



minerva  
foods



تقرير الاستدامة  
لعام 2024

# المحتويات

## 03 المقدمة

حول التقرير  
رسالة الإدارة

## 07 الجديدة

Minerva Foods  
الهدف والقيم التي تقودنا

من نحن  
إدارة الثقافة  
الجوائز والتقدير

## 24 روابط مستدامة

إدارة الاستدامة  
استراتيجية الاستدامة  
الموضوعية (المادية)

## 39 الالتزام تجاه الكوكب

استراتيجية المناخ  
إزالة الكربون من سلسلة القيمة  
التنوع البيولوجي  
تربية المواشي المستدامة  
سوق الكربون  
الكفاءة البيئية

## 79 ازدهار فريقنا

الفخر بالانتماء  
تطوير الفريق  
صحة وسلامة العاملين  
التنمية الاجتماعية  
حقوق الإنسان

## 105 جودة المنتج والرفق بالحيوان

صحة المستهلك  
الرفق بالحيوان

## 122 إدارة قوية وملتزمة

الحوكمة المؤسسية  
الأخلاق والنزاهة  
إدارة المخاطر

## 135 نتائج تحدث فرقاً

الأداء الاقتصادي  
التميز التشغيلي

## 142 روابط بين الناس

والغذاء والطبيعة  
من المزرعة إلى المائدة  
مستقبل مزدهر

## 146 الملحقات

ملحقات GRI و SASB  
فهرس GRI  
فهرس SASB  
مقاييس رأسمالية  
Stakeholders (WEF)  
خريطة SDG  
خريطة رؤوس الأموال  
رسالة التحقق

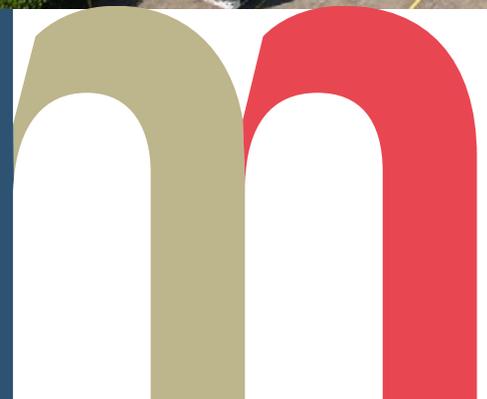
## 183 الاعتمادات



01

# المقدمة

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# نبذة عن التقرير

GRI 2-2 » 2-3 » 2-5 » 2-14

يوضح تقرير الاستدامة لعام 2024 التزام شركة Minerva Foods بتطوير ممارسات متجددة ومبتكرة تنتقل من المزرعة إلى المائدة وتُحدث تأثيرًا إيجابيًا عبر سلسلة القيمة بأكملها.

في هذا التقرير، نشارك معلومات حول سياساتنا وممارساتنا الإدارية، منظمة في فصول تسلط الضوء على أهم الإنجازات والنتائج والتحديات التي واجهتها عملياتنا العالمية فيما يتعلق باستراتيجية الاستدامة الخاصة بنا خلال عام 2024 (من 1 يناير إلى 31 ديسمبر).

يُنشر هذا التقرير سنويًا، وموافق عليه من قبل الإدارة العليا، وهو متوافق مع أبرز المبادئ التوجيهية العالمية للشفافية وإعداد تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية (ESG)، مما يضمن قابلية المقارنة والتوافق في المؤشرات. تم توضيح المبادئ التوجيهية المعتمدة في الجدول المرفق.

خضع التقرير لعملية تحقق خارجية أجراها معهد Tótum لضمان الدقة والامتثال للمعايير الدولية.

قناة تواصل مفتوحة لأصحاب المصلحة للاستفسارات أو الاقتراحات

+55 (17) 3321-3355  
+55 (11) 3074-2444

تواصل معنا

[ri@minervafoods.com](mailto:ri@minervafoods.com)

## أدوات القراءة



- « المؤشرات Global Reporting Initiative (GRI)، Sustainability Accounting Standards Board (SASB) والمؤشرات الخاصة (MF) المشار إليها في الفصول، من خلال علامات، مع الرموز SASB، GRI و MF.
- « رؤوس أموال International Integrated Reporting Council (IIRC) وأهداف التنمية المستدامة (SDG): مُشار إليها بأيقونات في بداية الفصول؛
- « مقاييس رأسمالية أصحاب المصلحة التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)، المعروضة في الملحق WEF؛
- « مركز المؤشرات: يجمع مقاييس الأداء ذات الصلة بمتابعة المخاطر والفرص والتقدم في استراتيجية الاستدامة، مما يتيح تحليلًا معمقًا.
- « في نهاية الوثيقة، يحتوي قسم الملحقات على الفهارس والخرائط الخاصة بهذه المبادئ التوجيهية المعتمدة في التقرير. من خلالها، يمكنك التعرف بشكل موحد على جميع المؤشرات المبلغ عنها والصفحات التي توجد فيها على مدار المحتوى.

# رسالة الإدارة

GRI 2-22 » 3-3

تُعتبر أميركا الجنوبية إحدى أكثر المناطق واعدة على كوكب الأرض — إقليم غني بالموارد الطبيعية، والتنوع الثقافي، والفرص الفريدة للتنمية المستدامة.

مع وفرة مصادر ومخزون المياه العذبة، وترب خصبة، وأحد أكثر المناخات ملاءمة للإنتاج الزراعي وتربية المواشي، وتنوع بيولوجي من الأعدى على مستوى العالم، تبرز المنطقة كقوة عالمية في قطاع الأغذية — مع تزايد دورها في الأمن الغذائي العالمي.

في هذا السياق، مثل البرازيل، والأرجنتين، وأوروغواي، وكولومبيا، وباراغواي، حيث تعمل شركة Minerva Foods بشكل استراتيجي، بين خصائص اقتصادية وبيئية فريدة تعزز تنافسية سلسلة إنتاج اللحوم البقرية، مع احترام مبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية، مع التركيز على الإنتاجية العالية والتميز في تربية المواشي الفاخرة على نطاق واسع.

تُحرز المنطقة تقدمًا مستمرًا في ممارسات الحفاظ على البيئة، واستخدام الطاقة المتجددة، والابتكار التكنولوجي المطبق في المجال الزراعي. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الاقتصادات في أميركا الجنوبية بشكل متزايد بالتحول نحو زراعة وتربية حيوانية منخفضة الكربون، مع زيادة إمكانية التتبع والمراقبة

الاجتماعية والبيئية، والرفق بالحيوان، والحفاظ على النظم البيئية المحلية.

بصفتها أكبر مصدرة للحوم البقر في أميركا الجنوبية، تعترف شركة Minerva Foods بقيمة هذه المنطقة ليس فقط كأساس للإنتاج، بل كركيزة أساسية لبناء نموذج أعمال حديث، مرن ومستدام. في سلسلة القيمة، حققنا في عام 2024 تقدمًا رائدًا في توسيع نطاق المراقبة الاجتماعية والبيئية لتشمل 100% من المزارع المزودة مباشرة في دول عملياتنا في المنطقة، متقدمين بذلك على هدف التزامنا بالاستدامة بحوالي ست سنوات.

بالإضافة إلى ذلك، تمثل عملياتنا في أستراليا خطوة توسعية تعزز حضور شركة Minerva Foods

وتُرسخ مكانتنا كلاعب عالمي في قطاع لحوم الأغنام. تُعرف أستراليا عالميًا بتميزها في مجال الصحة الحيوانية، وإمكانية التتبع، والكفاءة الإنتاجية — فضلًا عن تمتعها بوصول مميز إلى الأسواق الآسيوية ذات القيمة العالية، مما يعزز من قدرتنا التنافسية على المستوى الدولي، ويساهم في الأمن الغذائي العالمي وتوفير البروتينات عالية الجودة.

دمج جميع عملياتنا الصناعية التكنولوجية، واستخدام 100% من الكهرباء المتجددة، والعلم، والإدارة البيئية المسؤولة.



**Fernando Queiroz**  
الرئيس التنفيذي

وساهم في اعتماد المزارع والوحدات الصناعية وفقاً لبروتوكول الكربون المحايد.

تعزيز هذه البنية، أنشأنا مراكز توزيع في أسواق رئيسية مثل أوروبا وسنغافورة ودبي والولايات المتحدة وآسيا، مدعومة بنظام قوي للامتثال التنظيمي والصحي. تُرسخ هذه المنظومة مكانة **Minerva Foods كشريك موثوق في توريد البروتين الحيواني ومنتجاته الثانوية والمُحصّرة، لتلبية متطلبات أكثر الأسواق العالمية تطلبًا.**

يعكس هذا التقرير التزامنا المستمر بالشفافية، والتنمية الاقتصادية للمناطق الصغرى التي نعمل فيها، والحفاظ على الموارد الطبيعية من أجل الأجيال القادمة — مؤكدين قناعتنا الراسخة بأن تغذية العالم بشكل مستدام انطلاقاً من أميركا الجنوبية أمر ممكن.



**Norberto Lanzara Giangrande Júnior**  
رئيس مجلس الإدارة

ومونتيفيديو (أوروغواي)، وكارتاخينا (كولومبيا)، وبوينس آيرس (الأرجنتين)، وفيكتوريا (أستراليا) — تكاملاً بين المزارعين، والمصانع، والموانئ، والعملاء النهائيين. هذا يتيح لنا الاستجابة السريعة للاختناقات أو الأزمات، وضمان استمرارية التدفقات التجارية.

تأتي غالبية اللحوم (84%) في محفظة Minerva Foods من حيوانات تربت في مراعي طبيعية أو مزرعة. تُربى هذه الحيوانات في بيئات توفر لها مساحة أكبر وحرية في الحركة، مما يقلل من الإجهاد ويعزز راحةيتها. نتيجة لذلك، نقدّم لحومًا ذات قيمة غذائية أعلى، كما نسهم في امتصاص الكربون من خلال الإدارة الجيدة للمراعي.

في هذا الإطار، واصلنا خلال عام 2024 تعزيز قطاع تربية المواشي منخفضة الانبعاثات الكربونية مع برنامج "Renove"، الذي زاد من تفاعل المنتجين

في السياق الجيوسياسي الحالي، يبرز صعود مفهوم المورد الموثوق، الذي أصبح يشكل عاملاً رئيسياً في توجيه القرارات الاستراتيجية لشركة Minerva Foods وعملائها، في سعيهم نحو سلاسل إنتاج أكثر موثوقية وأماناً واستقراراً.

يتجاوز هذا المفهوم مجرد القرب الجغرافي أو التحالفات السياسية، حيث يُعطي الأولوية للعلاقات القائمة على تقليل المخاطر وبناء الثقة المستدامة. في عالم يزداد عرضة لتقلبات الأوضاع الجيوسياسية والجمركية، تصبح هذه المقاربة ضرورية لضمان استقرار تدفقات الإمداد حتى في ظل الظروف المعاكسة.

تتميّز شركة Minerva Foods في هذا السياق باستراتيجيتها في التنوع الجغرافي، التي تشمل، إلى جانب وجودها في مناطق تحتوي على مراكز نقل بحري مهمة — مثل سانتوس (البرازيل)،

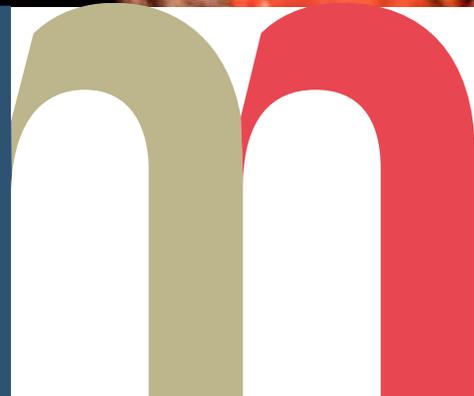
02

الجديدة

Minerva Foods

الهدف والقيم التي تقودنا

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# من نحن

GRI 2-1 » 2-2 » 2-6 » SASB FB-MP-000.A

عد شركة Minerva Foods (Minerva S.A.) أكبر مصدرٍ للحوم البقر في أميركا الجنوبية، وإحدى الشركات الرائدة عالمياً في إنتاج لحوم البقر عالية الجودة، ومرجعاً في مجال الاستدامة والابتكار.

تنتشر عملياتنا في البرازيل، الأرجنتين، كولومبيا، باراغواي، أوروغواي، تشيلي وأستراليا، مع وصول إلى أسواق في أكثر من 100 دولة في القارات الخمس، وحضور قوي في الأسواق ذات الأولوية.

## مميزاتنا



الوصول إلى 5 قارات وأكثر من 100 دولة



علامات تجارية راسخة: Pul، 92 Estância، Cabaña Las Lilas



إدارة الثقافة المندمجة مع الاستراتيجية



استراتيجية الاستدامة



استراتيجية التنوع الجغرافي



البحث والتطوير والابتكار



التتبع والمراقبة في سلسلة التوريد وبرنامج Full Traceable



أعمال متنوعة: سوق الكربون، والوقود الحيوي، والجلود، ومنتجات ثانوية أخرى



حضور عالمي ونشاط قوي في أميركا الجنوبية، المنطقة المؤهلة لتلبية الطلبات العالمية

يعكس هذا التوسع الدولي التزامنا ببناء سلسلة قيمة فعالة ومستدامة، قادرة على تلبية الطلب العالمي المتزايد على البروتينات بجودة عالية ومسؤولية اجتماعية وبيئية.

تشمل عملياتنا وإجراءاتنا الراسخة في مجال الاستدامة التتبع الاجتماعي والبيئي لسلسلة الإنتاج، وشهادات معترف بها، واستراتيجيات فعّالة للتواصل مع أصحاب المصلحة.

من خلال نهج شفاف، نتعاون مع المستهلكين والموزعين والشركاء التجاريين، ونعزز الأهداف المشتركة، مما يثبت أن الاستدامة لا تسهم فقط في تحقيق مستقبل أكثر توازناً، بل تمثل أيضاً ميزة استراتيجية لأعمالنا.

# الجديدة Minerva Foods

في عام 2024، بدأنا فصلًا مهمًا في مسيرتنا، يتميز بتوطيد Minerva Foods الجديدة، وهو تحرك استراتيجي يجمع بين توسيع السوق، وتكامل العمليات، وتعزيز ثقافتنا التنظيمية.

وكانت نقطة التحول في هذا التغيير هي دمج 13 وحدة صناعية جديدة ومركز توزيع، تقع في البرازيل، الأرجنتين، وتشيلي.

ازدادت قدرتنا الإنتاجية بنحو 40%، مما عزز مكانتنا كواحدة من الشركات الرائدة عالميًا في قطاع البروتينات، حيث حُطت لهذا النمو بعناية لضمان توسع عضوي يتماشى مع ثقافتنا ومسيرتنا الناجحة.

لهذا الغرض، أنشأنا دليلًا لحوكمة مشاريع دمج العمليات الجديدة، بهدف:

« ضمان انتقال فعال للوحدات الجديدة إلى نموذج العمليات الخاص Minerva Foods؛

« الحفاظ على موظفي الوحدات الجديدة وتقديرهم، مع تعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمولية والمشاركة؛

« تعزيز الثقافة التنظيمية للشركة من خلال نشر قيمنا وممارساتنا؛

« تحقيق الشفافية والتواصل الواضح في جميع مراحل عملية الدمج؛

« تقديم نتائج بكفاءة تشغيلية وجودة واستدامة، مما يعزز ريادتنا في السوق العالمية للبروتينات.

تعرف على الالتزامات والإجراءات الاستراتيجية المتبعة في عملية الدمج أدناه.



## أبرز الإنجازات



توظيف

600

موظف لضمان استقبال واندماج العمليات الجديدة بشكل فعال



تدريب

300

قائد بهدف توحيد العمليات وتعزيز الثقافة التنظيمية



فعالية مؤسسية موحدة جمعت 33 ألف موظف حول قيم شركة Minerva Foods



مع عمليات الاستحواذ الأخيرة، تولينا مسؤوليات جديدة، مما يعزز التزامنا بتقديم الجودة والابتكار والاستدامة، وتحقيق تأثيرات إيجابية في المجتمعات التي نعمل فيها.

هذه لحظة فخر وتحول تلهمنا على المضي قدمًا في مسار النمو المنظم والمسؤول، بما يتوافق مع قيمنا الراسخة.

اعرف المزيد  
تعرف على وحداتنا الصناعية  
ومجالات عملنا.

## الإجراءات الاستراتيجية

**برنامج الرعاية:** قام قادة متمرسون من شركة Minerva Foods بدعم الفرق الجديدة، مما ضمن الترحيب السلس والتكامل السريع.

**War-Room:** فريق متعدد التخصصات مكرّس لدعم العمليات في الموقع عن بُعد، مما يضمن السرعة في حل التحديات.

## فعاليات الدمج

نظمنا العديد من فعاليات الدمج في الوحدات الجديدة بهدف تعزيز التقارب بين الموظفين الجدد:

« استقبال وترحيب أولي مع الإدارات؛

« دعم من القيادات المحلية، بما يتضمن تدريبات وتوضيح الاستفسارات؛

« إعداد تشغيلي لجميع الموظفين بنسبة 100%، يركّز على الثقافة، والإجراءات، والسلوكيات؛

« فعالية رسمية لبدء العمليات، للاحتفال بالوحدة وتعزيز قيم الشركة.

# إدارة الثقافة

## عام 2024، أنشأنا قسم إدارة الثقافة، كانعكاس لتزايد أهمية لوية الثقافة التنظيمية في دعم استراتيجيتنا.

تمت هيكلة هذا القسم، تحت قيادة المدير التنفيذي للثقافة، ليعمل بشكل عابر للإدارات، ويعزز ثقافة حيّة تعكس هويتنا وتربط الموظفين والشركاء والمجتمعات بهدفنا وقيمنا.

تنظّم جهود إدارة الثقافة وفق أربعة ركائز أساسية:

« **الثقافة والتواصل:** يهدف هذا المحور إلى توحيد نبرة الرسائل المتعلقة بالهدف والقيم، مما يعزز فخر الانتماء بين الموظفين، ويوسّع هذا التأثير لأصحاب المصلحة؛

« **الثقافة والأفراد:** يهدف لدمج وتعزيز الممارسات التي تحافظ على حيوية الثقافة مع البرامج والمبادرات والتدريبات، بالإضافة إلى إدارة "سفراء الثقافة" الذين يدعمون مواءمة ثقافية فعالة بين موظفينا؛

« **الثقافة والعمليات:** يركز على وضع مؤشرات ومقاييس تدعم الإجراءات والقرارات المتعلقة بالثقافة؛

« **ثقافة المشاريع:** تهدف إلى تعظيم كفاءة المشاريع استناداً إلى ثقافتنا المؤسسية، من خلال تقديم الدعم في معايير الرقابة على المشاريع وعمليات الإدارة.

كما نعتمد على دور سفراء الثقافة، وهم ممثلون عن عملياتنا، يقومون بتنفيذ مبادرات فعّالة لتعزيز تجربة الغاية ونشر القيم.

هذا النهج يضع شركة Minerva Foods في موقع ريادي بين الشركات البرازيلية، إذ يُعطي لإدارة الثقافة التنظيمية الأهمية الإستراتيجية التي تستحقها.



### اعرف المزيد

شاهد حلقة من برنامج Minerva Talks، حيث تتحدث المديرية التنفيذية للثقافة ومديرتنا للشؤون القانونية فلافيا فيلا عن كيفية كون ثقافتنا التنظيمية ركيزة استراتيجية لنجاح شركة Minerva Foods.

## قيمنا دليلنا في كل اختيار

نؤمن في شركة Minerva Foods أن الإنجازات الكبيرة تبدأ بمبادئ راسخة.

لذلك، قيمنا المتوافقة مع غايتنا توجه قراراتنا، تلهم علاقاتنا، وتعزز التزامنا بمستقبل أكثر مسؤولية واستدامة.

### غايتنا

خالقاً روابط بين  
الناس والطعام  
والطبيعة

### قيمنا





في عام 2024، أقمنا النسخة الأولى من جائزة **Criando Conexões** - أبرز الشخصيات في العام - لشركة Minerva Foods، في فئة الابتكار. كانت جوهر هذه الجائزة خلق مساحة فريدة وعالمية، حيث يمكن لأفرادنا مشاركة المشاريع التي تجاوزت التوقعات في عامي 2023 و2024، وكذلك التعبير عن أفكار مبتكرة يمكن تنفيذها في عام 2025.

شارك أكثر من 1000 مشارك، مع حوالي 400 تسجيل من تسع دول، مما يعزز الشعور بالتقدير والاعتراف بالمواهب.

جائزة  
**Criando Conexões**

OUR  
**VALU3S**  
EVOLVING TOGETHER



# عملياتنا

GRI 2-6 » SASB FB-MP-000.A



3

مصانع للمنتجات الصناعية

5

وحدات ذبح الأغنام وإزالة العظام

38

وحدة للتقطيع والحيوانات البقرية

17

مكتب تجاري دولي

2

مكاتب تمثيل و Holding

2

Tradings

23

مركز توزيع (CDs)

مكتب

وحدات الإنتاج

الإنتاج مقدر بالرأس/اليوم

اعرف المزيد

تعرف أكثر على وحداتنا في نموذج المرجع.



# حصّة السوق

تعرف على الأسواق الرئيسية  
للتصدير بالنقر على كل دولة.



## علاماتنا التجارية

مرّر المؤشر على النصوص  
لتتعرف على علامتنا التجارية.

### ربط الاستدامة بعلاماتنا التجارية العالمية

في عام 2024، جددنا التزامنا بدمج الاستدامة بشكل عميق في جميع عملياتنا وعلاماتنا التجارية، معززين هدفنا المتمثل في ربط الناس بالغذاء والطبيعة بطريقة مسؤولة ومستدامة.

كل علامة من علامتنا التجارية العالمية لا تقدم فقط منتجات عالية الجودة، بل تجسد أيضًا ممارسات مستدامة تتماشى مع موقعها في السوق والسياق المحلي، مما يعزز الحفاظ على البيئة، والراحة الاجتماعي، والشفافية في سلسلة الإنتاج بأكملها هذا الربط المباشر بين الاستدامة وهوية العلامة التجارية يقوي العلاقة مع مستهلكينا، الذين يقدرّون بشكل متزايد الخيارات الواعية والمسؤولة.

هكذا، تعمل علامتنا التجارية كقنوات استراتيجية لترجمة أجندة الاستدامة لشركة Minerva Foods في إجراءات ملموسة وملحوظة، تتماشى مع الركائز التي توجه استراتيجيتنا المؤسسية.

## الأختام وشهادات المنتجات



animalwelfare.com



## جودة المنتج وتوحيده

قمنا بتنفيذ بروتوكولات جودة أكثر صرامة لضمان توحيد المواشي واللحوم في جميع مراحل الإنتاج، وفي مختلف الدول والمناطق التي نعمل بها.

يعزز هذا التوحيد مبدأنا بأن "اللحوم ليست كلها متشابهة"، مما يُضيف قيمة إلى منتجاتنا ويميز علامتنا التجارية في السوق.

بالإضافة لذلك، نواصل الاستثمار في الشهادات والعمليات التي تضمن أعلى معايير سلامة الغذاء والرفق بالحيوان.

## التخصيص والشهادات

تُتيح لنا استراتيجيتنا إضافة قيمة أكبر لمنتجاتنا من خلال الشهادات، مثل المنتجات العضوية، والحياد الكربوني، Grass Fed، Grain Fed، والكوشر، والحلال، مما يتيح التكيف مع متطلبات الأسواق والمستهلكين المختلفين.

يعزز هذا النموذج القدرة التنافسية للشركة ويُرسخ مكانة علامتنا التجارية كمرجع عالمي للحوم المستدامة وعالية الجودة.

لجانب الشهادات، تُعزز قابلية التتبع في سلسلة الإنتاج، وتطوير خط الإنتاج صفر كربون مع قياس البصمة الكربونية من المراعي حتى وصول المنتج إلى العميل من موقعنا في الأسواق الأكثر تطلبًا. يلبي هذا العرض المستدام متطلبات مناطق مثل أوروبا، والولايات المتحدة، وتشيلي، التي تتمتع بأنظمة بيئية أكثر صرامة وسياسات استدامة دقيقة يتبناها عملاؤنا.

## أسلوب Minerva في الإنتاج

تمتلك Minerva Foods أسلوبًا فريدًا في الإنتاج يجمع بين الجودة العالية، والاستدامة، والابتكار.

في عام 2024، رُسخنا إعادة تموضع علامتنا التجارية العالمية بإنشاء هيكل تسويقي يلبي احتياجات القطاعات من المنتجات الأساسية (السلعية) إلى الفاخرة والفاخرة جدًا.

اعرف المزيد

تعرف على ملف العلامات التجارية في الصفحة 15.



## التغليف

شمل تعزيز العلامات التجارية العالمية أيضًا الاستثمار في التصميم والابتكار في مجال التغليف. على سبيل المثال، كان للهوية البصرية الجديدة لعلامة PUL تأثير ملحوظ في السوق، حيث حسّنت من تجربة المستهلك وعززت سمات الجودة والعملية المتميزة بها العلامة.

يُعد هذا الجهد جزءًا من استراتيجية تطوير محفظة المنتجات، والتي تشمل تحديث التغليف وتطوير حملات مخصصة لكل جمهور مستهدف.

## قسم التسويق العالمي

في عام 2024، رسّخت شركة Minerva Foods استراتيجيتها التسويقية بإنشاء قسم عالمي للتسويق.

### الهدف هو تعزيز العلامة التجارية للشركة حضورها في الأسواق الفاخرة.

أتاحت هذه المبادرة هيكلًا متكاملة لإجراءات الشركة، مما يضمن تناغمًا أكبر بين علاماتها التجارية ويعزز أسلوبها الفريد في الإنتاج.

لتدعيم هذه المواقع وتحفيز الموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة، نظّمت الشركة فعاليات مؤسسية موحدة، جمعت آلاف الموظفين وأكدت على قيمها.

## الموضوعات التي تتناولها المنصة

### التغذية



نشر مقالات علمية ومعلومات حول الفوائد الغذائية للحوم، مع تعزيز استهلاك البروتينات بشكل واعٍ.

### الاستدامة



تقديم معلومات عن ممارساتنا في المسؤولية الاجتماعية والبيئية، بما في ذلك تخفيف الآثار السلبية.

### الأعمال



نسلط الضوء على الجانب الإيجابي لإنتاج اللحوم للاقتصاد العالمي، مؤكدين دور القطاع في الأمن الغذائي وتنمية المجتمعات التي نعمل فيها.

## My Minerva

تماشيًا مع جهود تعزيز العلامات التجارية، أطلقنا منصة [My Minerva](#).

تعمل المنصة، المتاحة على موقعنا الإلكتروني، كمركز معلومات واتصال لتوعية الجمهور بأهمية تربية المواشي المستدامة، ومحاربة المعلومات المغلوطة، وتسليط الضوء على الفوائد الغذائية للحوم.

نسعى من خلالها لتعزيز روابط أوثق مع أصحاب المصلحة، مع ضمان أن تكون رسائلنا واضحة وموثوقة وذات صلة بجميع الفئات، مما يعزز مكانتنا كقائد عالمي في مجال تربية المواشي المستدامة.



## أعمالنا المرتبطة

على مدار مسيرة النجاح التي امتدت لأكثر من 30 عامًا، قمنا بتوسيع وتنويع نطاق عملنا في السوق بشكل كبير.

تشمل محفظتنا حاليًا، بالإضافة إلى لحوم الأبقار والأغنام، استثمارات في أسواق الطاقة، والوقود الحيوي، والجلود، وعمليات في سوق اعتمادات الكربون، إلى جانب مجالات واعدة أخرى.

### minerva energy

عمل في سوق الطاقة الحرة، وتُعد واحدة من أكبر شركات تجارة الكهرباء في البرازيل.

في عام 2024، استحوذت Minerva Energy على حصة في مزرعة الطاقة الشمسية Irapuru II، التي تمتلك القدرة على إنتاج طاقة تغطي جزءًا من استهلاك الوحدات الصناعية للشركة في البرازيل.

### minerva foods shop

متجر للبيع بالتجزئة يقع في مدينة باريتوس (ولاية ساو باولو)، مقر الشركة، ويقدم قطع لحم خاصة ومنتجات مستوردة من مصانع اللحوم الأوروبية والباراغوانية، بالإضافة إلى منتجات ملائمة للمستهلك.

### minerva biodiesel

تتخصص في إنتاج وتسويق الوقود الحيوي من المنتجات الثانوية لذبح الأبقار، مثل الشحم.

تعتمد Minerva Biodiesel على تقنية وطنية 100% مطورة بالشراكة مع جامعات برازيلية، وتحمل ختم الوقود الحيوي الاجتماعي الذي يثبت مشاركة مربي المواشي والمزارعين العائليين، بالإضافة إلى شهادة (ISCC) Sustainability and Carbon Certification مما يوسع فرص الوصول إلى الأسواق العالمية.

### minerva casings

تضيف قيمة إلى المنتجات الثانوية من الأبقار من، خلال إنتاج وتسويق الأغلفة الطبيعية المخصصة لصناعة النقانق، مثل السلامي والسجق.

### minerva ingredients

تجارة بمكونات مثل ودقيق اللحم، ودقيق العظام، ودقيق الدم البقري، بالإضافة إلى العظام المستخدمة في أغذية الحيوانات الأليفة.

## أعمالنا المرتبطة



**منصة التجارة الإلكترونية التابعة لشركة Minerva Foods**. متاحة للعملاء في البرازيل للشراء ومتابعة عمليات التسليم في المناطق التي تعطيها الشركة.

**minerva  
foods**

**أستراليا**

**تأسست نتيجة استحواذها على شركة (Australian Lamb Company) ALC** في عام 2022، تقوم بإنتاج وتسويق لحم الضأن عالي الجودة، وتصل إلى الأسواق المتطلبة حول العالم.

**minerva  
leather**

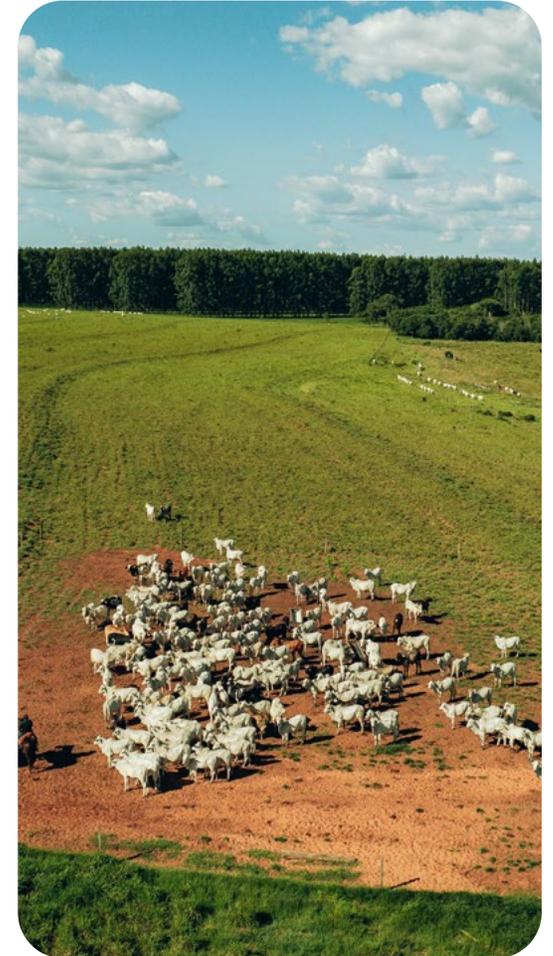
**بعد قسمنا للجلود أحد الموردين الرئيسيين للمواد في أميركا اللاتينية** (اعرف المزيد في [الصفحة 62](#)) ويحظى باعتراف عالمي بجودته العالية.

**my carbon**

**تركز على تطوير مشاريع** لابتكار وتسويق اعتمادات الكربون عالية الجودة. اعرف المزيد في [الصفحة 65](#).

**minerva  
foods**

**تنتج شركة مجموعة واسعة من المنتجات**، مع التركيز على أفضل وأحدث الحلول المعتمدة على البروتين الحيواني.



مرر المؤشر فوق النصوص  
لعرض المعلومات



INPUTS

OUTPUTS



# توليد قيمة في عام 2024

GRI 3-3

# التقديرات

عام 2024، حظيت Minerva Foods باعتراف واسع على تميزها، وممارساتها في الاستدامة والابتكار. تعكس هذه النتائج الأثر الإيجابي للإجراءات المتخذة وتؤكد التزامنا بالممارسات المسؤولة في جميع مراحل سلسلة القيمة.

## التكريمات



حصلنا على جائزة الأفضل في فئة "صناعة لحوم الأبقار" ضمن تصنيف أفضل شركات الأعمال الزراعية.

## INSTITUTIONAL INVESTOR

المركز الأول في جميع المؤشرات المقيّمة ضمن قطاع الأغذية والمشروبات، في فئة الشركات الصغيرة (Small Caps) ضمن التصنيف.



تقدمنا في التقييم العالمي من التصنيف Tier 4E إلى Tier 3D، إلى محققين أفضل أداء في أميركا اللاتينية.



أداء عالي في CDP مع درجة B في الاستبيانات الأخيرة الخاصة بتغير المناخ والغابات، ودرجة Bno في استبيان الأمن المائي.



نحن من بين أفضل خمس شركات برازيلية فيل تصنيف Forest 500.

## المؤشرات والتصنيفات



نعتبر من أفضل شركات "أفضل الممارسات" في الرفق بالحيوان وتم تصنيفنا كشركة منخفضة الخطر "المضادات الحيوية"، كما حافظنا على مركزنا المتميز في التصنيف العام، حيث احتلنا المرتبة 14 في تقييم الشركات العالمية في مجال البروتينات فيما يتعلق بالممارسات المستدامة وممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة.



حافظنا على تصنيف BB في تقييمات MSCI ESG Ratings.



حققنا تقييم مخاطر ESG Risk Rating برقم 32.4.



وصل أدأونا إلى ما فوق المتوسط العالمي للقطاع، حصلنا على درجة 7.8 من 10، محتلين المرتبة 14 في التصنيف.

## ISE B3 ICO2B3

تم إدراجنا على التوالي في محافظ 2024/2023 لمؤشري ISE وICO2، كلاهما تابعان لبورصة البرازيل (B3)، ونحن الشركة الوحيدة في القطاع التي حصلت على هذا التقدير.



الرابعة على التوالي، حصلت على ختم الطاقة المتجددة.



الرابعة على التوالي، حصلت على ختم Eureciclo.

## الأختام الاجتماعية والبيئية



معترف بها كواحدة من أفضل الشركات للعمل.



حاصلة على الختم الذهبي ضمن برنامج البروتوكول البرازيلي لانبعاثات الغازات الدفيئة (GHG Protocol)، وذلك للسنة الرابعة على التوالي.

# الشهادات والتدقيقات

## الجودة



نمتلك الشهادة الذهبية التي تؤكد الجودة والممارسات المستدامة في صناعة الجلود.



شهادة الزراعة العضوية من الاتحاد الأوروبي، تضمن معايير صارمة وممارسات الزراعة العضوية وفقاً للوائح المنطقة، وعند الاقتضاء، تتوافق مع بروتوكولات الولايات المتحدة.



شهادة معترف بها من قبل Global Food Safety Initiative (GFSI)، أكثر الشهادات استخداماً عالمياً لأنظمة إدارة سلامة، ونزاهة، وقانونية، وجودة الأغذية في صناعات التصنيع، المعالجة، والتغليف.



شهادة تثبت الممارسات في الإنتاج، التصنيع، والتخزين التي تحترم الشريعة الإسلامية في جميع المراحل.



شهادة تثبت، بناءً على أساس علمي، تحديد المخاطر المحتملة واتخاذ التدابير الخاصة للسيطرة عليها.



تشهد على الامتثال لمعايير جودة صارمة للحوم، مثل وجود 50% على الأقل من الجينات من سلالة الأنغوس، والحيوانات الشابة، والحد الأدنى من الدهون، وغيرها.



شهادة تضمن تغذية الحيوانات حصرياً على المراعي من الولادة حتى الذبح.

## الرفق بالحيوان



تدقيق مستقل يُصادق على الالتزام بأفضل الممارسات في مجال الرفق بالحيوان ضمن صناعة الأبقار، بدءاً من الاستلام وصولاً إلى المعالجة الإنسانية.



شهادة معترف بها دولياً تثبت تنفيذ ممارسات الرفق بالحيوان في مصانع اللحوم.



تقديم الاستشارات في الرفق بالحيوان في وحدتنا في أستراليا.



شهادة GAP (Global Animal Partnership) - المستوى 4 في مزارع مختارة ووحدات تصنيع اللحوم في الأوروغواي.



شهادة بمعايير عالية لرفاهية الحيوان تشمل الممارسات المطبقة في المزرعة وكذلك في المسالخ.

## Socioambiental



تدقيق التحقق من ظروف العمل، الامتثال للتشريعات المعمول بها، الإجراءات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، واحترام حقوق الإنسان.



شهادة ISO 14001 تثبت أعلى معايير الإدارة البيئية في وحدات جوزيه بونيفاسيو (ولاية ساو باولو) وباريتوس (ولاية ساو باولو).



الشهادة على التزام الشركات بالاستدامة، إمكانية التتبع، وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة في إنتاج الكتلة الحيوية، والوقود الحيوي، والمواد الخام الزراعي.

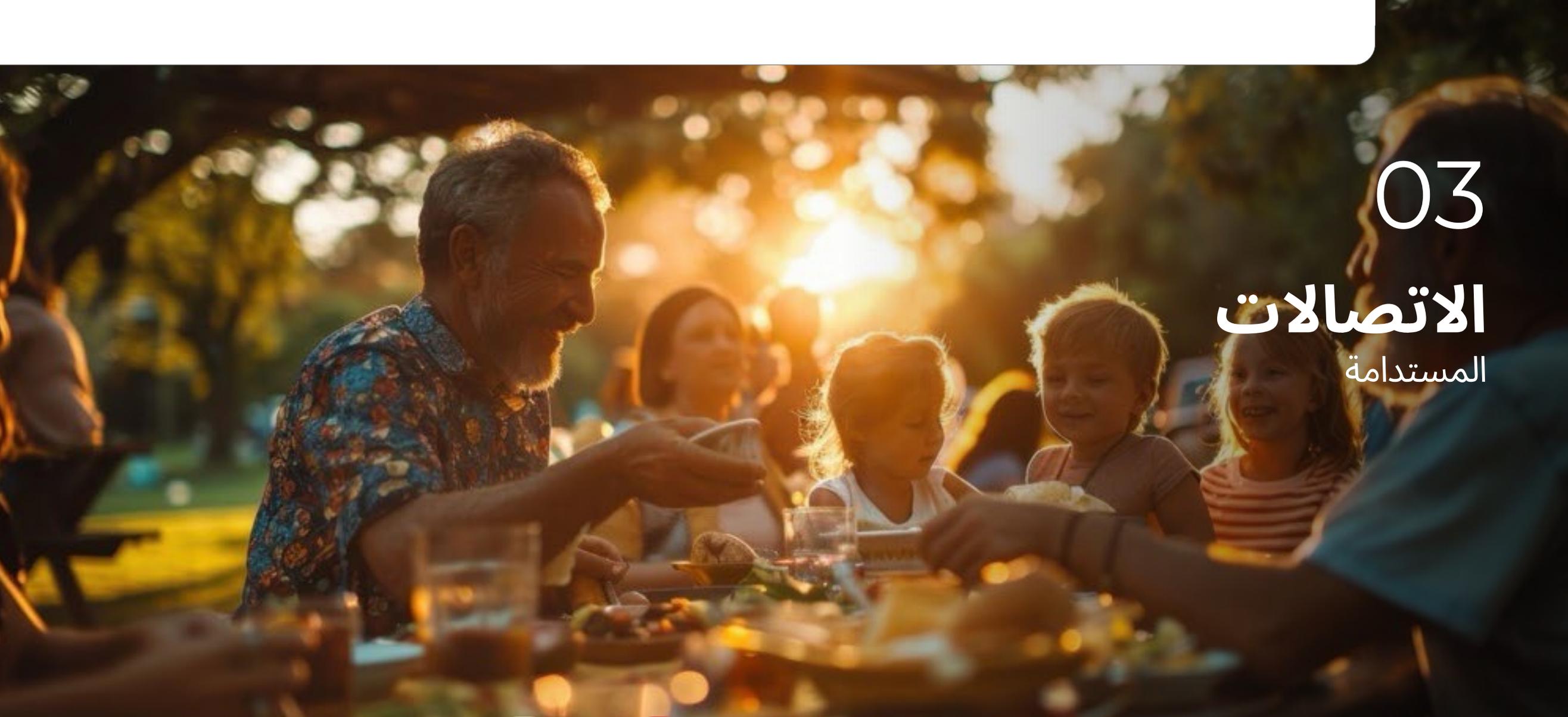


شهادة تعترف بالتزام الشركات بسلسلة توريد مستدامة، قائمة على ممارسات منخفضة الكربون، إمكانية التتبع، وتقليل الانبعاثات.

## اعرف المزيد



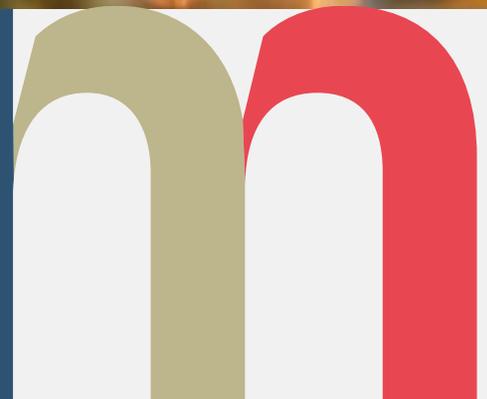
تعرف على جميع الشهادات وتفاصيلها على موقعنا الإلكتروني.



03

# الاتصالات المستدامة

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# الإدارة في الاستدامة

GRI 2-12 » 2-13 » 2-14 » 2-29

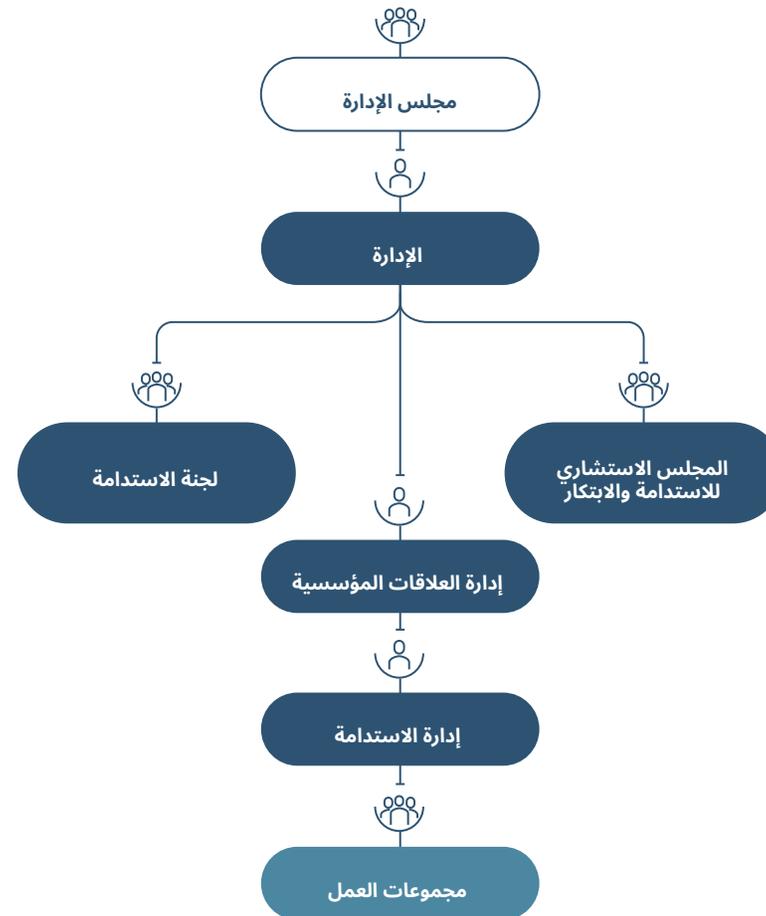
## الحوكمة

GRI 2-13

الاستدامة موضوع استراتيجي للشركة، مدمج في أعلى مستويات الحوكمة، مع هيكل إدارة مخصص وقوي يتكون من سياسات، فريق متعدد التخصصات، استراتيجية وأهداف عالمية.

تهدف هذه الإدارة إلى ضمان دمج ممارسات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في جميع مجالات العمل واحترام التزامنا بالاستدامة في عمليات اتخاذ القرار، للحفاظ على عمليات مسؤولة تنقل توجيهات سياساتنا الاجتماعية والبيئية.

تتكون إدارة الاستدامة من محترفين ذوي كفاءات متخصصة في هذا المجال، وتقدم تقاريرها مباشرة إلى إدارة العلاقات المؤسسية، التي بدورها تقدم تقاريرها إلى المدير التنفيذي، ما يضمن التنسيق الاستراتيجي والكفاءة في تنفيذ المبادرات. يُكمل هذا الهيكل اللجنة المعنية بالاستدامة، والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار، ومجموعات العمل - أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، إزالة الكربون والمخاطر المناخية، والاستثمار الاجتماعي.



## السياسات التوجيهية لاستراتيجيتنا في الاستدامة

« سياسة الاستدامة؛

« سياسة إشراك الأطراف المعنية؛

« سياسة شراء السلع الزراعية ومنتجات

الثروة الحيوانية؛

« سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص.

انقر على العناوين  
للوصول إلى السياسات



## المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار

يتكون من الإدارة العليا (الرئيس التنفيذي، المدير المالي، المدير التجاري)، إدارة العلاقات المؤسسية وخبيرين مستقلين يمتلكان خبرات أكاديمية وسوقية، وتتمثل مسؤوليته الرئيسية في تقديم المشورة للإدارة بشأن إدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والابتكار.

بالإضافة إلى ذلك، عند الاقتضاء، يتم دعوة مديري الأقسام الرئيسية مثل الابتكار، الرق بالحيوان، التكنولوجيا، وغيرها للمساهمة في النقاشات حول الموضوعات ذات الصلة.

## لجنة الاستدامة

تتألف من ممثلين من الأقسام التنفيذية والاستراتيجية ذوي الخبرة في إدارة المخاطر والفرص، بما في ذلك الاستدامة، برنامج Renove، الشركة التابعة MyCarbon، بالإضافة إلى أعضاء الإدارة العليا (الرئيس التنفيذي، المدير المالي، المدير التجاري)، ورئيس مجلس إدارة الشركة.

في اجتماعات تُعقد كل شهرين، بالتناوب مع المجلس الاستشاري، يتم تقييم تقدم استراتيجيات الاستدامة، واتخاذ القرارات اللازمة لتنفيذها عملياً، بالإضافة إلى متابعة تدابير تخفيف المخاطر وتطوير الفرص المتعلقة بمواضيع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

## مجموعات العمل

### مجموعة عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

تأسست في عام 2022، وتهدف إلى دمج قيمة الاستدامة في الروتين والاستراتيجية الخاصة بما يقدر 25 قسمًا تشكلها، مثل الاستدامة، البيئة، الموارد البشرية والإدارة، SESMT، الهندسة، الرق بالحيوان، وغيرها. في عام 2024، عقدت المجموعة 12 اجتماعاً أسفر عن العديد من خطط العمل التي تم تنفيذها من خلال مبادرات ومشاريع ربطت الطلبات الخارجية المتعلقة بأجندة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية بعمليات الشركة.

### مجموعة إزالة الكربون ومخاطر المناخ

تجمع فريقاً متعدد التخصصات يشمل ممثلين من مجالات مثل اللوجستيات، البيئة، و Minerva Energy.

تقوم المجموعة بمراقبة المخاطر والفرص المناخية وتنسق تنفيذ الاستراتيجيات لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة والتكيف مع تغير المناخ.

### مجموعة عمل الاستثمار الاجتماعي الخاص

تهدف إلى ضمان توافق استثماراتنا مع أولويات الشركة وتحقيق تأثير حقيقي في المجتمعات. تتكون من قيادات من مجالات متنوعة مثل الاستدامة، إدارة الثقافة، الاتصالات، الموارد البشرية والإدارة، المالية، وتعد اجتماعات شهرية لتحليل طلبات التبرع والرعاية، متابعة تنفيذ المشاريع المدعومة، ورصد التأثيرات الإيجابية الناتجة.



اعرف المزيد  
في الصفحة 122.

## هيكل الكفاءات GRI 2-17

تعرف فيما يلي على كفاءات القيادة العليا في المواضيع ذات الصلة باستدامة الأعمال.

الامتثال التنظيمي	الإدارة الاستراتيجية والإدارية	إدارة الثقافة	الحوكمة المؤسسية	الزراعة المستدامة	طوارئ مناخية وبينة	
						المجلس الاستشاري لاستدامة والابتكار
	☑	☑	☑			*Fernando Galletti de Queiroz
	☑		☑			Edison Ticle de Andrade Melo e Souza *Filho
	☑		☑	☑		*João de Almeida Sampaio Filho
☑	☑	☑	☑			*Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa
☑			☑	☑	☑	Joaquim Alvaro Pereira Leite
☑			☑	☑	☑	Marcos Sawaya Jank
						لجنة الاستدامة
	☑		☑			.Norberto Lanzara Giangrande Jr
	☑		☑			Frederico Alcântara de Queiroz
☑	☑	☑		☑	☑	Tamara Lopes
☑	☑	☑		☑	☑	Marta Lisli Ribeiro de Morais Giannichi
	☑			☑	☑	Gracie Verde Selva

\*يشاركون أيضًا في لجنة الاستدامة.

## الانضمام إلى الجمعيات

GRI 2-28

كجزء من استراتيجيتنا للاستدامة والتزامنا ببناء سلسلة قيمة مرنة ومسؤولة، تشارك شركة Minerva Foods بنشاط في جمعيات وهيئات محلية وعالمية تُعنى بتعزيز الممارسات الجيدة، والابتكار، والحوار على مستوى القطاع.

تُعَدُّ هذه المشاركة ضرورية لضمان استدامة عملياتنا، ومتابعة الاتجاهات ذات الصلة، والتأثير في اللوائح التنظيمية ضمن إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وتعزيز التقدم في أفضل ممارسات الاستدامة في قطاع الزراعة والثروة الحيوانية.

تعرف فيما يلي على أبرز الجمعيات التي ننتمي لها أو موقعون على مبادئها.



