

minerva
foods

20
22

永續發展報告書



目錄

► 關於報告書

- 重大性

► 領導層的話

► MINERVA FOODS

- 2022年的亮點
- 創新

► 永續經營管理

- 策略重點

► 對地球的貢獻

- 營運的生態效率
- 永續性畜業
- 更新計劃
- 生物多樣性

► 我們人民的繁榮

- 我們的文化, 我們的方式
- 勞動衛生和安全
- 社會責任

► 產品品質、尊重生命

- 食品安全
- 動物福利

► 堅實和有承諾的管理

- 治理和管理實踐
- 道德行為與誠信
- 風險管理

► 經濟和業務績效

- 運營環境
- 卓越運營

► GRI附

► GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

► 永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

► 保證書

► 公司資訊和編輯團隊



巴拉圭貝倫工業基地

關於報告書

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 很榮幸能藉由這份永續發展報告書向利害關係人介紹2022年(即1月1日至12月31日期間)的主要成果、專案和投資。本報告書基於公司的重大永續發展議題(請按此可知是哪些議題),其前提是對Minerva Foods公司的工業和行政單位以及價值鏈中的經濟、社會、環境和治理績效進行全面說明。

本報告書是根據“全球報告倡議組織”(GRI)、價值報導基金會“永續會計準則委員會”(SASB)的規則以及“氣候相關財務揭露專案小組”(TCFD)的建議編寫的。此外,本報告書的內容也參考了科勒(Coller FAIRR)蛋白質生產者指數、牧場動物福利商業基準(BBFAW - Business Benchmarking on Farm Animal Welfare)、Disclosure Insight Action的碳揭露專案(CDP - Climate Disclosure Project)、巴西證券交易所B3的企業永續發展指數(ISE)和碳效



工業單位職工 Palmeira de Goiás/GO

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

如何閱讀本報告書



報告書的範圍包括Minerva Foods在巴西、澳洲、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的所有單位，指標相關的所有例外情況和限制皆在註腳說明。本報告書是依部劃分的綜合資訊。

巴西分部包括所有屠宰和剔骨廠、辦公室和相關業務 (Minerva Leather、Minerva Casings、Minerva Biodiesel、Minerva Fine Foods)；拉美分部則是阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭所開展的業務；而澳洲分部，包含了該國的四間羊屠宰剔骨廠。

歷史數據庫以及每個國家按營運單位細分的指數，可在Minerva Foods企業網站的[指數中心](#)取得。

如果您對報告中的任何內容有疑問，請透過下列管道與我們聯繫：



+55 (17) 3321-3355
+55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

率指數 (ICO2)。在整個報告書中，本報告書還提及Minerva Foods對聯合國《全球盟約》十項原則和永續發展目標 (SDGs - 10 Sustainable Development Goals) 的承諾。

提供的財務數據符合財務報表，並採用BRGAAP巴西會計準則，符合國際財務報導準則 (IFRS - International Financial Reporting Standards)。

公司本期經營範圍的主要變化是在11月收購了澳洲羊肉公司 (ALC - Australian Lamb Company) 的兩個羊肉屠宰廠，加上2021年收購的兩個廠，在澳洲共有四個屠宰廠。雖然營運架構中提到，但由於公司在澳洲的管理

仍在進行結構化和標準化，所以在澳洲的營運並未將其社會和環境指標合併在本報告書中。

關於資訊的重新編制方面，範圍三的排放量 (305-3) 在報告書中添加了新的排放類別。水指數 (303-3和303-4) 在計算量中添加了新單位：密涅瓦皮革 (Minerva Leather)、密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel)、密涅瓦腸衣 (Minerva Casings) 和密涅瓦配料 (Minerva Ingredients)，耗水量 (303-5) 則改以收集水和排放水之間的差量計算。

本報告書經外部鑑證，該流程由巴西SGS公司 (SGS DO BRASIL LTDA) 執行。

重大性

GRI 2-29. 3-1. 3-2. 3-3

2021年, Minerva Foods開展了一項重大性議題的分析流程, 考慮了行業趨勢、社會環境挑戰和從利害關係人的角度解讀其影響, 以確認、重視、制定有關環境保護、社會責任、公司治理 (ESG) 議題的溝通和管理。

這項分析流程觀察所有會影響利害關係人評估和決策的社會、經濟和環境的衝擊, 在專業諮詢公司的協助下進行,

以GRI和AA1000標準作為基礎建立。審查分四個階段進行: 辨識、優先排序、分析和驗證, 並包含以下行動:

- 分析內部文件 (政策、風險評估報告、研究、發佈和演示)、行業研究和行業的企業基準;
- 對公司在南美洲開展業務的國家的主要業務 (屠宰和剔骨、加工產品和

其他副產品, 例如皮革和生物柴油) 的利害關係人進行了解, 並使其參與。所謂的使其參與的行動, 包括由經理級的公司內部成員組成的小組 (16名參與者), 對297名受訪者 (員工、客戶、投資者、非政府組織和行業機構) 進行的線上調查, 以及高層領導的內部訪談和優先利害關係人的外部訪談, 分別有七名和五名參與者;

- 分析重大性議題並確定優先次序, 考慮這些議題對社會和業務的影響, 以及公眾對其重視程度的評分;

- 高管對重大性研究的驗證。

以下八個議題被定義為重大性議題:



重大性議題	ESG 行動投入	重大性議題管理 - GRI相關指標	SASB相關指標	相關永續發展目標					
森林砍伐和生物多樣性	對地球的貢獻	304-2. 3-3 (第 23, 37 e 44 頁). 第13節	FB-MP-160a,1. FB-MP-160a,2. FB-MP-160a,3. FB-MP-440a,3						
過程的可追溯性	對地球的貢獻 產品品質、尊重生命	308-1. 308-2. 3-3 (第 39 e 101 頁). 第13節	FB-MP-430a,1. FB-MP-430a,2						
食品品質與安全	產品品質、尊重生命	416-1. 416.2. 417-1. 3-3 (第 63. 65 e 102 頁). 第13節	FB-MP-250a,1, FB-MP-250a,2, FB-MP-250a,3, FB-MP-250a,4						
職業衛生安全	我們人員的發展	403-1. 403-2. 403-3. 403-4. 403-5. 403-6. 403-7. 403-8. 403-9. 403-10. 409-1. 3-3 (第 48 e 56 頁)	FB-MP-410a,1, FB-MP-410a,2, FB-MP-410a,3, FB-MP-260a,1						
經營市場	產品品質、尊重生命	2-6. 3-3 (第 10 頁)							
道德與合規	我們人員的發展 穩固和盡心盡力的管理	205-1. 205-2. 205-3. 2-27. 3-3 (第 78. 100 e 104 頁)							
溫室氣體排放	對地球的貢獻	305-1. 305-2. 305-3. 305-4. 3-3 (第 28 頁)	FB-MP-110a,1, FB-MP-110a,2						
動物福利	產品品質、尊重生命	3-3 (第 68 頁). 第13節							

公司重大性議題與前報告期相比未發生變化。重大性分析每兩年進行一次，因此將在2023年進行新的分析流程。

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

領導層的話

GRI 2-13. 2-14. 2-22

2022年是Minerva Foods再次成為行業主要參與者之一的一年，這要歸功於我們在營運、商業和財務策略執行方面的卓越表現。在我們滿三十年歷史的這一年，韌性、紀律和專注是取得這一系列穩固成果不可或缺的元素，而這些成果加強並保持了我們作為南美洲牛肉出口領導者的地位。

在一個日益動蕩的世界中，我們根據公司的多元化計劃，收

購ALC (澳洲羊肉公司 - Australian Lamb Company)，將足跡擴大到另一個地區。

地域多元化能降低風險和擴大機會。加上此次收購，我們也擴大了在全球動物蛋白市場的套利能力，始終尊重我們對資本紀律的承諾，並保持穩健的資產負債表。

在年底，公司的淨收入達到創紀錄的310億巴西幣雷亞爾，調

整後的EBITDA (稅前息前折舊攤銷前的獲利) 為31億雷亞爾，淨利潤為6.551億雷亞爾。年度自由現金產生總額為6.47億雷亞爾，自2018年以來累計約50億雷亞爾，有助於維持健康的資本結構。我們還實現了自2007年以來最低的杠桿水平，淨債務對EBITDA比率為2.15倍。為股東創造價值是我們的主要成就之一，2022年末配發的股息總計3.37億雷亞爾，即每股0.58雷亞爾。連續第三年

堅韌、紀律 重點是元素 交付不可或缺 團結一致 結果，我們加強和維護 作為出口領導者 南美洲的牛肉

的穩定收益分配(分紅)，是我們業務策略的主要載體之一，並證實了我們對價值創造的承諾。

我們也在整個2022年加強了環境、社會和治理(ESG)議程，以致力於2021年做出的永續發展承諾，我們主動採取了多項行動，這些行動使我們成為動物蛋白行業的標杆企業，並邁向於2035年實現溫室氣體排放中和的路上，而這是公司的主要目標。

我們在目標規定的期限內，對南美營運的直接供應商鏈的地理監測取得了進展，並且對監控間接供應的牧場彙整了新的解決方案。

為對抗價值鏈中的非法砍伐森林，我們已成為第一間對巴西和巴拉圭直供農場進行100%監控的公司。2022年，哥倫比亞直供牧場監控取得進展，監控供應商達80%以上，目標是2023年底達到100%；在阿根廷，我們已經對大約90%的供應商進行了監控，目標是到2030年底達到100%。我們再次在第三方審計

中取得了行業的最佳成績，例如在巴西帕拉州的行為調整條款(TAC，或英文縮寫CAT - Conduct Adjustment Term)，我們又再次達到100%的合規性。

我們改善其供應鏈可追溯性的努力，也著重於讓農村生產者參與SMGeo Pros-pec地質勘探應用程式的使用，該應用程式可通過訪問社會環境合規性的歷史和分析來進行詳細研究，幫助我們的合作夥伴在進行任何商業化之前確認有哪些風險。

在脫碳(decarbonization)議題上，我們研發了科技和創新程序，以減少我們直接營運產生的排放，並且通過《更新計劃》，提高畜牧業者的參與度以實施可提高生產力和收入的再生農業作法，通過低碳排放和畜牧活動的永續強化來改善環境。

同一個年度，通過《更新計劃》(Renove)，取得碳中和認證的牛肉產品，也首次從巴西和烏拉圭的單位出口到美國、西班牙、意大利和智利的客戶。合作夥伴

牧場、加工廠和物流業務的碳足跡，經由一個獨立組織進行了審核和認證，並獲得了碳中和(CO2 Neutral)印章，該認證體系遍及一百多個國家。整個過程的碳中和需要的排放補償，由MyCarbon通過植樹和森林保護項目的碳信用額進行交易。MyCarbon已成為全球碳信用市場的一個主要參與者，建立了相關合作夥伴關係，沙烏地阿拉伯主權基金公共投資基金2022年開展的自願市場中，MyCarbon於首次拍賣中負責出售所有交易碳信用的20%。

所有這些結果都在外部評估中，獲得利害關係人的認可，加強了我們的永續發展策略和定位。

走完2022年之際，我們要感謝Minerva Foods超過二萬三千名員工的盡心盡力，感謝他們在這一年取得的成果。邁向2023年，我們對全球動物蛋白市場的絕佳機遇充滿信心，也重申我們的地域多元化策略、對資本的紀律以及實踐道德和永續的承諾，因為我們相信這是創造長期價值應走的路。



費爾南多·加萊蒂·德·奎羅斯 (Fernando Galletti de Queiroz) CEO
(小) 諾爾貝多·蘭薩拉·吉安格拉 (Norberto Lanza Jr.) 董事會主席

我們玩 倡議 讓我們保持原樣 行業參考 動物蛋白 正在前往的路上 成就 中立性 氣體排放 來自 2035 年之前的溫室效應, 主要目標 公司

MINERVA FOODS

是最大的出口國 牛肉 在南美
洲 和領導者之一 該領域的生
產 高質量 在該區域

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

工業單位 José Bonifácio/SP

2022 永續發展報告書

MINERVA FOODS

GRI 2-1. 2-6. 3-3

Minerva Foods (Minerva S.A.- 密涅瓦股份有限公司)是南美洲最大的牛肉出口商,也是該地區優質牛肉生產的領導廠商之一。公司從事牛肉和羊肉、加工食品和副產品的生產和銷售,在巴西、澳洲、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭有顯著的存在,也進入五大洲100多個國家的市場。是一在全球開展業務的巴西上市公司,在南美洲的出口市場份額約為20%。公司總部位於聖保羅州巴雷托斯市(Barretos/SP)。

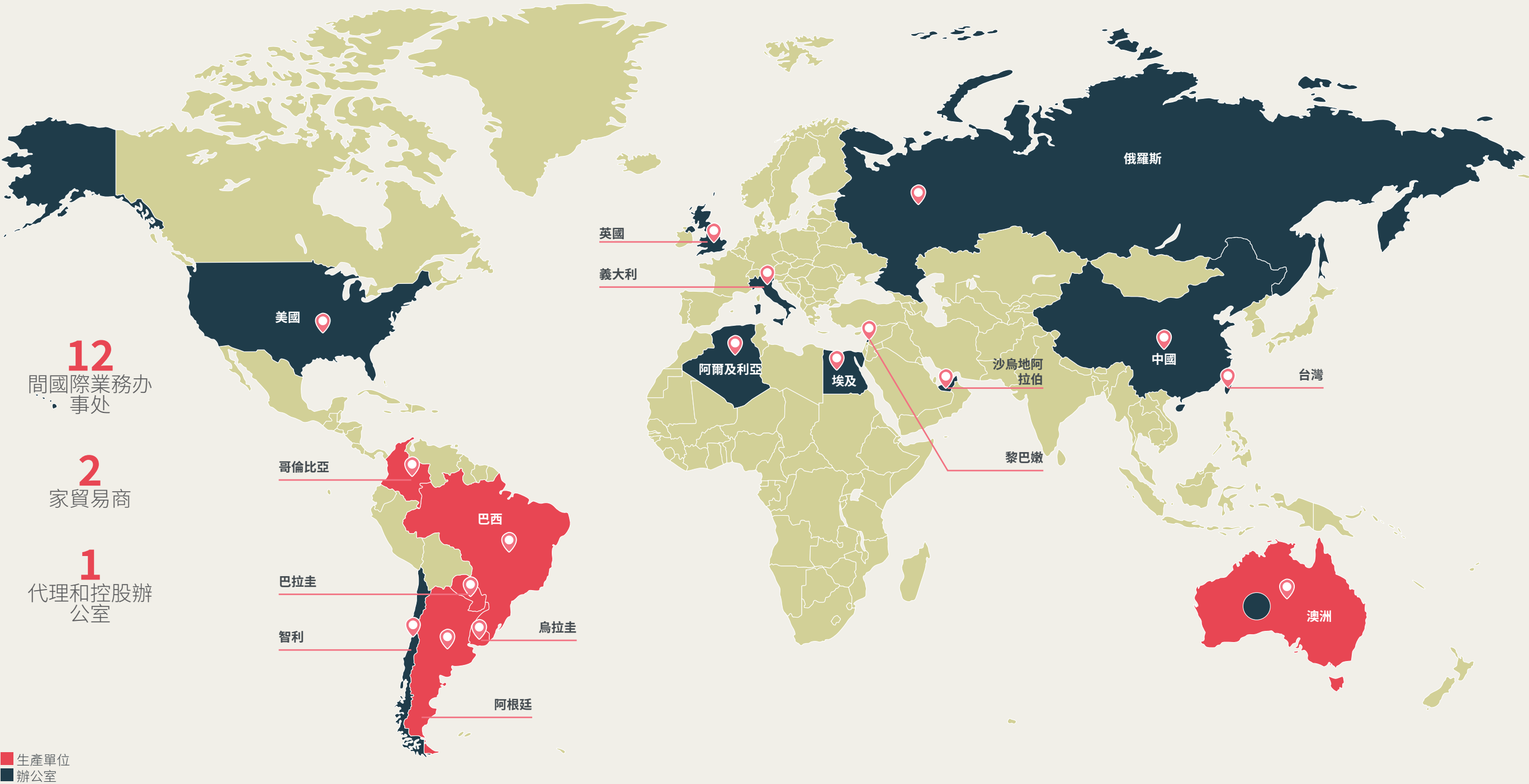
2022年,從澳洲羊肉公司(ALC)購買了另外兩間羊肉屠宰廠,從而擴大了業務的多元化和在澳洲的業務,在該國共有四家屠宰廠。

公司擁有29個牛羊屠宰剔骨廠和3個蛋白質加工廠,其中1個在巴西,2個在阿根廷。為確保出口業務順暢,Minerva Foods設有12個商業辦事處、2間蛋白質貿易公司和14個配送中心(巴西11個、巴拉圭1個、阿根廷1個、智利1個)。

屠宰產能				
按國家的產能	頭牛/日	總數%	屠宰和剔骨廠	加工廠
巴西	12,047	41.1%	10	1
巴拉圭	8,025	27.3%	5	-
阿根廷	5,228	17.8%	5	2
烏拉圭	2,500	8.5%	3	-
哥倫比亞	1,550	5.3%	2	-
總計	29,350	100%	25	3

按國家的產能	頭牛/日	總數%	屠宰和剔骨廠	加工廠
澳洲	19,216	100%	4	-

合作者 Marcelo R. Narita, 來自 São Paulo/SP Villa Lobos 行政辦公室



商業模式

我們的活動和產品

- 新鮮牛肉和羊肉的生產(冷藏和冷凍)；
- 各種蛋白質的加工(牛肉、豬肉、家禽和魚)；
- 自有產品和第三方產品的分銷；
- 屠宰副產品的加工(皮革、包裝材料、牛脂、骨頭、血液和骨粉)；
- 活牛出口。

首都



自然的



社會與關係



人類



知識分子



基礎設施



金融的



利益相關者



戰略、宗旨和我們的價值觀



欲了解更多信息，
請點擊圖標



商業模式

**minerva
foods**
附加值產品。

密涅瓦食品：在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭、烏拉圭、澳洲銷售原料和高


Minerva Fine Foods
A Minerva Foods company
質。

密涅瓦美食：使用不同的製備、冷凍、烹飪、包裝的作業模式進行肉類加工，包括家禽、豬肉和牛肉蛋白質。

**minerva
energia**
同。

密涅瓦能源：致力於巴西能源行業的開發，管理自由和受監管市場的採購合同。

**minerva
foods asia**

密涅瓦亞洲食品：是一家向國際市場供應優質肉類的供應商，擁有一間冷凍肉類進出口貿易公司。

**minerva
casings**

密涅瓦腸衣：從屠宰場為香腸市場生產天然腸衣，從牧場到客戶 整個流程100%可追溯。

**minerva
biodiesel**

密涅瓦生物柴油：從牛脂中產生出可再生能源，具有生物燃料的社會標誌，並加入巴西國家生物柴油計劃 (Programa Nacional de Bio-diesel)，因此，透過巴西國家石油局 (ANP) 的拍賣將其生產的能源商業化，並取得巴西國家生物燃料政策 (RenovaBio) 的認證。

**minerva
ingredients**

密涅瓦配料：生產和銷售寵物食品原料，如油脂、骨粉、血液和骨頭等成份，促進生物資產的流通和充分利用。

**minerva
foods shop**

密涅瓦食品專賣：在聖保羅巴雷托斯市 (Barretos) 的一間樣板店中構建的特定品牌，著重於最終消費者。

**minerva
leather**

密涅瓦皮革：經 Minerva Foods 屠宰後製作皮革，符合環境和品質要求。我們的皮革以藍濕皮和半成品狀態銷售，並在皮革工作組織 (LWG) 認證的製革廠進行加工。所有加工過的皮革還具有從牧場到客戶的可追溯性。

mycarbon

專門銷售碳信用額度以及向低碳經濟轉型相關的產品和服務的子公司。

**minerva
foods**

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

► 2022年的亮點

► 創新

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

主要品牌

ANA PAULA 烏拉圭品牌, Ana Paula Black **BLACK ANGUS** Angus Minerva (密涅瓦的“安娜·保拉·黑安格斯牛”) 在市場上最著名的屠宰場進行加工, 該屠宰場生產優質肉類, 主要出口到歐洲、俄羅斯、中國、以色列和巴西

ESTÂNCIA 92 (92牧場) 系列的靈感來自本公司的起源, 旨在滿足要求最高的消費者。精選的肉塊來自閹牛(小牛), 保證了無與倫比的嫩度和風味, 並將每一餐變成一種全新的獨特體驗。

Minerva

專為滿足消費者日常菜單而設計的品牌系列, 種類繁多, 性價比最佳。



山林小屋) 是一個阿根廷品牌, 是市場的先驅, 也是品質的代名詞。它的切塊具有出色的脂肪和大理石紋飾面, 提供獨特的消費體驗。

Pul

烏拉圭品牌, 其肉類是針對世界上最高要求的消費市場而生產, 並具有標準化的厚度、重量和精加工。



José Bonifácio/SP 工業單位的員工 Francisca de Carvalho Brito

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

► 2022年的亮點

► 創新

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

2022年的亮點

密涅瓦食品30年

2022年, Minerva Foods完成了以成長和創新為標誌的30年歷史。

在B3股市滿15年

在Minerva邁入30年歷史的這一年, 也慶祝在巴西證券交易所(B3)上市滿15週年。

碳中和

巴西動物蛋白質行業第一個碳中和電子商務。同一年, 公司還從烏拉圭和巴西運送了第一批經過認證的碳中和產品, 送至美國、西班牙、意大利、智利等國家的客戶。

minerva foods

創新價值的進化和強化

與“安比帕爾生物親和性環境公司”(Biofílica Ambipar Environment)簽訂了合資企業合作備忘錄, 以在供應鏈中實施碳項目和永續生產模式。

市場佔有率

Minerva Foods透過與“沙烏地農業和畜牧投資公司”(SALIC - The Saudi Agri-cultural and Livestock Investment Company)的合資企業收購澳洲羊肉公司(Australia Lamb Company)的兩個廠, 增加了其在澳洲市場佔有率。

也還與“希爾頓食品集團”(Hilton Food Group PLC)的蛋白質貿易部門Hilton Food Solutions(希爾頓食品解決方案)簽訂了一項相互獨家的英國供應協議。該協議將使Minerva Foods能夠擴大其牛肉產品的供應至英國食品服務行業、加工食品行業和零售行業。

Raquel S.M. Guedes Prado, Luiza Puoli, Fernando G. Queiroz, Adriana Pedroza Machado, Denise B. Rocha e Edison Ticle de A. M. Souza Filho

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

► 2022年的亮點

► 創新

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI(全球報告倡議組織)的內容摘要

永續發展會計準則委員會(SASB)和全球報告倡議組織(GRI)的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

獎項



年度雇主獎

在巴拉圭，公司榮獲由「五日報」(Cinco días) 頒的年度雇主獎。該獎項的目的是表彰該國創造正式就業機會促進增長，並為社保機構做出真正貢獻的民營和上市公司。



ESG 報告獎 — 2022年最佳永續發展報告

Minerva Foods在消費品類別中榮獲ESG報告獎(ESG Reporting Awards – Best Sustainability Reporting 2022):2022年最佳永續發展報告獎。這是由ESG Investing頒發的獎項，ESG Investing是全球媒體平台，也是ESG和永續投資新聞領域的領導者，平台對象是基金經理、機構投資者和上市公司。



“世界最佳”獎(“BEST IN THE WORLD”)

2021年永續發展報告再次獲得認可。這一次，該獎項是由霍爾巴(Hallbars)永續發展報告研究所舉辦的“世界最佳”獎，旨在表彰全球食品和飲料行業公司的最佳永續發展報告。公司在肉類生產商類別中排名第二。



碳揭露專案(CARBON DISCLOSURE PROJECT)

Minerva Foods連續第5年加入碳揭露專案(CDP)，致力於提高透明度，揭露其在管理氣候指南、生產鏈可追溯性和自然資源保護方面行動的有效性。氣候變遷、森林保護和水安全三個項目問卷保持2021年達到的管理水平。Minerva Foods還被 CDP 認定為供應商參與領導者，並在供應鏈議合評價(SER, Supplier Engagement Rating)中排名靠前，該評價通過氣候變遷調查問卷，評估公司在治理、目標、範圍三排放和價值鏈參與的表現。



