مجال رعاية ؛

- الحد من الاعتماد على الأغذية ذات الأصل الحيواني ، من خلال الحد من النفايات ، وتحسين استخدام المواد الخام ، وتنويع المنتجات ، من بين أمور أخرى ؛

- عدم استخدام المستنسخة أو المعدلة وراثياً أو التي استخدمت هرمونات النمو.

« انظر **مرفقات المبادرة العالمية** لإعداد التقارير وتعرف على المزيد حول مؤشرات الرفق بالحيوان. متوفر أيضاً في مركز **المؤشرات الخاص بنا**.



BEA وسلسلة التوريد

في عام 2023 ، أحرزنا تقدماً في رسم خريطة سلسلة التوريد العالمية للشركة. سيتم إصدار البيانات بالتفصيل في تقرير رعاية 2023.

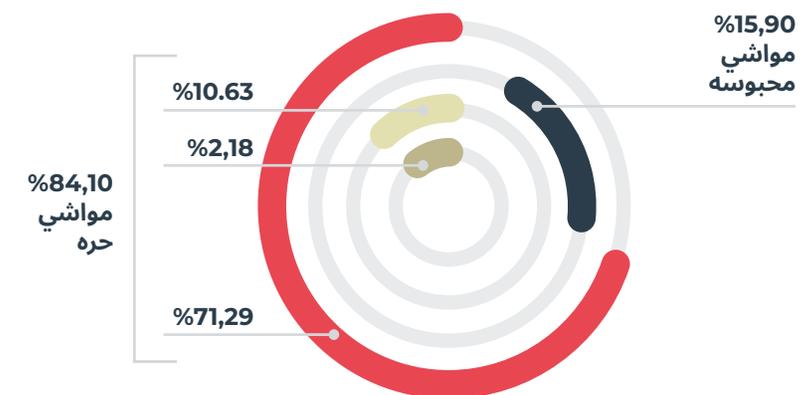
فيما يتعلق بممارسات تربية الماشية (البرازيل ولاتام) والأغنام (أستراليا) ، في عام 2023 ، وصلنا إلى علامة 84.10% من المشتراة من المراعي أو التشطيب المكثف للمراعي (TIP) أو أنظمة الزراعة شبه المحصورة ، والتي تمثل أكثر من 20% مقارنة بالعام السابق. في حالة الأغنام ، يتم تربية 100% منهم في المراعي.

الأداء في سلسلة إنتاج البروتين

البلدان	ذبح	تجهيز	يؤهلها	توزيع	المجموع (ر)	% الإجمالي صفد	
البرازيل، الأرجنتين، باراجواي كولومبيا و اوروجواي	X	X		X	1.035.603,43	%91,00	الابقار
الأرجنتين			X		3.740,00	%0,0034	ماشية من حليب
البرازيل و الأرجنتين		X		X	9.878,00	%1,00	دجاجة قص
الأرجنتين			X		2,10	%0,0002	دجاج الدجاج
أستراليا و اوروجواي				X	79.814,00	%6,98	أغنام
البرازيل و الأرجنتين		X		X	6.668,00	%0,58	الخنزير
البرازيل، الأرجنتين وأوروجواي				X	6.913,00	%0,60	سمك
البرازيل و الأرجنتين				X	3.740,00	%0,3273	متاع من المنشأ غير حيواني

النسبة المئوية للحيوانات المشتراة حسب نوع الزراعة*

MF-5



* يشير إلى شراء الماشية والأغنام للذبح في عملياتنا.

● إنهاء شبه الحبس
● المراعي المكثفة (TIP)

● عشب
● حبس



خدمة العملاء ورضاهم



لدينا خدمة عملاء (SAC) متاحة لتوضيح الشكوك أو تلقي الشكاوى والاقتراحات والإطراءات من المستهلكين. تحمل القناة ختم 1000AR على Reclame Aqui ، مما يشهد على التزامنا بخدمات ما بعد البيع.

بالنسبة لعام 2024 ، من المخطط تثبيت توتن في متجر Foods Minerva ، مما يسمح للمستهلك بتقييم مدى رضا المشتريات.

رفاهية المستهلك

GRI 3-3 | 416-1

في نطاق مسؤولية الشركة عن جودة وسلامة الأغذية المنتجة ، نعتبر المستهلك وكلا مركزيا في عملياتنا ، ونسعى إلى تلبية توقعاتهم ومطالبهم بالتزام وشفافية.

تحقيقا لهذه الغاية ، لدينا نظام قوي لإدارة الجودة وسلامة الأغذية في جميع مصانعنا ومواقعنا ، بناء على **سياسة نظام الإدارة المتكامل** ، وبما يتوافق مع المعايير والتشريعات المحددة لكل بلد نعمل فيه. يراقب هذا النظام الشامل بدقة جميع مراحل عملية الإنتاج ، مما يضمن **التغطية الكاملة بنسبة 100%** من المنتجات.

يتم تدريب وتأهيل الفرق المسؤولة عن تنفيذ إجراءات ضبط النفس بانتظام، مما يضمن الامتثال للمتطلبات الصحية والصحية المنصوص عليها في التشريعات والمعايير التكميلية. وتتركز الاستثمارات في هذا المجال على تنظيم جمع البيانات، بهدف تحسين مؤشرات الجودة وتحسين تحليل المعلومات.

لضمان عملية فعالة، تعتمد مينيرفا فودز على الشهادات والموافقة المعترف بها دوليا في البروتوكولات الخاصة بالصناعة. بالإضافة إلى ذلك ، يتم إجراء عمليات التدقيق الخارجية من قبل **إدارة التفتيش على المنتجات ذات الأصل الحيواني (DIPOA)** ، ووزارة الزراعة والثروة الحيوانية (MAPA) ، والهيئات المماثلة في البلدان الأخرى.



يتم تقييم 100% من المنتجات من خلال نظام إدارة سلامة الأغذية

جودة الأغذية وسلامتها

GRI 3-3 | 416-1 | SASB FB-MP-250a.3

الحجم المنتج (طن من المنتج النهائي)

5-MF

نوع المنتج	البرازيل	لاتام	أستراليا	مجموع
طعام	458.362,18	450.831,35	61.508,21	970.701,74
الصناعية	18.391,00	48.907,00	0,00	67.298,00
جلد	89.860,97	75.753,73	0,00	165.614,70
الشحم	123.782,62	40.202,93	23.239,41	187.224,96
وقود الديزل الحيوي	51.695,00	0,00	0,00	51.695,00
آخر تركات	152.129,44	127.973,80	15.940,10	296.043,34
مجموع	894.221,21	743.668,81	100.687,72	1.738.577,74

استثمار + 916 ألف دولار أمريكي في بناء
مختبر جديد في بالميراس دي غوياس (GO)
وفي اقتناء معدات جديدة للآخرين

والأدلة المستخلصة من التحقيق موثقة بدقة في أشكال محددة وتبلغ في اجتماعات دورية إلى أعضاء الإدارة العليا وممثلي القطاعات. تتم مراجعة الأهداف سنويا ، أو عند الضرورة ، وتغطي كل شيء من تحليل المخاطر إلى إجراءات النظافة وممارسات التصنيع الجيدة وإمكانية التتبع ورعاية.

تمتلك Minerva Foods أيضا مختبراتها الخاصة ، المعتمدة و / أو المعترف بها من قبل ISO 17.025 ، وتستخدم أيضا مختبرات تابعة لجهات خارجية بنفس مستوى الموثوقية. يتم إجراء التحليلات الميكروبيولوجية والفيزيائية والكيميائية ، والتحقق من تكوين الطعام من أجل ضمان موثوقية المنتجات والوفاء بالموصفات.

يعتمد نهج Minerva Foods لسلامة الأغذية على مصفوفة من مؤشرات الجودة ، والتي تتم مراقبتها يوميا من قبل الفرق الفنية. وبهذا المعنى ، فإننا نستخدم منهجيات محددة لمعالجة حالات عدم المطابقة ، بهدف وضع تدابير تصحيحية ووقائية فعالة ، والتي تضمن سلامة المنتج والعملية من أجل ضمان ما يلي:

1. يتم تحديد سبب الانحراف والقضاء عليه;
2. النظام تحت السيطرة بعد تنفيذ الإجراء التصحيحي;
3. وضع تدابير لمنع تكرارها;
4. لا يتم تسويق أي منتج قد يكون ضارا بالصحة ، أو يتعارض مع معايير الجودة.

يتم التفكير في التدابير المعتمدة لإدارة الموضوع في إجراءات ضبط النفس ، مثل تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) وبرامجها الأساسية ، وكذلك دليل نظام إدارة الجودة.

من ناحية أخرى ، يعتمد نظام التدابير التصحيحية والوقائية على مبادئ دورة PDCA (التخطيط والتنفيذ والتحقق والتصريف). لكل حالة عدم امتثال يتم اكتشافها ، يتم التحقيق في الأسباب من قبل جميع المشاركين المعنيين. من خلال معرفة الأسباب الجذرية التي نشأت عن عدم المطابقة ، أو الحاجة إلى التغيير ، من الممكن تحديد الإجراءات التي يجب اتخاذها.



التحكم والنفايات الكيميائية

في كل عام ، تخضع وحدات لصادرات اللحوم لبرامج للتحكم في المخلفات الكيميائية والملوثات ، التي وضعتها الهيئات المختصة في كل بلد. مسؤوليتهم هي التحقق من وجود بقايا كيميائية يحتمل أن تكون ضارة بصحة المستهلكين.

تضمن ممارسات التصنيع والتتبع ووضع العلامات الجيدة التي تنشرها الشركة التحديد الصحيح للمنتجات في حالة الاستدعاء. الغرض من إجراء الاستدعاء هو تحديد وتقييم وقياس تأثير المخاطر المتعلقة بمنتج غير متوافق ووضع استراتيجيات لتصحيحه والوقاية منه. بهذا المعنى ، لدينا فريق من الخبراء الذين يقدمون كل المساعدة اللازمة لتطبيق نظام الاستدعاء.

تشمل الإجراءات لتحديد المخاطر على صحة المستهلك: تحديد المنتج المتأثر ، ودرجة توزيع هذا المنتج ، وجمع المستندات اللازمة ، واحتجاز المنتج وفصله ، وكذلك التحكم فيه ووجهته.

فيما يتعلق بمشاركة الموظفين، تعزز Minerva Foods إجراءات الاتصال، سواء كانت اجتماعات دورية للإبلاغ عن النتائج، أو اتصالات داخلية من خلال لوحات الإعلانات أو البريد الإلكتروني لنشر السياسات. كما يقدم التدريب الذي يركز على ممارسات التصنيع الجيدة والتدريب المحدد لكل قطاع من قطاعات النشاط. بالإضافة إلى ذلك ، تتم مراجعة ممارسات وتعليمات العمل الخاصة بنا بانتظام لضمان الامتثال للانحرافات المحددة.

في عام 2023 ، لم تكن هناك إجراءات استدعاء ZERO، ولم يكن هناك أي حظر على التصدير بسبب مشكلات تتعلق بسلامة الأغذية

الشهادات

SASB FB-MP-250a.2

في عام 2023 ، حافظت جميع الوحدات في أمريكا الجنوبية وكولك وصن شاين ، في أستراليا ، على الامتثال للمتطلبات التنظيمية للمعايير العالمية للامتثال لسمعة العلامة التجارية (BRCGS) ، وهو مرجع دولي لأنظمة إدارة الجودة وسلامة الأغذية ، المعترف بها من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI).

BRCGS هو بروتوكول مصمم لتنسيق معايير سلامة الأغذية في جميع أنحاء سلسلة التوريد. الشهادة هي المطلب الأساسي لتجار التجزئة والمصنعين ومؤسسات الخدمات الغذائية ، مما يشهد على أن منتجات Minerva Foods آمنة وقانونية وأصلية وذات جودة عالية. يتم تقييم مدى ملاءمة العمليات ومدى ملاءمتها لمنح الشهادات وصيانتها المستمرة سنويا من قبل شركة تدقيق مستقلة.

في عام 2023 ، تم إجراء 21 عملية تدقيق في وحدات الذبح ونزع العظام في أمريكا الجنوبية.

كما أن الوحدات معتمدة في بروتوكولات سلامة الأغذية الأخرى ، مثل HACCP (تحليل المخاطر ونقطة التحكم الحرجة) ، وفي بروتوكولات إنتاج محددة ، مثل الحلال ، والتي تشهد بأن الشركة والعمليات والمنتجات تتبع المتطلبات والمعايير القانونية التي يحددها الفقه الإسلامي.

تم تجديد شهادات 100% من الوحدات في عمليات تدقيق سلامة الأغذية



النسبة المئوية للأغذية المصنعة* في المنشآت المعتمدة لسلامة الأغذية

MF-7

معدل	بلد	بروتوكول
80%	الأرجنتين**	
100%	البرازيل	
100%	كولومبيا	اتحاد التجزئة البريطاني العالمي قياسي (BRCGS)
100%	باراجواي	
100%	اوروجواي	

. 2023: AS4696 المعيار الأسترالي للإنتاج الصحي ونقل اللحوم ومنتجات اللحوم للإنسان استهلاك; قانون الرقابة على الصادرات 2020; الرقابة على الصادرات (اللحوم و قواعد منتجات اللحوم) 2021

أيضا في عام 2023 ، كان هناك مسح لعدد الموردين المرتبطين بشكل مباشر أو غير مباشر بسلامة الأغذية. وتم تحديد ما مجموعه 15 موردا مباشرا (مخاطر أعلى) و 20 موردا غير مباشر (مخاطر أقل). ومن بين الموردين المباشرين، تم اعتماد سبعة منهم في بروتوكولات منسقة في معايير سلامة الأغذية، في حين تلقى ثمانية منهم عمليات تدقيق بناء على بروتوكول موافقة موردي مينيرفا فودز.

في النهاية، أظهر هذا الاستطلاع أن أكثر من 50% من الموردين، من الوحدات في البرازيل وكولومبيا، حاصلون على شهادة GFSI، بينما يصل هذا الرقم في الأرجنتين إلى 28% وفي باراغواي 10%.

الإنتاج العضوي

وتماشيا مع أفضل الممارسات، وتلبية متطلبات السوق، حصلت وحدات مينيرفا فودز في باراغواي وأوروغواي والبرازيل وروزاريو بالأرجنتين على شهادات دولية محددة لإنتاج اللحوم العضوية. عند الحصول على الشهادة ، تخضع الوحدات لضوابط تتبع صارمة وفقا للوائح رقم 834/2007 ورقم 889/2008 للجماعة الأوروبية والبرنامج العضوي الوطني (NOP) للولايات المتحدة.

في عام 2023 ، تم اعتماد 10.40% من المشتراة في وحدات أمريكا الجنوبية بموجب هذا البروتوكول.

* تعتبر الأطعمة المصنعة من فئات اللحوم مع العظام واللحوم بدون عظام ومخلفاتها ومخلفاتها والمنتجات المصنعة.

** في الأرجنتين ، يتم اعتماد المنتجات الغذائية فقط.



التسويق ووضع العلامات

GRI 417-1

وتعكس هذه الإجراءات التزام "مينيرفا فودز" المستمر بالتميز في إدارة جودة وسلامة منتجاتها، وتعزيز علاقة الثقة المتبادلة مع الأسواق والمستهلكين.