شركة نظيفة



المجلس الاستشاري لبروتوكول المراقبة الطوعية لموردي الماشية في منطقة السيرادو



المركز البرازيلي لصناعات الدباغة (CICB)



الجمعية البرازيلية لصناعات تصدير اللحوم (ABIEC)



معهد إيثوس



مجموعة عمل الموردين غير المباشرين (GTFI)



المائدة المستديرة العالمية للحوم البقر المستدامة (GRSB)



التحالف العالمي لرفاهية الحيوان



المائدة الأوروغويانية للحوم المستدامة (MUCS)



المائدة الباراغويانية للحوم المستدامة (MPCS)



المائدة الكولومبية للثروة الحيوانية المستدامة (MGSC)



المائدة البرازيلية للثروة الحيوانية المستدامة (MBPS)



الميثاق العالمي والعمل الجماعي لمكافحة الفساد في الصناعات الزراعية



الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري (InPacto)



اعرف المزيد

في موقعنا الإلكتروني حول مشاركتنا في الجمعيات

# إشراك الأطراف المعنية

GRI 2-29

## نُدرِك أن إشراك أصحاب المصلحة بشكل فعّال يُعدّ أمرًا أساسيًا لضمان إدارة مسؤولية ومستدامة لعملياتنا.

تضع "سياسة إشراك الأطراف المعنية" مبادئ توجيهية عالمية تهدف إلى توجيه ممارسات الشركة في هذا المجال والتواصل بشأنها. وكوثيقة مكّملة، يعمل "دليل إشراك الأطراف المعنية" كمرجع عملي لتطبيق هذا النهج بشكل منظم في جميع وحدات الأعمال.

يفند هذا الدليل بالتفصيل العوامل الحاسمة للنجاح في إشراك جمهورنا بشكل فعّال، وهي كالتالي:

التحديد الدقيق لأصحاب المصلحة؛



إنشاء و/أو تكييف قنوات تواصل أساسية؛



إنشاء آليات حوكمة لعملية الإشراك؛



مواءمة المشروع داخليًا ومنحه الشرعية؛



تشكيل فريق العمل وسلوك أفرادها (GT)؛



المتابعة الدورية لعملية الإشراك؛



في عام 2024، واصلنا تنفيذ خطط إشراك أصحاب المصلحة، حيث شملنا 20 وحدة تشغيلية في خمسة بلدان في أميركا اللاتينية.

طُورت هذه الخطة بدعم من شركة استشارية خارجية، ووفقًا لمنهجية معيار إشراك أصحاب المصلحة (AA1000SES) وتوجيهات سياستنا لإشراك أصحاب المصلحة.

شارك في هذه المبادرة أكثر من 170 موظفًا بشكل مباشر، وكانوا منخرطين في تعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة المحليين، وفهم احتياجاتهم وخصوصياتهم.

نتج عن ذلك توسيع الآثار الإيجابية في الركيزة الاجتماعية من استراتيجيتنا للاستدامة، من خلال تحقيق تقدم في مجالات مثل التعليم، والتواصل المؤسسي، والمشاريع البيئية، والعمل التطوعي، وتوجيه الاستثمارات الاجتماعية لتلبية الاحتياجات المحلية التي تم تحديدها.

يُدار هذا المسار من قبل مجموعات عمل متعددة التخصصات، تتكون من ممثلين عن مختلف أقسام الشركة، وتحمل مسؤولية ضمان تواصل فعال ومستمر مع أصحاب المصلحة الاستراتيجيين مثل الموردين، والمجتمعات المحلية، والموظفين، والمنظمات غير الحكومية.

مكّن هذا النموذج شركة Minerva Foods من بناء الثقة، وتخفيف مخاطر النزاعات، والوصول إلى فرص جديدة للشراكات.

## استراتيجيات إشراك أصحاب المصلحة

الجمهور	استراتيجية المشاركة	المبادرات
المساهمون، المستثمرون والمحترفون في السوق	فهم المتطلبات وتوفير وصول واسع، متساوٍ وشفاف إلى المعلومات المتعلقة بالأداء الاقتصادي، المالي، التشغيلي والاجتماعي والبيئي.	اجتماعات فردية دورية، تقارير ربع سنوية، ونشر التقرير السنوي للاستدامة.
الموظفون ومقدمو الخدمات	ضمان تواصل فعال وتعاوني وشامل ومُحدَّث حول المواضيع ذات الصلة، مثل تحديد الأهداف، المشاريع، المؤشرات، الأهداف، والتغييرات التنظيمية. بالإضافة إلى توفير أدوات للحوار.	استطلاع المناخ المؤسسي، مكتب الشكاوى، عمليات الـ feedback، لجان التمثيل، خطة مشاركة أصحاب المصلحة، وغيرها.
المجتمعات	إنشاء هياكل مناسبة لتخطيط وتنفيذ مبادرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات، مع مراعاة الاحتياجات المحلية، وتقليل الفوارق، وتحقيق فوائد مستدامة على المدى الطويل..	GT للاستثمار الاجتماعي الخاص وخطة مشاركة أصحاب المصلحة.
المستهلكون والعملاء	تلبية احتياجات وتوقعات العملاء والمستهلكين من مختلف الشرائح وضمان جودة وسلامة الغذاء طوال دورة الإنتاج. توفير الوصول المادي والاجتماعي والاقتصادي إلى أطعمة آمنة وصحية مع وسم واضح وبكميات كافية للمستهلكين.	العلامات التجارية العالمية، خطوط أعمال متميزة، نظام إدارة سلامة الغذاء، والتسويق والوسم.
الموردون المباشرون وغير المباشرون	متابعة نشاط الموردين، وخاصةً المرتبطين بالثروة الحيوانية، من حيث المخاطر البيئية والصحية والعمالية وحقوق الإنسان والضرائب/المالية، وفقًا لمعايير الشراء المستدام التي وضعتها الشركة. العمل بشكل تعاوني مع الموردين لتطوير ممارسات مستدامة في سلسلة الإنتاج، مع فهم احتياجاتهم بهدف تلبية المصالح المشتركة.	برنامج Minerva View، برنامج Renové و Falando de Pecúaria
الحكومة والهيئات التنظيمية	ضمان الامتثال للتشريعات واللوائح السارية، وكذلك المساهمة في تعزيز السياسات العامة المتعلقة بنشاط الثروة الحيوانية.	مجموعات العمل والمبادرات القطاعية، مثل المجلس الاستشاري لبروتوكول سيرادو، بالإضافة إلى مراقبة المتطلبات القانونية.
المجتمع المدني المنظم والهيئات المهنية	الحفاظ على قناة تعاون دائمة للحوار، مع الاعتراف بشرعية مطالبهم والمساهمة بشكل فعال مع الجمعيات والمنظمات غير الحكومية والهيئات المهنية وغيرها.	مجموعات العمل، المشاركة في الجمعيات، الاستثمار الاجتماعي الخاص، والمبادرات القطاعية.
المؤسسات التعليمية والبحثية	بناء قناة تواصل بين الأطراف، ودعم تطوير الأبحاث والمشاريع وغيرها من الإجراءات التي تعزز العلاقة بين الأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.	برنامج Renové، مبادرات الرفق بالحيوان وعمليات المصدر.
الصحافة	إقامة علاقة نشطة وشفافة وموثوقة في نشر المعلومات ذات الاهتمام العام، مع الحرص على الحفاظ على سمعة وصورة الشركة.	المكتب الإعلامي متاح لتلقي وتوضيح مختلف الطلبات.

# استراتيجية الاستدامة

GRI 2-23

تُعتبر الاستدامة قيمة أساسية لشركة  
Minerva Foods وهي متكاملة في  
جميع جوانب عملنا.

هدفنا هو المساهمة الفعالة في الحفاظ على الكوكب، وازدهار الناس،  
والرفق بالحيوان، مع الحفاظ على نموذج عمل تنافسي ومسؤول.

ولتأمين هذا الأداء الاستراتيجي، تنظم الشركة جدول أعمال الاستدامة  
الخاص بها حول ركائز منظمة تُحسن المبادرات والمشروعات والشراكات،  
وتوجه جهودنا نحو تحقيق نتائج ملموسة.



## جودة المنتج والرفق بالحيوان

نضمن أعلى معايير الجودة  
والسلامة في منتجاتنا، مع التركيز  
على الرفق بالحيوان والشفافية،  
مستجيبين لمتطلبات الأسواق  
الدولية، ومعززين مكانتنا كمرجع  
عالمي في البروتين المستدام.



## ازدهار فريقنا

الاهتمام بالناس هو  
جوهر استراتيجيتنا.  
نُقدّر احترام حقوق الإنسان،  
والشمولية، والتنوع، ونعزز  
المبادرات التي تولد التنمية  
الاجتماعية داخل وخارج عملياتنا.



## الالتزام بالكوكب

ملتزمون بالمسؤولية البيئية  
عبر كامل سلسلة الإنتاج، نراقب  
ونخفف من التأثيرات البيئية،  
مع تعزيز الحفاظ على الموارد  
الطبيعية، والتتبع،  
والإدارة المستدامة.

في مصانعنا، ندمج بين الإدارة  
البيئية والتكنولوجيا والابتكار  
لضمان الكفاءة البيئية  
في بروتوكولاتنا.

# الأهمية النسبية

GRI 2-14 » 3-1 » 3-2 » 3-3

في عام 2023، أجرينا دراسة ذات أهمية نسبية مزدوجة، بالتعاون مع شركة استشارية متخصصة، متبعين المنهجية التي وضعتها إرشادات التقرير الأوروبي للاستدامة (ESRG).

سمح لنا هذا الإجراء بتحديد موضوعات الاستدامة ذات الأهمية الكبرى لأصحاب المصلحة في الشركة، مع الأخذ في الاعتبار السياقات الداخلية والخارجية للقطاع، وتقاطعها مع منظور التأثير المالي المحتمل.

توجه الدراسة استراتيجية الاستدامة وعمليات اتخاذ القرار حتى عام 2025، حين سيتم تحديثها. ومن الجدير بالذكر المشاركة الفعالة لأعضاء القيادة العليا ومجلس الإدارة في العملية، وكذلك الموافقة على المصفوفة النهائية من قبل لجنة الاستدامة.

## من بين المراحل، لدينا:

### 1. تحديد الفرضيات وتقييم السيناريو الاستراتيجي:

« تحليل آليات السوق وأهم الأطر المرجعية للاستدامة؛

« تحديد أهم المواضيع ذات الصلة بالشركات في القطاع.

### 2. استشارة إلكترونية مع أصحاب المصلحة

الأساسيين، بهدف التعرف على المواضيع الأكثر أهمية من وجهة نظرهم؛

### 3. إجراء مقابلات

مع التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة والجمهور الخارجي لجمع المعلومات حول أبرز المخاطر والفرص للأعمال على المدى القصير والمتوسط والطويل؛

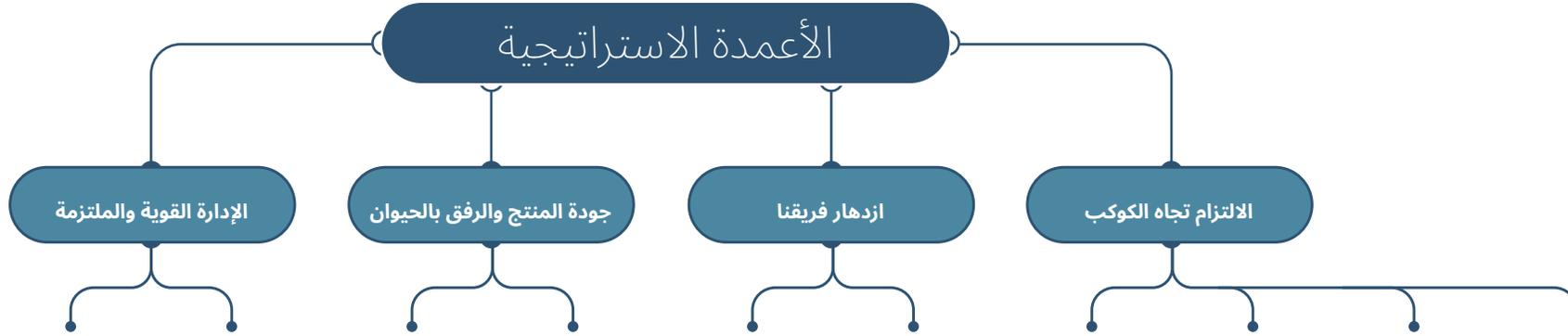
### 4. تقييم الأهمية المزدوجة،

مع الأخذ بعين الاعتبار أهمية المواضيع من منظور أهمية الأثر والأهمية المالية؛

### 5. وضع استراتيجية الاستدامة

استنادًا إلى 14 موضوعًا جوهريًا، بما يوجّه جهود الشركة نحو تعزيز القدرة على الصمود في سلسلتها للقيمة، وتعزيز ممارسات أكثر استدامة بشكل متواصل.

مرر الفأرة فوق الأيقونات:  
لمزيد من المعلومات



## الجمهور المستشار

- « مجلس الإدارة
- « التنفيذيون
- « الموظفون
- « العملاء
- « المساهمون أو المستثمرون
- « القطاع الثالث (المنظمات غير الحكومية)
- « مقدمو الخدمات
- « الموردون غير المباشرين
- « الهيئات القطاعية
- « المؤسسات المالية
- « الشركات العاملة في نفس القطاع

## الاستدامة كقيمة

في ثقافتنا التنظيمية، توفر قيمة الاستدامة إرشادات عملية لتطبيقها من قبل جميع الموظفين:

- « اتخاذ قرارات واعية: مراعاة التأثيرات البيئية والاجتماعية في كل قرار؛
  - « الاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية: التصرف بوعي ومسؤولية للحفاظ على موارد الكوكب؛
  - « احترام التنوع: تعزيز الشمولية ومكافحة أي نوع من التمييز؛
  - « العناية بالأشخاص والحيوانات: ضمان الراحة في جميع مجالات العمل.
- تُعرض الجداول التالية أداء المؤشرات الرئيسية لأعمدة استراتيجيتنا الاستدامة.

\*يشمل استهلاك الكهرباء.

\*\* الطن المنتج النهائي (TPA)

\*\*\* تم احتساب العمليات في البرازيل فقط.

\*\*\*\* يشمل وحدات البرازيل والأوروغواي، حيث المشروع قيد التطوير.

## الالتزام بالكوكب

تركيزنا	المؤشرات الرئيسية	2023	2024
	المزارع الموردة المباشرة تحت المراقبة عالمي	أكثر من 43 ألفاً	أكثر من 63 ألفاً
	نسبة المراقبة الاجتماعية والبيئية للمزارع الموردة المباشرة عالمي	%90	%100
	نسبة الامتثال في عمليات التدقيق من قبل طرف ثالث	%100	%100
	نسبة الموردين الجدد للماشية الذين تم اختيارهم بناءً على معايير اجتماعية وبيئية	%89	%100
	نسبة الحيوانات المشتراة حسب المنطقة البيئية البرازيل	السيرادو: %50 الأمازون: %37 ماتا أتلانتيكا: %6 يامبا: %2 الكاتينغا: %3 الباتاتال: %1	السيرادو: %52 الأمازون: %36 ماتا أتلانتيكا: %6 يامبا: %2 الكاتينغا: %3 الباتاتال: %1
	الاستثمار في مشاريع الكفاءة البيئية	أكثر من 5.5 مليون دولار أمريكي	أكثر من 8.2 مليون دولار أمريكي
	كثافة الطاقة* (جيجا جول/طن من المنتجات النهائية)**	0.96	0.92
	استهلاك الماء لكل طن من المنتجات النهائية (متر مكعب/طن من المنتجات النهائية)	2.42	1.76
	حجم المياه المعاد استخدامها في العمليات غير الصالحة للشرب (متر مكعب/يوم)	2,735	7,500
	نسبة المياه المعالجة المستخدمة في أنظمة التسميد بالري	%19	%21.4
	النفايات المرسلّة إلى مكب النفايات (طن/طن من المنتجات النهائية)	0.01	0.02
	نسبة العبوات المعوضة في مشاريع اللوجستيات العكسية***	%22	%50
	نسبة الحيوانات المشتراة من المزارع المعتمدة وفقاً لبروتوكول الكربون المحايد	%5.85	%5.32
	الوحدات المعتمدة في مشروع اعتماد المنتجات المحايدة كربونياً****	%33	%35
	شدة انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات النهائية)	0.20	0.19
	نسبة الكهرباء المتجددة	%100	%100



مكافحة إزالة الغابات غير القانونية



الكفاءة البيئية للعمليات



مواجهة التغيرات المناخية

## ازدهار فريقنا

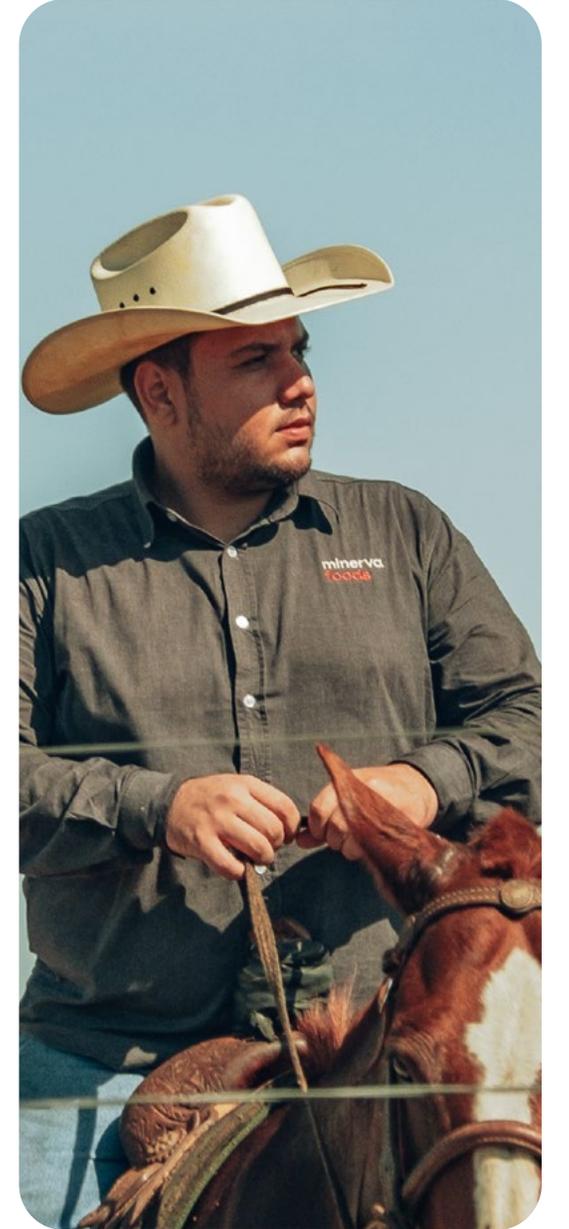
2024	2023	المؤشرات الرئيسية	تركيزنا
6.6	13.9	معدل حوادث العمل المبلغ عنها إلزاميًا (/ألف ساعة عمل)	
45	30	عدد حالات الأمراض المهنية	
%100	%100	نسبة الموظفين والمتقاعدين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة والراحة
%100	%100	نسبة الموظفين المشاركين في برامج الصحة والراحة	
33,850	23,998	عدد الموظفين	
%56.8	%31.4	نسبة التعيينات الجديدة للموظفين	
%26.9	%31.1	نسبة دوران الموظفين	التنمية المحلية
7.15	4.24	متوسط ساعات التدريب والتأهيل	
*12.4	43.6	نسبة الموظفين الذين تلقوا تقييمًا للأداء	
أكثر من 21 ألف	أكثر من 21 ألف	نسبة عدد الأطفال والبالغين المستفيدين من مبادرات المسؤولية الاجتماعية	
38	27	كمية البروتينات المتبرع بها (طن)	التواصل مع المجتمعات
1.2 مليون	1.1 مليون	إجمالي الاستثمار الاجتماعي (دولار أمريكي)	



\* شهد هذا المؤشر انخفاضًا كبيرًا بسبب دمج الوحدات الجديدة.

## جودة المنتج والرفق بالحيوان

2024	2023	المؤشرات الرئيسية	تركيزنا
22	21	عدد عمليات تدقيق سلامة الأغذية	
%100	%100	نسبة الوحدات المعتمدة	
%100	%100	نسبة المنتجات التي تم تقييمها من خلال نظام إدارة سلامة الأغذية	سلامة الأغذية
0	0	عدد عمليات الاسترجاع	
%71	%58	نسبة الأبقار المُشتراة غير المُحبوسة، التي ترعى في المراعي	
%100	%100	نسبة الأغنام المُشتراة غير المُحبوسة، التي ترعى في المراعي	
أكثر من 790 ألف	أكثر من 806 ألف	الاستثمار في مبادرات BEA (دولار أمريكي)	
أكثر من 7.8 ألف	أكثر من 3.7 ألف	عدد الأشخاص * المُدرِّبين في BEA	الرفق بالحيوان
%99.84	%98.65	نسبة الامتثال في عمليات تدقيق BEA من طرف ثالث	
%100	%100	نسبة الوحدات الحاصلة على شهادة في الرفق بالحيوان	



\* موظفو شركة Minerva Foods والسائقون، ومربو الماشية، وموظفو المزارع.  
\*\* يُعتبر الموظفون مؤهلين إذا كانوا من الطاقم الإداري، أو المكاتب التجارية، أو يشغلون.

## إدارة قوية وملتزمة

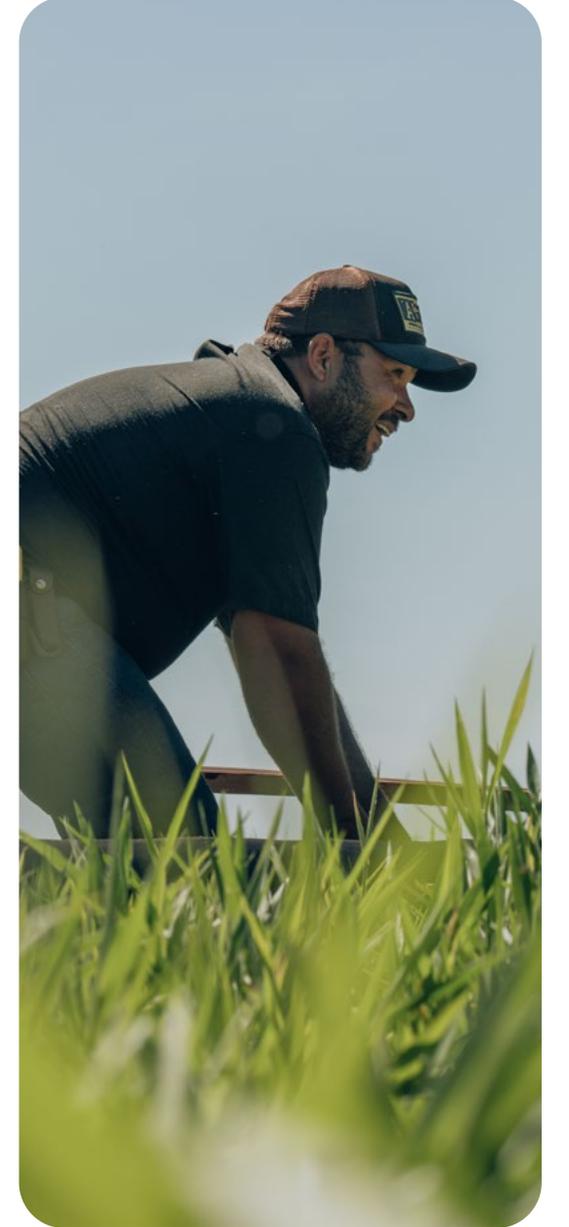
تركيزنا	المؤشرات الرئيسية	2023	2024
	عدد البلاغات المستلمة عبر قناة Conexão Minerva	308	495
	نسبة البلاغات التي تم التعامل معها من قبل لجنة الأخلاقيات والنزاهة	100%	100%
السلوك الأخلاقي والنزبه	نسبة الموظفين الذين تلقوا رسائل توعية لمكافحة الفساد	100%	100%
	نسبة الموظفين المؤهلين* الذين تلقوا تدريبًا حول الأخلاقيات والنزاهة	92%	94%
	صافي الإيرادات (ريال برازيلي)	26.9 مليار	34.1 مليار
	صافي الربح (ريال برازيلي)	2.6 مليار	3.1 مليار
الشفافية والالتزام بتحقيق القيمة	نسبة الإيرادات الإجمالية الناتجة عن الصادرات	65%	58%



السلوك الأخلاقي والنزبه



الشفافية والالتزام بتحقيق القيمة



\* يُعتبر الموظفون مؤهلين إذا كانوا من الطاقم الإداري، أو من المكاتب التجارية، أو يشغلون مناصب إدارية وقيادية، وتم توظيفهم حتى نوفمبر 2024.

# الالتزام بالاستدامة

GRI 101-8

## تُعد استدامة أعمالنا مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالحفاظ على النظم البيئية والتنوع البيولوجي.

ولمواجهة هذه التحديات، قمنا في عام 2021 بإضفاء الطابع الرسمي على التزامنا بالاستدامة، من خلال وضع أهداف طموحة للحد من إزالة الغابات غير القانونية، وتعزيز إزالة الكربون، والحفاظ على الخدمات البيئية في سلسلتنا للتوريد.



### اعرف المزيد

اطلع على أهداف الالتزام التي تركز على الرفق بالحيوان في الصفحة 111.

2025

2024

✓ خريطة لدورات الإنتاج (التربية، والنمو، والتسمين) المستخدمة في المزارع المورّدة المباشرة للشركة في جميع بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها العمليات

✓ تحديد أدوات لتتبع المزارع المورّدة غير المباشرة في كل بلد من بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها عمليات\*؛  
✓ في البرازيل، نية تنفيذ برنامج مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة من المستوى 1، لتغطية 100% من الحيوانات المُشتراة من الأمازون القانونية ومن ولاية مارانياو\*\*.

✓ برنامج مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة من المستوى 1 لتغطية 100% من الحيوانات المُشتراة من الأمازون القانونية ومن ولاية مارانياو؛  
✓ تحديد أدوات لتتبع المزارع المورّدة غير المباشرة في كل بلد من بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها عمليات.

### حالة الأهداف:

✓ تم تحقيقها قيد التنفيذ

2030

2029

2028

2027

2035

✓ 100% من المزارع المورّدة المباشرة في أميركا الجنوبية تحت المراقبة الاجتماعية والبيئية؛  
✓ صفر إزالة غير قانونية للغابات في جميع بلدان العمليات، مع الأخذ بعين الاعتبار المزارع المورّدة المباشرة وغير المباشرة؛

✓ تطوير وتنفيذ برنامج لمراقبة المزارع ضمن العمليات في أميركا الجنوبية، استنادًا إلى المعايير الاجتماعية والبيئية المنصوص عليها في سياسة شراء السلع الزراعية ومنتجات الثروة الحيوانية (انظر التفاصيل أدناه)؛

✓ شراء ما لا يقل عن 50% من الحيوانات من المزارع المورّدة المشاركة في برنامج Renove؛

✓ خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG) بنسبة 30% للنطاقين 1 و2.

تنفيذ برنامج مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة لتغطية 75% من الحيوانات المُشتراة في بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها عمليات.

تنفيذ برنامج مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة لتغطية 50% من الحيوانات المُشتراة في بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها عمليات.

تنفيذ برنامج مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة لتغطية 25% من الحيوانات المُشتراة في بلدان أميركا الجنوبية التي توجد فيها عمليات.

انبعاثات صافية صفيرية في النطاق 1 و2 و3 (انظر استراتيجية إزالة الكربون في الصفحة 40)

\* سيتم تحديد منهجية مراقبة المزارع المورّدة غير المباشرة وفقًا لسياق كل بلد.  
\*\* رهناً بتوافر والوصول إلى المعلومات العامة اللازمة.

04

# الالتزام

تجاه الكوكب



minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# استراتيجية المناخ

GRI 3-3 » 201-2

## إزالة الكربون

تركز استراتيجيتنا المناخية على مكافحة إزالة الغابات غير القانونية، والحفاظ على النظم البيئية، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG) عبر سلسلة القيمة بأكملها.

**تُعد هذه الإجراءات ضرورية لتطوير قطاع الثروة الحيوانية المستدام، وتعزيز مرونة الأعمال في مواجهة المخاطر المناخية.**

مسارنا نحو إزالة الكربون يجمع بين الابتكار والمشاركة والرؤية طويلة المدى، ومنذ عام 2021، قمنا بتوثيق التزامنا من خلال أهداف تُوجّه مبادراتنا (اطّلع على المزيد في [الصفحة 38](#)).

تركز استراتيجية إزالة الكربون الخاصة بالشركة على تقليل الانبعاثات من خلال:

**النطاق 1:** استبدال تقنيات معالجة مياه الصرف في وحدات الذبح، واستبدال الوقود المستخدم في الغلايات في الأرجنتين وأستراليا وكولومبيا.

**النطاق 2:** حققنا الحياد في الانبعاثات منذ عام 2020، عندما بدأنا في شراء شهادات الطاقة المتجددة (I-REC) لضمان تتبع الكهرباء المستخدمة في 100% من العمليات. وفي عام 2024، استثمرنا في الإنتاج الذاتي للطاقة المتجددة.

**النطاق 3:** engajar as إشراك المزارع الموردة للماشية في تقليل انبعاثات GHG من خلال

برنامج Renove ([الصفحة 46](#))، الذي أحرز تقدماً في البرازيل وأوروغواي. كما نعمل على تحسين المسارات اللوجستية، وتقليل إنتاج النفايات، وتعزيز ممارسات إعادة التدوير، إلى جانب ممارسات أخرى لتقليل الأثر البيئي.

## الحوكمة

لدينا هيكل متكامل لإدارة المخاطر المناخية، يضمن تطبيق العملية على مستويات مختلفة من المنظمة.

يتم إدارة هذا الموضوع من قبل الإدارة التنفيذية للاستدامة، وبدعم من هيئات مثل لجنة

الاستدامة، والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار، وفريق العمل الخاص بإزالة الكربون والمخاطر المناخية، الذين يجتمعون شهرياً (اطّلع على المزيد في [الصفحة 45](#)).

تنسّق الإدارات المعنية عملية مستمرة لتحديد وتصنيف وتقييم المخاطر، مع الأخذ بعين الاعتبار كلاً من التأثير واحتمالية الحدوث، بالإضافة إلى التواصل، وزيادة الوعي، والرصد، والتحسين المستمر.

يشمل هذا النموذج أيضاً المخاطر التي قد تؤثر بشكل كبير على البيانات المالية، مما يضمن الامتثال والأمان للشركة و أصحاب المصلحة.

## المقاييس

نقوم سنويًا بتحديث الجرد المؤسسي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري GHG، والذي يتم توفيره في السجل العام للانبعاثات التابع لبرنامج GHG Protocol البرازيلي، وفي منصة CDP، ويغطي النطاقات 1 و2 و3.

في عام 2024، وللسنة الرابعة على التوالي، حصلنا على ختم الذهب (Selo Ouro)، الذي يمنح التقدير للجرد الشامل والمُتحقق منه من قبل تدقيق مستقل.

في قياس الانبعاثات، نستخدم المبادئ التوجيهية لبرنامج GHG Protocol البرازيلي، الذي يتوافق مع معايير ISO (International Organization for Standardization) ومنهجيات القياس الخاصة بالهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC).

النهج المُعتمد من قبل الشركة لتوحيد الحدود التنظيمية هو نهج السيطرة التشغيلية.

تم تحديد وقياس مصادر انبعاثات GHG في جميع عمليات Minerva Foods في الأرجنتين، أستراليا، البرازيل، تشيلي، كولومبيا، الولايات

## التقدم في جرد انبعاثات GEE

أحرزنا تقدمًا في قياس الانبعاثات بهدف ضمان جرد أكثر اكتمالاً ودقة. تعرّف على أبرز التطورات في عام 2024 أدناه:

« حولنا منصة إدارة الانبعاثات إلى أداة

متخصصة تتيح التحديث المستمر للسيناريوهات والمشاريع المُحددة، مما يعزز استراتيجيتنا للتخفيف من تغير المناخ ويوفر دقة أكبر في المراقبة وتحديد الفرص.

« قمنا بدمج 13 وحدة متكاملة في عام 2024، وأجرينا حسابًا رجعيًا للانبعاثات لضمان انتقال شفاف وفَعّال في إدارة المناخ.

« حتى أكتوبر، عندما لم يكن لدينا بعد السيطرة التشغيلية، استخدمنا بيانات أولية عامة أو تقديرات بناءً على النسبة المتوسطة لانبعاثات عملياتنا.

« اعتباراً من نوفمبر، ومع عملية الدمج، أطلقنا تدريبات، وعمليات دمج الموظفين على منصة جمع البيانات، وجلسات مخصصة للإجابة على الأسئلة والدعم.

المتحدة الأمريكية، باراغواي وأوروغواي، وتشمل الغازات التالية CO<sub>2</sub>، CH<sub>4</sub>، HFCs، N<sub>2</sub>O، HFCs (HFC-125، HFC-134a، HFC-32) و HCFCs (HCFC-123، HCFC-22).

في قياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG) من مصادر قطاع الزراعة البرازيلي، تم استخدام ما يلي:

« عوامل الانبعاث من الجرد البرازيلي الرابع لانبعاثات وإزالة الغازات الدفيئة ذات المصدر البشري الصادر عن وزارة العلوم والتكنولوجيا والابتكار والاتصالات (2020)؛

« قاعدة البيانات Ecoinvent® (قاعدة لعوامل الانبعاث مبنية على دراسات دورة الحياة)؛

« قاعدة البيانات Ecoinvent® (قاعدة لعوامل الانبعاث مبنية على دراسات دورة الحياة)؛ و Supply Chain Greenhouse Gas Emission للسلع والخدمات المُشتراة، عن Environmental Protection Agency (EPA).

« بدأنا في إعادة حساب لهدفنا في خفض الانبعاثات، وسيُستكمل في عام 2025، ليشمل العمليات الجديدة ومصادر الانبعاثات التي لم تكن مأخوذة في الحساب.

« النطاق 1: قمنا بتحسين مستوى التفاصيل في حساب الانبعاثات الناتجة عن محطات معالجة مياه الصرف الصحي لدينا.

« النطاق 3: رفعنا دقة التقديرات الخاصة بالانبعاثات المرتبطة بعمليات أستراليا.

## ملف الانبعاثات

في **النطاق 1** حيث يتم احتساب الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا المباشرة، ترتبط المصادر الرئيسية بمحطات معالجة مياه الصرف الصحي (ETEs) في وحداتنا في أميركا الجنوبية، والتي تمثل (78.7% من إجمالي انبعاثات النطاق 1).

بالإضافة إلى ذلك، في وحداتنا في كولومبيا والأرجنتين وأستراليا، يساهم استهلاك الوقود الأحفوري في المراحل بشكل كبير أيضاً في الانبعاثات المباشرة، ممثلاً (15.8% من إجمالي النطاق 1).

في **النطاق 2** تستخدم مصانعنا الطاقة المحفزة من خلال Mercado Livre، ومنذ عام 2020، نقوم بشراء شهادات الطاقة المتجددة (I-RECs) عبر Minerva Energy، مما يضمن تعويض الانبعاثات في جميع البلدان التي نعمل فيها، باستثناء باراغواي، حيث إن مزيج الطاقة الكهربائية 100% متجدد، ما يؤدي إلى انبعاثات صفرية.

تكمل وحدات Bucaramanga (كولومبيا) Colac و Sunshine (أستراليا) استهلاك الكهرباء من خلال التوليد الذاتي باستخدام الألواح الشمسية.

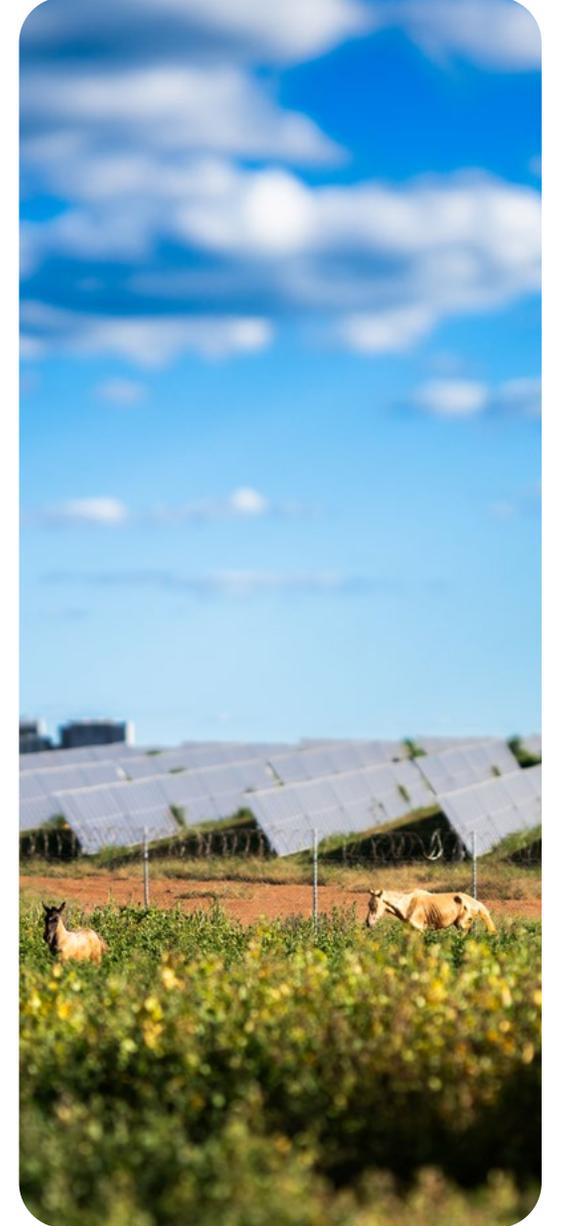
## فيما يخص تقليل الانبعاثات في النطاق 2، نُبرز شراء Parque Solar Irapuru II في عام 2024.

يقع Parque Solar Irapuru II في Janaúba بولاية Minas Gerais، وسيكون مسؤولاً عن توليد الطاقة الكهربائية المتجددة لتغذية جزء من عملياتنا في البرازيل. وإلى جانب تعزيز التزامنا بالاستدامة، تساهم هذه المبادرة أيضاً في التخفيف من خطر ارتفاع تكلفة الكهرباء، الخطر المحدد في دراسة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.

في **النطاق 3** الذي يشمل الانبعاثات غير المباشرة على طول سلسلة القيمة الخاصة بنا، يتركز الجزء الأكبر من إجمالي انبعاثاتنا. يتم حساب جميع الفئات المادية في هذا النطاق وتدرج ضمن الجرد المؤسسي لانبعاثات GEE.

في عام 2024، وكجزء من التزامنا بالتحسين المستمر لدقة الحسابات، قمنا بإجراء تعديل في حساب التحلل المعوي للأغنام في أستراليا، مع الأخذ بعين الاعتبار متوسط عمر الذبح. وقد أسفر هذا التحديث عن خفض قدره 2,145,429.07 tCO<sub>2</sub>e في الفئة 1 – السلع والخدمات المشتراة.

بالنسبة لدورة عام 2025، ومع جمع 100% من بيانات أستراليا من المصادر الأولية، سنعمّق تحليل الانبعاثات وندرس المشاريع المحتملة لإزالة الكربون لهذه الأصول، من خلال دمج الحلول ضمن Pipeline لمشاريعنا منخفضة الكربون.



## مؤشرات انبعاثات GEE

### الانبعاثات الصافية (tCO<sub>2</sub>e)

1.110a-SASB FB-MP « 3-305 « 2-305 « 1-305 GRI

2024	2023	
445,204.03	337,934.63	النطاق 1
0	0	الطاق 2*
25,71,072.91	21,461,246.17	الطاق 3
26,156,276.95	21,855,714.63	إجمالي الانبعاثات الصافية

\* نهج اختيار الشراء. يتم تعويض انبعاثات النطاق 2 من خلال شراء I-RECs.

### كثافة انبعاثات GEE (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات النهائية)\*\*

2024	
0,18	العمليات القائمة مسبقًا
0,23	العمليات الجديدة المكتسبة
0,19	.Minerva S.A

\* في عام 2024، بدأنا في إعادة حساب خط الأساس لهدف التخفيض الخاص بنا، ليشمل العمليات الجديدة ومصادر الانبعاثات التي لم تكن تُحتسب سابقًا. \*\* بالنسبة لحسابات كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE)، تم أخذ بيانات الأشهر الاثني عشر من عام 2024 بعين الاعتبار، بما في ذلك انبعاثات النطاقين 1 و2، بالإضافة إلى عدد أطنان المنتج النهائي العالمي (TPA) وتشمل الحسابات كلا من الوحدات القائمة مسبقًا والوحدات الجديدة المكتسبة. بالنسبة للوحدات الجديدة، تم إجراء تقدير لحجم الإنتاج للفترة من يناير إلى أكتوبر، حيث لم تكن هذه العمليات تحت إدارتنا خلال ذلك الوقت.

عند تحليل عمليات Minerva Foods القائمة فقط، قبل الاستحواذ على الأصول الجديدة، لوحظ انخفاض في كثافة الانبعاثات، نتيجة للتحسينات التشغيلية واعتماد ممارسات أكثر كفاءة — مثل استخدام الطاقة المتجددة وغير المُصدرة للانبعاثات؛ واستبدال الوقود المستخدم في أسطول الناقلات؛ وتحسين المسارات اللوجستية؛ وتطبيق ممارسات أكثر كفاءة لتوليد ومعالجة المياه العادمة.

عند دمج الأصول الجديدة، يظهر المؤشر بعض التذبذب الطفيف، لكنه لا يزال أدنى من المعدل المسجل في عام 2023، مما يعزز فعالية الممارسات المُنفذة.

### كثافة انبعاثات النطاقين 1 و2 (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من المنتجات النهائية)

GRI 305-4



في عام 2024، قمنا بتحديث منهجية حساب TPA (طن من المنتج النهائي) بهدف جعل المقياس أكثر دقة. أصبحت TPA تحتسب إجمالي المنتجات الناتجة عن العمليات الصناعية، بما في ذلك المنتجات المُعالجة والأعمال المرتبطة مثل Ingredients، Biodiesel، Casings، Leather. في حين كانت سابقًا تأخذ في الاعتبار فقط الإنتاج الناتج عن الذبح وتقطيع اللحوم.

بهذا التغيير، أُعيد احتساب قيم كثافة انبعاثات GEE منذ عام 2020، لضمان قابلية المقارنة مع القاعدة المنهجية الجديدة.

# رسم خرائط للمخاطر والفرص

GRI 3-3 » 201-2 » TCFD » SASB FB-MP-110a.2

## النطاق

فهم تأثيرات التغير المناخي أمر أساسي لضمان استدامة عملياتنا على المدى الطويل، نظرًا لأن مواردنا الرئيسية تأتي مباشرة من البيئة.

يمكن أن تؤثر التغيرات البيئية على سلسلتنا الإنتاجية بشكل مباشر أو غير مباشر، مما يؤدي إلى ارتفاع في التكاليف التشغيلية وتكاليف الصيانة.

في هذا السياق، أجرينا دراسة متعمقة حول أبرز المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي، تم إعدادها وفقًا لمنهجية فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

المشاركة في عملية رسم خرائط وتحليل المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ أقسام الاستدامة، والتدقيق، والمخاطر والامتثال، والرفق بالحيوان، وذكاء الأعمال، وشراء الماشية، والهندسة، والمالية، والابتكار، والشؤون القانونية، واللوجستيات، والبيئة، وعلاقات المستثمرين، وSESMT، وممثلون عن أقسام Minerva Energy وMinerva وBiodiesel والشركة التابعة MyCarbon.

« تم أخذ 27 أصلًا في الاعتبار: 26 من قسم الذبح، التقطيع والمعالجة التابعة للشركة، وواحد لتصدير الماشية الحية في البرازيل، وهي عملية تم إنهاؤها في عام 2023;

« 6 دول تُركّز فيها إنتاجنا: الأرجنتين، أستراليا، البرازيل، كولومبيا، باراغواي، أوروغواي؛ و

« المناطق البلدية الواقعة ضمن دائرة نصف قطرها 300 كيلومتر من كل من هذه الأصول، لتقييم التأثيرات المحتملة على سلسلة توريد الماشية.

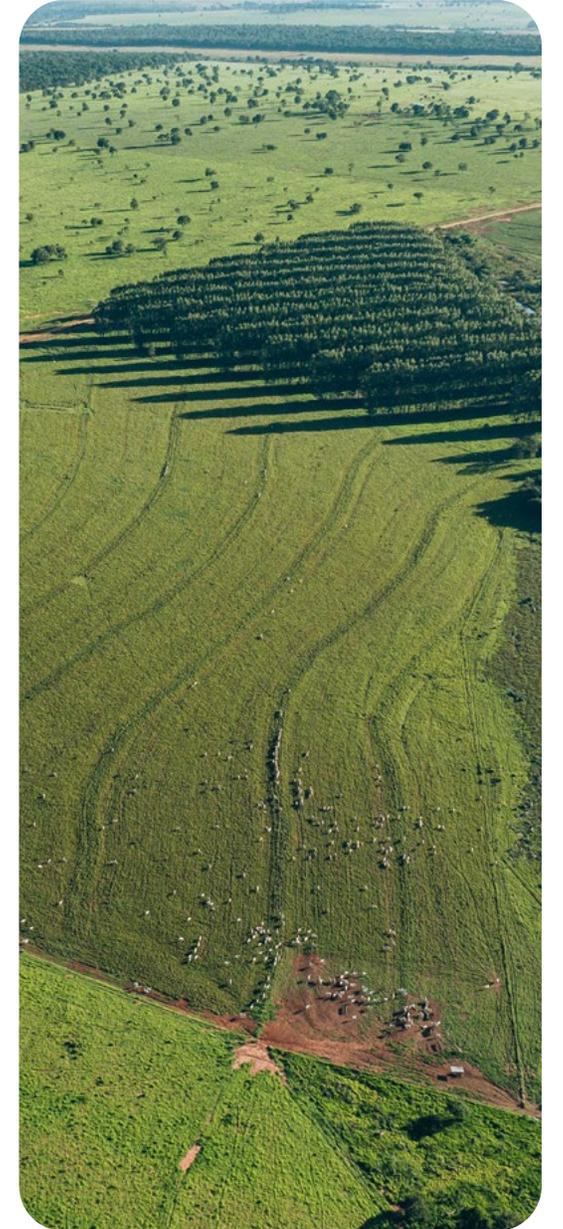
## المقاييس

في هذه الدراسة، تم تحديد مخاطر مادية ومخاطر انتقالية، بالإضافة إلى الفرص المرتبطة بالتغير المناخي، استنادًا إلى الفئات التي حددتها TCFD.

أ. **المخاطر الفيزيائية:** حرائق الغابات، الفيضانات النهرية، الجفاف المناخي، موجات الحر، موجات البرد، والرياح القوية;

أ. **مخاطر الانتقال:** التأثيرات التنظيمية، المخاطر المتعلقة بالسمعة، التغيرات في السوق، والتحديات التكنولوجية

أ. **الفرص:** أسواق جديدة، زيادة القدرة على الصمود، تطوير منتجات وخدمات مستدامة، وتنوع مصادر الطاقة.



## المنهجية والسيناريوهات

قمنا بإجراء تحليل قطاعي، وبحث وثائقي ومراجعة للمصادر الداخلية للشركة — مثل التقارير، والكتيبات، ونموذج الإفصاح المرجعي — كما قمنا بجمع البيانات التاريخية حول وقوع الأحداث المناخية المتطرفة التي أثرت على الأصول خلال السنوات العشر الماضية.

بالنسبة للمخاطر الجسدية، اعتمدنا على السيناريوهات '2.6-SSP1' و'4.5-SSP2' و'7.0-SSP3' الصادرة عن (IPCC Intergovernmental Panel on Climate Change، مع الأخذ في الاعتبار وجهات النظر المتفائلة، والمتوسطة، والمتشائمة بشأن تطور الارتفاع في متوسط درجة الحرارة العالمية وآثاره المحتملة على تغير المناخ.

بالنسبة لمخاطر الانتقال والفرص، استخدمنا السيناريوهات '2050 Net Zero' و'Divergent Net Zero' و'2020 NDC' الصادرة عن Network of Central Banks and Supervisors for Greening the Financial Systems (NGFS)، مع الأخذ في الاعتبار وجهات النظر المتفائلة، والمتوسطة، والمتشائمة.

تم تقييم جميع السيناريوهات على المدى المتوسط (2030) والطويل (2050). ولغرض المقارنة، تم اعتبار الفترة من 1995 إلى 2014 كخط أساس. في نهاية العملية، تم إعطاء الأولوية للمخاطر والفرص بناءً على مقاييس الاحتمالية والتأثير الخاصة بالشركة.

شملت الافتراضات التي تم أخذها بعين الاعتبار في تحليلات المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ، على سبيل المثال:

- i. تغير تفضيلات المستهلكين نحو المنتجات ذات البصمة الكربونية المنخفضة؛
- ii. إلغاء الدعم و/أو فرض/زيادة الضرائب على القطاعات الاقتصادية أو المنتجات التي تشهد انبعاثات عالية من غازات الاحتباس الحراري (GEE)؛
- iii. ارتفاع تكلفة الائتمان للقطاعات الاقتصادية ذات الانبعاثات المرتفعة من GEE؛
- iv. فرض حواجز تجارية تُبنى على أساس انبعاثات GEE المرتبطة بالمنتج أو بلد المنشأ؛
- v. متطلبات تنظيمية جديدة للإفصاح عن معلومات تتعلق بالانبعاثات GEE ومنح الائتمان؛

- vi. زيادة الدعاوى القضائية المتعلقة بالمناخ؛
- vii. وضم قطاع الزراعة؛
- viii. تطوير تقنيات ميسورة التكلفة تساهم في التخفيف من انبعاثات GEE؛
- ix. تغيرات فيزيائية في المناخ (حرائق الغابات، الفيضانات النهرية، الجفاف المناخي، موجات الحر، موجات البرد، والرياح القوية).

### التحديات، المخاطر والفرص

تم أخذ ستة تهديدات مناخية في الاعتبار عند تطوير المشروع:

- « موجات الحر؛
  - « موجات البرد؛
  - « الفيضانات النهرية؛
  - « الجفاف المناخي؛
  - « الرياح القوية؛
  - « وحرائق الغابات.
- كنتيجة، تم تحديد ما يلي:
- « 22 من المخاطر الجسدية، منها 19 تعتبر ذات أهمية كبيرة؛
  - « 22 من مخاطر الانتقال، منها 18 ذات أهمية كبيرة؛
  - « 7 فرص ذات أهمية كبيرة.

### إدارة المخاطر

تم دمج المخاطر المحددة في المشروع ضمن مصفوفة المخاطر المؤسسية، بهدف تحديد ومتابعة خطط العمل لتقليل تعرض الشركة لهذه المخاطر.

تتولى الجهات المسؤولة، بدعم من الإدارة التنفيذية للاستدامة ومتابعة من الإدارة التنفيذية للتدقيق والمخاطر والامتثال، تنفيذ الإجراءات اللازمة حسب درجة الأولوية.