金級印章 — 巴西溫室氣體議定書計劃(GHG PROTOCOL)

Minerva Foods連續第二年在《巴西溫室氣體議定書計劃》(GHG Protocol)中以2021年為基準年的溫室氣體排放清單中獲得金印章，各公司提交經由專業公司驗證的溫室氣體排放的完整清單，之後依照結果頒發獎項。2022年基準年溫室氣體排放量的完整清單已完成審計，並將在下一個計劃評估週期中獲得印章。



可再生能源標識

Minerva Foods連續第二年獲得該標識，證明其在巴西的作業使用永續的可再生能源，這些能源來自巴西 REC(可再生能源認證)計劃所認證的能源生產項目以及I-REC憑證，這是Totum機構根據印章條例進行審計的結果。



FOREST 500(森林500強)

Minerva Foods是「森林500強」(Forest 500)永續發展排名前五的巴西公司，在四個商品類別中接受了評估：牛、皮革、大豆和紙張。公司還在巴西“皮革”商品排名中排名第二。



福布斯 — 2022年巴西最佳CEO

Minerva Foods 的CEO費爾南多·奎羅斯(Fernando Queiroz)入選福布斯2022年巴西十大CEO。據該組織表示，此次的排行榜將公司的業績和ESG議程等因素列入標準。

創新

Minerva Foods不斷改進其管理方法，最大限度地利用機會並推進行業價值鏈。創新策略創建於2020年，分為與營運、新業務發展投資和永續發展直接相關的四個方面：數據分析和優化工具、風險投資倡議、碳市場、電子商務和市場。

分析價值鏈為其主要指南，尋找機會以永續方式解決問題、

改變流程和創造價值，最大限度地減少對環境、經濟和社會的影響。

在”數據分析和優化工具”方面，是統計數據和人工智能工具的開發與管理，以對營運、財務和風險管理決策過程提供協助。這方面的專案包括牛肉組 (Beef Desk)，這是一個評估系統，評估市場力量和反映

原料和產品價格曲線以及商品市場變化的變量；在風險管理範圍內，有精選會議 (Choice Meetings)，決定原材料分配和拆解的每週會議，以及定價 (Pricing) 部門，根據市場各方面的分析來管理價格。

電子商務和市場 (e-commerce & marketplace) 旨在發現數位銷售市場中的機會，並在全球

主要指導方針是分析鏈條 尋找運營機會的價值 在解決問題時，改變 流程和表格價值生成 可持續、盡量減少影響 環境、經濟和社會。

手術 Minerva Fine Foods



THE EVERY COMPANY

之前稱為克拉拉食品 (Clara Foods)，是開發不含動物成分的蛋白質食品的生物技術公司。生產過程使用不含殺蟲劑、抗生素和防腐劑的成分，此外還減少水和能源消耗，符合公司的永續發展策略。

LIV UP

是一間巴西食品科技公司，專門為新一代現代消費者提供即食和健康膳食，每天要吃得又好又不放棄方便和口味。為此，透過優質、天然和實用的食品，提供了獨特的價值主張，此外還對從生產者到消費者的食物鏈產生了積極影響。

範圍內開發這些機會，最初著重在巴西、阿根廷和巴拉圭。公司的電子商務策略進一步加強了已經使用的銷售管道，並提高了Minerva Foods的市場情報。在這方面已經制定了一些舉措，例如”牛肉在家”(My Beef at Home)，這是一間在聖保羅提供公司產品的線上商店；Shopper 購物網，一個用於預定購買的線上平台；Meu Minerva，著重在簡化Minerva Foods產品零售、批發和食品採購的入口網站。

至於碳市場方面，公司成立了一間子公司，專門開發、購買和銷售來自林業、土地利用和可再生能源項目的優質碳信用額度，即MyCarbon ([見第46頁](#))。

風險投資前沿的重點是投資與Minerva Foods價值鏈(替代蛋白質、物流、牲畜、農業技術和零售)相關的初創公司和科技公司，從長遠來看，可產生協同效應，有助於釋放獨特商機。風險投資前沿方面的投資包括The Every Company和阿米瑞斯(Amyris)公司。

2022年的主要目標和挑戰之一，是利用科技實現流程標準化和數位化。Minerva Foods擁有注重透過先進的數據分析和工業4.0優化生產的團隊，以使工廠準備好掌握主要工業設備的實時資訊，通過電腦視覺實施屠體分類，使原材料分類更加果斷準確和產生更多的價值。



永續經營管理

密涅瓦食品致力於 食品的可持續未來 行星

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

永續經營管理

GRI 2-1. 2-6. 3-3

Minerva Foods意識到其業務的永續發展取決於能支持食品生產的生態系統，因此致力於地球上食品的永續未來。這反映在公司的文化和組織價值觀中，其中包括永續發展的承諾。

參與聯合國《全球盟約》的簽署，並實現與十項原則和永續發展目標的承諾，Minerva Foods致力於平衡環境、社會和治理領域及其經濟績效，從而在其整個價值鏈中產生積極影響。

實現這一目標的計劃和舉措的管理，由永續發展部門執行，該部門直接向機構關係董事會和公司 C 級 (C-Level) 報告。Mi-

nerva Foods成立了”永續發展委員會”和”永續發展與創新諮詢委員會”，以在月度會議上加強和加速高管層對這些議題的討論。

永續發展委員會由董事會成員 (CEO、財務長、科技長、人資長)、機構關係和法律總監以及永續發展、《更新計劃》和 MyCarbon 的執行管理層組成。

永續發展與創新諮詢委員會由十名成員組成，其中包括Minerva Foods董事會和管理層的代表，以及兩名在永續發展方面擁有豐富經驗的獨立成員。



合作者 Luan Rodrigues Nunes, Milena Cristina Pinto, Ervilene Gaspar de Souza, Marcela Roberta Teixeira Pereira e Cleber Luis de Oliveira 的單位 José

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

► 策略重點

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

策略重點

為了確定舉措的優先次序並發展合作夥伴關係，Minerva Foods的ESG議程分為四個主要方面：對地球的貢獻、我們人員的發展、產品品質和尊重生命以及穩固和盡心盡力的管理。本文件中將詳細介紹和討論了每個方面的行動重點。



議程和倡議

Minerva Foods在多元利害關係人的許多討論管道中，為價值鏈的永續發展提出倡議。

- 1. 聯合國《全球盟約》(United Nations Global Compact)
- 2. 根除奴隸勞工公約(InPACTO)
- 3. 全球永續牛肉圓桌會議(GRSB)
- 4. 永續畜牧業工作組(GTPS)
- 5. 間接供應商工作組(GTFI)
- 6. 巴拉圭永續肉品圓桌會議(MPCS)
- 7. 哥倫比亞永續畜牧圓桌會議(MGSC)
- 8. 畜牧業公開承諾
- 9. 與帕拉州公共檢察署簽訂的行為調整條款(TAC或英文縮寫CAT - Conduct Adjustment Term)
- 10. 亞馬遜地區肉牛供應商的監測議定書
- 11. 與托坎廷斯州(Tocantins)檢察署簽訂的承諾條款

合作者 Sebastião Maia da Silva Junior 和牧場主合作 Minas Gerais



對地球的貢獻

根據其2021年推出的永續發展承諾，這是一個重視營運的生態效率以及應對氣候變遷和價值鏈中非法砍伐森林的前線 ([見第23頁](#))。

關鍵指數

- ▶ 溫室氣體排放密集度；
- ▶ 耗水量；
- ▶ 能源消耗；
- ▶ 按類型和目的地分類的廢物量；
- ▶ 按生物群落進行地理監測的公頃面積；
- ▶ 遵守購買牛的社會環境標準。



我們人員的發展

Minerva Foods力求確保安全和幸福的工作環境，從而促進培訓和舉措以提高生活品質。公司以聯合國《商業與人權指導原則》為指南，促進其經營所在地社區的發展、減少不平等現象、創造更多機會，並在整個價值鏈中促進人權 ([見第47頁](#))。

關鍵指數

- ▶ 各現場工傷事故和職業病的控制；
- ▶ 員工培訓與發展；
- ▶ 社會投資計劃和對社區的支持；
- ▶ 農村生產者的發展、培訓和協助。



產品品質、尊重生命

從牧場到餐桌，公司致力於在整個生產週期中保證食品的品質和安全，並根據最嚴格的國家和國際標準以及法律和客戶要求，進行營運。每一種生命形式都必須得到關懷、尊嚴和尊重，將資訊和控制和監測的優良實務納入其自身的運營和價值鏈中，以保證動物福利 ([見第61頁](#))。

關鍵指數

- ▶ 每年監測動物福利指數和演變；
- ▶ 遵守國際公認的北美肉類協會 (North American Meat Institut - NAMI) 議定書；
- ▶ 通過全球食品安全倡議 (GFSI - Global Food Safety Initiative) 認可的議定書認證的屠宰場的百分比；
- ▶ 食品安全稽查的次數。



堅實和有承諾的管理

公司根據國家和國際標準及法律要求，根據公司治理和風險管理的最佳典範來開展營運，遵守提供給利害關係人的財務資訊透明化、誠信、公平和企業責任 ([見第75頁](#))。

關鍵指數

- ▶ 道德規範培訓：行為指南和公司政策；
- ▶ 營運和價值鏈合規風險分析；
- ▶ 內部和外部投訴管道收到的報告；
- ▶ 不遵守規章制度的案例。



對地球的貢獻

MINERVA FOODS相信,可以以永續且盈利的方式生產肉類及其副產品,通過對牧村生產者的投資和技術援助,以技術和科學知識的共享,來減少對環境的影響。

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

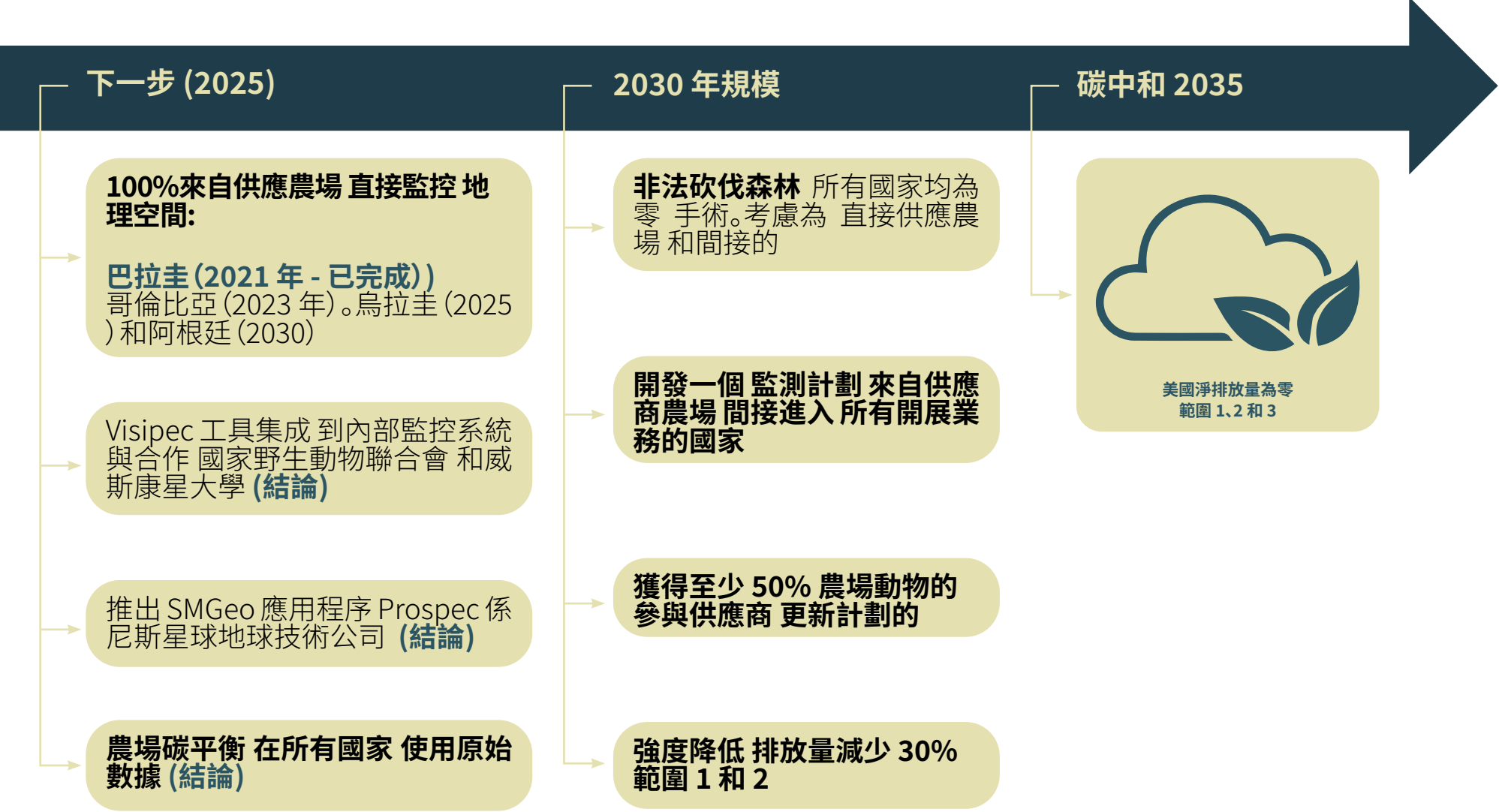
對永續發展的承諾

2021年，公司製定了永續發展承諾，將其視為行動的指導文件，以防止對氣候變遷的影響、打擊非法砍伐森林、保護森林和生物多樣性以及協助生產者實施永續農業經營。

從那時起，公司一直致力於實現達到目標的三大軸心：**營運的生態效率、打擊價值鏈中的非法砍伐森林以及《更新計劃》**，旨在讓牛供應鏈參與再生實務和低碳排放的。

“對地球的貢獻”一章說明了到2022年底，在實現承諾目標方面取得的進展。鑑於其透明化的前提，Minerva Foods每季度在其**企業網站**和**收益發布報告**中，向利害關係人，更新相關議題的內容。

至2035年的路線圖



運營的生態效率

公司的所有作業都有一個環境管理系統，通過該系統管理環境方面及其活動對自然資源和生物多樣性的影響。

2022年，聖保羅州的若澤博尼法西歐 (José Bonifácio/SP) 單位，完成根據ISO 14.001 (環境管理體系系統) 的認證過程。該單位率先獲得認證，證明該公司的環境管理具有保護環境的結構，以及對環境條件變化的快速反應。2023年，公司計劃將認證範圍擴大到其他作業。

整年來開展了多個專案，以提高所有地點的作業生態效

率。2022年的投資包括設備維護和現代化、新水和放流水的新處理系統安裝以及流程自動化，巴西的投資總額為1.3億雷亞爾，拉美分部的投資總額為196萬美元。

能源效率

GRI 302-1. 302-3

公司已經制定了優良實務，例如使用完全可再生能源，並可通過I-REC追蹤的能源組合為其工廠供電。國際再生能源憑證 (I-REC) 是透過跟踪與能源相

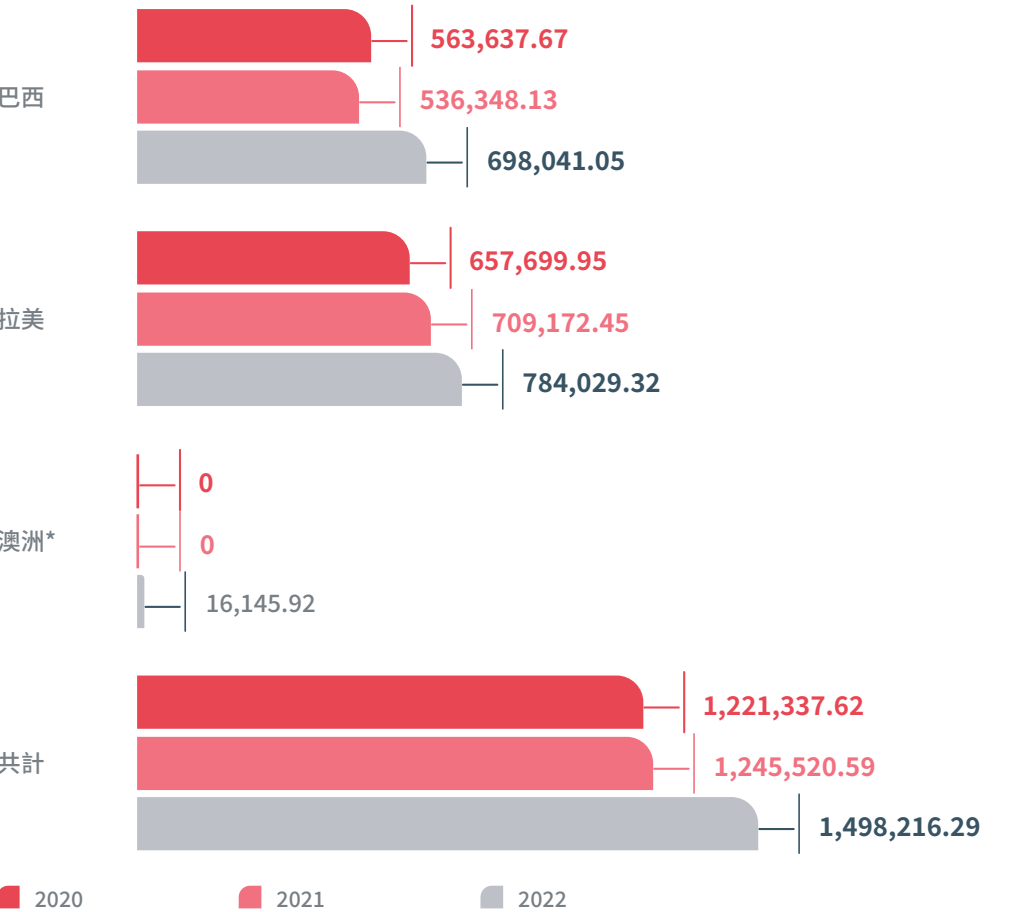
關的環境特徵，來實現可再生能源審計認證的系統。

因此，除了將購電產生的範圍二排放淨零外，公司還鼓勵可再生能源和高性能能源市場。這一承諾連續第二年為Minerva Foods贏得了由Totum研究所與巴西風能協會 (ABEEólica) 和巴西清潔能源協會 (ABRAGEL) 合作頒發的可再生能源印章：除了可再生能源的問題，該印章確保發電廠採用和社會和社區關係的優良實務。

依照分部區分的目標表 (能源)

巴西	能耗指數 (kwh/TPA) 比上年下降4.47%
拉美	能耗指數 (kwh/TPA) 比上年下降5.90%
澳洲	作業正處指數標準化過程，因此將在之後設定目標。

來自可再生能源的耗電量 (GJ)



* 用於將消耗量從 kWh 轉換為 GJ。遵循國際測量系統 (SI)。澳大利亞賽區使用轉換係數0.0036。消耗量已計算在內 塔明和埃斯佩蘭斯單位一年中的 12 個月。以及從 11 月和 12 月到 Colac 和 Sunshine 裝置。Minerva Foods 收購業務後的時期，

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

整個2022年，Minerva Foods 投資於在其作業中實施與工業4.0相關的技術，目的是更有效地管理作業和指數和流程的績效，包括那些與能源效率相關的指數。

至於巴西分部，截至2022年，相關業務和辦公室的耗電量將計入，這反映了與上一年相比的增長，以及直接影響能源效率和目標實現的產量波動。拉丁

美洲所有單位的耗電量，受到工廠新設備安裝和產量增加的影響，也影響了目標的實現。在澳洲分部，埃斯佩蘭斯鎮 (Esperance) 和塔明鎮 (Tammin) 屠宰場於7月22日開始有效運作，而其他屠宰場科拉克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) 僅在11月和12月運作，也就是Minerva Foods收購工廠後的時期。

**全能量矩陣 可再生且可追蹤
I-RECS 意味著供應 你的單位**

哥倫比亞單位.de Bucaramanga 的太陽能電池板



0.90 (吉焦/TPA)

是強度 全球能源 2022
年公司

José Bonifácio/SP 的工業單位。

發電

哥倫比亞的布卡拉曼加 (Bucaramanga) 屠宰場、澳洲的科拉克和桑夏恩屠宰廠均採用太陽能電板發電系統，成為公司節能方面的標杆。

發電量 (GJ)

按國家/地區	來源	2020	2021	2022
巴西	-	-	-	-
拉美	太陽能	1,964.80	2,459.37	1,625.90
澳洲	太陽能	-	-	1,180.25
共計	-	1,964.80	2,459.37	2,806.15

能源強度 (GJ/TPA) *



* 淨排放強度

該指數考慮了公司的總耗電量 (GJ) 與屠宰剔骨場的成品產量 (TPA：成品噸) 的比率。2020年，該指數未合併在整體範圍。

minervafoods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

< 27 >

溫室氣體排放

GRI 305-1. 305-2. 305-3. 305-4. 3-3

Minerva Foods一直致力於管理其碳足跡和自身營運的能源效率，推展研究以找出能效專案和行動，以至2030年將溫室氣體排放強度降低30%。這項目標考慮了範圍一和範圍二的排放量，強度是通過溫室氣體排放量與成品產量之比來衡量的，以噸為單位。公司的目標是到2035年實現將淨排放淨零，比《巴黎協定》提前15年。

為了管理溫室氣體排放，在專業諮詢公司的協助下，藉由自動化工具從Minerva Foods的業務中收集月度營運數據。溫室氣體排放和脫碳計劃由永續發展部門管理，向永續發展委員會和永續發展與創新諮詢委員會報告。

在範圍一中，Minerva Foods作業的直接排放量，由於所使用的燃

料，最大的排放源與南美洲作業廠的放流水處理站(ETE)以及哥倫比亞和阿根廷的鍋爐有關。基於脫碳研究，辨識出有可能減少這些排放的機會，包括用於減少排放的放流水處理現代化專案，並有望與MyCarbon合作產生和銷售碳信用額度。

關於範圍二，如前所述，自2020年以來，Minerva Foods與子公司Minerva Energia合作獲得了再生能源憑證(I-REC)，中和了所有國家作業產生的範圍二排放，除巴拉圭以外，因為當地能源組合僅由再生能源組成，並且在發電過程中不排放溫室氣體，因此已經為零。

此外，公司逐年改進其(來自價值鏈)直接和間接溫室氣體排放的核算。2021年，範圍三報告始於類別：



類別 1 - 購買的商品和服務類別中的購買動物的腸道發酵



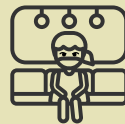
類別 4 - 運輸和配銷(上游;upstream)



類別 5 - 作業中產生的廢物



類別 6 - 商務旅行

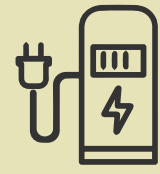


類別 7 - 員工通勤(家和工作之間)

今年, 在專業諮詢公司的幫助下, 公司開展了範圍三重大性研究, 從而為其價值鏈建立了完整的溫室氣體管理。除了已經報告的類別(上面已述)之外, 對於巴西單位, 溫室氣體清單中還包括以下類別:



類別 1 – 購買的商品和服務(在重大性研究中認定的相關項目)



類別 3 - 不包括在範圍一和範圍二的燃料和能源



類別 9 - 下游運輸和配銷(將綠色皮革運輸到為Minerva Leather提供服務的製革廠)



類別 10 - 已售出產品的加工



類別 12 – 已售出產品的報廢處理(適用於Minerva Foods產品包裝)。

除了已經報告的類別3和類別9外, 新類別將於明年列入拉丁美洲和澳洲單位的清單。

溫室氣體排放量 (tCO₂e) ——公司合計

氣體	範圍一			範圍二			範圍三		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CH ₄	176,758.92	222,738.44	267,949.68		0	0	57.34	15,242,996.00	15,898,468.08
CO ₂	50,383.62	51,871.06	56,815.31	14,590.81	53,093.41	40,960.69	33,946.15	226,489.31	455,582.62
HFC-32	30.02	87.28	157.87		0	0	0	0	0
HFC-125	155.64	408.7	739.22		0	0	0	0	0
HFC-134	0.66	0	0		0	0	0	0	0
HFC-134a	0.29	77.48	20.15		0	0	0	0	0
N ₂ O	5,945.52	7,961.90	13,427.21		0	0	537.78	1,292,533.13	1,281,114.37
共計	233,274.66	283,144.86	339,109.44	14,590.81	53,093.41	40,960.69	34,541.27	16,762,018.44	17,635,165.08