بالإضافة إلى ذلك ، لدينا آليات خارجية محددة تضمن توفر المعلومات للمستهلك ، وفقا للمتطلبات التي يحددها قانون حماية المستهلك (القانون رقم 8078/1990) والقواعد الأخرى التي تتعامل مع هذا الموضوع ، مثل عمليات تدقيق الملصقات المحددة لوزارة الزراعة والثروة الحيوانية (MAPA) والمعايير العالمية للائتمان لسمعة العلامة التجارية (BRCCGS) في البرازيل.

بالنسبة لبعض الأسواق، نقدم الملصقات من خلال وثائق محددة تصف فيها عملية التصنيع إلى السلطات الصحية في تلك الوجهة، كما في حالة الأرجنتين (SENASA) وأوروغواي (MGAP) والولايات المتحدة (USDA). تضمن هذه العملية أن معلومات وضع العلامات تتوافق مع المتطلبات القانونية لذلك البلد.

أخيرا ، من أجل إثبات جودة منتجات Minerva Foods ، حصلنا على شهادات دولية محددة ، وحصلنا على الحق في إضافة أختام بأعلى المعايير إلى الملصقات ، مثل أسواق الحلال والعضوية والمحايدة للكربون وغيرها.

تنعكس الشفافية في العلاقة مع مستهلكي Minerva Foods في وضوح ودقة المعلومات الواردة في ملصقات منتجاتها. تمر جميع المنتجات الغذائية بعملية وضع العلامات التي تضمن الامتثال لمتطلبات السوق المخصصة لها.

يتضمن محتوى الملصقات معلومات إلزامية ، مثل عنوان وحدة الإنتاج ، ورقم المؤسسة في الهيئات التنظيمية وبيانات الشركة المصنعة ، وبالتالي ضمان إمكانية تتبع المواد الخام. بالإضافة إلى ذلك ، تحتوي الملصقات على معلومات حول كيفية تخزينها ، وخصائصها الخالية من مسببات الحساسية ، وتاريخ انتهاء صلاحيتها. معلومات التغذية اختيارية بموجب التشريع وقد تمت إزالتها من الملصقات. **تنطبق هذه العملية على 100% من الأغذية التي تنتجها Minerva Foods.**

في البرازيل ، بالنسبة للمنتجات التي تباع في السوق المحلية ، والتي تنتمي إلى منافذ خاصة ، يتم أيضا تطبيق رمز الاستجابة السريعة المحدد ، بهدف تقديم إجراءات الاستدامة الرئيسية للشركة للمستهلك.

كوسيلة لضمان الدقة والتحديث المستمر لهذه الملصقات ، لدينا قطاع الشؤون التنظيمية المخصص لهذا الموضوع. بالإضافة إلى ذلك ، نشجع ونوفر الموارد لموظفينا للمشاركة في دورات تنشيطية في المنطقة ، مع الحفاظ على توافقها مع المعايير واللوائح الوطنية والدولية المعمول بها.



أهداف التنمية المستدامة
ذات الصلة



التركيز على النتائج

.07

الأداء الاقتصادي

GRI 3-3 | 201-1

طوال عام 2023، واصلنا تنفيذ التخطيط الاستراتيجي لشركة Minerva Foods مع البقاء على دراية بالفرص المتزايدة في سوق البروتين الحيواني العالمي. بعد اتجاه عام 2022، شهد سيناريو الاقتصاد الكلي العالمي سلسلة من التغييرات غير المتوقعة والمتقلبة. على الرغم من ذلك، تواصل الشركة العمل بتركيز وانضباط واتساق، ولديها هيكل تشغيلي قوي للتغلب على الشدائد.

لقد أنهينا العام بأداء تشغيلي ومالي قوي، انعكس في النتائج الإيجابية التي حققناها. لقد حافظنا على مكانتنا الرائدة في الصادرات من أمريكا الجنوبية، حيث وصلنا إلى علامة 65% من إجمالي الإيرادات الموحدة القادمة من الصادرات. وهذا يدل على أن سوق لحوم البقر الدولية لا تزال قوية وساخنة، مما يوفر فرصا للمصدرين في أمريكا الجنوبية.

« الوصول إلى ملحق المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المتاح في نهاية هذا المنشور، للتحقق من النتائج العالمية.»

بيئة الأعمال والاستراتيجية

لا يزال النطاق الجغرافي لعملياتنا، المنتشرة في جميع أنحاء أمريكا الجنوبية وأستراليا، أحد الركائز الاستراتيجية الأساسية للشركة. تلعب بصمتنا التشغيلية دورا حاسما في الحفاظ على الربحية وتعمل كمخفف مهم للمخاطر، مما يعزز الصحة المالية للأعمال.

وتبرز هذه الأهمية من خلال عدة عوامل، مع تزايد القيود المفروضة على العرض العالمي للحوم البقر كونها واحدة من أهمها. كما أن القيود المفروضة على إنتاج أمريكا الشمالية تسهم في النقص؛ سيناريو يميل إلى التكتيف في السنوات القادمة، خاصة بسبب آثار تغير المناخ.

من ناحية أخرى، فإن إمدادات لحوم البقر مفيدة لشركة Minerva Foods في أمريكا الجنوبية. في بلدان مثل البرازيل، لاحظنا اتجاهها ثابتا لزيادة توافر الماشية. ويفتح هذا الارتفاع المطرد آفاقا واعدة للمنتجين المحليين.



صافي الإيرادات
26.9 مليار ريال برازيلي

2.6 مليار ريال برازيلي
الأرباح المعدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب
والاستهلاك والاستقطاعات (9.5% هامش)

28.6 مليار ريال برازيلي
إجمالي الإيرادات

صافي الدخل
395.5 مليون ريال برازيلي

65%
من إجمالي الإيرادات جاءت من الصادرات



النتائج المالية

لقد أنهينا عام 2023 بإيرادات صافية بلغت 26.9 مليار ريال برازيلي ، مع أرباح معدلة قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) بلغت 2.6 مليار ريال برازيلي وصافي نتيجة قدرها 395.5 مليون ريال برازيلي. بلغ إجمالي توليد النقد الحر 535.7 مليون ريال برازيلي في العام ، وتراكم ما يقرب من 6.5 مليار ريال برازيلي منذ عام 2018 ، وساهم في الحفاظ على هيكل رأس مال صحي. حتى في مواجهة سياق التقلبات العالية والمليء بالتحديات في السوق الدولية في عام ٢٠٢٢ ، واصلت الشركة التزامها بانضباط رأس المال.

وفي الأسواق المحلية، حققنا إيرادات موحدة بلغت 10 مليارات ريال برازيلي هذا العام، وهو ما يمثل نموا قويا بسبب أدائنا التشغيلي.

* العملية تحت موافقة الجهات المختصة

الأساسيات الاستراتيجية

1. توسيع الطاقة الإنتاجية;
2. توسيع قاعدة العملاء;
3. الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف.

في عام 2023 ، كأبرز البصمة التشغيلية لشركة Minerva Foods ، كان لدينا:

- تأهل باراغواي للولايات المتحدة: خمسة مسالخ بسعة 8025 رأسا / يوم ؛
- فتح الصين لتصدير لحوم البقر الكولومبية: مسلخان بسعة 1550 رأس / يوم ؛
- اتفاقية شراكة مع نادك، لزيادة المبيعات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛
- مصنع جديد مؤهل لإنдонيسيا: Janaúba (MG) بسعة 700 رأس / يوم ؛
- السوق المكسيكية المفتوحة للبرازيل: ستة مصانع مؤهلة بسعة 7000 رأس / يوم ؛
- الاستحواذ على أصول Marfrig في أمريكا الجنوبية: 16 مسلخا (ماشية وأغنام) ومركز توزيع * ؛
- اكتملت عملية الاستحواذ على اللحوم BPU ، مما يزيد من الوصول إلى السوق المتميزة.

« انقر هنا للوصول إلى بيانات دخل الشركة.

الابتكار من أجل توسيع الأعمال

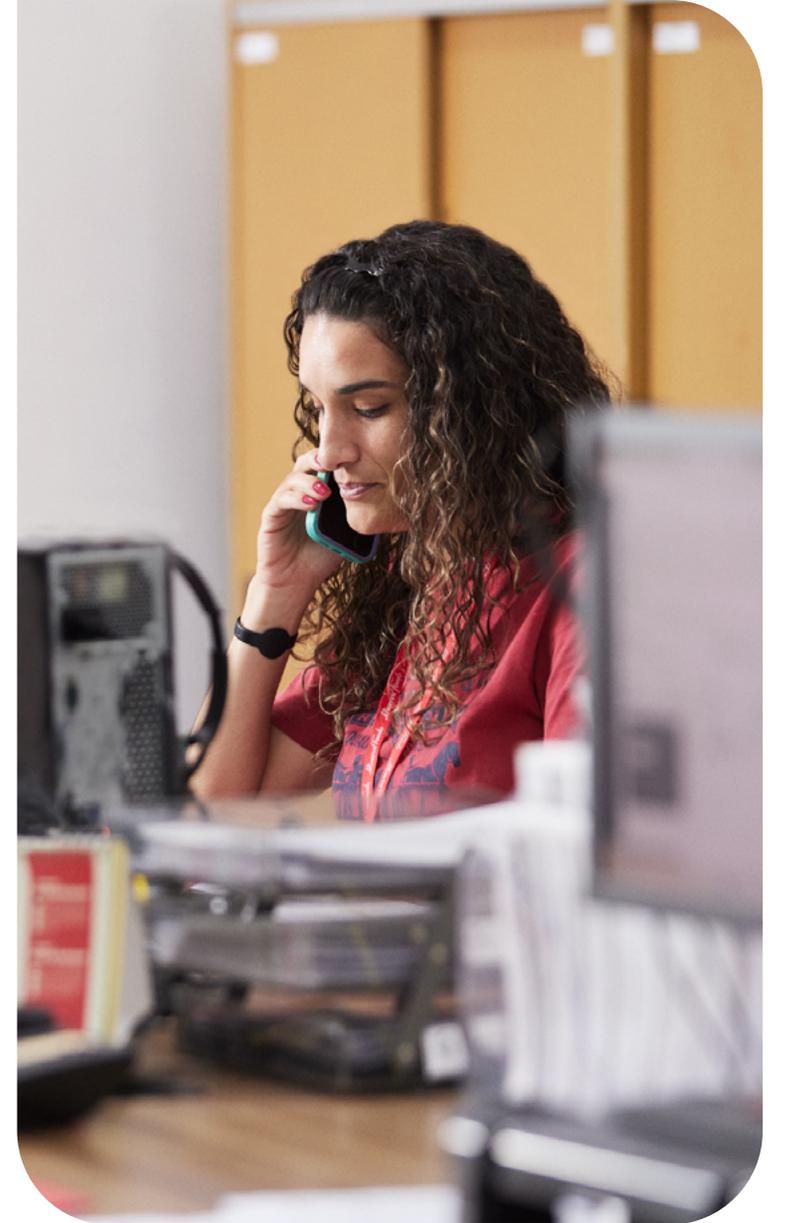
تم تأسيس البحث المستمر عن الابتكار كعامل مهم في استراتيجية التوسع في أعمال Minerva Foods. وتماشيا مع التحولات في المشهد العالمي للبروتين الحيواني، والتعقيد المتزايد للسوق، تدرك الشركة الحاجة إلى الابتكار المستمر لتعزيز عملياتها. لا يهدف هذا النهج إلى التكيف مع بيئات الأعمال المتغيرة فحسب، بل يسعى أيضا إلى خلق فرص جديدة وزيادة إمكانات النمو إلى أقصى حد خلال السنوات القادمة.

لذلك، طوال عام 2023، قمنا بتنفيذ سلسلة من المبادرات لاستراتيجيتنا التشغيلية. **كان أولها التغيير في هيكل المبيعات لفترة السنتين 2024/2023، حيث يعمل التجار، الذين كانوا يخدمون سابقا مناطق محددة، بطريقة موحدة تخدم جميع الأصول.**

بالإضافة إلى ذلك، نواصل استخدام أداتين: **خيار البائعين** والاختيار. خيار البائعين هو أداة مبيعات لا يتم فيها تحديد أصل الإنتاج في وقت التفاوض، ويخضع لتقدير Minerva Foods للإشارة إلى أفضل مصدر لإنتاج هذا البيع. تأخذ العملية في الاعتبار متغيرات الإنتاج، مثل توافر المواد الخام، والعاثد المالي الأفضل، والتدفق اللوجستي، من بين أمور أخرى. بالنسبة للعميل، بغض النظر عن مكان المنشأ، هناك ضمان لتلقي منتج موحد.

وفي الوقت نفسه، يشير الاختيار إلى أداة الإدارة التي توجه إنتاج الشركة، بما في ذلك **مجالات تكاليف** الميزانية، والخدمات اللوجستية، والبحث والتطوير، والنشأة، وتخطيط الإنتاج، والتجاري في عملية صنع القرار. من خلال البرنامج، نقوم بتحسين استخدام المواد الخام وتخصيص كل منتج في السوق بشكل استراتيجي، مما يزيد من الربحية. وتستند هذه العملية إلى تحليل المعادلات بين التخفيضات المختلفة ومتطلبات السوق الخاصة بكل منها، بما في ذلك السيناريوهات الخارجية والداخلية لشركة مينيرفا فودز.

أخيرا، مع إنشاء مصانع جديدة ومؤهلات ومنافذ وعلامات تجارية وفرص عمل، أصبح تحليل البيانات يمثل تحديا متزايدا. لهذا السبب، قمنا بتطوير **محسن الاختيار**، والذي يضمن الدقة في تحديد السيناريوهات المثالية للبيع وتوحيد العمليات. وهذا يمكننا من تحقيق النتائج العالمية المثالية للأعمال، مع الأخذ في الاعتبار أفضل ما في جميع الوحدات الصناعية في وقت واحد.



التميز التشغيلي

برنامج 5s

تسعى إلخلق بيئة عمل رشيقة وآمنة ونظيفة ، من خلال تطبيق منهجية 5S ، وتعزيز التغييرات السلوكية والتحسين المستمر.

دائرة جودة مينيرفا (QMC)

يتم تشجيع الموظفين الموزعين في المنشآت الصناعية في البرازيل على تشكيل مجموعات تطوعية لتطوير المشاريع في مجالات مثل الكفاءة التشغيلية والسلامة المهنية والكفاءة البيئية. تقدم الشركة تدريباً محدداً يركز على المشاريع ، ويفضل تصورها. **أنهينا عام 2023 بالالتزام بالبرنامج بنسبة 4.75% ، موزعة على 64 مجموعة يبلغ مجموعها 404 متداولا. وقد أنجز ما مجموعه 143 مشروعاً ويجري تنفيذ 222 مشروعاً جديداً آخر. ونتيجة لذلك، وفرنا أكثر من 5.4 مليون ريال برازيلي في العام.**

خطاب الأهداف

طوال عام 2023 ، قمنا بتنفيذ **42 بطاقة أهداف** تتعلق بمستويات الإدارة والتنسيق والإشراف. كان لهذه التغطية بنسبة 100% في هذه المناسبات ، بما يتماشى مع نتائج برنامج Champion Attitude وتطوير قيمة التقدير.