يعقد فريق العمل المعني

**بإزالة الكربون والمخاطر**

**المناخية اجتماعات شهرية**

لمتابعة استراتيجيات

الاستجابة، مع تنسيق المشاريع

والموارد المطلوبة.

# إزالة الكربون من سلسلة القيمة

برنامج **renove**

GRI 2-29 » 3-3

في عام 2021، تم إطلاق برنامج Renove الذي يعزز التعاون مع الشركاء والمزارعين من أجل دفع قطاع زراعي مستدام، مربح ومنخفض الانبعاثات الكربونية، مما يساهم بشكل مباشر في تقليل انبعاثات النطاق الثالث.

إلى جانب خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE)، يساهم برنامج Renove في تحسين صحة التربة، وزيادة الإنتاجية، وحماية التنوع البيولوجي، مما يؤدي إلى نمو إنتاجي وزيادة دخل المزارعين، بالإضافة إلى تعزيز مخزون الكربون في التربة.

تعتمد المزارع المشاركة في البرنامج أفضل الممارسات الزراعية، وتعمل على الحفاظ على المناطق ذات الحماية الدائمة (APP) والاحتياطات القانونية (RL) بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية، مما يعزز الاستدامة على المدى الطويل.

تقوم شركة Minerva Foods بعمليات رصد اجتماعي وبيئي للمزارع، إلى جانب إشراك فريق شراء الماشية لضمان فعالية الإجراءات المتخذة.

هدفنا هو ضمان مشاركة موردين يمثلون ما لا يقل عن 50% من الحيوانات المشتراة من قبل الشركة ضمن إطار برنامج Renove.

## محاو عمل البرنامج

يربط برنامج Renove المنتجين بمبادرات تعبئة رأس المال، مما يتيح الاستثمارات في ممارسات زراعية تجديدية داخل سلسلة الإنتاج.



### التدريب والمساعدة الفنية

تقديم الدعم في تنفيذ تقنيات منخفضة الانبعاثات الكربونية، مع الجمع بين الربحية والاستدامة، من خلال أنشطة الإرشاد الزراعي، ونقل التكنولوجيا، وبرامج التدريب لتمكين الفنيين الزراعيين ومربي الماشية من اكتساب الأدوات والمعارف اللازمة لتبني أفضل الممارسات والحفاظ عليها على المدى الطويل.



### شراكات تقنية

بالتعاون مع مؤسسات مرموقة في أميركا الجنوبية، مثل Embrapa و Imaflora، يضمن برنامج Renove استخدام منهجيات معترف بها دوليًا، إلى جانب الدعم العلمي والابتكار.



### التمويل الأخضر

شراكات مع مؤسسات مالية لتوفير خطوط ائتمان وصناديق تمويل تعترف بأداء مربي الماشية الملتزمين بالممارسات المستدامة، مما يسهل وصولهم إلى الموارد، وسوق الكربون، والاعتمادات الخضراء، بالإضافة إلى المدفوعات مقابل الخدمات البيئية.

## المشاريع المنفذة

في عام 2024، كثفنا جهودنا ضمن برنامج Renove لتعزيز إزالة الكربون من الزراعة وتعزيز الاستدامة في سلسلة إنتاجنا، حيث أصبح البرنامج متوفرًا في ممتلكات زراعية في البرازيل وأوروغواي.

### شهادة المنتجات المحايدة للكربون

يضمن هذا المشروع تعويض البصمة الكربونية بدءًا من الإنتاج في المزارع وصولًا إلى عملائنا. لتحقيق ذلك، نقوم باختيار مربّي الماشية الذين يتبعون ممارسات "عدم إزالة الغابات" والإدارة المستدامة في ممتلكاتهم.

تمرّ المزارع المشاركة بعملية تشخيص فنية صارمة، تتضمن تحليلات للتربة وحساب الانبعاثات في جميع مراحل سلسلة الإنتاج، مثل الإنتاج، والنقل، والمعالجة الصناعية.

استنادًا إلى هذه البيانات، نُعدّ خططًا مخصصة لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة (GEE) من خلال اعتماد ممارسات مثل: استصلاح المراعي المتدهورة، مما يزيد من احتجاز الكربون في التربة؛ وتنفيذ نظام تكامل الزراعة وتربية الماشية والغابات (ILPF) الذي يُحسّن استخدام الأراضي بطريقة مستدامة؛ واستخدام الإضافات في تغذية الحيوانات، مما يُسهم في تقليل انبعاثات الميثان الناتجة عن الهضم المعوي.

يتم تعويض الانبعاثات المتبقية من خلال أرصدة الكربون التي تُولدها شركة MyCarbon، شركة تابعة لمجموعة Minerva Foods، وذلك من خلال مشاريع إعادة التشجير والحفاظ على الغابات. (الصفحة 65).

لضمان الكفاءة والابتكار في هذه العملية، يعتمد البرنامج على إشراك شركات مختصة في المدخلات الزراعية، والتمويل، والتكنولوجيا، مما

يُسهم في تحقيق إنتاجية أعلى في قطاع تربية الماشية مع تقليل الأثر البيئي.

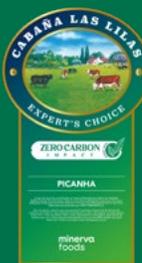
أهم الإنجازات في عام 2024:

« توسيع نطاق الشهادات ليشمل مزارع جديدة في البرازيل والأوروغواي، ليصل عدد المزارع المورّدة إلى 16 و108 على التوالي؛

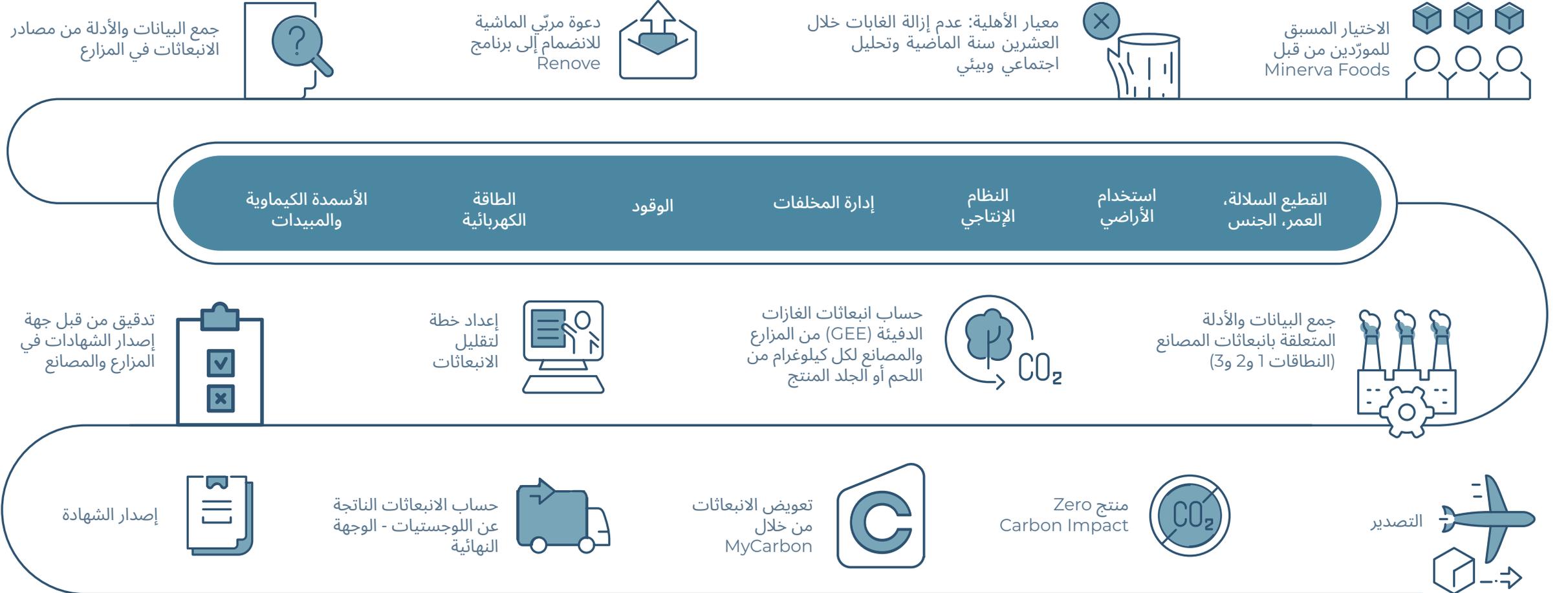
« شهادة وحدات (MT) Mirassol d'Oeste و (GO) Palmeiras de Goiás، والتوسع ليشمل (TO) Araguaína في البرازيل، بالإضافة إلى إدراج وحدة BPU في Durazno في الأوروغواي — ليصل بذلك عدد الوحدات الصناعية إلى سبع وحدات؛

« تطبيق أدوات حساب الانبعاثات بما يتماشى مع GEE Protocol للزراعة وتربية الماشية (WRI، 2015) وإرشادات (IPCC، 2019).

تتميز منتجات خط Zero Carbon Impact بملصقات حصرية لكل علامة تجارية، مع رمز QR على الملصق الخلفي يُتيح الوصول إلى المعلومات الاجتماعية والبيئية الخاصة بالمنتجات.



## مراحل عملية الحصول على شهادة اللحوم محايدة الكربون\*



يتم تعويض الحجم المتبقي من الانبعاثات من قبل MyCarbon (اعرف المزيد في الصفحة 65)، مع الأخذ في الاعتبار الكمية اللازمة لتحديد العملية بالكامل مع أرضة من زراعة الأشجار والحفاظ على الغابات. نتيجة لذلك، نحصل على منتج Zero Carbon Impact مخصص للتصدير



Livestock)15 ضمن النطاق "Ingredients", شهادة (and manure management Verified Carbon - Verra (VCS) Standard التي تحدد الإجراءات اللازمة لتقدير الانخفاض في انبعاثات الميثان المعوي. (CH<sub>4</sub>)

قامت فرق العمل في وحدة التسمين، بالتعاون مع برنامج Renove، بضمان الالتزام بجميع معايير الاستخدام السليم للمنتج، بما يشمل: الوزن، والتخزين، والإدخال في النظام الغذائي، وتقديمه للحيوانات، ومراقبة الاستهلاك.

أسفرت هذه المبادرة عن تجنب انبعاث 6.69 طن من CO<sub>2</sub>eq، بفضل تثبيط عملية الميثانوجينيسيس الناتجة عن مكونات العلف في وجبات المجترات، التي تم ذبحها لاحقاً في وحدة المسلخ التابعة للشركة في Paranatinga.

## مشروع تجريبي لخفض انبعاثات الميثان الناتج عن الهضم المعوي

مشروع تجريبي لخفض انبعاثات الميثان الناتج عن الهضم المعوي

في إطار برنامج Renove، وضمن هدف تقييم تنفيذ عملية تزويد الحيوانات بإضافة علف ذو أثر يحد من انبعاث الميثان من الحيوانات المجترّة، تم توفير منتج SilvAir<sup>TM</sup> من Cargill © لمجموعة من الأبقار في إحدى وحدات التسمين الشريكة.

المنتج مُعتمد للاستخدام الحيواني ويمتلك أدلة علمية تُثبت فعاليته. تم تقييم فعالية الإضافة العلفية باستخدام منهجية "Reduction of Enteric Methane Emissions from Ruminants through the Use of Feed

## الاستراتيجية

GRI 101-8

تشمل الاستراتيجيات التي يشجع عليها برنامج Renove للمربيّ الماشية ما يلي:

« **الإدارة المخططة للمراعي:** باعتبارها خزانات للكربون. فمع وجود مراعي أكثر إنتاجية وإدارة جيدة، تزداد كمية ونوعية الغذاء المتاح للحيوانات، مما يُحسن من إنتاجيتها، ويُسهّم في تقليص عمر الذبح، ويقلل من انبعاثات الميثان المرتبطة.

« **الرعي المتناوب:** يسمح للحيوانات بالرعي دون التأثير سلبيًا على جودة النباتات العلفية، مما يمنح النباتات الوقت الكافي لنمو أوراق جديدة، وبالتالي يُسهّم في تثبيت الكربون في التربة بشكل أكثر كفاءة.

« **تنفيذ أنظمة الزراعة المتكاملة:** (ILPF) تُعزز التكامل بين الزراعة، وتربية الماشية، والحراثة، مما يحقق نتائج متبادلة المنفعة بين مكّونات النظام. ويُحقق هذا النموذج

فوائد كبيرة، مثل زيادة الإنتاجية، وتحسين جودة التربة، وتنويع مصادر الدخل للمزارعين.

« **رفع إنتاجية الحيوانات بتحسين الصفات الوراثية:** حيث تنمو الحيوانات بشكل أسرع وتُصدر كمية أقل من الميثان طوال فترة حياتها.

« **اتباع نظام غذائي استراتيجي لتقليل انبعاثات الميثان المعوي:** عبر تحقيق توازن بين التغذية واستخدام الإضافات العلفية، بهدف خفض انبعاثات الميثان.

إلى جانب التحسينات البيئية، يُسهّم برنامج Renove أيضًا في تحسين إدارة العمليات الداخلية في المزارع الزراعية والحيوانية، مما يؤدي إلى زيادة إنتاجية هذه الممتلكات الزراعية مع توجيهها نحو المرونة المناخية.

## الانخراط

يعتمد نجاح برنامج Renove على الانخراط المستمر لمربيّ الماشية، وتعزيز شبكة من المعرفة والابتكار. في عام 2024، قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات بهدف تأهيل المشاركين وتشجيع تبني الممارسات المستدامة، بما في ذلك:

« تدريب حول تغيّر المناخ في قطاع تربية الماشية، بهدف تأهيل مربيّ الماشية على بروتوكول الكربون المحايد، وشرح دور خفض الانبعاثات في تحسين إنتاجية القطاع؛

« تعزيز تواجد فريقنا الفني الميداني، الذي يحافظ على التواصل المباشر مع مربيّ الماشية من خلال الزيارات الميدانية والدعم الفني المتخصص؛

« تحديد سفراء Renove من خلال ربط مربيّ الماشية الملتزمين بعملية التحوّل نحو تربية ماشية منخفضة الانبعاثات الكربونية.

## آفاق المستقبل

في عام 2025 وما يليه، نواصل التزامنا بتوسيع نطاق برنامج Renove وتعزيز الإجراءات الهادفة لإزالة الكربون من قطاع تربية الماشية، من خلال الجهود التالية:

« شهادات لمزيد من المزارع مع التركيز على التنوع الجغرافي، بهدف توسيع أثر ختم Carbon Neutral؛

« زيادة انخراط مربيّ الماشية، بما يُعزز تنفيذ الخطط الإستراتيجية لخفض الانبعاثات؛

« تحسين أدوات رصد الانبعاثات والتحقق منها، لضمان مصداقية أكبر للبرنامج.

# التنوع البيولوجي

GRI 3-3 » 101-1 » 101-2 » 304-1 » 304-2

من خلال عمليات استراتيجية في أميركا الجنوبية، تُدرك الشركة مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية في مناطق ذات أهمية بيئية كبيرة، مثل الأمازون والسيرادو وشاكو وهي نظم بيئية تحتضن تنوعًا بيولوجيًا غنيًا وتُقدّم خدمات بيئية أساسية.

قد تؤدي ممارسات الصناعات الزراعية، إذا لم تتم إدارتها بشكل مناسب، لتأثيرات سلبية على التنوع البيولوجي، مثل تجزئة أو تحويل النظم البيئية، وتآكل التربة، والتأثير على المجتمعات التقليدية المحلية (اطلع على المزيد في [الصفحة 52](#))

لمنع هذه التأثيرات المحتملة، تم تصميم نظام الإدارة البيئية في عملياتنا الخاصة لتمكين إدارة مثل استخدام الموارد الطبيعية. تشمل المبادرات اليومية لدينا ممارسات الاقتصاد الدائري والامتثال للتشريعات البيئية (راجع [الصفحة 74](#)).

في سلسلة القيمة، نعتمد على نظام متكمن للمراقبة الاجتماعية والبيئية، ولدينا بروتوكولات وأدوات لتتبع سلسلة الإمداد تضمن المصدر المسؤول للماشية (انظر [الصفحة 53](#)). علاوة على ذلك، ومع برنامج Renove، نعمل على تحفيز المزارعين على تبني ممارسات الزراعة التجديدية، مثل الرعي المتناوب ونظام التكامل بين الزراعة وتربية الماشية والغابات (ILPF) التي تساهم في تحسين إدارة المناطق الإنتاجية.

تُساهم هذه العملية في الحفاظ على التنوع البيولوجي، وحماية المواطن الطبيعية، وزيادة مرونة النظم البيئية، والتخفيف من آثار تغيّر المناخ، كما تُعزز من الشفافية في سلسلة الإنتاج وتقوّي دورنا في بناء قطاع لتربية الماشية أكثر مسؤولية واستدامة (اعرف المزيد في [الصفحة 54](#)).



## اعرف المزيد

يرجى الرجوع إلى مركز المؤشرات للإطلاع على مزيد من المعلومات حول التأثيرات على التنوع البيولوجي.

# تربية الماشية المستدامة

GRI 2-29 » 3-3

ترتبط الاستدامة في Minerva Foods ارتباطًا مباشرًا بممارسة تربية الماشية المسؤولة، والمبنية على الالتزام بالحفاظ على النظم البيئية التي تدعم عملية الإنتاج، مثل الغابات وغيرها من المواطن الطبيعية، والتخفيف من تغيّر المناخ.

يُدرّكنا العلاقة المتبادلة بين عملياتنا وسلسلة القيمة والنظم البيئية الطبيعية، نعتمد نهجًا متكاملًا ورائدًا لتقليل التأثيرات السلبية المحتملة والمساهمة في الحفاظ على الأنظمة البيئية التي نعمل فيها.



**الرصد الجغرافي الفضائي 100% لجميع المزارع الموردة المباشرة للماشية في عمليات الشركة في أميركا الجنوبية،** بما يضمن الامتثال الاجتماعي والبيئي وفقًا لمعايير صارمة تم تحديدها في السياسات والالتزامات المعتمدة من قبل الشركة (الصفحة 53).



متابعة من قبل لجنة الاستدامة والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار بشأن المواضيع ذات الصلة بسلسلة إنتاج لحوم الأبقار؛



تطوير وتنفيذ برنامج إدارة الموردين- Minerva View، مع دور استراتيجي في تحقيق أهداف عام 2030 ضمن التزامنا بالاستدامة؛



عمليات تدقيق منتظمة من قبل أطراف ثالثة (الصفحة 57)، مما يُعزّز الشفافية والامتثال للتشريعات المحلية والالتزامات الوطنية والدولية في مجال الاستدامة؛



الانضمام إلى مبادرات عالمية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة، ومجموعات العمل القطاعية، والمبادرات التي تسعى إلى إيجاد حلول جماعية للقضايا المعقدة، مثل تتبع الموردين غير المباشرين (الصفحة 59)؛



تعزيز الممارسات الزراعية التجديدية من خلال برنامج **Renove** (الصفحة 46)، الذي يشجع على اعتماد ممارسات منخفضة الانبعاثات الكربونية، ويُساهم في تصدير لحوم محايدة للكربون إلى عدة دول.



## شراكة من أجل تربية ماشية مستدامة

في النسخة السنوية 2019 من معرض Expo Rural Prado في الأوروغواي، وقعنا اتفاقية مع معهد الخطة الزراعية (Instituto Plano Agropecuario)، بهدف تعزيز إنتاج الماشية المستدام، بما يتماشى مع معايير اتفاق باريس.

يهدف هذا الاتفاق لتوثيق واعتماد تقنيات إنتاجية فعّالة ومستدامة، من خلال تقديم الدعم الفني واعتماد بروتوكولات مُكيّفة لمختلف أنظمة الإنتاج، بما يُعزز من الكفاءة ويُرسّخ المسؤولية البيئية في قطاع تربية الماشية.

## تطور المراقبة الاجتماعية والبيئية في المزارع الموردة المباشرة

### 2020

مراقبة بنسبة 100% في البرازيل.

### 2021

مراقبة بنسبة 100% في الباراغواي.

### 2023

مراقبة بنسبة 100% في كولومبيا (قبل ستة أشهر من الموعد المحدد).

### 2024

مراقبة بنسبة 100% في الأوروغواي والأرجنتين (قبل عام وستة أعوام من الموعد المحدد، على التوالي).

## متابعة ومراقبة الأبعاد الاجتماعية والبيئية

GRI 2-29 » 3-3

تُعدّ إدارة سلسلة الموردين، التي تشمل المتابعة والمراقبة الاجتماعية والبيئية، ركيزة أساسية لتحقيق التزامنا بالاستدامة (الصفحة 145) وركيزة من ركائز استراتيجيتنا في مجال تربية الماشية المستدامة، حيث نضمن من خلالها الأمان والشفافية والمسؤولية في شراء الماشية.

على سبيل المثال، في عام 2020، اعتمدنا بروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة الأمازون (البروتوكول الموحد)، مما عزّز التزامنا بأفضل الممارسات الموصى بها اجتماعيًا وبيئيًا.

كانت Minerva Foods سبّاقة في تنفيذ الرصد الجغرافي الفضائي 100% على جميع المزارع الموردة المباشرة في جميع النظم البيئية البرازيلية (الأمازون، السيرادو، البانتانال، الكاتينغا، وأطلس المحيط الأطلسي).

يتم هذا الرصد لكل عملية شراء على حدة، لضمان التحقق من الامتثال الاجتماعي والبيئي لكل مزرعة قبل إتمام المعاملة التجارية.

في أميركا الجنوبية، تمكنا من تحقيق 100% من الرصد الاجتماعي والبيئي للمزارع الموردة المباشرة في عملياتنا في الباراغواي (2021)، كولومبيا (2023)، الأرجنتين والأوروغواي (2024)، متجاوزين بذلك أهدافنا المحددة في التزام الاستدامة (الصفحة 145) بما يصل إلى ست سنوات مسبقًا.

تحدّد سياسة شراء السلع الزراعية ومنتجات الماشية الخاصة بنا معايير اجتماعية وبيئية صارمة يجب مراقبتها وتطبيقها، لضمان الامتثال البيئي والعمالي وقانونية ملكية الأراضي في سلسلة موردي الماشية والسلع الزراعية وغيرها من المنتجات الحيوانية.

تتابع أوضاع المزارع الموردة بدءًا من توثيق البيانات والموافقة عليها، مرورًا بالرصد المستمر وعمليات التدقيق، لضمان أن منتجات الشركة لا ترتبط بأي حالات عدم امتثال اجتماعي أو بيئي (اطلع على المزيد في الصفحة 55).

## برنامج Minerva View

في عام 2024، قمنا بتدريس برنامج Minerva View لإدارة سلسلة التوريد، والذي يُعزز بشكل متكامل ومنهجي ممارساتنا في المتابعة والمراقبة الاجتماعية والبيئية، بما يتماشى مع تحقيق الأهداف المحددة لعام 2030. يعتمد البرنامج على ثلاث ركائز رئيسية وستة مكونات استراتيجية لتطويره.

### الموردون المباشرون

توسيع وتحسين المبادرات التي تركز على الممارسات الجيدة للموردين المباشرين للشركة في جميع دول التشغيل.

### الموردون غير المباشرين

تطوير بروتوكولات وآليات وتقنيات لتتبع ومراقبة المورد غير المباشرين، بهدف بناء سلسلة توريد خالية من إزالة الغابات غير القانونية.

### إعادة تأهيل وإدماج الموردين

تطوير وتحسين المبادرات الداعمة لأصحاب وحائزي العقارات الريفية من أجل تحقيق الامتثال البيئي.

### المشاركة

إشراك الجهات الفاعلة الرئيسية في القطاع في بناء حل فعال لتتبع ومراقبة سلسلة التوريد، وعقد شراكات لتشخيص سلسلة تربية الماشية، بهدف تحديد التحديات والفرص لتنفيذ نظام تتبع فعال.

### الدعم الفني

تأهيل المنتجين على اعتماد آليات ومبادرات تهدف إلى تعزيز الشفافية وتحقيق إنتاج مستدام ضمن سلسلة القيمة.

### الآليات

تطبيق أفضل التقنيات والأدوات المتاحة في مراقبة سلسلة القيمة في القطاع الزراعي والحيواني، مع ضمان الوصول إلى جميع أصحاب المصلحة والحفاظ على سلامة وأمن المعلومات.

## المكونات الإستراتيجية

### عفاضم ةمقي ق دي لوت

إبراز الاستدامة كميزة تنافسية لمنتجات Minerva Foods مما يُضيف قيمة ويُعزز فرص الوصول إلى الأسواق والعملاء الأكثر تطلبًا.

### ق اوسأل اى ل لوصول ا

تعزيز الموقع التنافسي للشركة في الأسواق ذات المعايير الصارمة من خلال تلبية متطلباتها، وضمان الشفافية، وثقة المستهلك، والامتثال الاجتماعي والبيئي لسلسلة القيمة.

### ةي فافشل ا

تقديم معلومات واضحة وموضوعية لأصحاب المصلحة بشأن التحديات والفرص والنتائج، من خلال قنوات تواصل مفتوحة.

## المورّدون المباشرون

GRI 308-1 » 414-1

في إطار التحليل الاجتماعي والبيئي للمزارع المورّدة المباشرة، وضعنا معايير تقييم محددة ضمن سياسة شراء السلع الزراعية ومنتجات الثروة الحيوانية، حيث تطبق هذه المعايير في كل عملية تجارية.

كما نعتمد على نظام GeoSM الذي يستخدم تقنية متقدمة للرصد الجغرافي الفضائي، المدمج مع أنظمتنا الداخلية.

تتيح هذه التقنية مطابقة الخرائط الكارتوغرافية للمزارع المورّدة مع البيانات العامة وصور الأقمار الصناعية، مما يسمح بتحديد أية مخالفات محتملة.



### اعرف المزيد

لمعرفة المزيد عن عملية اختيار شركاء الأعمال وشراء المواد الخام، راجع القسم الفرعي "تربية الماشية المستدامة".

تُحدّث بيانات المنصة بشكل منتظم، مما يضمن تحليلات دقيقة وموثوقة.

**في عام 2024، أجرينا تحليلاً اجتماعياً وبيئياً لأكثر من 26 ألف مزرعة مورّدة مباشرة (100%)، منها 7800 مورّد جديد:**

### الامتثال البيئي

					صفر إزالة غير قانونية للغابات
<input checked="" type="checkbox"/>	عدم التعدي على المناطق المحمية*				
<input checked="" type="checkbox"/>	عدم وجود حظر أو عقوبات بيئية				

### الامتثال العمالي

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	مراقبة حالات العمل القسري أو عمالة الأطفال المبلغ عنها في وسائل الإعلام (Reporte Diário de Noticias - Clipping)*
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	غير مدرج في "القائمة السوداء للعمل القسري" الصادرة عن وزارة العمل والتوظيف

### شرعية الأراضي

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عدم التعدي على أراضي الشعوب الأصلية و/أو المجتمعات التقليدية
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	إثبات ملكية الأرض

\* يتم تعريف المناطق المحمية وفقاً للتشريعات والتصنيفات السارية في كل منطقة نعمل فيها، وقد تشمل: مناطق الحفاظ و/أو الحماية البيئية.

## حقوق الإنسان

GRI 408-1 » 409-1

لضمان الامتثال لحقوق الإنسان في مراحل سلسلة الإنتاج، نعتمد على نظام للرصد الاجتماعي والبيئي.

### مكافحة عمالة الأطفال

نظرًا لعدم توفر قوائم عامة لحالات عمل الأطفال في قطاع تربية الماشية، نقوم بالمتابعة الاستباقية لهذه المسألة، من خلال تحليل التغطيات الإعلامية السلبية والزيارات الفنية.

كما نقوم بتتبع أي إشارة لانتهاكات تتعلق بعمل الأطفال من خلال (Clipping) Rede Diário de Notícias، ونتخذ إجراءات وقائية مع الموردين المعنيين.

أثناء أنشطة المشاركة الميدانية، نقوم بتنفيذ مبادرات توعوية مع مربّي الماشية، تشمل فعاليات وورش عمل وزيارات ميدانية، لتعزيز الامتثال للمعايير الدولية مثل اتفاقية 138 و182 لمنظمة العمل الدولية بالإضافة إلى التشريعات البرازيلية مثل قانون الطفل والمراهق (القانون رقم 8.069/1990).

## الوقاية من العمل القسري وظروف العمل الشبيهة بالعبودية

لضمان عدم تورط أي مورّد للمواد الخام في ممارسات العمل القسري أو ظروف شبيهة بالعبودية، نتّبع معايير تقييم صارمة.

نعتمد في البرازيل على "القائمة السوداء للعمل القسري" الصادرة عن وزارة العمل والتوظيف، كمرجع إلزامي للحظر الفوري لأي مورّد يُثبت تورّطه في مثل هذه الانتهاكات.

أما في الدول الأخرى التي نعمل فيها، فنقوم بعملية الرصد من خلال تحليل التغطيات الإعلامية السلبية والتقارير المتعلقة بالسمعة، إضافة إلى التقرير اليومي للأخبار (Minerva Foods – Clipping).

منذ عام 2005، وقّعنا على الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري، مبادرة تحدد عشرة التزامات مؤسسية تهدف إلى القضاء على هذه الممارسات في سلسلة الإنتاج.

كجزء من هذا الالتزام، قمنا بوضع خطط عمل سنوية ونقوم بتقديم تقارير عن تقدمنا إلى المعهد

الوطني للقضاء على العمل القسري (InPACTO) حيث تم الاعتراف بعملنا المتواصل في هذا المجال من خلال مشاركتنا النشطة مع الموردين وتطبيق بروتوكولات صارمة للرصد والامتثال.

في عام 2024، تم حظر ثلاثة مورّدين بسبب مخاطر تتعلق بالامتثال، وخمسة آخرين بسبب مخاطر تتعلق بالسمعة.

خلال هذا العام، أتممنا أيضًا تطبيق سياسة الشراء في الدول الواقعة بأميركا الجنوبية حيث نعمل حاليًا، وبدأنا دراسات حول التشريعات المحلية بهدف توسيع هذه الممارسات لتشمل عملياتنا في تشيلي وأستراليا، إن كانت قابلة للتطبيق حسب واقع كل دولة.

من أجل تعزيز التزامنا بالعمليات المحلية وجهود رسم الخرائط، بدءًا من تحميل الحيوانات وحتى وصولها إلى المصانع، قمنا في عام 2024 بزيارات فنية إلى كل من الباراغواي وكولومبيا والأرجنتين والأوروغواي.

كما نقوم حاليًا بتقييم إمكانية تطبيق آليات المتابعة والمراقبة في أستراليا وتشيلي، من خلال تطوير دراسات حول التشريعات الاجتماعية والبيئية وصحة الحيوانات، مع التركيز على قطاع تربية الأغنام.

في السنوات الأخيرة، لعبنا دورًا بارزًا في تطوير بروتوكول المراقبة الطوعية لمورّدي الماشية في منطقة السيرادو بالتعاون مع مؤسستي Imaflorea و Proforest.

ويُطبّق هذا البروتوكول منذ عام 2020، ومن المقرر توسيعه اعتبارًا من عام 2025 ليشمل معايير جديدة للرصد والحظر استنادًا إلى بيانات Prodes اعتبارًا من 2020/12/31.



## العناية الواجبة للامتثال القانوني

والبيانات والقوائم التشغيلية المطبقة على العمليات في البرازيل. كما نَقَدنا مشاريع تجريبية مع عملاء رئيسيين لاختبار التدفقات التشغيلية وضبط الإجراءات حسب الحاجة. علاوة على ذلك، أجرينا حوارات تقنية مع المستوردين والعملاء بهدف توحيد التوقعات وتوضيح الجوانب العملية المتعلقة بالتشريعات الجديدة.

في عام 2025، نخطط لتوسيع هذه المبادرات لتشمل باقي عمليات الشركة، مع تنظيم ورش عمل تستهدف الإدارة العليا والفرق الاستراتيجية لنشر المعرفة حول اللائحة وتعزيز التنسيق الداخلي. تعزز هذه الجهود مكانة Minerva Foods على الساحة التنظيمية الدولية، وتسهم في تعزيز التكامل مع الأطراف المعنية، وضمان الشفافية والتوافق الاستراتيجي مع المتطلبات القانونية الأوروبية.

في عام 2024، أجرينا دراسة عناية واجبة مفصلة حول اللائحة الأوروبية الجديدة لمكافحة إزالة الغابات (EUDR) المعتمدة عام 2023، بدعم من مكتب قانوني متخصص. ركّز هذا العمل على تحديد المتطلبات القانونية ذات الصلة بأعمالنا واقتراح تدابير عملية لضمان الامتثال وتقليل المخاطر التنظيمية.

سمحت هذه التحليلات برسم خريطة لتأثيرات اللائحة على سلاسل التوريد الخاصة بشركة Minerva Foods وأسفرت عن إعداد خطة تحقق تشمل تحديد الوثائق التي ينبغي تقييمها، والإجراءات اللازمة مع الشركاء والموردين، بالإضافة إلى الاستراتيجيات الكفيلة بالحفاظ على الامتثال والتنافسية في مواجهة المتطلبات الأوروبية الجديدة.

كجزء من هذه العملية، قمنا بمراجعة الوثائق الداخلية وتطوير مواد جديدة، بما في ذلك السياسات والإجراءات

## عمليات التدقيق

تُثبت فعالية ممارسات المراقبة الاجتماعية والبيئية من خلال عمليات تدقيق خارجية مستقلة تُجرى سنويًا للتحقق من الامتثال للبروتوكولات المعتمدة من قبل الشركة:

« **البرازيل: امتثال بنسبة 100%** في التدقيق الذي أُجري من قبل النيابة العامة الفيدرالية (MPF) في ولايات بارا، ماتو غروسو، وروندونيا فيما يخص بروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة الأمازون. **شهادة تقدير من MPF** تقديرًا للأداء الممتاز في السنوات الأخيرة.

« أربعة دورات تدقيق: امتثال بنسبة 100% لاتفاقية اللحوم العامة ( للعمليات الشرائية لعام 2023)، تم تدقيقها من قبل شركة BDO RCS للتدقيق المستقل.

« **الباراغواي: امتثال بنسبة 100%** في العملية الخامسة من التدقيق المستقل، وفقًا لإرشادات متوافقة مع مؤسسة التمويل الدولية.

يمكن الاطلاع على التقارير الكاملة لعمليات التدقيق على [الموقع الرسمي لشركة Minerva Foods](#).

## المورّدون غير المباشرين

تماشيًا مع الركيزة الثانية من برنامج Minerva View أحرزنا تقدمًا في بروتوكولات تتبع ورصد الجوانب الاجتماعية والبيئية للمورّدين غير المباشرين، ما يُعد خطوة محورية نحو تحقيق أهدافنا بحلول عام 2030.

بدأت شركة Minerva Foods في عام 2024 برسم خريطة لدورات الإنتاج التي يعتمد عليها مورّدوها المباشرين، من خلال المقابلات والزيارات الميدانية. تُعد هذه المعلومات مهمة لفهم خصائص المورّدين، وقد ساهمت في بناء بروتوكولات تتبع الامتثال الاجتماعي والبيئي، العوامل التي تحظى بتقدير متزايد من قبل المستهلكين والشركاء التجاريين.

تعرف أكثر على مبادراتنا فيما يلي.

## المعيار التنظيمي 2023/026 SARB

تتوفر معلومات إضافية حول إدارة المورّدين غير المباشرين في التقرير السنوي الذي نشرته الشركة، وذلك امتثالًا للمعيار التنظيمي 016 SARB الصادر عن اتحاد المصارف البرازيلية (FEBRABAN). انقر هنا لمعرفة المزيد

## الأدوات إدارة المخاطر

منذ عام 2021، نستخدم أداة Visipec، المطبّقة في منطقة الأمازون، والتي تُوفّر خريطة لتحديد المخاطر من خلال ربط معلومات السجل البيئي الريفي (CAR) مع قواعد بيانات عامة مثل دليل نقل الحيوانات (GTA).

كما وصلنا لنسبة أعلى من 98% من الامتثال للمورّدين المباشرين في الأمازون لممارسات العمل الجيد المحددة من قبل مجموعة عمل المورّدين غير المباشرين (GTFI).

## تطبيق الرصد الاجتماعي والبيئي

تم تطوير تطبيق SMGeo Prospec من قبل شركة Niceplanet Geotecnologia، ويتيح للمورّدين المباشرين للشركة مراقبة الامتثال الاجتماعي والبيئي في سلسلة التوريد الخاصة بهم.

يهدف تشجيع شركائنا من مربّي الماشية على استخدام هذا التطبيق، تقوم شركة Minerva Foods بتوزيع قسائم مجانية تتيح الوصول إلى الأداة دون تكلفة. منذ عام 2021، تم توزيع أكثر من 3500 قسيمة، إلى جانب تنظيم دورات تدريبية



والمشاركة في فعاليات تهدف إلى الترويج للتطبيق.

من الجدير بالذكر التزام الشركة بتطوير حلّ مبتكر بالتعاون مع شركة Niceplane يشمل كامل سلسلة الإنتاج، مما يعزز من قدرات التتبع والاستدامة في القطاع.

حتى الآن، تم تسجيل ما يقارب ألف مورّد شريك في التطبيق، ما يُمثل نحو 35% من إجمالي حجم الذبح في عام 2024.

## مُورِّدو الأعلاف

SASB-FB-MP-440a.1.

قامت شركة Minerva Foods في عام 2024 بشراء أعلاف لتغذية الحيوانات في أربع من وحداتها الست عشرة للذبح في البرازيل، بإجمالي قدره 32.1 طنًا.

تم تقييم ممارسات مورِّدي ومنتجاتي هذه الأعلاف الاجتماعية والبيئية، ولم يتم رصد أي مخالفات لسياسة شراء السلع الزراعية ومنتجات الثروة الحيوانية المعتمدة من قبل الشركة.

كما تم تحليل مواقعهم من حيث مناطق الإجهاد المائي باستخدام أداة Aqueduct التابعة لمعهد الموارد العالمية (WRI) وقد تبين أن جميع المورِّدين الخمسة ومنتجاتهم (100%) يقيمون في مناطق مصنّفة ضمن مخاطر منخفضة إلى متوسطة (1-2).



## البروتوكولات

نعمد على بروتوكولين لتتبع المورِّدين غير المباشرين:

### بروتوكول أنظمة الإنتاج بدورة كاملة

يحدّد هذا البروتوكول آلية الرقابة وإدارة المورِّدين المباشرين ممن لديهم نظام إنتاج بدورة كاملة (تربية، إعادة تربية، وتسمين)، وذلك من خلال زيارات ميدانية وقائمة تحقق لتأكيد الامتثال.

### بروتوكول التتبع الفردي

تم إطلاق هذا البروتوكول عام 2023 بالتزامن مع Full Traceable ويعكس ريادة شركة Minerva Foods التي نفذت أول شحنة من الجلد ذات تتبّع كامل 100%.

يُنقذ هذا الإجراء من قبل شركات التصديق المعتمدة من وزارة الزراعة والثروة الحيوانية والتموين (MAPA) مما يضمن العدالة والحياد في العملية.

ولتشجيع تبني البروتوكول، تقدم الشركة مكافآت للمزارعين الشركاء المنضمين إلى البرنامج.

## إدارة العواقب

308-2 » 414-2

حال تم اكتشاف عدم الامتثال للمعايير الاجتماعية والبيئية التي تعتمدها الشركة، لا تتم عملية الشراء، ويتم حظر المورد حتى يقوم بتصحيح الوضع وتقديم الوثائق التي تثبت امتثاله.

### الأداء في أميركا الجنوبية

في عام 2024، خضع 26,866 مورّدًا مباشرًا للماشية في عمليات Minerva Foods بأميركا الجنوبية لتحليل اجتماعي وبيئي دقيق، حيث تم التحقق الصارم من جميع الجوانب المنصوص عليها في سياسة الشراء الخاصة بالشركة، ما يضمن الامتثال الكامل في جميع المعاملات التجارية.

### لم تُنفذ أي عملية شراء مع مورّدين لديهم مخالفات تتعارض مع المعايير المعتمدة.

مع ذلك، في البرازيل، تم حظر 1,189 مورّدًا (8.7%) من بين المورّدين الخاضعين للتقييم، بسبب مخالفات للمعايير، مثل: وجود قيود على مستوى الولايات، أو إزالة الغابات، أو تعدّد على مناطق الحفاظ البيئي، أو الحظر من قبل IBAMA وغيرها.

أما في باقي دول التشغيل، فقد تم تحديد 299 مورّدًا مباشرًا على أنهم تسببوا في آثار بيئية سلبية حقيقية أو محتملة (يمثلون 2.26%)، وتم إنهاء العلاقات والأعمال معهم بشكل نهائي.

## برنامج إعادة التأهيل والإدماج



الوضع أمام الجهات المختصة. بعد استكمال عملية التسوية، يُقدّم المورد الوثائق التي تُثبت امتثاله، ويقوم فريقنا بإعادة تقييمه من خلال المراقبة الاجتماعية والبيئية لتأكيد أهليته للعودة إلى سلسلة التوريد.

في عام 2024، مكّن البرنامج من تصحيح أوضاع 564 مورّدًا تمت إعادة دمجهم في سلسلة القيمة، مما يُظهر فعاليته في تسوية أوضاع المزارع غير الممتثلة.

تتطلع Minerva Foods لزيادة عدد المورّدين الذين يستوفون متطلبات البروتوكولات الرئيسة للسلسلة الإنتاجية، لا سيما في منطقتي الأمازون والسيرادو، وتوسيع نطاق المورّدين المعاد إدماجهم في سلسلة القيمة.

من بين الأثر المتوقع أيضًا، زيادة قابلية الوصول إلى المعلومات حول عمليات الإدماج، مما يعزز من الكفاءة والشفافية.

يُعد هذا البرنامج جزءًا من الركيزة الثالثة لمبادرة Minerva View ويهدف لتشجيع ودعم تسوية الأوضاع الاجتماعية والبيئية للعقارات الريفية التي تخص مورّدين تم رصد مخالفات لديهم، سواء في البيانات المسجّلة أو في الامتثال للمعايير الاجتماعية والبيئية، نتيجة لعدم التقيد ببعض معايير الشراء المعتمدة من قبل الشركة.

من خلال هذا البرنامج، تسعى Minerva Foods لدعم تقوية القطاع في مواجهة التحديات الناتجة عن تزايد متطلبات أصحاب المصلحة (بما يشمل الأسواق المحلية والدولية، ولوائح مثل EUDR، والمؤسسات المالية، والمساهمين)، بالإضافة للحساسية البيئية المرتبطة بالأنظمة البيئية للأمازون والسيرادو. تُعد هذه الجهود الاستراتيجية محورية لتحقيق أهداف الشركة المقررة حتى عام 2030.

يقوم فريقنا بتوجيه مرّبي الماشية بشأن أسباب عدم الامتثال وسبب الحظر، بالإضافة إلى الإجراءات الواجب اتباعها لتسوية



## كما تشارك الشركة بشكل فَعّال في الفعاليات الاستراتيجية في البلدان التي تعمل بها.

في عام 2024، قمنا بتنفيذ أكثر من 110 زيارة ميدانية بهدف تعزيز تفاعل مرّبي الماشية مع مبادراتنا وأدواتنا، مع التأكيد على أهمية اعتماد ممارسات زراعية مستدامة. كما شاركنا في سبع نسخ من برنامج Falandó de Pecuária بمتوسط حضور بلغ 50 مشاركًا في كل فعالية، بالإضافة إلى مشاركتنا في ست فعاليات خارجية مخصصة لسلسلة القيمة في قطاع الثروة الحيوانية اطلع على المزيد في [الصفحة 54](#)

تُسهّم هذه الأنشطة في ضمان إيصال أهدافنا ومشاريعنا بشكل فَعّال، وتعزز من الحوار المفتوح مع أصحاب المصلحة، كما تقوّي من مكانتنا كمرجع في الاستدامة والشفافية في هذا القطاع.

## مشاركة الموردين

في إطار تعزيز علاقتنا مع شركائنا في الأعمال، قمنا بتطوير أنشطة موجهة لتعزيز مشاركة الموردين، تُركّز على تشجيع الممارسات الجيدة وإبراز أهمية الامتثال للمعايير الاجتماعية والبيئية المعتمدة من قبل الشركة.

يتضمّن هذا المسار عقد اجتماعات استراتيجية مع فرق شراء الماشية، بما يضمن تواصلًا فَعّالًا ونقلًا واضحًا لأهدافنا وقيمنا ومبادراتنا في مجال الاستدامة.

كما تشارك الشركة بنشاط في المنتديات العالمية والإقليمية المهمة، وتحافظ على شراكات استراتيجية تعزز من دورها كعامل تغيير رئيسي في قطاع الزراعة والثروة الحيوانية (اعرف المزيد في [الصفحة 63](#)).

## Minerva Leather

## Minerva Biodiesel

تتبع كامل منذ المزرعة التي وُلد فيها الحيوان وحتى العميل النهائي؛



تعريف فردي للحيوانات باستخدام أقران نظام التعريف الفردي البرازيلي للأبقار والجاموس (SISBOV)؛



تدقيق عمليات المتابعة والمراقبة الاجتماعية والبيئية من خلال شركات خارجية معتمدة من وزارة الزراعة والثروة الحيوانية (MAPA)؛



تتبع 100% من الجلود من جميع المصادر ومراقبتها اجتماعيًا وبيئيًا على الأقل حتى المزرعة المزودة المباشرة؛



تميز جميع الجلود من خلال أختام موحدة؛



الامتثال للوائح البيئية، وقوانين العمل، وتنظيم ملكية الأراضي.



تؤدي Minerva Leather دورًا استراتيجيًا في تعزيز استدامة سلسلة القيمة الخاصة بشركة Minerva Foods وبالارتباط مع الالتزام بتربية المواشي المستدامة، استثمار القسم باستمرار في المتابعة والمراقبة الاجتماعية والبيئية، والإدارة البيئية، والابتكارات السوقية، موائمة ممارساته مع معايير الامتثال العالمية. فيما يلي نسلط الضوء على المبادرات والتقدمات الرئيسية في عام 2024 في قسم الجلود.

### برنامج Full Traceable

قمنا بتريسيخ برنامج Full Traceable مما يمثل تقدمًا مهمًا في المتابعة الكاملة لمنتجات Minerva Leather. إن انضمام جهات اعتماد جديدة (RuralCert و Biox و Planejar) إلى جانب SBCert عزز من مصداقية ونطاق البرنامج، مما سمح بتسليم منتجات متتبعه ومتوافقة اجتماعيًا وبيئيًا للعملاء المحليين والدوليين.

المرتكزات الأساسية لنظام التتبع الكامل (Full Traceable):



### ختم الوقود الحيوي الاجتماعي

في وحدة Minerva Biodiesel التابعة لشركة Minerva Foods والموجودة في (Palmeiras de Goiás (GO)، نمتلك قدرة إنتاجية تصل حتى 200 متر مكعب من الديزل الحيوي يوميًا، مصنعة من مخلفات الذبح مثل دهن الأبقار، وتشمل جزءًا من الإنتاج بالتعاون مع مربّي الماشية والمزارعين ذوي الأسر الحاصلين على شهادة الأهلية لبرنامج (D.A.P) Pronaf.

حاليًا، تستفيد أكثر من 300 عائلة منتجة من هذا المشروع، ما يسهم في تعزيز الاقتصاد المحلي وخلق فرص جديدة.

يحمل هذا الإنتاج المسؤول والمستدام من الديزل الحيوي ختم الوقود الحيوي الاجتماعي، والذي، بالإضافة إلى تشجيع التنمية الاجتماعية والاقتصادية، يُساعد أيضًا في تقليل انبعاثات الكربون، مما يبرهن على إمكانية الجمع بين الإنتاجية والمسؤولية البيئية.



## أول شحنة من الجلد المجمد

في إنجاز غير مسبوق، حصلنا على ترخيص لمعمل الدباغة الخاص بنا في كولومبيا لتصدير الجلد المجمد إلى أوروبا، مع توجيه أول شحنة إلى ألمانيا.

يمثل هذا الإنجاز خطوة مهمة نحو تموضع الشركة كمورد للمواد الخام لصناعة الجيلاتين في أوروبا، مما يفتح فرصًا جديدة للأعمال ويبرز إمكانيات النمو في سوق البروتينات المشتقة من الجلد.



## شراكات استراتيجية

نحافظ على انخراط قوي في القطاع من خلال جمعيات مثل **المركز البرازيلي لصناعات الدباغة (CICB) وLeather Naturally**، مع تركيز على إنتاج الجلد بطريقة مسؤولة ومستدامة.

كما شاركت Minerva Leather بشكل نشط في المناقشات المتعلقة بتنظيم إزالة الغابات الصادر عن الاتحاد الأوروبي (EUDR) بالتعاون مع مختلف أصحاب المصلحة، مما يعزز التزامها بالامتثال التنظيمي والشفافية على المستوى العالمي.



### اعرف المزيد

حول **Minerva Leather** وبرنامجنا **Full Traceable**.

## إدارة البيئة والشهادات في الدباغات

خلال عمليات التدقيق السنوية التي تُجرىها هيئات مستقلة ومعتمدة من INMETRO، مما يضمن الشفافية والمصداقية في عملية التدقيق.