溫室氣體排放量 (tCO₂e) ——公司合計

氣體	範圍一			範圍二			範圍三*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
可再生來源的CO ₂	157,200.68	278,213.01	228,112.96	0	0	0	3,907.52	7,023.51	8,620.45

從大氣中去除二氧化碳 (tCO₂)*

類別	範圍三		
	2020*	2021	2022
全部的	-38597.52	-8,458.43	-8,443.88

*通過在重新造林地區種植樹木來進行清除。

範圍一排放量的增加，是因為將巴西的飼養場和活牛出口牧場納入清單。所包括的排放源，與在牧場停留期間的腸道發酵、動物糞便管理有關，也在牧場上使用化肥等因素有關。

公司 表演過一場研究 重要性 範圍 3，像這樣創作 管理層 完整的 來自您的溫室氣體 鏈條 價值

公司年內排放清單的另一個重要變化，是通過技術研究，改進了計算腸道發酵和管理從巴西購買動物（範圍三）的糞便的方法。新方法根據來自巴西科技創新和通訊部第四份溫室氣體人為排放和清除清單（2020年）的排放因子，考慮了牛的年齡和牠們在每種飼養方式（圈養、半圈養、放牧和混合）的停留時間。

溫室氣體排放強度率



* 考慮範圍 2 淨排放量，

在氣候議程內，於2022年，Minerva Foods開始進行將氣候風險（物理風險和轉型風險）納入風險管理的專案。根據TCFD的建議（[查看更多](#)），通過聘請專業諮詢公司，已加上公司短期和中期時間範圍（2030年和2050年）的策略願景，進行研究氣候變遷情景（[見更多](#)）。

為計算該指數，考慮了範圍一和範圍二（生鮮肉类、加工產品、屠宰副產品和生物柴油的生產）的總排放量，與屠宰剔骨場的總成品產量（TPA）相關，其中占公司總

排放量的99.6%。由於確定溫室氣體排放強度指標基線的過程，圈養牧場和活牛出口的溫室氣體排放沒列入考慮。

溫室氣體排放量 (tCO2e) - 範圍 3

類別	範圍3		
	2020*	2021	2022
僱員流離失所 (房屋-工作)	1,720.41	3178.8	3,178.24
運輸和配送 (upstream)	32,212.87	225845.01	243,202.99
商務旅行	607.99	832.33	2,419.77
運營中產生的廢物	-	30686.65	52,255.73
購買的商品和服務 - 創建牛的	-	16501475.65	17,250,145.73
燃料相關活動 和能源不包括在 範圍 1 和 2	-	-	25,175.91
銷售產品的加工	-	-	2,237.25
運輸和配送 (downstream)	-	-	1,102.49
產品報廢處理 賣	-	-	55,459.08
全部的	34,541.27	16,762,018.44	17,635,177.19

2020 年, 僅對範圍 3 類別的運營進行監控 巴西

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

水

GRI 303-1. 303-2. 303.3. 303-4. 303-5

Minerva Foods認為水資源管理在其營運中至關重要，力求監測、減少和優化水的消耗，以及增加水的再利用和改進放流水處理。按照環境機構頒發的准許證進行水的收集，始終考慮著資源的合理使用，以及減少現在和未來可能產生的影響。

考慮到屠宰和取內臟過程所有耗水量約占公司的60%，需從優化作業找出最有效的水利

用，每個肉類加工廠每月監測每噸成品的耗水效率(立方米/TPA)，每個國家都有管理水資源的內部程序。每個作業單位都以年度減排目標為指南，以優化流程和減少消耗，基於其自身的過去記錄和對增加產量或安裝新設備等要素的預測來制訂目標。除了每日耗水量的監控外，每個月的監測小組還會對每間工廠的耗水量進行分析，並在必要時制定改進計劃。

為了實現更高效的用水流程，- Minerva Foods採取了多項以改進流程和環境教育的舉措，例如水回用專案、安裝或更換設備，如衛生入口和消毒軟管。與員工和社區一起開展環境教育行動，讓參與者意識到每個人都能更有意識地用水而做出貢獻的重要性。

根據一項旨在找出減少用水的研究，巴西的屠宰剔骨場已經制定了水回用做法。**再生水量為2,212立方米/天，相當於一個每天處理約644頭的工業廠房的日用水量。**

再利用水用於工業流程，例如：清洗卡車、灌溉花園、清洗地板和畜欄，以符合食品生產的衛生標準。促進水的再利用能積極替代飲用水，可減少對自然



回用水量 IS 2,212 立方米/天, 當量 每日用水量 在一個工業廠房裡 大約 644 個頭的流程 日常的

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

資源的需求，並有助於永續發展。

在放流水的產生和處理中，公司始終遵循每個國家的現行法律進行監控和改進。在巴西和拉美分部，所有工業單位都有放流水處理站，這些放流水處理站是根據許可證和相關監管機構獲得的指導方針，進行處理和排放的。在澳洲，整個放流水處理過程都是由當地的特許經營商承包。

在整個公司，除氮、磷、生化需氧量（BOD）和化學需氧量（COD）等內部控制指數外，處理後放流水的品質控制遵循工廠所在地監管機構制定的參數。當在接收處中進行排放時，始終遵守監管機構規定的排放限制。如果發現超過既定參數的情況，則會徹底研究整個處理系統以辨識和處理問題。

2022年，若澤博尼法西歐（José Bonifácio）工廠的放流水處理

系統改進工程完成，實施了採用活性污泥技術的放流水處理系統，這將有助於減少放流水處理過程中的甲烷排放，甲烷是範圍一溫室氣體排放的主要來源。

公司對工業單位附近的牧場和公司自己的一些地區，其施肥系統的放流水處理改善進行投資。各種環境效益中，還包括保護水體和減少排放溫室氣體的氮肥的使用。**2022年，巴西**

37.7%的排放量用於灌溉施肥。

在巴西分部，從2022年起，相關業務的水收集量也開始計入，結果顯示與上一年相比有所增加。西米拉索爾（Mirassol d’ Oeste）單位處於缺水區，因為一年中的某些時候水資源可用性低，2022年的水收集量為587,403.84立方米。在澳洲分部，由於管理標準化過程正在進行中，桑夏恩（Sunshine）和塔明鎮（Tammin）單位收集的水量沒有計算在內。

在拉美分部，水收集量減少了超過100萬立方米，相當於絕對體積的11.57%。

2021						2022				
分部	地表水總量 (m³)	地下水總量 (m³)	第三方水總量 (m³)	缺水地區總量 (m³)	共計	地表水總量 (m³)	地下水總量 (m³)	第三方水總 (m³)	缺水地區總量 (m³)	共計
澳洲	-	-	-	-	-	-	16,879.00	57,258.00	-	74,137.00
巴西	2,888,119.36	1,271,670.06	-	-	4,159,789.42	3,391,078.32	2,487,198.74	-	587,403.84	6,465,680.91
拉美	7,113,558.00	1,863,767.00	424,437.00	-	9,401,762.00	5,914,152.00	2,105,865.00	294,052.00	-	8,314,069.00
共計	10,001,677.36	3,135,437.06	424,437.00	-	13,561,551.42	9,305,230.32	4,609,942.74	351,310.00	587,403.84	14,853,886.91

水排放 (m³)

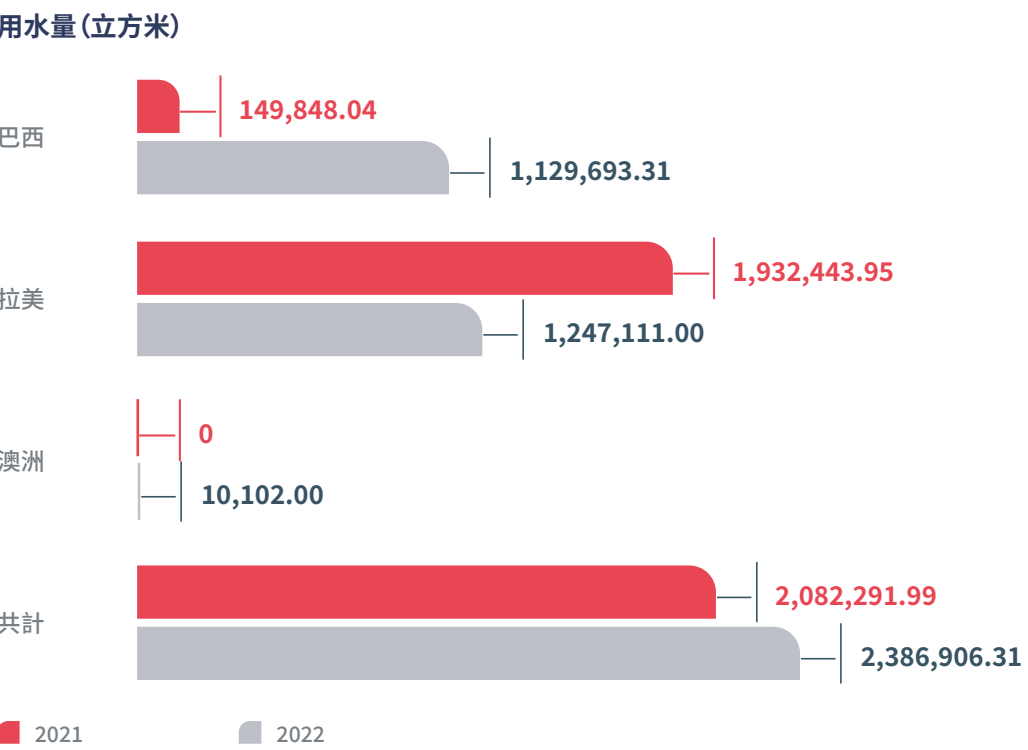
國家	2021				2022				
	地表水 (m³)	第三方水 (m³)	第三方水 (m³)	排放量共計 (m³)	地表水 (m³)	第三方水 (m³)	下水 (m³)	其他區域 (m³) *	排放量共計 (m³)
澳洲	-	-	-	-	13,000.00	51,035.00	-	-	64,035.00
巴西	2,262,327.00	-	1,837,614.38	4,099,941.38	3,024,654.02	368,302.00	1,943,031.00	-	5,335,987.60
拉美	6,856,638.00	1,134,860.00	-	7,469,318.30	5,956,048.00	912,923.00	-	197,987.00	7,066,958.00
共計	9,118,965.00	1,134,860.00	1,837,614.38	11,569,259.05	8,993,702.02	1,332,260.00	1,943,031.00	197,987.00	12,466,980.60

* 來自阿根廷Venado Tuerto廠的放流水在該單位進行處理和存放。

在巴西地區，從2022年起，相關業務的水排放量也開始計入，結果顯示與上一年相比有所增加。西米拉索爾單位所處地區屬於缺水區域，2022年地表水源的水排放量為456,006.80立方米。在澳洲分部，由於管理標準化過程正在進行中，桑夏恩 (Sunshine) 和塔明鎮 (Tam-min) 單位排放的水量沒有計算在內。

開始計算用水量指數時，考慮到用水量是收集的水總量減去排放的水總量。在巴西分部，用水量增加和目標未實現，是由將指數中所列企業的數據加入計算。西米拉索爾單位被認為處於缺水區域，2022年的用水量為131,397.04立方米，佔該分部用水量的11.6%和公司用水總量的5.5%。

在拉美分部，減少了685,332.95立方米，相當於35.4%。至於m³/TPA指數的減少目標，該分部的指數為1.19，低於上年的1.95。在澳洲分部，由於管理標準化過程正在進行中，桑夏恩 (Sunshine) 和塔明鎮 (Tam-min) 單位的用水量沒有計算在內。



- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

廢棄物

GRI 306-1. 306-2. 306-3. 306-4. 306-5

在Minerva Foods, 廢棄物的管理一直依照現行法規, 也針對每種類型指定的技術預防措施進行。公司工廠產生的所有廢棄物均來自生產過程, 其處理遵循的技術標準旨在將對公眾衛生和環境的風險降至最低, 從分類、收集、儲存、運輸、處理到最終處置。

公司所有產生的廢棄物的管理是每個單位的環境部門的責任, 其最終目的地由對此簽約並獲得許可的外包公司進行。公司控制離開工廠的所有廢棄物, 稱重和記錄。在巴西, 所有單位都按來源繪製廢棄物產生對應圖, 對流程進行變更, 更換原材料和機械, 以提高效率並避免浪費。

依照国家/分部區分的目標表 (廢棄物)

巴西	與上一年相比, 送往垃圾填埋場的廢棄物指數 (t/TPA) 減少1%
拉美	與上一年相比, 送往垃圾填埋場的廢棄物產生量指數減少1%
澳洲	作業正處指數標準化過程, 因此將在之後設定目標。



單位廢物管理 Palmeiras de Goiás/GO

對地球的貢獻

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

指定要在衛生填埋場處置的廢棄物皆送至有正式許可的設施，這些設施會提供最終處置證書。危險廢物按需要收集並焚燒，先鎖放在安全的地方，等達到理想體積再轉移。有機化合物由第三方管理，交付給擁有特定環境許可證的公司，並且該公司可提供廢物最終處置證書，以證明正確的目的地，烏拉圭的美羅 (Melo) 單位除外，該單位在內部處理化合物。至於可回收垃圾、塑料、廢鐵和紙板，則出售給有准許證的合作社。

2022年, 南美洲的營運將9.56萬噸廢棄物送去堆肥。

2022年, Minerva Foods再一年獲得了eureciclo印章, 證明推動產品包裝逆向物流的做法。- Minerva Foods是肉類行業第一間在巴西銷售的所有產品線都獲得這項印章的公司, 證明了其對抵消環境影響的承諾履行。不僅僅是一個印章, 這也是一個平台, 還將收集和回收的合作社、運營商與公司聯繫起來, 為回收者創造更多資源, 促進消費後包裝的逆向物流, 減少這種廢棄物對環境造成的影響。

每年, Minerva Foods將投放到巴西市場的總包裝約22%發送甚至逆向物流, 以符合國家固體廢棄物政策的目標。在哥倫比亞, 謝納加德奧羅 (Ciénaga de Oro) 單位對100%的紙板包裝做了相同處理。

在南美的工廠, 還開展了減少廢棄物產生的運動, 並對每種類型的正確處置進行了培訓, 包括可重複用於生產生物柴油的可回收材料, 如同在阿根廷一樣。

對於瘤胃的處理, 一些工廠有特定的處理程序, 進行堆肥, 將堆肥作為燃料產生熱能, 或委託第三方公司處理。

在巴西, 由於開始將公司相關業務 - 密涅瓦皮革 (Minerva Leather)、密涅瓦腸衣 (Minerva Casings)、密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel) 和密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods)

, 計算到這一指標, 所以廢棄物量有所增加。拉美分部的所有單位產生的廢棄物增加, 是因為2021年巴拉圭亞松森 (Asunción) 的一間工廠和2022年阿根廷羅薩里奧 (Rosário) 的一間工廠發生的火災。巴拉圭的事件, 儘管發生在前一年, 但垃圾處理是在2022年重建工程結束時完成。

關於澳洲分部, 產生的廢棄

廢棄物產生量 (噸) GRI 306-3

巴西	2020	2021	2022
危險物	87.54	12.99	70.23
非危險物	41,646.94	19,397.86	44,883.14
共計	41,734.48	41,734.48	44,953.37
拉美	2020	2021	2022
危險物	29,800.87	18.77	70.24
非危險物	15,999.00	83,615.16	102,969.78
共計	45,799.87	83,633.93	103,040.02
澳洲*	2020	2021	2022
危險物	-	-	836.00
非危險物	-	-	44.50
共計	-	-	880.50

物量之間的差異是由於科拉克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) 單位僅在11月和12月由Minerva Foods開始經營, 並且沒有考慮塔明鎮 (Tammin) 和埃斯佩蘭斯 (Esperance) 單位的資訊, 由於正在進行的管理指標標準化過程。

GRI附件中提供了其他與廢棄物相關的指數。

最大限度地善用原材料

Minerva Foods重視社會環境和效率提升，開發業務以充分善用其流程中的主要原材料，也就是牛。通過Minerva Foods創建的相關業務：密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel)、(Minerva Leather)、密涅瓦腸衣 (Minerva Casings) 和密涅瓦配料 (Minerva Ingredients)，將皮膚、牛油、血液、骨頭和內臟，出售或轉化為副產品。

minerva biodiesel

工業單位屠宰過程中取得的動物脂和其他農業原材料品，Minerva Biodiesel 從中提取生物燃料。近年來，通過投資新設備和新科技，業務不斷擴大。在巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯德戈亞斯 (Palmeiras de Goiás/GO) 廠，生產能力為200立方米/天。巴西礦業和能源部 (MME) 於2016年12月啟動的一項倡議“Renovabio 計劃”，該計劃以基於可預測性和環境、經濟和社會永續發展來擴大生物燃料的生產，Minerva Biodiesel 作為該計畫的成員，於2022年售出了63,886CBios (脫碳積分)。

minerva leather

透過Minerva Leather，來自屠宰後牛的皮革被用於生產優質材料，用於汽車、鞋類、家具和手工藝品行業。除了這些行業之外，還用於膠原蛋白和明膠市場，這些化合物存在於皮膚，用於生產藥物、補充劑和化妝品。皮革加工在外包裝革廠完成，有LWG (皮革工作組織) 認證，並帶有金級印章。這代表Minerva Leather生皮的品質保證，以及對市場要求的社會環境標準的尊重。只有製革廠達到90%或以上由巴西國家標準局 (INMETRO) 認可的獨立機構執行的審核標準，才可獲得金級印章。

在巴西，其生產的100%具有完全可追溯性，並且在2022年，該部門完成了對巴拉圭生產的100%生皮實施可追溯性印章的過程。該印章保證產品的來源是以永續方式完成的。

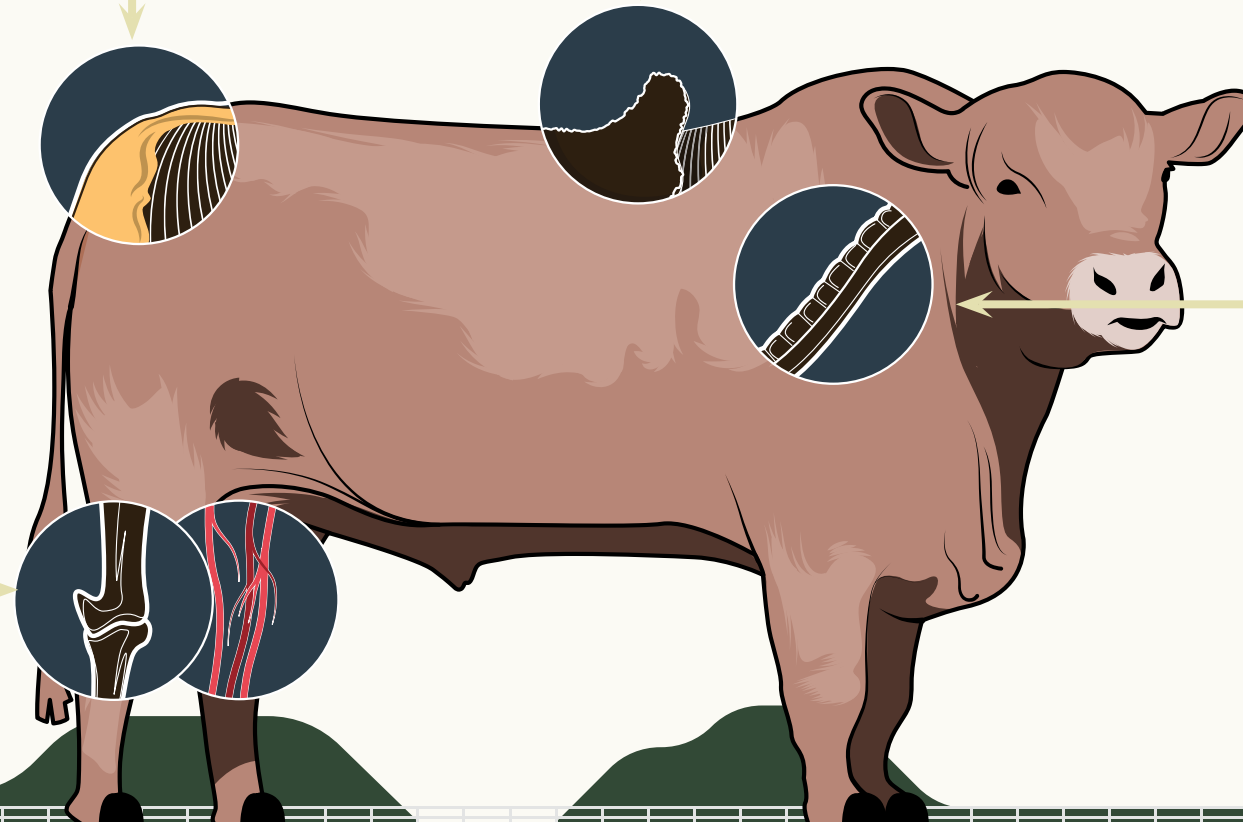
Minerva Leather注重可追溯性，還銷售的皮革是來自獲得有機認證的牧場所飼養的動物。這些牧場擁有完整的飼養週期，為動物的飼養提供了符合動物福利作法和社會環境合規性的保證。

minerva ingredients

負責生產和銷售寵物食品用牛脂、肉骨粉和牛血骨粉等原材料。整個生產過程確保Minerva Ingredients提供產品的高品質標準，因為遵循最嚴格的自我控制程序，此外還有原產地、認證、可追溯性和巴西聯邦檢驗局 (SIF) 控制印章的保證。

minerva casings

透過Minerva Casings，公司供應給香腸行業的天然腸衣，是符合最嚴格的品質和食品安全的標準，並使用過程的另一種副產品來創造價值。腸衣用於生產香腸，例如香腸、薩拉米香腸、香腸等。有永續來源的保證，符合公司購買牛的社會環境標準。



- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

永續性畜業

GRI 304, 308, 3-3, FP1, FP2

公司相信可將肉類生產和減少環境影響的目標結合，因此，加強了對生產者的培訓行動和技術援助、科技和科學知識的使用，這展示了採取行動的機會，例如用於測量供應商溫室氣體 (GHG) 排放量的機制進化。

對於Minerva Foods而言，其供應鏈的可追溯性是其應對氣候變遷和保護生態系統承諾的一部分，這項承諾提議到2030年之前，在整個南美洲供應鏈對抗非法砍伐森林。公司監控巴西100%的直接供應商，並致力於將地理空間監控擴展到其開展業務的其他國家：在巴拉圭，目標是到2021年監控100%的直接供應商（目標已完成）；哥倫比亞是到2023年；烏拉圭是

到2025年，阿根廷是到2030年。

公司在巴西是唯一一間公司，在其營運的所有生物群落（亞馬遜、塞拉多、潘塔納爾和大西洋森林和卡廷加）使用地理屬性資料的地圖，來監控100%牧場直接供應商。因此，確保其在巴西境內的直接供應商，不涉及非法砍伐森林，也確保不侵佔保護區或原住民土地。也是將供應鏈可追溯系統在地域上擴展到巴拉圭的先驅，自2021年起，巴拉圭將對100%的直接供應商進行監控。

2022年，Minerva Foods還開始將監測範圍擴大到哥倫比亞和阿根廷，這兩個國家已經受到監測的直接供應商分別超過

80%和大約90%。在烏拉圭，公司對當地的社會環境立法進行了研究，以便之後制定監控和實施系統的標準。

公司在南美國家牛隻購買總量的85%以上，是使用社會環境標準進行監測的

採用社會環境標準 篩選牛隻新供應商

GRI 308-1

採用社會環境標準篩選牛隻新供應商 308-1

在巴西和巴拉圭100%的新直接牛隻供應商是根據社會環境標準選擇的。在阿根廷和哥倫比亞，正在進行實施監控系統的過程，分別已對大約90%和超過80%的直接供應商進行了監控。