عملية ممتازة

وهو يركز على توحيد العمليات الصناعية على أساس الرصد اليومي ، واستخدام قوائم المراجعة ومراقبة تحقيق الأهداف.

التميز التشغيلي هو التزام مستمر من مينيرفا فودز، كما يتضح من نظام الإدارة المتكامل (IMS). وتنفذ استراتيجية إدارة الاستثمارات وتدار من خلال **سياسة محددة** تعمم على جميع الوحدات. لا يقوم هذا النظام بتوحيد العمليات فحسب ، بل يعزز أيضاً ثقافة التحسين المستمر ، ودمج المؤشرات والمبادرات في مجالات الصحة والسلامة المهنية والجودة وسلامة الأغذية والبيئة والمسؤولية الاجتماعية.

وفي نطاق نظام الرصد الدولي، يسلط الضوء على التركيز على توحيد ومواءمة العمليات في المجمعات الصناعية، مع الاعتراف بأن الإنتاجية ترتبط ارتباطاً جوهرياً بهيكل التكلفة. بالإضافة إلى ذلك ، نشجع البرامج على تبادل الخبرات بين الوحدات في البرازيل والبلدان الأخرى ، مع التركيز على إجراءات التشغيل ومعايير الصحة والسلامة المهنية والبيئة في الإنتاج. وفيما يلي بعض هذه البرامج ومساهماتها.

الموقف والبطل

كطريقة لإشراك التميز التشغيلي بين موظفينا ، أنشأنا برنامج Champion Attitude ، الذي يكافئ أفضل مناطق ووحدات Minerva Foods بناءً على نتائج مؤشراتنا.



، **الوزن ودرجة الحموضة**. بالإضافة إلى ذلك ، هدفنا هو مساعدة المشاركين الذين لديهم أكبر إمكانات لتحسين درجاتهم. عقدنا اجتماعات وزيارات ميدانية مع فنيين من الشركات الثلاث ، وقدمنا المساعدة الفنية والبروتوكولات المتباينة لأولئك الذين تم اختيارهم.

في عام 2023 ، كان لدينا 1,914 متقدما وتم تقييم 494 ألف رأس. وعقدت الاجتماعات والزيارات في مناطق بالميراس دي غوياس (GO) وأراغواينا (TO) وميراسول دوستي (MT) وجاناوبا (MG). في السنوات الخمس من وجوده ، قام البرنامج بتقييم أكثر من 1,400,000 جثة.

PEC

+ تقييم 1.4 مليون
رأس من الماشية في السنوات
الخمس لبرنامج المنح الصغيرة

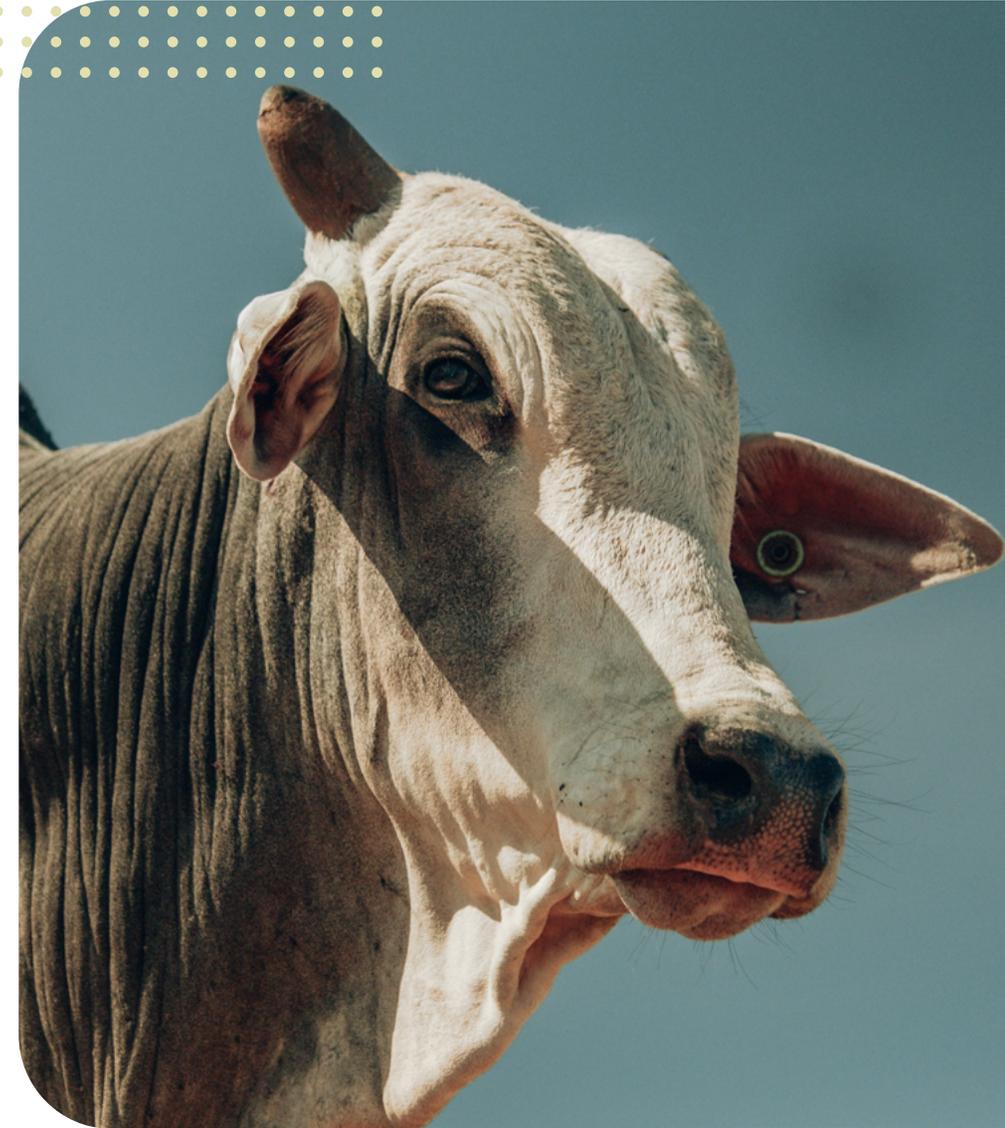
برنامج كفاءة الذبيحة (PEC)

برنامج كفاءة الذبيحة (PEC) هو شراكة بين **Minerva Foods** و **Phibro Animal Health** و **Biogenésis Bagó**. تم تطوير البرنامج من أجل نشر أفضل الممارسات للثروة الحيوانية الفعالة ، والسعي إلى تكامل سلسلة الإنتاج ، والجمع بين المنتجين والصناعة وقطاع المدخلات.

من خلاله ، نكافئ مربّي الماشية الذين يبرزون من حيث الجودة ، بناء على تقييم الذبائح عند الذبح والنتيجة والترتيب بين المسجلين. **المعلومات التي تم تقييمها هي: النضج ، الانتهاء من الدهون**

1,914 تسجيل
مربي ماشية

494 ألف تقييم
رأس من الماشية





مستقبل مزدهر

.08



طريقة **وجود مينيرفا** ، بدورها ، تجسد التحولات التي تم إجراؤها في السنوات الأخيرة ، مما يسلط الضوء على ثقافة قوية ومنتشرة بشكل متزايد بين موظفينا ، قادرة على تعزيز علامة Minerva التجارية وجميع خطوط الأعمال المشتقة.

مع ارتفاع حجم التشغيل المتوقع لعام 2024 ، تسعى Minerva Foods إلى وضع نفسها كلاعب مهم في السوق المحلية ، وتحسين عملياتها واستكشاف فرص النمو. يلعب تسريع عمليات التنفيذ النظامية دورا حاسما في هذا السياق ، مما يسمح للشركة بالازدهار وسط انعكاس جميع الإنجازات التي تحققت في عام 2023.

سنعمل كل يوم لمواصلة إنشاء روابط بين الناس والطعام والطبيعة.

مستقبل مزدهر

في خضم سيناريو جيوسياسي عالمي يتسم بعدم الاستقرار، تواصل "مينيرفا فودز" قيادة أعمالها نحو مستقبل مزدهر، مسترشدة بالاستدامة والالتزام والابتكار.

نحن ندرك الاستدامة كفرصة للتميز في عملياتنا ونلتزم بجدية بالأهداف قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل التي وضعتها الشركة في المجالات الاجتماعية والبيئية والحوكمة والاقتصادية. كجزء لا يتجزأ من هذه الرحلة ، قمنا بتطوير الابتكار لمراقبة سلسلة القيمة بأكملها ، بما في ذلك الموردين المباشرين وغير المباشرين ، ونضمن معايير الإنتاج الأخلاقية لمستهلكينا والمجتمع المدني. في مجال مكافحة تغير المناخ، يصبح استكشاف سوق الكربون فرصة لشركة مينيرفا للأغذية. نحن نضمن سلامة الشركة التابعة

MyCarbon وبرنامج Renove والعديد من المبادرات الأخرى التي تساعدنا في رحلة التخفيف من الانبعاثات.





المرفقات

.09

المرفقات

التفاني في خدمة الكوكب

انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة النطاق 1

GRI 305-1 | SASB FB-MP-110a.1

زاغ	2021	2022	2023
الفصل 4	222.738,44	267.949,68	265.297,00
CO ₂	51.871,06	56.815,31	62.187,90
مركبات الكربون الهيدروفلورية	573,46	917,24	1.211,75
N ₂ O	7.961,90	13.427,21	9.237,98
مجموع	283.144,86	339.109,44	337.934,63

انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة النطاق 2

GRI 305-2

زاغ	2021	2022	2023
CO ₂	53.093,41	40.960,69	56.533,82
مجموع	53.093,41	40.960,69	56.533,82

انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى

GRI 305-3

زاغ	2021	2022	2023
الفصل	15.242.996,00	15.898.468,08	19.099.357,81
CO ₂	226.489,31	455.582,62	870.295,16
N ₂ O	1.292.533,13	1.281.114,37	1.491.593,21
مجموع	16.762.018,44	17.635.165,08	21.461.246,18

الانبعاثات العالمية من من مصادر متجددة

النطاق	2021	2022	2023
النطاق 1	278.213,01	228.112,96	225.152,48
النطاق 2	0,00	0,00	0,00
النطاق 3	7.023,51	8.620,45	31.557,68
مجموع	285.236,52	236.733,41	256.710,16

إزالة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل زراعة

GRI 305-5

زاغ	2021	2022	2023
CO ₂	-8.458,43	-8.443,88	-27.159,77

يبلغ إجمالي انبعاثات مركبات الكربون الهيدروكلورية فلورية 7,477.25 طن من ثاني أكسيد الكربون.

نهج التوطين. يتم تحييد جميع انبعاثات النطاق 2 بشراء.



الاختلافات في بيانات انبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 3

- إدراج فئات جديدة من النطاق 3 لوحدي أمريكا اللاتينية وأستراليا؛
- إدراج وحدات جديدة في قائمة الجرد في أوروغواي وكولومبيا وشن شاين في أستراليا التي أثرت على انبعاثات النطاق 1 و 3.

غير مباشر النطاق 3 انبعاثات غازات الدفيئة مصنفة حسب الفئة

GRI 305-3

باب	2021	2022	2023
المنبع			
الأنشطة المتصلة بالوقود	-	25.175,91	43.705,27
الطاقة غير المدرجة في النطاقين 1 و 2	16.501.475,65	17.250.145,73	20.888.397,26
السلع والخدمات المشتراة	3.179,51	3.178,24	3.068,36
تنقل الموظفين العمل المنزلي	225.845,01	243.202,99	324.700,20
النقل والتوزيع المنبع	30.686,65	52.255,73	58.797,37
النفايات المتولدة في العمليات	831,62	2.407,67	3.759,51
سفر العمل			
معالجة المنتجات المباعة	-	2.237,25	8.138,28
النفايات المتولدة في العمليات	-	1.102,49	1.952,76
سفر العمل	-	55.459,08	128.727,16
مجموع	16.762.018,44	17.635.165,08	21.461.246,18

GRI 302-3

العناية المركزة للطاقة



توليد الكهرباء من الألواح الشمسية

GRI 302-4

تقسيم	2021	2022	2023
البرازيل	-	-	-
لاتام	2.459,37	1.625,90	1.707,02
أستراليا	-	1.180,25	5.303,37
مجموع	2.459,37	2.806,15	7.010,39

* عامل التحويل المستخدم للحسابات:
1 كيلوواط ساعة كيلوواط ساعة 0,0036
جيجاجول.

** يأخذ في الاعتبار الطاقة المستهلكة من الشبكة والكمية الناتجة عن الألواح الشمسية من الوحدات التي تحتوي عليها. الطاقة المولدة تقابل 0.43% من إجمالي.

*** يرجع الاختلاف الكبير في استهلاك الكهرباء في أستراليا إلى حقيقة أن المصانع التي تديرها لمدة شهرين فقط في عام 2022 وفي عام 2023 كانت تعمل لمدة عام كامل.

**** كانت هناك حاجة لتصحيح الرقم القياسي لعام 2022 بسبب خطأ حسابي في التقرير السابق.

GRI 302-4

انخفاض استهلاك الطاقة

تقسيم	نوع	إجمالي الطاقة المحفوظة
الارجنتين	الكهربائي	7.178,31 GJ
البرازيل	الاقتصاد في استهلاك الوقود (الحطب)	2.849,07 GJ
كولمبيا	الكهربائي	14.106,49 GJ
البراجواي	بخار	432 طن

GRI 302-1

إجمالي استهلاك الوقود

نوع	غير قابلة للتجديد	المتجددة
بنزين	11.127,23	175.156,84
الديزل	31.548,80	1.742,31
غاز البترول المسال	22.526,19	1.835.529,74
الغاز الطبيعي	851.187,58	20.034,98
بروبان	4.850,32	الشحم البقري
كيروسين	3.780,35	
طيران	925.020,47	2.032.463,87
مجموع		

GRI 302-1

استهلاك الكهرباء

تقسيم	2021	2022	2023
البرازيل	536.348,14	698.041,05	751.492,79
لاتام	709.172,45	784.029,32	809.274,55
أستراليا	-	16.145,92	92.202,62
مجموع	1.245.520,59	1.498.216,29	1.652.969,96

سحب المياه والتخلص منها في المناطق المجهدة بالمياه م3

SASB FB-MP-140a.1

2021	2022	2023	أسر
208.000,16	587.403,84	143.103,00	مصدر ضحل
-	-	471.813,00	مصدر مترو
%1,5	%4,2	% 3,3	التمويل %
2021	2022	2023	تصريف
176.884,70	456.006,80	-	مصدر ضحل
-	-	378.774,00	مصدر مترو
%1,5	% 3,7	% 2,7	خرقة %

GRI 303-5

إجمالي استهلاك المياه م3

2021	2022	2023***	باب
149.848,04	1.129.693,31	1.386.417,60	البرازيل
1.932.443,95	1.247.111,00	2.946.944,45	لاتام
-	10.102,00	68.217,20	أستراليا
2.082.291,99	2.386.906,31	4.401.579,25	مجموع

* تتم معالجة النفايات السائلة من وحدة في الأرجنتين وصيانتها في الوحدة.
** تشير مناطق الإجهاد المائي إلى وحدة في البرازيل.
*** زيادة في استهلاك المياه المتعلقة بدمج مصنع أوروغواي الجديد والتشغيل على مدار العام من أستراليا في عام 2022 ، تم تشغيل مصانع أستراليا لمدة شهرين فقط بواسطة.
**** منها 236,142.00 م3 تم استهلاكها في مناطق الإجهاد المائي.

