



# 可持续发展报告

## 2024



minerva  
foods

# 摘要

## 03 前言

关于本报告  
管理层致辞

## 07 全新的Minerva Foods: 引领我们的使命与价值观

我们是谁  
文化管理  
所获认可

## 24 可持续连接

可持续发展管理  
可持续发展战略  
重要性

## 39 致力于保护地球

气候战略  
价值链脱碳  
生物多样性  
可持续畜牧业  
碳市场  
生态效率

## 79 我们员工的繁荣

归属的自豪感  
团队发展  
员工健康与安全  
社会发展  
人权

## 105 产品质量与动物福利

消费者的福祉  
动物福利

## 122 稳健且尽责的管理

企业治理  
道德与诚信  
风险管理

## 135 带来变革的成果

经济绩效  
卓越运营

## 142 人、食物与自然的连接

从田间到餐桌  
美好未来

## 146 附录

附录GRI与SASB  
全球报告倡议组织(GRI)的指标  
可持续会计准则委员会(SASB)  
的指标  
利益相关者资本主义指标(WEF - 世界  
经济论坛)  
可持续发展目标地图  
资本对照图  
保证声明

## 183 鸣谢

# 01 前言



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 关于本报告

GRI 2-2 » 2-3 » 2-5 » 2-14

2024 年的可持续发展报告呈现了 Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在推动再生性与创新性实践方面所做的努力, 这些实践旨在拉近农场与餐桌之间的距离, 并带来我们整个价值链中的积极影响。

在本报告中, 我们分享了公司的管理政策与实践, 内容按照章节进行组织, 呈现了2024年全年(自1月1日至12月31日)在全球运营过程中、围绕可持续发展战略所取得的主要进展、成果与面临的挑战。

本报告为每年度发布, 已获高层管理层的批准, 并对齐全球主要的ESG (环境、社会和治

理) 透明度与报告准则, 确保各项指标具有可比性和一致性。采用的指导原则请参阅旁边的表格。

为确保报告的准确性和符合国际规范, 文件经过了由第三方的托图姆研究所 (Instituto Tótum) 进行的外部审核。



设有开放的联系方式, 欢迎所有利益相关方 (stakeholders) 提出疑问或建议

+55 (17) 33213355  
+55 (11) 30742444

请联系我们

[ri@minervafoods.com](mailto:ri@minervafoods.com)

## 阅读工具



INTEGRATED REPORTING  
Now part of IFRS Foundation

SASB STANDARDS  
Now part of IFRS Foundation



WORLD ECONOMIC FORUM

TCFD

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

- 全球报告倡议 (GRI)、可持续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的指标以及专属指标 (MF) : 在各章节通过标记显示, 附有相应的 GRI、SASB 和 MF 代码。
- 世界经济论坛 (World Economic Forum, WEF) 利益相关者资本主义指标: 在 WEF 附录中展示。
- 指标中心: 汇集了与风险、机遇及可持续战略进展相关的重要绩效指标, 便于深入分析。
- 国际综合报告委员会 (International Integrated Reporting Council, IIRC) 资本类别及可持续发展目标 (SDGs) : 在章节开头通过图标标示。
- 在报告末尾的附录部分, 包含了这些采用的指导方针的索引和图表。您可以统一查看所有报告的指标及所在页面。

# 管理层的话

GRI 2-22 » 3-3

## 南美洲是地球上最具潜力的地区之一——这是一个拥有丰富自然资源、多元文化和独特可持续发展机遇的土地。

南美洲拥有丰富的淡水资源、肥沃的土壤、极为有利于农牧业发展的气候，以及世界上最丰富的生物多样性之一，因此在全球食品供应方面崭露头角，日益成为全球食品安全的重要参与者。

在这一背景下，**Minerva Foods战略布局所在的国家——如巴西、阿根廷、乌拉圭、哥伦比亚和巴拉圭——具备独特的经济与环境优势，推动牛肉产业链的竞争力，始终坚持可持续发**

### 展与企业责任原则，尤其在高效生产和大规模高端畜牧业方面表现突出。

该地区在环境保护、可再生能源使用和农业科技创新等方面不断取得进展。同时，南美国家的经济体系日益重视向低碳农业过渡，加强社会环境追踪与监测、动物福利，以及生物群落的保护。

作为南美最大的牛肉出口企业，Minerva Foods 认识到该地区不仅是生产基地，更是打造现代、具韧性、可持续商业模式的关键支柱。2024年，我们在价值链中率先实现了对南美业务所在国家所有直接供应牧场的100%社会环境监测，比我们在《可持续发展承诺》中设定的目标提前最多六年完成。

此外，我们在澳大利亚的业务拓展也体现了 Minerva Foods 的全球战略布局，使我们在羊肉市场的地位进一步提升。**澳大利亚在动物健康、溯源体系和生产效率方面享誉全球，同时还能优先进入高价值的亚洲市场，增强了我们在国际市场的竞争力，并为全球食品安全和高品质蛋白供应作出贡献。**

## 我们所有的工业运营均采用先进技术，使用100%可再生电力，结合科学与负责任的环境管理。

在当前地缘政治背景下，“可靠的供应商”的理念日益受到重视，这一理念正在引导

Minerva Foods及其客户的战略决策，推动构建更加可靠、安全和稳定的产业链。

这一理念超越了地理位置或政治联盟的范畴，更强调通过风险控制和长期信任建设来推动合作关系的发展。

在当今这个日益受地缘政治和关税波动影响的世界中，保障供应链稳定性显得尤为关键。即使在不利局势下，这一战略性方法也有助于维持稳定的供应流。

Minerva Foods 在这一背景下脱颖而出，依托其地理布局多元化的战略，不仅活跃于重要海运枢纽地区，如巴西的桑托斯 (Santos)、乌拉圭的蒙得维的亚 (Montevidéo)、哥伦

比亚的卡塔赫纳 (Cartagena)、阿根廷的布宜诺斯艾利斯 (Buenos Aires), 以及澳大利亚的维多利亚 (Victoria), 还实现了从农户、工厂、港口到最终客户的垂直整合。这一布局使我们能够快速应对供应链瓶颈或危机, 确保贸易流通的连续性与可靠性。

在产品组合方面, Minerva Foods 的牛肉产品中有高达 84% 来自自然或人工种植牧草饲养的牛只。这些牛只拥有更多活动的空间, 生活环境更接近自然, 从而降低压力、提升动物福利。这不仅造就了更高营养价值的肉品, 也通过良好的牧场管理助力碳汇效应, 实现气候友好型的畜牧业发展。

2024 年, 我们持续通过“Renove (再生) 项目”的低碳畜牧目标朝着这一方向推进, 加强与农户的合作, 并推动牧场与加工厂按照碳中和的标准取得认证, 助力建设更加可持续的肉类生产体系。这些进展进一步巩固了我们在构建再生农业体系中的重要角色, 并彰显了我们对全球气候行动承诺的积极响应。

我们还在欧洲、新加坡、迪拜、美国和亚洲等战略性市场设立了配送枢纽, 完善了供应基础设施, 并依托一套健全的法规与卫生合规体系加以支持。**这一布局进一步巩固了 Minerva Foods 作为全球动物蛋白、副产品以及调理食品可靠供应商的地位, 能够卓越地满足全世界最严苛市场的高标准需求。**

本报告展现了我们对透明经营、推动各地微区域经济发展以及为子孙后代保护自然资源的持续承诺 — 再次重申我们坚信: 从南美出发, 我们有能力以可持续发展的方式养育全球。



**Fernando Queiroz**  
(费尔南多·奎洛兹) 首席执行官



**Norberto Lanzara Giangrande Júnior**  
(诺尔贝托·兰扎拉·吉安格兰德·儒尼奥尔)  
董事会主席

# 02

## 全新的 Minerva Foods

引领我们的使命  
与价值观

相关的可持续  
发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 我们是谁

GRI 2-1 » 2-2 » 2-6 » SASB FB-MP-000.A

Minerva Foods (Minerva S.A. - 密涅瓦股份有限公司) 是南美洲最大的牛肉出口商,也是全球高品质牛肉和羊肉的主要生产商之一,并以其在优质产品和可持续性发展与创新等方面的卓越表现而备受认可。

我们的业务遍布巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭、乌拉圭、智利和澳大利亚,产品远销全球五大洲100多个国家,并在重点市场建立了稳固的业务基础。

这种国际化的运营进一步体现了我们致力于构建高效且可持续价值链的承诺,能够满足全世界日益增长的对高品质、具备社会与环境责任的蛋白质需求。

我们在可持续发展方面已建立稳固的运营体系,包括生产链的社会环境可追溯机制、取得了广泛认可的认证体系,以及与利益相关方的合作策略。

通过透明的运营方式,我们与消费者、分销商及商业伙伴密切合作,推动共同目标的实现,展现出可持续发展不仅有助于建设更加平衡的未来,也成为我们业务的重要战略优势。

## 我们的差异化优势



将企业化管理融入整体战略



品牌矩阵稳固: Pul、Estância 92 和 Cabaña Las Lilas



业务覆盖五大洲,出口至 100 多个国家和



研究、开发与创新



地理多元化战略



可持续发展战略



全球布局,深耕南美市场,该地区具备满足全球需求的能力



多元化的业务:碳市场、生物燃料、皮革及其他副产品



供应链的可追溯性与监测,以及全面可追溯计划

# 全新的 Minerva Foods

2024 年,我们开启了企业发展历程中的一个重要篇章,标志着全新 Minerva Foods 的确立 — 这是一项战略性举措,融合了市场扩张、运营整合与企业文化的强化。

这一变革的标志性成果是位于巴西、阿根廷和智利的 13 家新工厂和一个配送中心的整合。

我们的生产能力因此提升了约 40%,进一步巩固了我们作为全球蛋白行业领导者之一的地位。整个整合过程经过精心规划,确保增长符合我们的文化和成功轨迹。

为此,我们制定了《新运营项目整合治理手册》,其目标包括:

- 确保新业务单元顺利过渡至 Minerva Foods 的运营模式;
- 尊重并重视新单位的员工,营造一个尊重、包容与参与感并重的工作环境。
- 强化公司的组织文化,传播我们的价值观与实践准则;
- 在整合过程的各个阶段保持透明与清晰沟通;
- 以高效运营、品质保障与可持续发展为基础交付成果,进一步巩固我们在全球蛋白市场的领导地位。

请继续关注我们在整合过程中所制定的承诺与战略行动。



## 亮点



600

员工已被动员,以确保新运营单位的顺利融入与员工的积极参与。



300

领导者接受了培训,以对齐流程并强化组织文化。



整合企业活动连接 3.3 万名员工,围绕 Minerva Foods 的价值观建立共同认同

## 战略行动

### “导师计划” (Mentorship Program):

Minerva Foods 经验丰富的领导者为新团队提供支持, 确保员工得到欢迎, 并实现快速整合。

“作战室” (War-Room): 一支多学科团队远程支持现场运营, 确保挑战得到快速响应与解决。

## 融合活动

我们在新单位开展了多项融合活动, 旨在拉近新员工之间的距离, 增进归属感与团队协作。

- 欢迎与初步对齐会议, 与各级管理层建立共识;
- 对当地领导团队进行接待, 包括培训及答疑环节;
- 为100%的员工提供运营入职培训, 重点介绍企业文化、操作流程与行为规范;

- 举行正式运营启动仪式, 庆祝融合进程, 并重申公司核心价值观。

随着近期的收购整合, 我们肩负起新的责任, 进一步坚定了在质量、创新和可持续发展方面的承诺, 积极为我们所在的社区带来正面影响。

这是一个值得自豪和变革的时刻, 激励我们持续稳健成长, 始终秉持责任心并坚守我们的价值观。



了解更多  
请了解我们遍布各地的工厂。



# 文化管理

2024年，我们设立了“文化管理”部门，这标志着组织文化在支持公司战略中的重要性和优先级别已显著提升。

该部门在首席文化官 (Chief Culture Officer) 的领导下设立，跨部门协作运作，致力于营造一种“具有生命力的文化” — 不仅体现我们的身份认同，也将员工、合作伙伴及社区与我们的使命和价值观紧密连接。

文化管理的工作围绕四大核心支柱展开：

- **文化与沟通**：旨在整合与使命和价值观相关的信息传达基调，增强员工的归属感，并将这一文化氛围拓展至利益相关方。
- **文化与人才**：致力于通过项目、行动和培训等方式推动文化持续活跃，同时管理“文化大使” (Ambassadors of Culture) 团队，强化员工对公司文化的认同与实践。

- **文化与流程**：专注于构建支持与文化相关行动和决策的指标和度量的体系；
- **项目文化**：以最大化项目效率为使命，基于我们的文化，支持项目控制标准和管理流程。

我们的文化大使团队代表各运营单位，开展有效行动，促进使命的践行和价值观的传播。

这种做法使Minerva Foods在巴西企业中处于先锋地位，因为它赋予了组织文化管理应有的战略重要性。



## 了解更多

请观看《Minerva Talks》(密涅瓦会谈) 系列节目，在该节目中我们的首席文化官兼法务总监弗拉维亚·维拉 (Flavia Villa) 女士关于“组织文化作为Minerva Foods成功的战略支柱”的讲解。

## 我们的价值观指导着我们每一个选择

在Minerva Foods，我们相信 伟大的成就源自坚定的原则。

因此，我们的价值观与我们的使命保持一致，引导决策，激励我们的人际关系，强化我们对更加责任和可持续未来的承诺。

## 我们的使命

“ 连接 人与人、食物与自然 ”

## 我们的价值观



RESULTS-DRIVEN



COMMITMENT



SUSTAINABILITY



INNOVATION



RECOGNITION

## 创建连接奖



2024年,我们举办了第一届“创建连接奖”(Creating Connections Award)—年度亮点—Minerva Foods创建新类别。该奖项的核心是创建一个独特且全球性的空间,让我们的员工能够分享2023和2024年超出预期的项目,并表达创新理念,这些理念有望在2025年付诸实践。

共有一千多名来自九个国家的参与者,约四百个项目报名,进一步增强了对人才的重视与认可感。



# 我们的运营

GRI 2-6 » SASB FB-MP-000.A



38家

牛肉屠宰和分割加工厂



5家

羊屠宰与去骨厂



3家

加工厂



23个

分销中心 (DCs)



2家

贸易公司



2个

代表办事处  
与控股公司



17个

国际商务办事处



了解更多

您可在参考表中进一步了解我们各业务单元的详细信息。

- 办公室
- 生产单位
- 每日屠宰能力 (按头数计)

# 市场 份额



## 将可持续发展与我们的全球品牌连接起来

在2024年,我们重申将可持续发展深度融入所有运营和品牌的承诺,强化“以负责任和可持续的方式连接人、食物与自然”的宗旨。

我们的每一个全球品牌不仅提供优质的产品,也结合了符合其市场定位和当地背景的可持续实践,推动环保、社会福祉以及供应链的透明化。这种可持续性与品牌身份之间的直接联系,加强了与消费者的关系,而消费者也日益重视有意识和有责任感的选择。

因此,我们的品牌成为将Minerva Foods可持续发展议程转化为具体、可衡量、并与企业战略支柱一致行动的战略渠道。

## 我们的品牌



将鼠标悬停文字上,了解我们的品牌。

# Minerva 的生产方式

Minerva Foods 拥有独特的生产方式,融合了优质、可持续性与创新。

2024年,我们巩固了全球品牌的市场重塑,建立了一个价值金字塔,涵盖从大宗商品到高端与超高端市场的各细分领域。

 **了解更多**  
请在第15页了解各品牌的详细定位。

## 个性化与认证

我们的战略使我们能够通过多项认证为产品增值,例如有机、碳中和、草饲、谷饲、犹太洁食(Kosher)和清真(Halal),以适应不同市场和消费者的需求。

这种模式增强了公司的竞争力,并将我们的品牌定位为可持续和优质牛肉的全球典范。

除了各类认证之外,生产链的可追溯性以及“零碳”系列的开发(其碳足迹从牧场到客户都已测量),进一步巩固了我们在要求最为严格市场的地位。这一可持续发展的产品组合满足了欧洲、美国和智利等地区的需求,这些地区受到更严格的环境法规和客户严格的可持续发展政策的推动。

## 产品的质量与标准化

我们实施更为严格的质量协议,确保在各个产地/国家/地区的运营中,牛只和牛肉在生产各阶段的标准化。

这种标准化强化了我们的核心理念——“牛肉并非千篇一律的”,从而为产品增值,并使我们的品牌在市场上脱颖而出。

此外,我们持续投资于各类认证和流程,以确保最高标准的食品安全和动物福利。

## 产品的标志与认证



animalwelfare.com



## 包装

全球品牌的强化也伴随着在包装设计和创新方面的持续投入。例如，PUL品牌的新视觉识别系统在市场上产生了显著影响，不仅提升了消费者的使用体验，也进一步强化了品牌在质量与实用性方面的核心特征。

这项工作 是品牌组合增值战略的一部分，涵盖从包装现代化到为不同受众开发的专项行动。

## 全球市场营销部门

2024年，Minerva Foods通过设立全球营销部门，巩固了其营销战略。

### 其目标是加强企业品牌，并拓展在高端市场的影响力。

该举措推动了公司营销活动的一体化架构，确保各品牌之间更加协调一致，和强化了我们独特的生产方式。

为了强化品牌定位并促进员工、客户和利益相关方的参与，公司举办了统一的企业活动，集合了数以千名员工，并重申了公司的价值观。





## My Minerva

配合品牌强化行动,公司推出了My Minerva (我的密涅瓦)平台:[My Minerva](#).

该平台在公司官网上线,作为一个信息与传播中心,用于普及可持续畜牧的重要性、反虚假信息,并突出牛肉的营养优势。

通过此举,我们致力于与各利益相关方建立更紧密的联系,确保传达的信息清晰、可靠且贴近受众需求,进一步巩固我们在全球可持续畜牧业领域的领导地位。

### 平台涵盖主题



#### 营养

发布科学文章与肉类营养益处信息,倡导理性和有意识的蛋白质摄入。



#### 可持续发展

提供关于公司社会与环境责任实践的内容,包括减缓环境影响的举措。



#### 业务

强调肉类生产对全球经济的积极影响,展示行业在食品安全和促进运营社区发展的关键角色。

## 我们的相关业务

伴随近30年的成功历程,公司在市场中的业务范围得到了显著扩展与多元化。

目前,我们的业务组合不仅涵盖牛肉和羊肉,还包括以下前沿领域:

### minerva energy

**在巴西电力自由市场运营, 是该国最大的电力交易商之一。**

2024年, Minerva Energy (密涅瓦能源公司) 收购了伊拉普鲁二号 (Irapuru II) 光伏电站的一部分, 该电站具备为公司在巴西的部分工厂供电的能力。

### minerva foods shop

**位于圣保罗州巴雷图斯 (Barretos/SP) 市的零售店, 该市是公司的总部所在地, 提供来自乌拉圭和巴拉圭屠宰厂的特选肉类和进口产品, 以及便利商品, 面向消费者销售。**

### minerva biodiesel

**投资于可再生能源与碳信用交易, 作为可持续发展战略的一部分。**

Minerva Biodiesel (密涅瓦生物柴油公司) 拥有100%巴西国产技术, 是与多所巴西大学合作开发的, 获得了“社会生物燃料印章” (Social Biofuel Seal), 该印章证明项目中包含牧民和家庭农民的参与, 并获得了国际可持续发展与碳认证 (Internacional Sustainability and Carbon Certification, ISCC), 从而拓展了进入国际市场的能力。

### minerva casings

**通过利用牛副产品增值, 生产并销售用于制作香肠、萨拉米等熟食产品的天然肠衣。**

### minerva ingredients

**还销售原料产品, 如牛脂、肉粉、骨粉和血粉, 以及用于宠物食品的骨头。**

## 我们的相关业务



### minerva leather

我们的皮革部门是全拉美最主要的原材料供应商之一（细节请参见第62页），并因其高品质在全球享有盛誉。

### minerva foods

我们的产品系列广泛，专注于提供最优质、最先进的动物蛋白解决方案。

### minerva foods

澳大利亚于2022年通过收购“澳大利亚羊肉公司”（Australian Lamb Company, ALC）而成立的子公司，专注生产与销售高标准羊肉，销往全球高端市场。

### my carbon

专注于开发项目，用于高质量碳信用额的发掘与交易。更多细节请参见第65页。



Minerva Foods的电子商务平台，为巴西客户提供在线购物服务，并可跟踪在公司服务区域的订单配送情况。

# 2024年价值创造

GRI 3-3



将鼠标悬停在文本上以查看详细信息

输入

输出

# 所获认可

2024 年, Minerva Foods 因其卓越表现、可持续发展实践与创新能力广受认可。这些成果彰显了所采取行动所带来的积极影响, 也再次坚定了我们在整个供应链中坚持负责任实践的承诺。

## 奖项荣誉



在《最佳农牧业》评选中, 荣获“最佳牛肉企业”类别奖项。

## INSTITUTIONAL INVESTOR

在“小市值公司”(Small Caps) 类别的“食品和饮料”(Food & Beverages) 板块中, 于所有评估维度中荣获第一名。



在全球评估中从Tier 4E 晋升至Tier 3D, 为拉丁美洲表现最佳企业。



在“碳信息披露项目”(CDP) 问卷中表现优异: 气候变化与森林类得分为B, 水资源安全类得分为B-。



位列Forest 500 (森林500强) 排行榜中五家得分最高的巴西企业之一。

## 指数与评级



被评为动物福利领域的最佳实践公司, 并在“抗生素”议题上被认定为低风险公司在全球蛋白质公司可持续与 ESG 实践总体排名中名列第14, 持续保持领先地位。



我们在 MSCI 的 ESG 评级 (MSCI ESG Rating) 中维持 BB 等级。



获得 ESG 风险评级 32.4 分。



取得了高于全球行业平均水平的表现, 评分为10分中的7.8分, 排名第14位。

## ISE B3 ICO2 B3

连续第5年被纳入巴西证券交易所B3的 ISE (企业可持续指数) 和ICO2 (碳高效指数) 2023/2024 的投资组合, 是本行业中唯一获此认可的公司。

## 社会与环境认证标志



被评为最佳雇主之一。



连续第 4 年获得温室气体排放清单金级认证GHG Protocol 巴西计划金级认证。



连续第4年获得可再生能源标签。



连续第4年获得Eureciclo认证的标签。

# 认证与审核

## 质量



欧盟有机认证:符合欧盟法规以及(如适用)美国协议的严格有机农业标准与实践。



皮革行业金级认证:我们获得了认证行业可持续质量实践的金级认证。



清真认证(Halal):确保整个生产、加工和储存流程遵守伊斯兰教法。



全球食品安全倡议(GFSI)认可的认证:涵盖食品生产、加工和包装环节的完整性、合法性和质量管理体系最常用的认证之一。



HACCP(危害分析与关键控制点)认证:基于科学方法识别潜在风险,并实施控制措施,确保食品安全。



Angus认证:保证肉类质量达到严格的肉质标准,如至少50%安格斯基因、幼畜、最低脂肪含量等指标。



Grass-Fed认证:保证动物从出生到屠宰全过程均以牧草为唯一饲料来源。

## 动物福利



我们通过独立审核,确保牛肉产业在从接收到人道加工的各个环节,全面遵循最佳动物福利实践。



获得国际认可的认证,证明我们的屠宰工厂实施了动物福利相关的最佳实践。



我们在澳洲的各厂内设有动物福利顾问人员。



乌拉圭部分牧场和屠宰单位已获得全球动物合作伙伴组织(GAP)第4级认证(Step 4)。



获得涵盖农场和肉类加工环节的高标准动物福利要求认证。

## 社会环境问题



进行审核以核查工作条件、法律合规情况、社会责任举措以及对人权的尊重情况。



我们位于圣保罗州若泽博尼法西奥(José Bonifácio)和巴雷图斯(Barretos)的单位已获得ISO 14001认证,表明其环境管理体系达到最高标准。



认证表明企业在学习生物物质、生物燃料和农产品原材料方面,承诺践行可持续发展、可追溯性以及减少温室气体排放。



该认证认可企业致力于构建可持续的供应链体系,基于低碳实践、可追溯机制和减排措施。



了解更多

请在我们的[网站](#)查看所有认证及其详细信息。

# 03

## 可持续

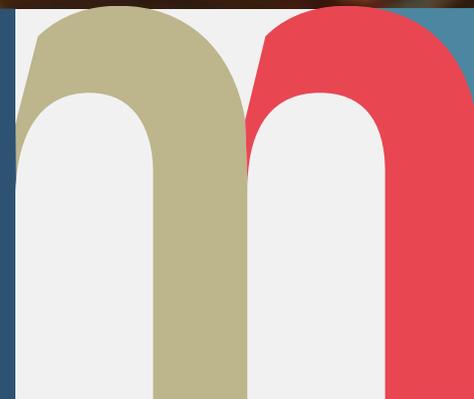
连接



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 可持续发展管理

GRI 2-12 » 2-13 » 2-14 » 2-29

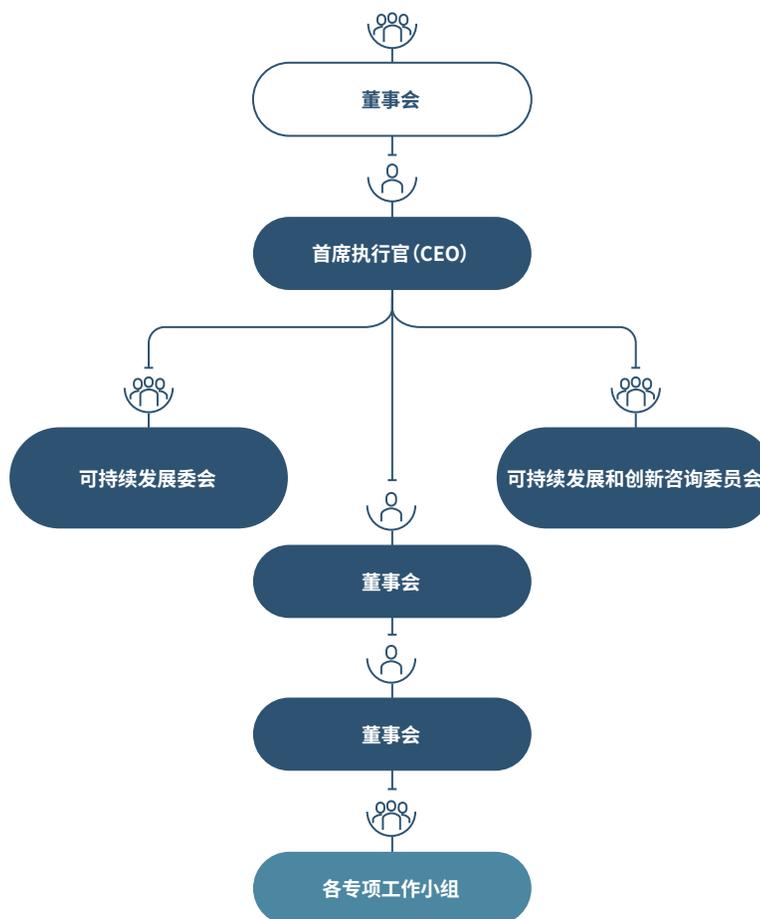
## 治理

GRI 2-13

可持续发展是公司的一项战略主题，已纳入最高治理层级，拥有专门且稳健的管理架构，由政策、多学科团队、战略以及全球性目标共同组成。

该管理层致力于确保将ESG实践在公司各业务领域的融合，并在决策过程中始终坚持我们对可持续发展的承诺，推动负责任运营的延续，贯彻公司社会与环境政策的方针。

可持续发展部由具备该领域专业能力的人员组成，直接向机构关系部汇报，而机构关系部则向首席执行官 (CEO) 汇报，从而确保战略一致性和提高各项可持续发展举措的执行效率。这一结构由可持续发展委员会、可持续发展与创新咨询委员会以及各工作小组共同补充完善，涵盖ESG绩效、脱碳与气候风险、社会投资等关键议题。



## 可持续发展战略的指导政策

- [可持续发展政策](#)
- [利益相关方参与政策](#)
- [农产品与畜牧产品采购政策](#)
- [可持续发展政策](#)



可持续发展与创新咨询委员会  
访问政策 包含政策链接



## 可持续发展和创新咨询委员会

由公司高层管理人员组成(首席执行官CEO、首席财务官CFO、首席商务官CCO)、机构关系董事,以及两位在学术和市场领域具有经验的独立专家。该委员会的主要职责是为董事会提供有关可持续发展和创新相关风险与机遇的管理建议。

此外,在适当情况下,来自关键领域(如创新、动物福利、技术等)的管理人员也会被邀请参与讨论,以共同探讨相关议题。

## 可持续发展委会

该委会由具备风险与机遇管理专业知识的执行与战略部门代表组成,包括可持续发展部、Renove项目、子公司 MyCarbon 以及公司高层管理人员(首席执行官CEO、首席财务官CFO和首席商务官CCO)和董事会主席。

在与咨询委员会轮流举行的双月会议中,评估可持续发展战略的进展情况、制定其运营部署所需的决策,以及与 ESG 相关的风险缓解措施和机遇发展的跟进工作。

## 各专项工作小组

### ESG绩效工作小组

成立于2022年,旨在将“可持续发展”这一价值观融入其25个组成邻域部门的日常运营和战略中。包括可持续发展、环境、人才与管理、职业健康与安全(SESMT)、工程、动物福利等。

2024年,该小组共召开了12次会议,推动了多个行动计划的制定,并细化为一系列举措和项目,连接了与ESG议题相关的外部需求与公司的运营活动。

### 脱碳与气候风险工作小组

该小组由来自多个部门的成员组成,包括物流、环境及Minerva Energy(密涅瓦能源)等领域的代表。

其职责是监测与气候相关的风险与机遇,并协调温室气体(GHG)减排和气候变化适应战略的实施。

### 私人社会投资工作小组

该小组的目标是确保公司的投资符合自身的优先事项,并在社区中产生实际影响。小组由来自多个领域的负责人组成,包括可持续发展、文化管理、传播、人力与管理、税务等部门。成员每月召开会议,分析捐赠和赞助的申请,跟进所支持项目的执行情况,并监测其所带来的积极影响。



了解更多  
在第122页。

# 能力矩阵

GRI 2-17

以下是高层领导在与业务可持续性密切相关主题上的关键能力：

	气候紧急状况与 环境	可持续农业	企业治理	文化 管理	战略与行政管理	合规
<b>可持续发展和创新咨询委员会</b>						
费尔南多·加莱蒂·德奎罗斯 (Fernando Galletti de Queiroz) *			☑	☑	☑	
爱迪生·蒂克·德·安德拉德·梅洛·苏扎·菲留 (Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho) *			☑		☑	
若昂·德·阿尔梅达·桑帕约·菲留 (João de Almeida Sampaio Filho) *		☑	☑		☑	
弗拉维亚·里贾纳·里贝罗·达席尔瓦·维拉 (Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa) *			☑	☑	☑	☑
若阿金·阿尔瓦罗·佩雷拉·莱特 (Joaquim Alvaro Pereira Leite)	☑	☑	☑			☑
马科斯·萨瓦亚·扬克 (Marcos Sawaya Jank)	☑	☑	☑			☑
<b>可持续发展委会</b>						
诺贝托·兰扎拉·吉格兰德·茹尼奥尔 (Norberto Lanzara Giangrande Jr.)			☑		☑	
弗雷德里科·阿尔坎塔拉·德·奎罗斯 (Frederico Alcântara de Queiroz)			☑		☑	
塔玛拉·洛佩斯 (Tamara Lopes)	☑	☑		☑	☑	☑
玛尔塔·莉丝莉·里贝罗·德·莫莱斯·詹尼奇 (Marta Lisli Ribeiro de Moraes Giannichi)	☑	☑		☑	☑	☑
格雷西·维德·塞尔瓦 (Gracie Verde Selva)	☑	☑			☑	

\*他们也参与可持续发展委员会。

## 参与 协会

GRI 2-28

作为我们可持续发展战略的一部分,以及我们对构建具有韧性和责任感价值链的承诺, Minerva Foods积极参与全球和本地的协会与组织,这些组织致力于推动良好实践、创新和行业对话。

这一举措对于确保我们业务的持续性、跟踪相关趋势、影响 ESG 相关法规制定以及促进农业部门可持续发展的最佳实践具有重要意义。

以下是我们作为成员或签署方参与的主要协会。



了解更多

请访问我们的网站,了解我们在各协会中的参与情况



巴西肉类出口工业协会 (ABIEC)



巴西制革工业中心 (CICB)



塞拉多地区牛肉供应商自愿监测协议管理委员会



清廉企业 (Empresa Limpa)



全球动物福利联盟 (Global Coalition for Animal Welfare)



全球可持续牛肉圆桌会议 (GRSB)



间接供应商工作组 (GTFI)



伊索企业社会责任研究所 (Instituto Ethos)



巴西可持续牧业圆桌会议 (MBPS)



哥伦比亚可持续牧牛圆桌会议 (MGSC)



巴拉圭可持续肉类协会 (MPCS)



乌拉圭可持续牛肉平台 (MUCS)



消除奴役劳动国家公约 (InPACTO)



全球契约组织及农业产业反腐联合行动

# 利益相关方的参与

GRI 2-29

我们认识到，与利益相关方进行有效互动，是确保我们运营活动负责任且可持续管理的关键。

《利益相关方参与政策》确立了公司在全球范围内的参与准则，用以指导和传达我们在这方面的实践。作为补充，《利益相关方参与手册》为各业务单元结构化地推进这一过程提供了实用指南。该文件详细描述了成功实现有效参与的关键要素，包括：

-  准确识别利益相关方；
-  建立和/或调整最低限度的沟通渠道；
-  构建参与治理机制；
-  项目的内部协调和合法化；
-  工作小组的组成和态度。
-  利益相关方参与流程的定期跟进；

2024年，我们持续推进利益相关方参与计划的实施，覆盖拉美五国的20个单位。

该计划是在外部咨询机构的支持下制定的，遵循《利益相关方参与标准》(Stakeholder Engagement Standard: AA1000SES)的方法论，并符合我们《利益相关方参与政策》的指导方针。

