



永續發展報告 2024



minerva
foods

摘要

03 前言

關於本報告
管理層致辭

07 全新的Minerva Foods： 引領我們的使命與價值觀

我們是誰
文化管理
所獲認可

24 永續連接

永續發展管理
永續發展策略
重大議題識別

39 致力於保護地球

氣候策略
價值鏈脫碳
生物多樣性
永續畜牧業
碳市場
生態效率

79 我們員工的繁榮

歸屬的自豪感
團隊發展
員工健康與安全
社會發展
人權

105 產品品質與動物福利

消費者的福祉
動物福利

122 穩健且盡責的管理

企業治理
道德與誠信
風險管理

135 帶來改變的成果

經濟績效
卓越營運

142 人食物與自然的連接

從田間到餐桌
美好未來

146 附錄

附錄GRI與SASB
GRI指數
SASB的指標
利益相關者資本主義指標
(WEF - 世界經濟論壇)
永續發展目標地圖
資本對照圖
保證聲明

183 鳴謝

01 前言

相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



關於本報告

GRI 2-2 » 2-3 » 2-5 » 2-14

2024年永續發展報告呈現了Minerva Foods (密涅瓦食品公司) 在推動再生性與創新實踐所做的努力, 這些實踐旨在拉近農場與餐桌之間的距離, 並帶來我們整個價值鏈中的正面影響。

在本報告中, 我們分享了公司的管理政策與實踐, 內容按照章節進行組織, 呈現了2024年全年 (自1月1日至12月31日) 在全球營運過程中、圍繞永續發展戰略所取得的主要進展、成果與面臨的挑戰。

本報告為每年度發布, 已獲得高階管理層的批准, 並對齊全球主要的ESG (環境、社會和治理) 透明度與報告準則, 確保各項指標具有

可比性和一致性。採用的指導原則請參閱旁邊的表格。

為確保報告的準確性和符合國際規範, 文檔經過了由第三方的托圖姆研究所 (Instituto Tótum) 進行的外部審核。



設有開放的聯絡方式, 歡迎所有利益相關方 (stakeholders) 提出疑問或建議。

+55 (17) 33213355
+55 (11) 30742444

請聯絡我們
ri@minervafoods.com

閱讀工具



→ 全球報告倡議 (GRI)、可持續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的指標以及專屬指標 (MF): 在各章節通過標記顯示, 附有相應的 GRI、SASB 和 MF 代碼。

→ 國際綜合報告委員會 (International Integrated Reporting Council, IIRC) 資本類別及永續發展目標 (SDG): 在章節開頭通過圖示標示。

→ 世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 利益相關者資本主義指標: 在 WEF 附錄中展示。

→ [Indicators Center](#): 指標中心: 彙集了與風險、機遇及永續戰略進展相關的重要績效指標, 便於深入分析。

在報告末尾的附錄部份, 包含了這些採用的指導方針的索引和圖表。您可以統一查看所有報告的指標及所在頁面。

管理層的話

GRI 2-22 » 3-3

南美洲是地球上最有潛力的地區之一。這是一個擁有豐富自然資源、多元文化和獨特永續發展機會的土地。

南美洲擁有豐富的淡水資源、肥沃的土壤、極為有利於農牧業發展的氣候，以及世界上最豐富的生物多樣性之一，因此在全球食品供應方面嶄露頭角，日益成為全球食品安全的重要參與者。

在這一背景下，**Minerva Foods戰略佈局所在的國家 — 如巴西、阿根廷、烏拉圭、哥倫比亞和巴拉圭 — 具備獨特的經濟與環境優勢，推動牛肉產業鏈的競爭力，始終堅持永續，尤**

其在高效生產和大規模高端畜牧業方面表現突出。

該地區在環境保護、再生能源使用和農業科技創新等方面不斷取得進展。同時，南美國家的經濟體系日益重視向低碳農業過渡，加強社會環境追蹤與監測、動物福利，以及生物群落的保護。

作為南美最大的牛肉出口企業，Minerva Foods 認識到該地區不僅是生產基地，更是打造現代、具韌性、可持續商業模式的關鍵支柱。2024年，我們在價值鏈中率先實現了對南美業務所在國家所有直接供應牧場的100%社會環境監測，比我們在《永續發展承諾》中設定的目標提前最多六年完成。

此外，我們在澳洲的業務拓展也反映了Minerva Foods 的全球策略佈局，使我們在羊肉市場的地位進一步提升。**澳洲在動物健康、溯源體系和生產效率方面享譽全球，同時也能優先進入高價值的亞洲市場，增強了我們在國際市場的競爭力，並為全球食品安全和高品質蛋白質供應做出貢獻。**

我們所有的工業運作均採用先進技術，使用100%再生電力，結合科學與負責任的環境管理。

在當前地緣政治背景下，「可靠的供應商」的理念日益受到重視，這一理念正在引導

Minerva Foods及其客戶的戰略決策，推動建立更可靠、安全和穩定的產業鏈。

這個理念超越了地理位置或政治聯盟的範疇，更強調透過風險控制和長期信任建設來推動合作關係的發展。在當今這個日益受地緣政治和關稅波動影響的世界中，保障供應鏈穩定性顯得特別關鍵。即使在不利局勢下，此策略性方法也有助於維持穩定的供應流。

Minerva Foods 在這一背景下脫穎而出，依託其地理佈局多元化的策略，不僅活躍於重要海運樞紐地區，如巴西的桑托斯 (Santos)、烏拉圭的蒙得維的亞 (Montevideo)、哥倫比亞的卡塔赫納 (Cartagena)、阿根廷的布宜諾斯艾利斯 (Buenos Aires)，以及澳洲

的維多利亞 (Victoria)，也實現了從農戶、工廠、港口到最終客戶的垂直整合。這個佈局使我們能夠快速應對供應鏈瓶頸或危機，確保貿易流通的連續性與可靠性。

在產品組合方面，Minerva Foods 的牛肉產品中有高達 84% 來自自然或人工種植牧草飼養的牛隻。這些牛隻擁有更多活動的空間，生活環境更接近大自然，進而降低壓力、提升動物福利。這不僅造就了更高營養價值的肉類，也透過良好的牧場管理助力碳匯效應，實現氣候友善的畜牧業發展。

2024年，我們持續通過“Renove (再生) 專案”的低碳畜牧目標朝著這一方向推進，加強與農戶的合作，並推動牧場與加工廠按照碳中和的標準取得認證，助力建設更加可持續的肉類生產體系。這些進展進一步鞏固了我們在構建再生農業體系中的重要角色，並彰顯了我們對全球氣候行動承諾的積極回應。

我們還在歐洲、新加坡、迪拜、美國和亞洲等戰略性市場設立了配送樞紐，完善了供應基礎設施，並依託一套健全的法規與衛生合規體系加以支持。這一佈局進一步鞏固了

Minerva Foods 作為全球動物蛋白、副產品以及調理食品可靠供應商的地位，能夠卓越地滿足全世界最嚴苛市場的高標準需求。

本報告展現了我們對透明經營、推動各地微區域經濟發展以及為子孫後代保護自然資源的持續承諾 — 再次重申我們堅信：從南美出發，我們有能力以永續發展的方式養育全球。



Fernando Queiroz
(費爾南多·奎洛茲) 首席執行官



Norberto Lanzara Giangrande Júnior
(諾爾貝托·蘭扎拉·吉安格蘭德·儒尼奧爾)
董事會主席

02

全新的 Minerva Foods

引領我們的使命
與價值觀

相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



我們是誰

GRI 2-1 » 2-2 » 2-6 » SASB FB-MP-000.A

Minerva Foods (Minerva S.A. - 密涅瓦股份有限公司) 是南美洲最大的牛肉出口商，也是全球高品質牛肉和羊肉的主要生產商之一，並以其在優質產品和可持續性發展與創新等方面的卓越表現而備受認可。

我們的業務遍佈巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭、烏拉圭、智利和澳洲，產品遠銷全球五大洲100多個國家，並在重點市場建立了穩固的業務基礎。

這種國際化的營運進一步體現了我們致力於構建高效且可持續價值鏈的承諾，能夠滿足全世界日益增長的對高品質、具備社會與環境責任的蛋白質需求。

我們在永續發展方面已建立穩固的營運體系，包括生產鏈的社會環境可追溯機制、取得了廣泛認可的認證體系，以及與利益相關方的合作策略。

通過透明的營運方式，我們與消費者、分銷商及商業夥伴密切合作，推動共同目標的實現，展現出永續發展不僅有助於建設更加平衡的未來，也成為我們業務的重要戰略優勢。

我們的差異化優勢



將企業文化管理融入
整體戰略



品牌矩陣穩固：
Pul、Estância 92 和
Cabaña Las Lilas



業務涵蓋五大洲，出
口至100多個國家



研究、開發與創新



地理多元化戰略



永續發展戰略



全球佈局，深耕南美
市場，該地區具備滿
足全球需求的能力



多元化的業務：碳市
場、生物燃料、皮革及
其他副產品



供應鏈的可追溯性
與監測，以及全面
可追溯計畫

全新的 Minerva Foods

2024 年，我們開啟了企業發展歷程中的一個重要篇章，標誌著全新 Minerva Foods 的確立 — 這是一項戰略性舉措，融合了市場擴張、營運整合與企業文化的強化。

這一變革的標誌性成果是位於巴西、阿根廷和智利的13家新工廠和一個配送中心的整合。

我們的生產能力因此提升了約40%，進一步鞏固了我們作為全球蛋白行業領導者之一的地位。整個整合過程經過精心規劃，確保增長符合我們的文化和成功軌跡。

為此，我們制定了《新營運專案整合治理手冊》，其目標包括

- 確保新業務單元順利過渡至 Minerva Foods 的營運模式；
- 尊重並重視新單位的員工，營造一個尊重、包容與參與感並重的工作環境。
- 強化公司的組織文化，傳播我們的價值觀與實踐準則；
- 在整合過程的各個階段保持透明與清晰溝通；
- 以高效營運、品質保障與永續發展為基礎交付成果，進一步鞏固我們在全球蛋白市場的領導地位。

請繼續瞭解我們在整合過程中所制定的承諾與戰略行動：



亮點



600

員工已被動員，以確保新營運單位的順利融入與員工的積極參與。



300

領導者接受了培訓，以對齊流程並強化組織文化。



整合企業活動連接3.3萬名員工，圍繞 Minerva Foods 的價值觀建立共同認同

戰略行動

“導師計畫”(mentorship program):

Minerva Foods 經驗豐富的領導者為新團隊提供支持,確保員工得到歡迎,並實現快速整合。

“作戰室”(War-Room):

一支多學科團隊遠程支持現場營運,確保挑戰得到快速回應與解決。

融合活動

我們在新單位開展了多項融合活動,旨在拉近新員工之間的距離,增進歸屬感與團隊協作。

- 歡迎與初步對齊會議,與各級管理層建立共識;
- 對當地領導團隊進行接待,包括培訓及答疑環節;
- 為100%的員工提供營運入職培訓,重點介紹企業文化、操作流程與行為規範;

- 舉行正式營運啟動儀式,慶祝融合進程,並重申公司核心價值觀。

隨著近期的收購整合,我們肩負起新的責任,進一步堅定了在品質、創新和永續發展方面的承諾,並積極為我們所在的社區帶來正面影響。

這是一個值得自豪和改變的時刻,激勵我們持續穩健成長,始終秉持責任感並堅守我們的價值觀。



了解更多

請來了解我們遍布各地的工廠。



文化管理

2024年，我們設立了文化管理部門，這標誌著組織文化在支持公司戰略中的重要性和優先順序別已顯著提升。

該部門在首席文化官 (Chief Culture Officer) 的領導下設立，跨部門協作運作，致力於營造一種“具有生命力的文化”——不僅體現我們的身份認同，也將員工、合作夥伴及社區與我們的使命和價值觀緊密連接。

文化管理的工作圍繞著四大核心支柱：

- 文化與溝通：旨在整合與使命和價值觀相關的信息傳達基調，增強員工的歸屬感，並將這一文化氛圍拓展至利益相關方。
- 文化與人才：致力於通過專案、行動和培訓等方式推動文化持續活躍，同時管理“文化大使” (Ambassadors of Culture) 團隊，強化員工對公司文化的認同與實踐。

→ 文化與流程：專注於構建支持與文化相關行動和決策的指標和度量的體系；

→ 專案文化：以最大化專案效率為使命，基於我們的文化，支持專案控制標準和管理流程。

我們的文化大使團隊代表各營運單位，開展有效行動，促進使命的踐行和價值觀的傳播。

這種做法使Minerva Foods在巴西企業中處於先鋒地位，因為它賦予了組織文化管理應有的戰略重要性。



了解更多

請觀看《Minerva Talks》(密涅瓦會談) 系列節目，在該節目中我們的首席文化官兼法務總監弗拉維亞·維拉 (Flavia Villa) 女士關於“組織文化作為Minerva Foods成功的戰略支柱”的講解。

我們的價值觀指導著我們每一個選擇

在Minerva Foods，我們相信偉大的成就源自堅定的原則。

因此，我們的價值觀與我們的使命保持著一致，引導決策，激勵我們的人際關係，強化我們對更加負責任和可持續未來的承諾。

我們的使命

“ 連接 人 與 人、食物與 自然 ”

我們的價值觀



RESULTS-DRIVEN



COMMITMENT



SUSTAINABILITY



INNOVATION



RECOGNITION

創建連接獎



2024年，我們舉辦了第一屆“創建連接獎” (Creating Connections Award)——年度亮點——Minerva Foods創新類別該獎項的核心是創建一個獨特且全球性的空間，讓我們的員工能夠分享2023和2024年超出預期的專案，並表達創新理念，這些理念有望在2025年付諸實踐。

共有一千多名來自九個國家的參與者，約四百個計畫報名，進一步增強了對人才的重視與認同感。



我們的營運

GRI 2-6 » SASB FB-MP-000.A

按國家劃分的工廠名稱

請點擊旁邊地圖上的國名以查看。+



38家

牛肉屠宰和分割加工廠



5家

羊屠宰與去骨廠



3家

加工廠



23個

分銷中心 (DCs)



2家

貿易公司



2個

代表辦事處
與控股公司



17個

國際商務辦事處



瞭解更多

在以下內容中瞭解更多關於我們的單位，請看參考表格。

■ 辦公室

■ 生產單位

⊕ 每日屠宰能力 (以頭數計)

市場 份額



巴西



巴拉圭



烏拉圭



阿根廷



哥倫比亞



澳洲

請點擊各個國家，瞭解我們的主要出口市場。



將永續發展與 我們的全球品 牌連接起來

在2024年，我們重申將永續發展深度融入所有營運和品牌的承諾，強化“以負責任和可持續的方式連接人、食物與自然”的宗旨。

我們的每一個全球品牌不僅提供優質的產品，也結合了符合其市場定位和當地背景的永續實踐，推動環保、社會福祉以及供應鏈的透明化。這種永續性與品牌身份之間的直接聯繫，加強了與消費者的關係，而消費者也日益重視有意識和有責任感的選擇。

因此，我們的品牌成為將Minerva Foods永續發展議程轉化為具體、可衡量、並與企業戰略支柱一致行動的戰略渠道。

我們的品牌



將滑鼠停懸在文字上，以了解我們的品牌。

日常系列

慶典系列

美食系列

羊肉
切塊系列

工業

Minerva 的生產方式

Minerva Foods 擁有獨特的生產方式，融合了優質、永續性與創新。

2024年，我們鞏固了全球品牌的市場重塑，建立了一個價值金字塔，涵蓋從大宗商品到高端與超高端市場的各細分領域。



瞭解更多

請在第15頁瞭解各品牌的詳細定位。

個性化與認證

我們的策略使我們能夠透過多項認證為產品增值，例如有機、碳中和、草飼、穀飼、猶太潔食 (Kosher) 和清真 (Halal)，以適應不同市場和消費者的需求。

這種模式增強了公司的競爭力，並將我們的品牌定位為可持續和優質牛肉的全球典範。

除了各類認證之外，生產鏈的可追溯性以及“零碳”系列的開發（其碳足跡從牧場到客戶都已測量），進一步鞏固了我們在要求最為嚴格市場的地位。這一永續發展的產品組合滿足了歐洲、美國和智利等地區的需求，這些地區受到更嚴格的环境法規和客戶嚴格的永續發展政策的推動。

產品的品質與標準化

我們實施更為嚴格的品質協議，確保在各個產地/國家/地區的營運中，牛隻和牛肉在生產各階段的標準化。

這種標準化強化了我們的核心理念——“牛肉並非千篇一律的”，從而為產品增值，並使我們的品牌在市場上脫穎而出。

此外，我們持續投資於各類認證和流程，以確保最高標準的食品安全和動物福利。

產品的標誌與認證



animalwelfare.com



包裝

全球品牌的強化也伴隨著在包裝設計和創新方面的持續投入。例如，PUL品牌的新視覺識別系統在市場上產生了顯著影響，不僅提升了消費者的使用體驗，也進一步強化了品牌在品質與實用性方面的核心特徵。

這項工作是品牌組合增值戰略的一部份，涵蓋從包裝現代化到為不同受眾開發的專項行動。

全球市場行銷部門

2024年，Minerva Foods通過設立全球行銷部門，鞏固了其行銷戰略。

其目標是加強企業品牌，並拓展在高端市場的影響力。

該舉措推動了公司行銷活動的一體化架構，確保各品牌之間更加協調一致，和強化了我們獨特的生產方式。

為了強化品牌定位並促進員工、客戶和利益相關方的參與，公司舉辦了統一的企業活動，集合了數以千名員工，並重申了公司的價值觀。





My Minerva

配合品牌強化行動，公司推出了My Minerva (我的密涅瓦) 平臺：[My Minerva](#)。

該平臺在公司官網上線，作為一個信息與傳播中心，用於普及可持續畜牧的重要性、反虛假信息，並突出牛肉的營養優勢。

通過此舉，我們致力於與各利益相關方建立更緊密的聯繫，確保傳達的信息清晰、可靠且貼近受眾需求，進一步鞏固我們在全球可持續畜牧業領域的領導地位。

平臺涵蓋主題



營養

發佈科學文章與肉類營養益處信息，宣導理性和有意識的蛋白質攝入。



永續發展

提供關於公司社會與環境責任實踐的內容，包括減緩環境影響的舉措。



業務

強調肉類生產對全球經濟的積極影響，展示行業在食品安全和促進營運社區發展的關鍵角色。

我們的相關業務

伴隨近30年的成功歷程，公司在市場中的業務範圍得到了顯著擴展與多元化。

目前，我們的業務組合不僅涵蓋牛肉 和羊肉，還包括以下前沿領域：

minerva
energy

在巴西電力自由市場營運，是該國最大的電力交易商之一。

2024年，Minerva Energy（密涅瓦能源公司）收購了伊拉普魯二號（Irapuru II）光伏電站的一部份，該電站具備為公司在巴西的部份工廠供電的能力。

minerva
foods shop

位於聖保羅州巴雷圖斯（Barretos/SP）市的零售店，該市是公司的總部所在地，提供來自烏拉圭和巴拉圭屠宰廠的特選肉類和進口產品，以及便利商品，面向消費者銷售。

minerva
biodiesel

投資於可再生能源與碳信用交易，作為永續發展戰略的一部份。

Minerva Biodiesel（密涅瓦生物柴油公司）擁有100%巴西國產技術，是與多所巴西大學合作開發的，獲得了“社會生物燃料印章”（Social Biofuel Seal），該印章證明專案中包含牧民和家庭農民的參與，並獲得了國際永續發展與碳認證（Internacional Sustainability and Carbon Certification, ISCC），從而拓展了進入國際市場的能力。

minerva
casings

通過利用牛副產品增值，生產並銷售用於製作香腸、薩拉米等熟食產品的天然腸衣。

minerva
ingredients

還銷售原料產品，如牛脂、肉粉、骨粉和血粉，以及用於寵物食品的骨頭。

我們的相關業務



minerva
leather

我們的皮革部門是全拉美最主要的原材料供應商之一(細節請參閱第62頁)，並因其高品質在全球享有盛譽。

minerva
foods

澳洲
於2022年通過收購“澳大利亞羊肉公司”(Australian Lamb Company, ALC)而成立的子公司，專注生產與銷售高標準羊肉，銷往全球高端市場。



Minerva Foods的電子商務平臺，為巴西客戶提供線上購物服務，並可跟蹤在公司服務區域的訂單配送情況。

minerva
foods

我們的產品系列廣泛，專注於提供最優質、最先進的動物蛋白解決方案。

my carbon

專注於開發專案，用於高質量碳信用額的發掘與交易。更多細節請參閱第65頁。

2024年價值創造

GRI 3-3



將滑鼠懸停在文本上以查看詳細信息

輸入

輸出



榮譽與認可

2024 年，Minerva Foods 因其卓越表現、永續發展實踐與創新能力廣受認可。這些成果彰顯了所採取行動所帶來的積極影響，也再次堅定了我們在整個供應鏈中堅持負責任實踐的承諾。

獎項榮譽



在《最佳農牧業》評選中，榮獲“最佳牛肉企業”類別獎項。

INSTITUTIONAL INVESTOR

在“小市值公司”(Small Caps)類別的“食品和飲料”(Food & Beverages)板塊中，於所有評估維度中榮獲第一名。



在全球評估中從Tier 4E晉升至Tier 3D，為拉丁美洲表現最佳企業。



在“碳信息披露專案”(CDP)問卷中表現優異：氣候變化與森林類得分為B，水資源安全類得分為B-。



位列Forest 500 (森林500強) 排行榜中五家得分最高的巴西企業之一。

指數與評級



被評為動物福利領域的最佳實踐公司，並在“抗生素”議題上被認為低風險公司在全球蛋白質公司可持續與 ESG 實踐總體排名中名列第14，持續保持領先地位。



我們在 MSCI 的 ESG 評級 (MSCI ESG Rating) 中維持 BB 等級。



獲得 ESG 風險評級 32.4 分。



取得了高於全球行業平均水準的表現，評分為 10 分中的 7.8 分，排名第 14 位。

ISE B3 ICO2 B3

連續第 5 年被納入巴西證券交易所 B3 的 ISE (企業可持續指數) 和 ICO2 (碳高效指數) 2023/2024 的投資組合，是本行業中唯一獲此認可的公司。



被評為 最佳雇主之一。



連續第 4 年獲得溫室氣體排放 (GHG Protocol) 清單金級認證巴西計畫金級認證。



連續第 4 年獲得可再生能源標籤。



連續第 4 年獲得 Eureciclo 認證的標籤。

認證與審核

品質



歐盟有機認證：符合歐盟法規以及（如適用）美國協議的嚴格有機農業標準與實踐。



清真認證（Halal）：確保整個生產、加工和儲存流程遵守伊斯蘭教法。



HACCP（危害分析與關鍵控制點）認證：基於科學方法識別潛在風險，並實施控制措施，確保食品安全。



保證動物從出生到屠宰全過程均以牧草為唯一飼料來源。



皮革行業金級認證：我們獲得了認證行業可持續品質實踐的金級認證。



全球食品安全倡議（GFSI）認可的認證：涵蓋食品生產、加工和包裝環節的完整性、合法性和质量管理体系最常用的认证之一。



保證肉類品質達到嚴格的肉質標準，如至少50%安格斯基因、幼畜、最低脂肪含量等指標。



我們通過獨立審核，確保牛肉產業在從接收到人道加工的各個環節，全面遵循最佳動物福利實踐。



獲得國際認可的認證，證明我們的屠宰工廠實施了動物福利相關的最佳實踐。



我們在澳洲各廠內設有動物福利顧問人員。



烏拉圭部份牧場和屠宰單位已獲得全球動物合作夥伴組織（GAP）第4級認證（Step 4）。



獲得涵蓋農場和肉類加工環節的高標準動物福利。

社會環境



進行審核以核查工作條件、法律合規情況、社會責任舉措以及對人權的尊重情況。



我們位於聖保羅州若澤博尼法西奧（José Bonifácio）和巴雷圖斯（Barretos）的單位已獲得ISO 14001認證，表明其環境管理體系達到最高標準。



認證表明企業在生產生物質、生物燃料和農產品原材料方面，承諾踐行永續發展、可追溯性以及減少溫室氣體排放。



該認證認可企業致力於構建可持續的供應鏈體系，基於低碳實踐、可追溯機制和減排措施。



了解更多

請在我們的網站查看所有認證及其詳細信息。

03

永續 連接

相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



永續發展管理

GRI 2-12 » 2-13 » 2-14 » 2-29

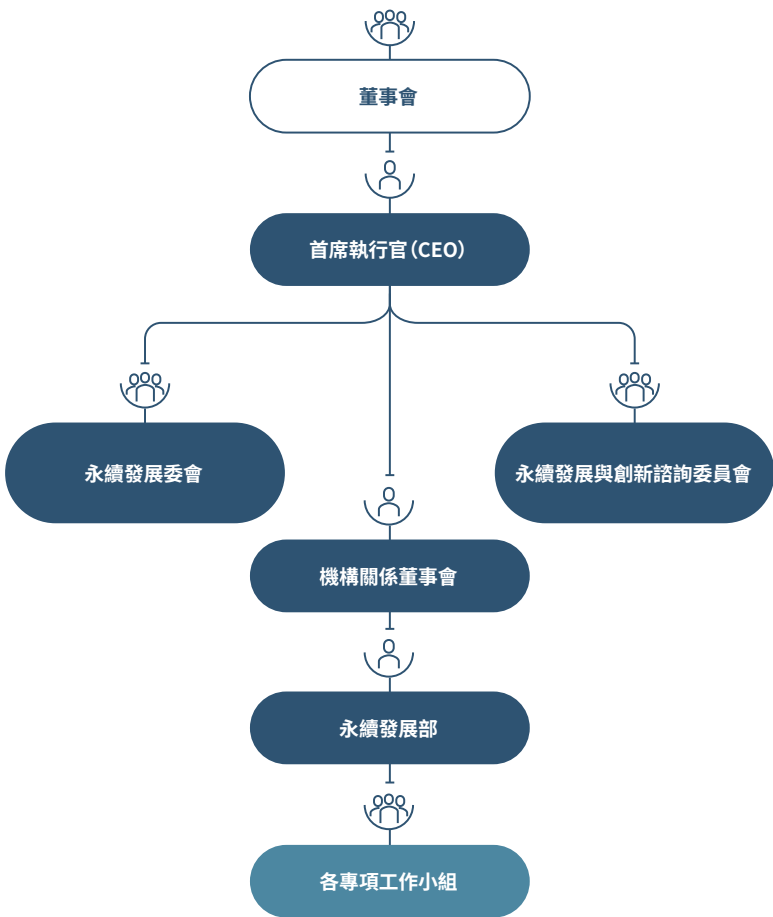
治理

GRI 2-13

永續發展是公司的一項戰略主題，已納入最高治理層級，擁有專門且穩健的管理架構，由政策、多學科團隊、戰略以及全球性目標共同組成。

該管理層致力於確保將ESG實踐在公司各業務領域的融合，並在決策過程中始終堅持我們對永續發展的承諾，推動負責任營運的延續，貫徹公司社會與環境政策的方針。

永續發展部由具備該領域專業能力的人員組成，直接向機構關係部彙報，而機構關係部則向首席執行官（CEO）彙報，從而確保戰略一致性和提高各項永續發展舉措的執行效率。這一結構由永續發展委員會、永續發展與創新諮詢委員會以及各工作小組共同補充完善，涵蓋ESG績效、脫碳與氣候風險、社會投資等關鍵議題。



永續發展戰略的指導政策

- [永續發展政策](#)；
- [利益相關方參與政策](#)；
- [農產品與畜牧產品採購政策](#)；
- [永續發展政策](#)



永續發展與創新諮詢委員會
訪問政策包含政策鏈接



永續發展與創新諮詢委員會

由公司高層管理人員組成(首席執行官CEO、首席財務官CFO、首席商務官CCO)、機構關係董事,以及兩位在學術和市場領域具有經驗的獨立專家。該委員會的主要職責是為董事會提供有關永續發展和創新相關風險與機遇的管理建議。

此外,在適當情況下,來自關鍵領域(如創新、動物福利、技術等)的管理人員也會被邀請參與討論,以共同探討相關議題。

永續發展委會

該委會由具備風險與機遇管理專業知識的執行與戰略部門代表組成,包括永續發展部、Renove專案、子公司 MyCarbon 以及公司高層管理人員(首席執行官CEO、首席財務官CFO和首席商務官CCO)和董事會主席。

在與諮詢委員會輪流舉行的雙月會議中,評估永續發展戰略的進展情況、制定其營運部署所需的決策,以及與 ESG 相關的風險緩解措施和機遇發展的跟進工作。

工作小組

ESG績效工作小組

成立於2022年,旨在將“永續發展”這一價值觀融入其25個組成鄰域部門的日常營運和戰略中。包括永續發展、環境、人才與管理、職業健康與安全(SESMT)、工程、動物福利等。

2024年,該小組共召開了12次會議,推動了多個行動計畫的制定,並細化為一系列舉措和專案,連接了與ESG議題相關的外部需求與公司的營運活動。

脫碳與氣候風險工作小組

該小組由來自多個部門的成員組成,包括物流、環境及Minerva Energy(密涅瓦能源)等領域的代表。

其職責是監測與氣候相關的風險與機遇,並協調溫室氣體(GHG)減排和氣候變化適應戰略的實施。

私人社會投資工作小組

該小組的目標是確保公司的投資符合自身的優先事項,並在社區中產生實際影響。小組由來自多個領域的負責人組成,包括永續發展、文化管理、傳播、人力與管理、稅務等部門。成員每月召開會議,分析捐贈和贊助的申請,跟進所支持專案的執行情況,並監測其所帶來的積極影響。



瞭解更多
在第122頁。

能力矩陣

GRI 2-17

以下是高層領導在與業務可持續性密切相關主題上的關鍵能力：

	氣候緊急狀況與環境	可持續農業	公司治理	文化管理	戰略與行政管理	合規
永續發展與創新諮詢委員會						
費爾南多·加萊蒂·德奎羅斯 (Fernando Galletti de Queiroz) *			☑	☑	☑	
愛迪生·蒂克·德·安德拉德·梅洛·蘇扎·菲留 (Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho) *			☑		☑	
若昂·德·阿爾梅達·桑帕約·菲留 (João de Almeida Sampaio Filho) *		☑	☑		☑	
弗拉維亞·里賈納·里貝羅·達席爾瓦·維拉 (Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa) *			☑	☑	☑	☑
若阿金·阿爾瓦羅·佩雷拉·萊特 (Joaquim Alvaro Pereira Leite)	☑	☑	☑			☑
馬科斯·薩瓦亞·揚克 (Marcos Sawaya Jank)	☑	☑	☑			☑
永續發展委員會						
諾貝托·蘭紮拉·吉格蘭德·茹尼奧爾 (Norberto Lanzara Giangrande Jr.)			☑		☑	
弗雷德里科·阿爾坎塔拉·德·奎羅斯 (Frederico Alcântara de Queiroz)			☑		☑	
塔瑪拉·洛佩斯 (Tamara Lopes)	☑	☑		☑	☑	☑
瑪爾塔·莉絲莉·里貝羅·德·莫萊斯·詹尼奇 (Marta Lisli Ribeiro de Moraes Giannichi)	☑	☑		☑	☑	☑
格雷西·維德·塞爾瓦 (Gracie Verde Selva)	☑	☑			☑	

*他們也參與永續發展委員會。

參與協會

GRI 2-28

作為我們永續發展戰略的一部份，以及我們對構建具有韌性和責任感的價值鏈的承諾，Minerva Foods積極參與全球和本地的協會與組織，這些組織致力於推動良好實踐、創新和行業對話。

這一舉措對於確保我們業務的持續性、跟蹤相關趨勢、影響 ESG 相關法規制定以及促進農業部門永續發展的最佳實踐具有重要意義。

以下是我們作為成員或簽署方參與的主要協會。



瞭解更多

請訪問我們的網站，瞭解我們在各協會中的參與情況：



巴西肉類出口工業協會 (ABIEC)



巴西制革工業中心 (CICB)



塞拉多地區牛肉供應商自願
監測協議管理委員會



清廉企業 (Empresa Limpa)



全球動物福利聯盟 (Global
Coalition for Animal Welfare)



全球可持續牛肉圓桌會議 (GRSB)



間接供應商工作組 (GTFI)



伊索企業社會責任研究所
(Instituto Ethos)



巴西可持續牧業圓桌會議 (MBPS)



哥倫比亞可持續牧牛圓桌會議 (MGSC)



巴拉圭可持續牛肉圓桌會議 (MPCS)



烏拉圭可持續牛肉平臺 (MUCS)



消除奴役勞動國家公約 (InPACTO)



Pacto Global
Rede Brasil

全球契約組織及農業產業反腐聯合行動

利益相關方的參與

GRI 2-29

我們認識到，與利益相關方進行有效互動，是確保我們營運活動負責任且永續管理的關鍵。

《利益相關方參與政策》確立了公司在全球範圍內的參與準則，用以指導和傳達我們在這方面的實踐。作為補充，《利益相關方參與手冊》為各業務單元結構化地推進這一過程提供了實用指南。該檔詳細描述了成功實現有效參與的關鍵要素，包括：



準確識別利益相關方；



建立和/或調整最低限度的溝通渠道；



構建參與治理機制；



專案的內部協調和合法化；



工作小組的組成和態度。



利益相關方參與流程的定期跟進；

2024年，我們持續推進利益相關方參與計畫的實施，覆蓋拉美五國的20個單位。

該計畫是在外部諮詢機構的支持下制定的，遵循《利益相關方參與標準》(Stakeholder Engagement Standard: AA1000SES)的方法論，並符合我們《利益相關方參與政策》的指導方針。

這一舉措有超過170名員工直接參與，致力於加強與當地利益相關方的關係，理解他們的需求和特點。

作為結果，該計畫擴大了我們永續發展戰略的社會支柱方面帶來了積極影響，在教育、品

牌傳播、環境專案、志願服務及社會投資定向等主題上取得了進展，以滿足已確定的當地需求。

整個參與流程由來自各個業務領域的代表組成的多學科的工作小組領導，該小組由來自公司各業務領域的代表組成，負責與戰略性利益相關方(如供應商、社區、員工和第三部門組織)保持持續而高效的溝通。

