



Relatório Anual de
Compliance **2024**



minerva
foods

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE	03
2. NOSSO PROPÓSITO E VALORES	04
3. PROGRAMA DE INTEGRIDADE	05
4. GOVERNANÇA	07
5. NOSSOS GUIAS DE CONDUTA	10
6. AVALIAÇÃO DE RISCOS DE TERCEIROS	15
7. TREINAMENTO DE INTEGRIDADE	18
8. CONSCIENTIZAÇÃO ÉTICA	19
9. DIREITOS HUMANOS	22
10. CANAL CONFIDENCIAL	23
11. A DISCIPLINA ESTÁ EM FOCO	25
12. INICIATIVAS COM INTEGRIDADE	26

1. MENSAGEM DO PRESIDENTE

“ Ano de Conquistas e Crescimento

O ano de 2024 foi um marco importante para todos nós. Com a aquisição de mais 13 plantas frigoríficas, atingimos a posição de principal líder de exportação da América do Sul, um feito que conecta milhares de novos colaboradores integrados em um mesmo programa, que reúne nossa identidade, propósito e estratégias.

Compromisso com a Sustentabilidade e a Integridade

Essa expansão operacional reafirma nosso compromisso com um ambiente de negócios pautado por responsabilidade socioambiental, integridade e transparência. São princípios que sustentam nosso modelo de desenvolvimento sustentável, pois **enriquecem** nossa vantagem competitiva, **impulsionam** o crescimento econômico, **geram** empregos diretos e indiretos e **continuam** criando conexões entre pessoas, alimentos e natureza.

Resiliência do Programa de Integridade

Apesar dos desafios ao longo do ano, o Relatório Anual de Compliance 2024 nos proporciona uma **visão clara** de que nosso Programa de Integridade se mostra **resiliente e flexível**, adaptando-se com eficiência às condições dinâmicas de mercado, independentemente das mudanças estruturais e contextos de atuação da Companhia, no mesmo encontro que fortalece nosso compromisso com as melhores práticas de integridade empresarial e as exigências da sociedade civil.

Melhoria Contínua

Com o passar dos anos, a melhoria dos nossos reports anuais é consistente em oferecer um Programa **cada vez mais próximo** dos nossos colaboradores e stakeholders em geral, cujas ações sempre nos inspiram a trilharmos um caminho de integridade, seja no escopo **institucional**, como nas relações com nossos **parceiros de negócios**.

Consolidação da Nossa Identidade Ética ”

A nutrição desta sinergia **reside** no nosso Jeito Ético de Ser Minerva e **fornece** longevidade à preservação da imagem e regularidade da Companhia.



Fernando Galleti de Queiroz
Diretor Presidente

2. NOSSO PROPÓSITO E VALORES

“**Criando conexões**
entre **pessoas,**
alimentos e
natureza”

ÉTICA, NOSSO PRINCÍPIO

PROMOVEMOS E GARANTIMOS A ÉTICA E INTEGRIDADE NA CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS SEM BUSCAR RESULTADO A QUALQUER CUSTO.

[ACESSE NA ÍNTEGRA](#)

ÉTICA NOS VALORES



ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

Potencializamos nossos resultados baseados na integridade e geração de valor a longo prazo



COMPROMETIMENTO

Fortalecemos nossas relações com os stakeholders, construindo um ambiente ético e de responsabilidade



SUSTENTABILIDADE

Preservamos nosso compromisso com a integridade através da responsabilidade socioambiental e visão de futuro



INOVAÇÃO

Criamos soluções que respeitam os princípios éticos e impulsionam nossas operações



RECONHECIMENTO

Cultivamos as conquistas de nossos colaboradores pela promoção de um ambiente cada vez mais íntegro e de transparência

3. NOSSO

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

JEITO ÉTICO DE SER MINERVA

Está cada vez mais amplo e ultrapassa simples medidas de combate à corrupção.

É a partir desta perspectiva que esse conjunto de mecanismos procura buscar camadas representativas de **construção** de valores e de princípios que impactem diretamente a confiança, credibilidade e reputação institucional do nosso ecossistema, dos quais devem ser compartilhados por todos da Companhia e alimentar o desenvolvimento sustentável.

Formado por **07 elementos**, o Programa de Integridade é estruturado para:

Prevenção

Medidas proativas para evitar a ocorrência de comportamentos antiéticos e não conformidades, estabelecendo um ambiente que promova a transparência e integridade

Detecção

Implementação de sistemas, processos e controles das operações como forma de identificar irregularidades e violações às normas estabelecidas

Correção

Conjunto de ações tomadas para remediar situações de não conformidade ou práticas antiéticas identificadas. Isso inclui a aplicação de medidas disciplinares, ajustes nos processos e políticas.