这一举措有超过170名员工直接参与，致力于加强与当地利益相关方的关系，理解他们的需求和特点。

作为结果，该计划扩大了我们可持续发展战略的社会支柱方面带来了积极影响，在教育、

品牌传播、环境项目、志愿服务及社会投资定向等主题上取得了进展，以满足已确定的当地需求。

整个参与流程由来自各个业务领域的代表组成的多学科的工作小组领导，该小组由来自公司各业务领域的代表组成，负责与战略性利益相关方(如供应商、社区、员工和第三部门组织)保持持续而高效的沟通。

**这种模式帮助Minerva Foods建立信任，降低冲突风险，并开拓新的合作机会。**

## 与利益相关方的参与策略

对象群体	参与策略:	举措
股东、投资者与市场专业人士	了解其需求,并在经济、财务、运营及社会环境绩效等方面,提供广泛、平等且透明的信息获取渠道。	定期举行一对一会议、季度报告发布,以及每年发布可持续发展报告。
员工与服务提供商	确保在有关目标设定、项目推进、指标与绩效目标、组织变更等重要议题上,进行具有针对性、协作性、广泛且及时的沟通。同时提供有效的对话工具。	环境调查、监察员服务、反馈流程、代表委员会、利益相关方参与计划等等。
社区	建立适当的结构以规划和实施社区社会经济发展的相关举措,并结合当地需求、缩小不平等现象,以及实现长期可持续发展的效益。	私人社会投资的工作小组和利益相关方参与计划。
消费者与客户	满足来自不同细分市场的客户和消费者的需求与期望,并确保在整个生产周期中食品的质量与安全。为消费者提供安全、健康、标识清晰、数量充足的食物,并确保其在物质、社会和经济方面的可获得性。	涵盖全球品牌、差异化的业务线、食品安全管理体系以及市场营销和标签管理。
直接和间接供应商	对供应商的业务进行监督,特别是与畜牧业相关的部分,从环境、卫生、劳动、人权以及税务/财政/金融等方面评估其风险,以确保其符合本公司制定的可持续采购标准。与供应商开展协作,推动生产链中的可持续实践,了解其需求,以实现双方共同利益。	Minerva View计划(密涅瓦可视化平台计划)、Renove(更新)项目和“畜牧对话”节目
政府和监管机构	确保遵守现行法律法规,并协助推动与畜牧业相关的公共政策建设与强化。	通过参与行业工作组和倡议,例如“塞拉多协议指导委员会”,以及对法律要求的持续监测来实现。
有组织的民间社会和行业协会	保持一个合作且持续的对话渠道,承认其诉求的合理性,并积极与协会、非政府组织、行业实体等开展合作。	工作小组、参与协会、社会私人投资与行业倡议。
教育与科研机构	建立各方之间的互动渠道,支持研究、项目及其他有助于加强学术界与私营部门联系的行动。	Renove(更新)项目、动物福利倡议与采购
媒体	在发布公众关注的信息方面,建立积极主动、透明且值得信赖的关系,维护公司的声誉与形象。	我们设有新闻办公室,随时准备接收并解答各类媒体需求。

# 可持续发展战略

GRI 2-23

可持续发展是Minerva Foods的核心价值之一，已融入我们运营的各个层面。

我们的目标是积极促进地球保护、民众繁荣与动物福利，同时保持具有竞争力且负责的商业模式。

为确保战略性运作，公司将其可持续发展议程组织为若干结构性支柱，以优化各项倡议、项目与合作关系，并引导我们的努力朝向切实成果。



## 对地球的承诺

我们致力于在整个生产链中履行环境责任，监测并减缓环境影响，促进自然资源的保护、可追溯性以及可持续发展管理。

在我们的工厂中，我们将环境管理、技术与创新相结合，以确保我们流程的生态效率。



## 我们员工的繁荣

关爱员工是我们战略的核心。

我们重视对人权的尊重、包容性和多样性，推动在公司内外促进社会发展的各类行动。



## 产品质量与动物福利

我们确保产品达到最高质量与安全标准，聚焦动物福利与透明度，满足国际市场需求，并巩固我们作为可持续蛋白全球标杆的地位。

# 重要性

GRI 2-14 » 3-1 » 3-2 » 3-3

2023年,我们与专业的咨询公司合作,依照《欧洲可持续发展报告准则》(European Sustainability Reporting Guidelines, ESG)开展了一项“双重重大性”研究。

这一过程使我们能够识别出对公司利益相关方最为重要的可持续发展议题,综合考虑行业内外的背景,并将其与潜在财务影响的视角相交叉分析。

本次研究为公司的可持续发展战略和决策提供了指导,将持续发挥作用直至2025年的更新之际。值得一提的是,公司高层领导和董事会成员在整个过程中积极参与,并由可持续发展委员会批准最终矩阵。

## 在各个阶段中包括:

### 1. 确定前提条件并评估战略情境:

- 分析市场机制和主要的可持续性框架;
- 识别对该行业企业最重要的议题。

### 2. 与主要利益相关方的线上咨询,以了解他们视角中最重要的议题;

### 3. 开展访谈,对象包括公司高管、董事会成员及外部公众,识别短期、中期和长期内企业面临的主要风险和机遇;

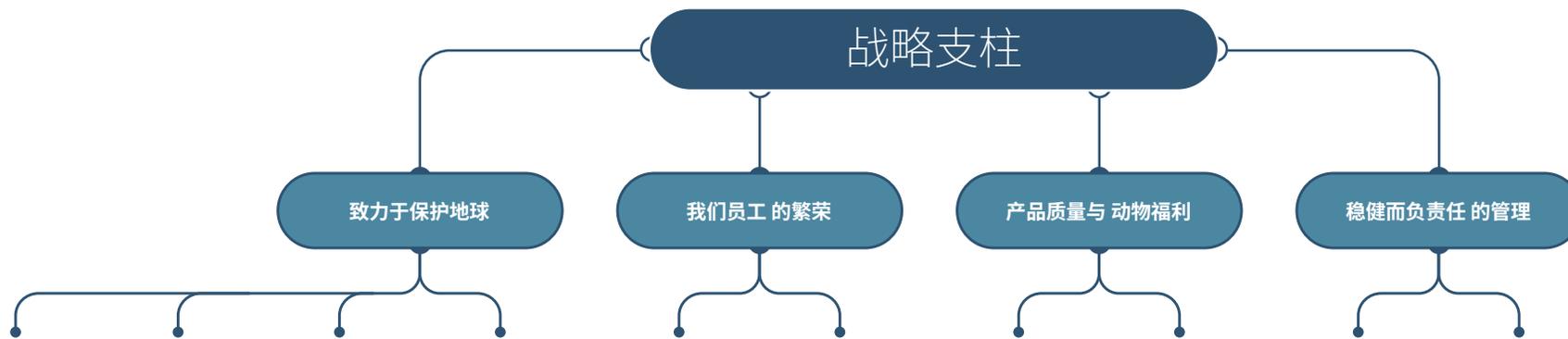
### 4. 双重重大性评估,同时考虑议题在“影响层面重大性”与“财务层面重大性”上的重要程度;

### 5. 制定可持续发展战略,以14个重大议题为基础,指导公司努力增强其供应链的韧性,推动更加可持续的实践。

## 受访人员

- 行政委员会
- 高管
- 员工
- 客户
- 股东或投资者
- 第三部门(非政府组织)
- 服务提供商
- 间接供应商
- 行业协会
- 金融机构
- 同行业公司

将鼠标悬停在图标上：  
以查看更多信息



## 作为价值观的可持续发展

在我们的组织文化中，“可持续性”作为一项价值，提供了所有员工可实践的指导原则：

- 有意识的决策：在每项决策中考虑环境和社会的影响；
- 资源的负责任使用：以有意识和负责任的方式行事，保护地球资源；
- 尊重多样性：促进包容，打击一切形式的歧视；
- 关爱人类与动物：在所有活动领域保障人类与动物的福祉。

下列图表显示可持续发展战略各大支柱的主要指标表现：

\* 指标中考虑了电力消耗

\*\* 成品产量吨数 (Finished Produced Ton, FPT)

\*\*\* 仅统计巴西的运营情况

\*\*\*\* 包括巴西和乌拉圭的单位，其中该项目仍处于开发阶段。

### 致力于保护地球

我们的重点	关键指标	2023	2024
 非法伐林	全球范围内受监控的直接供应农场	超过43,000个	超过 63,000 个
	全球直接供应农场的社会与环境监控覆盖率 (%)	90%	100%
	第三方审计的合规率	100%	100%
	依据社会环境标准筛选的新牛源供应商比例	89%	100%
 运营生态效率	按生物群系划分的巴西动物采购比例 (%)	塞拉多 (Cerrado): 50% 亚马逊 (Amazônia): 37% 大西洋森林 (Mata Atlântica): 8% 卡廷加 (Caatinga): 4% 潘塔纳尔湿地 (Pantanal): 1%	塞拉多 (Cerrado): 52% 亚马逊 (Amazônia): 36% 大西洋森林 (Mata Atlântica): 6% 潘帕斯草原 (Pampas): 2% 卡廷加 (Caatinga): 3% 潘塔纳尔湿地 (Pantanal): 1%
	生态效率项目投资金额	超过 550 万美元	超过 820 万美元
	能源强度* (GJ/FPT - 成品吨数 **)	0.96	0.92
	每吨成品的用水量 (m3/FPT)	2.42	1.76
	非饮用工艺用水的回用量 (m3/天)	2,735	7,500
	用于灌溉系统的处理后废水比例	19%	21.4%
	送往卫生填埋场的废弃物量 (吨/FPT)	0.01	0.02
	通过逆向物流项目抵消的包装比例***	22%	50%
	来自遵循碳中和协议的认证牧场所采购的牛只比例：	5.85%	5.32%
	获得碳中和产品认证项目的单位数量****	33%	35%
 应对气候变化	温室气体排放强度 (tCO <sub>2</sub> e/FPT)	0.20	0.19
	可再生电力使用比例	100%	100%



## 我们员工的繁荣

我们的重点	关键指标	2023	2024
 健康、安全和福祉	强制报告的工伤发生率(每百万工时计-MHT)	13.9	6.6
	职业病病例数量	30	45
	覆盖职业健康与安全管理体系的员工与第三方比例	100%	100%
	参与健康与福祉计划的员工百分比	100%	100%
 地方发展	员工人数	23,998	33,850
	新员工招聘比例	31.4%	56.8%
	员工流动率	31.1%	26.9%
	培训与能力建设的平均时数	4.24	7.15
	接受绩效评估的员工比例	43.6	12.4*
 社区参与	受社会责任项目影响的儿童与成人数量	超过21,000 人	超过21,000 人
	捐赠的蛋白质总量(吨)	27	38
	社会投资总额(美元)	1.1 mi	1.2 mi

\* 该指标因新增加工单位的整合而出现显著下降。



## 产品质量与动物福利

我们的重点	关键指标	2023	2024
 食品安全	食品安全审计次数	21	22
	取得认证的单位比例	100%	100%
	通过食品安全管理系统评估的产品比例	100%	100%
	召回行动数量	0	0
 动物福利	采购的非圈养、可自由牧草采食的牛只比例	58%	71%
	采购的非圈养、可自由牧草采食的羊群比例	100%	100%
	动物福利 (BEA) 相关投资与合规情况 (US\$)	超过80.6 万	超过79 万
	接受BEA培训的人数*	超过3,700人	超过7,800人
	第三方BEA审计的合规率	98.65%	99.84%
	获得BEA认证的单位比例	100%	100%

\* 包括Minerva Foods员工、卡车司机、养牛户和牧场工人。

\*\* 被视为“已合格”的包括：企业总部、商务办事处的员工，以及截至2024年11月已入职的行政及领导岗位员工。



## 稳健且尽责的管理

我们的重点	关键指标	2023	2024
 道德与诚信行为	通过Conexão Minerva (密涅瓦连接渠道) 收到的举报数量	308	495
	由道德与廉洁委员会处理的举报比例	100%	100%
	收到反腐倡议沟通内容的员工比例	100%	100%
	接受道德与廉洁相关培训的合格员工*比例	92%	94%
 透明度与价值创造的承诺	净收入 (R\$)	269亿	341亿
	净利润 (R\$)	26亿	31亿
	源自出口的毛收入比例	65%	58%

\* “合格员工”指的是企业总部、商业办事处，以及截至2024年11月入职的行政和领导层岗位员工。

# 可持续发展承诺

GRI 101-8

## 我们业务的可持续性、生态系统与生物多样性的保护密不可分。

为了应对这一挑战，我们于2021年正式确立了《可持续发展承诺》，设定了具有前瞻性的目标，致力于遏制非法毁林、推动脱碳，以及保护生态系统服务在我们的供应链中得以延续。



了解更多

请参阅第111页有关动物福利的承诺目标。

### 2024

- ✓ 绘制供应牧场的生产周期（繁殖、育肥和育成），涵盖公司在南美所有有运营国家的直接供应牧场；

### 2025

- ✓ 制定追溯工具，用于追踪南美各运营国家的间接供应牧场\*\*\*；
- ✓ 在巴西，公司计划将间接供应牧场一级监测项目应用于所有从法定亚马逊地区 (Amazônia Legal) 和马拉尼昂州 (Maranhão) 采购的牛只。

目标状态

✓ 已达成

⚙️ 进行中

- ⚙️ 在巴西，公司计划实施一级间接供应牧场监测计划，覆盖所有在法定亚马逊地区 (Amazônia Legal) 和马拉尼昂州 (Maranhão) 采购的牛只。
- ⚙️ 在南美运营的所有国家中，为间接供应牧场制定可追溯性工具，以强化对供应链的环境和社会责任管理。

### 2027

- ↓ 在南美各运营的国家，实施间接供应牧场监测计划，覆盖25%的采购牛只。

### 2028

- ↓ 对从有业务运营的南美国国家购买的动物中，50%的间接供应商牧场实施监控计划。

### 2029

- ↓ 对从有业务运营的南美国国家购买的动物中，75%的间接供应商牧场实施监控计划。

### 2030

- ✓ 实现南美洲所有直接供应牧场的100% 社会与环境监测覆盖率；
- ⚙️ 在所有运营国家内，实现直接与间接供应牧场的零非法毁林目标。
- ⚙️ 制定并实施一项牧场监测计划，以覆盖南美洲的运营活动，该计划将基于公司在《农业商品与畜牧产品采购政策》中所确立的社会与环境标准进行执行（请参阅下文了解更多信息）。
- ⚙️ 至少有 50% 的采购牛只来自参与Renove（更新）计划的供应牧场；
- ⚙️ 实现温室气体 (GHG) 排放强度在范围1和范围2中的30% 减排目标。

### 2035

- ↓ 实现范围1、2和3的净零排放（请参阅第40页的脱碳战略）

\* 监测间接供应商牧场的方法将根据各国的具体情况而定。

\*\* 取决于必要公共信息的可用性和可访问性。

# 04

## 致力于 保护地球



相关的可持续  
发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 气候战略

GRI 3-3 » 201-2

## 脱碳

我们的气候战略聚焦于以下三大核心方向：遏制非法毁林、保护生态系统、在整个价值链中减少温室气体 (GHG) 排放。

**这些行动对于发展可持续畜牧业以及提升企业在气候风险面前的韧性至关重要。**

我们迈向脱碳的路径融合了创新、协作与长远视野，自2021年以来，公司正式确立了承诺目标，以指导各项举措的推进（请参阅[第38页](#)）。

公司的脱碳战略聚焦于以下几个方面来减少排放：

**范围1:** 更换屠宰厂的废水处理技术，以及阿根廷、澳大利亚和哥伦比亚锅炉所使用的燃料。

**范围2:** 我们自2020年起实现了碳中和，当时开始购买“国际可再生能源证书” (I-REC)，以确保100%运营用电的可追溯性。2024年，我们又投资于可再生能源的自我生产。

**范围3:** 通过Renove项目 ([第46页](#)) 推动供应农场减少温室气体排放，该项目已在巴西和乌拉圭取得进展。我们还致力于优化物流路线、减少废弃物的产生、推动回收利用等实践，以及其他旨在减少环境影响的措施。

## 治理

我们建立了一个综合的气候风险管理架构，确保相关流程在公司不同层级中得以实施。

该议题由可持续发展执行管理部门主导，并由可持续发展委员会、可持续发展与创新咨询委员会、以及脱碳与气候风险工作小组等机构提供支持，上述结构每月召开会议（请参阅[第45页](#)）。

相关部门负责一个持续的流程，用于识别、分类和评估风险，综合考虑风

险发生的影响和可能性，同时推动沟通、意识提升、监测和持续改进。

这个模型也涵盖可能对财务报表产生重大影响的风险，确保公司及其利益相关方的合规性与安全性。

## 指标

我们每年更新温室气体 (GHG) 企业排放清单, 并将其公布在巴西GHG协议公共排放登记平台和CDP平台上, 涵盖第1类、第2类和第3类排放范围 (Scope 1, 2 和3)。

2024年, 我们连续第四年荣获金级认证, 该认证认可我们的温室气体排放清单具有广泛覆盖范围, 并通过了独立机构的审计。

为进行排放量核算, 我们采用巴西GHG Protocol计划的指南, 该计划与国际标准化组织 (ISO) 标准以及政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 制定的量化方法相一致。

公司用于界定组织边界的方法是“运营控制权”法。

Minerva Foods在阿根廷、澳大利亚、巴西、智利、哥伦比亚、美国、巴拉圭和乌拉圭的所有运营, 均已完成温室气体 (GHG) 排放源的识别与量化, 涵盖的气体包括: 二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)

)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、一氧化二氮 (N<sub>2</sub>O)、氢氟碳化物 (HFCs: HFC-125、HFC-134a 和 HFC-32) 以及氢氯氟碳化物 (HCFCs: HCFC-123和 HCFC-22)。

在对巴西农业部门排放源的温室气体进行量化时, 采用了:

- 巴西科学、技术、创新与通信部于2020年发布的《第四版巴西温室气体人为排放与清除清单》(IV Brazilian Inventory of Anthropogenic Emissions and Removals of GHG) 中所提的排放因子。
- Ecoinvent® (基于生命周期研究的排放因子数据库) 和“供应链温室气体排放” (Supply Chain Greenhouse Gas Emission) 被用于量化采购商品和服务的排放。还采用了美国环境保护署 (Environmental Protection Agency, EPA) 发布的排放因子。

## 温室气体 (GHG) 排放清单的进展

我们在温室气体排放的量化方面不断取得进展, 目标是确保排放清单日益全面、准确。请参阅下方2024年的主要进展:

- 我们已将排放管理平台迁移至一款专业工具, 该工具支持对已识别情境和项目持续更新。强化了我们的气候减缓战略, 并提升了排放监测的准确性与识别减排机会的能力。
- 2024年, 我们已将13家收购后整合的单位纳入温室气体盘查, 并开展了排放量的追溯计算, 确保气候管理工作的透明与高效过渡。
- 在10月之前, 由于我们尚未具备对这些单位的运营控制, 排放数据主要依赖公共的初级资料或基于现有运营单位平均排放比例的估算。

- 自11月起完成整合后, 我们启动了一系列举措, 包括培训相关团队、引导员工使用数据收集平台, 以及开展常态化的答疑与技术支持, 确保数据收集流程的顺利开展。
- 我们已启动减排目标基准年的重算工作, 预计将于2025年完成, 目的是纳入此前未覆盖的新运营单元和排放源。
- **范围1:** 我们优化了废水处理站排放量的计算方式, 提升了数据的细化程度。
- **范围3:** 我们提高了与澳大利亚业务相关排放估算的准确性。



## 排放概况

**在范围1中**, 我们统计了直接运营活动产生的排放。其中, 位于南美各厂的废水处理站(WTP)是主要排放来源, 占范围1总排放量的78.7%。

此外, 哥伦比亚、阿根廷和澳大利亚的工厂锅炉中化石燃料的使用也显著贡献了直接排放(占范围1总排放量的15.8%)。

**在范围2中**, 我们的工厂通过自由市场采购激励型能源, 并自2020年起通过密涅瓦能源(Minerva Energy)购买可再生能源证书(I-RECs), 确保我们在所有运营国家实现范围2排放的中和。唯一的例外是巴拉圭, 由于其电力结构100%可再生, 因此相关排放为零。

位于哥伦比亚的布卡拉曼加(Bucaramanga)、澳大利亚的科拉克(Colac)和阳光海岸(Sunshine)的工厂还通过太阳能板自发电以补充电力。

**为了进一步减少范围2的排放, 我们特别强调于2024年收购了Irapuru II太阳能园区这一举措。**

该太阳能园区位于米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴(Janaúba), 将负责为我们在巴西部分运营提供可再生电力。

除了强化我们对可持续发展的承诺外, 该项目还有助于缓解气候相关风险与机遇研究中识别的电力成本上涨风险。

**在范围3中**, 即涵盖整个价值链的间接排放部分, 是我们排放总量的最大来源。该范围内的所有物质类别均被计算并纳入企业温室气体(GHG)排放清单。

作为提升我们计算精度的持续承诺的一部分, 2024年我们调整了澳大利亚羊只的肠道发酵排放计算, 基于平均屠宰年龄进行修正。

此更新使第1类购买的商品与服务类别的排放量减少了2,145,429.07吨二氧化碳当量(tCO<sub>2</sub>e)。

针对2025年的周期, 我们将基于100%澳大利亚原始数据, 深入分析排放情况, 并研究潜在的脱碳项目, 将这些解决方案纳入我们的低碳项目渠道。

## 温室气体排放指标

### 净排放量 (吨二氧化碳当量, tCO<sub>2</sub>e)

GRI 305-1 » 305-2 » 305-3 » SASB FB-MP-110a.1

	2023	2024
范围1	337,934.63	445,204.03
范围2	0	0
<b>范围3</b>	<b>21,461,246.17</b>	<b>25,711,072.91</b>
<b>总净排放量</b>	<b>21,855,714.63</b>	<b>26,156,276.95</b>

\* 采购选择方法。通过购买国际可再生能源凭证 (I-RECs) 中和了第二类 (范围2) 排放。

### 第一类和第二类排放强度 (TCO<sub>2</sub>E/TPA, 吨二氧化碳当量/成品吨):

GRI 305-4



在2024年,我们更新了“FPT”(成品吨)的计算方法,旨在使该指标更加精确。FPT现包括工业运营中所产出的全部产品总量,包括加工产品和相关业务——如生物柴油、肠衣、皮革和配料——而此前仅考虑来自屠宰和去骨流程的产量。

随着这一变更,自2020年以来的温室气体(GHG)排放强度数值已重新计算,以确保与新法基础的可比性。

### 温室气体排放强度 (吨二氧化碳当量/FPT)\*\*

	2024
现有运营单位	0.18
新收购的运营单位	0.23
<b>Minerva S.A. (密涅瓦股份有限公司)</b>	<b>0.19</b>

\* 2024年,我们启动了减排目标基准线的重新计算,目的是纳入此前未被考虑的新运营单位和排放源。

\*\*在温室气体(GHG)排放强度的计算中,采用了2024年12个月的数据,包括第1类和第2类排放(范围1和范围2),以及全球成品吨(FPT)的数据。计算涵盖了既有单位和新收购单位。

对于新单位,由于2024年1月至10月期间尚未归公司控制,因此该阶段的产量采用了估算数据。

在我们仅分析 Minerva Foods 既有运营业务(即收购新资产之前的运营)时,排放强度出现下降,这反映出运营效率的提升以及更高效实践的采用,例如使用可再生且无排放的能源、替换车队所用燃料、优化物流路线、更高效的废水产生和处理实践。

当将新增资产纳入考量后,该指标略有波动,但仍低于2023年的水平,进一步强化了已实施措施的有效性。



## 风险与机遇的识别和评估

GRI 3-3 » 201-2 » TCFD » SASB FB-MP-110a.2

了解气候变化带来的影响对于确保我们运营的长期可持续性至关重要，因为我们最主要的资源直接来自环境。

环境变化可能会直接或间接地影响我们的生产链，导致提高运营和维护成本上升。

鉴于这一背景，我们依据气候相关财务信息披露工作组 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 的方法，开展了一项深入研究，识别与气候变化相关的主要风险与机遇。

可持续发展、审计、风险与合规以及动物福利等领域参与了绘制和分析气候相关风险和机遇的过程，还包括

商业智能、牛只采购、工程、财务、创新、法务、物流、环境、投资者关系、职业健康与安全

全服务 (SESMT, 英语缩写为SSOSM)，以及密涅瓦能源 (Minerva Energy)、密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel) 两个业务板块和子公司MyCarbon的代表。

### 范围

- 共评估了27个资产单位：公司屠宰、分割及加工部门的26个资产；巴西活牛的出口业务已于2023年终止；
- 涵盖我们集中生产的6个国家：阿根廷、澳大利亚、巴西、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭；
- 此外，还评估了以每个资产为中心、300公里半径内的城市，以分析对牛只供应链的潜在影响。

### 指标

该研究基于气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 定义的类别，识别出与气候变化相关的物理风险和转型风险，以及与气候变化相关的机遇。

- i. **物理风险**：森林火灾、江河洪水、气象干旱、热浪、寒潮和强风；
- ii. **转型风险**：法规影响、声誉风险、市场变化和技术挑战；
- iii. **机遇**：新市场的开拓、韧性提升、可持续产品与服务的开发，以及能源来源的多元化。

## 方法论与情境分析

我们进行了行业分析、文献与公司文件的研究——包括报告、手册和参考表格，并梳理了过去十年内对资产造成影响的极端气候事件的发生历史。

在分析物理风险时，我们采用了政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 提出的三种情境：乐观情境 (SSP1-2.6)、中间情境 (SSP2-4.5) 和悲观情境 (SSP3-7.0)。这些情境代表全球平均气温上升的不同发展路径及其对气候变化潜在影响的预测。

关于转型风险和机遇的评估，我们采用“净零排放2050” (Net Zero 2050)、“分化净零排放” (Divergent Net Zero) 和“国家自主贡献2020” (NDC 2020) 等情景，均来自“绿色金融体系中央银行与监管机构网络” (Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial

Systems, NGFS)。这些情景分别对应乐观、中性和悲观的未来展望。

所有情景均按照中期 (2030年) 和长期 (2050年) 的时间框架进行评估。作为对比基准，我们还参考了1995年至2014年这一时期的数据。在评估完成后，所有风险和机遇均依据公司自有的“发生概率”和“影响程度”量尺进行了优先级排序。

与气候相关的风险和机遇分析中所考虑的假设包括例如：

- i. 消费者对碳足迹较低产品偏好的变化；
- ii. 对温室气体排放强度高的经济部门或产品取消补贴和/或设立、增加税收；
- iii. 温室气体排放强度高的经济部门获得信贷的成本上升；
- iv. 以产品或原产国的温室气体排放量为标准设立贸易壁垒；

- v. 对温室气体排放信息披露及信贷发放的监管要求提高。
- vi. 气候诉讼案件的增加；
- vii. 农业部门遭受污名化；
- viii. 可负担的减缓温室气体排放技术的发展；
- ix. 气候的物理变化 (如森林火灾、河流洪水、气象干旱、热浪、寒潮和强风)。

### 威胁、风险与机遇

在项目开发过程中，共考虑了六项气候威胁：

- 热浪；
  - 寒潮；
  - 河流洪水；
  - 气象干旱；
  - 强风；
  - 森林火灾。
- 结果识别出：
- 22项物理风险，其中有19项

被认为是重大风险。

- 22项转型风险，其中有18项被认为是重大风险。
- 7项重大机遇。

### 风险管理

项目中识别出的风险已纳入公司风险矩阵，用于制定和跟踪行动计划以降低公司的风险暴露。

在可持续发展执行管理层的支持下，并由审计、风险与合规执行管理层进行监督，各相关责任部门负责根据优先级落实必要的应对措施。

**每月脱碳与气候风险工作组召开会议，展开应对策略的具体落实，协调项目及所需资源。**

# 价值链脱碳

## renove 计划

GRI 2-29 » 3-3

2021年, Minerva Foods启动了“Renove (更新) 项目”, 旨在推动与合作伙伴和农户的协作, 促进可持续、盈利且低碳排放的可持续畜牧业和农业, 直接助力范围3排放的减少。

除了减少温室气体排放外, Renove项目还促进土壤健康改善、提升生产力、保护生物多样性, 实现产量增长和农户收入提升, 同时增加土壤的碳储量。

参与的农场采用最佳农业实践, 保护永久保护区 (Permanent Preservation Areas, PPA) 和法定保护区 (LR), 遵守相关法规要求, 推动长期可持续发展。

Minerva Foods负责对农场进行社会环境监测, 并协调牛只采购团队的参与, 确保各项措施的有效实施。

我们的目标是在Renove项目框架内, 推动代表公司至少50%所采购动物的供应商参与该计划。

## Renove计划的主要行动方向:

Renove计划将生产者与资本动员项目连接起来, 推动在生产链中投资于再生性实践。



### 绿色金融

通过与金融机构合作, 提供信贷额度和资金支持, 认可致力于可持续实践的养殖户表现, 帮助他们获得资金支持、进入碳市场和绿色信用市场, 同时获得生态服务支付。



### 技术合作

与南美知名机构合作, 如巴西农业研究公司 (Embrapa) 和森林与农业管理及认证研究所 (Imaflora), Renove (更新) 项目确保采用国际认可的方法论, 依托科学支持和创新推动项目发展。



### 培训与技术支持

通过农村推广活动、技术转移和培训, 支持低碳排放技术的实施, 实现盈利与可持续发展的结合, 帮助农村技术人员和养殖户掌握必要工具和知识, 长期坚持良好实践。

## 已实施的项目

在2024年，加大了对“Renove (更新) 项目”的投入，以推动农业脱碳，并促进生产链的可持续发展，该计划已覆盖我们在巴西和乌拉圭的牧场。

### 碳中和产品认证

该项目确保从牧场生产到客户手中的整个过程中实现碳足迹的抵消。为此，我们选择了采用零毁林和可持续管理做法的牧场主参与该项目。

参与牧场需经严格的技术诊断流程，包括土壤分析和对生产链各环节（如生产、运输和工业加工）所产生的排放进行核算。

参与该项目的牧场需通过严格的技术诊断流程，包括土壤分析，以及对整个生产链（

如生产、运输和工业加工）各阶段的温室气体（GHG）排放量的数据进行核算。基于这些数据，我们制定了个性化的减排方案，采取的措施包括：恢复退化牧场，以提高土壤碳汇能力；实施农牧林复合系统（Crop-Livestock-Forest Integration, 葡语缩写：ILPF），实现土地的可持续利用；以及在动物饲料中添加添加剂，有助于减少肠道甲烷的排放。

剩余排放部分则通过Minerva Foods子公司MyCarbon开发的造林和森林保护项目所产生的碳信用额进行抵消（见第65页）。为确保整个过程的效率与创新，项目还引入了农资、金融及科技企业的参与，共同推动更高效、环境影响更小的畜牧业发展。

2024年的主要进展如下：

- 在巴西和乌拉圭拓展认证范围，新增认证供应农场分别为16家和108家；
- 对位于巴西马托格罗索州的西米拉索尔（Mirassol d'Oeste/MT）和戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯（Palmeiras de Goiás/GO）两厂进行认证，并拓展至托坎廷斯州的阿拉瓜伊纳（Araguaína/TO）；乌拉圭方面新增了位于杜拉斯诺（Durazno）的BPU工厂认证，共达7个单位；
- 实施与农业和畜牧业温室气体核算协议（GHG Protocol for Agriculture and Livestock, WRI, 2015）及IPCC指南（2019）一致的排放计算工具。

零碳影响产品（Zero Carbon Impact）系列的每个品牌有其专属标签的设计，背标上印有二维码，消费者可通过扫描二维码获取产品的社会与环境信息。



## 碳中和牛肉认证流程各阶段描述：\*



\*剩余的碳排放量由MyCarbon进行抵消 (请参阅第65页), 通过植树造林和森林保护所生成的碳信用额度来抵消整个生产流程所产生的碳排放。因此, 我们最终获得了可供出口的零碳影响 (Zero Carbon Impact) 产品。

## 反刍动物肠道甲烷减排试点项目

作为“Renove (更新) 项目”的一部分,旨在评估用于减缓反刍动物甲烷排放的饲料添加剂的供应可行性。项目向一家合作育肥场的一批牛提供了由嘉吉公司 (Cargill©) 生产的肉牛饲料添加剂SilvAir™。

该产品已获准用于动物饲喂,并具有科学证据证明其功能有效。该添加剂的有效性依据Verra核证碳标准 (Verified Carbon Standard, VCS) 认证体系中第15类 (畜牧业及粪污管理) 的方法学“通过饲料成分减少反刍动物肠道甲烷排放”进行评估,该方法规定了估算肠道甲烷(CH<sub>4</sub>) 减排量的程序。

在“Renove项目”的推动下,封闭式育肥场的团队积极参与,确保产品使用的各项规范得到遵守,包括称重、储存、配料、饲喂及摄食控制等环节。

该举措成功避免了6.69吨二氧化碳当量 (CO<sub>2</sub>eq) 的排放,这是由于所用饲料成分抑制了反刍动物肠道产甲烷过程所致。相关动物随后在本公司位于Paranatinga的屠宰加工厂完成屠宰。



## 战略

### GRI 101-8

Renove项目鼓励牧场主采取以下战略：

- **牧场的规划管理：**将其作为碳储存库。通过提高牧场的生产力并进行良好管理，动物能吃得更多、吃得更好，从而推动生产力的提升，缩短出栏时间，并减少与此相关的甲烷排放。
- **轮牧制度：**使动物能进食而不损害牧草质量，从而让植物有时间长出新叶，有助于更高效地将碳固定于土壤中。
- **“Renove项目”鼓励牧场主采取以下策略：实施综合种养林系统 (ILPF)：**促进农业、畜牧业和林业之间的协同作用，为系统中的各个组成部分带来互利成果。这种模式带来了显著的效益，例如生产力提

高、土壤质量改善，以及为生产者提供多元化收入来源。

- **通过更优良的基因提高动物生产力：**使牲畜生长更快，并在其生命周期中排放更少的甲烷。
- **通过战略性饲料配比减少瘤胃甲烷排放：**通过平衡营养和使用添加剂，减少甲烷的产生。