### مشروع تحليل دورة الحياة (ACV)

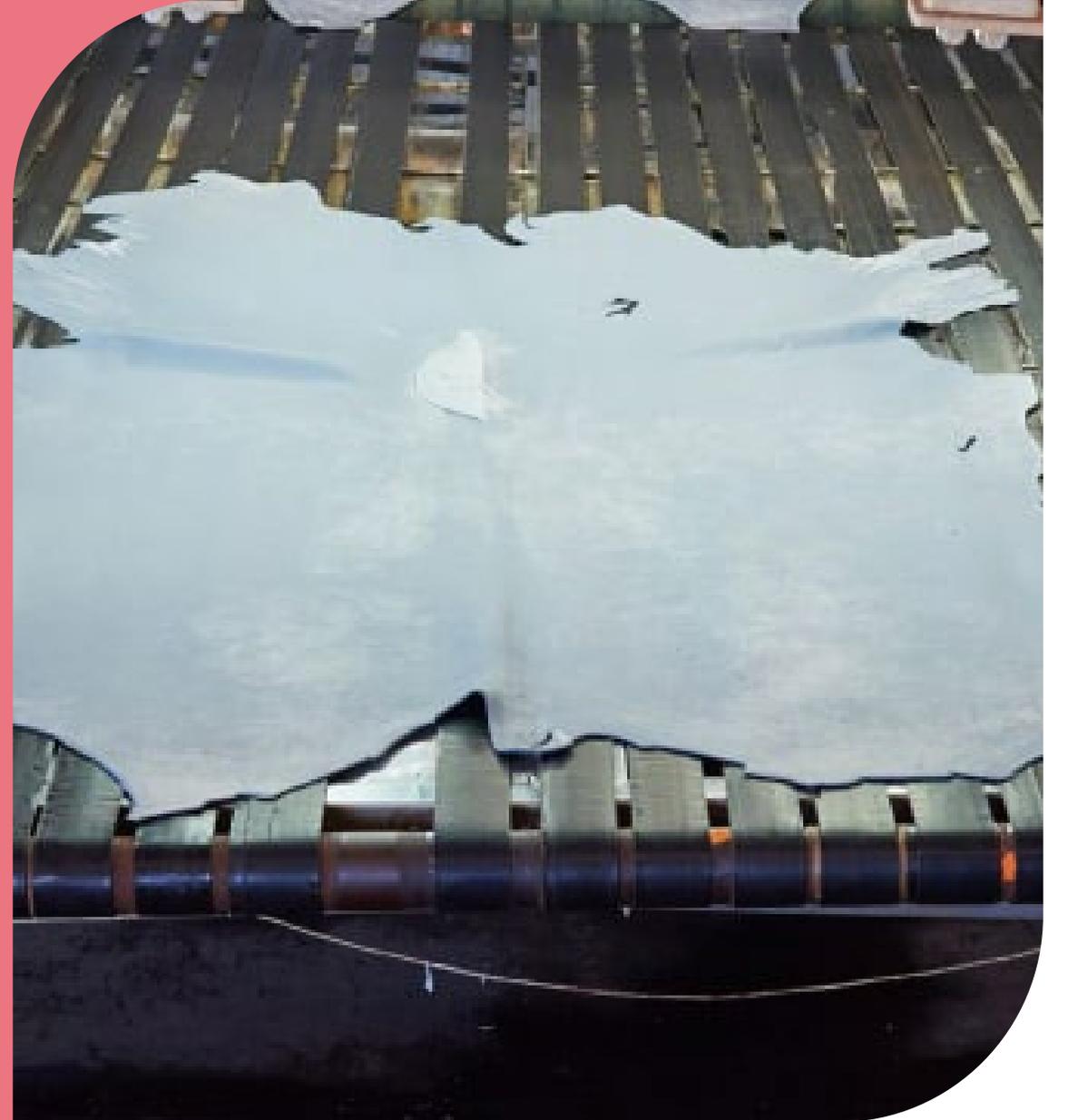
تماشيًا مع استراتيجيتنا لتلبية توقعات السوق من حيث الاستدامة، بدأنا دراسة مشروع تحليل دورة الحياة (ACV) لقياس ومشاركة التأثيرات البيئية على امتداد سلسلة الإنتاج بأكملها.

شاركت Minerva Leather في تقييمات ACV أجراها عملاء للجلود النهائية، وقدمت بيانات من مرحلة المزرعة الأصلية حتى مرحلة wet blue.

قمنا بتنفيذ نظام لمراقبة المؤشرات البيئية في الدباغات، يشمل استهلاك المياه والطاقة والمواد الكيميائية، والانبعاثات الجوية، وإنتاج المياه العادمة السائلة والنفايات الصلبة. من خلال هذا النظام، يمكننا إدارة الموارد بشكل فعال والسيطرة الدقيقة على التأثيرات الاجتماعية والبيئية، مما يُحسّن من استخدام الموارد الطبيعية ويضمن الامتثال للمعايير البيئية الدولية.

بالإضافة إلى المراقبة البيئية، تتم معالجة الجلود حصريًا في دباغات حاصلة على شهادة **Leather Working Group (LWG)** بشهادة الذهب، والتي تؤكد الجودة العالية والامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية العالمية.

يتم منح شهادة LWG الذهبية فقط للدباغات التي تلي على الأقل 90% من المعايير المحددة





# سوق الكربون

mycarbon

يُعد دورها أساسيًا في الانتقال نحو اقتصاد منخفض الانبعاثات الكربونية، من خلال دعم الممارسات المستدامة في الزراعة وتربية المواشي وقطاعات أخرى، عبر حلول قائمة على خفض الانبعاثات، واحتجاز الكربون، والحفاظ على البيئة.

بالإضافة إلى توليد أرصدة كربونية معتمدة، تروج MyCarbon للابتكار في مجالات الزراعة التجديدية، وتربية المواشي المستدامة، وحماية الغابات، مضيفة قيمة إلى الأعمال التجارية ومساهمة في مكافحة التغير المناخي.

أطلقت MyCarbon الشركة الفرعية التابعة لشركة Minerva Foods في عام 2021 بهدف إنتاج وتسويق أرصدة الكربون، لتحويل سلاسل الإنتاج والمساهمة بشكل مباشر في التصدي لتغير المناخ.



## النتائج لعام 2024

« إعداد خطط استراتيجية للإدارة  
المستدامة بالتعاون مع مربّي الماشية  
المشاركين؛

« إجراء أول تدقيق للتحقق من المشروع  
من قبل شركة TÜV Rheinland؛

« توقع إزالة 3.5 ملايين طن مكافئ من  
ثاني أكسيد الكربون (tCO<sub>2</sub>e) من  
خلال زيادة محتوى الكربون العضوي  
في التربة؛

« خفض 60 ألف طن مكافئ من  
ثاني أكسيد الكربون (tCO<sub>2</sub>e) من  
الانبعاثات المرتبطة بالميثان الناتج  
عن التخمر المعوي في الحيوانات  
المجترة؛

« إشراك وتدريب مربّي الماشية.



عقدت MyCarbon شركات استراتيجية مع شركات Exata Brasil، و  
BRANDT، وProductiva Sementes، وMyEasyFarm، وIBRA، و  
Megalab لتعزيز الاستدامة في الزراعة، من خلال الجمع بين الإنتاجية  
وتوليد أرصدة الكربون.

كما قدمت الشركة مشروع BRA-3C (الزراعة التجديدية البرازيلية من  
أجل أرصدة كربون السيّادو) إلى منصة Verra، باستخدام المنهجية  
VM0042. وقد أبرمت سبع اتفاقيات تعاون تقني، وتمت دراسة 590  
ألف هكتار، منها 20 ألف هكتار قيد التطوير حاليًا، مع توقعات لإصدار  
أولى الأرصدة الكربونية بحلول نهاية عام 2026.

يركّز مشروع ثانٍ على توليد أرصدة كربونية في قطاع الزراعة وتربية  
المواشي، من خلال استعادة المراعي المتدهورة، وتنفيذ أنظمة إنتاج  
متكاملة، واستخدام الإضافات الغذائية لتقليل انبعاثات الميثان الناتجة  
عن الهضم في المجترات. قُدمت المبادرة إلى Verra وحصلت على مرحلة  
التحقق من قبل TÜV Rheinland في يونيو 2024.

أما في مشروع الحفاظ على غابات الأمازون في ولاية أكري البرازيلية)  
مشروع (REDD+ Tauari Forest Conservation) الذي تشارك فيه  
MyCarbon فقد أُجري تدقيق ميداني من قبل طرف ثالث، ضمن عملية  
إصدار أرصدة الكربون.

بالإضافة إلى ذلك، تم توقيع شراكة مع منظمة اليونيسف (UNICEF)  
لدعم المجتمع المحلي من خلال تحسين المياه، والصرف الصحي،  
والنظافة، والتعليم في مرحلة الطفولة المبكرة.

# الكفاءة البيئية

GRI 3-3

## الإدارة البيئية

تعتمد شركة Minerva Foods نموذجًا منظمًا للإدارة البيئية يضمن تنفيذ جميع عملياتها بطريقة مسؤولة، مع إدارة فعّالة لمواردها.

نُعطى الأولوية لخفض التأثيرات البيئية والحفاظ على الموارد الطبيعية والتنوع البيولوجي، مع استثمارات مستمرة في التكنولوجيا، والاعتمادات، والشهادات، والتدريب، والعمليات، والبرامج التي تهدف إلى تحسين مستمر في إدارتنا البيئية.

تشمل جميع العمليات نظام الإدارة البيئية (SGA) الذي يراقب ويُدير التأثيرات البيئية للأنشطة الإنتاجية.

نستخدم برنامجًا لإدارة المتطلبات القانونية، مع تركيز خاص على وحدتي باريتوس وخوسيه بونيفاسيو، ما يضمن الامتثال الأكبر للمعايير واللوائح.

كنتيجة لذلك، حصلت وحدة باريتوس (ساو باولو) في عام 2024 على شهادة ISO 14001، بينما تم تجديد شهادة الوحدة في خوسيه بونيفاسيو (ساو باولو) التي حصلت عليها سابقًا منذ عام 2022.

هناك وحدات أخرى في البرازيل وباراغواي وكولومبيا قيد التقييم حاليًا للحصول على شهادة ISO 14001، بينما يجري تنفيذ عملية الشهادة تدريجيًا في وحدات الأرجنتين.

لدينا أيضًا علامات وشهادات تكميلية أخرى تُثبت تبني ممارسات الإدارة البيئية الجيدة. تحافظ الشركة على ختم Eureciclo منذ عام 2021، الذي يُثبت التصرف المسؤول بيئيًا في النفايات الصلبة داخل البرازيل.

اكتشف في الفصول التالية أبرز الممارسات في الإدارة البيئية والكفاءة البيئية التي تم تنفيذها خلال عام 2024.

في عام 2024، استثمرنا أكثر من 8.2 مليون دولار أمريكي في مشاريع تحسين الكفاءة البيئية، منها:



## التلوث الجوي



تُجرى سنويًا تحاليل لجودة الهواء، وقد أظهرت النتائج مستويات مرضية، حيث تعتمد أهدافنا على المعايير القانونية المعمول بها. لمعرفة المزيد، يُرجى زيارة [مركز المؤشرات لدينا](#).

أكثر من 3.0 ملايين دولار أمريكي في البرازيل، و

أكثر من 5.1 ملايين دولار أمريكي في أميركا اللاتينية (LATAM).

نجري سنويًا جمعًا لأكثر من 20 ألف نقطة بيانات باستخدام أداة رقمية مؤتمتة، بدعم من استشاري متخصص، من أجل تتبع انبعاثات الغازات الدفيئة بدقة.

لمزيد من المعلومات التفصيلية حول انبعاثات الغازات الدفيئة، يُرجى الرجوع إلى [مركز المؤشرات](#).



## مشاريع الكفاءة البيئية

في عام 2024، نفذت الشركة استثمارات في معدات جديدة ومشاريع بيئية تهدف إلى تحسين أدائها البيئي باستمرار. من أبرز هذه المشاريع:

« وحدات أراكوينا (TO)، باريتوس (SP) وبالميراس دي غوياس (GO): تركيب مولدات كلور Hydrogeron لإنتاج الكلور محليًا.

« وحدة باريتوس (SP): توسيع مشتل الشتلات لإعادة التشجير، وأتمتة أجهزة قياس المياه (CMA).

« وحدة ميراسول دو أويستي (ولاية ماتو غروسو): بناء خط أنابيب "كارنايا" بالتعاون مع البلدية، مما يضمن توفير المياه لعمليات التشغيل والمجتمع المحلي؛ بالإضافة إلى تركيب مكبس لمخلفات الجهاز الهضمي للحيوانات بهدف تحسين معالجة النفايات والمياه العادمة.

« وحدة بالميراس دي غوياس (GO): شراء محطة معالجة مياه جديدة، وتنفيذ مكبس للخط الأخضر لتحسين إدارة النفايات ومعالجة المياه العادمة.

« وحدة روليم دي مورا (RO): شراكة مع شركة خارجية لتسميد لمخلفات الجهاز الهضمي والحماة الناتجة عن محطة معالجة المياه العادمة (ETE) تنفيذ غشاء أرضي صناعي في بركة المياه العادمة.

## إدارة الموارد

لتوسيع نطاق عملنا المسؤول، قمنا بتنفيذ إجراءات هامة في قسم التوريد لتعزيز إدارة المواد بشكل أفضل. من بين أبرز المبادرات التي اعتمدها:

« تطوير أول مصفوفة للمواد النادرة، يتم تحديثها سنويًا لمراقبة المخاطر والإجراءات الوقائية؛

« تنفيذ نظام تأهيل الموردين على منصة إدارة الموردين، متضمنة تدفقات خاصة بالبيئة، والسلامة المهنية (SESMT) والبحث والتطوير، والهندسة؛

« عقد ورشة عمل لقسم التوريد تناولت مواضيع مرتبطة بأركان الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

# إدارة الطاقة

GRI 3-3 « 302-1 » 302-3 « 302-4

إدارتنا للطاقة تستند إلى تعزيز الكفاءة في استهلاك الطاقة واستخدام مصادر طاقة متجددة ومنخفضة التأثير، بما يتماشى مع استراتيجيتنا المناخية.

منذ عام 2020، يأتي 100% من استهلاك الطاقة الكهربائية في Minerva Foods من مصادر متجددة ومنخفضة التأثير. في عام 2024، بالإضافة إلى التزامنا المستمر بهذا الهدف، سجلنا كثافة طاقة قدرها 0.87 جيغا جول/طن من المنتج النهائي في البرازيل و0.96 جيغا جول/طن من المنتج النهائي في أميركا اللاتينية، محققين أهداف الإدارة المحددة، وهي:

« الحفاظ على كثافة الطاقة في البرازيل عند حد أقصى يبلغ 0.89 جيغا جول/طن من المنتج النهائي؛\*»

« الحفاظ على كثافة الطاقة في أميركا اللاتينية عند حد أقصى يبلغ 1.02 جيغا جول/طن من المنتج النهائي.\*»

لا تشمل هذه الأهداف الوحدات التي تم الاستحواذ عليها في عام 2024. وبالنسبة للوحدات الجديدة، وكذلك العمليات في أستراليا، فإننا نحرز تقدماً في عملية توحيد التشغيل والمؤشرات. وبعد الانتهاء من هذه المرحلة، سيكون بالإمكان تحديد أهداف تتماشى مع خصائص كل وحدة.

## الكفاءة الطاقية

تتطلب عملياتنا استهلاك الطاقة الكهربائية، والوقود، والبخار، خاصة في مراحل الذبح ومعالجة لحوم الأبقار. يضمن برنامج الكفاءة الطاقية لدينا تركيزاً خاصاً على تقليل الاستهلاك عبر ثلاث محاور رئيسية كما يلي.

## التشخيص

نقوم بتقييم مستمر لاستخدام الطاقة داخل المؤسسة، من خلال متابعة المؤشرات، بهدف مراقبة النقاط الرئيسية للاستهلاك والتعرف على فرص التحسين.

## إجراءات الكفاءة

نقوم بتنفيذ تقنيات وممارسات تهدف إلى تقليل

استهلاك الطاقة، مثل استخدام معدات أكثر كفاءة، وتحسين العمليات الإنتاجية، والإدارة الفعالة للإضاءة والتكييف، وغيرها.

## التوعية والمشاركة

نُدرب موظفينا على الممارسات الجيدة لاستخدام الطاقة، لتعزيز الوعي البيئي وتحقيق توفير في استهلاك الطاقة.

في الوقت ذاته، كُتفنا جهودنا الداخلية لتشجيع استخدام الوقود المتجدد في أسطولنا، مما أدى لزيادة بنسبة 56% في استهلاك الإيثانول، وانخفاض بنسبة 15.6% في استهلاك البنزين مقارنة بعام 2023.

## نمط استهلاك الطاقة في أسطول المركبات

### الإيثانول

108.113 لتر

2023

244.326 لتر

2024

### البنزين

321.211 لتر

2023

270.925 لتر

2024

### الديزل

79.298 لتر

2023

81.818 لتر

2024



### اعرف أكثر

يرجى الرجوع إلى مركز مؤشراتنا للإطلاع على معلومات مفصلة حول استهلاك الطاقة.

## استهلاك الطاقة في عام 2024

### إجمالي استهلاك الطاقة

5,2 مليون جيغا جول  
(+13.8% مقارنةً  
بعام 2023)



### استهلاك الكهرباء

1.9 مليون جيغا جول  
(+14.2% مقارنةً  
بعام 2023)



### استهلاك الوقود

3.4 مليون جيغا جول  
(+13.6% مقارنةً  
بعام 2023)



يمثل TPA إجمالي المنتجات الناتجة عن العمليات الصناعية، بما في ذلك وحدات الذبح، وإزالة العظام، والعمليات، والأعمال المتعلقة، Biodiesel, Casings, و Leather Ingredients.

## استهلاك الطاقة

في عام 2024، نفذت شركة Minerva Foods سلسلة من الإجراءات لتحسين العمليات وزيادة الكفاءة الطاقية في وحداتها التشغيلية.



انقر على  
لمزيد من المعلومات

الملف الطاقى	*2023	العمليات القائمة مسبقاً	2024 العمليات مع الوحدات الجديدة**
استهلاك الطاقة الكهربائية (GJ)	1,652,969.96	1,812,868.43	1,887,671.95
الكثافة	0.96	0.90	0.92

في عام 2024، حققنا كفاءة أعلى في كثافتنا الطاقية، حيث بلغ المعدل 0,92 GJ / TPA (-4,2 p.p. vs 2023\*)

\* تم إعادة حساب قيمة الكثافة الطاقية لعام 2023 بناءً على الصيغة الجديدة لحساب الطن من المنتج النهائي (TPA).  
\*\* لحساب الكثافة الطاقية، تم أخذ بيانات استهلاك الطاقة الكهربائية والطن من المنتج النهائي بعين الاعتبار فقط خلال شهري نوفمبر وديسمبر من عام 2024 بالنسبة للوحدات الجديدة في الأرجنتين والبرازيل. أما بالنسبة للوحدات القائمة مسبقاً، فقد تم استخدام بيانات الأشهر الاثني عشر الكاملة لعام 2024.



## اقتناء محطة للطاقة الشمسية الكهروضوئية

استثمرنا في إنتاج الطاقة الذاتية، دعمًا لتوافر الطاقة وتعزيزًا للاستقلالية في إمداداتها، مما يحقق كفاءة أكبر في التكاليف المتعلقة بالطاقة، إلى جانب تقليل الأثر البيئي.

في عام 2024، استحوذنا على 98% من أسهم شركة Irapuru Energia S.A. وهي شركة تابعة لشركة Elera Energia S.A.، مقابل 20 مليون ريال برازيلي، بهدف تنفيذ محطة طاقة شمسية كهروضوئية للإنتاج الذاتي في جاناوبا (ولاية ميناس جيرايس)، بقدرتها مركبة تبلغ 48,118 ميغاواط تيار متناوب (MWac) كافية لتزويد بعض منشآت Minerva Foods في البرازيل بالطاقة المتجددة. كما بدأنا دراسات تهدف إلى إطلاق مشروع جديد لإنتاج الطاقة الذاتية في العام التالي.

## مصفوفة متجددة

التحول إلى مزيج طاقي مستدام يُعدّ ركيزة أساسية في تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءتنا التشغيلية. منذ عام 2020، تأتي نسبة 100% من الكهرباء المستهلكة في عملياتنا من مصادر متجددة، ويتم ضمان ذلك من خلال شراء شهادات الطاقة المتجددة (I-RECs) التي تثبت مصدر الطاقة المستدام، باستثناء باراغواي، حيث يتكوّن المزيج الطاقي بالكامل من مصادر متجددة بالفعل.

في عام 2024، واصلنا تعزيز هذا الالتزام، وتمكّننا من تحقيق صفر انبعاثات في النطاق 2 المرتبط باستهلاك الكهرباء المشتراة ضمن منهجية اختيار الشراء. كما عززنا تطوير توليد الطاقة النظيفة.

كاعتراف بهذه الجهود، حصلنا للسنة الرابعة على التوالي على شهادة الطاقة المتجددة، التي يمنحها معهد Totum بالتعاون مع الجمعية البرازيلية لطاقة الرياح (ABEEólica) والجمعية البرازيلية للطاقة النظيفة (ABRAGEL). تؤكد هذه الشهادة ليس فقط مصدر الطاقة المستدام، بل أيضًا اعتماد محطات التوليد لممارسات اجتماعية وبيئية جيدة.

كما اعتمدنا حلولاً تهدف إلى تحسين استخدام الطاقة الحرارية في عملياتنا الإنتاجية، من خلال استعادة الحرارة واستخدامها لتسخين المياه وتوليد البخار، مما يقلل الحاجة إلى مصادر طاقة إضافية، ويحسن الكفاءة التشغيلية، ويساهم في تقليل الانبعاثات.

## استخدام المياه في عام 2024

### إجمالي السحب

20.6 مليون متر مكعب  
+13.9% مقارنة بعام 2023

### إجمالي الصرف

17.1 مليون متر مكعب  
+22.8% مقارنة بعام 2023

### إجمالي الاستهلاك

3.5 مليون متر مكعب  
-15.6% مقارنة بعام 2023

## المناطق ذات الإجهاد المائي

### السحب

1.8 مليون متر مكعب  
10% من الإجمالي

### الصرف

1.4 مليون متر مكعب  
10% من الإجمالي

### الاستهلاك

406 ألف متر مكعب  
7,7% من الإجمالي

## المياه والمياه العادمة

GRI 3-3 » 303-1 » 303-2 » SASB FB-MP-140a.2

تُعد المياه موردًا أساسيًا  
لعمليات Minerva Foods  
حيث تُستخدم في مراحل  
إنتاج متعددة، بدءًا من العناية  
بالحيوانات وحتى المعالجة.

نعتمد استراتيجيات تهدف إلى تقليل الأثر البيئي،  
وضمن الامتثال التنظيمي، وتحسين الكفاءة  
التشغيلية، ملتزمين بإدارة المياه بشكل مستدام،  
مع السعي لإعادة استخدامها ومعالجة المياه  
العادمة بشكل مناسب.

لدينا أهداف قصيرة الأجل تتمثل في:

« الحفاظ على كثافة استهلاك المياه في  
البرازيل حتى 1.41 م<sup>3</sup>/TPA؛

« الحفاظ على كثافة استهلاك المياه في  
أميركا اللاتينية حتى 2.74 م<sup>3</sup>/TPA\*.

لا تأخذ هذه الأهداف في الاعتبار الوحدات التي تم  
الاستحواذ عليها في عام 2024، وكذلك العمليات  
في أستراليا، حيث نركز تقدمًا في توحيد العمليات  
والمؤشرات، مما سيسمح لاحقًا بوضع أهداف  
تتماشى مع خصائص كل وحدة.

نحافظ على نظام إدارة مائية قوي في جميع  
منشآتنا الصناعية، يعتمد على أداتين رئيسيتين:

بطاقة إعادة استخدام المياه و بطاقة أفضل  
الممارسات.

تتم مراقبة هذا النظام بدقة من خلال اجتماعات  
أسبوعية بين ممثلي مختلف المواقع، مع تحليل  
تفصيلي لتطور التنفيذ في كلا الجانبين، مما  
يضمن تنفيذ الإجراءات المخططة بفعالية.

على مدار العام، ومع انضمام وحدات جديدة وزيادة  
عدد الذبح، ارتفعت كميات سحب المياه وتصريفها  
مقارنة بالعام السابق.

مع ذلك، وبفضل تعزيز ممارسات إعادة الاستخدام  
والكفاءة المائية، تمكنا من تقليل استهلاك المياه  
الإجمالي.

## استخدام المياه في العمليات

يتم سحب المياه وفقاً لتراخيص الجهات البيئية المختصة، مما يضمن استخداماً مسؤولاً ويُسهم في تقليل الأثر البيئي. تراقب كل وحدة مسالخ استهلاكها من خلال مؤشر كثافة الاستهلاك وتنقذ تحسينات إدارية تتوافق مع الظروف التشغيلية في كل بلد.

في عام 2024، حققنا انخفاضاً تقريبياً بنسبة 13.6% في مؤشر الاستهلاك الفني للمياه لكل طن من المنتج النهائي في البرازيل، مقارنة بعام 2023.

## إعادة استخدام المياه

تُعدّ ممارسات إعادة استخدام المياه استراتيجية أساسية لتقليل الطلب على المياه الصالحة للشرب وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

في وحدات الذبح والتقطيع في البرازيل، يُعاد استخدام المياه في غسل الشاحنات، وري الحدائق، وتنظيف الأرضيات والحظائر، بما يتوافق مع المعايير الصحية الصارمة.

من أبرز المشاريع مشروع في محطة معالجة المياه في باريتوس (ساو باولو)، حيث تم تحويل المياه التي كانت تُصرف سابقاً لإعادة استخدامها في الحظائر لرش الحيوانات وغسل

الأرضيات، ما أدى إلى إعادة استخدام تقدر بحوالي 150 متراً مكعباً من المياه يوميًا.

ساهم توسيع هذه المبادرات في تحقيق آثار إيجابية عبر العمليات بأكملها. في عام 2024، ومع تشغيل وحدات جديدة والتقدم في تطبيق رسائل إعادة الاستخدام في البرازيل ودول أميركا اللاتينية الأخرى، **وصل متوسط حجم المياه المعاد استخدامها إلى 7,500 متر مكعب يوميًا**، مما يعزز التزام الشركة بالكفاءة المائية.

من أجل تعزيز إدارة الموارد المائية بشكل أكبر، أجريت دراسات في وحدات باريتوس (ساو باولو)، جاناوبا (ميناس جيرائيس)، بالميراس دي غوياس (غوياس) وميراسول دي أوستي (ماتو

غروسو)، بهدف التعاقد على تكنولوجيا لرصد معدل هطول الأمطار. تتيح هذه التقنية تقييم مدى توفر المياه في العمليات الصناعية، بالإضافة إلى مراقبة مستويات خزانات الطاقة الكهربائية في المناطق، مما يساعد في اتخاذ قرارات استراتيجية وتقدير التوقعات المستقبلية.

في وحدات أميركا اللاتينية، يتم تنفيذ متابعة دقيقة لرسالة إعادة استخدام المياه وأفضل الممارسات في إدارة الموارد المائية، وهو أمر أساسي لتحديد فرص التحسين وتوسيع نطاق إعادة استخدام المياه المعالجة. على سبيل المثال، في وحدة بيلين (باراغواي)، تم استبدال استخدام المياه المعالجة بمياه معاد استخدامها في غسل الشاحنات، مما أدى إلى توفير 90 متراً مكعباً من المياه يوميًا.



### اعرف المزيد

راجع مركز مؤشراتنا للاطلاع على مزيد من المعلومات حول استهلاك المياه.

2024	2024	2023	الملف المائي للشركة
العمليات مع الوحدات الجديدة	العمليات القائمة مسبقاً		
20,589,217.68	19,882,239.54	18,072,791.85	سحب المياه (م <sup>3</sup> )
17,071,956.84	16,408,524.97	13,907,354.60	صرف المياه (م <sup>3</sup> )
3,517,260.84	3,473,714.57	4,165,437.25	استهلاك المياه (م <sup>3</sup> )

## الإجهاد المائي

وفقًا لأداة Aqueduct Water Risk Atlas التابعة لمعهد الموارد العالمية (WRI) تقع وحدات جاناوبا (MG) ساو غابرييل (RS) وباجي (RS) في البرازيل في مناطق تعاني من إجهاد مائي مرتفع. في عام 2024، مثلت هذه الوحدات 8,36% من إجمالي الذبح الذي نفذته الشركة في البلاد. أما في الأوروغواي، فتقع وحدتا كراسكو وكانيلونيس (PUL) في مناطق ذات مخاطر مائية كبيرة، وتمثلان معًا 52% من إجمالي الذبح في البلاد.

في هذه الوحدات، يتم دراسة وتنفيذ أدوات واستراتيجيات فعالة لإدارة المياه بهدف ضمان الاستخدام المسؤول لهذا المورد. وقد برزت وحدة جاناوبا كمثال داخلي يُحتذى به، محققًا ما يلي:

- « 85% من فرص إعادة الاستخدام 21 التي تم تحديدها؛
- « تنفيذ 96% من الإجراءات 24 الواردة في ميثاق أفضل الممارسات.

## إدارة مياه الصرف

ندير ونعالج مياه الصرف الصحي وفقًا للمعايير التي تحددها الهيئات التنظيمية المحلية، مع مراقبة مؤشرات أساسية مثل النيتروجين، الفوسفور، الطلب البيوكيميائي على الأوكسجين (BOD) والطلب الكيميائي على الأوكسجين (COD) مما يضمن الامتثال البيئي.

نحافظ على محطات معالجة مياه الصرف (ETEs) في جميع منشآتنا الصناعية في البرازيل وأميركا الجنوبية، حيث تعمل هذه المحطات بما يتماشى مع اللوائح البيئية المحلية. أما في أستراليا، في وحدتي كولاك وسنشاين، فيتم معالجة مياه الصرف من قبل شركات متخصصة تم التعاقد معها من خلال امتيازات محلية.

عند تصريف المياه في المسطحات المائية، نلتزم بشكل صارم بالحدود التي تحددها السلطات البيئية. وإذا تم تجاوز أي من القيم المسموح بها، نقوم بتحليل مفصل لنظام المعالجة لتحديد المشكلة وتصحيحها.

تخضع عملية مراقبة ومعالجة مياه الصرف لتوجيهات الترخيص البيئي، مما يضمن الامتثال للتشريعات المعمول بها.

## الري بالتسميد

يُعد الري بالتسميد ممارسة استراتيجية لشركة Minerva Foods حيث يتيح إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة لري المراعي القريبة من الوحدات الصناعية.

إلى جانب تحسين استخدام المياه، تعزز هذه الممارسة العلاقة مع مربّي الماشية الشركاء، الذين يستفيدون من تقليل تكاليف الإنتاج في تربية الماشية وغيرها من المحاصيل، وفي الوقت نفسه، تساهم في الحفاظ على البيئة.

بالإضافة لذلك، تقلل هذه المبادرة من الحاجة إلى استخدام الأسمدة النيتروجينية، مما يخفض من انبعاثات الغازات الدفيئة ويعزز الاقتصاد الدائري في الزراعة، من خلال إعادة إدماج العناصر الغذائية في التربة بشكل فعال ومسؤول.

في عام 2024، تم توجيهه 21.4% من إجمالي مياه الصرف الناتجة في البرازيل إلى الري بالتسميد، وذلك في وحدات أراجواينا، أليغريتي، باتاغواسو، بالميراس دي غوياس وتانغارا دا سيررا، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 2.4 نقطة مئوية مقارنة بالعام السابق.

## الامتثال

لضمان الامتثال لقرار CONAMA 2021/503، أنشأنا برنامجًا لرصد معايير مياه الصرف المعالجة وجودة التربة، يهدف إلى التأكد من أن المناطق التي تُستخدم فيها هذه المياه تظل ضمن المعايير المناسبة للزراعة، مما يضمن فعالية عملية المعالجة.

تتضمن هذه المبادرة إشراف مهندس زراعي مسؤول عن المتابعة الفنية الكاملة للعملية، حيث يراقب جودة عمليات الري بالتسميد ويقدم التوجيهات المتخصصة بهدف تحسين استخدام مياه الصرف بطريقة آمنة وفعالة.

## النفايات

GRI 3-3 » 306-1 » 306-2 » SASB FB-MP-160a.1

تولّد عمليات شركة Minerva Foods نفايات عضوية، نفايات صناعية، ومياه صرف سائلة (الصفحة 72)، خاصة في وحداتنا للذبح، والتقطيع، ومعالجة اللحوم.

- 1. النفايات العضوية:** بقايا الطعام، النفايات الزراعية الصناعية، المواد النباتية، الحمأة الناتجة عن محطات معالجة مياه الصرف، والنفايات ذات الأصل الحيواني مثل العظام والدم والأحشاء الناتجة عن عمليات قطع اللحوم؛
- 2. النفايات الصلبة:** مواد مثل الورق، البلاستيك، الزجاج، المعادن، ونفايات أخرى صلبة ناتجة عن العمليات الإنتاجية، بما في ذلك التغليف وبقايا الطعام أو المواد الأخرى المتخلص منها؛
- 3. المياه العادمة:** مياه ملوثة بالمواد الكيميائية، الزيوت، الدم، المعادن الثقيلة أو ملوثات أخرى ناتجة عن العمليات الصناعية.

تتمثل أبرز التأثيرات البيئية المرتبطة بالنفايات في إمكانية تلوث التربة والمياه عند التخلص منها في مكبات النفايات، بالإضافة لانبعاث الغازات إلى الغلاف الجوي نتيجة لتحلل المواد العضوية.



الأداء. بمجرد الانتهاء من هذه المرحلة، سيكون من الممكن تحديد أهداف مناسبة لملف كل وحدة.

تُدار النفايات بما يتوافق مع القوانين المعمول بها والإرشادات الفنية الخاصة بكل نوع من المواد، بالاستناد إلى خطتنا لإدارة النفايات الصلبة.

تخضع جميع النفايات التي نتجها لمعايير فنية تهدف إلى تقليل المخاطر المحتملة على الصحة العامة والبيئة.

علاوة على ذلك، فإن الحجم الكبير للنفايات ذات الأصل الحيواني يتطلب إدارة فعالة لإعادة استخدامها، مثل تحويلها إلى سماد عضوي أو لاستخدامها في إنتاج المكونات والمنتجات الثانوية.

للتخفيف من هذه التأثيرات، نعتمد على خطط لإدارة متكاملة للنفايات الصلبة، وممارسات الاقتصاد الدائري، وتطبيق تقنيات تهدف إلى تقليل وإعادة استخدام النفايات، ما يساهم في تقليص الاعتماد على مدافن النفايات وتعزيز الحلول البيئية المسؤولة.

لدينا الأهداف التالية على المدى القصير:

« الحفاظ على الحد الأقصى من النفايات المرسلة إلى المدافن عند 4.4 كغ/TPA\* في الوحدات العاملة في البرازيل؛

« الحفاظ على الحد الأقصى من النفايات المرسلة إلى المدافن عند 31.9 كغ/TPA\* في الوحدات العاملة في أميركا اللاتينية.

لا تشمل هذه الأهداف الوحدات التي تم الاستحواذ عليها في عام 2024، بالإضافة إلى العمليات في أستراليا، حيث نعمل على توحيد العمليات ومؤشرات

\*طن من المنتج النهائي.



## النفايات التي تمت إعادة الاستفاده منها

158 ألف طن

## إنتاج النفايات في عام 2024

### النفايات الخطرة

871.4 طن (+5.2% مقارنةً بعام 2023)

### النفايات غير الخطرة

157.5 ألف طن (+15.1% مقارنةً بعام 2023)

### الإجمالي الكلي لإنتاج النفايات

158.3 ألف طن (+15.0% مقارنةً بعام 2023)

## تطورات في إدارة النفايات

في البرازيل، شهد حجم النفايات المُرسلة إلى المدافن زيادة بنسبة 4% نتيجةً لارتفاع عدد رؤوس الماشية المذبوحة. أما في قسم أميركا اللاتينية، فتم تسجيل انخفاض بنسبة 9% في حجم النفايات المُرسلة إلى المدافن، يُعزى ذلك إلى أن وحدة "بيلين" بدأت بإرسال الحمأة الناتجة عن محطة معالجة مياه الصرف (ETE) إلى التسميد.

في الأوروغواي، تمكّننا خلال عام 2024 من تقليص النفايات المُرسلة إلى المدافن الصحية بنسبة 12.6% مقارنةً بعام 2023، بفضل حملات التوعية التي نُفذت بخصوص عادات الاستهلاك وإنتاج النفايات.

أما فيما يتعلق بكمية النفايات الحيوانية والروث الناتجة عن عمليات الذبح والتقطيع في منشآت Minerva Foods، فقد وصل الإجمالي إلى 39,908.71 طن من نفايات الحيوانات و37,156.75 طن من الروث. يتم استخدام جميع النفايات الحيوانية الناتجة كمواد خام في وحدة Minerva Ingredients.

## الملف التعريفي لإنتاج النفايات في الشركة

إجمالي النفايات المُنتجة (طن)	النفايات غير الخطرة (طن)	النفايات الخطرة (طن)	
137,646.97	136,818.95	828.02	2023
154,056.94	153,195.90	861.04	2024 - العمليات القائمة مسبقًا
<b>158,343.19</b>	<b>157,471.76</b>	<b>871.43</b>	<b>2024 - العمليات القائمة مسبقًا + الموردون</b>

### اعرف المزيد

اطلع على مركز المؤشرات لدينا للحصول على معلومات حول توليد النفايات حسب النوع، وجهة التصرف، والوحدة.



## شهادة مكبّ النفايات صفر

2024, في عام 2024، أنشأنا بروتوكول الشهادة الداخلية "مكبّ النفايات صفر"، بهدف تحسين إدارة النفايات الصلبة والقضاء على إرسالها إلى المكبّات، من خلال تعزيز تقليل النفايات، إعادة استخدامها، وتصريفها بطريقة مسؤولة بيئيًا.

يتم اعتماد الوحدات التي تطبق هذا البروتوكول بفعالية من خلال عمليات تدقيق داخلية صارمة، بالإضافة إلى التحقق الخارجي من بيانات إدارة النفايات من قبل طرف ثالث.

نُفذ المشروع كمرحلة تجريبية في وحدتي جاناوبا (ميناس جيراييس، البرازيل) وبوكارامانغا (كولومبيا)، حصلت كلاهما على الشهادة.



## المواد المستخدمة حسب النوع والحجم

GRI 301-1

**13.6 ألف طن**  
من البلاستيك



**57.9 ألف طن**  
من الكرتون



والمنصات الخشبية

من عام 2017 إلى عام  
2024، أعدنا تدوير



**9.7 ألف طن من**  
المواد من خلال

برنامج Eureciclo®

## المواد المتجددة

يعمل فريق المواد المتجددة، الذي يضم أقسام المشتريات والبحث والتطوير والاستدامة، على تعزيز استخدام المواد الأكثر استدامة ودورية للمواد الشائعة في العمليات، مثل المنصات الخشبية والكرتون والبلاستيك.

نتيجة لذلك، تم شراء 100% من إجمالي 57,300 منصة خشبية في الوحدات الموجودة في البرازيل من مصادر معاد استخدامها، مما أدى إلى توفير أكثر من مليون ريال برازيلي في غضون خمسة أشهر فقط منذ بدء المشروع، وتجنب قطع حوالي 6,900 شجرة والتخلص من 7.2 مليون مسمار.

« توفير 30,41 طن من النفط؛

« تجنب انبعاث 2,4 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO<sub>2</sub>e) بفضل التخلص المناسب من الورق وتفاذي إرساله إلى مدافن النفايات؛

« توفير قطع 119.3 مليون شجرة؛

« توفير أو تجنب استهلاك وتلويث

137,2 لترًا من المياه؛

« توفير 597,2 كغ من الرمل.

في كولومبيا، تم توجيه أكثر من 170 طنًا من العبوات والمواد القابلة لإعادة التدوير إلى برنامج Punto Azul، مبادرة تهدف إلى الإدارة المسؤولة لنفايات ما بعد الاستهلاك، وتشجع على إعادة التدوير والاقتصاد الدائري بالشراكة مع شركات القطاع.

في عام 2025، حصلت Minerva Foods على جائزة Punto Azul في فئة "مولدة المحتوى المستدام"، تكميًا للنتائج المحققة في عام 2024.

## اللوجستيات العكسية للتغليف

تعد Minerva Foods رائدة في قطاع اللحوم بحصولها على ختم Eureciclo لجميع خطوط المنتجات المُسوقة في البرازيل، لتعويضها عن 50% من العبوات المطروحة في السوق المحلي من خلال برنامج اللوجستيات العكسية لشركة Eureciclo.

لا يقتصر هذا النظام، الذي يخضع للتدقيق، فقط على الحد من التأثير البيئي، بل يساهم أيضًا في توجيه الموارد إلى التعاونيات ومشغلي إعادة التدوير، مما يُعزز السلسلة ويشجع على جمع وإعادة استخدام المواد.

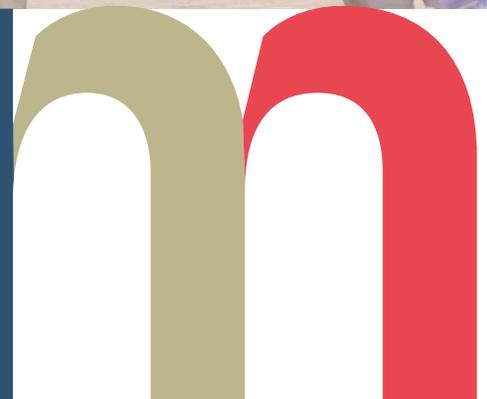
« ساهمنا، من خلال هذه الشراكة، على مدار السنوات الأخيرة في دعم 223 تعاونية ومشغل لإعادة التدوير، مع تحقيق فوائد بيئية ملموسة، مثل:



05

# ازدهار موظفينا

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

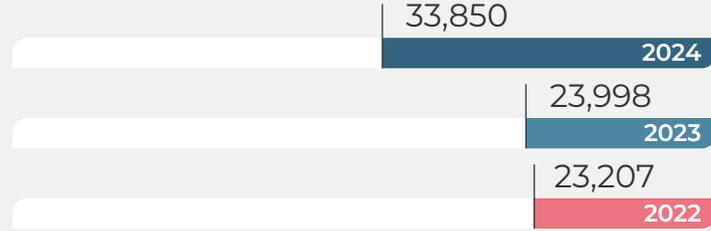
# الفخر بالانتماء

GRI 2-7 » 3-3

الثقافة التنظيمية في Minerva Foods الأساس الذي يدعم استراتيجيتنا ويدفع نموها. نُقدّر الإدارة العملية والشفافة القائمة على الجدارة، ونحرص على أن يفهم جميع الموظفين دورهم ويُدركوا كيف تُسهم أفعالهم في نجاح الشركة.

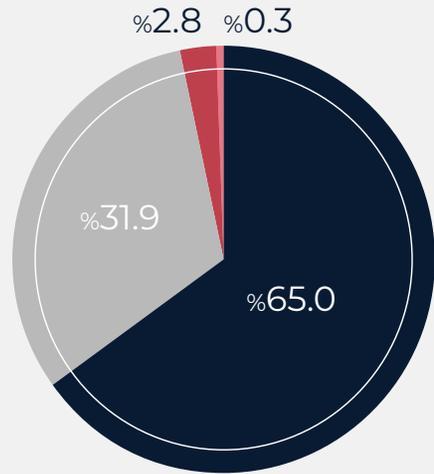
## شكّل توسّع عمليات Minerva Foods في عام 2024 تحديًا كبيرًا: دمج 9.900 موظف جديد ضمن ثقافة الشركة التنظيمية.

تطلب هذا التحرك تخطيطًا دقيقًا لضمان توحيد العمليات، وتعزيز الانسجام الثقافي، وضمان شعور جميع الموظفين بالترحيب والانخراط. لمعرفة المزيد حول عملية الدمج، راجع [الصفحة 9](#).



### تطور إجمالي عدد الموظفين

GRI 2-7



### الموظفون حسب الوحدة

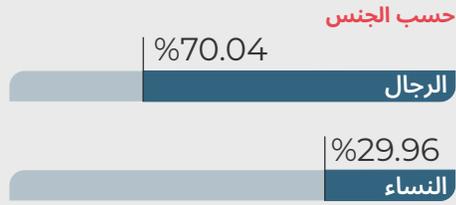
- البرازيل | 22,006 شخص
- أميركا اللاتينية | 10,808 شخص
- أستراليا | 935 شخص
- المكاتب الدولية | 101 شخص

### اعرف المزيد

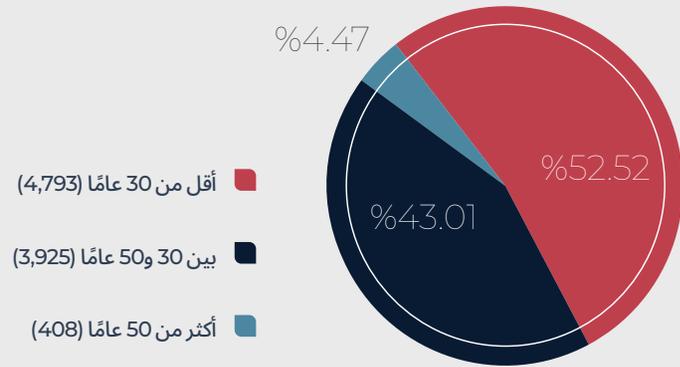
تفضل بزيارة مركز مؤشراتنا على مزيد من التفاصيل حول فريقنا.



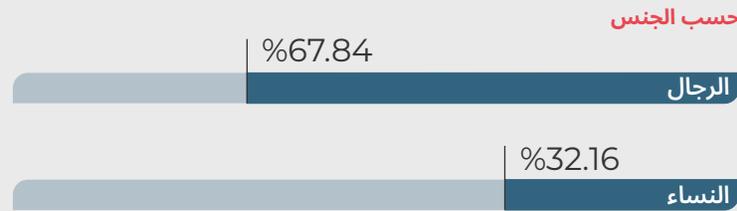
## المعدل العالمي للمناوبة الوظيفية



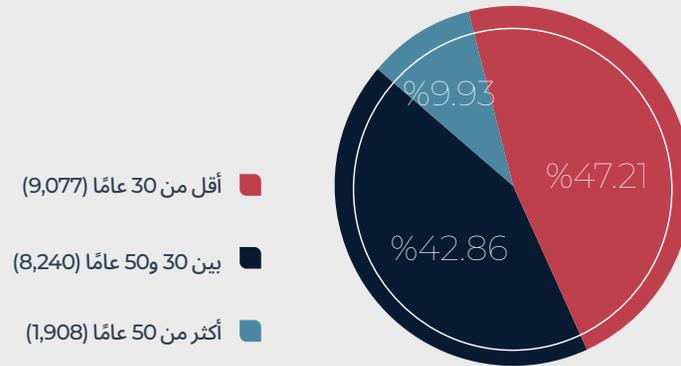
### حسب الفئة العمرية



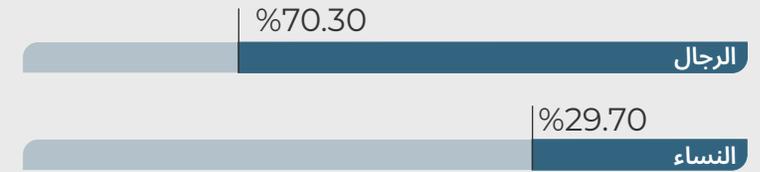
## المعدل العالمي للتوظيف



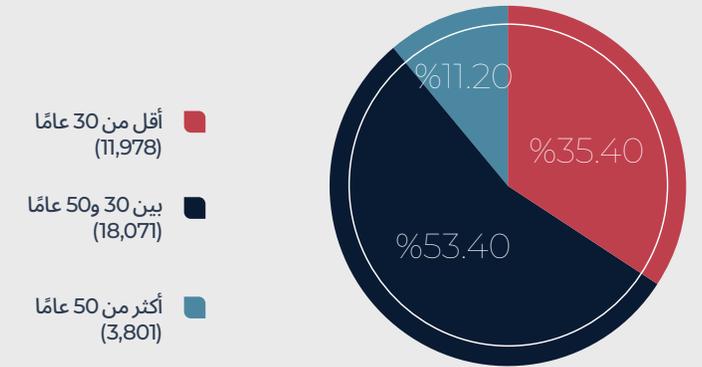
### حسب الفئة العمرية



## الموظفون حسب الجنس



## الموظفون حسب الفئة العمرية



### اعرف المزيد

راجع مؤشراتنا للإطلاع على التفاصيل حسب الفئة الوظيفية.

## الإرث والتقدير: نحتفي بقصصنا

ازدادت لحظة التكريم تأثراً بحضور زوجها، الموظف أيضاً في Minerva Foods بالإضافة إلى ولديها اللذين سارا على خُطاها وانضمّا إلى الشركة.

**نضم اليوم أكثر من 33,800 موظفاً، نعمل بروح الالتزام نحو التميّز التشغيلي والتنمية المستدامة، ونُسهم في تشكيل مستقبل صناعة البروتين الحيواني.**

في عام 2024، شكّل افتتاح الوحدة الجديدة لشركة Minerva Foods في مدينة باجي علامة فارقة، ليس فقط في توسّع الشركة، بل أيضاً في تعزيز ثقافتنا التنظيمية وتقوية شعور الانتماء بين الموظفين.

يلعب الموظفون أصحاب المسيرة الطويلة، الذين يحملون معهم تاريخ Minerva Foods دوراً أساسياً في ترسيخ ثقافتنا المؤسسية. فهم يشاركون معرفتهم وبلهمون الأجيال الجديدة، مجسدين قيم الشركة وبانين روابط تتجاوز حدود بيئة العمل. إن تقدير هؤلاء المهنيين هو وسيلة للاحتفاء بمسيرتنا وتعزيز فخر الانتماء إلى قصصنا المشتركة.

في هذا السياق، قدّمت شركة Minerva Foods تكريماً خاصاً للسيدة "دونا دالفا"، وهي موظفة أمضت 25 عامًا من التفاني في خدمة الشركة، حيث فوجئت عند دعوتها إلى المسرح لتلقي التقدير المستحق لمسيرتها المهنية النموذجية.





## بناء المستقبل معًا

GRI 405-1

كجزء من تطوّر ثقافتنا وعملياتنا، أصبحت إدارة "الموارد البشرية" تُعرف الآن باسم "الأشخاص والإدارة"، ما يعكس نظرة أكثر استراتيجية وتكاملاً لدور الأفراد داخل الشركة.

تعرّز هذه الخطوة التزامنا بخلق بيئة تقدّر الاستقلالية، وتقوم على الجدارة، والتطوير المستمر، مع ضمان أن يفهم كل موظف الأثر الذي يتركه في نتائج الشركة، بما يعرّز ثقافة الانخراط والأداء العالي.

كما نواصل التزامنا بجعل Minerva Foods إحدى أفضل أماكن العمل، بجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، وتوفير بيئة تشجّع على النمو والابتكار والتميز التشغيلي.

في عام 2024، وسّعنا مشاركتنا في استبيان مؤسسة "Great Place to Work" (GPTW)، وتمّ الاعتراف بنا عالمياً كواحدة من أفضل الشركات للعمل فيها.



## المشاركة والمزايا

GRI 401-2 » 401-3

تقدّم شركة Minerva Foods مجموعة من المزايا لموظفيها، يتم تكييفها بما يتماشى مع ممارسات السوق والواقع المحلي في كل منطقة.

في البرازيل، يحصل جميع الموظفين على تأمين على الحياة، وخطة صحية، ومساعدة في حالات الإعاقة والعجز، وإجازة والدية. بالإضافة إلى ذلك، تتوفر مطاعم داخل المصانع الصناعية، ومواصلات، وقسائم طعام 100% لجميع الموظفين، وخطة طب أسنان اختيارية، ومكتبة رقمية، وشراكات تتيح خصومات في الجامعات والمدارس والمتاجر المحلية.

كما نعتمد نماذج عمل مرنة، تسمح للموظفين بالعمل عن بُعد أو بشكل هجين، حسب طبيعة الوظيفة وقرارات القيادة في كل قسم. ولتعزيز هذه المرونة، نوفر أيضًا نظام "بنك الساعات"، الذي يدعم تنفيذ جداول عمل مرنة تتماشى مع احتياجات كل فرد.