Monitoramento

Avaliação contínua da eficácia das estratégias dos demais pilares, a fim de manter o programa de integridade atualizado e eficaz, permitindo ajustes conforme a necessidade, para responder a novos riscos e desafios

ELEMENTOS DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE



UM CAPÍTULO DE MELHORIAS E INOVAÇÃO

Destaques da nossa trajetória de integridade em 2024



Reestruturação

da Matriz de Risco reputacional de terceiros: levantamento e qualificação de risco, com critérios ágeis e precisos de criticidade, por meio de probabilidade vs impacto e cenários de enquadramento.



Um Portal Compliance global:

website interno que cultiva informações do Programa de Integridade



Atualizações das principais políticas de integridade:

nosso Código de Ética – Guia de Conduta e os Código de Conduta dos Parceiros de Negócio de escopo global, políticas de Anticorrupção, Prevenção de Conflito de Interesses e Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade carregam regras claras de conceitos e boas práticas.



Aprovação da Política de Integridade:

fortalecimento das diretrizes gerais e globais do Programa



Melhorias do Conexão Minerva:

nova empresa independente na administração do canal, com mais modernidade, inovação e com a mesma segurança e confidencialidade



Novos controles de pareceres e mitigação de risco de integridade:

todo tipo de solicitação pelas áreas de negócio decorrente dos canais internos da Companhia, que demandaram pareceres de compliance, foram registrados por controle específico, acompanhamento de planos de ação e arquivo de informações/documentos.

4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO COMPLIANCE

O reconhecimento da importância do nosso compromisso com os stakeholders se torna um combustível para fazermos mais e melhor. Por isso, priorizamos uma transparência de confiança em relação aos resultados das ações do Programa de Integridade, conduzido pelo Departamento de Compliance e constituído para disseminar a sensibilização ética, avaliar e mitigar riscos de conformidade, conjunturas que orquestram a:

- Independência;
- Autonomia;
- Imparcialidade e;
- Prestação de contas endereçadas à Alta Administração, órgão responsável por apoiar e zelar pelo compromisso ético.

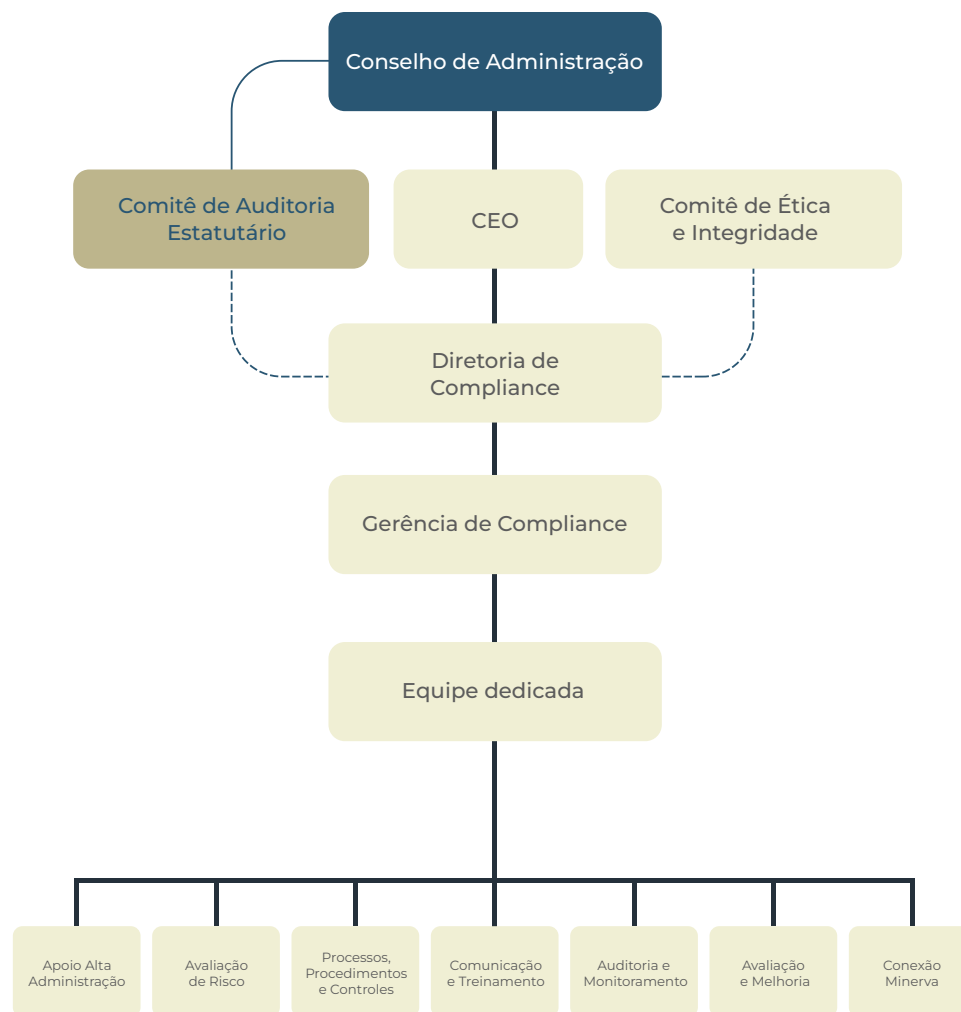
Os reports à Alta Administração favorecem um acompanhamento sólido das principais atividades exercidas pelo Programa de Integridade:

- diligência em números e categorizadas por estratégia;
- discussão em mesa de eventuais red flags originados da plataforma de monitoramento ou diligências;
- mapeamento de questionários e gaps de entidades reguladoras, com foco na evolução contínua;
- cenários de mitigação de riscos com apoio das áreas de negócio;
- propagação da cultura de integridade, através de ações e cronograma de comunicação e treinamento
- Conexão Minerva (canal confidencial) em números, tipologias e deliberações, para melhor endereçamento do fluxo confidencial de tratativas;
- integridade além dos negócios: participação ativa em processos e fluxos com áreas da primeira linha (aquelas responsáveis pela condução dos negócios);

O acompanhamento dos elementos do Programa atinge o escopo global das atividades da Companhia e suas controladas

Em 2024, foram criadas duas posições, Gerente e Supervisor de Compliance, cujas funções reforçam o sólido apoio da alta direção na consolidação de uma governança mais robusta e estruturada.

*O Departamento de Compliance é composto por uma gerência e supervisão próprias, 01 especialista e 04 analistas.



Estrutura da data da divulgação do relatório



**PROGRAMA DE
INTEGRIDADE**
JEITO ÉTICO DE SER MINERVA

Comitê de Auditoria e Estatutário

O Comitê de Auditoria e Estatutário* é composto por 3 (três) membros, todos eleitos e destituíveis pelo Conselho, dos quais a maioria deve ser considerada membro independente, e sendo que ao menos 1 (um) membro deve ser um membro independente do Conselho de Administração, conforme os critérios de independência do Regulamento do Novo Mercado, e ao menos 1 (um) membro deve ter reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária, nos termos da regulamentação aplicável.

É um órgão colegiado de funcionamento permanente, com parte dos membros independente, vinculado diretamente ao Conselho de Administração, tendo por finalidade de assessorá-lo em matérias de sua competência, dentre elas, acompanhar as instâncias competentes da Companhia no tratamento dado às denúncias de fraudes e/ou irregularidades recebidas pelo canal de comunicação Conexão Minerva – Ouvidoria Interna e Externa Minerva Foods (“Canal de Denúncias”), adotando medidas para garantir a proteção, o anonimato e a não-retaliação dos eventuais denunciadores

*Saiba mais sobre a governança do Comitê de Auditoria Estatutário: [Regimento Interno - Comitê de Auditoria](#)

Comitê de Ética e Integridade

É constituído em caráter permanente e composto por cinco membros, todos eleitos e destituíveis pelo Presidente da Companhia. No ano de 2024 foi realizada uma alteração na composição deste Comitê de forma a representar as áreas Administrativa, Jurídica, Compliance, Gente e Gestão e Financeira, sendo ao menos um deles membro da alta direção

Governança estruturada em reports internos

RELATÓRIOS SEMANAIS

à Gerência Executiva de Compliance;

RELATÓRIOS TRIMESTRAIS e ANUAL

à Presidência da Companhia e Comitê de Auditoria Estatutário

5. NOSSOS GUIAS DE CONDUTA

Em 2024 o Conselho de Administração aprovou a **atualização do nosso Código de Ética**. Para complementar suas regras gerais, o Programa de Integridade é rico por políticas de escopo global, com temáticas específicas de:

- Programa de Integridade, aprovada em 09/09/2024 pela Diretoria Estatutária;
- Anticorrupção, atualizada em 17/09/2024 e aprovada pelo Conselho de Administração e Diretoria Estatutária;
- Prevenção de Conflito de Interesses, atualizada em 17/09/2024 e aprovada pela Diretoria Estatutária;
- Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade, atualizada em 17/09/2024 e aprovada pela Diretoria Estatutária;
- Prevenção à Lavagem de Dinheiro;
- Canal Confidencial;
- Código de Conduta dos Parceiros de Negócio, atualizado em 11/11/2024 e aprovado pela Diretoria Estatutária.

*Políticas e diretrizes de Segurança de Informação são gerenciadas por departamento exclusivo de Gestão, Segurança e Proteção de Dados (GSP).