除了生态系统的改善外，Renove项目还有助于提高牧场内部运营管理效率，从而使农场在提高生产力的同时，更具气候适应能力。

## 参与

Renove (更新) 项目的成功依赖于牧场主的持续参与，以及知识和创新网络的强化。在2024年，我们推动了多项举措，以培训并激励牧场主采纳可持续实践，其中包括：

- 气候变化培训 (针对畜牧业)：旨在提高牧场主对“碳中和”协议的认识，并帮助他们理解减少排放在提升畜牧生产力方面的作用；
- 强化技术支持团队的现场参与：我们的技术团队通过实地走访和专业技术支持，与牧场主保持直接联系；
- “Renove项目使者”制度：甄选在向低碳畜牧业转型过程中表现突出的牧场主，担任“Renove项目使者”，以便鼓励更多牧场主加入变革。

## 展望未来

展望2025年及未来几年，我们将继续致力于扩大“Renove (更新) 项目”的覆盖范围，并加强推动畜牧业脱碳的各项行动，包括：

- 更多牧场获得认证：特别关注地理多样化，以扩大“碳中和”标签的影响力；
- 提升牧场主的参与度：巩固战略减排计划的实施；
- 优化排放监测和验证工具：提升项目的可信度与透明度。

# 生物多样性

GRI 3-3 » 101-1 » 101-2 » 304-1 » 304-2

Minerva Foods在**南美战略性运营**，深知自身在具有重要生态意义的地区，如**亚马逊雨林 (Amazônia)、塞拉多草原 (Cerrado) 和查科 (Chaco) 地区**所肩负的社会与环境责任。**这些生物群系拥有丰富的生物多样性与关键生态系统服务功能。**

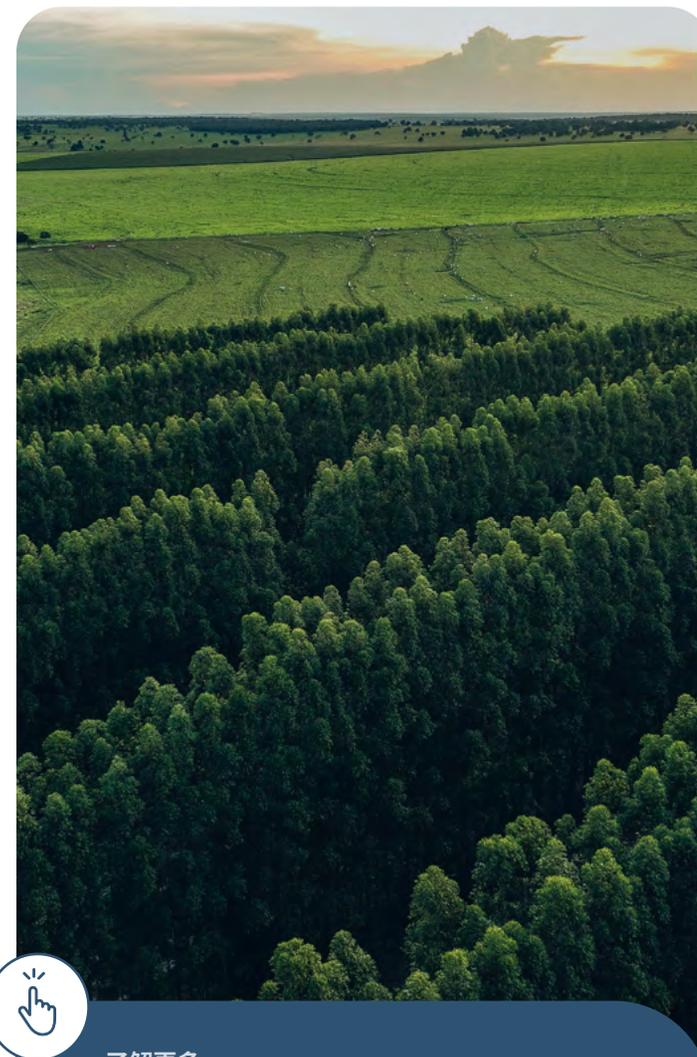
如果管理不当，农工产业的活动可能对生物多样性造成影响，例如：生态系统的破碎化或转变、土壤侵蚀，以及对当地传统社区的影响（请参阅[第52页](#)）。

为了预防这些潜在影响，在我们的自有运营中，我们已建立起一套优化自然资源使用的环境管理系统。我们在日常运营中也落实循环经济和法律合规等行动举措（请参阅[第74页](#)）。

在价值链管理方面，我们建立了一套强大的社会环境监测系统，并配备有追溯协议与工具，确保所采购牛只的来源负责任（请参阅[第53页](#)）。

此外，透过Renove（更新）项目，我们推动农户参与再生农业实践的发展，如轮牧管理以及农林牧复合系统（ILPF），以优化生产区域的管理。

该流程有助保护生物多样性、自然栖息地的维护、生态系统的复原力以及气候变化的缓解，确保生产链的更透明，并强化我们在建设更负责任和可持续畜牧业中的角色（请参阅[第54页](#)）。



了解更多

请查阅我们的指标中心，获取更多关于对生物多样性影响的信息。

# 可持续畜牧业

GRI 2-29 » 3-3

Minerva Foods的可持续发展与负责任的畜牧实践密切相关，致力于保护支撑生产的生态系统，如森林及其他自然环境，并减缓气候变化。

我们深知运营、价值链与自然生态系统之间的相互依存关系，因此采取了综合性和先锋性的做法，以减轻潜在的负面影响，并推动我们所处生物群落的保护。



我们对南美业务中100%直供牛只牧场进行地理空间监测，确保其在社会与环境方面符合公司政策和承诺中所设定的严格标准 (请参阅第53页)。



可持续发展委员会与可持续发展与创新咨询委员会对适用于牛肉产业链的重要议题进行持续监督；



开发并实施“Minerva View”供应商管理计划，以战略性地推动实现公司在2030年可持续发展承诺中的目标；



定期接受第三方审计 (第57页)，加强对地方立法以及国家和国际可持续发展承诺的透明度与合规性；



加入全球倡议，例如联合国全球契约、行业工作组，以及旨在为复杂问题寻找集体解决方案的倡议，例如间接供应商的可追溯性 (第59页)。



通过《Renove (更新) 项目》(第46页) 推广再生性农业实践，鼓励采用低碳排放的牧业方式，并助力公司向多国出口碳中和的牛肉。



## 可持续畜牧业 合作伙伴关系

在乌拉圭第119届普拉多农村博览会 (Expo Rural Prado) 上，我们与“农业规划研究所” (Instituto Plano Agropecuário) 签署了一项协议，旨在推动可持续畜牧生产，符合《巴黎协定》的标准。该协议的目标是验证高效、可持续的生产技术，并为不同的生产体系提供技术支持和合适的操作规程，促进畜牧业的生产效率与环境责任。

# 可追溯性与社会环境监测

GRI 2-29 » 3-3

供应链管理——包括可追溯性与社会环境监测——是我们实现《可持续发展承诺》(第145页)以及可持续养牛战略的核心支柱,确保在牛只采购过程中具备安全性、透明度与责任感。例如,2020年我们采用了《亚马逊牛只供应商监测协议》(统一协议),进一步强化了我们在社会与环境最佳规范方面的承诺。

Minerva Foods 是率先在巴西所有生物群落(亚马逊雨林、塞拉多稀树草原、潘塔纳尔湿地、卡廷加矮树林生态区以及大西洋森林)中实现对直接供应牧场100%地理空间监测的企业。该监测是按每笔采购逐一进行的,确保在商业交易前验证每个牧场的社会与环境合规性。

在南美,我们已实现对直接供应牧场的社会环境监测覆盖率达100%,包括我们在巴拉圭(2021年)、哥伦比亚(2023年)、阿根廷和乌拉圭(2024年)的业务运营,提前最多六年完成了《可持续发展承诺》中设定的目标。(第145页)。

我们的《农产品与畜牧产品采购政策》(Agricultural Commodities and Livestock Products Acquisition Policy)明确了严格的社会环境标准,必须进行持续监控与执行,以确保牛只、农产品及其他畜牧产品供应链在环境、劳工与土地合规性方面符合规范。

我们从文件审核、实时监控到持续审计,全面跟踪供应牧场的合规状况,确保公司的产品不与任何社会环境违规行为相关联(请参阅第55页)。

## 直接供应牧场社会环境监测的进展情况

### 2020

实现对巴西100%的社会环境监测。

### 2021

实现对巴拉圭100%的社会环境监测。

### 2023

实现对哥伦比亚100%的社会环境监测(提前六个月完成目标)。

### 2024

实现对乌拉圭和阿根廷100%的社会环境监测(分别提前一和六年完成目标)。

## Minerva View 计划

2024年,我们巩固了 Minerva View (密涅瓦视野) 供应链管理计划,以更加系统化和综合的方式拓展我们的可追溯性与社会环境监测实践,进一步对齐2030年既定目标的实现路径。该计划由三个主要支柱和六个战略组成部分构成,以推动其实施:

# 1

### 直接 供应商

在公司所有运营的各国中,扩展和完善针对直接供应商的良好实践相关举措。

# 2

### 间接 供应商

制定协议、机制和技术,以实现对接间接供应商的可追溯性和监测,目标是推动构建一个无非法毁林的价值链。

# 3

### 供应商的资格重新认证与重新纳入

制定或优化支持农村产业所有者/占有者实现环境合规的行动与举措。

### 参与

与行业相关方携手合作,共同构建有效的可追溯性与监测解决方案;并在牧业供应链的诊断过程中建立合作关系,以识别推行可追溯系统的挑战与机遇。

### 技术支持

帮助生产者掌握并采用机制和行动方案,推动价值链透明化并支持可持续生产。

### 机制

运用农业价值链监测中的最佳技术和可用工具,确保所有利益相关方都能获取信息,同时保障信息的完整性与安全性。



### 创造价值

将可持续发展定位为Minerva Foods产品的差异化优势,提升产品附加值,并确保进入最具要求的市场和客户群体。

### 市场准入

通过满足高标准要求,将公司在高要求市场中以具有竞争力的形象进行定位,确保价值链的社会环境合规性、消费者信任与信息透明。

### 透明性

通过开放的沟通渠道,向利益相关方清晰、客观地展示项目的挑战、机遇和成果。

## 直接供应商

GRI 308-1 » 414-1

在对直接供应牧场进行社会与环境分析时,我们依据《农产品与畜牧产品采购政策》(Agricultural Commodities and Livestock Products Acquisition Policy)中的评估标准进行审查,并在每次交易中加以应用。

我们还使用了SMGeo系统,该系统采用先进的地理空间监测技术(geospatial monitoring technology),并已与我们的内部系统集成。

该地理空间监测技术能够将供应牧场的地图与公共数据库和卫星图像进行叠加对比,以识别潜在的不合规情况。

平台中的数据会定期更新,确保分析结果准确可靠。

**2024年,我们已对全部(100%)的逾2.6万家直接供应农场进行了社会环境分析。在这些牧场中,有7,800家是新加入的供应商。以下是我们的评估标准:**

 **了解更多**  
关于业务合作伙伴的签约流程以及原材料采购的相关信息,请参阅子章节《[可持续牧业](#)》。

### 环境合规性



零非法伐林	<input checked="" type="checkbox"/>				
不得与受保护区域重叠*	<input checked="" type="checkbox"/>				
不存在环境禁令	<input checked="" type="checkbox"/>				

### 劳动合规要求

监控媒体上披露的类似奴役劳动和童工案例(每日新闻简报)*		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
不得出现在巴西劳动与就业部的“奴役劳动黑名单”中	<input checked="" type="checkbox"/>				

### 土地合规性

不得与原住民土地和/或传统社区土地有重叠情况	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
需提供土地所有权证明	<input checked="" type="checkbox"/>				

\* 受保护区域的认定依据我们运营所在国家/地区的法律及定义。可能包括自然保护区和/或环境保护区域。

为了加强我们在各地的参与度以及从牲畜发运到工厂接收过程中的全面地图绘制,我们于2024年在巴拉圭、哥伦比亚、阿根廷和乌拉圭开展了技术访问。

我们也正在评估澳大利亚和智利在追溯与监测机制方面的适用性,并开展了针对羊类的社会环境与动物福利法规研究。

近年来,我们在《**塞拉多地区牛供应商自愿监测协议**》(Voluntary Monitoring Protocol for Cattle Suppliers in the Cerrado)的制定中扮演了关键角色,该协议是我们与Proforest和Imaflora(巴西森林与农业管理和认证研究所)合作开发的。该做法自2020年起实施,并将自2025年起扩展,新增以 Prodes 系统为基础的监测和屏蔽标准,参考日期为2020年12月31日。

## 人权

GRI 408-1 » 409-1

为了确保整条供应链中人权的落实,我们采用了社会与环境监测系统。

### 打击童工

鉴于畜牧业中缺乏公开的童工案件名单,我们采取主动监控的方式,通过负面媒体分析和实地走访进行监督。借助本公司《每日新闻报告》的简报(Clippling),我们追踪任何涉及童工违法行为的报道,并对相关供应商采取预防措施。

在现场参与过程中,我们与养殖户开展各类活动,包括培训班、研讨会和实地考察,强化对国际标准的遵守,如国际劳工组织(ILO)第138号和182号公约,以及巴西法律法规,如《儿童与青少年法》(Statute of Children and Adolescents, 1990年第8.069号法)。

### 预防强迫劳动和类似奴隶制的劳动

为了确保没有任何原材料供应商涉及强迫劳动或类似奴役的情况,我们采用了严格的评估标准。

在巴西,我们参考劳工和就业部(Ministry of Labor and Employment)发布的“奴役劳动黑名单”(Dirty List of Slave Labor),对任何被发现存在违规行为的供应商立即进行封锁。

在我们运营的其他国家,则通过负面媒体监控、声誉报告以及《密涅瓦每日新闻报告》的简报(Clippling)进行监督。

自2005年以来,我们签署了巴西“全国消除奴役劳动协议”(National Pact for the Eradication of Slave Labor),该倡议明确了企业消除供应链中奴役劳动的十项承诺。

作为承诺的一部分,我们制定年度行动计划,并向全国消除奴役劳动协议研究所(National Pact Institute for the Eradication of Slave Labor, 葡语缩写:InPACTO)报告进展。

我们在这方面的持续工作得到了认可,表现为与供应商的积极互动以及严格的监测和合规协议的实施。

2024年,已有三家供应商因存在合规风险而被暂停合作,另有五家因存在声誉风险而被暂停合作。

今年,我们已完成对南美现有业务国家的采购政策实施工作,同时启动了对智利和澳大利亚当地法规的研究,以便在符合当地实际情况的前提下,将这些做法推广至我们在这两国的运营活动中。

## 审计

我们每年委托第三方机构进行审计,验证公司所制定的社会环境监控协议的合规性,从而证明监控措施的有效性:

- **巴西:**在巴西联邦检察院(MPF)对帕拉州、马托格罗索州和朗多尼亚州的牛肉供应商监控协议审计中,达成**100%合规**;因近年来表现优异,荣获巴西联邦检察院表彰证书;
- **已完成四轮审计;**由BDO RCS独立审计公司(BDO RCS Auditores Independentes)审计的2023年度公共畜牧承诺审核中,亦实现100%合规。
- **巴拉圭:100%合规,**通过了第五次由第三方执行的审核,遵循与国际金融公司(IFC - International Finance Corporation)一致的指导方针。

完整的审核报告可在[Minerva Foods 官网查阅](#)。

## 法律合规 尽职调查



2024年,我们在一家专业法律事务所的协助下,对2023年通过的《欧盟森林砍伐法规》(EUDR)进行了详尽的尽职调查。该项工作聚焦于识别适用于我们业务的法律要求,并提出切实可行的措施,以确保合规并降低监管风险。

分析帮助我们识别《欧盟森林砍伐法规》对Minerva Foods生产链的影响,并据此制定了一项核查计划。该计划明确了需要审查的文件、与合作伙伴及供应商应采取的行动,以及为应对欧洲新规要求、保持合规和竞争力所需策略。

作为此流程的一部分,我们审查内部文件,并制定了包括政策、程序、声明和适用于巴西运营的

操作检查清单等在内的新材料。我们还与关键客户开展试点项目,测试运营流程并调整流程设置。此外,我们与进口商和客户开展技术性对话,以协调预期、澄清新法规的实际操作要点。

2025年,我们将把这些举措拓展至公司在其他地区的运营。我们计划为高层领导和战略团队举办研讨会,以传播有关《欧盟森林砍伐法规》的知识,并强化内部一致性。

这些行动增强了Minerva Foods在国际监管环境中的定位,促进了与利益相关方的深度融合,在欧洲立法背景下确保了透明度与战略一致性。

## 间接供应商

与Minerva View战略的第二支柱保持一致,我们在间接供应商的可追溯性与社会环境监测协议方面持续推进,这对我们实现2030年目标而言是重要的一步。

2024年,Minerva Foods启动了对其直接供应商生产周期的调研工作,通过访谈和实地走访等方式进行。此类信息有助于了解供应商的基本情况,并协助制定可追溯性和社会环境合规性方面的协议,这些因素正日益受到消费者和商业伙伴的重视。

请继续阅读以了解我们的相关举措。

## SARB 026/2023 规范

关于间接供应商管理的更多信息,请参阅公司根据巴西银行联合会(FEBRABAN)制定的SARB 016 规范所发布的年度报告。点击此处以了解更多信息。



### 工具

#### 风险管理

自2021年起,我们在亚马逊地区采用了Visipec工具,通过将“农村环境登记”(Rural Environmental Registry, 葡语缩写:CAR)的信息与“动物运输证”(GTA, Animal Transit Guide)等公共数据库相连接,提供风险地图。

我们已实现超过98%的亚马逊地区直接供应商符合由间接供应商工作组(GTFI - Grupo de Trabalho de Fornecedores Indiretos)定义的良好实践。

#### 社会环境监测应用程序

由“美好星球地质技术公司”(Niceplanet Geotecnologia)开发的SMGeo Prospec应用程序,使公司直接供应商能够对其供应链的社会环境合规性进行监测。

为鼓励牧场合作者使用该应用程序,Minerva Foods向其免费发放使用证(vouchers)。自2021年以来,已发放超过3,500张证,并开展了多项培训活动并参与宣传相关活动。值得一提的是,Minerva Foods与Niceplanet合作开发了一项创新

解决方案,覆盖整个生产链,进一步加强了行业的可追溯性和可持续性。

目前,我们已经有约1,000家登记的合作供应商,约占2024年屠宰规模的35%。

## 协议制度

我们目前采用两种间接供应商可追溯性协议：

### 完整生产周期系统协议

该协议适用于采用完整的生产周期（育种、育肥和育成）系统的直接供应商，通过技术访问和核查清单进行控制和管理，以确保其合规性。

### 个体追溯协议

2023 年推出的可追溯性协议以及全面可追溯皮革 (Full Traceable) 体现了 Minerva Foods 的先锋精神，公司完成了全球首批 100% 可追溯皮革的出口。

该流程由巴西农业、畜牧业和供应部 (MAPA) 认证的认证机构执行，确保了流程的公平性。

为了鼓励供应商采用该协议，我们向参与该项目的合作养殖户提供奖励。



## 饲料供应商

SASB-FB-MP-440a.1.

2024年，Minerva Foods在其巴西 16间屠宰厂中的 4间采购了用于动物饲养的饲料，共计32.1吨。这些饲料的供应商和生产商在社会和环境方面均通过了评估，未发现违反《农产品和畜牧产品采购政策》的情节。此外，还通过世界资源研究所 (WRI) 的Aqueduct工具评估了这些供应商是否位于水资源压力区域。结果显示，这五家供应商及其生产商 (100%) 均位于中低风险 (等级1-2) 区域内。

## 后果管理

308-2 » 414-2

若发现供应商在公司采用的社会与环境标准方面存在不合规行为，将暂停与该供应商的商业往来，直至其完成整改并提交相关证明材料。

### 在南美洲的表现

2024年，我们对南美运营中26,866家牛肉直接供应商进行了社会环境分析，严格核查所有在公司采购政策中所规定的各项标准，确保所有交易均符合合规要求。

#### 没有任何与不符合标准的供应商发生采购行为。

然而，在巴西，有1,189家供应商（占评估总数的8.7%）因不符合规定标准而被禁止交易，这些不合规行为包括：州级禁令、毁林、与自然保护区重叠、被巴西环境与可再生自然资源研究所（IBAMA）列入禁令名单等。

在公司运营的其他国家中，共有299家直接供应商因造成现实或潜在的环境负面影响（占比2.26%）而被终止合作关系和商业往来。

## 再培训与再纳入计划



该计划是Minerva View第三支柱的一部分，旨在鼓励并支持存在不符合公司任何采购标准而存在注册或社会环境违规行为的供应商的农村财产进行社会环境规范化。

通过这一举措，我们致力于帮助整个行业应对日益增长的利益相关方（包括本地和国际市场、《欧盟森林砍伐法规》（EUDR）、金融机构和股东）要求所带来的挑战，尤其是在亚马逊和塞拉多等生态敏感地区的背景下。该战略性行动对于实现公司到2030年所设定的目标至关重要。

我们的团队会指导牧场主识别其不合规项、被屏蔽的原因，并描述其应向主管部门提交哪些合规材料以完成整改。一旦完成合规整改，生产者需提交相关证明文件，我们的团队将通过社会环境监测重新评估该供应商，以确认其是否可以重新纳入供应链。

2024年，该计划已成功促成564家供应商完成不合规整改并重新纳入供应链，证明其在规范地产合规方面的有效性。

Minerva Foods 期望增加符合主要供应链协议条件的供应商数量，特别是位于亚马逊（Amazônia）和塞拉多（Cerrado）地区的供应商，从而扩大重新纳入我们价值链的供应商总量。

另一个预期成效是提升获取再纳入流程相关信息的规模化能力，从而实现更高的效率和透明度。

## 生产者的参与

为了加强与业务合作伙伴的关系,我们制定了面向供应商的参与行动,推广良好实践,并强调遵守社会环境标准的重要性。

这一过程包括与牛肉采购团队战略会议,确保有效沟通并传播我们的目标、价值观和可持续发展倡议。

公司还积极参与全球和地区的重要论坛,并与相关机构建立合作关系,进一步强化其作为农业部门转型推动者的角色(请参阅[第63页](#))。

### 此外,公司还积极参与其业务所在国家的战略性活动。

在2024年,我们进行了110多次实地走访,推动养牛户参与我们的倡议和工具,加强可持续实践的重要性。我们还参与了七期《畜牧业探讨》节目,每期平均有50位参与者,并出席了六场畜牧链相关的外部活动(请参阅[第54页](#))。

这些参与行动有助于我们传播目标与项目,促进与利益相关方的开放对话,并强化公司在可持续性 & 透明度方面的行业标杆作用。



# Minerva Biodiesel



## 社会生物燃料标签

Minerva Biodiesel (密涅瓦生物柴油) 是 Minerva Foods 位于巴西戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás, GO) 的一个生产单位, 具备每天生产 200 立方米生物柴油的能力。其原料来源于屠宰副产品 (如牛脂), 部分生产环节还包括拥有巴西“国家强化家庭农业计划” (Pronaf) 所颁的《家庭农业资格证书》(D.A.P.) 的牧民和家庭农户的参与。

目前已有超过300个生产家庭受益于该项目, 有效推动了当地经济发展, 创造了新的机遇。

负责任且可持续的生物柴油生产获得了“社会生物燃料”标签 (Selo Biocombustível Social), 不仅促进了社会经济的发展, 还有助于减少碳排放, 充分体现了生产力与环境责任的和谐统一。

# Minerva Leather

Minerva Leather (密涅瓦皮革) 在加强 Minerva Foods 价值链的可持续发展方面发挥着战略性作用。作为可持续牧业承诺的一部分, 该事业部持续投资于可追溯性和社会环境监测、环境管理以及市场创新, 将其实践与全球合规标准保持一致。以下为 2024 年皮革事业部的主要举措与进展:

## Full Traceable 计划

我们巩固了全程可追溯 (Full Traceable) 计划, 标志着 Minerva Leather 产品可追溯性方面的重大进步。RuralCert、Biox 和 Planejar 等新认证机构的加入, 与 SBCert 共同提升了该计划的公信力与覆盖范围, 使我们能够向国内外客户交付在社会和环境方面合规的可追溯产品。

Full Traceable 的核心原则包括:

-  从出生牧场到最终客户的全链可追溯性;
-  所有动物均通过“巴西牛和水牛个体识别系统” (SISBOV) 耳标进行单独识别;
-  可追溯流程和社会环境监测接受由巴西农业和畜牧业部 (MAPA) 认可的第三方机构审计;
-  100% 皮革原料无论来源为何, 均可追溯, 至少监测至直接供应牧场;
-  所有皮革产品都使用统一标准印章标识;
-  格遵守环境、劳动和土地合规相关法规。

## 战略合作伙伴关系

我们通过参与巴西皮革工业中心 (CICB) 和 Leather Naturally 等协会, 保持在行业参与的积极性, 专注于负责任和可持续的皮革生产。

Minerva Leather 也积极参与了关于《欧盟森林砍伐法规》(EUDR - European Union Deforestation Regulation) 的讨论, 与多个利益相关方展开合作, 进一步强化了其法规合规性和全球透明度的承诺。



## 首批冷冻 皮革输欧



我们位于哥伦比亚的制革厂首次获得向欧洲出口冷冻皮革的资质, 首批货物已成功出口至德国。

这一具有里程碑意义的成就, 使公司正式进入欧洲明胶产业的原材料供应链, 拓展了新的业务机会, 并突显了皮革副产品在蛋白市场中的增长潜力。



了解更多

关于 [Minerva Leather](#) 和我们的 [FullTraceable](#) 计划



## 制革厂的环境 管理与认证

我们在制革厂推行环境指标监测系统, 涵盖用水量、能源和化学品消耗、大气排放、废水与固体废弃物的产生等方面。从而实现资源的高效管理和对社会环境影响的严格控制。这不仅有助于优化自然资源的使用, 还确保了对国际环境标准的合规性。

此外, 所有皮革加工均在获得**皮革工作组 (Leather Working Group, LWG)** 金级认证的制革厂中进行。该认证代表着卓越的品质和对全球社会与环境标准的尊重。

LWG 金级认证仅授予那些在每年由巴西国家计量质量技术研究院 (INMETRO) 认可的

独立机构进行的审核中, 至少满足90%既定标准的制革厂。这一机制确保了审核流程的透明性与公信力。

## 生命周期评估 (LCA) 项目

作为我们满足市场可持续性期望战略的一部分, 我们启动了生命周期评估 (LCA) 研究, 以衡量并传达整个生产链的环境影响。

Minerva Leather (密涅瓦皮革事业部) 参与了客户针对成品革所开展的生命周期评估项目, 提供了从牧场来源到“wet blue” (湿蓝皮) 加工阶段的相关数据支持。

# 碳市场

mycarbon

MyCarbon (“我的碳”)是 Minerva Foods 于 2021 年成立的子公司,致力于碳信用的开发与交易,目标是通过转变生产链、直接应对气候变化,助力向低碳经济过渡。

公司通过减少排放、碳捕集和环境保护等解决方案,推动可持续农牧业的发展。

除了生成经过认证的碳信用额外,MyCarbon 还推动再生农业、可持续畜牧业和森林保护方面的创新,为业务增值并助力应对气候变化。



与巴西Exata公司 (Exata Brasil)、BRANDT公司、Produtiva种子公司 (Produtiva Sementes)、MyEasyFarm平台和 IBRA Megalab实验室等公司建立了战略合作关系,共同推动农业可持续性与碳信用生成相结合。

向 Verra 提交了名为 BRA-3C 的项目 (巴西塞拉多再生农业碳信用计划 - Brazilian Regenerative Agriculture for Cerrado's Carbon Credit),采用VM0042方法学,已签署7项技术合作协议,覆盖59万公顷,其中2万公顷已进入开发阶段,预计首批碳信用将在2026年底前生成。

第二个项目专注于畜牧业,通过退化牧场恢复、综合系统实施和使用甲烷抑制饲料添加剂来生成碳信用。该项目也提交给Verra,目前已由 TÜV Rheinland (德国莱茵TÜV) 于2024年6月启动验证程序。

在巴西亚马逊雨林的阿克里州 (Acre), MyCarbon公司参与了 塔乌阿里森林保护REDD+项目 (REDD+ Tauari Forest Conservation Project)。该项目已通过第三方现场审计,为碳信用发行做准备。同时,还与联合国儿童基金会 (UNICEF) 建立合作,在当地社区推动饮用水、卫生、早教与教育改善项目。



## 对2024年的影响



- 与参与的养牛户共同制定可持续管理战略计划;
- 项目首次由TUV 莱茵 (TÜV Rheinland) 进行验证审核;
- 预计通过提高土壤有机碳含量减少 350 万吨二氧化碳当量 (tCO<sub>2</sub>e) 排放;
- 通过减少肠道发酵甲烷排放,实现6万吨二氧化碳当量 (tCO<sub>2</sub>e) 减排;
- 养牛户的积极参与和能力建设。

# 生态效率

GRI 3-3

## 环境管理

Minerva Foods 采用结构化的环境管理模式, 确保所有运营活动均以负责任的方式进行, 并高效管理其资源。

我们优先考虑减少环境影响和保护自然资源及生物多样性, 并持续投资于技术、认证、培训、流程及环境管理持续改进相关项目。

所有运营单位均纳入环境管理系统 (SGA), 对生产活动产生的环境影响进行监控与管理。

我们在巴雷图斯 (Barretos) 和若泽博尼法西奥 (José Bonifácio) 两单位应用了法律法规要求管理软件, 从而更好地确保法规合规性。

因此, 2024 年, 圣保罗州的巴雷图斯 (Barretos/SP) 单位获得了 ISO 14001 认证, 圣保罗州的若泽博尼法西奥 (José Bonifácio/SP) 厂自2022年起已获认证, 现成功完成再认证。

巴西、巴拉圭和哥伦比亚的其他单位正在评估中, 目标是获得 ISO 14001 认证。在阿根廷的各单位, 我们也正逐步实施该认证流程。

此外, 我们还获得了其他认证和认可, 证明公司在环境管理方面采取了良好实践。

自2021年起, 公司在巴西持续获得 Eureciclo 标签, 该标签证明公司对固体废弃物进行了符合环保要求的处置。

在以下各小节中, 了解我们在2024年推行的主要环境管理与生态效率实践。

2024年, 我们在生态效率改进项目上的投资超过820万美元, 其中, 巴西超过300万

美元, 拉丁美洲其他地区超过510万美元。



## 大气污染控制

我们每年都会进行大气分析, 结果令人满意, 符合适用的法律标准。如需了解更多信息, 请访问我们的指标中心。

为监测温室气体排放, 我们每年借助自动化工具和专业顾问的支持, 收集2万条数据。

[请参阅我们的指标中心](#) 以了解温室气体排放信息。

## 生态效率项目

2024年,公司投资新设备并推进生态效率相关项目,持续优化环境绩效。重点项目包括:

- 托坎廷斯州的阿拉瓜伊纳(Araguaína/TO)、圣保罗州的巴雷图斯(Barretos/SP)和戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯(Palmeiras de Goiás/GO)等单位:安装 Hydrogeron 氯气发生器,用于现场生产氯气;
- 圣保罗州的巴雷图斯(Barretos/SP)单位:扩建用于重新造林的苗圃;以及水表自动化(CMA);
- <马托格罗索州的米拉索尔·杜奥埃斯特(Mirassol D'Oeste/MT)单位:与市政府合作建设卡尔纳伊巴(Carnaíba)输水渠道,保障运营和当地社区的供水;并安装瘤胃压榨机,以优化废弃物和废水处理;
- 戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯(Palmeiras de Goiás/GO)单位:采购新的水处理站并实施绿色线压榨系统,以改善废弃物管理和废水处理;

- 朗多尼亚州的罗林·迪莫拉(Rolim de Moura /RO)单位:与第三方公司合作,对废水处理站(WTP)产生的瘤胃残渣和污泥进行堆肥;并在废水池中铺设土工膜。

## 资源管理

为了加强我们的负责任管理实践,我们在供应部门实施了多项关键措施,以优化材料管理。亮点包括:

- 制定首个稀缺材料矩阵,并每年更新,以监控相关风险并制定减缓措施;
- 在供应商管理平台上实施供应商资质审核流程,涵盖环境、职业健康与安全(SESMT)、研发和工程等方面;
- 并举办供应链研讨会,主题围绕ESG三大支柱。



# 能源管理

GRI 3-3 » 302-1 » 302-3 » 302-4

我们的能源管理以推动能源效率和使用可再生、低影响能源为基础，符合公司的气候战略。

自2020年以来，Minerva Foods 消耗的电力100%来自可再生和低环境影响的能源来源。在2024年，除了维持这一承诺外，我们在巴西的能源强度记录为0.87吉焦/吨产品 (GJ/FPT)，在拉丁美洲为0.96 吉焦/吨 (GJ/FPT) 产品，达成了以下既定管理目标：

- 将巴西的能源强度控制在最高0.89吉焦/吨产品 (GJ/FPT)\*以内；
- 将拉丁美洲的能源强度控制在最高1.02吉焦/吨产品 (GJ/FPT)\*以内。

上述目标不包括2024年新收购的工厂。对于这些新厂以及澳大利亚的业务，我们正在推进运营标准化及指标统一流程。该阶段完成后，我们将为每个工厂设定符合其特性的目标。

\* FPT是指工业运营中所产生产品的总量，包括屠宰、分割、加工单元以及生物柴油、肠衣、皮革和配料等相关业务。

## 能源效率

我们的运营涉及电力、**燃料和蒸汽的消耗**，主要集中在牛肉屠宰和加工阶段。我们的能源效率计划专注于三个方面的节能减排措施，具体如下：

### 诊断

我们持续评估企业的能源使用情况，监控关键消耗指标，识别主要能耗点，并寻找改进机会。

### 效能措施

我们采用各种技术和实践，以降低能源消耗，例如使用更高效的设备、优化生产流程、合理管理照明和空调等。

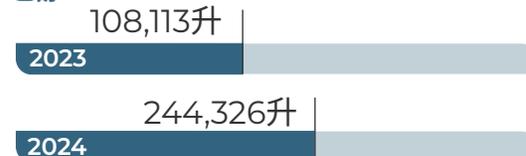
### 意识与参与

我们培训员工采用良好的用能习惯，旨在提高环境意识并实现节能。

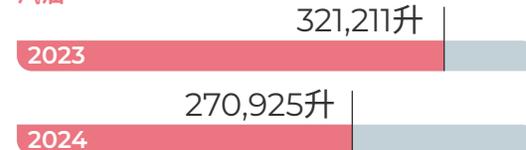
与此同时，我们加大内部努力，鼓励公司车队使用可再生燃料。与2023年相比，乙醇的使用量增长了56%，而汽油的使用量减少了15.6%。