在烏拉圭，Minerva Foods於2022年完成了對當地社會環境立法的分析，這是確定構成該國牛隻收購政策和實施監測的標準的第一步。

對於其他原材料的供應商，公司會在註冊時諮詢社會環境違規行為，並有整個合作夥伴群的風險分析工具。整個巴西數據庫每月對社會環境、聲譽和監管合規風險進行分析。

在每份供應或服務合同中，還規定了公司要求的社會環境標準的約束條款。2021年，除了上述所有控制措施外，還發布了《業務合作夥伴行為準則》，徵集合作夥伴簽名的文件，以確保合作夥伴了解Minerva Foods的指導方針。

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

透過尼斯普拉內特地質技術公司(Niceplanet Geotecnologia)開發的SMGeo Direto應用程式,這種社會環境監測是在全球平台進行的,該平台允許將直接供應商土地製圖與來自每個國家官方數據庫的社會環境數據疊加,並通過查閱公共列表,例如使工人的條件降至類似於巴西現有奴隸的條件的《雇主清單》。透過Minerva Foods內部系統與 SMGeo Direto 集成,公司的所有銷售都受到這種監控,如果核實有任何未處理或違規行為,則不會進行採購,並會阻止供應商,直到其解決該情況。平台上數據更新頻繁,確保數據庫的可靠性和可信度,確保供應商牧場社會環境狀況的分析更加準確。

每個國家都根據以下標準,對牲畜直接供應商進行監控:



巴西 	巴西 	哥倫比亞 	阿根廷 	烏拉圭 
環境合規性: 零非法砍伐森林,沒有保護區的環境禁令和重疊。	環境合規性: 零非法砍伐森林,沒有保護區的重疊。	環境合規性: 零非法砍伐森林,沒有保護區的重疊。	環境合規性: 零非法砍伐森林,沒有保護區的重疊。	環境合規性: 零非法砍伐森林,沒有保護區的重疊。
勞工合規性: 不列在使工人遭受類似於奴役條件的《雇主清單》中。	勞工合規性: 監測媒體或官方來源揭露的奴工和童工定罪情況。	勞工合規性: 監測媒體或官方來源揭露的奴工和童工定罪情況。	勞工合規性: 監測媒體或官方來源揭露的奴工和童工定罪情況。	勞工合規性: 監測媒體或官方來源揭露的奴工和童工定罪情況。
土地使用權的有效性: 出示巴西農地環境註冊(CAR)和其他證明土地所有權的文件;沒有原住民土地或傳統社區土地的重疊。	土地使用權的有效性: 無原住民土地的重疊。	土地使用權的有效性: 無原住民土地或傳統社區土地的重疊。	土地使用權的有效性: 無原住民土地或傳統社區土地的重疊。	土地使用權的有效性: 無原住民土地或傳統社區土地的重疊。
目標: 監控100%的直接供應商(已完成)。	目標: 到2021年12月監控100%的直接供應商(已完成)。	目標: 到2023年12月監控100%的直接供應商(進行中)。	目標: 到2030年監控100%的直接供應商(進行中)。	目標: 到2025年監控100%的直接供應商(預定)。

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

供應鏈對環境的負面影響, 以及所採取的行動

GRI 308-2

2022年, 巴西有414家供應商被凍結, 佔供應商數據庫的4%。凍結的主要原因之一是IBAMA(巴西環境與可再生自然資源研究所) 檢測到非法砍伐森林和禁運。

在巴拉圭, 發現違規行為的主要原因, 包括非法砍伐森林和土著土地重疊, 共有243家供應商(9.9%) 不符合公司制定的社會環境標準。

在南美洲的其他國家, 正在建立監測系統。

Minerva Foods應用這些監測, 以維持保護不同生物群落的承諾。公司在亞馬遜方面, 簽署了與注重供應鏈管理和人權的承諾條約, 例如2009年與帕拉州檢察院簽署的《畜牧公共承諾》和《行為調整條款》, 以及2005年簽署的《巴西根除奴隸勞工公約》。公司還協助亞馬遜牛供應商監控議定書的製定, 該議定書旨在遵守既定標準, 並協調所有簽署方實施承諾。2022年, 公司還與亞馬遜州聯邦檢察院簽訂了《托坎廷斯承諾書》。

對於塞拉多生物群落, Minerva Foods一直與Proforest、零售公司和其他行業(包括其他參與者) 一起為制定監測牛供應商的自願議定書做出貢獻, 目

的是打擊該地區的非砍伐森林, 同時最大限度地減少它們對社會和經濟的負面影響。

公司與尼斯普拉內特地質技術公司(Niceplanet Geotecnologia) 一起, 協助被列入黑名單的供應商將其情況修正, 以便能重新加入公司的合作夥伴名單。供應商在技術上得到指導, 了解如何在他們的牧場採取適當的做法。**2022年, 這項技術指導工作在巴西與65間供應商進行。**

間接供應商的可追溯性

本行業面臨的一個主要挑戰, 是對間接供應的牧場進行監測, 這需要技術投資和整個價值鏈的參與。

間接供應商是那些向Minerva Foods直接供應商供應幼牛或小牛的供應商。公司作為行業的先驅, 將補充性可追溯性工具Visipec集成到其內部系統中, 以辨識亞馬遜內間接供應商的風險。該工具將物業的農地環境註冊(CAR) 的資訊與公共數據庫交叉, 以監控牛在其生產週期中的移動。Visipec 是由國家野生動物協會(NWF), 與威斯康星州麥迪遜大學的吉布斯土地利用和環境實驗室(Gibbs-Land-Use and Environment Lab) 合作開發。目前由NWF管理。使用該工具進行的測試, 指出98%以上符合間接供應商工作組(GTFI) 定義的優良實務標準。



800

優惠券 分發給 牧場主
為 應用程序使用情況
SMGeo 前景

2021年, Minerva Foods與尼斯普拉內特地質技術公司 (Nicleplanet Geotecnologia) 合作開發了SMGeo Prospec應用程式, 該應用程式使巴西的牧村生產者可諮詢其供應鏈在全國的社會環境合規性。該應用程式將監測科技轉給農村生產者, 允許他們進行詳細研究, 獲取社會環境合規性的歷史記錄和分析, 幫助他們在進行任何商業化之前繪製風險圖。這是公司的另一創舉, 給行業主要參與者確保可追溯性的最佳結果。2022年, Minerva Foods將SMGeo Prospec科技應用於其供應商, 並在巴西各地分發了800多張代金券。

該議題推進的最大困難, 在於官方公開數據的缺乏, 甚至沒有, 來驗證價值鏈的其他層面。然而, Minerva Foods除了積極參與討論該主題的工作組之外, 還致力於通過研討會、實地考察和發送指導材料, 來培訓直接供應商, 使其了解使用該工具的重要性。

監控供應鏈的主角

2022年進行的第三方審計, 再次證明了公司使用的地理監測系統的有效性。Minerva Foods在另一個周期中實現了100%遵守帕拉州的行為調整條款 (TAC或英语缩写CAT - Conduct Adjustment Term), 這是在聯邦檢察院的監督下進行的一項審計, 使公司在市場主要參與者中保持有最好的結果。還連續第9年100%遵守2009年簽署的畜牧業公共承諾, 其結果得到了BDO RCS獨立審計公司 (BDO RCS Auditores Independentes) 的認可。

在巴拉圭, Minerva Foods在由BDO RCS獨立審計執行的第三方審計中, 取得了100%的合規性。所有審計報告都是公開的, 可以在公司網站上查閱。

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

更新 (RENOVE) 計劃

Minerva Foods有意與鼓勵實施農牧業優良實務建立伙伴關係，因此創建了《更新計劃》，以通過實施再生實務提高生產力和收入來吸引農村生產者。為確保隨著時間的推移，能正確實施和維護這些優良實務，該計劃建立於三個基本組成部分：培訓、綠色金融以及技術和機構合作夥伴關係。自2021年建立以來，《更新計劃》一直致力於三個主要計劃：拉丁美洲認證計劃、MRV農業計劃和碳計劃。

拉丁美洲認證計劃

拉丁美洲認證計劃旨在計算拉丁美洲牧場的碳平衡，並對整

個生產過程實施碳足跡認證。首先計算了Minerva Foods在南美洲開展業務的每個國家其5個牧場的排放強度，分別有阿根廷、巴西、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭，共計25個牧場。

為了進行比較，分析了30多篇科學文章的，開展了一項研究，來估算全球牛肉生產中的排放強度。發現每生產一噸肉類的全球排放值為19.9噸二氧化碳當量。供應Minerva Foods的25個牧場平均比這個值低44%。憑藉這些結果，公司是行業中第一間，也是目前唯一一間在Imaflora (林業和農業管理與認證研究所) 的”[碳追蹤](#)”(Car-

bon on Track) 平台上，整合和報告該項目的公司。

根據這項研究的結果，公司對農場的碳足跡進行認證和中和其排放，辨識可創建一套碳中和產品的機會。2022年，認證程序從烏拉圭開始，並擴展到巴西。計算了與物業所有活動相關的排放量，例如土地使用、農業生產系統、容量率、糞便管理系統、牧場管理、廢棄物和放流水處理、每個年齡段動物的品種、性別和平均數量、用過的燃料、耗電量、肥料用量、化學品投入量(農用化學品，如除草劑和殺蟲劑)，以及超過20年沒有非法或合法砍伐森林的標準。



renove

25 個農場 供應商
密涅瓦食品 平均問題
44% 低於 行業平均水平

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

這些資訊是在Imaflora(林業和農業管理與認證研究所)開發的計算工具中彙編的,該工具符合農業和畜牧業溫室氣體議定書(WRI, 2015)和國家溫室氣體清單指南的方法(IPCC, 2019)。

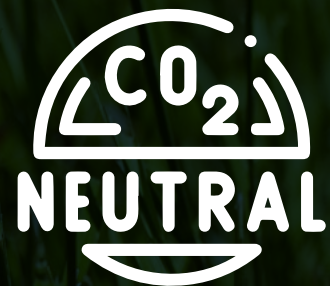
測量的有牧場排放量和工業產品加工及物流排放量,這是Minerva Foods認證的與眾不同的地方。產品的排放量不僅是牧場,而是整個鏈條的碳足跡。

在工業中,碳足跡的計算考慮了所有產品加工步驟。在物流階段,包括將牲畜從牧場運輸到工業單位所需的燃料排放量,以及之後將產品從工業單

位運輸到最終目的地的排放量。

整個碳足跡的測量,在科學支持下,這些活動將由國際公認的組織進行審核,以最後能獲得認證。農村生產者參與《更新計劃》以遵循排放管理計劃,並採取減少物業排放量或將碳儲存在土壤中的做法。

計算中確定的剩餘排放量由MyCarbon抵消,MyCarbon是Minerva Foods的子公司,在碳信用市場上營運(更多資訊見下文),考慮中和整個過程所需的數量,並使用植樹和森林產生的信用。



碳中和肉類

碳中和肉類(CCN)

Minerva Foods的第一批碳中和肉類產品系列,於2022年5月從烏拉圭運往瑞士。在巴西,首批產品於2022年11月運出,此後,其他批次已從這兩個產地銷往世界許多不同國家。

碳中和印章證明,在整個肉類和皮革生產過程中產生的溫室氣體排放,從農村物業,通過加工和運輸到目的地,透過過購買再造林和森林保護項目的碳信用額度,得到適當測量、減少和補償。該印章由一個獨立的認證機構頒發,該機構遍布100多個國家。

MRV農業計劃

這項技術科學項目與Embrapa (巴西農牧業研究公司) 和 FGV Agro 農業研究中心合作開展, 以了解農牧業溫室氣體排放的背景並改進測量方法。藉由針對國家實際情況而調整和更新溫室氣體議定書的計算方法 (於2021年12月完成), 該倡議有可能為低碳畜牧業的科學發展的技術研究做出貢獻; 開發Agrotag Carbo-no 應用程式, 用於配準地理屬性資料和計算牧場溫室氣體排放清單 (8月22日完成); 為農業綜合企業制定測量、報告和驗證 (MRV) 議定書 (於2023年3月完成)。

碳計劃

《更新計劃》還以開創性的方式, 推進了巴西農牧業產生碳信用額度的計劃。與安比帕爾生物親和性環境公司 (Biofílca Ambipar

Environment) 開展的碳項目中, 與Minerva Foods的畜牧業供應商簽署了技術合作協議, 確認雙方有興趣將傳統的牲畜管理實務, 轉化為可提高生產力並消除或減少溫室氣體排放。

通過協作方式, 《更新計劃》的牧場主將能夠實施、監測做法, 如牧場恢復、輪牧牧場管理、”作物、牲畜、森林一體化 (ILPF) 等綜合生產系統, 使用添加劑以減少來自腸道發酵和糞便處理的排放量。

參與的牧場分佈在巴西六個州。為了使這些做法可執行, 正與努力實現共同目標 (低碳排放的高產農業行業) 的原材料、融資和科技創新的大公司建立夥伴關係。



Programa Renove 的 Chanderson Ernani 和 Hugo Mello 與牧場主的合作者
Minas Gerais MG 合夥人

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

生物多樣性

GRI 304-2, 3-3

為保護生物多樣性，Minerva Foods制定了兩個主要行動領域：通過打擊其價值鏈中的非法砍伐森林來保護森林（詳見“永續畜牧業”），以及通過《更新計劃》促進合作牧場主的技術發展。該策略是基於公司價值鏈上，可能對生物多樣性產生的潛在影響而制定的，例如砍伐林區來開墾牧場以及不當使用化肥和農藥，可能導致河流和湖泊優養化和地下水污染等問題。

2022年，為保護森林和生物多樣性做出貢獻，公司根據打擊非法砍伐的社會環境標準，監測了超過60萬公頃的亞馬遜生物群落，歷年監測總面積超過900萬公頃；塞拉多區域 (Cerrado) 183萬公頃，歷年監測總面

積超過600萬公頃；以及超過100萬公頃的其他生物群落：卡廷加 (Caatinga)、大西洋森林 (Mata Atlântica) 和潘塔納爾 (Pantanal)。到2022年，整個巴西總共有超過1600萬公頃的土地和超過19,000間供應商受到監控。

在巴拉圭，公司擁有超過1400萬公頃的土地和4,000間受監控的供應商；在哥倫比亞和阿根廷，分別超過100萬和300萬公頃。

在《更新計劃》中，Minerva Foods與供應商合作，致力並強化永續和可再生的牲畜。鼓勵再生實務以強化永續生產，對環境和維持這一重要經濟活動產生積極影響。





森林恢復計劃 (FLORESTA VIVA)

2022年, Minerva Foods也成為了《森林恢復計劃》的支持者, 這是一項旨在巴西生物群落中實施本地物種和農林系統生態恢復計劃的聯合倡議。

《森林恢復計劃》倡議還著重在加強生態恢復領域的生產鏈的技術和管理結構。

考慮到25年的植被生長周期, 預計恢復面積將達到20,000至30,000公頃, 並從大氣中去除700至1000萬噸二氧化碳。

通過ILPF和牧場輪牧等做法實現畜牧業集約化, 如果管理得當, 可以提高每公頃的生產力, 從而實現所謂的“土地節約效應”, 在不改變原始森林的情況下, 在開闊地區將農牧業生產集約化。

這些生產系統能鼓勵業者採用土壤管理技術, 促進加入有機質, 提高物理、化學和生物品質, 同時增加對土壤生物多樣性至關重要的宏觀生態和微生物。

農牧業集約化實務與保護原生森林和保護區的法律合規性相結合, 受到科學界的廣泛研究,

因為透過系統地促進生物多樣性, 來保證生產系統的永續性和持久性。

在《更新計劃》中, 尋求建立夥伴關係, 以保護有法律支持的地區以外的生物多樣性。通過為環境服務付費, 鼓勵農村生產者不要改變他們的原生植被區域, 而碳信用市場是主要的刺激因素。

透過這種方式, Minerva Foods一直在推廣可再生牲畜, 整合促進生產力提高的做法, 並協同行動以維護原生森林區域, 確保生物多樣性的保護。

MyCarbon是Minerva Foods的子公司，致力於在農業、林業和土地利用領域，開發基於大自然解決方案的碳信用額度項目，從而為保護環境創造價值。尋求支持生產部門實現其脫碳目標並尋求淨零碳，與可靠的合作夥伴合作產生高品質的碳信用額度，從而可以透明、可靠和可持續地補償無法消除的排放。對此，支持採用再生農業和永續畜牧業做法，增加碳固定在土壤中並避免排放，促進森林的保護和恢復，是重要碳匯森林。

2022年，MyCarbon與《更新計劃》一起採取行動，抵消了碳中和肉類生產線生產過程中的殘餘排放，證明了其在市場上的名聲，並將自己定位為該領域最大的公司之一。

在沙烏特阿拉伯主權基金於2022年10月舉行的拍賣中，該子公司負責所有交易碳信用大約20%。這是世界上最大的自願市場碳信用拍賣，也是中東地區的第一次，以經過審計和認證的碳信用額度的形式，登記了超過100萬噸溫室氣體的銷售。

在這一年中，MyCarbon還測量了溫室氣體 (GHG)，並在2022年巴雷托斯的牛仔節11天期間，中和了公司的貴賓區和牧場排放的550公噸二氧化碳當量。牛仔節活動的部分排放量也得到了活動舉辦者Os Independentes的補償。整體來說，考慮到體積總和，843公噸二氧化碳當量被中和。

巴西首個碳中和電子商務

公司的電子商務平台Meu Minerva於2022年成為巴西這個領域的第一個碳中和平台。Meu Minerva的所有服務都經過優化，以產生盡可能低的排放量，對於盈餘，根據公司的溫室氣體清單進行測量，MyCarbon對仍然無法避免的部分進行補償。用於補償的信用額度是從亞馬遜森林保護項目中獲得的。

- ▶ 對地球的貢獻
- ▶ 永續性畜業
- ▶ 更新計劃
- ▶ 生物多樣性

MINERVA FOODS 致力於保護環境 安全和福祉工作, 促進 培訓、
改進舉措 生活質量

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

合作者 Paulo Fernandes, Anna Letícia Palla, Celina Souza, Luan Rodrigues Nunes, Ervilene Gaspar de Souza e Cleber Luis de Oliveira.

我們人民的繁榮

Minerva Foods力求確保安全和幸福的工作環境，促進培訓，提高生活品質的舉措，並遵循一套指導方針，從自身的《[道德准则 - 行为指南](#)》(Código de Ética - Guia de Conduta) 到每個營運國家的勞動法。公司以聯合國《商業與人權指導原則》為指南，促進其所在地社區的發展、減少不平等現象、創造更多機會，並在整個價值鏈中促進人權。

公司的營運通過了SMETA（會員道德貿易審核）等稽核的認證，確保符合與社會責任、工作

中的衛生和安全以及環境相關的標準。Minerva Foods在巴西、巴拉圭、烏拉圭、哥倫比亞的所有業務以及在阿根廷羅薩里奧 (Rosário) 工廠均通過了SMETA認證。

2022年，Minerva Foods還在聖保羅的若澤博尼法西歐 (José Bonifácio) 單位贏得了 GPT-W, Great Place to Work (最佳職場) 標誌。該認證旨在衡量專業人士對其工作的公司的看法，並列出哪些是世界上最好的雇主。預計巴西的其他業務將在2023年完成這一認證過程。

監督整個價值鏈和並參與保護人權和打擊奴工 GRI 409-1

在巴西，公司對100%直接供應牛的牧場進行監控，評估其社會環境標準，例如與土著土地或逃奴地區重疊，與從事類似於奴隸制的工作有關的生產者被列入公共名單勞動，和社會保障部以及位於非法土地上或通過農村暴力獲得的農場，確保不與包含在任何這些標準中的供應商有任何商業活動。在其他國家，因為沒有可供查詢的數據庫，公司透過媒體和其他官方管道監控是否有被判決的情況。2022年，巴西有12間供應商因不符合上述標準，而被禁止與公司進行交易；其他國家沒有這種情況。除了上述行動外，公司還透過Visipec工具和SMGeo

Prospec應用程式（更多資訊請參見永續畜牧業）將分析擴展到其間接供應商。

對於其他原材料的供應商，公司會在註冊時諮詢社會環境違規行為，並有整個合作夥伴群的風險分析工具。整個巴西數據庫每月對社會環境、聲譽和監管合規風險進行分析。在每份供應或服務合同中，除了要求簽署《業務合作夥伴行為準則》外，還規定了公司要求的社會環境標準的約束條款。

自2005年以來，Minerva Foods一直是《巴西根除奴隸勞工公約》的參與者，這是巴西的一項倡議，確立了十項承

諾，致力於防止和打擊在其供應商網中使用類似於奴隸制的勞工。這些行動的執行情況，每年由巴西根除奴隸勞工公約研究所 (InPacto) 進行監測。

Minerva Foods在該倡議中得到了重點關注，因為監督了供應鏈和其他業務合作夥伴（其他投入的供應商、客戶、服務提供商等），以及這些參與者的參與行動一直在開展。每季度，公司的供應商、客戶和其他業務合作夥伴，都會通過活動參與該主題，並鼓勵採用“骯髒名單”來監控他們自己的合作夥伴。

我們的文化, 我們的方式

GRI 401-1. 401-2. 404-1. 404-3. 405-1. 405-2

Minerva Foods認為文化是其策略的一個有利屬性, 保證對公司的認同感。因此, 公司一直在投資於組織文化的演變過程, 在2021年, 通過觀念的宣導, 制定了文化宣言, 表明了2022年鞏固的承諾、價值觀和行為, 在南美洲開展業務的國家的所有業務中的團隊和舉辦活動中宣導。

這些活動, 除了加強預期的和不可接受的價值觀和行為外, 還有助於提高員工的敬業度和歸屬感。到2022年底, 全球組織文化演化計劃完成90%。

我們的人員

將南美和大洋洲開展業務的各個國家的所有營運列入計算, - Minerva Foods到2022年底擁有超過23,000名員工。公司在巴西還有453間外包服務提供商, 在拉美分部有688間, 在澳洲分部有41間, 分有工廠、分銷業務和辦公室的業務。

2022年, 公司整體人員離職率為3.68%, 較上年22%的指數有所改善。各國的詳細指數見本報告書末尾。



哥倫比亞的組織文化強化活動。

- ▶ 我們人員的發展
- ▶ 勞動衛生和安全
- ▶ 社會責任

自有員工 – GRI 2-7

年度	2022		
合同類型	男性	女性	共計
長期			
巴西	8,303	4,417	12,720
阿根廷	2,384	243	2,627
澳洲	419	136	555
哥倫比亞	1,295	202	1,497
巴拉圭	2,401	740	3,141
烏拉圭	1,786	316	2,102

年度	2022		
合同類型	男性	女性	共計
年度			
巴西	0	0	0
阿根廷	0	0	0
澳洲	239	163	402
哥倫比亞	0	0	0
巴拉圭	0	0	0
烏拉圭	0	0	0

合同類型			
無最低工作時數保證	男性	女性	共計
巴西	70	10	80
阿根廷	0	0	0
澳洲	66	17	83
哥倫比亞	0	0	0
巴拉圭	0	0	0
烏拉圭	0	0	0
共計	16,963	6,244	23,207

外包工人職能類別 – GRI 2-8*

分部	2021			2022		
	行政	運營*	共計	行政	運營	共計**
巴西	-	-	651	9	444	453
拉美	-	-	114	154	524	678
澳洲	-	-	-	-	41	41
共計	-	-	765	163	1,009	1,172

*外包工人有服務合同以協助公司的營運, 例如洗衣店和自助餐廳。員工數量的變化是由於拉美分部國家對協助服務的需求增加, 特別是在哥倫比亞, 前幾年沒有使用此類第三方員工。
**2021年, 資訊未按職能類別劃分。

公司治理机构人员的多元化 – GRI 405-1 (巴西和拉美)

多元化在Minerva Foods的日常經營中存在, 因為以許多文化在不同地點營運著。公司以尊重員工、社區和其他利害相關人等人為前提, 不允許任何形式的歧視。招聘和薪酬流程除遵守內部程序和規則外, 還遵循我們經營所在地的勞動法, 不分性別、年齡、種族或任何其他方面。