O Código e as principais políticas de integridade conferem um apoio mútuo entre a Companhia e colaboradores no **fortalecimento da cultura ética** e estão **amplamente divulgados** no site oficial e intranet interna, em conjunto com nossos compromissos e transparência das atividades de compliance. [Clique aqui e saiba mais.](#)



RELACIONAMENTO COM AGENTE PÚBLICO

Nós possuímos o sólido compromisso em fazer negócio com total integridade. Em nosso ambiente, repudiamos qualquer prática de corrupção.

É assim que a revisão geral de nossa **Política Global de Anticorrupção** consolida um **guia de conduta** de atividades que, necessariamente, demandem interações com Autoridade Pública (processos administrativos, licenças de operação, autorizações ambientais etc.), seguidas de **orientações claras** aos colaboradores (ou até mesmo terceiros representantes da Companhia) em variados tipos de interação:

Como agir em interações virtuais ou presenciais;

Quem deve representar a Companhia;

Quais são os assuntos discutidos e permitidos;

Como acompanhar serviços públicos de auditoria, fiscalização, inspeção e outros;

Como responder à abordagem suspeita de corrupção.

A revisão geral e criação das principais políticas globais de compliance reforçam, mais ainda, nosso interesse de tangibilizar diretrizes internas com nossos valores e são facilmente compreendidas na prática de nossas operações.

JEITO ÉTICO DE SER MINERVA em contextos



O momento integrar é a fase admissional em que todos os colaboradores, independentemente da função, devem passar por uma trilha de integração que promove:

- Conhecimento e Aderência ao nosso Código de Ética;
- Conscientização do padrão de conduta;
- Capacitação sobre temas de compliance: combate à corrupção, à lavagem de dinheiro, conflito de interesses e discriminação.



Assistente virtual desenvolvida pelo time de Gente e Gestão também contribui com a disseminação do nosso Código, por meio da disponibilização do seu acesso em dispositivos móveis a todos os colaboradores.

ÉTICA NO DIA A DIA

Nossos principais pontos de acesso e circulação contam com a disponibilidade do nosso Código de Ética para leitura e esclarecimento de dúvidas



Integridade aplicada no dia a dia

Além de termos um documento normativo robusto que abraça as melhores práticas de integridade, é necessário que o incorporemos dentro das necessidades e campo de atuação de cada colaborador, por isso, trabalhamos firmes em contextos diversos, para que todos tenham acesso ao nosso código em qualquer meio, hora e lugar.

Fernando Galleti de Queiroz
Diretor Presidente



Ampliamos nosso Código de Conduta dos Parceiros de Negócio ao **escopo global**, através de uma revisão integral e otimizada de como as diretrizes são praticáveis em nossa **cadeia de valor**, de forma que relacionamentos com terceiros estejam

estritamente alinhados com as perspectivas de negócio e ética em suas estratégias. A disponibilização do Código aos fornecedores vai de encontro com uma linha de **relações ativas**, com abrangência desde a

homologação cadastral, formalização de pedidos de compra, cláusulas contratuais e até mesmo planos de ação decorrentes das atividades de due diligence. **São etapas em que o parceiro deve conhecer as disposições éticas esperadas pela Minerva**

POLÍTICAS DE INTEGRIDADE na prática

Uma vez engajados e capacitados com nossas regras, 2024 compreendeu **299 pareceres de compliance**, que serviram como **base orientativa** para a tomada de decisão pelas áreas de negócio em relação às dúvidas sobre temáticas e riscos de integridade, tanto no ambiente organizacional como em relacionamentos externos.

Nesse caminho, as recomendações de compliance possibilitaram fóruns de discussão para definição de planos de ação, conscientização de prevenção de riscos e perdas, com criação de relatórios direcionados.



“A diversidade das consultas demonstra a **sinergia das áreas com as principais políticas do Programa de Integridade**, presentes em situações do dia a dia, como conflito de interesses, brindes, presentes, hospitalidade, entretenimento, doações, patrocínios, gestão de consequências em diligências, homologação cadastral de terceiros e outros”.

A dinâmica dos negócios desencadeou medidas de mitigação, todas dependentes de uma análise contextualizada e do apetite a risco das áreas interessadas, sendo as principais:

Obtenção de evidências por meio de relatórios;

Pedido de esclarecimentos;

Reforço e aceite às políticas internas e/ou cláusulas contratuais;

Lista de monitoramento de red flags em plataformas automatizadas;

Inativações cadastrais imediatas.