## 车队能源消耗结构

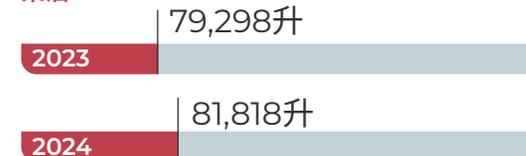
### 乙醇



### 汽油



### 柴油



了解更多

请查阅我们的指标中心以获取有关能源消耗的详情。

## 2024年能源消耗



### 燃料消耗

340万吉焦  
(较2023年增长13.6%)



### 用电量

190万吉焦  
(较2023年增长14.2%)

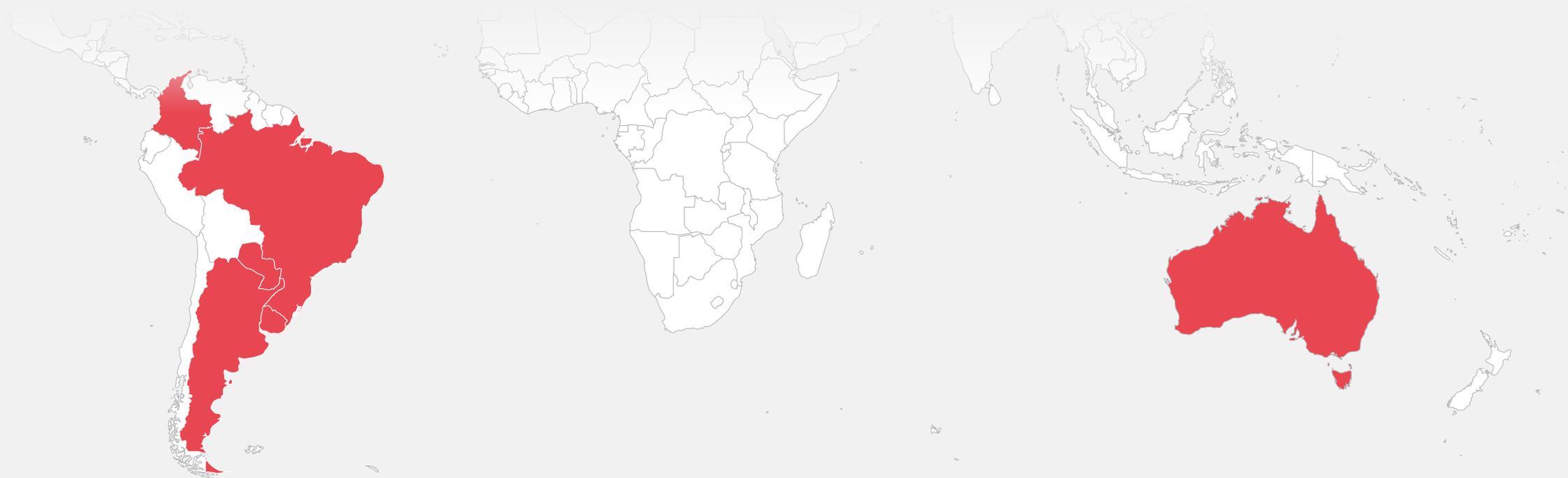


### 能源总消耗量

520万吉焦 (GJ)  
(较2023年增长13.8%)

## 能源消耗量

2024年, Minerva Foods在其各厂实施了一系列措施, 以优化流程并提升能源使用效率。



### 能源概况

	2023年*	2024年 原有的运营单位	2024年 含新的运营单位**
电力消耗量(吉焦)	1,652,969.96	1,812,868.43	1,887,671.95
强度	0.96	0.90	0.92

请点击+  
以查看更多信息

**2024年, 我们提升了能源强度效率, 我们的能源强度达到0.92 GJ/FPT (相较于2023年下降了4.2个百分点\*)。**

\* 2023年的能源强度数值已根据新的FPT(成品吨数)计算公式进行了重新计算。

\*\* 2024年新增单位(阿根廷和巴西)的能源强度计算, 仅考虑了11月和12月的电力消耗与成品吨数数据。对于原有单位, 计算采用的是2024年12个月的完整数据。

## 可再生能源结构

向可持续能源结构的过渡是我们减少碳足迹、提升运营效率的关键支柱。自2020年起，我们运营中消耗的100%电力均来自可再生能源，这一点通过购买“可再生能源证书”(I-RECs)得以保证能源来源的可持续性。巴拉圭是例外，该国本身电力结构就完全由可再生能源构成。

在2024年，我们继续强化这一承诺：实现范围二 (Scope 2) 温室气体零排放 (基于市场选择购买的电力消费产生的排放)。推动清洁能源发电的发展。

由于持续的努力，我们连续第四年获得了由托图姆研究所 (Instituto Totum) 颁发的可再生能源认证标志。该认证由“巴西风能协会”(ABEEólica) 和“巴西清洁能源协会”(ABRAGEL) 合作授予。此认证不仅证明了所消费能源的可持续来源，还表明供应电力的电厂采用了良好的社会和环境实践。

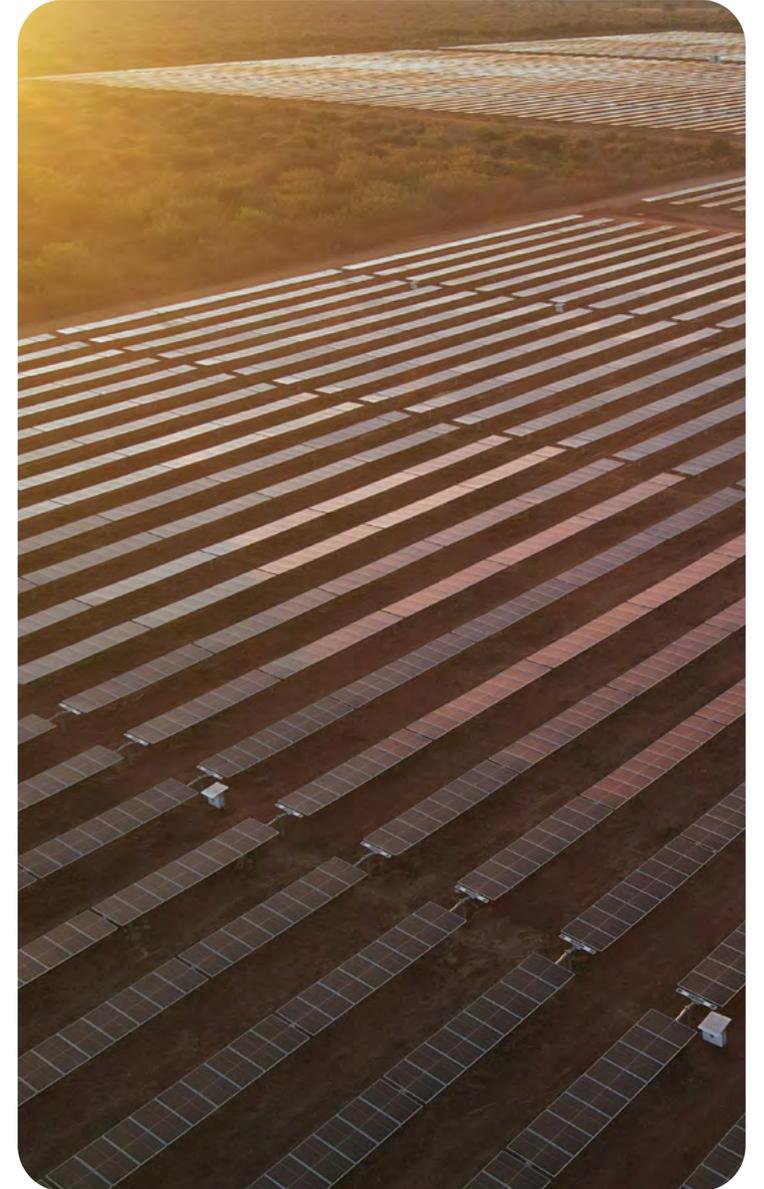
我们还采纳了多项热能优化解决方案，如：利用工艺中的余热对水进行预热、在内部生产过程中将回收热能用于加热水和产生蒸汽。这些措施减少了对额外能源的需求，提升了运营效率，并有助于进一步降低排放。



## 太阳能光伏电厂的收购

我们在能源自给方面进行了投资，以提高能源的可用性和自主性，提升能源成本效率，同时减少环境影响。

2024年，我们以2,000万雷亚尔收购了埃莱拉能源公司 (Elera Energia S.A.) 的子公司伊拉普鲁二号能源公司 (Irapuru II Energia S.A.) 98% 的股份，目标是在米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴 (Janaúba/MG) 市建一座自用型光伏发电厂。该电厂装机容量为48.118兆瓦交流电 (MWac)，足以为 Minerva Foods 在巴西的部分工厂提供可再生能源。我们还启动了相关研究，计划在下一年度推动另一个能源自给项目。我们还启动了次年推进一个新的自发电项目的可行性相关研究。



# 水和污水

GRI 3-3 » 303-1 » 303-2 » SASB FB-MP-140a.2

水是 Minerva Foods 运营过程中不可或缺的投入资源, 广泛用于多个生产环节, 从动物福利保障到加工处理。

我们采取多项战略, 以最大限度地减少环境影响, 确保符合法规要求, 并优化运营效率。致力于可持续地管理水资源, 力求实现水资源的重复利用以及对废水的妥善处理。

我们的短期目标包括:

- 将巴西地区的单位水消耗强度控制在每吨加工不超过 1.41 m<sup>3</sup>/FPT\*;
- 将拉丁美洲地区的单位水消耗强度控制在每吨加工不超过 2.74 m<sup>3</sup>/FPT\*。

这些目标不包括2024年新收购的单位以及澳大利亚的运营工厂, 目前我们正致力于标准化运营流程与指标体系, 以便为每个单位制定符合其特性的目标。

在我们的所有工业单位中, 我们都建立了稳健的水资源管理体系, 主要依托两项关键工具:《水再利用准则》和《良好实践指南》。该流程受到严格监控, 通过各产地代表之间的每周会议进行管理, 会议中会详细分析两个工作方向的实施进展, 确保各项计划行动的有效落实。

在全年过程中, 随着新生产单位的加入以及屠宰量的增加, 我们的取水和排水总量比前一年有所上升。尽管如此, 得益于水资源再利用和用水效率实践的加强, 我们仍成功减少了总体用水量。

\* FPT:指公司工业运营中所产生的成品吨数。

## 2024年用水情况

总取水量:

2060万 m<sup>3</sup>

与2023年相比增长13.9%

总排水量:

1710万 m<sup>3</sup>

与2023年相比增长+22.8%

总耗水量:

350万 m<sup>3</sup>

与2023年相比下降 15.6%

## 水资源压力区域

用水情况

180万 m<sup>3</sup>

占总量的10%

排水量:

140万 m<sup>3</sup>

占总量的10%

耗水量:

40.6万 m<sup>3</sup>

占总量的7.7%

## 运营中的用水使用

取水严格遵循环境监管机构的许可, 确保负责任地使用水资源并减少环境影响。每个屠宰加工单位都会通过用水强度指标来监控自身的用水情况, 并根据各国的运营条件, 持续推进管理改进措施。

2024年, 相较于2023年我们在巴西实现了每吨成品耗水技术指标约13.6%的下降。

## 水资源再利用

采用水资源再利用的做法, 已成为降低对饮用水需求和提高运营效率的关键战略。

在巴西的屠宰与分割单位中, 回用水被用于卡车清洗、园区绿化灌溉、地面和畜栏清洁, 所有应用均严格遵守卫生法规。其中一个亮点是在圣保罗州巴雷图斯(Barretos)水处理站实施的项目: 原本将被排放的水经处理后被重新用于畜栏中的喷淋洗浴系统和地面清洁, 预计每天可回用水量达150立方米。

这些措施的持续扩展已在整个运营体系中带来了积极影响。2024年, 随着新厂的投入运营, 以及再利用水准则在巴西和其他拉美国家的持续推进, **我们达到了日均回用水量达7,500立方米的水平**, 进一步强化了对用水效率的承诺。

为进一步提升水资源的管理水平, 公司还在以下单位开展了调查工作: 圣保罗州的巴雷图斯(Barretos/SP)、米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴(Janaúba/MG)、戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯(Palmeiras de Goiás/GO), 以及

马托格罗索州的米拉索杜韦斯特(Mirassol D'Oeste/MT), 目标是引入一项降雨量监测技术。这一创新技术可用于评估工厂运营中水资源的可用性, 并监测各区域发电水库的水位, 从而为战略决策和未来预测提供支持。

在拉美各生产单位, 公司对《水再利用准则》和《水资源良好管理实践》进行严格监督, 这对识别改进机会与扩大回用水量至关重要。例如, 在巴拉圭的贝伦(Belén), 我们已将卡车清洗系统中原使用的处理水改为回用水, 每日节水量约达90立方米。

### 公司水资源概况

	2023	2024年 既有运营单位	2024年 含新运营单位
取水量 (m <sup>3</sup> )	18,072,791.85	19,882,239.54	<b>20,589,217.68</b>
排水量 (m <sup>3</sup> )	13,907,354.60	16,408,524.97	<b>17,071,956.84</b>
耗水量 (m <sup>3</sup> )	4,165,437.25	3,473,714.57	<b>3,517,260.84</b>



#### 了解更多

如需了解更多关于水资源消耗的详细信息, 欢迎访问我们的指标中心。

## 水资源压力情况

根据世界资源研究所 (WRI) 的《输水道水源风险地图》(Aqueduct Water Risk Atlas) 工具, 位于巴西的米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴 (Janaúba/MG)、南大河州的圣加布里埃尔 (São Gabriel/RS) 和巴热 (Bagé/RS) 等单位处于高水资源压力区域。这些单位在2024年占公司在巴西总屠宰量的 8,36%。在乌拉圭, 以下单位位于较高风险区域: 卡拉斯科 (Carrasco) 和卡内洛内斯 (Canelones, PUL品牌), 这两家单位占乌拉圭总屠宰量的 52%。

为了实现对水资源的负责任使用, 这些单位正在研究并实施相关的水资源效率工具与战略。以米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴 (Janaúba/MG) 单位为例, 该单位成为内部标杆, 并取得以下成果:

- 21 项已识别回用方案中有 85% 已投入使用;
- 良好实践准则》中的 24 项行动中已有 96% 得到执行。

## 废水管理

我们的废水管理与处理工作遵循所在地监管机构所制定的标准, 并监测关键指标, 如: 氮、磷、生化需氧量 (DBO)、化学需氧量 (DQO)。这些措施确保了我们的环境合规性。

在巴西和南美洲所有工厂设施中, 我们均设有废水处理站, 严格依照当地环境法规运行。在澳大利亚的科拉克 (Colac) 和阳光海岸 (Sunshine) 两单位, 废水处理由持有当地许可的专业第三方公司负责执行。

当涉及向水体排放废水时, 我们严格遵守环境监管部门设定的排放限值。若发现某项参数超过法定限值, 公司将立即开展系统性分析, 以定位问题并进行修正。

我们对废水处理的监控与优化, 始终依据相关许可规定进行, 确保全面遵守现行环保法律法规。

## 肥水灌溉

肥水灌溉已逐步确立为 Minerva Foods 的一项战略性实践, 利用处理后的废水灌溉靠近工厂的牧草地, 实现水资源的再利用。

这一做法不仅提升了水资源使用效率, 还加强了与周边养殖合作伙伴的关系, 帮助他们降低畜牧业和其他作物种植的生产成本, 同时促进环境保护。

此外, 该举措还能减少氮肥的使用, 从而降低温室气体排放, 并通过将营养物质以可控方式重新归还土壤, 推动农业中的循环经济模式。

2024年, Minerva Foods 在阿拉瓜伊纳 (Araguaína)、阿莱格雷特 (Alegrete)、巴塔瓜苏 (Bataguassu)、帕尔梅拉斯·德戈亚斯 (Palmeiras de Goiás) 和坦加拉达塞拉 (Tangará da Serra) 等单位共实现了: **21,4% 的巴西境内废水被用于肥水灌溉, 相较 2023 年提升了 2,4 个百分点。**

## 合规性管理

为确保遵守 巴西国家环境委员会第 503/2021 号决议 (CONAMA Resolution 503/2021), Minerva Foods 建立了一个监测计划, 对处理后废水的参数以及土壤质量进行系统性监控。该计划旨在确保废水施用区域符合农业用途的适宜标准, 从而验证处理流程的有效性并保障环境与生产安全。此外, 公司还安排了一名负责技术监督的农学家, 全程跟进肥水灌溉操作的质量, 并提供专业指导, 确保废水的使用既安全又高效, 实现农业生产与环境保护的双重目标。



## 废弃物管理

GRI 3-3 » 306-1 » 306-2 » SASB FB-MP-160a.1

Minerva Foods的运营会产生三类主要废弃物:有机废弃物、工业固体废弃物和液态废水(请参阅第72页),主要来源于屠宰、分割和肉类加工单位。

### 1. 有机废弃物:

包括食物残渣、农副产品废料、植物材料、废水处理站产生的污泥,以及动物来源的废弃物,如骨头、血液和内脏,这些均为肉类加工的副产物。

### 2. 固体废弃物:

涵盖纸张、塑料、玻璃、金属等生产过程中产生的各种固体废弃物,以及包装材料、食物废弃物或其他被丢弃的物质。

### 3. 液态废水:

指含有化学物质、油类、血液、重金属或其他污染物的废水,主要来源于加工过程。

废弃物对环境的主要影响包括:在填埋场处置时可能导致土壤和水体污染、有机物分解产生大气排放。

此外,动物来源废弃物量大,需高效管理以实现再利用,例如用于堆肥、生产原料及副产品。

为减轻上述影响,我们采取了以下措施:实施固体废弃物综合管理计划、推行循环经济实践、采用废弃物减量和再利用技术,减少对填埋场的依赖,促进环保解决方案。

短期目标包括:

- 巴西单位控制填埋废弃物量不超过每吨加工动物(FPT\*) 4.4公斤;
- 拉美单位控制填埋废弃物量不超过每吨加工动物(FPT\*) 31.9公斤。

上述目标未包含2024年新收购的单位及澳大利亚运营单位。目前,澳大利亚相关单位正推进运营流程及指标的标准化。完成后将根据各单位特点制定相应目标。

废弃物管理遵循现行法律法规和针对不同废弃物类别的技术指南,基于我们的《固体废弃物管理计划》有序开展。

**所有产生的废弃物均遵循制定的技术标准,降低对公众健康和环境的潜在风险。**

\* FPT:指公司工业运营中所产生的成品吨数。

## 废弃物管理进展

巴西: 由于屠宰量增加, 填埋处理的废弃物量增长了4%。拉美地区: 废弃物填埋量减少了9%, 主要因巴拉圭贝伦 (Belén) 工厂将废水处理站产生的污泥用于堆肥, 从而有效减少了填埋处理量。

乌拉圭: 2024年全年, 废弃物填埋总量相比2023年减少了12.6%。该成果归功于一系列旨在提高消费行为和废弃物产生意识的宣传与教育活动。

Minerva Foods屠宰和去骨设施产生的动物粪便和粪便总量分别达到 39,908.71吨和 37,156.75 吨。所有产生的动物粪便均用作 Minerva Ingredients的物料投入。

### 2024 年废物产生量

#### 危险废物

871.4 吨 (较2023年增长5.2%)

#### 非危险废物

157,500 吨 (较2023年增长15.1%)

#### 废物总产生量

158,300 吨 (较2023年增长15.0%)

### 废物的再利用

15.8万  
吨



### 公司废弃物生成概况

	危险废弃物 (吨)	非危险废弃物 (吨)	废弃物生成总量 (吨)
2023	828.02	136,818.95	137,646.97
2024年 - 已有运营	861.04	153,195.90	154,056.94
<b>2024 - 已有运营 + Fortunceres 咨询顾问公司</b>	<b>871.43</b>	<b>157,471.76</b>	<b>158,343.19</b>



#### 了解更多

如需详细信息, 请参阅中央指标平台 (Indicators Center), 其中包括各类废弃物的生成类型、处理方式和单位划分数据。



## 零填埋 认证



2024年，我们制定了内部“零填埋”认证协议，旨在优化固体废弃物管理，杜绝废弃物送往填埋场，推动减少产生、循环再用与环保处置等责任管理措施。

成功落实该协议的工厂需通过严格的内部审核，并由第三方机构对废弃物管理数据进行外部验证，才能获得“零填埋”认证。

该项目已在巴西米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴 (Janaúba/MG) 工厂和哥伦比亚布卡拉曼加 (Bucaramanga) 工厂以试点形式启动，这两家工厂均已获认证。

## 循环利用

GRI 3-3 » 306-1 » 306-2



### 包装 逆向物流

我们是肉类行业首批获得Eureciclo认证的企业，涵盖在巴西销售的所有产品线，因为我们通过Eureciclo的逆向物流体系补偿了50%的包装投放量。

该流程经过审计，并通过向回收合作社和运营商投入资源，带来了积极影响，强化了回收链条，鼓励了材料的收集与再利用。

多年来，通过这一合作，我们支持了223个合作社和回收运营商，有效减少了对环境的显著影响，包括：

- 节约石油**30.41吨**；
- 通过适当处理纸张和避免填埋释放，减少了**240万吨二氧化碳当量(CO<sub>2</sub>e)**排放；
- 节约了**1.193亿棵树木**；
- 节约和(或)避免污染了**137.2升水资源**；
- 保护了**597.2千克的沙**。

在哥伦比亚，超过170吨包装及其他可回收材料被纳入“蓝点计划”(Punto Azul)，这是一个专注于负责任处理消费后废弃物的项目，通过与合作企业，推动回收和循环经济。

2025年，Minerva Foods 因2024年取得的成果，被授予“蓝点计划”中“可持续内容创造者”奖。

### 可再生材料

我们的可再生材料工作组涵盖采购、研发和可持续发展等部门，致力于推动更可持续材料的使用及常用运营物资(如托盘、纸板和塑料)的循环利用。

我们获得的结果是，巴西各单位购买的57,300个托盘100%来自再利用，在项目启动仅五个月内，就节省了超过100万雷亚尔，同时避免了约6,900棵树的砍伐，并减少了720万枚钉子的废弃。

#### 按类型和数量分类使用的材料

GRI 301-1



**13.6千吨塑料**



**57.9千吨纸板和木制托盘**



2017年至2024年，通过eureciclo®回收了**9.7千吨材料**

# 05

## 我们员工 的繁荣



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



# 以归属为荣

GRI 2-7 » 3-3

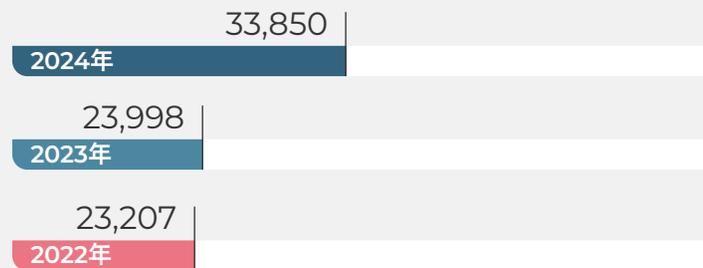
Minerva Foods的企业文化是支撑我们战略、推动成长的基础。我们重视务实、透明、以绩效为导向的管理，确保所有员工都能明白自己的角色，并清楚他们的行动如何影响公司的成功。

2024年，Minerva Foods业务扩张带来了一个重大挑战：将9,900名新员工融入公司的企业文化。

此活动需要周密的规划，以确保流程统一、强化企业文化认同，并让所有员工感受到被接纳与投入工作热情。有关整合过程的更多信息，请参阅[第9页](#)。

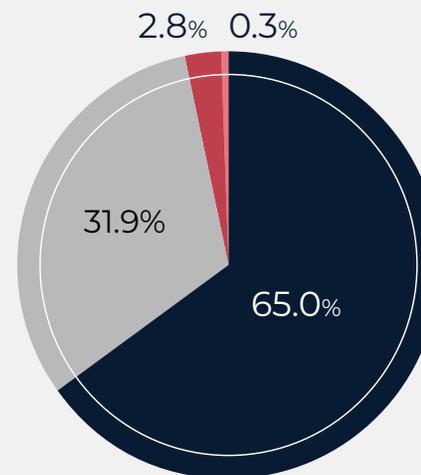
## 员工总数的变化

GRI 2-7



## 员工按部门划分

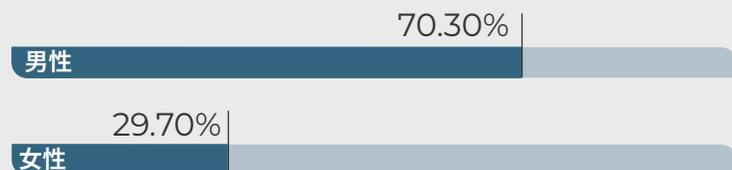
- 巴西 | 22,006人
- 拉丁美洲 | 10,808人
- 澳大利亚 | 935人
- 国际办事处 | 101人



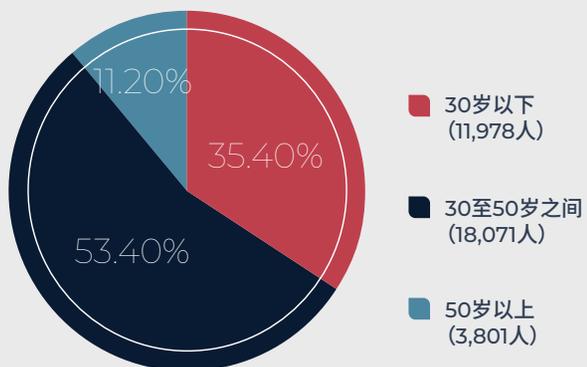
了解更多

请咨询我们的指标中心，了解更多关于我们团队的详细信息。

### 员工性别比例



### 员工年龄组分布

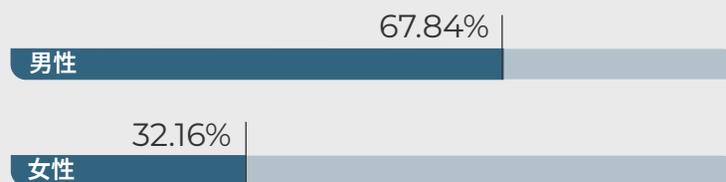


**了解更多**  
 请咨询我们的指标中心, 查看按职能类别的详细数据。

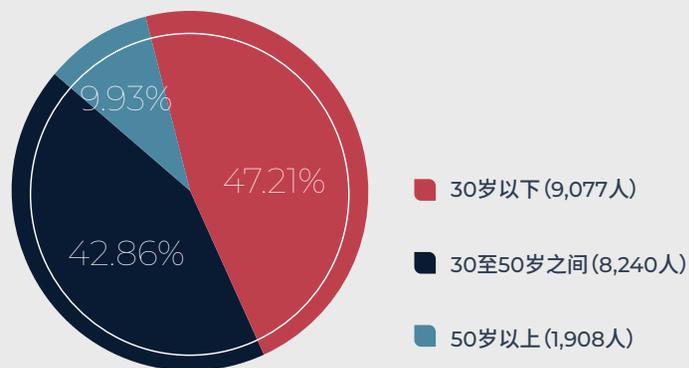
### 总体新招聘率



#### 按性别分列



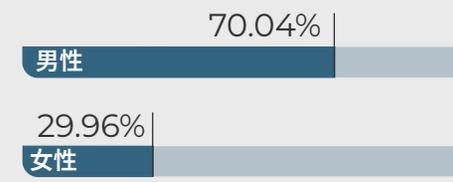
#### 按年龄组划分



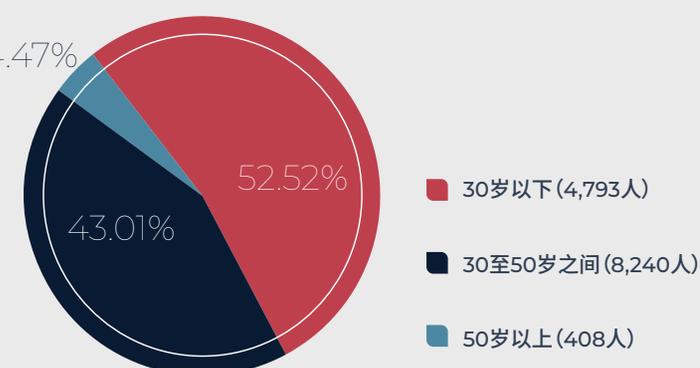
### 总体员工流动率



#### 按性别分列



#### 按年龄组划分





## 传承与表彰： 庆祝我们的历史

2024年，Minerva Foods在巴杰 (Bagé) 新厂的落成不仅标志着公司的扩展，也强化了我们的企业文化，增强了员工的归属感。

长期服务的员工承载着Minerva Foods的历史，在文化建设中发挥着重要作用。他们传授经验，激励新一代员工，体现公司价值观，建立了超越工作环境的深厚纽带。表彰这些员工是对我们历程的庆祝，也是对作为Minerva Foods一员的自豪感的强化。

在此背景下，Minerva Foods特别表彰了长期服务25年的资深员工达尔瓦女士 (Dona Dalva)。她惊讶地被邀请上台，获得了对其杰出贡献的认可。她的丈夫及两位继承她足迹的子女一同见证了这一感人的时刻。

现在我们已经拥有超过 **33,800名** 员工，致力于卓越运营与可持续发展，共同塑造动物蛋白的未来。

## 携手共建未来

GRI 405-1

作为企业文化和流程演进的一部分，人力资源部更名为“人才与管理”部门，体现了公司对人才角色更加战略性和整合性的关注。

这一变革加强了我们的致力于打造一个重视自主性、绩效导向和持续发展的的工作环境，确保每位员工都清楚自己对公司业绩的影响，巩固了激励员工参与和高绩效的文化。

我们同样致力于让Minerva Foods成为最佳雇主之一，吸引并留住优秀人才，营造重视成长、创新和卓越运营的工作环境。

2024年，我们扩大了在“最佳职场调查”（Great Place to Work, GPTW）中的参与度，并被全球认可为最佳雇主之一。



## 员工参与 与福利

GRI 401-2 » 401-3

Minerva Foods 根据市场惯例和当地实际情况, 为员工提供福利。

在巴西, 所有员工均享有人寿保险、私人医疗保险、残疾与失能补助、育婴假等福利。此外, 公司在厂区设有员工食堂, 提供交通接送服务, 100%员工享有餐饮补贴, 自愿参与的牙科保险、电子图书馆及与大学、学校和本地商户的打折合作。

我们还推行灵活的工作模式, 允许员工根据岗位需求和部门领导的决策, 选择远程或混合办公(在现场和远程办公灵活切换)。同时, 公司设立了弹性的工时银行, 促进灵活工作时间的成功实施, 营造适应个人需求的工作环境。

在拉丁美洲其他业务所在地点, 福利根据各单位当地法律和地区习惯有所不同, 例如阿根廷员工可享受成人学校、折扣商品销售及托儿服务。

### 育婴假

我们认可育婴假作为促进工作与生活平衡、支持积极的母亲和父亲角色、强化家庭纽带的重要福利。

**2024年, 所有享有此权益的员工均享受了育婴假。其中, 98%的员工在育婴假结束后重返工作岗位, 67%的员工在重返岗位后完成了至少12个月的工作。**

## 多元化

GRI 405-1 » 405-2

我们在不同的城市、地区和国家开展业务, 承认多元性是企业文化的重要组成部分。我们对员工、社区及利益相关方的尊重体现在《行为准则》中, 坚决执行零容忍歧视政策。

我们遵守各国劳动法规, 确保所有流程中的机会平等, 不因性别、年龄、种族或其他因素区别对待。通过公司内部规范和包容性实践, 我们营造了一个尊重差异、重视每位员工的工作环境。

我们有专门团队推动多样性和包容性工作, 2024年重点加强了残疾人士(PWD)包容项目, 提高意识, 推动结构化行动, 增加他们在公司中的代表性。

开展了多项意识提升活动, 并对岗位进行梳理, 识别包容性机会, 确保更多专业人士才能进入适合其需求的无障碍工作环境。

建立了系统的跟进流程, 每两周召开电话会议, 讨论残疾员工的发展和适应情况, 保障其在公司的幸福感和职业成长。

通过这些举措, 我们不仅力求达成法定配额, 更致力于营造包容、友善的工作环境。

## 能力建设与战略合作

### 能力建设是2024年多元化行动的支柱之一。

在巴雷图斯 (Barretos), 我们持续推进《残障人士包容计划》(Program for the Inclusion of People with Disabilities), 为当地社区的专业人士提供培训, 助其进入劳动力市场。**今年共有15人顺利结业, 提升了他们在公司内部的就业机会。**

针对我们的团队, 我们在9月21日全国残障人士斗争日发布了一本良好实践手册。

该册子旨在加强意识培养, 促进更尊重、更包容的工作环境。

## 薪酬对齐

GRI 2-19 » 2-20

在 Minerva Foods, 我们相信, 一套完善的薪酬策略是吸引、激励并留住每天推动公司成长的专业人才的关键政策。因此, 我们的薪酬政策以明确的标准为基础, 与市场最佳实践保持一致, 并与企业的战略目标紧密相连。

该政策涵盖执行董事会成员、董事会以及审计委员会, 制定了旨在认可和重视对公司成功起关键作用的专业人士的指导方针。目标是创造公平且具有竞争力的条件, 促进组织发展, 并推动实现可持续的目标与成果 (关于高层领导的适用性, 请参阅[第126页](#))。

我们的薪酬结构由固定和可变的两部分组成。固定薪酬按月发放, 并遵循集体劳动协议和合同中规定的调整标准。可变薪酬适用于特定岗位, 与个人、公司及财务业绩挂钩, 鼓励追求卓越并与 Minerva 的价值观保持一致。