按職能類別、性別和年齡層劃分的自有員工總數

職能類別	董事	管理	協調	監督	行政	操作
	55	216	276	609	2,693	18,318
性別						
男性	52	170	191	485	1,639	13,702
女性	3	46	85	124	1,054	4,616
年齡層						
50歲以上	33	41	41	77	164	1,828
30至50歲之間	22	170	217	466	1,286	8,743
30歲以下		5	18	66	1,243	7,747

按職能類別劃分的代表性不足群體的員工 (%)

職能類別	巴西*		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	數量	%	數量	%	數量	%	數量	%	數量	%
董事	4	8.51%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
管理	48	33.33%	5	14.71%	3	30.00%	4	26.67%	3	23.08%
協調	65	49.24%	22	33.85%	9	30.00%	4	18.18%	4	14.81%
監督	172	50.15%	8	12.12%	23	41.07%	25	28.41%	5	8.93%
行政	1208	62.24%	88	32.00%	66	36.46%	76	44.19%	44	35.48%
操作	5585	54.79%	120	5.49%	101	8.29%	631	22.20%	260	13.83%
共計	7,082	55.33%	243	9.25%	202	13.49%	740	23.56%	316	15.03%

*巴西分部，以下群體被視為代表性不足的群體：女性、黑人/棕色人、LGBTQIA+和PCD（身障）。其他國家，只考慮女性。

保健福祉計劃 (PROGRAMA ESTAR BEM)

保健福祉計劃於2021年啟動，是一套支持和鼓勵Minerva Foods員工及其家人的生活品質的行動，以加強公司與員工的良好關係，促進健康、安全和衛生的環境。可供100%的員工及其家人使用，並在2022年繼續免費提供遠程醫療、營養、體育、心理支持服務等。

敬業和薪酬

Minerva Foods以受肯定為其文化價值之一，並於平時鼓勵重視專業人員貢獻的行為，使他們的需求與公司的期望保持一致。

公司的薪酬制定考慮了市場標準和競爭平衡，基於吸引和留住合格專業人員的研究。根據集體談判協議，制定薪酬每年的調整。

員工獲得的福利包括現場用餐和食品券、交通、人壽保險、定率部分負擔的醫療保險、產假/陪產假（根據勞動法，實習生除外），以及法律、公約和集體協議規定的其他福利。公司還在工作場所和市政當局的協議中，以補貼金額的方式經營餐廳，在醫療保險和牙科保險以及各種機構中提供折扣和福利。

慶祝 Minerva Foods 成立 30 週年

集體談判協議涵蓋的員工總數的百分比 – GRI 2-30

	阿根廷	巴西	哥倫比亞	巴拉圭	烏拉圭
2020	93.40	100	0.00	28.68	100
2021	93.00	100	0.00	42.00	100
2022	94.25	100	0.00	40.97	100

在巴西和烏拉圭，100%的員工都受集體談判協議的保護，該協議規定了其僱傭合同的細節，例如調薪、福利等。在巴拉圭，公司有超過40%的員工受協議保護，其餘員工則根據當地勞動法簽訂個人僱傭合同。

在阿根廷，不受協議保護的員工，也根據當地立法擔任具有特定合同的管理職位。另一方面，在哥倫比亞，沒有集體談判協議，所有合同都受當地勞動法規定的約束。

按性別和員工類別劃分的基本工資與已支付薪酬的比率 – GRI 405-2*

分部	巴西		拉美	
職能類別	男性	女性	男性	女性
董事	1.49	1.49	1.00	1.00
管理	1.76	1.76	1.28	1.28
協調	1.48	1.48	1.05	1.05
監督	1.31	1.31	1.08	1.08
行政	2.24	2.24	1.16	1.16
操作	1.38	1.38	1.38	1.38

*同一職能類別內不存在性別薪酬差異。工資以當地貨幣支付，並按照立法、集體談判協議和僱傭合同的規定支付。

按性別劃分的最低工資與基本工資的比率(當地貨幣) – GRI 202-1*

按性別劃分的最低工資與基本工資的比率(當地貨幣) 202-1*	2020		2021		2022	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
巴西						
百分比率(自有員工和第三方)	1.58	1.58	1.22	1.22	1.0	1.0
阿根廷						
百分比率(自有員工和第三方)	2.1	2.1	1.94	1.94	1.96	1.96
哥倫比亞						
百分比率(自有員工和第三方)	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
巴拉圭						
百分比率(自有員工和第三方)	1.0	1.0	1.0	1.0	1.17	1.17
烏拉圭(自有員工和第三方)						
百分比率	1.97	1.97	1.43	1.43	1.74	1.74

*同一職能類別不存在性別薪酬差異。

2022年，公司的獎金方案開始完善，並根據各部門績效的不同標準，以及根據員工個人績效的重視，從協調層面的領導開始實施。還修訂了銷售部門、國際辦事處和牛隻採購的獎金計劃。

對於行政級別，創建了ILP（長期激勵）計劃，員工可以通過它購買公司的股票，這也為投資股票做出了相同數量的貢獻。

人員發展
GRI 404-2

Minerva Foods有意吸引和留住人才，所以支持員工的專業和個人發展，力求使其抱負和技能與公司的需求保持一致。

2020年，公司開始規劃關鍵職能，並在2022年繼續，與領導

一起制定評估行動以構建繼任圖，考慮抱負、績效、興趣、技術要求符合情況和潛力。

領導發展計劃(PDL)繼續進行，目的是培訓人員管理方面的領導者。約有1,300人在其南美洲

開展業務的國家接受了培訓。討論了反饋、溝通、情境領導、決策制定、組織文化和安全等主題，還為所有參與者提供了個人和團體輔導課程。

此外，在2022年進行了領導力

診斷以找出機會和優勢，從而創建了一個更完整的計劃來支持參與者的發展需求。

持續著重於團隊的發展和培訓，舉辦了交易員、起源和成本的學院，以及著重在營運職能

的職業學校。根據員工的表現為他們提供語言課程，以及技術改進課程。



單位行政部門的合作者 José Bonifácio/SP

平均培訓時間(%) – GRI 404-1

分部	2021			2022		
	澳洲	巴西	拉美	澳洲	巴西	拉美**
按職能類別						
董事	-	7.73	1.92	-	8.17	35.00
管理	-	19.56	10.98	14.48	6.49	34.53
協調	-	24.24	5.6	2.86	9.00	48.23
監督	-	25.14	4.65	-	26.36	49.37
行政	-	6.41	1.36	11.25	5.11	47.05
操作	-	6.09	86.33	3.67	5.48	35.01
按性別						
男性	-	6.81	8.56	3.74	6.56	11.59
女性	-	5.34	7.76	4.72	5.06	16.58

*按職能類別劃分的指數，僅針對2021年的巴西計算。在拉美分部，考慮了在阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭的培訓。在烏拉圭，每位員工的平均培訓時間為45小時，由於管理流程的原因，無法報告按職能類別或性別劃分的指數。

Minerva Foods對管理和行政級別採用年度績效評估週期，階段包括自我評估、經理評估、設定目標、反饋會議和制定個人發展計劃 (PDI)。評估基於組織文化的價值觀，其中包括永續發展。

接受績效評估和職業發展的員工百分比404-3 (巴西和拉美) * GRI 404-3

	2020	2021	2022
職能類別			
董事會	28.81%	52.25%	100.00%
管理層面	100.00%	97.74%	81.28%
協調層面	86.46%	96.46%	44.05%
監督層面	100.00%	88.26%	64.82%
行政層面	30.32%	87.80%	61.53%
操作層面	1.45%	3.74%	25.35%
性別			
男性	10.40%	19.36%	35.28%
女性	8.30%	21.68%	29.65%
共計	9.75%*	20.10%*	31.93%

*2020年和2021年所提供的數據僅指巴西。2022年的數據代表巴西和拉美。



巴拉圭 Belen工業部門行政部門的合作者

管培生計劃

在巴西,六千多人的申請和一年的計劃開發後,再一次完成了一期,正式僱用了九名管培人員擔任公司部門的關鍵職位。在阿根廷,全年培訓了16名年輕專業人員擔任營運領導職位,在哥倫比亞,有2名專業人員參與了該計劃並被聘用擔任營運和商務職位。

巴拉圭的管培生計劃有480份申請,6名年輕人獲准接受培訓並可能加入成為員工。

實習計劃和學徒計劃

Minerva Foods透過提供進入就業市場的機會,來鼓勵年輕人的發展。為了幫助他們的發展,我們全年開展了多項活動,例如Minerva Foods專業人員的指導計劃、研討會和行為培訓、與公司領導的經驗交流,以及其他發展活動。2022年在巴西聘用了346名實習生和2469名學徒。

數位人力資源

為了加強創新的價值觀,在人力資源部門實現更大的流暢性、機動性和靈活性,創建了Íris,一個全天24小時可用的虛擬助手。

提供服務

- ▶ 員工協助計劃的指南(保健福祉計劃、PAC、遠程醫療和數位圖書館)
- ▶ Covid 19指南(預防和疫苗接種)
- ▶ 每月工資單/假期收據
- ▶ 福利指南、網站連結、手冊和常見問題解答
- ▶ 註冊變更申請
- ▶ 公告招聘和選拔部門的內部職位空缺
- ▶ 有關發展計劃(實習生、管培生、學徒和PDL)和NPS(員工淨推薦值)的資訊

哥倫比亞的組織文化演變事件

工作的衛生和安全

GRI 403-1. 403-2. 403-3. 403-4. 403-5. 403-6. 403-7. 403-8. 403-9. 403-10. 3-3

Minerva Foods為在那里工作的所有人員(無論是自有員工、長期承包商還是臨時工)維護一個安全的工作環境,採用良好的國家和國際優良實務,來執行其職業衛生和安全計劃和

程序,甚至超過所在國家法律的要求。所有100%的自有員工和外包員工(分別為23,207人和1,172人)皆受在其營運所在國家的職業衛生與安全管理體系的保護。

相關治理由公司的CHRO(人資長)帶領,其次是人力資源部和全球職業衛生與安全管理部門,為行為和文化行動制定公司策略,能確保衛生和安全的環境。每個營運單位都有專門的本地團隊,致力於策略的實務發展。

風險管理

公司以整合方式行事,評估程序可能存在的風險,並在營運中保有管制系統。該系統確保所有活動都在內部進行評估和分類,從而主動辨識潛在的職業風險,並在管理和控制這些因素的範圍內採取行動。

Minerva Foods內發生的事故、事件和偏差,會根據其性質和複雜性進行記錄和分析,找出原因並提出控制措施以防止再次發生,衍生、增加學習。通過將定期績效評估,並彙整到系統中,可以衡量指數並採取行動,以提供公司工作中衛生與安全管理的發展。

一切 100% 你的合作者,擁有並 第三方是覆蓋你的系統健康管理和安全職業

密涅瓦外殼生產

團隊培訓和認同感

所有自有或外包員工在Minerva Foods相關場所開始工作之前,都要經過一個整合過程,在這個過程中他們會被告知與其工作相關的風險。在這樣的情況下,他們也會被告知有關此事的實際溝通管道。公司向所有員工和第三方提供開放的投訴管道,確保匿名報告任何身體或精神損害情況,以及報告風險狀況。

還根據員工的職能向員工提供技術培訓,法律要求的所有培訓也由自己的員工進行,並也向外包服務商要求進行。進修培訓每年舉行一次,包括整合和其他主題。

在巴西的所有工業單位中,CIPAS(內部事故預防委員會)負

責與技術團隊合作,預防事故和與工作相關疾病的發生,並代表其他員工評估公司採用的做法。委員會由公司和員工代表組成,每月召開一次會議。在其他國家沒有CIPA,但各單位有代表員工並確保工作安全的專門團隊和委員會。

事故預防和促進衛生的重要性是Minerva Foods在其員工的積極參與下,開展的年度活動主題。2022年討論的主題包括手部安全、步行安全、刀具和尖銳物體的使用、粉色十月、藍色十一月和黃色九月。此外,公司還組織宣傳活動並與當地合作夥伴建立各種倡議,例如女性衛生、口腔衛生或打擊吸煙和酗酒。



- 我們人員的發展
- 勞動衛生和安全
- 社會責任

衛生保健

Minerva Foods的所有工業經營處都設有門診診所，內有職業醫師、護士、護理技術人員和人體工學專家，或外包服務。定期對員工的健康進行追蹤，並定期進行體檢。

在2022年和2022年的所有營運中，對Covid-19的宣導仍在繼續。廣泛鼓勵接種疫苗，到年底，100%的員工完成了疫苗接種週期和加強劑量。

2022年，Minerva Foods仍開展了流感疫苗接種活動，為員工提供免費疫苗。**提供了 13,956支四價流感和H1N1疫苗。**

指數

分部	導致缺勤的事故	未導致缺勤的事故	死亡事故
巴西	20 (工傷率=0.80)	233 (工傷率=9.33)	01 (工傷率=0.04)
拉美	242 (工傷率=14.23)	141 (工傷率=8.29)	0
澳洲			
科拉克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) *	4 (工傷率=14.07)	7 (工傷率=24.63)	0
澳洲			
埃斯佩蘭斯 (Esperance) 和塔明鎮 (Tammin) *	0	3 (工傷率=20.56)	0

*科拉克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) 單位僅在11月和12月營運，埃斯佩蘭斯和塔明鎮單位從2022年7月開始營運。

工傷率按一百萬小時的工作時間計算。2022年的工作小時數為24,968,709小時。

事故數量



職業病方面，員工中有221例，巴西2例，拉美分部219例。澳洲分部沒有病例的記錄。最常見的事故類型是上肢被手工工具割傷，最常見的醫療記錄是肌肉骨骼疾病。

社會責任

GRI 413-1, 2-29

Minerva Foods關注社會責任問題，在南美洲和大洋洲的30多個不同城市，與其業務附近的社區建立持續的關係。

公司是重要的就業機會創造者，了解自身的潛力能為當地社區做出貢獻，並協助公共當局和社會其他機構。與社區、公共當局和衛生機構、教育機構、社會整合機構的代表的對話屬於定性分析的範圍，用於加強公司的存在對周圍環境中產生的積極影響。

利害關係人的參與是基於”利害關係人參與政策”，該政策列出了九項要遵循的準則：尊重人權；在各方之間建立聯繫以

尋求創新解決方案；以策略和道德的方式發展溝通；提高透明度；在決策過程中考慮每個利害關係人的所有特殊性；為每個利害關係人使用適當的語言；不斷尋求辨識、管理和減輕風險以及對社區和其他利害關係人的不利影響；以合乎道德和透明的方式管理危機或衝突情況，並確保溝通管道的流暢。

2022年，Minerva Foods開始更新利害關係人參與計劃，納入新單位。這項舉措用意是對利害關係人參與的當前情景進行診斷，並制定有意義的參與計劃，該計劃考慮到每個地點的特殊性、他們的需求、期望、產生的影響。



Rolim de Moura/RO 單位的教育轉型項目

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

- 我們人員的發展
- 勞動衛生和安全
- 社會責任

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

該專案的第一階段將涵蓋巴西、阿根廷、巴拉圭、烏拉圭和哥倫比亞的屠宰剔骨場。因此，將為每個營運單位制定社會地圖，以引導公司進行更具策略性的社會投資，關注當地發展，擴大正面影響並減少負面影響，始終以尊重人權為前提。

教育實現改變

為了支持其員工和提昇所在地點的教育，Minerva Foods設有《教育實施改變》計劃，該計劃向就讀公立學校的員工子女和參加該計劃的兒童，捐贈套裝材料來促進包容性教育。2022年，向Minerva Foods營運所在的南美國家的員工和社區，提供了11,117套。

身障(PCD)共融計劃

鼓勵和栽培身障者，為他們提供公司內部可能有的職位空缺的培訓。該計劃自2016年在巴雷托斯市推展，到2022年有7人受益。

阿拉斯坦 (ARRASTÃO) 專案

Minerva Foods每個月都會協助這個專案的執行，這是一個非營利組織，為聖保羅市坎波林波(Campo Limpo)地區的家庭提供教育、文化、生活品質和創造收入方面的協助。每月捐贈300公斤蛋白質，用於準備每日約3,500份膳食。

ARROYO MBURICAÓ和EL PALMITO的環境整理

已是第四年，在巴拉圭200名Minerva Foods員工的參與下，整理了該國阿羅約姆布里卡奧(Arroyo Mburicaó)的河

岸。公司還提供該舉措所需的防護設備和材料。清除了超過26,000公斤的垃圾。

在哥倫比亞，員工與城市清潔服務提供商和當地居民，一起在帕爾米托(El Palmito)地區開展清潔和廢棄物回收行動，該地區離Minerva Foods在該國的營運很近。回收了大約200公斤廢棄物。

家庭供餐計劃

在烏拉圭，公司再一年支持這個專案，為公司營運所在的梅洛(Melo)地區的弱勢家庭提供食物。一年來，捐贈了12,000公斤蛋白質來準備飯菜。

支持羅薩里奧(ROSÁRIO)的食品庫

在阿根廷，公司定期向羅薩里奧地區的食品庫捐贈其在阿根廷推出的Swift系列產品。該食

品庫已為300個協會服務，這些協會為社會弱勢群體提供膳食。

一年來還開展了其他幾項有益於營運地點附近社區的社會活

動。2022年開展了蛋白質、衛生用品的捐贈、保暖運動以及衣服和玩具的收集等活動。在巴拉圭，為四百多人提供服務的醫院和療養院，每月捐贈蛋白質。



巴拉圭合作者參與清潔的海岸 Arroyo Mburicaó

產品品質、尊重生命

從牧場到餐桌: MINERVA FOODS致力於在整個生產週期內, 確保食品的品质和安全

產品品質、尊重生命

從牧場到餐桌：Minerva Foods 致力於在整個生產週期內，確保食品的品質和安全，不完全遵循法律要求行事，而且還根據最嚴格的國家和國際標準，以及客戶要求的特定標準來進行工作。公司相信，每一種生命形式都必須得到關懷、尊嚴和尊重，並根據農場動物福利理事會 (FAWC) 推薦的五個領域制定了動物福利計劃，結合資訊和優良實務，並對其在自身的營運和價值鏈中進行管制和監測。



營養
充份的水和實務



活動
動物自然行為的表達



環境
舒適的設施



精神
無恐懼和負面情感



健康
確保健康、適當治療和免於受傷。



食品安全

GRI 416-1. 3-3

在其營運的所有工廠和國家，Minerva Foods根據整合管理系統制度，以及其營運所在地的規範和立法，維持嚴格的食品品質和安全管理系統。該系統是透過日常監控驗證、產品分析和指標，管制流程各階段的合規性，範圍包含100%的產品。

依據實施的自我管制程序，以確保符合立法和相關規範所要求的衛生條件，訓練合格的團隊對生產過程進行每日監控，所使用的品質指標組合，有助於辨識出急需改進處，以及最佳典範和其他可改善的地方。

公司採用一套方法來處理不符合事項，以便建立有效的糾正和預防措施，重點是確保產品和過程的安全條件。根本原因分析的調查研究，以減少偏差

發生所採取的行動，這些研究以特定表格記錄，並且按照先前制定的頻率，召開會議來傳達有證據的偏差和所採取的措施，該會議參加的有高管人員和直接參與生產過程的部門代表。

每年或在必要時審查目標。Minerva Foods採用的品質、安全管理實務和工具，範圍從風險分析到衛生程序、優良製造規範、可追溯性和動物福利。

Minerva Foods擁有自己的實驗室，獲得ISO 17025的認證，並且也使用具有相同可靠性水平的第三方實驗室。該實驗室進行微生物學和物理化學分析，以確保不受病原體污染和產品安全，此外還驗證食品的蛋白質、脂肪和水分成分並滿足客戶要求的規格。



minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

▶ 食品安全

▶ 動物福利

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

負責產品品質和安全的團隊,定期接受提高技術知識的培訓。公司也對數據收集的系統化進行投資,力求優化品質指數和改進對這些資訊的分析。

除了遵守法律和遵循內部程序,- Minerva Foods產品的品質和安全管制,也有國際認可的認證和該領域特定議定書的批准。公司還接受了由巴西農業和畜牧業部 (MAP) 的動物源產品檢驗局 (DIPOA), 以及阿根廷、澳洲、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的同等機構以及客戶進行的外部品質和安全審計。

與公眾的溝通也因客服 (SAC) 管道的成立而加強,該管道隨時可澄

清疑慮並接收投訴、建議和表揚。在Reclame Aqui (消費者評價網站) 上有RA1000印章,這是對用心於售後服務的公司的認可。

憑藉優良製造規範、可追溯性和標示, Minerva Foods確保在需要召回的情況下辨識產品,並制定程序來辨識、評估和衡量與不合格產品相關的風險影響。2022年未發生因食品安全問題召回或出口禁令。

所有這些注意事項,是確保消費者能獲得可辨識產品特性和生產過程的優質、安全的產品,有助於建立更永續的市場,以及與市場和消費者的信任關係。2022年進行的食品安全稽查共132次。

2022 年,不是已執行股份記起,也不存在禁止事項出口賬戶上問題數量涉及安全食品。



標示

GRI 417-1



Minerva Foods產品的品質和安全,也包含清楚和正確的標示,以消費者關係的透明度為方針來設計。公司的所有食品都經過標示流程,以確保符合每個目標市場的要求,保證標示上含有強制性資訊、永續性行動的描述和產品的安全使用,這代表占公司總產量的79%,因為除食品外,還生產生物柴油、皮革等,這些產品不需要貼標示。

透過在標示上提供有關肉類可追溯性的資訊,以及帶有社會

環境資訊和動物福利資訊的二維碼,可以確保了解產品的原材料或成分的來源。

為了保持正確和最新的標示流程,公司設有專門負責該主題的法規事務部門,並推動和提供資源使員工能參加該領域的進修課程,從而清楚國家和國際最新的標準。

新標示的創建由一個技術團隊執行,該團隊將產品的所有特性記錄,以放入送給稽查機構的文件中,並在必要時進行調

整和修訂,以符合稽查服務的要求。當某些市場提出要求時,將透過相應國家所需的特定文件,向衛生當局申請批准新標示。

Minerva Foods也有特定的外部機制,保證其向消費者提供資訊的過程,符合消費者保護法(第8078/1990號法)制定的要求,例如農業和畜牧業部(MAP)和全球食品安全標準(BRCGS)的特定標示審核,全球食品安全倡議(GFSI)認可的標準。



合作者 Anna Leticia Palla 和 Mauro Sergio Pontel da
單位 José Bonifácio/SP。

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

▶ 食品安全

▶ 動物福利

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

認證

FP5

南美洲的所有單位以及澳洲的科拉克 (Colac) 和桑夏恩 (Sunshine) 單位, 均由獨立組織根據國際公認的食品安全管理體系標準進行認證, 並獲得全球食品安全倡議 (GFSI)、全球食品安全標準 (BRCGS) 的認可。

BRCGS是一項旨在協調整個供應鏈食品安全標準的方案。

這個認證是主要零售商、製造商和食品服務組織的一項關鍵要求。一旦獲得認證, 公司向客戶保證產品的安全、合法性和優質。公司是否符合 BRCGS 標準的要求由獨立審核公司 (認證機構) 進行評估。此認證的更新以及此審核的頻率是每年一次, Minerva Foods努力取得最高分, 而不是提供低於A級或AA級的結果。

每個單位也通過了其他食品安全議定書的認證, 例如HAACP (危害分析重要管制點) 和特定的生產議定書, 例如清真食品, 證明公司、流程和產品符合法律要求和伊斯蘭法理學預定的標準。有關公司認證的更多資訊, 可見於[公司網站](#)。

有關Minerva Fine Foods加工產品生產過程原材料供應商的認證情況, 公司一年來進行了調查。原材料供應商 (牛肉、豬肉和家禽蛋白質等)、配料供應商 (調味品、麵粉等) 和包裝供應商被納入調查範圍。

在調查的供應商總數 (109) 中, 67.9%已通過GFSI認可的議定書認證, 或已接受批准審計。在從這些供應商處採購的總量中, 82.9%來自的的供應商, 獲得GFSI認可議定書認證, 或已接受批准審核。