Inserção de cadastros em blocklist para controles internos;

Contratação spot em razão da saúde financeira;

Exclusão de cotação ou processo seletivo;

Phase-out fornecedores para inativação cadastral;

6. AVALIAÇÃO DE RISCOS DE TERCEIROS

Nosso Código de Conduta dos Parceiros de Negócio potencializa o modelo de relacionamento que exigimos aos parceiros. Trata-se de um conjunto de diretrizes que vai muito além de condições comerciais regulares, ele estabelece um desempenho fundamental com as boas práticas de integridade e de responsabilidade socioambiental, antes e durante o

relacionamento. Esse compromisso se constrói em análises reputacionais contínuas dos parceiros de negócio pelo Departamento de Compliance e suportadas por ferramentas específicas ao mapeamento de dados e fatores de risco, a exemplo de consultas em listas de sanção, mídias negativas, dívidas públicas, conflito de interesses,

processos criminais e entre outras parametrizações. **Em 2024, contamos com 1.202 due diligence.** A depender do nível de criticidade, em linha com a matriz de risco reputacional própria, as diligências são acompanhadas de pareceres de compliance ao desenvolvimento de planos de ação e mitigação de riscos.

Nota: Para diligências de pessoa jurídica, o quadro societário e representantes diretos (no caso de procuradores da Companhia) também passam pela análise reputacional, mas não estão computados no quantitativo acima.

Diligências em categorias de alerta e tipos de parceria:

127

Procuradores com poderes de representação perante Autoridades Públicas;

21

Influencers digitais (Campanha Estância 92);

ESTÂNCIA 92

271

Parceiros do Programa Renove ([Saiba mais](#));

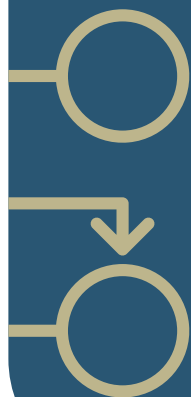
renove

54

proponentes de projetos ou iniciativas para recebimento de recursos de investimento social privado

36

Certificadoras do Programa Full Traceable ([Saiba mais](#))



Diligências em fluxos

- Automatização em homologação cadastral de fornecedores através de APIs
- Contratação de fornecedores, com base em valores de contratação
- Solicitações pontuais e formalizadas.



É um ambiente onde fornecedores passam por 02 checkpoints:

- **questionário de compliance** (temas de PPE, conflito de interesses, existências de processos condenatórios de corrupção, fraude, suborno, lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo);
- APIs das principais **listas de sanção**;
- verificações cadastrais e constitutivas.

Em 2024, mais de 450 fornecedores solicitaram cadastro através desta ferramenta, contribuindo para uma avaliação de risco de compliance preventiva e sistêmica.

Análise de risco – base cadastral

66 cadastros de Parceiros de Negócio foram inativados pelo Compliance, seguindo os níveis de criticidade da Matriz de Risco reputacional. O fator gerador da inativação cadastral pode ser reavaliado sempre que necessário, com as devidas tratativas, definição do apetite ao risco da área interessada e atualização do red flag mapeado anteriormente

Responsabilidade socioambiental na Cadeia de Fornecimento

A rastreabilidade e monitoramento socioambiental da cadeia pecuária da Minerva Foods é realizada por meio de **tecnologia de ponta e análises geoespaciais**, que permitem a avaliação contínua das propriedades fornecedoras. O processo considera critérios rigorosos de conformidade socioambiental, trabalhista e fundiária, alinhados à [Política de Aquisição de Commodities Agrícolas e Produtos da Pecuária](#).

Esse monitoramento garante que nossa cadeia de suprimentos esteja livre de desmatamento ilegal, embargos ambientais, sobreposição com áreas protegidas, unidades de conservação, terras indígenas ou de comunidades tradicionais, além de situações de trabalho análogo à escravidão. Conduzido pela área de Sustentabilidade, o sistema de rastreabilidade e monitoramento

socioambiental contribui diretamente para a proteção dos biomas, a preservação da biodiversidade e o fortalecimento dos direitos humanos, reforçando o compromisso da Companhia com uma cadeia de valor ética, transparente e alinhada às melhores práticas globais de sustentabilidade.

Monitoramento contínuo

2024 recebeu:

515

análises de alertas internacionais

541

análises de alertas nacionais

com base na análise de compliance, parceiros que possuem riscos de alta criticidade são constantemente monitorados por ferramenta específica de diligência.

os alertas parametrizados compreendem alterações societárias, processos judiciais criminais e entradas ou saídas de listas de sanção.

Os contratos também estão condicionados ao cumprimento de cláusulas específicas de integridade, que devem ser observadas ao longo da execução contratual

Fatores de risco reincidentes ou novos sinalizados, desde que críticos e de fornecedor com cadastro ativo, são diretamente tratados na forma de pareceres, recomendações e controle.



Mais um treinamento global, aplicado de forma online e síncrono, para todas as empresas controladas e subsidiárias.