自2018年以来, 我们采用美世 (Mercer) 方法论, 以更高效、更平衡地支持决策, 确保透明度并符合市场趋势, 同时参与定期的薪酬调查。



薪酬战略的一个重要支柱是让员工清晰了解自己的发展路径, 并认识到认可可是基于交付成果、能力和个人努力, 从而体现我们最擅长的事: 在责任与使命中共同成长。



了解更多

请咨询我们的指标中心, 了解更多关于我们团队的详细信息。

# 团队发展

GRI 404-1 » 404-2 » 404-3

“人才与管理部门”(前人力资源部)主导着一项稳健的人才与领导力发展战略,确保每位员工都清楚自己的目标、成长机会,并能获得培训支持。

我们的发展模式以持续学习、绩效主义与创新为核心文化支柱,这些要素对于支撑企业的全球增长至关重要。

我们不断优化发展项目,使其更加国际化并紧密契合市场的新需求。通过扩大创新、多元化及国际能力发展的项目,我们的目标是强化人才储备体系,确保公司继续在动物蛋白行业的人才管理方面保持标杆地位。

人均培训时长**7.15**小时。



## 可持续发展培训 — 我们的关怀方式”

公司连续第二年在全球行政人员教育平台上推出可持续发展培训。2024年,有超过4,000名员工参与,比2023年的目标群体增加了8%。

可持续发展团队与其他战略部门合作,基于公司可持续发展战略的三大支柱,编制了更新版培训内容(请参阅第31页)。培训包含员工参与的环节,展示了在环境、社会,特别是促进生产流程创新方面取得积极成果的实际案例。培训面向所有地区员工开放,并首次涵盖了澳大利亚的行政人员。

该项目旨在强化员工在日常工作中践行“可持续发展”价值观,并将其融入公司战略,同时巩固其在培训体系中的地位。

# 密涅瓦学院

密涅瓦学院(Academia Minerva)是我们的持续发展项目,旨在培养员工的多方面能力——涵盖技术技能、战略能力以及领导力。

凭借完善的体系和与业务需求紧密结合的内容,米内瓦学院提供线下与在线(online)培训,确保员工能够获取与动物蛋白行业相关的最新、最有价值的知识。

这一举措还强化了公司的组织文化,为南美各生产单位的人才发展建立了统一的培训模式。

## 交易员的发展

密涅瓦食品交易员学院专注于培养从事金融市场相关工作的员工,提升他们在大宗商品(commodities)、套期保值(hedge)以及市场分析方面的能力。

2024年,我们重点加强了交易员(traders)在金融市场中的风险管理能力以及财务技能。该学院设计了结构化的学习路径,将理论与实践项目相结合。

每个培训周期的重点都会根据公司与市场的需求调整,确保课程内容始终与当前的战略重点保持一致。

交易员学院的价值在于持续培养高素质的专业人才,确保米内瓦食品在全球动物蛋白市场保持竞争力。通过该项目,学员能够深入理解经济趋势、价格波动以及风险缓释策略,从而增强公司的决策力与商业效率。

2024年,学院用了七个月的时间,召集巴西100%的交易员进行培训。

## 新交易员的培养

我们计划在公司内部培养一支具备潜力的人才储备库,使其能凭借自身技能在未来胜任交易员职位。该计划为学员提供加速职业发展的机会,同时保留企业与行业的专有知识。

2024年,通过全球选拔,共有七名学员加入项目,他们深入学习了业务、市场及部门的运作与挑战,其中两名已获晋升。

## 领导力发展

2024年,我们在全球各工厂的领导力培养上迈出了重要一步,重点覆盖主管级及以上职位。

通过有针对性的行动,我们确保管理者明确自身职责,并培养领导团队所需的核心技能,使其与公司战略目标保持一致。

我们对每位领导的进展进行密切跟踪,设定清晰的目标,提供持续反馈和持续推进发展流程。所有这些都确保领导者做好准备,在强化组织文化的同时,推动高绩效管理。



## 领导力发展之旅的结构(LJ)

领导力发展之旅旨在更新并扩大密涅瓦食品的领导力培养范围,将管理模式提升到新的水平。该项目旨在培养能够交付卓越成果的领导者,同时激励团队成员并尊重公司的组织文化。该计划围绕战略支柱展开,结合学习建议与方

法,通过理论、实践以及社交互动促进知识的获取。社交互动环节将来自不同国家与单位的领导者联系在一起,促进经验交流与协作。该项目涵盖公司所有领导层级,包括全球各地工厂的主管及以上职位。

2024年,共有412位领导者参与了领导力发展之旅。

## 全球领导力会议

2024年12月，我们举办了首届全球领导力会议，汇聚了来自不同国家与单位的360多位领导者。

在为期两天的活动中，我们同庆本年度取得的成果，重申了未来愿景，并巩固了我们作为推动公司变革主力军的角色。

本次活动为全年领导力发展的工作上画上圆满句号，议程聚焦效率、盈利能力、企业文化以及人才管理等战略性主题。

我们创造了交流、学习与启发的空间，活动特别邀请了著名排球教练贝尔纳迪尼奥 (Bernardinho) 进行演讲，他分享了关于卓越与可持续发展的宝贵思考。

最终，我们带着更充分的准备、更紧密的联系以及对公司价值观更坚定的承诺离开，准备以使命引领并书写公司历史的新篇章。





## 入职培养项目

我们通过实习生与管培生项目投资于新人才的发展,严格遵守《道德规范》,禁止使用童工,并符合适用于青年学徒、实习生及管培生的当地法律法规。

实习项目面向大学生,提供结构化的学习路径,将技术知识与实践经验相结合,并配有导师与管理者的指导。管培生项目提供更深入的培养,包括战略性挑战与高级领导者的直接辅导,实现加速成长并与最佳实践接轨。

自 2023 年起,我们拓展了拉美管培生项目 (Trainee Latam),加强Minerva Foods的国际布局,确保来自不同国家的专业人才胜任战略岗位。

我们的关注不仅限于技术能力的培养,还致力于塑造能够在全球舞台发挥作用的领导者,尊重文化差异并推动创新。持续的跟进与结构化反馈,确保这些人才能够融入密涅瓦食品的企业文化,并在公司内建立稳固的职业生涯。

## 绩效评估

每年我们都会在全球范围内对所有业务与运营领域的全体员工进行文化评估。在该工具中，管理者发挥着关键作用，评估并确认员工全年交付成果的方式，并将始终将公司的价值观纳入考量。

此外，我们还为管理层与行政岗位每年开展一次绩效评估周期，包括自我评估、主管评估、目标设定、反馈会议以及制定个人发展计划 (IDP)。

此外，我们还为管理层与行政岗位每年开展一次绩效评估周期，包括自我评估、主管评估、目标设定、反馈会议以及制定个人发展计划 (IDP)。总共有51.2%的员工完成了绩效评估\*。



\* 统计范围包括行政、监督、协调、管理、董事及操作类岗位。

## 2024年的 其他举措

### 职业 培训学校

面向操作环节员工的技能培训项目。

### 成人学校

Minerva Foods在阿根廷设立的补习教育体系，获当地教育系统认可。

### 课程与激励

为员工提供英语、西语课程，以及攻读本科、研究生、短期与中期课程等学习激励。

## 全球可持续发展挑战

2024年，我们发起了一项创新举措，旨在将可持续发展理念引入运营团队，覆盖阿根廷、澳大利亚、巴西、哥伦比亚、巴拉圭及乌拉圭的24间工厂。

项目由可持续发展团队主导，并联合由多部门技术专家组成的组织委员会，他们熟悉生产流程，并为挑战内容的设计做出了重要贡献。

挑战内容与可持续发展战略支柱保持一致：

- **关爱地球**  
在巴西与哥伦比亚工厂的餐厅中推动员工与供应商的参与和意识提升，并减少食品浪费。
- **我们员工的繁荣：**  
在巴拉圭与澳大利亚工厂中彰显团队合作价值，促进Minerva Foods的文化多元化。
- **产品质量与动物福利：**  
在阿根廷与乌拉圭工厂为团队提供动物福利与质量保证流程的培训。



为时一个月的健康竞赛，旨在鼓励团队参与、展示各项活动与可持续发展主题的关联，并表彰在既定指标中表现最佳的工厂。约12,000名员工参与了活动。在既定指标中表现最佳的单位将获得表彰。

## 约有12,000名员工参与了这些活动。

除生产单位的挑战外，我们还面向行政人员开展了“无一次性杯日（D Day - No Disposable Cups）”。

目标是鼓励使用可重复使用的容器，并引导人们反思一次性制品消费所带来的环境影响。

# 员工健康与安全

GRI 3-3 » 403-1 » 403-3 » 403-6 » 403-7 » 403-8

Minerva Foods致力于为所有员工，包括正式员工、固定外包人员及临时工，提供安全的工作环境。我们在职业健康与安全管理中采用符合各国法律要求的国内与国际最佳实践。

2024年，公司将职业健康与安全管理体系升级为ISO 45001标准。这一升级是创建更加安全高效的工作环境的重要一步。

首先在巴西圣保罗州的若泽博尼法西奥 (José Bonifácio/SP) 厂实施，并作为全球运营的实施模板。

健康与安全议题由首席人力资源官 (Chief Human Resources Officer, CHRO) 负责，人事与管理部以及全球职业健康与安全管理部提供支持。

除了公司治理之外，每个运营单位还配备有本地的专业团队负责相关事务。在巴西的工业单位中，内部事故预防委员会 (CIPA或英语缩写ICAP) 由员工代表组成，每月召开会议，并与技术团队协作。

**100% 的正式员工与外包人员均纳入公司职业健康与安全管理体系。**





## 密涅瓦食品的第二届全球职业健康与安全周

为延续我们的参与和意识提升行动, 2024 年我们举办了第二届全球职业健康与安全周 (II Semana Global de Saúde e Segurança do Trabalho), 在巴西、巴拉圭、哥伦比亚、阿根廷、乌拉圭和澳大利亚的所有米尼瓦食品运营单位同时开展。以“Somos Todos Minerva” (“我们都是密涅瓦的人”) 为主题, 该活动强调了工作环境中协作与集体关怀的重要性。

活动安排涵盖了关键主题, 包括人体工学、男性与女性健康、应急演练以及事故预防培训。其中最令人印象深刻的环节之一是员工家属的参与, 这不仅强化了安全文化, 也加深了公司与员工之间的联系。

# 监测

## GRI 408-1 » 409-1

我们在运营中采取主动方法识别与评估潜在职业风险。通过综合系统，确保所有活动都能定期评估与分级，从而实现有效管理并减轻重大风险。

此外，我们还开展全面审计，以确保符合法律要求，并加强事故和职业病的预防工作。在北美运营中，审计重点聚焦于历年识别出的主要偏差，针对关键项目进行检查与改进。

事故、事件和偏差的分析会考虑其性质和复杂性，从而识别根本原因并实施控制措施。通过对指标的监测和定期绩效评估的整合管理，我们能够减少此类事件的发生，提升公司职业健康与安全管理水平。

对于服务提供商，米尼瓦食品要求其在开展任何作业前，必须提交证明其内部职业健康项目、工作指令、个人防护装备 (PPE) 记录、必需培训和职业健康证明等文件。

全球范围内，88%的职业事故涉及男性员工，12%涉及女性员工。与2023年相比，严重事故数量增加了111.4%，而需强制报告的事故数量减少了42.4%。最常见的事故类型是割伤和挫伤。严重事故的增加主要归因于澳大利亚单位及南美洲新并购单位纳入管理系统所致。基于此，我们持续致力于提升各运营单位的安全水平，针对事故根因采取措施，推动持续改进，确保所有员工的工作环境安全。

关于职业病，**2024年我们共发现 45 例 (较2023年增加 12.5%)**，其中肌肉骨骼方面的疾病是最常发生的职业病类型。

## 工伤事故\* GRI 403-9

	巴西		拉美		澳大利亚	
	数量	比率 (/百万工时)	数量	比率 (/百万工时)	数量	比率 (/百万工时)
致命事故	0	-	1	0.05	0	-
严重后果事故	45	1.56	300	15.95	25	14.14
强制报告的事故	204	7.05	118	6.6	5	2.83

\* 这些指标是以每1,000,000小时工作量计算的。

\*\* 该指标受到13个新并入单位的影响，这些单位仍在落实 Minerva Foods 职业健康与安全管理体系的过程中。

# 职业健康与安全(OHS)实践

GRI 403-4 » 403-5

我们所有的员工,无论是自有员工还是外包员工,在开始在 Minerva Foods开展工作之前,都会经过一个结构化的入职培训流程。这一阶段包括:职业风险提示,安全作业程序,可用的沟通渠道,用于报告任何风险情况或违规行为。

“密涅瓦连接渠道”是一个重要的沟通平台,可确保保密和匿名,方便员工和第三方报告不安全状况、身体或精神伤害事件以及其他关切事项。此外,100%的员工享有拒绝执行任何对其身体或心理完整性构成风险的工作的权利。

**在 2024 年,我们强化了持续培训的策略,提供针对各个岗位的技术培训,包括法规要求的培训课程。**

培训既面向自有员工,也面向外包服务供应商,确保所有在我们运营中工作的专业人员都具备安全、高效开展工作的能力。

此外,我们每年都会开展复训培训,涵盖多种主题,确保员工和服务提供商不断更新关于安全作业的知识。每日安全对话(DDS)依然是主要的意识提升工具之一,通过简短而有效的指导,向员工传达事故预防、正确使用个人防护装备(PPE)以及Minerva Foods运营中安全规范等方面的信息。



## 成就与认可

- 获得金色安全帽奖(MSA Safety);
- 因在新冠疫情防控工作中取得的成绩而获得认可(适用于密涅瓦食品所有生产单位);
- 获得食品工业领域职业安全与健康(SST)最佳企业奖(ANIMASEG 颁发)。



## 健康关怀

GRI 403-3 » 403-6 » 403-10

Minerva Foods认为，员工的健康不仅仅是防止事故和遵守安全规范。我们投资于健康促进项目，因为我们相信，健康的员工更投入、更高效，并能更安全、平衡的工作环境做出贡献。

此外，对身心健康的预防性关注可以减少缺勤、提升生活质量、强化我们的关怀文化，确保每一位Minerva Foods成员都能获得医疗支持、健康信息以及有助于在工作内外保持身心健康的行动。

我们的工业单位配备有职业医师、护士、护理技术员和人体工学专家的医务室，确保所有员工在工作时间内都有权获得医疗服务。

此外，我们还开展定期体检，并监测员工的健康投诉和病假证明等指标，由公司内部职业健康团队分析后制定预防措施。



## “Estar Bem” 健康关怀计划

“Estar Bem” (安康) 计划于2021年启动,旨在拉近公司、员工及其家属之间的联系,通过各类活动促进身体、社会与心理健康和福祉。

2024年,该计划进行了重组,提供更有针对性的行动与福利,以支持员工及其家属的日常生活,涵盖个人与职业发展,以及整体健康关怀。

### “Estar Bem”健康关怀计划的 四大支柱

- **身体:** 促进体育锻炼和健康饮食的行动;
- **健康:** 关注健康与福祉的促进与护理;
- **社会:** 通过合作与福利,持续便利员工生活;
- **心理:** 关注情绪健康与心理平衡。

### 健康饮食

我们相信,高质量的饮食是保持健康生活平衡与福祉的重要基础。因此,我们提供 My Minerva (我的密涅瓦) 平台,分享均衡饮食的建议与信息。此外,公司还为员工提供“员工膳食计划”(葡语缩写: PAT, 或英语: Worker's Food Program - WFP), 确保所有单位都能供应营养均衡的餐食。在公司营养师的支持下,我们还举办讲座与工作坊 (workshops), 鼓励养成健康习惯,旨在持续关怀员工的健康与福祉。

### 推广活动

我们疾病预防策略中的另一重要因素是开展的全球性健康宣传活动,这些活动在公司所有部门统一执行,采用全公司通用的语言。通过员工的积极参与和投入,每个月我们都会围绕一个或多个主题开展相关宣传。

2024年,我们开展了关于心理健康、疾病防治、福祉促进以及责任行为的多项宣传活动,同时开展了疫苗接种运动。

100%的员工参与了健康与福祉项目。



# 社会发展

GRI 203-1 » 203-2 » 413-1 » 413-2

在Minerva Foods, 我们致力于与运营所在地社区建立紧密且透明的关系, 强化我们对社会责任和人权保护的承诺, 涵盖整个价值链。

为此, 我们持续推动利益相关方的参与, 确保我们的运营尊重并促进良好的社会与环境实践。

作为重要的就业创造者和地方发展的推动者, 我们努力超越自身产业链, 强化与社区的联系, 支持社会项目, 并与政府合作, 推动教育、社会包容和食品安全。

我们的承诺体现于与地方政府、社会组织 and 社区代表的积极倾听与持续对话。这些努力帮助我们识别机遇、减轻运营影响, 并将社会投资聚焦于我们所在地区的实际需求。我们关注并积极减少的主要影响包括:

- 经济影响, 注重本地员工和供应商的比例;
- 自然资源使用, 确保运营不影响当地居民的水资源及其他重要物资的获取;
- 潜在环境影响, 如合理管理废水和废弃物, 避免污染;
- 物流与交通, 采取措施减少运输流动和货物搬运对附近社区的影响。

## 私人社会投资政策

公司的私人社会投资政策 制定了以社会责任为重点的各项倡议方针, 旨在助力实现可持续发展目标 (SDG) 4、8和17。



该文件以以下支柱为基础:

- 促进社区的社会经济发展;
- 加强当地利益相关方的能力建设;
- 致力于人群与社区的未來。

## 主要主题

- 教育;
- 食品安全;
- 健康;
- 创收;
- 可持续发展。

## 社会责任 行动成果



1.2百万美元  
的投资总额, 相当于



超过21,000 人  
成人和儿童受益

690万雷亚尔:



超过38吨  
蛋白质的捐赠

超过12.56万美元在阿根廷投资

超过38.33万美元在巴西投资

超过2.36万美元在哥伦比亚投资

超过20.99万美元在巴拉圭投资

超过21.66万美元 在乌拉圭投资

## 优先关注的群体

我们开展结构化的社会项目,以加强公司对可持续发展和社区福祉的承诺,重点关注我们的优先受众。我们始终遵循严格的遴选和监测流程,以确保透明度、治理水平以及与公司可持续发展战略的一致性。

这些优先关注的群体包括:儿童和青少年、残障人士、老年人经济活跃年龄段中寻求职业培训和/或处于社会经济脆弱状态的人群。

为确保我们的私人社会投资(PSI)与公司优先事项保持一致,并对社区产生实际影响,我们成立了私人社会投资工作组(GT ISP, 英语: Private Social Investment Working Group - PSIWG) (请参阅[第26页](#))。



## 密涅瓦援助项目 – 社会影响项目库

**密涅瓦援助项目 (Minerva Solidarity)** 是我们在运营地区加强公民社会力量的项目。

该项目通过一个项目库运作，社会组织可以在其中提交与我们社会投资优先方向相一致的提案。

在 2023 年，于马托格罗索州开展了一个试点项目，涵盖帕拉纳廷加 (Paranatinga) 和西米拉索尔 (Mirassol d'Oeste) 单位，并建立了一个专门用于私人社会投资 (PSI) 的管理架构。基于这一经验，2024 年，该项目扩展到 Minerva Foods 在巴西运营的所有地区。

在 2024 年，**共有 11 个项目被选中**，获得直接的社会投资，惠及以下战略性城市的倡议：多坎廷斯州的阿拉瓜伊纳 (Araguaína)

、圣保罗州的巴雷托斯 (Barretos) 和若泽·博尼法西奥 (José Bonifácio)、米纳斯州的雅纳乌巴 (Janaúba)、戈亚斯州的帕尔梅拉斯·德·戈亚斯 (Palmeiras de Goiás) 和朗多尼亚州的罗利姆·德莫拉 (Rolim de Moura)。

所有注册项目均为免费，向社区开放，面向儿童、青少年或其他处于社会脆弱状态的人群，由当地的社区基层组织开发实施。

除了资金支持外，“密涅瓦援助项目” (Minerva Solidarity) 还强化了社会影响生态系统，在组织之间建立合作网络，并提升项目成果。

在 2025 年，该项目将进入第三届，在有工业运营的城市实施，推动直接资源投入以加强当地社会力量。

## 项目覆盖领域

- 文化遗产和优质教育，支持文化、体育和休闲活动；
- 改善健康、福祉和援助服务设施，帮助弱势群体；
- 职业培训、就业创造及支持本地小企业；
- 支持社区组织如社会协会和生产小组，促进小农户可持续生产的模式。以及
- 食品安全，保障弱势家庭得以取得优质食品。

## 食品安全与食品捐赠

2024年，我们加强了与社会组织的战略合作，确保向处于弱势社区提供优质食物。公司捐赠了27吨食品，直接支持社会和教育项目。

我们持续与食品银行 (Food Banks) 合作，这些机构在抗击饥饿和帮助弱势社区方面发挥着关键作用。通过这些合作，公司定期捐赠蛋白质及其他必需品，保障巴西及拉丁美洲其他运营国家成千上万人的食品安全。

捐赠物资主要流向慈善机构、社区厨房、公立学校、慈善医院和收容所，确保优质食品惠及营养不良的人群。2024年，该项目得到加强，受益人数增加，进一步提升了当地社区的积极影响。

## 阿拉斯唐项目 - 未来机会项目

我们支持位于圣保罗的阿拉斯唐项目 (Projeto Arrastão, 英语: Dragnet Project)，旨在促进边缘社区儿童、青少年和年轻人的社会融入，提供职业培训、学业辅导和文化活动。

Minerva Foods对该项目的支持体现了我们扩大教育机会、为年轻人提供就业市场准备的承诺，连接了我们的社会行动与农业工业领域的职业培训战略。

**我们每月捐赠300公斤蛋白质，改善每日服务的1000多名受助者的营养。2024年，项目共提供超过637,000份餐食。**





## 生产性庭院项目

联合Minerva Foods在米纳斯吉拉斯州雅纳乌巴 (Janaúba/MG) 的太阳能光伏电站伊拉普鲁二号 (Irapuru II) 合作伙伴 Elera, 启动了“生产性庭院” (Productive Backyards) 项目。该项目旨在促进区域发展, 面向垦肯 (Quem-Quem) 农村社区, 推动家庭农业和家禽养殖实践的普及。

## 教育促变项目

我们向员工子女及周边社区学校的孩子们提供学习用品套装, 支持他们顺利开始新学年。2024年, 我们迎来了该项目的第五届, 共发放了10,700 套学习用品。

## “阅读即生活”项目

2024年, 我们与吉尔·诺盖拉基金会 (Instituto Gil Nogueira) 合作, 支持其“阅读即生活” (Reading is Living) 教育项目。该项目旨在鼓励阅读和文学作品的理解能力, 以此作为应对功能性文盲的措施——功能性文盲影响着数百万巴西人的个人与职业发展。

我们为该项目拨了激励性款项, 惠及了407名来自米纳斯吉拉斯州雅纳乌巴 (Janaúba/MG) 市的“鲁必森·克鲁索博士” (Dr. Robison Crusóe) 市立学校一年级到五年级的学童。本公司在雅纳乌巴市当地设有工厂。

## 应急行动

除了常规捐赠外, 公司还参与应急援助行动, 以帮助受社会经济危机、自然灾害或其他食品安全风险情况影响的社区。

2024年, 我们再次践行社会责任, 参与了一项协作行动, 援助巴西西南方的南里奥格兰德州 (Rio Grande do Sul) 洪灾受害者。应巴西联邦政府的号召下, 我们与行业内其他公司携手, 捐赠必需食品, 帮助数千受灾家庭减轻洪灾带来的冲击。

作为该行动的一部分, 我们捐赠了牛肉, 以增强受灾民众的食品安全, 确保高质量蛋白质能够送达避难所和有需要的社区。我们捐赠了牛肉产品, 确保高品质蛋白质供应至避难所和受灾社区。通过内部动员, 我们共筹集约20吨物资, 包括: 15 吨自有品牌罐装肉、超过七千升饮用水、超过四吨清洁用品和个人卫生用品、30多袋动物饲料。

我们不仅提供捐赠。还快速组织运输与分发, 确保物资迅速送达最需要的人群。同时, 与当地机构及政府部门密切协作, 保证行动高效透明。

# 人权

GRI 3-3 » 201-2

在 Minerva Foods, 人权保护是运营的重要支柱, 贯穿于我们所有的业务以及整个农牧业的价值链。

主要的潜在影响包括: 类似奴役劳动的风险、农村恶劣的工作条件、与侵犯原住民和传统社区权利相关的森林砍伐、对当地社区造成的社会环境影响, 以及公司内的歧视问题。

面对这一形势, 我们采取积极的方式来减少这些风险, 并确保所有运营和供应链均符合全球最佳实践标准, 遵循《联合国企业与人权指导原则》。

**我们的承诺明确: 以道德、透明、负责任的方式运营, 确保行动有助构建更加公平、可持续的农牧业部门, 并充分尊重人权。**



了解更多

关于我们为确保安全且包容的工作环境所采取的举措, 请参阅第93页; 关于我们与利益相关方的参与及透明化战略, 请参阅第29页。

# 06

## 产品质量

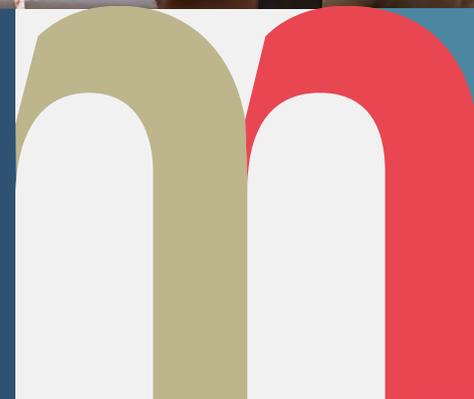
与动物福利



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 消费者的福祉

GRI 3-3 » 416-2 » SASB FB-MP-250a.3

## 质量与食品安全管理

我们始终将所生产食品的质量与安全视为首要任务。我们的食品安全管理体系覆盖生产过程的所有环节，**以确保100%产品符合相关要求。**

公司已荣获国际认证，并通过行业严格的审查流程，同时还接受来自巴西农业与畜牧业部 (MAPA) 动物源性产品检验部门 (DIPOA) 以及我们业务所在其他国家的等效监管机构的外部审计。

我们的管理方法基于自我控制程序，包括危害分析与关键控制点 (HACCP)、其先决条件方案以及《质量管理体系手册》(Quality

Management System Manual)。综合管理体系政策对整个体系进行规范，确保所有工厂和运营活动都遵循各国的特定法规和法律要求。

为了确保体系的持续改进，我们采用 PDCA (Plan, Do, Check, Act, 即计划、执行、检查、行动) 方法，对不符合项进行根本原因的详细调查，并采取有效的纠正和预防措施。

这些目标每年或在必要时进行审查，范围涵盖从风险分析到卫生程序、良好生产规范、可追溯性以及动物福利。

### 实验室与质量控制

我们拥有经过 ISO 17025 认可并认证的自有实验室，同时也与遵循同等严格技术标准的合作实验室合作。

我们开展微生物分析、理化分析以及食品成分检测，确保产品的最高可靠性。

### 指标

我们对质量指标进行严格、系统化的监控，并通过优化分析采用特定方法来预防和纠正不合格情况。

如此，我们能够确保：

1. **发现并消除偏差的根本原因；**
2. **在采取纠正措施后，系统保持受控状态；**
3. **建立预防措施以避免问题再次发生；**
4. **不销售任何可能危害健康或不符合质量标准的产品。**

## 参与与培训

食品安全是全体员工的共同承诺,因此我们的团队会不断接受培训和能力提升,以维持法规及补充标准所要求的最高卫生标准。

我们持续推进沟通与培训活动,包括定期会议、信息资料,以及有关良好生产规范、质量控制与食品安全的培训。

我们的各项举措都会根据各业务领域的具体需求进行调整,并定期审查作业实践与操作指令,确保合规性并纠正任何已发现的偏差。

## 可追溯性与产品召回

为了确保产品的正确识别,并在必要时能够迅速采取行动,我们建立了完善的标签与卫生追溯体系,覆盖整个生产链:从原料来源、生产的各个环节,直到产品送达消费者餐桌的全过程。

该体系每年都会通过模拟演练进行测试,以确保食品安全、健康地交付。

产品标签(内、外部包装标签)上包含追溯信息,包括生产日期和追溯代码,追溯代码由原产地的工厂SIF编号、屠宰日期以及一个顺序代码(0000)组成。这一流程允许将最终产品与对应的原批次直接关联。

召回程序旨在识别、评估和量化与不合格产品相关的风险,并制定相应的纠正与预防策略。该程序依据供应商向主管部门和消费者通报产品存在危险性或有害性的原则执行,必要时从市场和分销中心回收相关产品。

一旦发现需要启动召回系统的情况,如标签错误、规格不符、残留物超出现行国家计划允许限值或非法使用激素,负责团队会立即展开原因调查并评估风险等级。

随后,我们会启动产品追溯与完整记录,包括向主管部门和相关方通报情况,并将产品从市场撤回。退回的不合格品会立即与生产单位的库存隔离,并按所判定的风险等级进行处理,严格遵循当地现行法规。



在 2024 年,我们保持了零次召回行动,且没有因食品安全问题而导致的出口禁令。

## 化学残留物控制

每年, 获得批准出口肉类的 Minerva Foods各工厂都会接受由各国主管机构制定的化学残留物和污染物控制计划。

其目的是确保产品中不存在可能对消费者健康造成危害的化学残留物质。



## 客户服务与满意度

我们的客服中心 (SAC) 随时解答疑问、接收建议与表扬, 并处理可能出现的投诉。我们重视透明度与客户的密切联系, 确保提供高效、便捷的售后服务。

我们对快速、优质服务的承诺已获得 Reclame Aqui平台 (企业评价与声誉平台) RA1000标志的认可, 该认证表明我们在客户关系方面的卓越表现, 并强化了我们致力于提供高效、可解决问题的支持。

# 认证

2024年,我们在100%的工厂保持了基于BRCGS品牌声誉合规全球标准(**Brand Reputation Compliance Global Standards**)协议的食品安全认证,该协议是国际公认的质量与食品安全管理体系标准,并被GFSI(**全球食品安全倡议 - Global Food Safety Initiative**)认可,确保密涅瓦食品公司的产品安全、合法、真实且高品质。

BRCGS标准旨在统一整个供应链的食品安全标准,是零售商、制造商和餐饮服务机构的主要要求。

这些认证覆盖我们在南美的所有工厂(包括新收购的工厂)以及澳大利亚现有的科拉克(Colac)和阳光海岸(Sunshine)两厂。在澳大利亚,除该协议外,工厂还遵循严格的《澳大利亚供人类食用的肉类及肉制品卫生生产与运输标准》(Australian

Standard for the Hygienic Production and Transportation of Meat and Meat Products for Human Consumption)和《出口管制(肉类及肉制品)》(Export Control (Meat and Meat Products))两协议。

认证的合规性评估和持续维持由独立审计公司每年进行一次。

## 2024年,在屠宰和分割工厂共进行了20次审计,其中两次为突击审计,所有厂都获得了至少A级评分。

在审计过程中,发现的所有不合格项均被评定为“轻微”,并且纠正措施落实率达到100%。

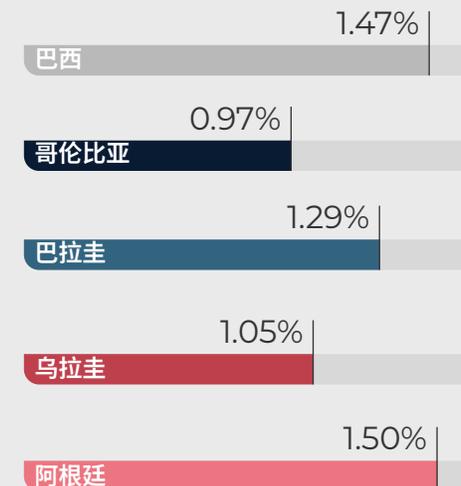
## 食品供应商

延续2023年在巴西开展的与食品安全直接或间接相关的供应商数量调查,2024年的结果如下:19家为直接供应商(高风险),94家为间接供应商(低风险的)。

在直接供应商中,有7家(36.8%)通过了符合食品安全标准的认证协议;另外12家(63.2%)则依据Minerva Foods的供应商批准协议接受了审计。

更多关于质量、安全与可持续性标准的认证信息,请见[第23页](#)。

### GFSI审计不合格率\*



\* 所有发现的不符合项均被认定为“轻微”。



# 营销与标签

GRI 417-1

## 透明度与合规性

在 Minerva Foods, 消费者关系的透明度体现在产品标签信息的清晰与准确上。所有食品都经严格的标签流程, 以确保符合目标市场的相关要求。

公司生产的100%食品标签都包含强制性信息, 如生产单位地址、在监管机构注册的企业编号及生产商信息, 从而确保原料的完全可追溯性。标签还提供有关储存方式、过敏原豁免以及保质期的信息。而营养信息在现行法规下为非强制性, 因此未在标签上体现。

Minerva Foods销售的100%产品都会在营销与标签程序中进行合规性评估。

## 创新与可持续性

对于在巴西国内市场销售的产品, 特别是针对特定细分市场的产品, 我们提供了二维码, 消费者可通过扫码了解公司主要的可持续发展行动。

此外, 为再次强调可持续性作为公司核心价值之一, 所有国内销售的品牌产品都带有 eureciclo® 标识, 该标识证明企业参与并推动了消费后包装回收链的发展(详情见第78页)。

## 管理与持续更新

为确保标签的准确性与及时更新, 公司设有专门的法规事务部门。同时, 我们鼓励并为员工提供培训与进修资源, 以确保其知识与技能始终符合国内外法规与标准。

## 符合法律法规

除内控机制外, 公司还严格遵守相关标准要求, 以确保合规, 例如:

- 消费者保护法(第8.078/1990号法律);
- 农业与畜牧业部特定标签规范; 以及
- 品牌声誉合规全球标准(BRCGS)。

对于某些国际市场, 如阿根廷(国家农产品卫生与质量服务局, SENASA)、乌拉圭(畜牧、农业与渔业部, MGAP) 和美国(美国农业部, USDA), 我们向当地卫生主管部门提交详细的生产流程文件。