GRI 303-3

إجمالي استخراج المياه م3

2021	2022	2023	باب
10.001.677,40	9.892.634,16	13.353.346,37	مصدر ضحل
3.135.437,02	4.609.942,74	3.768.933,18	مصدر مترو
424.437,00	351.044,00	950.512,30	الشبكة العامة
13.561.551,42	14.853.620,90	18.072.791,85	مجموع

GRI 303-4

تدفق المياه م3

2021	2022	2023	باب
9.118.965,00	8.993.702,02	10.469.966,87	مصدر ضحل
1.837.614,38	1.943.031,59	2.612.934,13	مصدر مترو
1.134.860,00	1.332.260,00	824.453,60	الشبكة العامة
-	197.987,00	-	مجالات أخرى
12.091.439,38	12.466.980,60	13.907.354,60	مجموع

GRI 306-5

النفايات الموجهة للتخلص منها التخلص منها

2021	2022	2023	خطير
1,39	-	-	الانتعاش، بما في ذلك استعادة الطاقة
11,60	54,20	56,35	مدافن القمامة
18,77	75,60	55,07	حرق حرق الكتلة
31,76	129,80	111,42	مجموع
2021	2022	2023	غير خطيرة
-	-	16,20	الانتعاش، بما في ذلك استعادة الطاقة
35.993,21	30.484,11	29.653,30	مدافن القمامة
19,97	16.882,85	-	حرق حرق الكتلة
36.013,18	47.366,96	29.669,50	مجموع

** مدافن النفايات : النفايات الشائعة ونفايات البناء.

الترميز مع استعادة الطاقة: النفايات الناتجة عن الخدمات الصحية ومعدات الحماية الشخصية المستعملة والملابس والأشياء المشربة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم ؛ الانتعاش: الزهم الحمضي. أشكال أخرى للتخلص منها: نزع سلاح أو إعادة استخدام أو تخزين المصاييح الكهربائية والإلكترونيات والمواد الكيميائية للتغليف.

GRI 306-4

النفايات تغير المعدة للتخلص النهائي ر

2021	2022	2023	خطير
-	15,09	19,93	الانتعاش، بما في ذلك استعادة الطاقة
-	-	8,67	الخدمات اللوجستية العكسية
0,00	15,09	28,60	مجموع
2021	2022	2023	غير خطيرة
60.959,53	93.868,57	98.460,68	سماد
6.060,28	6.612,96	8.648,57	إعادة التدوير
67.019,81	100.481,53	107.109,25	مجموع

* التسميد: النفايات من محتوى الكرش والنفايات العضوية من المرجع ؛ الخدمات اللوجستية العكسية: الملوثة ، التعبئة الكيميائية ، زجاج المختبر ، إلخ ؛ الاسترداد: الزيوت المرسله لإعادة التكرير ؛ إعادة التدوير: الورق والبلاستيك والمعادن والمنصات وتحويل النفايات

العمليات في المناطق ذات مؤشر التنوع البيولوجي المرتفع

GRI 304-1

اسم المنطقة	قيمة التنوع البيولوجي	حجم الوحدة التشغيل م	نوع العملية	الموقف فيما يتعلق بالمنطقة ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي	الموقع الجغرافي
البرازيل					
وحدة أراغواينا	نظام بيئي الارضيه	19.306,00	التصنيع إنتاج	المنطقة المجاورة	خط العرض 7164795 طویل 481634.71
وحدة جانوبا		120.000,00		داخل المنطقة	خط العرض -15.7756 طویل -43.317
وحدة ميراسول دوستي		32.688,47		داخل المنطقة	خط العرض 15:42:23,60 خط الطول 58:7:31.90
وحدة بالميراس دي غوياس		35.829,14		داخل المنطقة	خط العرض 165011.7 طویل 494939.5
وحدة باراناتينغا		21.600,24		داخل المنطقة	خط العرض 14:27:52,00 طویل 54:02:20,00
وحدة روليم دي مورا رع		110.465,70		داخل المنطقة	خط العرض 11 44.337.2 طویل 613839.9
أستراليا					
بحيرة كولاك	النظام البيئي ل الماء العذب	110.000,00	التصنيع إنتاج	المنطقة المجاورة	فيكتوريا

لا ينطبق على قسم لاتام.

رفاهية أفرادنا

اتفاقيات المفاوضة الجماعية

GRI 2-30

معدل	المجموع الذي تغطيه المفاوضة الجماعية	العدد الإجمالي للموظفين	
%93	2.611	2.795	الأرجنتين
%100	920	920	أستراليا
%100	12.937	12.937	البرازيل
%0	0	1.188	كولومبيا
%39	1.284	3.254	باراجواي
%100	2.883	2.883	أوروغواي
%86	20.635	23.977	مجموع

تعيينات الموظفين الجدد

GRI 401-1

حسب الجنس والفئة العمرية

	رجل	امرأة	
أقل من 30 سنة	54	1.544	%58
البرازيل	1.918	1.212	%52
لاتام	1.504	294	%55
أستراليا	118	38	%57
بين 30 و 50 سنة	%17	765	%23
البرازيل	950	575	%24
لاتام	509	154	%11
أستراليا	80	36	%25
فوق 50 سنة	%6	37	%6
البرازيل	80	23	%9
لاتام	16	8	%2
	10	6	%11

GRI 404-1

متوسط ساعات الخدمة لكل موظف

حسب الجنس

البرازيل لاتام	امرأة	رجل
3,28	5,16	
2,76	8,40	
حسب الفئة الوظيفية		
البرازيل لاتام	امرأة	رجل
4,19	9,24	مجلس الإدارة
16,95	13,93	إدارة
32,68	24,80	التنسيق
21,72	9,50	اشراف
5,38	4,30	اداري
0,80	5,09	التنفيذه
2,26	0,00	المتدربين
2,00	6,00	المتدربون
0,43	45,93	المتدربين

* بيانات التدريب غير متاحة لشعبة أستراليا بسبب عملية توحيد الإدارة التي يجري تطويرها.

GRI 401-1

معدل دوران الموظفين

حسب الجنس والفئة العمرية

البرازيل	لاتام	أستراليا	امرأة	رجل
أقل من 30 سنة				
3.004	1.341	1.013	%51	%46
1.637	220	108	%50	%45
1.237	108	61	%45	%63
130	861	245	%85	%22
بين 30 و 50 سنة				
1.927	608	192	%26	%29
1.112	710	105	%28	%15
710	61	86	%19	%33
105	86	46	%41	%13
فوق 50 سنة				
245	46	33	%15	%14
124	33	7	%13	%11
103	7		%17	%20
18			%23	

GRI 405-2

أستراليا

الأشخاص ذوي الإعاقة	أسود براون	نساء	جيل 50	
-	-	-	-	مجلس الإدارة
-	-	%26	%35	إدارة
-	-	%33	%11	التنسيق
-	-	%25	%8	إشراف
-	-	%54	%15	إداري
-	-	%35	%11	التنفيذية
-	-	-	-	المتدربين
-	-	%50	-	المتدربون
-	-	-	-	المتدربين

مجهضو العقيد للمجموعات الممثلة تمثيلا ناقصا حسب الفئة الوظيفية

البرازيل

الأشخاص ذوي الإعاقة	أسود براون	نساء	جيل 50	
%2	%2	%6	%63	مجلس الإدارة
%3	%8	%22	%16	إدارة
%2	%22	%30	%11	التنسيق
%2	%45	%19	%9	إشراف
%2	%29	%46	%3	إداري
%1	%59	%34	%10	التنفيذية
-	%15	-	-	المتدربين
-	%7	%40	-	المتدربون
-	%58	%64	-	المتدربين

لاتام

الأشخاص ذوي الإعاقة	أسود براون	نساء	جيل 50	
-	-	-	%43	مجلس الإدارة
-	-	%19	%12	إدارة
-	-	%20	%5	التنسيق
-	-	%20	%11	إشراف
-	-	%23	%5	إداري
-	-	%9	%5	التنفيذية
-	-	-	-	المتدربين
%25	-	%50	-	المتدربون
-	-	%43	-	المتدربين

النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي

GRI 404-3

	2021	2022	2023
مجلس الإدارة	%52,25	%100,00	%55,36
إدارة	%97,74	%81,28	%95,49
التنسيق	%96,46	%44,05	%85,51
إشراف	%88,26	%64,82	%85,22
إداري	%87,80	%61,53	%82,37
التنفيذية	%3,74	%25,35	%33,20
مجموع	%20,10	%31,93	%43,61

* بيانات التدريب غير متوفرة لقسم أستراليا يرجع ذلك إلى حقيقة أن عملية توحيد الإدارة قيد التطوير

النسبة المئوية للعمليات التي تنطوي على المشاركة وتقييم الأثر وبرامج التنمية التي تركز على المجتمع المحلي

GRI 413-1

الأرجنتين	البرازيل	كولومبيا	باراجواي	اوروجواي	
%0	%0	%0	%0	%7	تقييمات الأثر الاجتماعي، بما في ذلك تقييمات الأثر الجنساني، استنادا إلى العمليات التشاركية
%100	%100	%100	%100	%15	تقييم الأثر البيئي ورصده مستمر
%0	%0	%0	%0	%0	الكشف العلني عن نتائج تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي
%0	%100	%50	%100	%5	برامج التنمية المحلية القائمة على احتياجات المجتمعات المحلية
%0	%100	%100	%100	%33	خطط إشراك أصحاب المصلحة على أساس خرائط هذه الأجزاء
%100	%0	%0	%0	%30	لجان وعمليات للتشاور الواسع النطاق مع المجتمع المحلي، بما في ذلك الفئات الضعيفة
%100	%100	%100	%100	%5	مجالس العمل ولجان الصحة والسلامة وغيرها من الهيئات التي تمثل العمال لمناقشة الآثار
%100	%100	%100	%100	%5	عمليات التظلم المجتمعية الرسمية المواقع

* بيانات المشاركة المجتمعية غير متاحة لقسم أستراليا بسبب عملية توحيد الإدارة التي يتم تطويرها.

MF-5

المشتراة حسب نوع التربية والأنواع

نوع	البرازيل	لاتام	أستراليا	أستراليا	معدل
عشب	3.920.338,00	1.287.212,00	351.093,00	5.558.643,00	%71,29
حبس	0,00	526.671,00	712.762,00	1.239.433,00	%15,90
انهاء مكثف ل المراعي	0,00	0,00	169.770,00	169.770,00	%2,18
شبه حبس	0,00	163.331,00	665.869,00	829.200,00	%10,63
مجموع	3.920.338,00	1.977.214,00	1.899.494,00	7.797.046,00	%100

النسبة المئوية لحجم الإنتاج المعتمدة من قبل أطراف ثالثة مع معايير صحة ورعايته 13.11.2

GRI 13.11.2 | SASB FB-MP-410a.3

تقسيم	بروتوكول	معدل
البرازيل	معهد أمريكا الشمالية للحوم	%100
لاتام	كولومبيا و باراجواي	%100
أستراليا	ماكدونالدز لصحة ورعايته لائحة المجلس الأوروبي رقم 1099-2009 بشأن . حماية في وقت القتل 23.08.22 ؛ المبدأ التوجيهي التشغيلي لتصدير اللحوم 1.3 معترف به من قبل الإدارة نظام رعاية مارس 2023 ؛ معياري مورد رعاية لمجموعة هيلتون فود جروب 208.12.21	%100

* بالنسبة لمقاطعتي البرازيل وأمريكا اللاتينية، تشير البيانات إلى الماشية، بينما تشير البيانات بالنسبة لأستراليا إلى الأغنام.

** الأنظمة التي تربي فيها في المراعي وتتلقى مكملات من 1 إلى 2٪ من وزنها الحي ، أقل من أو تساوي 1.5٪ شبه حبس وأكبر من 1.5٪. بالإضافة إلى ذلك ، هذه خالية من هياكل الحبس ولديها حق الوصول الكامل إلى المراعي لمزيد من التفاصيل راجع تقرير رعاية.

جودة المنتج واحترام الحياة

النسبة المئوية للحجم مع المرج تخضع لفحص المطابقة

MF-6

بروتوكول	معدل	بلد
لحم أنجوس الأرجنتيني	%13,18	
شهادة العضوية	%0,92	الأرجنتين
كوتا 481	%2,38	
مجموعة هيلتون فود للرفق بالحيوان معياري المورد 2 08.12.2021	%100	أستراليا
شهادة العضوية	%4,88	
سيسيوف الاتحاد الأوروبي	%14,43	البرازيل
سيسيوف هيلتون	%0,69	
شهادة العضوية	%14,23	باراجواي
شهادة محايدة للكربون	%19,63	
شهادة العالمية الشراكة	%7,86	اوروجواي
شهادة العضوية	%32,05	

أدلة المبادرة العالمية لإعداد التقارير

النسبة المئوية للحجم المشتري المعتمد وفقا للمعايير المعترف بها دوليا والتي تتبع المسار الذي تسلكه المنتجات على طول سلسلة التوريد

GRI 13.23.3

تقسيم	بروتوكول	الحجم الذي تم شراؤه	حجم الشراء % شهادة
الأرجنتين		437.166,00	%90
البرازيل	بروتوكول	1.899.494,00	%100
كولومبيا	رصد	199.800,00	%100
باراجواي	الموردون المباشرون	800.451,00	%100
اوروجواي		503.345,00	%60
أستراليا	الماشيه	85.036,43	%100

النسبة المئوية لحجم إنتاج وحدات التشغيل المعتمدة لمعايير سلامة الأغذية المعترف بها وإدراج هذه

GRI 13.10.4

بروتوكول	بلد	معدل
	الأرجنتين	%59
	البرازيل	%100
المعيار العالمي لاتحاد التجزئة البريطاني	كولومبيا	%100
	باراجواي	%100
	اوروجواي	%100
شهادة نظام سلامة الأغذية 22000	اوروجواي	%100
4696:2023 المعيار الأسترالي للإنتاج الصحي و . نقل اللحوم ومنتجات اللحوم للاستهلاك البشري ؛ تصدير قانون المراقبة 2020 ؛ قواعد مراقبة الصادرات للحوم ومنتجات اللحوم 2021	أستراليا	%100

* يشير إلى سياسة اقتناء السلع الزراعية والمنتجات الحيوانية. ويجري التنفيذ في الأرجنتين وأوروغواي.
** يشير إلى الحجم الإجمالي لمنتجات المنظمة، بما في ذلك المنتجات التي تشتريها المنظمة من الموردين.
*** في الأرجنتين ، يتم اعتماد المنتجات الغذائية فقط.