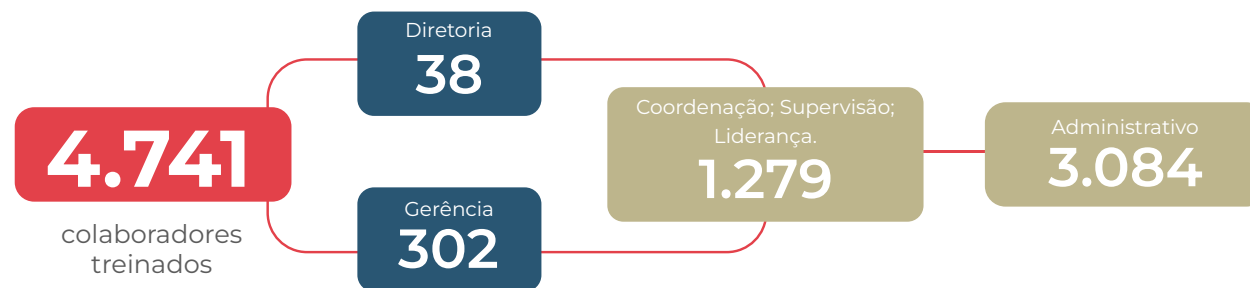
Sergio Saraiva Pontes

Global Chief People and Management officer

“É uma experiência de aprendizagem integralizada, porque conseguimos disseminar aos colaboradores o Jeito Ético de Ser Minerva no Momento Integrar, como um dos elementos fundamentais da nossa cultura, e, ao mesmo tempo, na reciclagem anual do treinamento de integridade global, já com a inclusão de temas de assédio, diversidade e proteção de dados”.

Os treinamentos anuais de Compliance sempre levam em consideração a rotina de nossos colaboradores, particularidades do mercado de atuação e interações com agentes públicos.

Essa reflexão do que é imprescindível aos nossos negócios proporcionou a criação do treinamento global **#Diaadiacomética**: uma trilha repleta de dilemas éticos que estimulam e reforçam a orientação para resultados em harmonia com as boas práticas de integridade.



Em 2024, avançamos na implementação cursos complementares e aplicados na mesma obrigatoriedade do Treinamento de Integridade, com conscientizações específicas de:

FORMAS DE ASSÉDIO & DIVERSIDADE e PROTEÇÃO DE DADOS

Em temas chaves:

- Conceito Compliance
- Agentes Públicos e Anticorrupção
- Conflitos de Interesse
- Relacionamento com terceiros
- Concorrência e Antitruste
- Canal de denúncias – Conexão Minerva

Cada módulo inclui um momento de autoavaliação para fixação dos conteúdos abordados, com emissão do certificado de conclusão no final do curso.

8. CONSCIENTIZAÇÃO ÉTICA

A **ética** é parte de nossa cultura e a base de todas as relações entre os colaboradores, com os parceiros de negócio, clientes, consumidores e a sociedade em geral, o que significa muito mais do que a forma como conduzimos os negócios, mas um conjunto de **valores morais** incorporados em nossas ações diárias.

Por isso, o plano de comunicação anual é organizado de acordo com acessibilidade dos colaboradores e abrangência global, com prévia aprovação do **Comite de Ética e de Integridade**.

2024 resumido em **204 ações de comunicação**, distribuídas no ambiente físico, virtual e escopos geográficos distintos

Temas

Direitos Humanos

- Trabalho infantil
- Trabalho escravo
- Diversidade e Inclusão
- Assédio

Guia de Conduta

- Código de Ética
- Código de Conduta dos Parceiros de Negócio
- Documentos normativos internos

Compliance

- Eleições
- Corrupção
- Guia Anticorrupção
- Lavagem de Dinheiro
- Livre Concorrência
- Importância da Diligência
- Conflito de Interesses
- Fluxo Conexão Minerva
- Brindes, presentes, entretenimento e hospitalidade
- Treinamento Anual

Nossos canais de conscientização



Ano de eleição e de orientações

Nesse período, reforçamos regras de conduta no caminho de que nossos colaboradores atuem de forma ética, responsável e dentro da sua cidadania.

A concretização dessas orientações nas eleições municipais no Brasil proporcionou **encontros** com as unidades de negócio, combinados com **comunicados internos** de boas práticas durante o período eleitoral.

Para uma atuação mais de perto, compartilhamos **formulários de autodeclaração** direcionados a colaboradores candidatados.

Foi um momento dedicado de **análise e endereçamentos** pelo Departamento de Compliance de tal forma que os direitos e deveres fossem preservados.



Comunicação que engaja



2024 se eleva na divulgação de histórias em quadrinhos aos níveis operacionais e corporativo através de uma comunicação organizacional sem fronteiras, levando, com abordagem leve e direcionada, temáticas de prevenção e combate ao assédio moral e sexual, e incentivo à utilização do nosso canal confidencial, Conexão Minerva, como um alicerce para detecção e remediação de conflitos, inclusive conscientização de um ambiente de trabalho saudável.