這種模式幫助Minerva Foods建立信任，降低衝突風險，並開拓新的合作機會。

與利益相關方的參與策略

對象群體	參與策略：	舉措
股東、投資者與市場專業人士	瞭解其需求，並在經濟、財務、營運及社會環境績效等方面，提供廣泛、平等且透明的信息獲取渠道。	定期舉行一對一會議、季度報告發佈，以及每年發佈永續發展報告。
員工與服務提供商	確保在有關目標設定、專案推進、指標與績效目標、組織變更等重要議題上，進行具有針對性、協作性、廣泛且及時的溝通。同時提供有效的對話工具。	環境調查、監察員服務、回饋流程、代表委員會、利益相關方參與計畫等等。
社區	建立適當的結構以規劃和實施社區社會經濟發展的相關舉措，並結合當地需求、縮小不平等現象，以及實現長期永續發展的效益。	私人社會投資的工作小組和利益相關方參與計畫。
消費者與客戶	滿足來自不同細分市場的客戶和消費者的需求與期望，並確保在整個生產週期中食品的品質與安全。為消費者提供安全、健康、標識清晰、數量充足的食物，並確保其在物質、社會和經濟方面的可獲得性。	涵蓋全球品牌、差異化的業務線、食品安全管理體系以及市場行銷和標籤管理。
直接和間接供應商	對供應商的業務進行監督，特別是與畜牧業相關的部份，從環境、衛生、勞動、人權以及稅務/財政/金融等方面評估其風險，以確保其符合本公司制定的可持續採購標準。 與供應商開展協作，推動生產鏈中的可持續實踐，瞭解其需求，以實現雙方共同利益。	Minerva View計畫（密涅瓦可視化平臺計畫）、Renove（更新）專案和“畜牧對話”節目
政府和監管機構	確保遵守現行法律法規，並協助推動與畜牧業相關的公共政策建設與強化。	通過參與行業工作組和倡議，例如“塞拉多協議指導委員會”，以及對法律要求的持續監測來實現。
有組織的民間社會和行業協會	保持一個合作且持續的對話渠道，承認其訴求的合理性，並積極與協會、非政府組織、行業實體等開展合作。	工作小組、參與協會、社會私人投資與行業倡議。
教育與科研機構	建立各方之間的互動渠道，支持研究、專案及其他有助於加強學術界與私營部門聯繫的行動。	Renove（更新）專案、動物福利倡議與採購
媒體	在發佈公眾關注的信息方面，建立積極主動、透明且值得信賴的關係，維護公司的聲譽與形象。	我們設有新聞辦公室，隨時準備接收並解答各類媒體需求。

永續發展策略

GRI 2-23

永續發展是Minerva Foods的核心價值之一，已融入我們營運的各個層面。

我們的目標是積極促進地球保護、民眾繁榮與動物福利，同時保持具有競爭力且負責任的商業模式。

為確保戰略性運作，公司將其永續發展議程組織為若干結構性支柱，以優化各項倡議、專案與合作關係，並引導我們的努力朝向切實成果。



對地球的承諾

我們致力於在整個生產鏈中履行環境責任，監測並減緩環境影響，促進自然資源的保護、可追溯性以及可持續管理。

在我們的工廠中，我們將環境管理、技術與創新相結合，以確保我們流程的生態效率。



我們員工的繁榮

我們員工的繁榮

我們重視對人權的尊重、包容性和多樣性，推動在公司內外促進社會發展的各類行動。



產品品質與動物福利

我們確保產品達到最高品質與安全標準，聚焦動物福利與透明度，滿足國際市場需求，並鞏固我們作為可持續蛋白全球標杆的地位。

重大議題

GRI 2-14 » 3-1 » 3-2 » 3-3

2023年，我們與專業的諮詢公司合作，依照《歐洲永續發展報告準則》(European Sustainability Reporting Guidelines, ES RG)開展了一項“雙重重大性”研究。

這一過程使我們能夠識別出對公司利益相關方最為重要的永續發展議題，綜合考慮行業內外的背景，並將其與潛在財務影響的視角交叉分析。

本次研究為公司的永續發展戰略和決策提供了指導，將持續發揮作用直至2025年的更新之際。值得一提的是，公司高層領導和董事會成員在整個過程中積極參與，並由永續發展委員會批准最終矩陣。

在各個階段中包括：

1. 確定前提條件並評估戰略情境：

- 分析市場機制和主要的永續性框架；
- 識別對該行業企業最重要的議題。

2. 與主要利益相關方的線上諮詢，以瞭解他們視角中最重要的議題；

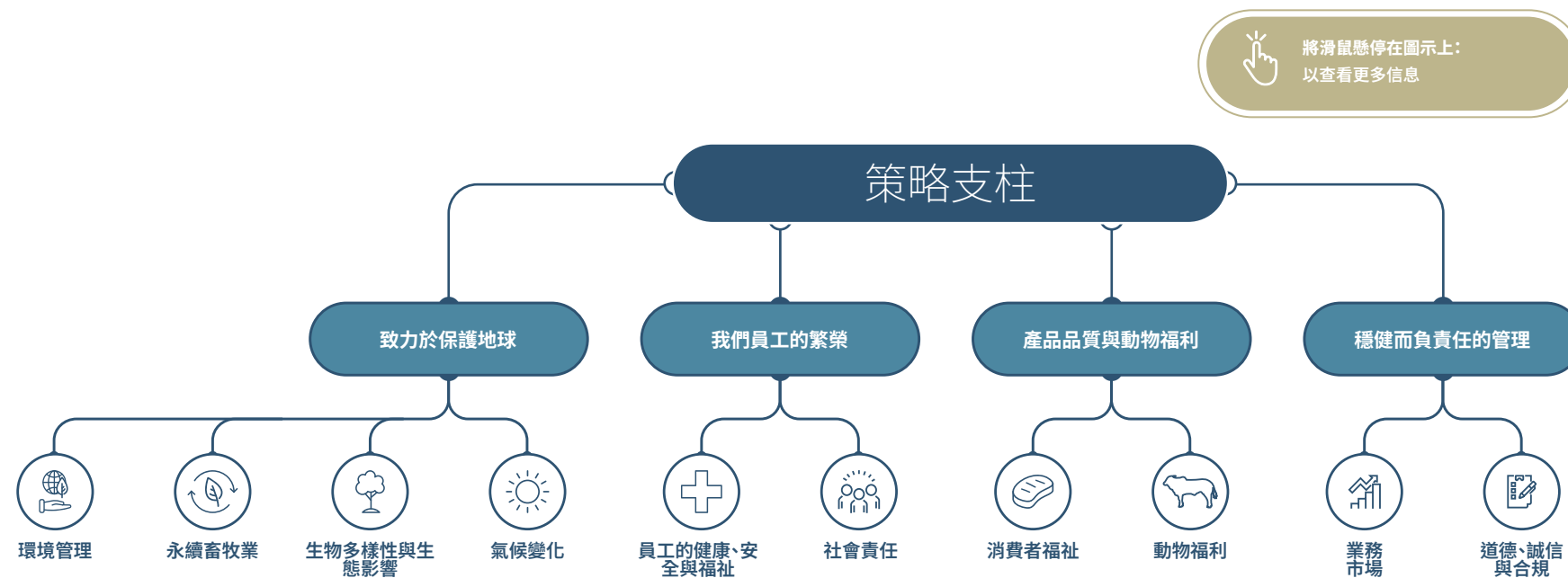
3. 開展訪談，對象包括公司高管、董事會成員及外部公眾，識別短期、中期和長期內企業面臨的主要風險和機遇；

4. 雙重重大性評估，同時考慮議題在“影響層面重大性”與“財務層面重大性”上的重要程度；

5. 制定永續發展戰略，以14個重大議題為基礎，指導公司努力增強其供應鏈的韌性，推動更加可持續的實踐。

受訪人員

- 董事會
- 高管
- 員工
- 客戶
- 股東或投資者
- 第三部門(非政府組織)
- 服務提供商
- 間接供應商
- 行業協會
- 金融機構
- 同行業公司



作為價值觀的永續發展

在我們的組織文化中，“永續性”作為一項價值，提供了所有員工可實踐的指導原則：

- 有意識的決策：在每項決策中考慮環境和社會的影響；
- 資源的負責任使用：以有意識和負責任的方式行事，保護地球資源；
- 尊重多樣性：促進包容，打擊一切形式的歧視；
- 關愛人類與動物：在所有活動領域保障人類與動物的福祉。

下列圖表顯示永續發展戰略各大支柱的主要指標表現：

* 指標中考慮了電力消耗量
** 成品產量公噸數 (Finished Produced Ton, FPT)
*** 僅統計巴西的營運情況
**** 包括巴西和烏拉圭的單位，其中該專案仍處於開發階段。

致力於保護地球

我們的重點	關鍵指標年	2023	2024
 非法伐林	全球範圍內受監控的直接供應農場	超過43,000個	超過 63,000個
	全球直接供應牧場的社會環境監測覆蓋率	90%	100%
	第三方審計的合規率	100%	100%
	依據社會環境標準篩選的新牛源供應商比例	89%	100%
	以生態區劃分的巴西牛隻採購比例	塞拉多 (Cerrado) :50% 亞馬遜 (Amazônia) :37% 大西洋森林 (Mata Atlântica) :8% 卡廷加 (Caatinga) :4% 潘塔納爾濕地 (Pantanal) :1%	塞拉多 (Cerrado) :52% 亞馬遜 (Amazônia) :36% 大西洋森林 (Mata Atlântica) :6% 潘帕斯草原 (Pampa) :2% 卡廷加 (Caatinga) :3% 潘塔納爾濕地 (Pantanal) :1%
 營運生態效率	生態效率專案投資金額	超過 550 萬美元	超過 820 萬美元
	能源強度* (GJ/FPT - 成品公噸數 **)	0.96	0.92
	每公噸成品的用水量 (m3/FPT)	2.42	1.76
	非飲用工藝用水的回用量 (m3/天)	2,735	7,500
	用於灌溉系統的處理後廢水比例	19%	21.4%
 應對氣候變化	送往衛生填埋場的廢棄物量 (公噸/FPT)	0.01	0.02
	通過逆向物流專案抵消的包裝比例***	22%	50%
	來自遵循碳中和協議的認證牧場所採購的牛隻比例：	5.85%	5.32%
	獲得碳中和產品認證專案的單位數量****	33%	35%
	溫室氣體排放強度 (tCO ₂ e/FPT)	0.20	0.19
	可再生電力使用比例	100%	100%



我們員工的繁榮

我們的重點	關鍵指標	2023	2024
 健康、安全 和福祉	強制報告的工傷發生率 (每百萬工時計-MHT)	13.9	6.6
	職業病病例數量	30	45
	覆蓋職業健康與安全管理體系的員工與第三方比例	100%	100%
	參與健康與福祉計畫的員工百分比	100%	100%
 地方發展	員工人數	23,998	33,850
	新員工招聘比例	31.4%	56.8%
	員工流動率	31.1%	26.9%
	培訓與能力建設的平均時數	4.24	7.15
 社區參與	接受績效評估的員工比例	43.6	12.4*
	受社會責任專案影響的兒童與成人數量	超過21,000 人	超過21,000 人
	捐贈的蛋白質總量 (公噸)	27	38
	社會投資總額 (美元)	110 萬	120萬

* 該指標因新增加工單位的整合而出現顯著下降。



產品品質與動物福利

我們的重點	指標類別	2023	2024
 食品安全	食品安全審計次數	21	22
	取得認證的單位比例	100%	100%
	通過食品安全管理系統評估的產品比例	100%	100%
	召回行動數量	0	0
 動物福利	采购的非圈養、可自由牧草采食的牛隻比例	58%	71%
	采购的非圈養、可自由牧草采食的羊群比例	100%	100%
	動物福利 (BEA) 相關投資與合規情況 (US\$)	超過80.6 萬	超過79 萬
	接受BEA培訓的人數*	超過3,700人	超過7,800人
	第三方BEA審計的合規率	98.65%	99.84%
	獲得BEA認證的單位比例	100%	100%

* 包括Minerva Foods員工、卡車司機、養牛戶和牧場工人。
** 被視為“已合格”的包括：企業總部、商務辦事處的員工，以及截至2024年11月已入職的行政及領導崗位員工。



穩健且盡責的管理

我們的重點	關鍵指標	2023	2024
 道德與 誠信行為	通過Conexão Minerva (密涅瓦連接渠道) 收到的舉報數量	308	495
	由道德與廉潔委員會處理的舉報比例	100%	100%
	收到反貪腐倡議溝通內容的員工比例	100%	100%
	接受道德與廉潔相關訓練的合格員工*比例	92%	94%
 透明度與價值 創造的承諾	淨收入 (R\$)	269億	341億
	淨利潤 (R\$)	26億	31億
	源自出口的毛收入比例	65%	58%

* “合格員工”指的是企業總部、商業辦事處，以及截至2024年11月入職的行政和領導層崗位員工。

永續發展承諾

GRI 101-8

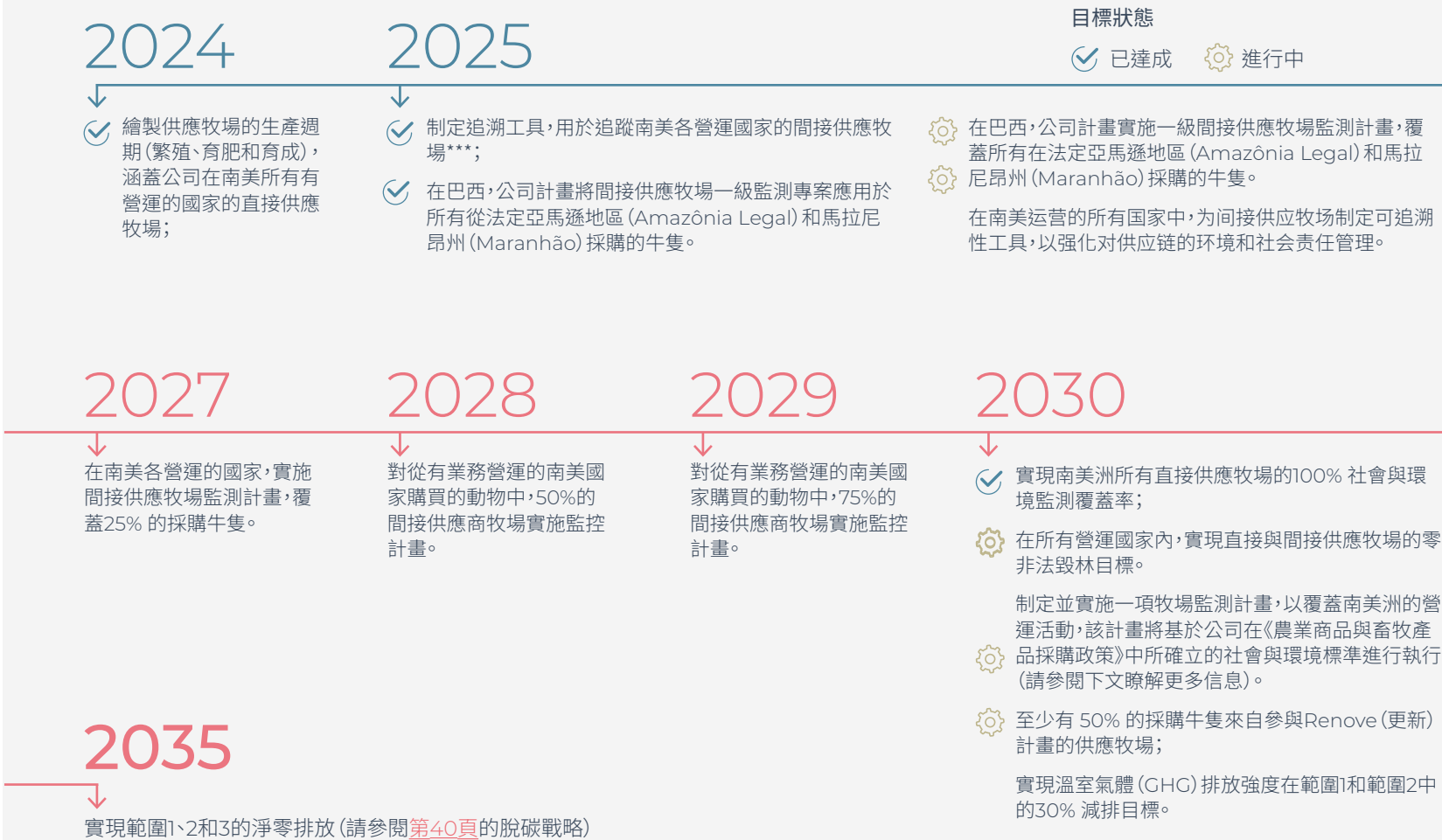
我們業務的可持續性與生態系統和生物多樣性的保護密不可分。

為了應對這一挑戰，我們於2021年正式確立了《永續發展承諾》，設定了具有前瞻性的目標，致力於遏制非法毀林、推動脫碳，以及保護生態系統服務在我們的供應鏈中得以延續。



瞭解更多

請參閱第111頁有關動物福利的承諾目標。



* 監測間接供應商牧場的方法將根據各國的具體情況而定。

** 取決於必要公共信息的可用性和可訪問性。

04

致力於 保護地球

相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



minerva
foods

氣候策略

GRI 3-3 » 201-2

脫碳

我們的氣候戰略聚焦於以下三大核心方向：遏制非法毀林、保護生態系統、在整個價值鏈中減少溫室氣體 (GHG) 排放。

這些行動對於發展可持續畜牧業以及提升企業在氣候風險面前的韌性至關重要。

我們邁向脫碳的路徑融合了創新、協作與長遠視野，自2021年以來，公司正式確立了承諾目標，以指導各項舉措的推進 (請參閱[第38頁](#))。

公司的脫碳戰略聚焦於以下幾個方面來減少排放：

範圍1：更換屠宰廠的廢水處理技術，以及阿根廷、澳大利亞和哥倫比亞鍋爐所使用的燃料。

範圍2：我們自2020年起實現了碳中和，當時開始購買“國際可再生能源證書”(I-REC)，以確保100%營運用電的可追溯性。2024年，我們又投資於可再生能源的自我生產。

範圍3：通過Renove專案 ([第46頁](#)) 推動供應農場減少溫室氣體排放，該專案已在巴西和烏拉圭取得進展。我們還致力於優化物流路線、減少廢棄物的產生、推動回收利用等實踐，以及其他旨在減少環境影響的措施。

治理

我們建立了一個全面的氣候風險管理架構，確保相關流程在公司不同層級得以實施。

該議題由永續發展執行管理部門主導，並由永續發展委員會、永續發展與創新諮詢委員會、以及脫碳與氣候風險工作小組等機構提供支持，上述結構每月召開會議 (請參閱[第45頁](#))。

相關部門負責一個持續的流程，用於識別、分類和評估風險，綜合考慮風險發生的影響和可能性，同時推動溝通、意識提升、監測和持續改進。

這個模型也涵蓋可能對財務報表產生重大影響的風險，確保公司及其利益相關方的合規性與安全性。

指標

我們每年更新溫室氣體 (GHG) 企業排放清單，並將其公佈在巴西 GHG 協議公共排放登記平臺和 CDP 平臺上，涵蓋第1類、第2類和第3類排放範圍 (Scope 1, 2 和3)。

2024年，我們連續第四年榮獲金級認證，該認證認可我們的溫室氣體排放清單具有廣泛覆蓋範圍，並通過了獨立機構的審計。

為進行排放量核算，我們採用巴西 GHG Protocol 計畫的指南，該計畫與國際標準化組織 (ISO) 標準以及政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 制定的量化方法相一致。

公司用於界定組織邊界的方法是“營運控制權”法。

Minerva Foods在阿根廷、澳洲、巴西、智利、哥倫比亞、美國、巴拉圭和烏拉圭的所有營運，均已完成溫室氣體 (GHG) 排放源的識別與量化，涵蓋的氣體包括：二氧化碳 (CO₂)、

甲烷 (CH₄)、一氧化二氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs: HFC-125、HFC-134a 和 HFC-32) 以及氫氯氟碳化物 (HCFCs: HCFC-123和 HCFC-22)。

在對巴西農業部門排放源的溫室氣體進行量化時，採用了：

- 巴西科學、技術、創新與通信部於2020年發佈的《第四版巴西溫室氣體人為排放與清除清單》(IV Brazilian Inventory of Anthropogenic Emissions and Removals of GHG) 中所提的排放因數。
- Ecoinvent® (基於生命週期研究的排放因數資料庫) 和“供應鏈溫室氣體排放”(Supply Chain Greenhouse Gas Emission) 被用於量化採購商品和服務的排放。還採用了美國環境保護署 (Environmental Protection Agency, EPA) 發佈的排放因數。

溫室氣體 (GHG) 排放清單的進展

我們在溫室氣體排放的量化方面不斷取得進展，目標是確保排放清單日益全面、準確。請參閱下方2024年的主要進展：

- 我們已將排放管理平臺遷移至一款專業工具，該工具支持對已識別情境和專案的持續更新。強化了我們的氣候減緩戰略，並提升了排放監測的準確性與識別減排機會的能力。
- 2024 年，我們已將13家收購後整合的單位納入溫室氣體盤查，並開展了排放量的追溯計算，確保氣候管理工作的透明與高效過渡。
- 在 10 月之前，由於我們尚未具備對這些單位的營運控制，排放數據主要依賴公共的初級資料或基於現有營運單位平均排放比例的估算。
- 自 11 月起完成整合後，我們啟動了一系列舉措，包括培訓相關團隊、引導員工使用數據收集平臺，以及開展常態化的答疑與技術支持，確保數據收集流程的順利開展。
- 我們已啟動減排目標基準年的重算工作，預計將於 2025 年完成，目的是納入此前未覆蓋的新營運單元和排放源。
- **範圍1**：我們優化了廢水處理站排放量的計算方式，提升了數據的細化程度。
- **範圍3**：我們提高了與澳洲業務相關排放估算的準確性。



排放概況

在範圍1中，我們統計了直接營運活動產生的排放。其中，位於南美各廠的廢水處理站（WTP）是主要排放來源，占範圍1總排放量的78.7%。

此外，哥倫比亞、阿根廷和澳洲的工廠鍋爐中化石燃料的使用也顯著貢獻了直接排放（占範圍1總排放量的15.8%）。

在範圍2中，我們的工廠通過自由市場採購激勵型能源，並自2020年起通過密涅瓦能源（Minerva Energy）購買可再生能源證書（I-RECs），確保我們在所有營運國家實現範圍2排放的中和。唯一的例外是巴拉圭，由於其電力結構100%可再生，因此相關排放為零。

位於哥倫比亞的布卡拉曼加（Bucaramanga）、澳洲的科拉克（Colac）和陽光海岸（Sunshine）的工廠還通過太陽能板自發電以補充電力。

為了進一步減少範圍2的排放，我們特別強調於**2024年收購了Irapuru II太陽能園區這一舉措**。

該太陽能園區位於米納斯吉拉斯州的雅納烏巴（Janaúba），將負責為我們在巴西部份營運提供可再生電力。除了強化我們對永續發展的承諾外，該專案還有助緩解氣候相關風險與機遇研究中識別的電力成本上漲風險。

在範圍3中，即涵蓋整個價值鏈的間接排放部份，是我們排放總量的最大來源。該範圍內的所有物質類別均被計算並納入企業溫室氣體（GHG）排放清單。

作為提升我們計算精度的持續承諾的一部份，2024年我們調整了澳洲羊隻的腸道發酵排放計算，基於平均屠宰年齡進行修正。此更新使第1類購買的商品與服務類別的排放量減少了2,145,429.07公噸二氧化碳當量（tCO₂e）。

針對2025年的週期，我們將基於100%澳洲原始數據，深入分析排放情況，並研究潛在的脫碳專案，將這些解決方案納入我們的低碳專案渠道。

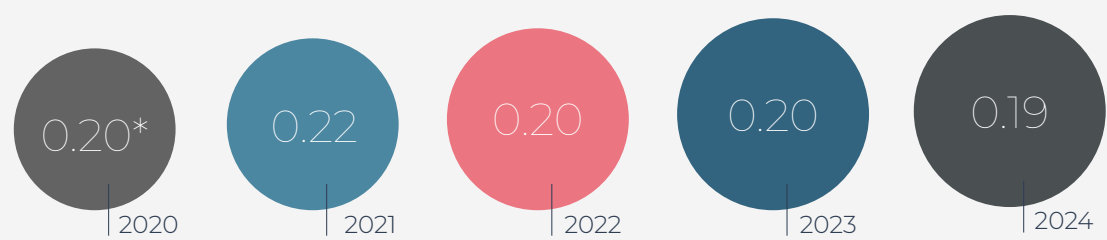
溫室氣體排放指標

淨排放量 (公噸二氧化碳當量, tCO₂e) GRI 305-1 » 305-2 » 305-3 » SASB FB-MP-110a.1

	2023	2024
範圍1 (第一類排放)	337,934.63	445,204.03
範圍2* (第二類排放)	0	0
範圍3 (第三類排放)	21,461,246.17	25,711,072.91
總淨排放量	21,855,714.63	26,156,276.95

* 採購選擇方法。通過購買國際可再生能源憑證 (I-RECs) 中和了第二類 (範圍2) 排放。

第一類和第二類排放強度 (TCO₂E/TPA, 公噸二氧化碳當量/成品公噸): GRI 305-4



在2024年，我們更新了“FPT” (成品公噸) 的計算方法，旨在使該指標更加精確。FPT現包括工業營運中所產出的全部產品總量，包括加工產品和相關業務 — 如生物柴油、腸衣、皮革和配料 — 而此前僅考慮來自屠宰和去骨流程的產量。

隨著這一變更，自2020年以來的溫室氣體 (GHG) 排放強度數值已重新計算，以確保與新法基礎的可比性。

溫室氣體排放強度 (公噸二氧化碳當量/FPT) **

	2024
現有營運單位	0.18
新收購的營運單位	0.23
Minerva S.A.	0.19

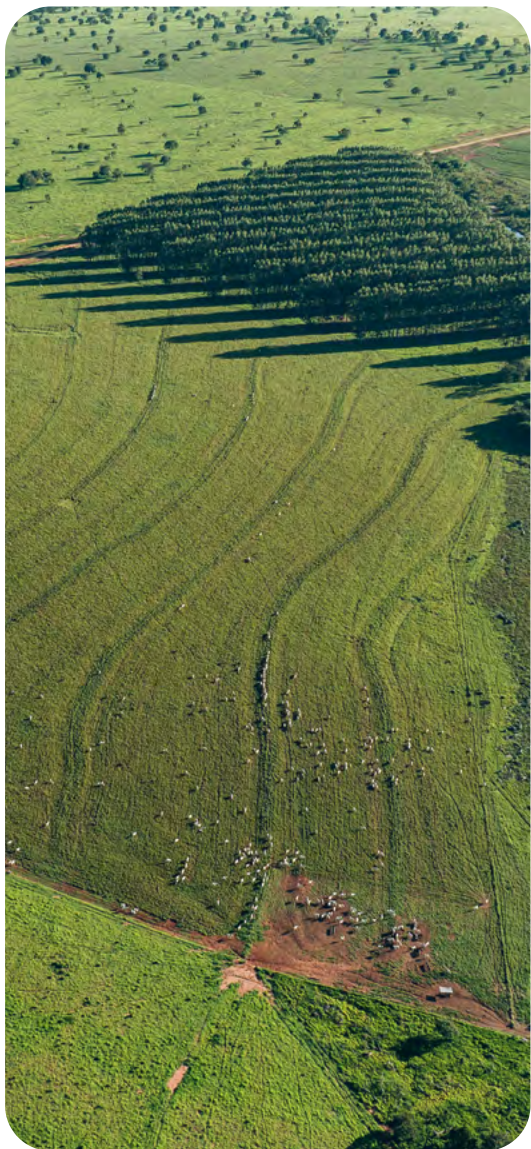
* 2024年，我們啟動了減排目標基準線的重新計算，目的是納入此前未被考慮的新營運單位和排放源。

**在溫室氣體 (GHG) 排放強度的計算中，採用了2024年12個月的數據，包括第1類和第2類排放 (範圍1和範圍2)，以及全球成品公噸 (FPT) 的數據。計算涵蓋了既有單位和新收購單位。

對於新單位，由於2024年1月至10月期間尚未歸公司控制，因此該階段的產量採用了估算數據。

在我們僅分析 Minerva Foods 既有營運業務 (即收購新資產之前的營運) 時，排放強度出現下降，這反映出營運效率的提升以及更高效實踐的採用，例如使用可再生且無排放的能源、替換車隊所用燃料、優化物流路線、更高效的廢水產生和處理實踐。

當將新增資產納入考量後，該指標略有波動，但仍低於2023年的水準，進一步強化了已實施措施的有效性。



風險與機遇的識別和評估

GRI 3-3 » 201-2 » TCFD » SASB FB-MP-110a.2

瞭解氣候變化帶來的影響對於確保我們營運的長期可持續性至關重要，因為我們最主要的資源直接來自環境。

環境變化可能會直接或間接地影響我們的生產鏈，導致提高營運和維護成本上升。

鑒於這一背景，我們依據氣候相關財務信息披露工作組 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 的方法，開展了一項深入研究，識別與氣候變化相關的主要風險與機遇。

永續發展、審計、風險與合規以及動物福利等領域參與了繪製和分析氣候相關風險和機遇的過程，還包括

商業智能、牛隻採購、工程、財務、創新、法務、物流、環境、投資者關係、職業健康與安

全服務 (SESMT，英語縮寫為SSOSM)，以及密涅瓦能源 (Minerva Energy)、密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel) 兩個業務板塊和子公司MyCarbon的代表。

範圍

- 共評估了27個資產單位：公司屠宰、分割及加工部門的26個資產；巴西活牛的出口業務已於2023年終止；
- 涵蓋我們集中生產的6個國家：阿根廷、澳洲、巴西、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭；
- 此外，還評估了以每個資產為中心、300公里半徑內的城市，以分析對牛隻供應鏈的潛在影響。

指標

該研究基於氣候相關財務信息披露工作組 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 定義的類別，識別出與氣候變化相關的物理風險和轉型風險，以及與氣候變化相關的機遇。

- i. **物理風險**：森林火災、江河洪水、氣象乾旱、熱浪、寒潮和強風；
- ii. **轉型風險**：法規影響、聲譽風險、市場變化和技術挑戰；
- iii. **機遇**：新市場的開拓、韌性提升、可持續產品與服務的開發，以及能源來源的多元化。

方法論與情境分析

我們進行了行業分析、文獻與公司檔的研究——包括報告、手冊和參考表格，並梳理了過去十年內對資產造成影響的極端氣候事件的發生歷史。

在分析物理風險時，我們採用了政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 提出的三種情境：樂觀情境 (SSP1-2.6)、中間情境 (SSP2-4.5) 和悲觀情境 (SSP3-7.0)。這些情境代表全球平均氣溫上升的不同發展路徑及其對氣候變化潛在影響的預測。

關於轉型風險和機遇的評估，我們採用“淨零排放2050” (Net Zero 2050)、“分化淨零排放” (Divergent Net Zero) 和“國家自主貢獻2020” (NDC 2020) 等情景，均來自“綠色金融體系中央銀行與監管機構網路” (Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial

Systems, NGFS)。這些情景分別對應樂觀、中性和悲觀的未來展望。

所有情景均按照中期 (2030年) 和長期 (2050年) 的時間框架進行評估。作為對比基準，我們還參考了1995年至2014年這一時期的數據。在評估完成後，所有風險和機遇均依據公司自有的“發生概率”和“影響程度”量尺進行了優先順序排序。

與氣候相關的風險和機遇分析中所考慮的假設包括例如：

- i. 消費者對碳足跡較低產品偏好的變化；
- ii. 對溫室氣體排放強度高的經濟部門或產品取消補貼和/或設立、增加稅收；
- iii. 溫室氣體排放強度高的經濟部門獲得信貸的成本上升；
- iv. 以產品或原產國的溫室氣體排放量為標準設立貿易壁壘；

- v. 對溫室氣體排放信息披露及信貸發放的監管要求提高。
- vi. 氣候訴訟案件的增加；
- vii. 農業部門遭受汙名化；
- viii. 可負擔的減緩溫室氣體排放技術的發展；
- ix. 氣候的物理變化 (如森林火災、河川洪水、氣象乾旱、熱浪、寒潮和強風)。

威脅、風險與機遇

在專案開發過程中，共考慮了六項氣候威脅：

- 熱浪；
 - 寒潮；
 - 河川洪水；
 - 氣象乾旱；
 - 強風；
 - 森林火災。
- 結果識別出：
- 22項物理風險，其中有19項

被認為是重大風險。

- 22項轉型風險，其中有18項被認為是重大風險。
- 7項重大機遇。

風險管理

專案中識別出的風險已納入公司風險矩陣，用於制定和跟蹤行動計畫以降低公司的風險暴露。

在永續發展執行管理層的支持下，並由審計、風險與合規執行管理層進行監督，各相關責任部門負責根據優先順序落實必要的應對措施。

每月脫碳與氣候風險工作組召開會議，展開應對策略的具體落實，協調專案及所需資源。

價值鏈脫碳

renove 計畫

GRI 2-29 » 3-3

2021年，Minerva Foods 啟動了“Renove (更新) 專案”，旨在推動與合作夥伴和農戶的協作，促進可持續、盈利且低碳排放的可持續畜牧業和農業，直接助力範圍3排放的減少。

除了減少溫室氣體排放外，Renove專案還促進土壤健康改善、提升生產力、保護生物多樣性，實現產量增長和農戶收入提升，同時增加土壤的碳儲量。

參與的農場採用最佳農業實踐，保護永久保護區 (Permanent Preservation Areas, PPA) 和法定保護區 (LR)，遵守相關法規要求，推動長期永續發展。

Minerva Foods負責對農場進行社會環境監測，並協調牛隻採購團隊的參與，確保各項措施的有效實施。

我們的目標是在Renove專案框架內，推動代表公司至少50%所採購動物的供應商參與該計畫。

Renove計畫的主要行動方向：

Renove計畫將生產者與資本動員專案連接起來，推動在生產鏈中投資於再生性實踐。



綠色金融

通過與金融機構合作，提供信貸額度和資金支持，認可致力於可持續實踐的養殖戶表現，幫助他們獲得資金支持、進入碳市場和綠色信用市場，同時獲得生態服務支付。



技術合作

與南美知名機構合作，如巴西農業研究公司 (Embrapa) 和森林與農業管理及認證研究所 (Imaflora)，Renove (更新) 專案確保採用國際認可的方法論，依託科學支持和創新推動專案發展。