التركيز على النتائج

القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة ألف ريال برازيلي

GRI 201-1

2021	2022	2023	
585.607	388.109	341.153	الربح قبل الضريبة
-64.918	-64.808	-26.243	ضريبة الدخل والمساهمة الاجتماعية - بالأسعار الجارية
78.190	331.763	80.623	ضريبة الدخل والمساهمة الاجتماعية - مؤجلة
نتيجة الفترة السابقة			
598.879	655.064	395.533	مشاركة المساهمين لا وحدات تحكم
598.879	652.533	421.054	السيطرة على المساهمين
0	2.531	-25.521	المساهمون غير المسيطرين
القيمة الاقتصادية المحتفظ بها			
598.879	655.064	395.533	نتيجة الفترة

2021	2022	2023	
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة			
26.965.360	30.977.769	26.891.609	صافي الدخل التشغيلي
-22.320.336	-25.240.352	-21.378.060	تكلفة البضائع المباعة
4.645.024	5.737.417	5.513.549	إجمالي الربح
القيمة الاقتصادية الموزعة			
-1.766.570	-2.333.667	-2.157.115	مصاريف المبيعات
-857.581	-1.026.128	-1.326.647	المصاريف الإدارية والعمومية
14.545	45.613	20.411	إيرادات (مصروفات) تشغيلية أخرى
2.035.418	2.423.235	2.050.198	الربح قبل المصاريف المالية
-1.013.896	-1.221.368	-1.631.211	المصاريف المالية
75.015	185.169	386.961	الدخل المالي
-179.854	-155.446	-53.081	التصحيح النقدي
-405.287	2.090	-79.354	تغير سعر الصرف
74.211	-845.571	-332.360	مصاريف أخرى
-1.449.811	-2.035.126	-1.709.045	النتيجة المالية

مرفقات المنتدى الاقتصادي العالمي

الكفاءة البيئية والعناية بالطبيعة

تلوث الهواء -

البرازيل ر	لاتام ملغم م ٣	أستراليا	غاز
2,74	512,62	6.146,46	أكاسيد النيتروجين
3,89	36,68	38,52	الجوارب
-	-	442,16	المركبات العضوية المتطايرة
249,97	197,38	301,90	المركبات العضوية المتطايرة
-	115,00	-	الجسيمات

* في قسم أمريكا اللاتينية ، لا نعتبر وحدات باراغواي لأنها لا تجري تحليلا للانبعاثات الجوية ، لأنها ليست مطلوبة قانونا. ومع ذلك ، سيتم تضمين التحليلات من قبل فريق البيئة طوال عام 2024.

** تقدم كل شعبة تقاريرها بوحدة قياس محددة. طوال عام 2024 ، ستسعى الشركة إلى توحيد التحليلات لتحسين التقارير.



رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
محتويات عامة			
المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير			
2-1	تفاصيل المنظمة	-	صفحة 08
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	-	صفحة 08
2-3	فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال	-	صفحة 04
2-4	إعادة صياغة المعلومات	-	إدراج الوحدة الجديدة التي تم الحصول عليها في أوروغواي في قسم لاتام.
2-5	التحقق الخارجي	-	الصفحة 04 و 160
الأنشطة والموظفين			
2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	-	الصفحة العشرون في عام 2023 ، أصبحت الوحدات الصناعية التي حصلت عليها أستراليا تعمل بشكل كبير في الشركة.
2-7	الموظفين	-	الصفحة 77 و 78
2-8	العمال الذين لا يعملون	-	صفحة 78
الحكم			
2-9	هيكل الإدارة وتكوينها	-	الصفحة 30 و 31
2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارية	-	صفحة 32

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشرالصفحة
			الصفحة العشرون
2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمة	-	الرئيس الحالي لمجلس إدارة هو نوربرتو لانزارا جيانغراندي جونيور ، وهو أيضا عضو في مجلس الإدارة قانوني كمدير تنفيذي. حاليا ، لا يشغل منصبا إداريا. من أجل الحفاظ على المصالح الفضلى للشركة ، يتصرف أعضاء مجلس الإدارة بنزاهة ، ولا يجوز لهم التصويت على القرارات المتعلقة بالمسائل التي تكون مصالحهم موضع تساؤل. تعارض مع تلك الخاصة بالشركة.
2-12	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على الإدارة	-	الصفحة 20, 30 و 31
2-13	من الآثار	-	الصفحة 20, 21, 30, 31 و 38
2-14	تفويض المسؤولية عن إدارة الأثر	-	الصفحة 04, 20 و 27
2-15	الدور الذي تلعبه أعلى هيئة إدارية في إعداد التقارير	-	الصفحة 34 و 35
2-16	الاستدامة	-	الصفحة 34 و 35
2-17	تضارب المصالح	-	يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بخبرة واسعة في إدارة الأعمال والأعمال التجارية الزراعية ، ولديهم ، في بعض الحالات ، واجه مع مواضيع مثل تنمية الثروة الحيوانية المستدامة. لدى الشركة أيضا لجان لتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن القضايا المتعلقة بالاستدامة (البيئية والاجتماعية والحوكمة) ، مثل لجنة التدقيق ولجنة التطوير الشخصي والتنظيمي ولجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية. بالإضافة إلى ذلك ، لديها المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار ، وهو هيئة استشارية لمجلس الإدارة
2-18	تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	-	صفحة 32
2-19	سياسات التعويض	-	صفحة 33
2-20	عملية تحديد التعويض	-	صفحة 33
2-21	نسبة الأجر السنوي الإجمالي	-	وفقا للتعريف الاستراتيجي للشركة ، فإن هذه المعلومات سرية..
الاستراتيجية والسياسات والممارسات			
2-22	إعلان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	-	صفحة 05
2-23	التزامات السياسة العامة	-	الصفحة 34 و 37

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشرالصفحة
2-24	إدماج التزامات السياسة العامة	-	الصفحة 34 و 37
2-25	عمليات لإصلاح الآثار السلبية	-	الصفحة 34, 35, 38, 39, 40 و 41
2-26	آليات تقديم المشورة والتقديم	-	الصفحة 34 و 35
2-27	المخاوف	-	بحكم التعريف ، يتم وصف المعلومات وتحديثها في النموذج المرجعي للشركة ، البند 4.4: نموذج مرجعي/
2-28	العضوية في الجمعيات	-	صفحة 25
إشراك أصحاب المصلحة			
2-29	نهج إشراك أصحاب المصلحة	-	الصفحة 17, 20, 27, 43, 44 و 48
2-30	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	-	الصفحة 80 و 128
مواد المواضيع			
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	-	صفحة 27
3-2	قائمة الموضوعات المادية	-	صفحة 28
محتوى محدد			
موضوع المواد: السوق			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	-	الصفحة 05, 11 و 114
2-6	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	-	في الأرجنتين، تختلف النسبة بين أدنى أجر والحد الأدنى المحلي للأجور عن 1.0، وهي 2.13 و 2.33 للموظفين الخاصين و الاستعانة بمصادر خارجية ، على التوالي (لا توجد فروق بين الجنسين). بالنسبة للوحدات الأخرى ، فإن أقل الرواتب تعادل رواتب الحد الأدنى المحلي للأجور.
201-1	نسبة أدنى الأجور إلى الحد الأدنى المحلي للأجور، مع	13.22.2	الصفحة 114 و 134

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
الموضوع الجوهري: الأخلاقيات والنزاهة والامتثال			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.26.1	صفحة 34
205-1	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المرتبطة بالفساد	13.26.2	تم تقييم عمليتين (البرازيل وكولومبيا) للمخاطر المرتبطة بالفساد ، وهو ما يمثل نسبة 33.3٪ مقارنة بالعملية العالمية. على الرغم من عدم وضع مصفوفة محددة لمخاطر الفساد لكل وحدة، فقد حددنا المخاطر التالية على أنها كبيرة: 1. دفع الرشاوى أو الرشاوى بصورة مباشرة أو غير مباشرة، عن طريق الغير، للحصول على مزايا غير مستحقة. 2. الممارسات غير القانونية للشركة أو الأطراف الثالثة المتعلقة بالبيئة وحقوق الإنسان والعمل؛ 3. استخدام PEPs للحصول على ميزة غير مستحقة ؛ 4. الضغط من التفتيش على العملية الجمركية مقابل ميزة غير مستحقة.
205-2	التواصل وبناء القدرات بشأن السياسات والإجراءات مكافحة الفساد	13.26.3	صفحة 37
205-3	حالات الفساد المؤكدة والتدابير المتخذة	13.26.4	في عام 2023 ، لم تكن هناك حالات فساد مؤكدة.
المواضيع الجوهري: إدارة سلسلة التوريد (إمكانية التتبع) / المنتجات والخدمات المستدامة			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.23.1	صفحة 43
308-1	اختيار موردين جدد على أساس المعايير البيئية	-	الصفحة 44 و 46
308-2	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والتدابير المتخذة	-	صفحة 45
414-1	اختيار موردين جدد على أساس المعايير الاجتماعية	-	الصفحة 44 و 46
414-2	الآثار الاجتماعية السلبية على سلسلة التوريد والتدابير اتخذت	-	صفحة 45

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشرالصفحة
زائد	ضع قائمة بمواقع العمليات التي قد تتأثر فيها حقوق الأراضي والموارد الطبيعية بعمليات المنظمة	13.13.2	الأرجنتين: بونتيفيدرا وبيلاز وروزاريو وفينادو تويرتو. أستراليا: كولاك ، الترجي ، صن شاين وتامين. البرازيل: أراغواينا (TO)، باريتوس (SP)، جاناوبا (MG)، خوسيه بونيفاسيو (SP)، ميراسول دويستي (MT)، بالميراس دي غوياس (GO)، بارانانتينغا (MT) وروليم دي مورا (RO). كولومبيا: بوكارامانغا وسينانغا دي أورو. باراغواي: أسونسيون وبيلين وسان أنطونيو. أوروغواي: كانيلونيس وكاراسكو ودورازنو وميلو. لذلك ، قد تتأثر جميع المناطق المحيطة بهذه العمليات ، وخاصة الموردين المباشرين ، بطريقة ما. ومع ذلك، تخضع جميع المشتريات التي تقوم بها شركة مينيرفا فودز لتحليل اجتماعي وبيئي دقيق، مما يضمن عدم وجود أي مخالفة في التجارة مع الموردين تنطوي على انتهاكات للحق في الأرض والموارد الطبيعية.
زائد	الإبلاغ عن العدد والحجم بالهكتار وموقع العمليات التي حدثت فيها انتهاكات للأراضي والحقوق في الأراضي. الموارد الطبيعية ومجموعات أصحاب الحقوق المتأثرة	13.13.3	ولم تقع أي حوادث انتهاك للحقوق في الأراضي والموارد الطبيعية في الفترة المشمولة بالتقرير.
زائد	وصف مستوى إمكانية التتبع المعمول به لكل منتج تم شراؤها ، على سبيل المثال ، إذا كان من الممكن إرجاع المنتج إلى وطني أو إقليمي أو محلي، أو إلى نقطة منشأ محددة	13.23.2	صفحة 44
زائد	الإبلاغ عن النسبة المئوية للحجم الذي تم شراؤه والذي تم اعتماده بواسطة معايير معترف بها دولياً ترسم الطريق المنتجات على طول سلسلة التوريد ، مع تقسيم حسب المنتج ، وسرد هذه المعايير	13.23.3	صفحة 133
زائد	وصف مشاريع التحسين لاعتماد الموردين من خلال معايير معترف بها دولياً ترسم الطريق المنتجات على طول سلسلة التوريد إلى تأكد من أن جميع وحدات التخزين المشتراة معتمدة	13.23.4	الصفحة العشرون (تشير إلى شعبي البرازيل وأمريكا اللاتينية) أستراليا: لا ينطبق.
المواضيع المادية: رفاهية المستهلك وجودة الأغذية وسلامتها / الوصول والقدرة على تحمل تكاليف التغذية			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.10.1	الصفحة 108 و 109

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
416-1	تقييم آثار الصحة والسلامة الناجمة عن فئات المنتجات والخدمات	13.10.2	الصفحة 108 و 109
416-2	حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بالآثار الصحية و السلامة الناجمة عن المنتجات والخدمات	13.10.3	وفقا للتعريف الاستراتيجي للشركة ، فإن هذه المعلومات سرية. ومع ذلك ، لم تكن هناك حالات عدم امتثال رئيسية يمكن أن يؤثر ذلك على صحة وسلامة المستهلكين.
417-1	متطلبات المعلومات ووضع العلامات على المنتجات والخدمات	-	صفحة 112
زائد	الإبلاغ عن النسبة المئوية لحجم إنتاج الوحدة معتمد من قبل معايير سلامة الغذاء وسرد هذه المعايير.	13.10.4	صفحة 133
زائد	الإبلاغ عن عدد عمليات الاستدعاء التي تم إجراؤها لأسباب تتعلق ب سلامة الأغذية والحجم الإجمالي للمنتجات المسحوبة من سوق	13.10.5	صفحة 110
موضوع المواد: صحة الموظف وسلامته ورفاهيته			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.19.1	الصفحة 17 و 87
403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	13.19.2	الصفحة 39 و 87
403-2	تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	13.19.3	صفحة 89
403-3	خدمات الصحة المهنية	13.19.4	الصفحة 87 و 91
403-4	مشاركة الموظفين والتشاور والتواصل مع العمال العمال المرتبطون بالصحة والسلامة المهنية	13.19.5	صفحة 90
403-5	تدريب العاملين في مجال الصحة والسلامة المهنية	13.19.6	الصفحة 39 و 90

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشرالصفحة
403-6	تعزيز الصحة المهنية	13.19.7	الصفحة 39, 87 و 91
403-7	الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة الناجمة عن العمل المرتبط مباشرة بالعلاقات التجارية	13.19.8	صفحة 89
403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	13.9.9	صفحة 87
403-9	حوادث في العمل	13.19.10	صفحة 89
403-10	الأمراض المهنية	13.19.11	صفحة 89
موضوع المواد: الرفق بالحيوان			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.11.1	صفحة 99
زائد	تقرير النسبة المئوية لحجم إنتاج وحدات منظمة معتمدة من طرف ثالث مع المعايير الصحية و رعاية ، وسرد تلك المعايير.13.11.2	13.11.2	صفحة 132
مواضيع مادية: ممارسات العمل الجيدة واحترام حقوق الإنسان في العملية التأثيرات على المجتمعات			
3-3	إدارة موضوع المواد	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 و 13.21.1	الصفحة 77 و 92
202-1	النسبة بين أدنى راتب والحد الأدنى للأجور المحلي، مع التوزيع حسب الجنس	-	في الأرجنتين، تختلف النسبة بين أدنى راتب والحد الأدنى المحلي للأجور عن 1.0، حيث تبلغ 2.13 و 2.33 للموظفين الداخليين والخارجيين، على التوالي (لا توجد فروق بين الجنسين). وبالنسبة للوحدات الأخرى، فإن أدنى الأجور تعادل الحد الأدنى للأجور المحلية.
203-1	الاستثمارات في البنية التحتية ودعم الخدمات	13.22.3	صفحة 94
203-2	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	13.22.4	الصفحة 41 و 94
401-1	التعيينات الجديدة ودوران الموظفين	-	الصفحة 77, 78, 128 و 129
401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	-	الصفحة 80 و 81
401-3	التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	-	صفحة 82