此流程确保产品标签信息始终符合各国的法律要求。

# 动物福利

GRI 3-3



我们认识到，确保整个生产链中动物的伦理对待对于食品安全与质量、运营效率以及客户信任至关重要。

我们将动物视为有感知能力的生命，不容忍任何形式的虐待、疏忽或不当对待。动物福利是 Minerva Foods 可持续发展与产品质量战略的重要组成部分。我们的承诺不仅限于遵守运营国家的法律法规。

我们的动物福利治理模型（请参阅[第116页](#)）涉及与专家、供应商、运输商、客户及研究机构合作，以持续改进，确保标准始终符合全球

最佳实践。动物福利政策明确表达了公司承诺，[确保全球供应链中的动物](#)（包括牛、羊、猪、肉鸡、鱼、奶牛和产蛋鸡）得到关爱、尊严和尊重。

[动物福利计划建立](#)了一系列在农场、运输至工厂、屠宰前和屠宰过程中的操作程序和控制措施。

我们相信，实施最佳动物福利实践能够直接降低抗生素使用量，这与我们[抗生素使用政策](#)中的承诺一致。





# 年度动物福利亮点

## 刊物

→ 发布第2份动物福利报告

我们向利益相关方分享公司在全球供应链中动物福利方面的实践与行动。通过全球数据汇编呈现，涵盖整个供应链中的运营活动和所采取的操作程序，包括自营业务和合作供应商的操作。

## 培训超过7,800人次

包括员工、养殖户和司机，总计超过3,100小时的动物管理良好实践培训。

超过

US\$ 790,000

投入于动物福利相关项目

66.5%

的环节在全球动物蛋白供应链中已按照动物福利 (BEA) 实践进行绘制。

922家

合作生产商获得了依据动物福利标准认证

29家

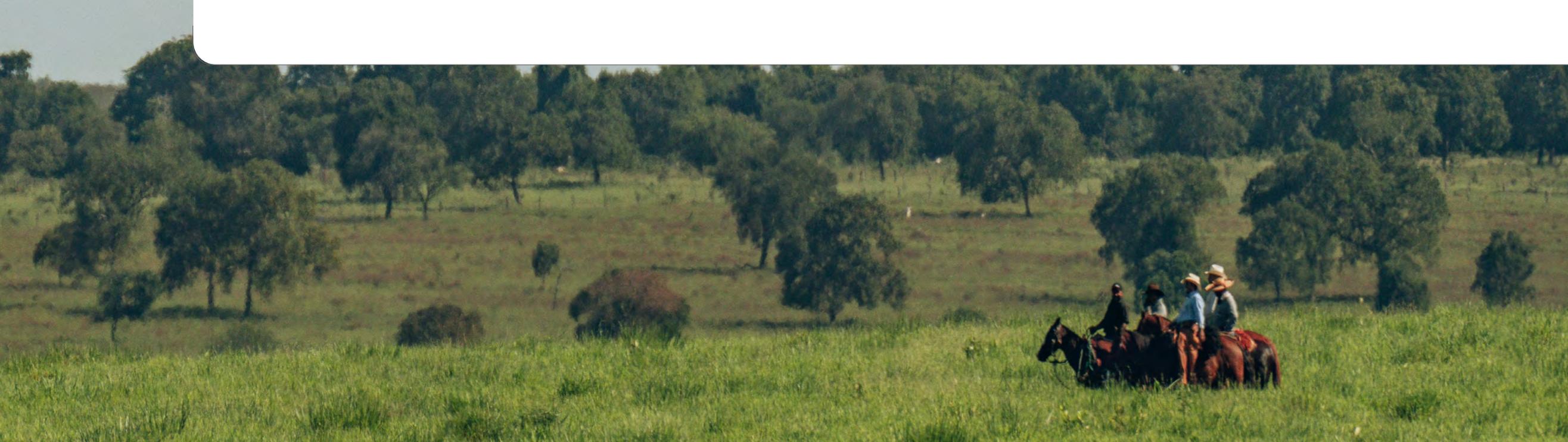
公司全球动物蛋白供应链已履行公开的动物福利的承诺。

53次

在屠宰与分割工厂进行了动物福利的审计。

20次

在合作农场进行了动物福利的审计。



# 战略

我们的战略遵循由英国“农场动物福利委员会” (Farm Animal Welfare Committee, FAWC) 制定的动物福利五大领域原则：



## 营养

提供适宜的饲料, 满足动物的营养需求。



## 环境

提供安全、舒适的生活环境。



## 健康

监测并提供对动物健康有利的条件, 预防并有效治疗疾病。



## 行为

创造允许动物表现自然行为的环境。



## 情感

提供有利于动物积极心理状态的环境条件。

提供有利于动物积极心理状态的环境条件。我们的操作程序遵循世界动物卫生组织 (World Organisation for Animal Health, WOAH) 的指导方针, 确保实践责任性与安全性。



## 公共承诺

公司制定了 54 项动物福利的承诺, 参考市场最佳实践、国际认可机构的建议以及基准 (benchmarking)。

截至目前已完成29项承诺 (53.7%), 主要亮点包括:



所有牛屠宰厂均根据 北美肉类协会 (North American Meat Institute, NAMI) 标准认证, 澳大利亚的羊屠宰厂则符合《动物福利认证体系》(Animal Welfare Certification System, AAWCS) 要求。



确保供应链中不使用克隆或基因改造动物。



实施带有环境丰富化的动物饲养系统。



对全球供应链中的动物虐待或忽视行为实行零容忍政策。



采购原料时, 确保动物在屠宰前已被人道处理 (击晕)。



保证动物饲养在无束缚、无单独笼舍的系统中。

### 了解更多

如需了解公共承诺进展的更多信息, 请查阅 动物福利报告 (Animal Welfare Report.)。



100%的羊和71%的牛采用放牧方式饲养。

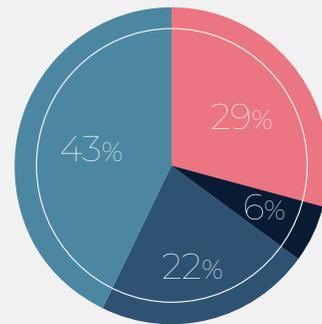
### 动物蛋白生产链绩效

	屠宰	加工过程	原料	渠道和经销	占总供应链百分比	产量(吨)	按国家/地区
牛群	☑	☑		☑	92%	1,169,356	巴西、阿根廷、巴拉圭、乌拉圭和哥伦比亚
羊群	☑			☑	5.91%	74,816	澳大利亚和巴西
肉鸡		☑		☑	0.82%	10,353	阿根廷和巴西
猪肉		☑		☑	0.48%	6,094	阿根廷和巴西
水产品				☑	0.38%	4,752	巴西
鸡蛋			☑		0.00009%	1.2	阿根廷
牛奶			☑		0.0012%	15	阿根廷
植物性产品				☑	0.41%	5,164	巴西

### 按养殖类型购买的动物比例\*

71%  
以放牧方式

29%  
以圈养方式



■ 牧场      ■ 草场集约化育肥 (TIP, Intensive Pasture Finishing)\*\*  
■ 半圈养\*\*      ■ 全圈养



了解更多

如需了解我们的动物福利指标中心请点击此处。

\*数据指购买用于屠宰的牛。

\*\*可自由放养的动物,无任何圈养结构,可自由放牧并补充蛋白-能量饲料。

# 监测与治理

我们采取了一种结构化的方法来监测和管理动物福利，在整个生产链中整合战略性指标、技术工具和持续改进流程。

为衡量挑战与进展，我们使用BEA合规矩阵 (BEA Compliance Matrix)，该矩阵交叉评估各操作环节 (农场、运输和工业环节) 在牛链条上对法律法规、现行标准及国际协议的遵循情况。

动物福利管理由动物福利管理部 (BEA) 负责，直接隶属于可持续发展董事会。我们通过以下五个战略方向，确保在各运营环节中落实最佳动物福利实践：

## 1. 预防与缓解影响

每个厂都备有BEA专家，监督日常操作，制定行动计划并更新内部控制。其中重点项目为“牛只路径项目” (Projeto Trajeto do Boi)，通过专业审核评估牛只从下车到屠宰全过程的活动区域。

## 2. 收集指标

每日通过Cargo Snap系统在平板电脑上收集动物福利指标，涵盖屠宰各阶段 (例如，动物管理、击晕及沥血环节)。

该平台可计算指标并快速识别偏差和改进机会，从而在所有生产单位实现 BEA程序的控制与标准化。预计到2025年，该平台的技术将在所有运营单位全面实施。

关键指标 (如瘀伤的严重程度) 每周监测，并纳入公司目标，对管理者奖金产生影响，同时强化责任文化和对 BEA 的承诺。

绩效结果定期跟踪，并在战略会议中与高层管理层讨论，为运营决策和投资方向提供依据，同时保持与Minerva Foods 严格流程的统一。

## 3. 危机管理

我们的质量手册中包含应急计划，旨在保护动物和员工的安全。这些计划指导我们在紧急情况下的行动，例如停电、缺水或火灾，确保所有生命得到保障，并保证运营安全进行。



## 4. 流程标准化

2024年,我们在动物福利日常指标的收集、监测和处理流程标准化方面取得进展,该标准化流程将应用于Minerva Foods所有屠宰单位,包括新收购的单位。

作为该举措的一部分,我们还举办了首届国际动物福利审计研讨会(I Workshop Internacional de Auditoria em Bem-estar Animal),由动物审计员专业认证机构(PAACO)的审计员主持,汇集了所有负责BEA的员工,在巴雷图斯(Barretos)工厂进行学习经验交流。

## 5. 人员、基础设施及技术投入

我们持续改进发展计划,重点在于提升和维护BEA相关团队的基础设施和能力,无论是在企业总部还是运营单位。

我们的生产单位配备摄像头,对下车、预屠宰和屠宰过程进行监控,确保所有操作严格遵循标准流程。

2024年,我们进一步强化对动物福利的承诺:投资于员工及第三方(司机和农场)的培训,以及推行流程标准化。

我们也管理控制工具并监控全球供应链;积极参与供应商并开展多项其他举措(详细内容请参阅我们的动物福利报告)。



## 认证

GRI 13.11.2 » MF-6 » SASB FB-MP-410a.3

## 行业

Minerva Foods 100% 的生产量来自经过动物福利认证的工业单位, 总体合规率为 99.97%。

认证由动物审计员专业认证机构 (PAACO) 的审计员颁发, 依据 NAMI (北美肉类协会) 协议, 获得国际认可。

澳大利亚单位通过澳大利亚动物福利认证体系 (Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare® Certification System, AAWCS) 认证, 第三方审计结果显示100%合规, 证明遵循了羊肉加工行业的最佳实践, 确保动物福利。



## 农场

我们同样致力于在农场层面推行动物福利认证和可持续实践。获得认证的动物情况:

- 乌拉圭 8.5%获得全球动物伙伴关系 (GAP) 草地放养认证 (第四级) 认证, 评估标准包括运输时间限制和动物至少 75% 寿命有牧场放养的机会。为保证合规性, 在农场和工业单位都进行第三方审计。
- 乌拉圭18.63%和巴西2.36%: 获得碳中和认证, 确认生产过程中采用可持续实践, 降低环境影响。

- 乌拉圭32.9%、巴拉圭 26%、巴西 6.9%获得有机认证, 保证生产过程中不使用化学或合成原料, 同时涵盖动物福利相关的指标, 基于“五大动物福利领域”进行评估。
- 在哥伦比亚100%获得 Colombian Grass Fed认证, 确保所有动物仅以牧草饲养, 推动可持续生产模式。

2024 年, 我们在拉丁美洲牛肉产业链中率先为 6 个合作农场和 1 个生产单位 获得 Welfair® 认证。

Welfair®是一项国际认证, 依据农业食品研究与技术研究所 (IRTA) 和西班牙的农业研究与技术中心 (NEIKER) 制定的协议。采用欧洲参考标准Welfare Quality® (欧洲动物福利质量评估体系) 和AWIN® (动物福利指标体系) 的方法学, 评估动物在整个生产链中的福利状况。

认证协议分析关键指标, 如: 栖息环境质量、动物健康、行为表现、管理和饲养实践、确保动物福利的最佳标准得到满足。



## 动物福利最佳实践在供应链中的应用

由于我们自身的运营中不饲养动物,因此我们也致力于在整个供应链中推广动物福利的最佳实践。不仅包括我们的合作养殖户,还包括用于自有品牌产品的提供原料和动物源成分的供应链。

为此,我们实施了严格的供应商的调查和评估,基于年度自我评估问卷、内部审计和技术访问进行管理。

**在2024年,全球供应链的映射覆盖率从 50% 提升至 60%,提升了动物福利实践的可追溯性和透明度。**

根据问卷结果,我们识别供应商的优势与劣势,评估其对动物福利公开承诺的履行情况,并制定个性化的目标和计划,以推动供应链的持续改进。





## 全球供应链供应商的参与与培训计划

### 养殖户

为了加强与养殖户的关系并促进持续培训, Minerva Foods 扩展了“信任纽带”(Laço de Confiança, 即英语的Bond of Trust) 计划, 重点交流养殖最佳实践。2024年, 该计划纳入了动物福利(BEA) 专项行动, 支持供应商采用更高效、符合道德的流程, 符合公司全球指导原则。

动物福利培训是该策略的核心。Minerva Foods持续提供技术培训, 传播 BEA 指南和行业更新知识。培训由各单位的BEA技术负责人和外部顾问进行, 覆盖公司所有运营国家。

在2024年, 开展了1,136次培训, 为第三方提供**1,193**小时培训, 覆盖 3,937人, 包括司机、农场主及自有和第三方养殖户。

除“信任纽带”外, Minerva Foods 还开展“胴体效率计划”(PEC), 表彰在动物质量方面表现突出的养殖户。

该计划在屠宰时评估胴体, 进行评分和排名。强化动物福利与肉品质量的承诺, 推动供应商持续改进, 确保供应链的道德和负责任实践。



## 动物源原料供应商

我们紧密与原料供应链合作,确保所有供应商共享同样的动物福利承诺和实践。

2024年,我们开展了针对牛、猪、鸡和鱼类供应商的技术访问和工作坊,讨论最佳实践、制定联合目标,并展示行业参与计划。

这些举措不仅加深了与供应商的合作,也强化了BEA对 Minerva Foods 的重要性,推动供应链持续改进。

我们的目标是在供应链的每个环节建立基于透明度、尊重和对动物福利及质量承诺的关系。



## 行业参与

我们与“全球可持续牛肉圆桌会议”(Global Roundtable for Sustainable Beef, GRSB) 建立承诺,例如提高培训机会25%,鼓励负责任实践的改进。

此外,我们参与了巴西可持续畜牧业桌动物福利工作组,与重要利益相关方讨论关键议题。

另一个亮点是加入巴西动物福利联盟(COBEA)和全球动物福利联盟(GCAW),汇集大型食品企业和专家,共同分享经验、寻求解决方案,加快动物福利标准和最佳实践的发展,共同应对生产动物福利改善的挑战。

# 07

## 管理

稳健且有责任感



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 公司治理

GRI 2-9 » 2-12 » 2-13

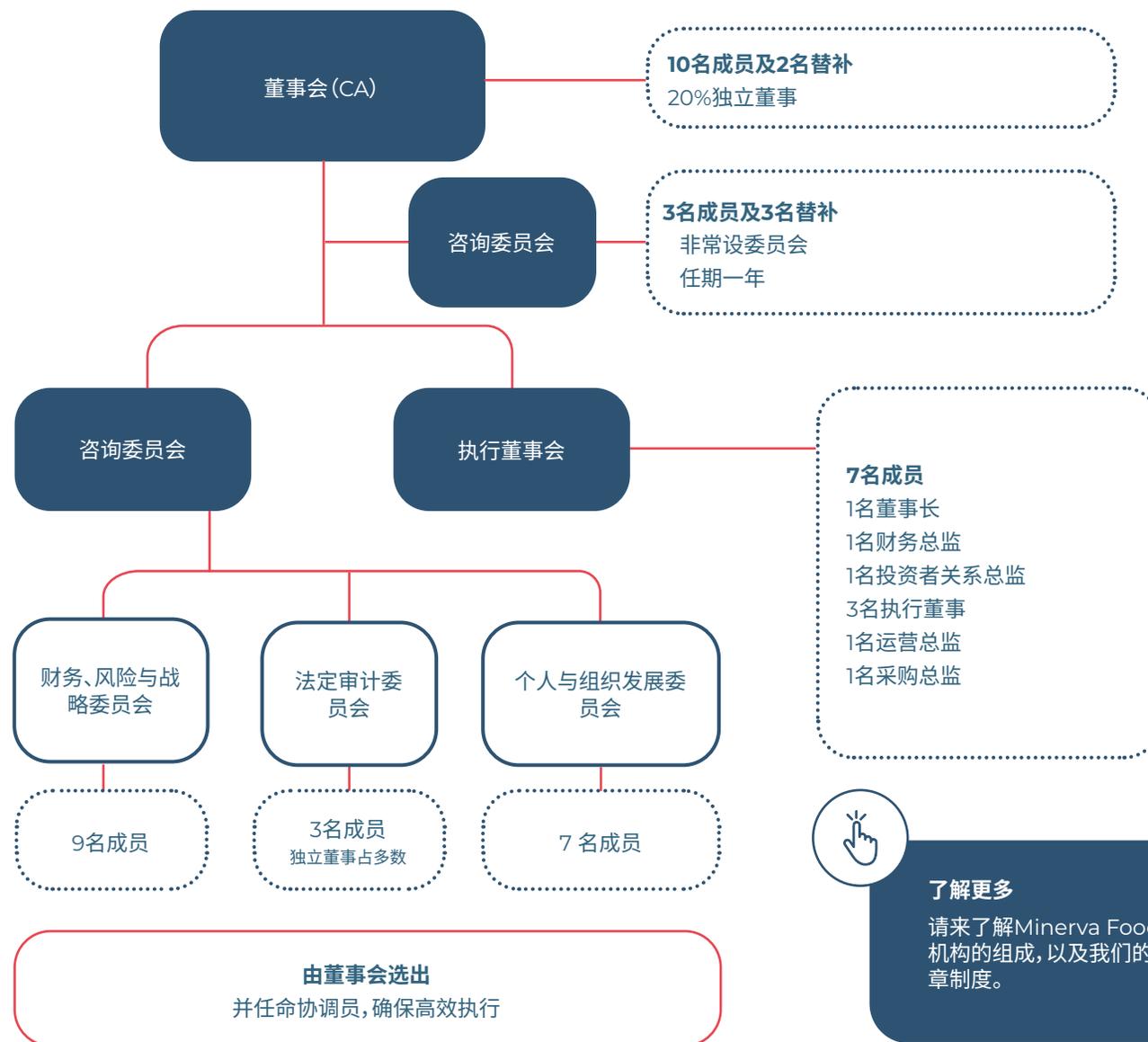
## 领导架构

本公司的领导层结构旨在确保管理以责任、透明、诚信和可持续发展为核心。

作为在B3新市场上市的公司，我们遵循巴西证券委员会 (CVM) 制定的规范，并依照《巴西股份公司法》第 6.404/76号 (Corporation Law No. 6,404/76) 运营。

此外，我们采纳巴西公司治理学会 (IBGC) 的建议，以实现道德、高效的管理，创造股东和社会价值。

请来认识Minerva Foods治理机构角色与职责。



### 了解更多

请了解Minerva Foods 2024 年治理机构的组成，以及我们的公司章程和规章制度。



## 行政委员会

GRI 2-16

董事会主导公司治理, 确保业务的道德、负责与可持续发展, 指导长期战略, 聚焦价值创造与企业持续发展

该机构每季度召开一次例行会议, 在必要时可召集临时会议, 以确保决策过程的灵活性和高效性。

所有决议均以简单多数表决通过, 确保参与的平等性, 每位董事均拥有一票表决权。

在2024年, 董事会共召开了11次会议, 讨论了多项战略性议题, 其中包括:

- MyCarbon和Minerva Energy的增资;
- 《行为准则》更新审批;
- 可持续发展战略进展及2021年承诺;
- 财务报表审批及治理机构监督;
- 公司政策审查与更新



了解更多

董事会会议记录可在以下链接查阅:

<https://ri.minervafoods.com/en/cvm-filings-2/minutes-of-meetings/>

## 财政委员会

审计委员会是一个独立的公司治理机构,其职能与管理层和内部审计不同,依据《股份公司法》设立。非永久性机构,根据股东请求启动,符合法律要求。

主要职责:监督管理层活动、审查财务报表、向股东报告结论,确保公司管理流程的合规性和稳健性。

2024年,在年度股东大会(AGO或英语缩写AGM)期间,控股股东与在场的非控股股东代表一致请求设立审计委员会。

例会每季度举行一次,临时会议:根据需要召集。

## 法定委员会

执行董事会是公司负责日常运营的执行机构,由正式董事组成,代表 Minerva Foods 法律责任。

其中的主要职能包括内部组织、日常运营的管理、决策过程,以及落实由董事会制定的总体政策和方针。会议由总裁董事长或其成员多数召集。

## 咨询委员会

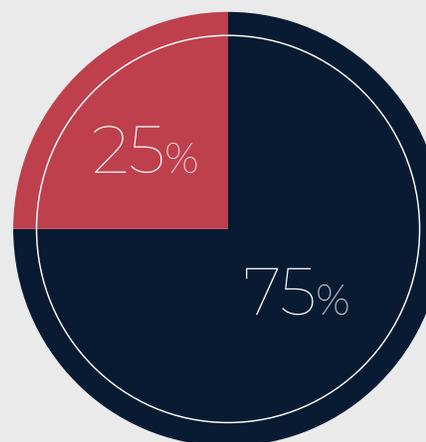
**财务、风险与战略委员会:**协助监控财务指标并评估财务政策的有效性。该委员会负责就风险缓释策略提出建议,分析战略提案和商业机会,以及新产品开发与新市场拓展。也优化现有产品和渠道,持续评估宏观经济及行业变化对公司运营和战略的潜在影响。全年共召开会议7次。

**人力资源与组织发展委员会:**监督并协助董事会在与人力资源和组织发展相关事务中的决策效率和质量。2024年共召开会议5次。

**法定审计委员会:**监控、评估并提供财务报表、风险管理、合规活动及内外部审计的建议,具有独立运营权限、独立预算及自主运作自由。2024年共召开会议10次

### GRI 405-1

#### 治理机构按年龄段的多样性\*



- 50岁以上:25%
- 30至50岁:75%

#### 治理机构按性别的多样性\*



\* 所呈现的数据涵盖董事会及监事会、执行董事会以及咨询委员会

## 甄选与评估

GRI 2-10 » 2-18

我们采取了专门的政策来指导治理机构的提名、甄选和绩效评估流程,从而在领导机构的组成上实现审慎且战略性的选择。

这些流程由人事与组织发展委员会负责协调,确保透明性、公平性以及与公司价值观的一致性。

如需更多信息,请查阅我们的相关政策:

- [董事会、委员会及执行董事会成员提名政策。](#)
- [选拔与绩效评估政策](#)

## 薪酬管理

GRI 2-19 » 2-20

我们的薪酬政策遵循市场最佳实践和企业治理规范,同时符合公司章程、内部规定、相关法律法规,以及证券委员会(CVM)和证券交易所(B3)的监管要求。

我们致力于平衡内部与外部的竞争力,确保吸引、激励并留住高素质人才,同时推动长期可持续的业绩和价值创造。

董事会成员薪酬由固定月薪组成,根据职责、投入时间、专业能力和声誉确定。可额外获得与绩效指标挂钩的可变薪酬和股票激励。

执行董事会成员薪酬:构成类似,由固定月薪、福利(关注员工福祉与生活质量)、绩效挂钩的可变薪酬和股票激励组成。

为了确保薪酬实践始终符合市场趋势并保持更新,公司定期开展薪酬调研。这一举措旨在保证公司的竞争力,同时认可和提升员工的价值,营造持续发展的激励环境。



了解更多

相关信息可查阅公司《参考表格》,第8.1节“薪酬政策或实践”。

# 伦理与诚信

GRI 2-23 » 2-24 » 2-26 » 3-3

对 Minerva Foods 而言,以道德和负责任的方式开展业务至关重要,已通过内部准则、政策和章程正式化,包括:《[道德守则 – 行为指南](#)》,经董事会批准、《[业务合作伙伴行为守则](#)》,经管理层批准。其他相关文件可在我们的[《伦理与合规门户》](#)查询。

公司设有独立公正的伦理与诚信委员会,负责推动尊重、透明和道德的职业关系,为所有相关方创造体面、安全、健康的工作环境。

## 参与

我们积极参与推动伦理与诚信的经验交流和最佳实践传播平台:

→ 自2021年起,成为联合国全球契约 (UN Global Compact) 签署方,促进伦理实践、尊重人权、多样性、包容性及健康劳动关系,符合可持续发展目标 (SDG);

→ 自2022年起,成为农业行业反腐败集体行动的成员及创始成员,推动行业联合反腐败行动;

→ 自2023年起,加入伊索企业社会责任研究所 (Instituto Ethos) 并参与企业诚信与反腐败契约 (Empresa Limpa即“清洁企业”);

→ 2024年起,成为农业行业反腐败集体行动的资助成员,助力维护和发展相关活动。

在2024年,农业行业反腐败集体行动因其卓越表现,获得“Gretta Fenner Outstanding Achievement” (格蕾塔·芬纳杰出成就奖),该奖项由巴塞尔治理研究所 (Basel Institute on Governance) 在第五届国际集体行动会议上颁发。

# 诚信计划

GRI 2-23 » 2-24 » 2-25 » 205-1 » 205-3

我们的“**Jeito Ético de Ser Minerva**”（密涅瓦的伦理方式）诚信计划是公司在所有运营、业务及控股企业中推行以伦理、透明和合规为基础的文化的核心承诺。2024年，该计划通过“**诚信计划政策**”得到正式批准，由公司执行董事会执行。

该计划的结构由相互依存的要素组成，旨在预防、发现并纠正不规范行为。

高层管理在此过程中发挥核心作用，支持并监督计划的实施与发展，同时确保持续符合公司治理最佳实践。

负责管理的合规团队执行一系列行动，包括持续监控、内部文件审查、利益冲突评估、尽职调查、培训与沟通，以确保遵守适用的规范和指引。

该计划的措施还包括识别、纠正及监控可能影响业务的监管和声誉风险。

## 合规年度报告

2024年，我们发布了第二份**合规年度报告**，内容涉及2023年度诚信计划的定量与定性活动。该文件提供了有关诚信计划的更多透明度和详细信息。重点包括举报渠道指标的优化，这些指标是通过基准分析 (benchmarking) 设计的。

### 诚信计划的要素



## 供应链诚信风险

我们的承诺延伸至整个价值链,并要求供应商遵守适用法律,确保社会与环境责任实践,并在战略采购中进行合规尽职调查。

我们在供应商诚信风险管理方面取得进展,强化了持续改进流程的承诺,并确保与诚信且符合公司价值观的合作伙伴建立合作关系。

2024年,我们在巴西100%的业务均已评估与腐败相关的风险。主要风险包括:企业或第三方可能存在的环境、人权及劳动相关的不法行为;直接或间接通过第三方支付贿赂或行贿;涉及政治公众人物(Politically Exposed Persons, PEPs)的活动;以及在海关过程中可能因寻求不正当利益而产生的监管压力。

虽然识别了上述风险,全年未发生任何确认的腐败案件,这反映了所采取的预防和监控措施的有效性。

## 利益冲突管理

为预防和管理潜在利益冲突,公司制定了《利益冲突预防政策》,主要原则如下:

- **独立性:**以公正的态度行事,避免个人利益影响公司决策;
- **决策公正性:**避免干预或影响谈判、决议及其他可能引发个人与公司利益冲突的决策;
- **沟通与透明:**在交易或决策完成前,提前报告任何真实或潜在的利益冲突。

在我们的文件中,我们还讨论了持续跟踪流程,因此我们能够积极参与风险情况的监控与定期分析过程,以确保各项实践得到审查,并符合最佳治理准则。

# Conexão Minerva

GRI 2-25 » 2-26 » 406-1 » MF-2

“密涅瓦连接渠道”(Conexão Minerva)是公司面向内部和外部人员的举报及建议渠道,接受意见、表扬、疑问和投诉。管理:由独立公司运营,确保信息匿名和保密;通过电话、网站等多种途径的平台;举报人还会收到一个编号,以安全透明的方式跟踪案件进展。

这一机制增强了用户对系统的信任,并确保所有举报均受到应有的保密处理。举报的调查与裁定由道德委员会及监察代表共同进行,而渠道活动的跟踪则由法定审计委员会负责,确保过程的透明性与公正性。

在2024年,我们对“密涅瓦连接渠道”(Conexão Minerva)进行了显著改进,旨在使其在战略决策中更加可靠和实用。

新功能包括对收到的举报进行详细分类,目前按照以下具体类别进行整理:

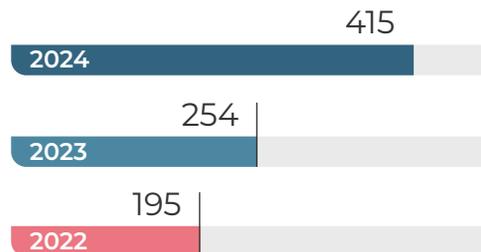
- 不当行为;
- 歧视或骚扰;
- 利益冲突;
- 社会环境问题;
- 欺诈、盗窃或腐败;
- 其他。

全年共收到六起与歧视相关的案件,这些案件均已得到妥善分析,并移交至相关部门处理,确保进行适当调查并在必要时采取纠正措施。

这些变更使公司能够对举报事项进行更精准的分析,从而增强识别和纠正潜在不合规行为的能力。

## 全球“密涅瓦连接渠道”记录

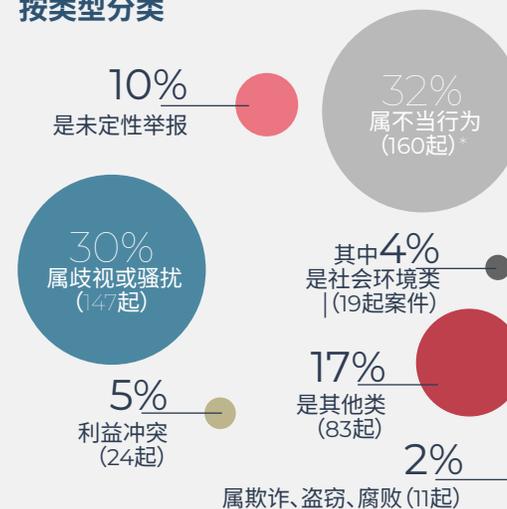
### 内部员工



### 外部公众



## 按类型分类



# 100%

的举报由诚信伦理委员会处理

**了解更多**  
请点击[这里](#)访问我们的“密涅瓦连接渠道”平台。

\* 不当行为指违反内部准则,但不属于其他举报类别的情况。

\*\* 非合格举报指内部分析后,需要举报人提供补充信息的情况。如果未收到所需的补充信息,该举报将被关闭,并附上因信息不足而无法进行调查的描述。

# 培训与沟通

GRI 2-15 » GRI 2-23 » 2-24

新员工在入职期间接受《道德行为指南》的培训，内容涵盖合规、反腐败、利益冲突、防止洗钱等主题。培训结束后，员工签署《承诺与接受条款》，正式认可公司准则。

供应商在注册或签订合同时了解《商业伙伴行为准则》，并签署《知情同意书》，确认遵守公司准则。在阅读并澄清任何疑问后，将进行《知情承诺书》的签署，以正式确认遵守既定准则。

伦理与诚信委员会与合规部门合作，确保《道德守则 — 行为指南》及公司文件在员工及相关方中持续传播。

在Minerva Foods运营的所有国家，公司总部、商务办公室以及行政和领导岗位的员工均接受了名为“日常伦理”的复训课程，课程涵盖以下核心内容：

- 合规概念；
- 与公共部门互动与反腐败；
- 与第三方的关系；
- 利益冲突；

- 公平竞争与反垄断；
- 举报渠道的重要性；
- 道德与性骚扰；
- 多样性；
- 信息安全与隐私。

在沟通方面，合规部门与伦理与诚信委员会共同制定、批准并执行了一项战略性沟通计划，以传播诚信文化。

其他各部门则负责执行和推广相关指导，确保根据每个受众群体的主题重要性进行应用。

**通过内部和外部的多种渠道开展了各类行动，共计204次沟通，覆盖了所有部门的员工，提高了对道德与诚信实践的意识。**

## 《农业反腐败最佳实践指南》

该指南由农产业多个部门协作制定，旨在为员工、合作伙伴及供应商提供明确指引，以预防腐败行为。指南内容遵循国内外相关法规，例如《巴西反腐败法》(Brazilian Anti-Corruption Law)及美国的《海外反腐败法》(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)。

该文件针对可能存在问题的情境，从以下几个方面进行阐述：

- 指导方针与伦理原则；
- 实务操作指引；
- 强化价值链管理。

在Minerva Foods，公司通过培训和意识提升活动，使该指南所倡导的诚信原则能够融入公司日常运营及各利益相关方的管理实践中。



## 诚信工具

其中的亮点包括开发创新工具，例如：

- 一个应用程序，可在员工入职时收集必需文件的签名，从而优化对《道德守则—行为指南》遵守情况的管理和控制。
- 虚拟助手“艾瑞丝” (Iris) 为员工提供移动设备上的《道德守则—行为指南》，确保员工可以便利地访问。

另一个重要举措是创建并发布内部合规门户网站，这是一个专为员工设计的平台，可用于查看新闻、合规指引、提交申请、填写自我声明表格，并在问答栏目中解答疑问。

该门户是传播道德文化的有力工具，也是诚信计划的一大进步。



访问我们的指标中心，查看按国家和职能类别公开的数据。

## 反腐败政策和程序的沟通与培训

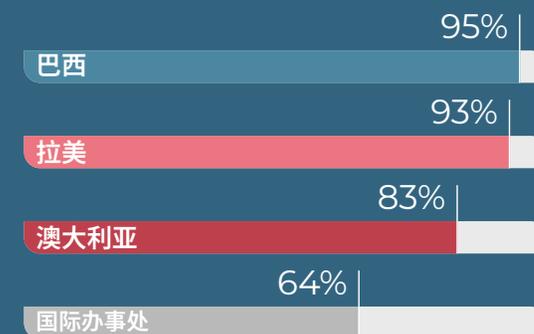
GRI 205-2

### 沟通覆盖率



\* 涵盖巴西、拉美和澳大利亚分部及国际办事处。  
\*\* 在巴西，我们通过《业务合作伙伴行为准则》通知了 4,325 家供应商。  
\*\*\* 在哥伦比亚，我们通知了 3,561 位合作伙伴，包括客户、畜牧养殖户和其他供应商。  
\*\*\*\* 只有办公室和运营部门的行政人员才有资格参加培训，因为只有他们可使用电脑。