أما في عمليات الشركة بأميركا اللاتينية، فتختلف المزايا حسب القوانين والممارسات المحلية. على سبيل المثال، يتمتع الموظفون في الأرجنتين بإمكانية الوصول إلى "مدرسة للبالغين"، وشراء المنتجات بأسعار مخفضة، وخدمات رعاية الأطفال

## إجازة الوالدية

نعترف في Minerva Foods بأهمية إجازة الوالدية كميزة أساسية لتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، ودعم الأمومة والأبوة النشطة، وتقوية الروابط الأسرية.

**في عام 2024، استفاد 100% من الموظفين الذين يملكون هذا الحق من إجازة الوالدية. من بين هؤلاء، عاد 98% إلى العمل بعد انتهاء الإجازة، وأكمل 67% منهم 12 شهرًا من العمل بعد عودتهم.**

## التنوع

GRI 405-1 » 405-2

نعمل في مدن ومناطق وبلدان مختلفة، ونذكر أن التعددية جزء أساسي من ثقافتنا. يعكس التزامنا باحترام الأفراد – من موظفين ومجتمعات وأصحاب مصلحة – ما ورد في "مدونة الأخلاقيات – دليل السلوك"، الذي يرسخ مبدأ عدم التسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التمييز.

نلتزم بالتشريعات العمالية في كل بلد نعمل فيه، ونضمن تكافؤ الفرص في جميع العمليات، دون تمييز على أساس الجنس أو العمر أو العرق أو أي عامل آخر. ومن خلال السياسات الداخلية والممارسات الشاملة، نُعزز بيئة عمل تُقدر الاختلافات وتحترم كل موظف.

لدينا فريق مخصص لتعزيز التنوع والشمول، ركّز في عام 2024 على تكثيف المبادرات الموجهة لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة (PcD) بزيادة التوعية وتنفيذ إجراءات مُنظمة تهدف إلى تعزيز تمثيلهم داخل الشركة.

نفذنا أنشطة توعوية ورسمنا خريطة للوظائف لتحديد فرص الإدماج في وحدتنا، بهدف ضمان إدماج عدد أكبر من المهنيين في بيئة ميسّرة ومُهيّأة لتلبية احتياجاتهم.

أنشأنا عملية متابعة منظمة، بإجراء مكالمات نصف شهرية لمناقشة تطور وتكيّف الموظفين من ذوي الإعاقة، مما يضمن رفاههم ونموهم المهني داخل الشركة.

من خلال هذه المبادرات، لا نسعى فقط للامتثال للحصص القانونية، بل نهدف أيضًا إلى خلق بيئة عمل شاملة ومرحبة بالجميع.



## الرواتب المتناسقة مع الأداء

GRI 2-19 » 2-20

نؤمن في شركة Minerva Food كون استراتيجية التعويض المنظمة بشكل جيد أساسية لجذب الموظفين وتحفيزهم والحفاظ عليهم، وهم من يساهمون في نمونا يومًا بعد يوم. لذلك، تستند سياسة التعويض لدينا إلى معايير واضحة، تتماشى مع أفضل الممارسات في السوق، ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

تشمل هذه السياسة أعضاء الإدارة التنفيذية، ومجلس الإدارة، والمجلس الرقابي، وتُحدّد التوجيهات التي تهدف إلى الاعتراف بأداء المهنيين الأساسيين وتقديره، بما يعزز نجاحنا المؤسسي. الهدف هو توفير ظروف عادلة وتنافسية تُعزز النمو المؤسسي وتحفز تحقيق الأهداف والنتائج المستدامة. (للمزيد حول التطبيق على القيادة العليا، راجع [الصفحة 126](#)).

يتكوّن هيكل التعويض لدينا من مكونات ثابتة ومتغيرة. الراتب الثابت يُصرف شهريًا ويخضع للتعديلات المنصوص عليها في الاتفاقيات الجماعية. أما التعويض المتغير، والذي يُطبق على مناصب محددة، فهو مرتبط بالأداء — سواء على المستوى الفردي أو المؤسسي أو المالي — مما يشجع على التميز والالتزام بقيم Minerva.

منذ عام 2018، نعتمد على منهجية Mercer في اتخاذ قراراتنا المتعلقة بالتعويضات لضمان المزيد من الكفاءة والتوازن، ونشارك بانتظام في دراسات سوق العمل لضمان الشفافية والمواءمة مع الاتجاهات الحديثة.

ويُعد أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا للتعويضات هو تمكين المهنيين من رؤية مساهمهم المهني وفهم أن التقدير يستند إلى النتائج، والكفاءة، والجهد الفردي — فنحن نؤمن الأفضل في كل ما نقوم به: النمو المشترك، بمسؤولية وهدف.

## التدريب والشراكات الاستراتيجية

### كان التدريب أحد الركائز الأساسية لمبادرات التنوع في عام 2024.

في مدينة باريتوس، نواصل تنفيذ برنامج إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، الذي يهدف إلى تأهيل المهنيين من المجتمع المحلي لتمكينهم من دخول سوق العمل. **هذا العام، تم تأهيل 15 شخصًا، مما زاد من فرص توظيفهم داخل الشركة.**

كما أعدنا لفرقنا كتيّبًا للممارسات الجيدة، تم توفيره بمناسبة اليوم الوطني للنضال من أجل حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، الذي يُحتفل به في 21 سبتمبر.

يهدف هذا الكتيّب إلى تعزيز الوعي والمساهمة في خلق بيئة عمل أكثر احترامًا وشمولية.

### اعرف المزيد

تفضل بزيارة مركز مؤشراتنا للاطلاع على مزيد من التفاصيل حول فريقنا.



## تدريب الاستدامة – "طريقتنا في العناية"

للسنة الثانية على التوالي، أطلقت الشركة تدريبًا في مجال الاستدامة عبر منصتها التعليمية المخصصة للموظفين الإداريين على مستوى العالم. في عام 2024، تم الوصول إلى أكثر من 4.000 موظف، ما يمثل زيادة بنسبة 8% من الجمهور المستهدف مقارنة بعام 2023.

قامت لجنة الاستدامة، بالتعاون مع مجالات استراتيجية أخرى، بإعداد محتوى محدث قائم على الركائز الثلاث لاستراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة (اطلع على المزيد في الصفحة 31). تضمن التدريب مشاركة موظفين قاموا بعرض أمثلة عملية لمبادرات ذات نتائج إيجابية في القضايا البيئية والاجتماعية، لا سيما في الإجراءات التي تعزز الابتكار في العمليات الإنتاجية. وُفِر المحتوى لجميع المواقع، بما في ذلك – ولأول مرة – الموظفين الإداريين في أستراليا

يهدف هذا المشروع لتعزيز تطبيق قيمة الاستدامة في الروتين العملي للموظفين ودمجها في استراتيجية الشركة، بالإضافة إلى ترسيخه ضمن مصفوفة التدريبات الرسمية.



## تطوير الفريق

GRI 404-1 » 404-2 » 404-3

تقود إدارة "الأشخاص والإدارة" إستراتيجية قوية لتطوير المواهب والقيادات، مما يضمن أن يكون لكل موظف وضوح بشأن أهدافه، وفرص النمو، وإمكانية الوصول إلى برامج التأهيل والتدريب.

يعتمد نموذجنا في التطوير على ثقافة التعلم المستمر، والجدارة، والابتكار، وهي ركائز أساسية لدعم النمو العالمي للشركة.

نواصل تحسين برامجنا للتطوير لبناء نهج تدريبي أكثر عالمية وتوافقًا مع متطلبات السوق المتجددة. مع توسيع برامج الابتكار، والتنوع، وتطوير الكفاءات الدولية، فإن هدفنا هو تقوية سلسلة المواهب وضمان بقاء الشركة كمرجعية في إدارة الموارد البشرية ضمن قطاع البروتين الحيواني.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف  
7.15 ساعة.

# Academia Minerva

## تطوير Traders

أكاديمية Traders التابعة لشركة Minerva Foods هي مبادرة تركّز على تطوير موظفينا العاملين في السوق المالي، من خلال تحسين مهاراتهم في شراء وبيع السلع الأساسية، وإدارة Hedge، وتحليل السوق.

في عام 2024، ركّزنا على تعزيز قدرات أكاديمية Traders في السوق المالي، مع إعطاء الأولوية لإدارة المخاطر وتقوية المهارات المالية. في هذا السياق، قدّمت الأكاديمية مسار تعلم منظم يجمع بين الجانب النظري وتطوير المشاريع التطبيقية.

باعتمادها انعكاسًا للممارسات الجيدة، يتغيّر تركيز البرنامج في كل دورة بما يتماشى مع احتياجات الشركة والسوق، ما يضمن توافق المحتوى مع الأولويات الحالية.

تبرز أهمية أكاديمية Traders بمساهمتها في التكوين المستمر لمهنيين ذوي كفاءة عالية، ما يضمن بقاء شركة Minerva Foods في موقع تنافسي ومتّسق مع ديناميكيات سوق البروتين الحيواني العالمي. من خلال هذا البرنامج، يكتسب المشاركون فهماً عميقاً للاتجاهات الاقتصادية، وتقلبات الأسعار، واستراتيجيات تقليل المخاطر، مما يعزز قدرة الشركة على اتخاذ قرارات دقيقة وزيادة كفاءتها التجارية.

تُعد Academia Minerva برنامجنا للتطوير المستمر، وقد أنشئت بهدف تأهيل الموظفين في مجالات متعددة، بدءًا من المهارات التقنية وحتى الكفاءات الاستراتيجية ومهارات القيادة.

بنية Academia Minerva متينة ومتوافقة مع احتياجات الأعمال، حيث توفر تدريبات حضورية وعن بُعد، مما يضمن وصول المهنيين إلى محتوى حديث وملائم لقطاع البروتين الحيواني.

بالإضافة إلى ذلك، تُعزز المبادرة الثقافة التنظيمية للشركة، من خلال تقديم نهج موحّد لتطوير المواهب في وحداتنا المنتشرة بأميركا الجنوبية.

جمعت الأكاديمية 100% من  
Traders في البرازيل خلال  
سبعة أشهر من التدريب في  
عام 2024.

## تأهيل Traders الجدد

لدينا برنامج يهدف إلى تكوين مجموعة من المواهب الداخلية التي تمتلك القدرة لتولي منصب وسيط تجاري مستقبلي، بالاعتماد على مهاراتهم، مما يوفر للمشاركين مسارًا متسارعًا لتطوير مسيرتهم المهنية، بالإضافة إلى الحفاظ على المعارف المتخصصة بالشركة وطبيعة أعمالها.

من خلال عملية اختيار عالمية،  
انضم سبعة مشاركين إلى البرنامج  
في عام 2024، حيث حظوا بفرصة  
التعمق في فهم طبيعة العمل،  
والسوق، والمهام، والتحديات التي  
تواجه هذا المجال، تمّت ترقية  
اثنين منهم.



## القيادة

في عام 2024، اتخذنا خطوة مهمة في تطوير قياداتنا في جميع وحدات Minerva Foods حول العالم، مع التركيز على المناصب بدءاً من مستوى المشرفين.

من خلال مبادرات موجّهة، كان هدفنا التأكد من أن المدراء يدركون بوضوح دورهم، ويطورون المهارات الأساسية لقيادة فرقهم، مع تعزيز التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

قمنا بمتابعة دقيقة لتقدم كل فرد، من خلال تحديد أهداف واضحة، وتقديم تغذية راجعة مستمرة، واعتماد عملية تطوير متواصلة. وقد ساعد كل ذلك في ضمان استعداد قياداتنا لتقديم إدارة عالية الأداء، مع دعم ثقافتنا المؤسسية.

## هيكلية مسار تطوير القيادة (JL)

من وحدات ودول مختلفة، ما يعزز تبادل الخبرات والتعاون بين المشاركين. يشمل البرنامج جميع مستويات القيادة في الشركة، بدءاً من المشرفين وحتى المناصب العليا، في جميع وحدات Minerva Foods العالمية.

**في عام 2024، شارك 412 قائداً في مسار تطوير القيادة.**

يهدف مسار تطوير القيادة لتحديث وتوسيع نطاق تطوير القيادة في Minerva Foods برفع مستوى نموذج الإدارة إلى مستوى جديد. يساعد البرنامج على تطوير القادة وتجهيزهم لتحقيق نتائج ممتازة، من خلال إشراك الأفراد واحترام الثقافة التنظيمية. تُنظّم هذه المبادرة ضمن ركائز استراتيجية، تتضمن مقترحات تعليمية ومنهجيات تسهل اكتساب المعرفة من خلال النظرية، والممارسة، والتفاعل الاجتماعي. تشمل هذه التفاعلات قادة



## الاجتماع العالمي للقيادة

ديسمبر 2024، أقمنا أول نسخة من Global Leadership Meeting، وهو اجتماعنا العالمي للقيادات، الذي جمع أكثر من 360 قائدًا من مختلف الدول ووحدات Minerva Foods.

على مدى يومين، احتفلنا بالنتائج التي حققناها خلال العام، وكّرّسنا رؤيتنا المستقبلية، وأكدنا على دورنا القيادي في تحويل الشركة.

شكّل الحدث ختامًا لعام ركز على تطوير القيادة، من خلال أجندة محورها الكفاءة، والربحية، والثقافة، وإدارة الأشخاص.

أنشأنا مساحة للتبادل والتعلّم والإلهام، وكان من أبرز لحظاته المحاضرة التي ألقاها المدرب البرازيلي الشهير برناردينو، حيث شارك رؤى قيمة حول التميّز والاستدامة.

في الختام، خرجنا بشعور أقوى من الاستعداد والترابط والالتزام بقيمتنا، جاهزين للقيادة الهادفة وكتابة الفصول القادمة من قصتنا.

## برامج الاستقبال

نستثمر في تطوير المواهب الجديدة من خلال برامج التدريب العملي والتدريب الإداري، مع ضمان الامتثال لمدونة السلوك الأخلاقي لدينا، التي تحظر عمل الأطفال، وللتشريعات المحلية السارية الخاصة بالمتدربين الشباب، والمبتدئين، والمتدربين الإداريين.

في هذا السياق، يقدم برنامج التدريب العملي للطلاب الجامعيين مسارًا منظمًا للتعلم يجمع بين المعرفة التقنية والخبرة العملية، مع إشراف من الموجهين والمديرين. أما برنامج *trainee* (المتدربين الإداريين)، فيوفر تدريبًا أكثر تعمقًا يتضمن تحديات استراتيجية ومرافقة مباشرة من القادة الكبار، ما يسمح بتطور مهني سريع ومتوافق مع أفضل الممارسات.

منذ عام 2023، قمنا بتوسيع نطاق برنامجنا من خلال إطلاق برنامج Trainee Latam، مما عزز من حضور Minerva Foods الدولي وساهم في إعداد مهنيين من مختلف البلدان لتولي مناصب استراتيجية.

لا تقتصر جهودنا على التأهيل التقني فقط، بل نسعى أيضًا إلى تكوين قادة مستعدين للعمل على المستوى العالمي، مع احترام الخصوصيات الثقافية وتعزيز الابتكار. وتضمن المتابعة المستمرة والتغذية الراجعة المنظمة أن يتم دمج هذه المواهب في ثقافة Minerva Foods وتطوير مسارات مهنية قوية داخل الشركة.





## تقييم الأداء

نقوم سنويًا بتطبيق تقييم الثقافة بشكل عالمي على جميع المستويات، في مجالات الأعمال والعمليات. في هذه الأداة، يلعب المدير دورًا أساسيًا في تقييم وتصنيف كيفية أداء الموظفين لمهامهم على مدار العام، مع الأخذ دائمًا بعين الاعتبار قيم الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتنفيذ دورات سنوية لتقييم الأداء للمستويات الإدارية والمكتبية، وتشمل هذه الدورات مراحل مثل التقييم الذاتي، التقييم من قبل المدراء، تحديد الأهداف، اجتماعات التغذية الراجعة، وتصميم خطة تطوير فردية (PDI).

يعتمد التقييم على قيم الثقافة التنظيمية، ويشمل الاستدامة كمبدأ استراتيجي.

بشكل عام، حصل 51.2% من الموظفين على تقييمات أداء.\*

\*مع الأخذ بعين الاعتبار الفئات الوظيفية: الإداري، الإشراف، التنسيق، الإدارة، الإدارة العليا، والوظائف التشغيلية



## إجراءات أخرى في عام 2024

### مدرسة تأهيل المهنيين

مخصصة لتدريب المهنيين العاملين في العمليات التشغيلية.

### مدرسة الكبار

توفّر Minerva Foods برنامجًا تعليميًا مكملًا لموظفيها، معترفًا به ضمن نظام التعليم الأرجنتيني.

### الدورات التدريبية والحوافز

نقدّم لموظفينا دورات في اللغة الإنجليزية والإسبانية، بالإضافة إلى حوافز لمتابعة دراسات البكالوريوس، والدراسات العليا، والدورات القصيرة والمتوسطة الأجل، وغيرها.

## التحدي العالمي للاستدامة

في عام 2024، أطلقنا مبادرة مبتكرة تهدف إلى إيصال موضوع الاستدامة إلى فرق التشغيل، بمشاركة 24 وحدة من الأرجنتين، أستراليا، البرازيل، كولومبيا، الباراغواي، والأوروغواي.

تم تنفيذ المشروع من قبل فريق الاستدامة، بالتعاون مع لجنة تنظيمية مكونة من ممثلين عن عدة مجالات تقنية، ذوي خبرة في العمليات، وساهموا في إعداد التحديات.

تمت مواءمة التحديات مع ركائز استراتيجية الاستدامة:

« الالتزام بالكوكب: تعزيز مشاركة ووعي الموظفين والموردين في الكافيتيريات، بالإضافة إلى تقليل هدر الطعام في الوحدات في البرازيل وكولومبيا;

« ازدهار موظفينا: تقدير العمل الجماعي والتنوع الثقافي في شركة Minerva Foods في وحداتها في الباراغواي وأستراليا;

« جودة المنتج والعناية بالحيوان: تأهيل الفرق من خلال تدريبات حول العناية بالحيوان وعمليات ضمان الجودة في الوحدات في الأرجنتين وأوروغواي;

على مدار شهر كامل، هدفت المنافسة الصحية إلى إشراك الفرق في التحديات وإظهار العلاقة بين الأنشطة وموضوع الاستدامة. وقد تم تكريم الوحدات التي حققت أفضل أداء في المؤشرات المحددة.

شارك حوالي 12 ألف موظف في هذه الأنشطة.



بالإضافة إلى التحديات في الوحدات التشغيلية، قمنا أيضًا بتنفيذ نشاط توعوي موجه للجمهور الإداري: اليوم المخصص - دون أكواب بلاستيكية، وهو نشاط كان جزءًا من تحدينا.

كان الهدف هو تشجيع استخدام الحاويات القابلة لإعادة الاستخدام وتعزيز التفكير حول التأثيرات البيئية الناجمة عن استهلاك المواد البلاستيكية القابلة للتخلص منها

# الصحة وسلامة العامل

GRI 3-3 » 403-1 » 403-3 » 403-6 » 403-7 » 403-8



إلى جانب الحوكمة المؤسسية، تضم كل وحدة تشغيلية فرقة محلية متخصصة في هذا المجال. وفي الوحدات الصناعية في البرازيل، تجتمع لجان (CIPA) اللجان الداخلية للوقاية من الحوادث شهرياً، وهي مكوّنة من ممثلين عن الموظفين وتعمل بالتعاون مع الفرق الفنية.

**يُغطي نظام الإدارة في مجال الصحة والسلامة المهنية 100% من موظفينا،  
اء كانوا مباشرين أو متعاقدين.**

تسعى شركة Minerva Foods لضمان بيئة عمل آمنة لجميع موظفيها، سواء كانوا موظفين مباشرين أو متعاقدين دائمين أو مؤقتين. في هذا السياق، نعتمد أفضل الممارسات الوطنية والدولية في خططنا وبرامجنا الخاصة بالصحة والسلامة المهنية، بما يتماشى مع المتطلبات القانونية في البلدان التي نعمل فيها.

يشمل نظام الإدارة في مجال الصحة والسلامة المهنية جميع موظفينا، المحدث عام 2024 ليعتمد على معيار ISO 45001. يُعد هذا التحديث خطوة أساسية نحو إنشاء بيئة عمل أكثر أماناً وكفاءة.

بدأ تطبيق النظام الجديد في وحدة "جوزيه بونيفاسيو" (ولاية ساو باولو)، وكانت بمثابة نموذج أولي للتنفيذ في جميع العمليات الأخرى.

يتولى مسؤولية هذا الموضوع الرئيس التنفيذي للموارد البشرية (CHRO)، بدعم من إدارة شؤون الأفراد والإدارة والإدارة العالمية للصحة والسلامة المهنية.



## الأسبوع العالمي الثاني للصحة والسلامة المهنية Minerva Foods

واصلت Minerva Foods جهودها في تعزيز التوعية والمشاركة من خلال تنظيم الأسبوع العالمي الثاني للصحة والسلامة المهنية في عام 2024، الذي أُقيم بشكل متزامن في جميع وحداتها في البرازيل، الباراغواي، كولومبيا، الأرجنتين، الأوروغواي وأستراليا. وحمل الحدث شعار "كلنا Minerva"، مما أكد على أهمية التعاون والرعاية الجماعية داخل بيئة العمل.

تضمنت الفعالية مجموعة من الأنشطة التي تناولت مواضيع مهمة مثل الإرجونوميا، وصحة الرجال والنساء، بالإضافة إلى تمارين لمحاكاة حالات الطوارئ وتدريبات على الوقاية من الحوادث. كانت أبرز اللحظات في هذا الأسبوع مشاركة أسر الموظفين، مما ساعد على ترسيخ ثقافة السلامة وتعزيز العلاقة بين الشركة والعاملين فيها.



# المراقبة

GRI 408-1 « 409-1

نُتبع نهجًا استباقيًا في تحديد وتقييم المخاطر المهنية المحتملة في عملياتنا. من خلال نظام متكامل، نحرص على تقييم جميع الأنشطة وتصنيفها بشكل منتظم، مما يتيح إدارة فعالة والتقليل من المخاطر ذات التأثير الكبير.

نجري عمليات تدقيق شاملة لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية وتعزيز الوقاية من الحوادث والأمراض المهنية. ركزت عمليات التدقيق على النقاط الحرجة في عملياتنا بأميركا الجنوبية، بالاستناد إلى أبرز الانتهاكات التي تم رصدها في السنوات السابقة.

## حوادث العمل \* GRI 403-9

أستراليا		أميركا اللاتينية		البرازيل		
نسبة (كل مليون ساعة عمل)	رقم	نسبة (كل مليون ساعة عمل)	رقم	نسبة (كل مليون ساعة عمل)	رقم	
-	0	0,05	1	-	0	حوادث مميتة
14,14	25	15,95	300	1,56	45	حوادث ذات عواقب خطيرة
2,83	5	6,6	118	7,05	204	حوادث ذات بلاغ إلزامي

تشمل تحليلات الحوادث والحالات الطارئة والانتهاكات دراسة طبيعتها وتعقيدها، مما يتيح التعرف على الأسباب الجذرية وتنفيذ إجراءات السيطرة المناسبة. تمكّننا من تقليل عدد هذه الحوادث وتحسين إدارة الصحة والسلامة المهنية في الشركة بمراقبة المؤشرات والسيطرة عليها وإجراء تقييمات منتظمة للأداء ضمن النظام.

فيما يخص مقدّمي الخدمات، تشترط Minerva Foods تقديم مستندات تثبت امتلاكهم برامج مهنية داخلية، وأوامر خدمة، ونماذج معدات الحماية الفردية، والتدريبات الإلزامية، والتقارير الطبية المهنية، وذلك قبل تنفيذ أي نشاط ضمن عملياتنا.

على الصعيد العالمي، شكّل الرجال 88% من حوادث العمل، بينما بلغت نسبة النساء 12%. مقارنةً بعام 2023، سُجّل ارتفاع بنسبة 111% في عدد الحوادث التي خلّفت عواقب خطيرة، في حين انخفض عدد الحوادث التي تتطلب التبليغ الإلزامي بنسبة 42.4%. وتبيّن أن الجروح والرضوض هي أكثر الحوادث شيوعًا.

يمكن عزو الزيادة في الحوادث الخطيرة لإدراج الوحدات في أستراليا والوحدات الجديدة في أميركا الجنوبية ضمن نظام الإدارة. على ضوء ذلك، نواصل التزامنا بضمان السلامة في جميع وحداتنا، من خلال معالجة الأسباب وتنفيذ التحسينات المستمرة بهدف توفير بيئة عمل آمنة للجميع.

أما فيما يخص الأمراض المهنية، فقد تم تسجيل 45 حالة في عام 2024، بزيادة قدرها 12,5% مقارنة بعام 2023، حيث كانت الأمراض العضلية الهيكلية أكثر أنواع الأمراض المهنية شيوعًا.

\* تم حساب المؤشرات لكل 1,000,000 ساعة عمل.

\*\* تأثر المؤشر بدمج 13 وحدة جديدة لا تزال في مرحلة تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية الخاص بشركة Minerva Foods.



## الإنجازات والتقدير

« تقدير "الخوذة الذهبية" من شركة MSA Safety;

« تقدير على العمل المنجز في السيطرة على جائحة كوفيد-19، في جميع وحدات Minerva Foods;

« تقدير كأفضل شركة في مجال SST، ضمن فئة الصناعات الغذائية، من قبل (ANIMASEG).



في عام 2024، عززنا نهجنا في التدريب المستمر من خلال تقديم دورات فنية متخصصة وفقاً لطبيعة كل وظيفة، بما في ذلك تلك المطلوبة بموجب اللوائح التنظيمية.

وتشمل هذه التدريبات كلاً من الموظفين المباشرين والمقاولين من الأطراف الثالثة، مما يضمن أن جميع العاملين في عملياتنا مؤهلون لأداء مهامهم بأمان وكفاءة.

كما نقوم بتنظيم دورات تدريبية سنوية للتحديث، تتناول مواضيع متنوعة بهدف الحفاظ على وعي الموظفين ومقدمي الخدمات بأفضل الممارسات الآمنة. ولا تزال "الحوارات اليومية حول السلامة" (DDS) تُعتبر من أهم أدوات التوعية، حيث توفر إرشادات سريعة وفعالة حول الوقاية من الحوادث، والاستخدام السليم لمعدات الحماية الشخصية، والبروتوكولات الأمنية داخل عمليات Minerva Foods.

## ممارسات الصحة والسلامة المهنية SST

GRI 403-4 » 403-5

يخضع جميع موظفينا، سواء كانوا مباشرين أو متعاقدين، لعملية دمج منظمة قبل بدء مهامهم في شركة Minerva Foods. وتشمل هذه المرحلة إرشادات حول المخاطر المهنية، وإجراءات السلامة، وقنوات الاتصال المتاحة للإبلاغ عن أي مواقف خطيرة أو مخالفات.

تُعد قناة التواصل "Conexão Minerva" وسيلة هامة للتواصل، إذ يضمن السرية والخصوصية، مما يسمح للموظفين والمتعاقدين بالإبلاغ عن الظروف غير الآمنة، أو حالات الأذى الجسدي أو المعنوي، أو أي مخاوف أخرى. بالإضافة إلى ذلك، يتمتع 100% من الفريق بحق رفض أداء أي نشاط قد يشكل خطراً على سلامتهم الجسدية أو النفسية.

## الرعاية الصحية

GRI 403-3 » 403-6 » 403-10

تدرك شركة Minerva Foods أن صحة الموظفين تتجاوز مجرد الوقاية من الحوادث والامتثال للوائح السلامة. نستثمر في برامج تعزيز الصحة لأننا نؤمن بأن الموظفين الأصحاء أكثر تفاعلاً وإنتاجية، ويساهمون في خلق بيئة عمل أكثر أماناً وتوازناً.

علاوة على ذلك، فإن النهج الوقائي فيما يخص الصحة الجسدية والنفسية يقلل من حالات الغياب، ويحسن جودة الحياة، ويعزز ثقافة الرعاية لدينا، مما يضمن لكل فرد في Minerva Foods إمكانية الوصول إلى الدعم الطبي والمعلومات والإجراءات التي تعزز الرفاهية داخل بيئة العمل وخارجها.

تضم وحدتنا الصناعية عيادات طبية مزودة بأطباء الصحة العمالية، وممرضين، وفنيي ترميز، وأخصائيي بيئة عمل (أرغونوميا)، مما يضمن لكل موظف الحق في الحصول على الرعاية الطبية خلال ساعات العمل.

بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء فحوصات طبية دورية، ونراقب مؤشرات الشكاوى والتقارير الطبية، والتي تحللها فرق الصحة المهنية الداخلية لتوجيه الإجراءات الوقائية المناسبة.





## التغذية الصحية

نؤمن بأن التغذية الجيدة عنصر أساسي لتحقيق التوازن والرفاهية في حياة صحية. ولهذا السبب، نقدم منصة My Minerva التي تتضمن نصائح ومعلومات حول التغذية المتوازنة. كما يستفيد موظفونا من برنامج تغذية العمال (PAT) الذي يضمن وجبات مغذية في جميع الوحدات. بمساعدة أخصائيتنا في التغذية، ننظم أيضًا محاضرات وورش عمل لتشجيع العادات الصحية، دائمًا بهدف تعزيز الرعاية الصحية وصحة موظفينا.

## الحملات التوعوية

جانب آخر مهم في استراتيجيتنا للوقاية من الأمراض يتمثل في الحملات التي يتم إعدادها على مستوى عالمي وتنفذ في جميع الأقسام بلغة موحدة على مستوى الشركة بأكملها. ومن خلال مشاركة الموظفين وتفاعلهم النشط، نركز كل شهر على موضوع أو أكثر.

في عام 2024، أطلقنا حملات تتعلق بالصحة النفسية، ومكافحة الأمراض، وتعزيز الرفاهية، والسلوكيات المسؤولة، بالإضافة إلى حملات التطعيم.

يشارك 100% من الموظفين في برامج الصحة والرفاهية.

## برنامج الصحة Estar Bem

أطلق برنامج Estar Bem في عام 2021 بهدف تعزيز العلاقة بين الشركة وموظفيها وعائلاتهم، من خلال مبادرات تهدف إلى تعزيز الصحة والرفاهية الجسدية والاجتماعية والنفسية.

في عام 2024، أُعيد هيكلة البرنامج ليقدم مزيدًا من الأنشطة والفوائد التي تركز على دعم الحياة اليومية لموظفينا وعائلاتهم، شاملًا كلاً من التطوير الشخصي والمهني، بالإضافة إلى الصحة العامة لكل فرد.

## ركائز برنامج Estar Bem

« الجانب الجسدي: مبادرات تهدف إلى تشجيع النشاط البدني والتغذية الصحية؛

« الصحة: التركيز على أهمية تعزيز الصحة والعناية بالرفاهية؛

« الجانب الاجتماعي: من خلال شراكات ومزايا تُسهّل حياة موظفينا بشكل متزايد؛

« الجانب النفسي: العناية بالتوازن والصحة العاطفية.

# ةيعامتجالا ةيمنتلا

GRI 203-1 » 203-2 » 413-1 » 413-2

نعزز علاقة وثيقة وشفافة مع المجتمعات التي نعمل فيها في Minerva Foods مما يعكس التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وحماية حقوق الإنسان عبر سلسلة.

## لهذا الغرض، نسعى لإشراك الأطراف المعنية بشكل مستمر، مع ضمان أن تكون عملياتنا محترمة وداعمة لأفضل الممارسات الاجتماعية والبيئية.

بصفتنا جهة رئيسية موفرة لفرص العمل ومحفزة للتنمية المحلية، نهدف لتجاوز حدود سلسلة إنتاجنا، بتقوية الروابط مع المجتمعات ودعم المبادرات الاجتماعية، والتعاون مع الجهات الحكومية لتعزيز التعليم، والإدماج الاجتماعي، والأمن الغذائي.

يظهر التزامنا بالإصغاء الفعّال والحوار المستمر مع السلطات المحلية، والمنظمات الاجتماعية، وممثلي المجتمع. تساعدنا هذه الجهود على تحديد الفرص، وتخفيف الآثار التشغيلية، وتوجيه استثماراتنا الاجتماعية لتلبية الاحتياجات الفعلية للمناطق التي نعمل بها. من بين الآثار التي نرصدها ونعمل على تقليلها، نُبرز ما يلي:

- « الأثر الاقتصادي، مع الأخذ في الاعتبار أن غالبية الموظفين والموردين من السكان المحليين؛
- « استخدام الموارد الطبيعية، مع ضمان عدم تأثير عملياتنا على قدرة السكان المحليين في الحصول على المياه والموارد الأساسية الأخرى؛
- « الآثار البيئية المحتملة، مثل الإدارة السليمة للمياه العادمة والنفايات لتجنب التلوث؛
- « الخدمات اللوجستية والتنقل، من خلال تنفيذ إجراءات لتقليل آثار حركة النقل ونقل البضائع على المجتمعات المجاورة.

## سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص

تحدد سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص للشركة المبادئ التوجيهية للمبادرات التي تركز على المسؤولية الاجتماعية، بهدف المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.



يعتمد هذه الوثيقة على ركائز أساسية تتمثل في:

- « تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات؛
- « تقوية الجهات الفاعلة المحلية؛
- « الالتزام بمستقبل الأفراد والمجتمعات.

## المواضيع الرئيسية

- « التعليم؛
- « الأمن الغذائي؛
- « الصحة؛
- « توليد الدخل؛
- « الاستدامة

## الفئات ذات الأولوية

نطوّر برامج اجتماعية مُنظمة تعكس التزامنا بالتنمية المستدامة ورفاهية المجتمعات والفئات ذات الأولوية، وذلك من خلال اتباع عملية اختيار ومتابعة دقيقة، تضمن الشفافية والحوكمة والاتساق مع استراتيجيتنا في مجال الاستدامة.

تشمل هذه الفئات: الأطفال والمراهقين، الأشخاص ذوي الإعاقة، كبار السن، والسكان في سنّ العمل ممّن يسعون إلى التأهيل المهني و/أو يعيشون في أوضاع هشّة اجتماعيًا واقتصاديًا.

لضمان توافق الاستثمار الاجتماعي الخاص (ISP) مع أولويات الشركة وتحقيق أثر حقيقي في المجتمعات، قمنا بإنشاء فريق عمل الاستثمار الاجتماعي الخاص (GT ISP) انظر [الصفحة 26](#).

## نتائج مبادرات المسؤولية الاجتماعية

مساعدة أكثر  
من 21 ألف



شخص بالغ وطفل

2 مليون دولار  
أمريكي



مستثمرة، أي ما يعادل

أكثر من 38 طنًا



من البروتينات المتبرع بها

6.9 مليون ريال برازيلي:

أكثر من 125.6 ألف دولار أمريكي في الأرجنتين

أكثر من 383.3 ألف دولار أمريكي في البرازيل

أكثر من 23.6 ألف دولار أمريكي في كولومبيا

أكثر من 209.9 ألف دولار أمريكي في الباراغواي

أكثر من 216.6 ألف دولار أمريكي في الأوروغواي

## Minerva Solidário - بنك المشاريع ذات الأثر الاجتماعي

### يُعدّ برنامج Minerva Solidário مبادرتنا لدعم وتعزيز الجهات الفاعلة في المجتمع المدني داخل المناطق التي نعمل بها.

يعمل البرنامج من خلال بنك مشاريع، حيث تُقدّم منظمات المجتمع المدني مقترحات تتماشى مع محاورنا الأساسية في مجال الاستثمار الاجتماعي.

في عام 2023، تم تنفيذ مشروع تجريبي في ولاية ماتو غروسو، شمل وحدتي باراناتينغا وميراسول دو أويستي، وتمّ خلاله تطبيق هيكل إدارة مخصص للاستثمار الاجتماعي الخاص (ISP). وانطلاقاً من هذه التجربة، تمّ توسيع نطاق البرنامج في عام 2024 ليشمل جميع المناطق التي تعمل فيها شركة Minerva Foods داخل البرازيل.

في عام 2024، تم اختيار 11 مشروعاً تلقت استثماراً اجتماعياً مباشراً، استفادت منه مبادرات في بلديات استراتيجية مثل: أراغواينا (TO)، باريتوس (SP)، جاناوبا (MG)، جوزيه بونيفاسيو (SP)، بالميراس دي غوياس (GO) وروليم دي مورا (RO).

جميع المشاريع المسجّلة مجانية، ومفتوحة أمام المجتمعات المحلية، وتستهدف الأطفال والمراهقين أو الأفراد في أوضاع هشّة اجتماعياً، ويتم تطويرها من قبل منظمات محلية قائمة على المجتمع.

بالإضافة للدعم المالي، يسهم برنامج "Minerva Solidário" في تعزيز منظومة الأثر الاجتماعي، من خلال إنشاء شبكات تعاون بين المنظمات، مما يعزز من تأثير ونتائج المشاريع.

عام 2025، سيتم تنفيذ النسخة الثالثة من البرنامج في المدن التي تضم عمليات صناعية، مع مواصلة الاستثمار من خلال موارد مباشرة لدعم الجهات الفاعلة المحلية.

## المجالات التي تشملها المشاريع

- « تعزيز الثقافة الشعبية والتعليم الجيد، من خلال دعم المبادرات الثقافية والرياضية والترفيهية؛
- « تحسين الخدمات والبنى التحتية في مجالات الصحة والرفاهية والدعم الاجتماعي، للأشخاص في أوضاع هشّة؛
- « التأهيل المهني، وتوليد فرص العمل والدخل، وتشجيع المشاريع المحلية ورواد الأعمال الصغار؛
- « دعم تقوية المنظمات المجتمعية، مثل جمعيات المجتمع المدني والمجموعات الإنتاجية، مع تشجيع نماذج الإنتاج المستدامة لصغار المزارعين؛
- « الأمن الغذائي، من خلال ضمان الوصول إلى غذاء عالي الجودة للعائلات في أوضاع هشّة اجتماعياً.



## مشروع Arrastão – فرص من أجل المستقبل

ندعم مشروع Arrastão في مدينة ساو باولو، الهادف لتعزيز الإدماج الاجتماعي للأطفال والمراهقين والشباب من المجتمعات الطرفية، من خلال توفير التأهيل المهني، والدعم التعليمي، والأنشطة الثقافية.

يُعزز دعم شركة Minerva Foods لهذا المشروع التزامنا بتوسيع فرص الوصول إلى التعليم، وتأهيل الشباب لسوق العمل، مع ربط مبادراتنا الاجتماعية باستراتيجيتنا في التدريب المهني ضمن قطاع الصناعات الزراعية.

**نقوم بالتبرع شهريًا بحوالي 300 كيلوغرام من البروتين، مما يثري النظام الغذائي لأكثر من 1000 مستفيد يوميًا. في عام 2024، أسفر دعمنا للمشروع عن تقديم أكثر من 637 ألف وجبة.**

## الأمن الغذائي والتبرع بالغذاء

في عام 2024، قمنا بتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع منظمات المجتمع المدني لضمان توفير غذاء عالي الجودة للمجتمعات التي تعيش في أوضاع هشّة. تَبَرَّعت الشركة بحوالي 27 طن من المواد الغذائية، مساهمةً بشكل مباشر في مشاريع اجتماعية وتعليمية.

نحافظ على شراكة مستمرة مع بنوك الغذاء، المؤسسات الأساسية في مكافحة الجوع ودعم المجتمعات ذات الهشاشة الاجتماعية. من خلال هذه الشراكات، تقوم الشركة بتقديم تبرعات منتظمة من البروتينات وغيرها من المواد الأساسية، مما يسهم في تعزيز الأمن الغذائي لآلاف الأشخاص في البرازيل وفي البلدان الأخرى بأميركا اللاتينية التي نعمل بها.

يتم توجيه التبرعات إلى المؤسسات الخيرية، والمطابخ المجتمعية، والمدارس العامة، والمستشفيات الخيرية، والملاجئ، لضمان وصول غذاء عالي الجودة إلى الفئات التي تعاني من صعوبات في الحصول على تغذية مناسبة. في عام 2024، تم تكثيف هذه المبادرة، مما مكّن من الوصول إلى عدد أكبر من المستفيدين، وعزّز الأثر الإيجابي في المجتمعات المحلية.

تقديم تبرعات من الأغذية الأساسية، مساهمين بذلك في التخفيف من آثار الكارثة التي أثرت على آلاف العائلات في المنطقة.

بالإضافة إلى هذه المبادرة، تبرّعنا بلحم البقر لتعزيز الأمن الغذائي لدى السكان المتضررين، وضمان وصول بروتين عالي الجودة إلى الملاجئ والمجتمعات المحتاجة. ومن خلال تعيّننا الداخلية، تمكّننا من جمع حوالي 20 طنًا من المواد الغذائية، من بينها 15 طنًا من اللحوم المعلبة من علامتنا التجارية، وأكثر من سبعة آلاف لتر من المياه الصالحة للشرب، وأكثر من أربعة أطنان من مواد التنظيف ومستلزمات النظافة الشخصية، وأكثر من ثلاثين كيسًا من علف الحيوانات.

تجاوز التزامنا حدود التبرع، إذ عملنا بسرعة وفعالية في مجال النقل والتوزيع اللوجستي، لضمان وصول المواد الغذائية بسرعة إلى من هم في أمس الحاجة إليها. وتعاونًا مع الهيئات المحلية والجهات الحكومية لتنسيق هذه العملية، مما ساعد على ضمان الكفاءة والشفافية في تنفيذها.

## مشروع "التعليم من أجل التغيير"

نقوم بتوفير جزم مدرسية لأبناء الموظفين ولأطفال المدارس في المجتمعات المحيطة، دعمًا لهم في بداية العام الدراسي. في عام 2024، وصل المشروع إلى نسخته الخامسة، حيث تم توزيع ما مجموعه 10,700 حزمة مدرسية.

## مشروع "القراءة هي الحياة"

في عام 2024، بدأنا شراكة لدعم معهد جيل نوغيرا في مشروعه التعليمي "القراءة هي الحياة" حيث تهدف هذه المبادرة إلى تشجيع القراءة وفهم الأعمال الأدبية، كوسيلة لمكافحة الأمية الوظيفية، التي تؤثر على التطور الشخصي والمهني لملايين البرازيليين.

خُصصت موارد مدعومة لهذا المشروع، استفاد منها 407 طفلًا من الصف الأول إلى الصف الخامس في مدرسة الدكتور روبسون كروزوي البلدية في مدينة جاناوبا (MG) حيث نملك عمليات تشغيلية.

## الحملة الطارئة

بالإضافة إلى التبرعات المنتظمة، تشارك الشركة في حملات طارئة تهدف إلى دعم المجتمعات المتضررة من الأزمات الاجتماعية والاقتصادية، أو الكوارث الطبيعية، أو غيرها من حالات انعدام الأمن الغذائي.

في عام 2024، جددنا التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية من خلال المشاركة في حملة طارئة منسّقة لمساعدة ضحايا الفيضانات في ولاية ريو غراندي دو سول. واستجابةً لطلب من الحكومة الفيدرالية، انضمنا إلى شركات أخرى في القطاع لضمان



## الحدائق المنزلية الإنتاجية - Quintais Produtivos

بالشراكة مع شركة Elera، الشريك الاستراتيجي لشركة Minerva Foods في مجمّع الطاقة الشمسية Irapuru II في مدينة جاناوبا (ولاية ميناس جيرائيس)، بدأنا في تنفيذ مشروع "الحدائق الإنتاجية".

يهدف هذا المشروع، الذي يعزز التنمية الإقليمية، إلى تطبيقه في المجتمع الريفي "Quem-Quem"، ويسعى إلى تعزيز الوصول إلى ممارسات الزراعة وتربية الدواجن العائلية لفائدة المجتمع المحلي.

# حقوق الإنسان

GRI 3-3 » 201-2

هدفنا واضح: العمل بطريقة أخلاقية وشفافة ومسؤولة، لضمان مساهمة أداؤنا في قطاع زراعي أكثر عدلاً واستدامة، مع الاحترام الكامل لحقوق الإنسان.

تُعد حماية حقوق الإنسان ركيزة أساسية في نهج شركة Minerva Foods وهي مدمجة في جميع عملياتها وسلسلة القيمة في قطاع الزراعة والثروة الحيوانية.

تشمل التأثيرات المحتملة الرئيسية مخاطر العمل الشبيه بالعبودية، وسوء ظروف العمل في المناطق الريفية، وإزالة الغابات المرتبطة بانتهاكات حقوق الشعوب الأصلية والجماعات التقليدية، والتأثيرات الاجتماعية والبيئية على المجتمعات المحلية، والتمييز في بيئة العمل.

وفي مواجهة هذا الواقع، نعتمد نهجاً استباقياً للتخفيف من هذه المخاطر وضمان توافق جميع العمليات وسلسلة التوريد مع أفضل الممارسات العالمية، مسترشدين بالمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

## اعرف المزيد

حول مبادراتنا لضمان بيئة عمل آمنة وشاملة في الصفحة 93 واستراتيجياتنا للتفاعل والشفافية مع أصحاب المصلحة في الصفحة 29.



06

# جودة المنتج

وصحة الحيوان



minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# صحة المستهلك

GRI 3-3 » 416-2 » SASB FB-MP-250a.3

## إدارة الجودة وسلامة الأغذية

### المؤشرات

نقوم بمراقبة مؤشرات الجودة لدينا بدقة وبطريقة منهجية، مع تحليل مُحسَّن باستخدام منهجيات محددة للوقاية من حالات عدم المطابقة وتصحيحها.

نضمن بهذه الطريقة ما يلي:

1. تحديد أسباب الانتهاكات والقضاء عليها؛
2. بقاء النظام تحت السيطرة بعد تنفيذ الإجراءات التصحيحية؛
3. وضع تدابير وقائية لمنع تكرار الحالات؛
4. عدم تسويق أي منتج قد يُعرض الصحة أو معايير الجودة للخطر.

لضمان التحسين المستمر للنظام، نعتمد على منهجية (PDCA (Plan, Do, Check, Act، التي تتيح تحقيقاً مفصلاً لأسباب عدم المطابقة الجذرية، مما يسمح باتخاذ إجراءات تصحيحية ووقائية فعّالة.

تُراجع الأهداف سنويًا، أو كلما دعت الحاجة، وتشمل هذه المراجعات تقييمات المخاطر، إجراءات النظافة، ممارسات التصنيع الجيدة، التتبع، وصحة الحيوان.

### المختبرات ومراقبة الجودة

نملك مختبراتنا الخاصة، معتمدة ومعترف بها وفقًا لمعيار ISO 17025 بالإضافة لاستخدامنا مختبرات شريكة تتبع نفس المستوى من الصرامة الفنية.

نجري تحاليل ميكروبيولوجية وفيزيائية-كيميائية، بالإضافة إلى فحوصات لتركيبية المنتجات الغذائية، لضمان أعلى مستويات الموثوقية في منتجاتنا.

تُعد جودة وسلامة الأغذية التي ننتجها من أولوياتنا القصوى. يقوم نظامنا لإدارة سلامة الأغذية بمراقبة جميع مراحل العملية الإنتاجية لضمان **امتثال** 100% **من المنتجات**.

نحمل شهادات دولية ونخضع لبروتوكولات صارمة في هذا القطاع، بالإضافة إلى عمليات تدقيق خارجية من قبل إدارة تفتيش منتجات أصل الحيوان (DIPOA) التابعة لوزارة الزراعة والثروة الحيوانية (MAPA) في البرازيل، ومن قبل هيئات مماثلة في الدول الأخرى التي نعمل فيها.

تستند منهجيتنا إلى إجراءات الرقابة الذاتية، بما في ذلك تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)، وبرامج المتطلبات المسبقة، ودليل نظام إدارة الجودة. أما سياسة نظام الإدارة المتكاملة فهي التي توجه هذا النظام، وتضمن التزام جميع المنشآت والعمليات بالمعايير والتشريعات الخاصة بكل بلد.

## المشاركة والتدريب

نظرًا لأن سلامة الأغذية تمثل التزامًا جماعيًا، فإن فرقنا تتلقى تدريبات مستمرة وتأهيلًا دائمًا للحفاظ على أعلى المعايير الصحية المطلوبة من قبل التشريعات واللوائح المكتملة.

نقوم بتنفيذ أنشطة متواصلة للتواصل والتأهيل، من خلال اجتماعات دورية، ومواد توعوية، وتدريبات حول ممارسات التصنيع الجيدة، ومراقبة الجودة، وسلامة الأغذية.

كما نكيّف مبادراتنا لتلبية الاحتياجات الخاصة بكل قطاع، ونراجع باستمرار ممارساتنا وتعليمات العمل لضمان الامتثال وتصحيح أي انتهاكات يتم تحديدها.

## التتبع واسترجاع المنتج

لضمان التعرف الصحيح على المنتجات والتصرف بسرعة عند الضرورة، قمنا بتنفيذ نظام قوي لوضع الملصقات والتتبع الصحي يغطي سلسلة الإنتاج بأكملها: من مصدر المواد الخام، مرورًا بجميع مراحل الإنتاج، وحتى وصول المنتج إلى مائدة المستهلك.

يتم اختبار هذا النظام سنويًا من خلال محاكاة، بهدف ضمان تقديم طعام آمن وصحي.

تتضمن معلومات التتبع على ملصقات المنتجات (الملصقات الداخلية وواجهة العبوة)، وتشمل تاريخ الإنتاج ورمز التتبع، الذي يتكون من رقم منشأة التفتيش الفيدرالية (SIF) الأصلي، وتاريخ الذبح، ورمز تسلسلي (0000). تتيح هذه العملية الربط المباشر بين المنتج النهائي ودفعاته الأصلية.

تهدف إجراءات استرجاع المنتج لتحديد وتقييم وقياس المخاطر المرتبطة بمنتج غير مطابق، إضافةً إلى تطوير استراتيجيات للتصحيح والوقاية.

يعتمد على قيام الموردين بإبلاغ السلطات المختصة والمستهلكين بمخاطر أو أضرار المنتج، وقد يشمل سحب العناصر من السوق ومراكز التوزيع.

عندما يتم التعرف على حالة تستدعي تفعيل نظام الاستدعاء، مثل الأخطاء في وضع الملصقات، المواصفات غير الدقيقة، وجود بقايا تفوق الحدود المسموح بها وفقًا للبرنامج الوطني، أو استخدام الهرمونات بشكل غير قانوني، يتم تفعيل الفريق المسؤول للتحقيق في السبب وتصنيف درجة الخطر.

بعد ذلك، نبدأ في تتبع المنتجات وتوثيق الحدث بالكامل، بما في ذلك إبلاغ السلطات والأطراف المعنية الأخرى، وكذلك سحب المنتجات من السوق. وعند إرجاعها، تُفصل المنتجات غير المطابقة فورًا عن المخزون في الوحدة الإنتاجية ويتم التعامل معها وفقًا لفئة الخطر المحددة، مع الالتزام الصارم بالتشريعات المحلية السارية.