培訓與技術支援

通過農村推廣活動、技術轉移和培訓，支持低碳排放技術的實施，實現盈利與永續發展的結合，幫助農村技術人員和養殖戶掌握必要工具和知識，長期堅持良好實踐。

已實施的專案

在2024年，加大了對“Renove (更新) 專案”的投入，以推動農業脫碳，並促進生產鏈的永續發展，該計畫已覆蓋我們在巴西和烏拉圭的牧場。

碳中和產品認證

該專案確保從牧場生產到客戶手中的整個過程中實現碳足跡的抵消。為此，我們選擇了採用零毀林和可持續管理做法的牧場主參與該專案。

參與牧場需經嚴格的技術診斷流程，包括土壤分析和對生產鏈各環節（如生產、運輸和工業加工）所產生的排放進行核算。

參與該專案的牧場需通過嚴格的技術診斷流程，包括土壤分析，以及對整個生產鏈（

如生產、運輸和工業加工）各階段的溫室氣體（GHG）排放量的數據進行核算。基於這些數據，我們制定了個性化的減排方案，採取的措施包括：恢復退化牧場，以提高土壤碳匯能力；實施農牧林複合系統（Crop-Livestock-Forest Integration, 葡語縮寫：ILPF），實現土地的可持續利用；以及在動物飼料中添加添加劑，有助於減少腸道甲烷的排放。

剩餘排放部份則通過Minerva Foods子公司MyCarbon開發的造林和森林保護專案所產生的碳信用額進行抵消（[見第65頁](#)）。

為確保整個過程的效率與創新，專案還引入了農資、金融及科技企業的參與，共同推動更高效、環境影響更小的畜牧業發展。

2024年的主要進展如下：

- 在巴西和烏拉圭拓展認證範圍，新增認證供應農場分別為16家和108家；
- 對位於巴西馬托格羅索州的西米拉斯爾（Mirassol d'Oeste/MT）和戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯（Palmeiras de Goiás/GO）兩廠進行認證，並拓展至托坎廷斯州的阿拉瓜伊納（Araguaína/TO）；烏拉圭方面新增了位於杜拉斯諾（Durazno）的BPU工廠認證，共達7個單位；
- 實施與農業和畜牧業溫室氣體核算協議（GHG Protocol for Agriculture and Livestock, WRI, 2015）及IPCC指南（2019）一致的排放計算工具。

零碳影響產品（Zero Carbon Impact）系列的每個品牌有其專屬標籤的設計，背標上印有二維碼，消費者可通過掃描二維碼獲取產品的社會與環境信息。



碳中和牛肉認證流程各階段描述：*



*剩餘的碳排放量由MyCarbon進行抵消 (請參閱第65頁)，通過植樹造林和森林保護所生成的碳信用額度來抵消整個生產流程所產生的碳排放。因此，我們最終獲得了可供出口的零碳影響 (Zero Carbon Impact) 產品。

反芻動物腸道甲烷減排試點專案

作為“Renove (更新) 專案”的一部份，旨在評估用於減緩反芻動物甲烷排放的飼料添加劑的供應可行性。專案向一家合作育肥場的一批牛提供了由嘉吉公司 (Cargill©) 生產的肉牛飼料添加劑SilvAir™。

該產品已獲准用於動物飼喂，並具有科學證據證明其功能有效。該添加劑的有效性依據Verra核證碳標準 (Verified Carbon Standard, VCS) 認證體系中第15類 (畜牧業及糞污管理) 的方法學“通過飼料成分減少反芻動物腸道甲烷排放”進行評估，該方法規定了估算腸道甲烷 (CH₄) 減排量的程式。

在“Renove專案”的推動下，封閉式育肥場的團隊積極參與，確保產品使用的各項規範得到遵守，包括稱重、儲存、配料、飼喂及攝食控制等環節。

該舉措成功避免了6.69公噸二氧化碳當量 (CO₂eq) 的排放，這是由於所用飼料成分抑制了反芻動物腸道產甲烷過程所致。位於巴拉那廷加 (Paranatinga) 的屠宰加工廠完成屠宰。



策略

GRI 101-8

Renove專案鼓勵牧場主採取以下策略：

- **牧場的規劃管理：**將其作為碳儲存庫。通過提高牧場的生產力並進行良好管理，動物能吃得更多、吃得更好，從而推動生產力的提升，縮短出欄時間，並減少與此相關的甲烷排放。
- **輪牧制度：**使動物能進食而不損害牧草品質，從而讓植物有時間長出新葉，有助於更高效地將碳固定於土壤中。
- **“Renove專案”鼓勵牧場主採取以下策略：實施綜合種養林系統 (ILPF)：**促進農業、畜牧業和林業之間的協同作用，為系統中的各個組成部份帶來互利成果。這種模式帶來了顯著的效益，例如生產力提

高、土壤品質改善，以及為生產者提供多元化收入來源。

- **通過更優良的基因提高動物生產力：**使牲畜生長更快，並在其生命週期中排放更少的甲烷。
- **通過戰略性飼料配比減少瘤胃甲烷排放：**通過平衡營養和使用添加劑，減少甲烷的產生。

除了生態系統的改善外，Renove專案還有助於提高牧場內部營運管理效率，從而使農場在提高生產力的同時，更具氣候適應能力。

參與

Renove (更新) 專案的成功依賴於牧場主的持續參與，以及知識和創新網路的強化。在 2024 年，我們推動了多項舉措，以培訓並激勵牧場主採納可持續實踐，其中包括：

- 氣候變化培訓 (針對畜牧業)：旨在提高牧場主對“碳中和”協議的認識，並幫助他們理解減少排在提升畜牧生產力方面的作用；
- 強化技術支持團隊的現場參與：我們的技術團隊通過實地走訪和專業技術支持，與牧場主保持直接聯繫；
- “Renove專案使者”制度：甄選在向低碳畜牧業轉型過程中表現突出的牧場主，擔任“Renove專案使者”，以便鼓勵更多牧場主加入變革。

展望未來

展望 2025年及未來幾年，我們將繼續致力於擴大“Renove (更新) 專案”的覆蓋範圍，並加強推動畜牧業脫碳的各項行動，包括：

- 更多牧場獲得認證：特別關注地理多樣化，以擴大“碳中和”標籤的影響力；
- 提升牧場主的參與度：鞏固戰略減排計畫的實施；
- 優化排放監測和驗證工具：提升專案的可信度與透明度。

生物多樣性

GRI 3-3 » 101-1 » 101-2 » 304-2

Minerva Foods在**南美戰略性營運**，深知自身在具有重要生態意義的地區，如**亞馬遜雨林 (Amazônia)**、**塞拉多草原 (Cerrado)**和**查科 (Chaco)**地區所肩負的社會與環境責任。這些生物群系擁有豐富的生物多樣性與關鍵生態系統服務功能。

如果管理不當，農工產業的活動可能對生物多樣性造成影響，例如：生態系統的破碎化或轉變、土壤侵蝕，以及對當地傳統社區的影響（請參閱[第52頁](#)）。

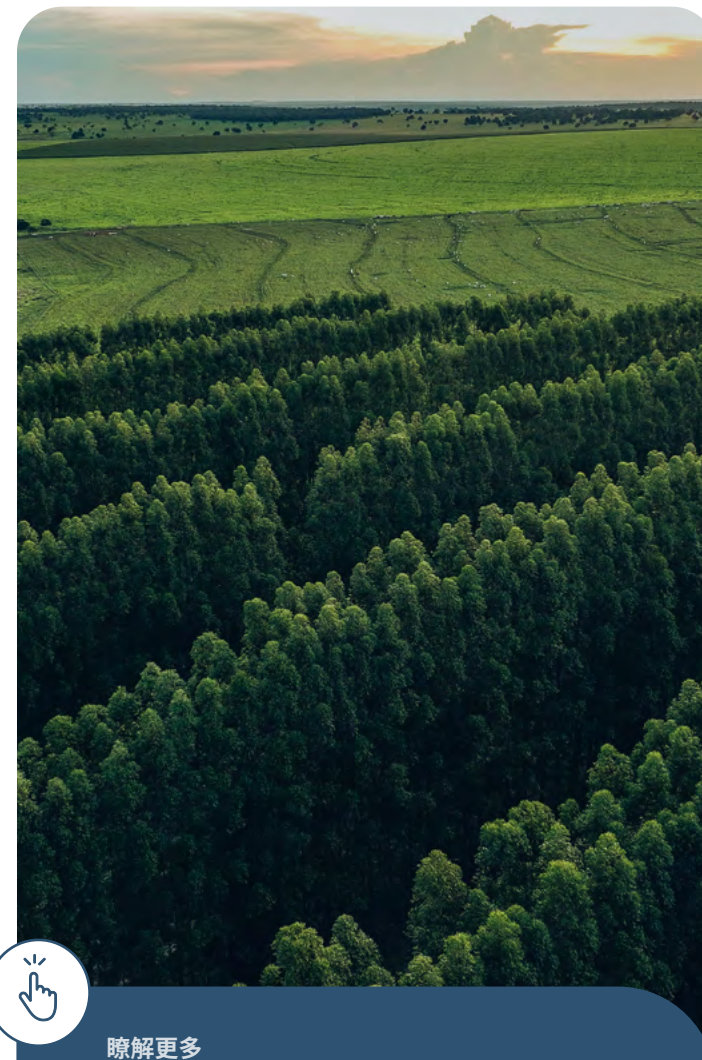
為了預防這些潛在影響，在我們的自有營運中，我們已建立起一套優化自然資源使用的環境管理系統。

我們在日常營運中也落實迴圈經濟和法律合規等行動舉措（請參閱[第74頁](#)）。

在價值鏈管理方面，我們建立了一套強大的社會環境監測系統，並配備有追溯協議與工具，確保所採購牛隻的來源負責任（請參閱[第53頁](#)）。

此外，透過Renove（更新）專案，我們推動農戶參與再生農業實踐的發展，如輪牧管理以及農林牧複合系統（ILPF），以優化生產區域的管理。

該流程有助保護生物多樣性、自然棲息地的維護、生態系統的復原力以及氣候變化的緩解，確保生產鏈的更透明，並強化我們在建設更負責任和可持續畜牧業中的角色（請參閱[第54頁](#)）。



瞭解更多

請查閱我們的指標中心，獲取更多關於對生物多樣性影響的信息。

永續畜牧業

GRI 2-29 » 3-3

Minerva Foods的永續發展與負責任的畜牧實踐密切相關，致力於保護支撐生產的生態系統，如森林及其他自然環境，並減緩氣候變化。

我們深知營運、價值鏈與自然生態系統之間的相互依存關係，因此採取了綜合性和先鋒性的做法，以減輕潛在的負面影響，並推動我們所處生物群落的保護。



我們對南美業務中100%直供牛隻牧場進行地理空間監測，確保其在社會與環境方面符合公司政策和承諾中所設定的嚴格標準 ([請參閱第53頁](#))。



永續發展委員會與永續發展與創新諮詢委員會對適用於牛肉產業鏈的重要議題進行持續監督；



開發並實施“Minerva View”供應商管理計畫，以戰略性地推動實現公司在2030年永續發展承諾中的目標；



定期接受第三方審計 ([第57頁](#))，加強對地方立法以及國家和國際永續發展承諾的透明度與合規性；



加入全球倡議，例如聯合國全球契約、行業工作組，以及旨在為複雜問題尋找集體解決方案的倡議，例如間接供應商的可追溯性 ([第59頁](#))。



通過《Renove (更新) 專案》 ([第46頁](#)) 推廣再生性農業實踐，鼓勵採用低碳排放的牧業方式，並助力公司向多國出口碳中和的牛肉。



可持續畜牧業 合作夥伴關係

在烏拉圭第119屆普拉多農村博覽會 (Expo Rural Prado) 上，我們與“農業規劃研究所” (Instituto Plano Agropecuário) 簽署了一項協議，旨在推動可持續畜牧生產，符合《巴黎協定》的標準。該協議的目標是驗證高效、可持續的生產技術，並為不同的生產體系提供技術支持和合適的操作規程，促進畜牧業的生產效率與環境責任。

可追溯性與社會環境監測

GRI 2-29 » 3-3

供應鏈管理——包括可追溯性與社會環境監測——是我們實現《永續發展承諾》(第145頁)以及可持續養牛戰略的核心支柱，確保在牛隻採購過程中具備安全性、透明度與責任感。例如，2020年我們採用了《亞馬遜牛隻供應商監測協議》(統一協議)，進一步強化了我們在社會與環境最佳規範方面的承諾。

Minerva Foods 是率先在巴西所有生物群落(亞馬遜雨林、塞拉多稀樹草原、潘塔納爾濕地、卡廷加矮樹林生態區以及大西洋森林)中實現對直接供應牧場100%地理空間監測的企業。該監測是按每筆採購逐一進行的，確保在商業交易前驗證每個牧場的社會與環境合規性。

在南美，我們已實現對直接供應牧場的社會環境監測覆蓋率達100%，包括我們在巴拉圭(2021年)、哥倫比亞(2023年)、阿根廷和烏拉圭(2024年)的業務營運，提前最多六年完成了《永續發展承諾》中設定的目標。(第145頁)。

我們的《農產品與畜牧產品採購政策》(Agricultural Commodities and Livestock Products Acquisition Policy)明確了嚴格的社會環境標準，必須進行持續監控與執行，以確保牛隻、農產品及其他畜牧產品供應鏈在環境、勞工與土地合規性方面符合規範。

我們從檔審核、即時監控到持續審計，全面跟蹤供應牧場的合規狀況，確保公司的產品不與任何社會環境違規行為相關聯(請參閱第55頁)。

直接供應牧場社會環境監測的進展情況

2020

實現對巴西100%的社會環境監測。

2021

實現對巴拉圭100%的社會環境監測。

2023

實現對哥倫比亞100%的社會環境監測(提前六個月完成目標)。

2024

實現對烏拉圭和阿根廷100%的社會環境監測(分別提前一和六年完成目標)。

Minerva View 計畫

2024年，我們鞏固了 Minerva View (密涅瓦視野) 供應鏈管理計畫，以更加系統化和綜合的方式拓展我們的可追溯性與社會環境監測實踐，進一步對齊2030年既定目標的實現路徑。該計畫由三個主要支柱和六個戰略組成部份構成，以推動其實施：

1 直接供應商

在公司所有營運的各國中，擴展和完善針對直接供應商的良好實踐相關舉措。

2 間接供應商

制定協議、機制和技術，以實現對間接供應商的追溯性和監測，目標是推動建構一個無非法毀林的價值鏈。

3 供應商的資格重新認證與重新納入

制定或優化支持農村產業所有者/佔有者實現環境合規的行動與舉措。

參與

與行業相關方攜手合作，共同構建有效的可追溯性與監測解決方案；並在牧業供應鏈的診斷過程中建立合作關係，以識別推行可追溯系統的挑戰與機遇。

技術支持

幫助生產者掌握並採用機制和行動方案，推動價值鏈透明化並支持可持續生產。

機制

運用農業價值鏈監測中的最佳技術和可用工具，確保所有利益相關方都能獲取信息，同時保障信息的完整性與安全性。



創造價值

將永續發展定位為Minerva Foods產品的差異化優勢，提升產品附加值，並確保進入最具要求的市場和客戶群體。

市場准入

通過滿足高標準要求，將公司在高要求市場中以具有競爭力的形象進行定位，確保價值鏈的社會環境合規性、消費者信任與信息透明。

透明性

通過開放的溝通渠道，向利益相關方清晰、客觀地展示專案的挑戰、機遇和成果。

直接供應商

GRI 308-1 » 414-1

在對直接供應牧場進行社會與環境分析時，我們依據《農產品與畜牧產品採購政策》(Agricultural Commodities and Livestock Products Acquisition Policy) 中的評估標準進行審查，並在每次交易中加以應用。

我們還使用了SMGeo系統，該系統採用先進的地理空間監測技術 (geospatial monitoring technology)，並已與我們的內部系統集成。

該地理空間監測技術能夠將供應牧場的地圖與公共資料庫和衛星圖像進行疊加比對，以識別潛在的不合規情況。

平臺中的數據會定期更新，確保分析結果準確可靠。

2024年，我們已對全部(100%)的逾2.6萬家直接供應農場進行了社會環境分析。在這些牧場中，有7,800家是新加入的供應商。以下是我們的評估標準：

瞭解更多

關於業務合作夥伴的簽約流程以及原材料採購的相關信息，請參閱子章節《可持續牧業》。

環境合規要求

零非法砍伐森林	✓	✓	✓	✓	✓
不得與受保護區域重疊*	✓	✓	✓	✓	✓
不存在環境禁令	✓				

勞動合規要求

監控媒體上披露的類似奴役勞動和童工案例 (每日新聞剪報) *		✓	✓	✓	✓
不得出現在巴西勞動與就業部的“奴役勞動黑名單”中	✓				

土地合規性

不得與原住民土地和/或傳統社區土地有重疊情況	✓	✓	✓		
需提供土地所有權證明	✓				

* 受保護區域的認定依據我們營運所在國家/地區的法律及定義。可能包括自然保護區和/或環境保護區域。

為了加強我們在各地的參與度以及從牲畜發運到工廠接收過程中的全面地圖繪製，我們於2024年在巴拉圭、哥倫比亞、阿根廷和烏拉圭開展了技術訪問。

我們也正在評估澳洲和智利在追溯與監測機制方面的適用性，並開展了針對羊類的社會環境與動物福利法規研究。

近年來，我們在《**塞拉多地區牛供應商自願監測協議**》(Voluntary Monitoring Protocol for Cattle Suppliers in the Cerrado) 的制定中扮演了關鍵角色，該協議是我們與Proforest和Imaflora (巴西森林與農業管理和認證研究所) 合作開發的。該做法自2020年起實施，並將自2025年起擴展，新增以 Prodes 系統為基礎的監測和遮罩標準，參考日期為2020年12月31日。

人權

GRI 408-1 » 409-1

為了確保整條供應鏈中人權的落實，我們採用了社會與環境監測系統。

打擊童工

鑒於畜牧業中缺乏公開的童工案件名單，我們採取主動監控的方式，通過負面媒體分析和實地走訪進行監督。借助本公司《每日新聞報告》的簡報 (Clipping)，我們追蹤任何涉及童工違法行為的報導，並對相關供應商採取預防措施。

在現場參與過程中，我們與養殖戶開展各類活動，包括培訓班、研討會和實地考察，強化對國際標準的遵守，如國際勞工組織 (ILO) 第138號和182號公約，以及巴西法律法規，如《兒童與青少年法》(Statute of Children and Adolescents. 1990年第8.069號法)。

預防強迫勞動和類似奴隸制的勞動

為了確保沒有任何原材料供應商涉及強迫勞動或類似奴役的情況，我們採用了嚴格的評估標準。

在巴西，我們參考勞工和就業部 (Ministry of Labor and Employment) 發佈的“奴役勞動黑名單” (Dirty List of Slave Labor)，對任何被發現存在違規行為的供應商立即進行封鎖。

在我們營運的其他國家，則通過負面媒體監控、聲譽報告以及《密涅瓦每日新聞報告》的簡報 (Clipping) 進行監督。

自2005年以來，我們簽署了巴西“全國消除奴役勞動協議” (National Pact for the Eradication of Slave Labor)，該倡議明確了企業消除供應鏈中奴役勞動的十項承諾。

作為承諾的一部份，我們制定年度行動計畫，並向全國消除奴役勞動協議研究所 (National Pact Institute for the Eradication of Slave Labor，葡語縮寫：InPACTO) 報告進展。

我們在這方面的持續工作得到了認可，表現為與供應商的積極互動以及嚴格的監測和合規協議的實施。

2024年，已有三家供應商因存在合規風險而被暫停合作，另有五家因存在聲譽風險而被暫停合作。

今年，我們已完成對南美現有業務國家的採購政策實施工作，同時啟動了對智利和澳洲當地法規的研究，以便在符合當地實際情況的前提下，將這些做法推廣至我們在這兩國的營運活動中。

審計

我們每年委託第三方機構進行審計，驗證公司所制定的社會環境監控協議的合規性，從而證明監控措施的有效性：

- **巴西：**在巴西聯邦檢察院 (MPF) 對帕拉州、馬托格羅索州和朗多尼亞州的牛肉供應商監控協議審計中，**達成100%合規**；因近年來表現優異，榮獲巴西聯邦檢察院表彰證書；
- **已完成四輪審計**；由BDO RCS獨立審計公司 (BDO RCS Auditores Independentes) 審計的2023年度公共畜牧承諾審核中，亦實現100%合規。
- **巴拉圭：100% 合規**，通過了第五次由第三方執行的審核，遵循與國際金融公司 (IFC - International Finance Corporation) 一致的指導方針。

完整的審核報告可在[Minerva Foods 官網查閱](#)。

法律合規盡職調查



2024年，我們在一家專業法律事務所的協助下，對2023年通過的《歐盟森林砍伐法規》(EUDR) 進行了詳盡的盡職調查。該項工作聚焦於識別適用於我們業務的法律要求，並提出切實可行的措施，以確保合規並降低監管風險。

分析幫助我們識別《歐盟森林砍伐法規》對Minerva Foods生產鏈的影響，並據此制定了一項核查計畫。該計畫明確了需要審查的檔、與合作夥伴及供應商應採取的行動，以及為應對歐洲新規要求、保持合規和競爭力所需策略。

作為此流程的一部份，我們審查內部檔，並制定了包括政策、程式、聲明和適用於巴西營運的操

作檢查清單等在內的新材料。我們還與關鍵客戶開展試點專案，測試營運流程並調整流程設置。此外，我們與進口商和客戶開展技術性對話，以協調預期、澄清新法規的實際操作要點。

2025年，我們將把這些舉措拓展至公司在其他地區的營運。我們計畫為高層領導和戰略團隊舉辦研討會，以傳播有關《歐盟森林砍伐法規》的知識，並強化內部一致性。

這些行動增強了Minerva Foods在國際監管環境中的定位，促進了與利益相關方的深度融合，在歐洲立法背景下確保了透明度與戰略一致性。

間接供應商

與Minerva View戰略的第二支柱保持一致，我們在間接供應商的可追溯性與社會環境監測協議方面持續推進，這對我們實現2030年目標而言是重要的一步。

2024年，Minerva Foods啟動了對其直接供應商生產週期的調研工作，通過訪談和實地走訪等方式進行。此類信息有助於瞭解供應商的基本情況，並協助制定可追溯性和社會環境合規性方面的協議，這些因素正日益受到消費者和商業夥伴的重視。

請繼續閱讀以瞭解我們的相關舉措。

SARB 026/2023 規範

關於間接供應商管理的更多信息，請參閱公司根據巴西銀行聯合會 (FEBRABAN) 制定的 SARB 016 規範所發佈的年度報告。點擊此處以瞭解更多信息。



工具

風險管理

自 2021 年起，我們在亞馬遜地區採用了Visipec工具，通過將“農村環境登記” (Rural Environmental Registry，葡語縮寫：CAR) 的信息與“動物運輸證” (GTA, Animal Transit Guide) 等公共資料庫相連接，提供風險地圖。

我們已實現超過98% 的亞馬遜地區直接供應商符合由間接供應商工作組 (GTFI - Grupo de Trabalho de Fornecedores Indiretos) 定義的良好實踐。

社會環境監測應用程式

由“美好星球地質技術公司” (Niceplanet Geotecnologia) 開發的SMGeo Prospec應用程式，使公司直接供應商能夠對其供應鏈的社會環境合規性進行監測。

為鼓勵牧場合作者使用該應用程式，Minerva Foods向其免費發放使用證 (vouchers)。自 2021 年以來，已發放超過3,500張證，並開展了多項培訓活動並參與宣傳相關活動。值得一提的是，Minerva Foods與Niceplanet 合作開發了一項創新

解決方案，覆蓋整個生產鏈，進一步加強了行業的可追溯性和可持續性。

目前，我們已經有約1,000家登記的合作供應商，約占2024年屠宰規模的35%。

協議制度

我們目前採用兩種間接供應商可追溯性協議：

完整生產週期系統協議

該協議適用於採用完整的生產週期（育種、育肥和育成）系統的直接供應商，通過技術訪問和核查清單進行控制和管理，以確保其合規性。

個體追溯協議

2023 年推出的可追溯性協議以及全面可追溯皮革 (Full Traceable) 體現了 Minerva Foods 的先鋒精神，公司完成了全球首批 100% 可追溯皮革的出口。

該流程由巴西農業、畜牧業和供應部 (MAPA) 認證的認證機構執行，確保了流程的公平性。

為了鼓勵供應商採用該協議，我們向參與該專案的合作養殖戶提供獎勵。



飼料供應商

SASB-FB-MP-440a.1

2024 年，Minerva Foods 在其巴西 16 間屠宰廠中的 4 間採購了用於動物飼養的飼料，共計 32.1 公噸。這些飼料的供應商和生產商在社會和環境方面均通過了評估，未發現違反《農產品和畜牧產品採購政策》的情節。此外，還通過世界資源研究所 (WRI) 的 Aqueduct 工具評估了這些供應商是否位於水資源壓力區域。結果顯示，這五家供應商及其生產商 (100%) 均位於中低風險 (等級 1-2) 區域內。

後果管理

308-2 » 414-2

若發現供應商在公司採用的社會與環境標準方面存在不合規行為，將暫停與該供應商的商業往來，直至其完成整改並提交相關證明材料。

在南美洲的表現

2024年，我們對南美營運中26,866家牛肉直接供應商進行了社會環境分析，嚴格核查所有在公司採購政策中所規定的各項標準，確保所有交易均符合合規要求。

沒有任何與不符合標準的供應商發生採購行為。

然而，在巴西，有1,189家供應商（占評估總數的8.7%）因不符合規定標準而被禁止交易，這些不合規行為包括：州級禁令、毀林、與自然保護區重疊、被巴西環境與可再生自然資源研究所（IBAMA）列入禁令名單等。

在公司營運的其他國家中，共有299家直接供應商因造成現實或潛在的環境負面影響（佔比2.26%）而被終止合作關係和商業往來。

再培訓與再納入計畫



該計畫是Minerva View第三支柱的一部份，旨在鼓勵並支持存在不符合公司任何採購標準而存在註冊或社會環境違規行為的供應商的農村財產進行社會環境規範化。

通過這一舉措，我們致力於幫助整個行業應對日益增長的利益相關方（包括本地和國際市場、《歐盟森林砍伐法規》（EUDR）、金融機構和股東）要求所帶來的挑戰，尤其是在亞馬遜和塞拉多等生態敏感地區的背景下。該戰略性行動對於實現公司到2030年所設定的目標至關重要。

我們的團隊會指導牧場主識別其不合規項、被遮罩的原因，並描述其應向主管部門提交哪些合規材料以完成整改。一旦完成合規整改，生產者需提交相關證明檔，我們的團隊將通過社會環境監測重新評估該供應商，以確認其是否可以重新納入供應鏈。

2024年，該計畫已成功促成564家供應商完成不合規整改並重新納入供應鏈，證明其在規範地產合規方面的有效性。

Minerva Foods 期望增加符合主要供應鏈協議條件的供應商數量，特別是位於亞馬遜（Amazônia）和塞拉多（Cerrado）地區的供應商，從而擴大重新納入我們價值鏈的供應商總量。

另一個預期成效是提升獲取再納入流程相關信息的規模化能力，從而實現更高的效率和透明度。

生產者的參與

為了加強與業務合作夥伴的關係，我們制定了面向供應商的參與行動，推廣良好實踐，並強調遵守社會環境標準的重要性。

這一過程包括與牛肉採購團隊的戰略會議，確保有效溝通並傳播我們的目標、價值觀和永續發展倡議。

公司還積極參與全球和地區的重要論壇，並與相關機構建立合作關係，進一步強化其作為農業部門轉型推動者的角色（請參閱[第63頁](#)）。

此外，公司還積極參與其業務所在國家的戰略性活動。

在2024年，我們進行了110多次實地走訪，推動養牛戶參與我們的倡議和工具，加強可持續實踐的重要性。我們還參與了七期《畜牧業探討》節目，每期平均有50位參與者，並出席了六場畜牧鏈相關的外部活動（請參閱[第54頁](#)）。

這些參與行動有助於我們傳播目標與專案，促進與利益相關方的開放對話，並強化公司在可持續性與透明度方面的行業標杆作用。



Minerva Biodiesel



社會生物燃料標籤

Minerva Biodiesel (密涅瓦生物柴油) 是 Minerva Foods 位於巴西戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás, GO) 的一個生產單位，具備每天生產 200 立方米生物柴油的能力。其原料來源於屠宰副產品 (如牛脂)，部份生產環節還包括擁有巴西“國家強化家庭農業計畫” (Pronaf) 所頒的《家庭農業資格證書》(D.A.P.) 的牧民和家庭農戶的參與。

目前已有超過300個生產家庭受益於該專案，有效推動了當地經濟發展，創造了新的機遇。

負責任且可持續的生物柴油生產獲得了“社會生物燃料”標籤 (Selo Biocombustível Social)，不僅促進了社會經濟的發展，還有助於減少碳排放，充分體現了生產力與環境責任的和諧統一。

Minerva Leather

Minerva Leather (密涅瓦皮革) 在加強 Minerva Foods 價值鏈的永續發展方面發揮著戰略性作用。作為可持續牧業承諾的一部份，該事業部持續投資於可追溯性和社會環境監測、環境管理以及市場創新，將其實踐與全球合規標準保持一致。以下為 2024 年皮革事業部的主要舉措與進展：

Full Traceable計畫

我們鞏固了全程可追溯 (**Full Traceable**) 計畫，標誌著 Minerva Leather 產品可追溯性方面的重大進步。RuralCert、Biox 和 Planejar 等新認證機構的加入，與 SBCert 共同提升了該計畫的公信力與覆蓋範圍，使我們能夠向國內外客戶交付在社會和環境方面合規的可追溯產品。

Full Traceable的核心原則包括：



從出生牧場到最終客戶的全鏈可追溯性；



所有動物均通過“巴西牛和水牛個體識別系統” (SISBOV) 耳標進行單獨識別；



可追溯流程和社會環境監測接受由巴西農業和畜牧業部 (MAPA) 認可的第三方機構審計；



100%皮革原料無論來源為何，均可追溯，至少監測至直接供應牧場；



所有皮革產品都使用統一標準印章標識；



格遵守環境、勞動和土地合規相關法規。

戰略合作夥伴關係

我們通過參與巴西皮革工業中心 (CICB) 和 Leather Naturally 等協會，保持在行業參與的積極性，專注於負責任和可持續的皮革生產。

Minerva Leather 也積極參與了關於《歐盟森林砍伐法規》(EUDR - European Union Deforestation Regulation) 的討論，與多個利益相關方展開合作，進一步強化了其對法規合規性和全球透明度的承諾。



瞭解更多

關於 [Minerva Leather](#) 和我們的 [FullTraceable](#) 計畫



首批冷凍 皮革輸歐



我們位於哥倫比亞的制革廠首次獲得向歐洲出口冷凍皮革的資質，首批貨物已成功出口至德國。

這一具有里程碑意義的成就，使公司正式進入歐洲明膠產業的原材料供應鏈，拓展了新的業務機會，並突顯了皮革副產品在蛋白市場中的增長潛力。



制革廠的環境 管理與認證

我們在制革廠推行環境指標監測系統，涵蓋用水量、能源和化學品消耗、大氣排放、廢水與固體廢棄物的產生等方面。從而實現資源的高效管理和對社會環境影響的嚴格控制。這不僅有助於優化自然資源的使用，還確保了對國際環境標準的合規性。

此外，所有皮革加工均在獲得皮革工作組 (Leather Working Group, LWG) 金級認證</9495>的制革廠中進行。該認證代表著卓越的品質和對全球社會與環境標準的尊重。

LWG 金級認證僅授予那些在每年由巴西國家計量品質技術研究院 (INMETRO) 認可的獨

立機構進行的審核中，至少滿足90%既定標準的制革廠。這一機制確保了審核流程的透明性與公信力。

生命週期評估 (LCA) 專案

作為我們滿足市場可持續性期望戰略的一部份，我們啟動了生命週期評估 (LCA) 研究，以衡量並傳達整個生產鏈的環境影響。

Minerva Leather (密涅瓦皮革事業部) 參與了客戶針對成品革所開展的生命週期評估專案，提供了從牧場來源到“wet blue” (濕藍皮) 加工階段的相關數據支持。

碳市場

mycarbon

MyCarbon (“我的碳”) 是 Minerva Foods 於 2021 年成立的子公司，致力於碳信用的開發與交易，目標是通過轉變生產鏈、直接應對氣候變化，助力向低碳經濟過渡。

公司通過減少排放、碳捕集和環境保護等解決方案，推動可持續農牧業的發展。

除了生成經過認證的碳信用額外，MyCarbon 還推動再生農業、可持續畜牧業和森林保護方面的創新，為業務增值並助力應對氣候變化。



與巴西Exata公司 (Exata Brasil)、BRANDT 公司、Produtiva種子公司 (Produtiva Sementes)、MyEasyFarm平臺和 IBRA Megalab實驗室等公司建立了戰略合作關係，共同推動農業可持續性與碳信用生成相結合。

向 Verra 提交了名為 BRA-3C 的專案 (巴西塞拉多再生農業碳信用計畫 - Brazilian Regenerative Agriculture for Cerrado's Carbon Credit)，採用VM0042方法學，已簽署7項技術合作協議，覆蓋59萬公頃，其中2萬公頃已進入開發階段，預計首批碳信用將在2026年底前生成。

第二個專案專注於畜牧業，通過退化牧場恢復、綜合系統實施和使用甲烷抑制飼料添加劑來生成碳信用。該專案也提交給Verra，目前已由TÜV Rheinland (德國萊茵TÜV) 於2024年6月啟動驗證程式。

在巴西亞馬遜雨林的阿克里州 (Acre)，MyCarbon公司參與了 塔烏阿里森林保護REDD+專案 (REDD+ Tauari Forest Conservation Project)。該專案已通過第三方現場審計，為碳信用發行做準備。同時，還與聯合國兒童基金會 (UNICEF) 建立合作，在當地社區推動飲用水、衛生、早教與教育改善專案。



對2024年的影響



- 與參與的養牛戶共同制定可持續管理戰略計畫；
- 專案首次由TUV 萊茵 (TÜV Rheinland) 進行驗證審核；
- 預計通過提高土壤有機碳含量減少 350 萬公噸二氧化碳當量 (tCO₂e) 排放；
- 通過減少腸道發酵甲烷排放，實現6萬公噸二氧化碳當量 (tCO₂e) 減排；
- 養牛戶的積極參與和能力建設。

生態效率

GRI 3-3

環境管理

Minerva Foods 採用結構化的環境管理模式，確保所有營運活動均以負責任的方式進行，並高效管理其資源。

我們優先考慮減少環境影響和保護自然資源及生物多樣性，並持續投資於技術、認證、培訓、流程及環境管理持續改進相關專案。

所有營運單位均納入環境管理系統 (SGA)，對生產活動產生的環境影響進行監控與管理。

我們在巴雷圖斯 (Barretos) 和若澤博尼法西奧 (José Bonifácio) 兩單位應用了法律法規要求管理軟體，從而更好地確保法規合規性。

因此，2024 年，聖保羅州的巴雷圖斯 (Barretos/SP) 單位獲得了 ISO 14001 認證，聖保羅州的若澤博尼法西奧 (José Bonifácio/SP) 廠自2022年起已獲認證，現成功完成再認證。