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
405-2	نسبة المرتب الأساسي إلى الأجر الذي يتقاضاه النساء وتلك التي يستقبلها الرجال	13.15.3	الصفحة 80 و 130
406-1	حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	13.15.4	في عام 2023، كانت هناك أربع حالات تمييز. تم استقبالهم جميعاً من قبل قناة أمين المظالم ، ويجري تحليلهم ، وبعد ذلك ، تم تطبيق التدابير الداخلية المناسبة
407-1	العمليات والموردون حيث قد يكون الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية في خطر	13.18.2	في العمليات في أستراليا والبرازيل وأوروغواي ، ترتبط التدابير المعتمدة بقوانين العمل في كل بلد ، مما يضمن الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية من خلال الحوار المستمر بين أصحاب المصلحة. في عمليات الأرجنتين وباراغواي، لم تكن هناك تدابير خلال عام 2023 ولا تحتوي عمليات كولومبيا على نقابات أو اتفاقيات مفاوضة جماعية.
408-1	العمليات والموردون الذين لديهم مخاطر كبيرة لحوادث عمالة الأطفال	13.17.2	الصفحة 40 و 97
409-1	العمليات والموردون الذين يعانون من مخاطر كبيرة لحالات العمل القسري أو الإجباري	13.16.2	الصفحة 40 و 97
413-1	عمليات المشاركة وتقييمات الأثر والبرامج مشاريع تنمية تستهدف المجتمع المحلي	13.12.2	الصفحة 39, 92, 94 و 131
413-2	العمليات ذات الآثار السلبية الكبيرة - الفعلية و الإمكانات - في المجتمعات المحلية	13.12.3	الصفحة 92 و 94 الصفحة العشر وموقع العمليات: الأرجنتين - فيلا جوبيرنادور غالفيز ، فينادو تويرتو ، بيلار ، بونتيفيدرا ، كولومبيا كارويا (غير نشط) وبيرازاتيغي (غير نشط) أستراليا - كولاك وصن شاين والترجي وتأمين البرازيل - أراغواينا (TO)، باريتوس (SP)، جاناوبا (MG)، خوسيه بونيفاسيو (SP)، ميراسول دويستي (MT)، بالميراس دي غوياس (GO)، باراتينينغا (MT)، روليم دي مورا (RO) وأراراكوارا (SP) وساو باولو (SP) كولومبيا - بوكارامانغاباراغواي - أسونسيون وسان أنطونيو وبيلين أوروغواي - مونتيفيديو وكانيلونيس وميلو ودورازنو

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
زائد	الإبلاغ عن النسبة المئوية للموظفين والعمال الذين لا يعملون والذين يتم التحكم في عملهم من قبل المنظمة التي مشمولة باتفاقيات المفاوضة الجماعية التي لديهم الشروط المتعلقة بمستويات الرواتب وتكرار الدفع من الرواتب في وحدات التشغيل الهامة.	13.21.2	البرازيل: 100% باراغواي: 39% بالنسبة للبلدان الأخرى ، لا ينطبق
زائد	الإبلاغ عن النسبة المئوية للموظفين والعمال الذين لا يعملون والذين يتم التحكم في عملهم من قبل المنظمة التي ويتقاضون أجورا أعلى من الأجر المعيشي، موزعة حسب نوع الجنس.	13.21.3	يحصل 100% من موظفي الشركة على الحد الأدنى للأجور على الأقل يحددها القانون المحلي.
موضوع المادة: مكافحة تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة			
3-3	إدارة الموضوعات المادية	13.1.1 و 13.2.1	صفحة 53
201-2	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة	13.2.2	الصفحة 41, 53 و 56
305-1	تغير المناخ	13.1.2	الصفحة 55 و 122
305-2	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2) من شراء الطاقة	13.1.3	الصفحة 55 و 122
305-3	انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	13.1.4	الصفحة 55, 122 و 123
305-4	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة)	13.1.5	صفحة 53
305-5	الحد من انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)	13.1.6	الصفحة 54 و 122 e
المواضيع المادية: التنوع البيولوجي وإدارة دورة الحياة / التلوث والآثار الإيكولوجية			
3-3	المؤجزة أو المدارة داخل أو بالقرب من مناطق حماية البيئة ومناطق قيمة عالية للتنوع البيولوجي الموجود خارج مناطق حماية البيئة	13.3.1 و 13.4.1	صفحة 72
304-1	المؤجزة أو المدارة داخل	13.3.2	صفحة 127
304-2	أو بالقرب من مناطق حماية البيئة ومناطق	13.3.3	صفحة 72

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
زائد	قيمة عالية للتنوع البيولوجي الموجود خارج مناطق حماية البيئة	13.4.3	صفحة 44
موضوع المادة: الإدارة البيئية			
كفاءة الطاقة			
3-3	إدارة الموضوعات المادية - كفاءة الطاقة	-	صفحة 61
302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	-	الصفحة 62 و 124
302-3	كثافة الطاقة	-	الصفحة 62 و 124
302-4	انخفاض استهلاك الطاقة	-	الصفحة 61, 62 و 124
المياه والصرف الصحي			
3-3	إدارة الموضوعات المادية - المياه ومياه الصرف الصحي	13.7.1	الصفحة 63
303-1	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	13.7.2	الصفحة 63
303-2	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	13.7.3	الصفحة 63
303-3	استخراج المياه	13.7.4	الصفحة 66 و 125
303-4	التخلص من المياه	13.7.5	الصفحة 66 و 125
303-5	استهلاك المياه	13.7.6	الصفحة 66 و 125
النفايات			
3-3	إدارة الموضوعات المادية - النفايات	13.8.1	الصفحة 67 و 70
301-1	المواد المستخدمة ، مقسمة حسب الوزن أو الحجم	-	صفحة 69
306-1	توليد النفايات والآثار الهامة المتعلقة ب	13.8.2	الصفحة 67 و 70
306-2	إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات	13.8.3	الصفحة 67 و 70

رمز	مترى	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
306-3	النفائات المتولدة	13.8.4	الصفحة 67 و 68
306-4	النفائات غير المخصصة للتخلص النهائي	13.8.5	الصفحة 126
306-5	النفائات الموجهة للتخلص النهائي	13.8.6	الصفحة 126
المحتويات التكميلية			
المواضيع غير الجوهرية المدرجة في التقرير			
404-1	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	-	صفحة 84
404-2	برامج لتحسين مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي	-	صفحة 83
404-3	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة ل الأداء والتطوير الوظيفي	-	الصفحة 84 و 130
405-1	التنوع في هيئات الإدارة والموظفين	13.15.2	الصفحة 78 و 79
محتويات قطاعيه			
13.5	صحة التربة	-	إنها ليست قضية مادية لمنظمتنا. لا تمتلك Minerva Foods تربية الماشية الخاصة بها ، وكذلك مناطق المراعي أو ما شابه ذلك التي قد يكون لها أي تأثير على التربة. ومع ذلك ، يتم إرشاد موردي الماشية حول صحة التربة وكيفية إدارتها في الثروة الحيوانية من خلال برامج سندات الثقة والتجديد.
13.6	استخدام المبيدات الحشرية	-	إنها ليست قضية مادية لمنظمتنا. لا تستخدم المبيدات مباشرة في العملية ، فقط في سلسلة القيمة. أن تكون قابلة للتطبيق على الموردين. ومع ذلك ، يتم توجيه موردي الماشية من خلال برامج سندات الثقة والتجديد.
13.9	سلامة الغذاء	-	لا يعتبر الموضوع مادة للمنظمة ، على الرغم من أن الإجراءات المتخذة في جميع أنحاء التقرير لتجنب هدر الطعام في الصناعات والمشاريع المتعلقة بالموضوع التي تدعمها الشركة ، مثل Arrastão.

رمز	متري	المعايير المرجعية القطاعات (المبادرة العالمية لإعداد التقارير 13)	الرد المباشر الصفحة
13.22	الآثار الاقتصادية	-	وأبلغ عن المؤشرين القطاعيين 13-22-2 و13-22-4. 13.22.1 ليس كذلك موضوع مادي لمنظمتنا.
13.24	السياسات العامة	-	إنها ليست قضية مادية لمنظمتنا
13.25	المنافسة غير المشروعة	-	إنها ليست قضية مادية لمنظمتنا

مؤشر ساسب

موضوع	مترى	GRI ارتباط	الرد المباشر/صفحة
مبادئ الحوكمة			
موضوع المواد: السوق			
J.000-FB-MP	عدد وحدات التصنيع والمعالجة	6-2	صفحة 08 و 10
4.250a-FB-MP	مناقشة الأسواق التي تحظر استيراد المنتجات من الكيان	-	في قسيمي البرازيل وأمريكا اللاتينية، لم يكن هناك حظر خلال عام 2023. في قسم أستراليا، تم تعليق ترخيص الاستيراد للصين أثناء تفشي Covid في عام 2022 وأعيد في عام 2024. بالنسبة للسوق الماليزية، تم تعليق الترخيص مؤقتاً.
المواضيع الجوهرية: إدارة سلسلة التوريد (إمكانية التتبع) / المنتجات والخدمات المستدامة			
2.250a-FB-MP	النسبة المئوية لمنشآت الموردين المعتمدة من قبل المبادرة العالمية للأمن الغذائي (GFSI)	-	الأرجنتين: 28٪؛ البرازيل: 51٪؛ كولومبيا: 50٪؛ باراغواي: 10٪. لا ينطبق على أستراليا وأوروغواي.
الموضوع المادي: رفاهية المستهلك وجودة الأغذية وسلامتها / الوصول إلى التغذية وإمكانية الوصول إليها			
1.250a-FB-MP	رسوم تدقيق المبادرة العالمية للأمن الغذائي (GFSI) (1) عدم الامتثال و (2) رسوم الإجراءات التصحيحية المرتبطة ب (أ) حالات عدم المطابقة الرئيسية و (ب) حالات عدم المطابقة الطفيفة	2-416	تم تجديد شهادات جميع الوحدات في عمليات التدقيق سياسات سلامة الأغذية. كانت حالات عدم المطابقة المكتشفة تعتبر جميع "القصر" بمعدل إجراء تصحيحي 100٪.
3.250a-FB-MP	(1) عدد عمليات السحب الصادرة و (2) الوزن الإجمالي للمنتجات التي تم استدعاؤها	13.10.5	صفحة 109 و 110
موضوع المواد: صحة الموظف وسلامته ورفاهيته			
1.320a-FB-MP	(1) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) و (2) معدل الوفيات	9-304	صفحة 89
2.320a-FB-MP	وصف الجهود المبذولة لتقييم الظروف ومراقبتها وتخفيفها الجهاز التنفسي المزمّن والحاد	-	بالنسبة لشعبي البرازيل وأمريكا اللاتينية، يتم إجراء برنامج حماية الجهاز التنفسي (PPR) والفحوصات الطبية الدورية. لدى الموظفين في قسم أستراليا تعليمات عمل آمنة لمكافحة العدوى، وتشغيل مطحنة مقاعد البدلاء، واللحام، والتعامل مع الأمونيا.

موضوع	مترى	GRI ارتباط	الرد المباشر/صفحة
موضوع المواد: الرفق بالحيوان			
3.160a-FB-MP	إنتاج البروتين الحيواني في عمليات الأعلاف الحيوانية المحصورة	-	صفحة 107 و 132 تم إنتاج كمية 187,432.62 طن من البروتين الحيواني في عمليات التغذية ، وهو ما يمثل 17.93٪ من إجمالي الإنتاج (بالنظر إلى اللحوم بالعظام واللحوم بدون العظام والأحشاء والحوصلة).
3.410a-FB-MP	النسبة المئوية للإنتاج المعتمد للمعايير الخارجية ل الرفق بالحيوان	2.11.31	صفحة 105 و 132
موضوع المادة: مكافحة تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة			
1.110a-FB-MP	إجمالي الانبعاثات - النطاق 1	1-305	صفحة 55 و 122
2.110a-FB-MP	مناقشة أو استراتيجية أو خطة طويلة الأجل وقصيرة الأجل للإدارة الانبعاثات (النطاق 1) وتحليل أهداف خفض الانبعاثات الانبعاثات والأداء مقابل هذه الأهداف	3-3 و 503	صفحة 53
المواضيع المادية: التنوع البيولوجي وإدارة دورة الحياة / التلوث والآثار الإيكولوجية			
1.440a-FB-MP	النسبة المئوية للأعلاف الحيوانية القادمة من المناطق التي بها قاعدة عالية أو عالية للغاية من الإجهاد المائي	-	اشترت شركة مينيرفا فودز علفا للحيوانات في حظائر سبع من وحدات الذبح الثمانية في البرازيل ، بإجمالي 35,428 كيلوغراما ، وكان 11.1٪ من الموردين في مناطق الإجهاد المائي. تم تقييم موردي ومنتجي الأعلاف المستهلكة في العمليات لمناطق الإجهاد المائي في البلاد ، باستخدام أداة أطلس مياه القناة المائية التابعة لمعهد الموارد العالمية. ستة موردين (76.66٪) في مناطق منخفضة / متوسطة المخاطر (1-2) ؛ يوجد موردين (22.22٪) في مناطق عالية المخاطر (3-4) ومورد واحد فقط (11.1٪) في منطقة عالية المخاطر للغاية (4-5).
2.440a-FB-MP	النسبة المئوية للعقود المبرمة مع المنتجين الموجودين في المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي المرتفع أو المرتفع للغاية	3-303 و 4-303 و 5-303	وفقا لأداة أطلس مياه القناة من معهد الموارد العالمية ، فإن وحدة (Janaúba) MG هي الوحيدة التي تعتبر منطقة ذات إجهاد مائي مرتفع ، أي ما يعادل 6.97٪ من ذبح الشركة في البرازيل. في البلدان الأخرى ، لا توجد وحدة في منطقة تنطوي على مخاطر كبيرة.
3.440a-FB-MP	مناقشة استراتيجية إدارة الفرص والمخاطر لإطعام إمدادات وتوريد الماشية التي يقدمها تغير المناخ	2-201	صفحة 41, 53 و 56

موضوع	متري	GRI ارتباط	الرد المباشر/صفحة
موضوع المادة: الإدارة البيئية			
كفاءة الطاقة			
1.130a-FB-MP	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة ، (2) النسبة المئوية لشبكة الكهرباء ، (3) النسبة المئوية المتجددة	1-302	صفحة 62 100% من مصفوفة الكهرباء في Minerva Foods قابلة للتجديد
المياه والصرف الصحي			
1.140a-FB-MP	(1) إجمالي المياه المسحوبة ، (2) إجمالي المياه المستهلكة ، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي المرتفع ، أو عالية للغاية	3-303 و 4-303 و 5-303	صفحة 66 و 125
2.140a-FB-MP	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتخفيف من هذه المخاطر	3-3 و 303	صفحة 63
3.140a-FB-MP	عدد حوادث عدم الالتزام بالتراخيص جودة المياه والمعايير واللوائح	27-2	للتعريف، يتم وصف المعلومات وتحديثها في النموذج المرجعي للشركة، البند 4.4: /https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia
ضيق			
1.160a-FB-MP	كمية السماد والسماد المتولد ، النسبة المئوية التي تدار وفقا لخطة إدارة المغذيات	4-306	صفحة 68