في عام 2024 ، لم  
نسجل أي حالات  
استرجاع للمنتج ولم  
تُفرض علينا أي قيود  
على التصدير بسبب  
قضايا تتعلق بسلامة  
الأغذية.

## خدمة العملاء ورضا المستهلك

تتوفر خدمة عملائنا (SAC) متاحة دائماً للرد على الاستفسارات، واستقبال الاقتراحات، وتلقي المديح، وحل الشكاوى عند حدوثها. نُقدّر الشفافية والقرب من عملائنا، ونعمل على ضمان خدمة ما بعد البيع فعّالة وسهلة الوصول.

إن التزامنا بتقديم خدمة سريعة وعالية الجودة معترف به من خلال حصولنا على ختم RA1000 من منصة Reclame Aqui الذي يُعد شهادة على التميز في التعامل مع المستهلكين، ويؤكد تفانينا في تقديم دعم فعّال وقادر على حل المشكلات.

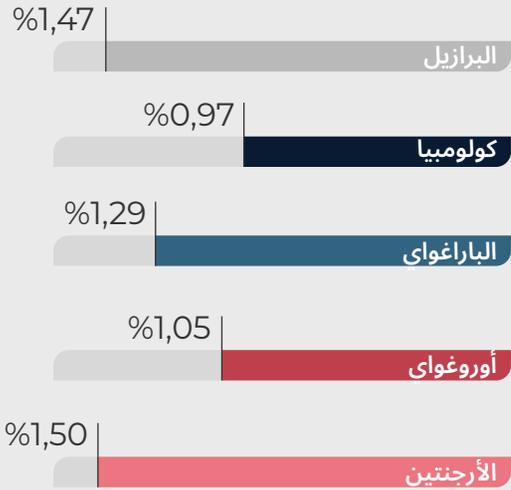


## مراقبة المخلفات الكيميائية

تخضع جميع وحدات شركة Minerva Foods المُعتمدة لتصدير اللحوم سنويًا لبرامج رقابة على المخلفات الكيميائية والملوثات، والتي تحددها الهيئات المختصة في كل بلد.

تهدف هذه البرامج إلى التأكد من عدم وجود بقايا لمواد كيميائية قد تكون ضارة بصحة المستهلكين.

## معدلات عدم المطابقة في عمليات تدقيق GFSI\*



\* جميع حالات عدم المطابقة التي تم تحديدها صُنِّفت على أنها "طفيفة".

## مورّدو الأغذية

استمرارًا لعملية حصر عدد المورّدين المرتبطين بشكل مباشر أو غير مباشر سلامة الأغذية، والتي بدأت في عام 2023 في البرازيل، تم خلال عام 2024 حصر ما يلي: 19 مورّدًا مباشرًا (ذوو مخاطر أعلى) و94 مورّدًا غير مباشر (ذوو مخاطر أقل).

من بين المورّدين المباشرين، سبعة (36.8%) يحملون شهادات في بروتوكولات موحّدة وفقًا لمعايير سلامة الأغذية، في حين خضع اثنا عشر (63.2%) منهم لعمليات تدقيق تستند إلى بروتوكول اعتماد المورّدين الخاص بشركة Minerva Foods.

تعرّف على الشهادات الأخرى التي تُثبت الالتزام بمعايير الجودة، والسلامة، والاستدامة في

[الصفحة 23.](#)

الوحدات أيضًا البروتوكولات الصارمة التالية Australian Standard for the Hygienic Production and Transportation of Meat and Meat Products for Human Consumption e Export Control (Meat and Meat Products).

يتم تقييم مطابقة العمليات وجدارتها للحصول على الشهادة والحفاظ عليها من خلال شركة تدقيق مستقلة سنويًا.

في عام 2024، أجرينا 20 عملية تدقيق في وحدات الذبح والتقطيع، منها اثنتان غير مُعلن عنهما، حصلت جميعها على تقييم لا يقل عن الدرجة A.

خلال عمليات التدقيق، تم تصنيف جميع حالات عدم المطابقة التي تم تحديدها على أنها "طفيفة"، بلغت نسبة تنفيذ الإجراءات التصحيحية 100%.

## الشهادات

في عام 2024، حافظنا على اعتماد 100% من وحداتنا بشهادات سلامة الأغذية وفقًا لبروتوكول

**Brand Reputation Compliance** (Global Standards (BRCGS) معايير

الامتثال لسمعة العلامة التجارية العالمية، معيار دولي مرجعي لأنظمة إدارة الجودة وسلامة الأغذية،

معترف به من قبل **Global Food Safety Initiative (GFSI)** وهذا يؤكد أن منتجات

**Minerva Foods** آمنة، وقانونية، وأصيلة، وعالية الجودة.

يُعد بروتوكول BRCGS معيارًا تم تطويره لتوحيد معايير سلامة الأغذية عبر سلسلة التوريد بأكملها، وهو مطلب أساسي لتجار التجزئة والمصنعين ومؤسسات خدمات الطعام.

تشمل هذه الشهادات جميع وحداتنا في أميركا الجنوبية، بما في ذلك الوحدات الجديدة، وكذلك العمليات الفعالة في أستراليا (Colac و Sunshine). في أستراليا، بالإضافة إلى بروتوكول BRCGS، تتبع



# التسويق والملصقات

GRI 417-1

## الشفافية والامتثال

تنعكس الشفافية في علاقتنا مع المستهلكين في شركة Minerva Foods من خلال وضوح ودقة المعلومات الموجودة على ملصقات المنتجات. تخضع جميع الأغذية لعملية صارمة في وضع الملصقات، مما يضمن امتثالها لمتطلبات الأسواق التي تُوجّه إليها.

تتضمن 100% من ملصقات منتجات الشركة الغذائية المعلومات الإلزامية، مثل عنوان الوحدة الإنتاجية، ورقم المنشأة لدى الهيئات التنظيمية، وبيانات المُصنِّع، مما يضمن إمكانية تتبع المواد الخام بالكامل. كما تحتوي على معلومات حول طريقة الحفظ، وخلو المنتج من المواد المُسببة للحساسية، وتاريخ انتهاء الصلاحية. أما المعلومات الغذائية، فهي غير إلزامية بموجب التشريعات الحالية، وبالتالي لا تُدرج.

يتم تقييم 100% من المنتجات التي تسوّقها Minerva Foods من حيث امتثالها لإجراءات التسويق ووضع الملصقات.

## الابتكار والاستدامة

بالنسبة للمنتجات المُباعة في السوق البرازيلية المحلية، خاصة تلك الموجهة إلى شرائح مخصصة، نوفر رمز QR يُمكن المستهلك من الاطلاع على أبرز مبادراتنا في مجال الاستدامة.

بالإضافة إلى ذلك، ومن منطلق تأكيدنا على تمثيل الاستدامة لأحد قيمنا الأساسية، تحمل جميع علامتنا التجارية المحلية ختم eureciclo® الذي يُصادق على دعمنا لتطوير سلسلة إعادة تدوير عبوات ما بعد الاستهلاك (اعرف المزيد في [الصفحة 78](#)).

## الإدارة والتحديث المستمر

لضمان دقة وتحديث مستمر للملصقات، نعتمد على قسم متخصص في الشؤون التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، نشجع موظفينا ونوفر لهم الموارد اللازمة للمشاركة في دورات تدريبية وتأهيلية، مما يضمن توافق ممارساتنا مع القوانين واللوائح التنظيمية على المستويين الوطني والدولي.

## الامتثال للقوانين واللوائح

بالإضافة إلى آليات الرقابة الداخلية، نلتزم بشكل صارم بمتطلبات المعايير لضمان الامتثال، مثل:

← قانون حماية المستهلك (القانون رقم 1990/8.078)؛

← المعايير الخاصة بوضع الملصقات الصادرة عن وزارة الزراعة والثروة الحيوانية (MAPA)؛

← Brand Reputation Compliance Global Standards (BRCGS).

نرسل وثائق مفصلة حول عمليات التصنيع إلى السلطات الصحية المحلية لبعض الأسواق الدولية، مثل الأرجنتين (SENASA)، وأوروغواي (MGAP) والولايات المتحدة الأمريكية (USDA) حيث تُضمن هذه الإجراءات توافق معلومات الملصقات مع المتطلبات القانونية الخاصة بكل بلد.

# صحة الحيوان

GRI 3-3



يحدد برنامج صحة الحيوان سلسلة من الإجراءات والضوابط التي تُطبق في المزارع، وأثناء النقل إلى المنشآت الصناعية، وفي المراحل السابقة للذبح وخلالها.

نؤمن بأن تطبيق أفضل ممارسات صحة الحيوان يُسهم بشكل مباشر في تقليل استخدام المضادات الحيوية، وذلك تماشيًا مع الالتزام المنصوص عليه في [سياستنا الخاصة باستخدام المضادات الحيوية](#).

ندرك أن ضمان المعاملة الأخلاقية للحيوانات على امتداد سلسلة الإنتاج أمرٌ أساسي لسلامة وجودة الأغذية، وكفاءة العمليات، وثقة عملائنا.

نعتبر الحيوانات كائنات حساسة قادرة على الشعور، ولا نتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة أو الإهمال أو سوء المعاملة. كون صحة الحيوان قضية محورية لشركة Minerva Foods فهي مدمجة في استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة وجودة المنتج، ويلتزم نهجنا بما هو أبعد من مجرد الامتثال للأنظمة والتشريعات في البلدان التي نعمل فيها.

يتضمن نموذج الحوكمة لدينا في هذا المجال (اعرف المزيد في [الصفحة 116](#)) العمل المشترك مع الخبراء، والموردين، وناقليين، وعملاء، ومؤسسات بحثية، بهدف التطوير المستمر وضمان توافق معاييرنا دائمًا مع أفضل الممارسات العالمية. [تعكس سياسة صحة الحيوان التزامنا بضمان معاملة الحيوانات — الأبقار، والأغنام، والخنازير، والدجاج اللحم، والأسماك، والأبقار الحلوب، والدجاج البياض — التي تدخل ضمن سلسلتنا العالمية، بعناية وكرامة واحترام.](#)



# أبرز الإنجازات السنوية في مجال صحة الحيوان

## المنشورات

← النسخة الثانية من تقرير صحة الحيوان

نشرك مع أصحاب المصلحة أبرز الإجراءات التي تتخذها الشركة في سعيها لتحقيق التميز في مجال صحة الحيوان، من خلال تجميع شامل للبيانات العالمية المتعلقة بالأنشطة التشغيلية والإجراءات المُعتمدة على امتداد سلسلة التوريد، سواء في عملياتنا المباشرة أو لدى الموردين الشركاء.

## تدريب أكثر من 7,800

شخص، بينهم موظفون، ومربو ماشية، وسائقون، بمجموع يتجاوز 3,100 ساعة من التدريب حول أفضل ممارسات التعامل والرعاية بالحيوانات.

استثمار أكثر من

790 ألف

دولار أمريكي في مبادرات تتعلق بصحة الحيوان.

تتبع

66,5%

من سلسلة التوريد العالمية للبروتينات الحيوانية من حيث ممارسات صحة الحيوان.

حصول

922

مورد شريك على شهادات في بروتوكولات تقييم معايير صحة الحيوان.

الوفاء

29

التزامًا علنيًا متعلقًا بصحة الحيوان ضمن سلسلة التوريد العالمية للبروتينات الحيوانية التابعة للشركة.

إجراء

53

عملية تدقيق لصحة الحيوان في وحدات الذبح والتقطيع.

إجراء

20

عملية تدقيق صحة الحيوان في مزارع الشركاء.

# الاستراتيجية

تستند استراتيجيتنا إلى المبادئ الخمسة لصحة الحيوان، كما وضعتها لجنة رعاية حيوانات المزرعة (FAWC):



## المشاعر

تهيئة ظروف بيئية تُعزز الحالات الذهنية الإيجابية لدى الحيوانات.



## السلوك

تهيئة بيئة تُمكن الحيوانات من التعبير عن سلوكها الطبيعي.



## الصحة

مراقبة وتوفير ظروف صحية ملائمة للحيوانات، مع التركيز على الوقاية والعلاج الفعال من الأمراض.



## البيئة

ضمان بيئة آمنة ومريحة للحيوانات.



## التغذية

توفير تغذية مناسبة تلبي الاحتياجات الغذائية للحيوانات.

بالإضافة إلى ذلك، تتبع إجراءاتنا إرشادات المنظمة العالمية لصحة الحيوان (WOAH) مما يضمن تطبيق ممارسات مسؤولة وآمنة

# الالتزامات العلنية

وضعتنا 54 التزامًا في مجال صحة الحيوان، استنادًا إلى أفضل الممارسات المعتمدة في السوق، وتوصيات الهيئات المعترف بها دوليًا، ومقارنتها بأفضل الممارسات.

حققنا 29 التزامًا (53.7%)، من أبرزها:



عدم التسامح مطلقًا مع سوء معاملة الحيوانات، سواء من خلال الإيذاء أو الإهمال، في كامل سلسلة التوريد العالمية التابعة للشركة؛



شراء المواد الخام فقط من حيوانات يتم تخديرها أو فقدانها للإحساس قبل الذبح؛



ضمان تربية الحيوانات في أنظمة خالية من القيود والحظائر الفردية؛

## اعرف المزيد

لمزيد من المعلومات حول التقدم في الالتزامات العلنية، يُرجى الرجوع إلى تقرير صحة الحيوان.



اعتماد جميع وحدات ذبح الأبقار وفقًا للمعايير التي وضعها North American Meat Institute (NAMI)، وكذلك اعتماد وحدات ذبح الأغنام في أستراليا وفقًا لمتطلبات Animal Welfare Certification System (AAWCS)؛



ضمان عدم استخدام الحيوانات المستنسخة أو المعدلة وراثيًا في سلسلة توريد البروتين الحيواني؛



تطبيق أنظمة تربية الحيوانات مع تحسين البيئة المحيطة بها؛



## العمل في سلسلة إنتاج البروتين

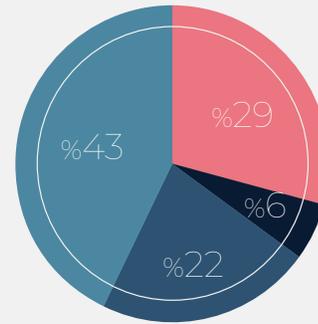
البلدان	الحجم بالطن	% من إجمالي السلسلة	التوزيع وإعادة البيع	المكونات	المعالجة	الذبح	
البرازيل، الأرجنتين، الباراغواي، الأوروغواي، وكولومبيا.	1.169.356	%92	☑		☑	☑	الأبقار 
أستراليا والبرازيل	74.816	%5,91	☑			☑	الأغنام 
الأرجنتين والبرازيل	10.353	%0,82	☑		☑		دجاج اللحم 
الأرجنتين والبرازيل	6.094	%0,48	☑		☑		الخنزير 
البرازيل	4.752	%0,38	☑				الأسماك 
الأرجنتين	1,2	%0,00009		☑			البيض 
الأرجنتين	15	%0,0012		☑			الحليب 
البرازيل	5.164	%0,41	☑				المنتجات ذات الأصل النباتي 



تربي 100% من الأغنام و 71% من الأبقار مع إمكانية الوصول إلى المراعي.

## النسبة المئوية للحيوانات المُشتراة حسب نوع التربية\*

تربية 71% مع إمكانية الوصول إلى المراعي  
تربية 29% في أنظمة الحجز



\* يُشير إلى شراء الأبقار المخصصة للذبح ضمن عملياتنا.  
\*\* حيوانات تُربي بحرية، دون أي بنية للحجز، وتتمتع بإمكانية الوصول الكامل إلى المراعي، بالإضافة إلى مكملات غذائية بروتينية وطاقوية.



### اعرف المزيد

لمزيد من التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى مركز مؤشرات صحة الحيوان من خلال الضغط هنا.

الإنهاء المكثف في المراعي (TIP)\*\*  
الحجز

المراعي  
شبه حجز\*

# المراقبة والحوكمة

نعمد نهجًا منظمًا لمراقبة وحوكمة صحة الحيوان، حيث ندمج مؤشرات استراتيجية، وأدوات تكنولوجية، وعمليات تحسين مستمر على امتداد سلسلة الإنتاج بأكملها.

لقياس التحديات والتقدم المحرز، نستخدم **مصفوفة الامتثال في مجال صحة الحيوان (BEA)**، التي تربط مدى الامتثال للقوانين، والمعايير المعمول بها، والبروتوكولات الدولية المطبقة على عمليات المزارع والنقل والصناعة ضمن سلسلة إنتاج الأبقار.

تُدار هذه المسألة من قبل إدارة صحة الحيوان (BEA) التي ترتبط مباشرة بإدارة الاستدامة. نعمل على ضمان أفضل الممارسات في مجال صحة الحيوان ضمن عملياتنا، من خلال خمس محاور استراتيجية:

## 1. الوقاية والتخفيف من الآثار

لكل وحدة من وحداتنا مختصون في مجال صحة الحيوان (BEA) يقومون بمراقبة العمليات اليومية، ووضع خطط العمل، وتحديث الضوابط الداخلية. من بين الإجراءات المطبقة، يبرز مشروع مسار الثور "Trajeto do Boi"، الذي يتيح لنا تقييم المناطق التي تمر بها الأبقار، بدءًا من التفريغ وحتى الذبح، وذلك من خلال عمليات تدقيق متخصصة.

## 2. جمع المؤشرات

يتم جمع مؤشرات صحة الحيوان يوميًا عبر لوح رقمي باستخدام نظام Cargo Snap، خلال جميع مراحل عملية الذبح في الوحدات الصناعية (مثل: التعامل مع الحيوانات في المنشآت، التخدير، والذبح).

تتيح المنصة حساب المؤشرات وتحديد الانتهاكات وفرص التحسين بسرعة، مما يمكّن من تعزيز الرقابة وتوحيد إجراءات صحة الحيوان في جميع الوحدات الإنتاجية. من المخطط استكمال تطبيق هذه التقنية في جميع وحدات التشغيل بحلول عام 2025.

يتم مراقبة المؤشرات الحرجة، مثل شدة الكدمات، بشكل أسبوعي وتُدرج ضمن الأهداف المؤسسية، مما يؤثر على مكافآت المديرين ويعزز ثقافة المسؤولية والالتزام بمجال صحة الحيوان (BEA).

تتابع نتائج الأداء بشكل روتيني ومناقشتها في اجتماعات استراتيجية مع الإدارة العليا، حيث تُستخدم كأساس لاتخاذ القرارات التشغيلية وتوجيه الاستثمارات، وذلك دائمًا بما يتماشى مع الإجراءات الصارمة التي تعتمدها شركة Minerva Foods.

## 3. إدارة الأزمات

يتضمن دليلنا للجودة خطط طوارئ تهدف لحماية الحيوانات والأشخاص في عملياتنا. توجه هذه الخطط إجراءاتنا في حالات الطوارئ، مثل انقطاع الكهرباء أو المياه أو الحرائق، لضمان رعاية الجميع واستمرار سير العمليات بأمان.



#### 5. الاستثمار في تدريب الأشخاص والبنية التحتية والتكنولوجيا

نعمل باستمرار على تحسين برامج تطويرنا، مع التركيز على تحسين وصيانة البنية التحتية وتأهيل الفرق المسؤولة عن صحة الحيوان (BEA) سواء على المستوى المؤسسي أو في الوحدات التشغيلية.

تم تجهيز وحداتنا بكاميرات لمراقبة عمليات التفرغ، والمرحلة التي تسبق الذبح، والذبح نفسه، لضمان الالتزام الصارم بجميع الإجراءات والبروتوكولات.

في عام 2024، عززنا التزامنا بصحة الحيوان من خلال الاستثمار في تدريب الموظفين والمتعاونين الخارجيين (السائقين والمزارع)، وكذلك في توحيد الإجراءات.

نعمل أيضًا على إدارة أدوات الرقابة ومراقبة السلسلة العالمية، مع إشراك الموردين وتنفيذ العديد من المبادرات الأخرى التي سيتم تفصيلها في تقرير صحة الحيوان الخاص بنا.

#### 4. توحيد الإجراءات

في عام 2024، أحرزنا تقدمًا في توحيد جمع ومراقبة ومعالجة مؤشرات صحة الحيوان الروتينية، والتي ستطبق في جميع وحدات الذبح التابعة لشركة Minerva Foods، بما في ذلك الوحدات الجديدة.

كجزء من هذه المبادرة، أقمنا أيضًا ورشة العمل الدولية الأولى للتدقيق في مجال صحة الحيوان، التي قادها مدققون من منظمة PAACO وجمعت جميع العاملين المسؤولين عن مجال صحة الحيوان في وحدتنا في باريتوس - ولاية ساو باولو، البرازيل، لتعزيز التعلم وتبادل الخبرات.



## الشهادات

GRI 13.11.2 » MF-6 » SASB FB-MP-410a.3

## الصناعة

يأتي 100% من حجم الإنتاج في شركة Minerva Foods من وحدات صناعية حاصلة على شهادات صحة الحيوان، بمعدل امتثال عام يبلغ 99.97%.

تُمنح هذه الشهادات من قبل مدققي منظمة Professional Animal Auditor Certification Organization، استنادًا إلى بروتوكول NAMI (North American Meat Institute)، المعترف به دوليًا.

أما الوحدات الأسترالية فهي معتمدة **Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare® Certification System (AAWCS)**، بنسبة امتثال 100%، من خلال تدقيقات طرف ثالث، مما يثبت الالتزام بأفضل ممارسات صناعة معالجة الأغنام ويضمن صحة الحيوانات.

## المزارع

ملتزمون بالحصول على شهادات صحة الحيوان وتطبيق الممارسات المستدامة في المزارع أيضًا. الحيوانات المُشتراة الحاصلة على شهادات:

← 8.5% في الأوروغواي بشهادة

**Global Animal Partnership (GAP) – Pasture Raised**

(المرحلة 4)، التي تقيّم متطلبات مثل تحديد مدة النقل وإتاحة الوصول إلى المراعي لما لا يقل عن 75% من حياة الحيوان. لضمان الامتثال، تُجرى تدقيقات من طرف ثالث على مستوى المزرعة والصناعة؛

← 18.63% في الأوروغواي و2.36% في

البرازيل بشهادة **الكربون المحايد (Zero Carbon Impact)**، التي تصدّق على ممارسات إنتاج مستدامة ذات تأثير بيئي أقل؛

← 32.9% في الأوروغواي، و26% في

البرازيل، و6.9% في البرازيل ب**شهادة المنتج العضوي**، والتي تضمن الإنتاج دون استخدام مدخلات كيميائية أو صناعية، بالإضافة إلى معالجة جوانب محددة من صحة الحيوان، باستخدام النطاقات الخمسة كأساس؛

← 100% من الإنتاج في

كولومبيا حاصل على شهادة **Colombian Grass Fed**، التي تضمن أن جميع الحيوانات تتغذى حصريًا على المراعي، مما يعزز نموذجًا إنتاجيًا مستدامًا.

في عام 2024، كنا من الرّواد في سلسلة إنتاج الأبقار في أميركا اللاتينية في الحصول على شهادة علامة **Welfair®** لصالح ست مزارع شريكة ووحدة إنتاجية واحدة.

تُعد علامة **Welfair®** شهادة دولية تستند إلى البروتوكولات التي طوّرها معهد البحوث والتكنولوجيا الغذائية (IRTA) والمعهد الباسكي للبحوث والتطوير الزراعي (NEIKER). وهي تتبع منهجية المعايير الأوروبية **Welfare Quality®** و**AWIN®** مؤشرات صحة الحيوان، التي تقيم مستوى صحة الحيوان عبر جميع مراحل سلسلة الإنتاج.

يُحلل بروتوكول الشهادة معايير أساسية، مثل جودة الإيواء، وصحة الحيوانات، وسلوكها، وممارسات الإدارة، لضمان تحقيق أعلى معايير صحة الحيوان.





## الممارسات الجيدة لصحة الحيوان في سلسلة التوريد

نظرًا لعدم قيامنا بتربية الحيوانات في أي من عملياتنا، نوجّه جهودنا أيضًا نحو نشر الممارسات الجيدة للرفق بالحيوان في كامل سلسلة التوريد، بما يشمل ليس فقط شركاءنا من مرّبي الماشية، بل أيضًا سلسلة توريد المواد الخام والمكونات ذات الأصل الحيواني المستخدمة في تصنيع منتجات علامتنا التجارية.

لهذا الغرض، نقوم بإجراء رسم خرائط دقيق وتقييم صارم للموردين، استنادًا إلى استبيانات التقييم الذاتي التي تُطبّق سنويًا، بالإضافة إلى عمليات التدقيق الداخلي والزيارات الفنية.

في عام 2024، تقدمنا في رسم خرائط سلسلة الموردين العالمية من 50% إلى 60%، مما ساهم في تعزيز الشفافية وقابلية التتبع في ممارساتنا المتعلقة بصحة الحيوان (BEA).

استنادًا إلى نتائج هذه الاستبيانات، نقوم بتحديد النقاط القوية والضعف، وتقييم أداء كل مورد ومدى التزامه بالتعهدات العلنية في مجال صحة الحيوان، إلى جانب تحديد أهداف ومهام مخصصة لتوجيه عملية التطوير المستمر لسلسلة التوريد.



## برنامج إشراك وتأهيل سلسلة التوريد العالمية

### مرّبو الماشية

من أجل تعزيز العلاقة مع المنتجين وتشجيع التأهيل المستمر، قامت شركة Minerva Foods بتوسيع برنامج Laço de Confiança، الذي يركّز على تبادل الممارسات الجيدة في قطاع تربية الماشية. في عام 2024، دمج البرنامج إجراءات محددة في مجال صحة الحيوان (BEA) لدعم الموردين في تبني عمليات أكثر كفاءة وأخلاقية، بما يتماشى مع الإرشادات العالمية التي تعتمد عليها الشركة.

تُعد التأهيل في مجال صحة الحيوان ركيزة أساسية ضمن هذه الاستراتيجية. تقوم Minerva Foods بتقديم تدريبات فنية مستمرة لنشر المعرفة حول المبادئ التوجيهية الأساسية للرفق بالحيوان وآخر مستجدات القطاع. تُنظّم هذه التدريبات من قبل

مسؤولي BEA الفنيين في الوحدات، بالإضافة إلى مستشارين خارجيين، لتشمل جميع البلدان التي تعمل فيها الشركة.

**في عام 2024، تم تنفيذ 1,136 تدريبًا، بإجمالي 1,193 ساعة مخصصة للأطراف الخارجية، شملت 3,937 شخصًا، من بينهم سائقون، ومزارعون، ومرّبو ماشية من داخل الشركة وخارجها.**

بالإضافة إلى برنامج Laço de Confiança، تواصل شركة Minerva Foods تنفيذ برنامج Eficiência de Carcaça (PEC)، الذي يُكرّم مرّبي الماشية الذين يتميّزون بجودة الحيوانات التي يزوّدون بها الشركة.

يقوم البرنامج بتقييم الذبائح في لحظة الذبح، ويمنح درجات، ويُنشئ تصنيفات بين المشاركين. تُعزز هذه المبادرة الالتزام بممارسات صحة الحيوان وجودة اللحوم، وتشجّع المنتجين على التحسين المستمر، كما تُقوّي سلسلة التوريد من خلال ممارسات أخلاقية ومسؤولة.



## مشاركة القطاع

لدينا التزامات قائمة مع Global Roundtable for Sustainable Beef (GRSB) من بينها زيادة فرص التدريب بنسبة 25%، بهدف تشجيع تحسين الممارسات المسؤولة.

بالإضافة إلى ذلك، نشارك في مجموعة العمل المعنية بصحة الحيوان التابعة للمنصة البرازيلية لتربية الماشية المستدامة، حيث ناقش مواضيع مهمة بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

من أبرز الإنجازات أيضًا انضمامنا إلى التحالف البرازيلي لصحة الحيوان (COBEA) والتحالف العالمي لصحة الحيوان (GCAW) اللذين يجمعان بين كبرى شركات الأغذية وخبراء مختصين، ويهدفان إلى توفير مساحة لتبادل الخبرات والبحث عن حلول تُسرّع تطوير المعايير والممارسات الجيدة في مجال صحة الحيوان، من خلال معالجة الحواجز التي تعيق تحسين صحة الحيوانات المنتجة بشكل جماعي.



## مُورِدو المواد الخام ذات الأصل الحيواني

نعمل عن كثب مع سلسلة توريد المواد الخام لدينا لضمان أن يلتزم جميع الشركاء بنفس التعهدات والممارسات المتعلقة بصحة الحيوان (BEA).

في عام 2024، أجرينا زيارات فنية وورش عمل مع موردين للحيوانات مثل الأبقار، والخنازير، والدواجن، والأسماك، ناقشنا خلالها الممارسات الجيدة، ووضعنا أهدافاً مشتركة، وقدمنا برنامجنا الخاص بإشراك القطاع.

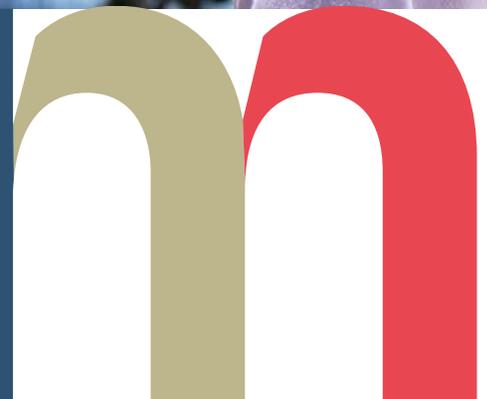
هذه المبادرات لم تُسهم فقط في تعزيز علاقتنا مع الموردين، بل أكدت أيضًا على أهمية صحة الحيوان بالنسبة لشركة Minerva Foods وعلى الحاجة إلى تحقيق تقدم مشترك ومستمر. هدفنا هو ضمان بناء علاقة قائمة على الشفافية والاحترام والالتزام بالجودة وصحة الحيوانات في كل مرحلة من مراحل سلسلة التوريد.



07

# إدارة قوية وملتزمة

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# الحوكمة المؤسسية

GRI 2-9 » 2-12 » 2-13

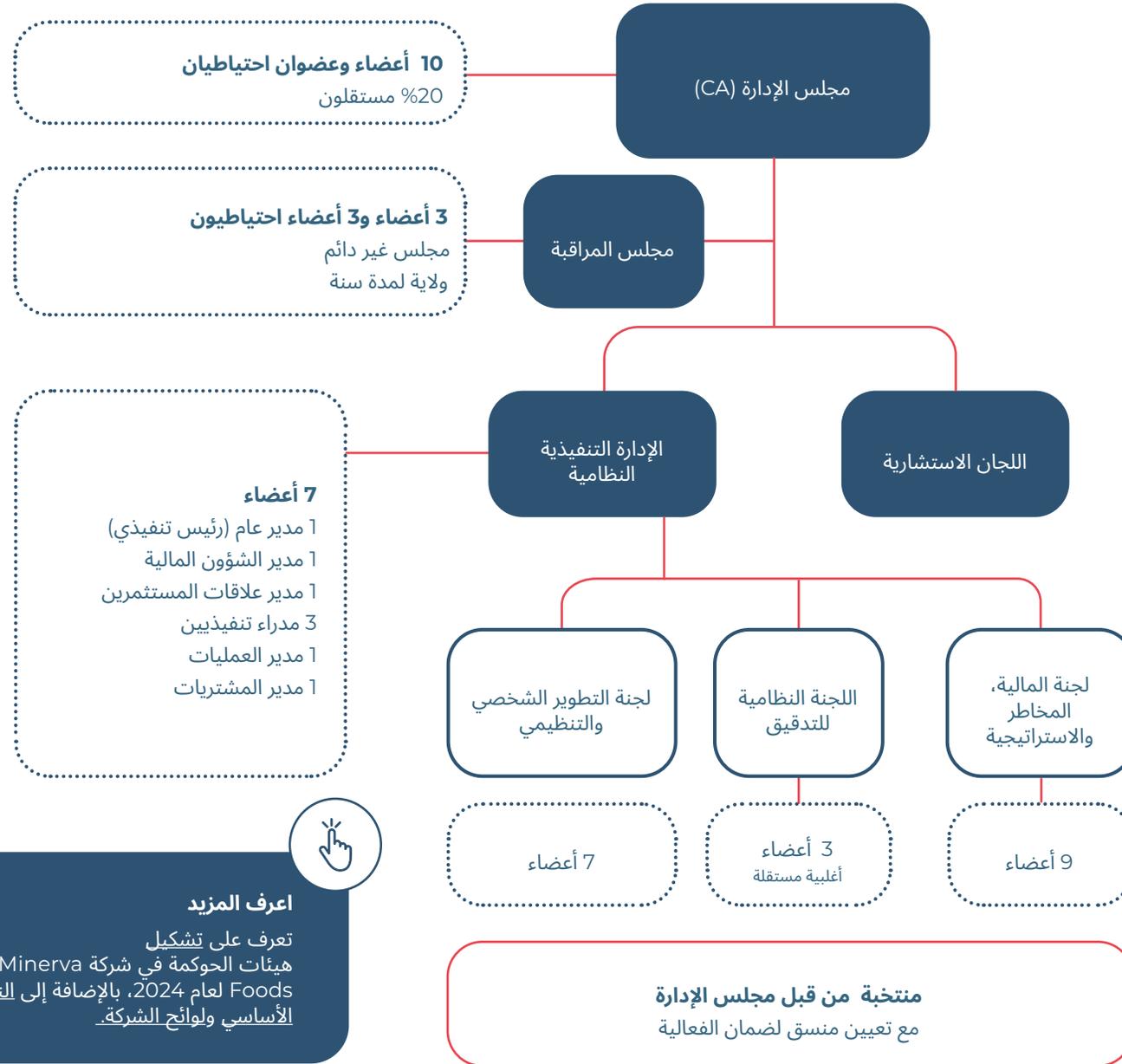
## هيكل القيادة

نُظم هيكل قيادتنا بطريقة تضمن إدارة قائمة على المسؤولية والالتزام بالشفافية والنزاهة والتنمية المستدامة.

بصفتنا شركة مدرجة في السوق الجديدة (Novo Mercado) في بورصة B3، فإننا نلتزم بالأنظمة التي وضعتها هيئة الأوراق المالية البرازيلية (CVM) ونعمل وفقاً لأحكام قانون الشركات المساهمة رقم 76/6.404.

كما نعتد توصيات المعهد البرازيلي للحوكمة المؤسسية (IBGC) بهدف تحقيق إدارة أخلاقية وفعالة، قادرة على توليد القيمة لمساهمينا وللمجتمع.

فيما يلي أدوار ومسؤوليات الهيئات والجهات المعنية بالحوكمة في شركة Minerva Foods.



### اعرف المزيد

تعرف على تشكيل هيئات الحوكمة في شركة Minerva Foods لعام 2024، بالإضافة إلى النظام الأساسي ولوائح الشركة.

في عام 2024، عقد مجلس الإدارة 11 اجتماعًا تناولت مجموعة متنوعة من الموضوعات الاستراتيجية، منها:

- ← زيادة رأس مال شركتي MyCarbon و Minerva Energy؛
- ← الموافقة على تحديث مدونة السلوك؛
- ← تحديثات حول تقدم استراتيجية الاستدامة والالتزام الذي تم توقيعه في عام 2021؛
- ← الموافقة على البيانات المالية، ومتابعة اللجان والهيئات الأخرى للحكومة؛
- ← مراجعة وتحديث السياسات المؤسسية.

## مجلس الإدارة GRI 2-16

يُعتبر مجلس الإدارة الهيئة الرئيسية للحكومة، المكلف بضمان إدارة الشركة بشكل أخلاقي ومسؤول ومستدام، مع التركيز على توليد القيمة واستدامة العمل، وتوجيه استراتيجيات الشركة على المدى الطويل.

يجتمع المجلس بانتظام كل ثلاثة أشهر، ويمكنه عقد اجتماعات استثنائية كلما دعت الحاجة لضمان السرعة والفعالية في اتخاذ القرارات

تُتخذ جميع القرارات بالأغلبية البسيطة، مع ضمان تكافؤ المشاركة، حيث يملك كل عضو في المجلس صوتًا واحدًا.

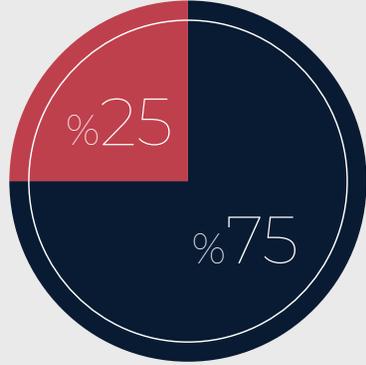
### اعرف المزيد

محاضر اجتماعات مجلس الإدارة متوفرة على الرابط التالي:  
[/https://ri.minervafoods.com/arquivamos-cvm/atas](https://ri.minervafoods.com/arquivamos-cvm/atas)



GRI 405-1

## التنوع في هيئات الحوكمة حسب الفئة العمرية\*



■ فوق 50 سنة  
■ بين 30 و50 سنة

## التنوع في هيئات الحوكمة حسب النوع الاجتماعي\*



\*البيانات المعروضة تشمل مجلس الإدارة ومجلس المراقبة والمديرية التنفيذية النظامية واللجان الاستشارية.

## مجلس المراقبة

يُعد مجلس المراقبة هيئة مستقلة ضمن هيكل الشركة، ويؤدي دورًا مختلفًا عن الإدارة والتدقيق الداخلي، وذلك وفقًا لما تنص عليه قانون الشركات المساهمة. لا يعتبر هيئة دائمة، بل يُفَعَّل بناءً على طلب المساهمين، بما يتماشى مع المتطلبات القانونية.

تشمل مسؤولياته الرئيسية مراقبة أنشطة الإدارة، ومراجعة البيانات المالية، وتقديم التقارير بنتائج مراجعته إلى المساهمين، لضمان الامتثال وسلامة العمليات الإدارية في الشركة.

في عام 2024، وخلال الجمعية العامة العادية (AGO)، طلب المساهمون المسيطرون، بالتوافق مع ممثلي المساهمين غير المسيطرين الحاضرين، تفعيل مجلس المراقبة.

عُقدت الاجتماعات الدورية كل ثلاثة أشهر، مع عقد اجتماعات استثنائية عند الضرورة.

## المديرية التنفيذية النظامية

المديرية هي الهيئة التنفيذية المسؤولة عن إدارة الشركة، وتتألف من المديرين التنفيذيين الذين يمثلون شركة مينيرفا فودز قانونيًا.

من بين وظائفها الرئيسية: التنظيم الداخلي، والإشراف على العمليات اليومية، واتخاذ القرارات وتنفيذ السياسات والتوجيهات العامة التي يحددها مجلس الإدارة. تُعقد الاجتماعات بدعوة من المدير العام (الرئيس التنفيذي) أو من قبل غالبية أعضائها.

## اللجان الاستشارية

**لجنة المالية والمخاطر والاستراتيجية:** تساعد في مراقبة المؤشرات المالية وتقييم فعالية السياسات المالية. تعمل على إصدار التوصيات المتعلقة باستراتيجيات الحد من المخاطر، وتحليل المقترحات الاستراتيجية وفرص الأعمال، وتطوير منتجات جديدة، والتوسع في أسواق جديدة.

كما تساهم في تحسين المنتجات والقنوات الحالية، بالإضافة إلى التقييم المستمر للتغيرات في المشهد الاقتصادي الكلي والقطاعي، من خلال تحديد الانعكاسات المحتملة على عمليات واستراتيجيات الشركة. خلال العام، عُقدت 7 اجتماعات.

**لجنة التطوير الشخصي والتنظيمي:** تشرف على كفاءة وجودة القرارات التي يتخذها مجلس الإدارة في ما يتعلق بإدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي، وتساهم فيها. تم عقد 5 اجتماعات في عام 2024.

**لجنة التدقيق النظامية:** تقوم بمراقبة وتقييم وتقديم التوصيات بشأن البيانات المالية، وإدارة المخاطر، والأنشطة التي تنفذها إدارة الامتثال، بالإضافة إلى عمليات التدقيق الداخلي والخارجي. تتمتع اللجنة باستقلالية تشغيلية وميزانية خاصة وحرية كاملة للعمل بشكل مستقل. خلال العام، عُقدت 10 اجتماعات.

## الاختيار والتقييم

GRI 2-10 » 2-18

نُعمد سياسات محددة لتوجيه عمليات الترشيح والاختيار وتقييم الأداء في هيئات الحوكمة، بما يضمن اتخاذ قرارات مدروسة واستراتيجيات فعالة لتكوين هيئات قيادتنا.

تُنسق هذه العمليات من قبل لجنة التطوير الشخصي والتنظيمي، لضمان الشفافية والعدالة والتوافق مع قيم الشركة.

لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى سياساتنا ذات الصلة:

← [سياسة ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، اللجان،](#)

[والمديرية التنفيذية النظامية.](#)

← [سياسة تقييم الأداء.](#)

## التعويضات

GRI 2-19 » 2-20

تسترشد سياستنا للتعويضات بأفضل ممارسات السوق ومبادئ الحوكمة المؤسسية، مع الالتزام التام بالنظام الأساسي، والأنظمة الداخلية، والتشريعات المعمول بها، وتنظيمات الهيئات المختصة مثل هيئة الأوراق المالية (CVM) والبورصة البرازيلية (B3).

نلتزم بتحقيق التوازن بين التنافسية الداخلية والخارجية، لضمان جذب وتحفيز والاحتفاظ بالكفاءات، مع تعزيز استدامة النتائج وخلق القيمة على المدى الطويل.

يتلقى أعضاء مجلس الإدارة تعويضًا شهريًا ثابتًا، يتم تحديده بناءً على عوامل مثل المسؤوليات، الوقت المخصص للشركة، الكفاءات، والسمعة المهنية. وقد تُمنح أيضًا تعويضات متغيرة مرتبطة بتحقيق الأهداف المحددة، بالإضافة إلى حوافز قائمة على الأسهم.

بالنسبة لأعضاء المديرية التنفيذية، تتبع سياسة التعويض نفس الهيكل، وتشمل تعويضًا شهريًا ثابتًا، ومزايا تركز على الرفاهية وجودة الحياة، وتعويضًا متغيرًا مرتبطًا بالأداء، وحوافز قائمة على الأسهم.

لضمان مواكبة ممارساتنا لأحدث الاتجاهات في السوق، نجري دراسات دورية للرواتب تهدف إلى الحفاظ على قدرة الشركة التنافسية وتقدير جهود موظفينا، مما يعزز بيئة من التقدير والتطور المستمر.



للمزيد من المعلومات،

يُرجى الرجوع إلى نموذج المعلومات  
المرجعية، البند 8.1: السياسة أو  
الممارسة المتعلقة بالتعويضات.



# الأخلاق والنزاهة

GRI 2-23 » 2-24 » 2-26 » 3-3

## التعاون

تمثل الإدارة الأخلاقية والمسؤولية للأعمال عنصرًا أساسيًا في Minerva Foods، وقد تم تمثيلها من خلال توجيهات وسياسات ولوائح داخلية، مثل [مدونة الأخلاق - دليل السلوك](#) التي أُقرت من قبل مجلس الإدارة، و [مدونة سلوك الشركاء التجاريين](#) التي أقرتها المديرية التنفيذية، بالإضافة إلى وثائق أخرى متوفرة على [بوابة الأخلاقيات والامتثال الخاصة بنا](#).

تعمل لجنة الأخلاقيات والنزاهة، هيئة جماعية مستقلة ومحيدة، على تعزيز العلاقات المهنية القائمة على الاحترام والشفافية والأخلاق، مما يسهم في خلق بيئة عمل كريمة وآمنة وصحية لجميع الفئات المعنية.

نشارك بفعالية في منصات تشجع على تبادل الخبرات ونشر أفضل الممارسات المتعلقة بالأخلاق والنزاهة:

← منذ عام 2021، نحن من الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة ونعمل على تعزيز الممارسات الأخلاقية، واحترام حقوق الإنسان، والتنوع، والإدماج، وعلاقات العمل الصحية، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة (SDG)؛

← منذ عام 2022، نحن أعضاء ومؤسسون في المبادرة الجماعية لمكافحة الفساد في الصناعات الزراعية، التي تعزز الجهود المشتركة لمكافحة الفساد في هذا القطاع؛

← منذ عام 2023، نحن أعضاء في Instituto Ethos ومن الموقعين على الميثاق المؤسسي من أجل النزاهة ومكافحة الفساد (شركة نظيفة)؛

← في عام 2024، أصبحنا جهة ممولة للمبادرة الجماعية لمكافحة الفساد في الصناعات الزراعية، بهدف دعم استمراريته وتطوير أنشطتها.

في عام 2024، تم منح Ação Coletiva Anticorrupção da Gretta "Agroindústria Fenner Outstanding Achievement" ضمن جوائز International Anti-Corruption Collective Action Awards، في النسخة الخامسة من المؤتمر الدولي للمبادرات الجماعية، الذي نظمه Basel Institute on Governance.

# برنامج النزاهة

GRI 2-23 » 2-24 » 2-25 » 205-1 » 205-3

## عناصر برنامج النزاهة



الامتثال للأنظمة والإرشادات ذات الصلة.

تشمل الإجراءات أيضًا تحديد وتصحيح ومتابعة المخاطر التنظيمية ومخاطر السمعة التي قد تؤثر على أعمالنا

## التقرير السنوي للامتثال

في عام 2024، تم إصدار تقريرنا السنوي الثاني للامتثال، والذي يتناول الأنشطة الكمية والنوعية لبرنامج النزاهة لعام 2023.

يقدم الوثيقة مزيدًا من الشفافية والتفاصيل حول برنامج النزاهة.

وكان من أبرز النقاط تحسين مؤشرات قناة الإبلاغ، التي تم تصميمها بعد إجراء مقارنات مع أفضل الممارسات.

يُعد برنامج النزاهة "Jeito Ético de Ser Minerva" أساس التزامنا بثقافة تقوم على الأخلاق والشفافية والامتثال في جميع عملياتنا وأعمالنا وشركائنا التابعة. في عام 2024، تم إضفاء الطابع الرسمي البرنامج من خلال سياسة برنامج النزاهة الموافق عليه من قبل المديرية التنفيذية النظامية.

يتكون هيكل البرنامج من عناصر مترابطة تعمل على منع المخالفات واكتشافها وتصحيحها.

تلعب الإدارة العليا دورًا أساسيًا في هذه العملية من خلال دعمها ومراقبتها لتنفيذ البرنامج وتطوره، وضمان توافقه المستمر مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

يتولى فريق Compliance مسؤولية إدارة البرنامج ويقود مجموعة من الأنشطة تشمل المراقبة المستمرة، مراجعة الوثائق الداخلية، تقييم تضارب المصالح، إجراء التحقق المسبق، التدريب والتواصل، بهدف ضمان

## تضارب المصالح

للقاية من تضارب المصالح المحتمل وإدارته، نعتمد على سياسة الوقاية من تضارب المصالح التي تستند إلى المبادئ الأساسية التالية:

- ← الاستقلالية: التصرف بنزاهة وتجنب تأثير المصالح الشخصية على القرارات المؤسسية؛
- ← الحياد في اتخاذ القرارات: الامتناع عن التدخل أو التأثير في المفاوضات أو المناقشات أو اتخاذ القرارات أو أي إجراء قد يؤدي إلى تضارب بين المصالح الفردية ومصالح الشركة؛
- ← الاتصال والشفافية: الإبلاغ مسبقاً عن أي حالة تضارب مصالح، سواء كانت فعلية أو محتملة، قبل إتمام العمليات أو اتخاذ القرارات التجارية.

يتناول مستندنا أيضًا عمليات المتابعة المستمرة، مما يتيح لنا المشاركة الفعالة في مراقبة وتحليل الحالات ذات المخاطر بشكل دوري، وضمان مراجعة الممارسات بما يتوافق مع أفضل معايير الحوكمة.

## مخاطر النزاهة في سلسلة التوريد

يمتد التزامنا إلى سلسلة القيمة، حيث نطالب الموردين بالامتثال للتشريعات المعمول بها، مع ضمان ممارسات اجتماعية وبيئية مسؤولة، وإجراء تدقيقات امتثال في التعاقدات الاستراتيجية.

لقد أحرزنا تقدمًا في إدارة مخاطر النزاهة المتعلقة بالموردين، مما يعزز التزامنا بتحسين عملياتنا باستمرار وتكوين شراكات مع شركاء نزيهين ومتوافقين مع قيمنا.

في عام 2024، تم تقييم 100% من العمليات في البرازيل من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد. من بين المخاطر الرئيسية المحددة كانت الممارسات غير القانونية من قبل الشركة أو أطراف ثالثة تتعلق بالبيئة وحقوق الإنسان والعمل؛ دفع الرشاوى بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال أطراف ثالثة؛ استخدام الأشخاص ذو علاقات سياسية (PEPs) والضغط المحتملة من جهات الرقابة في العمليات الجمركية مقابل الحصول على مزايا غير مشروعة.

على الرغم من تحديد هذه المخاطر، لم يتم تأكيد أي حالة فساد خلال العام، مما يعكس فعالية إجراءات الوقاية والمراقبة المتبعة.

# Conexão Minerva

GRI 2-25 » 2-26 » 406-1 » MF-2

تعتبر قناة Conexão Minerva للتظلمات، مفتوحة لجميع الفئات الداخلية والخارجية، ومسؤولة عن استقبال الاقتراحات والثناء والاستفسارات والشكاوى. تُدار القناة بواسطة شركة مستقلة، مما يضمن إمكانية تقديم البلاغات بشكل مجهول وسري تمامًا، عبر منصات مختلفة مثل الهاتف أو الموقع الإلكتروني. يحصل المبلغ على رقم بروتوكول يتيح له متابعة تطور القضية بأمان وشفافية.

تعزز هذه البنية ثقة المستخدمين في النظام وتضمن أن تُعالج جميع الشكاوى بسرية تامة. يتم التحقيق واتخاذ القرارات بشأن البلاغات بطريقة متكاملة من قبل لجنة الأخلاقيات وممثل التظلمات، بينما تتابع لجنة التدقيق النظامي أنشطة القناة، مما يضمن الشفافية والحيادية في العملية.

على مدار عام 2024، قمنا بتنفيذ تحسينات مهمة في Conexão Minerva لجعلها أكثر موثوقية وفائدة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

من بين المستجدات نبرز التصنيف التفصيلي للبلاغات المستلمة، التي تُنظم الآن حسب فئات محددة مثل:

← السلوك غير المناسب؛

← التمييز أو التحرش؛

← تضارب المصالح؛

← القضايا الاجتماعية والبيئية؛

← الاحتيال أو السرقة أو الفساد؛

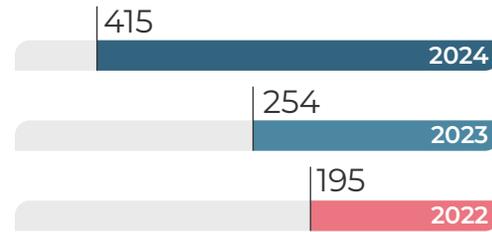
← وأخرى.