### 培训



# 风险管理

GRI 2-13 » 2-25

在Minerva Foods, 风险与机会管理是一项关键实践, 用于确保运营效率、员工健康与安全、社会与环境合规、产品质量以及业务韧性。

为此, 公司采取结构化的方法, 聚焦风险的识别、处理与监控, 并由董事会直接参与, 在财

务、风险与战略委员会、执行董事会、法定审计委员会及相关技术部门的支持下共同推进。

这一结构能够识别主要风险, 量化其直接和间接的经济影响, 并持续评估其发生概率及财务影响, 确保缓解措施能够得到有效优先处理。

这种方法不仅能够降低威胁, 还能识别战略性机会, 例如采纳可持续实践、技术创新以及提升运营效率。由此, 我们能够实现保护与增长的结合, 增强业务韧性, 并为所有利益相关方创造可持续价值。

经董事会批准的风险管理政策是指导定期识别风险及其潜在影响的工具, 推动根据每项风险的性质和来源进行文档记录、分类及结构化处理。

## 风险管理的指导性影响支柱



人员



人权



环境



气候  
变化



本地  
经济

## 企业风险矩阵

在2024年，Minerva Foods完成了其企业风险矩阵的制定，这是由审计委员会于1月批准，随后于2月获得董事会认可的战略性里程碑。

该项目在2023年开展，由专业技术咨询公司提供支持，涵盖对可能影响公司战略目标和业绩达成的主要风险进行评估。

矩阵构建的方法遵循最佳风险管理实践，**基于COSO ERM框架（COSO委员会企业风险管理框架）**。每项识别出的风险均考虑其发生概率及对业务的潜在影响进行分析，形成分类，指导行动优先级及风险缓解策略。

该矩阵对于**2024年年度审计计划的结构化至关重要**，确保控制和监控措施更具准确性。

通过此举，Minerva Foods 强化了其主动风险管理承诺，秉持全球最佳实践，致力于业务的持续性与可持续发展。



# 08

## 成果

转化



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



minerva  
foods

# 经济绩效

GRI 2-13 » 201-1

在2024年, Minerva Foods 坚持可持续发展与负责任增长的承诺, 强化其商业政策并完善供应链监控。

公司遵循行业最佳实践, 确保生产和分销各环节的环境与社会合规, 降低运营风险, 并巩固可持续的商业模式。

## 商业环境与战略

Minerva Foods 在拉美和澳大利亚的地域多元化运营, 继续作为其战略支柱, 既保证盈利能力, 又在全球动物蛋白市场中发挥风险缓释作用。在2024年, 公司受益于全球对牛肉日益增长的需求, 特别是来自美国和中国的需求。

美国的产量短缺推动了进口, 中国消费的回升提升了交易量与价格, 这一趋势为南美出口商创造了积极局面。

这种市场动态再次证明了 Minerva Foods 借助其出口专业经验 (expertise), 抓住市场机遇并有效规避风险的能力。美国和中国分别占其出口收入的 33%和20%。整体来看, 公司58%的总收入来自国际市场, 彰显了其出口基因与卓越运营能力。

在巴西国内市场, 2024年收入达到153亿雷亚尔, 受益于年末季节性消费高峰以及品牌在本土市场的强化。

这一业绩强化了地域多元化战略, 并巩固了 Minerva Foods作为全球动物蛋白行业领导者的地位。



58%  
总收入来自出口



R\$ 341 亿  
净收入



R\$ 31 亿  
息税折旧摊销前利润 -  
EBITDA (利润率为9.2%)



R\$ 363 亿  
总收入



R\$ 24 亿  
自由现金流

## 扩张和运营足迹

2024年, Minerva Foods大幅提升了其生产能力和全球影响力, 包括:

- **整合南美新工厂**  
在收购巴西、阿根廷和智利的13家厂和一个配送中心后, 总产能增至46个工业工厂, 日屠宰能力达到41,789头牛和25,716只羊;
- **巴拉圭获得向加拿大出口的资质**  
三家屠宰厂, 日屠宰能力约为6,300头;
- **巴西和密涅瓦工业化加工部门(MFI) 的新获准资质:**  
我们获得了美国、中国、秘鲁、菲律宾和加拿大(罐装和仓储) 以及MFI、墨西哥、英国和菲律宾等市场的新出口资质。
- **新增输华准入**  
来自哥伦比亚的两家厂和巴西的两家厂获准向中国出口。至此, 共有19家厂获得准入, 日屠宰能力约为20,800头(其中巴西10家、乌拉圭4家、阿根廷3家、哥伦比亚2家)。

### 按产品类型划分的成品产量(FPT吨)

MF-3

#### 产品类型

去骨量	940,903.79
内脏	166,451.94
切割牛肉(巴西)	3,202.29
牛骨(巴西)	2,513.53
加工产品	62,804.21
原料	755,129.90
肠衣	7,726.59
牛皮	96,537.00
生物柴油	627.07
售予第三方的胴体(澳大利亚)	4,686.92
修边料(澳大利亚)	1,382.50
<b>FPT年总计</b>	<b>2,041,965.74</b>

## 成果

截至2024年,我们的总净收入为341亿雷亚尔,息税折旧摊销前利润(EBITDA)为31亿雷亚尔。年度亮点之一是现金流生成,2024年达到了24亿雷亚尔,并持续作为公司管理的主要指导方针之一。自2018年以来,公司累计自由现金流约为90亿雷亚尔,反映了Minerva Foods高效的运营管理。

## 展望

公司以乐观的视角结束2024年,重点关注全球蛋白质动物市场中新机遇的识别。这一表现得益于公司的地理多元化战略、运营效率以及可持续发展承诺。

依托其企业核心价值 — 创新、承诺、结果导向、可持续发展和认可,Minerva Foods决心以负责任和可持续增长的方式引领行业。



# 卓越运营

Minerva Foods的卓越运营是一项持续承诺，依托综合管理体系 (SGI, 英语: Integrated Management System)，指导我们的各项实践，并确保所有单位的流程标准化。在2024年，我们通过优化SGI加强了这一战略，将健康与职业安全、质量、食品安全、环境与社会责任等领域的指标和举措整合其中。

SGI不仅推动了工业流程的统一与协调，也强化了持续改进的文化，这对于提升生产力和优化成本结构至关重要。我们的运营遵循严格的质量与安全标准，确保生产过程的稳定性与效率。

为了在全球范围内追求卓越，我们加强了巴西与其他国家各单位之间的经验与运营实践的分享。

以下是巩固我们运营卓越并推动全球业绩的主要项目与举措：

## 5S计划

旨在营造更高效、安全、整洁的工作环境，应用5S方法论，推动行为上的积极改变，并激励持续改进。

在2024年，我们成功实现了巴西运营单位（包括新收购单位）该计划80%的参与率。

为了让这一过程更具激励性，公司推行了“优秀评估员表彰”，以此认可并鼓励那些积极推动变革的员工，使我们的工作环境更加高效、富有生产力，并与公司价值观保持一致。



## Minerva质量圈 (CMQ)

在巴西的工业工厂，员工被鼓励自发组成小组，在生产流程及支持领域（如职业安全与环境保护）开展改进项目。

参与CMQ的员工会接受专项培训，重点涵盖项目管理方法论与技术主题。

2024年，共有328名员工参与，分布在50个小组。全年完成 263 个项目，并启动 483 个新项目，累计节省成本超过 370 万雷亚尔。

同年，还在巴雷图斯成立了“去骨行动”小组，完成了 29 个持续改进项目。

### 卓越流程

该项目专注于工业流程的标准化，通过每日监控、使用检查清单 (checklists) 以及观察目标的达成情况来推进。

### 冠军态度

为了激励并认可员工在卓越运营方面的表现，该项目会奖励表现最佳的部门和工厂，依据的是各类指标。在2024年，项目经过修订，旨在进一步提升绩效，并为结果提供更清晰的方向。其中，巴雷图斯 (Barretos) 厂获得了最高分，其次是雅纳乌巴 (Janaúba) 和米拉索尔·杜埃斯特 (Mirassol D'Oeste)。





## 胴体效率计划 (PEC)

胴体效率计划 (PEC, 即Carcass Efficiency Program) 是Minerva Foods、菲布罗动物保健公司 (Phibro Animal Health) 和比奥杰尼斯·巴戈公司 (Biogenésis Bagó) 的合作项目。该计划旨在推广高效畜牧业的最佳实践, 推动生产链一体化, 并加强生产者、工业和投入品行业之间的联系。

通过该计划, 我们会奖励在屠宰环节胴体质量方面表现突出的牧场主, 依据评估结果进行打分和排名。评估参数包括: 成熟度、脂肪覆盖度、重量、pH值。此外, 该计划还旨在帮助具有较大提升潜力的参与者, 协助他们改进分数, 从而整体提升畜牧业效率。

在2024年, 我们共有  
2,456名养殖户报名, 并对  
544,726 头牲畜进行了评估。

参加该项目的养殖户在今年获得了 [nafazenda.academy](https://nafazenda.academy) 平台的独家免费在线课程。这些课程提供了实用知识和先进技术, 帮助提升胴体标准化水平, 从而提高牧群效率并最大化农场的盈利能力。

通过该平台, 参与者可以随时访问课程内容, 并通过实用技巧与高效的养牛管理策略来优化学习效果。这一举措再次体现了Minerva Foods对畜牧业全产业链持续发展以及合作养殖户成功的承诺。

# 09

## 连接

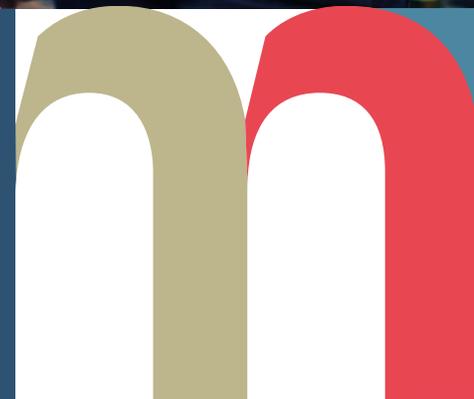
人与食物与大自然



相关的可持续发展目标 (SDG)



相关资本



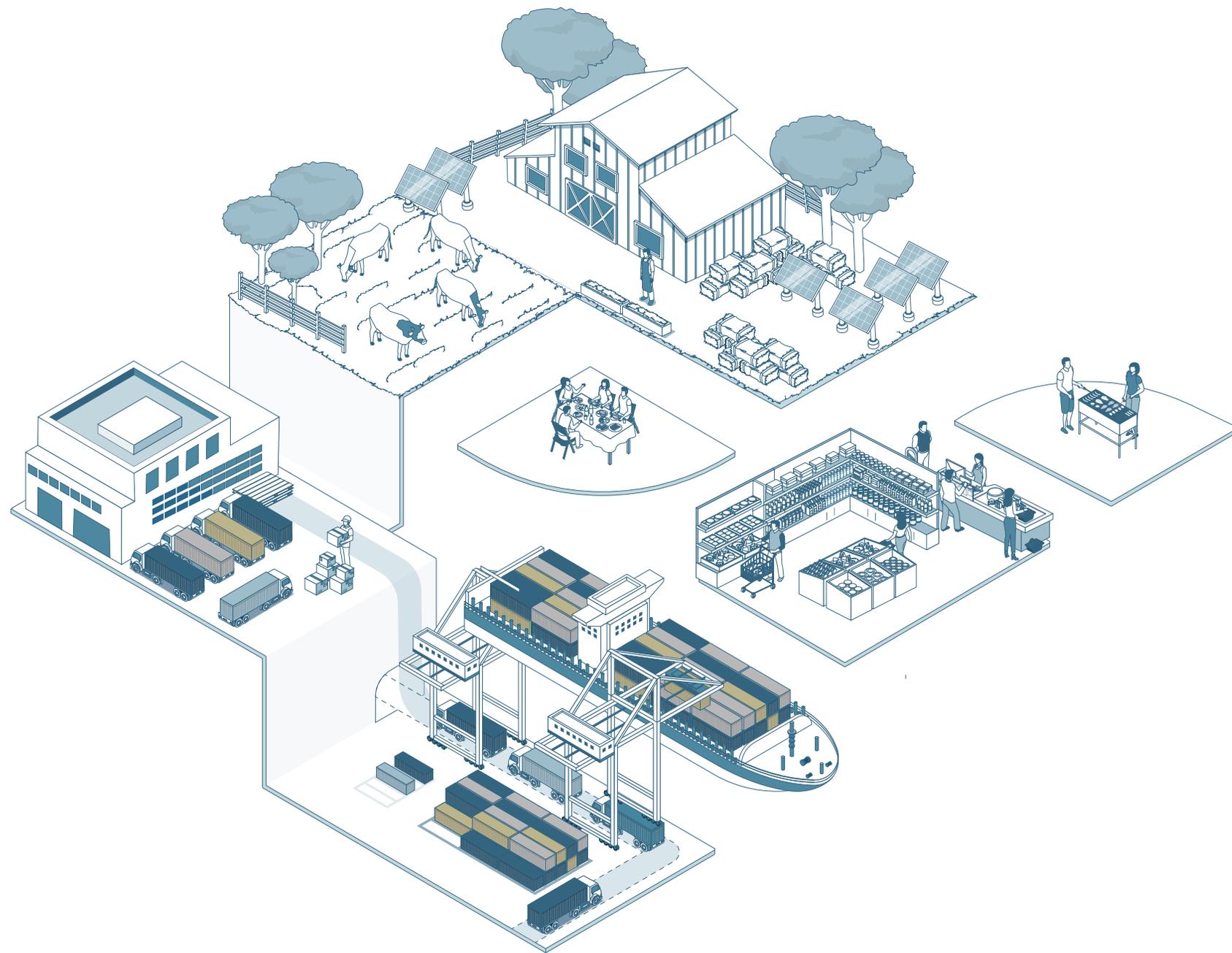
minerva  
foods

# 从牧场到餐桌

在Minerva Foods,我们相信每一顿饭食都是牧场与餐桌之间的直接连接,联结起敬业的生产者与追求品质和可持续性的消费者。

我们的旅程始于牧场,在那里我们与致力于负责任实践的牧场主紧密合作,并延伸至世界各地的餐桌,确保每一块肉品都体现出我们对卓越品质以及尊重环境的承诺。

我们的使命体现了我们在生产各个环节承担的责任,确保建立一个更加 可持续、高效和透明的食品体系。我们致力于强化价值链,提供高品质牛肉,并在我们运营的所有地区创造积极影响。



# 美好未来

## 可持续扩张与 全球影响力提升

即使在地缘政治不稳定的情况下，Minerva Foods 仍以可持续性、创新和未来承诺为核心推进业务。

我们的快速增长反映了对南美洲作为全球主要牛肉供应地竞争力的信心。通过在巴西新增13个生产单位，并扩展阿根廷和智利的生产能力，我们巩固了作为出口领导者的地位。

这一扩张使我们能够满足日益苛刻的市场需求，扩大在中国、北美、欧洲和中东的覆盖范围。

2025年，我们的目标是以更高效率巩固国际分销，为价值链增值，并多元化业务以开拓新市场细分。



## 可持续发展承诺

可持续发展仍然是我们战略的核心支柱之一。我们未来几年的目标是使 Minerva Foods 成为应对气候危机解决方案的标杆企业。

我们将继续扩大低碳排放畜牧项目，推动再生农业实践，并在整个南美对直接和间接供应商加强社会环境监控。

到 2025 年，我们希望在基于自然的碳补偿解决方案上取得显著进展，同时加强可追溯性举措，确保产品来源的可持续性。

## 创新与运营效率

创新是我们未来战略的核心。

我们正在投资技术，以优化营运资金管理，强化与客户的关系，并提升全球分销链的效率。

在 2025 年，我们计划扩展数字化项目，提高运营效率，使流程更加敏捷与精准。我们还将继续投资于提升消费者体验的解决方案，确保产品从农场到餐桌的完全透明和可追溯性。

## 构建 Minerva Foods 的未来

我们对2025年的愿景清晰明确：以责任、创新和可持续发展的方式实现增长。我们希望进一步巩固 Minerva Foods 作为全球行业标杆的地位，将卓越的运营能力与负责的环境和社会实践相结合。我们将继续致力于提供高品质产品，保障动物福利，促进社区的积极影响，并强化对更加可持续、高效的食品系统的承诺。

我们已为即将到来的挑战和机遇做好准备，始终以未来为导向，并秉持“连接人类、食物与大自然”的使命。



# 10 附录



相关的可持续  
发展目标 (SDG)

相关资本



minerva  
foods

# 附录GRI与SASB

## 应对气候变化

### 全球排放(范围1)温室气体 (TCO<sub>2</sub>E)

GRI 305-1

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
339,109.44	337,934.63	445,204.03	

### 全球排放(范围2)温室气体 (TCO<sub>2</sub>E)

GRI 305-2

	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
本地化方法	40,960.69	56,533.82	72,166.95	
采购选择方法*	-	-	-	

我们在2020年实现了碳排放中和, 当时开始购买可再生能源证书 (I-REC), 以确保100%运营所用电力的可追溯性; 2024年, 我们进一步投资于可再生能源自发电。

### 全球排放(范围3)温室气体 (TCO<sub>2</sub>E)

GRI 305-3

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
17,635,165.08	21,461,246.17	25,711,072.92	

### 全球排放(范围3)温室气体 (TCO<sub>2</sub>E)

GRI 305-3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>上游</b>				
与燃料和能源相关的活动 (不包括在范围1和范围2内)	25,175.91	43,705.27	114,040.84	
购买的商品和服务	17,250,145.73	20,888,397.26	24,954,644.65	
员工通勤 (家-公司)	3,178.24	3,068.36	4,680.10	
运输与分销	243,202.99	324,700.20	439,230.13	
出差	2,419.77	3,759.51	4,468.93	
运营中产生的废弃物	52,255.73	58,797.37	46,000.68	
<b>下游</b>				
加工销售产品	2,237.25	8,138.28	8,262.86	
运输与分销(下游)	1,102.49	1,952.76	24,682.47	
销售产品生命周期末端处理	55,459.08	128,727.16	115,062.25	

# 环境管理

## 燃料总消耗量 (GJ)

GRI 302-1

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
-	2,957,484.3	3,360,389.3	

## 总用电量 (GJ)

GRI 302-1

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
1,498,216.29	1,652,969.9	1,887,671.9	

## 可再生能源消耗量 (GJ)

GRI 302-1

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
1,498,216.3	1,652,969.9	1,887,671.9	

## 总取水量 (M³)

GRI 303-3

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
14,853,620.9	18,072,791.9	20,589,217.7	

## 按水源分类的取水量 (M³)

GRI 303-3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
地表水	9,892,634.2	13,353,346.4	16,293,358.6	
地下水	4,609,942.7	3,768,933.2	3,440,826.1	
第三方供水	351,044.0	950,512.3	855,033.0	

## 总排放量 (M³)

GRI 303-4

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
12,466,980.6	13,907,354.6	17,071,956.8	

### 总排放量 (M³)

GRI 303-4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
地面水	8,993,702.0	10,469,966.9	15,222,048.1	
第三方供水	1,530,247.0	824,453.6	1,849,908.7	

### 总用水量 (M³)

GRI 303-5

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
2,386,640.3	4,165,437.3	3,517,260.8	

### 位于水资源紧张地区的总取水量 (M³)

GRI 303-3

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
587,403.8	614,916.0	1,802,239.0	

### 水资源紧张区域的总排水量 (M³)

GRI 303-4

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
456,006.8	378,774.0	1,396,127.8	

### 位于水资源紧张地区的取水量按水源类型划分 (M³)

GRI 303-3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
地面水	587,403.8	143,103.0	1,236,095.0	
地下水	-	471,813.0	564,186.0	
海水	-	-	-	
产生水	-	-	-	
第三方供水	-	-	1,958.0	

### 水资源紧张区域按水源分类的排水量 (M³)

GRI 303-4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
地面水	456,006.8	-	513,220.5	
地下水	-	-	-	
海水	-	-	-	
产生水	-	-	-	
第三方供水	-	378,774.0	882,907.3	

### 水资源紧张区域的总用水量 (M³)

#### GRI 303-5

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
131,397.0	236,142.0	406,111.3	

### 废弃物总产生量(t)

#### GRI 306-3

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
147,993.4	137,646.9	158,343.2	

### 废弃物产生量(t)

#### GRI 306-4 » 306-5

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
危险废物	144.9	828.0	871.4	
非危险废弃物	147,848.5	136,818.9	157,471.8	

### 未最终处置的废弃物 (t)

#### GRI 306-4

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
100,496.6	107,137.8	125,491.8	

### 按处置方式分类的废弃物 (t)

#### GRI 306-4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
回收利用	6,612.9	8,648.6	9,667.6	
堆肥	93,868.6	98,460.7	113,433.8	

### 最终处置的废弃物 - 危险的和非危险的

#### GRI 306-4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
危险废物	129.8	799.4	833.3	
非危险废弃物	47,366.9	29,709.7	32,018.2	
<b>共计</b>	<b>47,496.8</b>	<b>30,509.1</b>	<b>32,851.4</b>	

## 我们员工的繁荣

### 男女薪酬关系

GRI 405- 2 e 13.15.3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>巴西</b>				
董事会	-	0.86	0.85	
管理层	-	1.00	1.04	
协调层面	-	0.97	0.98	
监督层面	-	1.00	1.01	
行政层面	-	0.83	0.81	
操作层面	-	0.86	0.86	
实习生	-	0.97	1.01	
管培生	-	1.18	-	
学徒	-	0.93	0.94	
<b>阿根廷</b>				
董事会	-	-	-	
管理层面	-	1.02	0.83	
协调层面	-	0.81	1.04	
监督层面	-	0.98	1.11	

### 男女薪酬关系

GRI 405- 2 e 13.15.3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
行政层面	-	1.02	1.03	
操作层面	-	0.41	0.90	
实习生	-	-	-	
管培生	-	-	-	
学徒	-	-	-	
<b>哥伦比亚</b>				
董事会	-	-	-	
管理层面	-	0.53	0.81	
协调层面	-	0.79	0.82	
监督层面	-	1.04	1.15	
行政层面	-	0.74	1.02	
操作层面	-	0.98	0.94	
实习生	-	-	-	
管培生	-	1.00	-	

### 男女薪酬关系

GRI 405- 2 e 13.15.3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
学徒	-	0.98	1.05	
<b>巴拉圭</b>				
董事会	-	-	-	
管理层面	--	0.61	0.75	
协调层面	-	0.97	1.02	
监督层面	-	0.98	1.02	
行政层面	-	0.85	0.96	
操作层面	-	1.00	0.78	
实习生	-	-	-	
管培生	-	1.00	-	
学徒	-	-	-	

### 男女薪酬关系

GRI 405- 2 e 13.15.3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>乌拉圭</b>				
董事会	-	-	-	
管理层面	-	-	0.72	
协调层面	-	-	0.89	
监督层面	-	-	0.81	
行政层面	-	-	0.63	
操作层面	-	-	0.88	
实习生	-	-	-	
管培生	-	-	-	
学徒	-	-	1.07	

\*在 2023 年, 比例的计算方式不正确, 因此我们自 2024 年 起采用了正确的计算公式进行报告。

### 按国家计算的参与集体谈判协议的员工比例。

#### GRI 2-30

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
巴西	100.0	100.0	100.0	
阿根廷	94.3	93.4	93.2	
智利*	-	-	-	
哥伦比亚	-	-	-	
巴拉圭	41.0	39.5	32.4	
乌拉圭	100.0	100.0	100.0	
澳大利亚	-	-	81.3	

\* 该单位于2024年底收购。运营仅于2025年开始，其数据将包含在下次报告中

### 按性别统计的员工招聘情况

#### GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
男性	5,432	5,185	13,043	
女性	2,271	2,346	6,182	
<b>共计</b>	<b>7,703</b>	<b>7,531</b>	<b>19,225</b>	

### 按年龄段统计的员工招聘情况

#### GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
30岁以下	5,016	5,084	9,077	
30至50岁:75%	2,527	2,304	8,240	
50岁以上	160	143	1,908	

### 按性别的员工离职情况

#### GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
男性	4,960	5,176	6,392	
女性	1,651	2,288	2,734	
<b>共计(员工流动率)</b>	<b>6,611</b>	<b>7,464</b>	<b>9,126</b>	

### 按年龄段的员工离职情况

#### GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
30岁以下	3,815	4,345	4,793	
30至50岁:75%	2,547	2,788	3,925	
50岁以上	249	331	408	

### 每位员工平均培训时长

GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>巴西</b>				
男性	6.56	3.28	2.29	
女性	5.06	2.76	2.35	
<b>拉丁美洲</b>				
男性	11.59	5.16	18.00	
女性	16.58	8.40	19.50	
<b>澳大利亚</b>				
男性	3.74	-	0.30	
女性	4.72	-	0.17	
<b>国际办事处</b>				
男性	-	-	1.17	
女性	-	-	1.23	

### 按职能类别接受绩效评估的员工百分比

GRI 404-3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
总监层	100.0	55.4	58.1	
经理层	81.3	95.5	80.97	
协调层	44.1	85.5	86.6	
监督层	64.8	85.2	40.0	
行政层	61.5	82.4	60.8	
运营	-	-	-	

\*“运营类”未被纳入绩效评估范围, 因为该类员工不参与该流程。只有具有电脑使用权限的领导和主管才会被评估, 并被纳入其他类别。

### 按性别接受绩效评估的员工百分比

GRI 404-3

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
男性	-	43.8	54.98	
女性	-	37.5	65.6	
<b>共计</b>	<b>31.9</b>	<b>43.6</b>	<b>58.5</b>	

### 少数群体员工比例 – 残疾人士 (PCD)

GRI 405-1 和 13.15.2

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
总监层	-	1.8	1.5	
经理层	-	1.9	1.7	
协调层	-	1	1.5	
监督层	-	0.9	1.2	
行政层	-	1	0.1	
运营	-	0.7	0.9	
实习生	-	-	-	
管培生	-	5.3	-	
学徒	-	-	0.2	

### 少数群体员工比例 – 女性

GRI 405-1 e 13.15.2

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
总监层	-	5.4	10.4	
经理层	-	21.8	18.1	
协调层	-	25.9	31.8	
监督层	-	19.5	19.9	
行政层	-	37.6	42.8	
运营	-	23	27.8	

### 少数群体员工比例 – 黑人

GRI 405-1 e 13.15.2

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
总监层	-	1.8	1.5	
经理层	-	4.8	4.8	
协调层	-	12.5	10.1	
监督层	-	26.3	31.9	
行政层	-	17.9	16.9	
运营	-	30.3	36.3	
实习生	-	14.8	26.3	
管培生	-	5.3	-	
学徒	-	51	40.3	

### 少数群体员工比例 – 50 岁以上群体

GRI 405-1 e 13.15.2

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
总监层	-	60.7	62.7	
经理层	-	17.6	19.2	
协调层	-	8.9	12.7	
监督层	-	9.8	11.9	
行政层	-	3.9	5.5	
运营	-	8.2	10.9	

# 产品质量与动物福利

## 动物福利 – 牛

### 按食品安全标准认证的运营单位生产量百分比

2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
-	-	100%	-

### 按养殖类型购买的动物数量

#### MF5

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
全圈养	-	1,239,433	1,285,447	
牧场	-	1,638,305	1,900,807	
半圈养	-	829,200	952,859	
草场集约化育肥 (TIP)	-	169,770	278,376	

### 动物福利在工业环节的监测

#### MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
被击晕的牛只百分比	94.44	96.68	90.57	
首次击晕有效率 (%)	99.07	97.46	97.83	
呕吐区击晕不良比例 (%)	0.001	0.16	0.06	
在下车及通道引导过程中滑倒的占比 (%)	1.1	0.48	0.74	
在下车及通道引导过程中摔倒的占比 (%)	0.01	0.15	0.16	
在通道引导、注射及昏迷箱过程中动物的叫声比例 (%)	0.21	1.33	0.86	
因畜栏中攻击性行为被隔离动物的占比 (%)	-	0.002	0.001	
因昏睡行为在工厂被分离动物的占比 (%)	-	0.002	0	
健康状况不佳动物的占比 (%)	-	0.08	0.032	
在畜栏中超过30分钟无饮水动物的占比 (%)	-	0.019	0.003	
带瘀伤胴体的占比 (%)	8.36	10.88	11.03	
死亡率 (%)	0.0005	0.005	0.002	
紧急屠宰占比 (%)	0.0026	0.018	0.021	
去势动物的占比 (%)	11.6	14.5	20.9	

### 动物福利在运输环节的监测 MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
混合装载批次占比	-	4.14	5.56	
使用电击棒驱赶动物的占比	5.78	12.60	11.56	
在动物卸载过程中使用电棒的占比	-	0.64	0.588	
平均运输时间(小时)	5.90	4.03	4.53	
运输时间不超过8小时的动物比例 (%)	83.00	86.07	83.01	
平均运输半径(公里)	304.00	228.56	261.49	

### 动物福利培训 - 全球 MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
运输环节培训的第三方人数	847	1,554	3,857	
运输环节的培训次数	-	223	391	
运输环节培训时数	-	379.15	464.63	

### 动物福利培训 - 全球 MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
运输环节培训的第三方人数	-	1,899	2,111	
运输环节的培训次数	-	67	3.51	
运输环节培训时数	-	287.6	580.4	
第三方培训数量 - 农场	-	1,595	1,626	
培训数量 - 农场	-	718	781	
培训时数 - 农场	-	1,999.8	1,987.3	

### 动物福利的审计 MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
第二方动物福利的审计符合率百分比	99.4	97.1	99.6	
第三方动物福利审核合规率 (%)	99.8	98.7	99.8	

## 动物福利 - 羊

### 动物福利在工业环节的监测

#### MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
被击晕的牛只百分比	0.0	99.98	100.00	
首次击晕有效率 (%)	-	99.98	99.99	
呕吐区击晕不良比例 (%)	-	0.02	0.01	
在下车及通道引导过程中滑倒的占比 (%)	-	0.00	0.00	
在下车及通道引导过程中摔倒的占比 (%)	-	0.00	0.00	
在通道引导、注射及昏迷箱过程中动物的叫声比例 (%)	-	0.00	0.00	
因畜栏中攻击性行为被隔离动物的占比 (%)	-	0.00	0.00	
因昏睡行为在工厂被分离动物的占比 (%)	-	0.00	0.00	
健康状况不佳动物比例	-	0.00	0.10	
超过30分钟未获得饮水动物比例	-	0.00	0.00	
带瘀伤胴体的占比 (%)	-	0.01	0.01	
厂区死亡率 (%)	-	0.05	0.09	
紧急屠宰占比 (%)	-	0.01	0.02	
去势动物的占比 (%)	-	11.09	0.00	

### 按养殖类型购买的动物数量

#### MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
牧场	-	3,670,000	3,920,338	

### 动物福利在运输环节的监测

#### MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
混合装载批次占比	-	4.60	0.00	
使用电击棒驱赶动物的占比	-	-	-	
在动物卸载过程中使用电棒的占比	-	-	-	
平均运输时间 (小时)	-	4.16	4.85	
运输时间不超过8小时的动物比例	-	94.58	78.00	
运输平均距离 (公里)	-	366.05	438.75	

### 按养殖类型购买的动物数量

#### MF5

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
牧场	-	-	3,920,338	

### 动物福利培训

#### MF4

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
在工业部门接受动物福利培训的员工人数	-	60	58	
工业部门的动物福利培训次数	-	7	4	
工业部门的培训时数	-	38.0	60.0	
运输环节接受动物福利培训的第三方人数	-	0	100	
运输环节的培训次数	-	0	2	
运输环节培训时数	-	0.0	50.0	
农场接受动物福利培训的第三方人数	-	0.0	100.0	
农场接受动物福利培训次数	-	0.0	2.0	
农场接受动物福利培训时数	-	0.0	50.0	

## 消费者福利

按认证协议和国家统计的来自认证农场购买的动物百分比

MF6

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>阿根廷</b>				
阿根廷安格斯牛肉 (AAB)	-	13.18%	18%	
有机认证	-	0.9%	2.9%	
配额 481	-	2.4%	3.5%	
<b>澳大利亚</b>				
Hilton Food Group 动物福利供应商标准	-	100%	100%	
澳大利亚动物福利认证体系 (AAWCS)	-	100%	100%	
<b>巴西</b>				
碳中和认证	0.3%	2.1%	2.4%	
有机认证	4.4%	4.9%	6.9%	
SISBOV (欧盟)	-	14.4%	13.5%	
SISBOV (HILTON)	-	0.7%	0.8%	
<b>哥伦比亚</b>				
HACCP (危害分析关键控制点)	100%	100%	100%	

按认证协议和国家统计的来自认证农场购买的动物百分比

MF6

描述	2022	2023	2024	可持续发展目标 (SDG)
<b>巴拉圭</b>				
有机认证	13.6%	14.2%	26.0%	
<b>乌拉圭</b>				
碳中和认证	5.1%	19.6%	18.6%	
全球动物伙伴关系认证 (GAP)	3.3%	7.9%	8.5%	
有机认证	29.6%	32.1%	32.9%	