巴西、巴拉圭和哥倫比亞的其他單位正在評估中，目標是獲得 ISO 14001 認證。在阿根廷的各單位，我們也正逐步實施該認證流程。

此外，我們還獲得了其他認證和認可，證明公司在環境管理方面採取了良好實踐。

自2021年起，公司在巴西持續獲得Eureciclo 標籤，該標籤證明公司對固體廢棄物進行了符合環保要求的處置。

在以下各小節中，瞭解我們在2024年推行的主要環境管理與生態效率實踐。

2024年，我們在生態效率改進專案上的投資超過820萬美元，其中，巴西超過300萬

美元，拉丁美洲其他地區超過510萬美元。



大气污染控制

我們每年都會進行大氣分析，結果令人滿意，符合適用的法律標準。如需瞭解更多信息，[請訪問我們的指標中心](#)。

為監測溫室氣體排放，我們每年借助自動化工具和專業顧問的支持，收集2萬條數據。

[請參閱我們的指標中心](#) 以瞭解溫室氣體排放信息。

生态效率项目

2024年，公司投資新設備並推進生態效率相關專案，持續優化環境績效。重點專案包括：

- 托坎廷斯州的阿拉瓜伊納 (Araguaína/TO)、聖保羅州的巴雷圖斯 (Barretos/SP) 和戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯 (Palmeiras de Goiás/GO) 等單位：安裝 Hydrogeron 氯氣發生器，用於現場生產氯氣；
- 聖保羅州的巴雷圖斯 (Barretos/SP) 單位：擴建用於重新造林的苗圃；以及水錶自動化 (CMA)；
- 馬托格羅索州的米拉索爾·杜奧埃斯特 (Mirassol D'Oeste/MT) 單位：與市政府合作建設卡爾納伊巴 (Carnaíba) 輸水渠道，保障營運和當地社區的供水；並安裝瘤胃壓榨機，以優化廢棄物和廢水處理；
- 戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯 (Palmeiras de Goiás/GO) 單位：採購新的水處理站並實施綠色線壓榨系統，以改善廢棄物管理和廢水處理；

- 朗多尼亞州的羅林·迪莫拉 (Rolim de Moura /RO) 單位：與第三方公司合作，對廢水處理站 (WTP) 產生的瘤胃殘渣和污泥進行堆肥；並在廢水池中鋪設土工膜。

資源管理

為了加強我們的負責任管理實踐，我們在供應部門實施了多項關鍵措施，以優化材料管理。亮點包括：

- 制定首個稀缺材料矩陣，並每年更新，以監控相關風險並制定減緩措施；
- 在供應商管理平臺上實施供應商資質審核流程，涵蓋環境、職業健康與安全 (SESMT)、研發和工程等方面；
- 並舉辦供應鏈研討會，主題圍繞ESG三大支柱。



能源管理

GRI 3-3 » 302-1 » 302-3 » 302-4

我們的能源管理以推動能源效率和使用可再生、低影響能源為基礎，符合公司的氣候戰略。

自2020年以來，Minerva Foods 消耗的電力100%來自可再生和低環境影響的能源來源。在2024年，除了維持這一承諾外，我們在巴西的能源強度記錄為0.87吉焦/公噸產品 (GJ/FPT)，在拉丁美洲為0.96 吉焦/公噸 (GJ/FPT) 產品，達成了以下既定管理目標：

- 將巴西的能源強度控制在最高0.89吉焦/公噸產品 (GJ/FPT) *以內；
- 將拉丁美洲的能源強度控制在最高1.02吉焦/公噸產品 (GJ/FPT) *以內。

上述目標不包括2024年新收購的工廠。對於這些新廠以及澳洲的業務，我們正在推進營運標準化及指標統一流程。該階段完成後，我們將為每個工廠設定符合其特性的目標。

* FPT是指工業營運中所產生產品的總量，包括屠宰、分割、加工單元以及生物柴油、腸衣、皮革和配料等相關業務。

能源效率

我們的營運涉及電力、燃料和蒸汽的消耗量，主要集中在牛肉屠宰和加工階段。我們的能源效率計畫專注於三個方面的節能減排措施，具體如下：

診斷

我們持續評估企業的能源使用情況，監控關鍵消耗指標，識別主要能耗點，並尋找改進機會。

效能措施

我們採用各種技術和實踐，以降低能源消耗，例如使用更高效的設備、優化生產流程、合理管理照明和空調等。

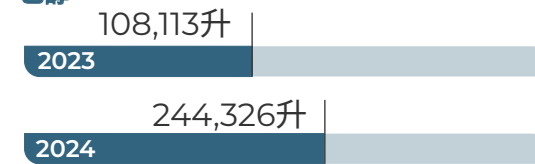
意識與參與

我們培訓員工採用良好的用能習慣，旨在提高環境意識並實現節能。

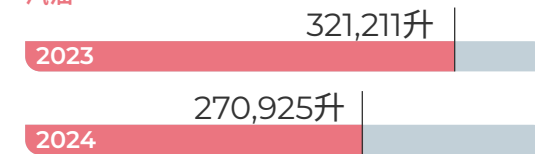
與此同時，我們加大內部努力，鼓勵公司車隊使用可再生燃料。與2023年相比，乙醇的使用量增長了56%，而汽油的使用量減少了15.6%。

車隊能源消耗結構

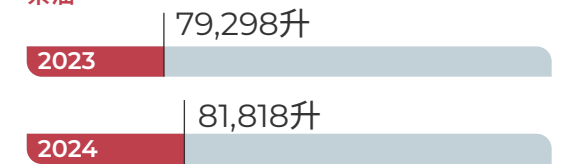
乙醇



汽油



柴油



瞭解更多
請查閱我們的指標中心以獲取有關能源消耗的詳情。

2024年能源消耗



燃料消耗量

340萬吉焦
(較2023年增長13.6%)



電力消耗量

190萬吉焦
(較2023年增長14.2%)



能源總消耗量

520萬吉焦 (GJ)
(較2023年增長13.8%)

能源消耗量

2024年，Minerva Foods在其各廠實施了一系列措施，以優化流程並提升能源使用效率。



能源概況

	2023*	2024年 原有的營運單位	2024年 含新的營運單位**
電力消耗量(吉焦)	1,652,969.96	1,812,868.43	1,887,671.95
強度	0.96	0.90	0.92



請點擊 +
瞭解更多信息。

* 2023年的能源強度數值已根據新的FPT(成品公噸數)計算公式進行了重新計算。

** 2024年新增單位(阿根廷和巴西)的能源強度計算，僅考慮了11月和12月的電力消耗與成品公噸數數據。對於原有單位，計算採用的是2024年12個月的完整數據。

2024 年，我們提升了能源強度效率，我們的能源強度達到 0.92 GJ/FPT (相較於2023年下降了4.2個百分點*)。

可再生能源結構

向可持續能源結構的過渡是我們減少碳足跡、提升營運效率的關鍵支柱。自2020年起，我們營運中消耗的100%電力均來自可再生能源，這一點通過購買“可再生能源證書”(I-RECs)得以保證能源來源的可持續性。巴拉圭是例外，該國本身電力結構就完全由可再生能源構成。

在 2024 年，我們繼續強化這一承諾：實現範圍二 (Scope 2) 溫室氣體零排放 (基於市場選擇購買的電力消費產生的排放)。推動清潔能源發電的發展。

由於持續的努力，我們連續第四年獲得了由托圖姆研究所 (Instituto Totum) 頒發的可再生能源認證標誌。該認證由“巴西風能協會”(ABEEólica) 和“巴西清潔能源協會”(ABRAGEL) 合作授予。此認證不僅證明了所消費能源的可持續來源，還表明供應電力的電廠採用了良好的社會和環境實踐。

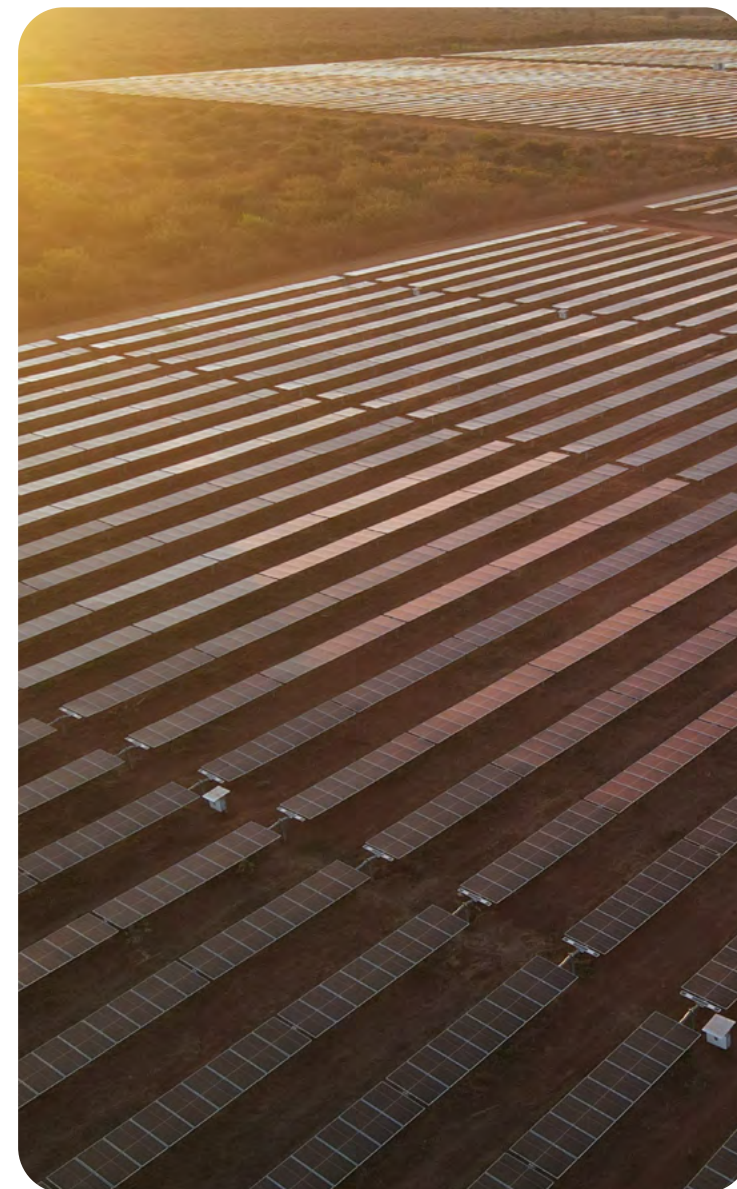
我們還採納了多項熱能優化解決方案，如：利用工藝中的餘熱對水進行預熱、在內部生產過程中將回收熱能用於加熱水和產生蒸汽。這些措施減少了對額外能源的需求，提升了營運效率，並有助於進一步降低排放。



太陽能光伏 電廠的收購

我們在能源自給方面進行了投資，以提高能源的可用性和自主性，提升能源成本效率，同時減少環境影響。

2024年，我們以2,000萬雷亞爾收購了埃萊拉能源公司 (Elera Energia S.A.) 的子公司伊拉普魯二號能源公司 (Irapuru II Energia S.A.) 98%的股份，目標是在米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba/MG) 市建一座自用型光伏發電廠。該電廠裝機容量為48.118兆瓦交流電 (MWac)，足以為Minerva Foods在巴西的部份工廠提供可再生能源。我們還啟動了相關研究，計畫在下一年度推動另一個能源自給專案。我們還啟動了次年推進一個新的自發電專案的可行性相關研究。



水與廢水管理

GRI 3-3 » 303-1 » 303-2 » SASB FB-MP-140a.2

水是 Minerva Foods 營運過程中不可或缺的投入資源，廣泛用於多個生產環節，從動物福利保障到加工處理。

我們採取多項戰略，以最大限度地減少環境影響，確保符合法規要求，並優化營運效率。致力於可持續地管理水資源，力求實現水資源的重複利用以及對廢水的妥善處理。

我們的短期目標包括：

- 將巴西地區的單位水消耗強度控制在每公噸加工不超過 1.41 m3/FPT*；
- 將拉美地區的單位水消耗強度控制在每公噸加工不超過 2.74 m3/FPT*。

這些目標不包括2024年新收購的單位以及澳洲的營運工廠，目前我們正致力於標準化營運流程與指標體系，以便為每個單位制定符合其特性的目標。

在我們的所有工業單位中，我們都建立了穩健的水資源管理體系，主要依託兩項關鍵工具：《水再利用準則》和《良好實踐指南》。該流程受到嚴格監控，通過各產地代表之間的每週會議進行管理，會議中會詳細分析兩個工作方向的實施進展，確保各項計畫行動的有效落實。

在全年過程中，隨著新生產單位的加入以及屠宰量的增加，我們的取水和排水總量比前一年有所上升。儘管如此，得益於水資源再利用和用水效率實踐的加強，我們仍成功減少了總體用水量。

2024年用水情況

總取水量：

2060萬 m3

與2023年相比增長13.9%

總排水量：

1710萬 m3

與2023年相比增長22.8%

總耗水量：

350萬 m3

與2023年相比下降 15.6%

水資源壓力區域

用水情況：

180萬 m3

佔總量的10%

排水量：

140萬 m3

佔總量的10%

耗水量：

40.6萬 m3

佔總量的7.7%

* FPT：指公司工業營運中所產生的成品公噸數。

營運中的用水使用

取水嚴格遵循環境監管機構的許可，確保負責任地使用水資源並減少環境影響。每個屠宰加工單位都會通過用水強度指標來監控自身的用水情況，並根據各國的營運條件，持續推進管理改進措施。

2024年，相較於2023年我們在巴西實現了每公噸成品耗水技術指標約13.6%的下降。

水資源再利用

採用水資源再利用的做法，已成為降低對飲用水需求和提高營運效率的關鍵戰略。

在巴西的屠宰與分割單位中，回用水被用於卡車清洗、園區綠化灌溉、地面和畜欄清潔，所有應用均嚴格遵守衛生法規。其中一個亮點是在聖保羅州巴雷圖斯 (Barretos) 水處理站實施的專案：原本將被排放的水經處理後被重新用於畜欄中的噴淋洗浴系統和地面清潔，預計每天可回用水量達150立方米。

這些措施的持續擴展已在整個營運體系中帶來了積極影響。2024年，隨著新廠的投入營運，以及再利用水準則在巴西和其他拉美國家的持續推進，**我們達到了日均回用水量達7,500立方米的水準**，進一步強化了對用水效率的承諾。

為進一步提升水資源的管理水準，公司還在以下單位開展了調查工作：聖保羅州的巴雷圖斯 (Barretos/SP)、米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba/MG)、戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯 (Palmeiras de Goiás/GO)，以及

馬托格羅索州的米拉索·杜韋斯特 (Mirassol D'Oeste/MT)，目標是引入一項降雨量監測技術。這一創新技術可用於評估工廠營運中水資源的可用性，並監測各區域發電水庫的水位，從而為戰略決策和未來預測提供支持。

在拉美各生產單位，公司對《水再利用準則》和《水資源良好管理實踐》進行嚴格監督，這對識別改進機會與擴大回用水量至關重要。例如，在巴拉圭的貝倫 (Belén)，我們已將卡車清洗系統中原使用的處理水改為回用水，每日節水量約達90立方米。

公司水資源概況	2023	2024年既有營運單位	2024年含新營運單位
取水量 (m³)	18,072,791.85	19,882,239.54	20,589,217.68
排水量 (m³)	13,907,354.60	16,408,524.97	17,071,956.84
耗水量 (m³)	4,165,437.25	3,473,714.57	3,517,260.84



瞭解更多

如需瞭解更多關於水資源消耗的詳細信息，歡迎訪問我們的指標中心。

水資源壓力情況

根據世界資源研究所 (WRI) 的《輸水道水源風險地圖》(Aqueduct Water Risk Atlas) 工具，位於巴西的米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba/MG)、南大河州的聖加布里埃爾 (São Gabriel/RS) 和巴傑 (Bagé/RS) 等單位處於高水資源壓力區域。這些單位在2024年占公司在巴西總屠宰量的8.36%。在烏拉圭，以下單位位於較高風險區域：卡拉斯科 (Carrasco) 和卡內洛內斯 (Canelones，PUL品牌)，這兩家單位占烏拉圭總屠宰量的 52%。

為了實現對水資源的負責任使用，這些單位正在研究並實施相關的水資源效率工具與戰略。以米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba/MG) 單位為例，該單位成為內部標杆，並取得以下成果：

- 21 項已識別回用方案中有 85% 已投入使用；
- 良好實踐準則》中的 24 項行動中已有 96% 得到執行。

廢水管理

我們的廢水管理與處理工作遵循所在地監管機構所制定的標準，並監測關鍵指標，如：氮、磷、生化需氧量 (DBO)、化學需氧量 (DQO)。這些措施確保了我們的環境合規性。

在巴西和南美洲所有工廠設施中，我們均設有廢水處理站，嚴格依照當地環境法規運行。在澳洲的科拉克 (Colac) 和陽光海岸 (Sunshine) 兩單位，廢水處理由持有當地許可的專業第三方公司負責執行。

當涉及向水體排放廢水時，我們嚴格遵守環境監管部門設定的排放限值。若發現某項參數超過法定限值，公司將立即開展系統性分析，以定位問題並進行修正。

我們對廢水處理的監控與優化，始終依據相關許可規定進行，確保全面遵守現行環保法律法規。

肥水灌溉

肥水灌溉已逐步確立為 Minerva Foods 的一項戰略性實踐，利用處理後的廢水灌溉靠近工廠的牧草地，實現水資源的再利用。

這一做法不僅提升了水資源使用效率，還加強了與周邊養殖合作夥伴的關係，幫助他們降低畜牧業和其他作物種植的生產成本，同時促進環境保護。

此外，該舉措還能減少氮肥的使用，從而降低溫室氣體排放，並通過將營養物質以可控方式重新歸還土壤，推動農業中的迴圈經濟模式。

2024年，Minerva Foods 在阿拉瓜伊納 (Araguaína)、阿萊格雷特 (Alegrete)、巴塔瓜蘇 (Bataguassu)、帕爾梅拉斯-德-戈亞斯 (Palmeiras de Goiás) 和坦加拉達塞拉 (Tangará da Serra) 等廠共實現了：**21.4%的巴西境內廢水被用於肥水灌溉，相較 2023年提升了2.4 個百分點。**

合規性管理

為確保遵守 巴西國家環境委員會第 503/2021 號決議 (CONAMA Resolution 503/2021)，Minerva Foods 建立了一個監測計畫，對處理後廢水的參數以及土壤品質進行系統性監控。該計畫旨在確保廢水施用區域符合農業用途的適宜標準，從而驗證處理流程的有效性並保障環境與生產安全。此外，公司還安排了一名負責技術監督的農學家，全程跟進肥水灌溉操作的品質，並提供專業指導，確保廢水的使用既安全又高效，實現農業生產與環境保護的雙重目標。



廢棄物管理

GRI 3-3 » 306-1 » 306-2 » SASB FB-MP-160a.1

Minerva Foods的營運會產生三類主要廢棄物：有機廢棄物、工業固體廢棄物和液態廢水（請參閱第72頁），主要來源於屠宰、分割和肉類加工單位。

1. 有機廢棄物：

包括食物殘渣、農副產品廢料、植物材料、廢水處理站產生的污泥，以及動物來源的廢棄物，如骨頭、血液和內臟，這些均為肉類加工的副產物。

2. 固體廢棄物：

涵蓋紙張、塑膠、玻璃、金屬等生產過程中產生的各種固體廢棄物，以及包裝材料、食物廢棄物或其他被丟棄的物質。

3. 液態廢水：

指含有化學物質、油類、血液、重金屬或其他污染物的廢水，主要來源於加工過程。

廢棄物對環境的主要影響包括：在填埋場處置時可能導致土壤和水體污染、有機物分解產生大氣排放。

此外，動物來源廢棄物量大，需高效管理以實現再利用，例如用於堆肥、生產原料及副產品。

為減輕上述影響，我們採取了以下措施：實施固體廢棄物綜合管理計畫、推行迴圈經濟實踐、採用廢棄物減量和再利用技術，減少對填埋場的依賴，促進環保解決方案。

短期目標包括：

→ 巴西單位控制填埋廢棄物量不超過每公噸加工動物 (FPT*) 4.4公斤；

→ 拉美單位控制填埋廢棄物量不超過每公噸加工動物 (FPT*) 31.9公斤。

上述目標未包含2024年新收購的單位及澳洲營運單位。目前，澳洲相關單位正推進營運流程及指標的標準化。完成後將根據各單位特點制定相應目標。

廢棄物管理遵循現行法律法規和針對不同廢棄物類別的技術指南，基於我們的《固體廢棄物管理計畫》有序開展。

所有產生的廢棄物均遵循制定的技術標準，降低對公眾健康和環境的潛在風險。

* FPT：指公司工業營運中所產生的成品公噸數。

廢棄物管理進展

巴西：由於屠宰量增加，填埋處理的廢棄物量增長了4%。拉美地區：廢棄物填埋量減少了9%，主要因巴拉圭貝倫 (Belén) 工廠將廢水處理站產生的污泥用於堆肥，從而有效減少了填埋處理量。

烏拉圭：2024年全年，廢棄物填埋總量相比2023年減少了 12.6%。該成果歸功於一系列旨在提高消費行為和廢棄物產生意識的宣傳與教育活動。

Minerva Foods屠宰和去骨設施產生的動物糞便和糞便總量分別達到 39,908.71公噸和 37,156.75 公噸。所有產生的動物糞便均用作 Minerva Ingredients的物料投入。

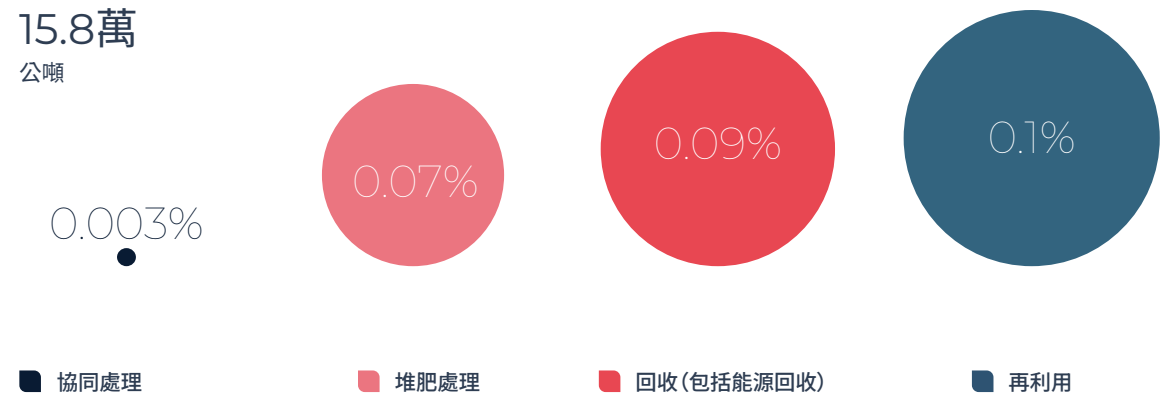
2024年廢物產生量

危險廢物
871.4公噸 (較2023年增長5.2%)

非危險廢物
157,500公噸 (較2023年增長15.1%)

廢物總產生量
158,300公噸 (較2023年增長15.0%)

廢物的再利用



公司廢棄物生成概況

	危險廢棄物 (公噸)	非危險廢棄物 (公噸)	廢棄物生成總量 (公噸)
2023	828.02	136,818.95	137,646.97
2024年 - 已有營運	861.04	153,195.90	154,056.94
2024 - 已有營運 + Fortunceres 諮詢顧問公司	871.43	157,471.76	158,343.19

瞭解更多

如需詳細信息，請參閱中央指標平臺 (Indicators Center)，其中包括各類廢棄物的生成類型、處理方式和單位劃分數據。



零填埋認證



2024年，我們制定了內部“零填埋”認證協議，旨在優化固體廢棄物管理，杜絕廢棄物送往填埋場，推動減少產生、迴圈再用與環保處置等責任管理措施。

成功落實該協議的工廠需通過嚴格的內部審核，並由第三方機構對廢棄物管理數據進行外部驗證，才能獲得“零填埋”認證。

該專案已在巴西米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba/MG) 工廠和哥倫比亞布卡拉曼加 (Bucaramanga) 工廠以試點形式啟動，這兩家工廠均已獲認證。

循環利用

GRI 3-3 » 306-1 » 306-2



包裝逆向物流

我們是肉類行業首批獲得Eureciclo認證的企業，涵蓋在巴西銷售的所有產品線，因為我們通過Eureciclo的逆向物流體系補償了50%的包裝投放量。

該流程經過審計，並通過向回收合作社和營運商投入資源，帶來了積極影響，強化了回收鏈條，鼓勵了材料的收集與再利用。

多年來，通過這一合作，我們支持了223個合作社和回收營運商，有效減少了對環境的顯著影響，包括：

- 節約石油**30.41公噸**；
- 通過適當處理紙張和避免填埋釋放，減少了**240萬公噸二氧化碳當量 (CO₂e)** 排放；
- 節約了**1.193億棵樹木**；
- 節約和(或)避免污染了**137.2升水資源**；
- 保護了**597.2千克的沙**。

在哥倫比亞，超過170公噸包裝及其他可回收材料被納入“藍點計畫”(Punto Azul)，這是一個專注於負責任處理消費後廢棄物的專案，通過與企業合作，推動回收和迴圈經濟。

2025年，Minerva Foods 因2024年取得的成果，被授予“藍點計畫”中“永續內容創造者”獎。

可再生材料

我們的可再生材料工作組涵蓋採購、研發和永續發展等部門，致力於推動更可持續材料的使用及常用營運物資（如托盤、紙板和塑膠）的循環利用。

我們獲得的結果是，巴西各單位購買的57,300個托盤 100%來自再利用，在專案啟動僅五個月內，就節省了超過100萬雷亞爾，同時避免了約6,900棵樹的砍伐，並減少了720萬枚釘子的廢棄。

按類型和數量分類使用的材料

GRI 301-1



13.6千公噸塑膠



57.9千公噸紙板和木制托盤



2017年至
2024 年，通過
eureciclo®回收
了**9.7**千公噸材料

05

我們員工 的繁榮



相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



minerva
foods

以歸屬為榮

GRI 2-7 » 3-3

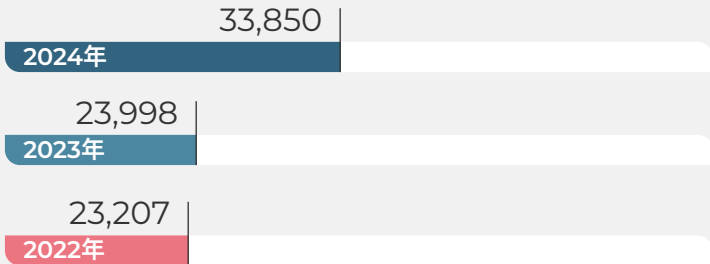
Minerva Foods的企業文化是支撐我們戰略、推動成長的基礎。我們重視務實、透明、以績效為導向的管理，確保所有員工都能明白自己的角色，並清楚他們的行動如何影響公司的成功。

2024 年，Minerva Foods業務擴張帶來了一個重大挑戰：將9,900名新員工融入公司的企業文化。

此活動需要周密的規劃，以確保流程統一、強化企業文化認同，並讓所有員工感受到被接納與投入工作熱情。有關整合過程的更多信息，請參閱第9頁。

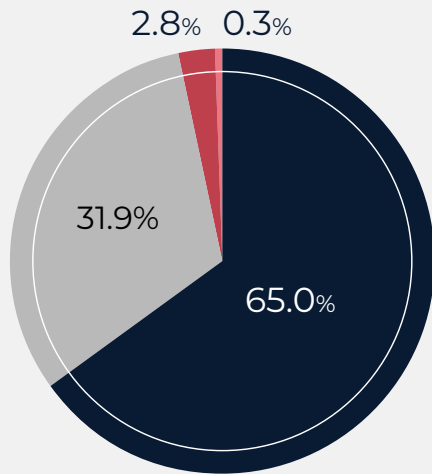
員工總數的變化

GRI 2-7



員工按部門劃分

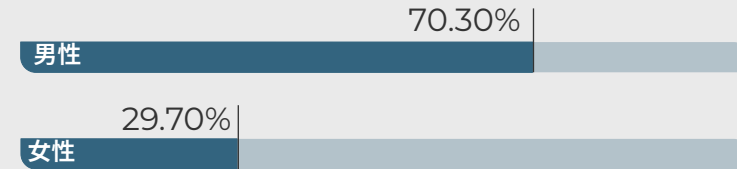
- 巴西 | 22,006人
- 拉美 | 10,808人
- 澳洲 | 935人
- 國際辦事處 | 101人



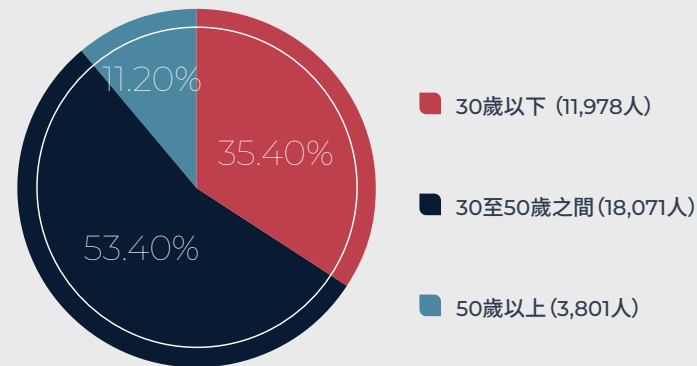
瞭解更多

請諮詢我們的指標中心，瞭解更多關於我們團隊的詳細信息。

員工性別比例



員工年齡組分佈



瞭解更多

請訪問我們的指標中心, 查看按職能類別的詳細數據。

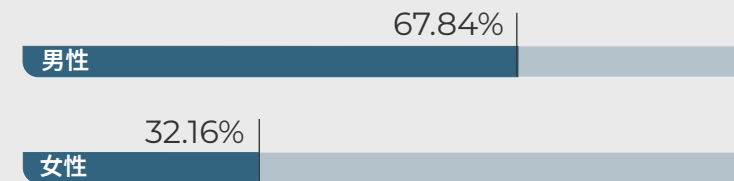
總體新招聘率



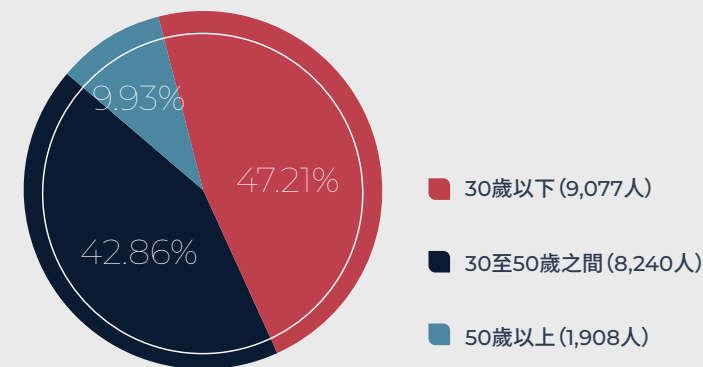
56.79%

155.30%與 2023年相比 (由於營運新增員工而增加)

按性別



按年齡段分布



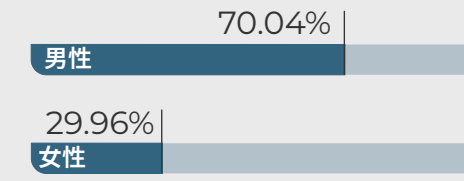
總體員工流動率



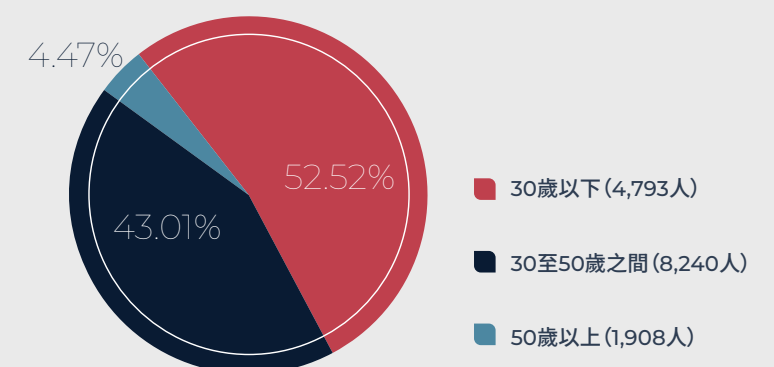
26.96%

22.30%與 2023年相比

按性別分布



按年齡段分布





傳承與表彰： 慶祝我們的歷史

2024年，Minerva Foods在巴傑 (Bagé) 新廠的落成不僅標誌著公司的擴展，也強化了我們的企業文化，增強了員工的歸屬感。

長期服務的員工承載著Minerva Foods的歷史，在文化建設中發揮著重要作用。他們傳授經驗，激勵新一代員工，體現公司價值觀，建立了超越工作環境的深厚紐帶。表彰這些員工是對我們歷程的慶祝，也是對作為Minerva Foods一員的自豪感的強化。

在此背景下，Minerva Foods特別表彰了長期服務25年的資深員工達爾瓦女士 (Dona Dalva)。她驚訝地被邀請上臺，獲得了對其傑出貢獻的認可。她的丈夫及兩位繼承她足跡的子女一同見證了這一感人的時刻。

現在我們已擁有超過**33,800名員工**，致力於卓越營運與永續發展，共同塑造動物蛋白的未來。

攜手共建未來

GRI 405-1

作為企業文化和流程演進的一部份，人資部更名為“人才與管理”部門，體現了公司對人才角色更加戰略性和整合性的關注。

這一變革加強了我們致力於打造一個重視自主性、績效導向和持續發展的工作環境，確保每位員工都清楚自己對公司業績的影響，鞏固了激勵員工參與和高績效的文化。

我們同樣致力於讓Minerva Foods成為最佳雇主之一，吸引並留住優秀人才，營造重視成長、創新和卓越營運的工作環境。

2024年，我們擴大了在“最佳職場調查”（Great Place to Work, GPTW）中的參與度，並被全球認可為最佳雇主之一。



員工參與與福利

GRI 401-2 » 401-3

Minerva Foods 根據市場慣例和當地實際情況，為員工提供福利。

在巴西，所有員工均享有人壽保險、私人醫療保險、殘疾與失能補助、育嬰假等福利。此外，公司在廠區設有員工食堂，提供交通接送服務，100%員工享有餐飲補貼，自願參與的牙科保險、電子圖書館及與大學、學校和本地商戶的打折合作。