在FP5食品安全認證的設施中所生產的食品所佔百分比

	2020年	2021年	2022年	認證: 主要議定書
巴西	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有機認證; 清真認證;
阿根廷*	92%	94%	93%	BRCGS; PAACO; 有機認證; 清真認證 (HALAL) ; HAACP
巴拉圭	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有機認證; 清真認證; HAACP
烏拉圭	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; 有機認證; 清真認證;
哥倫比亞	-	55%	100%	BRCGS; PAACO; 清真認證; HAACP
澳洲	-	-	100%	BRCGS; 清真認證; 動物福利

*在阿根廷, 未在認證的單位所生產的數量是指蓬特韋德拉 (Pontevedra) 單位, 該單位專門加工屠宰副產品, 如牛脂、骨頭等。

生產量 (TPA, 成品噸) FP5*

產品分類	2021	2022
牛肉	938,628.94	863,916.73
羊肉	-	3,926.24
工業加工品	62,496.32	64,462.39
副產品	725,980.91	725,831.90
共計	1,727,106.17	1,658,137.26

*為了計算該指數, 記入了公司牛羊屠宰剔骨場的產量, 因為在業務中佔多數。

有機生產

Minerva Foods的一些單位擁有生產有機肉類的特定國際認證,例如托坎廷斯州的阿拉瓜市(Araguaína/TO)、聖保羅州的巴雷托斯市(Barretos/SP)、米納斯吉拉斯州的賈努瓦市(Janaúba/MG)、戈亞斯州戈亞斯州的帕爾梅拉斯市(Palmeiras de Goiás/GO)、馬托格羅索州

的帕拉納廷加市(Paranatinga/MT)、聖保羅州的若澤博尼法西歐市(José Bonifácio/SP)、馬托格羅索州的西米拉索爾市(Mirassol d’Oeste/MT),於2022年獲得認證。巴拉圭、烏拉圭的工廠和阿根廷的羅薩里奧工廠也獲得了有機議定書的認證。

在這些單位中,除了高標準的動物福利外,還保證動物零抗生素、零生長激素和零動物產品飼料。該認證規定,此類產品按照歐盟第834/2007號和第889/2008號條例,以及美國國家有機計劃(NOP)進行嚴格的可追溯性管制。

在烏拉圭和巴西,還根據碳中和認證購買了動物(更多資訊請參見《更新計劃》)。此外,在烏拉圭購買的動物中有3.32%來自擁有全球動物夥伴關係(GAP)認證的牧場。GAP認證是經驗證當地動物福利條件的第三方審核,而由供應牧場獲得。

烏拉圭購買的牛總量的38%,來自經過認證的牧場。

提交以驗證是否符合國際公認的負責任生產標準的採購量百分比,按標準細分——FP2

議定書	國家	購買動物	總量 %
有機認證	巴西	74,966	4.36%
有機認證	巴拉圭	113,100	13.55%
有機認證	阿根廷*	0	0
有機認證	烏拉圭	132,910	29.64%
碳中和認證	烏拉圭	22,800	5.08%
碳中和認證**	巴西	4,676	0.27%
全球動物夥伴關係(GAP) 認證	烏拉圭	14,904	3.32%

*儘管羅薩里奧單位已獲得認證,但2022年阿根廷沒有購買有機動物。

**巴西的碳中和認證於2022年10月進行。

化學殘留物管制

每年,獲准出口肉類的Minerva Foods單位,都要接受各國主管部門制定的化學殘留物和污染物管制計劃,以驗證是否存在可能對消費者健康有害的化學產品殘留物。

公司收到的每批動物,除了對每隻動物使用的獸藥說明外,都附有生產者確認未使用激素和抗生素的文件。所有這些都必須附有文件,其中包含有關將被屠宰的動物資訊,例如藥物管理和未使用某些抗寄生蟲藥物。任何抗生素的使用都必須記錄,並告知Minerva Foods,並且只有在出現動物健康問題時才允許使用,也就是說不鼓勵預防性使用。

動物福利

GRI 3-3

Minerva Foods不容忍虐待、疏忽或粗暴對待動物的行為。以農場動物福利理事會 (FAWC) 推薦的五個動物福利領域為概念，以可持續性軸所重視的行為來表達對動物福利的促進。

採用的主要做法

Minerva Foods採用高標準的動物福利，不僅基於其經營所在國家的立法，還基於國際公認的主要規範和議定書。公司制定了一套動物福利政策和計劃，其中規定了其所有營運和業務在加工原料的創造、運輸、屠宰、加工、分銷和採購階段必須遵守的嚴格要求。

該問題由動物福利的企業管理層處理，公司的策略案例提交給動物福利委員會，該委員會整合了不同領域的領導層，以討論和決定行動、改進措施和

投資。動物福利指數的演變，在每週的會議上進行討論，其中一些指數（例如瘀傷的嚴重程度）是公司整體目標的一部分，會影響管理人員的獎金。

2021年，動物福利被納入新供應商合同的標準：如今的合同要求生產商同意並簽署《[業務合作夥伴行為準則](#)》。每年通過問卷調查驗證是否符合要求，如果不符合則可能構成違約。

Minerva Foods承諾進行人道屠宰，並在屠宰前100%的動物先致昏，只有那些運往具有宗教戒律特定市場的動物除外。2022年，猶太 (Kosher) 屠宰或清真 (Halal) 屠宰占公司在巴西進行的屠宰總量的1.15%，在阿根廷佔5%，在巴拉圭佔11.31%，在烏拉圭佔7.80%。在哥倫比亞，不進行這種屠宰。



的畜欄單位 Palmeiras de Goiás/GO

所有為加工或分銷而購買的動物源原材料，無論是何種物種，都保證在屠宰前100%先致昏。

整個2022年，我們的直接供應商在動物福利方面的管制措施

取得了進展，這些動物包括：牛、豬、肉雞、羊、魚、蛋。可以在Minerva Foods的年度動物福利報告 ([Relatório Anual de Bem-Estar Animal da Minerva Foods.](#)) 中取得詳細數據。

用於動物福利行動的投資，在巴西分部超過300萬雷亞爾，在拉美分部超過27萬美元。這些資金中的很大一部分，投資於科技以擴大指數監測，以及智慧系統以實現越來越精確的管理。

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

▶ 食品安全
▶ 動物福利

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

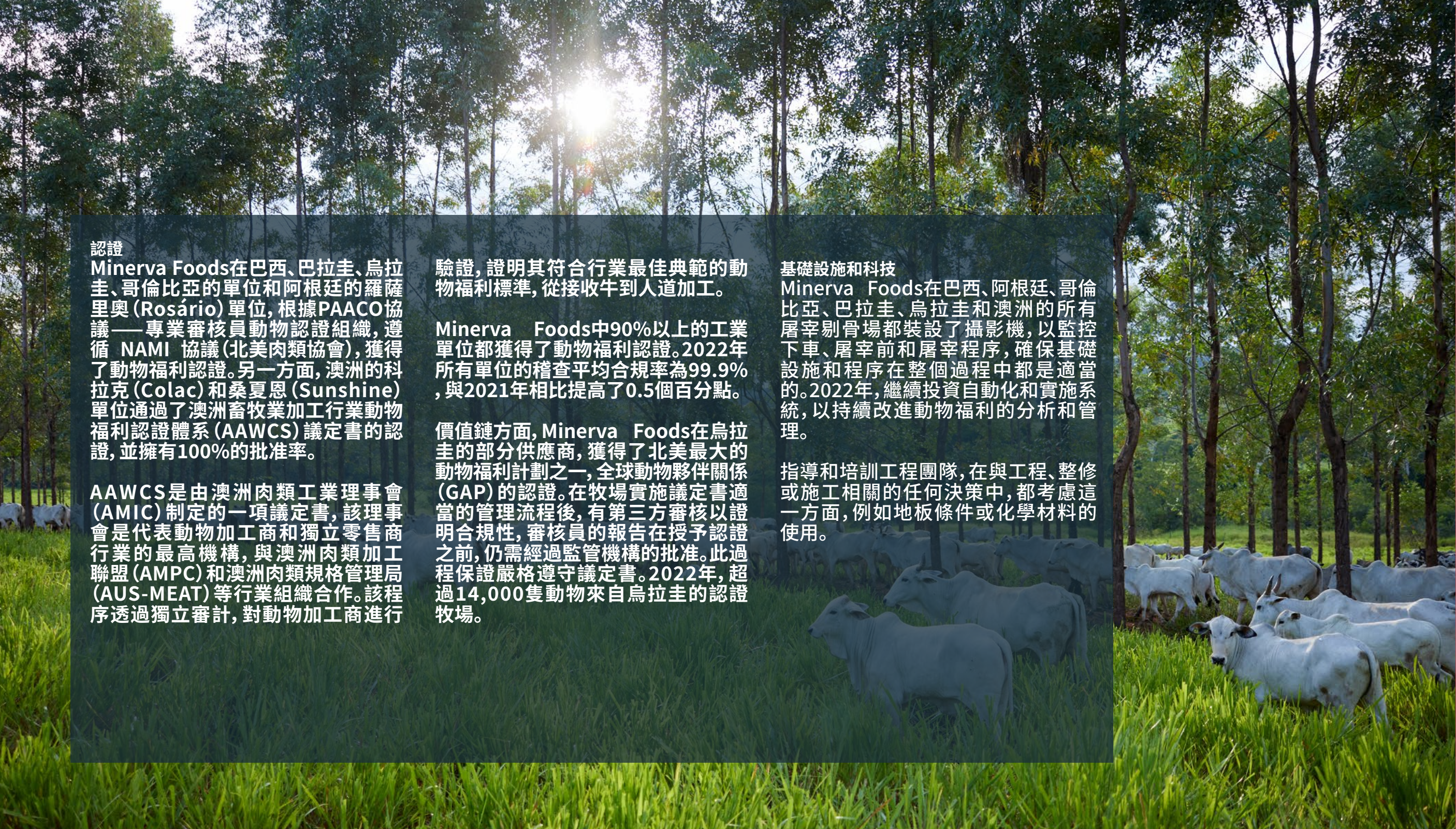
GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書



認證

Minerva Foods在巴西、巴拉圭、烏拉圭、哥倫比亞的單位和阿根廷的羅薩里奧(Rosário)單位,根據PAACO協議——專業審核員動物認證組織,遵循 NAMI 協議(北美肉類協會),獲得了動物福利認證。另一方面,澳洲的科拉克(Colac)和桑夏恩(Sunshine)單位通過了澳洲畜牧業加工行業動物福利認證體系(AAWCS)議定書的認證,並擁有100%的批准率。

AAWCS是由澳洲肉類工業理事會(AMIC)制定的一項議定書,該理事會是代表動物加工商和獨立零售商行業的最高機構,與澳洲肉類加工聯盟(AMPC)和澳洲肉類規格管理局(AUS-MEAT)等行業組織合作。該程序透過獨立審計,對動物加工商進行

驗證,證明其符合行業最佳典範的動物福利標準,從接收牛到人道加工。

Minerva Foods中90%以上的工業單位都獲得了動物福利認證。2022年所有單位的稽查平均合規率為99.9%,與2021年相比提高了0.5個百分點。

價值鏈方面,Minerva Foods在烏拉圭的部分供應商,獲得了北美最大的動物福利計劃之一,全球動物夥伴關係(GAP)的認證。在牧場實施議定書適當的管理流程後,有第三方審核以證明合規性,審核員的報告在授予認證之前,仍需經過監管機構的批准。此過程保證嚴格遵守議定書。2022年,超過14,000隻動物來自烏拉圭的認證牧場。

基礎設施和科技

Minerva Foods在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭、烏拉圭和澳洲的所有屠宰剔骨場都裝設了攝影機,以監控下車、屠宰前和屠宰程序,確保基礎設施和程序在整個過程中都是適當的。2022年,繼續投資自動化和實施系統,以持續改進動物福利的分析和

管理。指導和培訓工程團隊,在與工程、整修或施工相關的任何決策中,都考慮這一方面,例如地板條件或化學材料的使用。

培訓

Minerva Foods的所有單位都接受動物福利培訓、新員工的融入、定期培訓和行業的年度活動，並有專門的外部顧問參與。這些單位保持半年一次的培訓計劃，由負責動物福利的技術人員帶領。

總共有736名自有員工和1091名第三方員工（司機、牧場員工和牧場主），在他們開展業務的所有國家接受了這方面的培訓。2022年，受訓員工人數增長33.9%。



1,827

年 自己的合作者 第三個是
接受過該主題的培訓
動物福利



對合作夥伴司機進行動物福利培訓

主要動物福利指數

	巴西(牛)	阿根廷(牛)	哥倫比亞(牛)	巴拉圭(牛)	烏拉圭(牛)	澳洲(羊)
致昏動物的百分比。	99.97%	95.0%	100%	81.4%	90.6%	-
第一槍致昏效果。	98.89%	99%	98%	99.67%	99.45%	>99%
嘔吐區動物致昏不佳	0.014%	0%	0%	0%	0%	-
致昏和流血之間的時間	55秒	<60秒	最多60秒	最多60秒	41秒	< 10 秒
在下車處理和通過走廊時滑倒	0.59%	1.1	1%	2.55%	1.4 %	< 1%
在下車處理和通過走廊時跌倒	0.15%	0.5%	1%	1.18 %	0,5 %	< 1%
引導穿過走廊、注射器和致昏間處理動物時發出聲音	0.36%	3%	0%	2.71%	<2 %	-
使用電棒驅趕動物	4.48%	3%	0%	6.96 %	15 %	-
噴水浴合規性	92.6%	-	100%	100 %	100 %	-
有瘀傷的屠體	15.63%	-	3%	0.01%	4.50%	<1%
受過動物福利 (BEA) 培訓的員工人數	220	36	366	155	70	-
受過動物福利 (BEA) 培訓的第三方人數	462	0	276	65	320	-
第二部分BEA稽查的合規百分比	99.01%	99%	100%	100 %	100 %	-
第三部分BEA稽查的合規百分比	99.60%	99.70%	100%	100 %	100 %	100%
死亡率%	0.001%	0.05%	0%	0.21 %	0 %	4%
緊急屠宰%	0.04%	0.21%	3%	0.01%	0 %	5%
監控攝影機數量	128	2	16	49	13	10
猶太系統屠宰的動物數量	1.15%	38.07%	0	16.26%	7.80%	0
動物福利總投資	超過300萬雷亞爾	1973.47美元	130,000美元	95,329美元	44,738美元	-
平均運輸時間	5.98小時	5.30小時	4小時	8小時	3.7小時	4小時
在長達8小時行程運輸的動物比例	90.31%	90%	95%	49.27%	97.70 %	90%
平均運輸距離半徑	239.25公里	350公里	295公里	475公里	239公里	350公里
圈養動物的百分比	48.41%	24.77%	0%	37.96 %	1.98 %	25%
絕育動物的百分比	0.90%	1.7%	40%	14.1 %	43.08 %	50%
去角動物的百分比	2%	5%	75%	0 %	16.4%	<1%

*在澳洲的業務正在將管理指數和Minerva Foods系統實施進行標準化。因此，有些指數沒有提報。該國的業務只屠宰羊。

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

- ▶ 食品安全
- ▶ 動物福利

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

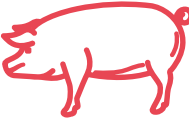
永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

動物——FP11

在蛋白質生產鏈中的行動

		屠宰	加工	成份	配送	價值鏈的百分比	Países
	牛	✓	✓	✓	✓	97.42%	巴西、阿根廷、巴拉圭、哥倫比亞、烏拉圭
	雞	-	✓	-	✓	1.34%	巴西、阿根廷
	豬	-	✓	-	✓	0.87%	巴西、阿根廷
	魚	-	-	-	✓	0.31%	巴西、阿根廷、烏拉圭
	羊	✓	-	-	✓	0.04%	巴西、巴拉圭、澳洲
	蛋	-	✓	-	-	0.02%	阿根廷



牛

關懷始於牛取得的過程，並基於歐盟1099號法規、美國北美肉類協會議定書、歐盟及智利法規，以遵循行業管理最佳典範和流程。

購買的牛在飼養過程中可以自由活動，並且在加工鏈的所有階段都保持和尊重畜群行為：飼養、進養、育肥和預屠宰，只有後者在工業屠宰單位進行。Minerva Foods不生產小牛肉。

在運輸方面，公司盡量從經營場所附近的供應商物業採購動物，平均半徑為320公里，以確保運輸時間不超過8小時。

在畜欄中，動物可以獲得足夠數量的優質水，灑水系統可以保持動物的熱舒適度和適當的密度。畜欄的設施建設帶有防滑地板，每次換批都會消毒。

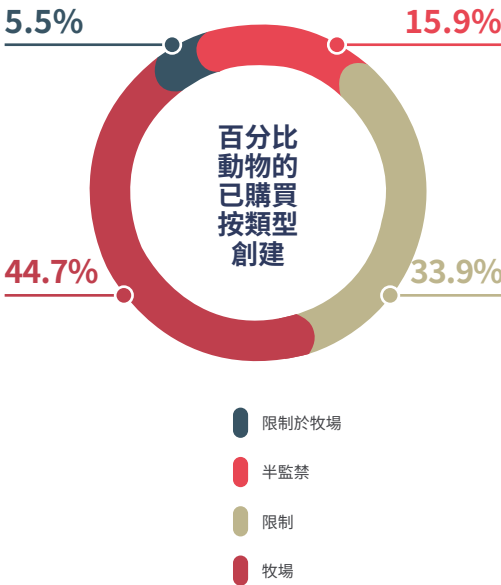
FP11——按育種類型和物種購買的動物

育種類型	巴西		阿根廷		澳洲*		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2022年	2021年	2021年	2021年	2022年	2021年	2022年
物種	牛	牛	牛	牛	羊	羊	牛	牛	牛	牛	牛	牛
放牧	197,767	268,248	182,364	163,491	-	635,450	320,269	292,116	712,896	517,733	582,614	435,782
圈養	751,069	832,545	104,460	113,469	-	0	0	0	197,000	316,799	36,530	8,888
放牧圈養混合	160,617	207,275	0	0	-	0	0	0	0		0	
半圈養	265,704	411,724	147,704	181,207	-	0	0	0	0		0	3,684
共計	1,375,157	1,719,792	434,528	458,167	-	635,450	320,269	292,116	909,896	834,532	619,144	448,354

* As operações na Austrália iniciaram em 2022, Duas unidades operaram por somente dois meses ao longo do ano e a terceira unidade de abate passou a operar em julho, A quarta unidade da Companhia no país não realiza abate,

還在畜欄中觀察動物的行為，以辨識異常情況，例如雞姦或打架，並將這些動物與群體分開。

2022年，全公司收購的牛中有44.7%為放牧飼養，15.9%為半圈養，5.5%為放牧圈養混合，33.9%為圈養。對於羊類，100%的收購羊是在牧場上飼養的。



禽類和豬類

所有Minerva Foods豬類供應商，在2026之前都必須從單獨的妊娠籠系統改成母豬集體妊娠系統。此外，他們100%進行免疫絕育而不是侵入性手術絕育，還用磨牙代替切牙程序，不做凹痕，採用紋身作為身份證明。對於肉雞，所有供應商都取

消了剪雞冠或翅膀，並在不到4小時的時間內運輸所有動物。

所有收到的動物批次，都根據《化學殘留物管制計劃》(CRQ)進行分析。[可以在年度動物福利報告書中取得詳細數據。](#)

堅實和有承諾的管理

MINERVA FOODS的經營是基於公司治理和風險管理的最佳典範

堅實和有承諾的管理

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20

Minerva Foods的經營是基於公司治理和風險管理的最佳典範，堅持遵守法律要求並遵守國家和國際標準，透明、誠信、公平和企業責任，這些支柱已融入日常決策中。作為一間在治理實務方面要求最高的巴西證券交易所「新興市場」上市的公司，公司遵守證券交易委員會 (CVM) 的規定，並依照第6404/76號法律行事，同時採納了巴西公司治理協會 (IBGC) 公司治理最佳典範準則的建議。通過其《道德準則行為指南》、《業務合作夥伴行為準則》和其他內部政策，公司在其自身營運和價值鏈中宣導理念和預期行為。

2022年，Minerva Foods連續第三年入選巴西證券交易所企業永續發展指數組合 (ISE)，該指數由國內ESG表現最佳

的公司組成。該公司也是ICO2的一部分，ICO2 是作為引入巴西氣候變遷討論的工具而創建的，也是 CDP氣候適應力指數ICDPPR70的一部分。這些成就反映了其治理的成熟，並也代表公司領導層的責任，尤其是在遵守基準行為方面，其中的重點有：

- ▶ 董事會中有獨立成員 (根據「新興市場」規定至少佔 20%)；
- ▶ 任命董事會、各種委員會和法定委員會成員的政策；
- ▶ 執行長和董事會主席職位之間的職能區分；
- ▶ 董事會和法定委員會的績效評估政策



桌子 Villa Lobos/SP

- ▶ 董事會和董事的權限體系，登記在治理單位內部規章制度中；
- ▶ 維持自由流通股，確保資本提供者的多元化；
- ▶ 向股東保證完全出售權 (隨賣權)。

[了解公司的政策](#)

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

- ▶ 堅實和有承諾的管理
- ▶ 道德行為與誠信
- ▶ 風險管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

治理單位

GRI 3-3

除了諮詢委員會、財政委員會和執行委員會（法定和非法定）之外，董事會是決策過程中的最高治理級別。提名和選擇治理單位的過程是根據董事會、委員會和法定委員會成員的提名政策進行的。

董事會

主要職責：代表公司股東利益。負責確定價值和宗旨，制定業務政策和指導方針，監督董事會執行這些指導方針的績效，監督業務計劃的實施，聘請獨立審計師，以及選舉和罷免董事會成員。目前，董事會有10名成員（九男一女），其中兩名是獨立成員，例會頻率為每季度一次。

透過在董事會例會上評估和批准報告，每個季度都會發生關鍵問題，以及對公司政策、流程和結果實施情況的監督。2022年，- Minerva Foods董事會召開了11次會議。全年討論的主題包括批准公司的財務報表；批准委員會和其他治理單位成員的設立和任命；根據公司準則（例如《道德準則行為指南》）建立和更新政策及其他文

件。討論的主題包括公司的永續發展承諾，該承諾已獲董事會批准。

評估過程：由人力資源部門或獨立諮詢機構每年進行一次，並受特定政策的約束，評估包括與行政機構及其成員的個人訪談。除其他方面外，其方法考慮了成員的出席、參與和在討論中的積極貢獻。更多資訊。

法定委員會

主要職責：執行、合法代表、促進內部組織以執行公司策略的行動計劃。會議由執行長或其大多數成員召集時舉行。

評估過程：由人力資源部門或獨立諮詢機構每年進行一次，並受特定政策的約束，評估包括與行政機構及其成員的個人訪談。除其他方面外，其方法考慮了成員的出席、參與和在討論中的積極貢獻。

財政委員會

主要職責：監督高管活動並獨立檢查公司的財務報表，按季度分析組織的資產負債表和財務報表。例會頻率是每季度一次

諮詢委員會

7
名成員



財務和風險委員會

協助董事會監督和評估公司採用的財務政策的有效性，並分析可能對其業務、財務狀況和經營結果產生不利影響的風險。

9
名成員



個人和組織發展委員會

監督與人力資源相關的實務，力求確保董事會決策的效率和質量。

策略與投資委員會

負責分析策略計劃和商業機會的提案，並就此向董事會提出建議。

7
名成員



為確保與其管理機構相關的所有流程完整性，Minerva Foods還制定了與關聯方交易的政策，董事會、財務委員會和諮詢委員會的內部規定，以及針對預防利益衝突事件發生的措施。公司還有適用於治理單位的**薪酬政策**，該政策是根據其**章程**第14項制定的。薪酬根據營運和經濟指數，考慮工資、股權激勵和可變獎金。



單擊此處了解有關治理結構和提名流程的更多信息



José Bonifácio/SP 工業單位行政辦公室

道德行為與誠信

GRI 2-15. 2-23. 2-24. 2-25. 2-26. 205-2. 205-3. 3-3

Minerva Foods以其宗旨和道德價值觀為指導方針，致力承擔社會和環境責任，這不僅適用於其自有員工和外包員工，也適用於價值鏈中的所有合作夥伴，例如供應商、客戶和服務提供商。這份承諾在其《[道德規範行為指南](#)》中得到體現，該指南經治理結構中的最高機構董事會批准。這份主要文件的規定加上其他幾項補充，例如政策、程序和承諾，如果是政策，則由 CEO 批准，其他則由董事會批准。根據主題的適用性，每個技術部門負責實施和宣導公司文件中包含的指南。