(المنتدى الاقتصادي العالمي - رأسمالية أصحاب المصلحة)

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
مبادئ الحوكمة			
الهدف العام			
تعريف الغرض	الغرض المعلن للشركة ، كتعبير عن البيئة من قبل التي تقترح الشركة حلولاً للقضايا الاقتصادية ، القضايا البيئية والاجتماعية. يجب أن يخلق غرض الشركة قيمة ل الغرض المعلن للشركة ، كتعبير عن البيئة من قبل التي تقترح الشركة حلولاً للقضايا الاقتصادية ، القضايا البيئية والاجتماعية. يجب أن يخلق غرض الشركة قيمة ل جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين.	13-2 و 14-2 و 22-2	صفحة 04, 05, 20, 21, 27, 30, 31 و 38
إدارة مدفوعة الاهداف	كيف يتجسد الغرض المعلن للشركة في استراتيجيات الشركة وسياساتها وأهدافها.	23-2 و 24-2	صفحة 34 و 37
هيكل الحوكمة			
تكوين الحكم	تكوين أعلى هيئة إدارية ولجانها.	9-2	صفحة 30 و 31
التقدم المحرز في تحقيق المعالم استراتيجي	الكشف عن المعالم الاستراتيجية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ذات الصلة التي يجب تحقيقها في العام التالي ، المعالم التي تحققت في العام السابق وكيف ينبغي أن تكون هذه المعالم المساهمة أو المساهمة في القيمة طويلة الأجل.	-	صفحة 05, 09, 22 و 38

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
مكافأة	1. كيف ترتبط معايير الأداء في سياسات المكافآت بأهداف أعلى هيئة حوكمة وكبار المسؤولين التنفيذيين فيما يتعلق بالموضوعات الاقتصادية ، القضايا البيئية والاجتماعية ، كما ترتبط بالهدف المعلن ، الاستراتيجية والقيمة طويلة الأجل للشركة 2. سياسات التعويضات لأعلى هيئة حوكمة وكبار التنفيذيين لأنواع التعويضات التالية: ثابتة ومتغيرة. المكافآت والحوافز؛ مخالف. فوائد التقاعد ، إلخ.	19-2	صفحة 33
إشراك أصحاب المصلحة			
القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة	قائمة بالموضوعات ذات الصلة بأصحاب المصلحة الرئيسيين والشركة ، وكيف تم تحديد الموضوعات ، وكيف تم إشراك أصحاب المصلحة.	29-2. 1-3 و 2-3 و 3-3	صفحة 17, 20, 27, 43 و 44
السلوك الأخلاقي			
مكافحة الفساد	1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الإدارة ، الموظفون وشركاء الأعمال الذين تلقوا التدريب بشأن سياسات وإجراءات المنظمة لمكافحة الفساد، مقسمة حسب المنطقة 2. (أ) العدد الإجمالي لحوادث الفساد وطبيعتها تم تأكيدها خلال العام الحالي ، ولكنها مرتبطة بالسنوات (ب) العدد الإجمالي لحوادث الفساد وطبيعتها تم تأكيده خلال العام الحالي ، المتعلق بهذا العام 3. مناقشة المبادرات وإشراك أصحاب المصلحة لتحسين بيئة العمل والثقافة الأوسع من أجل مكافحة الفساد.	2-205 و 3-205	صفحة 34, 37 و 139
			صفحة 34, 37 و 139
			صفحة 34, 37 و 139

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
الآليات المحمية ل الاستشارة والإبلاغ عن المخالفات حول الأخلاقيات	وصف للآليات الداخلية والخارجية ل: البحث إرشادات حول السلوك الأخلاقي والقانوني والنزاهة التنظيمية; الإبلاغ عن المخاوف بشأن السلوك النزاهة غير الأخلاقية أو القانونية والتنظيمية.	26-2	صفحة 34 و 35
الإشراف على المخاطر والفرص			
تكامل المخاطر و الفرص المتاحة لعملية مهنة	الإفصاح عن عوامل الخطر والفرص المتاحة للشركة التي تحديد المخاطر والفرص الرئيسية بوضوح التي تواجهها الشركة على وجه التحديد (في على عكس المخاطر العامة للصناعة) ، شهية الشركة فيما يتعلق بهذه المخاطر ، مثل هذه المخاطر والفرص مع مرور الوقت والاستجابة لتلك التغييرات. يجب أن تدمج هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية ، القضايا البيئية والاجتماعية ذات الصلة، بما في ذلك تغير المناخ وتغير المناخ إدارة البيانات.	25-2	صفحة 34, 35, 38, 39, 40 و 41
الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في إطار تخصيص رأس المال	كيف تنظر أعلى هيئة حوكمة في القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية عند الإشراف على قرارات تخصيص رأس المال الرئيسية مثل النفقات والاستحواذ و سحب الاستثمارات.	12-2 و 13-2 و 14-2 و 1-3	صفحة 04, 20, 21, 27, 30, 31 و 38

موضوع الكواكب	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
تغير المناخ			
انبعاثات غازات الدفيئة	لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (على سبيل المثال ثاني أكسيد الكربون ، الميثان ، أكسيد النيتروز ، الغازات المفلورة ، إلخ) ، تقرير بالأطنان المترية من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الكربون (tCO ₂ e) من النطاق 1 والنطاق 2 من بروتوكول غازات الدفيئة. تقدير انبعاثات المواد الأولية والنهائية والإبلاغ عنها (النطاق 3 لبروتوكول غازات الدفيئة)، حسب الاقتضاء.	305	صفحة 53
تنفيذ التعاون التقني لتنمية الموارد البشرية	التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ DFCT -		صفحة 56
خسائر الطبيعة			
استخدام الأراضي والحساسية الايكولوجية	أدخل عدد ومساحة (بالهكتار) من مواقع الممتلكات ، مؤجرة أو مدارة داخل أو بجانب المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية (KBA).	304	صفحة 72 و 127
توافر المياه العذبة			
استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من الإجهاد المائي	بالنسبة للعمليات التي توجد فيها مواد ، قم بالإبلاغ عن مبالغ من المياه المسحوبة ، والميغاليلتر من المياه المستهلكة ، والنسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي المرتفع أو المرتفع للغاية ، وفقا لأداة أطلس مخاطر المياه الخاصة ب WRI Aqueeduct.	3-303 و 4-303 و 5-303	صفحة 66 و 125
تأثير الاستهلاك و سحب المياه العذبة	فيما يتعلق ، كلما كانت هناك مادة على طول سلسلة القيمة ، التأثير الاجتماعي القيم لاستهلاك المياه العذبة وسحبها.	-	صفحة 63

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
تأثير تلوث المياه	تقرير، حيثما تتوفر المواد على طول سلسلة القيمة، الأثر الاجتماعي القيم لتلوث المياه، بما في ذلك الفائض العناصر الغذائية والمعادن الثقيلة والسموم الأخرى.	-	صفحة 63
تلوث الهواء			
آثار تلوث الهواء	تقرير، حيث توجد المواد على طول سلسلة القيمة، التأثير القيم لتلوث الهواء، بما في ذلك أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، والجسيمات وغيرها من انبعاثات الهواء الهامة.	-	صفحة 135
النفايات الصلبة			
تأثير التخلص من النفايات صلب	تتعلق، في أي مكان توجد مواد على طول السلسلة من القيمة، التأثير الاجتماعي القيم للتخلص من النفايات الصلبة، بما في ذلك البلاستيك وتيارات النفايات الأخرى.	306	صفحة 67
توفر الميزة			
دائرية الموارد	قم بالإبلاغ عن مقياس (مقاييس) تدوير الموارد الأنسب للشركة بأكملها و / أو على مستوى المنتج أو المادة أو الموقع، حسب الاقتضاء.	-	صفحة 69
الافراد			
الكرامة والإنصاف			
التنوع والشمول (%)	النسبة المئوية للعمال حسب الفئة والفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (مثل العرق).	1-405 و 7-2	صفحة 78 و 79
المساواة في الأجر	نسبة الراتب الأساسي والتعويضات لكل فئة من فئات الموظفين حسب مواقع العمليات الهامة للمناطق أولويات المساواة: المرأة مقارنة بالرجل؛ مجموعات عرقية أصغر بالنسبة إلى المجموعات الأكبر؛ وغيرها من مجالات المساواة ذات الصلة.	1-202 و 2-405	صفحة 80 و 139

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
فجوة الأجور (# ، %)	. متوسط الفجوة في الأجور بين الراتب الأساسي والأجر الموظفون ذوو الصلة بدوام كامل على أساس الجنس (النساء مقابل الرجال) ومؤشرات التنوع (على سبيل المثال على سبيل المثال - العرق) على مستوى الشركة أو عن طريق موقع مهم للعملية.	1-202 و 2-405	صفحة 80 و 139
مستوى الراتب (#، %)	. نسبة إجمالي التعويض السنوي للفرد زائد منظمة ذات رواتب جيدة في كل بلد من العمليات الهامة ومتوسط التعويض الإجمالي السنوي لجميع الموظفين (باستثناء الفرد الأعلى أجرا) في نفس البلد	21-2	وبحسب التعريف الاستراتيجي للشركة، فإن هذه المعلومات سرية.
مستوى الراتب (#، %)	1. الأجور الحالية مقارنة بالحد الأدنى للأجور الموظفين والمقاولين في الولايات والمحليات التي تعمل فيها الشركة.	1-202 و 13.21.3	يحصل 100% من موظفينا على الحد الأدنى للأجور الذي تحدده التشريعات المحلية على الأقل.
خطر حوادث العمل طفولية أو قسرية أو إلزامية	تقديم شرح للعمليات والموردين تعتبر معرضة لخطر كبير للإصابة عمل الأطفال، العمل القسري أو الإلزامي.	1-408 و 1-409	صفحة 92 و 97
التمييز والتحرش (#، \$)	عدد حوادث التمييز والتحرش، وحالة الحوادث والتدابير المتخذة والمبلغ الإجمالي للخسائر النقدية نتيجة للإجراءات القانونية المرتبطة ب (1) انتهاكات القانون و (2) التمييز في العمل.	1-406	وفي عام 2023، كانت هناك أربع حالات تمييز. وقد استقبلتها قناة أمين المظالم كلها وتم تحليلها، ومن ثم تم تطبيق التدابير الداخلية المناسبة.

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
حرية تكوين الجمعيات و اتفاقيات المفاوضة الجماعية (%)	1. النسبة المئوية للقوى العاملة العاملة التي تغطيها اتفاقيات العمل المفاوضة الجماعية;	28-2 و 30-2	صفحة 25, 80 و 128
	2. شرح تقييم المورد فيما يتعلق بالحق في حرية تكوين الجمعيات وحرية المفاوضة الجماعية في خطر، بما في ذلك التدابير المتخذة من قبل المنظمة لمعالجة تلك المخاطر.	1-407	وفي العمليات الجارية في أستراليا والبرازيل وأوروغواي، تتعلق التدابير المعتمدة بتشريعات العمل في كل بلد، مما يضمن الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية من خلال الحوار المستمر بين الأطراف المعنية. وفي العمليات في الأرجنتين وباراغواي، لم تكن هناك تدابير خلال عام 2023، ولا يوجد لدى العمليات في كولومبيا نقابات أو اتفاقيات مفاوضة جماعية.
تحليل حقوق الإنسان، أثر المظالم والرق حديث (# ، %)	1. العدد الإجمالي والنسبة المئوية للعمليات التي تمت رهنًا باستعراضات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر على حقوق الإنسان، حسب البلد.	1-408 و 1-409	في عام 2023 ، واصلنا خطط إشراك أصحاب المصلحة ، بهدف فهم الآثار الإيجابية والسلبية التي تؤثر على أصحاب المصلحة نتيجة لعملياتنا. في الوقت الحالي، ليس لدينا أرقام لتحليل حقوق الإنسان. ومع ذلك ، فإن خطط العمل التي تم تطويرها من المشروع يتم تنفيذها بالفعل في بعض المواقع وسيكون لدينا تحقيق أفضل خلال الدورات القادمة. تعرف على المزيد في صفحة 92 .
	2. عدد ونسبة العمليات والموردين تعتبر معرضة لخطر كبير للإصابة عمل الأطفال، العمل القسري أو الإلزامي. قد تنشأ هذه المخاطر فيما يتعلق ب (أ) نوع العملية (مثل مصنع التصنيع) ونوع المورد أو (ب) البلدان أو المناطق الجغرافية التي تعتبر العمليات والموردين معرضين للخطر.		

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
الصحة والعافية			
الصحة والسلامة (%)	1. عدد ومعدل الوفيات الناجمة عن الصحة المرتبطة بالعمل ؛ الإصابات المسجلة بسبب المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل ، والأنواع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل ؛ والأنواع الرئيسية للمشاكل الصحية المتعلقة بالعمل لجميع الموظفين والعمال.	2-403 و 9-403 و 10-403	صفحة 87 و 89
	2. النسبة المئوية للموظفين الذين يشاركون في "أفضل الممارسات" برامج الصحة والعافية التي تساعد على تقليل التغيب وتحسين الإنتاجية ومعدل التغيب (RA) لجميع الموظفين.	4-403 و 6-403 و 8-403	صفحة 87, 90 و 91
مهارات للمستقبل			
الدورات التدريبية (\$, #)	1. متوسط ساعات التدريب لكل شخص يقوم به الموظفون للمنظمة التي تم تنفيذها خلال الفترة التي يغطيها تقرير، حسب نوع الجنس وفئة الموظف (العدد الإجمالي ل التدريب المقدم للموظفين مقسوما على عدد الموظفين).	1-404	صفحة 84
	2. متوسط الإنفاق على التدريب والتطوير بنسبة موظف بدوام كامل		صفحة 84
الازدهار			
العمالة وتوليد الثروة			
العدد المطلق ومعدل العمالة	1. إجمالي عدد ومعدل التعيينات الجديدة للموظفين خلال الفترة التي يغطيها التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة.	1-401	صفحة 128, 78 و 129
	2. إجمالي عدد ومعدل دوران الموظفين خلال الفترة التي يغطيها التقرير، حسب الفئة العمرية، ونوع الجنس، ومؤشرات التنوع الأخرى، والمنطقة.		صفحة 128, 78 و 129

موضوع	مترى	ارتباط GRI	الرد المباشر/صفحة
المساهمة الاقتصادية	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة (EVG&D) - على تشمل المكونات الأساسية للعمليات الشاملة للمنظمة.	1-201	صفحة 114 و 134
الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	1. الآثار الحالية أو المتوقعة على المجتمعات والاقتصادات بما في ذلك الآثار الإيجابية والسلبية، عند الاقتضاء. 2. ما إذا كانت تلك الاستثمارات والخدمات تجارية أو عينية أو مجانية.	1-203 و 2-203	صفحة 92, 41 و 94
الآثار الاقتصادية غير المباشرة كبيره	1. أمثلة على الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة المجالات المحددة للمنظمة، بما في ذلك الآثار الإيجابية و سالب. 2. أهمية الآثار الاقتصادية غير المباشرة في سياق المعايير الخارجية وأولويات أصحاب المصلحة (مثل المعايير والبروتوكولات وجداول الأعمال الوطنية والدولية من السياسات)	2-203	صفحة 92 و 94
المجتمع والحيوية الاجتماعية			
إجمالي الاستثمار الاجتماعي (\$)	إجمالي الاستثمار الاجتماعي (TSI) يلخص موارد تستخدم لحرف "S" في جهود الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي يحددها الدليل من تقييم الممر الاقتصادي الصيني الباكستاني.	-	صفحة 95