我們還推行靈活的工作模式，允許員工根據崗位需求和部門領導的決策，選擇遠程或混合辦公（在現場和遠程辦公靈活切換）。同時，公司設立了彈性的工時銀行，促進靈活工作時間的成功實施，營造適應個人需求的工作環境。

在拉丁美洲其他業務所在地點，福利根據各單位當地法律和地區習慣有所不同，例如阿根廷員工可享受成人學校、折扣商品銷售及托兒服務。

育嬰假

我們認可育嬰假作為促進工作與生活平衡、支持積極的母親和父親角色、強化家庭紐帶的重要福利。

2024年，所有享有此權益的員工均享受了育嬰假。其中，98%的員工在育嬰假結束後重返工作崗位，67%的員工在重返崗位後完成了至少12個月的工作。

多元化

GRI 405-1 » 405-2

我們在不同的城市、地區和國家開展業務，承認多元性是企業文化的重要組成部份。我們對員工、社區及利益相關方的尊重體現在《行為準則》中，堅決執行零容忍歧視政策。

我們遵守各國勞動法規，確保所有流程中的機會平等，不因性別、年齡、種族或其他因素區別對待。通過公司內部規範和包容性實踐，我們營造了一個尊重差異、重視每位員工的工作環境。

我們有專門團隊推動多樣性和包容性工作，2024年重點加強了殘疾人士（PWD）包容專案，提高意識，推動結構化行動，增加他們在公司中的代表性。

開展了多項意識提升活動，並對崗位進行梳理，識別包容性機會，確保更多專業人才進入適合其需求的無障礙工作環境。

建立了系統的跟進流程，每兩周召開電話會議，討論殘疾員工的發展和適應情況，保障其在公司的幸福感和職業成長。

通過這些舉措，我們不僅力求達成法定配額，更致力於營造包容、友善的工作環境。

能力建設與戰略合作

能力建設是2024年多元化行動的支柱之一。

在巴雷圖斯 (Barretos)，我們持續推進《殘障人士包容計畫》(Program for the Inclusion of People with Disabilities)，為當地社區的專業人士提供培訓，助其進入勞動力市場。**今年共有15人順利結業，提升了他們在公司內部的就業機會。**

針對我們的團隊，我們在9月21日全國殘障人士鬥爭日發佈了一本良好實踐手冊。

該冊子旨在加強意識培養，促進更尊重、更包容的工作環境。

薪酬對齊

GRI 2-19 » 2-20

在 Minerva Foods，我們相信，一套完善的薪酬策略是吸引、激勵並留住每天推動公司成長的專業人才的關鍵政策。因此，我們的薪酬政策以明確的標準為基礎，與市場最佳實踐保持一致，並與企業的戰略目標緊密相連。

該政策涵蓋執行董事會成員、董事會以及審計委員會，制定了旨在認可和重視對公司成功起關鍵作用的專業人士的指導方針。目標是創造公平且具有競爭力的條件，促進組織發展，並推動實現可持續的目標與成果（關於高層領導的適用性，請參閱第126頁）。

我們的薪酬結構由固定和可變的兩部份組成。固定薪酬按月發放，並遵循集體勞動協議和合同中規定的調整標準。可變薪酬適用於特定崗位，與個人、公司及財務業績掛鉤，鼓勵追求卓越並與 Minerva 的價值觀保持一致。

自2018年以來，我們採用美世 (Mercer) 方法論，以更高效、更平衡地支持決策，確保透明度並符合市場趨勢，同時參與定期的薪酬調查。



薪酬戰略的一個重要支柱是讓員工清晰瞭解自己的發展路徑，並認識到認可可是基於交付成果、能力和個人努力，從而體現我們最擅長的事：在責任與使命中共同成長。



瞭解更多

請查閱我們的指標中心，來瞭解更多團隊詳情。

團隊發展

GRI 404-1 » 404-2 » 404-3

“人才與管理部門”(前人資部)主導著一項穩健的人才與領導力發展戰略,確保每位員工都清楚自己的目標、成長機會,並能獲得培訓支持。

我們的發展模式以持續學習、績效主義與創新為核心文化支柱,這些要素對於支撐企業的全球增長至關重要。

我們不斷優化發展專案,使其更加國際化並緊密契合市場的新需求。通過擴大創新、多元化及國際能力發展的專案,我們的目標是強化人才儲備體系,確保公司繼續在動物蛋白行業的人才管理方面保持標杆地位。

人均培訓時長**7.15**小時。



永續發展培訓 — “我們的關懷方式”

公司連續第二年在全球行政人員教育平臺上推出永續發展培訓。2024年,有超過4,000名員工參與,比2023年的目標群體增加了8%。

永續發展團隊與其他戰略部門合作,基於公司永續發展戰略的三大支柱,編制了更新版培訓內容(請參閱第31頁)。培訓包含員工參與的環節,展示了在環境、社會,特別是促進生產流程創新方面取得積極成果的實際案例。

培訓面向所有地區員工開放,並首次涵蓋了澳洲的行政人員。該專案旨在強化員工在日常工作中踐行“永續發展”價值觀,並將其融入公司戰略,同時鞏固其在培訓體系中的地位。

密涅瓦學院

密涅瓦學院 (Academia Minerva) 是我們的持續發展專案，旨在培養員工的多方面能力——涵蓋技術技能、戰略能力以及領導力。

憑藉完善的體系和與業務需求緊密結合的內容，米內瓦學院提供線下與線上 (online) 培訓，確保員工能夠獲取與動物蛋白行業相關的最新、最有價值的知識。

這一舉措還強化了公司的組織文化，為南美各生產單位的人才發展建立了統一的培訓模式。

交易員的發展

密涅瓦食品交易員學院專注於培養從事金融市場相關工作的員工，提升他們在大宗商品 (commodities)、套期保值 (hedge) 以及市場分析方面的能力。

2024年，我們重點加強了交易員 (traders) 在金融市場中的風險管理能力以及財務技能。該學院設計了結構化的學習路徑，將理論與實踐專案相結合。

每個培訓週期的重點都會根據公司與市場的需求調整，確保課程內容始終與當前的戰略重點保持一致。

交易員學院的價值在於持續培養高素質的專業人才，確保米內瓦食品在全球動物蛋白市場保持競爭力。通過該專案，學員能夠深入理解經濟趨勢、價格波動以及風險緩釋策略，從而增強公司的決策力與商業效率。

2024年，學院用了七個月的時間，召集巴西 100% 的交易員進行培訓。

新交易員的培養

我們有計畫在公司內部培養一支具備潛力的人才儲備庫，使其能憑藉自身技能在未來勝任交易員職位。該計畫為學員提供加速職業發展的機會，同時保留企業與行業的專有知識。

2024年，通過全球選拔，共有七名學員加入專案，他們深入學習了業務、市場及部門的運作與挑戰，其中兩名已獲晉升。

領導力發展

2024年，我們在全球各工廠的領導力培養上邁出了重要一步，重點覆蓋主管級及以上職位。

通過有針對性的行動，我們確保管理者明確自身職責，並培養領導團隊所需的核心技能，使其與公司戰略目標保持一致。

我們對每位領導的進展進行密切跟蹤，設定清晰的目標，提供持續回饋和持續推進發展流程。所有這些都確保領導者做好準備，在強化組織文化的同時，推動高績效管理。



領導力發展之旅的結構 (LJ)

領導力發展之旅旨在更新並擴大密涅瓦食品的領導力培養範圍，將管理模式提升到新的水準。該專案旨在培養能夠交付卓越成果的領導者，同時激勵團隊成員並尊重公司的組織文化。該計畫圍繞戰略支柱展開，結合學習建議與方

法，通過理論、實踐以及社交互動促進知識的獲取。社交互動環節將來自不同國家與單位的領導者聯繫在一起，促進經驗交流與協作。該專案涵蓋公司所有領導層級，包括全球各地工廠的主管及以上職位。

2024年，共有412位領導者參與了領導力發展之旅。

全球領導力會議

2024年12月，我們舉辦了首屆全球領導力會議，彙聚了來自不同國家與單位的360多位領導者。

在為期兩天的活動中，我們同慶本年度取得的成果，重申了未來願景，並鞏固了我們作為推動公司變革主力軍的角色。

本次活動為全年領導力發展的工作畫上圓滿句號，議程聚焦效率、盈利能力、企業文化以及人才管理等戰略性主題。

我們創造了交流、學習與啟發的空間，活動特別邀請了著名排球教練貝爾納迪尼奧 (Bernardino) 進行演講，他分享了關於卓越與永續發展的寶貴思考。

最終，我們帶著更充分的準備、更緊密的聯繫以及對公司價值觀更堅定的承諾離開，準備以使命引領並書寫公司歷史的新篇章。





入職培養專案

我們通過實習生與管培生專案投資於新人才的發展，嚴格遵守《道德規範》，禁止使用童工，並符合適用於青年學徒、實習生及管培生的當地法律法規。

實習專案面向大學生，提供結構化的學習路徑，將技術知識與實踐經驗相結合，並配有導師與管理者的指導。管培生專案提供更深入的培養，包括戰略性挑戰與高級領導者的直接輔導，實現加速成長並與最佳實踐接軌。

自 2023 年起，我們拓展了拉美管培生專案 (Trainee Latam)，加強 Minerva Foods 的國際佈局，確保來自不同國家的專業人才勝任戰略崗位。

我們的關注不僅限於技術能力的培養，還致力於塑造能夠在全球舞臺發揮作用的領導者，尊重文化差異並推動創新。持續的跟進與結構化回饋，確保這些人才能夠融入密涅瓦食品的企業文化，並在公司內建立穩固的職業生涯。

績效評估

每年我們都會在全球範圍內對所有業務與營運領域的全體員工進行文化評估。在該工具中，管理者發揮著關鍵作用，評估並確認員工全年交付成果的方式，並始終將公司的價值觀納入考量。

此外，我們還為管理層與行政崗位每年開展一次績效評估週期，包括自我評估、主管評估、目標設定、回饋會議以及制定個人發展計畫 (IDP)。

評估體系以公司文化價值觀為基礎，並將永續發展納入戰略核心原則。總共有51.2%的員工完成了績效評估*。



* 統計範圍包括行政、監督、協調、管理、董事及操作類崗位。

2024年的 其他舉措

職業培訓學校

面向操作环节员工的技能培训项目。

成人學校

Minerva Foods在阿根廷設立的補習教育體系，獲當地教育系統認可。

課程與激勵

為員工提供英語、西語課程，以及攻讀本科、研究生、短期與中期課程等學習激勵。

全球永續發展挑戰

2024 年，我們發起了一項創新舉措，旨在將永續發展理念引入營運團隊，覆蓋阿根廷、澳洲、巴西、哥倫比亞、巴拉圭及烏拉圭的24間工廠。

專案由永續發展團隊主導，並聯合由多部門技術專家組成的組織委員會，他們熟悉生產流程，並為挑戰內容的設計做出了重要貢獻。

挑戰內容與永續發展戰略支柱保持一致：

- **關愛地球**
在巴西與哥倫比亞工廠的餐廳中推動員工與供應商的參與和意識提升，並減少食品浪費。
- **我們員工的繁榮：**
在巴拉圭與澳洲工廠中彰顯團隊合作價值，促進Minerva Foods的文化多元化。
- **產品品質與動物福利：**
在阿根廷與烏拉圭工廠為團隊提供動物福利與品質保證流程的培訓。



為時一個月的健康競賽，旨在鼓勵團隊參與、展示各項活動與永續發展主題的關聯，並表彰在既定指標中表現最佳的工廠。約12,000名員工參與了活動。在既定指標中表現最佳的單位將獲得表彰。

約有12,000名員工參與了這些活動。

除生產單位的挑戰外，我們還面向行政人員開展了“無一次性杯日 (D Day - No Disposable Cups)”。

目標是鼓勵使用可重複使用的容器，並引導人們反思一次性製品消費所帶來的環境影響。

員工健康與安全

GRI 3-3 » 403-1 » 403-3 » 403-6 » 403-7 » 403-8

Minerva Foods致力於為所有員工，包括正式員工、固定外包人員及臨時工，提供安全的工作環境。我們在職業健康與安全管理中採用符合各國法律要求的國內與國際最佳實踐。

2024年，公司將職業健康與安全管理體系升級為ISO 45001標準。這一升級是創建更加安全高效的工作環境的重要一步。

首先在巴西聖保羅州的若澤博尼法西奧 (José Bonifácio/SP) 廠實施，並作為全球營運的實施範本。

健康與安全議題由首席人力資源官 (Chief Human Resources Officer, CHRO) 負責，人事與管理部以及全球職業健康與安全管理部提供支持。

除了公司治理之外，每個營運單位還配備有本地的專業團隊負責相關事務。在巴西的廠內，內部事故預防委員會 (CIPA或英語縮寫ICAP) 由員工代表組成，每月召開會議，並與技術團隊協作。

100% 的正式員工與外包人員均納入公司職業健康與安全管理體系。





密涅瓦食品的第二屆全球職業健康與安全周

為延續我們的參與和意識提升行動，2024 年我們舉辦了第二屆全球職業健康與安全周 (II Semana Global de Saúde e Segurança do Trabalho)，在巴西、巴拉圭、哥倫比亞、阿根廷、烏拉圭和澳洲的所有密涅瓦食品營運單位同時開展。以“Somos Todos Minerva”（我們都是密涅瓦的人）為主題，該活動強調了工作環境中協作與集體關懷的重要性。

活動安排涵蓋了關鍵主題，包括人體工學、男性與女性健康、應急演練以及事故預防培訓。其中最令人印象深刻的環節之一是員工家屬的參與，這不僅強化了安全文化，也加深了公司與員工之間的聯繫。

監測

GRI 408-1 » 409-1

我們在營運中採取主動方法識別與評估潛在職業風險。通過綜合系統，確保所有活動都能定期評估與分級，從而實現有效管理並減輕重大風險。

此外，我們還開展全面審計，以確保符合法律要求，並加強事故和職業病的預防工作。在北美營運中，審計重點聚焦於歷年識別出的主要偏差，針對關鍵專案進行檢查與改進。

事故、事件和偏差的分析會考慮其性質和複雜性，從而識別根本原因並實施控制措施。通過對指標的監測和定期績效評估的整合管理，我們能夠減少此類事件的發生，提升公司職業健康與安全管理水準。

對於服務提供商，密涅瓦食品要求其在開展任何作業前，必須提交證明其內部職業健康專案、工作指令、個人防護裝備 (PPE) 記錄、必需培訓和職業健康證明等檔。

全球範圍內，88%的職業事故涉及男性員工，12%涉及女性員工。與2023年相比，嚴重事故數量增加了111.4%，而需強制報告的事故數量減少了42.4%。

最常見的事故類型是割傷和挫傷。嚴重事故的增加主要歸因於澳洲單位及南美洲新並購單位納入管理系統所致。基於此，我們持續致力於提升各營運單位的安全水準，針對事故根源採取措施，推動持續改進，確保所有員工的工作環境安全。

關於職業病，**2024年我們共發現 45 例 (較2023年增加 12.5%)**，其中肌肉骨骼方面的疾病是最常發生的職業病類型。

工傷事故* GRI 403-9

	巴西		拉美		澳洲	
	数量	比率 (/百萬工時)	数量	比率 (/百萬工時)	数量	比率 (/百萬工時)
致命事故	0	-	1	0.05	0	-
嚴重後果事故	45	1.56	300	15.95	25	14.14
強制通報的事故	204	7.05	118	6.6	5	2.83

* 這些指標是以每1,000,000小時工作量計算的。
** 該指標受到13個新併入單位的影響，這些單位仍在落實 Minerva Foods 職業健康與安全管理體系的過程中。

職業健康與安全(OHS)實踐

GRI 403-4 » 403-5

我們所有的員工，無論是自有員工還是外包員工，在開始在 Minerva Foods開展工作之前，都會經過一個結構化的入職培訓流程。這一階段包括：職業風險提示，安全作業程式，可用的溝通渠道，用於報告任何風險情況或違規行為。

“密涅瓦連接渠道”是一個重要的溝通平臺，可確保保密和匿名，方便員工和第三方報告不安全狀況、身體或精神傷害事件以及其他關切事項。此外，100% 的員工享有拒絕執行任何對其身體或心理完整性構成風險的工作的權利。

在 2024 年，我們強化了持續培訓的策略，提供針對各個崗位的技術培訓，包括法規要求的培訓課程。

培訓既面向自有員工，也面向外包服務供應商，確保所有在我們營運中工作的專業人員都具備安全、高效開展工作的能力。

此外，我們每年都會開展複訓培訓，涵蓋多種主題，確保員工和服務提供商不斷更新關於安全作業的知識。每日安全對話 (DDS) 依然是主要的意識提升工具之一，通過簡短而有效的指導，向員工傳達事故預防、正確使用個人防護裝備 (PPE) 以及 Minerva Foods 營運中安全規範等方面的信息。



成就與認可

- 獲得金色安全帽獎 (MSA Safety)；
- 因在新冠疫情防控工作中取得的成績而獲得認可 (適用於密涅瓦食品所有生產單位)；
- 獲得食品工業領域職業安全與健康 (SST) 最佳企業獎 (ANIMASEG 頒發)。



健康關懷

GRI 403-3 » 403-6 » 403-10

Minerva Foods認為，員工的健康不僅僅是防止事故和遵守安全規範。我們投資於健康促進專案，因為我們相信，健康的員工更投入、更高效，並能為更安全、平衡的工作環境做出貢獻。

此外，對身心健康的預防性關注可以減少缺勤、提升生活品質、強化我們的關懷文化，確保每一位Minerva Foods成員都能獲得醫療支持、健康信息以及有助於在工作內外保持身心健康的行動。

我們的工業單位配備有職業醫師、護士、護理技術員和人體工學專家的醫務室，確保所有員工在工作時間內都有權獲得醫療服務。

此外，我們還開展定期體檢，並監測員工的健康投訴和病假證明等指標，由公司內部職業健康團隊分析後制定預防措施。



“Estar Bem” 健康關懷計畫

“Estar Bem” (安康) 計畫於2021年啟動，旨在拉近公司、員工及其家屬之間的聯繫，通過各類活動促進身體、社會與心理健康和福祉。

2024年，該計畫進行了重組，提供更有針對性的行動與福利，以支持員工及其家屬的日常生活，涵蓋個人與職業發展，以及整體健康關懷。

“Estar Bem”計畫的四大支柱

- **身體**：促進體育鍛煉和健康飲食的行動；
- **健康**：關注健康與福祉的促進與護理；
- **社會**：通過合作與福利，持續便利員工生活；
- **心理**：關注情緒健康與心理平衡。

健康飲食

我們相信，高質量的飲食是保持健康生活平衡與福祉的重要基礎。因此，我們提供 My Minerva (我的密涅瓦) 平臺，分享均衡飲食的建議與信息。此外，公司還為員工提供“員工膳食計畫” (葡語縮寫：PAT，或英語：Worker's Food Program - WFP)，確保所有單位都能供應營養均衡的餐食。在公司營養師的支持下，我們還舉辦講座與工作坊 (workshops)，鼓勵養成健康習慣，旨在持續關懷員工的健康與福祉。

推廣活動

我們疾病預防策略中的另一重要因素是開展的全球性健康宣傳活動，這些活動在公司所有部門統一執行，採用全公司通用的語言。通過員工的積極參與和投入，每個月我們都會圍繞一個或多個主題開展相關宣傳。

2024 年，我們開展了關於心理健康、疾病防治、福祉促進以及責任行為的多項宣傳活動，同時開展了疫苗接種運動。

100%的員工參與了健康與福祉專案。



社會發展

GRI 203-1 » 203-2 » 413-1 » 413-2

在Minerva Foods, 我们致力于与运营所在地社区建立紧密且在Minerva Foods, 我們致力於與營運所在地社區建立緊密且透明的關係, 強化我們對社會責任和人權保護的承諾, 涵蓋整個價值鏈。

為此, 我們持續推動利益相關方的參與, 確保我們的營運尊重並促進良好的社會與環境實踐。

作為重要的就業創造者和地方發展的推動者, 我們努力超越自身產業鏈, 強化與社區的聯繫, 支持社會專案, 並與政府合作, 推動教育、社會包容和食品安全。

我們的承諾體現於與地方政府、社會組織和社區代表的積極傾聽與持續對話。這些努力幫助我們識別機遇、減輕營運影響, 並將社會投資聚焦於我們所在地區的實際需求。我們關注並積極減少的主要影響包括:

- 經濟影響, 注重本地員工和供應商的比例;
- 自然資源使用, 確保營運不影響當地居民的水資源及其他重要物資的獲取;
- 潛在環境影響, 如合理管理廢水和廢棄物, 避免污染;
- 物流與交通, 採取措施減少運輸流動和貨物搬運對附近社區的影響。

私人社會投資政策

公司的私人社會投資政策 制定了以社會責任為重點的各項倡議方針, 旨在助力實現永續發展目標 (SDG) 4、8和17。



該文檔以以下支柱為基礎:

- 促進社區的社會經濟發展;
- 加強當地利益相關方的能力建設;
- 致力於人群與社區的未來。

主要主題

- 教育;
- 食品安全;
- 健康;
- 創收;
- 永續發展。

社會責任行動成果



1.2百萬美元

的投資總額，相當於



超過21,000 人

成人和兒童受益



超過38公噸

蛋白質的捐贈

超過12.56萬美元 在阿根廷投資

超過38.33萬美元 在巴西投資

超過2.36萬美元 在哥倫比亞投資

超過20.99萬美元 在巴拉圭投資

超過21.66萬美元 在烏拉圭投資

優先關注的群體

我們開展結構化的社會專案，以加強公司對永續發展和社區福祉的承諾，重點關注我們的優先受眾。我們始終遵循嚴格的遴選和監測流程，以確保透明度、治理水準以及與公司永續發展戰略的一致性。

這些優先關注的群體包括：兒童和青少年、殘障人士、老年人經濟活躍年齡段中尋求職業培訓和/或處於社會經濟脆弱狀態的人群。

為確保我們的私人社會投資 (PSI) 與公司優先事項保持一致，並對社區產生實際影響，我們成立了私人社會投資工作組 (GT ISP，英語：Private Social Investment Working Group - PSIWG) (請參閱第26頁)。



密涅瓦援助專案 – 社會影響專案庫

密涅瓦援助專案(Minerva Solidarity) 是我們在營運地區加強公民社會力量的 專案。

該專案通過一個專案庫運作，社會組織可以在其中提交與我們社會投資優先方向相一致的提案。

在 2023 年，於馬托格羅索州開展了一個試點專案，涵蓋帕拉納廷加 (Paranatinga) 和西米拉索爾 (Mirassol d'Oeste) 單位，並建立了一個專門用於私人社會投資 (PSI) 的管理架構。基於這一經驗，2024 年，該專案擴展到 Minerva Foods 在巴西營運的所有地區。

在 2024 年，**共有 11 個專案被選中**，獲得直接的社會投資，惠及以下戰略性城市的倡議：多坎廷斯州的阿拉瓜伊納

(Araguaína)、聖保羅州的巴雷托斯 (Barretos) 和若澤·博尼法西奧 (José Bonifácio)、米納斯州的雅納烏巴 (Janaúba)、戈亞斯州的帕爾梅拉斯·德·戈亞斯 (Palmeiras de Goiás) 和朗多尼亞州的羅利姆·德莫拉 (Rolim de Moura)。

所有註冊專案均為免費，向社區開放，面向兒童、青少年或其他處於社會脆弱狀態的人群，由當地的社區基層組織開發實施。

除了資金支持外，“密涅瓦援助專案” (Minerva Solidarity) 還強化了社會影響生態系統，在組織之間建立合作網絡，並提升專案成果。

在 2025 年，該專案將進入第三屆，在有工業營運的城市實施，推動直接資源投入以加強當地社會力量。

專案覆蓋領域

- 文化傳承和優質教育，支持文化、體育和休閒活動；
- 改善健康、福祉和援助服務設施，幫助弱勢群體；
- 職業培訓、就業創造及支持本地小企業；
- 支持社區組織如社會協會和生產小組，促進小農戶可持續生產的模式。以及
- 食品安全，保障弱勢家庭得以取得優質食品

食品安全與食品捐贈

2024年，我們加強了與社會組織的戰略合作，確保向處於弱勢社區提供優質食物。公司捐贈了27公噸食品，直接支持社會和教育專案。

我們持續與食品銀行 (Food Banks) 合作，這些機構在抗擊饑餓和幫助弱勢社區方面發揮著關鍵作用。通過這些合作，公司定期捐贈蛋白質及其他必需品，保障巴西及拉丁美洲其他營運國家成千上萬人的食品安全。

捐贈物資主要流向慈善機構、社區廚房、公立學校、慈善醫院和收容所，確保優質食品惠及營養不良的人群。2024年，該專案得到加強，受益人數增加，進一步提升了對當地社區的積極影響。

阿拉斯唐專案 - 未來機會專案

我們支持位於聖保羅的阿拉斯唐專案 (Projeto Arrastão, 英語: Dragnet Project)，旨在促進邊緣社區兒童、青少年和年輕人的社會融入，提供職業培訓、學業輔導和文化活動。

Minerva Foods對該專案的支持體現了我們擴大教育機會、為年輕人提供就業市場準備的承諾，連接了我們的社會行動與農業工業領域的職業培訓戰略。

我們每月捐贈300公斤蛋白質，改善每日服務的1000多名受助者的營養。2024年，專案共提供超過637,000份餐食。





生產性後院專案

聯合Minerva Foods在米納斯吉拉斯州雅納烏巴 (Janaúba/MG) 的太陽能光伏電站伊拉普魯二號 (Irapuru II) 合作夥伴 Elera，啟動了“生產性後院”(Productive Backyards) 專案。該專案旨在促進區域發展，面向墾肯 (Quem-Quem) 農村社區，推動家庭農業和家禽養殖實踐的普及。

教育促變專案

我們向員工子女及周邊社區學校的孩子們提供學習用品套裝，支持他們順利開始新學年。2024年，我們迎來了該專案的第五屆，共發放了10,700 套學習用品。

“閱讀即生活”專案

2024年，我們與吉爾·諾蓋拉基金會 (Instituto Gil Nogueira) 合作，支持其“閱讀即生活”(Reading is Living) 教育專案。該專案旨在鼓勵閱讀和文學作品的理解能力，以此作為應對功能性文盲的措施——功能性文盲影響著數百萬巴西人的個人與職業發展。我們為該專案撥了激勵性款項，惠及了407名來自米納斯吉拉斯州雅納烏巴 (Janaúba/MG) 市的“魯必森·克魯索博士”(Dr. Robison Crusoe) 市立學校一年級到五年級的學童。本公司在雅納烏巴市當地設有工廠。

應急行動

除了常規捐贈外，公司還參與應急援助行動，以幫助受社會經濟危機、自然災害或其他食品安全風險情況影響的社區。

2024年，我們再次踐行社會責任，參與了一項協作行動，援助巴西南方的南里奧格蘭德州 (Rio Grande do Sul) 洪災受害者。應巴西聯邦政府的號召下，我們與行業內其他公司攜手，捐贈必需食品，幫助數千受災家庭減輕洪災帶來的衝擊。

作為該行動的一部份，我們捐贈了牛肉，以增強受災民眾的食品安全，確保高質量蛋白質能夠送達避難所和有需要的社區。我們捐贈了牛肉產品，確保高品質蛋白質供應至避難所和受災社區。通過內部動員，我們共籌集約20公噸物資，包括：15 公噸自有品牌罐裝肉、超過七千升飲用水、超過四公噸清潔用品和個人衛生用品、30多袋動物飼料。

我們不僅提供捐贈。還快速組織運輸與分發，確保物資迅速送達最需要的人群。同時，與當地機構及政府部門密切協作，保證行動高效透明。

人權

GRI 3-3 » 201-2

在 Minerva Foods，人權保護是營運的重要支柱，貫穿於我們所有的業務以及整個農牧業的價值鏈。

主要的潛在影響包括：類似奴役勞動的風險、農村惡劣的工作條件、與侵犯原住民和傳統社區權利相關的森林砍伐、對當地社區造成的社會環境影響，以及公司內的歧視問題。

面對這一形勢，我們採取積極的方式來減少這些風險，並確保所有營運和供應鏈均符合全球最佳實踐標準，遵循《聯合國企業與人權指導原則》。

我們的承諾明確：以道德、透明、負責任的方式營運，確保行動有助构建更加公平、可持續的農牧業部門，並充分尊重人權。



瞭解更多

關於我們為確保安全且包容的工作環境所採取的舉措，請參閱第93頁；關於我們與利益相關方的參與及透明化戰略，請參閱第29頁。

06

產品品質 與動物福利



相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



消費者福祉

GRI 3-3 » 416-2 » SASB FB-MP-250a.3

品質與食品安全管理

我們始終將所生產食品的品質與安全視為首要任務。我們的食品安全管理體系覆蓋生產過程的所有環節，**以確保100%產品符合相關要求。**

公司已榮獲國際認證，並通過行業嚴格的審查流程，同時還接受來自巴西農業與畜牧業部 (MAPA) 動物源性產品檢驗部門 (DIPOA) 以及我們業務所在其他國家的等效監管機構的外部審計。

我們的管理方法基於自我控制程式，包括危害分析與關鍵控制點 (HACCP)、其先決條件方案以及《品質管理體系手冊》(Quality

Management System Manual)。綜合管理體系政策對整個體系進行規範，確保所有工廠和營運活動都遵循各國的特定法規和法律要求。

為了確保體系的持續改進，我們採用 PDCA (Plan, Do, Check, Act，即計畫、執行、檢查、行動) 方法，對不符合項進行根本原因的詳細調查，並採取有效的糾正和預防措施。

這些目標每年或在必要時進行審查，範圍涵蓋從風險分析到衛生程式、良好生產規範、可追溯性以及動物福利。

實驗室與品質控制

我們擁有經過 ISO 17025 認可並認證的自有實驗室，同時也與遵循同等嚴格技術標準的合作實驗室合作。

我們開展微生物分析、理化分析以及食品成分檢測，確保產品的最高可靠性。

指標監測

我們對質量指標進行嚴格、系統化的監控，並通過優化分析採用特定方法來預防和糾正不合格情況。

如此，我們能夠確保：

1. **發現並消除偏差的根本原因；**
2. **在採取糾正措施後，系統保持受控狀態；**
3. **建立預防措施以避免問題再次發生；**
4. **不銷售任何可能危害健康或不符合品質標準的產品。**

參與與培訓

食品安全是全體員工的共同承諾，因此我們的團隊會不斷接受培訓和能力提升，以維持法規及補充標準所要求的最高衛生標準。

我們持續推進溝通與培訓活動，包括定期會議、信息資料，以及有關良好生產規範、品質控制與食品安全的培訓。

我們的各項舉措都會根據各業務領域的具體需求進行調整，並定期審查作業實踐與操作指令，確保合規性並糾正任何已發現的偏差。

可追溯性與產品召回

為了確保產品的正確識別，並在必要時能夠迅速採取行動，我們建立了完善的標籤與衛生追溯體系，覆蓋整個生產鏈：從原料來源、生產的各個環節，直到產品送達消費者餐桌的全過程。

該體系每年都會通過模擬演練進行測試，以確保食品安全、健康地交付。

產品標籤（內、外部包裝標籤）上包含追溯信息，包括生產日期和追溯代碼，追溯代碼由原產地的工廠SIF編號、屠宰日期以及一個順序代碼（0000）組成。這一流程允許將最終產品與對應的原批次直接關聯。

召回程式目的在識別、評估和量化與不合格產品相關的風險，並制定相應的糾正與預防策略。該程式依據供應商向主管部門和消費者通報產品存在危險性或有害性的原則執行，必要時從市場和分銷中心回收相關產品。

一旦發現需要啟動召回系統的情況，如標籤錯誤、規格不符、殘留物超出現行國家計畫允許限值或非法使用激素，負責團隊會立即展開原因調查並評估風險等級。

隨後，我們會啟動產品追溯與完整記錄，包括向主管部門和相關方通報情況，並將產品從市場撤回。退回的不合格品會立即與生產單位的庫存隔離，並按所判定的風險等級進行處理，嚴格遵循當地現行法規。



在 2024 年，我們保持了零次召回行動，且沒有因食品安全問題而導致的出口禁令。

化學殘留物控制

每年，獲得批准出口肉類的 Minerva Foods 各工廠都會接受由各國主管機構制定的化學殘留物和污染物控制計畫。

其目的是確保產品中不存在可能對消費者健康造成危害的化學殘留物質。



客戶服務與滿意度

我們的客服中心 (SAC) 隨時解答疑問、接收建議與表揚，並處理可能出現的投訴。我們重視透明度與客戶的密切聯繫，確保提供高效、便捷的售後服務。

我們對快速、優質服務的承諾已獲得 Reclame Aqui 平臺 (企業評價與聲譽平臺) RA1000 標誌的認可，該認證表明我們在客戶關係方面的卓越表現，並強化了我們致力於提供高效、可解決問題的支持。

認證

2024 年，我們在100%的工廠保持了基於BRCGS品牌聲譽合規全球標準 (**Brand Reputation Compliance Global Standards**) 協議的食品安全認證，該協議是國際公認的品質與食品安全管理體系標準，並被GFSI (**全球食品安全倡議 - Global Food Safety Initiative**) 認可，確保密涅瓦食品公司的產品安全、合法、真實且高品質。

BRCGS標準旨在統一整個供應鏈的食品安全標準，是零售商、製造商和餐飲服務機構的主要要求。

這些認證覆蓋我們在南美的所有工廠（包括新收購的工廠）以及澳洲現有的科拉克（Colac）和陽光海岸（Sunshine）兩廠。在澳洲，除該協議外，工廠還遵循嚴格的《澳大利亞供人類食用的肉類及肉製品衛生生產與運輸標準》（Australian Standard

for the Hygienic Production and Transportation of Meat and Meat Products for Human Consumption）和《出口管制（肉類及肉製品）》（Export Control (Meat and Meat Products)）兩協議。