Minerva Foods員工在招聘時和年度進修課程中，接受有

關道德和誠信準則的培訓。此外，2022年還開展了多項內部溝通舉措，讓員工了解誠信相關的問題。而業務合作夥伴則透過《[公司業務合作夥伴行為準則](#)》正式了解這些事項，透過簽署確認條款以及供應和服務提供合同，表示願意遵守這些準則。公司的政策和承諾，也在機構網站和投資者關係網站上公開宣導。

Minerva Foods努力衡量和監控任何性質的影響，並要求所有利害關係人（包括員工和業務合作夥伴）充分尊重聯合國承認的所有人權，重視多元化、包容性和在價值鏈中建立體面勞動關係。公司自2021年起在

Barretos/SP 公司辦公室的合作者 Adriana Pedroza Machado

巴西參與聯合國《全球盟約》，整合了行動平台，以交流經驗和分享與17項永續發展目標相關的優良實務。

為確保遵守其《道德規範行為指南》中規定的準則，Minerva Foods有道德與誠信委員會的

工作，該委員會是一個獨立且公正的合議會，由來自不同部門的成員組成。該委員會主要透過兩個領域發揮作用：誠信計劃和Minerva連線 (Minerva Conexão)。公司還有一個法定審計委員會，其職責是追蹤欺詐和違規行為的報告。

誠信計劃由一系列行動組成，這些行動是為了預防、發現和

糾正有違反法律和內部規則的可能風險，以保護員工和公司聲譽。另一方面，[Minerva連線 \(Minerva Conexão\)](#)是指Minerva Foods的內部和外部監察員管道，旨在實施公司的溝通以接收建議、表揚、批評和疑問，處理打擊欺詐、貪腐、任何不合規行為或違反標準的表現形式。可藉由網路、電話和電子郵件保持該管道的使用，如果

用戶願意，也可以匿名訪問。管道的管理由一間獨立的第三方公司和Minerva Foods的監察員負責，這位監察員是一名專業人士，代表道德與誠信委員會對管道中收到的聯繫進行調查和解決。

公司實施政策來防止在業務關係中發生利益衝突，員工必須以下列項目為行動的指導：1-獨立性的原則；2- 不干預或影響談判、決策、批准、審議或任何其他相關措施； 3- 在營運結束或業務結束之前，告知他們所涉及或可能涉及的實際或潛在利益衝突。確定的情況必須在Minerva連線管道上報告，100%的報告由負責的監察員處理。反貪腐程序會傳達給其商業夥伴 (客戶、供應商、服務提供商等)，採取的方式是簽署承諾條款和接受《商業夥伴行為準則》，在合作夥伴輸入資料的註冊過程傳達，以及在供應或服務提供合同傳達。2022年，在貪腐、賄賂和欺詐方面，沒有涉及其作業和單位的法律訴訟或調查。

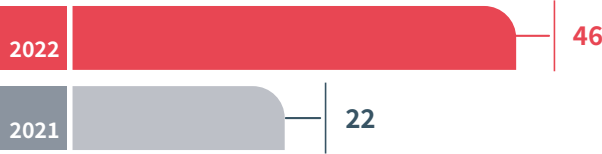
在渠道中
CONEXÃO
MINERVA, 100%
報告 接受治療 由監
察員撰寫 負責任的

監察員管道收到的記錄——所有國家

內部大眾



外部大眾



- ▶ 堅實和有承諾的管理
- ▶ 道德行為與誠信
- ▶ 風險管理



+96% 合作者 合格的
他們是 訓練有素 主題
為 遵守

Villa Lobos/SP 辦公室的合作者 Samia Moreira 和 Vanessa Fernandes

2022年，行政部門的員工和工業領導層接受了《道德規範行為指南》、《一般資訊保護法》以及與合規和誠信相關的政策（反賄賂、反貪腐、防止利益衝突和洗錢）的培訓。對於營運公眾和其他國家，在線培訓被改編成印刷材料，以簡單易懂的語言闡述合規指南。

接受過反貪務政策和程序培訓的員工, 按職能類別分類——巴西

職能類別	合格總數*	總訓練	%
董事	28	17	60.71
管理	152	146	96.05
協調/監督/領導	716	682	95.25
行政	1,395	1,365	97.85
操作	684	661	96.64
管培生/實習生/學徒	150	143	95.33
共計	3,125	3,014	96.45

*合格是指巴西行政部門員工和工業領導者中, 可以使用電腦和互聯網網路的。

風險管理

GRI 2-25

Minerva Foods在一個高度複雜的行業中經營，屬具有特定挑戰的生產鏈的一部分。因此，保持了一個穩健的流程，來管理與其長期戰略相關的風險和商業機會。

風險管理由各部門進行，在財務部的領導下處理經濟和金融事務。法定委員會定期評估管理和內部管控政策和系統的有效性，以及誠信計劃，並向董事會報告所取得的結果。

了解經董事會批准的[風險管理政策](#)。

意識到其營運可能對人類、環境和人權產生潛在的負面影響，Minerva Foods擁有一套管理系統，來保證消除或減輕所有已辨識的潛在影響。

對人的影響

為了保護自有和外包員工，Minerva Foods設有一套全球職業衛生和安全管理系統，對所有營運單位的危險和風險進行系統評估，效用可見於因事故和與工作有關的疾病已減少。

在社會、環境和職業衛生與安全方面，符合國家和國際標準的表現，得到了SMETA等社會責任認證流程的證明，去年

聖保羅州的若澤博尼法西歐 (José Bonifácio) 單位也獲得了根據最佳職場 (GPTW) 議定書的認證，確保良好的組織氛圍和員工滿意度。

Minerva Foods還與鄰近的社區合作，與公眾保持開放的對話管道，支持和促進滿足當地需求、經濟發展和減少社會不平等的社會項目。

對人權的影響

Minerva Foods的工作前提是在其整個供應鏈中促進人權，正如其《道德規範行為指南》和聯合國《商業與人權指導原則》中所解釋的。

公司為履行這一承諾，擁有保護人權、尊重當地立法和市場最佳典範的內部工具，以及旨在管理供應鏈的工具。作為《巴西根除奴隸勞工公約》的簽署方，公司在與供應商、客戶和其他方正式建立合作夥伴關係的過程中，定期查閱《雇主清單》，清單中的雇主使工人遭受類似於奴役的工作條件 (骯髒名單)。公司還推動行動，以提高業務合作夥伴的認知，與其一起採用監控標準，這些合作夥伴還正式表示願意遵守《業務合作夥伴行為準則》，該準則還提供了有關主題的方針。

密涅瓦食品
MINERVA FOODSS
維護一個過程 穩健的管理 風險和 機會業務相關 你的策略
長的 學期。

minerva
foods

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

► 堅實和有承諾的管理

► 道德行為與誠信

► 風險管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書



對環境的影響

Minerva Foods的所有行動都基於永續發展的原則，並且對環境的關注滲透到其所有活動中。公司目前在這項計劃中的主要重點，是防止氣候變遷的最壞影響，包括在其自身營運中落實，也支持農村生產者實施碳補集和封存，以及保護生物多樣性的做法。為了朝著這個方向努力，Minerva Foods在2021年宣布了其永續發展的承諾，基於到2035年實現淨零排放的三個主要軸心。可在以下網址查閱完整內容：<https://minervafoods.com/en/com-promise/>

在強大的環境管理系統和合格技術團隊的支持下，Minerva Foods採取行動促進對溫室氣

體排放、廢棄物和放流水的控制，並促進研究以衡量業務對天然水、能源和生物多樣性的影響。

Minerva Foods也對不直接在其營運中產生的社會環境影響，主動採取預防和減輕的行動，關注整個價值鏈。其可追溯性做法採用現有最佳科技，以確保生產者在環境、勞動和土地保有權方面的合規性，重點是尊重生物多樣性和人權。《更新計劃》在牲畜供應商的支持和參與中脫穎而出，以實施農牧業的優良實務，致力於在尊重環境和低碳排放的情況下提高生產力，更多信息請參閱“獻身於地球”一章。

對經濟的影響

GRI 203-2

Minerva Foods的業務遍布30多個城市，其中大部分是巴西、澳洲、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的中小型城市，這些業務在這些城市通常創造很大一部分的就業機會，無論是直接的或間接的。透過這種方式，公司有潛力為當地社區做

出貢獻，並支持公共當局和社會其他機構促進當地經濟發展。與公眾的關係是持續的，管理基於部門基準調查、內部和外部調查以及政府指數和人類發展指數（HDI）的分析。與社區、公共當局和機構針對衛生、教育、社會融合領域的代表對話，屬於各單位團隊所進行的定性分析的範圍，以加強公司

所存在的周圍環境中產生積極影響。公司還為南美洲的所有屠宰剔骨場制定《利害關係人參與計劃》，目的是衡量這些影響，並為當地發展和尋找新的機會。

氣候風險

GRI 201-2

由於公司的主要資源來自環境，因此深入了解氣候變遷的影響對於風險管理至關重要。環境的變化有可能影響牛的生產力，增加公司的營運成本。正如降雨模式的變化，會影響電力的營運成本一樣。

2022年下半年，永續發展部門和審計、風險與合規部門，與一家專業諮詢公司合作啟動了一個專案，以繪製與氣候變遷相關的風險和機會，並改進Minerva Foods在其運營和價值鏈中的業務適應策略。這項專案正根據氣候相關財務揭露專案小組（TCFD）的建議進行，預計於2023年完成。

1. 治理——有關氣候變遷的風險和機會治理的透明度	
TCFD建議	Minerva Foods管理
1.1.董事會監督情況說明	財務和風險委員會協助董事會監督和評估公司政策的有效性，包括財務和風險管理，此外還向董事會和執行機構，推薦減輕已辨識風險的策略。委員會也協助分析巴西和全球經濟形勢，及其對Minerva Foods的財務、營運和策略地位的潛在影響。 財務和風險委員會由執行長、財務長和其他5名成員組成。
1.2. 高管在規劃和管理議程中的作用	Minerva Foods有兩個論壇，用於在執行機構中討論和實施氣候議程。永續發展委員會旨在推動整個組織的永續發展議程，並協助制定與環境、社會和公司治理議程相關的決策。此外，還評估與氣候議程相關的專案，並將此評估分為跨部門工作組，這些工作組制定和實施針對該主題的行動。該委員會由執行長、財務長、人資長、科技長、機構關係委員會、法律委員會和執行永續發展管理人員組成。創新和永續發展諮詢委員會是一個非法定的合議諮詢機構，與公司的執行委員會相關聯，負責監督和討論與社會環境永續發展、公司治理和創新相關的實務，以提供Minerva Foods倡議更高的透明度、效率和果斷。該委員會由執行長、財務長、科技長、人力資源委員會、法律委員會、機構關係委員會、執行永續發展管理人員和兩名獨立成員組成。這兩個論壇每月舉行一次會議。

- ▶ 堅實和有承諾的管理
- ▶ 道德行為與誠信
- ▶ 風險管理

2. 策略——對公司業務、策略和財務規劃的目前和潛在影響	
TCFD建議	Minerva Foods管理
2.1. 短期、中期、長期確定的風險和機會的透明度	在繪製和分析與氣候變遷相關的風險和機會的專案中，公司參考IPCC編制的溫室氣體濃度情境和社會經濟策略 (SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0)，中長期 (2030年和2050年) 內，對營運和價值鏈的可能影響。評估的物理風險包括：森林火災、洪水、熱浪和寒潮、風暴和氣象乾旱。評估的轉型風險，包括與政治、法律、市場、科技和聲譽方面相關的風險。最初繪製了八個機會，在每個營運國家都有不同的應用。
2.2. 確定的主題對投資組合和策略的影響	已確定造成影響的一些例子是： A) 公司最重要的原材料是牛，佔成本的80%，並且可能直接受到極端和慢性天氣事件的影響，從而使產品更加昂貴。 B) 價值鏈中的一個亮點是森林保護，隨著溫度和乾旱的潛在增加，森林火災的可能性也提高。 C) 立法和新法規的變化，可能會對溫室氣體排放量大的產品造成貿易壁壘，對公司產品組合中的每個項目產生不同的影響。 分析與氣候變遷相關的風險和機會的專案正在進行中，預計於2023年完成，未來可能會揭露對投資組合和策略影響的更多細節。
2.3. 面對氣候情景的業務韌性	為提高企業韌性而確定的機會中，有可再生能源、碳信用額的購買和銷售，以及為合作夥伴牧場主 (更新計劃) 提供金融和技術支持，以開發低碳生產的解決方案。分析與氣候變遷相關的風險和機會的專案正在進行中，預計於2023年完成，未來可能會揭露有關在面對氣候情景下的業務韌性的更多細節。
3. 風險管理——企業風險辨識、評估和管理流程	
TCFD建議	Minerva Foods管理
3. 風險管理——企業風險辨識、評估和管理流程	在與各業務單位就影響業務的氣候事件歷史、書目審查和行業基準進行初步了解後，透過公司技術領域的跨部門工作組的研討會，分析了所屬工業營運和價值鏈中潛在的物理和轉型風險。
3.2. 氣候風險管理流程	必須經常監控被認為是最重要的風險，以減輕對公司的影響，以及專案中帶來的機會。
3.3. 融入企業風險管理流程	分析氣候變遷相關的風險和機會的專案的下一階段，包括衡量公司企業風險組合的影響和概率，以及確定緩解和管理措施。另一個重要階段是量化財務影響。風險管理將由審計、風險與合規、永續發展小組、永續發展委員會和永續發展與創新諮詢委員會監督。

4. 指標值和目標	
TCFD建議	Minerva Foods管理
4.1. 報告用於監測氣候風險和機會的指標值	分析與氣候變遷相關的風險和機會的專案正在進行中，預計於2023年完成，未來可能會揭露指標值的更多細節。
4.2. 範圍一、二、三排放量的透明度	自2015年以來，Minerva Foods每年都會根據《巴西溫室氣體議定書計劃》的方法，揭露其企業溫室氣體清單。從2021版本開始，該文件開始由第三方審核，並在程序中獲得“金”印章。公司的清單涵蓋範圍一、範圍二和範圍三的排放量。 關於範圍二的排放量，自2020年以來，公司已購買可再生能源憑證 (I-REC)，根據購買方式將其排放淨零。 關於範圍三的排放量，2022年進行了一項重大性研究，以確定與公司最相關的排放類別。到2023年，所有開展業務的國家都必須報告這些類別的排放量。目前，已報告以下類別的部分排放量： 1 - 購買的商品和服務； 3 - 範圍一和範圍二中未包含的燃料和能源相關的活動； 4 - 運輸和分配 (上游)； 5 - 營運中產生的廢棄物； 6 - 商務旅行； 7 - 員工通勤 (家和工作之間)； 9 - 運輸和分配 (下游)； 10 - 銷售產品的加工； 12 - 售出產品的報廢處理
4.3. 明確設定目標	2021年，Minerva Foods公開宣布了其永續發展承諾，目標明確。公司計劃到2035年實現淨零營運，比《巴黎協定》提前 15 年。為實現這一目標，公司的目標和舉措分為三個軸心：1. 控制營運中的生態效率；2. 打擊價值鏈中的非法砍伐森林；3. 在合作夥伴牧場推展《更新計劃》。

經濟和營運績效

隨著市場競爭的日益激烈, 這些結果推動並重申了 戰略和業務規劃的一致性 MINERVA FOODS

營運環境

2022年是公司取得許多積極成果的一年。隨著市場競爭日益激烈，這些結果得到了提升，並再次證明了Minerva Foods的業務策略和規劃的連貫性。

公司依靠數據分析工具和情景研究，以保護資本結構、為股東創造價值和保護企業財務健康。因此，採用了多種工具，從工業單位的例行作業到商業計劃都有應用。

業務環境和策略

研究表明，未來幾年食品消費量將增長60%。公司明白，這種增長需要提高生產力和擴大全球生產中心，以及提增加供應的做法。

透過仔細了解全球牛肉市場，並抓住這些機會為世界食品供應做出貢獻，Minerva Foods的策略規劃持續建立堅實的基

礎，特別是將卓越品質、服務水平與ESG管理機制結合起來的公司而言。

Minerva Foods的策略基礎：

- ▶ 透過有機增長和保持生產力、品質和安全標準，以財務紀律擴大生產能力；
- ▶ 擴大國內和國際客戶群，提供高水平的服務並擴大自有和第三方產品的供應範圍；
- ▶ 提高營運效率並降低成本，保持作為低成本優質牛肉和牛肉產品生產商的地位。

Minerva Foods於2022年的業績，反映了其在國際市場上的穩固地位，69%的綜合總收入來自出口。國外市場持續興旺，為南美出口商提供了巨大的機會。由於供需之間的嚴重失衡，

的表現 MINERVA
FOODS 在 2022 年反映了您的 穩固的地位 在市場上 國際的, 具有 69%
總收入 綜合 起源於 出口

亞洲、美國、中東等最多樣化的市場帶來了新的商機。這些市場合計佔Minerva Foods該年綜合出口的63%左右。

至於未來前景，全球牛肉供應應繼續受到越來越多的限制，

隨著未來幾年北美生產將受到嚴格限制，這種動態應該會變得更加明顯。相反，巴西的牛存欄量有所增加，這反映了牛群週期的恢復，以及2023-2024雙年度應繼續增加的趨勢。結合對全球糧食生產造成影響的氣

候情景，反映在雞肉和豬肉等替代蛋白質的生產成本，南美在國際牛肉市場的競爭力應進一步提高。

財務業績

GRI 201-1

Minerva Foods年底的淨收入達到創紀錄的310億雷亞爾，調整後的EBITDA (稅前息前折舊攤銷前的獲利) 為31億雷亞爾，淨利潤為6.551億雷亞爾。年度自由現金產生總額為6.47億雷亞爾，自2018年以來累計約50億雷亞爾，有助於維持健康的資本結構，2022年底淨債務對EBITDA比率為2.15倍。即使在2022年國際市場波動較大、充滿挑戰的背景下，公司依然堅守資本紀律。

在國內市場，Minerva Foods表現穩健，2022年綜合收入達到103億雷亞爾，與2021年相比增長12%，儘管大洲的宏觀經濟形勢困難重重。

公司損益表中所報告的資訊。這些數據反映了公司的整體業績。可以在此處取得[更多財務信息](#)。

根據利潤分配政策，即當淨槓桿率低於或等於2.5倍 (過去12個月的淨債務/EBITDA) 時，公司管理層將分配至少50%的淨收入，公司管理層將2023年初向大會提議，支付總額為2.086億雷亞爾或每股0.36雷亞爾的附加股息。因此，總計3.367億雷亞爾或每股0.58雷亞爾將作為與2022會計年相關的收益分配，重申Minerva Foods對為股東創造價值的堅定承諾。

產生和分配的直接經濟價值(單位:一千雷亞爾) – 201-1

	2021	2022
產生的直接經濟價值		
淨營業收入	26,965,360	30,977,769
銷售產品的成本	-22,320,336	-25,240,352
毛利	4,645,024	5,737,417
分配的經濟價值		
銷售成本	-1,766,570	-2,333,667
行政和一般費用	-857,581	-1,026,128
其他營業收入(費用)	14,545	45,613
財務費用前損益	2,035,418	2,423,235
財務費用	-1,013,896	-1,221,368
財務收入	75,015	185,169
通膨修正	-179,854	-155,446
匯率變化	-405,287	2,090
其他費用	74,211	-845,571
財務業績	-1,449,811	-2,035,126
稅前損益	585,607	388,109
所得稅和社會貢獻(當期)	-64,918	-64,808
所得稅和社會貢獻(遞延)	78,190	331,763
少數股東參股前的當前損益	598,879	655,064
控股股東	598,879	652,533
少數股東	0	2,531
留存之經濟價值		
當前損益	598,879	655,064

卓越營運

Minerva Foods致力於卓越營運，保持著一個由特定政策管理，並在其所有部門傳播的綜合管理系統(SGI)。該系統使流程標準化變成可能，並鼓勵團隊之間持續改進的文化，對職業衛生與安全、食品品質與安全、環境與社會責任領域的指標、程序和舉措，進行整合。在SGI的行動重點中，工業園區流程的標準化和協調最為突出，因為生產力與成本結構相關。

巴西的平台和其他國家的單位鼓勵推進分享經驗的計劃，重點是分享生產中的操作程序和職業衛生、安全、環境(HSE)標準。下面介紹其中幾項。

冠軍態度

該計劃讓員工參與健康的卓越營運競賽，通過指數測量，對最佳部門和最佳單位進行評分和獎勵。

5S計劃

著重在員工行為的改變，在持續改進和效率。這項經驗表示，基於對靈活、安全、清潔工作環境的不斷探索，員工對這個方法的投入度取得了進展。

MINERVA品管圈(CMQ)

這項計劃鼓勵行業的員工組成志工團體，在營運效率、工作安全、生態效率等領域開發專案，並提供培訓以支持他們的設

計。目前，公司在巴西所有營運單位擁有453名品管圈人員，分為69組。144項專案已經完成，另有124項專案正在進行中。

目標卡

2022年，落實管理、協調、監督層面的目標卡34個，崗位覆蓋率100%，與《冠軍態度》專案成果和《讚譽》價值的發展相吻合。

優良流程

為了提高公司的效率，這項計劃著重於工業流程的標準化，包括日常監控、檢查表的使用和目標實現情況的觀察。



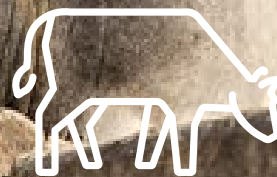


屠體效率計劃 (PEC)

與營運效率行動一致，PEC的制定是為了確認促進高效畜牧業的努力和承諾，以及在不分品種的屠體標準化方面追求卓越。該計劃是Minerva Foods、Phibro Animal Health、Biogénesis Bagó之間的合作。

2022年，在托坎廷斯州的阿拉瓜市 (Araguaína/TO)、米納斯吉拉斯州的賈努瓦市 (Janaúba/MG)、聖保羅州的若澤博尼法西歐市 (José Bonifácio/SP)、馬托格羅索州的西米拉索爾市 (Mirassol d' Oeste/MT) 和戈亞斯州戈亞斯州的帕爾梅拉斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的單位開展，並由一組跨部門成員訪問選定的牧場主，擴大牧場的知識和經營。目的是提供有關評估批次績效的反饋，並促進有關參數的技術討論。

[進一步認識。](#)



1,314

名註冊牧場主

評估了大約

350,000

頭牛

31

次拜訪供應商，佔
Minerva Foods屠宰
量的 8%



GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

人力資本

新員工和員工離職率 - 401-1

巴西	2022	
	離職員工	新進員工
性別		
男性	2796	3088
女性	1276	1802
男性 (比例)	0.02	0.03
女性 (比例)	0.03	0.03
年齡層		
50歲以上	140	123
30至50歲之間	1584	1573
30歲以下	2348	3194
50歲以上 (比例)	0.009	0.008
30-50歲 (比例)	0.02	0.02
30歲以下 (比例)	0.04	0.04
職能類別		
董事	3	6
管理	20	25
協調	28	18
監督	76	54
行政	432	577
操作	3513	4210
董事 (比例)	0.008	0.011
管理 (比例)	0.01	0.01
協調 (比例)	0.01	0.01
監督 (比例)	0.13	0.01
行政 (比例)	0.02	0.02
操作 (比例)	0.03	0.03

阿根廷

阿根廷	2022	
	離職員工	新進員工
性別		
男性	510	512
女性	58	73
男性 (比例)	0.11	0.11
女性 (比例)	0.12	0.15
年齡層		
50歲以上	45	15
30至50歲之間	205	164
30歲以下	318	406
50歲以上 (比例)	3.45	0.02
30-50歲 (比例)	0.06	0.06
30歲以下 (比例)	0.18	0.23
職能類別		
董事	1	0
管理	2	3
協調/監督	8	4
行政	71	82
操作	486	496
董事 (比例)	0.0	0.17
管理 (比例)	0.03	0.04
協調/監督 (比例)	0.03	0.01
行政 (比例)	0.13	0.15
操作 (比例)	0.11	0.11