خلال العام، تم الإبلاغ عن ست حالات تتعلق بالتمييز، وقد تم تحليلها جميعًا وإحالتها إلى الجهات المختصة، مما يضمن التحقيق المناسب وتطبيق التدابير التصحيحية عند الضرورة.

تسمح هذه التغييرات بتحليل أدق للتظلمات، مما يعزز قدرة الشركة على التعرف على المخالفات المحتملة وتصحيحها.

## السجلات في CONEXÃO MINERVA (عالمي)

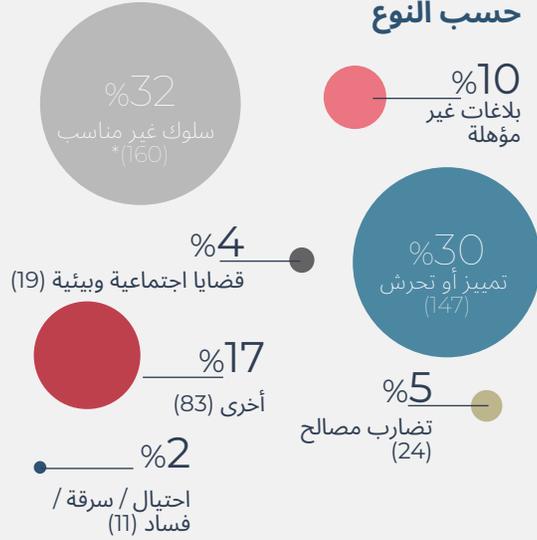
### الموظفين داخل الشركة



### الجمهور خارج الشركة



## حسب النوع



تمت معالجة 100% من البلاغات بواسطة لجنة الأخلاقيات والنزاهة



اعرف المزيد

انقر هنا للدخول إلى منصتنا  
Conexão Minerva.

\* يشير السلوك غير المناسب إلى عدم الامتثال للإرشادات الداخلية التي لا تندرج ضمن الفئات الأخرى من السجلات.

\*\* البلاغات غير المؤهلة تعني تلك، بعد التحليل الداخلي، التي تُطلب من المبلغ تقديم معلومات إضافية. في حال عدم استجابة المبلغ وتقديم البيانات المطلوبة، يتم إغلاق البلاغ وإرجاعه مع توضيح عدم كفاية المعلومات للتحقيق.

## التدريب والتواصل

GRI 2-15 » GRI 2-23 » 2-24

تلقي الموظفون الجدد في الشركة تدريبًا حول موضوعات مدونة الأخلاق – دليل السلوك خلال عملية الاندماج، مع التركيز على الامتثال وموضوعات مثل الوقاية من الفساد، تضارب المصالح وغسيل الأموال. في النهاية، يوقعون على عقد الالتزام والموافقة، مما يرسخ موافقتهم الرسمية.

أما الموردون، فيتم تعريفهم على مدونة سلوك شركاء الأعمال عند تسجيلهم في الشركة أو عند توقيع العقد. بعد القراءة وتوضيح أي استفسارات، يتم توقيع عقد المعرفة، مؤكدين الالتزام بالإرشادات المحددة.

تضمن لجنة الأخلاقيات والنزاهة، بالتعاون مع قسم الامتثال، النشر المستمر لمحتويات مدونة الأخلاق – دليل السلوك والوثائق المؤسسية بين الموظفين والأطراف المعنية

تلقي موظفو الشركات، والمكاتب التجارية، والوظائف الإدارية والقيادية في العمليات بجميع الدول التي تعمل فيها Minerva Foods تدريبًا تجديديًا بعنوان "يوميات مع الأخلاق"، الذي تناول موضوعات أساسية منها:

- ← مفهوم الامتثال؛
- ← التفاعل مع الجهات العامة ومكافحة الفساد؛
- ← العلاقة مع الأطراف الثالثة؛
- ← تضارب المصالح؛
- ← المنافسة العادلة وقوانين مكافحة الاحتكار؛
- ← أهمية قناة الإبلاغ عن المخالفات؛
- ← التحرش المعنوي والجنساني؛
- ← التنوع؛
- ← أمن المعلومات والخصوصية.

في جانب الاتصال، وضع قسم الامتثال، بالتعاون مع لجنة الأخلاقيات والنزاهة، خطة اتصال استراتيجية لنشر ثقافة النزاهة.

وكانت الأقسام مسؤولة عن تنفيذ وتوزيع التوجيهات، وضمان تطبيقها حسب أهمية الموضوع لكل فئة.

تم تنفيذ الإجراءات عبر قنوات داخلية وخارجية متعددة، بلغ عددها 204 تواصلات وصلت إلى موظفين من جميع الأقسام، وعززت الوعي بالممارسات الأخلاقية والنزيهة.

## دليل أفضل الممارسات لمكافحة الفساد في الزراعة

تم تطوير هذا الدليل بشكل تعاوني بين مختلف الأطراف في قطاع الصناعات الزراعية لتوجيه الموظفين والشركاء والموردين، ويقدم إرشادات واضحة تهدف إلى منع ممارسات الفساد، بما يتماشى مع التشريعات الوطنية والدولية، مثل قانون مكافحة الفساد البرازيلي (FCPA) Foreign Corrupt Practices Act.

يتناول المستند مواقف قد تكون إشكالية، انطلاقًا من العناصر التالية:

- ← المبادئ والإرشادات الأخلاقية؛
- ← التوجيهات العملية؛
- ← تعزيز سلسلة القيمة.

يسهم هذا الدليل في ترسيخ مبادئ النزاهة في الحياة اليومية للشركة وأصحاب المصلحة في شركة Minerva Foods، ومن خلال التدريبات وحملات التوعية.



## أدوات النزاهة

تُعد هذه البوابة أداة قوية لنشر ثقافة الأخلاق، وتشكل خطوة كبيرة في تطوير برنامج النزاهة.

من الإنجازات المهمة أيضًا إنشاء ونشر البوابة الداخلية للامتثال، وهي مساحة مخصصة للموظفين لمتابعة الأخبار، والإرشادات الخاصة بالامتثال، وتقديم الطلبات، وملء نماذج الإقرارات الذاتية، وتوضيح الاستفسارات في قسم الأسئلة والأجوبة.

المساعدة الافتراضية Iris، التي توفر الوصول إلى مدونة الأخلاق – دليل السلوك على الأجهزة المحمولة، مما يضمن سهولة الوصول للموظفين.

من بين أبرز المبادرات، تم تطوير أدوات مبتكرة، مثل:

تطبيق يجمع التوقعات على الوثائق الإلزامية أثناء عملية توظيف الموظفين، مما يُحسن إدارة ومراقبة الالتزام بمدونة الأخلاق – دليل السلوك؛



قم بزيارة مركز مؤشراتنا للإطلاع على البيانات المفتوحة حسب البلد والفئة الوظيفية.

## الاتصال والتدريب على السياسات والإجراءات لمكافحة الفساد

GRI 205-2



\* يشمل ذلك أقسام البرازيل، أميركا اللاتينية، أستراليا والمكاتب الدولية.

\*\* في البرازيل، تم التواصل مع 4,325 من الموردين من خلال مدونة سلوك شركاء الأعمال.

\*\*\* في كولومبيا، بلغ عدد الشركاء المتواصل معهم 3,561، بما يشمل العملاء، مربي الماشية والموردين الآخرين.

\*\*\*\* شمل التدريب فقط الموظفين الإداريين في المكاتب والعمليات، نظرًا لامتلاكهم إمكانية الوصول إلى أجهزة الكمبيوتر.

# إدارة المخاطر

GRI 2-13 » 2-25

في Minerva Foods، تعد إدارة المخاطر والفرص ممارسة أساسية لضمان الكفاءة التشغيلية، وصحة وسلامة الموظفين، والامتثال الاجتماعي والبيئي، وجودة المنتجات، ومرونة الأعمال.

لهذا، نعتمد على نهج منظم يركز على تحديد المخاطر ومعالجتها ومراقبتها، يتم تنفيذه بمشاركة مباشرة من مجلس الإدارة، وبدعم من لجنة الشؤون المالية والمخاطر والاستراتيجية، والإدارة التنفيذية،

ولجنة التدقيق النظامية، بالإضافة إلى الإدارات الفنية المعنية.

تتيح هذه البنية تحديد المخاطر الرئيسية، وتقدير آثارها الاقتصادية المباشرة وغير المباشرة، وتقييم احتمالية حدوثها وتأثيرها المالي بشكل مستمر، مما يضمن تحديد أولويات إجراءات التخفيف بشكل فعال.

لا يقتصر هذا النهج فقط على الحد من التهديدات، بل يُمكننا أيضًا من تحديد الفرص الاستراتيجية، مثل تبني ممارسات الاستدامة، والابتكار التكنولوجي، وتحقيق الكفاءة التشغيلية. بذلك، نوفق بين الحماية والنمو، مما يعزز مرونة الأعمال ويخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

تُعد سياسة إدارة المخاطر، التي أُقرت من قبل مجلس الإدارة، الأداة الأساسية التي تُوجّه هذه العملية الدورية لتحديد المخاطر وتأثيراتها المحتملة، مع تعزيز التوثيق والتصنيف والمعالجة المنظمة لكل خطر حسب طبيعته ومصدره.

## ركائز التأثير التي توجه إدارتنا للمخاطر

الاقتصاد المحلي



تغيّر المناخ



البيئة



حقوق الإنسان



الأشخاص





## هيكل المخاطر المؤسسية

في عام 2024، أكملت شركة Minerva Foods إعداد **هيكل المخاطر المؤسسية**، المحطة الاستراتيجية المهمة المعتمدة من قبل لجنة التدقيق في يناير، ولاحقاً من قبل مجلس الإدارة في فبراير.

نُفذ هذا المشروع خلال عام 2023 بدعم من شركة استشارية فنية متخصصة، حيث شمل تقييمًا لأهم المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهداف الشركة واستراتيجياتها.

اعتمدت المنهجية المستخدمة في بناء المصفوفة على أفضل الممارسات في إدارة المخاطر، واستندت إلى **COSO ERM Framework** وتم تحليل كل خطر تم تحديده بناءً على احتمالية حدوثه وتأثيره المحتمل على الأعمال، مما أدى إلى تصنيفه بطريقة تُوجه أولويات الإجراءات والاستراتيجيات الخاصة بالتخفيف.

اعتبر هذا الهيكل أداة أساسية في إعداد **الخطة السنوية للتدقيق لعام 2024**، مما ضمن دقة أكبر في تنفيذ إجراءات الرقابة والمتابعة.

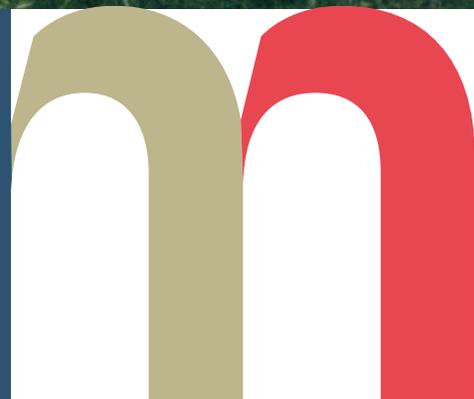
من خلال هذه المبادرة، تؤكد Minerva Foods التزامها بنهج إدارة المخاطر الاستباقي، المتماسي مع أفضل الممارسات العالمية، والهادف إلى ديمومة واستدامة أعمالها.

08

# نتائج

تُحدث الفرق

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# الأداء الاقتصادي

GRI 2-13 » 201-1

في عام 2024، حافظت شركة Minerva Foods على التزامها بالاستدامة والنمو المسؤول، من خلال تعزيز سياساتها التجارية وتحسين مراقبة سلسلة قيمتها.

ضمنت الشركة الامتثال البيئي والاجتماعي في جميع مراحل الإنتاج والتوزيع بما يتماشى مع أفضل الممارسات في القطاع، مما ساهم في الحد من المخاطر التشغيلية وترسيخ نموذج أعمال مستدام.

## بيئة الأعمال والاستراتيجية

تُعد تنوع العمليات جغرافيًا في أميركا الجنوبية وأستراليا ركيزة استراتيجية أساسية لشركة Minerva Foods، حيث تضمن الربحية وتعمل كأداة لتقليل المخاطر في سوق البروتين الحيواني العالمي. في عام 2024، استفادت الشركة من الطلب العالمي المتزايد على لحوم الأبقار، خاصة في الولايات المتحدة والصين.

أدى انخفاض الإنتاج الأمريكي إلى زيادة الواردات، بينما أسهم انتعاش الاستهلاك الصيني في رفع الكميات والأسعار، مما خلق بيئة إيجابية للمُصدِّرين في أميركا الجنوبية، وأكد هذا الوضع قدرة Minerva Foods على اقتناص الفرص السوقية وتقليل المخاطر بفضل خبرتها في التصدير، حيث شكّل السوق الأمريكي والصيني 33% و20% على التوالي من إيراداتها من الصادرات. بشكل عام، تم توليد 58% من الإيرادات الإجمالية للشركة من الأسواق الدولية، مما يبرز طبيعتها التصديرية وتفوقها التشغيلي.

أما في السوق البرازيلية المحلية، فقد بلغت الإيرادات 15.3 مليار ريال برازيلي في عام 2024، مدعومة بالسوق الموسمي نهاية العام، وتعزيز مكانة العلامات التجارية في السوق المحلية.

يُعزز هذا الأداء الاستراتيجية القائمة على تنوع الأسواق ويُرسِّخ مكانة Minerva Foods كقائد عالمي في قطاع البروتين الحيواني.



58%

من الإيرادات الإجمالية جاءت من الصادرات



34,1 مليار ريال برازيلي  
الإيرادات الصافية



3,1 مليار ريال برازيلي  
EBITDA (هامش 9,2%)



36,3 مليار ريال برازيلي  
الإيرادات الإجمالية



2,4 مليار ريال برازيلي  
التدفق النقدي الحر

## التوسّع والانتشار التشغيلي

خلال عام 2024، قامت شركة Minerva Foods بتوسيع قدرتها الإنتاجية وحضورها العالمي بشكل ملحوظ، حيث تميزت بمايلي:

### دمج وحدات جديدة في أميركا الجنوبية

بعد استحواذها على 13 منشأة إنتاجية ومركز توزيع في البرازيل والأرجنتين وتشيلي، مما رفع القدرة الإجمالية إلى 46 وحدة صناعية، مع ذبح يومي يبلغ 41,789 رأسًا من الأبقار و25,716 من الأغنام؛

### اعتماد باراغواي للتصدير إلى كندا

لثلاث مصانع ذبح بقدرة تقارب 6,300 رأس يوميًا؛

### حصولنا على اعتمادات جديدة في البرازيل و

#### Minerva Foods Industrializados

لدخول أسواق مثل الولايات المتحدة، الصين، بيرو، الفلبين وكندا (في مجال التعليب والمخازن) ولأسواق MFI، المكسيك، المملكة المتحدة والفلبين؛

### اعتمادات جديدة للصين

لاثنين من مصانع الإنتاج في كولومبيا واثنين في البرازيل معتمدة للتصدير إلى السوق الصينية. بذلك، بلغ إجمالي المصانع المعتمدة 19 مصنعًا، بطاقة إنتاجية تقارب 20,800 رأس يوميًا (10 مصانع في البرازيل، 4 في الأوروغواي، 3 في الأرجنتين و2 في كولومبيا).

## حجم الإنتاج النهائي بالطن، حسب نوع المنتج (بالطن)

MF-3

### نوع المنتج

940.903,79	نزع العظم
166.451,94	الأحشاء
3.202,29	لحم مفروم (البرازيل)
2.513,53	عظام (البرازيل)
62.804,21	منتجات صناعية
755.129,90	مكونات
7.726,59	الأغلفة
96.537,00	الجلد
627,07	الديزل الحيوي
4.686,92	الجثث المباعة لأطراف ثالثة (أستراليا)
1.382,50	تشذيب اللحم (أستراليا)
<b>2.041.965,74</b>	<b>إجمالي الإنتاج السنوي</b>



## النتائج

أنهينا عام 2024 بإيرادات صافية إجمالية بلغت 34,1 مليار ريال برازيلي، وEBITDA (الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك) بقيمة 3,1 مليار ريال. وكان من أبرز إنجازات العام تحقيق تدفق نقدي قوي بلغ 2,4 مليار ريال في عام 2024، ما يرسخ هذا المؤشر كأحد المبادئ الرئيسية لإدارتنا. منذ عام 2018، بلغ إجمالي التدفق النقدي الحر المتراكم للشركة نحو 9,0 مليارات ريال برازيلي، وهو ما يعكس كفاءة الإدارة التشغيلية لشركة Minerva Foods.

## التوقعات

تختتم الشركة عام 2024 بنظرة متفائلة نحو المستقبل، مركزة على تحديد فرص جديدة في السوق العالمية للبروتين الحيواني. يستند هذا الأداء إلى استراتيجيتها في التنوع الجغرافي، والكفاءة التشغيلية، والالتزام بالاستدامة.

مدعومة بقيمتها المؤسسية — الابتكار، الالتزام، التوجه نحو النتائج، الاستدامة والتميز — تواصل Minerva Foods عزمها على قيادة القطاع بمسؤولية ونمو مستدام.

# التفوق التشغيلي

سعيًا نحو التفوق على  
المستوى العالمي، كثفنا  
تبادل الخبرات والممارسات  
التشغيلية بين الوحدات في  
البرازيل والدول الأخرى.

فيما يلي نقدم البرامج والمبادرات الرئيسية التي  
تعزز تفوقنا التشغيلي وتعزز أدائنا العالمي.

يُعد التفوق التشغيلي في شركة Minerva Foods التزامًا مستمرًا، يستند إلى نظام الإدارة المتكامل (SGI)، الذي يوجه ممارساتنا ويضمن توحيد العمليات في جميع الوحدات.

في عام 2024، عززنا هذه الاستراتيجية من خلال تحسين نظام SGI ودمج المؤشرات والمبادرات في مجالات الصحة والسلامة المهنية، الجودة، سلامة الغذاء، البيئة والمسؤولية الاجتماعية.

لا يقتصر نظام SGI على تعزيز تنسيق العمليات الصناعية فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة التحسين المستمر، التي تُعتبر ضرورية لزيادة الإنتاجية وتحسين هيكل التكاليف. تُبنى عملياتنا على معايير صارمة للجودة والسلامة، لضمان الاتساق والكفاءة في الإنتاج.



## برنامج 5S

لتعزيز الحافز، قمنا بتطبيق "التكريم للمُقيّم المميز"، وهو أسلوب لتقدير وتشجيع أولئك الذين يكرسون جهودهم لإحداث التغييرات، مما يجعل بيئة عملنا أكثر إنتاجية ومتوافقة مع قيمنا.

يهدف إلى توفير بيئة عمل أكثر سرعةً وأمانًا ونظافةً، من خلال تطبيق منهجية 5S التي تساعد على تعزيز التغييرات الإيجابية في السلوكيات وتشجيع التحسين المستمر.

في عام 2024، تمكنا من تحقيق نسبة التزام بلغت 80% بالبرنامج في الوحدات التشغيلية في البرازيل، بما في ذلك عمليات الاستحواذ الجديدة.

# Círculo Minerva de Qualidade (CMQ)

## العملية الممتازة

يركز البرنامج على توحيد العمليات الصناعية من خلال المراقبة اليومية، واستخدام قوائم التحقق checklists ، ورصد تحقيق الأهداف.

## السلوك الفائز

لتحفيز والاعتراف بالتفوق التشغيلي بين موظفينا، يكرم البرنامج الأقسام والوحدات التي تحقق أفضل النتائج بناءً على المؤشرات. تم مراجعة البرنامج في عام 2024، بهدف تحسين الأداء وتقديم توجيه أوضح للنتائج. من بين أبرز الإنجازات، حققت وحدة باريوس أعلى نقاط، تلتها وحدتا جانوبا وميراسول دوستي.

يتم تشجيع الموظفين في المصانع الصناعية بالبرازيل على تشكيل مجموعات تطوعية لتطوير مشاريع تحسين في المجالات المرتبطة بالعمليات الإنتاجية وفي مجالات الدعم، مثل السلامة المهنية والبيئة.

يتلقى المشاركون في CMQ تدريبات محددة، مع التركيز على منهجيات إدارة المشاريع والمواضيع الفنية.

أنهينا عام 2024 بمشاركة 328 عضوًا من أعضاء الدائرة، موزعين على 50 مجموعة. خلال العام، تم الانتهاء من 263 مشروعًا وبدء 483 مشروعًا آخر، مما أسفر عن توفير يزيد عن 3.7 مليون ريال برازيلي.

في عام 2024، أنشأنا أيضًا مجموعة "نزع العظم في العمل" في باريوس، والتي أكملت 29 مشروعًا للتحسين المستمر.



في عام 2024، كان لدينا  
2,456 مشتركًا و544,726  
رأس ماشية مُقيمة.

تمكن مربو الماشية المشتركين في البرنامج هذا العام من الوصول حصريًا إلى دورات تعليمية مجانية عبر الإنترنت على منصة [Fazenda Academy](#). تقدم هذه الدورات معارف عملية وتقنيات متقدمة لتحسين توحيد جودة الذبائح، مما يساعد على زيادة كفاءة القطيع وتعظيم ربحية المزارع.

عبر المنصة، يمكن للمشاركين الوصول إلى المحتوى في أي وقت، مما يُحسّن التعلم عبر نضائح عملية واستراتيجيات فعالة لإدارة الماشية. تعكس هذه المبادرة التزام Minerva Foods بالتنمية المستمرة لسلسلة الإنتاج ونجاح مربو الماشية الشركاء.

## Programa de Eficiência da Carcaça (PEC)

يُعتبر Programa de Eficiência da Carcaça (PEC) شراكة بين Minerva Foods، وPhibro، وAnimal Health، وBiogenesis Bago. تم تطوير البرنامج لنشر أفضل الممارسات لتربية المواشي بكفاءة، مع السعي لدمج سلسلة الإنتاج وربط المنتجين، والصناعة، وقطاع المستلزمات.

من خلال هذا البرنامج، نكرّم مربو الماشية الذين يتفوقون في جودة الذبائح، بناءً على تقييم الذبائح عند الذبح، والنقاط، والتصنيف بين المشتركين. تشمل المعايير التي يتم تقييمها: النضج، تغطية الدهون، الوزن، ومستوى الحموضة (pH) علاوة على ذلك، يهدف البرنامج إلى دعم المشاركين ذوي الإمكانيات الأكبر لتحسين درجاتهم.



09

# الاتصالات بين الناس والطعام والطبيعة



minerva  
foods

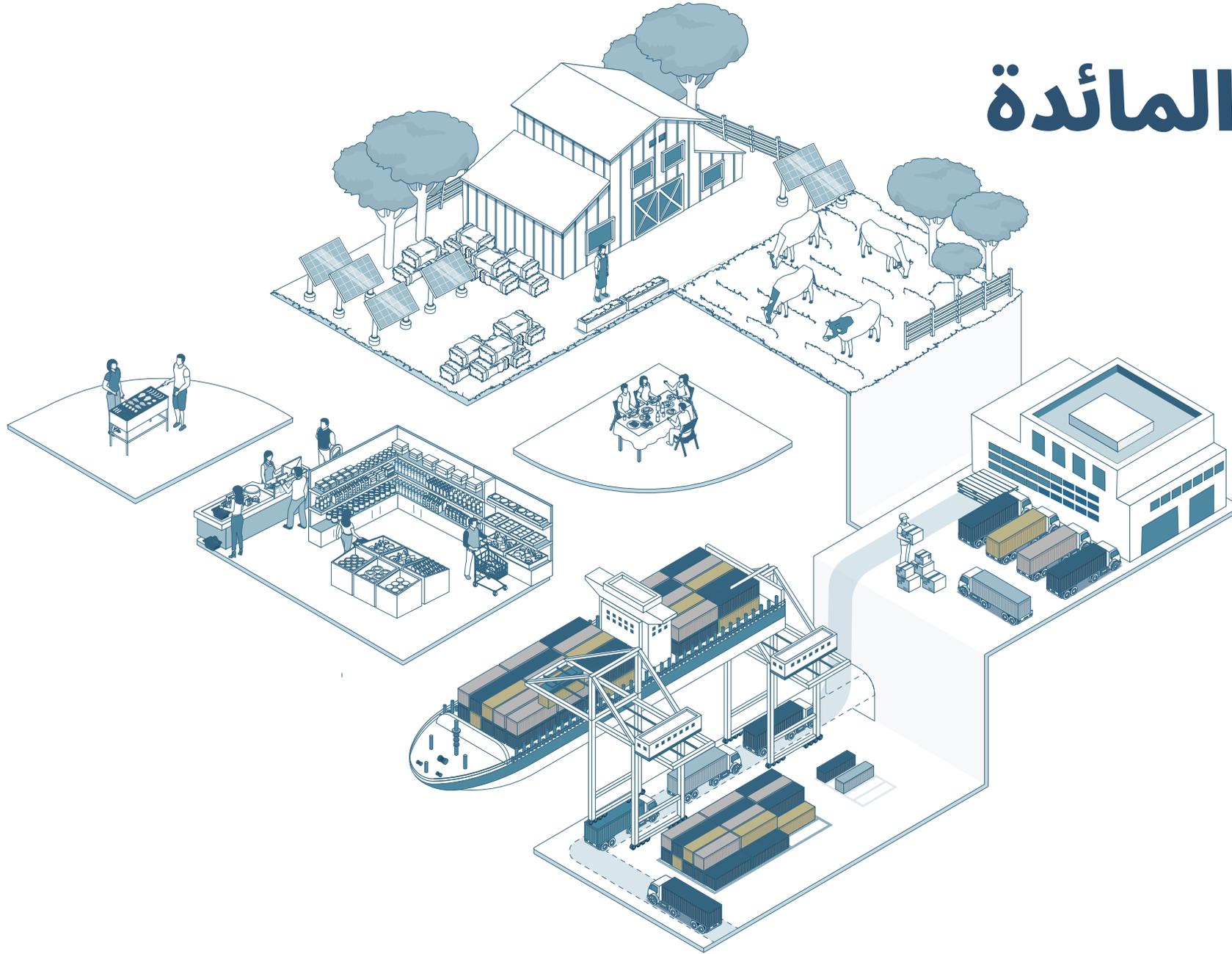


أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة



رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# من الحقل إلى المائدة



في شركة Minerva Foods، نؤمن أن كل وجبة تمثل اتصالاً مباشراً بين الحقل والمائدة، موحدةً بين المنتجين المتفانين والمستهلكين الذين يسعون للجودة والاستدامة.

تبدأ رحلتنا في المزارع، حيث نتعاون عن كثب مع مربّي الماشية الملتزمين بالممارسات المسؤولة، وتمتد إلى الموائد حول العالم، لضمان أن يعكس كل قطعة لحم التزامنا بالتميز واحترام البيئة.

يمثل هدفنا المسؤولية التي نتحملها في كل مرحلة من مراحل الإنتاج، مع ضمان نظام غذائي أكثر استدامة وكفاءة وشفافية. نعمل على تعزيز سلسلة القيمة لدينا، مقدمين لحوم أبقار عالية الجودة، ومُحدثين تأثيراً إيجابياً في جميع المناطق التي نعمل فيها.

# مستقبل مزدهر

## توسع مستدام وحضور عالمي أكبر

رغم التحديات الجيوسياسية، تواصل Minerva Foods تقدمها مع التركيز على الاستدامة، والابتكار، والالتزام بالمستقبل. يعكس نموها السريع الثقة في قدرة أميركا الجنوبية التنافسية كمورد رئيسي عالمي للحوم الأبقار.

من خلال دمج 13 وحدة جديدة في البرازيل، وتوسيع القدرة الإنتاجية في الأرجنتين وتشيلي، عززنا مكانتنا كرواد في التصدير.

يتيح لنا هذا التوسع تلبية الأسواق الأكثر تطلبًا، وتوسيع نطاق وصولنا إلى الصين، وأميركا الشمالية، وأوروبا، والشرق الأوسط.

في عام 2025، نهدف إلى تعزيز التوزيع الدولي بمزيد من الكفاءة، وإضافة قيمة إلى سلسلة الإنتاج، وتنويع نشاطنا لتلبية احتياجات أسواق جديدة ومتخصصة.



## الالتزام بالاستدامة

تظل الاستدامة أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا. هدفنا في السنوات القادمة هو أن تصبح Minerva Foods مرجعًا في تقديم الحلول لأزمة المناخ.

سواصل توسيع برامج تربية المواشي منخفضة الانبعاثات الكربونية، وتشجيع الممارسات التجديدية، وتوسيع نطاق المراقبة الاجتماعية والبيئية للموردين المباشرين وغير المباشرين في جميع أنحاء أميركا الجنوبية.

بحلول عام 2025، نطمح لتحقيق تقدم كبير في استخدام الحلول القائمة على الطبيعة لتعويض الكربون، إلى جانب تعزيز المبادرات المتعلقة بتتبع المنتجات لضمان مصدرها المستدام.

## الابتكار والكفاءة التشغيلية

### يُعد الابتكار محورًا أساسيًا في استراتيجيتنا للمستقبل.

نستثمر في تقنيات تُحسن إدارة رأس المال العامل، وتعزز علاقاتنا مع العملاء، وتُطور سلسلة توزيعنا العالمية.

في عام 2025، نهدف إلى توسيع برامج تحولنا الرقمي، من أجل تحسين الكفاءة التشغيلية، وجعل عملياتنا أكثر سرعة ودقة. كما نواصل الاستثمار في حلول تعزز تجربة المستهلك، من خلال ضمان الشفافية الكاملة وقابلية التتبع لمنتجاتنا من الحقل إلى المائدة.

## بناء مستقبل في Minerva Foods

رؤيتنا لعام 2025 واضحة: النمو بمسؤولية وابتكار واستدامة.

نهدف إلى ترسيخ مكانة Minerva Foods كمرجع عالمي في قطاع الأغذية، من خلال الجمع بين التميز التشغيلي والممارسات البيئية والاجتماعية المسؤولة.

نواصل التزامنا بتقديم منتجات عالية الجودة، مع ضمان صحة الحيوان، وتحقيق تأثير إيجابي في المجتمعات، وتعزيز التزامنا بنظام غذائي أكثر استدامة وكفاءة.

نحن مستعدون للتحديات والفرص القادمة، مع إبقاء أنظارنا دائمًا نحو المستقبل وهدفنا المتمثل في ربط الناس بالغذاء والطبيعة.





10

# الملحقات

minerva  
foods



أهداف التنمية  
المستدامة ذات  
الصلة

رؤوس الأموال  
ذات الصلة

# ملحقات GRI و SASB

## مكافحة تغيّر المناخ

### الانبعاثات العالمية (النطاق 3) من غازات الاحتباس الحراري (TCO<sub>2</sub>E) GRI 305-3

SDG	2024	2023	2022
	25.711.072,92	21.461.246,17	17.635.165,08

### الانبعاثات العالمية (النطاق 3) من غازات الاحتباس الحراري (TCO<sub>2</sub>E) GRI 305-3

SDG	2024	2023	2022	الوصف
<b>Upstream</b>				
	114.040,84	43.705,27	25.175,91	الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة غير المدرجة في النطاقين 1 و 2
	24.954.644,65	20.888.397,26	17.250.145,73	السلع والخدمات المشتراة
	4.680,10	3.068,36	3.178,24	تنقل الموظفين (من البيت إلى العمل)
	439.230,13	324.700,20	243.202,99	النقل والتوزيع
	4.468,93	3.759,51	2.419,77	رحلات العمل
	46.000,68	58.797,37	52.255,73	النفايات الناتجة عن العمليات
<b>Downstream</b>				
	8.262,86	8.138,28	2.237,25	معالجة المنتجات المباعة
	24.682,47	1.952,76	1.102,49	النقل والتوزيع (downstream)
	115.062,25	128.727,16	55.459,08	معالجة نهاية عمر المنتجات المباعة

### الانبعاثات العالمية (النطاق 1) من غازات الاحتباس الحراري (TCO<sub>2</sub>E) GRI 305-1

SDG	2024	2023	2022
	445.204,03	337.934,63	339.109,44

### الانبعاثات العالمية (النطاق 2) من غازات الاحتباس الحراري (TCO<sub>2</sub>E) GRI 305-1

SDG	2024	2023	2022	
	72.166,95	56.533,82	40.960,69	نهج التوطين
	-	-	-	نهج اختيار الشراء*

\*لقد حققنا الحياد الكربوني في عام 2020، عندما بدأنا في شراء شهادات الطاقة المتجددة (IREC) لضمان تتبع الكهرباء المستخدمة في 100% من عملياتنا. في عام 2024، استثمرنا في الإنتاج الذاتي للطاقة المتجددة.

## الإدارة البيئية

### الاستهلاك الكلي للمياه حسب المصدر (م³) GRI 303-3

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	16.293.358,6	13.353.346,4	9.892.634,2	المياه السطحية
	3.440.826,1	3.768.933,2	4.609.942,7	المياه الجوفية
	855.033,0	950.512,3	351.044,0	مياه من أطراف ثالثة

### الإجمالي الكلي للصرف (م³) GRI 303-4

SDG	2024	2023	2022
	17.071.956,8	13.907.354,6	12.466.980,6

### الاستهلاك الكلي للوقود (GJ) GRI 302-1

SDG	2024	2023	2022
	3.360.389,3	2.957.484,3	-

### الاستهلاك الكلي للطاقة الكهربائية (GJ) GRI 302-1

SDG	2024	2023	2022
	1.887.671,9	1.652.969,9	1.498.216,29

### استهلاك الطاقة المتجددة (GJ) GRI 302-1

SDG	2024	2023	2022
	1.887.671,9	1.652.969,9	1.498.216,3

### الاستهلاك الكلي للمياه (م³) GRI 303-3

SDG	2024	2023	2022
	20.589.217,7	18.072.791,9	14.853.620,9

استهلاك المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي حسب المصدر (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-3

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	1.236.095,0	103,0.143	587.403,8	المياه السطحية
	564.186,0	471.813,0	-	المياه الجوفية
	-	-	-	مياه البحر
	-	-	-	المياه المنتجة
	1.958,0	-	-	مياه من أطراف نائلة

الإجمالي الكلي للتخلص من المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-4

SDG	2024	2023	2022
	1.396.127,8	378.774,0	456.006,8

التخلص من المياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي حسب المصدر (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	513.220,5	-	456.006,8	المياه السطحية
	-	-	-	المياه الجوفية
	-	-	-	مياه البحر
	-	-	-	المياه المنتجة
	882.907,3	378.774,0	-	مياه من أطراف نائلة

الاستهلاك الكلي للمياه حسب المصدر (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	15.222.048,1	10.469.966,9	8.993.702,0	المياه السطحية
	1.849.908,7	824.453,6	1.530.247,0	المياه الجوفية

الاستهلاك الكلي للمياه حسب المصدر (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-5

SDG	2024	2023	2022
	3.517.260,8	4.165.437,3	2.386.640,3

الاستهلاك الكلي للمياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي (م<sup>3</sup>)  
GRI 303-3

SDG	2024	2023	2022
	1.802.239,0	614.916,0	587.403,8

النفايات حسب نوع التخلص (طن)  
GRI 306-4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	9.667,6	8.648,6	6.612,9	إعادة التدوير
	113.433,8	98.460,7	93.868,6	التسميد

النفايات المخصصة للتخلص النهائي (طن)  
GRI 306-4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	833,3	799,4	129,8	نفايات خطرة
	32.018,2	29.709,7	47.366,9	نفايات غير خطرة
	<b>32.851,4</b>	<b>30.509,1</b>	<b>47.496,8</b>	<b>الإجمالي</b>

الاستهلاك الكلي للمياه في المناطق التي تعاني من إجهاد مائي (م³)  
GRI 303-5

SDG	2024	2023	2022
	406.111,3	236.142,0	131.397,0

الإجمالي الكلي لتوليد النفايات (طن)  
GRI 306-3

SDG	2024	2023	2022
	158.343,2	137.646,9	147.993,4

توليد النفايات (طن)  
GRI 306-4 » 306-5

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	871,4	828,0	144,9	نفايات خطرة
	157.471,8	136.818,9	147.848,5	نفايات غير خطرة

النفايات غير المخصصة للتخلص النهائي (طن)  
GRI 306-4

SDG	2024	2023	2022
	125.491,8	107.137,8	100.496,6

## ازدهار موظفينا

العلاقة بين أجر النساء والرجال  
13.15.3 و GRI 405-2

SDG	2024	2023	2022	الوصف
<b>البرازيل</b>				
	0,85	0,86	-	الإدارة العليا
	1,04	1,00	-	الإدارة الوسطى
	0,98	0,97	-	التنسيق
	1,01	1,00	-	الإشراف
	0,81	0,83	-	الإداريون
	0,86	0,86	-	العاملون التشغيليون
	1,01	0,97	-	المتدربون
	-	1,18	-	المتدربون الجدد
	0,94	0,93	-	المتعلمين
<b>الأرجنتين</b>				
	-	-	-	الإدارة العليا
	0,83	1,02	-	الإدارة الوسطى
	1,04	0,81	-	التنسيق
	1,11	0,98	-	الإشراف

العلاقة بين أجر النساء والرجال  
13.15.3 و GRI 405-2

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	1,03	1,02	-	إداري
	0,90	0,41	-	تشغيلي
	-	-	-	متدرب
	-	-	-	متدرب جديد
	-	-	-	متعلم
<b>كولومبيا</b>				
	-	-	-	الإدارة العليا
	0,81	0,53	-	الإدارة الوسطى
	0,82	0,79	-	التنسيق
	1,15	1,04	-	الإشراف
	1,02	0,74	-	إداري
	0,94	0,98	-	تشغيلي
	-	-	-	متدرب
	-	1,00	-	متدرب جديد
	1,05	0,98	-	متعلم

العلاقة بين أجر النساء والرجال  
13.15.3 و GRI 405-2

SDG	2024	2023	2022	الوصف
				أوروغواي*
	-	-	-	الإدارة العليا
	0,72	-	-	الإدارة الوسطى
	0,89	-	-	التنسيق
	0,81	-	-	الإشراف
	0,63	-	-	إداري
	0,88	-	-	تشغيلي
	-	-	-	متدرب
	-	-	-	متدرب جديد
	1,07	-	-	متعلم

العلاقة بين أجر النساء والرجال  
13.15.3 و GRI 405-2

SDG	2024	2023	2022	الوصف
				باراغواي
	-	-	-	الإدارة العليا
	0,75	0,61	--	الإدارة الوسطى
	1,02	0,97	-	التنسيق
	1,02	0,98	-	الإشراف
	0,96	0,85	-	إداري
	0,78	1,00	-	تشغيلي
	-	-	-	متدرب
	-	1,00	-	متدرب جديد
	-	-	-	متعلم

\*في عام 2023، تم حساب المؤشر بطريقة خاطئة لأوروغواي، لذلك النسبة معروضة كـ ١ في جميع الفئات.

توظيف الموظفين حسب الفئة العمرية  
GRI 401-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	9.077	5.084	5.016	أقل من 30 سنة
	8.240	2.304	2.527	بين 30 و50 سنة
	1.908	143	160	أكثر من 50 سنة

إنهاء خدمة الموظفين حسب الجنس  
GRI 401-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	6.392	5.176	4.960	الرجال
	2.734	2.288	1.651	النساء
	<b>9.126</b>	<b>7.464</b>	<b>6.611</b>	الإجمالي (معدل مناوبة الموظفين)

إنهاء خدمة الموظفين حسب الفئة العمرية  
GRI 401-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	4.793	4.345	3.815	أقل من 30 سنة
	3.925	2.788	2.547	بين 30 و50 سنة
	408	331	249	أكثر من 50 سنة

نسبة الموظفين المشمولين باتفاقيات التفاوض الجماعي حسب البلد  
GRI 2-30

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	100,0	100,0	100,0	البرازيل
	93,2	93,4	94,3	الأرجنتين
	-	-	-	تشيلي*
	-	-	-	كولومبيا
	32,4	39,5	41,0	باراغواي
	100,0	100,0	100,0	أوروغواي
	81,3	-	-	أستراليا

\* وحدة تم الاستحواذ عليها في نهاية عام 2024. بدأت العمليات فقط في عام 2025 وسيتم تضمين بياناتها في التقرير القادم.

توظيف الموظفين حسب الجنس  
GRI 401-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	13.043	5.185	5.432	الرجال
	6.182	2.346	2.271	النساء
	<b>19.225</b>	<b>7.531</b>	<b>7.703</b>	الإجمالي

نسبة الموظفين الذين خضعوا لتقييم الأداء حسب الفئة الوظيفية  
GRI 404-3

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	58,1	55,4	100,0	المديرون
	80,97	95,5	81,3	المديرون التنفيذيون
	86,6	85,5	44,1	المنسقون
	40,0	85,2	64,8	المشرفون
	60,8	82,4	61,5	الإداريون
	-	-	-	العاملون في العمليات

\* لم تُؤخذ فئة 'تشغيلية' بعين الاعتبار في تقييم الأداء، لأن الموظفين في هذا القسم لا يشاركون في العملية. فقط القادة والمشرفون، الذين لديهم وصول إلى الكمبيوتر، يتم تقييمهم وإدراجهم في الفئات الأخرى

نسبة الموظفين الذين تلقوا تقييم الأداء حسب الجنس  
GRI 404-3

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	54,98	43,8	-	الرجال
	65,6	37,5	-	النساء
	<b>58,5</b>	<b>43,6</b>	<b>31,9</b>	<b>الإجمالي</b>

متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف  
GRI 401-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
				البرازيل
	2,29	3,28	6,56	الرجال
	2,35	2,76	5,06	النساء
				أميركا اللاتينية (LATAM)
	18,00	5,16	11,59	الرجال
	19,50	8,40	16,58	النساء
				أستراليا
	0,30	-	3,74	الرجال
	0,17	-	4,72	النساء
				المكاتب الدولية
	1,17	-	-	الرجال
	1,23	-	-	النساء

نسبة الموظفين السود الذين حصلوا على تقييم الأداء حسب الفئة الوظيفية  
13.15.2 و GRI 405-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	1,5	1,8	-	المديرون
	4,8	4,8	-	المديرون التنفيذيون
	10,1	12,5	-	المنسقون
	31,9	26,3	-	المشرفون
	16,9	17,9	-	الإداريون
	36,3	30,3	-	العاملون في العمليات
	26,3	14,8	-	التشغيليون
	-	5,3	-	المتدربون
	40,3	51	-	المتدربون

50+ معدل الموظفين من المجموعات الأقل تمثيلاً - الجيل  
13.15.2 و GRI 405-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	62,7	60,7	-	المديرون
	19,2	17,6	-	المديرون التنفيذيون
	12,7	8,9	-	المنسقون
	11,9	9,8	-	المشرفون
	5,5	3,9	-	الإداريون
	10,9	8,2	-	العاملون في العمليات

نسبة الموظفين ذوي الإعاقة الذين حصلوا على تقييم أداء حسب الفئة الوظيفية  
13.15.2 و GRI 405-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	1,5	1,8	-	المديرون
	1,7	1,9	-	المديرون التنفيذيون
	1,5	1	-	المنسقون
	1,2	0,9	-	المشرفون
	0,1	1	-	الإداريون
	0,9	0,7	-	العاملون في العمليات
	-	-	-	التشغيليون
	-	5,3	-	المتدربون
	0,2	-	-	المتدربون

نسبة الموظفين اللاتي حصلن على تقييم الأداء حسب الفئة الوظيفية  
13.15.2 و GRI 405-1

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	10,4	5,4	-	المديرون
	18,1	21,8	-	المديرون التنفيذيون
	31,8	25,9	-	المنسقون
	19,9	19,5	-	المشرفون
	42,8	37,6	-	الإداريون
	27,8	23	-	العاملون في العمليات

## جودة المنتج وصحة الحيوان

### صحة الحيوان - الأبقار

#### علاج MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	90,57	96,68	94,44	نسبة الحيوانات المُصعقة
	97,83	97,46	99,07	نسبة فعالية الصعق من الحقنة الأولى
	0,06	0,16	0,001	نسبة الحيوانات التي تعرضت لصعق ضعيف في منطقة القيء
	0,74	0,48	1,1	نسبة حالات الانزلاق أثناء التفريغ والنقل عبر الممرات
	0,16	0,15	0,01	نسبة حالات السقوط أثناء التفريغ والنقل عبر الممرات
	0,86	1,33	0,21	نسبة الحيوانات التي تصدر صوت أثناء النقل عبر الممرات والمحقنة وصندوق الصعق
	0,001	0,002	-	نسبة الحيوانات التي فُصلت بسبب سلوكها العدواني في حظائر الصناعة
	0	0,002	-	نسبة الحيوانات المنفصلة بسبب سلوكها العدواني في الصناعة
	0,032	0,08	-	نسبة الحيوانات التي تعاني من حالة صحية سيئة
	0,003	0,019	-	نسبة الحيوانات في الحظيرة التي لا تصلها المياه لأكثر من 30 دقيقة
	11,03	10,88	8,36	نسبة الجثث المصابة بكدمات
	0,002	0,005	0,0005	نسبة الوفيات
	0,021	0,018	0,0026	نسبة الذبح الطارئ
	20,9	14,5	11,6	نسبة الحيوانات المخصصة

#### نسبة حجم منتج الوحدة التشغيلية معتمدة حسب معلومات معيار صناعة الأغذية

SDG	2024	2023	2022
-	%100	-	-

#### الحيوانات المشتراة حسب نوع التربية MF5

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	1.285.447	1.239.433	-	المحجوزة
	1.9000.807	1.638.305	-	المراعي
	952.859	829.200	-	شبه المحجوزة
	278.376	169.770	-	المعالجة المكثفة للرعي (TIP)

### دورات تدريبية من BEA - عالمية MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	3.857	1.554	847	الصناعة- عدد الأطراف الثالثة التي تم تدريبها
	391	223	-	عدد التدريبات - الصناعة
	464,63	379,15	-	عدد ساعات التدريب - الصناعة
	2.111	1.899	-	عدد الجهات الخارجية المُدربة - النقل
	3.51	67	-	عدد الدورات التدريبية - النقل
	580,4	287,6	-	عدد ساعات التدريب - النقل
	1.626	1.595	-	عدد الجهات الخارجية المُدربة - المزرعة
	781	718	-	عدد الدورات التدريبية - المزرعة
	1.987,3	1.999,8	-	عدد ساعات التدريب - المزرعة

### نقل الحيوانات MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	5,56	4,14	-	نسبة الشحنات ذات البضائع المختلطة
	11,56	12,60	5,78	نسبة استخدام المحركات الكهربائية لنقل الحيوانات
	0,588	0,64	-	نسبة استخدام المحركات الكهربائية لتفريغ الحيوانات
	4,53	4,03	5,90	متوسط وقت النقل (ساعات)
	83,01	86,07	83,00	نسبة الحيوانات المنقولة في رحلات تصل مدتها إلى 8 ساعات
	261,49	228,56	304,00	متوسط مسافة النقل (كم)

### التدقيق BEA MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	99,6	97,1	99,4	النسبة المئوية لامتثال لعمليات تدقيق BEA من الجزء الثاني
	99,8	98,7	99,8	النسبة المئوية لامتثال لعمليات تدقيق BEA من الجزء الثالث

## صحة الحيوان - الأغنام

### علاج MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	0,00	11,09	-	% الحيوانات المُخصّبة

### الحيوانات المشتراة حسب نوع التربية MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	3.670.000	3.920.338	-	المراعي

### نقل الحيوانات MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	0,00	4,60	-	نسبة الحيوانات التي تحمل حمولة مختلطة
	-	-	-	نسبة استخدام المحفز الكهربائي لقيادة الحيوانات
	-	-	-	نسبة استخدام المحفز الكهربائي لتفريغ الحيوانات
	4,85	4,16	-	متوسط وقت النقل (بالساعات)
	78,00	94,58	-	نسبة الحيوانات المنقولة في رحلات تصل مدتها إلى 8 ساعات
	438,75	366,05	-	متوسط مسافة النقل (كم)

### علاج MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	100,00	99,98	0,0	نسبة الحيوانات المُصعقة
	99,99	99,98	-	نسبة فعالية الصعق من الحقنة الأولى
	0,01	0,02	-	نسبة الحيوانات التي تعرضت لصعق ضعيف في منطقة القيء
	0,00	0,00	-	نسبة حالات الانزلاق أثناء التفريغ والنقل عبر الممرات
	0,00	0,00	-	نسبة حالات السقوط أثناء التفريغ والنقل عبر الممرات
	0,00	0,00	-	نسبة الحيوانات التي تصدر صوت أثناء النقل عبر الممرات والمحفنة وصندوق الصعق
	0,00	0,00	-	نسبة الحيوانات المفصولة بسبب سلوكها العدواني في حظائر الصناعة
	0,00	0,00	-	نسبة الحيوانات المفصولة بسبب سلوكها العدواني في الصناعة
	0,10	0,00	-	نسبة الحيوانات التي تعاني من حالة صحية سيئة
	0,00	0,00	-	نسبة الحيوانات في الحظيرة التي لا تصلها المياه لأكثر من 30 دقيقة
	0,01	0,01	-	نسبة الجثث المصابة بكدما
	0,09	0,05	-	% معدل الوفيات - الصناعة
	0,02	0,01	-	نسبة الذبح الطارئ

## الحيوانات المشتراة حسب نوع التربية

MF5

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	3.920.338	-	-	المراعي

## تدريبات BEA

MF4

SDG	2024	2023	2022	الوصف
	58	60	-	عدد الموظفين المُدرَّبين على رعاية الحيوان - القطاع
	4	7	-	عدد دورات تدريب رعاية الحيوان - القطاع
	60,0	38,0	-	عدد ساعات التدريب - القطاع
	100	0	-	عدد الجهات الخارجية المُدرَّبة على رعاية الحيوان - قطاع النقل
	2	0	-	عدد الدورات التدريبية - قطاع النقل
	50,0	0,0	-	عدد ساعات التدريب - قطاع النقل
	100,0	0,0	-	عدد الجهات الخارجية المُدرَّبة على رعاية الحيوان - قطاع المزرعة
	2,0	0,0	-	عدد دورات تدريب رعاية الحيوان - قطاع المزرعة
	50,0	0,0	-	عدد ساعات التدريب - قطاع المزرعة

## صحة المستهلك

نسبة الحيوانات المشتراة من المزارع المعتمدة، حسب بروتوكول الاعتماد والبلد  
MF6

SDG	2024	2023	2022	الوصف
باراغواي				
	%26,0	%14,2	%13,6	شهادة عضوية
أوروغواي				
	%18,6	%19,6	%5,1	شهادة الحياد الكربوني
	%8,5	%7,9	%3,3	شهادة Global Animal Partnership (GAP)
	%32,9	%32,1	%29,6	شهادة عضوية