認證的合規性評估和持續維持由獨立審計公司每年進行一次。

2024 年，在屠宰和分割工廠共進行了**20 次審計**，其中**兩次為突擊審計**，所有廠都獲得了至少A級評分。

在審計過程中，發現的所有不合格項均被評定為“輕微”，並且糾正措施落實率達到100%。

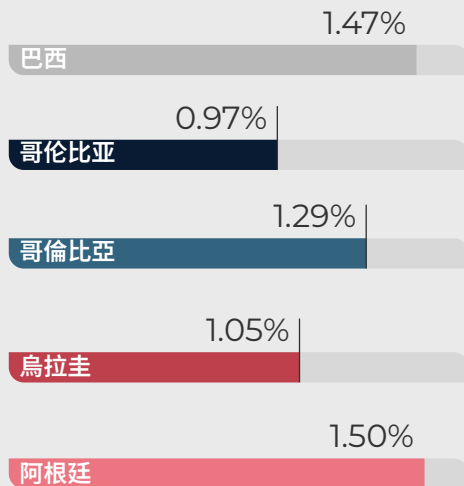
食品供應商

延續2023年在巴西開展的與食品安全直接或間接相關的供應商數量調查，2024年的結果如下：19家為直接供應商（高風險），94家為間接供應商（低風險的）。

在直接供應商中，有7家（36.8%）通過了符合食品安全標準的認證協議；另外12家（63.2%）則依據 Minerva Foods 的供應商批准協議接受了審計。

更多關於品質、安全與可持續性標準的認證信息，請見[第23 頁](#)。

GFSI審計不合格率*



* 所有發現的不符合項均被認為“輕微”。



行銷與標籤

GRI 417-1

透明度與合規性

在 Minerva Foods，消費者關係的透明度體現在產品標籤信息的清晰與準確上。所有食品都經嚴格的標籤流程，以確保符合目標市場的相關要求。

公司生產的100%食品標籤都包含強制性信息，如生產單位地址、在監管機構註冊的企業編號及生產商信息，從而確保原料的完全可追溯性。標籤還提供有關儲存方式、過敏原豁免以及保質期的信息。而營養信息在現行法規下為非強制性，因此未在標籤上體現。

Minerva Foods銷售的
100%產品都會在行銷與標
籤程式中進行合規性評估。

創新與可持續性

對於在巴西國內市場銷售的產品，特別是針對特定細分市場的產品，我們提供了二維碼，消費者可通過掃碼瞭解公司主要的永續發展行動。

此外，為再次強調可持續性作為公司核心價值之一，所有國內銷售的品牌產品都帶有 eureciclo® 標識，該標識證明企業參與並推動了消費後包裝回收鏈的發展（詳情見第78頁）。

管理與持續更新

為確保標籤的準確性與及時更新，公司設有專門的法規事務部門。同時，我們鼓勵並為員工提供培訓與進修資源，以確保其知識與技能始終符合國內外法規與標準。

符合法律法規

除內控機制外，公司還嚴格遵守相關標準要求，以確保合規，例如：

- 消費者保護法（第8.078/1990號法律）；
- 農業與畜牧業部特定標籤規範；以及
- 品牌聲譽合規全球標準（BRCCGS）。

對於某些國際市場，如阿根廷（國家農產品衛生與品質服務局，SENASA）、烏拉圭（畜牧、農業與漁業部，MGAP）和美國（美國農業部，USDA），我們向當地衛生主管部門提交詳細的生產流程文件。

此流程確保產品標籤信息始終符合各國的法律要求。

動物福利

GRI 3-3



我們認識到，確保整個生產鏈中動物的倫理對待對於食品安全與品質、營運效率以及客戶信任至關重要。

我們將動物視為有感知能力的生命，不容忍任何形式的虐待、疏忽或不當對待。動物福利是 Minerva Foods 永續發展與產品品質戰略的重要組成部份。我們的承諾不僅限於遵守營運國家的法律法規。

我們的動物福利治理模型（請參閱[第116頁](#)）涉及與專家、供應商、運輸商、客戶及研究機構合作，以持續改進，確保標準始終符合全球

最佳實踐。動物福利政策明確表達了公司承諾，[確保全球供應鏈中的動物](#)（包括牛、羊、豬、肉雞、魚、奶牛和產蛋雞）得到關愛、尊嚴和尊重。

[動物福利計畫建立](#)了一系列在農場、運輸至工廠、屠宰前和屠宰過程中的操作程式和控制措施。

我們相信，實施最佳動物福利實踐能夠直接降低抗生素使用量，這與我們[抗生素使用政策中的](#)承諾一致。



年度動物福利亮點

刊物

→ 發佈第2份動物福利報告

我們向利益相關方分享公司在全球供應鏈中動物福利方面的實踐與行動。通過全球數據匯編呈現，涵蓋整個供應鏈中的運營活動和所採取的操作程序，包括自營業務和合作供應商的操作。

培訓超過7,800人次

包括員工、養殖戶和司機，總計超過3,100小時的動物管理良好實踐培訓。



超過

US\$ 790,000

投入於動物福利相關專案

66.5%

的環節在全球動物蛋白供應鏈中已按照動物福利 (BEA) 實踐進行繪製。

922

合作生產商獲得了依據動物福利標準認證

29

公司全球動物蛋白供應鏈已履行公開的動物福利的承諾。

53

在屠宰與分割工廠進行了動物福利的審計。

20

在合作農場進行了動物福利的審計。

戰略

我們的戰略遵循由英國“農場動物福利委員會”（Farm Animal Welfare Committee, FAWC）制定的動物福利五大領域原則：



營養

提供適宜的飼料，滿足動物的營養需求。



環境

提供安全、舒適的生活環境。



健康

監測並提供對動物健康有利的條件，預防並有效治療疾病。



行為

創造允許動物表現自然行為的環境。



情感

提供有利於動物積極心理狀態的環境條件。

我們的操作程式遵循世界動物衛生組織（World Organisation for Animal Health, WOAH）的指導方針，確保實踐責任性與安全性。



公共承諾

公司制定了 54 項動物福利的承諾，參考市場最佳實踐、國際認可機構的建議以及基準 (benchmarking)。

截至目前已完成29項承諾 (53.7%)，主要亮點包括：



所有牛屠宰廠均根據 北美肉類協會 (North American Meat Institute, NAMI) 標準認證，澳洲的羊屠宰廠則符合《動物福利認證體系》(Animal Welfare Certification System, AAWCS) 的要求。



確保供應鏈中不使用克隆或基因改造動物。



實施帶有環境豐富化的動物飼養系統。



對全球供應鏈中的動物虐待或忽視行為實行零容忍政策。



採購原料時，確保動物在屠宰前已被人道處理 (擊暈)。



保證動物飼養在無束縛、無單獨籠舍的系統中。

瞭解更多

如需瞭解公共承諾進展的更多信息，請查閱 動物福利報告 ([Animal Welfare Report](#))。



100%的羊和71%的牛採用放牧方式飼養。

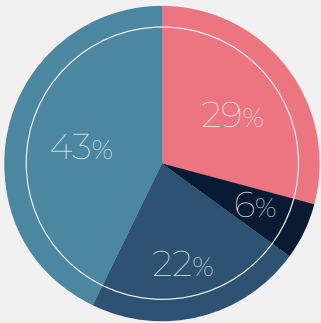
動物蛋白生產鏈績效

	屠宰量	加工	原料	渠道和經銷	占總供應鏈百分比	產量 (公噸)	國別
牛	✓	✓		✓	92%	1,169,356	巴西、阿根廷、巴拉圭、烏拉圭和哥倫比亞
羊群	✓			✓	5.91%	74,816	澳洲和巴西
肉雞		✓		✓	0.82%	10,353	阿根廷和巴西
豬肉		✓		✓	0.48%	6,094	阿根廷和巴西
魚類				✓	0.38%	4,752	巴西
雞蛋			✓		0.00009%	1.2	阿根廷
牛奶			✓		0.0012%	15	阿根廷
植物性產品				✓	0.41%	5,164	巴西

按養殖類型購買的動物比例*

71%
以放牧方式

29%
以圈養方式



- 牧場

半圈養**
- 草場集約化育肥 (TIP, Intensive Pasture Finishing)**

全圈養

*數據指購買用於屠宰的牛。
**可自由放養的動物，無任何圈養結構，可自由放牧並補充蛋白-能量飼料。

瞭解更多

如需瞭解我們的動物福利指標中心請點擊此處。

監測與治理

我們採取了一種結構化的方法來監測和管理動物福利，在整個生產鏈中整合戰略性指標、技術工具和持續改進流程。

為衡量挑戰與進展，我們使用BEA合規矩陣 (BEA Compliance Matrix)，該矩陣交叉評估各操作環節（農場、運輸和工業環節）在牛鏈條上對法律法規、現行標準及國際協議的遵循情況。

動物福利管理由動物福利管理部 (BEA) 負責，直接隸屬於永續發展董事會。我們通過以下五個戰略方向，確保在各營運環節中落實最佳動物福利實踐：

1. 預防與緩解影響

每個廠都備有BEA專家，監督日常操作，制定行動計畫並更新內部控制。其中重點專案為“牛隻路徑專案” (Projeto Trajeto do Boi)，通過專業審核評估牛隻從下車到屠宰全過程的活動區域。

2. 收集指標

每日通過Cargo Snap系統在平板電腦上收集動物福利指標，涵蓋屠宰各階段（例如，動物管理、擊暈及瀝血環節）。

該平臺可計算指標並快速識別偏差和改進機會，從而在所有生產單位實現 BEA程式的控制與標準化。預計到2025年，該平臺的技術將在所有營運單位全面實施。

關鍵指標（如瘀傷的嚴重程度）每週監測，並納入公司目標，對管理者獎金產生影響，同時強化責任文化和對 BEA 的承諾。

績效結果定期跟蹤，並在戰略會議中與高層管理層討論，為營運決策和投資方向提供依據，同時保持與Minerva Foods 嚴格流程的統一。

3. 危機管理

我們的品質手冊中包含應急計畫，旨在保護動物和員工的安全。這些計畫指導我們在緊急情況下的行動，例如停電、缺水或火災，確保所有生命得到保障，並保證營運安全進行。



4. 流程標準化

2024 年，我們在動物福利日常指標的收集、監測和處理流程標準化方面取得進展，該標準化流程將應用於 Minerva Foods 所有屠宰單位，包括新收購的單位。

作為該舉措的一部份，我們還舉辦了首屆國際動物福利審計研討會 (I Workshop Internacional de Auditoria em Bem-estar Animal)，由動物審計員專業認證機構 (PAACO) 的審計員主持，彙集了所有負責 BEA 的員工，在巴雷圖斯 (Barretos) 工廠進行學習與經驗交流。

5. 人員、基礎設施及技術投入

我們持續改進發展計畫，重點在於提升和維護 BEA 相關團隊的基礎設施和能力，無論是在企業總部還是營運單位。

我們的生產單位配備攝像頭，對下車、預屠宰和屠宰過程進行監控，確保所有操作嚴格遵循標準流程。

2024 年，我們進一步強化對動物福利的承諾：投資於員工及第三方 (司機和農場) 的培訓，以及推行流程標準化。

我們也管理控制工具並監控全球供應鏈；積極參與供應商並開展多項其他舉措 (詳細內容請參閱我們的動物福利報告)。



認證

GRI 13.11.2 » MF-6 » SASB FB-MP-410a.3

行業指標

Minerva Foods 100% 的生產量來自經過動物福利認證的工業單位，總體合規率為99.97%。

認證由動物審計員專業認證機構 (PAACO) 的審計員頒發，依據 **NAMI (北美肉類協會) 協議**，獲得國際認可。

澳洲單位通過澳大利亞動物福利認證體系 (**Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare® Certification System, AAWCS**) 認證，第三方審計結果顯示100%合規，證明遵循了羊肉加工行業的最佳實踐，確保動物福利。

農場

我們同樣致力於在農場層面推行動物福利認證和可持續實踐。獲得認證的動物情況：

- 烏拉圭 8.5%獲得全球動物夥伴關係 (GAP) 草地放養認證 (第四級) 認證，評估標準包括運輸時間限制和動物至少 75% 壽命有牧場放養的機會。為保證合規性，在農場和工業單位都進行第三方審計。
- 烏拉圭18.63%和巴西2.36%：獲得碳中和認證，確認生產過程中採用可持續實踐，降低環境影響。

- 烏拉圭32.9%、巴拉圭 26%、巴西 6.9%獲得有機認證，保證生產過程中不使用化學或合成原料，同時涵蓋動物福利相關的指標，基於“五大動物福利領域”進行評估。
- 在哥倫比亞100%獲得 Colombian Grass Fed認證，確保所有動物僅以牧草飼養，推動可持續生產模式。

2024 年，我們在拉丁美洲牛肉產業鏈中率先為 6 個合作農場和 1 個生產單位 獲得 Welfair® 認證。

Welfair®是一項國際認證，依據農業食品研究與技術研究所 (IRTA) 和西班牙的農業研究與技術中心 (NEIKER) 制定的協議。採用歐洲參考標準Welfare Quality® (歐洲動物福利品質評估體系) 和AWIN® (動物福利指標體系) 的方法學，評估動物在整個生產鏈中的福利狀況。

認證協議分析關鍵指標，如：棲息環境品質、動物健康、行為表現、管理和飼養實踐、確保動物福利的最佳標準得到滿足。



動物福利最佳實踐在供應鏈中的應用

由於我們自身的營運中不飼養動物，因此我們也致力於在整個供應鏈中推廣動物福利的最佳實踐。不僅包括我們的合作養殖戶，還包括用於自有品牌產品的提供原料和動物源成分的供應鏈。

為此，我們實施了嚴格的供應商的調查和評估，基於年度自我評估問卷、內部審計和技術訪問進行管理。

在2024年，全球供應商鏈的映射覆蓋率從 50% 提升至 60%，提升了動物福利實踐的可追溯性和透明度。

根據問卷結果，我們識別供應商的優勢與劣勢，評估其對動物福利公開承諾的履行情況，並制定個性化的目標和計畫，以推動供應鏈的持續改進。





全球供應鏈供應商的參與與培訓計畫

養殖戶

為了加強與養殖戶的關係並促進持續培訓，Minerva Foods 擴展了“信任紐帶”（Laço de Confiança，即英語的Bond of Trust）計畫，重點交流養殖最佳實踐。2024年，該計畫納入了動物福利（BEA）專項行動，支持供應商採用更高效、符合道德的流程，符合公司全球指導原則。

動物福利培訓是該策略的核心。Minerva Foods持續提供技術培訓，傳播 BEA 指南和行業更新知識。培訓由各單位的BEA技術負責人和外部顧問進行，覆蓋公司所有營運國家。

在2024年，開展了**1,136次培訓**，為第三方提供**1,193小時培訓**，覆蓋**3,937人**，包括司機、農場主及自有和第三方養殖戶。

除“信任紐帶”外，Minerva Foods 還開展“胴體效率計畫”（PEC），表彰在動物品質方面表現突出的養殖戶。

該計畫在屠宰時評估胴體，進行評分和排名。強化動物福利與肉品品質的承諾，推動供應商持續改進，確保供應鏈的道德和負責任實踐。



動物源原料供應商

我們緊密與原料供應鏈合作，確保所有供應商共用同樣的動物福利承諾和實踐。

2024年，我們開展了針對牛、豬、雞和魚類供應商的技術訪問和工作坊，討論最佳實踐、制定聯合目標，並展示行業參與計畫。

這些舉措不僅加深了與供應商的合作，也強化了BEA對 Minerva Foods 的重要性，推動供應鏈持續改進。我們的目標是在供應鏈的每個環節建立基於透明度、尊重和對動物福利及品質承諾的關係。



行業參與

我們與“全球可持續牛肉圓桌會議” (Global Roundtable for Sustainable Beef, GRSB) 建立承諾，例如提高培訓機會25%，鼓勵負責任實踐的改進。

此外，我們參與了巴西可持續畜牧業動物福利工作組，與重要利益相關方討論關鍵議題。

另一個亮點是加入 巴西動物福利聯盟 (COBEA) 和全球動物福利聯盟 (GCAW)，彙集大型食品企業和專家，共同分享經驗、尋求解決方案，加快動物福利標準和最佳實踐的發展，共同應對生產動物福利改善的挑戰。

07

管理

穩健且有責任感



相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



minerva
foods

公司治理

GRI 2-9 » 2-12 » 2-13

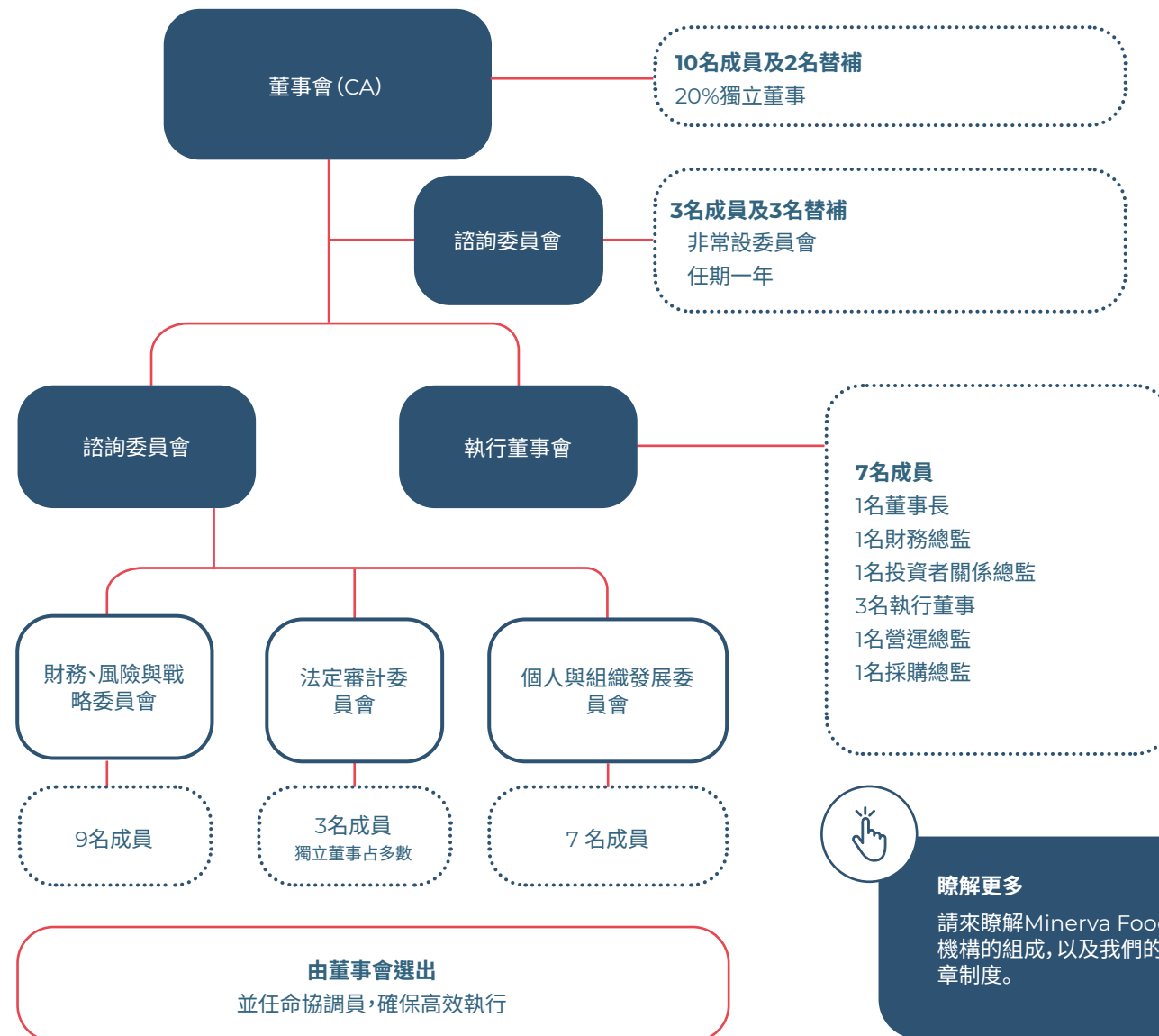
領導架構

本公司的領導層結構旨在確保管理以責任、透明、誠信和永續發展為核心。

作為在B3新市場上市的公司，我們遵循巴西證券委員會 (CVM) 制定的規範，並依照《巴西股份公司法》第 6.404/76號 (Corporation Law No. 6,404/76) 營運。

此外，我們採納巴西公司治理學會 (IBGC) 的建議，以實現道德、高效的管理，創造股東和社會價值。

請來認識Minerva Foods治理機構角色與職責。



瞭解更多

請來瞭解Minerva Foods 2024 年治理機構的組成，以及我們的公司章程和規章制度。



董事會

GRI 2-16

董事會主導公司治理，確保業務的道德、負責與永續發展，指導長期戰略，聚焦價值創造與企業持續發展

該機構每季度召開一次例行會議，在必要時可召集臨時會議，以確保決策過程的靈活性和高效性。

所有決議均以簡單多數表決通過，確保參與的平等性，每位董事均擁有一票表決權。

在2024年，董事會共召開了11次會議，討論了多項戰略性議題，其中包括：

- MyCarbon和Minerva Energy的增資；
- 行為準則更新審批；
- 永續發展戰略進展及2021年承諾；
- 財務報表審批及治理機構監督；
- 公司政策審查與更新



瞭解更多

董事會會議記錄可在以下鏈接查閱：

<https://ri.minervafoods.com/en/cvm-filings-2/minutes-of-meetings/>

審計委員會

審計委員會是一個獨立的公司治理機構，其職能與管理層和內部審計不同，依據《股份公司法》設立。非永久性機構，根據股東請求啟動，符合法律要求。

主要職責：監督管理層活動、審查財務報表、向股東報告結論，確保公司管理流程的合規性和穩健性。

2024年，在年度股東大會（AGO或英語縮寫AGM）期間，控股股東與在場的非控股股東代表一致請求設立審計委員會。例會每季度舉行一次，臨時會議：根據需要召集。

執行董事會

執行董事會是公司負責日常營運的執行機構，由正式董事組成，代表 Minerva Foods 法律責任。

其中的主要職能包括內部組織、日常營運的管理、決策過程，以及落實由董事會制定的總體政策和方針。會議由總裁董事長或其成員多數召集。

諮詢委員會

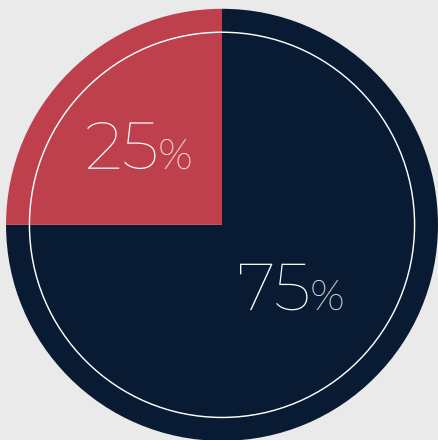
財務、風險與戰略委員會：協助監控財務指標並評估財務政策的有效性。該委員會負責就風險緩解策略提出建議，分析戰略提案和商業機會，以及新產品開發與新市場拓展。也優化現有產品和渠道，持續評估宏觀經濟及行業變化對公司營運和戰略的潛在影響。全年共召開會議7次。

人力資源與組織發展委員會：監督並協助董事會在與人力資源和組織發展相關事務中的決策效率和品質。2024年共召開會議5次。

法定審計委員會：監控、評估並提供財務報表、風險管理、合規活動及內外部審計的建議，具有獨立營運許可權、獨立預算及自主運作自由。2024年共召開會議10次。

GRI 405-1

治理機構按年齡段的多樣性*



- 50歲以上：25%
- 30至50歲：75%

治理機構按性別的多樣性



* 所呈現的數據涵蓋董事會及監事會、執行董事會以及諮詢委員會

甄選與評估

GRI 2-10 » 2-18

我們採取了專門的政策來指導治理機構的提名、甄選和績效評估流程，從而在領導機構的組成上實現審慎且戰略性的選擇。

這些流程由人事與組織發展委員會負責協調，確保透明性、公平性以及與公司價值觀的一致性。

如需更多信息，請查閱我們的相關政策：

→ [董事會、委員會及執行董事會成員提名政策](#)。

→ [選拔與績效評估政策](#)

薪酬管理

GRI 2-19 » 2-20

我們的薪酬政策遵循市場最佳實踐和企業治理規範，同時符合公司章程、內部規定、相關法律法規，以及證券委員會 (CVM) 和證券交易所 (B3) 的監管要求。

我們致力於平衡內部與外部的競爭力，確保吸引、激勵並留住高素質人才，同時推動長期可持續的業績和價值創造。

董事會成員薪酬由固定月薪組成，根據職責、投入時間、專業能力和聲譽確定。可額外獲得與績效指標掛鉤的可變薪酬和股票激勵。

執行董事會成員薪酬：構成類似，由固定月薪、福利（關注員工福祉與生活品質）、績效掛鉤的可變薪酬和股票激勵組成。

為了確保薪酬實踐始終符合市場趨勢並保持更新，公司定期開展薪酬調研。這一舉措旨在保證公司的競爭力，同時認可和提升員工的價值，營造持續發展的激勵環境。



瞭解更多

相關信息可查閱公司《參考表格》，第8.1節“薪酬政策或實踐”。

倫理與誠信

GRI 2-23 » 2-24 » 2-26 » 3-3

對 Minerva Foods 而言，以道德和負責任的方式開展業務至關重要，已通過內部準則、政策和章程正式化，包括：《道德守則 – 行為指南》，經董事會批准、《業務合作夥伴行為守則》，經管理層批准。其他相關檔可在我們的《倫理與合規門戶》查詢。

公司設有獨立公正的倫理與誠信委員會，負責推動尊重、透明和道德的職業關係，為所有相關方創造體面、安全、健康的工作環境。

參與

我們積極參與推動倫理與誠信的經驗交流和最佳實踐傳播平臺：

→ 自2021年起，成為聯合國全球契約 (UN Global Compact) 簽署方，促進倫理實踐、尊重人權、多樣性、包容性及健康勞動關係，符合永續發展目標 (SDG)；

→ 自2022年起，成為農業行業反腐敗集體行動的成員及創始成員，推動行業聯合反腐行動；

→ 自2023年起，加入伊索企業社會責任研究所 (Instituto Ethos) 並參與企業誠信與反腐敗契約 (Empresa Limpa即“清潔企業”)

→ 2024年起，成為農業行業反腐敗集體行動的資助成員，助力維護和發展相關活動。

在2024年，農業行業反腐敗集體行動因其卓越表現，獲得 “Gretta Fenner Outstanding Achievement” (格蕾塔·芬納傑出成就獎)，該獎項由巴塞爾治理研究所 (Basel Institute on Governance) 在第五屆國際集體行動會議上頒發。

誠信計畫

GRI 2-23 » 2-24 » 2-25 » 205-1 » 205-3

我們的“**Jeito Ético de Ser Minerva**”（**密涅瓦的倫理方式**）誠信計畫是公司在所有營運、業務及控股企業中推行以倫理、透明和合規為基礎的文化的核心承諾。2024年，該計畫通過“**誠信計畫政策**”得到正式批准，由公司執行董事會執行。

該計畫的結構由相互依存的要素組成，旨在預防、發現並糾正不規範行為。

高層管理在此過程中發揮核心作用，支持並監督計畫的實施與發展，同時確保持續符合公司治理最佳實踐。

負責管理的合規團隊執行一系列行動，包括持續監控、內部檔審查、利益衝突評估、盡職調查、培訓與溝通，以確保遵守適用的規範和指引。

該計畫的措施還包括識別、糾正及監控可能影響業務的監管和聲譽風險。

合規年度報告

2024 年，我們發佈了第二份 **合規年度報告**，內容涉及 2023 年度誠信計畫的定量與定性活動。

該檔提供了有關誠信計畫的更多透明度和詳細信息。重點包括舉報渠道指標的優化，這些指標是通過基準分析 (benchmarking) 設計的。

誠信計畫的要素



供應鏈誠信風險

我們的承諾延伸至整個價值鏈，並要求供應商遵守適用法律，確保社會與環境責任實踐，並在戰略採購中進行合規盡職調查。

我們在供應商誠信風險管理方面取得進展，強化了持續改進流程的承諾，並確保與誠信且符合公司價值觀的合作夥伴建立合作關係。

2024年，我們在巴西100%的業務均已評估與腐敗相關的風險。主要風險包括：企業或第三方可能存在的環境、人權及勞動相關的不法行為；直接或間接通過第三方支付賄賂或行賄；涉及政治公眾人物 (Politically Exposed Persons, PEPs) 的活動；以及在海關過程中可能因尋求不正當利益而產生的監管壓力。

雖然識別了上述風險，全年未發生任何確認的腐敗案件，這反映了所採取的預防和監控措施的有效性。

利益衝突管理

為預防和管理潛在利益衝突，公司制定了《利益衝突預防政策》，主要原則如下：

- **獨立性：**以公正的態度行事，避免個人利益影響公司決策；
- **決策公正性：**避免干預或影響談判、決議及其他可能引發個人與公司利益衝突的決策；
- **溝通與透明：**在交易或決策完成前，提前報告任何真實或潛在的利益衝突。

在我們的檔中，我們還討論了持續跟蹤流程，因此我們能夠積極參與風險情況的監控與定期分析過程，以確保各項實踐得到審查，並符合最佳治理準則。

Conexão Minerva

GRI 2-25 » 2-26 » 406-1 » MF-2

“密涅瓦連接渠道”(Conexão Minerva)是公司面向內部和外部人員的舉報及建議渠道，接受意見、表揚、疑問和投訴。管理：由獨立公司營運，確保信息匿名和保密；通過電話、網站等多種途徑的平臺；舉報人還會收到一個編號，以安全透明的方式跟蹤案件進展。

這一機制增強了用戶對系統的信任，並確保所有舉報均受到應有的保密處理。舉報的調查與裁定由道德委員會及監察代表共同進行，而渠道活動的跟蹤則由法定審計委員會負責，確保過程的透明性與公正性。

在2024年，我們對“密涅瓦連接渠道”(Conexão Minerva)進行了顯著改進，旨在使其在戰略決策中更加可靠和實用。

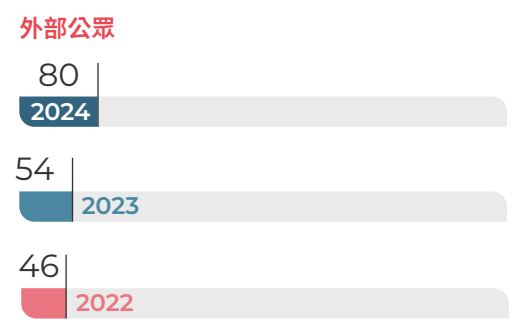
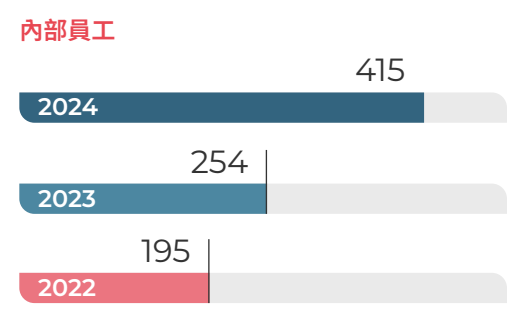
新功能包括對收到的舉報進行詳細分類，目前按照以下具體類別進行整理：

- 不當行為；
- 歧視或騷擾；
- 利益衝突；
- 社會環境問題；
- 欺詐、盜竊或腐敗；
- 其他。

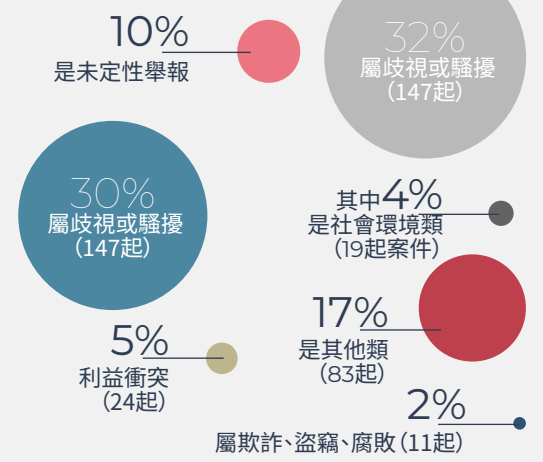
全年共收到六起與歧視相關的案件，這些案件均已得到妥善分析，並移交至相關部門處理，確保進行適當調查並在必要時採取糾正措施。

這些變更使公司能夠對舉報事項進行更精准的分析，從而增強識別和糾正潛在不合規行為的能力。

全球“密涅瓦連接渠道”記錄



按類型分類



100%
的舉報已由誠信倫理委員會處理

瞭解更多

請點擊這裏訪問我們的“密涅瓦連接渠道”平臺。

* 不當行為指違反內部準則，但不屬於其他舉報類別的情況。
** 非合格舉報指內部分析後，需要舉報人提供補充信息的情況。如果未收到所需的補充信息，該舉報將被關閉，並附上因信息不足而無法進行調查的描述。

培訓與 溝通

GRI 2-15 » GRI 2-23 » 2-24

新員工在入職期間接受《道德行為指南》的培訓，內容涵蓋合規、反腐敗、利益衝突、防止洗錢等主題。培訓結束後，員工簽署《承諾與接受條款》，正式認可公司準則。

供應商在註冊或簽訂合同時瞭解《商業夥伴行為準則》，並簽署《知情同意書》，確認遵守公司準則。在閱讀並澄清任何疑問後，將進行《知情承諾書》的簽署，以正式確認遵守既定準則。

倫理與誠信委員會與合規部門合作，確保《道德守則 — 行為指南》及公司檔在員工及相關方中持續傳播。在Minerva Foods營運的所有國家，公司總部、商務辦公室以及行政和領導崗位的員工均接受了名為“日常倫理”的複訓課程，課程涵蓋以下核心內容：

- 合規概念；
- 與公共部門互動與反腐敗；
- 與第三方的關係；
- 利益衝突；

- 公平競爭與反壟斷；
- 舉報渠道的重要性；
- 道德與性騷擾；
- 多樣性；
- 信息安全與隱私。

在溝通方面，合規部門與倫理與誠信委員會共同制定、批准並執行了一項戰略性溝通計畫，以傳播誠信文化。

其他各部門則負責執行和推廣相關指導，確保根據每個受眾群體的主題重要性進行應用。

通過內部和外部的多種渠道開展了各類行動，共計204次溝通，覆蓋了所有部門的員工，提高了對道德與誠信實踐的意識。

《農業反腐敗最佳實踐指南》

該指南由農產業多個部門協作制定，旨在為員工、合作夥伴及供應商提供明確指引，以預防腐敗行為。指南內容遵循國內外相關法規，例如《巴西反腐敗法》(Brazilian Anti-Corruption Law)及美國的《海外反腐敗法》(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)。