Nossos canais internos e externo também foram enriquecidos com a campanha “No Fundo Você Já Sabe!” em parceria com a Ação Coletiva de Anticorrupção da Agroindústria. Uma atividade movida pelos principais temas de compliance, todos com animações interativas dentro de um ambiente de alerta, que possibilitam despertar reflexões e de como agir diante de abordagens suspeitas.

Todas as ações de comunicação ficam disponíveis em nosso Portal Compliance, o website de navegação interna e rodeado de informações relevantes dos comportamentos esperados, incluindo o fácil acesso às políticas, eventos, recados da alta liderança, vídeos, curiosidades, perguntas frequentes e entre outros.

CRIANDO CONEXÕES em eventos internos



9. DIREITOS HUMANOS

Com total apoio ao [Relatório de Sustentabilidade](#), participamos ativamente na proteção aos **direitos humanos**, de modo que projetos sejam consistentes na manutenção do bem estar, segurança, saúde e desenvolvimento socioeconômico das pessoas e comunidades impactadas por nossas operações.

A responsabilidade social também está representada por nossa [Política de Investimento Social Privado](#) (ISP), onde protagonizamos iniciativas que fomentam grupos prioritários, crianças e adolescentes, pessoas com deficiência, idosos, população em idade economicamente ativa em busca de qualificação profissional e/ou situação de vulnerabilidade socioeconômica.

GT ISP – GRUPO DE TRABALHO

Tem o objetivo de garantir que nosso investimento social esteja alinhado as prioridades e políticas da Companhia e gere impacto positivo real nas comunidades. É composto por lideranças dos departamentos Administrativo, Compliance, Comunicação Corporativa, Contabilidade, Cultura, Gente & Gestão, Jurídico e Sustentabilidade e se reúne mensalmente para analisar as solicitações de doação e patrocínios, acompanhar a execução dos projetos apoiados e monitorar os resultados alcançados.

O papel do Departamento de Compliance advém da avaliação do cumprimento de políticas internas da Companhia por colaboradores e parceiros implementadores, assim como análise de conformidade através do processo de due diligence

INVESTIMENTO SOCIAL EM NÚMEROS

Investimento em ações de responsabilidade social

US\$1,2 mi - Equivalente a R\$6,9 milhões



+21mil

adultos e crianças impactadas

+38 Toneladas

de proteínas doadas

PROTEÇÃO AOS DIREITOS HUMANOS

Realizamos análise de parceiros de negócio nos períodos de atualização do **Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo**, divulgado pelo Ministério de Trabalho e Emprego (MTE). Na eventualidade de fatores de risco, endereçamentos são gerenciados com as áreas interessadas.

⚠ Fique Ligado - tudo começa com pequenas ações até se tornarem condições degradantes ao trabalhador, podendo ser:

- Condições indignas, degradantes e que violem direitos fundamentais;
- Jornadas exaustivas com esforços excessivos ou sobrecargas de trabalho
- Trabalhos conduzidos por ações fraudulentas, isolamentos geográficos, ameaças, violência física e psicológica.
- Casos que o trabalhador contrai ilegalmente débitos exorbitantes e é preso a uma tarefa por conta disso.

10. CANAL CONFIDENCIAL

Aqui na Minerva Foods, temos o **Conexão Minerva**, uma plataforma segura e aberta para públicos **internos e externos** (colaboradores, ex-colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e sociedade em geral), que desejem reportar suspeitas de não conformidade com as leis, códigos de conduta e demais políticas internas. Além de denúncias, esse canal confidencial também oferece um espaço para dúvidas, elogios e sugestões que despertam melhorias organizacionais.

MELHORIAS EM 2024:

Com foco na melhoria contínua e do nosso compromisso em **eleva**r a experiência aos usuários, buscamos uma nova ferramenta de mercado para gerenciar o canal de denúncias de forma mais inovadora. Nessa linha, a contratação de nova empresa administradora proporcionou a reestruturação do site do Conexão Minerva, através de informações mais precisas que garantem a qualidade dos registros e proporciona uma acessibilidade ainda mais intuitiva ao usuário.



O **Conexão Minerva** é um elemento vivo da Companhia e de suas controladas, com presença influente nas ações de comunicação disseminadas em pontos de grande circulação pelos colaboradores, ambiente virtual e canais externos.

Disponível em diferentes formas de acesso:



Aplicativo gratuito para dispositivos móveis



Site: 24 horas por dia, 7 (sete) dias por semana nos seguintes idiomas:



conexao.minervafoods.com



connection.minervafoods.com



conexion.minervafoods.com

No Brasil, ainda contamos com telefone 0800 (ligação gratuita) 24h por dia, 07 dias por semana.

2024 em números

495 relatos recebidos

Usuários por público

A maioria dos usuários preservou sua identidade, formalizando registros anônimos

415 Interno

80 Externo

444 relatos qualificados **51** relatos não qualificados*

* ausência de informações suficientes para iniciar a investigação.