خريطة أهداف التنمية المستدامة

ما الذي يجعلنا مختلفين (صفحة 11)
التنمية البشرية (صفحة 83)



الثروة الحيوانية المستدامة (صفحة 43)
التنوع البيولوجي والآثار البيئية (صفحة 72)



السلوك الأخلاقي والنزاهة (صفحة 34)
المشاركة والتعويض (صفحة 80)
حقوق الإنسان (صفحة 92)
التأثير على المجتمعات (صفحة 49)



صحة العمال وسلامتهم (صفحة 87)



توليد القيمة (صفحة 09)
المشاركة والتعويض (صفحة 80)
التنمية البشرية (صفحة 83)
صحة العمال وسلامتهم (صفحة 87)



الثروة الحيوانية المستدامة (صفحة 43)
التنوع البيولوجي والآثار البيئية (صفحة 72)



MyCarbon (صفحة 13)
الالتزام بالاستدامة (صفحة 22)
تجديد البرنامج (صفحة 48)
مكافحة تغير المناخ (صفحة 53)



التنوع والشمول (صفحة 79)



الثروة الحيوانية المستدامة (صفحة 43)
رعاية الحيوان (صفحة 99)



المياه والنفايات السائلة (صفحة 63)



طريقة مينيرفا للوجود (صفحة 17)
هيكل الحوكمة (صفحة 30)
السلوك الأخلاقي والنزاهة (صفحة 34)



مكافحة تغير المناخ (صفحة 53)
كفاءة الطاقة (صفحة 61)



توليد القيمة (صفحة 09)
MyCarbon (صفحة 13)
مشاركة القطاع (صفحة 25)
تجديد البرنامج (صفحة 48)
الأداء الاقتصادي (صفحة 114)



توليد القيمة (صفحة 09)
المشاركة والتعويض (صفحة 80)
التنمية البشرية (صفحة 83)
صحة العمال وسلامتهم (صفحة 87)



خطاب الضمان



مقدمة

تم تعيين مكتب فيريetas للتصديق في البرازيل (مكتب فيريetas) من قبل شركة مينيرفا المحدودة لإجراء ضمان مستقل لتقرير الاستدامة الخاص بشركة مينيرفا المحدودة في البرازيل والذي يتم الإشارة إليه لاحقاً باسم التقرير

المعلومات المنشورة في التقرير هي مسؤولية إدارة شركة مينيرفا المحدودة ويتم تحديد مسؤوليتنا وفقاً للنطاق أدناه

مجال العمل

يغطي نطاق هذا التحقق معايير ومبادئ مبادرة إعداد التقارير العالمية الخاصة بتقارير الاستدامة ومؤشرات مجلس معايير محاسبية الاستدامة. يشير نطاق الضمان إلى توفير الحسابات للفترة من 1 2023 يناير إلى 31 ديسمبر

مسؤوليات شركة مينيرفا المحدودة ومكتب فيريetas

تقع مسؤولية إعداد التقرير وعرضه ومحتواه على عاتق إدارة شركة مينيرفا المحدودة ويتحمل مكتب فيريetas مسؤولية تقديم رأي مستقل للأطراف المعنية، وفقاً لنطاق العمل المحدد في هذا الاعلان

المنهجية

يشمل الضمان الأنشطة التالية

مقابلات مع المسؤولين عن المواضيع الجوهرية ومحتوى التقرير

التحقق عن بعد من العمليات المؤسسية والتشغيلية (التحقق من مؤشرات مواد المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأخذ عينات من المعلومات

التحقق عن بعد من العمليات المؤسسية والتشغيلية (التحقق من مؤشرات مجلس معايير محاسبية الاستدامة المستخدمة للإبلاغ عن أداء المنظمة في هذا التقرير

2023 تحليل الأدلة الوثائقية المقدمة من شركة مينيرفا المحدودة خلال الفترة التي يغطيها تقرير

تحليل أنشطة المشاركة مع أصحاب المصلحة التي طورتها شركة مينيرفا المحدودة

تقييم المنهجيات المستخدمة لتحديد الجوانب المادية الواردة في التقرير، مع الأخذ في الاعتبار سياق استدامة وشمولية المعلومات المنشورة

كان مستوى التحقق المعتمد محدوداً، وفقاً لمتطلبات معيار المدمج في بروتوكولات التحقق الداخلية التابعة لمكتب فيريetas

الدقة والتوازن والوضوح وقابلية المقارنة والاكتمال وسباق الاستدامة وحسن التوقيت وإمكانية التحقق.

المعايير الدولية لارتباطات التأكيد 3000 - ارتباطات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو فحص المعلومات المالية التاريخية

القيود والاستثناءات

هذا النقص لا يشمل أي تقييم للمعلومات الخاصة بالاعداد التالية؛ الأنشطة خارج الفترة المشمولة بالتقرير

بيانات الموقف (التعبير عن الرأي أو المعتقد أو الأهداف أو النوايا المستقبلية) من قبل شركة مينيرفا المحدودة

دقة البيانات الاقتصادية والمالية الواردة في هذا التقرير، والمستخرجة من البيانات المالية، والتي تم التحقق منها من قبل مدققين مستقلين

البيانات والمعلومات الواردة من الشركات ذات الصلة أو المتعاونين الخارجيين، والتي لا توجد سيطرة تشغيلية عليها من قبل شركة مينيرفا المحدودة

تم تطبيق القيود التالية على هذا الفحص

تم التحقق من مبادئ دقة وموثوقية البيانات على أساس العينة، حصراً في ضوء المعلومات والبيانات المتعلقة بالموضوعات الجوهرية الواردة في التقرير

تم التحقق من المعلومات الاقتصادية المقدمة في التقرير على وجه التحديد وفقاً لمبادئ المبادرة العالمية الخاصة بالتوازن والاكتمال (GRI) لإعداد التقارير

الرأي حول التقرير وعمليات التأكيد

لإعداد تقرير الاستدامة لعام 2023، استخدمت شركة مينيرفا المحدودة نتائج دراسة الأهمية المزدوجة، بالشراكة مع شركات استشارية متخصصة، باتباع المنهجية التي وضعتها المبادئ التوجيهية الأوروبية لإعداد تقارير الاستدامة

أتاحت هذه العملية تحديد 14 موضوعاً من المواضيع البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأهمية القصوى لأصحاب المصلحة في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار السياقات الداخلية والخارجية للقطاع.

تم توحيد مصفوفة الأهمية النسبية بناءً على الاستماع إلى أصحاب المصلحة - القيادة في مجلس الإدارة والمدبرين التنفيذيين ومقدمي الخدمات والموردين غير المباشرين وكيانات القطاع والمؤسسات المالية والشركات في نفس القطاع والموظفين والقطاع الثالث والمساهمين والمستثمرين والعملاء. من خلال البحث والتشاور عبر الإنترنت مع أصحاب المصلحة والمقابلات، بالإضافة إلى تخصيص وضع الشركة فيما يتعلق بالموضوعات المحددة على أنها ذات صلة

في فهمنا، يعرض تقرير الاستدامة تأثيرات أنشطة الشركة بطريقة متوازنة

كان من الممكن تسليط الضوء على التحديث السنوي لرصد انبعاثات الغازات الدفيئة للشركات، والذي تمت مراجعته من قبل طرف ثالث وإتاحته في سجل الانبعاثات العامة لبرنامج بروتوكول غازات 2023 الدفيئة البرازيلي، والذي يغطي النطاقات 1 و2 و3 اعتباراً من عام

أظهرت شركة مينيرفا المحدودة طريقة مناسبة لجمع البيانات وتجميعها فيما يتعلق بمبادئ المحتوى تضمين أصحاب المصلحة وسباق الاستدامة والأهمية النسبية والاكتمال. بالإضافة إلى ذلك، مبادئ تحديد جودة التقرير مثل الدقة والتوازن والوضوح وقابلية المقارنة والموثوقية وحسن التوقيت

ومع الانتهاء من تحليل الوثائق والمقابلات مع جهات الاتصال، أصبح من الممكن التحقق من العناية الواجبة فيما يتعلق بالتقدم المحرز في تنفيذ أسلوب الإدارة على النحو الذي تحدده المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3 والمؤشرات العامة - المبادرة العالمية لإعداد التقارير

وقد تم تعديل التناقضات الموجودة في التقرير أثناء العملية وتم تصحيحها بشكل مرض

الخاتمة

نتيجة لعملية التحقق التي أجريناها، لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى ما يلي

المعلومات المقدمة في التقرير ليست متوازنة ومتسقة وموثوقة

لم نقم بشركة مينيرفا المحدودة بإنشاء أنظمة مناسبة لجمع وتصنيف وتحليل البيانات الكمية والنوعية المستخدمة في التقرير

لا يلتزم التقرير بمبادئ تحديد محتوى ونوعية معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالاستدامة

إعلان الاستقلال والحياد

مكتب فيريetas للتصديق هي شركة خدمات مهنية مستقلة متخصصة في الجودة والصحة والسلامة والإدارة الاجتماعية والبيئية وتتمتع بخبرة تزيد عن 190 عاماً في خدمات التقييم المستقلة

قام مكتب فيريetas بتنفيذ وتطبيق قواعد الأخلاقيات في كافة أعماله لضمان حفظ موظفيها على أعلى المعايير في أنشطتهم اليومية. ونحن نولي اهتماماً خاصاً لمنع تضارب المصالح

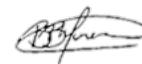
ليس لفريق التحقق أي صلة أخرى بشركة بخلاف التحقق المستقل لتقرير الاستدامة. نحن ندرك أنه لا يوجد تعارض بين الخدمات الأخرى التي تقدمها وقد تم إجراء هذا التحقق من قبل فريقنا

يتمتع الفريق الذي أجرى هذا التحقق لشركة مينيرفا المحدودة بمعرفة واسعة في التحقق من المعلومات والأنظمة المتعلقة بالمواضيع البيئية والاجتماعية والصحية والسلامة والأخلاقية، والتي تتيح لنا، إلى جانب الخبرة في هذه المجالات، الحصول على فهم واضح للعرض والتحقق للممارسات الجيدة لمسؤولية الشركات

للتواصل



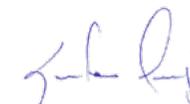
2024 ساو باولو، 5 أبريل



برونو بومتورم موريرا
مدير فني التصديق
مكتب فيريتاس للتصديق - البرازيل



لويز كارلوس دا سيلفا ليما
مدقق رئيسي تقارير ضمان الاستدامة
شهادة مكتب فيريتاس - البرازيل



غوستافو هنريكي إس أروجو
مدقق تقارير ضمان الاستدامة
مكتب فيريتاس للتصديق - البرازيل

تنفيذ:

مينيرفا س. أ.

المقر الرئيسي - باريتوس

ايف. أنطونيو مانكو برنارديس, S/nº
مزرعة مينيرفا باريتوس (SP)
الرمز البريدي 545-14.781
الهاتف: +55 (17) 3355-3321

التنسيق

إدارة الاستدامة في مينيرفا فودز

مشروع التحرير:

الاستشارات والكتابة والترجمة

ريكا للاستدامة

التصميم الجرافيكي:

التخطيط والتخطيط والترجمة

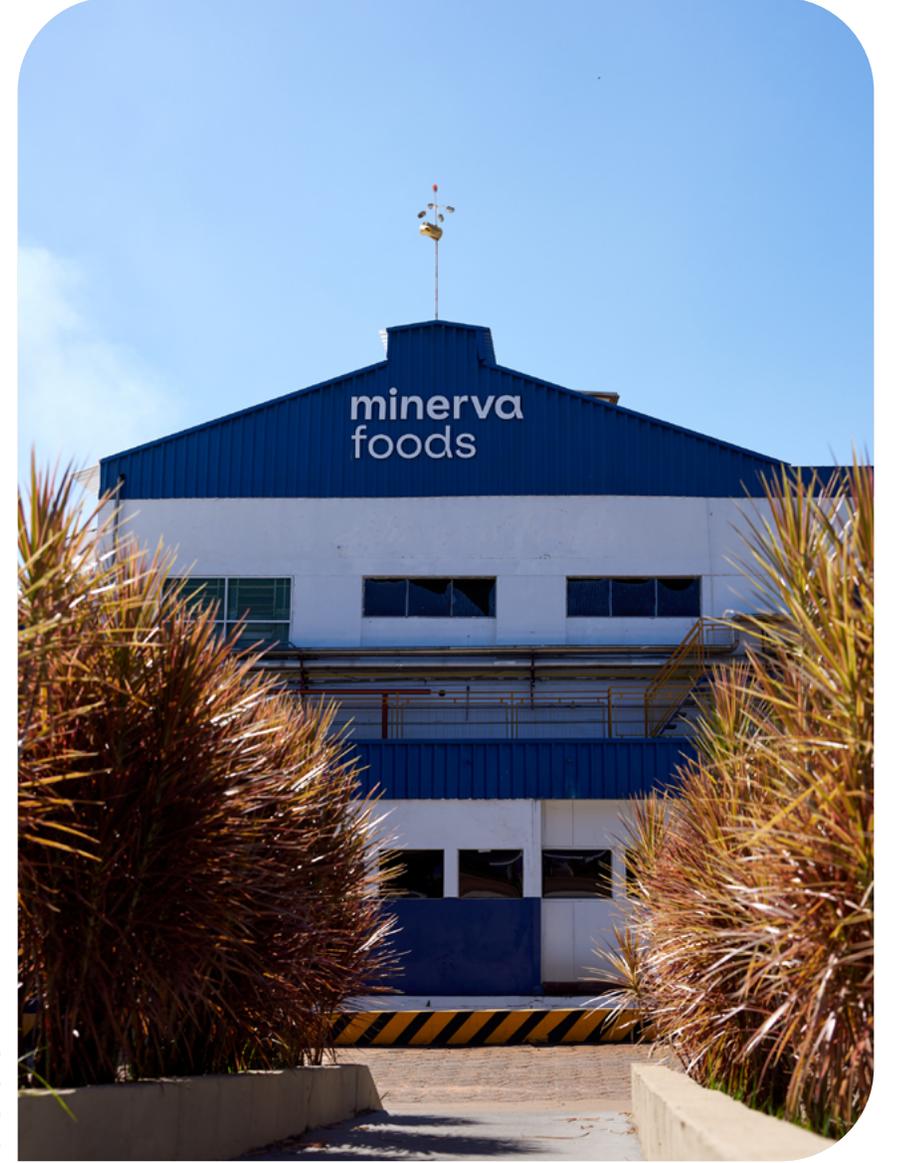
ريكا للاستدامة

الصور والرسوم التوضيحية

إيماج بنك مينيرفا فودز وكلاوديو لاسيردا ورافائيل

رودريغز

أدوبي ستوك



minerva
foods