該檔針對可能存在問題的情境，從以下幾個方面進行闡述：

- 指導方針與倫理原則；
- 實務操作指引；
- 強化價值鏈管理。

在Minerva Foods，公司通過培訓和意識提升活動，使該指南所宣導的誠信原則能夠融入公司日常營運及各利益相關方的管理實踐中。



誠信工具

其中的亮點包括開發創新工具，例如：

- 一個應用程式，可在員工入職時收集必需檔的簽名，從而優化對《道德守則—行為指南》遵守情況的管理和控制。
- 虛擬助手“艾瑞絲” (Iris) 為員工提供移動設備上的《道德守則—行為指南》，確保員工可以便利地訪問。

另一個重要舉措是創建併發布內部合規門戶網站，這是一個專為員工設計的平臺，可用於查看新聞、合規指引、提交申請、填寫自我聲明表格，並在問答欄目中解答疑問。

該門戶是傳播道德文化的有力工具，也是誠信計畫的一大進步。



訪問我們的指標中心，查看按國家和職能類別公開的數據。

反腐敗政策和程式的溝通與培訓

GRI 205-2

溝通覆蓋率



100%

的董事會成員都已收到通知



100%

的員工都已收到通知*



21%

的在巴西的業務合作夥伴都受到通知**



100%

的在哥倫比亞的業務合作夥伴都受到通知***

* 涵蓋巴西、拉美和澳洲分部及國際辦事處。

** 在巴西，我們通過《業務合作夥伴行為準則》通知了 4,325 家供應商。

*** 在哥倫比亞，我們通知了 3,561 位合作夥伴，包括客戶、畜牧養殖戶和其他供應商。

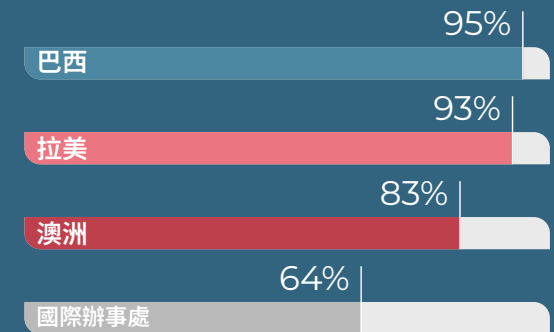
**** 只有辦公室和營運部門的行政人員才有資格參加培訓，因為只有他們可使用電腦。

培訓



94%

的目標受眾已完成培訓****



風險管理

GRI 2-13 » 2-25

在Minerva Foods，風險與機會管理是一項關鍵實踐，用於確保營運效率、員工健康與安全、社會與環境合規、產品品質以及業務韌性。

為此，公司採取結構化的方法，聚焦風險的識別、處理與監控，並由董事會直接參與，在財

務、風險與戰略委員會、執行董事會、法定審計委員會及相關技術部門的支持下共同推進。

這一結構能夠識別主要風險，量化其直接和間接的經濟影響，並持續評估其發生概率及財務影響，確保緩解措施能夠得到有效優先處理。

這種方法不僅能夠降低威脅，還能識別戰略性機會，例如採納可持續實踐、技術創新以及提升營運效率。由此，我們能夠實現保護與增長的結合，增強業務韌性，並為所有利益相關方創造可持續價值。

經董事會批准的風險管理政策是指導定期識別風險及其潛在影響的工具，推動根據每項風險的性質和來源進行文檔記錄、分類及結構化處理。

風險管理的指導性影響支柱



人員



人權



環境



氣候
變化



本地
經濟

企業風險矩陣

在2024年，Minerva Foods**完成了其企業風險矩陣**的制定，這是由審計委員會於1月批准，隨後於2月獲得董事會認可的戰略性里程碑。

該專案在2023年開展，由專業技術諮詢公司提供支持，涵蓋對可能影響公司戰略目標和業績達成的主要風險進行評估。

矩陣構建的方法遵循最佳風險管理實踐，**基於COSO ERM框架（COSO委員會企業風險管理框架）**。每項識別出的風險均考慮其發生概率及對業務的潛在影響進行分析，形成分類，指導行動優先順序及風險緩解策略。

該矩陣對於**2024年年度審計計畫的結構化至關重要**，確保控制和監控措施更具準確性。

通過此舉，Minerva Foods 強化了其主動風險管理承諾，秉持全球最佳實踐，致力於業務的持續性與永續發展。



08

成果 轉化

相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



經濟績效

GRI 2-13 » 201-1

在2024年，Minerva Foods 堅持永續發展與負責任增長的承諾，強化其商業政策並完善供應鏈監控。

公司遵循行業最佳實踐，確保生產和分銷各環節的環境與社會合規，降低營運風險，並鞏固可持續的商業模式。

商業環境與戰略

Minerva Foods 在南美和澳洲的地域多元化營運，繼續作為其戰略支柱，既保證盈利能力，又在全球動物蛋白市場中發揮風險緩釋作用。在2024年，公司受益於全球對牛肉日益增長的需求，特別是來自美國和中國的需求。

美國的產量短缺推動了進口，中國消費的回升提升了交易量與價格，這一趨勢為南美出口商創造了積極局面。

這種市場動態再次證明了 Minerva Foods 借助其出口專業經驗 (expertise)，抓住市場機遇並有效規避風險的能力。美國和中國分別占其出口收入的 33%和20%。整體來看，公司 58%的總收入 來自國際市場，彰顯了其出口基因與卓越營運能力。

在巴西國內市場，2024年收入達到153億雷亞爾，受益於年末季節性消費高峰以及品牌在本土市場的強化。

這一業績強化了地域多元化戰略，並鞏固了 Minerva Foods作為全球動物蛋白行業領導者的地位。



58%
總收入來自出口



R\$ 341 億
淨收入



R\$ 31 億
息稅折舊攤銷前利潤 -
EBITDA (利潤率為9.2%)



R\$ 363 億
總收入



R\$ 24 億
自由現金流

擴張和營運足跡

2024年，Minerva Foods大幅提升了其生產能力和全球影響力，包括：

- **整合南美新工廠**
在收購巴西、阿根廷和智利的13家廠和一個配送中心後，總產能增至46個工業工廠，日屠宰能力達到41,789頭牛和25,716隻羊；
- **巴拉圭獲得向加拿大出口的資質**
三家屠宰廠，日屠宰能力約為6,300頭；
- **巴西和密涅瓦工業化加工部門(MFI)的新獲准資質：**
我們獲得了美國、中國、秘魯、菲律賓和加拿大(罐裝和倉儲)以及工業化加工部門(MFI)、墨西哥、英國和菲律賓等市場的新出口資質。
- **新增輸華准入**
來自哥倫比亞的兩廠和巴西的兩廠獲准向中國出口。至此，共有19家肉廠獲得准入，日屠宰能力約為20,800頭(其中巴西10家、烏拉圭4家、阿根廷3家、哥倫比亞2家)。

按產品類型劃分的成品產量(FPT公噸)

MF-3

產品類型

去骨量	940,903.79
內臟	166,451.94
切割牛肉(巴西)	3,202.29
牛骨(巴西)	2,513.53
加工產品	62,804.21
配料	755,129.90
腸衣	7,726.59
牛皮	96,537.00
生物柴油	627.07
售予第三方的胴體(澳洲)	4,686.92
修邊料(澳洲)	1,382.50
FPT年總計	2,041,965.74

結果

截至2024年，我們的總淨收入為341億雷亞爾，息稅折舊攤銷前利潤（EBITDA）為31億雷亞爾。年度亮點之一是現金流生成，2024年達到了24億雷亞爾，並持續作為公司管理的主要指導方針之一。自2018年以來，公司累計自由現金流約為90億雷亞爾，反映了Minerva Foods高效的營運管理。

展望

公司以樂觀的視角結束2024年，重點關注全球蛋白質動物市場中新機遇的識別。這一表現得益於公司的地理多元化戰略、營運效率以及永續發展承諾。

依託其企業核心價值——創新、承諾、結果導向、永續發展和認可，Minerva Foods決心以負責任和可持續增長的方式引領行業。



卓越營運

Minerva Foods的卓越營運是一項持續承諾，依託綜合管理體系 (SGI, 英語: Integrated Management System)，指導我們的各項實踐，並確保所有單位的流程標準化。在2024年，我們通過優化SGI加強了這一戰略，將健康與職業安全、品質、食品安全、環境與社會責任等領域的指標和舉措整合其中。

SGI不僅推動了工業流程的統一與協調，也強化了持續改進的文化，這對於提升生產力和優化成本結構至關重要。我們的營運遵循嚴格的品質與安全標準，確保生產過程的穩定性與效率。

為了在全球範圍內追求卓越，我們加強了巴西與其他國家各單位之間的經驗與營運實踐的分享。

以下是鞏固我們營運卓越並推動全球業績的主要專案與舉措：

5S計畫

旨在營造更高效、安全、整潔的工作環境，應用5S方法論，推動行為上的積極改變，並激勵持續改進。

在2024年，我們成功實現了巴西營運單位（包括新收購單位）該計畫80%的參與率。

為了讓這一過程更具激勵性，公司推行了“優秀評估員表彰”，以此認可並鼓勵那些積極推動變革的員工，使我們的工作環境更加高效、富有生產力，並與公司價值觀保持一致。



Minerva品質圈 (CMQ)

在巴西的工業工廠，員工被鼓勵自發組成小組，在生產流程及支持領域（如職業安全與環境保護）開展改進專案。

參與CMQ的員工會接受專項培訓，重點涵蓋專案管理方法論與技術主題。

2024年，共有328名員工參與，分佈在50個小組。全年完成 263 個專案，並啟動 483 個新專案，累計節省成本超過 370 萬雷亞爾。

同年，還在巴雷圖斯成立了“去骨行動”小組，完成了29個持續改進專案。

卓越流程

該專案專注於工業流程的標準化，通過每日監控、使用檢查清單 (checklists) 以及觀察目標的達成情況來推進。

冠軍態度

為了激勵並認可員工在卓越營運方面的表現，該專案會獎勵表現最佳的部門和工廠，依據的是各類指標。在2024年，專案經過修訂，旨在進一步提升績效，並為結果提供更清晰的方向。其中，巴雷圖斯 (Barretos) 廠獲得了最高分，其次是雅納烏巴 (Janaúba) 和米拉索爾·杜埃斯特 (Mirassol D'Oeste)。





胴體效率計畫(PEC)

胴體效率計畫(PEC, 即Carcass Efficiency Program)是Minerva Foods、菲布羅動物保健公司(Phibro Animal Health)和比奧傑尼斯·巴戈公司(Biogenésis Bagó)的合作專案。該計畫旨在推廣高效畜牧業的最佳實踐,推動生產鏈一體化,並加強生產者、工業和投入品行業之間的聯繫。

通過該計畫,我們會獎勵在屠宰環節胴體品質方面表現突出的牧場主,依據評估結果進行打分和排名。評估參數包括:成熟度、脂肪覆蓋度、重量、pH值。此外,該計畫還旨在幫助具有較大提升潛力的參與者,協助他們改進分數,從而整體提升畜牧業效率。

在2024年,我們共有2,456名養殖戶報名,並對544,726頭牲畜進行了評估。

參加該專案的養殖戶在今年獲得了nafazenda.academy平臺的獨家免費線上課程。這些課程提供了實用知識和先進技術,幫助提升胴體標準化水準,從而提高牧群效率並最大化農場的盈利能力。

通過該平臺,參與者可以隨時訪問課程內容,並通過實用技巧與高效的養牛管理策略來優化學習效果。這一舉措再次體現了Minerva Foods對畜牧業全產業鏈持續發展以及合作養殖戶成功的承諾。

09

連接

人與食物與大自然



相關的永續
發展目標 (SDG)



相關資本



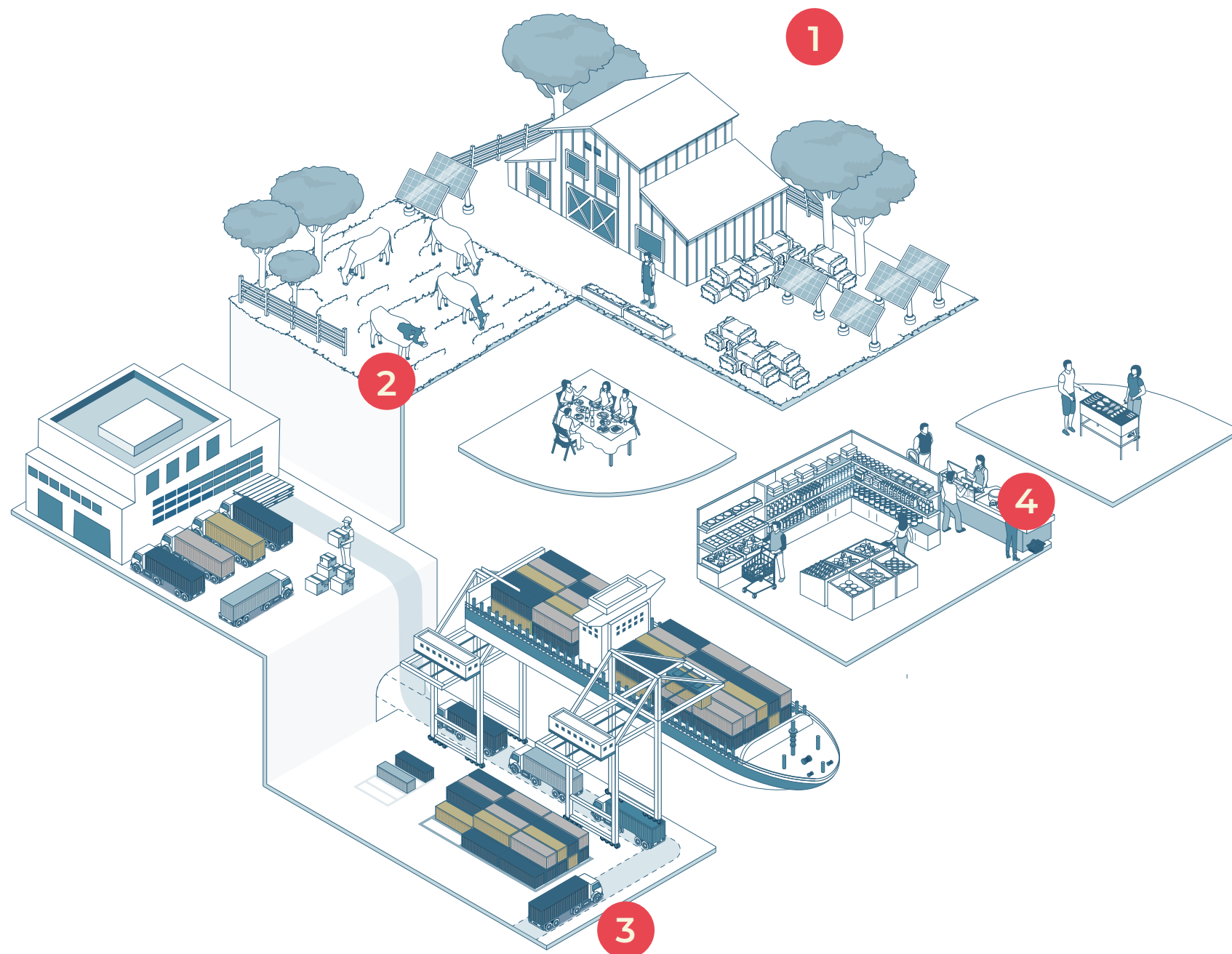
minerva
foods

從牧場到餐桌

在Minerva Foods，我們相信每一頓餐食都是牧場與餐桌之間的直接連接，聯結起敬業的生產者與追求品質和可持續性的消費者。

我們的旅程始於牧場，在那裏我們與致力於負責任實踐的牧場主緊密合作，並延伸至世界各地的餐桌，確保每一塊肉品都體現出我們對卓越品質以及尊重環境的承諾。

我們的使命體現了我們在生產各個環節承擔的責任，確保建立一個更加可持續、高效和透明的食品體系。我們致力於強化價值鏈，提供高品質牛肉，並在我們營運的所有地區創造積極影響。



繁榮的未來

永續擴張與 全球影響力的提升

即使在地緣政治不穩定的情況下，Minerva Foods 仍以可持續性、創新和未來承諾為核心推進業務。

我們的快速增長反映了對南美洲作為全球主要牛肉供應地競爭力的信心。通過在巴西新增13個生產單位，並擴展阿根廷和智利的生產能力，我們鞏固了作為出口領導者的地位。

這一擴張使我們能夠滿足日益苛刻的市場需求，擴大在中國、北美、歐洲和中東的覆蓋範圍。

2025年，我們的目標是以更高效率鞏固國際分銷，為價值鏈增值，並多元化業務以開拓新市場細分。



永續發展承諾

永續發展仍然是我們戰略的核心支柱之一。我們未來幾年的目標是使 Minerva Foods 成為應對氣候危機解決方案的標杆企業。

我們將繼續擴大低碳排放畜牧專案，推動再生農業實踐，並在整個南美對直接和間接供應商加強社會環境監控。

到 2025 年，我們希望在基於自然的碳補償解決方案上取得顯著進展，同時加強可追溯性舉措，確保產品來源的可持續性。

創新與營運效率

創新是我們未來戰略的核心。

我們正在投資技術，以優化營運資金管理，強化與客戶的關係，並提升全球分銷鏈的效率。

在2025年，我們計畫擴展數位化專案，提高營運效率，使流程更加敏捷與精準。我們還將繼續投資於提升消費者體驗的解決方案，確保產品從農場到餐桌的完全透明和可追溯性。

構建Minerva Foods的未來

我們對2025年的願景清晰明確：以責任、創新和永續發展的方式實現增長。我們希望進一步鞏固Minerva Foods作為全球行業標杆的地位，將卓越的營運能力與負責任的環境和社會實踐相結合。我們將繼續致力於提供高品質產品，保障動物福利，促進社區的積極影響，並強化對更加可持續、高效的食品系統的承諾。

我們已為即將到來的挑戰和機遇做好準備，始終以未來為導向，並秉持“連接人類、食物與大自然”的使命。



10 附錄

相關的永續
發展目標 (SDG)

相關資本



minerva
foods

附錄GRI與SASB

應對氣候變化

全球排放(範圍1)溫室氣體 (TCO ₂ E)			
GRI 305-1			
2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
339,109.44	337,934.63	445,204.03	

全球排放(範圍2)溫室氣體 (TCO ₂ E)				
GRI 305-2				
	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
本地化方法	40,960.69	56,533.82	72,166.95	
採購選擇方法*	-	-	-	

我們在2020年實現了碳排放中和，當時開始購買可再生能源證書 (I-REC)，以確保100%營運所用電力的可追溯性；2024年，我們進一步投資於可再生能源自發電。

全球排放(範圍3)溫室氣體 (TCO ₂ E)			
GRI 305-3			
2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
17,635,165.08	21,461,246.17	25,711,072.92	

全球排放(範圍3)溫室氣體 (TCO ₂ E)				
GRI 305-3				
描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
上游				
與燃料和能源相關的活動 (不包括在範圍1和範圍2內)	25,175.91	43,705.27	114,040.84	
購買的商品和服務	17,250,145.73	20,888,397.26	24,954,644.65	
員工通勤(家-公司)	3,178.24	3,068.36	4,680.10	
運輸與分銷	243,202.99	324,700.20	439,230.13	
出差	2,419.77	3,759.51	4,468.93	
營運中產生的廢棄物	52,255.73	58,797.37	46,000.68	
下游				
加工銷售產品	2,237.25	8,138.28	8,262.86	
運輸與分銷(下游)	1,102.49	1,952.76	24,682.47	
銷售產品生命週期末端處理	55,459.08	128,727.16	115,062.25	

環境管理

燃料總消耗量 (GJ) GRI 302-1

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
-	2,957,484.3	3,360,389.3	

總用電量 (GJ) GRI 302-1

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
1,498,216.29	1,652,969.9	1,887,671.9	

可再生能源消耗量 (GJ) GRI 302-1

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
1,498,216.3	1,652,969.9	1,887,671.9	

總取水量 (M³) GRI 303-3

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
14,853,620.9	18,072,791.9	20,589,217.7	

按水源分類的取水量 (M³) GRI 303-3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
地表水	9,892,634.2	13,353,346.4	16,293,358.6	
地下水	4,609,942.7	3,768,933.2	3,440,826.1	
第三方供水	351,044.0	950,512.3	855,033.0	

總排放量 (M³) GRI 303-4

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
12,466,980.6	13,907,354.6	17,071,956.8	

按水源分類的排放量 (M³)

GRI 303-4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
地表水	8,993,702.0	10,469,966.9	15,222,048.1	
第三方供水	1,530,247.0	824,453.6	1,849,908.7	

總用水量 (M³)

GRI 303-5

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
2,386,640.3	4,165,437.3	3,517,260.8	

位於水資源緊張地區的總取水量 (M³)

GRI 303-3

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
587,403.8	614,916.0	1,802,239.0	

水資源緊張區域的總排水量 (M³)

GRI 303-4

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
456,006.8	378,774.0	1,396,127.8	

位於水資源緊張地區的取水量按水源類型劃分 (M³)

GRI 303-3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
地表水	587,403.8	143,103.0	1,236,095.0	
地下水	-	471,813.0	564,186.0	
海水	-	-	-	
產生水	-	-	-	
第三方供水	-	-	1,958.0	

水資源緊張區域按水源分類的排水量 (M³)

GRI 303-4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
地表水	456,006.8	-	513,220.5	
地下水	-	-	-	
海水	-	-	-	
生產水	-	-	-	
第三方供水	-	378,774.0	882,907.3	

水資源緊張區域的總用水量 (M³)

GRI 303-5

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
131,397.0	236,142.0	406,111.3	

廢棄物總產生量(t)

GRI 306-3

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
147,993.4	137,646.9	158,343.2	

廢棄物產生量(t)

GRI 306-4 和 306-5

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
危險廢棄物	144.9	828.0	871.4	
非危險廢棄物	147,848.5	136,818.9	157,471.8	

未最終處置的廢棄物 (t)

GRI 306-4

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
100,496.6	107,137.8	125,491.8	

按處置方式分類的廢棄物 (t)

GRI 306-4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
回收	6,612.9	8,648.6	9,667.6	
堆肥處理	93,868.6	98,460.7	113,433.8	

廢棄物最終處置量(t)

GRI 405-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
危險廢棄物	129.8	799.4	833.3	
非危險廢棄物	47,366.9	29,709.7	32,018.2	
共計	47,496.8	30,509.1	32,851.4	

我們員工的繁榮

男女薪酬關係
GRI 405- 2 和 13.15.3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
巴西				
總監層	-	0.86	0.85	
管理層	-	1.00	1.04	
協調層	-	0.97	0.98	
監督層	-	1.00	1.01	
行政層	-	0.83	0.81	
操作層	-	0.86	0.86	
實習生	-	0.97	1.01	
管培生	-	1.18	-	
學徒	-	0.93	0.94	
阿根廷				
總監層	-	-	-	
管理層	-	1.02	0.83	
協調層	-	0.81	1.04	
監督層	-	0.98	1.11	

男女薪酬關係
GRI 405- 2 和 13.15.3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
行政層	-	1.02	1.03	
操作層	-	0.41	0.90	
實習生	-	-	-	
管培生	-	-	-	
學徒	-	-	-	
哥倫比亞				
總監層	-	-	-	
經理層	-	0.53	0.81	
協調層	-	0.79	0.82	
監督層	-	1.04	1.15	
行政層	-	0.74	1.02	
操作層	-	0.98	0.94	
實習生	-	-	-	
管培生	-	1.00	-	
學徒	-	0.98	1.05	

男女薪酬關係
GRI 405- 2 和 13.15.3

描述	2022	2023	2024	永續發展目 標 (SDG)
巴拉圭				
總監層	-	-	-	
經理層	--	0.61	0.75	
協調層	-	0.97	1.02	
監督層	-	0.98	1.02	
行政層	-	0.85	0.96	
操作層	-	1.00	0.78	
實習生	-	-	-	
管培生	-	1.00	-	
學徒	-	-	-	

男女薪酬關係
GRI 405- 2 和 13.15.3

描述	2022	2023	2024	永續發展目 標 (SDG)
烏拉圭*				
總監層	-	-	-	
經理層	-	-	0.72	
協調層	-	-	0.89	
監督層	-	-	0.81	
行政層	-	-	0.63	
操作層	-	-	0.88	
實習生	-	-	-	
管培生	-	-	-	
學徒	-	-	1.07	

* 在2023年，烏拉圭的指標計算存在錯誤，因此所有類別的比例均為1。

按國家計算的參與集體談判協議的員工比例
GRI 2- 30

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
巴西	100.0	100.0	100.0	
阿根廷	94.3	93.4	93.2	
智利*	-	-	-	
哥倫比亞	-	-	-	
巴拉圭	41.0	39.5	32.4	
烏拉圭	100.0	100.0	100.0	
澳洲	-	-	81.3	

* 該單位於2024年底收購。營運僅於2025年開始，其數據將包含在下一次報告中。

按性別統計的員工招聘情況
GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
男性	5,432	5,185	13,043	 
女性	2,271	2,346	6,182	 
共計	7,703	7,531	19,225	 

按年齡段統計的員工招聘情況
GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
30歲以下	5,016	5,084	9,077	
30至50歲之間	2,527	2,304	8,240	
50歲以上	160	143	1,908	

按性別的員工離職情況
GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
男性	4,960	5,176	6,392	 
女性	1,651	2,288	2,734	 
共計(員工流動率)	6,611	7,464	9,126	 

按年齡段的員工離職情況
GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
30歲以下	3,815	4,345	4,793	
30至50歲之間	2,547	2,788	3,925	
50歲以上	249	331	408	

每位員工平均培訓時長
GRI 401-1

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
巴西				
男性	6.56	3.28	2.29	 
女性	5.06	2.76	2.35	 
拉美				
男性	11.59	5.16	18.00	 
女性	16.58	8.40	19.50	 
澳洲				
男性	3.74	-	0.30	 
女性	4.72	-	0.17	 
國際辦事處				
男性	-	-	1.17	 
女性	-	-	1.23	 

按職能類別接受績效評估的員工百分比
GRI 404-3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
總監層	100.0	55.4	58.1	
經理層	81.3	95.5	80.97	
協調層	44.1	85.5	86.6	
監督層	64.8	85.2	40.0	
行政層	61.5	82.4	60.8	
運營	-	-	-	

「營運」類別未被納入績效評估，因為該線的員工不參與此流程。僅有具備電腦使用權限的領導者與主管會被評估，並納入其他類別之中。

按性別接受績效評估的員工百分比
GRI 404-3

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
男性	-	43.8	54.98	
女性	-	37.5	65.6	
共計	31.9	43.6	58.5	

少數群體員工比例 – 身心障礙者 (PCD)

GRI 405-1 和 13.15.2

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
總監層	-	1.8	1.5	
經理層	-	1.9	1.7	
協調層	-	1	1.5	
監督層	-	0.9	1.2	
行政層	-	1	0.1	
操作層營	-	0.7	0.9	
實習生	-	-	-	
管培生	-	5.3	-	
學徒	-	-	0.2	

少數群體員工比例 – 女性

GRI 405-1 和 13.15.2

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
總監層	-	5.4	10.4	
經理層	-	21.8	18.1	
協調層	-	25.9	31.8	
監督層	-	19.5	19.9	
行政層	-	37.6	42.8	
操作層營	-	23	27.8	

少數群體員工比例 – 黑人

GRI 405-1 和 13.15.2

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
總監層	-	1.8	1.5	
經理層	-	4.8	4.8	
協調層	-	12.5	10.1	
監督層	-	26.3	31.9	
行政層	-	17.9	16.9	
操作層營	-	30.3	36.3	
實習生	-	14.8	26.3	
管培生	-	5.3	-	
學徒	-	51	40.3	

少數群體員工比例 – 50歲以上的體員

GRI 405-1 和 13.15.2

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
總監層	-	60.7	62.7	
經理層	-	17.6	19.2	
協調層	-	8.9	12.7	
監督層	-	9.8	11.9	
行政層	-	3.9	5.5	
操作層營	-	8.2	10.9	

產品品質與動物福利

動物福利 – 牛

按食品安全標準認證的營運單位生產量百分比

2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
-	-	100%	-

按養殖類型購買的動物數量

MF5

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
圈養	-	1,239,433	1,285,447	
放養	-	1,638,305	1,9000.807	
半圈養	-	829,200	952,859	
草場集約化育肥 (TIP)	-	169,770	278,376	

工廠中的動物福利監測

MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
被擊暈的牛隻百分比	94.44	96.68	90.57	
首次擊暈有效率 (%)	99.07	97.46	97.83	
嘔吐區擊暈不良比例 (%)	0.001	0.16	0.06	
在下車及通道引導過程中滑倒的佔比 (%)	1.1	0.48	0.74	
在下車及通道引導過程中摔倒的佔比 (%)	0.01	0.15	0.16	
在通道引導、注射及昏迷箱過程中動物的叫聲比例 (%)	0.21	1.33	0.86	
因畜欄中攻擊性行為被隔離動物的佔比 (%)	-	0.002	0.001	
因昏睡行為在工廠被分離動物的佔比 (%)	-	0.002	0	
健康狀況不佳動物的佔比 (%)	-	0.08	0.032	
在畜欄中超過30分鐘無飲水動物的佔比 (%)	-	0.019	0.003	
帶瘀傷胴體的佔比 (%)	8.36	10.88	11.03	
死亡率 (%)	0.0005	0.005	0.002	
緊急屠宰佔比 (%)	0.0026	0.018	0.021	
去勢動物佔比 (%)	11.6	14.5	20.9	

運輸過程中的動物福利監測
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
混合裝載批次佔比	-	4.14	5.56	
使用電擊棒驅趕動物的佔比	5.78	12.60	11.56	
在動物卸載過程中使用電棒的佔比	-	0.64	0.588	
平均運輸時間(小時)	5.90	4.03	4.53	
運輸時間不超過8小時的動物比例 (%)	83.00	86.07	83.01	
平均運輸半徑(公里)	304.00	228.56	261.49	

動物福利培訓 - 全球
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
運輸環節培訓的第三方人數	847	1,554	3,857	
運輸環節的培訓次數	-	223	391	
運輸環節培訓時數	-	379.15	464.63	

動物福利培訓 - 全球
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
運輸環節培訓的第三方人數	-	1,899	2,111	
運輸環節的培訓次數	-	67	3.51	
運輸環節培訓時數	-	287.6	580.4	
第三方培訓數量 - 農場	-	1,595	1,626	
培訓數量 - 農場	-	718	781	
培訓時數 - 農場	-	1,999.8	1,987.3	

動物福利的審計
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
第三方動物福利的審計符合率百分比	99.4	97.1	99.6	
第三方動物福利審核合規率 (%)	99.8	98.7	99.8	

動物福利 - 羊

工廠中的動物福利監測
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
致量動物的佔比	0.0	99.98	100.00	
第一次擊發致量的有效率 (%)	-	99.98	99.99	
在嘔吐區被擊暈不良的動物的佔比	-	0.02	0.01	
動物在卸貨和走廊引導過程中滑倒的佔比	-	0.00	0.00	
動物在卸貨和走廊引導過程中摔倒的佔比	-	0.00	0.00	
動物在走廊、注射或擊昏箱引導過程中發聲的佔比	-	0.00	0.00	
因在屠宰場欄舍表現出攻擊性行為而被隔離動物的佔比	-	0.00	0.00	
因在屠宰場欄舍中表現出嗜睡行為而被隔離動物的佔比	-	0.00	0.00	
不健康狀態動物的百分比	-	0.00	0.10	
超過 30 分鐘無法獲得飲水的動物百分比	-	0.00	0.00	
帶瘀傷胴體的佔比 (%)	-	0.01	0.01	
死亡率	-	0.05	0.09	
緊急屠宰佔比 (%)	-	0.01	0.02	
去勢動物佔比 (%)	-	11.09	0.00	

按養殖類型購買的動物數量
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
放養	-	3,670.000	3,920.338	

運輸過程中的動物福利監測
MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
混合裝載批次佔比	-	4.60	0.00	
使用電擊棒驅趕動物的佔比	-	-	-	
在動物卸載過程中使用電棒的佔比	-	-	-	
平均運輸時間 (小時)	-	4.16	4.85	
運輸時間不超過8小時的動物比例 (%)	-	94.58	78.00	
平均運輸半徑 (公里)	-	366.05	438.75	

按養殖類型購買的動物數量

MF5

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
放養	-	-	3,920,338	

動物福利培訓

MF4

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
在工業部門接受動物福利培訓的員工人數	-	60	58	
工業部門的動物福利培訓次數	-	7	4	
工業部門的培訓時數	-	38.0	60.0	
運輸環節接受動物福利培訓的第三方人數	-	0	100	
運輸環節的培訓次數	-	0	2	
工業部門的培訓時數	-	0.0	50.0	
農場接受動物福利培訓的第三方人數	-	0.0	100.0	
農場接受動物福利培訓次數	-	0.0	2.0	
農場接受動物福利培訓時數	-	0.0	50.0	

消費者福利

按認證協議和國家統計的來自認證農場購買的動物百分比
MF6

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
阿根廷				
阿根廷安格斯牛肉 (AAB)	-	13.18%	18%	
有機認證	-	0.9%	2.9%	
配額 481	-	2.4%	3.5%	
澳洲				
Hilton Food Group動物福利供應商標準	-	100%	100%	
澳大利亞動物福利認證體系 (AAWCS)	-	100%	100%	
巴西				
碳中和認證	0.3%	2.1%	2.4%	
有機認證	4.4%	4.9%	6.9%	
SISBOV (歐盟)	-	14.4%	13.5%	
SISBOV (HILTON)	-	0.7%	0.8%	
哥倫比亞				
HACCP (危害分析關鍵控制點)	100%	100%	100%	

按認證協議和國家統計的來自認證農場購買的動物百分比
MF6

描述	2022	2023	2024	永續發展目標 (SDG)
巴拉圭				
有機認證	13.6%	14.2%	26.0%	
烏拉圭				
碳中和認證	5.1%	19.6%	18.6%	
第全球動物夥伴關係認證 (GAP)	3.3%	7.9%	8.5%	
有機認證	29.6%	32.1%	32.9%	