Categorização dos relatos recebidos

37%	Comportamento inadequado	5%	Conflito de interesses
33%	Discriminação ou assédio	4%	Socioambiental
19%	Outros		Fraude / Roubo / Furto

444 relatos analisados **51** relatos não qualificados*

* Relatos com dados não qualificados para apuração

Conhecendo nosso Conexão...

[Clique aqui](#) e entenda a dinâmica do fluxo de tratativas desses relatos, que reforçam a credibilidade e confiança de um ambiente único que:

- os relatos podem ser registrados com perfil anônimo ou identificado;
- a administração ocorre por empresa terceira e independente, que recebe, compila e qualifica os registros;
- a confidencialidade é garantida através de um fluxo de tratativas restrito e configurado para manter a segurança das informações;
- os relatos são conduzidos por um ouvidor habilitado;
- suas funcionalidades asseguram um ambiente livre de retaliação a denunciante de boa fé.

O aumento de registros em comparação ao ano de 2023 decorre da aquisição das novas plantas e demonstra o **alcance significativo das ações de comunicação** aos novos colaboradores integrados, em relação às regras de nossas políticas de integridade e credibilidade do Conexão Minerva.

Verificação de funcionalidade

Realizamos teste avaliativo do Canal e de sua administração, por meio das percepções do:

- Fluxo percorrido nos canais de acesso;
- Tempo de abertura e recepção do registro;

11. A DISCIPLINA ESTÁ EM FOCO

Quando os desvios de conduta são confirmados através do Conexão Minerva, agimos com seriedade na aplicação de medidas disciplinares que desempenham um papel crucial na adoção de planos corretivos e de contenção, de acordo com a criticidade dos desvios de conduta confirmados.

Em 2024, as principais medidas giraram em torno de:

Ações de
Feedbacks

Ações de
treinamento

Advertência
verbal

Advertência
por escrito

Ações de
transferência

Ações de
afastamento

Ações de
desligamento

RESPEITO PARA TODOS E TODAS

Estamos comprometidos com a manutenção de um espaço em que nossa cultura e clima organizacional são pautados pelo **respeito entre as pessoas**. É assim que as medidas disciplinares em resposta aos casos confirmados de assédio e discriminação foram aplicadas de acordo com o nível de criticidade e materialidade dos relatos, seguindo o fluxo confidencial de tratativa do Conexão Minerva.

Medidas aplicadas em 2024:

As irregularidades comprovadas por parceiros de negócio incorrem em **extinções** e **penalidades contratuais**, assim como **inativação de cadastro** junto ao banco de dados da Companhia para impedir qualquer relacionamento futuro.

Esses indicadores refletem o nível de percepção de onde e como podemos avançar com nossas ações de melhoria de prevenção e remediação de temas relacionados a assédios e discriminação

17

desligamentos

04

transferências

01

suspensão

05

adequações de
processo ou
estrutura

06

advertências

32

Feedbacks

PROTAGONISMO DA LIDERANÇA

Desvios de conduta também podem ser identificados durante as atividades de rotina, fatores em que a liderança responsável detém o protagonismo de definir medidas disciplinares a serem aplicadas, seguindo as diretrizes do Código de Ética, políticas internas, demais áreas consultivas e de apoio e legislação aplicável.

12. INICIATIVAS COM INTEGRIDADE

A Minerva Foods se manteve ativa nos compromissos para impulsionar as melhores práticas de integridade e responsabilidade social.



Pacto Global
Rede Brasil

Desde 2021, a Minerva Foods é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), atuando em conjunto com empresas de diversos segmentos para a melhor percepção e solução dos desafios da sociedade, pautados nos temas de destaques – corrupção, pagamento para facilitação, lavagem de dinheiro, suborno e entre outras.



Desde 2022, a Minerva Foods é membro-fundador da Ação Coletiva e se compromete com uma série de valores norteadores de conduta, mobilizando o setor agroindústria na consolidação de um ambiente de negócios cada vez mais ético, íntegro e transparente, e criando estímulos para a prevenção e combate à corrupção, em defesa da livre concorrência e geração de oportunidade em bases sustentáveis. Com esta participação ativa, a Minerva contribuiu na elaboração do Guia de Boas Práticas Anticorrupção da Agroindústria e incentiva todos a adotarem os princípios e regras nele previstos.



Em 2023, a Minerva Foods se torna signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção, que visa trabalhar com as empresas para promover um mercado mais íntegro e ético e reduzir as diferentes práticas de corrupção. Este registro é amplamente divulgado e propõe-se como referência para uma postura ética no mercado.



Em 2023, a Minerva Foods se torna uma empresa associada ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerirem seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável.

Elaborado por: Departamento Compliance

Revisado por: Comitê de Ética e Integridade

Aprovado por: Diretor de Compliance e Diretor Presidente

minerva
foods