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

哥倫比亞*	2022	
	離職員工	新進員工
性別		
男性	965	992
女性	135	116
男性 (比例)	0.76	0.90
女性 (比例)	0.62	0.10
年齡層		
50歲以上	17	9
30至50歲之間	416	398
30歲以下	667	701
50歲以上 (比例)	0.017	0.01
30-50歲 (比例)	0.37	0.36
30歲以下 (比例)	0.60	0.62
職能類別		
董事	0	0
管理	3	2
協調/監督	27	23
行政	109	110
操作	961	973
董事 (比例)	0	0
管理 (比例)	0.01	0.01
協調/監督 (比例)	0.02	0.02
行政 (比例)	0.10	0.10
操作 (比例)	0.87	0.87

* 2022年的離職率主要集中在布卡拉曼加 (Bucaramanga) 單位, 由於地區條件, 對於具有靈活工作時間和輪班條件的營運情況的公司來說, 那裡有很高的工作機會和流動性, 這與Minerva Foods工作模式不同。透過其組織文化發展計劃和人員發展計劃, 公司力求提高人才保留率。

巴拉圭	2022	
	離職員工	新進員工
性別		
男性	577	697
女性	143	245
男性 (比例)	0.28	0.30
女性 (比例)	0.30	0.38
年齡層		
50歲以上	21	4
30至50歲之間	295	339
30歲以下	404	599
50歲以上 (比例)	0.07	0.02
30-50歲 (比例)	0.19	0.20
30歲以下 (比例)	0.45	0.54
職能類別		
董事	1	1
管理	5	2
協調	3	0
監督	18	3
行政	82	81
操作	611	855
董事 (比例)	0.20	0.20
管理 (比例)	0.25	0.14
協調 (比例)	0.07	0.00
監督 (比例)	0.08	0.02
操作 (比例)	0.29	0.34
行政 (比例)	0.29	0.28

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

烏拉圭	2022	
	離職員工	新進員工
性別		
男性	112	143
女性	39	35
男性 (比例)	0.053	0.068
女性 (比例)	0.019	0.017
年齡層		
50歲以上	26	9
30至50歲之間	47	53
30歲以下	78	116
50歲以上 (比例)	0.01	0.004
30-50歲 (比例)	0.02	0.02
30歲以下 (比例)	0.03	0.05
職能類別		
董事	0	0
管理	0	0
協調	0	0
監督	1	1
行政	12	23
操作	138	154
董事 (比例)	0	0
管理 (比例)	0	0
協調 (比例)	0	0
監督 (比例)	0	0
行政 (比例)	0.006	0.011
操作 (比例)	0.066	0.073

對於401-1指標，由於正在進行澳洲管理標準化流程，因此未收集該分部的資訊。

廢棄物的處置移轉 306-4 (巴西)

有害廢棄物				
恢復類型	成份	2020	2021	2022
恢復	送去再精煉和再利用的油	0.0	0.0	15.09
共計		0.0	0.0	15.09

無害廢棄物				
恢復類型	成份	2020	2021	2022
堆肥	來自瘤胃內容物的廢棄物和來自餐廳的有機廢物	37,289.30	14,468.99	38,913.80
回收	紙和紙板、無色塑料、混合塑料、容器和桶、拉菲草袋、黑色金屬、有色金屬、貨板和提煉廢料	3,125.90	3,019.87	3,155.43
共計		40,415.20	17,488.86	42,084.32

廢棄物的直接處置 306-5 (巴西)

有害廢棄物				
恢復類型	成份	2020	2021	2022
回收, 包括能源回收	酸脂	23.00	1.39	0.00
垃圾填埋場	一般危險廢棄物	7.81	11.60	54.20
焚化 (大量燃燒)	來自醫療保健服務的廢棄物、使用過的個人防護設備、浸有化學品或油和油脂的布料和物品	56.73	0.00	0.94
共計		87.54	12.99	47.87

無害廢棄物				
恢復類型	成份	2020	2021	2022
回收, 包括能源回收	酸脂	0.00	0.00	0.00
垃圾填埋場	普通廢棄物	1,773.29	1,909.00	2,813.92
焚化 (大量燃燒)	瘤胃和放流水處理站 (ETE) 污泥	0.00	0.00	0.00
共計		1,773.29	1,909.00	2,813.92

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

未進行最終處置的廢棄物 306-4 (拉美)

有害廢棄物				
類型	成份	2020	2021	2022
恢復	送去再精煉的油	0.0	0.0	0.0
共計		8.0	0.0	0.0
無害廢棄物				
類型	成份	2020	2021	2022
堆肥	來自瘤胃內容物的廢棄物和來自餐廳的有機廢物	10,077.00	46,490.54	54,954.77
回收	紙和紙板、無色塑料、混合塑料、容器和桶、拉菲草袋、黑色金屬、有色金屬、貨板和提煉廢料	1,652.00	3,040.41	3,457.53
共計		11,729.00	49,530.95	58,412.30

廢棄物的直接處置 306-5 (拉美)

有害廢棄物				
類型	成份	2020	2021	2022
回收, 包括能源回收	酸脂	0.00	0.00	0.00
垃圾填埋場	一般危險廢棄物	28,813.87	0.00	0.00
焚化 (大量燃燒)	來自醫療保健服務的廢棄物、使用過的個人防護設備、浸有化學品或油和油脂的布料和物品	979.00	18.77	74.66
共計		29,792.87	18.77	74.66
無害廢棄物				
類型	成份	2020	2021	2022
回收, 包括能源回收	酸脂	0.00	0.00	0.00
垃圾填埋場	普通廢棄物	4,270.00	34,084.21	27,670.19
焚化 (大量燃燒)	瘤胃	0.00	19.97	16,882.85
共計		4,270.00	34,084.21	44,553.05



GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

2022 永續發展報告書

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 1:2021基本要素					
GRI 2:2021一般內容	該組織及其報告實務				
	GRI 2-1	組織詳細資訊	10		
	GRI 2-2	組織永續報告中包含的實體	3		
	GRI 2-3	報導期間、頻率和聯絡人	3		
	GRI 2-4	資訊重編	3		
	GRI 2-5	外部保證/確信	3		
	活動和員工				
	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	10		
	GRI 2-7	員工	50		
	GRI 2-8	非員工的工作者	50		
	GRI 2-9	治理結構及組成	75		
	GRI 2-10	最高治理單位的提命與遴選	75		
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	75		
	GRI 2-12	最高治理單位於永續報導的角色	75		
	GRI 2-13	影響管理的負責人	7		
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	7		

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 2:2021一般內容	GRI 2-15	利益衝突			如果有潛在或真實的利益衝突記錄，公司將繼續通過監察員管道Minerva連線進行處理。本公司規定管道數據不論類別皆不公開，重視維護管道的匿名原則。
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件		75	
	GRI 2-17	最高治理機構的群體知識			目前，Minerva Foods的董事會由十名成員組成，其中兩名是獨立成員。公司董事在企業管理和農業綜合企業方面，擁有廣泛的專業知識，在某些情況下，還涉及永續畜牧業發展等主題。公司還設有就永續發展（環境、社會、治理）相關問題向董事會提出建議的委員會，例如道德與誠信委員會、個人和組織發展委員會、風險委員會等。Minerva Foods還成立了永續發展和創新諮詢委員會，這是董事會設立永續發展實務的諮詢機構，此外還負責監督和討論其結果。其中有董事會成員，包括執行長、財務長、科技長、法務總監、機構關係總監、永續發展執行經理、MyCarbon執行長和MyCarbon業務發展經理。還擁有兩名在永續發展和農業綜合企業方面有豐富經驗的獨立成員，其中包括Alexandre Mendonça de Barros先生，是公司董事會成員。董事會成員的簡歷和諮詢委員會的組成情況，可在以下網址取得： http://ri.minervafoods.com/en/corporate-structure/management/

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 2:2021一般內容	GRI 2-18	最高治理機構的績效評估		為響應績效評估而採取的行動,被視為機密,因為它們是治理機構成員的個人發展 該公司的	
	GRI 2-19	薪酬政策	75		
	GRI 2-20	薪酬決定流程	75		
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	75	根據公司的策略制定,屬機密資訊。	
	策略、政策和實務				
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	7		
	GRI 2-23	政策承諾	78		
	GRI 2-24	納入政策承諾	78		
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	78		
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	78		
	GRI 2-27	法律法規的遵循		根據公司的決定,這些資訊在公司的參考表格第4.3項中做出了描述和更新。	
	GRI 2-28	協會會員資格	78		
	利害關係人的參與				
重大主題 管理方法	GRI 2-29	利害關係人議合方針	59		
	GRI 2-30	團體協議	52		
GRI 3:2021管理方針	GRI 3-1	決定重大主題的流程	5		
	GRI 3-2	重大主題列表	5		

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
產品可追溯性					
GRI 3:2021管理方針	GRI 3-3	產品可追溯性	39		13.13.1 13.16.1 13.17.1 13.23.2 13.23.4
GRI 308:供應商環境評估 2016	GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	組織考慮選擇的新供應商總數:8036 採用環境標準篩選新供應商總數:5785 百分比:71.99		
	GRI 308-2	供應鏈對環境的負面影響, 以及所採取的行動。	39		
GRI 408:童工 2016	GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	公司每天更新其建立在公共資訊的數據庫, 例如使工人遭受類似奴役條件的《雇主清單》, 並通過媒體和官方通訊工具監測案件和定罪。今年, 未發現任何事件。		
GRI 409:強迫或強制勞動 2016	GRI 409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	48		13.16.2
森林砍伐和生物多樣性					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	森林砍伐和生物多樣性	44		13.3.1 13.4.3 13.4.5
GRI 304:生物多樣性 2016	GRI 304-2	活動、產品及服務, 對生物多樣性方面的顯著衝擊	44		13.3.3

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
食品品質與安全					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	食品品質與安全	63		13.10.2
GRI 416:顧客健康與安全 2016	GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	63		13.10.3
	GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
		今年,未發生公司生產的產品與服務,對健康和安全衝擊的重大違規事件。透過在實驗室對產品樣本進行測試,以及衛生機構代表負責監督所有單位生產過程,在執行的整個檢查過程,可以監測和辨識事件的發生。 在這個指標中,只考慮了食品生產企業的利基市場。			
GRI 417:行銷與標示 2016	GRI 417-1	產品和服務資訊及標示要求	65		
職業衛生安全					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	職業衛生安全	56		13.19.1
GRI 401:勞雇關係 2016	GRI 401-1	新進員工和離職員工	49		
	GRI 401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	49		
GRI 416:職業安全衛生 2018	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	56		13.19.2

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 416:職業安全衛生 2018	GRI 403-2	職業安全衛生管理系統	56		13.19.3
	GRI 403-3	危害辨識、風險評估及事故調查	56		13.19.4
	GRI 403-4	職業健康服務	56		13.19.5
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	56		13.19.6
	GRI 403-6	有關職業安全衛生之工作者訓練	56		13.19.7
	GRI 403-7	工作者健康促進	56		13.19.8
	GRI 403-8	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	56		13.19.9
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-9	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	56		13.19.10
	GRI 403-10	職業傷害	56		13.19.11
經營市場					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	經營市場	10		
GRI 202:市場地位 2016	GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	52		13.21.1
GRI 203:間接經濟衝擊 2016	GRI 203-2	顯著的間接經濟衝擊	83		13.22.4

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
道德與合規					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	道德與合規	78		13.26.1
GRI 205:反貪腐 2016	GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點			13.26.2

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 205:反貪腐 2016	GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	78		13.26.3
	GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	78		13.26.4
溫室氣體排放					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	溫室氣體排放	28		13.1.1
GRI 201:經濟績效 2016	GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	83		13.2.1 13.2.2
GRI 305:排放 2016	GRI 305-1	直接 (範圍一) 溫室氣體排放	28		13.1.2
	GRI 305-2	能源間接 (範圍二) 溫室氣體排放	28		13.1.3
	GRI 305-3	其他間接 (範圍三) 溫室氣體排放	28		13.1.4
	GRI 305-4	溫室氣體排放密集度	28		13.1.5
動物福利					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	動物福利	68		13.11.1 13.11.2 13.23.1
食品部門補充文件——外包和採購	FP1	向符合公司採購政策之供應商採購的數量百分比	73		13.23.2

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和
全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
食品部門補充文件——外包和採購	FP2	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比,並依標準區分	37		13.23.3
食品部門補充文件——顧客健康與安全	FP5	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比	66		13.10.4
食品部門補充文件——動物福利	FP11	依種類和品種,每一圈養系統飼養及/或加工之禽畜的總量及百分比	73		
	FP13	嚴重違反運輸、處理及屠宰活體陸棲與水產動物的法規之事件,以及遵守自願性標準的事件總數	沒有關於在運輸、處理、屠宰過程中處理牛而不遵守法律和/或法規的案例報告。		
其他指標					
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	56		13.10.1 e 13.10.2
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	能源	25		
GRI 302:能源 2016	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	25		
	GRI 302-3	能源密集度	25		
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	人力資源管理 (招聘、薪酬做法)	51		13.20.1

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	訓練與教育 (訓練、發展計劃)			
	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	49		
GRI 404:訓練與教育 2016	GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	53		
	GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	49		
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	水與放流水	31		13.7.1
GRI 303:水 2018	GRI 303-1	共享水資源之相互影響	31		13.7.2
	GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	31		13.7.3
	GRI 303-3	取水量	31		13.7.4
	GRI 303-4	排水量	31		13.7.5
	GRI 303-5	耗水量	31		13.7.6
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	廢棄物	34		13.8.1
GRI 306:廢棄物 2021	GRI 306-1	廢棄物產生情形及廢棄物相關顯著衝擊	34		13.8.2
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊管理	34		13.8.3
	GRI 306-3	廢棄物產生	34		13.8.4

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

全球報告倡議組織標準	內容	註釋	報告頁面	省略	行業標準參考編號 (GRI3)
GRI 306:廢棄物 2021	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	96		13.8.5
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	95		13.8.6
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	多元化和平等機會	50		13.15.1
GRI 405:多元化與平等機會 2016	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	50		13.15.2
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	52		13.15.3
GRI 3:管理方針 2021	GRI 3-3	當地社區	59		13.12.1
GRI 413:當地社區 2016	GRI 413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	59		13.12.2
GRI 201:經濟績效 2016	GRI 201-1	產生及分配的直接經濟價值	88		13.22.2

關於報告書

領導層的話

MINERVA FOODS

永續經營管理

對地球的貢獻

我們人民的繁榮

產品品質、尊重生命

堅實和有承諾的管理

經濟和業務績效

GRI附件

GRI (全球報告倡議組織) 的內容摘要

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

保證書

公司資訊和編輯團隊

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

SASB指標代碼	指標標題	GRI相關性
SASB FB-MP-000A	製造加工單位數	2-6
SASB FB-MP-000,B	按類別劃分的動物蛋白產量與外包生產的百分比	FP-5
FB-MP-110a,1	總排放量:範圍一	GRI 305-1
FB-MP-110a,2	討論管理排放 (範圍一) 的長期和短期策略或計劃, 並進行分析減排目標和這些目標的表現	GRI 3-3 305
FB-MP-130a,1	(1) 消耗的總能量, (2) 電網電力的百分比, (3) 可再生的百分比	GRI 302-1
FB-MP-140a,1	(1) 總取水量, (2) 總耗水量, 高基線或極高基線水壓力區域各佔的百分比	GRI 303-3, 303-4, 303-5
FB-MP-140a,2	描述水資源管理風險, 討論減輕這些風險的策略和做法	GRI 3-3 303
FB-MP-140a,3	不符合水質許可、標準和法規的事件數量	2-27
FB-MP-160a,1	產生的廢棄物和動物糞便的數量, 按照營養管理計劃管理的百分比	306-4
FB-MP-250a,1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審計 (1) 不合規率和 (2) 相關糾正行動率對於 (a) 主要不符合規定的和 (b) 次要的不符合規定的	FP-5、416-2
FB-MP-250a,2	通過全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的供應商設施的百分比	FP-5
FB-MP-250a,3	(1) 召回數量和 (2) 被召回產品的總重量	417-1
FB-MP-250a,4	討論禁止進口該實體產品的市場	無相關性
FB-MP-160a,2	根據美國農業部自然資源保護局 (NRCS) 標準管理的牧場和放牧地的百分比	不適用
FB-MP-160a,3	通過濃縮飼料生產企業 (CAFOs) 的動物蛋白生產	不適用
FB-MP-320a,1	(1) 可記錄事件的總比率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	GRI 403-8
FB-MP-320a,2	評估工作的描述、監測和減輕慢性和急性呼吸系統疾病	無相關性
FB-MP-410a,1	不使用妊娠箱 (母豬欄) 生產的豬肉的百分比	無相關性
FB-MP-410a,2	非籠養殼蛋的銷售比例	無相關性
FB-MP-410a,3	非籠養殼蛋的銷售百分比	FP5
FB-MP-430a,1	來自實施自然資源保護局 (NRCS) 保護計劃標準或同等標準的供應商牲畜的百分比	不適用
FB-MP-430a,2	經檢查符合動物福利標準的供應商和合同生產設施的百分比	FP-5
FB-MP-440a,1	來自具有高或極高缺水壓力基線的地區的動物飼料百分比	無相關性
FB-MP-440a,2	與位於水資源壓力基線高或極高的地區的生產商簽訂的合同百分比	303-3、303-4、303-5
FB-MP-440a,3	討論管理氣候變化給飼料供應和牲畜供應帶來的機會和風險的策略	GRI 201-2



保證書



保證聲明

SGS DO BRASIL LTDA 的聲明。（SGS）關於 MINERVA S.A. “可持續發展報告 2022”中的可持續發展活動

保證的性質和範圍

SGS 與 MINERVA S.A. 簽約。對其可持續發展報告進行獨立保證，該報告提供 2022 年的資訊，並遵循監測和報告可持續發展資訊的國際準則，包括 *全球報告倡議組織*（GRI）和 *可持續發展會計準則委員會*（SASB）的指標。根據 SGS 的可持續發展報告鑒證方法，保證範圍包括與 *GRI 標準 2021* 指標（當前版本的 GRI）相關的文本和數據。

“可持續發展報告 2022”中的資訊及其介紹由 MINERVA S.A. 的管理結構全權負責。SGS 沒有參與編寫該報告中包含的任何材料。我們的責任是在保證範圍內對文本、數據、圖形和聲明發表意見，詳見下文，目的是通知 MINERVA S.A. 的有關各方。

SGS 集團根據 *GRI* 可持續發展報告標準指南（2021 年最新版本）和 ISAE3000 保證標準中提供的最佳實踐，制定了一套可持續發展報告鑒證協定。這些協議根據報告組織的環境和能力提供不同的保證級別選項。

該報告是使用我們的協定來評估內容的真實性及其與 GRI 可持續發展報告標準 2021、*通用標準*（GRI 1_ 基金會 2021、GRI 2_ 一般披露 2021、*GRI 3_ 材料主題 2021*）的要求方面的一致性以及主題標準（*GRI 200*、*GRI 300* 和 *GRI 400*）根據 MINERVA S.A. 確定的材料主題。通過本報告中描述的過程。

保證過程是遠端進行的，（i）與戰略合作者面談，參與報告的編製和準備過程，其中審查了與可持續發展管理和收集 *GRI* 披露相關的披露，數據和流程，（ii）審查 MINERVA S.A. 轉發和提交的檔。並與公司在報告中輸入的信息進行比較，（iii）評估本報告的版本是否符合 *GRI* 2021 標準，以及（iv）分析利益相關者參與活動，並評估如何在組織內的可持續發展背景下定義和插入重大主題以及本報告的內容可持續性。MINERVA S.A. 的會計資訊“2022 年可持續發展報告”中包含的和引用並未作為本保證流程的一部分進行評估，而是在單獨的審計流程中進行評估。與溫室氣體清單有關的信息經過核實，並經過了具體的審計程式。

獨立和許可權宣言

SGS 集團公司是檢驗、分析和驗證領域的全球領導者，業務遍及 140 多個國家/地區，提供的服務包括管理體系認證、品質、環境、社會和道德領域的審核和培訓、可持續發展報告保證和溫室氣體驗證。SGS 確認其獨立於 MINERVA S.A.，與組織、其子公司和利益相關者沒有利益衝突。

保證團隊是根據這項服務的知識、經驗和資格成立的，由以下人員組成：

- 首席可持續發展報告保證審計師，社會環境和環境管理計劃的首席審計師，溫室氣體（GHG）驗證員，Renovabio 計劃的首席審計師；和
- 辦公室審計員。



保證聲明

鑒證意見

關於在MINERVA S.A.提供的方法、流程和數據中進行的驗證。我們確信「2022 年可持續發展報告」中包含的信息和數據 是可靠的，並且平衡地代表了 MINERVA S.A. 開發的可持續發展活動。以 202 為基準年2.SGS 認為，公司利益相關者可將該報告用作公司估值流程的一部分。

我們認為，根據對所核實內容的抽樣和MINERVA S.A.提交的檔。 ，報告內容符合GRI標準2021的要求，即：應用報告原則，報告內容GRI 2：一般披露2021，確定重大主題，報告內容GRI 3： *重大主題2021*，報告 材料主題標準的內容， 提供遺漏組織未遵守的內容和原因，發佈 GRI 索引，提供使用聲明，並在發佈後通知 GRI。

保證的建議、調查結果和結論

- MINERVA S.A.的報告“可持續發展報告 2022”符合GRI標準2021，也符合 *特定主題標準（GRI 200, GRI 300和GRI 400）* 的要求。
- 密涅瓦公司 報告報告提出8個重要議題：1. 森林砍伐和生物多樣性;2. 過程可追溯性;3、食品品質安全;4. 職業健康與安全;5. 市場;6. 道德與合規;7. 溫室氣體排放;以及 8.動物福利。根據我們的理解，根據 *GRI3:2021 年重大主題*，重要主題以平衡的方式反映了 MINERVA S.A. 活動的影響，該報告涵蓋了被視為行業和利益相關者材料的所有主題的資訊。
- 至於部分公佈與披露有關的資訊，以下*披露*已部分滿足：2-13 - 影響管理責任的下放，2-19 - 薪酬政策，201-2 - 氣候變化引起的財務影響和其他風險和機遇，403-9 - 職業事故，403-10 - 職業病和 404-2 - 員工技能提升和職業過渡援助計劃。

最後，SGS 相信透明度的重要性，並祝賀公司主動對其報告進行保證，並促進其行動的 可持續性，並在組織的各個層面傳播其行為準則和*合規性*。

27 四月 2023.

由 SGS 簽署並代表 SGS 簽署

古斯塔沃·文達·
業務經理 - 可持續發展

瑪麗安娜·德·奧利維拉·克萊因
首席審計師可持續發展報告

MINERVA S.A.

總公司 - 巴雷托斯市 (BARRETOS)

地址: Antônio Mano Bernardes, s/nº

Chácara Minerva Barretos (SP)

郵遞區號: 14781-545

電話: +55 (17) 3321-3355

辦公室 - 聖保羅

地址: R. Leopoldo Couto de Magalhães

Jr, 758

Conjunto 82, 8º andar - Itaim Bibi

聖保羅州聖保羅市

郵遞區號: 04542-000

電話: +55 (11) 3074-2444

機構關係委員會

若昂·德·阿爾梅達·桑帕約·菲略 (João de Almeida Sampaio Filho)

永續發展執行管理

塔瑪拉·洛佩斯 (Tamara Lopes)、所羅門·
阿比 (Salomão Abib)、娜塔莉亞·拉斯特羅
(Natalia Rasteiro)、塞麗娜·索扎 (Celina Souza)

通訊執行管理

丹尼斯·羅查 (Denise Rocha)、加布里埃爾·
奧利維拉 (Gabriel Oliveira)

文案撰寫、GRI諮詢和設計

永續願景 (Visão Sustentável)

攝影

Minerva Foods 圖片庫, 克勞迪奧·拉塞爾
達 (Claudio Lacerda)、丹妮拉·托維安斯基
(Daniela Toviansky) 負責

封面 - 美食工作室

公司資訊和編輯團隊