نسبة الحيوانات المشتراة من المزارع المعتمدة، حسب بروتوكول الاعتماد والبلد  
MF6

SDG	2024	2023	2022	الوصف
الأرجنتين				
	%18	%13,18	-	Argentine Angus Beef (AAB)
	%2,9	%0,9	-	شهادة عضوية
	%3,5	%2,4	-	CUOTA 481
أستراليا				
	%100	%100	-	Hilton Food Group Animal Welfare Supplier Standard
	%100	%100	-	Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare Certification System (AAWCS)
البرازيل				
	%2,4	%2,1	%0,3	شهادة الحياد الكربوني
	%6,9	%4,9	%4,4	شهادة عضوية
	%13,5	%14,4	-	SISBOV (União Européia)
	%0,8	%0,7	-	SISBOV (HILTON)
كولومبيا				
	%100	%100	%100	HACCP

# فهرس GRI

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
<b>المحتويات العامة</b>			
<b>المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير</b>			
2-1	تفاصيل المنظمة	-	صفحة 8
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة	-	صفحة 4
2-3	فترة التقرير، التكرار، ونقطة الاتصال	-	صفحة 4
2-4	إعادة صياغة المعلومات	-	في عام 2024، قمنا بتحديث منهجية حساب TPA (الطن المنتج النهائي) لضمان دقة أكبر في القياس. TPA هو مجموع المنتجات التي تم إنتاجها في العمليات الصناعية، بما في ذلك وحدات الذبح والتقطيع، والعمليات والأعمال المتعلقة، والأغلفة، والجلود والمكونات الأخرى. تم تنفيذ هذه التحديثات والفصل لضبط صيغ الكثافات (الطاقة 3-302 والانبعثات 4-305)، بالإضافة إلى مؤشرات أخرى تستخدم فئات مختلفة من المنتجات. علاوة على ذلك، تم تصحيح المؤشرات 2-308 و1-413 و2-414 (الصفحات 60 و137).
2-5	التحقق الخارجي	-	صفحة 4
<b>الأنشطة والموظفون</b>			
2-6	الأنشطة، سلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	-	صفحة 8 و 13
2-7	الموظفون	-	صفحة 80
2-8	العمال غير الموظفين	-	1.456 عامل متعاقد يؤدون وظائف مثل: أطباء، فنيون، عمال النظافة، موظفو المطاعم وغسيل الملابس، وغيرهم.
<b>الحوكمة</b>			
2-9	هيكل الحوكمة والتكوين	-	صفحة 123
2-10	تعيين واختيار أعلى هيئة للحوكمة	-	صفحة 126

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
2-11	رئيس أعلى هيئة للحكومة	-	الرئيس الحالي لمجلس إدارة شركة Minerva Foods هو Norberto Lanzaraga Giangrande Jr، ومدة ولايته تستمر حتى الجمعية العامة العادية لعام 2026، وهو أيضاً عضو في الإدارة التنفيذية بصفته المدير التنفيذي. للحفاظ على المصلحة الفضلى للشركة، سيعمل أعضاء المجلس بنزاهة، ولا يجوز لهم التصويت في القرارات المتعلقة بموضوعات تتعارض مصالحهم الشخصية فيها مع مصالح الشركة.
2-12	دور أعلى هيئة للحكومة في الإشراف على إدارة التأثيرات	-	صفحة 25 و 123
2-13	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	-	صفحة 25
2-14	الدور الذي تلعبه أعلى هيئة للحكومة في تقرير الاستدامة	-	صفحة 4
2-15	تضارب المصالح	-	صفحة 131
2-16	إبلاغ المخاوف الحرجة	-	صفحة 124
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة للحكومة	-	صفحة 27 للمزيد من المعلومات، يمكنكم الاطلاع على السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وتشكيل لجان الاستشارة المتاحة على <a href="#">موقعنا الإلكتروني</a> .
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة للحكومة	-	صفحة 126
2-19	سياسات التعويضات	-	صفحة 85 و 126
2-20	عملية تحديد التعويضات	-	صفحة 85 و 126
2-21	نسبة إجمالي التعويض السنوي	-	معلومات سرية وفقاً لتعريف استراتيجي للشركة.
<b>الاستراتيجية والسياسات والممارسات</b>			
2-22	إعلان حول استراتيجية التنمية المستدامة	-	صفحة 5
2-23	التزامات السياسة	-	صفحة 127 و 128
2-24	دمج الالتزامات السياسية	-	صفحة 128
2-25	عمليات إصلاح الأثار السلبية	-	صفحة 128، 130 و 133
2-26	آليات تقديم المشورة والإبلاغ عن المخاوف	-	صفحة 127 و 130
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	-	وفقاً لتعريف الشركة، يتم وصف المعلومات وتحديثها في نموذج المرجع الخاص بالشركة، في البند 4.4: <a href="https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia">https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia</a>
2-28	المشاركة في الجمعيات	-	صفحة 28

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
<b>مشاركة أصحاب المصلحة</b>			
2-29	النهج الخاص بمشاركة أصحاب المصلحة	-	صفحة 29
2-30	اتفاقيات التفاوض الجماعي	-	88.08% من الموظفين مشمولون باتفاقيات التفاوض الجماعي.
<b>الموضوعات الأساسية</b>			
3-1	العملية لتحديد الموضوعات الأساسية	-	صفحة 32
3-2	قائمة الموضوعات الأساسية	-	صفحة 32
<b>محتويات محددة</b>			
<b>الموضوع الأساسي: سوق العمل</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	-	صفحة 32
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	13.22.2	صفحة 133
<b>الموضوع الأساسي: الأخلاق والنزاهة والامتثال</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.26.1	صفحة 127
205-1	العمليات التي تم تقييمها من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد	13.26.2	صفحة 128
205-2	التواصل والتدريب على السياسات والإجراءات لمكافحة الفساد	13.26.3	صفحة 132
205-3	الحالات المؤكدة للفساد والإجراءات المتخذة	13.26.4	صفحة 128
<b>المواضيع الأساسية: إدارة سلسلة الموردين (التتبع) / المنتجات والخدمات المستدامة</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.23.1	صفحة 53
308-1	الموردون الجدد المختارون بناءً على معايير بيئية	-	صفحة 55
308-2	الأثار البيئية السلبية في سلسلة الموردين والإجراءات المتخذة	-	صفحة 60
414-1	الموردون الجدد المختارون بناءً على معايير اجتماعية	-	صفحة 55
414-2	التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة الموردين والإجراءات المتخذة	-	صفحة 60

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
أخرى	أماكن العمليات التي قد تتأثر فيها حقوق الأرض والموارد الطبيعية بسبب عمليات المنظمة	13.13.2	عمليات الذبح لشركة Minerva Foods تقع في البلديات التالية في أميركا الجنوبية: الأرجنتين: فينادو تويرتو، روساريو و Mercobeef S.A. (البلدية: فيلا ميرسيدس)؛ ميرسيدس)؛ البرازيل: أليغريتي/RS، أراجوانا/TO، باجيه/RS، باريتوس/SP، باتاغواسو/MS، تشوبينغوايا/RO، جاناويا/ MG، جوزيه بونيفاسيو/SP، مينيروس/GO، ميراسول دوستي/MT، بالميراس دي جوياس/GO، بارانانتينغا/MT، بونتيس إي لاسيردا/MT، روليم دي مورا/RO، ساو جابريل/RS، تانجارا دا سيررا/MT. -كولومبيا: بوكارامانغا (بوكاراتامانغا، إدارة: سانتاندر) وكوردوبا (سيينغا دي أورو، إدارة: الأمازون)؛ -باراغواي: أسونسيون (فريغوميرك و موسا، إدارة: أسونسيون)، كونسيسيون (بيلين، إدارة: كونسيسيون)، سنترال (سان أنطونيو، إدارة: سنترال) وتابلادا؛ -أوروغواي: كاراسكو (مونتفيدو)، سيرو لارجو (بول)، كانيلونيس (كانيلونيس) ودورازنو (BPU). كل المنطقة المحيطة بهذه المواقع، وفقاً لتجارة المواشي للشركة، قد تتعرض لبعض التأثيرات. ومع ذلك، ووفقاً لسياستنا التي تحدد معاييرنا لموردي المواشي والسلع الزراعية والمنتجات الحيوانية الأخرى، تخضع كل عملية شراء لتحليل اجتماعي وبيئي لضمان عدم وجود أي التزامات سلبية لدى الموردين والممتلكات التي قد تنتهك حقوق الأرض والموارد الطبيعية. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تراقب 100% من مورديها المباشرين للمواشي في أميركا الجنوبية.
أخرى	يرجى ذكر عدد وحجم العمليات (بالحكارات) ومواقعها التي حدثت فيها انتهاكات لحقوق الأرض والموارد الطبيعية، بالإضافة إلى مجموعات أصحاب الحقوق المتأثرة.	13.13.3	في عام 2024، لم تحدث انتهاكات لحقوق الأرض والموارد الطبيعية في المواقع التي نمتلك فيها عمليات.
أخرى	وصف مستوى إمكانية التتبع المعمول به لكل منتج يتم شراؤه، على سبيل المثال، هل يمكن تتبع المنتج حتى المستوى الوطني، أو الإقليمي، أو المحلي، أو حتى نقطة منشأ محددة.	13.23.2	صفحة 53
أخرى	يرجى تقديم نسبة حجم المشتريات المعتمدة وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً التي تتعقب مسار المنتجات عبر سلسلة التوريد، مع تفصيل حسب نوع المنتج، وقائمة بهذه المعايير.	13.23.3	صفحة 116
أخرى	وصف مشاريع التحسين الخاصة بشهادة الموردين وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً التي تتعقب مسار المنتجات عبر سلسلة التوريد لضمان أن يكون حجم الشراء بأكمله معتمداً.	13.23.4	صفحة 16
<b>الموضوعات الأساسية: رفاهية المستهلك وجودة وسلامة الغذاء / الوصول إلى التغذية وإاحتها</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.10.1	صفحة 106
416-1	تقييم التأثيرات الصحية والسلامة الناتجة عن فئات المنتجات والخدمات	13.10.2	صفحة 106 و 108
416-2	حالات عدم الامتثال المتعلقة بالتأثيرات الصحية والسلامة الناتجة عن المنتجات والخدمات	13.10.3	صفحة 107
417-1	متطلبات المعلومات ووضع العلامات على المنتجات والخدمات	-	صفحة 110

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
ADICIONAIS	يرجى الإبلاغ عن نسبة حجم الإنتاج للوحدات التشغيلية المعتمدة وفقًا لمعايير سلامة الغذاء المعترف بها، وقائمة هذه المعايير	13.10.4	صفحة 119
ADICIONAIS	يرجى الإبلاغ عن عدد عمليات الاستدعاء (recall) التي تم تنفيذها لأسباب تتعلق بسلامة الغذاء، والحجم الإجمالي للمنتجات التي تم سحبها من السوق	13.10.5	صفحة 107
<b>الموضوع الأساسي: صحة وسلامة ورفاهية الموظف</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.19.1	صفحة 93
403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	13.19.2	صفحة 93
403-2	تحديد المخاطر، تقييم المخاطر، والتحقيق في الحوادث	13.19.3	صفحة 95
403-3	خدمات الصحة المهنية	13.19.4	صفحة 97
403-4	مشاركة العمال، التشاور والتواصل مع العمال بشأن الصحة والسلامة المهنية	13.19.5	صفحة 96
403-5	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	13.19.6	صفحة 96
403-6	تعزيز صحة العامل	13.19.7	صفحة 93 و 97
403-7	الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	13.19.8	صفحة 93
403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	13.9.9	صفحة 93
403-9	حوادث العمل	13.19.10	صفحة 95
403-10	الأمراض المهنية	13.19.11	صفحة 97
<b>الموضوع الأساسي: صحة الحيوان</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.11.1	صفحة 111
أخرى	يرجى الإبلاغ عن النسبة المئوية من حجم الإنتاج في وحدات المنظمة الحاصلة على شهادات من طرف ثالث وفقًا لمعايير صحة و صحة الحيوان، وقائمة بهذه المعايير.	13.11.2	صفحة 119

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
<b>الموضوعات الأساسية: الممارسات العمالية الجيدة واحترام حقوق الإنسان في العمليات / التأثيرات على المجتمعات</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الأساسية	13.12.1, 13.14.1, 13.15.1, 13.18.1, 13.20.1 و 13.21.1	صفحة 104
202-1	نسبة أدنى راتب إلى الحد الأدنى للأجور المحلي، مع التمييز حسب الجنس	-	في جميع العمليات في أميركا الجنوبية، تبلغ نسبة أدنى راتب تدفعه الشركة إلى الحد الأدنى للأجور 1.00 لكلا الجنسين، باستثناء الأرجنتين حيث تبلغ النسبة 3.10. أما في أستراليا، فتبلغ نسبة أدنى راتب تدفعه الشركة إلى الحد الأدنى للأجور 1.00 لكلا الجنسين.
203-1	الاستثمارات في البنية التحتية ودعم الخدمات	13.22.3	صفحة 99 و 117
203-2	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	13.22.4	صفحة 99
401-1	التعيينات الجديدة ومعدل مناوبة الموظفين	-	صفحة 153
401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُمنح للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	-	84 صفحة في أستراليا، لا يوجد عرض لمزايا إضافية، وذلك وفقاً للأنظمة المحلية وممارسات السوق.
401-3	إجازة الأمومة/الأبوة	-	صفحة 84
405-2	النسبة بين الأجر الأساسي والتعويضات التي تتلقاها النساء مقارنة بتلك التي يتلقاها الرجال	13.15.3	صفحة 151
406-1	حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	13.15.4	صفحة 130
407-1	العمليات والموردين حيث قد يكون الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضاً للخطر	13.18.2	لا ينطبق.
408-1	العمليات والموردين الذين لديهم مخاطر كبيرة فيما يتعلق بقضايا عمالة الأطفال	13.17.2	صفحة 56
409-1	العمليات والموردين الذين لديهم مخاطر كبيرة تتعلق بالعمل القسري أو الاستعباد	13.16.2	صفحة 56
413-1	العمليات التي تتضمن المشاركة وتقييم الأثر وبرامج التنمية التي تستهدف المجتمع المحلي	13.12.2	صفحة 99 و 103
413-2	العمليات ذات التأثيرات السلبية الكبيرة - الحقيقية والمحتملة - على المجتمعات المحلية	13.12.3	صفحة 99

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
أخرى	قم بالإبلاغ عن النسبة المئوية للموظفين والعمال غير الموظفين الذين يتم التحكم في عملهم من قبل المنظمة والذين يشملهم اتفاقيات التفاوض الجماعي التي تحتوي على شروط تتعلق بمستويات الأجور وتكرار دفع الأجور في مواقع التشغيل المهمة.	13.21.2	انظر الإجابة للمؤشر 2-30.
أخرى	قم بإبلاغ النسبة المئوية للموظفين والعمال غير الموظفين الذين يخضع عملهم لسيطرة المنظمة والذين يتقاضون أجوراً أعلى من الحد الأدنى للأجور، مقسمة حسب الجنس.	13.21.3	يتلقى 100% من موظفينا والموظفين الخارجيين في العمليات في أميركا الجنوبية الحد الأدنى للأجور على الأقل الذي تحدده التشريعات المحلية.
<b>الموضوع الأساسي: مكافحة تغير المناخ وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE)</b>			
3-3	إدارة موضوعات المواد	13.1.1 و 13.2.1	صفحة 44 - 49
201-2	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة عن تغير المناخ	13.2.2	صفحة 44 و 45
305-1	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE) المباشرة (النطاق 1)	13.1.2	صفحة 147
305-2	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE) غير المباشرة (النطاق 2) من مشتريات الطاقة	13.1.3	صفحة 147
305-3	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GEE) غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	13.1.4	صفحة 147
305-4	كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (GEE)	13.1.5	صفحة 43
305-5	الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (GEE)	13.1.6	صفحة 40
<b>الموضوعات الأساسية: التنوع البيولوجي وإدارة دورة الحياة / التلوث والتأثيرات البيئية</b>			
3-3	إدارة موضوعات المواد	13.3.1 و 13.4.1	صفحة 51
304-1	الوحدات التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل أو بالقرب من مناطق حماية البيئة والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي الواقعة خارج مناطق حماية البيئة	13.3.2	صفحة 51

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
304-2	التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	13.3.3	الصفحة 51 في قطاع الصناعات الزراعية، ثمة ممارسات قد تُؤثر، إن لم تُدار بشكل صحيح، على التنوع البيولوجي. ويمكن الاستشهاد بما يلي كأثلة على هذا الواقع: - تجزئة النظم البيئية، وعزل مجموعات الأنواع، وإعاقة الهجرة، وزيادة خطر الانقراض المحلي؛ - تحويل النظم البيئية المحلية إلى مراعي وزراعات أحادية، مما يُسهم في فقدان التنوع البيولوجي وتغيرات في التوازن البيئي للمناطق الأحيائية؛ - تآكل التربة نتيجة لممارسات إدارية غير كافية، مما يؤدي إلى تدهور جودتها وفقدان تنوعها البيولوجي؛ - الاستخدام غير المنضبط للمبيدات الزراعية، مما يؤثر على التنوع البيولوجي المحلي ويلوث التربة والمساحات المائية؛ - التخلص غير السليم من حاويات وتغليف المُدخلات الزراعية، مما يؤثر على البيئة والتنوع البيولوجي المحلي؛ - الآثار على المجتمعات الأصلية والمحلية، نتيجةً لتحويل الموائل الطبيعية والتغيرات في خدمات النظم البيئية الأساسية.

أخرى	بالنسبة للمنتجات التي تشتريها المنظمة، يُرجى الإبلاغ عن البيانات التالية لكل منتج: - النسبة المئوية للكمية المشتراة التي تُعرف بأنها خالية من إزالة الغابات أو خالية من التحويل، مع وصف أساليب التقييم المستخدمة؛ - النسبة المئوية للكمية المشتراة التي لا يُعرف مصدرها لتحديد ما إذا كانت خالية من إزالة الغابات أو خالية من التحويل، مع وصف التدابير المتخذة لتحسين إمكانية التتبع.	13.4.3	صفحة 119
------	---	--------	----------

### الموضوع الأساسي: الإدارة البيئية

كفاءة الطاقة			
3-3	إدارة موضوع المواد - كفاءة الطاقة	-	صفحة 69
302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	-	صفحة 69 و 70
302-3	كثافة الطاقة	-	صفحة 69
302-4	تقليل استهلاك الطاقة	-	صفحة 69
المياه والنفايات السائلة			
3-3	إدارة موضوع المواد - المياه والنفايات السائلة	13.7.1	صفحة 72
303-1	التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	13.7.2	صفحة 73
303-2	إدارة التأثيرات المتعلقة بالتخلص من المياه	13.7.3	صفحة 74

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
303-3	سحب المياه	13.7.4	صفحة 73
303-4	التخلص من المياه	13.7.5	صفحة 73
303-5	استهلاك المياه	13.7.6	صفحة 73
<b>النفايات</b>			
3-3	إدارة موضوع المواد - النفايات	13.8.1	الصفحة 75 الآثار المالية لإدارة النفايات: - البرازيل: 1.1 مليون دولار أمريكي - باراغواي: 964.6 ألف دولار أمريكي - كولومبيا: 291.1 ألف دولار أمريكي - أوروغواي: 1.1 مليون دولار أمريكي - الأرجنتين: 533.1 ألف دولار أمريكي
301-1	المواد المستخدمة، مقسمة حسب الوزن أو الحجم	-	الصفحة 76
306-1	توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	13.8.2	الصفحة 75
306-2	إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	13.8.3	الصفحة 75
306-3	النفايات الناتجة	13.8.4	الصفحة 76
306-4	النفايات غير المخصصة للتخلص النهائي	13.8.5	الصفحة 76
306-5	النفايات المخصصة للتخلص النهائي	13.8.6	الصفحة 76
<b>محتويات إضافية</b>			
<b>المسائل غير الجوهرية المدرجة في التقرير</b>			
404-1	متوسط ساعات التدريب سنويًا لكل موظف	-	الصفحة 86
404-2	برامج لتحسين مهارات الموظفين وتقديم المساعدة للانتقال الوظيفي	-	الصفحة 86-90
404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير المهني	-	الصفحة 91
405-1	التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	13.15.2	الصفحة 84

الرمز	المؤشر	المعايير القطاعية (GRI 13)	الإجابة المباشرة / الصفحة
<b>المحتويات القطاعية التكميلية</b>			
<b>المواضيع الجوهرية غير المدرجة في التقرير</b>			
13.5	صحة التربة	13.5	هذه ليست مشكلة جوهرية بالنسبة لمنظمتنا. لا تمتلك شركة Minerva Foods مزارع ماشية خاصة بها، ولا مراعي أو مناطق مماثلة قد تؤثر على التربة. مع ذلك، يتلقى موردو الماشية إرشادات حول صحة التربة وكيفية إدارتها في تربية الماشية من خلال برنامجي "Laço de Confiança" و "Renove".
13.6	استخدام المبيدات الحشرية	13.6	هذه ليست مشكلة جوهرية بالنسبة لمنظمتنا. فنحن لا نستخدم المبيدات مباشرة في عملياتنا، بل نستخدمها فقط في سلسلة القيمة، وهذا ينطبق على الموردين. ومع ذلك، يتم توجيه موردي الماشية من خلال برنامجي "Laço de Confiança" و "Renove".
13.9	سلامة الغذاء	13.9	لا يعتبر الموضوع ذا أهمية بالنسبة للمنظمة، على الرغم من مناقشة الإجراءات المتخذة لتجنب هدر الغذاء في الصناعات والمشاريع التي تركز على الموضوع والتي تدعمها الشركة، مثل Arrastão، في التقرير.
13.22	التأثيرات الاقتصادية	13.22	تم الإبلاغ عن مؤشرات القطاع 13.22.2 و 13.22.4 و 13.22.1 ليس موضوعًا مهمًا لمنظمتنا.
13.24	السياسات العامة	13.24	إنها ليست قضية مادية بالنسبة لمنظمتنا.
13.25	المنافسة غير العادلة	13.25	إنها ليست قضية مادية بالنسبة لمنظمتنا.

# فهرس SASB

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>مقاييس النشاط</b>			
FB-MP-000.A	عدد وحدات التصنيع والمعالجة	2-6	الصفحة 13
FB-MP-000.B	إنتاج البروتين الحيواني، حسب الفئة؛ النسبة المئوية المشتراة	-	الصفحة 115
<b>انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري</b>			
FB-MP-110a.1	الانبعاثات الإجمالية - النطاق 1	305-1	الصفحة 43
FB-MP-110a.2	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة المدى لإدارة الانبعاثات (النطاق 1) وتحليل أهداف خفض الانبعاثات والأداء مقابل هذه الأهداف	-	الصفحة 44 و 45
<b>إدارة الطاقة</b>			
FB-MP-130a.1	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) نسبة كهرباء الشبكة، (3) نسبة الطاقة المتجددة	302-1	الصفحة 148
<b>إدارة المياه</b>			
FB-MP-140a.1	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة، النسبة المئوية لكل منهما في المناطق ذات الضغط المائي الأساسي المرتفع أو المرتفع للغاية	303-3, 303-4, 303-5	الصفحة 72-74
FB-MP-140a.2	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتخفيف من هذه المخاطر	303-1, 303-2	الصفحة 74
FB-MP-140a.3	عدد حوادث عدم الامتثال لتصاريح جودة المياه والمعايير واللوائح	2-27	بحكم التعريف، يتم وصف المعلومات وتحديثها في نموذج مرجع الشركة، البند 4.4: <a href="https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia">https://ri.minervafoods.com/formulario-de-referencia</a>
<b>استخدام الأراضي والتأثيرات البيئية</b>			
FB-MP-160a.1	كمية النفايات الحيوانية والبروث الناتجة، والنسبة المئوية التي يتم إدارتها وفقاً لخطة إدارة المغذيات	-	نفايات الحيوانات: 456.090,2 طن. السماذ المنتج: 66.687,00 طن. لا تمتلك الشركة مزارع ماشية خاصة بها، بل تشتري فقط حيوانات جاهزة للذبح، ولذلك فإن الأرقام المذكورة تتعلق بالنفايات الناتجة عن صناعتي الذبح وإزالة العظام. تستخدم جميع نفايات الحيوانات المنتجة كمواد خام من قبل شركة Minerva Ingredients (صفحة 76).

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
FB-MP-160a.3	إنتاج البروتين الحيواني في عمليات تغذية الحيوانات المحصورة	-	تم إنتاج كمية قدرها 172,269.00 طن من البروتين الحيواني في عمليات تغذية الحيوانات المحصورة، وهو ما يمثل 15% من إجمالي الإنتاج.
<b>سلامة الغذاء</b>			
FB-MP-250a.1	تدقيق مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI): (1) معدل عدم الامتثال و(2) معدل الإجراءات التصحيحية المرتبطة بـ (أ) حالات عدم الامتثال الرئيسية و(ب) حالات عدم الامتثال البسيطة	416-2	صفحة 109
FB-MP-250a.2	نسبة مرافق الموردين المعتمدة من قبل مبادرة سلامة الأغذية العالمية (GFSI)	-	صفحة 109
FB-MP-250a.3	(1) عدد عمليات Recalls الصادرة و(2) الوزن الإجمالي للمنتجات Recall	417-1	صفحة 107
FB-MP-250a.4	مناقشة الأسواق التي تمنع استيراد منتجات الكيان	-	ولم تكن هناك أي حظر في قسمي البرازيل وأميركا اللاتينية خلال عام 2024.
<b>صحة وسلامة الموظفين</b>			
FB-MP-320a.1	(1) معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل (TRIR) و(2) معدل الوفيات	403-9	صفحة 95
FB-MP-320a.2	وصف الجهود المبذولة لتقييم ومراقبة وتخفيف الأمراض التنفسية المزمنة والحادة	-	تُجري أقسام البرازيل وأميركا اللاتينية برنامج حماية الجهاز التنفسي (PPR) وفحوصات طبية دورية. في أستراليا، يُطلب من الموظفين الذين يعانون من أمراض غير مرتبطة بالعمل البقاء في المنزل. وللعودة، يجب عليهم تقديم تقرير طبي يؤكد لياقتهم للعمل وعدم وجود خطر نقل حالتهم الصحية إلى زملائهم.
<b>رعاية الحيوان</b>			
FB-MP-410a.3	نسبة الإنتاج المعتمد وفقاً لمعايير رعاية الحيوان الخارجية	13.11.2	صفحة 118
<b>التأثيرات البيئية والاجتماعية في سلسلة التوريد</b>			
FB-MP-430a.2	المواد الخام – نسبة الموردين ومرافق الإنتاج المتعاقد عليها والتي تم التحقق من استيفائها لمعايير رعاية الحيوان	-	12,6%
	منتج الثروة الحيوانية – نسبة الموردين ومرافق الإنتاج المتعاقد عليها والتي تم التحقق من استيفائها لمعايير رعاية الحيوان	-	99,0%

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>مصادر الأعلاف والإمدادات</b>			
FB-MP-440a.1	نسبة الأعلاف الحيوانية من المناطق ذات الإجهاد المائي الأساسي المرتفع أو المرتفع للغاية	-	وفقاً لتشريعات رعاية الحيوان الحالية في البرازيل، يجب ألا تتجاوز فترة صيام الحيوانات 24 ساعة، وتُحتسب هذه الفترة من لحظة شحنها من مزارع الموردين. في الحالات التي يتجاوز فيها وقت النقل، مضافاً إليه الوقت الذي تبقى فيه الحيوانات في حظائر الصناعة، الحد الذي ينص عليه القانون، يتم تغذية الحيوانات. في عام 2024، اشترت شركة Minerva Foods أعلافًا لتغذية الحيوانات في أربعة من مسلخها البالغ عدده 16 مسلخاً في البرازيل، بإجمالي 32100 كيلوغرام. تم تقييم موردي ومنتجاتي الأعلاف المستخدمة في العمليات لمناطق الإجهاد المائي في البلاد، بمساعدة أداة Aqueduct Water Atlas من WRI. وقد وجد أن جميع الموردين الخمسة ومنتجاتهم (100%) يقعون في مناطق مصنفة على أنها Low-Medium risk (منخفضة إلى متوسطة المخاطر، 1-2).
FB-MP-440a.2	نسبة العقود مع المنتجين الموجودين في مناطق ذات ضغوط مائية أساسية عالية أو عالية للغاية	303-3، 303-4 و 303-5	وفقاً لأداة Aqueduct Water Atlas من WRI ، فإن وحدات جاناوبا (MG) وساو غابرييل وباجي (RS) في البرازيل تعتبر مناطق ذات إجهاد مائي مرتفع. نحن نعتبر أن جميع موردي الماشية محليون، لأنه لضمان رعاية الحيوان، لا يجوز أن يتجاوز النقل ثماني ساعات. وفي عام 2024، مثلت الوحدات الثلاث 8.36% من مبيعات الشركة في البرازيل، مما أدى إلى نفس النسبة بالنسبة للعقود. وفي أوروغواي، تقع وحدات كاراسكو وكانيلونيس في مناطق ذات مخاطر كبيرة، بما يعادل 52% من الذبح في البلاد؛ ومع ذلك، لم يكن هناك أي اقتناء للأعلاف في عام 2024.

# مؤشر رأسمالية أصحاب المصلحة (WEF)

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>مبادئ الحوكمة</b>			
<b>الهدف العام</b>			
تعريف الغرض	الغرض المعلن للشركة، وهو تعبير عن الوسائل التي تستخدمها الشركة لاقتراح حلول للقضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. ينبغي أن يسهم غرض الشركة في خلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة، بمن فيهم المساهمون.	2-14, 2-13, و 2-22	صفحة 4, 5 و 6.
الإدارة الموجهة نحو الأهداف	كيف يتم دمج الغرض المعلن للشركة في استراتيجيات الشركة وسياساتها وأهدافها	2-23 و 2-24	صفحة 31, 127, 128 و 131
<b>هيكل الحوكمة</b>			
تكوين هيكل الحوكمة	تشكيل أعلى هيئة حاكمة ولجانها.	2-9	صفحة 123
التقدم نحو المعالم الاستراتيجية	الإفصاح عن المعالم الاستراتيجية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ذات الصلة التي من المتوقع تحقيقها في العام المقبل، والمعالم التي تم تحقيقها في العام السابق وكيف من المتوقع أن تساهم هذه المعالم أو ساهمت في القيمة طويلة الأجل.	-	صفحة 38
الأجر	1. كيف ترتبط معايير الأداء في سياسات المكافآت بأهداف أعلى هيئة حوكمة وكبار المديرين التنفيذيين فيما يتعلق بالمواضيع الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، فيما يتعلق بالغرض المعلن والاستراتيجية والقيمة طويلة الأجل للشركة؛ 2. سياسات المكافآت لأعلى هيئة حوكمة وكبار المديرين التنفيذيين لأنواع المكافآت التالية: الثابتة والمتغيرة؛ المكافآت والحوافز؛ clawbacks؛ مزايا التقاعد، وغيرها.	2-19	صفحة 85 و 126
<b>إشراك أصحاب المصلحة</b>			
القضايا الجوهرية التي تؤثر على أصحاب المصلحة	قائمة بالمواضيع ذات الصلة بأصحاب المصلحة الرئيسيين والأعمال، وكيف تم تحديد المواضيع، وكيف تم إشراك أصحاب المصلحة.	3-2, 3-1, و 2-29 و 3-3	صفحة 29, 32, 33 و 53.

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>السلوك الأخلاقي</b>			
	1. النسبة المئوية الإجمالية لأعضاء هيئة الحوكمة والموظفين والشركاء التجاريين الذين تلقوا تدريبًا على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد في المنظمة، مقسمة حسب المنطقة؛		صفحة 131 و 132
مكافحة الفساد	2. (a) العدد الإجمالي وطبيعة حوادث الفساد المؤكدة خلال العام الحالي، ولكنها مرتبطة بالسنوات السابقة؛ (b) العدد الإجمالي وطبيعة حوادث الفساد المؤكدة خلال العام الحالي، والتي تتعلق بهذا العام؛	205-2 و 205-3	صفحة 129
	3. مناقشة المبادرات وإشراك أصحاب المصلحة لتحسين بيئة التشغيل والثقافة الأوسع من أجل مكافحة الفساد.		صفحة 131 و 132
آليات تقديم المشورة الأخلاقية والإبلاغ المحمية	وصف الآليات الداخلية والخارجية من أجل: طلب التوجيه بشأن السلوك الأخلاقي والقانوني وسلامة المنظمة؛ والإبلاغ عن المخاوف بشأن السلوك غير الأخلاقي أو القانوني وسلامة المنظمة.	2-26	صفحة 127 و 130
<b>الإشراف على المخاطر والفرص</b>			
دمج المخاطر والفرص في عملية الأعمال	إفصاحات عن عوامل الخطر والفرص المتاحة للشركة، تُحدد بوضوح المخاطر والفرص الرئيسية ذات الصلة التي تواجهها الشركة تحديدًا (مقارنةً بالمخاطر العامة في القطاع)، ومدى استعداد الشركة لهذه المخاطر، وكيفية تغييرها مع مرور الوقت، وردود الفعل تجاهها. وينبغي أن تُراعي هذه الفرص والمخاطر القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية ذات الصلة، بما في ذلك تغير المناخ وإدارة البيانات.	2-25	صفحة 129 و 133
القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في إطار تخصيص رأس المال	باعتبارها أعلى هيئة حوكمة، فإنها تأخذ في الاعتبار القضايا الاقتصادية والبيئية والاجتماعية عند الإشراف على قرارات تخصيص رأس المال الرئيسية مثل النفقات والاستحوادات والتخارجات.	2-12، 2-13، 2-14 و 3-1	صفحة 25، 26 و 123
<b>كوكب</b>			
<b>تغير المناخ</b>			
انبعاثات GEE	بالنسبة لجميع غازات الدفيئة ذات الصلة (مثل ثاني أكسيد الكربون، الميثان، أكسيد النيتروز، الغازات المفلورة، وغيرها)، يرجى الإبلاغ عن الانبعاثات بوحدة الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO <sub>2</sub> e) ضمن النطاق 1 والنطاق 2 وفقًا لبروتوكول GHG. كما يُرجى تقدير والإفصاح عن الانبعاثات المتعلقة بالأنشطة السابقة واللاحقة لسلسلة القيمة (النطاق 3 وفقًا لبروتوكول GHG)، متى ما كان ذلك مناسبًا.	305	صفحة 43 و 147
تنفيذ TCFD	التنفيذ الكامل لتوصيات فريق العمل المعني بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)	-	صفحة 44

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>خسائر الطبيعة</b>			
استخدام الأراضي والحساسية البيئية	الإبلاغ عن عدد ومساحة (بالهكتارات) المواقع المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية و/أو مناطق التنوع البيولوجي الرئيسية أو بالقرب منها (KBA).	304	صفحة 55
<b>توفر المياه العذبة</b>			
استهلاك المياه وسحبها في المناطق التي تعاني من ضغوط مائية	بالنسبة للعمليات التي تتواجد فيها المواد، قم بالإبلاغ عن ميغالتر من المياه المسحوبة، وميغالتر من المياه المستهلكة، ونسبة كل منهما في المناطق ذات الضغط المائي الأساسي المرتفع أو المرتفع للغاية، وفقاً لأداة أطلس مخاطر المياه WRI Aqueduct.	303-3, 303-4 و 303-5	صفحة 72, 73 و 74
تأثير استهلاك المياه العذبة وسحبها	قم بإعداد تقرير، أينما توجد مادة على طول سلسلة القيمة، عن التأثير الاجتماعي القيم لاستهلاك المياه العذبة وسحبها.	-	صفحة 74
تأثير تلوث المياه	قم بإعداد تقرير، أينما وجدت المواد على طول سلسلة القيمة، عن التأثير الاجتماعي القيم لتلوث المياه، بما في ذلك العناصر الغذائية الزائدة والمعادن الثقيلة والسموم الأخرى.	-	صفحة 72
<b>تلوث الهواء</b>			
آثار تلوث الهواء	قم بإعداد تقرير، أينما وجدت المواد على طول سلسلة القيمة، عن التأثير القيم لتلوث الهواء، بما في ذلك أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، والجسيمات الدقيقة، وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى.	-	صفحة 41
<b>النفايات الصلبة</b>			
تأثير التخلص من النفايات الصلبة	قم بإعداد تقرير، أينما توجد المواد على طول سلسلة القيمة، عن التأثير الاجتماعي القيم للتخلص من النفايات الصلبة، بما في ذلك البلاستيك ومجاري النفايات الأخرى.	306	صفحة 75
<b>توفر الموارد</b>			
دائرية الموارد	قم بالإبلاغ عن مقاييس دائرية الموارد الأكثر ملاءمة للمؤسسة بأكملها و/أو على مستوى المنتج أو المادة أو الموقع، حسب الاقتضاء.	-	صفحة 78
<b>الموظفون</b>			
<b>الكرامة والمساواة</b>			
التنوع والشمول (%)	نسبة العاملين حسب الفئة والفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى (على سبيل المثال العرق).	2-7 و 405-1	صفحة 153, 81, 154 و 155
المساواة في الأجر	نسبة الراتب الأساسي والأجر لكل فئة من الموظفين حسب مواقع العمل المهمة في مجالات المساواة ذات الأولوية: النساء مقارنة بالرجال؛ والمجموعات العرقية الأصغر مقارنة بالمجموعات العرقية الأكبر؛ ومجالات المساواة الأخرى ذات الصلة.	202-1 و 405-2	صفحة 155

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
فرق الراتب (#, %)	1. الفجوة المتوسطة في الأجور في الراتب الأساسي والتعويضات للموظفين بدوام كامل ذوي الصلة على أساس الجنس (النساء مقارنة بالرجال) ومؤشرات التنوع (على سبيل المثال الأقليات - العرق) على مستوى الشركة أو حسب موقع التشغيل المهم؛	202-1 و 405-2	صفحة 155
	2. نسبة إجمالي التعويضات السنوية للفرد الأعلى أجراً في المنظمة في كل بلد من البلدان التي تعمل بها عمليات كبيرة إلى متوسط إجمالي التعويضات السنوية لجميع الموظفين (باستثناء الفرد الأعلى أجراً) في نفس البلد.	2-21	وبحسب التعريف الاستراتيجي للشركة، فإن هذه المعلومات سرية.
مستوى الراتب (#, %)	1. الأجور الحالية مقارنة بالحد الأدنى للأجور للموظفين والمقاولين في الولايات والمناطق التي تعمل فيها الشركة.	202-1 و 13.21.3	100% من موظفينا يتقاضون على الأقل الحد الأدنى للأجور الذي تحدده التشريعات المحلية.
خطر وقوع حوادث عمل الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري	تقديم توضيح للعمليات والموردين الذين يعتبرون معرضين لخطر كبير فيما يتعلق بحوادث عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري.	409-1 و 408-1	صفحة 56
	عدد حوادث التمييز والتحرش، وحالة الحوادث والإجراءات المتخذة، والقيمة الإجمالية للخسائر المالية نتيجة للإجراءات القانونية المرتبطة بـ (1) انتهاكات القانون و(2) التمييز في التوظيف.	406-1	صفحة 130
حرية تكوين الجمعيات واتفاقيات المفاوضة الجماعية (%)	1. نسبة القوى العاملة النشطة التي تغطيها اتفاقيات التفاوض الجماعي؛	2-28 و 2-30	صفحة 28 و 29
	2. توضيح التقييم الذي تم إجراؤه على الموردين الذين يتعرض حقهم في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للخطر، بما في ذلك التدابير التي اتخذتها المنظمة لمعالجة هذه المخاطر.	407-1	لا ينطبق.
تحليل حقوق الإنسان وتأثير المظالم والعبودية الحديثة (#, %)	1. العدد الإجمالي ونسبة العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات أثر حقوق الإنسان، حسب البلد؛	409-1 و 408-1	صفحة 56
	2. عدد ونسبة العمليات والموردين الذين يُعتبرون معرضين لخطر كبير لحوادث عمالة الأطفال أو العمل القسري أو الإجباري. قد تنشأ هذه المخاطر فيما يتعلق بـ: (a) نوع العملية (مثل المصنع) ونوع المورد، أو (b) البلدان أو المناطق الجغرافية التي تُعتبر فيها العمليات والموردون معرضين للخطر.	409-1 و 408-1	صفحة 55 و 56
<b>الصحة والعافية</b>			
الصحة والسلامة (%)	1. عدد ومعدل الوفيات الناجمة عن مشاكل صحية متعلقة بالعمل؛ والإصابات المسجلة بسبب مشاكل صحية متعلقة بالعمل؛ والأنواع الرئيسية لإصابات العمل؛ والأنواع الرئيسية لمشاكل الصحة المتعلقة بالعمل لجميع الموظفين والعمال؛	403-2 و 403-9, 403-10	صفحة 95 و 97
	2. نسبة الموظفين المشاركين في برامج الصحة والعافية "أفضل الممارسات" التي تساعد على تقليل الغياب وتحسين الإنتاجية ومعدل الغياب (AR) لجميع الموظفين.	403-4 و 403-6, 403-8	صفحة 93, 94, 96 و 98

الرمز	المؤشر	علاقة GRI	الاستجابة المباشرة/الصفحة
<b>مهارات المستقبل</b>			
التدريبات (#, \$)	1. متوسط ساعات التدريب لكل شخص أكملها موظفو المنظمة خلال فترة إعداد التقرير، حسب الجنس وفترة الموظف (إجمالي عدد التدريبات المقدمة للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين)؛ 2. متوسط الإنفاق على التدريب والتطوير لكل موظف بدوام كامل.	404-1	صفحة 154 صفحة 93
<b>ازدهار</b>			
<b>التوظيف وتوليد الثروة</b>			
العدد المطلق ومعدل التوظيف	1. العدد الإجمالي ومعدل التوظيف الجديد خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة؛ 2. العدد الإجمالي ومعدل مناوبة الموظفين خلال فترة إعداد التقرير، حسب الفئة العمرية والجنس ومؤشرات التنوع الأخرى والمنطقة.	401-1	صفحة 153 صفحة 81
المساهمة الاقتصادية	القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة (EVG&D) - على أساس الاستحقاق، وتغطي المكونات الأساسية للعمليات العالمية للمنظمة.	201-1	صفحة 136
الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	1. التأثيرات الحالية أو المتوقعة على المجتمعات والاقتصادات المحلية، بما في ذلك التأثيرات الإيجابية والسلبية، حيثما كان ذلك مناسبًا؛ 2. سواء كانت هذه الاستثمارات والخدمات تجارية أو عينية أو تطوعية.	203-1 و 203-2	صفحة 99 - 104 صفحة 44 و 99
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	1. أمثلة على التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة التي تم تحديدها من قبل المنظمة، بما في ذلك التأثيرات الإيجابية والسلبية؛ 2. أهمية التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة في سياق المعايير الخارجية وأولويات أصحاب المصلحة (على سبيل المثال المعايير الوطنية والدولية والبروتوكولات وأجندات السياسات).	203-2 -	صفحة 133 صفحة 99
<b>المجتمع والحيوية الاجتماعية</b>			
إجمالي الاستثمار الاجتماعي (\$) )	يلخص إجمالي الاستثمار الاجتماعي (TSI) موارد الشركة المستخدمة في جهود ESG كما هو محدد في دليل تقييم CECP.	-	صفحة 99

# خريطة أهداف التنمية المستدامة



- ← توليد القيمة (صفحة 21)
- ← المشاركة والتعويضات (صفحة 126)
- ← تنمية الأفراد (صفحة 86)
- ← صحة وسلامة العامل (صفحة 93)



- ← مكافحة تغيّر المناخ (صفحة 147)
- ← الكفاءة في استخدام الطاقة (صفحة 69)



- ← المياه ومياه الصرف (صفحة 72)



- ← التنوع والشمول (صفحة 84)



- ← تنمية الأفراد (صفحة 86)
- ← التأثير على المجتمعات (صفحة 11)



- ← صحة وسلامة العامل (صفحة 93)



- ← تربية المواشي المستدامة (صفحة 52)
- ← التنوع البيولوجي والتأثيرات البيئية (صفحة 51)



- ← توليد القيمة (صفحة 21)
- ← MyCarbon (صفحة 85)
- ← المشاركة القطاعية (صفحة 29)
- ← برنامج Renove (صفحة 46)
- ← الأداء الاقتصادي (صفحة 136)



- ← أسلوب Minerva (صفحة 16)
- ← هيكل الحوكمة (صفحة 25)
- ← السلوك الأخلاقي والنزاهة (صفحة 127)



- ← تربية المواشي المستدامة (صفحة 52)
- ← صحة الحيوان (صفحة 111)



- ← MyCarbon (صفحة 85)
- ← الالتزام بالاستدامة (صفحة 40)
- ← برنامج Renove (صفحة 46)
- ← مكافحة تغيّر المناخ (صفحة 40)



- ← توليد القيمة (صفحة 21)
- ← تربية المواشي المستدامة (صفحة 52)
- ← النفايات ودورة الاقتصاد (صفحة 75)
- ← جودة وسلامة الغذاء (صفحة 106)



- ← السلوك الأخلاقي والنزاهة (صفحة 127)
- ← المشاركة والتعويضات (صفحة 126)
- ← حقوق الإنسان (صفحة 56)
- ← الأثر على المجتمعات (صفحة 11)



- ← ما يميزنا (صفحة 143)
- ← تنمية الأفراد (صفحة 86)

# خريطة رؤوس الأموال



# رسالة تأكيد

بيان التحقق المستقل المحدود  
Minerva S.A. - رمز العملية: 2024\_26  
فريق التحقق: Thiago Milagres

قامت شركة Minerva S.A. بتكليف معهد Totum بإجراء تحقق مستقل من تقرير الاستدامة لعام 2024. جميع المعلومات المنشورة في التقرير هي من مسؤولية Minerva S.A. الكاملة، وتقتصر مسؤوليات معهد Totum على الأنشطة الموضحة في هذا البيان.

## نطاق عمل التأكيد المحدود

يقتصر نطاق العمل وحدوده على التحقق من تقرير الاستدامة لعام 2024، وفقاً للمعايير والمبادئ - Global Reporting Initiative (GRI) لم ينفذ معهد Totum أي نشاط ولم يصدر أي استنتاج يمكن نشره خارج النطاق المحدد (وذلك للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024) بحسب المرجع القياسي. مرفق بهذا البيان المستقل للتحقق المحدود قائمة التحقق المستخرجة من نظام Totum للتحقق من المؤشرات -STVI.

## الأسس الواقعية للاستنتاج

قيّم معهد Totum صحة المحتوى ومدى توافق التقرير مع متطلبات معايير GRI Sustainability Reporting Standards 2021. بما يشمل GRI 1 المعايير الأساسية، GRI 2 المحتويات العامة، GRI 3 المواضيع الجوهرية، GRI 13 القطاع الزراعي، معايير GRI القطاعية المحددة GRI 300، GRI 200، GRI 100، و GRI 400 وذلك وفقاً للمواضيع الجوهرية التي حدّتها شركة Minerva S.A. من خلال هذه العملية، خطط معهد Totum ونفذ أعمال تحقق ذات مستوى تأكيد محدود، بهدف تقليل مخاطر عدم اكتشاف أخطاء جوهرية بالنسبة للمعيار المرجعي، بما يشمل - دون حصر - ما يلي:

- ← تخصيص فريق تحقق مؤهل حسب نطاق العمل والمعيار المرجعي؛
- ← إجراء مقابلات مع موظفين أساسيين للحصول على فهم للعمليات والأنظمة والضوابط المستخدمة؛
- ← التحقق من البيانات والمعلومات والسجلات الموثقة من قبل المنظمة؛
- ← تحليل نقدي للأدلة التي تم التحقق منها في سياق المطابقة للمعيار المرجعي؛
- ← قائمة بالتوضيحات المطلوبة والملاحظات والإجراءات التصحيحية مرفقة بهذا البيان.

وقد تم اعتماد مستوى تحقق محدود، وفقاً لمتطلبات المعايير المرجعية ووفقاً للبروتوكولات الداخلية لمعهد Totum.

**الاستنتاج:** استناداً إلى الإجراءات التي قام بها معهد Totum والأدلة التي تم الحصول عليها، لم يتم العثور على أدلة كافية لعدم إعطاء مصداقية بأن المعلومات الواردة في تقرير الاستدامة لعام 2024 لشركة Minerva S.A. غير صحيحة ولا تتوافق مع المعيار المرجعي (Global Reporting Initiative - GRI)، في خيار الامتثال.

## القيود الجوهرية

اعتمدت إجراءات التدقيق الوثائقي على عينات من البيانات والمعلومات المتوفرة. ويتم التأكيد من قبل معهد Totum على افتراض أن البيانات المقدمة من العميل حقيقية وبحسن نية. توجد قيود متأصلة في عمليات التحقق ذات المستوى المحدود. قائمة الملاحظات والنتائج في عملية التحقق لا تمثل قائمة شاملة بجميع التباينات المحتملة من المعيار المرجعي ضمن النطاق المدقق. قد لا تكون العناصر التي تم اعتبارها "مطابقة" خلال التحقق خالية من مشاكل فعلية أو محتملة. طبيعة وفترة ومدى التحقق المحدود تختلف عن التحقق المعمق. وقد خطط معهد Totum عمله للحصول على أدلة كافية تدعم رأيه، ولكن لا يمكن اعتبار المخاطر معدومة كلياً. يشهد التقرير فقط على ما تم العثور عليه ضمن العينة المدروسة. ويخلى معهد Totum مسؤوليته عن أي قرار يُتخذ من قبل أي جهة استناداً إلى هذا التقرير.

استُبعد من نطاق التحقق ما يلي:

- ← أي نشاط خارج الفترة المشمولة بالتقرير؛
- ← دقة البيانات الاقتصادية والمالية المضمنة بالتقرير والمراجعة من قبل مدققين مستقلين؛
- ← جرد انبعاثات الغازات الدفيئة (GEE) والذي تم التحقق منه مسبقاً من قبل مدقق مستقل.

## الاعتمادات

MINERVA S.A.

### المقر الرئيسي - Barretos

بلا رقم شارع Antônio Manço Bernardes  
Chácara Minerva Barretos (ساو باولو)  
الرمز البريدي: 14.781-545  
رقم التليفون: +55 (17) 3321-3355

### التنسيق

مجلس الاستدامة Minerva Foods

### مشروع تحريري

استشارات وكتابة  
Ricca Sustentabilidade

### ترجمة

LATAM Translations  
Prisma Traduções  
Ricca Sustentabilidade

### التصميم الجرافيكي

التخطيط والرسم البياني  
Ricca Sustentabilidade

### الصور والرسوم التوضيحية

Banco de Imagens Minerva Foods,  
Rafael Rodrigues, Elton Rodrigues e Daniela  
Toviansky  
Elera  
Adobe Stock



minerva  
foods