# 可持续会计准则委员会 (GRI) 的指标

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
<b>一般内容</b>			
<b>组织及其报告实践</b>			
2-1	组织详情	-	第8页
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	-	第4页
2-3	报告周期、频率及联络点	-	第4页
2-4	信息重组	-	在 2024 年, 我们更新了FPT (成品吨数) 的计算方法, 以确保指标更加精确和可靠。FPT指公司工业运营中产生的所有产品总量, 包括屠宰与分割单位, 以及与生物柴油、肠衣、皮革和配料 (Ingredients) 相关的业务。这些更新与分类被实施, 以便优化强度公式, 例如: 能源 (302-3) 和排放 (305-4), 以及其他使用不同产品类别的指标。此外, 对指标 308-2、413-1和414-2进行了修正 (第60 和137页)。
2-5	外部验证	-	第4页
<b>活动与员工</b>			
2-6	活动、价值链及其他商业关系	-	第8 和13页
2-7	员工	-	第80页
2-8	非雇员工作人员	-	1,456 名外包人员, 职能包括: 医生、技术人员、清洁服务、餐厅员工、洗衣房人员等。
<b>治理</b>			
2-9	治理结构与组成	-	第123页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
2-10	最高治理机构的提名与选拔	-	第126页
2-11	最高治理机构主席	-	Minerva Foods 现任董事会主席为诺尔贝托·兰扎拉·吉安格兰德·儒尼奥尔 (Norberto Lanzara Giangrande Jr.), 任期至 2026 年年度股东大会 (2026年八月)。他同时担任公司执行董事会成员, 职务为执行董事。为了维护公司最佳利益, 董事须以独立立场履职, 并不得就与其自身利益与公司利益存在冲突的事项进行表决。
2-12	最高治理机构在影响管理监督中的角色	-	第25 和123页
2-13	影响管理责任的授权	-	第25页
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的角色	-	第4页
2-15	利益冲突	-	第131页
2-16	沟通与治理	-	第124页
2-17	最高治理机构的集体知识	-	第127页。欲了解更多信息, <a href="#">请访问我们</a> 网站关于董事会成员的简历以及咨询委员会的组成。
2-18	最高治理机构的绩效评估	-	第126页
2-19	薪酬政策	-	第85 和126页
2-20	薪酬确定流程	-	第85 和126页
2-21	年度总薪酬比例	-	信息为公司战略机密, 未予披露。
<b>战略、政策与实践</b>			
2-22	可持续发展战略声明	-	第5页
2-23	政策承诺	-	第 127 和 128页
2-24	政策承诺的落实/纳入政策承诺	-	第128页
2-25	修复负面影响的流程	-	第 128, 130 和 133页
2-26	咨询与提出关切的机制	-	第127 和130页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
2-27	遵守法律法规	-	根据公司产品规定, 相关信息在公司参考表格 (Reference Form) 第4.4项中描述并更新: <a href="https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/">https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/</a>
2-28	参与协会	-	第28页
<b>利益相关者的参与</b>			
2-29	利益相关方参与方法	-	第29页
2-30	集体谈判协议	-	88.08%的员工受集体谈判协议覆盖。
<b>重大议题</b>			
3-1	确定重大议题的流程	-	第32页
3-2	重大议题清单	-	第32页
<b>具体内容</b>			
<b>重大主题: 业务市场</b>			
3-3	重大议题管理	-	第32页
201-1	直接产生和分配的经济价值	13,22,2	第133页
<b>重大主题: 道德、诚信与合规</b>			
3-3	重大议题管理	13.26.1	第127页
205-1	根据腐败相关风险评估的业务	13.26.2	第128页
205-2	反腐败政策与程序的沟通与培训	13.26.3	第132页
205-3	确认的腐败案例及采取的措施	13.26.4	第128页
<b>重大主题: 供应链管理 (可追溯性) / 可持续产品与服务</b>			
3-3	重大议题管理	13.23.1	第53页
308-1	根据环境标准筛选的新供应商	-	第55页
308-2	供应链中产生的负面环境影响及采取的措施	-	第60页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
414-1	根据社会标准筛选的新供应商	-	第55页
414-2	供应链中产生的负面社会影响及采取的措施	-	第60页
附加信息	组织运营可能影响土地和自然资源权利的地点	13.13.2	<p>Minerva Foods 的屠宰运营位于以下南美城市：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 阿根廷：贝纳多图埃托 (Venado Tuerto) 市、罗萨里奥 (Rosario) 市，以及和 维拉梅塞德斯 (Villa Mercedes) 市的 Mercobeef S.A. 公司</li> <li>- 巴西：南里奥格兰德州的阿莱格雷特 (Alegrete)、巴杰 (Bagé)、圣加布里埃尔 (S. Gabriel)、多坎廷斯州的阿拉瓜伊纳 (Araguaina)、圣保罗州的巴雷托斯 (Barretos) 和何塞博尼法西奥 (J. Bonifácio)、南马州的巴塔瓜苏 (Bataguassu)、朗多尼亚州的楚平瓜亚 (Chupinguaia)、罗利姆德莫拉 (R. de Moura)、米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴 (Janaúba)、戈亚斯州的米内罗斯 (Mineiros)、戈亚斯德帕尔梅拉斯 (Palmeiras de Goiás)、马州的米拉索尔德奥埃斯特 (M. D'Oeste)、帕拉纳廷加 (Paranatinga)、蓬特斯和拉塞尔达 (Pontes e Lacerda)、坦加拉达塞拉 (T. da Serra)。</li> <li>- 哥伦比亚桑坦德省 (Santander) 的布卡拉曼加 (Bucaramanga)、亚马逊省 (Amazonas) 锡耶纳加德奥罗 (Ciénega de Ouro) 的科尔多瓦 (Córdoba)；</li> <li>- 巴拉圭：亚松森 (Frigomerc 与 Mussa, 亚松森省 - Asunción)、孔塞普西翁 (贝伦 - Belén, 孔塞普西翁省 - Concepción)、中央省 (中央省 - Central, 圣安东尼奥 - San Antonio) 以及塔布拉达 (Tablada)</li> <li>- 乌拉圭：卡拉斯科 - Carrasco (蒙得维的亚 - Montevideo)、塞罗拉戈 - Cerro Largo (Pul)、卡内洛内斯 - Canelones (卡内洛内斯市) 以及杜拉斯诺 - Durazno (BPU)。</li> </ul> <p>根据公司牛只商业化的情况，这些地点周边区域可能会受到一定影响。然而，按照公司针对牛只、农产品及其他畜牧产品供应商的政策，所有采购均需经过社会和环境分析，以确保供应商及其地产不存在任何可能侵犯土地和自然资源权利的责任。我们要强调的是，公司对南美洲所有直接牛只供应商进行100% 监控。</p>
附加信息	报告涉及土地和自然资源权利侵犯的运营数量、面积 (公顷)、地点及受影响的权利群体。	13.13.3	截至2024年，Minerva Foods 在其运营所在地未发生任何土地或自然资源权利侵犯事件。
附加信息	请描述每种采购产品的可追溯性等级，例如产品是否可以追溯到国家层面、区域层面、本地层面，或者追溯到具体的来源点。	13.23.2	第53页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
附加信息	请按产品分类的采购量中通过国际公认标准认证的百分比进行报告, 这些标准能够追踪产品在供应链中的路径, 按产品细分, 并列出具相关标准。	13.23.3	第116页
附加信息	请描述为确保所有采购量都获得认证而对供应商进行认证的改善项目, 这些项目采用国际公认标准来追踪产品在供应链中的流向。	13.23.4	第16页
<b>重大主题: 消费者福祉与食品质量及安全营养的获取与可及性</b>			
3-3	重大议题管理	13.10.1	第106页
416-1	产品和服务类别的健康和安全影响的评估	13.10.2	第 106 和 108页
416-2	产品和服务的健康和安全影响的不合规情况	13.10.3	第107页
417-1	产品和服务信息及标签的要求	-	第110页
附加信息	请报告获得公认食品安全标准认证的运营单位产量所占百分比, 并列出具这些标准。	13.10.4	第119页
附加信息	请报告因食品安全原因而实施的召回次数, 以及从市场上撤回的产品总量。	13.10.5	第107页
<b>重大主题: 员工的健康、安全与福祉</b>			
3-3	重大议题管理	13.19.1	第93页
403-1	职业健康与安全管理体系	13.19.2	第93页
403-2	危险性识别、风险评估与事件调查	13.19.3	第95页
403-3	职业健康服务	13.19.4	第97页
403-4	员工参与、咨询及关于职业健康与安全的沟通	13.19.5	第96页
403-5	员工职业健康与安全培训	13.19.6	第96页
403-6	促进员工健康	13.19.7	第 93 和97页
403-7	预防与缓解与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	13.19.8	第93页
403-8	受职业健康与安全管理体系覆盖的员工	13.9.9	第93页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
403-9	工伤事故	13.19.10	第95页
403-10	职业病	13.19.11	第97页
<b>重大主题:动物福利</b>			
3-3	重大议题管理	13.11.1	第111页
附加信息	请报告组织中经第三方认证的生产单位占比, 以及所采用的健康与动物福利标准, 并列出具体的标准。	13.11.2	第119页
<b>重大主题:良好劳动实践与尊重人权/对社区的影响</b>			
3-3	重大议题管理	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 e 13.21.1	第104页
202-1	最低的工资与当地最低工资的比例 (按性别区分)	-	在南美洲的所有运营中, 公司支付的最低工资与当地法定最低工资的比例为1.00, 男女相同; 仅在阿根廷该比例为 3.10。 在澳大利亚, 公司支付的最低工资与当地法定最低工资的比例为1.00, 男女相同。
203-1	基础设施投资及对服务的支持	13.22.3	第99 和117页
203-2	重大经济间接影响	13.22.4	第99页
401-1	新员工招聘及员工流动率	-	第153页
401-2	全职员工享有但临时或兼职员工不享有的福利	-	第84.在澳大利亚, 未提供额外福利, 遵循当地法规和市场惯例。
401-3	产假/陪产假	-	第84页
405-2	男、女性基本工资及实际收入上的比例	13.15.3	第151页
406-1	歧视案例及采取的纠正措施	13.15.4	第130页
407-1	可能存在工会自由及集体谈判权利风险的运营和供应商	13.18.2	不适用
408-1	可能存在重大童工风险的运营和供应商	13.17.2	第56页
409-1	可能存在重大强迫劳动或类奴隶劳动风险的运营和供应商	13.16.2	第56页
413-1	面向当地社区的参与、影响评估及发展计划的运营	13.12.2	第99 和103页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
413-2	对当地社区产生重大负面影响(实际或潜在)的运营	13.12.3	第99页
附加信息	请报告组织管制下的员工和非员工工作人员中,受集体谈判协议覆盖的比例,该协议涉及工资水平及薪酬支付频率,适用于重要的运营单位。	13.21.2	参见指标2-30的回答。
附加信息	请报告组织管制下的员工和非员工工作人员中,获得高于体面工资比例的情况,并按性别区分。	13.21.3	在南美洲运营中,所有自有及外包员工均至少获得当地法规规定的最低工资。
<b>重大主题:应对气候变化与温室气体(GHG)的排放</b>			
3-3	重大议题管理	13.1.1 e 13.2.1	第 44 - 49页
201-2	因气候变化产生的财务影响及其他风险与机会	13.2.2	第44 和45页
305-1	直接温室气体排放(范围1)	13.1.2	第147页
305-2	因能源采购产生的间接温室气体排放(范围2)	13.1.3	第147页
305-3	其他间接温室气体排放(范围3)	13.1.4	第147页
305-4	温室气体(GHG)排放强度	13.1.5	第43页
305-5	温室气体(GHG)减排	13.1.6	第40页
<b>重大主题:生物多样性管理及生命周期/污染与生态影响</b>			
3-3	重大议题管理	13.3.1 e 13.4.1	第51页
304-1	位于或邻近环境保护区及高生物多样性价值区域(位于保护区外)的自有、租赁或管理运营单位	13.3.2	第51页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	13.3.3	第51页 在农业工业领域, 如果管理不当, 某些实践可能对生物多样性产生影响。示例包括: - 生态系统破碎化, 使物种种群孤立, 迁徙受阻, 增加局部灭绝风险; - 不当管理造成土壤侵蚀, 降低土壤质量并影响土壤生物多样性; - 农药使用失控, 影响当地生物多样性, 并污染土壤和水体; - 不受控制地使用农药, 影响当地生物多样性并污染土壤和水体; - 农业投入品容器和包装的处理不当, 对环境及当地生物多样性造成影响; - 对原住民及当地社区的影响, 包括自然栖息地转化及关键生态系统服务的改变。
附加信息	针对组织采购的产品, 请按产品报告以下内容: - 已确认为无非法伐林或无生态系统转换的采购量占比, 并描述所采用的评估方法; - 来源未知、无法确定是否无非法伐林或无生态系统转换的采购量占比, 并说明已采取的追溯性改进措施。	13.4.3	第119页

## 重大主题: 环境管理

### 能源效率

3-3	重大议题管理 - 能源效率	-	第69页
302-1	组织内部的能源消耗量	-	第69 和70页
302-3	能源强度	-	第69页
302-4	能源消耗减少	-	第69页

### 水和废水管理

3-3	重大议题管理 - 水和废水	13.7.1	第72页
303-1	水资源互动(共享资源)	13.7.2	第73页
303-2	水排放相关影响的管理	13.7.3	第74页
303-3	水的采集	13.7.4	第73页
303-4	水的排放	13.7.5	第73页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
303-5	水的消耗量	13.7.6	第73页
<b>废弃物</b>			
3-3	废弃物管理 - 废弃物	13.8.1	第75页 废弃物管理的财务影响: - 巴西:110 万美元 - 巴拉圭:96.46 万美元 - 哥伦比亚29.11 万美元 - 乌拉圭:110 万美元 - 阿根廷:533.1千名
301-1	使用材料按重量或体积细分	-	第76页
306-1	废弃物的产生及与废弃物相关的重大影响	13.8.2	第75页
306-2	废弃物相关重大影响的管理	13.8.3	第75页
306-3	产生的废弃物	13.8.4	第76页
306-4	未最终处置的废弃物	13.8.5	第76页
306-5	最终处置的废弃物	13.8.6	第76页
<b>补充内容</b>			
<b>非重要议题纳入报告</b>			
404-1	每位员工每年平均培训时数	-	第86页
404-2	员工技能提升及职业转型支持计划	-	第86-90页
404-3	定期接受绩效评估及职业发展评估的员工比例	-	第91页
405-1	治理机构及员工的多样性	13.15.2	第84页

代码	指标	行业规范 (GRI 13)	直接回应/页码
<b>补充行业内容</b>			
<b>未纳入报告的重大议题</b>			
13.5	土壤健康	13.5	对本组织而言不属重大议题。Minerva Foods没有自有养殖及牧场,因此不会对土壤产生直接影响。牛只供应商通过“信任纽带”和“更新项目”接受土壤健康与养殖管理指导。
13.6	农药的使用	13.6	对本组织而言不属重大议题。运营中不直接使用农药,仅供应链中涉及,由供应商管理。牛只供应商通过“信任纽带”和“更新项目”接受农药使用指导。
13.9	食品安全	13.9	对组织而言不属重大议题,但报告中讨论了工业中的食品浪费防控措施及组织支持的相关项目,如“阿拉斯唐项目”(Projeto Arrastão)。
13.22	经济影响	13.22	已报告行业指标 13.22.2 和 13.22.4。13.22.1 对本组织而言不属重大议题。
13.24	公共政策	13.24	对本组织而言不属重大议题。
13.25	不正当竞争	13.25	对本组织而言不属重大议题。

# 可持续会计准则委员会 (SASB) 的指标

代码	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>活动指标</b>			
FB-MP-000.A	制造和加工单位数量	2-6	第13页
FB-MP-000.B	按类别划分的动物蛋白产量;外购比例	-	第115页
<b>温室气体排放</b>			
FB-MP-110a.1	范围1温室气体总排放量	305-1	第43页
FB-MP-110a.2	关于短期和长期的排放管理战略或计划的讨论(范围1),以及减排目标和与这些目标相关的绩效分析	-	第44 和45页
<b>能源管理</b>			
FB-MP-130a.1	(1) 能源总消耗量, (2) 电网供电比例, (3) 可再生能源比例	302-1	第148页
<b>水资源管理</b>			
FB-MP-140a.1	(1) 总取水量, (2) 总耗水量;其中在高或极高基线水资源压力地区的比例	303-3, 303-4, 303-5	第72、73 和74页
FB-MP-140a.2	水资源管理风险的说明, 以及应对这些风险的战略与实践的讨论	303-1, 303-2	第74页

代码	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
FB-MP-140a.3	不符合水质许可、标准和法规的事件数量	2-27	根据信息披露定义,相关内容在公司参考表格第4.4项中进行描述和更新: <a href="https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/">https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/</a>
<b>土地使用与生态影响</b>			
FB-MP-160a.1	产生的废弃物和动物粪便的数量,按照营养管理计划管理的百分比	-	动物废弃物:456,090.2吨 产生的粪肥:66,687.00吨 公司不拥有自有养殖场,仅收购已进入屠宰阶段的动物,因此报告的数据仅涉及屠宰和分割厂产生的废弃物。所有产生的动物废弃物均作为Minerva Ingredients的原料加以利用(第76页)。
FB-MP-160a.3	圈养动物饲养业务中的动物蛋白产量	-	在圈养动物饲养业务中生产的动物蛋白总量为172,269.00吨,占总产量的15%。
<b>食品安全</b>			
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡议(GFSI)审核:(1)不符合率;(2)相关纠正措施率,涵盖(a)重大不符合项和(b)次要不符合项	416-2	第109页
FB-MP-250a.2	通过全球食品安全倡议(GFSI)认证的供应商设施的百分比	-	第109页
FB-MP-250a.3	(1)发布的召回次数;和(2)被召回产品的总重量	417-1	第107页
FB-MP-250a.4	讨论禁止进口该实体产品的市场	-	在巴西和拉美业务板块,2024年期间未发生任何进口禁令。
<b>员工的健康与安全</b>			
FB-MP-320a.1	1)可记录事件总发生率(Total recordable incident rate, TRIR);(2)死亡率	403-9	第95页
FB-MP-320a.2	评估工作的描述、监测和减轻慢性和急性呼吸系统疾病	-	在巴西和拉美业务板块,公司实施呼吸防护计划(Respiratory Protection Program, RPP)及定期体检。澳大利亚有因非工伤性疾病而生病的员工不得到岗工作的规定。若要复工,需提供医生证明,确认其已具备工作能力,并不会传播疾病,对同事的健康造成风险。

代码	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>动物福利</b>			
FB-MP-410a.3	非笼养壳蛋的销售百分比	13.11.2	第118页
<b>供应链中的环境与社会影响</b>			
FB-MP-430a.2	原材料:已验证符合动物福利标准的供应商及生产设施比例	-	12.6%
	养殖户:已验证符合动物福利标准的供应商及生产设施比例	-	99.0%
<b>饲料与供应</b>			
FB-MP-440a.1	来自高或极高水资源压力区域的动物饲料比例	-	根据巴西现行动物福利法规,动物禁食时间不得超过24小时,该时间从供应农场装载时开始计算。若运输时间加上动物在工厂围栏中的停留时间超过法规上限,则必须为动物提供饲料。2024年,Minerva Foods为其在巴西16间屠宰单位中的4间购买了动物饲料,总计32,100公斤。本公司利用世界资源研究所(WRI)推出的“水道水风险地图集”(Aqueduct Water Risk Atlas)工具对饲料供应商及生产商所在区域的水资源压力进行了评估。结果显示,所有5家供应商及其生产商(100%)均位于低-中风险区域(Low-Medium Risk, 1-2)。
FB-MP-440a.2	位于高或极高水资源压力区域的生产商合同比例	303-3, 303-4 和 303-5	根据WRI(世界资源研究所)的“水道水风险地图集”工具,在巴西,米纳斯吉拉斯州的雅纳乌巴(Janaúba)、南大河州的圣加布里埃尔(São Gabriel/RS)和巴杰(Bagé/RS)三个工厂位于高水资源压力区域。公司只考虑采用本地供应商的牛只,因为为保障动物福利,运输时间不得超过8小时。2024年,这三家工厂占公司巴西屠宰量的8,36%,因此合同比例也相同。在乌拉圭,卡拉斯科(Carrasco)和卡内洛内斯(Canelones)两厂位于高风险区,占该国屠宰量的52%;但2024年未采购饲料。

# 利益相关者资本主义指标 (Stakeholder Capitalism Metrics, SCM)

主题	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>治理原则</b>			
<b>总体目标</b>			
宗旨定义	公司所声明的宗旨, 即企业如何提出解决经济、环境和社会问题的方式。企业宗旨应为所有利益相关者创造价值, 包括股东。	2-13、2-14 和2-22	第4、5和6页
目标导向管理	公司声明的宗旨如何体现在战略、政策和目标中。	2-23和2-24	第31、127、128 和131页
<b>治理结构</b>			
治理结构组成	治理最高机构及其委员会的组成。	2-9	第123页
战略里程碑进展	披露在下一年度需实现的经济、环境和社会相关战略里程碑, 上年度已实现的里程碑, 以及这些里程碑如何或如何已为长期价值做出贡献。	-	第38页
薪酬管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构及高级管理人员在经济、环境和社会议题上的目标相关联, 并且如何符合公司声明的宗旨、战略及长期价值相联系;</li> <li>最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策, 包含以下类型的薪酬: 固定薪酬与浮动薪酬; 奖金与激励措施; 追索条款 (clawbacks); 退休福利等。</li> </ol>	2-19	第85 和126页
<b>利益相关者的参与</b>			
对相关方产生影响的重大议题	一份对主要相关方和公司均具相关性的议题清单, 说明这些议题是如何被识别的, 以及公司如何与相关方进行互动。	2-29、3-1、3-2和3-3	第29、32、33和53页

主题	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>道德行为</b>			
反腐败	1. 接受组织反腐败政策与程序培训的治理机构成员、雇员和业务合作伙伴的总百分比,并按地区进行区分;		第131和132页
	2. (a) 当年确认但与往年相关的腐败事件总数及性质; (b) 当年确认且与当年相关的腐败事件总数及性质;	205-2和205-3	第129页
	3. 针对改善经营环境和更广泛的组织文化以打击腐败的相关举措与利益相关者参与情况的讨论。		第131和132页
受保护的道德咨询与举报机制	对内部和外部机制的说明,包括:就道德、合法行为及组织诚信寻求指导;举报有关不道德或非法行为及组织诚信问题的途径。	2-26	第127和130页
<b>风险与机遇的监督</b>			
将风险与机遇纳入业务流程	公司风险与机遇披露需清晰识别公司特定的主要相关风险与机遇(区别于行业的通用风险),包括对这些风险的容忍度,这些风险与机遇随时间的变化,以及对这些变化的应对措施。这些机遇与风险应涵盖相关的经济、环境与社会议题,包括气候变化和数据治理。	2-25	第129 和133页
资本配置框架中的经济、环境与社会议题	最高治理机构在监督资本配置的重大决策(如支出、并购与资产剥离)时,如何将经济、环境和社会议题纳入考量。	2-12、2-13、2-14和3-1	第25、26和123页
<b>地球</b>			
<b>气候变化</b>			
温室气体排放量	对于所有相关的温室气体(例如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟化气体等),以二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)报告GHG协议范围1和范围2的排放量。在适用情况下,估算并披露上游和下游(GHG 协议范围3)的重要排放量。	305	第43和147页
TCFD的实施	全面实施“气候相关财务信息披露工作组”(Task Force on Climate-related Financial Disclosure,TCFD) 的建议。	-	第44页

主题	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>自然的损失</b>			
土地使用与生态敏感性	报告公司自有、租赁或管理的、位于或毗邻受保护区域和/或关键生物多样性区域 (KBA) 的地点数量和以公顷计面积。	304	第55页
<b>淡水资源可用性</b>			
水资源消耗与取用 (在水压力区域)	对于重要运营, 报告以下内容: 取水量 (兆升); 消耗量 (兆升); 各项中位于高或极高水压力区域 的比例 (依据世界资源研究所的关于Aqueduct水风险地图工具)。	303-3、303-4和303-5	第72、73和74页
淡水消耗与取用的影响	在价值链中凡属重要事项时, 报告淡水消耗和取用的社会价值化影响。	-	第74页
水污染的影响	在价值链中凡属重要事项时, 报告水污染的社会价值化的影响, 包括: 养分过剩、重金属和其他毒素。	-	第72页
<b>空气污染</b>			
空气污染的影响	在价值链中凡属重要事项时, 报告空气污染的社会价值化的影响, 包括: 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、颗粒物及其他重要大气排放。	-	第41页
<b>固体废弃物</b>			
	在价值链中凡属重要事项时, 报告固体废弃物处置的社会价值化影响, 包括塑料和其他废物流。		
固体废弃物处置的影响		306	第75页
<b>资源可用性</b>			
资源循环性	报告对整个公司和/或在产品、材料或地点层面最适用的资源循环性指标。	-	第78页
<b>人员</b>			
<b>尊严与公平</b>			
多样性与包容性 (%)	按类别、年龄组、性别及其他多样性指标 (如种族) 报告员工比例。	2-7和405-1	第81、153、154 和155页
薪酬平等	在重点平等领域, 报告各类员工在重要经营地点的基本工资和报酬比例:	202-1和405-2	第155页
薪酬平等	2. 组织在每个具有重大运营的国家中, 薪酬最高的个人的年度总薪酬与该国所有其他员工 (不含最高薪酬人员) 年度总薪酬平均值之间的比例。	202-1和405-2	第155页
		2-21	根据公司的战略定义, 该信息为机密。

主题	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
薪资水平 (#, %)	1. 公司在运营所在州(省份)和各地区的员工和服务提供商的当前薪酬与最低工资的比较。	13.21.3 和202-1	100%的本身的员工至少领取当地法律规定的最低工资。
童工、强迫或强制劳动事件风险	解释哪些运营和供应商被认为存在发生童工、强迫劳动或强制劳动事件的重大风险。	408-1和409-1	第56页
歧视与骚扰 (#, \$)	歧视和骚扰事件的数量、事件状态及采取的措施, 以及因相关法律诉讼导致的总货币损失, 涉及(1)违反法律和(2)就业歧视。	406-1	第130页
结社自由与集体谈判协议 (%)	1. 受集体谈判协议覆盖的现有员工比例。	2-28和2-30	第28和29页
	2. 对结社自由和集体谈判权利面临风险的供应商进行的评估说明, 包括组织为应对这些风险所采取的措施。	407-1	不适用。
人权审查、申诉影响与现代奴役 (#, %)	1. 按各个国家的统计, 接受过人权审查或人权影响评估的运营点总数和百分比;	408-1和409-1	第56页
	2. 被认为存在发生童工、强迫劳动或强制劳动重大风险的运营和供应商的数量和百分比。这些风险可能出现在下列方面:a) 运营类型(例如工厂)和供应商类型;b) 被视为存在风险的各国或地理区域中的运营和供应商。		第55和56页
<b>健康与福祉</b>			
健康与安全 (%)	1. 因与工作相关的健康问题而导致的死亡人数和死亡率;因与工作相关的健康问题而记录的伤害;主要的工作相关伤害类型;以及所有雇员和工人的主要工作相关健康问题类型。	403-2、403-9和403-10	第95和97页
	2. 参与有助于减少旷工并提高生产力的“最佳实践”健康与福祉计划的员工比例, 以及所有员工的旷工率(AR)。	403-4、403-6和403-8	第93、94、96 和98页

主题	指标	GRI 相关性	直接回应/页码
<b>未来技能</b>			
培训 (#, \$)	1. 报告期内, 组织员工人均完成的平均培训时数, 按性别和员工类别分列 (提供给员工的培训总数除以员工人数)	404-1	第154页
	2. 每位全职员工的平均训练与发展支出。		第93页
<b>我们的员工</b>			
<b>就业与财富创造</b>			
雇佣绝对量与雇佣率	1. 报告期内的员工新雇佣总数和新雇佣率, 按年龄组、性别、其他多样性指标和地区分列;	401-1	第153页
	2. 报告期内的员工总流失人数和流失率, 按年龄组、性别、其他多样性指标和地区分列。		第81页
经济贡献	以权责发生制计算的直接经济价值创造与分配 (EVG&D), 涵盖组织全球运营的基本组成部分。	201-1	第136页
基础设施与服务投资	1. 对当地社区和经济的当前或预期影响, 包括在相关情况下的正面和负面影响;	203-1和203-2	第99-104页
	2. 如果这些是商业性的投资和服务、实物形式的或公益性质的。		第44和99页
重大经济间接影响	1. 组织识别出的重大间接经济影响示例, 包括正面和负面影响;	203-2	第133页
	2. 重大间接经济影响在外部基准和利益相关者优先事项 (例如国内和国际标准、议程、政策方案) 背景下的重要性。	-	第99页
<b>社区与社会活力</b>			
社会总投资 (\$)	社会总投资 (TSI) 总结了企业在ESG (环境、社会和公司治理) 中的“S” (社会) 方面所投入的资源, 根据CECP (企业公益领导委员会) 评估指南进行定义。	-	第99页

# 可持续发展目标地图



- 可持续畜牧业 (第52页)
- 生物多样性与生态影响 (第51页)



- 员工健康与安全 (第93页)



- 人才发展 (第86页)
- 对社区的影响 (第11页)



- 多样性与包容性 (第84页)



- 水和废水 (第72页)



- 应对气候变化 (第147页)
- 能源效率 (第69页)



- 价值创造 (第21页)
- 参与与薪酬 (第126页)
- 人才发展 (第86页)
- 员工健康与安全 (第93页)



- 我们的独特之处 (第143页)
- 人才发展 (第86页)



- 道德操守与诚信 (第127页)
- 参与与薪酬 (第126页)
- 人权 (第56页)
- 对社区的影响 (第11页)



- 价值创造 (第21页)
- 可持续畜牧业 (第52页)
- 废弃物与循环利用 (第75页)
- 食品的质量与安全 (第106页)



- MyCarbon (第85页)
- 可持续发展承诺 (第40页)
- Renove项目 (第46页)
- 应对气候变化 (第40页)



- 可持续畜牧业 (第52页)
- 动物福利 (第111页)



- Minerva 的方式 (第16页)
- 治理结构 (第25页)
- 道德操守与诚信 (第127页)



- 价值创造 (第21页)
- MyCarbon (第85页)
- 行业参与 (第29页)
- Renove项目 (第46页)
- 经济绩效 (第136页)

# 资本地图



# 保证声明

有限独立验证声明

MINERVA S.A.- 流程代码:26\_2024

验证团队:Thiago Milagres

Minerva S.A. 委托托图姆研究所对其 2024 年可持续发展报告 进行独立验证。报告中发布的信息完全由 Minerva S.A. 负责。托图姆研究所(Instituto Totum)的责任仅限于本声明所描述的活动。

**结论:** 基于托图姆研究所 (Instituto Totum) 所执行的程序及获取的证据, 未发现足够的证据来质疑 Minerva S.A. 2024年可持续发展报告中信息的可靠性, 以及其与参考标准 (“全球报告倡议组织”, Global Reporting Initiative – GRI) “符合性”选项的一致性。

## 有限保证业务范围

本次工作的范围和界限仅限于依据“全球报告倡议组织”的标准和原则 (GRI Standards), 对 2024年可持续发展报告 进行核查。托图姆研究所未开展任何超出既定范围的活动, 也未就既定范围之外的事项发表任何结论 (本次保证的时间范围限定为 2024年1月1日至12月31日)。由托图姆指标验证系统 (Totum Indicator Verification System, STVI) 提取的验证清单亦随附本《有限独立保证声明》。

## 结论的事实依据

托图姆研究所依据2021年版GRI可持续发展报告 ( GRI Sustainability Reporting Standards 2021) 标准的要求, 对报告内容的真实性及一致性进行了评估, 包括: GRI 1基础标准, GRI 2一般披露, GRI 3重大议题, GRI 13农牧业行业标准。以及根据Minerva S.A. 所识别的重大议题所适用的GRI 100、GRI 200、GRI 300和GRI 400专项标准。

通过所述流程, 托图姆研究所规划并执行了有限保证核查工作, 旨在尽量降低未能发现重大错误的风险。该过程包括但不限于:

- 指派具备资质、符合工作范围及参考标准的验证团队;
- 对组织关键人员进行访谈, 以获取关于流程、系统和内部控制的认知;
- 核查组织自身提供的数据、信息及书面记录;
- 在参考标准合规性的背景下, 对核查证据进行批判性分析;
- 编制随附于本声明的澄清清单、观察意见及纠正措施。

所采用的验证级别为“有限保证”, 符合参考标准的要求, 并纳入托图姆研究所 (Instituto Totum) 的内部验证规程。



## 内在局限性

文件审计工作基于对现有数据和信息的抽样；保证基于客户善意提供数据和信息的前提；有限保证核查过程存在内在局限性；在核查过程中提出的意见和观察，并不代表与参考标准在审计范围内所有差异的完整清单；因抽样中被判定为“符合”的项目，仍可能存在实际或潜在问题；在有限保证的性质、期限和深度均低于均低于在合理保证水平下所执行的核查工作。

托图姆研究所对工作进行了规划和执行，以获取被认为足以支持其结论的证据，虽然该结论相关的风险虽很低，但尚未降至极低水平。本报告仅对所分析样本中发现的内容进行确认。Totum 研究所明确声明，不对任何个人或组织基于本《有限独立保证声明》所作出的任何决定承担责任。

本次验证明确排除了对以下相关信息的评估：

- 报告期以外的活动；
- 本报告中包含的经济与财务数据的准确性（该等数据系来源于财务报表，已由独立审计机构进行核查）；
- 温室气体（GHG）排放清单，已由独立审计机构核查。



## 鸣谢

### MINERVA S.A.

#### 总部 – 巴雷图斯

圣保罗州巴雷图斯(Barretos/SP)安东尼奥·曼索·贝尔纳德斯安东尼奥·曼索·伯纳德斯大街, 无号  
(Antônio Manço Bernardes, s/nº)  
米纳尔瓦农庄 (Chácara Minerva)  
邮编 (CEP): 14.781-545  
电话: +55 (17) 33213355

#### 协调层面

Minerva Foods 可持续发展部

#### 编辑项目

咨询与撰稿:  
Ricca Sustentabilidade

#### 翻译

LATAM Translations  
Prisma Traduções  
Ricca Sustentabilidade

#### 平面设计

版式与排版设计  
Ricca Sustentabilidade

#### 照片与插图

Minerva Foods公司图库、Rafael Rodrigues、Elton Rodrigues和Daniela Toviansky  
Elera图库  
Adobe Stock图库

minerva  
foods