GRI指數

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
一般內容			
組織及其報告實踐			
2-1	組織詳情	-	第8頁
2-2	納入組織永續發展報告的實體	-	第4頁
2-3	報告週期、頻率及聯絡點	-	第4頁
2-4	信息重組	-	在 2024 年，我們更新了FPT (成品公噸數) 的計算方法，以確保指標更加精確和可靠。FPT指公司工業營運中產生的所有產品總量，包括屠宰與分割單位，以及與生物柴油、腸衣、皮革和配料 (Ingredients) 相關的業務。這些 更新與分類 被實施，以便優化強度公式，例如：能源 (302-3) 和排放 (305-4) ，以及其他使用不同產品類別的指標。此外，對指標 308-2、413-1和414-2進行了修正 (第60 137) 。
2-5	外部驗證	-	第4
活動與員工			
2-6	活動、價值鏈及其他商業關係	-	第8、13頁
2-7	員工	-	第80頁
2-8	非雇員工作人員	-	1,456 名外包人員，職能包括：醫生、技術人員、清潔服務、餐廳員工、洗衣房人員等。
治理			
2-9	治理結構與組成	-	第123頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
2-10	最高治理機構的提名與選拔	-	第126頁
2-11	最高治理機構主席	-	Minerva Foods 現任董事會主席為諾爾貝托·蘭紮拉·吉安格蘭德·儒尼奧爾 (Norberto Lanzara Giangrande Jr.)，任期至 2026 年年度股東大會 (2026年八月)。他同時擔任公司執行董事會成員，職務為執行董事。為了維護公司最佳利益，董事須以獨立立場履職，並不得就與其自身利益與公司利益存在衝突的事項進行表決。
2-12	最高治理機構在影響管理監督中的角色	-	第25、123頁
2-13	影響管理責任的授權	-	第25頁
2-14	最高治理機構在永續發展報告中的角色	-	第4頁
2-15	利益衝突	-	第131頁
2-16	溝通與治理	-	第124頁
2-17	最高治理機構的集體知識	-	第127第欲瞭解更多信息， 請訪問我們 網站關於董事會成員的簡歷以及諮詢委員會的組成：
2-18	最高治理機構的績效評估	-	第126頁
2-19	薪酬政策	-	第85、126頁
2-20	薪酬確定流程	-	第85、126頁
2-21	年度總薪酬比例	-	信息信息為公司戰略機密，未予披露。
戰略、政策與實踐			
2-22	永續發展戰略聲明	-	第5頁
2-23	政策承諾	-	第 127、128頁
2-24	政策承諾的落實/納入政策承諾	-	第128頁
2-25	修復負面影響的流程	-	第128、130、133頁
2-26	諮詢與提出關切的機制	-	第127、130頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
2-27	遵守法律法規	-	根據公司規定，相關信息在公司參考表格 (Reference Form) 第4.4項中描述並更新: https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/
2-28	參與協會	-	第28頁
利益相關方參與			
2-29	利益相關方參與方法	-	第29頁
2-30	集體談判協議	-	88.08%的員工受集體談判協議覆蓋。
重大議題			
3-1	確定重大議題的流程	-	第32頁
3-2	重大議題清單	-	第32頁
具體內容			
重大主題：市場領域			
3-3	重大議題管理	-	第32頁
201-1	直接產生和分配的經濟價值	13.22.2	第133頁
重大主題：道德、誠信與合規			
3-3	重大議題管理	13.26.1	第127頁
205-1	根據腐敗相關風險評估的業務	13.26.2	第128頁
205-2	反腐敗政策與程式的溝通與培訓	13.26.3	第132頁
205-3	確認的腐敗案例及採取的措施	13.26.4	第128頁
重大主題：供應鏈管理 (可追溯性)/ 可持續產品與服務			
3-3	重大議題管理	13.23.1	第53頁
308-1	根據環境標準篩選的新供應商	-	第55頁
308-2	供應鏈中產生的負面環境影響及採取的措施	-	第60頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
414-1	根據社會標準篩選的新供應商	-	第55頁
414-2	供應鏈中產生的負面社會影響及採取的措施	-	第60頁
附加信息	組織營運可能影響土地和自然資源權利的地點	13.13.2	Minerva Foods 的屠宰營運位於以下南美城市： - 阿根廷：貝納多圖埃托 (Venado Tuerto) 市、羅薩里奧 (Rosario) 市，以及和 維拉梅塞德斯 (Villa Mercedes) 市的 Mercobeef S.A 公司 - 巴西：南里奧格蘭德州的阿萊格雷特 (Alegrete)、巴傑 (Bagé)、聖加布里埃爾 (S. Gabriel)、多坎廷斯州的阿拉瓜伊納 (Araguaina)、聖保羅州的巴雷托斯 (Barretos) 和何塞博尼法西奧 (J. Bonifácio)、南馬州的巴塔瓜蘇 (Bataguassu)、朗多尼亞州的楚平瓜亞 (Chupinguaia)、羅利姆德莫拉 (R. de Moura)、米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba)、戈亞斯州的米內羅斯 (Mineiros)、戈亞斯德帕爾梅拉斯 (Palmeiras de Goiás)、馬州的米拉斯爾德奧埃斯特 (M. D'Oeste)、帕拉納廷加 (Paranatinga)、蓬特斯和拉塞爾達 (Pontes e Lacerda)、坦加拉達塞拉 (T. da Serra)。 - 哥倫比亞：桑坦德省 (Santander) 的布卡拉曼加 (Bucaramanga) 亞馬遜省 (Amazonas) 錫耶納加德奧羅 (Cienega de Ouro) 的科爾多瓦 (Córdoba)； - 巴拉圭：亞松森 (Frigomerc 與 Mussa、亞松森省 -Asunción)、孔塞普西翁 (貝倫 -Belén、孔塞普西翁省 -Concepción)、中央省 (中央省 -Central、聖安東尼奧 -San Antonio) 以及塔布拉達 (Tablada) - 烏拉圭：卡拉斯科 -Carrasco (蒙德維多 -Montevideo)、塞羅拉戈 -Cerro Largo (Pul)、卡內洛內斯 -Canelones (卡內洛內斯市) 以及杜拉斯諾 -Durazno (BPU)。 根據公司牛隻商業化的情況，這些地點周邊區域可能會受到一定影響。然而，按照公司針對牛隻、農產品及其他畜牧產品供應商的政策，所有採購均需經過社會和環境分析，以確保供應商及其地產不存在任何可能侵犯土地和自然資源權利的責任。我們要強調的是，公司對南美洲所有直接牛隻供應商進行100% 監控。
			截至2024年，Minerva Foods 在其營運所在地未發生任何土地或自然資源權利侵犯事件。
附加信息	報告涉及土地和自然資源權利侵犯的營運數量、面積 (公頃)、地點及受影響的權利群體。	13.13.3	第53頁
附加信息	請描述每種採購產品的可追溯性等級，例如產品是否可以追溯到國家層面、區域層面、本地層面，或者追溯到具體的來源點。	13.23.2	

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
附加信息	請按產品分類的採購量中通過國際公認標準認證的百分比進行報告，這些標準能夠追蹤產品在供應鏈中的路徑，按產品細分，並列出相關標準。	13.23.3	第116頁
附加信息	請描述為確保所有採購量都獲得認證而對供應商進行認證的改善專案，這些專案採用國際公認標準來追蹤產品在供應鏈中的流向。	13.23.4	第16頁
關鍵議題：消費者福祉與食品品質及安全營養的獲取與可及性			
3-3	重大議題管理	13.10.1	第106頁
416-1	產品和服務類別的健康和安全影響的評估	13.10.2	第 106、108頁
416-2	產品和服務的健康和安全影響的不合規情況	13.10.3	第107頁
417-1	產品和服務信息及標籤的要求	-	第110頁
附加信息	請報告獲得公認食品安全標準認證的營運單位產量所占百分比，並列出這些標準。	13.10.4	第119頁
附加信息	請報告因食品安全原因而實施的召回次數，以及從市場上撤回的產品總量。	13.10.5	第107頁
重大議題：員工的健康、安全與福祉			
3-3	重大議題管理	13.19.1	第93頁
403-1	職業健康與安全管理體系	13.19.2	第93頁
403-2	危險性識別、風險評估與事件調查	13.19.3	第95頁
403-3	職業健康服務	13.19.4	第97頁
403-4	員工參與、諮詢及關於職業健康與安全的溝通	13.19.5	第96頁
403-5	員工職業健康與安全培訓	13.19.6	第96頁
403-6	促進員工健康	13.19.7	第 93、97頁
403-7	預防與緩解與業務關係直接相關的職業健康與安全影響	13.19.8	第93頁
403-8	受職業健康與安全管理體系覆蓋的員工	13.9.9	第93頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
403-9	工傷事故	13.19.10	第95頁
403-10	職業病	13.19.11	第97頁
重大主題：動物福利			
3-3	重大主題管理	13.11.1	第111頁
附加信息	請報告組織中經第三方認證的生產單位佔比，以及所採用的健康與動物福利標準，並列出這些標準。	13.11.2	第119頁
重大議題：良好勞動實踐與尊重人權/對社區的影響			
3-3	重大議題管理	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 e 13.21.1	第104頁
202-1	最低的工資與當地最低工資的比例 (按性別區分)	-	在南美洲的所有營運中，公司支付的最低工資與當地法定最低工資的比例為1.00，男女相同；僅在阿根廷該比例為 3.10。 在澳洲，公司支付的最低工資與當地法定最低工資的比例為1.00，男女相同。
203-1	基礎設施投資及對服務的支持	13.22.3	第99~117頁
203-2	重大經濟間接影響	13.22.4	第99頁
401-1	新員工招聘及員工流動率	-	第153頁
401-2	全職員工享有但臨時或兼職員工不享有的福利	-	第84頁.在澳洲，未提供額外福利，遵循當地法規和市場慣例。
401-3	產假/陪產假	-	第84頁
405-2	男、女性基本工資及實際收入上的比例	13.15.3	第151頁
406-1	歧視案例及採取的糾正措施	13.15.4	第130頁
407-1	可能存在工會自由及集體談判權利風險的營運和供應商	13.18.2	不適用
408-1	可能存在重大童工風險的營運和供應商	13.17.2	第56頁
409-1	可能存在重大強迫勞動或類奴隸勞動風險的營運和供應商	13.16.2	第56頁
413-1	面向當地社區的參與、影響評估及發展計畫的營運	13.12.2	第99~103頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
413-2	對當地社區產生重大負面影響 (實際或潛在) 的營運	13.12.3	第99頁
附加信息	請報告組織管制下的員工和非員工工作人員中,受集體談判協議覆蓋的比例,該協議涉及工資水準及薪酬支付頻率,適用於重要的營運單位。	13.21.2	參見指標 2-30 的回覆
附加信息	請報告組織管制下的員工和非員工工作人員中,獲得高於體面工資比例的情況,並按性別區分。	13.21.3	在南美洲營運中,所有自有及外包員工均至少獲得當地法規規定的最低工資。
重大議題應對氣候變化與溫室氣體 (GHG) 的排放			
3-3	重大議題管理	13.1.1 13.2.1	第44 - 49頁
201-2	因氣候變化產生的財務影響及其他風險與機會	13.2.2	第44、45頁
305-1	直接溫室氣體排放 (範圍1)	13.1.2	第147頁
305-2	因能源採購產生的間接溫室氣體排放 (範圍2)	13.1.3	第147頁
305-3	其他間接溫室氣體排放 (範圍3)	13.1.4	第147頁
305-4	溫室氣體(GHG)排放強度	13.1.5	第43頁
305-5	溫室氣體(GHG)減排	13.1.6	第40頁
重大議題生物多樣性管理及生命週期/污染與生態影響			
3-3	重大議題管理	13.3.1 13.4.1	第51頁
304-1	位於或鄰近環境保護區及高生物多樣性價值區域 (位於保護區外) 的自有、租賃或管理營運單位	13.3.2	第51頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	13.3.3	第51頁 在農業工業領域，如果管理不當，某些實踐可能對生物多樣性產生影響。示例包括 - 生態系統破碎化，使物種種群孤立，遷徙受阻，增加局部滅絕風險； - 不當管理造成土壤侵蝕，降低土壤品質並影響土壤生物多樣性； - 農藥使用失控，影響當地生物多樣性，並污染土壤和水體； - 不受控制地使用農藥，影響當地生物多樣性並污染土壤和水體； - 農業投入品容器和包裝的處理不當，對環境及當地生物多樣性造成影響； - 對原住民及當地社區的影響，包括自然棲息地轉化及關鍵生態系統服務的改變。
附加信息	針對組織採購的產品，請按產品報告以下內容： - 已確認為無非法伐林或無生態系統轉換的採購量佔比，並描述所採用的評估方法； - 來源未知、無法確定是否無非法伐林或無生態系統轉換的採購量佔比，並說明已採取的追溯性改進措施。	13.4.3	第119頁
重大議題環境管理			
能源效率			
3-3	重大議題管理 - 能源效率	-	第69頁
302-1	組織內部的能源消耗量	-	第69、70頁
302-3	能源強度	-	第69頁
302-4	能源消耗減少	-	第69頁
水和廢水管理			
3-3	重大議題管理 - 水和廢水	13.7.1	第72頁
303-1	水資源互動 (共用資源)	13.7.2	第73頁
303-2	水排放相關影響的管理	13.7.3	第74頁
303-3	水的採集	13.7.4	第73頁
303-4	水的排放	13.7.5	第73頁
303-5	水的消耗量	13.7.6	第73頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
廢棄物			
3-3	廢棄物管理 - 廢棄物	13.8.1	第75頁 廢棄物管理的財務影響： - 巴西:110 萬美元 - 巴拉圭:96.46 萬美元 - 哥倫比亞:29.11 萬美元 - 烏拉圭:110 萬美元 - 阿根廷:533.1千名
301-1	使用材料按重量或體積細分	-	第76頁
306-1	廢棄物的產生及與廢棄物相關的重大影響	13.8.2	第75頁
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	13.8.3	第75頁
306-3	產生的廢棄物	13.8.4	第76頁
306-4	未最終處置的廢棄物	13.8.5	第76頁
306-5	最終處置的廢棄物	13.8.6	第76頁
補充內容			
非重要議題納入報告			
404-1	每位員工每年平均培訓時數	-	第86頁
404-2	員工技能提升及職業轉型支持計畫	-	第86-90頁
404-3	定期接受績效評估及職業發展評估的員工比例	-	第91頁
405-1	治理機構及員工的多樣性	13.15.2	第84頁

代碼	指標	行業規範 (GRI 13)	直接回應/頁碼
補充行業內容			
未納入報告的重大議題			
13.5	土壤健康	13.5	對本組織而言不屬重大議題。Minerva Foods沒有自有養殖及牧場，因此不會對土壤產生直接影響。牛隻供應商通過“信任紐帶”和“更新專案”接受土壤健康與養殖管理指導。
13.6	農藥的使用	13.6	對本組織而言不屬重大議題。營運中不直接使用農藥，僅供應鏈中涉及，由供應商管理。牛隻供應商通過“信任紐帶”和“更新專案”接受農藥使用指導。
13.9	食品安全	13.9	對組織而言不屬重大議題，但報告中討論了工業中的食品浪費防控措施及組織支持的相關專案，如“阿拉斯唐專案” (Projeto Arrastão)。
13.22	經濟影響	13.22	已報告行業指標 13.22.2 和 13.22.4。13.22.1 對本組織而言不屬重大議題。
13.24	公共政策	13.24	對本組織而言不屬重大議題。
13.25	不正當競爭	13.25	對本組織而言不屬重大議題。

SASB指標

生產活動	指標	GRI對應關係	直接回答/頁碼
活動指標			
FB-MP-000.A	製造和加工單位數量	2-6	第13頁
FB-MP-000.B	按類別劃分的動物蛋白產量；外購比例	-	第115頁
溫室氣體排放			
FB-MP-110a.1	範圍1溫室氣體總排放量	305-1	第43頁
FB-MP-110a.2	關於短期和長期的排放管理戰略或計畫的討論（範圍1），以及減排目標和與這些目標相關的績效分析	-	第44、45頁
能源管理			
FB-MP-130a.1	(1) 能源總消耗量，(2) 電網供電比例，(3) 可再生能源比例	302-1	第148頁
水資源管理			
FB-MP-140a.1	(1) 總取水量，(2) 總耗水量；其中在高或極高基線水資源壓力地區的比例	303-3, 303-4, 303-5	第72、73、74頁
FB-MP-140a.2	水資源管理風險的說明，以及應對這些風險的戰略與實踐的討論	303-1, 303-2	第74頁

生產活動	指標	GRI對應關係	直接回答/頁碼
FB-MP-140a.3	水質許可證、標準和法規不符合情況的事件數量	2-27	根據信息披露定義，相關內容在公司參考表格第4.4項中進行描述和更新： https://ri.minervafoods.com/en/reference-form/
土地使用與生態影響			
FB-MP-160a.1	產生的廢棄物和畜禽糞便數量，以及依據養分管理計畫處理的比例	-	動物廢棄物：456,090.2公噸 產生的糞肥：66,687.00公噸 公司不擁有自有養殖場，僅收購已進入屠宰階段的動物，因此報告的數據僅涉及屠宰和分割廠產生的廢棄物。所有產生的動物廢棄物均作為Minerva Ingredients的原料加以利用（第76）。
FB-MP-160a.3	圈養動物飼養業務中的動物蛋白產量	-	在圈養動物飼養業務中生產的動物蛋白總量為172,269.00 公噸，占總產量的15%。
食品安全			
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審核：(1) 不符合率；(2) 相關糾正措施率，涵蓋 (a) 重大不符合項和 (b) 次要不符合項	416-2	第109頁
FB-MP-250a.2	供應商設施中通過全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的百分比	-	第109頁
FB-MP-250a.3	(1) 發佈的召回次數；和 (2) 被召回產品的總重量	417-1	第107頁
FB-MP-250a.4	關於禁止進口本公司產品的市場的說明	-	在巴西和拉美業務板塊，2024 年期間未發生任何進口禁令。
員工的健康與安全			
FB-MP-320a.1	1) 可記錄事件總發生率 (Total recordable incident rate, TRIR) ；(2) 死亡率	403-9	第95頁
FB-MP-320a.2	對慢性和急性呼吸系統疾病進行評估、監測和緩解的舉措說明	-	在巴西和拉美業務板塊，公司實施呼吸防護計畫 (Respiratory Protection Program, RPP) 及定期體檢。澳洲有因非工傷性疾病而生病的員工不得到崗工作的規定。若要復工，需提供醫生證明，確認其已具備工作能力，並不會傳播疾病，對同事的健康造成風險。

生產活動	指標	GRI對應關係	直接回答/頁碼
動物福利			
FB-MP-410a.3	通過外部動物福利標準認證的生產比例	13.11.2	第118頁
供應鏈中的環境與社會影響			
FB-MP-430a.2	原材料：已驗證符合動物福利標準的供應商及生產設施比例	-	12.6%
	養殖戶：已驗證符合動物福利標準的供應商及生產設施比例	-	99.0%
飼料與供應			
FB-MP-440a.1	來自高或極高水資源壓力區域的動物飼料比例	-	根據巴西現行動物福利法規，動物禁食時間不得超過24小時，該時間從供應農場裝載時開始計算。若運輸時間加上動物在工廠圍欄中的停留時間超過法規上限，則必須為動物提供飼料。2024年，Minerva Foods為其在巴西16家屠宰單位中的4家購買了動物飼料，總計32,100公斤。本公司利用世界資源研究所 (WRI) 推出的“水道水風險地圖集” (Aqueduct Water Risk Atlas) 工具對飼料供應商及生產商所在區域的水資源壓力進行了評估。結果顯示，所有5家供應商及其生產商 (100%) 均位於低-中風險區域 (Low-Medium Risk, 1-2)。
FB-MP-440a.2	位於高或極高水資源壓力區域的生產商合同比例	303-3, 303-4 和 303-5	根據WRI (世界資源研究所) 的“水道水風險地圖集”工具，在巴西，米納斯吉拉斯州的雅納烏巴 (Janaúba)、南大河州的聖加布里埃爾 (São Gabriel/RS) 和巴傑 (Bagé/RS) 三個工廠位於高水資源壓力區域。公司只考慮採用本地供應商的牛隻，因為為保障動物福利，運輸時間不得超過8小時。2024年，這三家工廠占公司在巴西屠宰量的8.36%，因此合同比例也相同。在烏拉圭，卡拉斯科 (Carrasco) 和卡內洛內斯 (Canelones) 兩廠位於高風險區，占該國屠宰量的52%；但2024年未採購飼料。

利益相關者資本主義指標 (Stakeholder Capitalism Metrics, SCM)

主題	指標	GRI 對照	直接回應/頁碼
治理原則			
總體目標			
宗旨定義	公司所聲明的宗旨，即企業如何提出解決經濟、環境和社會問題的方式。企業宗旨應為所有利益相關者創造價值，包括股東。	2-13, 2-14, 2-22	第4、5、6頁
目標導向管理	公司聲明的宗旨如何體現在戰略、政策和目標中。	2-23 2-24	第31、127、128、131頁
治理結構			
治理結構組成	治理最高機構及其委員會的組成。	2-9	第123頁
戰略里程碑進展	披露在下一年度需實現的經濟、環境和社會相關戰略里程碑，上年度已實現的里程碑，以及這些里程碑如何或如何已為長期價值做出貢獻。	-	第38頁
薪酬	1. 薪酬政策中的績效標準如何與最高治理機構及高級管理人員在經濟、環境和社會議題上的目標相關聯，並且如何符合公司聲明的宗旨、戰略及長期價值相聯系； 2. 最高治理機構和高級管理人員的薪酬政策，包含以下類型的薪酬： 固定薪酬與浮動薪酬；獎金與激勵措施；追索條款（clawbacks）；退休福利等。	2-19	第8、126頁
利益相關者的參與			
對相關方產生影響的重大議題	一份對主要相關方和公司均具相關性的議題清單，說明這些議題是如何被識別的，以及公司如何與相關方進行互動。	2-29, 3-1, 3-2, 3-3	第29、32、33、53頁

主題	指標	GRI 對照	直接回應/頁碼
道德行為			
反腐敗	1. 接受組織反腐敗政策與程式培訓的治理機構成員、雇員和業務合作夥伴的總百分比，並按地區進行區分；	205-2, 205-3	第131、132頁
	2. (a) 當年確認但與往年相關的腐敗事件總數及性質； (b) 當年確認且與當年相關的腐敗事件總數及性質；		第 129頁
	3. 針對改善經營環境和更廣泛的組織文化以打擊腐敗的相關舉措與利益相關者參與情況的討論。		第131、132頁
受保護的道德諮詢與舉報機制	對內部和外部機制的說明，包括：就道德、合法行為及組織誠信尋求指導；舉報有關不道德或非法行為及組織誠信問題的途徑。	2-26	第127、130頁
風險與機遇的監督			
將風險與機遇納入業務流程	公司風險與機遇披露需清晰識別公司特定的主要相關風險與機遇（區別於行業的通用風險），包括對這些風險的容忍度，這些風險與機遇隨時間的變化，以及對這些變化的應對措施。這些機遇與風險應涵蓋相關的經濟、環境與社會議題，包括氣候變化和數據治理。	2-25	第129、133頁
資本配置框架中的經濟、環境與社會議題	最高治理機構在監督資本配置的重大決策（如支出、並購與資產剝離）時，如何將經濟、環境和社會議題納入考量。	2-12, 2-13, 2-14, 3-1	第25、26、123頁
地球			
氣候變化			
溫室氣體排放(GHG)	對於所有相關的溫室氣體（例如二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氟化氣體等），以二氧化碳當量（tCO ₂ e）報告GHG協議範圍 1 和範圍 2 的排放量。 在適用情況下，估算並披露上游和下游（GHG 協議範圍 3）的重要排放量。	305	第43、147頁
TCFD的實施	全面實施“氣候相關財務信息披露工作組”（Task Force on Climate-related Financial Disclosure，TCFD）的建議。	-	第 44頁

主題	指標	GRI 對照	直接回應/頁碼
自然的損失			
土地使用與生態敏感性	報告公司自有、租賃或管理的、位於或毗鄰受保護區域和/或關鍵生物多樣性區域 (KBA) 的地點數量和以公頃計面積。	304	第 55頁
淡水資源可用性			
水資源消耗與取用（在水壓力區域）	對於重要營運，報告以下內容：取水量 (兆升)；消耗量 (兆升)；各項中位於高或極高水壓力區域 的比例 (依據世界資源研究所的關於Aqueduct水風險地圖工具)。	303-3, 303-4 e 303-5	第72、73、74頁
淡水消耗與取用的影響	在價值鏈中凡屬重要事項時，報告淡水消耗和取用的社會價值化影響。	-	第74頁
水污染的影響	在價值鏈中凡屬重要事項時，報告水污染的社會價值化的影響，包括：養分過剩、重金屬和其他毒素。	-	第72頁
空氣污染			
空氣污染的影響	在價值鏈中凡屬重要事項時，報告空氣污染的社會價值化的影響，包括：氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、顆粒物及其他重要大氣排放。	-	第41頁
固體廢棄物			
固體廢棄物處置的影響	在價值鏈中凡屬重要事項時，報告固體廢棄物處置的社會價值化影響，包括塑膠和其他廢物流。	306	第75頁
資源可用性			
資源迴圈性	報告對整個公司和/或在產品、材料或地點層面最適用的資源迴圈性指標。	-	第78頁
人員			
尊嚴與公平			
多樣性與包容性 (%)	按類別、年齡組、性別及其他多樣性指標 (如種族) 報告員工比例。	2-7, 405-1	第8、153、154、155頁
薪酬平等	在重點平等領域，報告各類員工在重要經營地點的基本工資和報酬比例：	202-1和405-2	第 155頁

主題	指標	GRI 對照	直接回應/頁碼
薪酬平等	1. 在重點平等領域，報告各類員工在重要經營地點的基本工資和報酬比例：女性與男性的對比、少數族裔與多數族裔的對比，及其他相關平等領域。	202-1和405-2	第155頁
	2. 組織在每個具有重大營運的國家中，薪酬最高的個人的年度總薪酬與該國所有其他員工（不含最高薪酬人員）年度總薪酬平均值之間的比例。	2-21	根據公司的戰略定義，該信息為機密。
薪資水準（#, %）	1. 公司在營運所在州（省份）和各地區的員工和服務提供商的當前薪酬與最低工資的比較。	13.21.3, 202-1	100%的本身的員工至少領取當地法律規定的最低工資。
童工、強迫或強制勞動事件風險	解釋哪些營運和供應商被認為存在發生童工、強迫勞動或強制勞動事件的重大風險。	408-1和409-1	第 56頁
歧視與騷擾（#, \$）	歧視和騷擾事件的數量、事件狀態及採取的措施，以及因相關法律訴訟導致的總貨幣損失，涉及(1)違反法律和(2)就業歧視。	406-1	第130頁
結社自由與集體談判協議（%）	1. 受集體談判協議覆蓋的現有員工比例。	2-28和2-30	第28、29頁
	2. 對結社自由和集體談判權利面臨風險的供應商進行的評估說明，包括組織為應對這些風險所採取的措施。	407-1	不適用。
人權審查、申訴影響與現代奴役（#, %）	1. 按各個國家的統計，接受過人權審查或人權影響評估的營運點總數和百分比；	408-1和409-1	第56頁
	2. 被認為存在發生童工、強迫勞動或強制勞動重大風險的營運和供應商的數量和百分比。這些風險可能出現在下列方面：a) 營運類型（例如工廠）和供應商類型；b) 被視為存在風險的各國或地理區域中的營運和供應商。		第55、56頁
健康與福祉			
健康與安全（%）	1. 因與工作相關的健康問題而導致的死亡人數和死亡率；因與工作相關的健康問題而記錄的傷害；主要的工作相關傷害類型；以及所有雇員和工人的主要工作相關健康問題類型。	403-2, 403-9, 403-10	第95、97頁
	2. 參與有助於減少曠工並提高生產力的“最佳實踐”健康與福祉計畫的員工比例，以及所有員工的曠工率（AR）。	403-4, 403-6, 403-8	第93、94、96、98頁

主題	指標	GRI 對照	直接回應/頁碼
未來技能			
培訓 (#, \$)	1. 報告期內，組織員工人均完成的平均培訓時數，按性別和員工類別分列 (提供給員工的培訓總數除以員工人數)	404-1	第154頁
	2. 每位全職員工的平均訓練與發展支出。		第93頁
繁榮			
就業與財富創造			
雇傭絕對量與雇傭率	1. 報告期內的員工新雇傭總數和新雇傭率，按年齡組、性別、其他多樣性指標和地區分列；	401-1	第 153頁
	2. 報告期內的員工總流失人數和流失率，按年齡組、性別、其他多樣性指標和地區分列。		第81頁
經濟貢獻	以權責發生制計算的直接經濟價值創造與分配 (EVG&D)，涵蓋組織全球營運的基本組成部份。	201-1	第136頁
基礎設施與服務投資	1. 對當地社區和經濟的當前或預期影響，包括在相關情況下的正面和負面影響；	203-1和203-2	第99 - 104頁
	2. 如果這些是商業性的投資和服務、實物形式的或公益性質的。		第44、99頁
重大間接經濟影響	1. 組織識別出的重大間接經濟影響示例，包括正面和負面影響；	203-2	第133頁
	2. 重大間接經濟影響在外部基準和利益相關者優先事項 (例如國內和國際標準、議程、政策方案) 背景下的重要性。	-	第99頁
社區與社會活力			
社會總投資 (\$)	社會總投資 (TSI) 總結了企業在ESG (環境、社會和公司治理) 中的“S” (社會) 方面所投入的資源，根據CECP (企業公益領導委員會) 評估指南進行定義。	-	第99頁

永續發展目標地圖



- 可持續畜牧業 (第52頁)
- 生物多樣性與生態影響 (第51頁)



- 員工健康與安全 (第93頁)



- 人才發展 (第86頁)
- 對社區的影響 (第11頁)



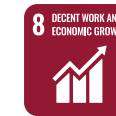
- 多樣性與包容性 (第84頁)



- 水和廢水 (第72頁)



- 應對氣候變化 (第147頁)
- 能源效率 (第69頁)



- 價值創造 (第21頁)
- 參與與薪酬 (第126頁)
- 人才發展 (第86頁)
- 員工健康與安全 (第93頁)



- 我們的獨特之處 (第143頁)
- 人才發展 (第86頁)



- 道德操守與誠信 (第127頁)
- 參與與薪酬 (第126頁)
- 人權 (第56頁)
- 對社區的影響 (第11頁)



- 價值創造 (第21頁)
- 可持續畜牧業 (第52頁)
- 廢棄物與迴圈利用 (第75頁)
- 食品的品质與安全 (第106頁)



- MyCarbon (第85頁)
- 永續發展承諾 (第40頁)
- Renove專案 (第46頁)
- 應對氣候變化 (第40頁)



- 可持續畜牧業 (第52頁)
- 動物福利 (第111頁)



- Minerva的方式 (第16頁)
- 治理結構 (第25頁)
- 道德操守與誠信 (第127頁)



- 價值創造 (第21頁)
- MyCarbon (第85頁)
- 行業參與 (第29頁)
- Renove專案 (第46頁)
- 經濟績效 (第136頁)

資本地圖



保證聲明

有限獨立驗證聲明

MINERVA S.A.- 流程代碼:26_2024

驗證團隊:Thiago Milagres

Minerva S.A. 委託托圖姆研究所對其2024年永續發展報告進行獨立驗證。報告中發佈的信息完全由 Minerva S.A. 負責。托圖姆研究所(Instituto Totum) 的責任僅限於本聲明所描述的活動。

結論:基於托圖姆研究所 (Instituto Totum) 所執行的程式及獲取的證據,未發現足夠的證據來質疑 Minerva S.A. 2024年永續發展報告中信息的可靠性,以及其與參考標準 (“全球報告倡議組織”, Global Reporting Initiative – GRI) “符合性” 選項的一致性。

有限保證業務範圍

本次工作的範圍和界限僅限於依據“全球報告倡議組織”的標準和原則 (GRI Standards),對 2024年永續發展報告進行核查。托圖姆研究所未開展任何超出既定範圍的活動,也未就既定範圍之外的事項發表任何結論 (本次保證的時間範圍限定為2024年1月1日至12月31日)。由托圖姆指標驗證系統 (Totum Indicator Verification System, STVI) 提取的驗證清單亦隨附本《有限獨立保證聲明》。

結論的事實依據

托圖姆研究所依據2021年版GRI永續發展報告 (GRI Sustainability Reporting Standards 2021) 標準的要求,對報告內容的真實性及一致性進行了評估,包括:GRI 1基礎標準,GRI 2一般披露,GRI 3重大議題,GRI 13農牧業行業標準。以及根據Minerva S.A. 所識別的重大議題所適用的GRI 100、GRI 200、GRI 300和GRI 400專項標準。

通過所述流程,托圖姆研究所規劃並執行了有限保證核查工作,旨在儘量降低未能發現重大錯誤的風險。該過程包括但不限於:

- 指派具備資質、符合工作範圍及參考標準的驗證團隊;
- 對組織關鍵人員進行訪談,以獲取關於流程、系統和內部控制的認知;
- 核查組織自身提供的數據、信息及書面記錄;
- 在參考標準合規性的背景下,對核查證據進行批判性分析;
- 編制隨附於本聲明的澄清清單、觀察意見及糾正措施。

所採用的驗證級別為“有限保證”,符合參考標準的要求,並納入托圖姆研究所 (Instituto Totum) 的內部驗證規程。



內在局限性

檔審計工作基於對現有數據和信息的抽樣；保證基於客戶善意提供數據和信息的前提；有限保證核查過程存在內在局限性；在核查過程中提出的意見和觀察，並不代表與參考標準在審計範圍內所有差異的完整清單；因抽樣中被判定為“符合”的專案，仍可能存在實際或潛在問題；在有限保證的性質、期限和深度均低於均低於在合理保證水準下所執行的核查工作。托圖姆研

究所對工作進行了規劃和執行，以獲取被認為足以支持其結論的證據，雖然該結論相關的風險雖很低，但尚未降至極低水準。本報告僅對所分析樣本中發現的內容進行確認。Totum研究所明確聲明，不對任何個人或組織基於本《有限獨立保證聲明》所作出的任何決定承擔責任。

本次驗證明確排除了對以下相關信息的評估：

- 報告期以外的活動；
- 本報告中包含的經濟與財務數據的準確性（該等數據系來源於財務報表，已由獨立審計機構進行核查）；
- 溫室氣體（GHG）排放清單，已由獨立審計機構核查。

鳴謝

MINERVA S.A.

總部 – 巴雷圖斯

聖保羅州巴雷圖斯(Barretos/SP)安東尼奧·
曼索·貝爾納德斯大道 (Av. Antônio Manço
Bernardes), 無號
米納爾瓦農莊 (Chácara Minerva)
CEP 14,781-545
電話: +55 (17) 33213355

統籌

Minerva Foods 永續發展部

編輯專案

諮詢與撰稿:
Ricca Sustentabilidade

翻譯

LATAM Translations
Prisma Traduções
Ricca Sustentabilidade

平面設計

版式與排版設計
Ricca Sustentabilidade

照片與插圖

Minerva Foods公司圖庫、Rafael Rodrigues、Elton
Rodrigues和Daniela Toviansky
Elera圖庫
Adobe Stock圖庫



